

中国长城铝业公司主办
中国长城铝业报社出版
国内统一刊号:CN41-0063
新闻热线:67296261
广告热线:67296200

中国长城铝业报

总第 1023 期

2010 年 6 月

4 日

星期五

公司技能鉴定所获得市职业技能鉴定工作先进单位称号

本报讯 (通讯员 杜新立)近日,公司国家职业技能鉴定所获得了郑州市职业技能鉴定中心 2009 年度职业技能鉴定工作先进单位称号。

公司国家职业技能鉴定所在公司的领导下,在中铝郑州企业各部门的大力支持下,以服务劳动者为宗旨,努力发挥职业技能鉴定工作提高劳动者素质的重要职能,为企业技术进步、技术力量的储备和提高起到了积极的推动作用。

ZHONGGUO

CHANGCHENG

LUYE

BAO

长城铝举行升安全旗仪式

本报讯 (记者 许拓)6月1日,长城铝在安全生产月活动的第一天举行了升安全旗仪式。长城铝领导曾庆猛、王立建、孟若志、崔平、纪行、霍本龙,副总会计师丁一及长城铝机关人员参加了升旗仪式。随着安全旗缓缓升起,长城铝的安全生产月活动也正式拉开了帷幕。

今年 6 月份是全国第 9 个安全生产月,国家安全生产月活动的主题是“安全发展,预防为主”。结合中铝公司将 2010 年确定为“反违章活动年”的总体部署,长城铝安全生产月活动的主题定为“深化‘反违’,安全发展”。长城铝举办安全月等专项活动是公司深入践行“三个代表”重要思想,认真落实科学发展观的一项重要措施,是长城铝在各项生产经营工作中,坚决贯彻“以人为本”思想的重要体现。

升旗仪式结束后,参加仪式的干部职工纷纷在写有“深化‘反违’,安全发展”的条幅上郑重签下了自己的姓名,表达了坚决维护企业安全发展的决心。

“70 万吨”项目通过安全评价验收

本报讯 (记者 刘晓宁 实习生 李雪峰)6月2日,国家安监总局在河南分公司组织召开会议,对 70 万吨氧化铝工程项目的安全评价验收。国家安监总局安全监管司副司长马锐、省、市安监局领导、中国铝业投资管理部总经理梁书伟,公司党委书记王立建,河南分公司副总经理刘保正及安全评价相关专家出席了会议。

会上,梁书伟、王立建分别发表了热情洋溢的致辞。他们对国家、省、市安监局领导的到来表示了热烈欢迎,希望安全评价验收专家组提出宝贵意见,确保 70 万吨氧化铝工程项目的安全生产。刘保正代表河南分公司介绍了 70 万吨氧化铝项目的基本情况,安全评价单位、中国安全生产科学研究院相关人员作了项目安全评价报告,报告从易燃易爆场所评价、特种设备评价、机械伤害防护设施评价、安全生产管理评价等方面介绍了 70 万吨氧化铝项目的安全生产情况,并对存在的问题提出了改进建议。

以中铝郑州研究院院长李旺兴为组长的工程项目安全评价验收专家组,以现场提问的形式对项目安全评价进行了评估。同时通过现场查看,专家组一致认为 70 万吨氧化铝项目整体上符合国家相关法律、法规的有关要求,对项目存在事故危险和职业危害的设施、场所采取了合理而切实可行的防护措施,采用先进的工艺、设备、监控手段和科学的管理,使生产过程中的危险有害因素得到了有效控制,建立了职业健康安全管理体系,使生产过程中的固有危险性有效降低。该工程能够落实初步设计中的各项安全措施,安全设施调试、运行和检测状况良好。试生产期间,设备运行状况平稳,未发生重大险情和失控,具备了项目安全生产方面的验收条件,通过安全评价验收。

中铝公司惩防体系第五片区课题研讨专题会

在我企业召开

本报讯 (记者 周玉梅 实习生 李雪峰)6月4日,中铝公司惩防体系第五片区课题研讨专题会在我企业召开。会议由公司党委副书记、纪委书记崔平主持。来自中国有色金属工业第六冶金建设公司、中铝郑州研究院、中铝矿业有限公司、中铝洛阳铜业有限公司、洛阳有色金属加工设计研究院、中铝河南铝业有限公司等单位的纪委书记、课题研究人员参加了会议。

为深入学习贯彻科学发展观,以改革创新精神推进中铝公司惩治和预防腐败体系建设,深化公司“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动,拓宽反腐倡廉工作思路,创新体制机制,总结推广好经验、好做法,为建设具有中铝公司特色的惩防体系奠定坚实的理论基础,中铝公司开展了惩防体系建设课题研究活动,成立了 5 个片区课题研究小组,确定了 10 个课题研究内容,要求由牵头单位负责,协办单位配合,共同完成课题研究任务。

中国长城铝业公司纪委负责第五片区课题研究的牵头工作。会上,针对如何创新反腐倡廉教育的方式方法、途径和内容,如何推进党风廉政建设责任制的落实等进行了深入研讨。

崔平在会上宣读了第五片区课题研究组关于中铝公司惩防体系建设课题研究活动的方案草案,与会人员进行了认真讨论和修改,确定了活动方案。

会议本着协同配合、集体完成、就近组合、方便联系的原则,对课题研究任务进行了分工,确定了课题研究的计划进度等,并对下一步的工作进行了安排部署。

碳素股份召开五届一次董事会

本报讯 (记者 许拓 实习生 李雪峰)6月3日,郑州长城铝业碳素股份有限公司召开了第五届董事会第一次会议,会议审议并原则通过了该公司经理李有权所作的《转观念,拓宽思路,练好内功,创新发展,为公司的持续生存和发展奋斗》的工作报告,审议了该公司《2010 至 2012 年发展规划》,审议并原则通过了该公司《2009 年度财务决算及 2010 年度财务预算报告》和《2009 年度利润分配方案》。

董事长霍本龙及其他董事、监事参加了会议。霍本龙对碳素股份有限公司 2009 年的工作给予了充分肯定,并就 2010 年的经营管理工作提出了新的要求。

会议还审议了《关于投资建设 3.5 万吨焙烧系统的议案》和《关于配股增资的议案》。

“难点”缘何成为“亮点”
——氧化铝厂管道化运转率连创新高的背后
(全文见第三版)

公司党委召开党委工作会



会议现场。 许拓 摄影

本报讯 (记者 许拓)5月28日,公司党委召开了党委工作会,总结交流“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动第一阶段工作,安排部署第二阶段的主题实践活动,传达郑州市委关于基层党委创先争优活动的通知。

公司党委书记王立建、副书记崔平,公司工会主席纪行及相关部室负责人、二级单位党委书记参加了会议。崔平主持会议。

会上,氧化铝厂、建设公司、运输部、水电厂、后勤服务管理中心、保卫消防中心 6 家单位的代表就本单位开展“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动第一阶段的开展情况进行了交流发言。

崔平从公司党建、舆论宣传、纪检监察等多个方面全面总结了公司党委开展主题实践活动第一阶段以来的主要工作,并对第二阶段的活动内容进行了安排部署。

纪行就目前河南分公司电解厂员工的思想动态等问题进行了具体说明。

公司党委常委、党群工作部副部长时跃华传达了郑州市委关于基层党委创先争优活动的通知。

王立建在会上作重要讲话。他对多家单位在主题实践活动第一阶段有针对性的活动表示了肯定。他要求,各单位在开展主题实践活动第二阶段的工作时,一定要脚踏实地,在主题实践活动中抓特色,抓实效,把活动切实和生产经营结合起来,解决每一个实际问题。针对目前的机构改革问题,王立建强调,在机构改革的关键时期,职(员)工思想活跃,情绪波动较大,各单位党委书记一定要主动开展工作,认真履行自己的职责,向广大职(员)工讲清形势,讲清政策,做好宣传与舆论引导工作,将职(员)工的思想统一到两公司扭亏增盈和降本增利的攻坚战上来,统一到生死存亡保卫战上来,带领全体职(员)工振奋精神,进一步推动企业的发展。

公司领导到基层调研

本报讯 (通讯员 王玉焕 杨磊)6月2日,公司党委书记王立建、长城铝副经理霍本龙带领相关部室负责人到水泥厂就“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动开展情况进行了调研。

水泥厂领导就前几个月的生产经营、绩效考核指标完成情况、建材行业的现状以及下一阶段的工作思路等进行了详细的汇报,还就主题实践活动第一阶段的开展情况进行了详细汇报。

听完汇报,王立建对水泥厂上半年的工作给予了充分肯定。就下阶段工作,霍本龙提出了具体要求:一是要以科学发展的新视野认清形势,破解发展难题,结合新项目早日实现达产;二是解放思想,转变观念,积极开拓内外部市场,努力增加新的经济增长点;三是把坚持实效作为开展学习实践活动的出发点和落脚点,进一步发挥基层党委和党支部的作用。

王立建强调,一是要把主题实践活动的开展作为了解职工思想动态的平台,引导广大职工特别是党员干部把思想认识从那些违背科学发展观要求的观念、做法和体制机制的束缚中解放出来,进一步促使职工开阔眼界,开阔思路,开阔胸襟;二是以降低成本为重点,加快产业、产品、组织和人力资源等结构的全方位调整,真正做到做优主业求生存,做强副业促发展;三是广大干部职工要彻底摆脱“等靠要”的思想,以奋发有为、自强不息的精神状态去正视责任、压力与差距,不断开创各项工作的新局面。

6月2日,霍本龙还带领长城铝相关职能部室负责人到建设公司进行了调研。

深入开展转观念抓改革调结构促发展主题实践活动

建设公司领导就今年年初以来的生产经营总体情况向调研组作了汇报。

听取汇报后,霍本龙对建设公司 2010 年上半年的工作成绩给予了充分肯定,对下半年各项工作提出了总体要求。他希望建设公司领导班子要进一步转变观念,继续发扬求真务实的工作作风,加大改革和创新力度,坚持把开拓市场作为首要任务,积极拓展生存和发展空间,力争取得更加优异的成绩。霍本龙还要求长城铝相关职能部室要加强与建设公司的协调和服务,形成干事创业的整体合力,围绕一个目标、一个主体,积极谋划新思路,推出新举措,创造新业绩,确保年度生产经营目标的实现。



6月1日,装点一新的长城铝 22 街坊幼儿园里欢声笑语,身着盛装的小朋友和老师们、家长们共同庆祝着孩子们自己的节日——六一儿童节。两公司领导孟若志、崔平、吕子钊、纪行和后勤服务管理中心的领导来到幼儿园看望了老师和孩子们,并和孩子们度过了一个快乐的六一节。
许拓 摄影报道



6月2日,公司工会主席纪行、副主席孟德正带领工会机关部室人员前往洛阳矿、天池矿、小关矿看望慰问了在那里护矿石的分公司员工,为他们送去了电风扇、蚊帐、凉席及防暑驱蚊等用品,表达了企业对他们的关心和问候。
孟有光 李建鸣 摄影报道

河南分公司厂内矿石储备量突破15 万吨

本报讯 (通讯员 石勇)河南分公司始终把保障铝土矿的稳定供应作为当前的首要任务,在矿业有限公司的支持帮助下,共同开展资源保障工作。在满足氧化铝稳产高产的情况下,5 月底厂内矿石储量突破 15 万吨,实现了员代会上确定的矿石储备目标。

自 3 月份以来,河南分公司积极发挥中铝郑州企业合力,与矿业有限公司共同开展资源获取、采购和保护工作,改善矿石供应的质量和数量。3 月 5 日,河南分公司成立矿石采购管理中心工作组,分别进入登封、洛阳、平顶山等地区开展民矿资源调查和矿石采购工作,并进驻贾

沟、支建等矿区,全力配合矿业有限公司做好资源看护工作,保障矿石资源的安全。

面对氧化铝提产、雨季到来等现状,河南分公司总经理乔桂玲多次召开矿石供应专题会,要求相关单位充分认识矿石供应的严峻性,以“诚信、公开、长期、共赢”为原则,拓宽供应矿石渠道,规范取样程序,协调付款问题,为保障矿石供应创造了条件。特别是在 4 月中旬下雨期间,矿石运输受阻,中铝郑州企业领导乔桂玲、王立建、姜小凯等领导多次深入肖洼堆场、17 号线矿石堆场和氧化铝新老系统矿槽现场,协调解决矿石供应问题,及时启动 17

号线国内矿石破碎倒运、肖洼堆场矿石进厂等工作,有效缓解了矿石紧张局面。

经过 3 个月的努力,目前民矿采购合同签订量达到了 17 个,护矿区域达到了 8 个,汽车进矿石每天稳定在 1500 吨,火车进矿石保持在每天 4 列 1 万吨水平,为氧化铝稳产高产提供了保障。

1 至 5 月份,河南分公司进厂矿石量达到 204.2 万吨,同比提高了 103%,厂内矿石储备量达到 15.4 万吨,比年初增加了 9.6 万吨,实现了员代会上确定的矿石储备目标。其中,5 月份进矿石 50.3 万吨,自签合同进矿石 14.2 万吨。

自救图存最前线

“难点”缘何成为“亮点”

——氧化铝厂管道化运转率连创新高的背后

◎ 刘晓宁 杨 芳

今年3月份,河南分公司氧化铝厂4组管道化平均运转率为92.59%,超计划6.5%;进料量257立方米/小时,超计划10.5%,双双创出历史新高。

今年4月份,氧化铝厂老系统管道化车间4组管道化联做运转率完成91.73%。特别是一管道化溶出机组,4月份连续运行达到18天以上,单组月运转率达到96.39%,突破了一管历史上最高水平。新系统D组管道化清洗检修比原计划提前14.25小时,创清洗检修最短时间纪录。

今年5月份,氧化铝厂老系统管道化车间4组管道化联做运转率完成98.5%,再创历史最高水平。

众所周知,管道化运转率的高低直接影响氧化铝生产系统的稳定,提高管道化运转率一直是氧化铝人在生产过程中着力破解的难题。那么,河南分公司氧化铝厂通过什么方法,能够使管道化运转率连续3个月屡创新高,使生产“难点”变为工作“亮点”呢?

老系统:实施流程再造,层层分解指标

为千方百计寻找在目前生产条件下的提产降本潜力点,大干二季度,尽早实现扭亏为盈,氧化铝厂不仅成立了“提高管道化运转率技术攻关组”,还大胆实施机构改革,最大限度地集中人力、物力降本增利,提产增效。

老系统管道化车间瞄准4组管道化运转率超过90%的攻关目标,在厂部大力支持和领导下,立足现状,理论与实践相结合,研究、试验和对比水洗、种母清洗、液碱清洗和酸洗等管道化结巴清洗方案的实用性和设备检修的科学性。车间班子成员主动放弃了节假日和双休日休息时间,实行夜间领导值班制度,全面负责生产的协调。在实际工作中,他们将每一项生产指标和经济技术指标及成本消耗分解到岗位,车间领导每人负责一项指标。对于出现的生产和设备问题都由责任领导负责,处理不过夜。与此同时,车间还通过实施大轮班作业,开展全员技能评价和岗位竞聘等活动,传递压力,提

高员工工作的积极性和创造性。通过全体员工的共同努力,4组管道化运转率取得了令人满意的成绩。谈到这份成绩的取得,该车间领导总结为“五大法宝”。

法宝一:规范操作。管道化溶出是铝业一项先进的、自动化程度高的成熟溶出工艺,有严格的工艺操作条件。车间通过规范员工操作,有效稳定了机组的连续运行。

法宝二:三级联检。车间班长、技术员、主管主任每天雷打不动三级联检。对联检出的或员工反映的问题,车间要求件件有结果,能处理的当场处理,不能处理的说明原因,制订防范措施,指定负责人和整改期限。

法宝三:身先士卒。不管是一管、三管清洗,还是隔膜泵维修、管道补漏,车间领导都亲临现场监护安全,主动承担清洗、检修任务,以弥补人员的不足。

法宝四:关注隐患。对装置出现的任何隐患都不放过,车间要求岗位员工密切关注每一个隐患,一分为二看问题。停车处理制约安全的严重隐患,而对设备运行影响不大、无明显发展的隐患,最大程度地利用非计划停车集中处理,避免因小问题而频繁停车,给生产造成影响。

法宝五:科学检修。在检修设备前,车间要求钳工班做足前期准备,提高装配质量,对备品备件质量进行目测,避免备件因质量问题而引发设备故障。在检修中,车间要求检修班合理安排检修力量,追求最佳检修效果。

新系统:科学清洗检修,确保稳定运行

在老系统运转率屡创新高时,新系统针对清洗检修这个一直影响管道化系统运转率的最大因素,科学合理安排D组管道化的清洗检修工作。

清洗前协调准备充分到位。4月22日就联系外委清洗单位人员到现场,把旋转变压器等设备准备妥当;积极同老系统管道化车间联系沟通,确保了清洗时、高压清洗管在4月22日下午

午全部到位。

检修项目的确认疏而不漏。针对本次清洗检修,22日上午氧化铝厂新系统专门召开了D组清洗检修项目确认会,制订并明确了检修项目计划,对机械、工艺、土建、电气、自控等每一项检修内容做到检修人员落实、检修进度明确,质量把关到人,确保了工艺、设备等各方面的隐患在清洗检修中得到彻底的处理。

清洗进度的把握精确详尽。在摸索总结的基础上,车间制订了详细的清洗进度计划,对每一个时间段内要清理的溶出管段、所需时间、清理遍数、清洗机和旋转进管器的压力、转速、进管速度等参数设置给予精确详尽的描述,并专门制订了清洗时间拟定进度表,发放给车间轮班班组、老系统管道化车间清洗班、清洗单位供他们参考和监督执行。在清洗进度的把握上做到了严谨、缜密,科学压缩清洗时间,做到了将清洗整体时间偏差控制在30分钟之内。

检修质量的把关细致严谨。车间将每一项检修项目的过程监控包干到人,并在清洗检修期间每天下午组织召开项目质量把关和进度控制协调会,对于检修中出现的综合性强、难度大的问题,组织各专业管理和技术人员直接到检修现场共同“会诊”,确定检修方案,确保了清洗检修结束后冷试无泄漏,实现了装置一次开车成功。

最终,新系统D组管道化清理检修比原计划提前了14小时完成。

“大干二季度,实现扭亏为盈”。这是氧化铝厂新老系统全体员工的共同目标。当前,他们要通过岗位的精细操作和设备检修的完好率,在6月份再创管道化运转率新高,实现氧化铝生产步步高。

● 坚决打赢自救图存生死存亡保卫战

克时艰保生存



近日,水电厂对220kV变电站中心配电室10kV五条母线进行了逐个停电检修。目前,在40余名员工的共同努力下,他们已顺利完成了I母线的检修工作,共调试母刀29个,排除因以前无法停电检修的大小隐患12项。

陈智慧 奚溪 摄影报道



碳素杯 摄影大照 碳素杯 摄影大照

针对当前严峻的成本压力,碳素厂检修车间班组成员积极行动。5月18日,该车间电二班员工将原来废旧的多个电力液压推动器进行拼装,在满足设备运行参数的同时,有效降低了备品备件费用。

刘海涛 李红霞 摄影报道



近日,氧化铝厂八车间组织钳工更换了两库重油泵的机械密封条,保证了重油的供应。

王丽娜 摄影报道



碳素杯 摄影大照 碳素杯 摄影大照



近日,水电厂污水处理车间认真做好设备的维护保养工作,确保了生产的稳定运行。因为员工正在认真检查一体化罐的反冲洗阀门开关是否灵活。

杨丽红 摄影报道

石灰炉燃料焦改煤月降百万元

本报讯(通讯员 胡书华 马君)日前,氧化铝厂石灰炉通过焦炭改煤每月可降低燃料消耗122万元。

为降低石灰烧成成本,氧化铝厂一车间石灰炉通过一系列的试验、摸索,在完善了相关的热工工艺和操作控制后,选用价格相对便宜的无烟煤块,替

代价格较高的焦炭做燃料。实施焦炭改煤以来,石灰烧成保持了较高的质量,月平均燃料比由以往的7.75%降低到7.67%。若按每小时70吨的产能计算,月消耗块煤3865吨,计425万元左右,而使用焦炭则月需3906吨,计547万元左右。

高度责任心避免意外事故的发生

本报讯(通讯员 康宏波)5月23日,正在水平皮带往煤仓上煤的热力厂燃化车间皮带工史金强,发现9号锅炉输粉管源源不断喷射出一股股煤粉。有着丰富工作经验的他,判断出这是9号锅炉输粉管内的小筛子堵了,若不立即采取措施,煤粉跑冒会进一步加大,甚至影响9号锅炉的正常运行。

弥漫在空气中的煤粉挡住了视线,呛得人喘不上气。史金强咽不得这些,他摸索着,磕磕碰碰地朝水平值班室跑去,向调度室汇报了情况后,又跑回现场,配合赶到现场的锅炉车间值班工采取处理措施。史金强用这种对工作高度负责的细心和责任心,避免了一起生产事故的发生。

工程设计总公司机械制造有限公司完成氧化铝厂新系统隔膜泵抢修任务

本报讯(通讯员 张艳文 陈红卫)5月24日清晨4点左右,经过6天6夜的连续奋战,工程设计总公司机械制造有限公司圆满完成了氧化铝厂新系统管道化D组隔膜泵的抢修任务,并一次试车成功。

5月17日晚10点,该公司金工车间接到氧化铝厂新系统管道化车间通知,D组隔膜泵运行异常。检修人员随即进入现场,对泵体进行系统检查,发现隔膜泵由曲连杆轴承螺母松动,轴承位移,需对隔膜泵进行整体拆解精修。

检修过程中,检修人员一改

以往破坏性拆解的手段,充分利用公司为精修隔膜泵配备的专业拆卸工具,有效降低了备件损坏率,加快了精修进度。同时,他们打破常规,12小时不离现场,有时连续作业16个小时。

技术人员也创新思路,在确保检修质量的前提下,优化装配程序,科学安排装配进度,缩短装配时间。

全体参战干部员工经过艰苦努力,终于高质量安全地完成了此次抢修任务,刷新了进口隔膜泵整体精修纪录。为氧化铝厂生产实现扭亏为盈目标创造了有利条件。

本报综合消息(通讯员 陈宏宇 薛树阳 惠秀奇 赵洪杨 磊马义林)6月1日,全国安全生产活动月的第一天,水电厂、自备电厂、营销公司物流部、建设公司、水泥厂、后勤服务管理中心、银都公司等单位分别举行了升安全旗和安全签名活动。

水电厂在升旗仪式上要求大家要牢记《安全生产法》赋予的安全生产义务和职责,依法加强安全生产管理,增强安全工作的危机感和责任感,提高安全意识自我防护能力,从自己身边的一点一滴做起,真正做到“我懂安全,我会安全,我要安全”,用自己的实际行动,投入到安全生产月活动中,在全厂营造“关注安全,关爱生命”的良好氛围。

自备电厂号召全体干部员工要抓好安全基础管理,使安全工作再上新台阶,确保自备电厂能够长期安全稳定运行。

营销公司物流部要求各部门:要清醒地认识安全生产工作的重要性和紧迫性,坚持落实高于一切的原则,深入推进“反违章活动”,不断提高各级管理者和全体员工的安全意识、安全素质和技能,持久深入地开展隐患排查治理工作,狠抓薄弱环节,杜绝不安全行为,开创物流部安全生产工作的新局面。

建设公司领导和百余名干部职工纷纷在“安全发展,预防为主”主题横幅上签名,拉开了安全生产月活动的序幕。同时,对今后的安全生产工作作出了七项部署:一是紧紧围绕“安全发展,预防为主”这一主题,广泛深入开展安全生产宣教活动;二是按照中铝公司“分线管理,分线负责”的原则,深入开展安全、全部门、全方位的反违章活动;三是加强设备管理,确保设备完好;四是做好夏季防汛、防暑降温 and 防雷电工作;五是加强对分包队伍、民工、临时工等的安全管理;六是从宣传教育、健全制度、技术进步等方面不断加大安全工作力度,避免事故发生;七是要以“安全生产月”活动为契机,提高职工的安全意识和技能,排查安全隐患,提高安全保障能力。

这次水泥厂安全活动月的主题是“治理隐患,保障安全”。全厂干部职工要充分认识到“安全生产月”等专项活动对2010年降本增利工作的重要性和必要性。积极推行“安全第一、质量第二、生产第三”的安全理念,广泛开展企业安全文化宣传,切实把各项安全工作落到实处。

仪式结束后,全体与会人员的安全横幅上签名,表达了认真学习安全知识的决心。

后勤服务管理中心在活动中要求全体干部职工要按照公司“安全生产月”专项活动的工作部署,加强班组的安全建设,提高职工的安全素质,认真开展安全例检,及时消除事故隐患,确保各项工作的顺利进行。

仪式上,全体人员在“安全发展,构建和谐企业”宣传横幅上郑重签下了自己的名字,表示要遵守安全操作规程,让安全成为习惯,让习惯更加安全。

本报综合消息(通讯员 奚溪 刘海涛 陈志斌 肖明 王玉焕)近日,水电厂、碳素厂、自备电厂、热力厂、水泥厂分别召开了安全环保工作会议。总结了过去的安全环保工作,分析了目前面临的安全生产形势,明确了2010年的安全环保工作措施。

水电厂在2010年健康安全环保工作会上提出三点要求:一、直面挑战,着眼大局,勇担重任,全面落实分公司、水电厂“安全环保工作会议”精神。二、凝心聚力,求真务实,各单位负责人带头开展“安全生产承诺”活动,全面落实安全环保责任制。三、明确目标,积极进取,不断提升安全管理水平,构建水电厂健康安全环保长效机制。

碳素厂在会上明确了2010年的安全环保工作措施:一、强化落实安全环保责任,明确细化安全环保目标。二、持续开展安全标准化管理工作,夯实基层与基础管理。三、有效运行三大管理体系,持续改进工作绩效。四、强化安全监督管理责任,及时排查和消除隐患。五、加强教育培训,提高安全管理技能与安全操作技能。六、建立健全事故应急救援机制,有效控制事故风险。七、加强重点污染源监控力度,提高环保设施的“五率”。八、认真落实工程项目“三同时”制度,严格履行安全环保评价程序。

自备电厂在会上要求:一是要认清形势,落实好厂部2010年的方针目标,抓好HSE体系建设。二是要强化落实抓安全,各单位一把手作为第一责任人,要带头落实党员安全承诺,切实负起责任。三是环境和设备卫生,主管领导要带队检查。对各车间和重点岗位的安全管理工作,安环科要组织好检查。四是要抓好环保设施的管理,确保脱硫设备的稳定运行。

热力厂在会上要求各级管理者和员工要充分认识到当前的安全生产形势,高度重视安全环保消防工作,坚决落实安全环保责任制,把各项规章制度落实到各项工作中去,坚持不懈地开展隐患排查治理力度,切实做好6-9号锅炉脱硫项目及电收尘系统和灰渣系统的环保达标工作,切实抓好班组安全工作,强化管理力度,落实安全责任,加大考核和创新管理,确保全面实现年度安全环保目标。

针对水泥厂的新工艺和外部环境因素不断的变化,会议要求广大职工增加新的安全意识。安全隐患整改要从外围引起重视,从难点的处理上提高安全意识,全方位提高意识安全、思想安全、建立意识安全、思想安全的长效机制。对查出的问题和隐患,要立即整改,一时整改不了的,要按“定责任、定措施、定时间、定资金、定预案”的“五定”原则,限期进行整改。

重拳出击“塑”安全

本报讯(通讯员 李勇)近日,热力厂锅炉车间针对安全生产中暴露出的薄弱环节,重拳出击治理安全隐患。

作为一个与压力容器打交道的车间,该车间领导班子深知:忽视安全管理中的任何一个细节,就有可能为事故埋下隐患。为此,该车间以每周一次安全检查为主导,拉开了治理安全的序幕。

随着安全检查工作的展开,班组、岗位、管理中存在的环境卫生清扫不彻底、交接班记录不规范等问题一个个浮出水面。面对这些问题,该车间领导班子不掩饰、不遮盖,本着谁主管谁负责的原则,现场查找问题原因,拿出解决方案,制订整改期限。

在此基础上,该车间要求班组每周至少召开一次安全分析会,不但要总结本周安全工作,还要及时反思车间在安全检查中发现的问题。同时组织管理人员对班组实行“分片包干”,“包干”人员的绩效和所负责班组的工作情况直接挂钩。

随着安全检查的进一步深入和“包干”责任的进一步细化,该车间在安全管理中暴露出的薄弱环节,逐渐得到改善。至今,已累计排查出各类隐患漏洞二十余项,并已在规定时间内整改完毕。

● 安全在我心中



5月26日,保卫消防中心消防队与后勤服务管理中心燃气供应公司联合举行了液化气泄漏应急演练。石东山 摄影报道



碳素杯 摄影大照 碳素杯 摄影大照

锁定“降本”不放松

——河南分公司招标办奋力为企业降本增效侧记

本报记者 姜望丞

5月16日,河南分公司招标办发出的一个中标通知,让吉林省四平市精液板式换热器厂大吃一惊,他们极其振奋地说:“我们会中标,真想不到。”

招标办的同志回答道:“我们看重的是质量、技术、价格和服务。你们产品排名全国第二,报价合理,有实力,服务好,我们选用。”

河南分公司招标办自今年3月15日成立以来,以公开、公平、公正为招标宗旨,累计实施招标采购项目410多项,仅4月份就降低采购成本300余万元,成功拍卖企业废旧材料和物资创收100多万元。

这个9人团队充满了活力,负责河南分公司20万元以上的工程建设项目,5万元以上的维修及各类服务、产品单价2000元以上的物资、单个品种1次采购超过5000元、同类批次采购金额超过10万元等项目的招标采购,以及所有非招标采购项目的审查。

面对业务量极大的工作,他们牢记成立之初总经理乔桂玲的谆谆告诫:“招标办的任务,就是降本增利,要真正发挥出作用,要为企业降本作贡献。你们要廉洁、勤奋,廉洁是立身之本,勤奋是解决困难的法宝,只要勤奋,办法总比困难多。”

他们深感使命光荣,责任重大。为及早胜任工作,他们废寝忘食,不会就学,不懂就问,相互支持,相互帮助,一切为企业的效益着想。他们说:“我们不愿意看到几代人赖以生存的企业衰败,我们要尽最大努力干好工作,为企业降本增利作贡献。”

每接到一份招标申请单,他们就会严格按照招标要求,从前期的调查市场、询问价格、引进新供方、维护老供方、法律咨询、编写标书,到组织招标会议、汇总专

家意见,再到最后出具中标通知。有时每天一个人会收到多达8份的招标申请单,他们按照轻重缓急进行排序,有条不紊,紧张高效。工作日里干不完,节假日继续干,白天干不完,晚上接着干,常常干到深夜。

对待每一个投标单位,招标办的同志都十分热情,他们不厌其烦地领着客人们去现场查看。有的客人要请他们吃饭“意思意思”,他们也都一一婉言回绝。他们常说:“能不能中标,是拼质量、拼价格、拼实力,公平地竞争。搞‘小动作’在我们这不成事。”

为了防止串标、作弊,他们采取多邀请评委、监委,引进新供货商等多种办法,通过努力,使分公司采购费用有较大幅度降低。

矿石铝硅比的高低,直接牵涉到分公司和矿石供应企业双方的利益,对人工取样的误差,采供双方一直存在争议。

为了最大限度地解决人工取样的误差,分公司决定引进矿石自动取样机,确保公正。4月12日,招标办组织了矿石自动取样机的开评标,在选定了质量好、实力强的厂家后,为了把价格降低,在业务员和区域经理谈完后,招标办主任又亲自联系厂家领导沟通,硬是将价格再降低了几万元。

分公司的大宗原燃材料招标采购,量大而且重要,他们和供应部一道千方百计降低采购费用。第五赤泥库的建设是重点工程,为保证所需钢材的供应,不影响工期,他们将招标会安排在星期天。事后,供应商由衷地感叹:“我从事钢材贸易这么多年,参加了无数次的招标,还是第一次在礼拜天参加招标会,你们的敬业精神让我感动。”

有些商品,没有国标,各企业划定的标准也不一样。对于招标工作来说,标准又是最关键的要素,这样的招标,对他们极大的考验。

氧化铝生产所用的石灰、絮凝剂等物品,以前参考的都是分公司的试行标准。随着周边资源状况的变化,生产工艺的调整,生产情况的改变,过去的标准已不能满足需要。碰到这种情况,招标办都是以企业利益为核心,从生产实际出发,结合资源、价格等多种因素综合考虑,以最大限度降低采购成本,优化指标,保证生产稳定。

设备的招标采购技术含量高,品种多、数量大,工作繁杂。不仅需要了解市场和用户,进行比价分析,还要了解行业动态和设备性能,看设备性能哪些方面需要改进,设备的先进性有没有新的提升。负责此项工作的招标员经常忙到半夜。

建设原矿“破碎厂”招标项目,分公司原计划自己干,但因周期长、投资大,分公司现金流紧张,决定委托外包。招标办的同志们按照分公司总经理乔桂玲要建设不能影响附近居民生活的绿色环保破碎厂的指示,详细做好标书,列出18条重点问题一一澄清,不厌其烦地领着15家投标商勘察现场,详细解释我方的要求。

在4月15日的招标中,评委们从15家投标商中,选定了较好解决环境污染、噪音、粉尘的地下全封闭等问题的陕县民营投标商。

招标办的工作取得了初步的成效,但他们因谦虚地说:“我们都是新手,有许多东西要学,要再接再厉,切切实实把企业成本降下来,才对得起企业的重托!”

这种观念必须转

◎宜家言

目前,是我们企业“转观念,抓改革,调结构,促发展”主题实践活动的关键时期。公司领导多次讲:转观念,到底应该怎么转?我们现在的观念是什么?应该转成什么样的观念?广大职工(员)要深入思考。

针对转观念的问题,广大职工(员)工也多有议论。转观念,大家心里也明白,许多观念与当前的现实是不符的,应该转,也必须转。同时,大家心里也嘀咕:转观念,是不是意味着否定自己?否定自己的过去?说出来,写出去,

自己会不会很难看?是不是承认我们过去错了?

这种观念必须转!这种观念不变,我们的主题实践活动就无法深入开展,我们企业的改革就无法深入推进。

一个观念的树立,必须与企业的现实形势紧密关联。我们企业今天的现实和过去是无法比拟的,当前的现实十分严峻。我们必须立足本岗,直面现实,摒弃一切不合时宜的观念。转观念,等不起,慢不得,虚不行。

公司党委开展的“转观念,抓改革,调结构,促发展”主题实践活动,把“转观念”放在了第一位,足见其重要性和关键性。

转观念是一个既简单又复杂的问题。说其简单因为就是一个思想的转变,说其复杂因为它可能会牵涉到个人的利益,牵涉到谁来转,往哪转,怎么转。

笔者认为,转观念不是某一个某些领导或者某一个某些员工的事情,而是我们企业所有管理者和职工(员)工都必须思考的问题。

转观念不是虚无飘渺的仅仅存在于文件上、口头上的事情,而是要通过一件件具体事情的处理、问题的解决、矛盾的化解来体现。

从大的方面说,企业现在处在困难时期,虽然大家付出了巨大的努力,我们依然亏损严重,对待这个事实,其实就是一个观念的转变。作为企业的一分子,当你选择了坚定地和企业站在一起时,你就必须想一想,不光是想企业给了你什么,更要想想你为企业做了什么。是袖手旁观,冷眼以对;还是振作起来,做好自己应做的每一件事,履行好自己的职责?

往小的方面说,岗位上有个水管漏水了,这是公家的水管,如果是我们自己家的,我们会有不同的态度和处理方式?笔者认为这就是转观念。

转观念必须摸得着、看得见,用事实来说话、来衡量。氧化铝厂作为分公司的改革试点单位,率先进行了中层管理者、机关基层管理者的竞聘,大家都看见了“阳光、公平、公开、公正、择优”的原则,各种谣言也不攻自破。

转观念必须说真话、办实事。说一件小事。前几天组织卸矿石,由于矿石湿粘,大家艰难地卸到凌晨一点半。有一个单位现场没清理完就撤退了,我们只好打电话又找了几个员工过来。几个员工过来后还有些不满情绪,我们便耐心地领着他们看其他单位的现场,又告诉他们人家是用什么窍门清理矿槽边上最难清理的地方的,然后和他们一起干。十分钟活儿干完后,员工情绪好多了,态度也转了个大弯,大家一团和气。这件事让我觉得,我们不应该回避矛盾,矛盾解决好了,只会给我们增长经验,给我们增长威信。转变做事方法,这就是转观念。

既然是真转观念,真想转观念,那就放下架子,扑下身子,真刀真枪地来干吧!种瓜得瓜,种豆得豆,要相信付出总有收获的一天。

◆转变观念大家谈◆

我看转观念

◎高惠民

物流部员工真刀真枪争“首席”

本报讯(通讯员 赵洪)5月21日上午,在公司工会、纪委、人力资源部的共同监督下,营销公司物流部“首席检查工”实操技术比武,在物流部质检南楼开赛。

此次物流部将原料检查工“首席员工”的实操考试命题确定为:对“高铝”石样品的铝硅比含量和氧化铝含量”目测准确度的比试。

比武开始后,参赛选手们根据矿石

的颜色、断口、比重、光泽、手感、硬度等特点,一丝不苟地对10个矿石标本进行观察、分析和比较,自信地填下每一块矿石的铝硅比和氧化铝含量。

赛后,评委专家组根据研究所报出的化学分析结果,对照目测结果和评分标准计算打分。

最终,物流部员工胡艳秋以81分的高分脱颖而出,成为物流部的首位“首席检查工”。

有关系很好的同事帮他算了算,按照每月清理一次来算,赵建刚三年多来累计清理电线的长度已达千里之数。同事们开玩笑地说:“老赵,你这也算一个壮举了,再干几年,恐怕都赶上红军的两万五千里长征了。”

“能赶上红军的那个长征吗?恐怕够呛。即便想赶,也没那个时间呀。”忙里偷闲时,赵建刚常常一个人想这些问题。一个生于斯、长于斯的普通员工,就这样怀揣着对企业的一片赤诚之心,怀揣着对工作的两万五千里征程之梦。

热线电话:0371-68916896
投稿邮箱:xutu0105@163.com

拔“牙”助长提效率

►日前,氧化铝厂检修站组织党员对一车间矿石抓斗的侧板更换焊接完毕后,发现抓斗的抓牙太短,在抓矿石时会降低工作效率。检修站技术人员立马提出,必须更换抓牙。可一车间告知没有抓牙的备件。于是,大家决定拔“牙”助长,把抓牙向下移动150mm,再焊接牢固。

截至目前,他们共更换了10个抓牙,不仅提高了矿石抓斗的工作效率,同时还为企业降本5000余元。

刘志红 何红霞
摄影报道



▲5月31日,氧化铝厂电气车间集中办公室、南区、点检班、新系统党员帮扶对于对新系统责任区花坛枯木、杂草进行了清理,使厂区面貌得到了改善。

袁媛 摄影报道



新闻速览

水泥厂党委组织党课学习

本报讯(通讯员 王玉焕)为了扎实推进“转观念,抓改革,调结构,促发展”主题实践活动深入开展,5月26日,水泥厂党委组织了以作风建设为主要内容的党课学习活动。

该厂党委书记王俊杰以幻灯片的形式,对党的作风建设的历史发展,当前党员干部在作风方面存在的主要问题等进行了讲解和分析,最后以新时期党员干部8条作风共勉。

在学习中,王俊杰指出,广大党员干部要正确认识企业当前面临的严峻形势和艰巨任务,进一步增强责任感和使命感,以适应更高水平和更加激烈的竞争。

深入调研主题实践活动

本报讯(通讯员 王晓霞)为确保“转观念,抓改革,调结构,促发展”主题实践活动的开展取得实效,5月21日,研究所党总支组织各支部书记、科室负责人及部分员工、党员代表召开了调研会。

会上,所长兼党总支书记吴钢首先明确了本次调研会的目的,分析了分公司当前的生产形势和管理思路,强调了主题实践活动的重要意义。

各单位与会人员纷纷从实际出发,结合岗位员工的思想动态,针对分公司目前的困境和现状谈了各自的体会。大家均表示要以更强的责任心完成好非常阶段岗位上的各项指标任务,实实在在为分公司扭亏增盈作出努力和贡献。

技术大比武 比出真功夫

本报讯(通讯员 马义林)近日,后勤服务管理中心举办了技术比武活动,在全体职工中掀起了“学知识,练本领”的热潮。这次技术比武范围设定为幼儿教师、维修电工、炊事员、汽车驾驶员、维修工、秩序维护员等多个工种,有100余名职工参加比武。

比武分理论考试和实际操作两部分。理论考试内容包括岗位技术知识、安全知识、职业道德、岗位操作规范等5个方面,实际操作将全面考察职工的操作水平。

在比武中,职工们技术娴熟,作业规范。整个比武井然有序,进展顺利。

深入开展转观念抓改革调结构促发展主题实践活动

赵建刚的“两万五千里”征程

◎李勇

随着之引发两台锅炉灭火,生产一度告急。事后查找原因,罪魁祸首竟然是电线线上长年累月积攒起来的煤粉,因为温度高,发生了自然现象。为避免此类事件再次出现,该车间将预防工作作为车间的重点工作。经过班组和工段推荐,大家选中了赵建刚来做。

大家之所以选他,是因为要胜任这项工作,必须对锅炉房零米至24米的环境熟悉,

而且还要具备良好的安全自我防范意识,吃苦精神就更不用说了。经过一番谈话,赵建刚立即走马赴任。

从此以后,清理这两万多米电线积粉的重任,就交给了赵建刚,他干干就是三年。三年里,不论寒冬酷暑,刮风下雨,赵建刚没有中断过,电线线再也

从人力资源危机看人才管理

◎刘冬

人力资源作为企业最宝贵的资源,在企业中的作用越来越重要。要在市场竞争中生存与发展,就必须重视人力资源管理。

人力资源危机的现状

随着近几年的国外先进管理经验的引进和国内教育水平的提高,国有企业员工总体素质有了很大的改善,但仍同先进企业存在着不小的差距。人力资源结构的不合理,普通员工相对富余,高素质人才匮乏,加上各种原因造成的人才流失,使得国有企业人才的整体素质令人担忧。

1.缺乏高素质的经营管理人才。

科学技术是第一生产力,专业技术人才受到重视是理所当然的。但是,经营管理人才的重要性也不可忽视。国有企业管理者大多是技术起家,重技术、轻管理是其特征。他们普遍认为经营管理人才不能直接创造经济效益,“吃闲饭”,因此不予重视和培养。

2.人才流失。

随着市场经济体制的建立和人才主体意识的增强,人力资源流动逐渐频繁。合理的人力资源流动不仅是正常的,甚至也是必需的。但是,如果一个企业的人力资源在大量流失的同时又缺少补充,无疑就成为了一个严重的问题。

人力资源危机的成因分析

企业人力资源管理理念的落后,一是对人力资源的理解存在片面性,缺乏科学的人才观;二是将现代的人力资源管理和传统的人事管理仍混为一谈,未能建立起有效的人力资

源开发与利用的投资、保障体制,未能为员工自我发展提供切实的帮助。

缺乏合理的淘汰机制,导致一方面富余人员较多,劳动生产率较低,人工成本不堪重负;另一方面,熟悉市场经济的高素质经营管理人才和复合型人才却十分短缺。

缺乏科学的激励机制,国有企业在员工激励认识上存在注重人力资源职位的提升,忽视人力资源专业技能的发挥。管理人员和技术人员在素质和能力结构上的要求差别是很大的,一名优秀的技术人员,不一定就是一名优秀的管理者。技术人员走上领导岗位后,他本人的专业在延伸开发和利用的程度必将受到一定的制约,而人的精力却是有限的。对企业和个人,都不是一件幸事。

人力资源的培养与开发

国有企业不仅把人力资源培训经费列入年度预算,而且还要对基层的员工做到舍得投资,舍得开发,舍得培养,真正把人力资源转化为人力资本,进而转化为科技优势和产业优势。

人力资源的潜能得到开发,企业的潜能才会得到开发;人力资源的素质得到提高,企业的素质和竞争力才会得到提高。只有合理地开发了员工的人力资源潜能,才会相当于在不增加人员数量的条件下,增加了人力资源的总量。

人力资源的考评与激励

建立适合国有企业的激励机制。激励,是指通过满足员工的需要使其努力工作,从而实现组织目标的过程。激励机制可以使员工清楚认识到自己在企业中的价值所在,清楚了解到

自己在企业中应扮演的角色,最终实现人力资源的合理配置。

主要的激励方式有以下几种:

薪酬激励。企业可以通过工资、福利等方式,把员工的薪酬与绩效挂钩,以经济利益的形式来激励员工的积极性,让他们感到个人利益与企业整体利益息息相关。但是这种激励如果过量的话,会增加企业的负担,对企业的长远发展不利。因此,薪酬激励必须与精神激励相结合。

精神激励。精神激励包括对企业员工的尊重、理解与支持,信任与宽容,关心与体贴。正确运用精神激励可以有效地培育员工对企业的忠诚和信任度。企业如果做到真心为员工着想,就能够充分调动员工的积极性。

事业激励。人都有强烈的成就动机,都希望在专业上有所建树,因此,事业激励主要就是创造机会和条件保证他们能够施展才华。

企业文化激励。企业文化是指企业在长期生产经营过程中逐步形成与发展的,带有本企业特征的经营哲学,它是以一定的价值观念和思维方式为核心所生成的企业内部全体成员共同认可和遵守的价值标准、行为准则、基本信念、风俗习惯和传统以及与之相应的制度载体的总和。通过企业文化激励能使员工体验因能力差异而引起的收入和地位差异,激励员工不断自我完善,从而形成一种良性循环。这种以人力资源价值的良性循环为核心的企业文化激励,反过来又促进企业形象的自我完善。

●理论探讨

做“转观念 抓改革 调结构 促发展”的积极实践者

编者按:

金融危机使铝行业受到了严重的冲击。面对严峻的形势,中铝公司开展了“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动,我们企业积极开展机构改革工作。今年年初,氧化铝厂开始的中层管理人员公开竞聘活动拉开了机构改革工作的序幕,随后进行的氧化铝厂机关的机构改革工作进展顺利。竞聘活动中,广大管理人员以大局为重,以企业为重,积极参与改革。原氧化铝一厂、二厂机关的管理者们主动参与竞聘,许多同志积极要求下基层锻炼,充实完善自己。他们纷纷表示:要扎根基层,到一线艰苦的岗位去,到员工中去,发挥各自的业务专长,服务生产,服务基层。

这里,我们选登部分同志撰写的感想和心得体会。掀浪花而知沧海,他们的心声反映了企业广大基层管理者积极投身改革,支持改革,服务大局,为企业的发展贡献力量的高尚情怀。

积极参与和支持改革是我们每一名管理者和员工的责任

杜金岭——原氧化铝二厂生产运行部副主任,现已到新系统原料车间锻炼

通过管理流程的重建及压缩管理层级,达到提升管理效率和降低管理成本的目的,这既是改革的需要,又是降本增效的一项重要措施。积极参与和支持改革是我们每一名管理者和员工的责任。

我将在锻炼、学习和实践中充分发挥自己对整体生产组织熟悉、对系统指标敏感的有利条件,与车间领导班子一道宣传、贯彻和落实好厂部“大干二季度,实现扭亏为盈”主题立功劳动竞赛暨主题教育活动动员会的精神及陆续采取的具体措

施,及时发现问题,解决问题,进一步优化车间指标,降低各项消耗,引导和帮助员工共同学习,共同进步,为氧化铝厂实现降本扭亏努力工作,为河南分公司坚决打赢生死存亡保卫战作出自己的贡献。

磨炼意志,提高自己解决实际问题的能力

臧涛——原氧化铝二厂企业文化部主任,现已到老系统三车间锻炼

此次申请到车间进行锻炼学习,一方面是在磨炼自己的意志,另一方面通过学习锻炼提高自己解决实际问题的能力,积累工作经验,同时弥补在生产管理方面的欠缺。

为此,我将在锻炼、学习和实践中发挥自身优势,积极配合所在车间做好党群工作,开展形势教育,宣传贯彻厂部“大干二季度,实现扭亏为盈”主题立功劳动竞赛暨主题教育活动动员会以及此次改革的精神;深入一线,利用自己掌握的知识和分公司、厂部的政策信息,做好稳定工作,不断提高发现并解决问题的能力,虚心求教,认真实践,尽快熟悉和掌握生产管理知识,为氧化铝厂实现降本扭亏努力工作。

尽快完成角色转变,实现“三个到位”

涂鸿运——原氧化铝一厂企业文化部主任,现已到老系统八车间锻炼

基层车间是企业降本增效的重要阵地,员工是降本增效

的主力军。从机关来到基层学习,是人生的一种丰富和充实,也是职业生涯的一次完善和补充。作为一名基层管理者,我将珍惜本次学习锻炼的机会,虚心向车间领导学习,学习他们安心基层、踏实工作的敬业精神;向技术人员学习,学习他们科学严谨的工作态度;向生产骨干学习,学习他们不惧困难、任劳任怨的实干精神。日常工作中,要沉下心来,静下心来,多到基层班组,多与员工交流,尽快掌握车间整体情况,尽快熟悉生产流程,尽快完成角色转变,最终实现“三个到位”(思想到位、角色到位和工作到位),为打赢生死存亡保卫战作贡献。

利用自己的理论知识,结合现场的实践,发挥最大的效能

董放战——原氧化铝二厂技术开发部副主任,现已到新系统分解车间锻炼

我是根据自己一直在机关工作的实际情况主动要求进入车间进行基层锻炼的。我的看法是:只有深入一线锻炼才能了解生产的实际情况,自己才有坚实的实践基础,才能更好地利用自己的理论知识、结合现场的实践,发挥最大的效能。

氧化铝生产是一个比较复杂的、连续运行的化工生产,需要许多人的集体协作,需要各个工序的严格管理来确保指标的优化和最终产品的合格。因此氧化铝生产必须掌握第一手资料,了解不同条件下的各个工序的运行情况,以及岗位操作人员的操作情况。只有针对性地制订相关制度,落实细化操作条件,才能成为一个合格的管理人员。

发挥主动性,积极协助车间做好宣传思想政治工作

程建林——原氧化铝二厂办公室主任,现已到老系统七车间锻炼

分公司改革目标就是推进全方位产品结构调整和推进机构扁平化、人员精干化,既是市场所迫,更是企业求生存谋发展的客观要求。

今后,我将进一步努力,完成好车间党政领导交给的工作任务。同时,发挥主动性,积极协助车间做好宣传思想政治工作:一、以总部发起的“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动为契机,进一步教育员工树立“对标先进,成本领先”的观念。二、要弘扬劳模文化,选树基层和生产一线先进典型,使一线员工在各自的生产岗位上苦练技能,建功立业。三、在氧化铝生产区域化、板块化、大轮班作业的管理框架下,摸索推行新框架下党支部与党小组的动态管理办法,党员到哪里,先起作用就发挥到哪里。

到基层锻炼是年轻干部提升素质、练就本领的需要

李东——原氧化铝二厂装备能源部副主任,现已到新系统管道化车间锻炼

到基层锻炼是年轻干部提升素质、练就本领的迫切需要。新系统管道化车间是氧化铝生产的重要环节,自动化水平较高,现场仪表测点多,设备多,连锁多。自动化系统运行的稳定与否,直接影响到管道化指标的调整及管道化的连续运行。因此我将利用我掌握的自动化仪表专业知识,深入了解管道化自动化仪表系统运行的实际情况,解决当前系统存在的问题,提高数据指示的准确性、连锁的可靠性,从而降低因自动化仪表系统出现问题对管道化的连续运行及运转率的影响。我还要加强加强机械、电气、工艺等专业的学习,使自己的专业技术水平有进一步的提高,以便能够尽快解决车间现场出现的设备问题。

欢 欢 喜 喜 庆 六 一



公司领导和小朋友们在一起



孩子们精彩的文艺表演



小观众



翩翩起舞



今天我最美



决不放弃

本组图片摄影 许拓

与女儿做朋友

馨香一束 苏志泉

每当翻起女儿的照片,看着她一年年在成长在变化,内心深处就好像打翻了一个五味瓶,酸甜苦辣什么味都有。有着痛并快乐的感觉,也有着忧并欣慰的心情。

女儿从呱呱坠地到呀呀学语,再到蹒跚学步,一直到快步如飞,时间在不知不觉中转瞬而过,转眼她已是六年级的学生了。

说到孩子,做父母的都有一肚子话要说。虽然家庭情况不同,教育孩子的方式也各有千秋,但目的都是希望自己的孩子能快快乐乐地健康成长。

女儿有着很强的上进心。有时考试分数少了,她会觉得不光彩,羞于让我们看她的试卷。就拿她上五年级的一次考试说吧。那次测验下来,数学成绩没有达到理想的目标,她怕我们说她,于是模仿起我的笔迹在试卷上签了名。事后老师发现,她被好好地批评教育了一番。看到这种情况,我心里也不好受。认真思考自己的教育方式,我改变了一味批评训斥的方法,静下心来和她谈心,帮她找原因、想办法,提醒她该怎样去做。这样一来,她也愿意主动和我沟通了。

前几年为了开阔她的视野,培养她多方面的兴趣。在课余时间,给她报名参加了拉丁舞班、管乐班,现在学了几年了,她很有兴趣并拿了许多奖杯和奖状。此外,我还让她参加体育锻炼。她本来就爱跑爱跳,让她多锻炼,既强身健体,又愉悦心情,何乐而不为呢?尤其在2009年郑州市召开的第十届运动会上,她分别取得了小学组跳远、百米跑第六和第八名的好成绩。今年又在上街区召开的第三届中、小学生运动会上取得了小学组跳远和60米跑均为第一名的优异成绩。

随着孩子的成长,你会发现,在孩子慢慢读懂这个世界的同时,你也会慢慢读懂孩子这本书,走进孩子的心灵世界。我觉得只要找到孩子的兴趣和爱好,跟她多沟通,和她一起学习,不给她定太高的要求,给她一点自由发展的空间,从中间观察孩子的长处和不足,加以引导,就能使孩子走上健康成长的道路。

自己文化底子薄,为了给女儿更多的辅导,我平时一有时间就读书看报,以便掌握更多的知识,了解更多的情况,加强自己的文化修养。在她写作业的时候,我会在一旁看一看她学的课程,遇到不懂的问题和她一起探讨,有时还会拿起笔写一写当天发生的事。

像写这篇文章的时候,她问我:“爸爸你在干什么?”我说:“我在写和你一起学习的事啊!你学习,我也要加紧学习,好和你一起进步呀!”



工程设计总公司庆六一办实事

本报讯 (通讯员 邓广顺 张艳华) 六一国际儿童节前夕,工程设计总公司工会积极为少年儿童办实事、办好事,在资金比较紧张的情况下,对所属三家公司女员工

的14周岁以下独生子女进行了摸底统计,并为每名儿童发放了30元购物卡84张,现金2520元。

水排球厂比赛筑落杯下帷幕

本报讯 (通讯员 付强) 经过5天的激烈角逐,5月29日,水泥厂“建筑杯”软式排球赛在22街坊灯光球场落下帷幕。水泥厂制成车间、质量管理中心联合代表队以四战四胜的成绩夺得冠军,机关代表队、烧成代表队分别夺得亚军和季军。

在赛后举行的闭幕式上,水泥厂党委书记王俊杰为获奖代表队颁奖,并发表了热情洋溢的讲话。他说,在此次软式排球比赛中,各个代表队团结协作,奋勇拼搏,赛出了友谊,赛出了水平,赛出了风格。希望运动员们将这种不畏艰苦、勇争一流的精神融入到企业的生产建设中,为水泥厂的降本增效、创新发展作出新的更大的贡献!



精彩的比赛现场 付强 摄影

公研司讨老协暨新队员球技培战训术班

本报讯 (通讯员 李海坤) 公司老协2010年度以“以人为本、以体为业、为老服务”为宗旨,坚持“培训、活动、比赛”三位一体相结合,为企业经济发展、改善民生、构建和谐社区、提高老年人的生活质量,实现“服务重质、管理上档”的工作目标。

5月25日,公司老协举办了门球技术研讨班暨新队员培训,门球分会4个站和小关队门球队共10个队80人参加了研讨培训。新队员培训采取一带一加比赛的方法,理论与实践结合,技战术与比赛结合,使新队员在较短时间内全面掌握了门球搏击技术。6月1日培训结束时,队员们进行了比赛。



切磋技艺 李海坤 摄影