引言:

4 月 28 日,铜绿山矿组织部分科职干部和工段管理人员前往武钢金山店铁矿参观学习,对所见所闻反响极大。5 月 31 日,在铜绿山矿调度会上,矿长黄金刚与全体与会人员一起学习了部分参观同志的参观感言,指出:思想有多远,路就有多远;心有多高,就能飞多高。看到了差距不可怕,可怕的是麻木,无动于衷。他希望全体管理人员加强学习,积极借鉴先进管理经验,牢固树立"严、准、细、精"的管理理念,用实际行动去努力、去改变、去奋斗,为实现矿山可持续发展和公司又好又快发展而努力。为此,本报特刊登了部分参观者感言,以飨读者从中共同深思,更好地指导今后的工作。

思想有多远　路就能走多远

——铜绿山矿参观学习活动激发新一轮思想大解放

反思篇

在对比中反思

金山店铁矿位于大冶以西,隶属武钢,集采、选一体,与乡镇混杂,在很多方面与铜绿山矿有相似和可比之处。

一、见闻

金山店厂房设施外墙刷漆,干净亮丽,让人身心愉快;厂区柏油路虽不宽,但有交通标识和路牌,如"选厂路"、"动力路"等,企业文化渗透无处不在;厂区每栋楼前都有整齐划一的车棚,车辆都整齐摆放,职工文明素养可见一斑。金山店矿井下文明生产、安全标准化、人性化管理已渗透到每个角落。井口方面,专设超大更衣室,电扇、液晶电视一应俱全,且一人一柜,进出闸口还有自动清洗套鞋的设备;职工上下罐通过刷卡自动输入信息系统,下井人员何时下井、离井、井下有多少作业人员等信息都能实时监控。井下方面,该矿罐笼顶部加装了不锈钢顶棚,职工乘罐可免水淋之苦;每个中段井口悬挂有 LED 显示屏,醒目美观;各中段井口设有候罐区,配有钢塑座椅、带轮的塑料垃圾桶、盆景装饰等;码头门至主巷道有中段分层平面示意图,各分叉路口设有路线指示牌,沿途配有应急灯,方便紧急疏散;巷道顶板有一处漏水,做了一个接水装置,既保持路面干爽,又免淋湿过往职工;各斗、井采取安全语音提示、栏杆上锁、塑料标语条提示等多种措施,确保不发生坠落事故;硐室高大宽敞,配有餐座椅、饮水机、电扇等设施;卸载站安装了喷淋装置,减少粉尘危害;各中段可通过电梯上下,安全系数高;各中段运输巷道、川脉平巷设计高大宽敞,三线分开、照明充足,水沟有盖板、井口巷道路基铺水泥,沿途都设有带轮垃圾筒,路面干爽洁净。

反观我矿,大多数厂房陈旧破败,缺乏现代气息;厂区停车棚极少、未预留小车停车位且缺乏统一规划。职工只能在各自工段、班组更衣,井口未设置清洗用具;上下罐刷卡系统设计不如金山店的美观好用。罐笼四处漏水,职工乘罐经常被淋湿;各中段位置标识不醒目,候罐无座椅可坐;各种安全警示牌杂乱,疏散路线指示不详;巷道顶板多处漏水;值班、修理硐室狭小拥挤,设施简陋;卸载站无降尘装置;从井口到采场泥水四溢,道路泥泞,且多处照明缺失。

二、差距

金山店矿虽未开展 5S,但无论是生产现场、设备设施,还是管理水平、职工素养,都领先于我们。当我们还在为推进 5S 稍有成绩而沾沾自喜时,对照这样一个邻居,有的只是羡慕和羞愧,还有奋起直追的紧迫感。当我们总在抱怨历史欠账太多时,在我们手中是否又形成了新的欠账呢?当我们纠结于生产任务重、安全成本压力大,没有时间和精力开展现场整治时,我们是否计算过平整规范的路面能够减少矿车掉道、铲运机轮胎磨损,好的作业环境能够提高生产效率、减少事故发生这笔帐呢?当我们总在抱怨职工素质太低时,我们是否认真想过,我们又为一线职工做了些什么呢?

当在金山店矿看到为数不多的标语:"职工违章是管理者的责任"时,我在思考标语背后的寓意,人家抓的是领导干部的执行力,职工群众的向心力。其实金山店矿人想到的我们也能想到,但他们做到的我们却没有做到。

三、责任

毛主席有句话"一万年太久,只争朝夕"。当前公司实施五大战略,确立五上目标,争取早日上市,以安全、5S 为抓手推动各项工作,是在客观分析、规划论证后做出的正确抉择,我们不能再做井底之蛙,安于现状,每个人都有责任在行动上保持高度一致,在思想观念上及时更新,唯有此,才有出路。

四、对策

1、领导干部要彻底转变思想观念,坚决摒弃产量和安全达标一美遮百丑的认识,运用 5S 理念加快安全标准化建设。

2、在严格管理的同时多一些对职工的人文关怀,多倾听职工呼声、多解决职工困难、多为职工生产创造良好条件,形成"人造环境、环境育人"的和谐氛围。

3、井下设计一定要高标准,基建工程施工要事先参与监理,验收要严格把关,确保不留硬伤。

4、充填工艺要标本兼治,从源头治理,解决充填尾砂脱泥问题,减少职工重复劳动量。

5、井下推行 5S 和安全标准化过程中要加大投入,好的硬件环境不但能减少成本、事故,提高生产效率,还能逐渐提高职工文明生产素质。

6、多组织干部职工到外参观学习,不看不知道差距、不看不会产生强烈的视觉冲击。　**(彭瑞)**

感言篇

提升管理时不我待

四月二十八曰,通过参观武钢金山店铁矿,受益匪浅,如同身在旅游风景区的境界,他们的管理模式和管理经验值得我们学习和借鉴。

一、我们管理的弊端。我们天天在喊管理,也在抓管理,为什么难以改变现状?究其原因,我们只管不理,力度不大,效果不佳,会上叫的凶,会后讲和气,雷声大,雨点小,遇事一阵风,风过又平静,检查搞突击,过关无人问,以罚代管,难服人。

二、井下泥水溢流的症结。井下泥水到处流,问题在充填。要在充填这一环节上下大力气治理,从源头上抓起。

三、现状剖析。我们为什么管理工作上不去?一是职工思想素质有差距,工作缺乏责任心;二是职工收入较低产生消极情绪,出勤不出力,事不关己高高挂起;三是管理上措施不力;四是缺乏全局观念。

四、改变现状。首先要加强做职工思想政治工作,树立一些好典型,以点带面,坚决打击歪风邪气;二是在管理上学习借鉴先进经验并创新,不断完善管理制度。三是逐步提高职工收入。　**(坑采浙江队)**

探讨篇

把责任记于心　让问题止于我

一个能够不断调整"思路"的企业,可以在瞬息万变的市场中开拓全新的领域,永远立于强者之林;一个不断为自己"换脑"的管理者和不断追求"卓越"的员工,自己也会成为企业发展的最终受益者!

武钢金山店铁矿之行正好对上述陈述作了很好的诠释。

金山店铁矿年设计规模 300 万吨,铁精矿生产能力 140 万吨,是集采、选、加工、销售为一体的国有"花园式"矿山。现有在岗员工 2500 余人(与我矿相近),但其井下生产规模和生产能力却是我矿井下的 3 倍。时常听到少数干部职工在抱怨我们公司工资水平与武钢差距太大,但有谁真正关注过"投入"与"产出"之比?"成本"与"效益"的对应关系?市场经济是残酷的,没有效益的劳作是无效的忙碌。时常听到一些职工抱怨我们的工作环境太恶劣,作业条件太艰苦,但环境是靠人来创造和改变的。你有没有在车间、工段、班组或岗位上关注过工作细节?动手参与过现场改善?养成良好的行为习惯呢?时常听到部分干部职工议论公司的发展太慢,但你为公司的发展尽到了职责吗?

现今坚定推行的 5S 管理正是为了使我们有色公司焕发青春、管理上台阶,企业上水平,实现做大做强的梦想。"花园式"的金山店铁矿,虽然它没有大张旗鼓地推行 5S,但你观察的每一个管理环节,处处都体现着 5S 管理所倡导的"安全、高效、规范、有序"管理痕迹,随处可见的温馨提示,更衣室、侯罐室、硐室、主巷道等细节配置,都充分体现了"人性化"管理的实质和忙而不乱的员工素养;一幅"权力就是责任,管理就是服务"的警示牌,就如一座"灯塔",在阴暗潮湿的巷道里为领导干部指明了管理方向;一句"职工违章就是领导者的责任(失职)"标语,更是将管理者的安全意识和安全责任重于泰山的要求提高到了一个新的政治高度。井口的信息化管理、井下的各种安全设施配备等充分展现了安全氛围的浓厚,"以人为本、安全第一"的管理理念淋漓尽致地展现在参观者面前……

规划到位、设计到位、管理到位是他们的特色。金山店铁矿之行让我深刻感受到只有我们公司尽快步入发展的快车道,我们的干部职工才能成为企业发展的最终受益者!　**(韩建国)**

心声篇

◎遵章守纪是安全员、违章违纪是危险员;班组无双违、工段无轻伤、车间无重伤,明确各级管理人员责权,指出了安全生产努力方向。　**(童友林)**

◎没有干不好的事,只有做不好的人。　**(吴永忠)**

◎要更新观念,要有长远的远景目标,用更高的标准和前卫的思想去设计。　**(邓吕强)**

◎期待明天别人也来我们这里学习我们的工作经验。　**(宋万江)**

◎我们下决心要从点滴做起,小节抓起,从我做起,做实事抓管理、出效益,实现管理效益双赢互利。　**(柯建新)**

◎创新工作思路,提高管理人员执行力与责任意识是我们当前的迫切工作。　**(曹锴)**

◎我个人觉得以上问题都不是问题,因为所有的一切都是我们人为的。人的思想素质责任心搞好了,一切问题都会迎刃而解。　**(石教华)**

◎大家认为只要生产安全搞上去了,5S 差一点没关系,这样的思想是跟不上时代形势的。　**(刘恒健)**

◎不要认为现在井下的作业环境是历史原因及生产工艺流程造成的就可以找理由在工作方面对自己降低标准,安全舒适的井下工作环境不仅是企业发展的要求,更是职工对安全生产,健康舒适的要求。　**(邹坚)**

◎回头看我们的工作,雷声大、雨点小,,最后由于种种原因,不了了之。　**(陶建军)**

◎该向他们学习的东西太多了,学习他们的管理方式方法,学习他们在安全工作上注意细节,学习他们对待工作的认真态度,学习他们令行禁止的敬业精神。　**(熊晓林)**

◎通过参观,让我们更加坚定了大冶有色公司大力推行 5S 管理的决心,也让我们以前总认为"5S 看不到经济效益"和总拿"工作太忙,没有时间做"当借口的管理人员跳出了观念误区。　**(汪雄兵)**

◎我觉得要加强自身的学习,学习一些先进的管理方法,专业的技术知识。不能再做"井底之蛙"了。　**(张晓华)**

◎金山店铁矿生产班组、派班室、吃饭、休息都在井下,班组就成为重点,现场管理顺理成章成了核心内容。不好的习惯、不良的现象不是一朝一夕养成的。　**(罗峥峰)**

整齐划一的换衣室

建言篇

长效机制　持续发展之本

4 月 28 日,我们到武钢金山店铁矿参观学习。当到达井口,看到的是:乘罐人员井然有序,井下水沟畅通,坑道整洁。风、水、电三线分开,悬挂规范,各种警示灯、警示牌、标识牌、规章制度醒目齐全,各种防护装置完好,外观整洁干净。

反思自己的差距,有以下几个方面的原因。设计原因,采矿方法造成先天不足。充填跑浆造成环境污染。员工的素质较低,环境意识差。管理上不严,没有形成制度管人,甚至有的视而不见,没有一种统一规划。

要从根本上改变井下作业条件,我认为首先要从源头上堵住充填跑浆现象。二是做好员工的思想工作,提高他们的环境意识,提高员工的工资,让员工把企业当成自己的家。三是要严格按制度来管人,划分责任区,奖罚分明。四是要实行统一规划,建立长效机制。　**(坑采福建队)**

结语:

6 月 19 日,铜绿山矿举行了盛大而隆重的深部开采工程投产暨 XI 矿体开工仪式,矿山建设开始迈上新的征程,也标志着公司矿产资源开发战略进入了新一轮高潮。铜绿山矿将按照公司"五大战略"和"一流铜业、国际品牌"的目标要求,立足当前,着眼长远,始终坚持矿产资源"开发与节约并重,节约优先"的原则,按照"资源立矿、科技兴矿、管理强矿、和谐安矿"的发展思路与"产品产量上规模、企业管理上台阶、职工素质上水平、矿山面貌上档次"的发展目标,通过"挖潜蓄能、利废节能、开发扩能、改造补能、科技增能"手段,向打造"资源充足、技术先进、装备精良、管理规范、效益良好、员工精干、环境优美、人际和谐"的一流现代化矿山企业迈进,为将公司打造成省内有色金属千亿元支柱产业作出新的更大贡献。我们坚信,有公司各级领导的大力支持和关怀,有全体党员、干部、职工的辛勤努力,矿山的明天一定会更美好,有色公司做大做强的步伐一定会越走越坚定,道路越走越宽阔!

策划:柯志鹏　秦　宵　陈登峰　曹　丹