

筑牢反腐线 高扬廉政旗

——中国铝业矿业分公司加强党风廉政建设纪实

□ 高星

巍峨太行,亘古绵延。2006年10月12日,太行南麓脚下的焦作市党校礼堂气氛凝重而热烈,中国铝业矿业分公司在此上了一场别开生面的党风廉政建设警示教育课。犯罪服刑人员现身说法,以人为镜,警示后人,使180多名中层管理者受到了深刻的警示教育。

中国铝业矿业分公司自组建以来,以党委高度重视党风廉政建设,并结合企业实际,制订了以教育为基础、以制度为保证、以监督为核心、以规范管企业、以制度管人的工作思路,把反腐败与生产经营有机结合起来,为生产经营提供了政治保证,营造了和谐的发展环境。公司先后多次获得了中国企业文化建设的先进单位、中国学习型组织先进单位、河南省文明单位、郑州市纪检监察先进单位等荣誉称号,获得了郑州市“五一劳动奖状”。

透过中国铝业矿业分公司的发展足迹,每个脚印无不打上廉政建设和廉政发展的烙印。

重源头,加强教育引导

结合企业精神教育,他们深入开展“渗透式”的思想道德教育,强化理想信念教育,构筑抵御腐朽的思想道德防线,特别是加强各级领导干部的“荣辱观”和“领导道德规范”的教育,引导党员干部牢记“两个务必”,做到“四个珍惜、四个防范”。

针对企业经营不同阶段的重点,公司纪委有的放矢地深入开展了有针对性的预防教育,先后组织了反腐倡廉形势报告会、两个条例讲座等教育活动。同时组织观看了警示教育片《铁窗下的忏悔》,印制了《领导干部廉洁自律的规定》(汇编),根据国资委、中铝公司党风廉政建设的要求组织开展了《实施纲要》、《学习纲要》和《廉洁从业规定》知识答卷活动。公司领导班子成员、机关处室负责人、二级

单位领导班子成员、科级干部和其他管理人员全部参加,参与率和优秀率分别达100%。廉政教育使党员干部增强了道德的约束力,筑起了一道牢固的思想道德防线。预防和解决腐败问题,教育是基础。为了使全体党员干部,特别是领导干部在工作中自觉遵守纪律,廉洁从政,首先从思想上、主观上树立不想贪的观念。公司党委大力开展了理想信念和廉洁从政教育,引导党员干部树立正确的权力观、地位观和利益观,选择正确的价值取向。在学习教育活动中,公司党委结合实际,建立载体,以廉洁奉公为切入点,开展了“两个务必”教育和保持共产党员先进性教育,以法治防腐为重点开展了党纪法规的教育,以强化责任意识为结合点开展了“六讲”教育活动,即:讲政治、讲大局、讲学习、讲正气、讲奉献、讲效率。通过各种学习教育活动的开展,不断增强了党员干部反腐倡廉的意识,加强了拒腐防变,从思想上打消腐败念头,从行动上远离腐败,拒绝腐败。

抓重点,开展效能监察

缺乏监督的权力是产生腐败的温床。公司纪委把关键性问题和关键环节作为效能监察工作的重中之重,围绕矿石采购、取样、检斤、计量、物资采购、工程招标等方面,加大效能监察力度,开展事前、事中、事后全过程的监察,堵塞管理漏洞,增强物资采购的透明度,彻底解决物资采购权力过分集中,个人说了算的问题。2005年以来,公司对25个项目进行了立项监察,减少和挽回经济损失65万元。这样,既为企业节约了开支,又确保了采购质量,真正地把权力决策和执行在“阳光下”进行了,达到了“阳光操作”的目的。工程项目和设备更新有效地防止了“暗箱操作”和“领导工程”,冲破了人情网、关系网,杜绝了不廉洁

行为,使企业管理达到效率、效益、质量、廉洁的统一。

塑文化,构筑防范体系

在培育廉洁文化中,公司有特色、有步骤、有效果,把党风廉政建设教育和企业文化建设、预防职务犯罪工作有机结合起来,开展了一系列的有声势、有特色、有影响的宣传教育活动,确立了公司党员干部“不想腐、不能腐、不敢腐”的思想意识,在广大员工中营造出了廉洁奉公的良好氛围,推动了公司党风廉政建设和反腐倡廉工作的深入开展。

在责任制执行过程中,严肃责任追究,加强检查考核。结合公司点多、面广、战线长的具体情况,完善了“公司党风廉政建设网络体系”,公司纪委通过各级组织,通过发挥党支部的作用,形成了党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责、依靠广大员工支持和参与的“大纪检”工作格局,不断推进完善“大监督”保障体系。

把廉政文化纳入领导干部“一岗双责”范围,实行廉政谈话制度,对新任(聘)干部进行了岗前廉政谈话,对出现苗头性、倾向性问题的干部进行警示谈话,对出现轻微违纪的干部进行诫勉谈话,并建立了党员干部“定期述职、民主评廉、组织考察、公开诺廉”机制,突出党员干部的反腐倡廉监督机制,开展廉洁文化进班子、进矿山、进车间、进班组活动,把好干部保廉、员工保廉、亲情保廉“三关”,塑造党员干部的廉洁品质,构筑企业反腐倡廉的牢固防线。

宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来。廉政建设在企业健康发展中显示出强大的威力,它像一缕清风,一丝细雨,滋润着创业者的内心,鼓舞着矿业人在中原大地上谱写和谐的发展华章!



报道,公司工会组织由郑州企业家协会主办,第一期“廉洁教育”等23人赴郑州市参加“廉洁教育”活动,在中国山水画廊。



经济民警大队内岗是一个半军事化管理的班组。俗话说:“铁打的营盘流水的兵。”这个岗位的人员换了一茬又一茬,然而,多年来,民警们每天工作交接还在厂内保健站上班的盲人按摩师的做道却一直没变。 徐宏旭 景京鹏 摄影

200条建议换来200万元效益

本报讯 (通讯员 金明爽 王裕) 电 解厂工会深入开展合理化建议征集活动,广大员工为生产的平稳高速运行积极献计献策,截至目前,今年共提出合理化建议1200余条,实施近200条,创直接效益近200万元,有力地促进了该厂各项任务的顺利完成。

年初以来,电解厂各机关职能科室和基层车间分别结合自身实际,找准角度,对标本项目最新的发展趋势,本着与生产

相结合的原则,高度重视各项有利于生产的建议,并进行合理的总结和吸纳,形成了一套既简单实用又利于操作的合理化建议项目体系。10月19日,在该厂发布的重大合理化建议项目中,该厂技术开发科科长的合理化建议《建立数学模型控制炉温,提高电流效率》,铸造车间员工何建民作的《如何防止板板弯曲,提高产品合格率》等16项建议,受到了厂领导的高度赞扬。

- 在长城铝技技开班。(杜新立)
- ▲10月13日,工程公司召开了该厂公司领导班子民主生活会。(罗志涛)
- ▲10月12日,经济民警大队组织党员和入党积极分子学习了党的十六届六中全会全会精神。(吴高鹏)
- ▲近日,运输部机动车辆党支部组织全体党员学习了党的十六届六中全会会议精神。(王欣欣)

如何治应作对当前企的业新思想务

一、当前企业思想政治工作存在的主要问题

近年来,随着社会主义市场经济的进一步完善,企业之间、行业之间的竞争不断加剧,不少企业面临着改革和重组,员工的利益处于不断的调整之中。此外,网络、信息技术迅速发展,各种新思潮不断涌入。社会上某些不良现象的影响,企业干部职工的思想受到极大冲击。这些影响使企业思想政治工作面临许多新问题,主要表现在:1.思想政治工作成效不显著,少数企业领导干部对思想政治工作重视不够;2.思想政治工作专业队伍自身素质离实际工作需要还有一定的差距,工作人员不够,形式主义、教条主义的倾向较多;3.思想政治工作方式方法陈旧,旧方法已不适用,新办法又不够,创新意识缺乏。

二、做好企业思想政治工作的有效途径

目前,企业思想政治工作面临着许多新问题,思想政治工作者任重道远。思想政治工作要为企业的生产经营服务,为企业的改革和发展服务。思想政治工作者不仅要善于从不同角度分析当前企业思想政治工作存在的新问题,而且要从多方面作努力,增强思想政治工作的说服力。

1. 科学认识思想政治工作的地位和作用。

2. 不断提高思想政治工作者自身的素质。在新的世纪,要在企业中建设一支精干高效的思想政治工作者队伍,通过思想政治工作者的有效工作,凝聚人心,激发积极性,保证企业的快速发展。为此,我们必须进一步提高思想政治工作者的素质,以适应新形势的要求。

3. 必须发挥思想政治工作其他手段的综合作用。对于思想政治工作外的其他手段,我们也要充分认识其巨大的作用和作用的同时,也要看到其局限性。实践证明,只要人的思想问题解决了,其他问题就好办多了。所以经济、法律、行政手段的运用离不开思想政治工作。总之,要解决人们的思想问

培育优秀企业文化 提升企业竞争力

□ 王宇

随着经济全球化的发展,企业之间的竞争越来越表现为文化的竞争,企业文化对企业的生存和发展的作用越来越重要。已成为企业竞争力的基础和决定企业兴衰的关键因素。著名管理学家彼得·德鲁克曾经说过,有文化的企业不一定成功,但没有文化的企业注定失败。纵观成功企业的发展史,无一例外地都有深厚的自身文化的积淀。

有文化的企业,迅速崛起,瞬间做大,成为企业标兵、行业明星。但由于资本增长的速度远远超过管理能力增长和文化发展的速度,企业失去制度和文化的引导,转眼间就突然坍塌,消失得无影无踪。比如曾经令我们耳熟能详的活力28、小霸王学习机、三株口服液、秦池酒业、乐华彩电等等,实在不胜枚举。不争的事实告诉我们,21世纪企业的竞争离不开文化的竞争,只有培育出优秀的企业文化,才能全面激活企业,提升企业竞争力,走上健康可持续发展的道路。

一、企业文化的特点及内容

对企业文化的研究上,上个世纪80年代开始兴起,有人粗略统计至今已有一百多种不同的定义,但不论从哪种角度出发,都承认企业文化是一种价值观念。美国管理学家彼得·德鲁克认为:企业文化是在企业成员相互作用的共同过程中形成的,为大多数成员认同的,也是用教育新成员的一套价值体系。

一个企业进行企业文化创建,一般都要回答以下四个核心问题:1.如何看待内外部因素,包括组织内部的员工和外部的客户;2.如何看待和定义企业;3.如何看待对社会和环境的责任;4.如何考虑合作与竞争。

深入而融汇的是文字与视觉之谓建设,许许多多的历史可以培养一点点的传统,许许多多的传统可以培养一点点的文化。培育优秀的企业文化,即不走任何弯路,也绝非一朝一夕之功。企业文化不等于企业文化活动和企业文化混为一谈,以为搞一次宣传,参加几次学习,张贴一些标语口号,印几本手册就能培育出企业文化。

二、用优秀的企业文化来推动企业提高竞争力

什么是企业竞争力?国内学术界研究专家普遍认为:企业竞争力就是在竞争性市场中,一个企业所具有的能够持续地比其他企业更有效地向市场提供产品或服务,并获得赢

我们中铝郑州企业为什么能够一年登上一个新台阶,不断发展壮大?最近,一位员工在电解厂的网页上发表了一首《我爱我家》的打油诗,让我们对这个问题有了更进一步思考。

这首诗这样写道:我爱我的家,家里心宽好,企业想着咱,生日发蛋糕;我爱我的家,家里环境好,地上电磁炉,桌上有电脑;我爱我的家,上班没牵挂,定期作体检,男的敢放假。我有两个家,一个是小家,企业是大家,我从小家来,奉献到大家!

这不就是我们中铝中铝郑州企业的真实写照吗?正是有了关心职工(员工),处处为职工(员工)着想的各级企业管理者,才有了广大职工(员工)工作不困难,努力拼搏,在各自的工作岗位上无私奉献,才有了中铝郑州企业的不断发展。事实证明,我们中铝郑州企业的发展靠的就是“和谐”这两个字——两公司之间和谐,职工(员工)之间和谐,领导和群众之间和谐。正像公司党委书记王立建同志所说的:有了和谐的环境,才会有企业和谐、快速的发展。

最近,党的十六届六中全会通过的《中共中央关于构建社会主义和谐社会若干重大问题的决定》明确指出:“构建社会主义和谐社会,是我们党以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和三个代表重要思想为指导,全面贯彻落实科学发展观,从中国特色社会主义事业总体布局和全面建设小康社会全局出发提出的重大战略任务,反映了建设富强民主文明和谐的社会主义现代化国家的内在要求,体现了全党全国各族人民的共同愿望。”“社会和谐是中国特色社会主义的本质属性,是国家富强、民族振兴、人民幸福的重要保证。”

构建和谐社会,对我们中铝郑州企业来说,最重要的就是要推进社会主义和谐企业建设。因为社会主义和谐企业是社会主义和谐社会建设的重要组成部分,企业是社会主义和谐社会的细胞。

和谐企业怎么构建?王立建指出:“构建和谐社会中铝郑州企业就是要通过促进企业内外和谐,达到企业的经济效益、环境效益与社会效益的统一,最终实现企业可持续发展。”这就告诉我们,处在不同岗位上的职工(员工)都要从自身的情况出发,制订出具体的努力措施,从而一步一个脚印去实现。



10月13日,保卫消防中心的消防队员仅用10分钟就将运输部院内一个马蜂窝消灭掉,保障了员工的人身安全和正常的生产。图为出征前消防队员正在换上防护服。 邢为华 摄影

努力构建和谐中铝郑州企业

□ 本报评论员