四好班子作表率　四先四最比贡献

丰山铜矿采掘车间党总支团结带领广大党员、干部、职工,努力拼搏,勇于创新,较好地发挥了党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用,为车间安全生产提供了强有力的动力。继 2008、2009 年全面超额完成生产任务后,今年 1—5 月份,安全生产再创佳绩,完成铜含量为年计划 50.4%,提前实现双过半目标。

班子率先垂范　有争有让

车间总支以创建"四好"班子为基础,全面融入生产经营,坚持抓理论学习,在领导班子和全体干部中树立效益观念、成本观念和新的分配观念,注重抓班子团结,形成合力。总支一班人在党员干部中带头做到"三争三不争",即:争业绩不争权利;争贡献不争地位;争责任不争荣誉,做到劲往一处使,心往一处想,党员干部坚持每天"三班倒"现场跟班制度,现场办公,检查协调处理安全生产问题,为车间生产经营活动创造条件。扎实推进干部考核管理,提升执行力。结合实际,修订完善《采掘车间二级单位及管理人员绩效考核办法》,从德、政、勤、绩、廉等五个方面,全面考核各二级单位和党员干部在完成工作任务、履行职责方面的情况,每月考核,以绩定薪,末位淘汰。两年来,车间通过考核,共减发干部绩效奖 2 万余元,对 4 名管理人员进行了降职、撤职处理,提高了车间党员干部的责任意识。加强廉政建设,抓廉洁自律,带好风气。车间党总支与支部,党支部与每个党员分别签订了《党风廉政建设责任状》和保证书,实行党务公开,自觉接受职工群众的监督,班子成员和党员干部在职工群众中树立清正廉洁的良好形象,定期组织职工对党员干部进行满意度测评。

党员模范带头　比学赶帮

车间党总支在党员中扎实开展"党员示范岗"等活动,引导党员争做"四先四最"模范党员。两年来,车间党总支共评选 80 人次"党员明星"在党员中形成良好的比、学、赶、帮、超氛围。

今年年初,车间党总支开展了"党支部星级达标竞赛"活动,每个支部都有"创先争优"活动主题,以支部工作融入中心工作为考核评星依据,纳入单位和个人绩效考核,促进了党建工作融入中心,党组织的作用发挥越来越明显。两年来,车间党总支、支部围绕"文明单位创建"、"创建安全质量标准化矿山"等重点工作,大力开展义务奉献日活动,参与党员达 1190 人次,共回收旧铁道 8500 米,清理水沟 9600 米,清理铁道两边矿石共 2040 吨,制作安装安全警示牌 1600 块,如今,井下生产现场面貌发生了翻天覆地的变化,运输巷道整洁明亮,"三线分开"整齐划一,安全标识规范醒目,为矿创建"省级文明单位"和争创"国家二级安全质量标准化"做出了积极贡献。作为大冶公司创建 5S 管理标杆单位,车间各级党组织积极投身 5S 管理工作中,9 名党支部书记,7 人主抓 5S 管理工作,主动承担责任,党员干部率先落实 5S 管理,时时处处争做表率,经过努力,地面厂房变得干净整洁,设备光亮如新,工具摆放有序,通道顺畅,职工精神面貌焕然一新,生产经营节节攀升。在优秀党员纪巍的带领下,主井最高班产突破 120 斗,单天产量创 323 斗的历史最好成绩;2009 年在各种不利条件下,完成铜含量比年计划超出 78 吨的好成绩。今年 4 月份,又创造单月供矿超 6.3 万吨的历史最好成绩。一个个生产数据被突破,一道道生产技术难题被攻破,哪里有困难,哪里就有共产党员,"一个党员一面旗帜"不再是一句口号,而成为党员发挥模范带头作用的具体体现。

职工爱岗敬业　凝聚融合

车间在不断提升管理水平的同时,注重提高职工队伍素质。结合大冶公司企业文化建设,车间在广大职工中努力引导实践"责任、忠诚、学习、进取"的企业核心价值观。一是在广大职工中强化五种意识。即加强形势任务教育,树立大局意识;加强业务学习,树立质量意识;加强绩效考核,树立进取意识;加大基础管理,树立创新意识;加强班子建设,树立团队意识。二是大力开展三"心"活动。即:"平时多交心":结合党员双文明责任区活动,党员干部经常和职工交心谈心,建立党员"一帮一"接对帮扶机制,消除职工思想疙瘩,加强交流,力所能及地帮助职工解决实际困难。据统计,近两年来,车间党员干部帮扶困难职工钱物累计达 2 万余元,让职工感受到党组织的温暖;"闲时忙开心":每逢节假日、工余时间,车间积极组织篮球赛、拔河比赛、乒乓球赛、红歌大家唱等文体活动,广大职工玩得开心,积极参与,促进了职工的身心健康。"工作更尽心":车间总支积极开展企业文化建设,大力加强企业文化宣贯活动,利用广播电视、宣传栏、宣传横幅、集中宣讲等不断加强职工企业文化理念的灌输,培养职工良好的职业道德,认真履行企业文化行为标准,引导职工爱岗敬业,尽职尽责,站一岗尽一责。

近年来,采掘车间党总支不断改进和加强干部队伍、党员队伍、职工队伍三支队伍建设,以创新为手段,以融入中心为着力点,以全面加强和改进党的建设,为矿山生产经营提供了坚强有力的思想和组织保障。

(叶艳明　陈三平)

物业公司与内保中心联手开展消防演习

吴水龙　摄

本报讯　(通讯员　王琳　吴水龙)6 月 30 日,一场液化气泄漏消防演习在物业公司液化气储备站举行,本场演习由物业公司、内保中心及下陆消防队联手举行,旨在检验该储备站义务消防员与公司内保中心消防员在面临大型灾害性突发事故时的应变能力。

当天上午 9 时左右,该储备站内的浓度报警器突然拉响,工作人员立即向内保中心消防队及下陆消防队拨打报警电话,报告储备站突发液化气大量泄漏事故。随后该储备站义务消防人员按照应急预案分组出动:两个后勤救援组分别到东门与北门外布置警戒线进行警戒,三个灭火组则直扑三个消防栓,拿出消防水带与枪头进行连接,同时已有专人启动了消防水泵。灭火一组迅速找到泄漏点进行堵漏,并对周边喷水稀释,二组与三组分别对四个储气罐喷水进行冷却降温。不到五分钟,内保中心和下陆消防队的两辆消防车赶到了现场,分别停靠到东门与北门,十余名消防员迅速从消防车上连接出水带,增援义务消防员们继续堵漏稀释和冷却降温的工作。

从报警器响起十分钟左右,整个场面得到完全控制,堵漏与稀释工作成功完成,四个储气罐被均匀的降温冷却,一起大型灾害性突发事故被有效遏制,整场演习顺利结束。

岩层深处唱『大歌』　逆势起舞竞风流

他身材单薄,却始终坚持战斗在生产的最前沿;他临危受命,用智慧和汗水破解了一个又一个矿山生产难题,带领广大干部职工在 2009 年年初矿山生产开局不顺的情况下,超额完成了全年生产承包任务。他就是铜绿山矿标兵、坑采车间生产副主任陶宣。

2009 年 3 月,刚刚走马上任的陶宣得知:井下备采矿量严重不足,采供充衔接出现脱节,原矿品位下滑到一个百分点以下,一季度矿山铜任务欠产达 340 余吨。面对严峻的生产形势,他与车间领导班子深入生产一线,实地查找制约矿山生产的瓶颈,打响了一场"调结构、创高产、补欠产、全面完成 7500 吨矿山铜任务"的攻坚战。

该车间在 2009 年全面进入了井下残矿回收,采场消失可采面积近 3000 平方米,备采矿量严重不足成为了阻碍该车间发展的"拦路石"。为搬开这块"顽石",他每天与技术人员一起穿巷道、爬天井、上采场,在精心组织好重点采场的施工,加快普通法采场的循环进度的同时,大力开展难采技术攻关活动,积极在井下边、端部和难采矿段寻找新的矿源,全年新增 10 个普通法采场,新增可采面积 5000 余平方米。与此同时,他又把目光盯到了深部工程的基建附产矿上。通过在采场放矿漏斗、成品仓处安装格筛网,安排人员对矿石进行 2 次人工破碎等措施,在采出矿石达到了选矿工艺要求后,直接从–425 成品仓进入到–452 米皮带,大大减少了采出矿石中转程序,使基建附产矿日出坑量由不足 250 吨提高到 350 吨,有效缓解了备采矿量不足的压力。

"屋漏偏逢连阴雨,行船又遇顶头风"。随着生产战线向深部推进,井下原矿综合品位持续下滑到 1 个百分点以下,给生产组织增加了新的难度。"向 0.1 个百分点要效益"--他对自己和技术人员提出了更高的工作要求。为加强矿石的贫损管理,他将技术人员的服务作用与技术津贴、绩效奖金挂钩,并针对性地开展了提高供矿质量和降低矿石贫损效能监察活动,通过采取用油漆准确圈定矿体,加强对次生铜含量和氧化率较高采场的监控管理,合理搭配高低品位采场出矿等措施,大大提高了供矿质量,降低了矿石贫化损失。去年实现全年原矿综合品位也比计划提高了 0.01 个百分点,间接使选矿回收率提高了 0.3 个百分点,最大限度地实现了向资源节约要效益。

2009 年,他带领广大干部职工克服重重困难,累计完成矿山铜 7717 吨,超出计划 217 吨,并创下年原矿处理量 80.18 万吨的历史纪录。2010 年 2 月,他被铜绿山矿授予"铜绿山矿标兵"荣誉称号。如今的陶宣战袍未脱,正和 800 余名坑采精英一起驶向新的征途。

文化影像人物志

(高元兵)

7 月 3 日,丰山铜矿采掘车间工会组织办公室工作人员将一碗碗冰冻西瓜送到生产一线,为炎炎夏日下辛勤工作的人们送去阵阵清凉,该车间坚持温度超过 35 度就为职工送清凉活动,年复一年,始终如一,为企业"战高温、夺高产"增强动力。图为工会工作人员"送清凉下一线"现场。　(陈三平　摄)

冶炼厂渣缓冷车间让职工快乐学习

本报讯(通讯员　刘飞　朱幼良)"有一次岗上的泵出现了故障,我怎么也找不出原因,后来向一位老师傅请教后,很顺利地修理好了设备,那种感觉真棒……"6 月 25 日,在听取了一场关于快乐学习的讲座之后,冶炼厂渣缓冷车间职工交流学习体会、分享学习乐趣成为茶余饭后的热点。

如何激发职工对学习的兴趣,把职工被动学习变成主动学习成为今年该车间职工培训工作的重点。让职工快乐学习,首先要让职工明确学习目的。为此,该车间结合厂"学习年"活动,采用专题讲座、多媒体课件、网络课堂的形式进行"快乐学习"主题教育。

该车间不断创新培训方式,采取"集中讲解、实地操作、现场答疑、技师授课"等多种培训方式,做到哪里有生产现场哪里就有培训课堂。他们每周集中组织一次形势任务教育,在每个班组建立"学习进步座右铭"园地,时刻提醒每个学习的重要性。

此外,该车间还组织开展了学习比赛、劳动竞赛等内容丰富、形式多样的班组技能对抗赛和个人技术比武等活动,定期评选"技能明星",激发职工主动学习,营造氛围快乐学习。

冶炼厂维修车间焊工技能考试出新招

本报讯(通讯员　严春华)6 月 28 日,冶炼厂维修车间举行焊工技能考试,此次考试与以往不同的是取消用新的铁板作为电、火焊工考试用料的方式,采用电焊月计划制作件,火焊下备件的方式进行考试。

以往焊工考试都是用新铁板和铁管下料,然后车工加工坡口后作为焊工考试用料。此次考试为了既能考出职工的技术水平,又能节约成本,同时减少工作量,该车间将考试与工作相结合,把结构班月计划水套制作件相同的焊缝作为电焊工考试的焊件,把管工所需的法兰下料作为火焊工考试的切割件,焊工还是在同等条件下竞技,却避免了以往考试结束后,考试工件成废铁的材料浪费问题。

不要吝啬你的安全提醒

据有关数据分析统计,安全事故发生 87%以上是因为当事人的麻痹、逞能、赌狠、碰运气等一念之差酿成的。

俗话说,旁观者清。工友在生产作业、日常生活中,你若随行旁观,可能比他更能全面感知当事人面临的安全环境、更能理性把握确保作业安全的关键环节、更能动态跟踪分析他所面对环境安全状况的变化和威胁。因此,你不仅仅是他的随行和旁观者,更是他的安全监护人。当工友酒后准备开英雄车时、在面对有重大安全隐患设备而意欲逞能操作时、在准备高空作业而赌狠准备不系安全绳时……你此时若能及时送上一句温馨提醒,使其预见危险、提高警觉,是能够防止事故发生的。

因此,请不要吝啬你的安全提醒。

当他攀高作业时说一声:系上安全带,高空坠落生命保;当他进入工地时提个醒:头上带上安全帽,防止砸伤保护好;当他准备开英雄车时提个示:飞速行车乐一时,一朝落马毁终生;当他想带病开车或开病车时警醒他:人病不上车,车病不上路;当他准备违章作业时规劝一下:违章作业等于自杀,违章指挥等于杀人……

该开口时就开口,不要怕成婆婆嘴,就怕当麻木人。你的一句安全提醒,不仅是"安全生产、人人有责"的责任体现,还是对工友个人的关心,更是对其家庭幸福、企业安全生产和社会和谐的帮促与保障。

请不要吝啬你的安全提醒!也许,正是有了你的一句安全提醒,成就了一个人、一个家庭、一个企业的安康梦想!

文化笔谈

(张娟)

设研公司五项措施　确保铜绿山矿混合井工程顺利进行

本报讯(通讯员　卫阳)7 月 1 日,设研公司总经理吴国珉、党委书记胡家宏率有关部门负责人来到铜绿山矿混合井施工现场,实地查看钻探施工进展情况,并为一线的工人送去了西瓜等防暑降温物资。

在钻机的隆隆声中,设研公司党政负责人在钻探机台上,详细询问了一线工人关于钻探施工进展情况,实地查看设备保养、运行状况,并检查了有关原始记录,观察了提取的岩心土样。在听取钻探队负责人关于生产用水的实际困难后,吴国珉随即联系铜绿山矿有关部门负责人,就生产用水的问题现场进行协调和解决。在钻机旁,吴国珉指出,铜绿山矿混合井施工的顺利进行,是公司矿山生产的一项重点工程,各部门一定要紧密配合,定措施、抓进度,一切以它为优先原则确保工程顺利开展,在此基础上,要落实以下 5 项具体措施:一是此次的铜绿山矿混合井钻探工程,不仅是一项重点施工任务,而且要把它当做一项重要的政治任务来完成,党员和干部要身先士卒,做好表率作用;二是单独开展铜绿山矿混合井钻探施工进尺劳动竞赛活动,激励职工抓好质量、安全和施工进尺任务;三是工程勘察所要倒排时间,提前做好各项准备工作,确保工程进展的连续性;四是物资采购部门要做好服务工作,及时保量的确保各种生产物资到位;五是工会部门开展好慰问和防暑降温物资发放工作,促进一线工人工作的积极性。

金生公司举办妇女健康知识讲座

本报讯　(通讯员　周晨　李莉)7 月 2 日上午,金生公司计生办邀请黄石市妇幼保健院的专家来公司,为全体已婚女工上了一堂妇女健康知识专题讲座。

为了确实保障女工健康,今年 5 月中旬,金生公司组织全体育龄女工到黄石市妇幼保健院进行了妇科体检,并针对在体检中出现的问题,聘请了黄石市妇幼保健院的专家到单位开展了妇女知识讲座,通过幻灯片的形式,让大家直观、清晰地了解了在妇检中发病率较高的妇科病的预防、治疗和日常生活中的注意事项。专家还详细解答了员工的病情咨询,现场提供治疗方案,受到了女员工的热烈欢迎。