江新民检查灰渣、赤泥堆场安全

本报讯 （通讯员 肖明）10月25日,河南分公司副总经理江新民率领安全环保部一行人来到河南分公司重点安全监控部位——1号灰渣堆场、赤泥堆场、新建2号灰渣堆场进行了秋季安全大检查。

江新民一行首先来到1号灰渣堆场,听取了热力厂为保证灰渣堆场安全运行所做的工作以及未期运行的规划和打算。听完汇报后,江新民对热力厂以渣冶渗、添加腹坝等创新方法给予了充分的肯定。他要求热力厂要及时做好大坝安全运行管理的总结工作,以便更好地做好新建2号灰渣堆场的安全运行管理工作,同时还要保持好水位,强化巡视管理,保证大坝的安全稳定运行。

随后,江新民一行又驱车来到赤泥大坝。在赤泥大坝,江新民详细询问了大坝的有关问题,了解了大坝的运行动态。他要求氧化铝一厂要超前思维,创新管理,提前制订赤泥大坝185米以下未期安全生产运行预案,要把它纳入明年的生产经营规划中;要尽快做好185米以上的二次扩容设计,充分发挥大坝的生产效益;要充分发挥大坝南高北低的地理优势,合理利用沟壑,做好主沟的放料堆备和窑洞的封堵填埋工作。

最后,江新民一行又来到新建2号灰渣堆场。在详细了解了大坝建设情况后,他要求热力厂要将老灰渣堆场的先进管理经验和科学管理方法应用到这里,做好2号灰渣堆场投用后的安全生产应急预案,并优化工艺,做到安全高效运行;同时还要做好投用后的危险源点的识别工作,做到心中有数。

每到一处,江新民都要求大坝的相关责任单位要抓住有利时机,抓紧做好大坝回收泵体和电气系统的检修工作;进一步完善大坝管理的联系汇报制度、应急预案制度等相关制度;进一步强化大坝的点巡检制度,坚持发现问题及时汇报及时处理的原则,确保两个运行大坝的安全稳定运行;同时,还要积极协调好工农关系,为大坝的安全正常运行营造一个和谐的生产经营环境。

氧化铝一厂、二厂团结协作

氧化铝月产再攀新高

本报讯 （通讯员 **高惠民 刘志红**）11月1日,中铝河南分公司传出喜讯:10月份,经过氧化铝一厂、二厂团结协作,河南分公司主导产品氧化铝产量再创历史新水平,商品、实产氧化铝双双完成20.4万吨,超出计划7000吨。其中一厂,商品氧化铝完成13.6万吨,实产完成13.8万吨;二厂商品氧化铝完成6.8万吨,实产完成6.6万吨。

在10月份生产中,氧化铝一厂围绕格子磨、熟料窑和溶出磨的大修以及系统的高产组织生产。上旬,相继对多年未大修的4号熟料窑、5号格子磨等设备进行了大修,为明年氧化铝生产奠定了基础;下旬,又利用分公司Z4、Z5中压蒸汽管道检测的有利时机,对烧结法系统进行了全线停汽清理、检修。这些都确保了锅炉等压力管道容器的安全运行,另外,也为冬季居民区生活供暖创造了良好条件。在此期间,一厂还科学组织、合理安排,力保了系统的安全稳定运行;二厂通过转矿浆等手段,给予了一厂鼎力支持。两厂通过优势互补、携手共进,确保了分公司产量最大化、效益最大化。

此外,氧化铝一厂在10月份生产组织中,未雨绸缪,根据冬季氧化铝生产特点,分别于10月25日、26日,针对一、二车间的“三窑”供应和三、五车间沉降槽的稳定运行召开了冬季安全生产专题会议,要求广大干部、员工:从思想上、行动上提前进入“冬季”,全员、全方位实施节汽;努力实现安全与节汽、稳产与检修、生产预案制度与运行制度“三个结合”;进一步加大技术攻关力度,加强“节汽降耗指标劳动竞赛”考核、奖励力度。10月份,氧化铝一厂生产1吨氧化铝消耗新蒸汽3.25吨,吨氧化铝新蒸汽消耗比9月份节约了0.17吨。而在2006年度技改项目——新建1350气态悬浮焙烧炉的项目推进中,氧化铝一厂“早介入、早参与”,积极推进项目建设,于10月30日凌晨1点30分正式点火烘炉。

氧化铝一厂管道化车间、六车间、八车间

节汽保产有章有法

本报讯 （通讯员 **马君**）近日,氧化铝一厂管道化车间开展了“冬季节汽保产”活动,制订了明确措施,以求活动落到实处。1.提高管道化系统的运转率,确保3组管道化的平均运转率达到88%以上。2.用乏汽对预脱硅槽进行加热,减少新蒸汽消耗。3.对区域内的管道保温进行排查和整改。4.对澡堂使用进行了严格规定,以减少非生产用汽。5.进一步优化各项技术指标,把节汽保产活动推向深入,并用系统安全稳定的运行,来确保完成全年生产任务。

本报讯 （通讯员 **刘英娟**）近日,氧化铝厂六车间成立了节汽保产管理小组,对节汽保产工作进行了统一协调,并监督、检查各班组的具体实施情况。在具体实施过程中,该车间将尽可能多地投用母液板式;提高原液槽温度,减少蒸汽损耗;对成品过滤岗位的蒸汽管道加装保温装置;水平机洗水温度严格控制在标准之内,尽可能少地使用蒸汽;冬季采暖时,室内温度不得超过25摄氏度;严禁私自乱接蒸汽管道;加强浴池管理力度,定时开放。

本报讯 （通讯员 **王丽娜**）近日,氧化铝一厂八车间积极开展“冬季节汽保产”活动,出台了冬季生产用汽及节汽运行方案。1.进一步提高3台悬浮焙烧炉的台时产能,运转率要达到100%;2.平盘要做好洗水加温的温度控制工作;3.对车间所属区域内所有蒸汽管网漏汽点进行详细排查和处理,并严格按规定使用生活用汽设施;4.加强乏汽利用,完善乏汽取暖的流程,确保冬季取暖使用;5.加强重油及液体碱卸车用汽控制工作;6.将此次活动与劳动竞赛、组织责任目标、绩效目标相结合,以求取得实际效果。

节汽增产要动手,更要动脑

□ 赵 敏

随着天气一天天变冷,中铝郑州企业生产供汽生活供暖任务将会越来越重。另外,“70万吨”工程和其他一些重点工程的投用,也给中铝郑州企业正常的生产供汽生活供暖带来了很大的挑战。为确保冬季生产生活用汽供暖的正常进行,中铝郑州企业开展了轰轰烈烈的冬季“保压供汽,节汽增产”活动。

在活动中,中铝郑州企业各单位都采取了符合本单位特点的“保压供汽,节汽增产”措施。热力厂开展了“冬季保负荷,保压力,稳压供汽多发电”劳动竞赛活动;加大了锅炉、汽轮机等设备的检修和供汽管线的维修力度;狠抓了原煤、配煤管理;设立了管理人员点巡检制度和中层管理人员夜间值班制度;加强了内部管理,以确保冬季保压供汽多发电。氧化铝一厂、二厂开展了“冬季节汽保产”活动。他们除了加强管理和优化操作,以保证设备的高效运转外,还对区域内的管道保温进行了排查、整改,对供暖管道的泄漏点进行了治理,还加强了对非生产用汽的管理。尤其值得一提的是,氧化铝一厂、二厂各车间还加强了对生产乏汽的综合利用,利用乏汽来加温、取暖。电解厂、碳素厂、后勤管理服务中心、水泥厂等单位也都采取了行之有效的节汽增产措施。

从他们采取的措施里,我们不难看出:中铝郑州企业的职(员)工们在此次活动中,不仅动了手,还动了脑。他们不仅从小处、常规处着眼,治理了供汽、供暖管道泄漏点,加强了对非生产用汽的管理;从源头上抓起了保压供汽和节汽增产,不仅抓了原煤质量、配煤管理,还加强了内部管理,进一步优化各项技术经济指标,采取各种措施深挖设备潜力,对设备进行节能改造,并科学合理,充分地利用乏汽。这些措施都为冬季供汽供暖创造了良好条件。

冬季“保压供汽,节汽增产”,涉及生产及千家万户的利益,我们要高度重视,全力以赴,做到不光动手,还要动脑。让我们大家携起手来为保证冬季正常的生产生活用汽贡献自己的智慧和力量!

人物检索 赵东升,男,五十二岁,中共党员,运输部汽车队队长兼党支部书记,河南分公司优秀共产党员、劳动模范。

实干家——赵东升

□ 欧阳建设

在河南分公司氧化铝吨包吊装站台,时常闪现着一个忙碌的身影:高高的塔吊上,满头华发的人却还跟年轻人一样爬上爬下,并在待修的吊车旁一蹲就是半天,常常是满手油污、汗湿衣襟……他就是被员工们誉为实干家的运输部汽车队队长赵东升。

2003年,赵东升担任运输部汽车队队长。此时的汽车队好比一块烫手的山芋:25台车辆中21台是过期使用的老设备,个体业主挤占了公路运输市场,私营吊车觊觎氧化铝吊装市场,员工人心惶惶。一个50岁的人能扭转这种局面吗?人们不由得为他捏了一把汗。然而,赵东升没有退缩,生性豪爽的他说道:“是男人就要立志做难事,克难而上!”面对复杂的生产局面,他只提出了四个字:腿勤、实干。

先说腿勤。赵东升自就任汽车队队长那天起,就很少待在办公室里,要想找到他,不是在轰鸣作响的汽车身旁,就是在粉尘飞扬的氧化铝吊装站台。尽管他年过半百,而且还患有高血压、尿路结石、脚部骨质增生等疾病,但他每天仍然不辞辛苦地到处奔波,不是外出寻找市场、联系业务,就是到吨包吊装现场了解情况,要不然就到客户那里征求意见。正是在他的带领下,汽车队不仅巩固了12号站台氧化铝吨包吊装任务,而且还积极开拓外埠市场,在很短时间里就扭转了生产运量不足的窘境。对赵东升为汽车队所做出的一切,员工们都看在眼里,记在心里,他们说汽车队短期内能打翻身仗,不是老天的恩赐,是赵队长舍命跑出来的。

再说实干。工人出身的赵东升始终保持着一种脚踏实地的工作作风。他喜欢亲临现场搞清问题、解决问题。汽车队最揪心的事情就是设备老化,车辆动不动就“抛锚”,这些“老爷车”不但备件难寻,而且修起来费时费力也不出工。面对这一让车队头疼的问题,身为队长的赵东升总是说:“困难不是只叫员工承担,干部危难时刻就得跟员工一起干。”面对故障车,他挽起袖子跟修理工一起抬东西,拧螺丝,汗跟大伙一起流,罪跟大伙一起受。脚上的骨刺疼得实在受不了了,他就搬个小板凳坐下来给大伙递递工具,活不干完,他绝不离开。天黑了如此,双休日节假日也是如此。2005年9月,赵东升在氧化铝吊装任务十分繁重的时刻,不顾脚上病情加重且刚刚做完手术,毅然回到单位组织员工自己动手对两台吊车进行了修理,既保障了河南分公司氧化铝吨包的吊装,又为车队节约了一笔不菲的修理费用。

赵东升用他的行动感染着人,用他的行动激励着人,用他的行动为“八荣八耻”作出了最好的诠释。正是在他的感召下,汽车队全体员工努力拼搏,团结一心,各项生产指标屡创新高。今年2月份更是完成氧化铝吨包吊装82173吨,实现外部收入65.74万元,超过去年同期的一倍,创了历史最高水平。

银都宾馆

提升“软件”强服务

本报讯 （记者 **刘晓宁**）“Hello!”“Welcome to our hotel!”日前,在被评为郑州市“最佳旅游星级饭店”的银都宾馆里,服务生们正在以“酒店常用英语”、“餐饮服务业英语口语大全”等为教材,利用业余时间苦练英语,以进一步提高服务和接待水平。

银都宾馆是我区唯一一家三星级宾馆,也是我区最早的涉外宾馆之一。近年来,为高质量地做好接待、服务工作,银都宾馆在硬件改造和配套完善上着力营造独特的花园式、环保型的休闲氛围,通过布局合理的绿树、花圃、草坪、喷泉和交相辉映的亭院灯以及其他美化亮化设施,让每一位入住的旅客都产生了一种归家的感觉。

在着力打好“环境牌”的同时,银都宾馆在“软件”上树立“以人为本”的管理理念,加强员工素质培训,狠抓服务质量的提升。日常工作中,宾馆管理人员经常对服务生们进行礼节、技能等方面的培训,以提高员工的思想素质,增强他们的服务技能。与此同时,他们每年都开展技能比武活动,并定期对服务生们的服务技能进行考核。全方位的培训和严格的考核带来的是服务质量的提高,也换来了旅客们满意的笑容。因此,据2004年12月该宾馆被评为三星级宾馆后,2005年,郑州市“最佳旅游星级饭店”的荣誉称号又落户该宾馆。如今,银都宾馆又在朝着另一个更高的目标——“绿色饭店”而一步步前进。

双上台阶

(上接第一版)

基于这种思路,分公司领导经常到基层调研,并通过各种途径及时了解和掌握员工的思想动态,千方百计为员工办实事。改制4年来,河南分公司每年都集中财力、物力、人力为员工办好8至10件实事,逐年提高员工收入水平,逐步加大旧区改造和新建住宅力度,美化“区环境。在大环境日益好转的情况下,分公司领导又将注意力放在了员工广期乡相处的生产作业环境上。经过缜密的调查研究和开会讨论,分公司决策层决定对基层班组的值班室、操作室和更衣室进行改造。他们形成了这样一个共识:员工们的工作环境改善了,工作的积极性就提高了,这就会更加促进企业的快速、协调发展,从而实现员工利益与企业效益的双赢。

2006年1月19日,河南分公司一届四次员代会胜利召开。在这次会议上,一个喜讯传遍十里铝城:继2005年分公司承诺为员工办的9件实事全面落实之后,今年分公司承诺要再为员工办好10件实事!除了提高员工收入、推进医疗改革、改善厂区环境等惠民措施外,10件实事中有这样1条:逐步改造班组“三室”(值班室、操作室、更衣室),改善员工工作环境。这是分公司第一次明确地喊出为基层员工改造班组“三室”的口号。

从那时起,“三室”改造这项惠及全公司万余名员工的得民心顺民意的工程就轰轰烈烈地展开了。

实战篇

为把“三室”改造工作做成员工满意的“民心工程”,河南分公司在进行“三室”改造之前,首先统一思想,使各级管理者充分认识到“三室”改造工作是分公司“以人为本”管理理念的具体体现,是分公司关爱员工、以实际行动落实构建和谐企业的具体体现。为此,河南分公司成立了由副总经理江新民亲自挂帅的“三室”改造工作领导小组,河南分公司工会、河南分公司企业文化部和装备能源部作为牵头部门,分别明确了分工和责任。各二级单位据此也相继成立了由党、政、工主要领导负责的“三室”改造工作领导小组,形成了一级抓一级、层层抓落实的工作格局。

由于厂区面积大,“三室”分布广,且多数岗位基础薄弱、设施陈旧,有的岗位甚至20余年都没有在这方面进行过投入,改造的难度之大、任务之重可见一斑。经过对各二级单位上报的“三室”改造数量认真核实确认,河南分公司最终确定投资近900万元对所有二级单位的897间“三室”进行改造。

为兼顾现实需要和长远发展,考虑到有利于员工学习与工作、有利于标准化管理、有利于节约的原则,河南分公司确立了“规划先行,盯紧过程,文化跟上”的“三室”改造工作程序,明确了不同阶段的重点工作内容,确保了“三室”改造工作高标准、高质量、高速度地有序推进。

规划先行。为将“三室”改造这件实事办好,河南分公司工会、河南分公司企业文化部和装备能源部根据总经理办公会的安排,召开了员工代表、班组长、工序长以及车间主任等人参加的座谈会,下发了《“三室”改造情况统计表》、《“三室”改造文化实施情况调查表》等,广泛征求基层管理者和广大员工对“三室”改造的愿望和要求。根据前期调研情况,综合相关部门意见,三部门联合制订了“三室”改造的“硬件”标准和“软件”标准及指导意见,对“三室”的地面、墙面、灯具、门窗、桌椅、窗帘、更衣柜以及宣传栏等都进行了详细规定,并以文件形式下发到各二级单位。各单位对此十分欢迎,一致认为这不仅为“三室”改造的实际操作提供了很好的参照依据,同时也有利于河南分公司整体形象的规范统一。

盯紧过程。按照河南分公司的要求,“三室”改造工作要在10月底完成。为确保达到这一目标,河南分公司要求各二级单位制订整体实施计划,逐月分解任务。分公司装备能源部将各单位的计划列入月检修计划范围,并将它作为重点检修项目进行专项管理,严格按照进度表和改造标准,每月25日左右组织检查,指导督促各单位全面加快改造工作进度。与此同时,三部门还不定期地组织召开“三室”改造阶段总结和现场交流会,听取各单位在改造过程中遇到的问题和困难、交流工作经验,互相取长补短。许多单位都充分利用双休日、节假日,加快施工进度,实现生产与改造的双赢。截至8月底,全公司已有420间“三室”完成了改造任务,完成率达到45.95%。在此过程中,碳素厂高炉部工序、氧化铝一厂七车间、电解厂三车间九大组、运输部车务段值班室等一批标准样板“三室”陆续诞生。8月24日,河南分公司在碳素厂高炉部工序召开了“三室”改造现场会议。会上,河南分公司二级单位六次班组召开分公司级会议。会上,王熙慧明确指出,要努力把企业建设成为大的“员工之家”,要让员工在企业中体会到家的感觉、家的氛围。受此鼓舞,未完成改造的班组纷纷加快了进度。10月20日,所有897间“三室”改造任务全部完成。收到喜讯,公司党委书记王立建亲自带队深入部分班组进行检查,面貌全新的环境、温馨文明的话语令所有人都感到欣喜和振奋。

文化跟上。“三室”改造伊始,王熙慧就特别强调:“三室”改造不仅仅是硬件的改造,更是文化氛围的营造,硬件改造与软件优化要同步进行。按照“三室”改造“软件”标准和指导意见,所有“三室”中的工具箱统一着色,铁皮柜、办公桌椅也统一着色,宣传栏都采用了中铝股份统一款式,统一制作,宣传内容包括岗位操作制度、安全规程、班组文化建设、值班制度、河南分公司及车间方针目标等。在此基础上,许多班组还创新形式,在宣传栏里设置厂部及车间训词、班组特色创建成果、班组格言、一句话岗位规范等各具特色而又丰富多彩的内容,使得“三室”呈现出了浓浓的文化气息。还有的班组将“三室”软件建设同创建企业文化示范基地相结合,同创建亮点工程相结合,同岗位绩效考核相结合,同创建党员先锋岗相结合,同无伤害班组建设相结合,将班组文化小论坛、班务公开、每月一星、企业文化理念小故事等内容以活页形式公布在宣传栏里,收到了良好的效果。特别是更衣柜上粘贴的“温馨提示”小卡片,它们大多都是员工自己动手设计的个性化安全、亲情寄语,每次上下班时都能看到家人的嘱托或是自己的安全承诺,从而时刻提醒自己:把安全记在心中,把幸福带回家中。

成果篇

10月17日,天高云淡,秋风送爽。一场主题为“同心同德、和谐共赢”的演讲比赛在中铝郑州企业正进行得如火如荣。一个个选手精彩的陈词、真挚的情感、蓬勃的激情使人们备受感染。值得一提的是,选手赵静在演讲中用一首打油小诗具体地勾勒出了企业当前的和谐画面:“我爱我的家,家里心情好,企业想着咱,生日发蛋糕;我爱我的家,家里环境好,地上电磁炉,桌上有电脑;我爱我的家,上班没牵挂,定期作体检,男的歇产假;我有两个家,个人是小家,企业是大家;我从小家来,奉献在大家!”

多么真实的写照啊!

正如电解厂一名员工说的:如今,员工工作、学习、休息环境明显改善,员工的工作热情、心态也有了明显变化——不理解的少了,积极参与到班组建设的多了;谈怪话的少了,说感谢领导的多了;愿意在班组待的多了,串岗违反纪律的少了;主动保洁的多了,乱扔烟头的少了;班组员工、干群关系也更加融洽和谐。

“现在环境好了,心情舒畅了,干活更有劲了,在班组找到了家的感觉。”采访中,记不清有多少员工发出过这样的感叹。

是啊,经过“三室”改造,整个河南分公司的基层班组几乎发生了翻天覆地的变化:墙皮脱落、门窗锈蚀、桌椅损坏、照明不足、通风不畅、气味难闻等现象已不复存在了,取而代之的是雪白的墙壁、隔音的门窗、崭新的桌椅、充足的光线、光洁的地板、土暖气更换为新型散热片、无窗子的房间安装了排气扇、中央空调让员工不再受冬冷夏热之苦,抽油烟机、电磁炉、电饭锅、微波炉等炊具齐全的小厨房让倒班员工远离吃饭难的苦恼,还有饮水机、洗衣机、电视机等电器的配置,怎能不让人感受到家的温馨和舒适呢?碳素厂高楼部工序甚至还为员工特别制作了针线包和其他小物品摆放处,如此细心、如此体贴的关怀又怎能不让人感动?有的“三室”中宣传栏的主题就是“企业是我家,温馨靠大家”,其中的“家风”、“家规”等既体现了岗位操作规范,又彰显了人文关怀精神。可以说,这一间间窗明几净、温馨舒适的房屋,洒满了河南分公司领导为员工谋福利、办实事的款款深情;而这一幅幅制作精美、内容丰富的展板,则饱含了广大员工爱企业、奉献企业的浓浓情怀。正如运输部机务段运转班值班室宣传栏中的话所言:在这里,和谐是一句温馨的话语、一个鼓动的眼神、一声贴心的祝福、一次无私的帮助……家的温馨令人向往,家的凝聚让每个成员朝思暮想。

员工的心,企业的根。“三室”改造使每名员工感受到了企业大家庭的温暖,员工们也因此更加热爱企业。员工李迎春的话道出了大多数人的心声:现在的工作环境这么好,我们当然要更加尽职尽责,努力工作,心往一处想,劲往一处使,为厂部生产任务的完成、为中铝河南分公司的强大作出自己最大的贡献。