新疆汇祥永金矿业公司基建生产全面启动

本报讯 (通讯员 吕守荣 郭志林 余细毛)5 月 18 日,新疆汇祥永金矿业有限公司选矿厂投料生产成功,标志着该公司矿山基建和生产全面启动。

早在今年 2 月,新疆汇祥永金矿业有限公司对经理层的分工进行了调整,明确了目标;对重组后汇祥永金公司财务状况和公司的规章制度进行了清理;委托地测探矿单位完成初步设计要求的地形测量、补勘钻孔任务,加快萨热克矿区的采矿权、探矿权的延续、变更及办证工作;同时委托有资质的设计部门完成矿山每日 3500 吨扩能项目的安评、环评工作等立项要求的文件,确保按目标进度要求立项,实现 6 月份主斜坡道和通风井工程地质钻孔开工;另外抓紧落实增加注册资本金到位工作,为公司采选项目立项和矿山基建、生产做好资金准备。

根据萨热克矿现有每日 200 吨选矿厂的设备状况和堆场矿石量,该公司领导还亲自带领工程技术人员深入现场,既当维修工,又当操作工,在较短的时间内完成了矿山现有每日 200 吨选矿设备的恢复和矿山水、电、生产等配套设施的修复工作。

地处乌恰县的公司综合办公楼在该公司和建安公司新疆项目部的共同努力下,目前已完成了地下一层的建设,预计 8 月底封顶,12 月 10 日前竣工交付使用。

图为该公司的选矿厂房

电二车间降本增效成效显

本报讯(通讯员 邓小辉)5 月 28 日,冶炼厂电解二车间职工正在用扫帚对作业区的边角、缝隙进行“大搜刮”,然后将收集到含铜物料“颗粒归仓”。这是该车间今年积极开展增收节支活动,引导职工从岗位做起,降本增效的一个缩影。

如何让拧干的成本毛巾再挤出水来?面对今年的成本压力,该车间在抓生产出效益的同时,厉行节约“勒紧腰带”过日子。在日常生产工作中,该车间坚持金属物料回收“颗粒归仓”的制度,对每天出铜作业后散落在现场周围的零星铜金属物料及时进行回收,做到作业现场物料回收不过夜,确保不遗漏一块残极和一个铜粒子。同时,该车间还对废旧设备统一建档归类,组织职工对废旧设备进行清理修复,变废为宝,变旧为新。

1 至 5 月份,该车间职工已回收和修复各种废旧材料达 15 万元,回收铜粒子等金属物料近 3 吨,金额达 13 万元。

公司 2010 年 4 月份“三创一保”劳动竞赛

光荣榜

一、创记录优胜班组	
班组名称	竞赛项目及完成指标
丰山铜矿采掘车间主井卷扬班	矿山铜产量刷新历史指标超 1.16%
赤马山矿供矿一班	供矿车数刷新历史指标超 54.02%
稀贵金属厂一车间分金班	渣含金刷新历史指标低 0.00295 个百分点
二、优胜班组	
班组名称	竞赛项目及完成情况
铜绿山矿选矿磨浮生产一班	原生矿回收率超计划 0.66 个百分点
铜绿山矿选矿碎矿生产三班	矿石粒度达标超计划 4.9 个百分点
铜绿山矿选矿脱水生产一班	降低铜精矿铁精矿过滤水分均低计划 0.80 个百分点
冶炼厂硫酸三班	硫酸产量超计划 0.42%
冶炼厂电一电调八班	阴极铜产量超计划 0.5%
冶炼厂电二槽面五班	阴极铜产量超计划 11.6%
冶炼厂电一电调五班	阴极铜质量超计划 0.05 个百分点
冶炼厂电一出装一班	电解残极率低计划 0.8 个百分点
冶炼厂转炉四班	转炉直收率超计划 7 个百分点
冶炼厂反射炉三班	反射炉渣含铜低计划 0.04 个百分点
冶炼厂精炼炉三班	人均创千元班组
冶炼厂电一钳工班	人均创千元班组
冶炼厂电二铆焊班	人均创千元班组
冶炼厂修炉二班	人均创千元班组
冶炼厂发电锅炉一班	人均创千元班组
丰山铜矿采掘车间机电运矿三班	运矿量超计划 6.2%
丰山铜矿选矿车间磨浮生产三班	铜精矿品位超计划 1.36 个百分点
丰山铜矿选钼车间生产一班	钼精矿回收率超计划 1.12 个百分点
铜山口矿汽运大车一班	运输作业量超计划 7.3%
铜山口矿铲装生产三班	电铲作业量超计划 10%
铜山口矿铲装生产一班	供矿品位超计划 0.04 个百分点
铜山口矿碎矿生产三班	碎矿处理量超计划 7.7%
铜山口矿磨浮生产二班	磨浮处理量超计划 2.7%
铜山口矿磨浮生产一班	回收率超计划指标 0.42 个百分点
铜山口矿选钼生产一班	钼精矿含钼超计划 54.4%
稀贵金属厂一车间分铜班	渣含铜低计划 0.47 个百分点
稀贵金属厂一车间分银班	渣含银低计划 0.025 个百分点
稀贵金属厂一车间电金班	电金板一次合格率 100%
稀贵金属厂一车间电银班	电银粉一次合格率 100%
稀贵金属厂一车间浇铸班	白银一次产出率超计划 0.35 个百分点
稀贵金属厂一车间回收班	外排水含金微量
稀贵金属厂五车间焙烧班	渣含硒低计划 0.13 个百分点
稀贵金属厂五车间转炉班	银阳极板合格率超计划 4 个百分点
二、优胜班组	
单位姓名	竞赛项目及完成情况
铜绿山矿选矿磨浮生产三班张春林	提高原生矿回收率超计划 0.71 个百分点
铜绿山矿选矿磨浮生产三班王延华	球磨磨矿细度超计划 2.30 个百分点
铜绿山矿选矿磨浮生产一班胶文强	给矿台时量超计划 10.2%
铜绿山矿选矿磨浮生产一班吴大龙	矿山铜产量超计划 94.8%
冶炼厂电一车间钳工班王力群	创万元能手
铜山口矿露采汽运修理班张赞新	创万元能手
铜山口矿露采铲装生产班胡林	装车作业量超计划 20.5%
铜山口矿选矿碎矿生产三班朱红林	碎矿处理量超计划 5.6%
冶炼厂反射炉二班黄涌	创万元能手
赤马山矿供矿一班余少泉	供矿产量超计划 29.3%

(由公司工会提供)

忠诚领跑

责任的诠释

——记 2009 年度公司劳模 夏继平

2009 年伊始,作为一矿之长的夏继平第一次感到开头难。一方面为应对金融危机压力,大冶公司核减该矿成本 1200 万元,形成该矿 800 多万元的资金缺口,另一方面作为大冶公司提高该矿产量和技术经济指标的浮选改造重点工程,年初必须在 50 天内完成改造并迅速形成生产能力,而且要在余下的 10 个多月的时间内完成原矿处理量 125 万吨,生产矿山铜 4500 吨,这在铜山口矿历史上是没有过的。

面对压力,夏继平积极发挥班子的集体智慧和力量,围绕控制成本,结合实际制定了四条增利补缺,降本增效的刚性措施和五条超常规办法,将生产成本、产量任务、技术经济指标同时作为单位和职工考核的否决指标,采取成本超支以工资抵补,节余返还的绩效管理模式,坚持每月生产经营过程与成本控制到位,严格按月考核奖罚兑现。通过一系列硬性增利措施,全年补缺达 960 万元。

选矿磨浮改造既要在大冶公司规定的时间内完成,又要保证改造后能迅速形成生产能力。2009 年 2 月 12 日,随着选矿浮选改造工程全面启动,夏继平和班子成员每天深入现场,靠前指挥,对整个工艺流程、每个细节、每台设备他和相关部门反复进行论证、审核、修改。为了抢时间、赶进度,45 天的激战该矿召开了 45 次工程改造碰头会,夏继平亲自组织召开了 6 次专题会。在他的主持下,通过学习考察,科技攻关,石灰自动添加、药剂电脑控制、自动多点分散注油等多项新技术、新设备被应用到浮选改造工程。

3 月 28 日,选矿浮选改造提前 5 天完工并一次试车成功。然而试车成功却没有达到预期生产能力。夏继平急了,他一次又一次地组织有关单位现场办公,分析原因,并常常深夜出现在调试现场指导工作。在经过多次的调试攻关,选矿日处理量能力迅速提高并稳定在 4000 吨,产能提高了 40%以上,选铜回收率、铜精矿品位等技术经济指标明显提高,为该矿抢时间、赶进度、还欠产创造了条件。

“要实现铜山口矿的持续稳定发展,我们必须‘快’字当头,‘拼’字作保”,这是夏继平常说的一句话。在铜山口矿出色地打赢改造攻坚战的同时,夏继平却没有如释重负的感觉,感到肩上的担子更加沉重了。

尾砂库整险加固、2 号矿体北扩、新尾矿库建设、井下开采、泰成资源整合等这些制约矿山科学发展的“瓶颈”经常让他夜不能寐。结合学习实践科学发展观活动,夏继平和班子成员在调研的基础上制定了 38 条整改措施,确定了铜山口矿“三步走”发展战略和“三步发展上台阶,四扩并举创一流”的企业愿景。即 2010 年矿山铜达 5000 吨、2011 年达 6000 吨、力争 5 年内达到 8000–10000 吨,实现资源扩充、生产扩能、效益扩大、管理扩效,将该矿打造成为大冶公司的生产主力矿山

跑项目、跑资金,协调工农关系跑地方、跑政府,细心的干部职工忽然发现夏继平在悄然间消瘦了许多。

天道酬勤。2009 年铜山口矿硕果累累,矿山铜产量完成 4620 多吨,再创历史新高,选铜回收率比计划提高 0.56 个百分点,达 79.02%,全年完成利润 1565 万多元。同时重点工程尾砂库整险加固通过省安监局一次性验收,2 号矿体北扩稳步推进,联变电站改造升级投入使用,新尾砂库选址等工作有序开展,5S 管理工作、企业文化建设等基础工作进一步巩固完善,职工精神面貌焕然一新。该矿还一举获得大冶公司 2009 年度党建工作先进单位、执行党风廉政建设责任制先进单位、创建“四好”领导班子活动先进集体等三项荣誉。

“跃马扬鞭豪情壮,不洗征尘又出发”。面对荣誉,夏继平没有丝毫懈怠,2010 年,他和班子集体围绕实现矿山“五个打造”目标,积极推进矿山“三步走”发展进程,带领全矿干部职工克难攻坚,继续用实践诠释“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观。

(胡少俊)

管理新风

【开栏语】公司在今年的“五上”目标中,提出了“管理上台阶”的要求。如何狠下功夫抓落实,彻底摒弃了长期以来形成的惯性思维,不断创新理念,切实提升企业管理水平成为我们关注的焦点。半年来,你单位在各专业、各领域的管理上,采取了哪些新举措,取得了何种效果?期待您能告诉我,热诚欢迎广大通讯员踊跃赐稿。版面有你更精彩。你我不见不散!

冶炼厂电解二车间认真实施精细化管理,并把每个管理环节落实到班组,提高了产品质量。图为 5 月 30 日,该车间职工在认真校正阴极铜。 (刘飞 摄)

冶炼厂安全管理出巧招

本报讯(通讯员 张莉菲 陈向东)在安全月期间,冶炼厂拉紧职工安全弦,巧招频出打响安全防御战,确保安全生产态势平稳。

妙用手机促安全。6 月 3 日,冶炼厂从重点岗位--熔炼车间诺兰达一班开始,将该岗位的《安全操作规程》和《事故应急处理措施》,以电子文本的形式存入每位职工的手机,方便职工学习和背诵。

在此之前,该厂已制作了能随身携带的安规小卡片,放在每位职工工作服的口袋里,供职工上班时间翻看。现在,该厂又以手机电子文本的新方式,让职工回家也可以随时学习。

无声课堂促交流。冶炼厂针对 70%以上岗位为“三班四运转”的模式,集中职工安全学习不方便的现状,创新学习方式,在每个班组的目视化管理看板上,开辟了一个安全学习园地。班员们可通过发帖、跟贴和回贴的方式,把安全生产、隐患整改中的一些难题提出来,再集思广益,多方讨论,形成了浓厚的安全学习氛围。

勤照“镜子”比安全。本月,该厂还将把电解一车间的安全“照镜”法,在全厂范围内进行推广。安全“照镜”法主要做到“三照”:即对照安全标准化操作程序,让职工自己比较是否达到规范要求;对照安全“一法三卡”内容,让班员对比佩卡、学卡、用卡等情况;对照岗位安全操作规程,在车间互评安全操作明星。该厂就是要通过“照镜子”的安全学习方法,“照”除隐患,“照”除违章,“照”出规范,“照”出安全。

在安全月期间,冶炼厂还面向全厂职工,征集安全生产合理化建议,通过营造“安全生产,人人参与”的文化氛围,提高职工的安全意识。

安全时讯

铜绿山培训外来务工人员

本报讯(通讯员 邱志辉)安全月期间,铜绿山矿,突出外来务工人员的安全培训。该矿由于施工需要,引进外来农民工和施工人员近 300 人。针对这一情况,该矿在 5 月份启动了全员安全培训,并针对民工的培训模式,组织农民工集中学习安全法律法规和严禁行为,并重点讲解事故应急处理与自救等保护常识,开展事故演练,通过三级安全考核后才能上岗。对新上岗的农民工,该矿还安排专人与其结成互保对子,确保农民工身心安全。

电一安全月活动有安排

本报讯 (通讯员 张玲)结合冶炼厂今年安全月活动要求,电一车间各班组均制定了有针对性的活动内容。对改造后的系统操作规程进行了完善,并在安全会后进行了特殊岗位安全事故演习。不但调整了高温期间的作业时间,而且还设立了有奖征集合理化建议的活动。

砂泵班成功排除一险情

本报讯 (通讯员 李世豪)5 月 28 日,铜绿山矿选矿车间砂泵班上白班的职工七点半到岗位接班时,一名职工突然发现大水往泵房涌,顿时泵房汪洋一片,电机离水面只有一尺高。一旦泵房被淹没,会造成生产流程全部瘫痪,后果将不堪设想。该班迅速启动应急预案,经过一个多小时紧张奋战,成功排除险情。

丰山爆破“四大员”培训班开课

本报讯 (通讯员 何永进)5 月 24 日,丰山铜矿举办了为期三天的爆破“四大员”培训班,该矿 36 名涉爆押运员、爆破员、保管员、安全员参加了培训。

为杜绝爆破案件和事故的发生,近年来,该矿加强了对爆破器材的管理,要求涉爆人员坚持每周一召开班组安全会,加强隐患的查找和整改;对爆破器材的领用实行个人台帐、安全员台帐、东方山分局台帐、工区段台帐“四帐合一”的制度;每天安排爆破专管人员深入生产现场,对爆破工领取、背运、使用、退库爆破器材的整个过程进行跟踪;投入专项资金,对炸药库进行改造,加强警戒,进行有效的监管。培训结束后,该矿将组织学员进行考试,对不合格者,将取消上岗资格。

抓青工技能培训不放松

本报讯(通讯员 陶坤)铜绿山矿坑采车间机运工段目前有青年技工 20 余人。在安全月期间,该工段从实际工作和生产需求出发,组织青工采取以“现场实践为主、技术难点攻关为辅、一老带一新”的现场教学模式,进行强化技能培训,促使大家迅速掌握维修技术要领。工段还每周定期开展“维修技能座谈会”活动,为大家创造一个学习和交流的平台,激励和丰富青工学习技能的积极性和学习机会。截止目前参加技能培训活动达 150 人次,青年技工参培率达 100%。

“安规会背更要会用”

“安规你还是会背呀!”6 月 1 日,正在检查安规的班组安全员邵志村拍着小汪的肩膀说。原来,冶炼厂熔炼车间诺一班在安全自检时,小汪背起安规是对答如流。可在自检前的 30 分钟,小汪使用的大锤从手中抡飞了。经仔细查看,锤把上有油泥,而且还带着手套。这恰恰违反了其所在岗位安全操作规程中的第 6 条。安全员语重心长地对大伙说:“这个月是安全生产月了,抽背安规是经常的,但还是靠大家要真正地记在心里,不仅要会背,更要会用啊!” (陈诚)

运输公司机务段坚持设备精细化管理,对设备做到早检测、早维护、早处理,严把车辆安全关。图为该段职工在对硫酸槽车进行检查。 刘玉婷 唐义文 摄