## 动力厂 劳动竞赛为 5S 助力

**本报讯(通讯员 刘丽)** 6 月 18 日,动力分公司供水一车间组织职工开展“5S 清扫劳动竞赛”，有效促进 5S 管理清扫工作的开展。

供水一车间作为公司 5S 管理的标杆车间 ,自 5S 管理初期清扫阶段验收通过以来,加大了组织职工深入学习 5S 管理清扫知识的力度。利用“周题、月课、季考” 和班组每周二安全会的形式进行学习,并建立了“我是班员讲一题,我是班长授一课”的学习机制。积极开展“5S 清扫劳动竞赛”，由车间领导现场计时评分,规定竞赛时间和清扫项目,各班组参赛职工严格按照清扫标准执行，并对获胜职工予以奖励。有效地激励了大家的工作热情,促进了 5S 工作再上新台阶。

## 发电车间出重拳 抓成本

**本报讯(通讯员 黄金先)**6 月 25 日,冶炼厂发电车间出台了一些 “硬措施”,要求关口前移,用铁的手腕抓成本控制。

该车间针对各个班组,制定了相应的成本消耗控制制度，以确保成本控制指标的完成。要求锅炉一班严格控制 35 吨锅炉燃料的消耗量,在保安全、保湿法用汽的前提下,做到勤调整对外供汽,尽量节约煤和天然气的消耗量，每班的用煤和天然气的数量进行交接班，超过标准数量的由主任进行“追踪”并考核;要求化水班做好直水消耗的统计工作，及时与值长汇报用水的消耗，并由值长做好监督检查工作，确保用水设备不溢流;要求主控室做好新系统的用电统计工作,发现用电消耗过大,及时查找分析原因,使每度电用在刀刃上。

## 电二车间为设备 安全度夏开“处方”

**本报讯 (通讯员 邓小辉)**6 月 23 日,在冶炼厂电二车间作业现场,维修人员正在安装空调为一台拉罗克斯过滤机的控制仪表“解暑”,这是入夏以来该车间为生产设备安全度夏开出的“处方”之一。

入夏后，该车间根据气温不断升高、各设备装置生产负荷居高不下的态势，该车间从执行设备的使用、维护、检修规程入手,认真落实高温期间设备的点检与保养制度,增加点检、巡检的频度和范围,加强对配电变压器、供液酸泵和行车等重点设备的监控,对机泵的出口压力、电流和测温测振等数据变化情况,要求各岗位职工每一小时必须至少检查一次并做好记录,工段至少每天必须检查一次,车间每周至少检查两次,做到对设备“身体状况”了如指掌,为设备的预知维修提供依据。

# 创新实现扭亏增盈

——记公司劳模、金生公司董事长 刘守华

2009 年，金生公司在董事长刘守华的带领下,圆满完成 6.7 万吨阳极铜生产任务,主要能耗指标优于国内先进水平。其中吨铜天然气单耗仅为 91 立方米,同比下降 19 立方米,远远低于国内同行业吨铜天然气单耗 120 立方米的最好水平,全年实现利润 261 万元,按大冶公司绩效考核目标,减亏增盈 525 万元,一举扭转了公司投产以来连年亏损的被动局面。

### 管理创新出成果

面对因原料不足和冶炼厂生产急需阳极板之间的矛盾,造成的频繁停、开炉这一不利局面，刘守华首先是加强生产组织管理，一方面积极与大冶公司生产调度部门和冶炼厂联系，了解各种原料进厂的时段、数量和成分，科学组织生产;另一方面,以平炉为重点,系统地改进工艺控制条件，完善计量和化验等检测手段,实现生产全过程控制,使平炉单产达到 115 吨以上,每炉时控制在 24 小时以内;同时,充分发挥竖炉优势,不断调整、优化生产组织方式,使公司独创的竖——平炉联合作业的工艺日趋完善,作业手段基本成熟，竖炉化料速度达到每小时 20 吨,平均炉时 12.02 小时,日产最高达到 536.9 吨,使衡量铜精炼工艺性能的核心指标——床能率 (指一平方米炉床面积日产量水平)达到 16.1t/m²d,远远高于倾动炉和反射炉国内最好水平,处于国际领先地位，该项目也因此荣获公司优秀科技项目三等奖并已经申报国家专利。

其次是加强质量管理，重点抓好冶炼工序的配合与衔接，使公司产品质量大幅度提高。阳极板浇铸合格率达到 98.52%,同比提高 2.39%,阳极板平均品位 99.32%,超公司计划要求 2.32%,全年未发生一炉主品位和杂质超标的阳极板,每块阳极板重量平均误差小于 0.4 公斤,为冶炼厂降低残极率提供了保障。

三是全面预算管理和 5S 管理等基础管理工作不断加强。继一次性通过 5S 管理整理阶段验收后，公司严格按照整顿阶段执行标准和验收标准的要求，在大冶公司 5S 管理办公室的指导下,结合公司实际,围绕“三化”、抓好“四个结合”、做到“五个到位”,通过内部树标杆,以点带面的使公司整顿阶段工作规范有序的开展,取得了阶段性成效。在大冶公司 5S 改善成果展示中，公司选送的天然气泄漏监控弹片、更换顶杆用踏板等三个改善成果分别荣获二、三等奖和优秀奖,在常态化管理中，公司整体通过常态化达标验收,现场管理得到好转。

### 科技创新降能耗

在国内利用竖炉处理铜电解残极和杂铜,金生公司是第一家,没有现成的经验可以借鉴。为了节能降耗,刘守华带领技术人员经多次考察和论证，提出了在技术改造和新技术应用方面下功夫,通过内部挖潜节能降耗、节支增效的方案。他们首先是引入平炉富氧燃烧系统,使平炉燃烧火焰温度显著提高，熔化速度明显加快，每炉铜的作业时间缩短两个多小时,扣除天然气的费用,一炉铜可以节约成本 3000 元左右。同时对空气换热器进行技术改造，使空气预热的温度达到 200℃左右，年可节约标煤 500 吨左右,减少二氧化碳排放量 440 吨。与此同时,在刘守华的倡导下,公司员工结合 5S 管理,踊跃献计献策、提合理化建议,先后对竖炉溜槽、烟道闸门和炉砖等 40 多个项目进行小改小革。通过不断的科技创新,2009 年,金生公司阳极铜综合能耗仅为吨铜 109 公斤标煤,同比下降 47 公斤标煤,节约标煤 3149 吨。

为了落实大冶公司“五大发展战略”和国家节能减排政策,发展低碳经济,刘守华力主新建收尘系统，对平炉烟道和工作门的烟气、粉尘集中回收，提高了铜、金、银金属回收率,基本上达到了粉尘零排放，金属回收率超大冶公司计划要求。仅此一项,每年就可以为大冶公司增利近千万元，创造可观的经济效益和社会效益。

一年来，刘守华同志在大冶公司和董事会的领导下,围绕提升冶炼规模,实现节能减排，带领金生公司全体员工困境中求生存,逆境中图发展,以创新的思维,科学组织生产,确保了公司安全生产实现“六个为零”目标、产品质量稳步提高和主要技术经济指标优于国内先进水平,一举实现扭亏为盈,为金生公司的发展画上了完美的一笔。**(杨运红　程丽红)**

忠诚之颂歌

## 稀贵厂:顺利实现双过半

**本报讯 (通讯员 叶志海)** 截止到 6 月 28 日，稀贵厂指令性计划产品黄金、白银 、硫酸铜分别完成全年计划的 50.44%、50.41%和 55.98%，市场化产品钯、二氧化硒、碲分别完成全年计划的 50.00%、50.11%和 53.25%。确保了利润目标的完成,顺利实现任务过半。

今年，稀贵厂面临严峻的生产经营形势，一方面必须做好推行模拟法人管理新的绩效考核模式、稀贵工业园的规划、方案论证工作和新产品铼金属的开发等重要工作；另一方面还要面临成本控制压力大、转换机制压力大、管理压力大和职工队伍稳定压力大等四个方面的压力。针对此种情况,该厂明确了八项重点工作,制定了“五确保”的工作思路和工作安排。一车间以抓阳极泥处理量为重点,充分利用好现有设备,科学组织生产,提高各工序指标,以日产保月产,处理好中间含金银物料。三车间不断优化生产组织方式，配合厂的既定方针停开电蒸发,进一步发挥制冷潜力。五车间合理组织 2 台回转窑的生产，确保长周期平稳运行,要科学安排银转炉生产,充分发挥银转炉的生产能力。该厂工会还以“三创一保”活动为突破口,加大各项产品指标的创新，分金渣和分铜渣分别降低了 0.00598%、0.03%的历史最好记录,进一步确保了产品和产量的直收率。

## 安全时讯

### 世界杯踢进班前会

**本报讯(通讯员 陈向东)**6 月 17 日,冶炼厂熔炼车间诺兰达一班班前会,安全员正在宣读告全班工友书：为了您的安全,请注意休息好,当班期间千万别迷“世界杯”。

南非世界杯足球赛激战正酣，该班的有好几个球迷，由于球赛的时间都在夜间进行,不知不觉间,看世界杯占用了他们的休息时间。部分当班职工也津津有味地讨论着世界杯的赛事赛况，这情形实在令人担忧。由于该班生产一线岗位安全危险性大，上班需要全神贯注地操作。如果当班职工还沉迷于 “世界杯”，思想就会不自觉地开小差,岗位上的安全就失去了保障。为此,该班认为有必要给工友们提个醒,个人爱好、兴趣必须给当班安全生产让路,确保 “安全第一,预防为主”的意识不能弱化。

### 铜绿山从源头抓安全

**本报讯(通讯员　吴兵)**结合六月份安全生产月活动开展，铜绿山矿全面启动矿山安全生产标准化教育培训，从开展危险源因素辨识、风险评估与防范措施抓起，对各单位生产作业活动信息进行全面收集。

该矿在此次推行矿山安全生产标准化工作中,突出重点按照《金属非金属矿山安全标准化规范》对该矿危险源划分首先从 A、B、C 三级控制单元全面进行作业信息收集,分别从安全操作规程、工艺技术规程和生产作业规程“三大规程”入手,对各级危险源所使用规程与制度,作业人员、任务、时间和环境等及安全注意事项、历史上有无事故与事故伤害主要类别等作业信息进行全面收集，以进一步完善与修订各项文件、记录,进行文件的调整、优化,对发现的问题及时采取纠正和预防措施。

执行“严、准、细、精”的管理理念,以“三个标准化”全力以赴抓好各级危险源的控制。持续开展上标准岗、干标准活,齐心合力共创“安全标准化矿山”。

### 丰山南充工区 安全员轮流“坐庄”

**本报讯(通讯员　汪昭祥)**近日,丰山铜矿采掘车间南充工区出了一个新招,让每名员工轮流当一天班组兼职安全记录员,有效促进了班组安全管理工作。

该工区为提高员工安全意识，树立“安全从我做起”的思想,积极在班组开展 “员工轮流当一天班组兼职安全记录员”活动,按当天作业任务,查找安全隐患，并如实填写隐患内容，提出整改措施,为下一班生产人员提供安全参考。

**(上接第 2 版)**公司各级党组织要主动适应深化公司制、股份制改革和加快建立现代企业制度的新要求,主动适应公司党员干部、职工队伍思想观念和利益诉求发生的新变化,主动适应公司抢抓机遇,加速发展的新特点，认真学习贯彻党的十七届四中全会精神，创新和加强党建工作,努力把党的组织优势、思想政治优势和群众工作优势不断转化为企业的创新优势、竞争优势和发展优势。

加强公司党建工作,关键要做好以下四个方面的工作。一是要夯实公司党建工作基础。着重围绕“五个基本”(健全基本组织、建强基本队伍、开展基本活动、完善基本制度、落实基本保障)、“七个体系”(组织领导体系、服务群众体系、宣传教育体系、民主管理体系、和谐稳定体系、激励保障体系、考核评价体系)建设,认真落实“一个党组织网络、一个群团组织网络、一套组织管理台账、一个好书记、一个好班子、一支好队伍、一系列组织建设活动、一系列主题实践活动、一套工作和管理制度、一套电子档案、一个机构、一支党群干部队伍、一个活动室、一笔经费、一个好业绩”等工作要求,抓基层,打基础,提高公司党建工作规范化建设水平。二是积极探索党建工作融入中心,进入管理的有效形式。国有企业是国民经济的支柱,企业是一个经济组织,是以生产经营和经济建设为中心，不能就党建抓党建,就活动搞活动，更不能搞 “两张皮”。要按照党建工作主动融入企业体制机制，融入企业管理流程,融入企业队伍建设,融入生产经营活动的总体要求,积极探索党组织在思想观念、机构设置、职责分工和活动载体上主动融入企业生产经营和改革发展中心工作的有效形式。建立和完善“双向进入,交叉任职”的领导体制,进一步明确党委班子成员抓党建工作的职责,坚持把党组织工作制度同企业法人治理结构工作规则有机结合,认真做好重大问题的集体决策。着力加强四支队伍 (经营管理者队伍、人才队伍、党员队伍、职工队伍)建设,为满足公司生产经营和改革发展提供人才保障。围绕生产经营中心开展工作,围绕改革改制做好疏导工作,组织发动党员干部克难攻坚,发挥作用,确保党建工作无论是从目标设置、主题活动开展,还是作用发挥,都要与企业中心工作同力同向。三是要创新党建工作的形式和内容。创新党建工作,是提升公司党建工作水平,扩大党建工作影响,增强党建工作效果的重要举措。十七届四中全会和全国国有企业党建工作会议提出了很多党建工作新思路和新措施,需要我们去实践,去探索,实践和探索的过程本身就是一种创新。当前,结合公司党建工作实际,今后着重要在以下方面多动脑筋,多做探索。比如党组织如何引导党员干部解放思想，带动全体员工观念的更新;如何创新“四好”班子建设,“四好”(政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好)中每一点如何体现和评价;如何深化党员教育管理,不断提高党员素质;如何加强党支部建设,扩大党员参与活动的覆盖面,使支部党员生活正常化和经常化;如何加强制度创新,建立党建工作长效机制;如何完善党建工作体系，体现大冶公司特色;党组织在“学习年”活动中如何组织党员干部的学习，效果如何评估;党建工作如何更好地融入中心,进入管理，党组织的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用如何充分发挥;党管干部、党管人才的主导作用与董事会依法行使用人权如何更好结合;公司改革改制过程中，集团公司党委、股份公司党委及其他子公司党组织工作重点和工作方式如何确定和转换,上市公司党建工作如何开展等等,都需要我们做大量有益的探索。四是扎实开展党内创先争优活动。党内创先争优活动是继学习实践科学发展观活动后的又一全党性活动。今年 3 月 9 日，胡锦涛总书记主持中央政治局会议,提出要在党的基层组织和党员中深入开展以学习实践科学发展观为主题的创先争优活动,不断巩固和拓展学习实践活动成果。随后,中组部、中宣部和湖北省委迅速落实,相继出台了活动实施方案。上周五,省委组织部和省国资委党委联合召开全省国有企业深入开展创先争优活动动员大会,部署了全省国有企业今后一段时期党内创先争优活动。整个活动分为两个阶段:从今年上半年开始,围绕迎接建党 90 周年,掀起创先争优热潮;从 2011 年 7 月开始,围绕迎接党的十八大,引导基层党组织和党员以更加出色的业绩,向党献礼。中央明确要求,这次创先争优活动要以创建先进党组织,争做优秀共产党员为主要内容,提出了基层党组织要努力做到 “五个好”(领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好),共产党员要努力做到 “五带头”(带头学习提高、带头争创佳绩、带头服务群众、带头遵纪守法、带头弘扬正气)。近期,公司党委要专题研究,贯彻落实,力争在全省乃至全国的活动竞赛中取得好的成绩。

**五、自觉维护大局稳定,构建和谐大冶有色**

对于稳定问题，一是要提高认识。要把维稳工作提高到是公司生产经营和改革发展前提和保障的高度来认识，提高到维护职工合法权益,构建和谐社会的高度来认识。一方面，稳定是企业发展和各项工作的基础，没有一个稳定的内外部环境，企业的生产经营活动和正常的工作秩序就会打乱，企业的改革发展就会受到干扰和阻碍，公司的改制上市目标就难以实现。最近,公司出现的几起上访事件与公司的发展形势不协调，要引起我们的高度关注。另一方面,广大职工要珍惜公司当前来之不易的改革发展环境,抢抓难得的发展机遇，切实加快公司的发展步伐。公司的发展要靠稳定作支撑，影响稳定的问题要靠发展来解决。部分职工提出的提高收入、改善生活的一些诉求，只有企业壮大了,发展了,效益好了,才能得到更好地解决。因此,全体职工都要做公司稳定工作的维护者，做公司改革发展的支持者，把握公司当前难得的发展机遇，集中精力共同把大冶有色这个大家庭建设好、发展好。二是要态度鲜明。做好维稳工作,最重要的是要依法依规办事。政策法规有规定的，各级组织要无条件地服从执行;政策法规不允许的,坚决不能予以办理。公司一旦作出决策后，各级组织都要与公司和政策规定保持高度一致，态度鲜明地做好解释和答复工作。三是要注重工作的方式方法。做好维稳工作要坚持以思想疏导为主,切忌简单粗暴,激化矛盾。一方面,公司各级党组织负责人要认真履行好维稳工作第一责任人的责任，加大政策法规的系统宣传力度，加大形势任务教育的密度，坚持思想政治工作与解决职工实际问题相结合，重视解决影响稳定的现实问题和深层次问题，密切关注各种苗头出现，把各种不稳定因素和矛盾化解在萌芽状态。畅通民意上达渠道，对职工反映问题要热情接待,认真对待。对凡是涉及职工群众切身利益的重大决策、决议，更要做好事前调研和事后的宣传解释工作。加大公司企业文化和“大福利”理念的宣贯力度,努力把为职工办的实事办好办实，切实关心困难职工的生活，及时将组织的温暖送到困难职工手中。在态度上要积极主动，在方法上要深入实际 “大下访”。另一方面,要加强对重点人员的关注,对挑起事端、经反复劝阻无效的组织者坚决予以控制，对违法者要坚决予以打击。“双迎”工作在即，这是公司各级组织的政治责任和首要任务。

同志们,时不我待,只争朝夕。让我们以纪念建党 89 周年为契机,创新和加强党建工作,深入推进“五大发展战略”，抢抓难得发展机遇,众志成诚,迎难而上,共同创造大冶有色美好明天，以优异的成绩迎接建党 90 周年!