中国长城铝业公司主办
中国长城铝业报社出版
国内统一刊号:CN41-0063
新闻热线:67296261
广告热线:67296200

# 中国长城铝业报

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

总第 1050 期
2010 年 12 月
17 日
星期五

## 简明新闻

▷11 月 30 日,中铝公司第二届文联、体协会议在中铝山东企业召开。中铝公司党群工作部主任袁力及中铝公司文联、体协团体会员 35 家企业的有关领导参加了会议。长城铝工会主席、中铝郑州企业文联主席纪行出席会议。 (邢红伟)

▷12 月 5 日,中国铝业公司举办的"中铝杯"首届职(员)工乒乓球比赛在中铝山东企业落下帷幕,中铝郑州企业获得了男子团体第三名、女子团体第四名的好成绩。长城铝工会主席纪行前往中铝山东企业参加了开幕式,并看望了中铝郑州企业代表队的全体队员。 (邢红伟)

### 河南分公司召开 11 月份经济活动分析会

# 减亏幅度逐月加大 经营业绩持续向好

**本报讯** (记者 许 拓)12 月 13 日,河南分公司召开了 11 月份经济活动分析会。中铝郑州企业领导乔桂玲、王立建、崔平、吕子剑、江新民、纪行、张际强、徐子彪出席会议,分公司中层及中层以上管理人员参加了会议。会议由徐子彪主持。

会上,财务部、生产运行部、营销中心分别通报了分公司 11 月份财务指标完成情况、利润对比情况、各项主要生产指标完成情况、矿石供应情况及产品销售情况。

河南分公司总经理助理董光辉汇报了 11 月份矿业公司矿石供应情况,并要求相关单位认真组织好高铝矿石进厂工作,提高矿石库存,加强采场管理,为明年采出矿石作好准备。张际强简单回顾了 11 月份河南分公司的生产特点,并要求各单位要全力抓好全流程的稳产高产,开展好全员向指标要效益活动,要清醒地认识到安全生产的重要性,以如履薄冰的心态抓好安全管理。江新民要求各单位要重视科技项目的确定,真正把能够带来效益的项目作为重点,保卫部门要尽快协调落实厂东停车场相关事宜,采购部门要加大民矿采购力度,做好冬储工作。吕子剑要求相关部门要做好进口矿石供应工作,尽快理顺流程,开展工作;要在石油焦采购方面下工夫,防止质量过剩。纪行要求各单位要抓紧做好年终总评工作及员代会代表换届工作。

企业视点

乔桂玲在会上作了重要讲话。她号召机关人员走出办公室,操作人员走出控制室,领导干部真正以身作则,走到现场去,发现问题,解决问题。

针对下一阶段的工作,她要求相关单位要做到:一、加强对外部市场的研判和控制,对外部市场做到主动介入,积极介入,深度介入,降低外部市场变化对生产的影响。二、各生产单位要针对 11 月份出现的非计划性停车展开调查,详细掌握第一手资料,防止类似非计划性停车再次发生。三、矿业公司要做好矿石供应及后续生产准备,积极帮助督导三个矿山开展工作,做好矿石冬储工作。四、财务部门要重视财务指标数据的真实性,做好数据分析工作。五、要从近期发生的事故中总结经验教训,必须把安全生产工作放在第一位,真正重视安全,真正抓安全。六、营销部门要强化机遇意识,勇于创新地开展工作,协调好进口矿石进厂事宜,同时启动澳洲矿石资源的信息搜集工作。七、各单位要尽快对结构调整方案进行完善,同时优化现有生产工艺,确保稳定生产。八、相关施工单位要加快施工进度,确保第五赤泥库本月底前投用。

▶延伸阅读

## 河南分公司连续三个月实现"红线"目标

**本报讯** (通讯员 晁 阳 张政荣)笔者 12 月 14 日获悉,11 月份,河南分公司克服原燃料价格对经营业绩的影响,强化基础管理,完善流程,落实控亏降本举措,氧化铝生产稳定运行,经营业绩继续保持好转。剔除消化碱盘亏、集中计提工资以及自发电上网费等特殊因素,实际亏损 1584 万元,经营业绩创今年年初以来最高水平,顺利实现当月"红线"目标。

11 月份,在两碱供应紧张,系统液量被迫收缩的情况下,河南分公司氧化铝实产完成月计划的 105.2%,商品产量完成月计划的 110.4%,氧化铝主要消耗保持降低趋势,但在设备运行方面,管道化停车次数环比有所上升;碳素制品产量顺利完成月计划,金属镓完成月计划的 117.9%,自发电量完成月计划的 109.8%。

截至目前,河南分公司 9 月、10 月、11 月已经连续三个月实现了"红线"目标,减亏幅度逐月加大。

# 护矿人员因公受伤

### 乔桂玲、王立建前往医院看望

**本报讯** (记者 许 拓)12 月 17 日,河南分公司总经理乔桂玲、公司党委书记王立建、总经理助理董光辉带领有关人员,到总医院看望慰问了因公受伤的护矿队员刘建全,并为他送去了慰问金(如上图)。

刘建全是河南分公司检修公司的一名共产党员,12 月 14 日深夜,在巩义市西村镇圣水村护矿巡逻中,他发现了偷矿石的车辆。本着对企业负责的精神,他不顾个人安危,挺身而出,上前劝阻,被一群不法分子打伤。虽然负伤,但刘建全却用自己的实际行动制止了一起偷盗行为。

在病房,乔桂玲、王立建关切地询问了刘建全的伤情,高度赞扬了刘建全勇于担当责任的做法。乔桂玲说,矿石资源的保全工作,不仅是我们当前生存发展的需要,更是保证企业长远发展的基础,刘建全为了保护企业的"粮食",能够挺身而出,在受到殴打的情况下,毫不让步,这种精神令人敬佩。她责成矿山的有关领导高度重视此次恶性事件,加强矿山管理,要联合当地政府坚决对盗取我企业矿石的不法行为进行严厉的打击。

王立建对刘建全的做法给予了高度肯定。他说,刘建全同志为了维护企业的利益,敢于和不法行为作斗争,充分发挥了党员的先锋模范作用,为保护分公司矿产资源安全作出了积极贡献。

此前的 12 月 15 日,王立建、董光辉曾先行到职工总医院对刘建全进行了看望和慰问。

## 护矿英雄刘建全

□ 刘晓宁 康宏伟

为了保全河南分公司的矿产资源,他两次主动请缨参与护矿;为了制止偷盗矿产资源的不法行为,他不顾个人安危,挺身而出,用自己的鲜血换来了矿产资源的安全。这几日,河南分公司检修公司普通共产党员刘建全英勇护矿的事迹在十里铝城被人们广泛传颂着。

12 月 14 日夜晚,北风呼啸,沙尘弥漫,山区的气温降到了零下七八摄氏度。第二次参加护矿工作的刘建全和往常一样,同小关矿员工李元定、东大公司员工 3 人一起,到巩义市西村镇圣水村例行护矿巡逻。晚上 10 时许,刘建全一行突然发现几辆可疑车辆。仔细一看,他们发现矿主李宝军的矿坑正在私自开采矿石,并装车外运。发现情况后,刘建全和李元定立即开车过去堵住他们,李元定和开采方进行交涉,刘建全给矿山工作队队长方志勇打电话汇报情况。

交涉期间,刘建全看到开采方现场负责人,就积极与其协商,要求尽快停工,不要再违反协议私挖滥采。但是,私采方却开始骂骂咧咧,同行的四五个人将刘建全围住,态度蛮横地说:"你们光盯着我的矿,为啥不管别人的矿?"刘建全解释说:"这是我们的工作,公司派我们来的目的,就是要根据相关协议管好、看好、守好资源,不管是谁的矿我们都要管。"

不料,私采方的不法分子根本不听刘建全的劝阻,反而开始对他进行人身攻击和殴打。拳脚落在刘建全的身上,但刘建全依然丝毫不为所惧,仍奋力阻止私挖盗采行为。不一会儿,私采方又叫来了七八名同伙,他们一同将护矿队员拖入一间屋子内,非法限制队员的人身自由,使得护矿队员不能够及时报警。在殴打队员的同时,私采方还用石块打砸护矿人员车辆。现场的喊打声惊动了当地村民,一位村民立即通知了小关矿员工。围殴持续了一个小时左右,方志勇和其他小关矿员工赶到现场,将被困的工作队员解救了出来。

事发以后,河南分公司领导高度重视此事,总经理乔桂玲、公司党委书记王立建、总经理助理董光辉等人先后到职工总医院对因公受伤的护矿队员刘建全进行看望和慰问,高度赞扬了刘建全为了保护企业财产安全,把个人安危置之度外,挺身而出,勇于担当的大无畏精神。

而刘建全只是坚定地说:"这是我应该做的!保护矿产资源安全是我们护矿队员的基本职责所在。"他还说,"等我的伤情养好了,我还要继续参加矿山工作队,为保全河南分公司的矿产资源工作作出力所能及的贡献。"

爱岗敬业护矿人

# 保卫中心总结作风整顿活动

### 崔平出席总结大会并讲话

**本报讯** (通讯员 季承锋)12 月 14 日,保卫消防中心召开了作风纪律教育整顿活动总结大会,该中心领导班子成员及机关、基层队人员八十余人参加了会议。公司党委副书记、纪委书记崔平出席了总结大会。

会上,中心科队基层骨干代表进行了发言,提出了整改措施,并作出书面承诺。民警代表宣读了倡议书,中心领导对活动作了系统全面的总结。

崔平在讲话中充分肯定了保卫消防中心作风纪律教育整顿活动所取得的成效,认为通过整顿,广大干部职工在思想认识上有所提高,工作作风上有所转变,纪律意识上有所加强,服务能力上有所提高。

他结合保卫消防工作实际,就下一步工作的开展提出了四点要求:一是对照方案,查漏补缺,认真抓好整顿活动"回头看"工作。要努力在深化认识上下工夫,在剖析问题根源、制订整改措施上下工夫,在完善长效机制上下工夫。二是汲取教训,引以为戒,长期不懈地抓好队伍的作风纪律建设工作。三是提振士气,扎实工作,用优质的保卫消防服务来印证"企业卫士"这个光荣称号,为企业生产经营工作作出贡献。四是夯实基础,扎实开展"创先争优"活动,抓好先进典型的宣传工作,发挥示范带动作用,鼓舞干劲,促进保卫工作的开展,为中铝郑州企业实现"红线"目标贡献力量。

# 第五赤泥库中库区基本具备投料条件

管道焊接工作正在进行收尾。

**本报讯** (记者 许 拓)12 月 16 日,记者从河南分公司召开的第五赤泥库中库区投料及验收会议上了解到,在分公司领导的高度重视和参建单位的共同努力下,河南分公司重点工程第五赤泥库的管线、电气等工程已经完成,坝底防渗工作已接近尾声,部分细节工作正在进一步完善,本周末中库区将具备投料条件。

在当天的验收会上,项目施工单位、监理单位及氧化铝厂、水电厂等相关单位汇报了项目最新进展和投料准备情况。听取汇报后,河南分公司副总经理张际强对参建单位的工作表示了肯定,他要求相关单位要继续努力,进一步查漏补缺,完善细节工作,库区投料配套设施要及时跟进。他指出,目前天气寒冷,相关单位要特别注意管道防冻工作,确保工程按期高质量投用。

投料准备工作正在紧张进行。

公司工会

# 检查调研基层工会工作

**本报讯** (通讯员 陈文峥)12 月 14 日至 16 日,公司工会调研组一行,对氧化铝厂、水泥厂等 18 家二级单位工会进行了 2010 年度"四项工程"实施情况的检查和调研。

调研中,各单位在认真对照 2010 年度"创'五一品牌',实施'四项工程'"考核细则进行自查的基础上,就今年的亮点工作和明年的创新思路进行了简明扼要的汇报。公司工会调研组在听取汇报后,对各单位 2010 年度工会工作及 2011 年度工作的具体措施和创新思路进行了充分肯定。调研组同各单位参加检查和调研的工会委员、工会干事、基层劳模代表进行了现场座谈,认真听取了基层单位对公司工会工作的意见和建议。调研组一行还了解了各单位劳动竞赛、帮扶工作、职(员)代会换届选举、《中铝公司职工违纪违规处理暂行规定》的征求意见情况,了解了基层职(员)工的思想动态。对基层工会和职(员)工提出的问题,调研组成员根据各自分工,进行了初步的解疑释惑,对有些共性问题进行了归纳整理。

据悉,公司工会将在此次检查的基础上,结合调研情况,形成量化考核结果,作为工会系统年终评比的重要依据。

总编辑:马三朝
本版编辑:刘晓宁
电子信箱:lxning116@126.com

# 深化结构调整 再造竞争优势

本报评论员

12 月 3 日至 9 日,中铝公司调研组到河南分公司调研结构调整工作,协助河南分公司分析企业当前的优劣势,理清结构调整思路,优化结构调整方案,这标志着河南分公司结构调整工作迈入了实质性阶段。我们要进一步统一思想,明确任务,把深化结构调整,加快发展方式转变作为践行科学发展观的战略举措,放在更加重要的位置,坚定不移调结构,脚踏实地促转变,切实做好今后一段时期的各项工作。

实施全方位深度结构调整是中铝公司科学发展的必由之路。中铝公司党组书记、总经理熊维平多次强调:结构调整是再造竞争新优势的根本途径。结构调整既是科学发展的一项长期任务,也是应对当前困难和挑战的一项有效措施。可以说,在金融危机时代,通过结构调整促进产业结构优化升级,是实现中铝公司又好又快发展的具体措施,也是全面提升中铝公司科学发展水平,不断增强竞争实力的根本途径。

全面推进深度结构调整也是河南分公司必须面对的现实选择。河南分公司在两年前爆发的国际金融危机中遭受了重创,成为中铝公司的亏损企业,而且至今没有摘掉亏损的帽子。面对严峻的生产经营形势及后金融危机时代带来的挑战和机遇,面对打赢生死存亡保卫战和控亏增盈攻坚战的巨大压力,河南分公司对于"全面推进结构调整,加快发展方式转变"的必要性和紧迫性有着比其他企业更直接、更深刻的体验和认识。因此,结构调整时不我待,加快发展方式转变刻不容缓。

按照国家产业政策和中铝公司的要求,河南分公司将在产品结构、产业结构、布局结构、工艺结构、技术结构、资产结构、管理结构、组织结构等各个方面,从内涵到外延进行高起点、高标准、高质量的调整。今年 8 月份起,河南分公司和长城铝都实施了大规模、全方位、深层次的管理创新和组织结构改革,两公司以市场化人力资源配置为导向,以优化管理流程、压缩管理层级、推进业务整合为重点,实现管理架构扁平化、劳动组织区域化、业务流程简洁化、内部核算市场化,初步构建起了富有活力和效率的管理架构和体制机制。这为即将进行的产业结构调整打下了良好的基础。我们要继续解放思想,转变观念,深化改革,推进结构调整,再造竞争优势,确保企业尽快扭亏,推动企业转入高效、高质发展的新阶段。

全面推进结构调整,加快发展方式转变,不仅是大势所趋,而且将日益成为区域发展竞争的一项重要内容。谁动作快,转得早,调得好,谁就能争取工作主动,抢占产业优势,赢得发展先机;反之,就会陷入被动,就会在新一轮发展大潮中落伍。

毋庸讳言,推进产业结构调整,再造竞争新优势是一场硬仗,打好这场硬仗需要科学的思路和有力的举措。各级管理者和广大员工一定要认真贯彻落实中铝公司和河南分公司的各项决策部署,立足全局重点突破,科学组织全力攻坚,力争通过一系列扎实有效的措施,"转"出新天地,"调"出新水平,"造"出新优势,使我们的发展质量越来越高,发展空间越来越大,发展道路越走越宽广。

# 选矿应用碱性PH值絮凝剂

本报讯 (通讯员 严育红 刘志红)11月份,氧化铝厂选矿车间在原矿铝硅比3.6的前提下,指标全面刷新:精矿铝硅比7.30、精矿产出率74.81%、选矿比1.82、尾矿铝硅比1.30、氧化铝回收率82.60%;在一次调配矿浆水分含量小于30克/升时,产能达到58.9万吨,超出设计产能17.8%。“成绩的取得,是选矿员工精心操作的结果,更是车间应用碱性PH值絮凝剂的结果!”车间负责人李刚介绍。

众所周知,随着近年来国内氧化铝生产规模的迅速扩张,铝土矿的品位不断下降,而要满足拜耳法氧化铝生产的需要(要求较高品位的铝土矿),选矿成为了提高低品位铝土矿质量的法宝。

在铝土矿选矿中,为了提高浮选质量,要求浮选矿浆的PH值保持在9.6左右,矿浆PH值主要是通过矿浆中添加一定量的纯碱来调整。浮选后,系统产生精矿和尾矿,精矿和尾矿都需用沉降槽进行液固分离,而在沉降过程中,为了提高沉降性能,需要添加适量的硫酸来将矿浆的PH值调整至7.5左右。因此,在选矿过程中,纯碱的消耗量较大,同时,在PH值调整过程中,生成的硫酸钠影响浮选指标的优化。因此,如果在沉降系统少加或不加硫酸,不仅能降低碱耗、酸耗,还对浮选指标的优化有积极的作用。另外,硫酸的停加或少加对节能减排、安全生产也有积极的意义。

选矿厂于2008年12月投用后,系统碱耗、酸耗一直居高不下,选矿优势迟迟得不到有效发挥。为解决这一问题,氧化铝厂同絮凝剂开发商一起就适应高PH絮凝剂研发进行试验和产品研发。在一年多的研发中,该产品的实验室研发试验累计进行1500余次,共研发出筛选产品23种,累计试验矿浆近10吨,同时,针对研发出的产品,在选矿实验室进行了百余次的筛选试验。通过反复试验和筛选,今年5月19日,成功筛选出的某型号高PH絮凝剂正式进入工业化试验阶段。试验结果显示,精矿沉降槽沉速、澄清度和絮凝剂用量等技术条件比较稳定,碱耗、酸耗明显降低,沉降溢流水PH值由原来的7.5以下提高至8.5以上,硫酸加入量减少70%,吨原矿碱耗降低383克、絮凝剂消耗降低27克,对精矿成本的降低起到了积极的作用。

目前,氧化铝厂选矿车间全部使用新型高PH值絮凝剂,也是中铝公司第一家使用该絮凝剂的单位。下一步,氧化铝厂还将在提高尾矿沉降性能等方面对该产品进行改良。

# 氧化铝低温溶出系统产能获突破

本报讯 (通讯员 邵 昱)日前,从氧化铝厂熟料车间传来喜讯,拜耳法低温溶出系统进料量已达到每小时190立方米,溶出率指标达88.33%,溶出矿浆ak值达到1.48,溶出赤泥铝硅比达到0.87,均创低温拜耳法投产以来最新水平。

低温拜耳法工艺具有成本低、能耗低、产量高的显著优势,氧化铝厂熟料车间于去年11月份利用闲置的间接加热脱硅机组设备改造的低温拜耳法生产工艺投产后,经一年时间对工艺流程、操作条件的摸索、调整,目前已达到设计标准,机组运行稳定高效,各项指标持续优化,产能逐月提升。据统计数据显示,下半年(7月份至11月份)低温溶出进料量比上半年提高136800立方米,同比增长26.3%,低温溶出率由试车初期的75.53提升到11月份的88.33,低温拜耳法ak值由初期的1.58降低到11月份的1.48,赤泥铝硅比等其他关键指标也得到较大优化。

为使低温拜耳法工艺尽快达到设计要求,熟料车间通过一系列科学管理方法和技术手段使各项指标迅速优化。一、加强低温皮带岗位下料流槽人工疏通清理工作,同时对下料流槽进行了技术改造,确保下料流程通畅,不发生堵塞故障;二、加强岗位点巡检,对喂料泵和电机的轴承温度进行实时监控,确保设备安全稳定运行;三、坚持高槽存操作,使低温溶出液位时刻保持在15米以上;四、充分利用乏汽预热,减少蒸汽使用量,提高预脱硅效果;五、合理安排设备停车检修时间,提高设备运转率。

氧化铝杯 好新闻 大赛 氧化铝厂协办

# 『拼命三郎』袁建辉

◎欧阳建设

人物检索:袁建辉,男,三十六岁,中共党员,运输公司工务段安全员、工业站工区班长,先后荣获运输公司『首席员工』、公司『优秀共产党员』、河南分公司『劳动模范』、中铝公司『优秀共产党员』等称号,还荣获了郑州市五一劳动奖章。

1998年,袁建辉从部队退伍后,被分配到运输公司工务段工作。十余年来,他从一名普通的员工成长为一名班组长、技师,成为“创先争优”活动中的一面旗帜。

“别看他文化底子薄,但好学上进。”班上的员工都清楚地记得:这个身板敦实、脸庞黝黑的小伙子,自参加工作以来,总是早来晚走,虚心向老员工求教,学习处理各种技术难题的方法,仔细琢磨如何能用更短的时间、更少的工时、更轻的劳动量来完成工作。实干苦学勤思考,使袁建辉在工务段组织的技术比武中连续两年夺得第一名的好成绩。凭着自身良好的素质、丰富的实操经验,他担任了工业站工区班长。去年,他又以理论、实操总分第一的成绩荣膺郑州市第六届“登电集团杯”职工技术运动会铁道线路工职业技能竞赛“技术状元”称号。

在“创先争优”活动中,他更是处处以身作则,完成任务走在前,精心养护走在前,降低消耗走在前,设备达标走在前,技术攻关走在前,用自己的实际行动赢得了员工的信任和支持。

今年8月份,工业站工区担负起了分公司物资库物西200米长延伸线路的铺设重任。自8月3日线路铺设以来,他们就面临着人员少、时间紧、任务重等诸多困难。袁建辉带领班组员工,发扬了运输人“特别能吃苦、特别能战斗、特别能打硬仗”的优良作风。在40多摄氏度的高温下,数百米长的线路上,他既是指挥员,又是战斗员,比其他人付出得更多,身上的衣服从来就没有干过。在他的精神感召下,广大员工连续奋战,提前完成了物西线路的改造任务,为分公司节约费用58.5万元,以实际行动诠释了“我是党员我先进,我是党员我奉献”的深刻内涵。

铁路运输,安全生产永远是第一要务。工业站工区负责维护的28公里铁路线和97组铁路道岔,连接着上街车站、小关专用线和厂内线路,点多线长面广,是工务段各养路工区中管辖线路最长、跨度最广、维修难度最大的地段。担任班长以来,不管刮风下雨,他每天总要坚持抽出时间,对工业站所属铁路线的每一截路段、每一根枕木、每一个接头进行全线路安全巡查,全面掌握了线路、道岔状态的第一手资料,为线路检修提供了依据。

今年年初以来,他又带领班组员工利用工余时间,将堆弃在车间废料库角落中几角钱1个的螺帽、垫片等小配件,逐一挑选,进行除锈、涂油、套丝、矫直后再利用。他们先后修复了4000多个螺帽、3000多根道钉、90根轨距拉杆、100块轨撑垫板,焊补旧道岔岔心7组,创效逾21万元。

人物

图为袁建辉在精心测量线路轨距和水平。

# 抢修磨机保供汽

12月13日,热电厂检修车间辅机班在车间领导的带领下,克服天寒地冻、粉尘弥漫等困难,连续奋战两天,到14日晚8点顺利完成了热机一车间9号乙磨的抢修任务,保证了氧化铝生产和居民区供汽不受影响。图为抢修现场。

刘云峰 摄影报道

碳素杯 摄影大赛 碳素厂与本报协办

## 资讯组合

▲12月14日,水电厂排水车间检修班对车间外排溢流管进行了抢修。 (杨丽红)

▲12月13日,热电厂安全环保人员对新、老系统外来施工人员佩戴安全帽和厂区内车辆摆放位置情况进行了检查。 (张卫霞)

▲12月7日,经过热电厂热机一车间员工两个半小时的不懈努力,全面清除了2号灰渣场溢流井12个回水孔的堵塞现象,确保了厂区生产回水的正常使用。 (李 勇)

▲近日,水电厂排水车间组织员工进行了安全消防演习活动,提高了员工的安全消防应急能力。 (高国胜)

▲近期,天气逐渐寒冷,碳素厂焙烧一车间从安全确认制的执行、三违现象、三不伤害、高空作业等多方面对全体员工进行了安全教育。 (李红霞)

# 个别现场环境需进一步治理

本报讯 (通讯员 赵红堂)近日,公司曝光台栏目对厂区现场环境进行了检查,氧化铝厂、热电厂等单位治理积极,效果明显。在15日的检查时发现,个别单位现场脏乱现象仍然存在。

在氧化铝厂新系统管道化保温施工现场,检修公司组织人员对马路两侧管道保温的施工废料进行了回收,但是在厂区个别路段管道架下,仍能看到部分废旧石棉和铁皮堆在马路旁。

热电厂热机一车间西侧施工垃圾长期得不到清理,曝光台栏目报道后,热电厂积极组织人员进行了平整,建筑施工垃圾得到了清理,环境有了很大改观。

碳素厂东北角通往煤堆场的一条主干道上,由于溢撒现象严重,煤灰堆积在马路上有两厘米厚,满装原煤的货车通过时,扬起的煤灰看不见对面车辆和行人,造成能源的一种浪费,同时污染环境,给交通安全带来隐患。

在碳素厂煅烧车间一个施工现场我们看到:建筑施工材料乱堆乱放突出,在安全通道上施工,看不到任何警示标志,垃圾堆放在马路一侧,长时间得不到治理,影响厂区环境。

对整改情况,本栏目将继续关注。

曝光台

# 优化操作降成本

本报讯 (通讯员 肖 璐)12月2日,热电厂化水车间通过优化混合离子交换器的再生操作方法,经过一个多月的实践,解决了树脂失效后再生难以分层的问题,11月份,就节约了优质除盐水120多吨。

混合离子交换器是热电厂制取除盐水的重要设备之一。由于运行周期过长,水的运行压力压实了内部阴、阳树脂,而再生泵出力又不足,这就导致失效后的树脂分层效果不理想,直接影响交换器的再生效果,对锅炉运行也带来了潜在隐患。

针对这一难题,该车间技师王晞昶等两名员工通过实际分析,调整了二级混合离子交换器的一级进水阀和二级进水阀,用中间水泵来反洗失效的一级混合离子交换器,改变了因再生泵出力不足而导致的再生难题。再生后,不仅取得良好的分层效果,而且还省下了大量的优质除盐水。

# 巧用冷却剂年降耗6万元

本报讯 (通讯员 茹德敏)碳素厂成型车间空压机班组通过开展“全员降本,自救图存”活动,深入挖潜降耗,针对冷却剂的消耗问题进行了攻关,取得了显著成效。

碳素厂成型车间空压机使用的是英格索兰压缩机,其冷却剂就像人的血液,时刻不停地确保着设备运转的稳定。使用的冷却剂,每桶18.64公斤,价值近5000元。每台压缩机需要加入量是74.56公斤,完全更换一次就需16000多元。

在降低冷却剂的消耗攻关过程中,空压机班组员工通过观察发现:在压力管道密封良好的状态下,压力保持平稳,冷却剂的液位量下降不明显;如果压力差过大,冷却剂的消耗就明显加大。就此,关键点是如何保持压力的平稳,保证整个管网不出现任何的泄漏。于是,空压机员工在班长刘海河的带领下开始了试验。

经过多次试验摸索,目前,按照最佳数据调整出风阀门,使得空压机既能满足生产需要,又降低了冷却剂的消耗。仅此一项,每月可节约5000余元,每年可降低6万余元的冷却剂消耗。

# 絮凝剂消耗竞赛显成效

本报讯 (通讯员 臧 涛)为贯彻氧化铝厂“大干一百天,实现百元降本五个一百”活动,进一步调动员工降本降耗的积极性,氧化铝厂沉降车间把絮凝剂消耗的降低作为降耗突破口,从10月份开始,以车间4组沉降系统为单位,开展了“降低絮凝剂消耗”劳动竞赛,有效降低了消耗。

他们根据4组沉降系统絮凝剂消耗价值量的降低幅度予以重奖,每月在奖金上予以兑现。

在劳动竞赛活动中,员工通过细化操作和各轮班的相互配合,车间整体絮凝剂价值量逐步下降,由14~15元/吨干赤泥降低到目前的12~13元/吨干赤泥,特别是新沉降系统11月份絮凝剂价值量降低到11元/吨干赤泥左右,为公司实现“红线”目标作出了贡献。

# 改造断路器节省30万元

本报讯 (通讯员 韦笑玲)近日,由水电厂供电车间自主设计改造的6台06配断路器二次系统投入生产运行后,效果良好。

日前,供电车间副主任孙宾在对各个配电室进行日常检查时,有员工向他反映,06配的个别开关在操作时偶尔会出现异常合闸现象。经过仔细查看,他敏锐地意识到,这看似偶然的现象,其实存在着重大的事故隐患,如不及时整改,将会造成重大的人身、设备事故。事不宜迟,他带领综合保护班的技术骨干进行了技术攻关,翻阅了厂家技术资料,结合实际情况,重新绘制了图纸,对开关内部二次系统进行了全面改造、调试,彻底排除了故障,实现了开关运行良好。

据统计,供电车间综合保护班自己动手改造06配的52台开关,可节约设计、改造费用30万元,并将为06配的安全供电创造不可估量的安全效益。

全员行动 人人争先 确保红线

十二月六日,氧化铝厂焙烧车间安排钳工检修了堵塞的旋流器管道,保证了双五氢氧化铝的顺利包装。图为钳工正在检修旋流器。 王丽娜 摄影报道

# 推进“创先争优” 促进控亏增盈 确保“红线”目标

## “创先争优”保“红线” 控亏增盈我争先

### 氧化铝厂分解车间党支部

氧化铝厂分解车间现有员工265名,党员53名,分解车间党支部以“‘创先争优’,控亏增盈,实现‘红线’目标”为主导思想,融入中心,服务大局,抓班子,带队伍,强素质,练内功,紧紧围绕安全生产、节电降耗、班组“三基”管理等环节,积极开展以解决生产上的重点、工艺上的关键点为主攻方向的节电降耗劳动竞赛和分解率达标劳动竞赛,充分发挥党支部的战斗堡垒作用、领导班子的表率作用、党员的先锋模范作用、员工的主力军作用,为“红线”目标的实现作出了不懈努力。

**“创先争优” 班子建设是关键**

分解车间党支部始终把“四好”班子建设作为党员干部队伍建设的源头,以领导班子好、战斗能力强为标准,要求班子成员时时处处讲团结,讲大局,大事讲原则,小事讲风格,充分发挥集体的智慧和班子的整体核心作用,对重大决策、奖惩等问题严格按程序办事。班子按期召开“创先争优”活动专题民主生活会,及时交流情况,沟通思想,开展批评与自我批评,在车间内部营造了团结、和谐,凝心聚力谋发展的良好氛围。

2010年9月,车间新一届领导班子在成立之际,即向车间员工郑重承诺:(1)车间班子要在状态,要实干。少说空话,多干实事,以实际行动为员工做表率。(2)班子成员之间要相互理解,相互支持,相互配合,团结一心带领员工努力工作,确保“红线”目标的实现。(3)班子成员要与员工多沟通、交流,了解一线员工困难,真心实意地为员工解决问题。(4)班子成员要真正做到公开、公正、透明,秉公办事,接受员工群众监督。

**“创先争优” 加强学习是重点**

分解车间党支部认真学习公司及厂党委下发的“创先争优”活动实施方案,使全体党员明确了活动主题、总体要求和方法步骤,为开展活动奠定了基础。车间支部先后组织学习了党的十七届五中全会精神、熊总以及公司和厂领导的一系列讲话精神,学习了《少讲空话、多干实事》等文章。

为掌握员工思想动态,理清存在于员工中的思想问题,车间党支部深入一线班组,通过谈心交流会、员工思想动态座谈会等形式倾听员工心声,帮助员工解决问题。例如:员工奖金发放存在争议问题,车间领导及时与员工进行了沟通和谈心,调整奖金发放办法,排除因奖金发放不均衡可能产生的隐患。

**“创先争优” 团队是主角**

一支队伍能否有战斗力,团队是关键。分解车间党支部把党建工作向一线延伸,积极开展“围绕关键指标‘创先争优’,坚决实现‘红线’目标”竞赛活动,充分发挥了一线党小组和党员的作用。

结合车间的生产实际,针对车间电耗高等情况,在车间内部开展了节电降耗劳动竞赛。

一是充分发挥机构合并、流程互补的优势,整合新老系统生产流程,做到流程互补,物料互转,使新系统用电消耗明显下降,由过去的每日21.6万千瓦时降至现在的每日17.5万千瓦时,节电效果十分显著。

二是对40米沉降槽二次沉淀分离进行攻关,将分级溢流直接进入细晶种过滤机,把浮游物过高的平盘母液改进过滤大母液槽,使液量得以保持平衡,40米沉降槽被留用做母液缓冲槽。压停设备4台,每小时可节电500千瓦时。

三是改进种分槽减速机油冷却器冷却办法。为保证高冷却效果和降低减速机温度,他们制作了敞口水箱,将减速机油冷却器放置在水箱内,根据油温和减速机温度控制进水量,以达到降低减速机温度的目的。截止到目前,已经改造过的4台减速机温度由70℃至80℃降低到50℃以下,每年可减少检修费用70余万元。

四是调整流程,加强操作,合理调整用风,减少了空压机用量,为氧化铝生产电耗大幅下降作出了突出贡献。

五是车间支部以新系统主控室“党员先锋岗”为载体,围绕分解率等关键指标,开展了分解率达标劳动竞赛。活动开展以来取得了良好效果,员工的指标意识大大增强,分解率指标连续达到52%以上,实现了“红线”目标的指标要求。

**“创先争优” 党员是主力**

一个党员一面旗,一个党员一盏灯。共产党员在“围绕关键指标创先争优,坚决实现‘红线’目标”活动中,谱写了一曲曲感人的赞歌。

党员张凤州向车间提出了在B组种分槽进口处加装导向板,使料浆进入种分槽内的流向与减速机转向一致。经过改造试验,搅拌电流由130安培至140安培降到了120安培以下,确保了种分首尾槽温差保持在12℃左右,附液量在18%以内。

党员郭建忠针对进料蝶阀不需完全关严的情况,结合半球阀耐磨硬度比手轮蝶阀高的实践经验,在旧品仓库里找出1台因关不严而换下的8寸半球阀,更改了一下原来管道尺寸,仅用了30元费用,就成功地用废弃的半球阀替换了1台价值700元的8寸新手轮蝶阀,运用后效果良好。

党员杨景州翻遍多台废弃的同类阀门,找出了与之相同型号的“新”铜套,经过一番“嫁接”后,被成功应用到了母液槽底部6寸内开阀上,为企业节约备件费4000余元。

像这样的党员在分解车间还有很多。车间发挥技术人员和生产一线员工“土专家”的优势,就“分解系统提产”项目展开了降本攻关。随着攻关效果的显现,降本的成效也突显了出来。其中,三季度分解率指标同比提高3.8%,氢氧化铝粒度达到客户要求,满足了市场需求。

分解车间党支部在“创先争优”活动中虽然取得了一些成绩,但是距离企业和员工的企盼和要求还有很大的差距,还要进一步做好本职工作,更加注重发挥党员、员工创新创效热情,“围绕关键指标‘创先争优’,坚决实现‘红线’目标”。

## “创先争优”当先锋 稳定供水抓源头

### 水电厂黄河水源车间党支部

水电厂黄河水源车间现有员工86人,党员12名,担负着公司提取、净化黄河原水的重任。车间党支部在水电厂党委的领导下,围绕生产经营中心工作,深入开展“创先争优”活动,取得了可喜成绩。尤其是今年下半年以来,车间连续4个月顺利完成了“红线”指标,为打赢生死存亡保卫战作出了贡献。

**一、党员带头,全员创建是基础**

党员是党的肌体细胞和党的活动的主体。车间党支部首先从抓党员学习入手,围绕“创先争优”活动和争创“红旗”党支部、“五好”党员等重点工作,大力推进党建基础工作。支部坚持把“三会一课”制度切实落到实处。落实每月一次党员活动日制度,月月有活动,活动有主题。围绕“对照一流差什么,立足岗位干什么,学习先进怎么做”,谈体会,讲奉献,树形象,真正使党员保持先进性。党支部把创建活动变为整个党支部、全体员工的共同目标,确保创建活动取得实效。

**二、党员先行,岗位创效是前提**

车间党支部多次利用党员活动日组织党员开展义务劳动。整修道路,修剪草坪,铲除杂草,清理垃圾,受到员工的称赞,也树立了党员在员工心目中的形象。

防汛工作是车间每年工作的重中之重。汛期因黄河水含沙量较高,给取水工作造成了极大影响。为确保汛期安全稳定供水,车间党支部在班组开展了“生产指标完成我最好、设备卫生我最好、环境卫生我最好、安全生产我最好”的“四好”活动,全面落实“降本降耗,挖潜增效”劳动竞赛。车间形成了班组与班组之间、员工与员工之间的指标挑战赛。车间水头泵站党员积极行动起来,成为全车间的排头兵,充分利用峰谷分时电价政策,夜间开车,白天停车,采取“避峰就谷”组织生产,保持避沙峰池高水位运行。大家克服夜间开车劳动强度大等困难,截至10月底,今年“避峰就谷”降低成本15.5万元。检修班组积极开展修旧利废、合理化建议等活动,通过对报废砂泵开展技术攻关,修复10台报废砂泵,节约费用15000元;水头泵站2号取水DN800出水蝶阀,由于长时间受到黄河泥沙的侵蚀,磨损严重,出现关闭不严现象。在专业维修厂技术人员的配合下,他们仅花费了600元购买配件,就迅速进行了修复,节约费用18000余元。为充分调动大家的工作热情和积极性,车间党支部对在劳动竞赛中涌现出的优胜班组和明星员工,在绩效考核中及时给予奖励。通过创建活动的开展,充分调动了党员、员工的生产积极性和主动性,有利地促进了车间“红线”目标的全面实现。

**三、重点工作,党员奉献是关键**

车间党支部把“创先争优”主题实践活动有机地融入生产经营,紧紧围绕影响生产的关键点、影响指标的关键点、影响成本的关键点、影响安全的关键点,一心一意为完成水电厂“红线”指标作贡献。

聚丙烯酰胺俗称2号药,是黄河水净化的关键原料,其质量和用量直接关系新水的生产成本。为此,车间党支部就把2号药的质量与消耗纳入“创先争优”活动中,教育班组党员、员工树立过紧日子的思想,把“红线”指标分解到每个党员、员工,在保持水质的基础上,降低2号药的用药量。化验班组的员工在共产党员张素萍的带动下,主动增加化验水样次数,确保每次水样化验结果准确、无误;总调班组共产党员吴培顺根据水质化验结果精心调度,在水质达标的前提下,科学合理投放2号药的用量。9月份2号药的用量,由原来的每月200吨降低到87吨,仅此一项每月可节约成本近6万元。

10月份以来,荥阳市韩村段连霍高速公路引下线升级改造工程的施工,严重威胁了黄河水源车间通往公司的两条输水管线的安全稳定运行。为确保公司生产及居民生活用水的稳定供给,必须尽快对近20余米长的DN1000的水泥管更换为钢管。车间党支部不等不靠,眼睛向内,改变以往外委施工的方法,主动承担了更换管线的重任。为保质保量完成管线更换的工作,车间党支部对施工进度进行了细化、量化,明确了每个党员的责任。施工现场属于野外作业,环境复杂,工作量大,条件艰苦。过往车辆带起的泥土粉尘漫天飞扬,呛得人眼睛睁不开,但他们全然不顾。具有丰富焊工经验的车间党支部书记薛树仁在抬管道腰扭伤的情况下,还每天坚守在施工现场对焊工人员进行技术指导;共产党员、车间副主任李立森不仅要组织施工,还要多方协调,取得施工方的大力支持,经常忙得顾不上吃饭。广大党员主动放弃周六、周日休息,每天二十四小时轮班奋战在施工第一线。党员无私奉献的精神感染了在场的每一位员工。经过5天的奋战,他们共开挖管沟及筑挡水围堰1000余立方米,更换管道近20米。与此同时,他们还成功掐堵一处私接水管。两项工程共计为公司节省资金近40万元。

**四、争创体会**

一是抓班子,提素质,持续解放思想转观念,树立奋勇争先意识,着力在基层党组织班子建设上“创先争优”。

二是抓典型,促创新,根据车间生产特点,定指标,定内容,着力在抓特色上“创先争优”。

三是抓发展,促和谐,及时调整工作内涵,充实新内容、新任务、新指标,着力在发挥基层党组织作用上“创先争优”。

## 当好运输先行 发挥堡垒作用

### 运输公司车务段党支部

今年年初以来,面对严峻的生产经营形势,运输公司车务段党支部按照党委“‘创先争优’保运输,强化党建创业绩” 流动红旗竞赛活动的要求,紧紧围绕运输生产中心,以“当好运输先行,发挥堡垒作用”为主题,深入开展创建特色党支部活动。支部履职尽责创先进,党员立足岗位争优秀,以实际行动为运输生产任务的完成作出了积极贡献。1至10月份累计完成铁路运量618.6万吨,周转量8187.7万吨公里,产品发运17232车,专列运输36562车,罐车发运6946车。车务段相继荣获了“郑州市模范职工小家”和公司“红旗党支部”等荣誉称号。

**一、加强组织领导,夯实“创先争优”活动基础**

车务段党支部坚持把创建特色党支部作为开展“创先争优”活动的主要载体,下发了《车务段党支部开展‘创先争优’活动的实施方案》,提出了创建“五个好”先进党支部的工作目标,制作了以“当好运输先行,发挥堡垒作用”为主题内容的创建特色党支部活动园地;成立“党员之家”,重新整合党小组,划分为6个党员岗位,悬挂党员岗位标志,积极推行“普通党员岗、党员示范岗、党员先锋岗”升级竞赛活动;每名党员公开作出争当“六个标兵”的承诺,自觉接受员工群众的监督和评议;43名党员与130名员工签订了“创先争优”“党员一带三”协议书,共同参与“创先争优”活动。

为了加强对“创先争优”活动的领导,支部每月都要召开1次督查碰头会,对创建特色党支部活动的开展情况进行点评,并按照《党员承诺制执行情况过程考核标准》的要求,评出3名“党员明星”,给予表彰奖励;每季度召开1次活动推进会,各党小组汇报活动开展情况,并推荐出1个党员岗位和1名党员参加运输公司党委组织的先进“党员示范岗”和“党员明星”的评选。共表彰各类先进36个,表彰“党员明星”4人。

**二、搭建多种平台,丰富“创先争优”活动内涵**

1.搭建学习教育平台,提升党员群众素质。车务段党支部采取重温入党誓词、学习党的基本知识、落实“三会一课”制度等形式,努力提高广大党员的政治素质和党性修养。在党员群众中积极开展“日学一小时,月读一本书,年长一技能”活动,坚持做到每周1次理论学习,每月1次理论考试,每季1次总结评比,不断提高党员群众的专业知识水平和技术素质。先后注册了10个QC小组,共发表QC成果7篇,累计创效60余万元,其中两篇QC成果荣获河南省QC成果三等奖。

2.搭建展示风采平台,激发“创先争优”活力。车务段党支部及时建立了班子成员联系点制度,成立了每天二十四小时现场巡查值班小组,班子成员不仅每月义务值班6天,而且在各种急难险重任务面前,总是与员工一起,摸爬滚打在第一线。自9月份起,在公司的货场管理以及内部盘运业务划转给运输公司之后,段领导班子成员,自觉把自己的办公地点转移到作业现场,用自己的实际行动为员工树立学习的榜样。信号楼岗位的6名党员集体向支部和员工响亮地提出了“我的工作请放心,我的工作无差错”工作目标,他们以出色的业绩,保证了调车指令的准确下达和行车组织的安全高效。共产党员付勇军作为车务运转大班班长,主动承诺“我是党员,向我看齐”,哪里又苦又脏又累,哪里就有他的身影,练就了一身运输生产作业流程“活字典”的本领,得到了广大员工的一致赞赏。

3.搭建岗位竞赛平台,发挥党员带动作用。紧紧围绕“铁路运量、路局车停时、四项成本费用”等考核指标,通过开展“抓运量,保安全,堵漏洞,降停时”指标挑战赛活动,积极为广大党员和员工群众搭建创先进、争优秀、作贡献的平台。张家驹作为货运室的普通员工,以高度的责任心,敏锐地发现了在支付石油焦和吨包碱的卸车费方面所存在的严重漏洞,提出了新的卸车计费方式,仅此一项,每月就可为企业节约卸车费用近6000元。针对车务段作为铁路行车单位,具有动态作业、安全风险大的特点,及时开展了“上岗作业勤观察,安全事项勤报告,排除隐患勤动手,三违现象勤纠正,监督检查勤填表”的“五勤”安全竞赛活动,不断强化安全运输管理工作,着力营造浓厚的安全文化氛围。在竞赛活动中,调车员崔振伟同志,认真总结调车作业规律,提出了“严、快、勤、巡”的安全“四字经”,成功地避免了多起行车安全事故。截至目前,车务段已安全运行1244天。

**三、融入运输生产,增大“创先争优”活动实效**

车务段党支部坚持以完成运输生产任务的成效来检验“创先争优”活动的实效,把实现“红线”指标作为铁的纪律,在优化运输生产组织和降低路局停时等环节上下工夫。一是不断优化运输生产组织,科学调度指挥,细化调车作业环节,确保一次对车、一次拉车的成功率达100%,有效降低了路局车在厂停留时间。二是进一步规范货场货位管理,从制定货运作业管理规定、编制货运作业流程和内部盘运流程入手,担当起了矿石、煤炭等物资的装卸车、倒运以及散装物资堆场的管理等工作。通过强化内部管理,科学调度指挥,细化调车作业环节,克服一切影响倒运的不利因素,截至10月底,车务段今年累计倒运量达72.4万吨,不仅满足了公司正常生产需要,也为公司节约了360余万元的外委费用支出。三是支部主动承担起了对矿石专列车底的日常清理以及其他临时性的生产突击任务。全年共组织义务劳动80余次,累计清理矿石专列车辆600余辆(次),回收矿石近1000吨,不仅为公司节约了大量的费用,而且有效保证了矿石车辆的安全运行。四是发动党员和员工,建言献策,建功立业。全年共征集合理化建议200余条,支部今年开展的效能监察项目,为企业节约运费259.5万元。

## 让鲜红的党旗高高飘扬

### 后勤服务管理中心第四党支部

后勤服务管理中心第四党支部现有党员28人,其中女党员27名,占党员总人数的98%,是一支以女性为主体的党员教职工队伍,承担着1200余名中铝郑州企业职(员)工子弟的学前教育工作。幼儿园及其党支部曾获得郑州市“三八红旗集体”、“郑州市教科研先进集体”、“郑州市平安校园”、公司连续多年“红旗党支部”等荣誉称号,还获得了郑州市“五一文明号”。幼儿园十四班组还荣获了全国“创建学习型先进班组”等荣誉称号。

**组织在和谐中建设**

党支部把“创先争优”活动与挖潜增效、控亏增盈、品牌建设以及创建省级示范园等各项工作结合起来,利用支部党员大会,传达公司及中心职代会和年中工作会议精神,明确思想,统一认识,坚定打赢生死存亡保卫战的信心和决心。党支部结合幼儿园工作目标,制定了支部和支委工作标准,建立了支部成员工作联系制度,密切与幼儿教育经营工作挂钩,形成了“党员个个担重任,支委人人有目标”的良好工作氛围。

支部大力开展形势任务教育,在党员、职工中广泛进行“转观念,抓改革,调结构,促发展”主题实践活动,积极营造“讲形势,讲任务,讲大局,讲奉献”的浓厚氛围,围绕“控亏增盈,节能降耗”这一中心工作,积极开展节约“一滴水、一度电、一张纸、一分钱”活动,使“一盘棋”、“一家人”思想,深入每一位党员教职工的心中,为打赢生死存亡保卫战,实现“红线”目标,营造舆论氛围。

加强党员队伍建设,突出“我是党员我是旗”创建主题,围绕“挖潜增效,控亏增盈,构建和谐企业”开展党建活动。开展“爱岗、爱孩子”为主题的爱岗敬业教育活动;建立图书阅览室,开展读书活动;积极开展丰富多彩庆“三八”、教师节活动,为保证新学期大地园按期开园,先后组织党员开展了5次小型的义务劳动,开展了2次全员参加的大型义务劳动。

通过全体党员的共同努力,第四党支部逐渐建设成为“紧密团结,能打硬仗”的坚强班子,被誉为“党和群众的连心桥”。

**品牌在创建中初显**

几年来,支部一直把创建市级示范性幼儿园,作为实施素质教育的有效手段和提升办园品质的有效途径,在公司的大力支持和后勤中心品牌建设的大力倡导下,立足“高起点,创名园”的办园思路,积极开展“创幼教品牌,树后勤形象”活动,通过抓住机遇,加强内部管理,优化育人环境,不断提升发展的竞争力。

自2009年顺利通过市级示范性幼儿园的验收后,在市区督导室的指导下,幼儿园全体教职工把创建省级示范性幼儿园作为三年发展目标。

在创建过程中,结合专家的整改意见和建议,党支部组织管理人员依据“评估标准”,查找差距,制订改进措施,积极同先进的幼儿园对标,带领全园党员教职工以敬业的精神,扎实推进幼教品牌的创建进程,以品牌的力量推动幼儿园的可持续发展。目前,幼儿园创建省示范园工作已顺利通过了上街区的初审验收,全体党员有信心通过即将到来的郑州市教委的复审验收。

**党性在岗位上锤炼**

支部在全园党员中开展了“四比一创”活动,比思想,比业务,比业绩,比评议,创示范岗。“我是党员我是旗”,每一个党员在自己的岗位上都是一面鲜红的旗帜。

“真诚服务于每一位家长,真诚热爱每一个孩子。让我们平凡的师爱,发挥非凡的力量,让孩子身心得到健康、快乐的成长;让我们的‘微笑服务’,能温暖孩子和家长们的心田;让我们不断创新的服务技能,来启发孩子的创意。”这就是包含第三党小组党员先锋岗全体党员心声的劳动竞赛承诺书。

新入园的孩子年龄偏小,家长们放心不下,于是支部号召广大党员采取有针对性的措施,召开家长会,和家长探讨如何教育孩子,交流孩子的发展状况,汇报班级教学情况。工作中对孩子照顾入微,注重良好生活习惯和能力的培养,几个月便使家长们态度发生了极大的转变,从怀疑变成了信任,从挑剔变成了感激,开始对幼儿园的工作给予大力的支持和协助。

为缩短幼儿入园的适应时间,开园前“七色光”亲子班召开新学期家长会,使家长们了解到了当前的幼教前沿动向,并开办了衔接班,实现了家庭到幼儿园的自然过渡。

在衔接班开办的过程中,党员梅瑞红老师付出了超常的劳动,由于她既是教研组长,又是“七色光”的负责人,省示范园档案资料的整理,使她暑期没有休息一天。“七色光”的衔接班从招生、活动室的布置到召开家长会、开班,处处都留下了她辛勤的汗水。

**人才在培养中成长**

支部把“双培养”与“导师带徒”和幼儿教师的专业化成长有机地融合在一起,并成立领导小组,制订了活动方案,充分发挥了党组织对人才的吸引力、凝聚力以及先进人物的示范带头作用。

发挥骨干教师的引领作用,通过课题申报、观摩教学等活动,培养适合园本教研的骨干教师及学科带头人,同时通过建立个人成长档案、首席员工评比、导师带徒及基本技能比武等活动,加快了青年教师专业化的成长进程。目前,园内拥有了一支开拓进取、乐于奉献的教职工队伍。园长陆勇荣获公司级劳动模范称号,梅瑞红老师荣获郑州市优秀科技工作者称号,王妍华、罗笑颖两位老师先后被评为长城铝首席员工,吴芳老师荣获公司级巾帼女标兵称号。全园还有省市区级骨干教师及培养对象10名。中心服务之星、技术尖子王妍华、郑军两位典型教师的事迹材料也已上报。

一个具有家庭式温暖的支部,像磁铁一样,感染吸引着职工。目前,幼儿园还有12名职工递交了入党申请书,向组织表达着最热烈最质朴的愿望。

# 我们与矿山共奋进

□ 黄海强

2008年6月，从中南大学毕业后，我进入小关矿这个幸福的大家庭，踏上了新的征途。我们这些中原的儿女，如同种子在天空中飘荡一圈后，还是落入家乡这片熟悉的热土。1958年成立的小关矿算是新中国铝矿山的开山鼻祖。作为中铝郑州企业最早、最大的供矿石和配矿石基地，小关矿建矿五十多年来，历届党政领导班子带领全矿广大干部员工，坚持以市场为导向，以发展为主题，以“提高经济效益，铸造优秀矿山”为目标，严细管理，艰苦创业，担负起铝土矿和石灰石的供应任务。截止到2009年，小关矿共供矿石3660万吨，为中铝郑州企业发展生产作出了重要贡献。

光阴荏苒，从穿上崭新的工作服，到投入到火热的矿山建设之中，转眼间我已经工作两年了。矿山生活平凡单调，但工作的磨炼，却让我多了一分成熟和稳重。矿山人在爱岗敬业中诠释着人生的价值与意义。我们没有耀眼的光环，没有鲜花的簇拥，没有豪言壮语，只是默默无闻、无怨无悔地奉献在大山深处，淡定执著地守望着矿山，奉行着“励精图治，创新求强”的小关矿精神。

这两年我也深深地感受到矿山人特有的朴实能干：大家不仅有强烈的向心力、归属感，而且使命感和主人翁精神不断提升，凝聚力、战斗力、执行力进一步增强。特有的文化背景和五十多年的发展征程，逐渐造就了矿山人“特别能吃苦、特别能战斗、特别能创新、特别能奉献”的矿山品质。这支员工队伍是分公司立足当前、着眼未来发展最可宝贵的财富。

放眼望，矿石资源是我们中铝公司的生存之根、发展之本。在河南分公司生死存亡的关键时刻，我们矿山的基层员工克服工作和生活环境差、远离主厂区等困难，牢记使命，不负重托，大胆冲破固有的传统思路和管理模式，以刻不容缓的紧迫感最大限度地提高出矿石数量和质量，不断提升矿石资源的保障能力。2008年以来，面对金融危机、资源资金短缺、民营企业竞争、地方治理整顿等不利因素，我们坚定信心，众志成城，以高昂的热情投入到生产经营中，产量和供矿石量屡创新高，去年完成自采矿石129.7万吨。面对今后严峻复杂的形势，我们不敢有丝毫懈怠。面对不断变化的市场环境和资源情况，我矿居安思危，确立了今后的发展目标：“强化基础管理，加快推进矿山建设，努力打造标杆矿山。”

俯首看，在追求卓越的感召下，矿山人在平凡的岗位上用行动诠释着“担当责任，忠诚中铝”的精神内涵。从矿长、党委书记到普通员工，大家无怨无悔深夜加班，再苦再累风雨无阻。身边的工友无一不是激情四射，挥汗如雨，不管白天黑夜、风霜雨雪都战斗在一线工作岗位。他们的先进事迹和感人故事说不完，道不尽。什么是励精图治？什么是创新求强？小关矿员工用他们的兢兢业业无私奉献给予了最完美的答案。我只希望用最朴素的语言表达对他们——最亲爱的同事们最真诚的敬意！

昨天，我自豪，因为我是一名矿工；今天，我仍然延续着美好的憧憬，坚守着神圣的矿魂。面对机遇和挑战，坚定信心，自救图存，是我们唯一的选择。

乔桂玲总经理在夹沟矿区调研时曾说：“矿山工作战线长，条件艰苦，影响生产的外部因素有着特殊性和复杂性，但矿山员工有着吃苦耐劳、勇挑重担的优良传统和作风。我想，只要大家齐心协力，齐抓共管，我们就一定能实现我们的目标，打赢这场生死存亡保卫战。”是的，人不自救天难救，只有靠自己的双手才能攻坚克难，迎来胜利的曙光。

有一种信念，叫希望；有一种精神，叫执著；有一种品质，叫奋斗。只要我们每一位员工付出更多的辛勤和智慧，二十多万员工就将汇聚成巨大的力量，一定能够将中铝铸造成百年老店！

“见证辉煌——我与中铝”
中铝公司成立10周年文学作品征文大赛

小小说

## 坐不住的刘厂长

□ 宿曙光

天刚入冬，草皮见黄，新上任的刘厂长风风火火地又上产品发运站台了，检查火车罐车和吨包发运情况。黄色的工装上那块洗不掉的墨迹着实刺眼醒目。在行业“寒潮期”煎熬真是痛苦，近两个月的产品价格回升又使大家鼓起了勇气。抓紧时机提产多销，把上半年的亏损早日补回来才是硬道理。

刘厂长分工抓生产、安全和质量，几天前他还为产品质量的粒度上火呢！在这高价的节骨眼上咱可不能掉链子呀，一天的产量就是十多万元的产值和上万元的效益啊！

正算着“心账”，手机响了，是销售部赵经理的号码。“老赵，我知道你又要催我包装放料的速度了吧，我刚从站台过来，已经安排人尽最大能力满足发运要求了，速度马上就上来了，你也可怜可怜我们站台的人，连夜加班不容易呀！我知道，你我大家都不容易，一切为了公司大局，为了扭亏增效，咱哥儿们还得加把劲呀！”刚走到精滤系统北侧的那条通道，就看到路面严重破损，积水没脚深，翘起的石头露出路面三十多公分高，车辆和行人通行不畅，要是雨雪天气一来，破损路面更会结冰打滑，威胁员工的安全健康。“小李，给老周打电话，告诉他这活儿不能再这么拖了，得让他抓紧安排施工，连夜抢修整改。出了事老总不原谅我，我可不管他是不是姓周！”老刘语气有些恼怒。

老刘确实是比以前忙多了！最近明显瘦了，白头发也增多了。现在的刘厂长酒早就不喝了，好像也不见他抽烟了，他跟不景气的市场、不提振的需求较上了劲。没有一点儿办法，上千人都眼睁睁地盯着他呢，都巴望着厂子能早一天抬头，早一日渡过危机呢。

万佛湖夕阳 高建华 摄影

## 简讯集锦

第二届员代会第三分会员工代表投票选举活动。他们通过公平、公正、民主的选举，最后选出15名物管中心第二届员工代表。 (娄 超)

▲12月7日，氧化铝厂分解车间组织女工学习了女性健康知识。 (韩芸云)

▲12月6日，热电厂热机一车间党支部召开了车间全体党员大会。会上，新发展党员2名，预备党员按期转正2名。车间党支部对车间党员进行了党小组划分，同时对车间准备开展的“安全稳压多发电”及“创先争优”劳动竞赛活动进行了安排。 (李 勇)

▲12月6日，物管中心进行了

▲近期，碳素厂焙烧一车间组织女工对女工健康基础知识进行了学习。 (李红霞)

▲为了创建和谐的劳动关系和温馨的工作环境，团结和带领广大员工齐心协力完成厂部下达的各项工作，近日，热电厂燃料车间制订了婚丧嫁娶、疾病探望、重大疾病救治、荣誉疗养、申请救助基金等系列温暖工程的管理办法。 (康宏波)

## 简单生活就是幸福

□ 刘英华

“老婆，今天周末，中午吃啥？要不咱做霉菜扣肉吧，妈从老家带来的霉干菜还没吃过呢。”

“好呀！可是你老家的菜我可不会做，要不今天你试验一次？”

“没问题，先打电话问问妈，呵呵。”

不一会儿，老公就去厨房泡霉干菜了。看着老公忙碌的身影，心里感到格外平静，一丝幸福感油然而生。

其实，幸福就是这样。它不需要轰轰烈烈，绚丽多彩，它朴实无华，真真切切。一杯清清的开水、浓浓的热茶是幸福，一声轻轻的问候、关切的叮咛是幸福。痛苦的时候，有一个宽厚结实的肩膀能够依靠，就是幸福；遭遇暴风的时候，有一个温暖的港湾能够躲避，就是幸福。总之，简单生活就是幸福。

简单，只有两个字眼儿，简单得无须解释，又深刻得难以解说。

人生的道理原本简单——男人和女人共同组成了人类，生和死是人的全部过程。世上最深奥的生活哲理往往藏于最简单明了的大实话中，生活中普通的一句话常能引领人看到高山背后坦荡的人生平原。幸福不管看起来怎样复杂，只要用简单的心去感受、去体味就行了。

人作为自然之子，只需要获取适量的五谷杂粮，几套保暖的衣服，不多但真挚的亲情、友情和爱情，就能在简单的生活中咀嚼出幸福的滋味。少了浮躁、少了矫饰、少了烦躁的简单生活就能让自己神清气爽，悠然自得，幸福快乐。

简单生活不是舍弃丰衣足食、多姿多彩的小康生活，也不是拒绝浪漫情怀的潇洒风度，只是在喧嚣中保持一份空灵。简单生活如蓝天白云、高山流水，让凝涩的人生流畅，将板结的心情融化，使喧哗的世界灵动。简单的生活会使精神有一种高尚感，心灵有一种净化感，灵魂有一种安详感，身心有一种健康感，享受简单生活，造就幸福人生。

## 我的幸福

□ 高惠民

记得上中学的时候就常常听歌手苏小明唱：“幸福不是毛毛雨，不会自己从天上掉下来……”我知道，很多人很多时候还是想把幸福当做毛毛雨，希望它时时温柔地飘落在自己身上。

劳累了一天回到家中，看到年近八十的爹娘不是在悠闲地下着永远也分不出胜负的跳棋，就是在小小的后院里那小小的菜地里忙碌，有妈喊有爹叫，我觉得很幸福。

节假日里，和几个姐姐一大家子人围坐在一起，吃着老爹亲手种的蔬菜，吃着老娘亲手烙的葱花油饼，再嘻嘻哈哈说说小时候我办的傻事、你出的洋相，其乐融融，我觉得很幸福。

老爹身体不错就是脑子不怎么好使，能回忆起解放前家里有几棵柿子树，却不一定能想起回家的路。每周陪他洗澡，搓着他那不知什么时候变得不再厚实的脊背，听着他絮絮叨叨地同别人说“俺孩儿，把我送来，泡够了，洗好了再来接我”，我感到很幸福。

妈辛苦一辈子，就喜欢吃一口豌豆糕，过几天给她买一小块，看她美美地吃着，我觉得很幸福。与其在他们百年后啼哭哀号，痛不欲生，不如在他们活着的时候做些力所能及的事情。

有一次，老爹生病发烧了，闭着眼糊里糊涂地躺在床上就是不脱外衣。我上去凶巴巴地帮他脱，他一声不响乖乖地听话了。过了一会，他还是闭着眼在那里叨叨：“吵我，也是享受啊！”霎时，眼泪在我眼里溜溜转：老人啊，他需要的是孩子们在身边，在他们眼皮底下。这时，我感到很幸福。

闲暇时，带着两家的老人们去景区或去黄河滩看看景，散散步。看着他们乐呵呵慢悠悠地闲逛，妻子呵呵地说，我们在看护一群老小孩啊！这时，我感觉很幸福。

夜晚，安静地坐在家里，看几眼《读者》或翻几页《博物》，偶尔再倒两杯自酿的干红葡萄酒，和妻子叮叮当当地喝两口，听着高脚杯清脆的余响，我觉得很幸福。

在外上学的女儿以其优良的品德和优异的学习成绩，为我们赢得了很多的荣光。学各有方，习各有路，我们无法在学习上帮她什么，能做的只是教她时时保持乐观、平和的心态，应对奋力跋涉中遇到的任何艰辛和困惑，让她知道父母在心里陪着她、护着她，让她知道父母和她一样在努力打拼。孩子每每回到家，看她快活地吃着可口的饭菜，看她憨憨的睡姿，我感到很幸福。

繁杂的工作中，一项方案设计让自己满意，一个主意让大家拥护，工作圆满结束后让上级领导认可，那一刻，我感到很幸福。

偶尔，和朋友们一起远足，做一回快乐的“驴友”，在绿野山巅，尽情地出汗，肆意地大喊。在山坡懒懒地晒太阳，让疲惫忙碌的躯壳等候灵魂赶上来复原。山上的野花开了，路边的小草绿了，檐下的燕子筑巢了，树上的知了又开始了新一年的鸣叫。笑看风花雪月，静悟人间冷暖，我知道我的心依然敏感，我的灵魂依然干净，这，也让我感到很幸福。

幸福是一种心态、一种感悟。感受幸福，创造幸福更是一种能力。和满足不一样，幸福多少往往和财富多少没有什么大的关系，我们往往能看到拾荒者、扫大街的夫妇相依相伴的幸福，也能看到农家子女对父母感恩的幸福。现在，你还能时时吃出小时候丸子汤、烧饼夹肉时的幸福吗？你还能时时想起儿时和兄弟姊妹打打闹闹的情景吗？你还能回味出和恋人同喝一碗杏仁茶的幸福吗？你还依然能拥有孩子在你膝前环绕的幸福吗？

就像电影《功夫熊猫》里乌龟真人说的一样，“昨天已成为历史，明天尚且未知，只有今天才是我们可以把握的礼物”，请感悟、创造、把握你现在能拥有、能享有的幸福。

后勤服务杯文学征文大赛

铝城快递

## 氧化铝厂举办摄影比赛总结点评活动

本报讯 （通讯员 韩芸云）12月2日，氧化铝厂在多媒体会议室召开了摄影比赛颁奖和获奖作品研讨会，来自生产一线的三十余名摄影爱好者参加了研讨。

会上，氧化铝厂企业文化部的专业人员把参加“氧化铝一日”摄影大赛的获奖作品通过投影一一展现给大家。同时他们针对不同的照片，结合多年的摄影经验，为大家详尽点评每幅作品的可取和不足之处，并鼓励每位摄影爱好者提出不同的看法，进行探讨。大家在融洽的气氛中交流探讨着怎样才能使作品更完美。

在探讨中，大家认为：一幅好的摄影作品不但要有过硬的基本功，还要有观察生活的能力，善于扑捉感人的瞬间，只有大胆地构思才能达到“一图代千言”的目的。

## 碳素厂下发企业文化宣传专刊

本报讯 （通讯员 吴向华）近日，碳素厂向生产一线下发了企业文化宣传专刊。他们旨在通过学习，促进员工把自己的思想感情行为和整个企业联系起来，产生强烈的自豪感和使命感，从而产生强大的向心力和凝聚力。同时，逐步提升组织管理效率，优化资源配置，提高企业竞争能力。

专刊内容包括：什么是企业文化，企业文化建设和思想教育的关系，我们需要建设什么样的企业文化以及如何打造优秀的企业文化等内容。专刊公布了碳素厂企业文化员工行为试行准则：忠诚企业，协作配合，敬业爱岗，高效优化。管理人员行为准则：同心同德，敢于负责，勤政务实，敢于创新。

## 爱心接力寻失主 拾金不昧留美名

本报讯 （通讯员 王宏坤）12月2日，在河南分公司中南门岗，一位中年男子紧紧握着当班民警雷云超、张浩的手，连声道谢：“多亏你们两位，不然我的损失就大了，中铝郑州企业民警的素质就是高。”

事情发生在当日下午3点多。一辆济源牌照的小汽车开到了河南分公司中南门岗，中年司机下车问路后便匆匆离开了。随后，当班民警雷云超、张浩在大门外指挥提货车辆进厂时，发现地上有一个黑色钱包，里面装有两千多元现金、身份证、信用卡和一些证件。而身份证上的照片正是刚才问路的那位中年司机。正在两人为如何尽快找到失主而发愁时，张浩忽然想起，刚才隐约听到那位中年男子打电话时好像在说，要在分公司的某个大门与人见面。于是这两位中南门岗的当班民警，立刻将这件事向门卫中队的值班长刘伟进行了汇报。了解情况后，刘伟一面通知各门岗密切关注这辆济源牌照的小汽车，一面自己开车沿厂外的马路寻找失主。

不多时，东南门岗报告，那辆小汽车刚从门岗外经过，沿中心路向东去了。又过一会儿，东门岗报告，一辆济源牌照的小汽车就停在东门对面的马路上。根据门岗报告的情况，值班长刘伟找到了这辆汽车。当刘伟向中年男子说明来意时，那中年男子才惊讶地发现自己的钱包不见了。

在刘伟的陪同下，这位来自济源的中年男子又回到了中南门岗。当他从雷云超、张浩手中接过失而复得的钱包时，激动地连声道谢。

## 加强生猪市场监管 确保消费安全

本报讯 （通讯员 李 军）为了保证双节期间猪肉市场的安全，近日，上街工商分局采取有力措施，加强集贸市场和商场超市的生猪肉市场监管。

一是对全区超市、集贸市场及经营生猪肉的商户进行全面彻底排查，坚决取缔无照经营商户。二是进一步落实市场主办方和经营者食品安全责任。三是加大日常市场巡查力度，对生猪销售市场实现日巡查、日检验制度，着重检查“两章两票”，确保责任到人，监管到位。四是加强与动物检验等部门的合作，建立密切协作的联合执法机制，及时发现问题及时进行处理。

目前他们共出动检查人员8人，出动检查车辆2台，检查生鲜肉经营户45户，尚未发现违法违规行为。下一步他们将继续加大执法力度，保障广大人民群众的食品安全。

## 四项措施加强“双节”市场监管

本报讯 （通讯员 李 军）2011年元旦、春节将至，为保障节日期间食品市场的消费安全，切实维护食品市场秩序，保护消费者的合法权益，近日，上街工商分局采取四项措施，加强“双节”市场监管。

一是突出重点食品，加大检查力度。二是针对重点区域，加强巡查力度。三是充分发挥12315消费者申诉举报网络的作用，加大工作力度，及时处理消费者的申诉和举报。四是完善机制，妥善处理突发问题。

## 我的第一次竞聘

□ 张卫霞

“张卫霞，明天上午参加车间副班长的竞聘……”当车间党支部书记的声音在电话的那一头响起来的时候，我仿佛在梦中。

人这一生中要经历很多第一次：第一次得到奖励，第一次坐飞机，第一次看大海，第一次看到自己写的文章变成铅字，等等。那种感觉真的很奇妙，使人终身难忘。

12月1日，我经历了我人生中又一个第一次：第一次参加公开竞聘。对于这个第一次，我把它当做一种历练。姑且就当是一种历练吧！有些时候做一些事情尽管明知道希望不大，但还是会去尝试，去努力，去争取，去体验其中的乐趣和获取经验，这次也是如此。可是没有想到，经过理论考试的筛选，我以优异的成绩获得了参加副班长一职的竞聘资格。

在等待头一个人答辩的15分钟中，我一直处于紧张状态，心里像有十五个吊桶打水，七上八下，脑子里在想评委们会问我什么问题。“张卫霞，该你了。”“来了。”听到叫我，我浑身抖了一下，心跳立刻加速了很多。我怀着忐忑不安的心情走进竞聘会场，虽然面对的各位领导和评委都是熟悉的面孔，但还是免不了紧张，紧紧握着演讲稿的双手微微有些颤抖。周主任说：“欢迎你来参加竞聘，首先介绍一下自己，然后开始，演讲5分钟，答辩10分钟，准备好了，告诉我。”

看着评委们鼓励和期待的目光，勇气和信心一下涌上心头，我深呼吸了一下，稳了稳心神，大声而坚定地说：“开始吧！”

“尊敬的各位领导，各位评委，大家好！我叫张卫霞，大学本科学历……”

走出会场，我擦了擦额头上的汗，紧张的心情慢慢放松下来，脑子也一下子清醒了许多。“刚才回答得不全面，有个问题少答了一点，肯定该扣分了。唉！这次竞聘不太成功。”我在心里对自己说。

我的第一次竞聘结束了。虽然不尽如人意，但经历这次竞聘，使我增长了见识，积累了经验，同时看到了自己的不足之处。不管结果怎样，我都会以积极的心态去对待，去面对。在以后的人生中不管遇到怎样的困难和挫折，我都不会被打败，我要做生活中的强者，要让我的生命多姿多彩！

本报地址：郑州市上街区 批准机关：国家新闻出版署 广告许可证：郑工商026号 印刷单位：开发公司印刷厂 邮编：450041 发行：全国各地 赠阅 电话：采编部67296261 广告部67296200 传真：67296432 E-mail:zgcclyb@163.com