

中国长城铝业公司主办
中国长城铝业报社出版
国内统一刊号:CN41-0063
新闻热线:67296261
广告热线:67296200

中国长城铝业报

总第 1024 期
2010 年 6 月
11 日
星期五

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

工程设计总公司工程公司 获国家三项专利

本报讯（通讯员 邓广顺）近日，国家知识产权局下发了专利受理通知书，中铝河南分公司工程设计总公司工程公司研发的“一种轮轴拆卸装置”、“一种机械零件的加热装置”、“一种真空浸漆电动机绕组拆线装置”3项专利榜上有名。

近年来，工程设计总公司工程公司高度重视科技创新和知识产权工作，大力支持和鼓励员工发明创造，制订了专利目标和奖励政策，全面落实了科技创新及专利目标考核责任制，形成了上下热衷专利技术研究和开发的氛围。

中铝总部领导充分肯定分公司取得的成绩

本报讯（记者 赵敏）近日，河南分公司就1至5月份的生产经营情况向中铝总部作了专题报告。中国铝业总裁罗建川对河南分公司1至5月份的生产经营工作作出重要批示：“河南分公司1至5月份的工作值得充分肯定，取得的控亏增盈成效增强了我的信心。铝板块各部门要全力支持帮助河南分公司，特别是人力资源部，要尽快研究绩效考核政策（困难企业）问题。”

今年年初以来，中铝郑州企业干部职（员）工认真贯彻落实中铝公司党组书记、总经理熊维平1月27日莅郑调研期间的重要指示精神，直面现实，转变观念，自救图存，对内抓管理改革创新和结构调整，对外抓资源储备和矿石供应保障，打响了全员、全过程、全方位的生死存亡保卫战。

1至5月份，河南分公司生产经营取得的成绩是：一是生产经营指标逐月优化。1至5月份生产氧化铝79万吨，碳素制品5.1万吨，自发电4亿千瓦时，创2008年经济危机以来的最高水平。5月份氧化铝产量达17.4万吨，达到年产氧化铝204万吨的月产水平。

河南分公司在没有较大投入的情况下，通过强化内部管理，进一步挖潜降耗。与此同时，中铝郑州企业三公司同心协力抓资源，广大干部职（员）工共同驻点护矿石，共同跑市场，拓渠道，千方百计保证矿石资源供应。截至5月底，厂内高铝矿石库存达15.4万吨，比年初增加9万吨。还开展了石灰石自主采购工作，预计年可降本4000万元。

强化了基础管理，深化了科技创新，主要技术经济指标不断优化。5月份氧化铝矿石消耗、汽耗、石灰石消耗、电耗、工艺能耗，对比1月份降幅分别达5%、27%、24%、25%和17%。氧化铝老系统管道化运转率达98%，比1月份提高了15个百分点。自备电厂煤耗从1月份到5月份降低了102克/千瓦时，发电成本从1月份到5月份降低了0.0945元/千瓦时。

二是主题实践活动扎实开展。公司上下深入开展“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动，组织中层管理者赴东方希望、开曼铝业、山西兴安化工等民营氧化铝企业学习，在观念、思路等各方面全面对标民营企业，管理改革和机制创新扎实推进。

将原氧化铝一厂、二厂合并组建氧化铝厂，撤销其所有机关科室，机关管理（专业）人员从234人压缩至70人，压缩比例为69.3%，所有岗位实行公开竞聘，建立了基层干部员工岗位退出渠道；推行了大宗原燃材料、工程项目和备品备件全面招标和透明管理，建立了供应商评价体系；与民营企业合作，通过租赁方式重启电解铝生产线；推行煤炭分堆燃烧，煤炭供应商由50余家整合为10家，最大限度地减少了中间环节。

三是维持了中铝郑州企业大局的和谐稳定。面对生死存亡的重大考验，企业广大干部职（员）工以置之死地而后生的决心和干劲，坚决执行总部的各项部署，紧紧团结在中铝郑州企业协调委员会和公司领导班子周围，党政工团齐心协力，共克时艰。

在所有中层干部每月只发800元、所有管理人员奖金为0、全公司一线员工收入降低11%、管理人员收入降低32%的情况下，大家卸矿石，清废料，扫马路，在完成本职工作的同时，承担了外用工清退后的所有繁重任务，工作更累、更苦，付出更多，以实际行动为生存殚精竭虑和忘我工作，迸发出前所未有的凝聚力和向心力，为中铝郑州企业走出困境奠定了坚实的基础。

企业视点

“清洁生产 利企利民” 长城铝开展世界环境日宣传活动

本报讯（通讯员 高入堂）今年6月5日是第39个世界环境日，当日上午，长城铝配合上街区在亚星盛世广场，举办了环境保护知识宣传一条街活动。公司直属和控股单位共展出了28块环保知识宣传展板。

今年世界环境日活动的国际主题是“多样的物种，唯一的星球，共同的未来”，我国的活动主题为“低碳减排，绿色生活”。根据国际和我国的活动主题精神，结合长城铝的生产实际，公司的活动主题定为“清洁生产，利企利民”。

为建设环境友好型社会，我企业多年来持续推进清洁生产工作，不断进行工艺技术改造和环境绿化活动，有效降低了工业污染物的排放浓度、强度和总量，大大提高了森林碳汇能力，企业生产现场和职（员）工生活小区的环境质量得到明显改善。2009年，长城铝在水泥厂余热发电技改项目成功实施的基础上，又投资1600多万元对职（员）工生活小区进行了集中供热改造，拆除了公司生活区内所有的供热燃煤锅炉，使职（员）工生活环境质量得到了进一步改善。

今年，公司将继续加大清洁生产和发展循环经济的步伐，深入开展节能降耗、绿化减排活动，从源头治理污染，向环境要效益，真正实现企业发展与环境保护的双赢。

长兴公司召开四届一次董事会

本报讯（记者 龚望丞 实习生 李雪峰）6月9日，河南长兴实业有限公司召开了第四届第一次董事会。会议由长兴公司董事长霍本龙主持。副董事长孟若志、董事柴业平、魏自帅、丁正辰，监事会主席崔平，监事王东升、刘光丽及相关人员参加了会议。

会议审议通过了《2009年度总经理工作报告》、《2009年度财务决算及2010年度财务预算报告》等议案。与会董事、监事就上述议案进行了讨论并发表了各自意见，同时就该公司下一步的发展思路交换了意见。

霍本龙与长兴公司总经理张子亮签订了2010年度业绩考核责任书。他充分肯定了长兴公司2009年的生产经营工作，要求经营班子在新的一年里，要立足市场，抢抓机遇，突出主业，积极开展生产经营活动；坚持以开发高技术含量、高附加值的多品种氧化铝产品为方向，以科技推动产业发展；以河南分公司塑编包装袋业务为平台，积极开拓外部市场，扩大企业生存发展空间；要按照中铝公司和长城铝的要求，理顺相关投资关系，规范企业经营行为，控制企业经营风险，确保完成2010年生产经营绩效考核指标，为中铝郑州企业稳定发展作出新的贡献。

乔桂玲在河南分公司5月份经济活动分析会上要求： 进一步巩固减亏成果

本报讯（记者 许拓）6月9日，河南分公司召开了5月份经济活动分析会。会议就河南分公司5月份财务指标完成情况和利润对比情况、主要生产指标完成情况、生产运行情况、氧化铝市场和电解铝市场的走向、矿石供应等多项工作进行了通报分析，同时通报了5月份河南分公司的绩效考核情况。

公司领导乔桂玲、王立建、吕子剑、江新民、刘保正、纪行，河南分公司总经理助理、副总会计师，各部室、二级单位党政领导参加了会议。吕子剑主持会议。

会上，吕子剑、江新民、刘保正分别就各自分管的工作进行了具体安排部署。

王立建在讲话中指出，通过主题实践活动的深入开展，各单位在思想观念的转变上都取得了良好效果，员工的精神面貌有了很大的改观，但是目前部分

员工还存在焦虑情绪，这需要各级管理者继续努力做好员工的思想工作。他要求各级干部员工要把思想真正统一到中铝公司年终工作会议上来，统一到河南分公司员代会上来，全身心地投入到扭亏增盈攻坚战中。他强调，各单位要充分利用主题实践活动，真正地解放思想，走出一条扭亏增盈的好路子，尤其是各单位党委书记一定要及时把握员工的思想动态，做好引导和发动工作。

乔桂玲在会上作重要讲话。她首先肯定了各单位5月份以来为企业扭亏增盈所作出的努力。她指出，5月份，河南分公司的减亏成果继续得到了巩固，尤其是氧化铝厂改革的顺利进行，为河南分公司今后的改革探索提供了良好的借鉴作用；各单位通过努力，在主要技术指标方面都有了改进；生产运行部、运输部

等单位通过一系列积极有效的措施，使高铝矿石的供应达到了分公司员代会确定的一期目标，有效确保了河南分公司的矿石供应；各个管理层面的工作积极性和责任心有了很大的提高。

针对下一阶段工作，乔桂玲就8项具体工作提出了要求：1.下一步氧化铝厂的后续改革要慎之又慎、细之又细，最大限度地照顾广大员工的利益；2.不遗余力地抓好矿石采购、供应工作，提高工作的预见性；3.积极做好氧化铝市场研究及各种原材料物料的供应工作；4.继续做好生产运行的合理化工作；5.各单位要注重基础管理与技术创新工作；6.积极做好第四、五赤泥库的交接工作，推进第五赤泥库的建设进度；7.做好电解厂启动的各项准备工作；8.积极开展好结构调整项目的实施工作。

深入开展转观念抓改革调结构促发展主题实践活动

自救图存中的奉献壮歌

——中铝河南分公司开展义务卸矿石活动扫描

□ 刘晓宁 宿曙光



员工们正在原矿槽卸矿石。 许拓 摄影

历时近9个月，参与人数达5万人次，累计卸矿石专列94列4653车皮28万余吨。节约闹车及人工费用150余万元。自2009年9月下旬至今，中铝河南分公司广大员工义务卸矿石，自救以图存，为企业走出生产经营困境奉献了全部干劲和力量，谱写了一曲顶风雪战严寒奋勇抢险、冒酷暑压停时确保生产的动人壮歌。

这是一项特殊时期的特殊举措，这是一场全员参与的自救行动，这是一个无私奉献的可爱团队。这场声势浩大、参与人数众多、持续时间长久的义务劳动活动，不仅为河南分公司打赢生死存亡保卫战和扭亏增盈攻坚战作出了积极贡献，而且升华为一个企业团结一致自救图存的精神象征。

截至5月底，河南分公司厂内矿石储备量突破15万吨，比年初增加了9.6万吨，实现了员代会上确定的矿石储备目标。这无疑是对广大员工不辞辛苦、不计报酬、无私奉献的最好回报。

特殊时期：生产告急是命令

去年以来，受金融危机严重影响，河南分公司生产经营陷入前所未有的困境。为降低成本，减少消耗，增加效益，河南分公司采取了种种非常举措，

清退了所有外用工就是降低成本的举措之一。去年9月份，河南分公司在矿石库存与铁路运输“双吃紧”的情况下，铁路运输车辆大量外委检修，现有自卸翻斗车辆严重不足，氧化铝生产严重受制于矿石的铁路运输，同时，河南分公司矿石也仅有2至3天的库存，安全生产受到严重威胁。在河南分公司打响扭亏为盈攻坚战的关键时刻，在正常生产受阻之际，分公司经与郑州铁路局紧急接洽协商，决定租用铁路道作车专列用于渑池以西的庙沟矿点矿石外运。

产量就是效益，义务卸矿石就是自救！面临严峻的生产形势，为尽可能地减少和降低一切费用成本，河南分公司果断地组成了员工卸矿石队。去年9月30日，首列铁路道作车运行。国庆长假期间，公司党委发出动员令，河南分公司企业文化部牵头组织，河南分公司广大党员和长城铝机关党员连续两次进行义务突击卸矿石，两公司领导带头参加，参与人数达1000多人次。长假过后，公司团委组织中铝郑州企业两公司广大团员进行第三次义务卸矿石活动，参与人数达700余人。在各级领导和党团员的模范带头作用下，广大参战人员牺牲节假日和休息时间，克服重重困难，发扬人员高素质、工作效率和勇于突击、善打硬仗的机关工作精神，不分昼夜，不计报酬，不辞辛苦，随叫随到，全力以赴，争分夺秒，卸矿石快净，使得道作车矿石专列随到随卸，随卸随返，保证了氧化铝生产的稳产高产和矿石储运，提高了人工卸车效率，节省了卸车倒运费，为分公司在特殊时期的生产经营作出了应有的贡献与努力，由此也拉开了长达8个多月的义务卸矿石活动序幕。（下转第2版）

本报讯（通讯员 李永艳 欧阳建设）6月1日，中铝山东分公司60台矿石自翻车已投入河南分公司的铁路运输。这标志着河南分公司氧化铝罐车置换山东分公司矿石自翻车工作取得了圆满成功。

近年来，随着河南分公司76辆矿石自翻车到规定年限退出使用，加之铁道部停止了对新购自备车的审批，使河南分公司矿石自翻车明显不足。运输部向河南分公司提出了以60台氧化铝罐车置换山东分公司60辆矿石自翻车的建议，得到总经理乔桂玲等分公司领导的高度赞许。4月15日，山东分公司60台矿石自翻车正式抵达河南分公司。5月中旬，分公司已到达定检的55台矿石自翻车会同这批置换车委托郑州局车辆北段进行定检段修。运输部车辆段员工披星戴月，异地作业，协助铁路郑州车辆北段员工架车、落车，承担了修车的一切体力活。他们利用5天时间修车115台，与辆北车辆段员工共同创造了奇迹！

115台矿石自翻车的投入运行，为河南分公司实现矿石储备目标提供了有力的铁路运输保证。

河南分公司矿石专列运行创历史新高

本报讯（通讯员 雷斌）为贯彻落实河南分公司总经理乔桂玲在矿石专题会上关于矿石储备的要求，生产运行部和运输部经过不懈努力，圆满完成了目标任务。5月份，矿石专列发出121列，创历史最高记录，国内矿石存量达到15.4万吨，为河南分公司安全稳定生产和打赢生死存亡保卫战作出了贡献。

生产运行部领导积极主动找上街站、洛阳车务段、郑州铁路局沟通协调，确保我企业专列每天4至5列运行，同时还到各站点了解矿源情况、运力情况，发动各种关系和铁路相关部门联系为我企业专列运行开绿灯，并积极协调铁路部门及时派机车拉车，调整专列去向，确保专列多拉快跑。运输科一天二十四小时值班，并到现场协调指挥专列发运。总调度室随时掌握专列动向，加强组织协调，确保车辆发出、返厂、取样、卸矿、腾货位工作的正常进行。运输部领导认真抓好车辆对货位、卸车和发车工作，部领导亲自盯紧运输作业，确保重车及时卸车、空车及时出厂，并派专人到豫西各站，协调专列在对货位的进出。这些措施都为矿石专列创纪录运行打下了坚实基础。

氧化铝厂机构改革取得新进展

本报讯（通讯员 高惠民 刘志红）6月4日至5日，氧化铝厂进行了机关基层各专业人员管理人员的公开竞聘。竞聘分为笔试和面试两轮进行。

4日上午，氧化铝厂随机抽取4名主管和2名员工代表，进行了全封闭的笔试试卷拟定工作。下午2点半至5点，来自氧化铝厂新老系统机关及车间的110余名竞聘者分两个考场进行了笔试。笔试结束后，各专业人员随即进行了阅卷工作。按照成绩排名，78名竞聘者进入了面试环节。

6月5日，面试工作分生产管理类、设备管理类、技术管理类、综合管理类共4个组，在4个地点同时进行。面试采取竞聘者6分钟限时演讲、15分钟现场答辩的方式进行。应聘者对个人基本情况、从业经历、工作业绩、个人优势以及今后工作设想等进行了分析、陈述，对评委们的提问进行了答辩。依据竞聘者的现场表现，评委们从专业知识水平、决策执行能力、解决实际问题能力等5个方面进行了现场综合考评打分。

6月5日下午5点，氧化铝厂按照“精干、高效、择优”的原则，选拔出了47名机关管理人员。

齐心协力保运输 深挖潜力促降本

——河南分公司运输部开展“保产保运,降本降耗”活动纪实

◎ 欧阳建设 董会岭

今年年初以来,运输部以“转观念,抓改革,调结构,促发展”主题实践活动为载体,围绕“保产保运,降本降耗”中心工作,坚定不移地执行分公司降本增利举措,千方百计降低成本,最大限度地挖潜增效,在运输成本持续降低的同时,多项生产指标再创历史新高,为分公司打赢生存保卫战提供了强有力的运输保障。

创新思维,调整设备配置补短板

2008年底,分公司76辆矿石自翻车到规定年限退出使用,铁道部又停止了对新购自备车的审批,分公司矿石自翻车明显不足。尤其随着分公司产量的恢复,自备车辆不足成了制约矿石运输的瓶颈,直接影响到正常的生产。

为满足分公司氧化铝生产对铁路自备车辆的需求,运输部以分公司大局为重,打破常规,提出了用分公司60台氧化铝罐车置换山东分公司60辆矿石自翻车的建议,以此来缓解车辆使用紧张的状况,并可大幅度降低生产成本。运输部与铁道部联系,得到可行性答复后,及时上报分公司,分公司总经理乔桂玲高度重视,把这一建议作为分公司2010年增效的重点项目。

遵照乔桂玲总经理“特事特办,急事急办”的指示,今年春节后上班第一天,运输部就派人到山东分公司磋商车辆置换事宜,并安排专人先后5次到铁道部,20余次到郑州铁路局办理有关手续。他们经过积极协调、沟通,不到两个月就办完了需要半年时间才能办完的全部手续。5月28日,60辆矿石翻斗车全部投入运用,不仅缓解了分公司车辆紧张的局面,为分公司的矿石运输提供了可靠的保障,也节省了6000余万元的项目投资。

多措并举,优化生产组织保需求

进入4月份以来,受豫西矿石资源不足,专列车体在站点停留时间长,以及国铁线路集中检修和抢运玉树地震救灾物资等综合因素的影响,分公司矿石供应出现异常紧张的局面。在严峻的生产形势面前,分公司总经理乔桂玲要求运输部要发挥铁路运输优势,不断提高矿石运输量,确保矿石专列达到每天4列的水平,以满足生产需要。

按照乔总的重要指示精神,运输部以全力配合分

公司矿产资源储备为中心,把矿石专列运行作为首要任务,全面优化运输生产方案,全力做好运输保障,积极为分公司分担压力。一是将专列运行作为领导班子的首要工作,运输部领导明确分工,坚持一天二十四小时不间断紧盯,确保同郑州铁路局自备车管理办公室、矿业公司、分公司矿产资源部以及上街火车站等部门及时沟通,保障运输信息畅通无阻。二是将运输协调业务向矿山延伸。运输部派出专人进驻各装车点,对专列的装车、起票进行全过程监控。三是在原有考核的基础上,针对调度员、值班员等关键运输岗位,加大了对专列运行的绩效考核指标,充分调动了员工的积极性,全力保障专列的畅通运行。四是由运输部生产计划科每天对专列运行情况进行分析评估,提出改进意见,努力提高运行效率和专列计划的兑现率。五是充分利用专用线的运输优势,抓好小关矿运输,做到有货就运,以缓解分公司供矿石紧张的压力。运输部通过不懈的努力,5月份矿石专列运输达到了121列。其中5月23、24日两天,专列运输达到了日均5.5列,创下了历史最高水平。

克难攻坚,深挖运输潜力降成本

在严峻的生产形势面前,运输部作为服务部门,积极转变观念,以反“浪费点”辨识活动为载体,深入开展节能降耗和降本增效活动,千方百计降低各项费用,努力再造成成本新优势。

为减少分公司现金流支出,运输部充分发挥铁路运输经济安全的优势,主动承担了厂内生产用煤、进口矿石、焦炭、选矿厂普铝、道北原矿等材料的盘运工作。在盘运过程中,运输部领导班子成员亲自跟车深入现场,及时协调解决盘运过程中遇到的问题,相关职能科室负责人全面做好装车作业现场和翻卸作业过程中的安全监督、检查,确保盘运工作安全、有序地进行。今年前5个月,共盘运煤炭、进口矿石等3280车,计18.1万吨,不仅满足了分公司的正常生产需要,也为分公司节约了91万元的外委费用。运输部还在铁路大幅提高运输价格,铁路运输受到冲击的不利情况下,充分利用现有的货场、货位资源,积极开拓外部市场,把挖掘外部运量、拓宽外部收入作为生

产降本的重要补充手段。1至5月份,外部运输累计完成15.1万吨,完成收入128.6万元,极大地拓宽了运输部的成本空间。此外,运输部还无偿承担了厂内12号线的吨包吊装任务,今年前5个月累计吊装氧化铝32.1万吨,为分公司节省吊装费256.8万元。

勇于担当,齐心协力保安全

分公司物资库线路是大宗煤炭和进口矿石进入到物资库原料堆场的专用线路。在长期的卸车作业过程中出现了严重问题。本应该进入2008年的大修项目,因分公司生产经营形势不好,一直未得到实施。尤其是进入2010年,随着进口矿石到量的大幅增加,物资库线路已难以满足安全需要。为降低低成本,运输部着眼于分公司大局,立足自身对物资库线路进行了隐患治理。

按照要求,物资库线路检修工作要在保证线路正常运行,不影响进口矿石入库的情况下进行,并在3个工作日内完成,检修作业时间紧、任务重,劳动强度极大。艰巨的任务面前,运输部党委勇于担当,发挥自身优势,积极配合行政开展清理物资库线路路基义务劳动。运输部领导班子成员和广大员工一起,在恶劣的条件下,发扬出运输人敢打硬仗的优良作风,先后3次开展了大型突击义务劳动,高标准清理出被煤炭掩埋的线路620米,为线路检修打下了基础。随后,该部工务段员工利用日常检修中更换下来的废旧配件进行修复后再利用,保证了线路轨距。目前,运输部已全面完成了物资库3条铁路线的检修任务,并已投入了正常使用,为分公司节约大修费用80余万元,从根本上消除了安全隐患,确保了铁路运输安全行车。

截至5月31日,运输部通过各种行之有效的措施,今年前5个月铁路运量实际完成317.1万吨,铁路周转量实际完成4346.6万吨公里,产品发运实际完成8616车,专列运输实际完成17601车,铁路换算周转量实际完成7064.3万吨公里,已连续5个月完成了分公司下达的二档成本考核指标。其中5月23日,铁路运量单日达到了3.94万吨,创下了历史新高。

● 坚决打赢自救图存生死存亡保卫战

克时艰保生存



为加强设备管理,水电厂检修车间近日积极推进“延伸点巡检区域”制度,变过去的“故障检修”为现在的“预知维修”新模式,既做到了设备隐患早预防,早发现,早处理,又确保了停电设备保持良好的状态。图为该车间员工正在对整流直降母线瓷瓶进行更换和维护。
张青玉 奚溪 摄影报道



氧化铝厂管道化车间利用新进的管道内窥镜对每一条管道内结巴进行全过程跟踪排查,然后制订清洗方案,消除了过去盲目性的清洗状况。6月4日至6日,第三管道化清洗后,运行效果有了明显改变。图为管道化车间领导及相关职能人员正在用内窥镜检查管道内结巴清洗情况。
渠文广 摄影报道

研究所

成功修复1台大型进口仪器

本报讯(通讯员 杨海云)5月30日,研究所分析一室成功抢修1台价值百万元的大型进口BrukerS4荧光分析仪器,为分公司节省修理费近万元,保证了分析检测的顺利进行。

这台荧光分析仪器是分析一室分析检测石灰石和碳素制品中多种元素的主要设备。当天上午9点多钟,正在运行的该设备突然报警,经过认真检查,发现是机械手部分的Z轴皮带严重老化而断裂。厂家的工程师最快要3天才到,而现在工作紧、任务重,怎么办?面对满是英文的说明书和复杂的结构图,该室决定克服一切困难自己来修。他们找来英文词典和其他资料,严格按照维修说明更换了皮带,但换上后因位置不精准无法使机械手正常工作。他们经过反复检查位置传感器、电路板、控制线路,一遍又一遍调试。3个多小时后,该设备机械手终于恢复正常。

●●● 资讯集锦

▲6月7日,运输部车辆段开展了安全记录展评活动,并组织班组长、安全员对优秀安全记录进行了参观学习。(李永艳)

▲5月31日至6月4日,热力厂燃化车间组织破碎工在长城铝业技工学校进行了为期5天的压力容器技术培训。(康宏波)

▲5月24日至25日,碳素厂烧结车间对车间区域主干道、南北两侧下水道、排水沟内的污泥和垃圾进行了清理。据统计,防汛期间车间防汛突击队共清理淤泥、垃圾三十多车,装填沙袋一百八十余袋。(江波)

▲为提高员工应对突发事件的能力,近日,氧化铝厂八车间在重油东库开展了消防演习。(王丽娜)

(上接第一版)

特殊举措:义务卸矿石为自救

员工义务卸矿石是河南分公司在生产经营出现严重困难的特殊时期的一项特殊举措。为此,河南分公司多次组织召开卸矿石现场办公会、企业文化部牵头组织,并与生产运行部、人力资源部相互协调配合,进一步细化卸矿石分工细则,明确各单位、各部门卸矿石现场协调衔接中的职责分工及卸矿石过程中出现问题的解决方案,精心组织,周密部署。分公司各二级单位和机关各部室克服人员紧张等不利因素,党政领导以身作则,发挥辐射带头作用,并积极协调派人,确保卸矿石服务队快速、优质、高效完成卸矿石任务。

今年2月1日,寒风凛冽,滴水成冰。晚上10点多钟,从山西驶来的平板矿石专列刚停稳,公司党委就迅速组织各单位党员骨干迎着冷风上车卸矿石。由于平板矿石专列车厢边帮高,矿石粒度大,门小难卸,只能一锹一锹地高抛卸出。于是,广大参战党员克服困、累、饥、渴、难、挥锹抡镐,一身汗水紧跟着是一身冰凉。许多同志卸完矿石回到家已经是次日清晨五六点钟了。而8点钟,他们还要继续开展新一天的本职工作。

由于矿石专列运输受阻,3月20日傍晚7点多,在陇海线已滞留月余的4节运矿石车皮突然到站。而当天上午,500余名卸矿石服务队队员奋战3个多小时,刚刚卸完一列矿石。不能让已经进厂的矿石再受耽搁!于是,河南分公司企业文化部、总经理办和氧化铝厂员工再次赶赴原矿槽,大家各包一节车厢,继续开始卸矿石。然而,由于这些矿石久经风吹雨雪淋,已经板结压实,卸起来犹如重新开采般地费劲。他们就一边从上面砸,一边从下面掏,费尽力气地干了3个多小时才圆满完成卸车任务。

5月29日,星期六,晚上10点半,矿石专列到站。已在现场待命3个小时的氧化铝厂卸矿石突击队们开始轮番作战。由于矿石

湿粘,卸矿石工作一直持续到30日凌晨1点半。张爱民、王建文、刘润军、汤支援等几名党支部书记,不顾年龄偏大,干在前,抢在先。他们提出:“快退休了,能为企业尽心尽力的机会不多了,让我多干点吧!”最让人感动的是,七车间的几名党员在离去前,仔细检查发现矿槽边上还有一小堆矿石卡在那里没有下去。夜深人静了,他们没有选择离去,而是跳到原矿槽里向上捅,站在车厢向上向下捣,一点点把矿石清理干净后才离去。

承担矿石运送任务的运输部无疑是这场降本攻坚战中的另一支主力军。在整个8个多月义务卸矿石的时间里,他们积极组织员工卸矿石322车,共计19450余吨,参加人员达3800多人次。他们周密组织,精心安排,专门制定了卸车顺序时间计划表,提前告知有关单位作好人员准备,避免了因假期和周末人员组织困难而影响卸车的现象,做到了本职工作和义务卸车两不误。同时,该部员工创新性地采取1人扶钩2人拉绳的3人一组铲矿石的方式,使每节车厢卸车时间缩短了30分钟。

碳素厂、热力厂、水电厂、自备电厂、研究所、总计控室、工程设计总公司、营销公司等各二级单位广大员工也都积极行动,周密部署,精心组织,合理分工,把义务卸矿石活动作为形势任务教育和打贏扭亏增盈攻坚战的重要工作来抓,确保河南分公司氧化铝铝产高产的生产大局。长城铝业也充分发扬中铝郑州企业“一家人,一盘棋”的精神,主动为分公司提供劳务服务,积极组织党团员、机关干部和保卫消防中心的青年突击队参加河南分公司的义务卸矿石活动,为河南分公司自救图存、早日实现扭亏为盈贡献力量。

特殊效果:同舟共济克难关

人们常把“平常时候看得出来,关键时刻站得出,危难关头豁得出”作为衡量党员先进性的标准,而标准的背后意味着奉献。

分公司生产运行部党员彭少玉、罗明、梁

热力厂

5月份超额完成生产经营任务

本报讯(通讯员 肖明)5月份,热力厂在今年1至4月份完成分公司下达的二档成本指标的基础上,超额完成了各项生产经营任务。

进入5月,热力厂以开展“转观念,抓改革,调结构,促发展”主题教育活动为载体,号召全体员工认清形势,转变观念,明确目标,勇担责任,切实抓好降本增效,把控亏增盈工作引向深入。全月自发电量完成1753.73万千瓦时,完成月计划127.08%,比发电计划增产373.73万千瓦时,比上月发电增产

210.68万千瓦时,环比提高13.65%,今年累计完成自发电9125.83万千瓦时,完成年计划的40.03%;蒸汽产量本月完成33.49万吨,完成月计划111.65%,比上月蒸汽提高2.56万吨,环比提高8.26%,今年累计完成177.25万吨,完成年计划38.02%;主要技术经济指标油耗、电耗均控制在考核指标之内,有效降低了非计划停炉次数,以实际行动为降低氧化铝生产制造成本作出了贡献,确保了河南分公司氧化铝新老系统生产安全、平稳运行。

后勤服务管理中心

开展夏季防汛实战演练

本报讯(通讯员 刘学文)在汛期来临之际,为切实做好防汛工作,预防各种洪涝灾害事故的发生,近日,后勤服务管理中心维修公司组织了一场夏季防汛实战演练活动。

此次参加防汛演练活动的有16名突击队员。他们在接到生活区某地段汛期发生险情的通知后,迅速集合到进

行抢险。几分钟后,他们把装好的防汛沙袋运往抢险现场,迅速用沙袋堵住附近厂房下来的洪水,并疏通清理了排洪沟里的杂物,排除了险情。

此次防汛演练,有效地检验了维修公司防汛应急预案,锻炼了队员的应急反应能力,为今后的防汛工作打下了良好的基础。

开展夏季防汛实战演练

行抢险。几分钟后,他们把装好的防汛沙袋运往抢险现场,迅速用沙袋堵住附近厂房下来的洪水,并疏通清理了排洪沟里的杂物,排除了险情。

此次防汛演练,有效地检验了维修公司防汛应急预案,锻炼了队员的应急反应能力,为今后的防汛工作打下了良好的基础。

寒来暑往,秋过夏至,历经8个多月100余次义务卸矿石劳动,使员工们转变了观念,付出了辛劳,更展示了风采,凝聚了力量!而今,虽然义务卸矿石活动暂时告一段落,但广大员工应对危机的“磨战”仍在继续。相信在这场没有硝烟的战斗中,经受了磨练和考验的河南分公司,一定能够走出困境,迎来更加美好的明天。

寒来暑往,秋过夏至,历经8个多月100余次义务卸矿石劳动,使员工们转变了观念,付出了辛劳,更展示了风采,凝聚了力量!而今,虽然义务卸矿石活动暂时告一段落,但广大员工应对危机的“磨战”仍在继续。相信在这场没有硝烟的战斗中,经受了磨练和考验的河南分公司,一定能够走出困境,迎来更加美好的明天。



员工们正在卸矿石。 许拓 摄影

激情似火的女班长

◎ 汪韵

人物检索:陈恩莲,女,三十五岁,中共党员,长城铝业水泥厂质量管理中心控制组运行值班长,二〇〇七年度郑州市五一劳动奖章获得者。



个头不高,却总是有着无穷的工作激情;沉默少语,却总能让人感到火一样的炽热——她就是水泥厂质量管理中心控制组运行值班班长陈恩莲。

控制组运行班担负着从进厂原材料取样处理到生料磨配比及入窑生料调配,从熟料煅烧到水泥粉磨全流程的监控工作,任务艰巨,责任重大。作为运行值班长,陈恩莲带头学习岗位技能,潜心钻研业务技术,2007年8月,她参加郑州市第四届“新密王村煤业杯”职工技能运动会,一举夺冠,被授予“郑州市水泥控制工技术状元”称号、“五一劳动奖章”、“公司劳动模范”称号等。工作中,她学以致用,紧密围绕生产难题,积极参与技术创新。针对水泥厂加大工业废渣掺加量的技术研究,陈恩莲配合相关技术人员,经过成百上千次的试验,终于找出了适合混合材种类的水泥颗粒级配和各类工业废渣掺加最佳方案,使水泥生产技术有了重大突破,混合材掺加量同比增加5.88%,年创经济效益700多万元。

日常工作中,陈恩莲总是默默地用行动去感染和带动大家。一个风雪交加的傍晚,刚从现场取样回来的陈恩莲,突然接到值班调度“马上派人到煤场取样”的紧急指令。此时,担任现场取煤工作的同事已经下班回家,陈恩莲二话没说,顾不得掸掉身上的雪花,马上拿起取样器,推着三轮车,冒着刺骨的寒风,深一脚浅一脚来到煤粉飞扬的现场,取煤、破碎、缩分、混样,干的就是近四个小时。这样的工作量,即使是男同志也会累得腰酸背痛、气喘吁吁,可身材弱小的她,硬是坚持着完成了全部工作。此时,天色早已漆黑,她也早已饥肠辘辘。

工作中的陈恩莲尽职尽责,甘于奉献;生活中的陈恩莲富有爱心,乐于助人。2008年7月,班里一位老职工因为眼底出血住进了医院,她积极带动班组职工捐款2000多元,送到患者手中。平日里,她主动帮助班组同事学习技能,把自己多年来的工作经验毫无保留地传授给大家,用实际行动赢得了同事们的信任与尊重。她所带领的班组,也多次荣获水泥厂质量管理中心“优秀班组”荣誉称号。

图为陈恩莲对取回的原料进行化验。

● 人物

转观念压力变活力 抓改革管理扁平化 促发展产量创新高

河南分公司氧化铝厂“转观念,抓改革,调结构,促发展”主题实践活动第一阶段见实效

◎ 高惠民 刘志红

在中铝公司“转观念,抓改革,调结构,促发展”主题实践活动第一阶段的活动中,河南分公司氧化铝厂党委依据企业实际,围绕降本扭亏这个中心,将活动的开展与观念的转变相结合,与机构改革相结合,与新老系统对标相结合,与“大干二季度,实现扭亏为盈”主题立功竞赛和设备操作维护劳动竞赛相结合,在全厂范围内开展了多种形式的实践活动,取得了显著成效。

转变观念,工作更加主动

在转变观念环节,厂党委通过学习实践科学发展观,组织员工“唱”好3首歌:一“唱”《国歌》,企业到了最危险的时刻;二“唱”《国际歌》,世上没有救世主;三“唱”《我们工人有力量》,自救图存,让大家明白,路是靠自己走出来的,不自救,没人救,我们必须直面现实,背水一战,置之死地而后生。

通过组织管理人员学习毛泽东的《愚公移山》、邓小平的《保持艰苦奋斗的传统》、江泽民的《科学的本质就是创新》3篇文章,倡导大家发扬坚忍不拔的精神,时刻保持艰苦奋斗的传统,不断解决发展中出现的新问题、新矛盾。

通过活动的开展,各级领导主动为企业承担压力,在技术攻关、卸矿石、清理原矿槽铁路线上的碎石、清理解铝厂电解槽地沟等活动中靠前指挥,身先士卒。广大员工立足岗位,兢兢业业。一车间皮带廊岗位员工史国军说:“我们不能左右市场,但可以左右自己,我们绝不能因为自己没有操作好,指标落后,拖企业的后腿,让企业雪上加霜。”

活动中,管道化车间、三车间、选矿车间等车间党政工领导带领全体党员和要求入党积极分子利用周末休息时间,进厂清理地沟淤泥、做选矿试验。

综车间党支部成立服务队,承包车间立式叶滤机滤袋的更换工作。在4月初更换滤布时,服务队发现旧滤袋中间有开裂情况,他们立即同厂家交涉要求调换了滤布,随后,又在对比滤袋压板同类产品性价比后,向厂部提出了压板进厂价格应大幅下调的建议。问题逐级反映后,经分公司与生产厂家交涉,压板进价从原先的每套280元降至125元,下

降幅度高达55%。仅此一项,综车间每更换1次压板就为企业节约材料费7万元。

推行改革,提高管理效率

作为分公司的主体生产厂,同时也是机构改革的重要试点单位,氧化铝厂按照分公司总经理乔桂玲提出的“率先转变观念,率先改进管理,率先创新,率先改革,率先提振士气”的5个“率先”的要求,对标中州分公司和民营企业先进的人力资源配置模式,在全厂范围内率先进行了结构调整。

改革自4月1日起,厂部以选矿车间为试点,选拔了车间管理层和车间工艺技术员、设备技术员、电气仪表员、综合管理员和安全员“五大员”;撤销了机关原16个部室,从59名竞聘者中选拨出了生产高级主管、生产运行主管等14名业务主管;从121名在职员工中选拨出了47名机关管理人员。调整后,氧化铝厂机关管理(专业)人员压缩比例达到69.3%。其中,基层管理者压缩比例为70.7%,机关人员压缩比例为100%。

在整个改革过程中,氧化铝厂始终坚持“阳光、公平、公开、公正、择优”的竞聘原则,“重状态、重业绩、重群众公认”,员工代表和厂纪委工作人员全程参与监督。

来自省总工会干校、中州分公司、郑州轻金属研究院的4名专家评委在参加完主管竞聘的面试环节后,感慨地说:“参与过许多企业的招聘,像你们这样真刀真枪干的,还真不多见。”

5月27日,该厂党政领导对新聘任的机关基层管理者进行了集体诫勉谈话。14名机关基层管理者向全体员工公开承诺:“严格遵守公司各项管理制度,认真履行岗位职责,接受员工监督,勇于承担压力和责任,关键时刻冲锋在前……”

下一步,厂部在“结合实际,分步实施”的原则下,将对新老系统的21个车间(站、队)进行区域化和模块化的整合,进一步提升管理效率,降低管理成本。

对标先进,不断完善自我

通过开展“转观念,抓改革,调结构,促发展”主题实践活动,氧化铝厂在对标山西分公司、中州分公司等兄弟单位的同时,两眼向

内,进行新老系统对标,发挥各自优势,加长短板,实现了“1+1>2”的目标。同时与山西兴安化工、汇源铝业、开曼铝业对标,不断采取措施,降本增效,完善自我。

通过新老系统对标,老系统管道化车间4月份4组管道化联做运转率达到91.73%,其中一管道化溶出机组月运转率达到96.39%,突破了一管历史上最高水平。

新系统沉降叶滤车间4月份沉降槽通过总泥量高达9.47万吨,氧化铝精液浓度完成158.5克/升,外排附损7.85公斤/吨干赤泥,絮凝剂单耗0.598公斤/吨干赤泥,均创历史先进水平。

新系统种分车间以分解率和粒度为首的各项指标有明显提高,分解率平均50.3%,液浮浮物0.38克/升、砂状粒度<45目小于14.21%,赶超了行业先进水平。

选矿车间5月份较活动开展前3月份的月产量提高15.7%、可控加工成本下降18.7%,精矿产出率提高5.4%,吨精矿蒸汽消耗下降75.7%,成绩非常显著。

5月28日,氧化铝厂盛邀山西兴安化工有限公司总设计师冯雨田、生产副总经理赖金发和开曼铝业顾问上官正来为管理人员上课,介绍民企在提高执行力、持续改进、重视人才、节能降耗、新技术应用等方面积累的经验和一些好的做法。

“以开放的姿态、谦虚的心态,走出去请进来,勇于承认差距,俯下身子,主动向民企学习,请民企为自己上课,真正办企业、办真正的企业!”这种思路以及随后的一系列举措,极大地鼓舞了各级管理人员和员工,大家说:“观念一变天地宽,差距就是潜力,只要动真碰硬,真抓实干,我们一定能自救图存,扭亏为盈。”

立功竞赛,抓落实促发展

通过把“转观念,抓改革,调结构,促发展”主题实践活动与“大干二季度,实现扭亏为盈”主题立功竞赛和设备操作维护劳动竞赛相结合,氧化铝厂涌现出了一大批勇挑重担、吃苦耐劳、不断挑战自我,主动为企业分忧的技术骨干和岗位操作能手。

活动中,一车间实施石灰炉“焦炭改煤”

工艺革新,用价格相对便宜的无烟煤块替代焦炭做燃料,降低了石灰烧成成本。该项目实施两个月来,石灰烧成不仅保持了以往较高的质量水准,而且月平均燃料比由改造前的7.75%下降到7.67%,月降低燃料消耗122万元。

空压站与六车间、种分车间、电气车间一起开展用风联控,确保空压机夏季安全运行和供风。六车间大力开展“设备升级”活动,严格按照“调整、紧固、润滑、清洁、防腐”十字方针推进设备现场管理,评选“达标设备”和“设备维护能手”,最大限度地挖掘设备潜能。检修站对选矿车间陶窑过滤器超声波清洗系统机电项目进行改造,打破原设计中过滤器与超声波清洗系统“一配一”的模式,实现了1套超声波清洗系统同时控制5台陶窑过滤器。

管道化高压清洗班提高服务意识,专门设立“服务质量意见簿”,把管道清洗与车间要求相结合。同时,厂部大力开展效能监察,从源头严把矿石、石灰石、重油、汽车液体碱等大宗原燃材料进厂数量和质量关。

一分耕耘,一分收获。5月份,主导产品氧化铝实产从活动开展前3月份的16.5万吨提升至17.4万吨,在4月份产量新高基础上再创佳绩,达到了年产氧化铝204.9万吨以上的生产能力,延续了“大干二季度”的开门红。同时碱耗、汽耗等主要消耗指标不断下降,大型设备管道化运转率和关键指标分解率持续优化。

5月底,分公司总经理乔桂玲到氧化铝厂对“转观念,抓改革,调结构,促发展”主题实践活动进行调研,在认真倾听了该厂开展主题实践活动的进展后,对其降本降耗、扭亏为盈的工作状态和举措给予了充分肯定,对率先实施改革并取得令人满意的效果给予了高度表扬。她称赞氧化铝厂各级管理者的状态越来越好,广大员工的认可度越来越高。

下一步,氧化铝厂将围绕降本扭亏这个中心,继续深化“转观念,抓改革,调结构,促发展”主题实践活动,以非常的状态、非常的举措、非常的业绩尽快打赢生死存亡保卫战,尽早扭亏为盈。



热力厂、运输部党委分别召开

“转观念,抓改革,调结构,促发展”主题实践活动推进会

安排第二阶段具体工作

本报讯(通讯员 肖明)6月2日,热力厂党委召开了“转观念,抓改革,调结构,促发展”主题实践活动推进会,会议总结了热力厂主题实践活动第一阶段工作,安排和部署了第二阶段的具体工作。

会上,厂党委所属各党支部书记、工会主席重点汇报了各单位第一阶段活动中取得的成效、特色工作和员工近期思想动态及其他党群工作。会议还学习了分公司《计划管理管理规定》。

会议分析了当前严峻的生产形势,传达了公司党委书记例会等有关会议精神。会议要求该厂党委所属各党支部要切实重视总结第一阶段主题实践活动所取得的经验,再组织一次“回头看”活动,查找不足,在进行第二阶段活动中加以克服。要以庆祝建党89周年活动为载体,认真抓好“面对现实,生死抉择”大讨论活动,开好班子民主生活会,推进第二阶段工作向纵深发展,为分公司打赢生死存亡保卫战创造有利条件。

会议还对其他工作进行了安排部署。

又讯(通讯员 欧阳建设)6月1日,运输部党委召开了“转观念,抓改革,调结构,促发展”主题实践活动推进会,对主题实践活动思想发动阶段工作进行总结,安排部署全面推进阶段工作。

自主题实践活动开展以来,运输部党委在宣传发动方面,体现一个“快”字。及时组织领导小组,层层召开主题实践活动动员大会,共列出主题实践活动黑板报10块,编写主题实践活动《简报》3期,发布活动信息38条。

在学习教育方面,突出一个“实”字。先后组织党委中心组集体学习4次,部领导班子成员撰写学习心得体会6篇,提交有质量的工作建议11份。

在调研分析方面,讲求一个“深”字。部领导班子成员分别深入到10个支部,围绕12个重点调研课题,开展问计问策调研活动,完成了6个高质量的调研报告的撰写。

通过主题实践活动的开展,运输部党委服务生产,为运输生产排忧解难的做法也得到了公司党委的高度评价。

新闻速览

营销公司主动服务生产征求二级单位意见

本报讯(通讯员 彭玉红)为深入开展“转观念,抓改革,调结构,促发展”主题实践活动,进一步提升营销系统工作,更好地为生产经营服务,5月27日下午,营销公司会同生产运行部、财务部、招标办等机关部室和氧化铝厂、热力厂、碳素厂、自备电厂等生产单位,在营销公司销售部二楼会议室召开会议,广泛征求服务单位对营销工作的意见和建议。

河南分公司总经理助理、营销公司经理鲍宇主持次会议。会上,各生产单位就营销工作中遇到的问题进行了沟通和交流。鲍宇在认真听取了生产单位提出的每一个问题和意见后,对于需协调解决的问题,当场制订了解决措施。

鲍宇要求营销系统全体工作人员要积极主动面对市场,从分公司大局出发,全力服务生产经营,真正做到营销增效。

研究所召开2010年管理评审工作会议

本报讯(通讯员 任海龙)为迎接7月初中国合格评定国家认可委员会的复评审,保证实验室认可管理体系充分、有效运行,不断促进研究所检测能力和管理水平提升,6月2日,研究所召开了管理评审工作会议。

会议总结汇报了4月份研究所的内审情况。随后,相关科室结合自身的内审情况,按照《检测和校准实验室认可准则》和《检测和校准实验室能力的基本要求》

的25要素进行了逐一汇报,并对研究所质量手册、程序文件和作业指导书的执行情况进行了评审。

经过评审,大家一致认为,自2008年以来,各级管理者和全体员工能够严格按照认可标准、质量手册、程序文件履行岗位职责,规范各项工作,积极组织参加实验室能力验证工作,加强对认可标志的使用管理,能够及时向客户提供准确的检测服务和可靠的技术支持。

长期以来,河南分公司受国有企业性质的影响,员工在激烈的市场竞争中缺乏积极性和主动性,观念较陈旧,对改革、创新缺乏激情,工作不求有功,但求无过,安于现状。

金融危机爆发以后,企业出现了巨额亏损。就在当前严峻形势下,有些员工还心存幻想,抱着“瘦死的骆驼比马大”的观念,在改革创新、降本降耗等工作上存在观望态度,严重阻碍了分公司扭亏增盈工作的开展。这种旧观念已经到了非转不可的地步。

要彻底转变观念,就要跳出旧体制的思维框框,破除旧观念。那么如何做到跳出旧框框,破除旧观念,笔者认为应注意以下几方面。

首先要正确清楚地认识到企业当前所处的严峻形势和困境。通过各种正式渠道认清当前形势,了解企业目前的状况,对分公司的形势和处境有一个正确的认识和科学的分析。不能道听途说,听信负面消极的消息。要清楚地认识到当前降本降耗、扭亏增盈工作的重要性。认识到再优秀的企业也经受不了长期的巨额亏损,况且中铝公司不允许有长期亏损的企业存在,因此只有直面现实,自救图存,只有进行机构改革、管理创新,企业才有希望,才能发展。

其次要做到表里如一、言行一致。

作为一名企业的员工,在企业生死攸关时刻,在降本降耗的工作中,我们要破除那些“事不关己高高挂起”旧的观念,要争做一名优秀员工,与企业同呼吸,共命运,树立亏损为耻、赢利为荣的理念,不但要主动承担责任,而且要把工作干得更好。千万不能当面说一套,背后做一套。要做到心里想的、口中说的、手里做的都一致。简言之,就是表里如一、言行一致。具体到工作中的一些细节,在当前成本的压力下,比如看到水龙头滴水时,能不能主动地把水龙头拧紧?看到设备的螺丝松了,能不能主动地紧一下?看到出现浪费现象了,能不能及时制止?如果做到了表里如一、言行一致,降本降耗工作才能开展得扎实,才会较快地出现成效。

第三要改变工作模式,创新工作方法。长期以来形成的工作作风和方法,已经不能适应当前严峻形势的需求。应该对自己的工作重新进行梳理分析,认真查漏补缺,不断创新工作方法,从中找出更科学、更便捷的适应当前形势的工作方法。只有这样,工作的质量、工作的效率才能不断地提高,降本降耗工作才能真正地落到实处。

“观念一变天地宽”,当前分公司正处于改革创新、生死存亡攻坚战的重要时刻,只有广大干部员工思想观念得到了更新,理解、参与和支持改革,心往一处想,劲往一处使,在降本降耗工作上多尽一份责任,多想一些好办法,多提一些好建议,不断向新的指标挑战,打赢生死存亡保卫战便指日可待。

◆转变观念大家谈◆



5月28日,水电厂黄河水源车间组织党员对车间内的卫生死角进行了全面清理。通过劳动,车间卫生状况得到了改善。图为清理现场。

碳素杯
摄影大赛
高建华 摄影报道

2010年高考如期举行



6月7日、8日,2010年高考如期举行。今年我国参加高考的学生总数达到957万,河南省考生报名人数为95.24万,报名人数居全国首位。

图为开考当日,上街区第二外国语学院内,考生们充满自信地走出考场。

许拓 摄影报道



“三贴近”是创新与深化思想政治工作的重要途径

◎ 王亚军

贴近实际,贴近生活,贴近群众,创新与深化思想政治工作,这是改进与加强思想政治工作的重要途径。我们切实以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导,从“三贴近”入手,自觉适应新形势、新任务的要求,弘扬与时俱进精神,不断推动思想政治工作向纵深发展。

第一,站位要高。发展是硬道理,发展是党执政兴国的第一位要务;创新又是发展的不竭动力,是改进与强化思想政治工作的关键所在。我们以“三贴近”为指导,在深入实际认真调研的基础上,始终立足于发展与创新的高站位,围绕既定目标,用目标号召人,团结人,激励人,凝聚力量,繁荣经济,使思想政治工作始终充满生机与活力,从而调动起一切积极因素,为振兴地方经济作出实际贡献。

第二,思路要新。思想政治工作要做到思路新,就要以“三贴近”为指导,进一步树立与时俱进、创新开拓精神。在实际工作中,我们深刻体验到,只有在工作实践中不断创新工作思路,思想政治工作才能发挥应有的作用。而一个好的工作思路,至少要体现三方面内容:突出中心工作,具有向心力;体现单位工作特点,具有号召力;增强活动的知识性、趣味性,具有感染力。

第三,作风要实。我们坚持以“三贴近”为标尺,以“树、讲、求”活动为载体,下大力气转变作风,经常深入基层进行调研,使思想政治工作贴近实际,贴近群众,贴近生活,不走形式,落到实处,自觉把群众“满意不满意、高兴不高兴、答应不答应”作为检验工作成效的标准。坚持实事求是的精神,讲实话,办实事,见实效。学会尊重人,

关心人,爱护人,帮助人,处处体现立党为公,执政为民。

第四,导向要正。我们在长期的思想政治工作实践中,认真贯彻落实“三贴近”,始终坚持以职工之家、图书馆、俱乐部、体育场等各类场所和书报刊、广播电视、宣传栏等多种渠道,构筑思想政治工作导向的主阵地、主渠道。并在实践中及时总结推出“三种导向作用”:一是理论导向作用。通过举办学习十七大和十七届四中全会精神活动,旗帜鲜明地用“三个代表”重要思想和科学发展观引导人、武装人,使“三个代表”重要思想和科学发展观深入人心。二是思想导向作用。在全体党员干部中积极开展向英雄模范人物的学习活动,组织党员干部赴延安参观学习,重温了毛泽东同志的“两个务必”思想,进一步增强了为人民服务的宗旨意识,更加坚定了共产主义理想信念。三是先进典型导向作用。我们围绕“走在全省前列,率先实现崛起”目标,坚持培树典型,努力营造比学赶超的良好氛围。

第五,“中心”要明。做好新形势下的思想政治工作,最重要的就是牢固树立科学发展观,努力使思想政治工作贴紧“中心”,促进经济快速健康地发展。我们遵循这一原则,落实“三贴近”,主要从三方面着手抓落实。一是组织党员干部深入系统地学习十七大和十七届四中全会精神,转变思想,更新观念,坚持把思想政治工作贯穿于整个经济发展中,使思想政治工作始终围绕经济建设这个中心来开展。二是坚持思想政治工作例会制度。不断提高各单位主要领导对思想政治工作的重视程度,做到“任务同步,目标同向,表彰同

奖,失误同答”,坚持思想政治工作与经济工作同步推进,双向驱动,有效地发挥思想政治工作的重要作用。三是有的放矢地开展思想政治工作。我们紧密围绕既定目标,寓思想教育于活动之中,解放思想,凝聚合力,充分发挥思想政治工作的优势。

第六,“防线”要强。我们坚持“三贴近”理论联系实际,不断创新与深化思想政治工作,提出思想政治工作要为经济发展提供“三道防线”。一是“教育防线”。在深入改革开放的新形势下,我们有计划、有针对性地开展党纪政纪条规教育和大要案的警示教育等活动,使党员干部认真学习《纪律处分条例》和《党内监督条例》,经常用“八个坚持”、“八个反对”规范自己的言行,做到自觉充实自己,树立正确的世界观、人生观、价值观,经得起权、钱、色等方面的考验,确保发展的主力军永不褪色。二是“制度防线”。加强制度建设是做好思想政治工作的重要措施,我们通过联查、抽查等多种形式,进一步建立健全了各种规章制度,做到分类指导,以此达到约束、规范党员干部的行为。三是“惩戒防线”。严肃查处违纪党员案件,用事实教育广大党员干部,进一步提高党组织的战斗力,保证社会主义物质文明、精神文明、政治文明建设健康协调地发展。

实践证明,走在时代前列,体现时代特色,使思想政治工作贴近实际、贴近生活、贴近群众,使思想政治工作才能生机盎然,才能在社会主义物质文明、精神文明、政治文明建设中发挥突出的作用。

●理论探讨

人生感悟 侯建云

人生境界三题

物质需求与精神境界

人类自诞生以来就把物质作为生存的第一需要。我们的先祖无论是起早贪黑外出狩猎,还是昼夜不息地刀耕火种,都是为了满足物质生活的需要。但他们也有精神的需要。即便是刚刚脱离了动物界的原始人类,也往往会在吃饱喝足后,手持棍棒,在篝火旁手足舞蹈,哼唱着人类最原始的歌谣。这就是他们的精神追求。

精神生活是人类的需要,也是一种境界。从走出洪荒的那一天起,精神生活就是人类须臾不可离开的东西。历史早已昭示,人文关怀和经济杠杆一起,构成了人类前行的双足,二者相辅相成,缺一不可。人是需要精神家园的。生活的意义和价值,就是人类的精神家园。如果物质的追求和获取,不能同时带来内心的丰富和充实,则追求愈力,获取愈多,就会离精神家园愈远,必然陷入空虚和无聊,孤独和迷惘,最终丧失追求的意义和价值,成为行尸走肉,成为无所归依的精神流浪儿。如此,则哪里还有真正的人生幸福可言?

人生境界的高与低

纵观芸芸众生,人的境界确实是有高下之分的。目前至少有相当一部分人,只追求物质生活的现代化标准,而不追求精神生活的现代化层次。他们只追求

物的现代化而不思精神的现代化。

人上一百,各型各色。人生观不同,每个人的境界也不同。人在官能享受之际,也会有各种精神境界伴随着。贤人与庸人的不同之处就在于人生境界有很大差别。前者一边生活着,一边追求着、思考着;后者只是生物性地以很原始状态的方式活着,没有精神境界的自觉追求,更不会作深层次的思考,一生充其量只是为满足感官的需要而活着。

诚然,人是必须要面对现实的,现实主义在任何时候都不应否认。但虽然物质和生存是人的第一需要,可精神生活也是人必须面对的现实之一。如果排除了精神境界的追求,把现实主义仅仅理解为吃、喝的需要,则这个现实主义就不是人的现实主义,而是动物的现实主义。

贤人境界与庸人眼界

当莎士比亚以饱含激情的笔墨为人类谱写了最美的赞歌,当贝多芬倾注满腔心血完成了令世人惊叹的命运交响曲,当梵高以深情激越的画笔描绘出撼心动地的画面,当陈景润以超人的意志和智慧摘取数学



在南方,除了节日香氛之外,端午节还有妇女头簪菖蒲、众民以粽投江和龙舟竞渡盛会等习俗,意在纪念爱国诗人屈原等仁人志士。记得一次南方之行有幸得观赏龙舟,至今记忆犹新。赛前,众人先奉红绸包裹的龙头隆祭屈子庙,然后鸣炮开赛。其场面蔚为壮观。两岸彩旗飘飘,万人空巷,人流比肩接踵而至。只见江中彩绘一新的几只龙舟龙头高昂,桨手身穿鲜艳民族服装,一起高喊着号子,奋力划动着双桨。一只只龙舟似箭而发,劈波斩浪,在众人的欢呼声里营造出浓厚的人文气息,让我情不自禁地想起《龙的传人》那熟悉的旋律。

在北方虽然少有划龙舟的自然条件,节日里照样不乏热烈气氛。我印象最深的是画有五毒图案的儿童兜肚,那金黄色的布料一经巧妇剪裁和画师在上面龙飞凤舞一挥,立刻便活灵活现,成了儿童们节日的盛装。蓝天丽日下,它与那阵间晃动的香囊彼此搭配,竟有画龙点睛之妙,仿佛让天真无邪的童心沐浴在爱的阳光下,昭示着未来的希望。

在我半个世纪的人生旅途里,端午节见证了我的青丝和白发,在我心底打下深深的烙印。回想去年的端午节更让我刻骨铭心,尤其是在电视里看见温总理端午前夕三赴灾区察看唐家山堰塞湖和当地干部为灾区人民分发粽子的场面,心里边喜悦伴着一丝酸涩,禁不住流下滚烫的泪水。今年是国人的第三个端午假日,也是大灾之后的第三个端午节,如今灾区已重焕生机,人民已安居乐业,节日的香粽应该更加别有风味!它同去年的端午节一样有着非同寻常的纪念意义。

我钟爱历久弥新的端午节,钟爱那飘在大江南北的节日香氛,钟爱那浓郁的民族人文气息。我深深沉醉其中,年年心仪佳节,岁岁思绪万千。端午的迷人香氛和人文气息交织在一起,不就是一道五彩斑斓,充满温馨的民族风情画廊吗!

馨香一束 文心

端午香氛

今年农历五月初五,是国人的第三个端午假日。离此节尚早,城里乡下便开始弥漫起浓浓的端午香氛,让人们在现代生活的气息中领悟出一种古老民俗传统的幽深意境。

最先给人以视觉和味觉双重冲击的当属香囊,古为祈福避邪之物,俗称香布袋。大街小巷里不时有商贩叫卖,但见自行车的后座上固定着一个高高的架子,上面挂满了五颜六色的各式香囊,既有三角、圆形等几何图样,又有老虎、蛤蟆等动物图样,香囊上绣着动物和花草图案,缀着五彩丝线,老远就嗅见雅致的清香。不少人驻足观赏或精心选购,中意的就当场挂在自己或孩子的脖颈间,那一件件充满古香古色的手工艺品,一下子成了街头流动的风景,在人们的脸上写意出幸福和吉祥的古风古韵。

粽子的香氛总是和清香的竹笋叶联袂登场,只有它们互相配合最是相得益彰。街边和集市上随处都可以买到新鲜的青竹叶和干的竹笋叶。江米和大枣在红白相间里闪烁着卖点。虽然超市和饭店里早有粽子上柜,但家庭主妇们还是乐意亲自动手炮制。我想大概原因有二:一是粽子的制作过程本身就是一道与物质大餐相伴而行的精神大餐;二是街坊邻居之间可以借此机会交流厨艺、品尝美味,走亲戚串朋友拿上自己亲手制作的东西也会满面春风。粽香早在端午前几日就飘飞起来,直到端午当日达到高峰,满城遍乡、大街小巷、千家万户到处都萦绕着诗意般的粽香。

清清的艾蒿和菖蒲也是端午节日里不可或缺的角色,她们都是避邪和驱蚊虫的佳品,只是南昌北艾,因地域风物而有所不同罢了。小时候乡村里艾蒿随处可见,沟边坡地里一片片没膝的艾蒿在夏风中摇曳着清香。家家户户除了在端午当日清晨割上一把艾蒿挂在门楣外,还要晾晒些艾蒿作为良药收藏。谁家的小孩冬天感冒咳嗽,拿一个黄梨把果核掏空,放上艾叶和冰糖熬煮了吃,便立刻药到病除。只是艾蒿的采收时间颇有讲究,须赶在端午日出之前,据说唯有如此避邪和驱蚊虫的效果才会最佳。祖祖辈辈心口相传,谁也没有去考究个中端的。但只要家家门头上一把青艾飘香,那便是男女老少出入门庭时的一份惬意。

在农村端午节日里家家还要支起油锅,炸些菜角、糖糕、麻叶之类的食品,以期风调雨顺。到了中午时分,煮好饺子,摆上小菜,还要喝上几杯雄黄酒,以期人寿年丰。这些习俗千年传承,既崇天、敬地、礼忠贤,又让普天百姓心乐神往。真要感谢我们智慧的祖先,竟会把许多美丽的传说和屈原投江、伍子胥忌日、曹娥救父等忠烈故事神话般融合在一个特殊的日子里,让那一缕缕系古连今的思念,演绎成浓浓的民俗风情,飘飞起馥郁的节日香氛。

在我的记忆里,端午节的香氛总是丰富多彩,即便在物质匮乏的年代,也并未因数量、品种多寡而淡化,反而越发让人感到节日印象的深刻。如今适逢盛世太平,国家又把端午法定为节日,这种顺从民意、继往开来的举措,更让亿万人民心头荡漾起和谐的春风!

长城铝工学院技校2010 年联合招生

技校部招生专业:轻冶化验、机械维修、焊工、车工、电工、管工、计算机应用与维修等。
报名条件:初中、高中毕业生。
有关待遇:
1. 所有学生均按规定享受国家助学金3000元/2年。
2. 外地市15%农村贫困生可免学费。
3. 郑州地区户口学生全部免去学费。
4. 在校期间,可参加成人高考。录取后可转入大专学习。毕业后颁发技校和大专双学历。

大专部招生专业:会计、工商管理、化验、工民建、计算机应用、机电一体化技术、冶金技术。
学习形式:脱产、业余。
以上两校脱产学生全部安排就业。

为帮助部分学生及退伍军人顺利通过成人大专高考,凡报考我院学生于9月1日-9月29日免费参加辅导班。

报名时间:6月10日-8月30日(周六、周日均有人值班)

详情咨询:技校新办公楼一楼招生就业处 电话:68114153 13838083530

游泳馆焕然一新喜迎新老友



本报讯(记者 樊望丞 实习生 李雪峰)6月10日,经过二十多天的整修和清理,铝城游泳馆以崭新的面貌重新开馆,喜迎新老朋友。

为了丰富广大职工(员工)的业余生活,中国长城铝业公司于2002年投资建设了铝城游泳馆。八年来,游泳馆为铝城人民带来了许多欢声笑语,接待过数万人次的

辽远的云南,堪称世外桃源,悄悄藏着一个繁华的古镇,那就是丽江了。不堪重负了,走走丽江,也许那里的艳遇,能排遣你心里的压力。

到丽江最好夜里潜人,宿在山上的客栈。高低错落的楼群,廊回路转的石道,既得曲径通幽的妙意,又可以放眼全城灯火,引发对地上星海、人间仙境的感慨。艳遇的浪漫,不知不觉也就潜入心里了。

是的,丽江的夜,是灯的海市蜃楼。也许没有北京的雍容,没有上海的华艳,没有重庆的迷蒙,又像都有。一片灯火的丽江夜,在南街,是午夜还喧嚣的闹市,是八方来客攒动的人流;在客栈,是朦胧的星火,是浪漫的别墅情调;在酒吧,是霓虹灯的暧昧、流行乐的躁动。丽江的夜,是那么柔软,柔软得好似夜半水畔,临街小屋,浅斟的那杯啤酒,让人似醉非醉,不醉亦醉。朦胧中会有预感,艳遇也许不只是一个传说。

丽江的清晨,醒得晚,犹如刚睡醒的小孩儿,宁静清爽,纤尘不染。早早透出灯火,袅袅冒出炊烟的,是巷里深处的饭店。顺着盆碗的声响,找个小店,蜷坐在低矮的长条桌边等早点,望着宁静的街道发呆,灵魂幽幽出窍,在静谧的空气中悠荡,心似水洗一般通透透亮。这时,如果一位素不相识的美丽姑娘,踏着柔曼的脚步走过来,慵懒地坐在对面,那种似醒非醒的感觉仿佛就是艳遇了。

假如有缘,她会给你聊丽江小吃。女人没有不喜欢吃的。丽江把土豆和板栗做成粑粑和饼,把猪和鸡做成三川火腿和腌肉。火锅是腊排骨的,肠儿是米灌的,凉粉是鸡和豆,还有冰粉掺和的。连云南的过桥米线,肉、菜、汤都做得与众不同,那米线吃着像粉儿,筋筋儿的,滑滑儿的,绝对不是面条口感。奢侈点儿,再加一个煎蛋,营养和口味就是燕鲍翅了。胆儿大的,配一盘油炸竹节虫,当佐餐吃,那记忆一准儿永生难忘。

你对吃听入了迷,对丽江发生兴趣,她对你一定也有了好感。你就约她一起逛古城,她就会给你聊丽江文化。

丽江以三山为屏,三河穿城,没有森严的城墙,没有中规中矩的道路。河水曲曲弯弯到哪里,纳西房屋就错落有致地依傍在哪里,红石的小巷就回转弯穿越到哪里,三百多座过桥把古城拥在一起,水清幽幽的,街静悠悠的,就这样水灵灵地相拥了近千年。

听到兴致,在店铺里,花上二三十块钱,买一件纯棉体恤衫送给她,纳西小伙子会当场绘上比甲骨文还原始的东巴文,多是祝福和勉励的意思。画儿一样的象形字,是现在世界唯一还使用着的,是人类文字起源的活化石。这活化石,是古城的“楼壳”,服装和饰品上满世界带,满世界跑。无形的文化价值,让那些极便宜的东西,闪闪闪亮的,招引路人的眼光,穿戴着有明星般的心理满足。

东巴雕塑在琳琅满目的艺术品中最吸引眼球。有木偶、面偶、泥偶和木雕,多是头戴法帽,胸挂神珠,端坐自如,神灵偶像的造型。有的似凝神沉思,有的像举手远眺,有的欲张口鸣叫,形貌各异,惟妙惟肖。整体写意的手法,却透露出活灵活现的精神。端详这些艺术品,山民村夫的纯朴自然,风一样扑面而来,粗犷刚劲、充满张力的生命力量悄然而生。

逛古城,要听纳西古乐。那板铃、板鼓、锣、钹等简单乐器奏出的谱点,仿佛穿透了古城历史,回到人类的从前;那遥远、单纯的声音,天然无饰,原汁原味,是佛是道,能净化尘世疲惫的心灵。想象一下:黄昏,在一个不扎眼的音像店,放着“天国的女儿”,一位小姑娘,为那美妙的天籁之音伴奏。她天真无邪地敲着纳西小钹鼓,节奏单纯而鲜明。那一刻,金灿灿的阳光,一缕一缕的,恰恰从玉龙雪山顶峰照射过来,把小小的屋子装点得宛若仙境。像这样不到二十岁的纳西女孩儿,早就摆脱了对父母的依赖。她们喜欢纳西音乐,试着感受丽江,试着从小自己闯世界。为了守候这美妙的音乐,她们会婉拒你喝酒的邀请。

艳遇最好的去处是酒吧。丽江玉水河两岸遍布着酒吧,堪比北京三里屯。据说,樱花屋是丽江第一家“艳遇”酒吧。那里的中国老板和韩国老板娘就是十几年前在丽江相遇的,现在全国的古镇,有许多连锁。此外,像木屋故事、阿里里、纳西人家、小巴黎……这些名字已经先声夺人,更别说拍过电视电影已经闻名全国的“千里走单骑”和“一米阳光”了。

夜幕降临的时候,她会带你去一米阳光。在酒吧街的入口,“一米阳光”的木招牌,镶嵌在木桥栏杆上,一串串长长的红色灯笼,遥挂在临溪而栖的酒吧门前。飞舞的柳絮,潺潺的流水,错落的楼阁,雕花的门窗,令人眼迷心动。进得屋去,粗糙的鹅卵石,烟熏的墙壁,简约的木制桌椅,还有墙角随意摆放的鹿头、羊角、猎枪、神龛,都是原始、自然、简约的格调,置身其中已有超越时空的感觉,孤寂的心灵会获得重生,再加之迷离的灯光和宣泄的音乐,矜持的面孔也会在震颤中彻底放松。如果是浪漫的人,稍作逗留,十之八九会遭遇爱情。

借着这种氛围,举起酒杯,听她讲述一米阳光传说。说是玉龙雪山云雾缭绕,一侧终年不见太阳。每年秋分,日月交合,同辉同映,偶然的时刻,才有一米长的阳光,宁静而壮美地照在山顶。这是神灵赐予人间最完美的爱情阳光。情侣们有幸沐浴这一米阳光,就能得到永久的爱情。这正是“一辈子无法成就的永恒,或许在某一点便凝成;一辈子无法拥有的灿烂,或许只在那一米之内”。如果你领会了艳遇的真谛,艳遇的故事将任由你去演绎。至于那一米阳光能否真正降临,除了天知道,就只有你知道。

在不甘寂寞的夜晚,天游历地下着雨,你就漫步雨巷,幻想浪漫奇迹出现。白墙,赭门,昏黄的灯光,斑驳的青石板,颇具浪漫情调。密扎扎的雨点,敲打石板,也敲醒你追寻的心。当你醒悟艳遇只是一个传说,就任由自己忘却时间,迷失在小巷,迷失在雨里吧。

在丽江,艳遇也许是最独特的文化。如果没有艳遇,那柔软的时光,那天造地设的一切,真的让上帝浪费了造物光阴。因此,艳遇的文字充斥书刊,艳遇的期盼充盈人心。可是短暂的一米阳光,只会偶然照射幸运的的人,不会覆盖所有人。艳遇也是多数人寻找不到的浪漫故事,正如“一米阳光”那般难求。

临别丽江,不甘心寂寞的人,就在饭店拉漂亮的老板娘留影。靠在椅子上,照艳遇书刊半遮脸的特写。一双迷蒙的大眼睛下,书上“艳遇”两个红色大字赫然醒目。那眼神是遗憾,是幽默,也是收获;丽江是一个让人容易感动的地方,当然是容易发生爱情的地方。然而,于景物于心而言,艳遇丽江的山,艳遇丽江的水,艳遇丽江的文化,难道不是更美的人生收获吗?

心灵细语

冬原

「艳遇」丽江



目前,游泳馆各项指标全部达到国家相关标准。

据悉,为了满足广大游泳爱好者夏季游泳的需求,游泳馆还将对我企业职工(员工)实行较大幅度的优惠活动。

图①:孩子们正在欢乐地戏水。

图②:工作人员在开馆前检验水质。

孟有光 马慧龙 摄影