见缝插针换皮带

本报讯 (通讯员 贺文鸣)5 月 19 日,铜绿山矿选矿车间碎矿工段维修人员“抓住”坑采停供矿时间,及时更换超过使用期限的新 2 号皮带,使生产、检修两不误。

新 2 号皮带全长 70 余米, 宽 1.2 米,是坑采供矿至碎矿的“第一道关口”,也是选矿的“咽喉”,经过两年多的运行,已超过其使用寿命 4 个月之久,工作面严重磨损,待换在即,因生产任务重,一直没有找到合适的时机更换,这次得知坑采主井检修停止供矿一天的消息后,该工段迅速组织维修工和操作工齐上阵,比往常提前一个小时完成了皮带换新任务,为决战“双过半”打下坚实基础。

培养农民工入党

本报讯 (通讯员 潘韧)5 月 14 日至 15 日,铜绿山矿举办了今年入党积极分子培训班,27 名学员中有一名特殊的人, 他叫王玉祥,是一名农民工。

近年来,铜绿山矿在全面推进企业改革发展的新形势下,将农民工生产、生活纳入到企业的日常管理中来,在组织建设、思想教育、学习培训、日常生活、激励关怀帮扶上实行“五纳入”。对农民工在政治上关心、思想上帮助、工作上扶持、生活上照顾,激发了众多农民工入党积极性。

为吸纳农民工先进分子加入到党组织来,该矿党委把在农民工中发展党员工作列入重要议事日程,把责任分解到基层,做到成熟一个发展一个。并做好初审、强化教育、全面考察等工作, 对优秀分子开展党知识、人生观、价值观等教育,确保发展的农民工党员政治思想觉悟高, 技术水平能力强,先锋模范带头作用大。

小小“发泡胶” 降耗万余元

本报讯(通讯员 胡敏)“这个限位开关往常每个月都要更换一次,现在可以使用三个月了,轴编码器半年来没有坏掉一个,这个节约了不少成本。”电气技术员童悦高兴地向笔者说道。

转炉是火法作业, 现场环境比较恶劣,有些设备长期受到烟气、粉尘、水雾的侵蚀。为了解决这一难题,车间领导们积极寻找解决方案, 向全车间征集合理化建议百余条。自年初以来,车间采取用“发泡胶”涂抹密封电器设备限位开关,轴编码器的方法,特别是针对重点设备如照明灯、精炼炉双圆盘浇铸机等,利用发泡胶是特殊的单组份湿固化聚氨脂胶粘剂,在湿气中或喷淋水雾时固化更快,固化后胶层发泡,不溶不熔、防腐蚀、隔水阻汽等特点,对漏风、漏水部件起到一个密封的作用。使用近 5 个月来,小小发泡剂在车间各个岗位“发威“,大大减少了限位、继电器的更换频率,节约了成本近万元。

超常措施保生产

本报讯(通讯员 肖爱梅)近段时间,冶炼厂硫酸车间两台高温风机一台检修, 另一台风机运行不稳定,作为硫酸车间的咽喉,风机一旦停止运行, 后果不堪设想。面对这一状况,车间采取超常措施确保风机的正常运转。

首先,车间要求岗位人员停止休假,确保人员的良好受控。二是要求车间维修人员 24 小时待命,及时灵活地应对设备突发事件。三是针对叶轮粘结对设备运转的影响, 车间强化定期清灰制度,对清灰结果,由车间主任、技术员进行验收,并对灰样进行分析。

幼儿园举办突发事件应对法暨防灾应急安全培训

本报讯(通讯员 谈莉丹)5 月 25 日下午,物业公司幼儿园举办一期突发事件应对法暨防灾应急安全培训,全园 50 余名教职工参加了此次培训。培训主要围绕校园突发事件应急措施、防灾避险知识等内容展开。全体教职工共同学习了《中华人民共和国突发事件应对法》,并进行了《突发事件应对法》暨防灾应急知识竞赛活动, 促使全体教职工掌握对突发事件的应对处理方法, 以增强她们的安全防范意识。

物业公司幼儿园注重安全防范, 针对近期发生的几起校园伤害案件的发生, 积极采取应对防范措施,如聘请专职保安,配备了警棍、钢叉等防护工具、制作张贴安全警示标语等。目前,对主园及两所分园分别进行了安全隐患的排查,发现一处解决一处,使幼儿园的安全工作落到实处。

学习方舟

学理念,再来一次思想大解放 变观念,再掀一轮发展新高潮

运输公司深入开展“公司要发展,我们怎么干”大讨论活动

当前, 一场由运输公司党委发动,旨在破解阻碍企业发展的深层次难题,加速推进物流业板块发展的解放思想大讨论在结束该公司层面活动后,全面转入该公司各单位自主开展阶段。

今年伊始,运输公司新一届领导班子就把发展问题提上重要日程,以实际行动认真落实公司经理, 股份公司董事长、党委书记张麟元月 13 日在运输公司两级干部大会上的讲话精神。要确立新的发展战略必须首先解放思想,以新的思维、新的理念、新的行动推动企业新的发展。在深入学习公司企业文化经营理念的基础上,该公司党委组织开展了一场声势浩大的“公司要发展,我们怎么干”大讨论,让广大职工共同查找影响公司改革和发展的深层次问题。此次大讨论活动贯穿全年,突出重点、查找问题、狠抓落实。大讨论以董事会、党委会、党政联席会和中心组学习会等形式首先在班子成员中展开剖析,查找差距、统一思想、坚定信心,提出了奋力打造综合型现代物流企业的奋斗目标,彻底实现由企业物流向物流企业的转变。

该公司把今年视为机制转换年和发展关键年, 明确提出,2010 年要在确保全面完成 327 万元利润目标的前提下,抓抢机遇办好六件大事。即 AAA 级物流企业申报及信息化建设、反射炉渣接替项目、冶化节能减排工程配套铁路技改、汽车 4S 店申办、长江有色新码头选址报批、运输公司更名六项重点工作。这六件大事的确立和迅速启动,拉开了该公司新一轮的发展序幕。

要推动发展, 关键在提高执行力;要提高执行力,关键在班子。运输公司党委书记陈祖本指出,今年是运输公司实实在在的机制转换年, 从企业物流到物流企业,不仅仅是简单的名称更换,而是要求彻底转换企业的管理体制、生产经营机制,是一种发展理念、发展方式的转变,因此, 需要广大党员干部进一步更新观念,解放思想。在该公司多次召开的中层干部会上, 他要求全体领导干部一定要做到“五讲”。一是要讲大局。两级班子要做到党政同心,目标同向,要把完成任务作为检验班子战斗力,衡量各级干部的重要标准。二要讲责任。要牢固树立责任意识,增强市场观念,明确职责,勇挑重担。 三要讲团结。做到团结出凝聚力,团结出战斗力,团结出效益。 四要讲廉洁。要善于把握分寸,守法经营,遇事多商量、多请示汇报,加强沟通。五要讲奉献。要不断加强业务知识学习,提高管理水平和捕捉市场机会的能力;要进一步解放思想,更新观念。

运输公司党政同心,目标同向,推动了各项工作顺利开展。一季度,该公司党建工作呈现勃勃生机, 职工队伍保持稳定,生产经营和六件大事均完成形象进度任务。目前,该公司 AAA 级综合服务型物流企业申报工作已通过中国物流与采购联合会专家组的现场评估,进入最后评审阶段;反射炉渣接替项目方案报告已上报公司;奥炉铁路技改工程完成了建筑物拆除和地形勘测,进入图纸和施工方案审核阶段; 汽车 4S 店项目建设取得了东风风神品牌汽车专营资格,4S 过渡店于 4 月 19 日正式开业, 同时鄂州花湖 4S 标准店也破土动工建设。汽车 4S 过渡店开业 3 天内,销售汽车 14 辆,比厂家计划数额超过 6 辆,截止发稿时,已销售 32 辆。有色新码头选址工作已在黄石、鄂州两地进了考察,完成了码头备选新址的水文地质勘测, 正在着手进行项目可行性方案研究。与此同时,企业更名工作也在紧锣密鼓地展开。

目前,运输公司上下团结一心,为顺利实现双过半,推进公司快速发展奋力拼搏。 **(运宣)**

学习是福利

看到张总在《大冶有色报》上的批示,不禁感慨:我们公司给予的学习机会就是多! 从一年前的水泵操作工,到车间的 5S 管理员, 再到冶炼厂的企业文化干事,没有公司提供的各种学习平台,我又如何能够得到锻炼。

但是, 在欣喜地看到这声势浩大的“学习年”活动开展的同时,我也感受到一些人并不重视学习机会:有人认为,学习只是领导的事;有人认为,学不学无所谓,走走形势,摆摆样子即可;还有人认为学习是自愿事,自己愿意学就学,不愿意学就不学。凡此种种,归结到一点就是:没有意识到学习的机会,就是一种福利!

学习机会是把握机遇的钥匙。常有人抱怨没机遇砸到自己的脑门,可究竟自己为机遇又做了多少准备呢? 我们珍惜了每一次的学习机会了吗? 学习是积累的过程,有积累才有实力,有实力才能面对机遇,抓住机遇。所以,我们若把学习机会当享受“福利”待遇的角度去思考,去品味,我们将收获得更多。

学习机会是提升素养的途径。有职工说,现咋觉得进了学校似的,老是听课写作业。但我们要回头看看,从小就知道只有不断学习才能不断进步的道理,现在更应该明白了几分。我们应该庆幸,即使走上了工作岗位, 还有这么多的学习机会!我们应该骄傲, 终于能拒绝了游戏邀请,抵制了肥皂剧污染, 来参加一次次的学习。

学习机会是以志而聚的相会。电一电二的管理干部换位“互学”,技术工人的培训基地……不同的学习平台,不同的交流方法,能让我们认识更多的朋友,能让爱好相同,志趣相同的我们聚在一起。

但凡疗休养、享受各种劳保津贴大家都知道是福利,就算嘴上不争,心里也是巴不得这种好事多砸点在自己的脑门上。而学习也能让我们开拓视野, 解放思想,又何尝不是一种享受的过程。

(张莉菲)

学习最美 谈莉丹 摄

小黑板 大用处

本报讯(通讯员 张艳)稀贵二车间粗炼厂房新做了一块长长的黑板, 这看似不起眼的黑板却彻底解决了职工计数难、易混淆的大问题。

该班组每天收到不定时转来的原料,由于原料名称、时间、重量各不相同,一旦混淆就会影响生产质量。一直以来,该班组采取料斗外壁记数法,不但查看不方便,而且字迹易被腐蚀,给生产的进行带来极大困扰。五月初,该车间在粗硒放置区制作了一块黑板, 并以标准格式清楚标明每斗料的数据, 为班组生产解决了困绕已久的问题。

冶炼厂渣冷车间念活挖潜“三字经”

本报讯 (通讯员 刘飞 朱幼良)今年以来,冶炼厂渣冷车间把“勤俭节约、挖潜增效”渗透到日常管理工作中,念好“细、寻、挖”三字经,拨响节约挖潜“小算盘”。

在“细”字上做文章。该车间制定了《成本过程控制办法》,把车间材料费、电费等 10 项费用分解到班组的每名员工。并加强生产用料的跟踪考核,最大限度地降低成本。

在“寻”字上集广益。该车间在员工中深入开展合理化建议征集活动,使“金点子”在该车间遍地开花。截至目前, 该车间共征集合理化建议 104 条,已实施 50 条。

在“挖”字上下工夫。该车间积极开展修旧利废活动, 通过修旧利废,该车间节支成本 8.5 万元。

四举措并举强治安

本报讯(通讯员 吴兵)铜绿山矿劳动公司通过实行治安消防工作目标管理,前五个月工作呈现良好态势。

该公司一是建立健全单位内部治安检查考评工作,不断完善治安保卫机构,严防各类案件的发生。二是推进民调普法工作,适时组织职工进行相关法律知识培训,培养职工遵章守法的自觉性,营造和谐稳定的生产、生活环境。三是要害部位管理,落实重大责任报告制度,重要情况随时报告;治安保卫重点要害部位档案建立齐全; 重点岗位、特殊工种人员按规定开展安全培训和政审工作;严格执行剧毒、放射性等危化品相应的安全管理制度,制定治保重点要害部位内部安全突发性预案,保障要害部位安全。四是强化消防管理, 确保专项消防工作有安排、有小结,防火档案完备、规范,并适时组织消防演练,确保消防安全。

廉政文化精彩纷呈

本报讯(通讯员 李霞)每当夜幕降临,华灯初上,在丰山铜矿矿区主干道两侧的廉政教育灯箱与夜色交相辉映,非常夺目。这条长约 800 米的主干道, 被人们亲切地称为“廉政文化一条街”,共设有 20 个灯箱,灯箱主要以反腐倡廉的格言警句为主要内容,寓意深刻、发人深醒的格言警句吸引着来来往往的干部群众驻足观看。另外,“廉政文化一条街”上还制作了廉政文化宣传栏,悬挂了廉政文化宣传横幅。廉政文化在矿区主干道实现了全覆盖,内容丰富、形式多样,成为矿区一块廉政教育阵地, 也成为该矿文明建设中一道亮丽的风景线。

近年来,该矿深入贯彻中纪委和省、市、公司纪委关于廉政建设的精神,积极探索廉政文化新载体, 大力开辟廉政文化宣传阵地,先后在矿电视台播放《慎交友警示录》、《廉洁治家警示录》等反腐倡廉专题教育片,并邀请了黄石市检察院领导来矿作反腐倡廉教育专题报告会,安排了中层以上管理人员赴武汉洪山监狱进行的反腐倡廉警示教育活动,进一步增强了党员干部廉洁自律意识,使他们从中受到了教育和启发。

党员示范岗促生产

本报讯(通讯员 陶坤)铜绿山矿坑采车间以“理思路、强责任、创亮点、建品牌”的工作思路, 用党组织和党员的先锋模范作用,带动整体工作上台阶。

今年,铜绿山矿坑采车间党支部紧密围绕井下安全生产中心工作,以学习年活动为工作主线, 不断创新和丰富党组织活动内容,深入开展创建党员示范岗、建立党员安全责任区活动。号召全体党员开展“党员示范岗标准化活动”, 要求示范岗的党员要有安全质量意识, 带头执行 5S 常态化标准化管理,上标准岗,干标准活,做到身边无“三违”、无工伤、无事故等。该车间组织党员干部带头对井下的“电线、实行三线分离标准化作业,对井下各坑道路面进行修整,对井下废弃坑道实行标准化封堵,并利用休息时间到井下各采场回收废弃轮胎、更换配件。在党员示范岗活动的开展下,坑采车间井下“安全生产、文明生产”风气浓烈。

发挥工会经费作用 为工会工作服好务

本报讯(通讯员 殷秀红)铜山口矿工会财务工作紧紧围绕工会工作大局,严格遵守工会财务规章制度,严格执行财务制度和开支范围标准,为新时期工会工作任务的实现提供保障、服务。矿工会本着勤俭节约的原则,坚持为广大职工服务的宗旨,最大限度的调动职工的工作积极性,把开展“学习年”活动的重点放在学以致用上, 将岗位练兵、技术比武作为调动职工爱学习、学习知识、练就本领的有效手段,作为矿山可协调持续发展建功立业的平台。连日来,在全矿大车司机中开展了“大车倒桩”技术比武;在球磨工、浮选工中开展了“手摸浓细度”等岗位练兵竞赛活动。

耗能管理出新招

本报讯(通讯员 徐琴)5 月 18 日,稀贵厂三车间出台三项措施助推节能降耗工作。

一是做好节能宣传工作,对内要出一期板报,对外要在《大冶有色报》投稿;二是车间成立节能降耗监察小组, 加大对长明灯、长流水、空调等公用设施不规范使用行为的处罚力度,发现未按制度执行的及时按相关制度考核;三是设立相关制度,调动职工参与节能降耗的积极性,集思广益,革新挖潜,实现节能降耗双赢, 对提出用电合理化建议,并且有降耗效果的集体或个人,车间给予重奖。