

学习型团队这样走来

——矿业分公司实施人才强企战略纪实

□李枫 高星 张改荣

10月金秋,丹桂飘香。在这秋高气爽的美好时节,上海经济管理学院迎来了中国铝业矿业分公司第二批中、基层管理者,这些管理者身份转换为学员在这里接受了为期半个月的现代企业管理知识培训。到目前,该公司已有80名中、基层管理者奔赴这里进行“充电”学习。

矿业分公司自2005年组建以来,把“全力打造学习型团队,积极培养知识型员工”列为公司重要的议事日程,不断加大员工培训力度,创新培训内容,改进培训方式方法,主动适应不同专业、不同岗位的员工对培训多样化的需求,为实现一流专业、一流管理提供了强有力的保证。学习型团队这种管理理念已经渗透到各项工作中,打造学习型团队成果在公司已初见成效。公司先后荣获全国企业文化建设先进单位、全国学习型组织先进单位、河南省文明单位……

延伸培训领域 培训内容多样化

通过缔造学习型团队,激活人力资源这一最活跃的因素,以学习力的提升,来带动公司的执行能力、团队协作能力和创新能力的全面提升,这对公司的可持续发展和提高企业的竞争力至为重要。根据公司战略的需要,对员工在培训内容和领域上进行了拓展和延伸。

一是坚持把学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、正确政绩观等理论知识贯穿于各类培训中,用科学的理论武装员工头脑,提高员工的理论素养。二是针对员工进行法律法规、WTO知识、计算机操作、安全环保等培训,培养他们的综合能力。三是就员工如何解放思想,增强危机意识和敬业精神,开展了“转变观念,争创一流专业企业大讨论”活动,并聘请相关专家学者对员工进行企业核心价值观、经营目标、企业文化内涵等方面的培训,通过大讨论,使员工的思想得到了升华,观念得到了转变。为了提升员工的职业道德水准,规范员工的行为,发放了《员工全面激励培训》、《工作态度训练》、《企业文化》、《职业道德》等宣传教材,并举办了职业道德培训,强化了员工自身特点和职业性质,进行不同的专业技能培训,不断打造复合型人才,来满足企业不断发展的需要。

和谐的学习氛围和不同内容的培训,为员工成才创造了优越的环境,使员工的学习积极性空前高涨,由“要我学习”转变

为“我要学习”,在踏踏实实的工作中不断积累着知识,充实自己。

改进培训模式 培训方式多样化

选用恰当的方式方法,是增强培训实效性的催化剂。针对员工工作的特点,他们在培训方式上多样化,采取脱产学习与在职自学相结合、课堂教学与社会实践相结合、传统教学与现代教学相结合等方法,对不同的层次的员工,采取不同的培训方式,来提升企业的整体竞争力。

一是创建学习型领导班子。为全面提高中、基层管理者队伍的管理素质和管理技能,按照“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”的要求,对公司所有中、基层管理者进行了管理素质与管理技能培训,并到广西、上海等地的优秀企业进行参观学习并经验交流。同时对管理者进行党性修养“三看”(一看革命圣地继承优良传统,二看焦作市廉政接受警示教育,三看贫困山区增强敬业意识)教育,切实把领导班子成员作为管理的重点、教育的重点、监督的重点,使之成为学习的引领者、研究的组织者、新理念的实践者、员工的指导者。

二是积极提高科技人员业务素质。针对矿业专业技术人员匮乏的现状,公司采取“选、育、管、培”四项措施,一方面鼓励科技人员自学,并采取开办培训班,进行课堂教育的方法,加快技术人才的培养步伐。另一方面采取校企联合办学的方法,先后组织107名优秀员工到长沙有色干部学校,分别进行为期半年、1年至3年的地质、采矿、测量专业脱产学习。

三是倡导做智慧型技工。积极组织多种形式的生产技能等级培训,提高一线员工的现场实际操作技能。1年多来,公司累计开办培训班114个,3400余人参加培训,145名员工取得了职业技能鉴定证书,5名员工取得了技师和高级技师资格,员工整体素质得到了明显提高。

建立激励机制 培训管理多样化

为使培训管理由微观管理转为宏观调控,由重视培训过程向重视培训效果转变,公司建立了一套完整的激励机制,促进了员工素质同公司发展的目标相适应,员工的知识结构同公司发展的需求相适应,员工的培训机制同各类员工成长

特征相适应。

一是制订了《矿业分公司员工培训3年规划》、《员工教育培训管理制度》、《员工年度培训计划》等一系列宏观管理制度,重点根据企业发展需要,对培训重点、培训规划进行调控,确保大规模员工培训工作有序开展。二是把员工培训与员工实用相结合,本着“学什么干什么,干什么学什么”的原则,提高员工的综合素质和履行岗位职责能力。三是严格培训质量监督,要求各种培训按照“凡训必考”的原则,认真组织实施培训的考试、考核工作。四是强化培训过程管理,实行跟踪管理,出勤通报等制度。

二是从根本上调动了员工学习的积极性,他们不断探索,勇于创新,从机制创新入手,适时建立了一整套激励学习机制。一是引入竞争机制,推行竞聘上岗。在2005年,结合各二级单位主要生产岗位空缺情况,按照公开、公平、公正的竞聘原则,对81名新进员工进行集中培训,并根据培训评估结果实行竞聘上岗,择优录取40名分配到装载机、反铲、运矿车司机等岗位,满足了现阶段员工需求。其余41名员工按不同专业进行培训,作为岗位人员补充。二是大力开展“抓管理、抓纪律、抓劳动竞赛、合理化建议和技术比武”等活动,积极为员工搭建展示本领的舞台。2005年公司共征集合理化建议2865条,采纳1900多条,实施800多条,创效益300多万元。

三是建立奖励激励机制。对业绩突出的工作骨干,在工资不变的情况下选送高校进行培训学习,使他们不但学到了知识,而且还取得了学历。这一奖励培训措施的实施,促使了一批“思想领先、业务过硬、技能娴熟、工作敬业、作风踏实、业绩优秀”的骨干员工脱颖而出,充分起到了以点带面和同岗位带动整体的作用。四是积极开展争当岗位能手、优秀党员、优秀员工等活动,进一步激发员工队伍活力,形成“比、学、赶、帮、超”的良好工作氛围。

在郑州市职工技术运动会上,公司3名员工分别取得3个单项第一名,4人获郑州市五一劳动奖章,3人获郑州市技术状元称号,1人获郑州市技术标兵称号。

“炉火正红,催人奋进,在这里采矿”战线上,一个学习型团队正在形成,一个科技兴企、知识兴岗、岗位成才的热潮正在兴起,新一代“山人”正挺立在潮头!



11月8日上午,物产中心领导带着全体员工捐助的1918元(钱),来到解放军153医院在院病房,看望尔尔尔尔单位员工张福武。 赵洪 摄影

氧化铝一厂、氧化铝二厂、后勤服务中心、碳素厂、电解厂、运输部、工程公司

捐衣捐物献爱心

本报讯(通讯员 袁文甲 王丽娟)11月29日,氧化铝一厂员工在“送温暖,献爱心”活动中捐出的412件棉衣棉裤陆续汇集到“办公楼前”。9点整,满载着棉衣、棉裤的棉拖六车缓缓驶向氧化铝二厂,带着3000多名员工的浓浓深情向中铝郑州企业捐助帮扶点出发。

本报讯(通讯员 王奇)11月29日,氧化铝二厂专车承载着全厂400多名员工对我省在灾区的人民深切关爱向中铝郑州企业捐助帮扶点出发。该厂在“送温暖,献爱心”捐助活动中,共收到捐赠棉衣498件,棉裤62条,其他衣物119件。

本报讯(通讯员 马义林)在灾区群众献爱心的活动中,后勤服务中心广大职工共捐赠棉衣457件,毛衣286件,单衣214件,被褥17条,捐款180元。

本报讯(通讯员 郭林辉 刘涛涛)今年,我省部分地区遭受了较大的自然灾害,一些地方重复受灾,为了能让灾区人民过一个温暖的冬天,碳素厂工会积极响应市委政府的号召,开展“献爱心,送温暖”活动,发扬“一方有难,八方支援”的中华民族传统美德,广泛动员员工参与捐助活动。截至11月29日,碳素厂共收到捐助被褥130床,棉衣529件,毛衣231件,单衣57件,人民币260元,该厂已派专人将捐助的衣物送到了市民政局。

本报讯(实习生 金明俊 通讯员 王利)电解厂积极响应公司号召,深入开展向灾区送温暖献爱心活动。

截至11月29日,电解厂员工共捐赠棉衣428件,被褥17条,毛衣818件,有许多员工更是将自己平时舍不得穿的新衣服捐了出来,他们用实际行动积极地为灾区人民贡献自己的一份力量。

厂工会更是在工会主席张权的带领下加班加点工作,及时将员工的捐赠情况进行逐一统计,确保所捐物品及时送到灾区人民的手中。

本报讯(通讯员 欧阳建超)为积极响应公司号召,11月27日,运输部在全部门范围内发起了向灾区“送温暖,献爱心”捐助活动。在不到两天的时间里共捐款260元,捐赠衣物1324件,被褥25条,棉裤7件,充分体现了运输部“一方有难,八方支援”的传统美德。

11月29日上午,该部员工将捐赠的衣物分类打包,送到了上街区民政局。

本报讯(通讯员 张艳华)为积极响应上街区政府号召,11月28日,工程公司在全体员工范围内发起了向灾区“送温暖,献爱心”捐助活动。在短短的时间里共捐款885件。

11月29日上午,该公司领导将捐赠的衣物装上车,一件件干净的棉衣、一条暖暖的棉裤,满载着员工们的爱心送到了上街区民政局。

效能监察带来效益增加

本报讯(实习生 李志勇)氧化铝一厂二车间“强化管理,提高磨机磨运转率”效能监察自今年6月立项以来,成效显著。截至11月30日,磨机运转率突破80%,增加经济效益300余万元。

效能监察立项以来,二车间通过多种形式加强宣传,动员全体员工参与降耗增效活动。通过加强内部管理,规范员工操作行为、提高员工操作技能、减少故障等具体措施,规范设备的使用、维护和计划检修,减少设备检修频次,进一步提高磨机运转率。在此基础上,车间效能监察小组定期巡查,工序为主的不定期巡查每周1次,督促员工对违章现象及时整改。通过效能监察,岗位操作连续性和稳定性有了较大的提高,这砂母液量平均降低了8%以上,这对磨机细度稳定和充化起到了积极的促进作用。与此同时,磨机磨电耗每月减少120小时,可多磨粉6000吨,提高磨粉能力对增产贡献率按30%计算,增加效益180万元,避免电费约经济损失35万元,节约检修费用10万元。



年初以来,总医院积极拓展服务到一线活动,以实际行动为构建和谐企业作贡献。近日,院领导在电解厂为员工们义诊。 安志伟 摄影

员工圆了大学梦

本报讯(通讯员 曹明)“真得劲!烧了10多年的锅炉还能上大学!”近日,热力厂锅炉车间炉工王新峰带着美好的憧憬走进了洛阳理工学院。和他一起进入校院的还有20多名本厂各个基层单位的员工。

近年来,随着分公司的快速发展和体制变动,热力厂先后有100多名经验丰富的技术尖端的基层员工或办理内退手续离开了工作岗位,或支援自备电厂建设了新的单位,技术力量受到了极大的削弱。为加快员工梯队建设,尽快培养一批理论水平高、操作能力强的员工队伍,今年初,热力厂与长葛理工学院达成了举办“热电厂热能动力及其自动化”专业大班的委托办学协议。

学员们将在为期3年的时间里,学习《热力发电厂》、《热工测量及自动控制》等20多个专业课程。

各个施工队的负责人参加了由郑州大学教育一厂举办的新员工入职培训。

11月15日,“奥运火炬”中心63名消防人员进行了消防演练。

11月14日,后勤服务中心幼儿园召开了由全体幼儿教师参加的“快乐生活、快乐工作”座谈会。

11月28日,碳素厂烧结车间召开了宣传推进会。

近日,氧化铝厂一厂八队全面隐患排查治理“减少损失最大项目”。

11月24日,经济民警大队安全隐患排查组对液化气站油库、天然气交换站等重要部位进行了安全隐患排查。

近日,保卫工作中心生保科举办了由厂

当前,保持科学发展观主题实践活动正在全社会范围内广泛深入地展开。在认真组织开展这一主题活动的过程中,我们只有明确任务、联系实际、强化实践,才能确保这一活动扎实开展有声有色,又能取得实实在在的成效。

保持科学发展观主题教育,既是一项长期的战略任务,同时也是一项十分紧迫的现实任务。因此,我们要紧紧围绕树立和落实科学发展观、大力培养“四有”职工队伍,积极构建和谐社会等一系列目标,把保持科学发展观主题教育同社会公德教育、职业道德教育有机地结合起来,统筹兼顾、长远规划。只有这样,我们才能取得事半功倍的效果。

保持科学发展观主题教育,事关企业健康发展的全局,因而,各级领导干部要真正把握保持科学发展观主题教育活动作为当前的一件大事来抓,要在活动中切实做好组织协调工作,紧密结合企业的生产经营等中心工作,并紧密结合单位干部职工队伍的实际状况,

浅论社会主义荣辱观主题实践活动

□崔建凯

提出明确的目标和要求,增强主题实践活动的针对性和实效性,努力调动每一位干部职工的积极性,力争在较短的时间内取得扎扎实实的成效,推动企业科学发展观主题实践活动的深入开展。各级领导要充分发挥表率作用,广大党员特别是党员领导干部要带头贯彻落实科学发展观,脚踏实地地开展保持科学发展观主题教育活动,以此形成强大的合力,真正做到齐抓共管、共同努力,进而带动广大干部职工自觉行动,使保持科学发展观主题教育活动成为企业每一位干部职工的自觉行动。

保持科学发展观主题教育,应当与实践相结合。开展保持科学发展观主题教育活动,应当求真务实、讲求实效,决

不可走过场、搞空对空。在开展主题实践活动的过程中,各级党组织既要突出教育重点,又要抓住全面教育,要紧密结合本单位生产、管理的特点,积极开展各种具有企业特点和岗位特点的道德实践活动,坚持典型示范,充分发挥先进典型的作用,以广大干部职工日常工作、生活中的先进事迹为教材,用先进的事迹感召人,用先进的典型带动人,增强保持科学发展观主题教育活动的群众参与度,强化保持科学发展观主题教育活动的实践性,形成学先进、赶先进、当先进的良好氛围,推动企业保持科学发展观主题教育活动深入开展下去,使企业保持科学发展观真正树立于企业每一位干部职工的心中,贯穿于工作、学习、生活的各个方面。

浅谈创建学习型工会组织

□赵华

工会在建设学习型组织过程中,应充分发挥自身优势,竭力建立一种持续学习的理念和机制,营造一种“终身学习、全员学习、团队学习、组织学习”的良好氛围,增强干部职工自主学习意识和工会组织的凝聚力、向心力,使职工在学习知识、追求发展和自我完善成为职工内在的自觉要求。

一、在认识上,导入学习型组织理论。要实现工会工作的与时俱进和创新发展,单靠原来的思维定势、教育方式和管理方法,是远远不能满足市场经济瞬息万变、科学技术日新月异的时代要求的,必须顺应形势

变化,不断调整自身,不断学习,提高竞争力和创新能力。“终身学习、全员学习、团队学习”这是新世纪新阶段对工人阶级的必然要求。创建学习型工会组织,全面提高职工队伍素质,是保持和发展工人阶级先进性、充分发挥“三个代表”实践中主力军作用的重要保证,是大力培养科技兴企战略造就高素质职工队伍和一大批拔尖创新人才的关键要求,是贯彻和实践“三个代表”重要思想,推动全心全意依靠工人阶级根本指导方针贯彻落实的具体体现。

二、在内涵上,应明确确立“三个愿景”。

三、在运作上,突出“两个重点”。

在学习型组织理论五项修炼中,建立共同愿景,是“三个愿景”的“四学”方针,在提高团队整体素质方面,起着至关重要的作用。一是以学习型组织理论为基础,应充分结合企业的自身特点,整合企业自身的共同愿景;二是以学习型组织理论为重点,推进专业知识教育。

四、在机制上,发挥“三个作用”。在创建过程中,要着重发挥三个作用,一是发挥齐抓共管机制作用;二是发挥组织保障机制作用;三是发挥激励机制作用。

五、在内容上,培育“三项文化”。在创建过程中,要注重培育“三项文化”,一是培育先进思想文化,二是培育先进科技文化,三是培育先进社区文化。

六、在考核上,实行“三个考核”。在创建过程中,要实行“三个考核”,一是考核先进思想文化,二是考核先进科技文化,三是考核先进社区文化。

七、在保障上,落实“三个重点”。在创建过程中,要落实“三个重点”,一是落实先进思想文化,二是落实先进科技文化,三是落实先进社区文化。