

完善机制 打造品牌 提升素质 发挥优势

铜山口铜矿抓好“四坚持”推进党建工作

铜山口铜矿党委坚持党建工作融入中心,积极发挥党组织的“三个作用”,党组织的创造力、凝聚力、战斗力,在矿山实践中不断彰显,荣获大冶公司2009年度党建工作先进单位、执行党风廉政建设责任制先进单位、创建“四好”领导班子活动先进集体三项殊荣。

一、坚持完善机制,夯实党建基础管理

近年来,该矿党委以党组织创“四有四强”和党员争“四先四最四无”为目标,以认真落实党建工作目标责任制为总抓手,以党员量化考核为手段,在全矿各级党组织中全面推行党内“两个评价体系”,不断加强党组织和党员队伍先进性建设。每年年初,矿党委分别与直属党组织书记签订党建工作目标责任书,明确党组织负责人为第一责任人管理责任体系,同时坚持党组织设置与行政设置同步配制、同步运转,工作安排上同布置、同检查、同表彰,坚持季度有抽查,半年有检查,年终有考评。矿党委以党员争“四先四最四无”为主要考核内容,以百分制形式每月对党员进行考核,变“软任务”为“硬指标”,每季评出6-8名“矿山

先锋”予以表彰并荣登“光荣榜”,并在矿电视台每周制作电视专题进行宣传。

二、坚持特色品牌,彰显党的先进性

组织有动力,党员显活力。矿党委扎实开展“堡垒杯”、“先锋杯”党建主题竞赛活动,把活动作为展现党的战斗力的平台。如今全矿生产经营急难任务是党员闯关,关键岗位是党员承担,危难时刻是党员在前。去年选矿浮选扩能改造,面对时间紧、任务重的压力,广大党员干部冲在前,干在先,提前5天完成改造任务并一次试车成功,使选矿处理能力提高40%,选铜回收率达79%。露天车间汽运工段综合维修班班长、优秀共产党员李军带领的班组因工作出色,去年荣获全国总工会“工人先锋号”殊荣,并带动了全矿上下“学先进、再鼓劲、共奋进”的比学赶超热潮。

三、坚持素质提升,加强干部队伍建设

矿各级领导班子以层层认真贯彻落实党风廉政建设责任制为主线,将打造

过硬队伍放在首位,一是抓好党员干部政治理论素养提升。坚持经常教育与定期教育相结合;坚持阶段教育与重点教育相结合;坚持集中教育与自我教育相结合,积极营造人人思廉、人人促廉,风清气正的从业氛围。二是扎实开展“四好班子”创建活动。各级领导班子将创建活动与推动单位工作紧密结合,把集体领导与个人分工有机结合起来,互相配合,互相融合,互相支持。坚持开好民主生活会,积极开展批评与自我批评。坚持“守土有责”,严格执行廉洁自律各项规定和“三项报告”制度。坚持干部教育管理“三必谈”,认真落实责任追究。三是规范管理加强源头治理。以强力推行5S管理工作为着力点,进一步完善内部制度,对大宗物资、工程项目实行公开招标等。积极推行厂务公开和党务公开。对“三重一大”事项等始终坚持重点问题敢亮底,热点问题敢摆实情,焦点问题敢讲实话,变公开的过程为释疑解惑,顺气鼓劲的过程。

四、坚持政治优势,维护矿山和谐稳定

抓工作从思想入手,抓思想从实际

出发。各级党组织充分利用形势任务教育、企业文化宣传、典型示范、“解放思想更新观念”大讨论等活动,引领职工将思想和行动统一到矿山“三步走”发展战略上来。同时注重发挥齐抓共管整体合力,坚持“五清楚、六必访、七必谈”,及时上机台、入家门,做好解惑释疑工作,将各种矛盾和问题解决在萌芽状态之中。矿党委始终坚持解决思想问题与解决实际问题相结合,继续斥资加大对矿区、生产区域的环境改善或改造,绿化了矿区,亮化主干道,美化了职工休闲广场,建立职工健康档案,每年定期组织职工体检,组织优秀职工外出疗休养。每年元旦、春节、“七一”矿领导对老干部、困难职工家庭都要登门嘘寒问暖,去年投资千多万元引进了长江水,彻底解决了矿山人几十年饮用地下水的历史。本着小型多样化,先后举办了“科学发展,共创矿山辉煌”等文艺晚会,丰富了矿山职工文化生活,凝聚了民心、民智、民力,促进了矿山三个文明建设的蓬勃发展。

(胡少俊)



▲3月30日,铜山口矿机关举行女手工作品展,女工自行制作的刺绣等46件作品入展。图为职工对参展作品进行投票场景。(吴佳梅摄)

▲3月17日,冶炼厂转炉车间维修工段党支部在汛期到来之前未雨绸缪,组织十余名党员和入党积极分子义务清理排水沟,三个多小时共清出淤泥十余车。(张娟摄)

►铜绿山矿充分发挥班组长作用,注重形成小班长大效应,推进矿山班组建设。图为三友公司机制分公司大修工段钳工班班长吴凯(上)和班员进行技术实践。(秦霄摄)



维修工人勤练兵

烟花飞舞,摇表点击。3月22日,下班的铃声已经拉响,冶炼厂硫酸车间维修工段的空地上,维修二班焊工熊伟仍在钢板上练习单面焊双面成形。

自冶炼厂“学习年”活动启动以后,该车间灌输给职工“学习是持久的竞争力”的思想,实行绩效考核一体化:在浮动工资的考量标准上,取消了工时制,按完成任务的质量数量进行工资发放,同时建立效果评价体系,对每名职工的当月工作表现造册标注,做到记录到位、考核到位、执行到位。

新举措刚一推出,在维修工人中激起强烈反响,职工们主动地加强本岗的操作技能练习,维修工段的空地成了岗位练兵的战场,经常看到钳工在做工件配合、铆工在下料放样、起重在研究葫芦……更可喜的是,集中练兵的形式,使维修职工自觉地打破了工种界限,主动向其他工种职工请教,“多学一点知识,多学一门技能”的热情高涨。

钳工李有国在接受采访时说:“不学不行啊,技术不精的话,工资不能全额拿回,而且绩效排在别人的后面,也很难看的。”

(刘月桂)

“我为灾区捐瓶水”

本报讯(通讯员 吴海萍 吕志超)一人一瓶水,点滴爱心汇集成涓涓甘泉,源源不断滋润着灾区的土地。3月30日,冶炼厂团委在全厂团员青年发起“我为灾区捐瓶水”活动,为西南灾区人民奉献一份爱心。

从去年末至今,一场百年不遇的特大旱席卷了云南、广西、贵州等地区,造成河水枯竭、水库见底,对人民群众的生产和生存造成了严重影响,近两千万人受灾。自旱灾发生以来,灾区人民的安危深深地牵挂着冶炼厂团员青年的心。该厂

团委提议发起“我为灾区捐瓶水”活动,号召全厂团员青年向灾区献爱心,得到了大家的热烈响应。大家拿出哪怕只能买一两瓶水的钱,你5元,我10元,爱心捐款源源不断。该厂仪控车间职工黄兰萍说:“捐献一瓶水,奉献一份爱,我相信积少成多,就一定能够帮助灾区人民度过难关。”截至3月31日,厂团支部共收到团员青年捐款共计1368元。

从“木桶效应”谈学习

所谓“木桶效应”,指一个水桶无论有多高,它盛水的高度取决于其中最低的那块木板。

如果把我们有色公司比作一个“大木桶”,那么学习,即为提升每一块木板的高度,也就是用来增大“水桶”——有色公司的容量,即增强公司整体实力。只有每一个职工的能力、水平、素养达到一定的程度,公司的战斗力、竞争力才能发挥最大值。也可以往小里说,我们每一位有色公司的职工,是一只只“小木桶”,通过学习,纠正我们生活工作中那些哪怕微小的弊病,养成良好的习惯,提高自身的综合素质。于公于私,大有裨益。

作为有色公司的一份子,要想公

司的“容量”——实力、效益、影响力、发展前景有更大的提高,都有必要参加学习。人人参与,以优质高效的协作,发挥团队精神,使公司获得更大的绩效;个人要想获得更大的上升空间,也要通过不断地学习,来提升自己这块木板的长度,最终脱颖而出。学习的目的在于提高素养;提升素养主要靠我们平时经常性的教育训练,认属企业参与管理,才能收到效果;素养的实践始自内心而形之于外,有外在的表现再去塑造内心,持之以恒,良性循环,最终达到一个新的高度。在学习的过程中,套用刘备的一句话:“勿以善小而不为,勿以恶小而为之”,不要认为一些细微琐碎的好习惯不值得学

习、不屑于学习,也不要认为一些小毛病不是什么缺点而不改正,相信没人愿意成为最短的一块板,最薄弱的一环。好习惯的养成,非一朝一夕之功,贵在不断学习,善于总结,持续跟进。

生而有涯,学而无涯。人生就是一个不断学习的过程,以适应不断发展变化的环境。当社会在高速进步的时候,而我们的思维如果还停留在原地,跟不上时代的步伐,必将被社会所淘汰。学习促使我们转变观念,创新思维,提高认识,共同做大做强有色公司这只“木桶”,为公司,也为我们自己,创造更好的明天。

(梅晓艳)

走近值班长黄华

我坐在冶炼厂备料车间的值班室里,听到又一个电话铃声响起。“喂,我是黄华。”黄华在电话中安排着当天的安全检查工作。这是我进门后的10分钟,黄华接听的第7个电话。

黄华,不高的个头,稳重中透出一丝儒雅。他的外表和普通人完全一样,谁又能想到,这个初中毕业生,却是精通行车、皮带、燃烧、司窑等操作的多面手,荣获过省国资委劳模、公司劳模、厂标兵等称号。

放下电话,黄华冲我无奈的一摇头:“不好意思,没时间来接待你,我们这个值班室,有点类似于其他车间调度。”他正要给我倒水,又一个电话响起,是安排维修人员维护的事。黄华又投入到工作布置中,我指了指他手中那近一寸厚的笔记本,他有些腼腆地递过来。翻开第一页,是2007年5月自学的设备知识记录,记录前还有一条愿景:努力学习生产知识,提高产品质量!

“我是初中毕业,只有平时不断地学习和积累,才能提高自己。”黄华放下电话说。早就听说黄华爱动脑,提过近百条“价值不菲”的建议,便请他介绍一下。他笑着说起他做皮带工时的一件事——每当燃烧室的水套出现只出不水的异常后,就得组织十几号人拿着手锤去敲管道,为恢复生产,即使在半夜也得叮叮当当的敲上几个小时。看到工友们疲惫不堪的样子,黄华下决心,一定要破解这个难题!经过仔细琢磨,他还真找出了办法:在燃烧室的进管顶端加装一个排气排水的闸门,当管道不出水时,先给燃烧室降温,再排出多余空气,水就能自然流出。这个点子实施后,不仅安全,还可迅速恢复生产。

由于黄华善于学习,不久就当上了生产一班的班长,在他的带领下,该班不断刷新记录,在车间双文明竞赛中连续6年23个季度夺得第一名。2009年,冶炼厂加大了绩效考核力度,黄华认为在这个工种复杂、工序多的综合性班组,就得拿出新办法来充分调动大伙的积极性。他尝试着从岗位辛苦程度、工作完成情况、操作技能等各个方面进行百分制考核,采用多人分工记录,多人参加核算绩效分数的办法进行管理,提高了制度的严肃性,也让班员没有了侥幸心理,形成“炉火效应”。

去年4月,黄华调到车间值班室当值班长,负责车间的生产调度和设备巡检等工作,短短1个月内,他不仅熟练掌握值班室的工作程序,还配合车间制定了《备料车间托轮管理办法》,修订完善了《备料车间岗位交接班制度》。

这就是黄华,一名普普通通的青年,一个平凡的技术工人,凭着自己的那份勤奋和执着,创造了一个又一个的不平凡,诠释出优秀青年的力量!

(张莉菲)

一句话新闻

3月19日,丰山铜矿采掘车间党总支组织30多名党员和团员青年开展义务劳动。(陈三平)

3月中旬,稀贵厂二车间再次掀起了学习“企业文化”的热潮,职工们从自身做起,严格要求,提高了自身素质的同时也提升企业的形象。(汪军)

3月26日,设研公司(技术中心)召开学习年活动动员大会,中级管理人员和全体党员参加了会议。(卫阳)

3月23日,黄石市总工会创建劳动关系和谐企业检查考核小组在公司工会副主席余矿生的陪同下到运输公司检查指导工作。(孙媛)

3月10日,黄石气象局防雷中心对铜绿山矿避雷设施进行一次全面普查,为做好雷电自然灾害防御和雷雨季节的安全生产提供了保障。(陈登峰)

金生公司在全公司开展“创建优秀班组”活动,将基础管理等八个方面的工作量化成30个小项,每月对照标准严格考核兑现,年底综合评选优秀班组。(杨运红)

3月26日,丰山铜矿党委中心组举行扩大会议,开展党风廉政建设专题教育。(占亚芬)

3月23日,职教中心党总支召开2010年党风廉政建设建设和反腐倡廉工作会,全体党员参加了会议。(石坚)

经过近6天的奋战,稀贵二车间于日前完成各生产系统主要项目检修工作。(张艳)

稀贵厂二车间精煤班扎实推进班组绩效考核,充分调动班组职工积极性,有力促进了班组一季度的生产任务的圆满完成。(陈芳)

3月29日,铜绿山矿三友公司按照“学习年”的要求在干部和职工群众中开展了“换位思考找差距”的活动。(柯婷婷)

3月30日,丰山铜矿选矿车间为期4天的5S管理知识轮训班开课,来自该车间4个工段的200多名员工将分期分批地参加此次轮训。(何永进)