

中国长城铝业公司主办  
中国长城铝业报社出版  
国内统一刊号:CN41-0063  
新闻热线:67296261  
广告热线:67296200

# 中国长城铝业报

总第 1012 期

2010 年 3 月

19 日

星期五

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

## 中国长城铝业公司党委中心组

## 学习熊维平总经理讲话

本报讯 (通讯员 殷 璇)3 月 15 日,中国长城铝业公司党委组织中心组成员学习贯彻了熊维平总经理在总部 1 月份生产运营分析会上的讲话精神和《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》,并针对生产中出现的矿石品位低下、管道化结巴清理、选矿厂指标优化等问题,以及如何推进机构改革、强化基础管理工作等进行了深入研讨。

通过学习研讨,长城铝业党委中心组成员达成共识:一、转变思想观念要从领导干部和机关人员做起,从自身查找原因寻找“短板”,积极面对现实,实事求是,勇于担当,采取有力措施遏制亏损局面。二、深入推进管理机构 and 薪酬制度改革。以公平、公开、公正为原则,通过竞聘选拔公道、正派、能干、阳光的管理者。树立“工资是靠劳动创造的,不是总部分配的”思想,体现多劳多得的分配原则,充分发挥绩效考核的作用。三、抓好企业基础管理工作。从人的思想和工艺技术方面反思暴露出来的问题,更新管理理念和方法,严格落实规章制度,规范操作程序,奖罚分明,提高部门职能管理能力和水平。四、领导干部廉洁从业要率先垂范。按照《廉政准则》规定的 8 条 52 个不准要求,不存侥幸心理,约束自我行为,接受群众监督,认真履行承诺,为广大职工做出表率。

## 刘祥民调研中铝郑州企业三公司时要求:

## 要坚决打赢控亏增盈攻坚战

本报讯 (记者 许 拓)3 月 16 日,中国铝业股份有限公司执行董事、副总裁刘祥民带领中国铝业企业管理部、资本运营部、财务部、人力资源部等相关部门人员来到中铝郑州企业,对三公司生产运行、结构调整、管理创新等情况进行了为期 3 天的调研。

中铝郑州企业三公司领导乔桂玲、吕振树、姜小凯、曾庆猛、孟若志、吕子剑、江新民、刘保正、纪行、董光辉、潘德生、秦和平及三公司总经理助理、经理助理、各部门负责人参加了调研汇报会。

乔桂玲、姜小凯、曾庆猛分别就各自企业 1 至 2 月份的生产经营情况、机构改革进展情况及需要总部协调解决的问题,向调研组进行了汇报。

听取汇报后,刘祥民对中铝郑州企业三公司今年

1 至 2 月份的工作给予了肯定。他表示,三公司结合公司管理改革做了大量的工作,特别是在开源节流、规范管理和改革创新方面都有了良好的开端。他表示,中铝郑州企业有着 50 多年的发展历史,为中国铝工业的发展作出了巨大的贡献,因此做好三个公司的改革发展和稳定工作,打好控亏增盈攻坚战对于中国铝业的事业有着重大的意义。他要求中铝郑州企业三公司领导干部要全力以赴,为打好控亏增盈攻坚战殚精竭虑,全力支持以乔桂玲同志为主任的中铝郑州企业协调委员会的各项工作,不打折扣地落实好协调委员会的各项决策、各项要求。

他强调,中铝郑州企业三公司要打好控亏增盈攻坚战,就必须进一步解放思想,转变观念,尤其是在结

构调整上,视野要进一步放宽,围绕中国铝业公司打造多金属矿业公司的总体方向,加快结构调整步伐。他指出:在目前的工作中,三公司一方面要进一步加强企业管理,严格控制各项费用支出,找出企业的“失血点”,尽早“止血”;另一方面,要加大改革力度。

他要求三公司各级领导干部要坚决杜绝管理粗放,有章不循、有令不止现象的发生,全力以赴做好安全稳定工作,廉洁自律,真正担负起各自肩上的责任,牢牢坚守住打赢控亏增盈攻坚战的底线,带领广大职工(员)打赢控亏增盈攻坚战。

在调研中,刘祥民还到自备电厂进行了实地察看。

企业视点

## 矿业有限公司部署党建、安全工作

本报讯 (记者 刘晓宁 通讯员 张政荣)3 月 12 日,矿业有限公司召开了 2010 年政治工作、党风廉政建设、健康安全环保工作会议暨资源看护工作动员会,学习贯彻了中铝公司 2010 年工作会议、党风廉政建设工作会议和安全稳定工作会议精神,认真研究了当前严峻形势下开展各项工作的新思路、新措施。该公司领导吕振树、姜小凯、秦和平、董光辉、潘德生、张本岩等出席了会议。

会上,吕振树作了《把握形势,突出重点,创新载体,发挥作用,为公司稳定、和谐、健康发展提供坚强保证》的政治工作报告,秦和平作了《服务生产经营中心,推进惩防体系建设,为公司科学发展提供保障》的党风廉政建设工作报告,张本岩作了《认清形势,转变观念,攻坚克难,为全面完成公司 2010 年生产经营任务保驾护航》的安全环保工作报告。他们分别对 2009 年的党委工作、党风廉政建设工作 and 安全环保工作进行了总结回顾,并对 2010 年的主要工作作了部署。董光辉作了《认清形势,强化管理,坚决打赢资源看护工作攻坚战》的资源看护工作动员讲话,对今后的矿产资源看护工作提出了具体要求。

吕振树、姜小凯分别与各单位党政负责人签订了矿业有限公司党风廉政建设目标管理责任书和平安建设暨社会治安综合治理责任书。姜小凯还分别与各单位负责人签订了矿业有限公司健康安全环保责任书。

潘德生宣读了对 2009 年度“四好”领导班子、先进党组织、优秀党务工作者和优秀共产党员的表彰决定。符群哲宣读了对 2009 年度健康安全环保先进单位、先进集体、先进个人、优秀安全环保管理者的表彰决定。在热烈的气氛中,与会领导为他们颁了奖。

姜小凯在会上作了重要讲话。他指出,今年矿业有限公司的主要任务是提高自采量,保证河南分公司、中州分公司和郑州研究院的矿石供应安全。同时,中铝公司采用 EVA 绩效考核新模式对各成员单位进行考核,这对矿业有限公司今后各项工作的开展提出了新要求。为此,他着重强调:一要充分认清今年面临的严峻形势,切实转换观念,提高认识。二要明确担负的工作任务要求,因地制宜,打破常规,切实抓好资源看护工作,杜绝矿石外流。三要真抓抓好看好矿山资源的矿石供应保障能力建设,研究加快资源开发的有效途径,加快启动新的矿点生产,全面完成今年制订的各项工作任务。

## 公司纪委安排下阶段任务

本报讯 (通讯员 刘述强)3 月 16 日,公司纪委召开了今年第一季度纪检监察工作会议,总结了第一季度的工作,安排部署了下阶段的任务。公司党委副书记、纪委书记崔平出席会议并讲话。两公司各二级单位的纪委书记、专兼职纪检监察人员三十余人参加了会议。

会上,各二级单位的纪委书记分别汇报了今年第一季度纪检监察工作的开展情况。公司纪检监察部副部长孟黄生对公司纪委第一季度开展的纪检监察工作进行了简要总结。

崔平在听取了汇报后,对各单位结合实际有针对性地开展纪检监察工作给予了充分肯定。

针对下阶段的纪检监察工作,崔平强调:一、正视现实,迎接挑战,进一步增强做好纪检监察工作的责任感和紧迫感。他要求各级纪检监察部门要做到“四个必须”。一是必须坚持服务大局,融入中心,发挥保障和促进作用;二是必须扎实推进惩治和预防腐败体系建设,形成企业科学发展的内控机制;三是必须突出重点,抓住关键,深入推进效能监察工作,最大限度地堵塞漏洞,完善管理,提升效益;四是必须探索和实践纪检监察工作的新思路、新举措,不断提升反腐倡廉建设的实际能力。二、着力抓好领导人员的作风建设和廉洁从业工作,同时加强纪检监察干部的作风建设。三、融入中心,突出重点,着力抓好效能监察工作和制度建设。各单位要针对管理改革、结构调整、成本控制、废旧物资处理等关键环节实施效能监察。同时,要把开展效能监察与健全完善制度有机结合起来,协助行政管理部门对现行的管理制度和工作流程进行梳理、完善和优化,做好制度的“废改立”工作。四、抓住关键,严字当头,坚决查处违规违纪行为。各级纪检监察部门要加强对本单位清理“小金库”的监督检查,同时,要积极协助人力资源部门彻底清查有关人员长期不在岗领取薪酬“吃空头”现象。坚决查处截留奖金、私自变卖废旧物资及各种备品备件材料的违纪案件,切实维护职工(员)工群众的合法权益,净化企业发展环境。

## 长城铝部署春季安全生产工作

本报讯 (记者 刘晓宁)3 月 17 日,长城铝召开了春季安全生产工作会议,对今年春季安全生产工作进行了部署。

会议传达贯彻了中铝公司副总经理吕友清在中铝公司安全生产电视电话会议上的讲话精神。会议在此基础上,还对长城铝开展春季安全消防大检查工作进行了详细部署。

针对如何做好春季安全生产工作,长城铝副经理孟若志提出了四点要求:一、各单位要认真传达贯彻落实中铝公司安全生产电视电话会议精神,各级领导班子要认真分析本单位

的总体安全形势,查找现场安全管理中的隐患和不足,并制订出切实有效的整改方案,尽快加以整改。二、要认真开展好春季安全消防大检查活动,重点放在车间、班组和生产现场,所有生产单位要开展一次全员参加的反习惯性违章大讨论活动。三、实业管理部要对各单位开展安全消防大检查活动进行严格监督、复查,确保不留隐患,不留死角。四、在当前生产经营困难的特殊时期,有生产任务的单位要切实抓好安全生产工作,没有生产任务的单位要组织开展好安全教育培训工作,确保企业保持长久安全的良好局面。

## 自救图存最前线



▲为坚决打赢生死保卫战,运输部积极发挥铁路运输优势,主动承担起厂内进出口矿石的盘运工作。 欧阳建设 摄影报道



▲为自救图存,背水一战,氧化铝一厂员工精心操作,认真巡检。图为员工正在及时更换破损的过滤机滤布。 孟有光 摄影报道



▲为最大限度地降本增利,河南分公司各单位员工都在义务卸矿石。图为火热的卸矿石场景。 刘志红 摄影报道



▲为优化经济技术指标,氧化铝二厂沉降指标,以进一步服务于生产。 许拓 摄影报道

## 树立安全发展理念 促进企业科学发展

深入贯彻落实中铝公司工作会议精神系列评论之五

本报特约评论员 祝斌

在中铝公司 2010 年工作会议上,熊维平总经理提出了要树立安全发展的理念。他强调要充分认识搞好安全生产的极端重要性和紧迫性,铁腕抓安全。

发展是根本,安全是前提。在当前企业生死存亡的关键时刻,树立安全发展的理念显得尤为重要。

树立安全发展理念,最重要的是强化各级干部抓安全生产的责任意识。目前,在企业有少数干部对安全生产工作的严峻形势认识不足,放松监管;有的对经济指标看得很重,对安全生产掉以轻心。安全责任重于泰山。各级领导干部必须充分认识安全生产工作的长期性、艰巨性和复杂性,把安全生产工作当做“天”字号工程来抓,把安全生产工作做得好坏作为对各级干部的工作能力和水平的考察来对待,来不断增强抓好安全生产工作的政治责任心、历史使命感和现实危机感。只有这样,我们才能从根本上改变安全生产的严峻形势,实现科学发展和和谐发展。

树立安全发展理念,最关键的是营造全员重视、参与、支持安全生产工作的浓厚氛围。要运用“安全生产月”活动平台,通过媒体监督、专题讲学、发放资料、集中整治、执法检查、应急演练等形式,让安全发展理念深入人心,在企业形成“人人关注安全、人人关爱生命”的良好氛围;要扩大安全监管网络,采取邀请专家检查、聘请安全生产特邀监督员监督、鼓励职工(员)工举报等形式,最大限度地消除安全生产中的违法违规行为,使安全监管工作重心下移,关口前移;要大力普及安全文化知识,提高全员的安全文化素质,在企业确立“安全高于一切,安全重于一切,安全先于一切,安全影响一切”的思想,进而实现安全生产的长治久安。

树立安全发展理念,最根本的是要抓好安全生产各项措施的落实。一是防。对容易发生事故的重点区域、部位和设备进行认真检查,严格落实责任,采取有效措施,防止诱发安全生产事故。二是查。建立健全经常性巡查制度,采取定期、不定期、突击检查相结合的方式,加大巡查密度,对检查发现的隐患及时落实整改措施,防止事故发生。三是管。加强对重要场所和重点部位的检查,严格落实安全生产规章制度和操作规程,严治“三违”现象。四是督。督促做好安全确认制的严格落实。五是保。就是形成自保、互保、联保三位一体的保障体系。六是罚。就是依法严厉查处和纠正安全违法行为,铁腕治安全。七是教。进一步把全员安全培训教育工作摆上重要议事日程,加大全员安全培训力度,加强对单位主要负责人、安全管理人员和特种作业人员的培训,严格落实持证上岗制度。通过安全生产措施的落实,实现安全生产发展理念的全覆盖,建立起安全生产的长效机制,为企业发展提供可靠的安全保障。



## 深抓严管再创『安全年』

本报讯 (通讯员 谷文生)早规划、早动员、早落实,是运输部多年来坚持安全工作“三个第一”的具体体现。进入 2010 年,该部首先对全年的安全工作从“严”进行了部署,播响了再创“安全年”的战鼓。

铁路运输,是一个安全风险相对较大的行业。多工种动态交叉作业,导致安全管理难度很大。如何进一步深化从“严抓安全”的思想?如何进一步落实安全管理措施? 2009 年,该部以实现安全年为总体工作思路,坚持多年来“每年第一个文件是安全工作文件,第一个会议是安全工作会议,第一个培训班是安全培训班”的惯例,以强化弹性生产安全管理为重点,全面落实各级安全环保责任制,采用超常规举措,超前考虑、研究、预想、预知安全风险和安全措施。在运输方式、作业办法、人员安排、作业现场,完善实施了与生产结合紧密的安全管理方案和应急预案。在实现人员调整,安全教育培训先行的同时,各级管理者和安全监管人员,跟班,跟人,盯现场,及时发现和纠正人的不安全行为和物的不安全状态,全年实现了“零事故”的目标,为确保弹性生产期间铁路运输生产的安全稳定运行提供了坚实的保障。

2010 年,该部一是牢固树立“安全第一,安全就是最大效益”的观念。二是突出员工安全技能教育,突出基层和基础安全管理。三是抓好安全责任的落实与责任追究的结合,日常巡查和“反三违”检查的结合、专项安全检查与隐患排查治理的结合。四是不断提升安全生产标准化、HSE 体系、安全确认制、无伤害班组管理水平。五是通过完善安全管理制度,严细管理,狠抓落实,不断提高安全生产管理水平,确保铁路运输生产安全稳定。在贯彻落实中铝公司“反习惯性违章年”活动方面,该部还以此项活动为主线,做到“三抓三反三防”(抓重点、抓难点、抓薄弱点,反违章、反粗放、反漏洞,防滑坡、防死角和防反弹),夯实基础,严控过程,不断推进安全标准化建设,实现精益化管理。

## 氧化铝一厂带着压力查缺补漏

本报讯 (通讯员 刘志红)3 月 5 日,氧化铝一厂召开了 2 月份经济活动分析会。会上,通报了 2 月份氧化铝成本和产量完成情况。

厂长芦东要求将经济活动分析结果向员工实事求是地传达,引导员工直面现实,不扯皮,不推诿,带着压力认真查缺补漏,有的放矢地做好各项工作。对该厂 2 月份碱耗、油耗、电耗、蒸汽消耗等几个重要消耗指标升高问题进行了详尽、细致的分析,找出了原因并制订出了具体应对措施。

随着氧化铝生产黄金季节的到来,该厂对下一阶段工作提出了 7 项具体要求:1.

紧紧锁定员代会上制订的年生产氧化铝和制造成本的目标,积极主动地做好各项工作。2.积极争取外部条件,把好原材物料进厂关,坚决执行质量标准。3.牢固树立规模效益观念,全力组织高产。4.杜绝各类事故的发生,减少非计划停车次数,稳定、高效地开车。5.全面优化各项技术指标,发动全体员工开展不同类型的劳动竞赛活动。6.层层分解各项考核指标,厂部指标到车间,车间指标到班组、到员工。7.号召员工转变观念,以我为主,以厂为家,杜绝浮躁,立足本职,降本增利。

## 热力厂新皮带移位项目顺利结束

本报讯 (通讯员 李雪峥 肖明 苏志象)近日,热力厂新皮带移位项目经过 14 个小时的奋战顺利结束,并一次试车成功。

为了配合 6-9 号锅炉烟气脱硫项目建设,热力厂原新皮带值班室进行了搬迁,此次移位是对新皮带值班室的最终定位。因现场复杂,热力厂技术人员多次深入现场,观察电缆走向,制作了固定槽架,设置了两个

中继箱。此举不仅节省了大量电缆,而且减轻了重新铺设电缆所带来的巨大工作量。整个工作拆除了三百多根线,并将模拟盘和控制盘由一楼运到二楼。参战员工分两组对模拟盘、控制盘和中继箱内上千个端子进行了接线,保证了新皮带值班员操作安全,为脱硫项目的正常运行奠定了基础。

### 贯彻落实职(员)代会精神

## 克时艰保生存

## 自行设计研制加温器

工程设计总公司电修车间承担着河南分公司各二级单位大小电机的检修工作,每年修理各种电机上百台。前段时期的低温天气造成电机检修过程中电机绝缘在裁减、折叠、下线、整形等检修中发生硅裂、破损等现象。为提高电机检修质量,该车间发动员工出主意,想办法。他们集思广益,自行设计研制 1 台电机检修加温器,确保了施工场所温度达到 10 摄氏



邓广顺 依成民 摄影报道



碳素杯  
摄影大赛  
碳素厂与孟嘉协办

## 更换滑触线 确保设备高效运行

本报讯 (通讯员 奚 康 康宏伟)近日,水电厂排水车间检修班组织人员对超期服役的平流池行车滑触线进行了更换。

进入春季以来,水电厂全面掀起了春季检修高潮,排水车间也加大了点巡检力度。平流池行车滑触线是处理生产用水的重要设备,使用时间过长会老化变形,影响行车推进速度,降低清泥效率。为此,车间及时组织检修班组人员,对超期服役的旧滑触线进行了更换,并对旧设备上拆卸下来的零件进行了清洗、维护、修复。此举既保证了设备的安全稳定运行,又达到了降本降耗的效果。

经过一天的共同努力,员工们圆满地完成了 30 米滑触线的更换、维护工作。

## 煤炭分堆单烧进入试运行

本报讯 (通讯员 邵文峰)3 月 16 日,自备电厂就实施煤炭分堆单烧的工作进行了全面部署和安排,目前已经具备了煤炭分堆单烧条件。

根据分公司对煤炭分堆单烧的要求,自备电厂对这项工作高度重视,他们结合实际情况制订了煤炭分堆单烧暂行管理规定,积极消化原有煤炭库存整理出的堆放场地。各部门通过对煤炭分堆单烧过程中的堆放、质检以及结算等环节的协商,确定先以一家供应商为试点进行煤炭分堆单烧的试运行工作,并从中总结经验,完善措施。

## 动巧手改造 节省上万元

本报讯 (通讯员 李红霞)日前,碳素厂焙烧车间对多功能天车大车布料管进行了软连接改造,大大提高了生产效率,降低了检修工的劳动强度,年节省布料管备件费用一万二千余元。

多功能天车由于原装设计的缺陷,在实施布料作业时,会出现布料管整体斜拉现象,造成布料管与料仓连接处的紧固螺栓经常被扭断,严重时会造成布料管损毁报废。检修车间钳工三班党员张帮武经过对现场多次勘察,提出了“将布料管与料仓连接处改造为螺栓弹簧软连接形式,缓冲螺栓受力”的合理化建议。经实施后,基本消除了连接螺栓被扭断现象,确保了多功能天车布料作业的安全、平稳运行。

## 简化操作程序 提高生产效率

本报讯 (通讯员 杨海云)近日,研究所分析室通过近两个月的试验,成功简化了 2 台发热量仪器的操作程序,工作效率提高了 30%,保证了分析结果的及时准确输出。

这 2 台仪器是分析一室检测煤、焦炭和重油等原材料发热量的重要设备。按照厂家原先设定的检测程序,许多步骤需要人工计算后再输入到程序中运行,检测 1 个样品需要 34 分钟,费时费力。在查阅了大量资料后,他们最终决定采用“更换采温卡,在不影响试验结果的情况下,降低采温精度”的方案。经过 2 个月的反复试验,他们终于修改成功。目前,该仪器 1 个小时能检测 3 个样品,极大地提高了工作效率。



## 踏实做事 老实做人

◎ 王丽娜

“干工作就要踏踏实实。”这是张爱民一贯坚持的座右铭。作为氧化铝一厂八车间党支部书记,他以“焙烧一流产品,构筑和谐车间”为指导思想,以管理文化创新为龙头,以安全文化创新和质量文化创新为双翼,开创了具有八车间特色的支部工作新局面,为车间生产目标的实现作出了突出贡献。

作为基层领导干部,他深知自己肩上担负的责任。在他的主抓下,八车间党支部第一个向分公司提出创建企业文化示范基地,着力培育优秀的基层企业文化,以文化促进生产发展。在他的带领下,八车间彻底整治了车间的环境,改善了员工的工作条件,顺利通过了河南分公司企业文化示范基地的验收。

在日益严重的生产形势下,他深入岗位,为“降本增利,控亏增盈”贡献自己的一份力量。2009 年 5 月 25 日,他和车间员工一起清理 1 号平盘过滤器滤板下的结巴。因为滤板无法掀开,结巴又像石头一样坚硬,他们只能先用大锤从下面砸,再用冲击钻将结巴打碎,再用手锤砸穿过滤孔的钎子,将剩下的结巴砸碎,最后用风吹出。一块面积 2.5 平方米的滤板上布满 8000 个滤孔,每个滤孔直径仅有 12 毫米。他发扬“蚂蚁啃骨头”的精神,拿起手锤,挨个砸每个滤孔下的结巴。手上磨出了水泡,腿蹲得酸疼,钢筋棍做的钎子砸弯了,砸直后继续使用。经过 5 天的努力,滤板下的结巴全部清理完毕,节省了 1 万元的施工费。

为杜绝不合格重油进厂,八车间成立了以党支部书记为组长的“进厂重油质量把关”效能监察组。立项以来,他带领效能监察小组成员检查进厂重油质量 17 次,检查油罐车 212 节,共查出因为各种质量原因的重油折扣共计 62.2 吨。按照供应部重油采购的价格 3900 元/吨计算,共为分公司避免直接经济损失 24.258 万元。

从 2009 年 10 月份开始,他响应分公司号召,积极投入到卸矿石工作中。虽然他已经五十多岁了,但每次他总是身先士卒,将满腔的豪情化做为企业降本增利的无限动力。他的行为感染了大家,在他的带领下,大家圆满完成了 40 次的卸矿石任务。

图为张爱民在义务卸矿石。

### ● 人物

### ●●● 生产速递

## 化碱流程改造出奇效

本报讯 (通讯员 王秋丽)日前,氧化铝一厂二车间对化碱流程存在的缺陷进行了改造,经近一个月的使用,流程更合理,效果更明显。

氧化铝一厂二车间原化碱流程采用 1 号管磨一仓磨内化碱方式,由于洗液不稳定,流程闭合性差,经常出现二、五车间下料口和管道堵塞现象。岗位人员劳动强度增大,化碱浓度也无法保证。为达到高效化碱效果,实现清洁生产,降低烧结法系统成本,二车间组织有关技术人员多次深入现场,共同商讨解决方案。经过一段时期的摸索、调整,他们采用了

建立化碱流程直接为五车间配制碳分母液的方法。不占用管磨磨机,利用 1 号管磨饲料螺旋,在中部对接 1 个下料筒,建立化碱槽,并制作流槽、管道,利用洗液喷射直接化碱,碳分母液可直接通过缓冲槽送至五车间。改造后流程增加了密合性,使 1 号管磨不但可同时进行化碱和磨制生料浆,实现一磨两用,还解决了由于洗液不稳定杂物进流程造成的频繁堵管、堵槽的问题,提高了化碱效率。目前化碱浓度可保持在 110 克/升以上,为烧结法系统的稳定运行打下了坚实基础。

## 物资替代打开降本新空间

本报讯 (通讯员 王根超 洪)2 月份,营销公司供应部积极落实营销公司降本增利工作要求,他们另辟蹊径,通过物资替代采购的方式,巧妙降低采购成本 9.95 万元,打开了采购降本的新空间。

面对河南分公司严峻的生产经营形势,确保实现 2010 年采购降本工作目标,营销公司供应部积极转变观念和工作作风,坚持“管供、管用、管消耗”的理念,不但积极了解所购材料的生产工艺、成本构成及材质特性,更下工夫了解和研究生产现场的使用要求,尽可能提高采购物资的性价比。在对生产实际与市场的深入研究和调研

中,采购员们发现,许多价格高昂的物资在不影响使用的前提下,是可以用相对价格较低的物资替代的。

2 月份,供应部着手对相关品种的物资采购进行了积极的尝试,经过咨询厂家,征求使用单位意见和对替代物资性能使用效果和性价比的研讨、分析后,将机械厂使用的市场价格 13.15 万元/吨的锡基合金,替代为价格仅 7.3 万元/吨的其他材质,每吨节省采购成本 5.75 万元。他们将一批天车用硅橡胶软电缆,替代为丁晴软电缆,整体降低采购成本 4.2 万元,打开了物资替代采购降本的新空间。

## 绿色通道保矿石进厂

本报讯 (通讯员 刘刚)3 月 3 日,随着第一辆从焦作运送矿石的车辆进入河南分公司厂区,保卫消防中心治安巡逻队正式启动了“保道路畅通,开绿色通道”专题方案。

他们针对该批矿石车辆司机对河南分公司厂区道路不熟悉的情况,从每一辆矿石车进厂的引路到卸车后帮助司机熟悉物流路线,从为司机提供各种帮助到讲解厂区内道路通行的相关规定,巡逻队员用细致耐心的服务为该批矿石车进厂开辟了一条“绿色通道”。

### ● 全员行动 自救图存



近日,氧化铝一厂电气车间大倾角南北皮带料口围出现堵塞,南北皮带需要停车,而与其相连的大倾角皮带如果继续送料会出现皮带压死现象。了解情况后,电气车间北区员工随即敷设了 230 米控制电缆,并对控制回路进行了重新设计。经过紧张施工,当天下午试车正常后交付使用。图为安装现场。袁 媛 摄影报道

### ●●● 资讯集锦

▲3 月 13 日 0 时,热力厂燃烧车间水甲班刚接班,突然接到蒸发岗位汇报,说回水跑碱,导致水质恶化。岗位工立即采取一系列应对措施,汇报调度,通知回水泵房,停回水泵,关闭回水槽进水口,打开排污水门,紧急开启 5 套反渗透制水。然后根据除氧器的用水量,及时调整送水量,保证了锅炉的用水。

▲3 月 8 日,氧化铝一厂八车间对转岗员工进行了安全培训。

▲3 月 5 日,热力厂锅炉车间对 2 月份开展的浪费点辨识及治理工作进行了验收。2 月份该车间共辨识出浪费点 13 项,按计划已治理完成 11 项,并全部通过验收。

▲3 月 5 日,水泥厂召开了 2010

年安全环保消防工作会议。会上,厂领导与部分车间部室签订了安全环保消防责任书。

▲3 月 3 日,水电厂黄河水源车间加药工序 1 台出水阀门突然出现故障,车间迅速组织员工对其进行了更换,确保了车间供药系统的正常运行。

▲近期,碳素厂检修车间按照《碳素厂开展“对标民企,解放思想,转变观念,提升企业市场竞争力”大讨论活动方案》的要求,在各班组深入开展了“与民营企业全面对标,找出自身差距大讨论”的活动。

▲近日,开发总公司召开了经理办公会,着重就 2010 年的工作思路及方针目标进行了座谈研讨。

▲近日,水电厂污水处理车间组织员工对一体化反冲洗的损坏阀门逐个进行了更换,确保了一体化正常供水。

(杨丽红)



### 新闻速览

运输部、自备电厂、离退休管理中心

## 抓党风促发展

本报综合报道 自公司党委召开2010年党风和反腐倡廉建设暨稳定工作会议以来,两公司各单位纷纷以各种形式传达会议精神,运输部、自备电厂、离退休管理中心分别于3月中旬召开专题会议,安排部署党风和反腐倡廉建设暨稳定工作。

运输部要求全体党员干部要从自身做起,加强廉洁自律,克己奉公,为企业打赢生死存亡保卫战再立新功。

自备电厂要求全体党员干部要切实把党风和反腐倡廉建设作为一项重要的政治任务抓出成效,求真务实,转变作风;切实做好信访稳定工作,不断完善企业内部预防腐败体系。

离退休管理中心领导班子表示,将坚持公开、民主、公平的议事原则和以人为本的管理理念,工作讲程序,办事讲原则,抓好管理服务,动员并带领全体职工,为实现和完成公司今年的目标和任务,为地区企业的和谐稳定与发展作出新贡献。

热力厂

## 节约堵漏 全员行动

本报讯(通讯员 康宏波)热力厂自3月份以来,开展了“节约堵漏,全员行动”百日劳动竞赛活动。

该厂倡导员工要大力弘扬“节约光荣,浪费可耻”的时代风尚,牢固树立忧患意识、节约意识和责任意识,树立“厂家一体”的思想,全力做好节能、节水、节汽工作。要求所有员工从我做起,从现在做起,从点滴做起,节约每一度电、每一方汽、每一克煤、每一升油、每一滴水、每一张纸。同时,要全员、全方位、全过程地进行辨识、控制与治理“浪费点”。

后勤服务管理中心举行

## 旧区改造辩论赛

本报讯(通讯员 刘继军 马义林)为了做好旧区改造的宣传动员工作,加强与广大搬迁户的沟通交流,顺利推进旧区搬迁改造工作,3月15日下午,后勤服务管理中心在幼儿园多功能厅举行了旧区改造辩论赛。

辩论赛上,正反方8名选手围绕“旧区改造早改早受益”这一辩题,展开了激烈的辩论。辩手们唇枪舌剑,辩论精彩纷呈,不时赢得现场观众的阵阵掌声。

辩论赛的成功举行,有效地将旧区改造的各种政策进行了宣传,及时为搬迁户解答了搬迁中存在的疑惑,为公司旧区改造工作的顺利开展创造了有利条件。

# 全国“安康杯”竞赛优胜班组花落运输部

本报讯(通讯员 傅晓阳)日前,运输部车务段机务运转班被全国“安康杯”竞赛组委会授予全国“安康杯”竞赛优胜班组荣誉称号。

近年来,运输部车务段机务运转班积极参与“安康杯”竞赛活动,采取多种措施有效防止安全事故的发生,确保分公司铁路运输长周期运行。“安康杯”竞赛活动的开展,增强了员工遵章守纪的自觉性,提高了员工的安全生产技能,营造了良好的安全生产氛围。

同时,该班组还积极开展合理化建议及群众性QC小组活动,积极解决平时工作中

影响安全生产的问题。2006年至今,该班组共注册QC小组10个,发表QC成果7篇,累计创效益60余万元。其中,两篇QC成果分别荣获2007年、2008年河南省QC成果三等奖。

在平时工作中,机务运转班逐渐形成了“效益在我手中,安全在我心中”、“安全工作无小事”的班组安全文化。为了搞好安全生产,让安全这根弦在每一位员工心中紧绷,让安全的警钟在每一位员工头脑中长鸣,做到“让安全成为习惯,让习惯更加安全”,结合安全确认制、安全生产无伤害班组创建等工作的开展,该班组实行了岗前安全宣誓制

度,在每一班班前会后由班长带领全体人员,在安全牌前宣誓。每当宣誓声响起,每一位参与员工都像经过一次安全的洗礼,把安全牢记心中。

机务运转班把深化管理体系和把体系融入生产过程为切入点,强化动态管理,对重点岗(部)位、危险源(点)在“明确分工,责任到人”的基础上,建立了三级监控检查台账(即部级、车间级、班组级),规范检查频次和记录。

他们还加大安全生产的监督与处理力度,实施奖惩兑现。班长实行了跟车“添乘”制度,极大程度地消除作业现场的不安全因

素和隐患,遏制违章作业和事故苗头,防止事故的发生,确保铁路行车安全。

借鉴国铁“机车操纵提示卡”,该班组结合专用线铁路正线区间行车情况,利用6个月时间,编写出了《河南分公司专用线铁路区间列车操纵说明书》,填补了分公司专用线铁路正线列车操纵没有标准化作业指导书的空白,同时保证了专用线铁路安全畅通,平稳运行。

### 政工信息

上街区举办活动

## 纪念『国际消费者权益日』

本报讯(记者 吴型丞 通讯员 李军)3月15日,上街区工商分局联合区部分大型经营单位,共同举办了以“消费与服务”为主题的活动,以纪念“国际消费者权益日”。

2009年,上街区工商分局全年共接受投诉487起,调解消费者投诉222起,挽回经济损失17.52万元;检测食品类12个品种840个样品,查办各类案件307起,涉案金额700余万元。

上街区领导李建伟、徐勇、岳斌及有关人员一同参加了纪念活动,并现场解答了群众提出的问题。

### 社会广角

### 党员争先抓质量

“率先质量一流”是破产厂党委开展的党员“五率先”活动内容之一。面对严峻的生产形势,该厂公司级党员先锋岗——锻造车间调温工序党员积极响应厂党委号召,严格执行工艺技术标准,带动周围员工围绕“质量一流”开展工作,确保了破阳板微量元素达到出口合同的要求。

图为3月16日该工序党员孙永胜(左一)带领员工刘浩处理火道温度的现场。刘浩浩 摄影报道

### 有话就说

## 让雷锋精神长存

◎ 郭爱娟

3月份是学雷锋活动月。每到这时,我们都会喊出很多口号,组织很多活动去宣传雷锋,号召大家学雷锋。笔者认为,学雷锋不能仅仅局限于3月份,更不能仅仅局限于形式。

因为真正的学习雷锋,不是一时的兴起,而是平时生活中形成的自然习惯。如果说只是因为学雷锋日,你就刻意地做些什么,那不能称之为学习雷锋活动。我们要在平凡的岗位上学雷锋,在细微的工作中体现雷锋精神。

雷锋精神的精髓是“把有限的生命,投入到无限的为人民服务中去”,这同我们今天倡导的社会主义核心价值观和社会主义道德观一脉相承。我们每个人的工作岗位,都是服务人民的载体,同样也都是学雷锋的平台。人人像雷锋那样,对待同志像春天般的温暖,对待工作像夏天般的火热,工作向上向平最高的同志看齐,都是学习雷锋的一个方面。

我们要在平凡的岗位上学雷锋,细微之处见精神。如果每个人都从自己做起,从身边的小事做起,自觉地讲文明、树新风,自愿去做有益于社会、有益于他人的好事,那么我们的社会就会更加和谐。

## 好员工处境困难 党组织忙伸援手

◎ 李喜军

“什么,任文清的妻子在郑州某医院早产了一对龙凤胎,已保护两个月,花费近二十万了……”前不久,氧化铝一厂车间员工议论纷纷。

原来该车间分一工序班长任文清,是一名热爱工作、不善言谈的基层党员。平时工作中,他舍己奉公,不计报酬。

这事被大家发现前,车间和班组的各项工作他一次都没落下,连每次工作之外的义务卸矿石,都还能看到他忙碌的身影。难怪大家都不知道他在尽力完成工作之后,几乎每天还要往郑州的医院跑上一趟,照顾他的妻子,更让人揪心的是他还得四处筹措治疗费用。

身处困境两月之久,却丝毫没有表现在工作中,但坚强的性格挡不住揪心事绕上眉头。

“文清,你来郑州干啥?”

“我、我……”

一次偶然的机会,车间党支部书记胡金岭在郑州某医院附近,看到任文清紧锁眉头,说话支支吾吾。细心的书记,就一路跟随任文清,发现了这个被他埋藏了两个月之久的秘密。

车间党支部知情后,立即向他伸出援助之手,为他送去慰问金,党支部成员带头捐款,继而倡议车间员工捐款,以解任文清的燃眉之急。

同志情,心连心,你一百,我五十,短短3天,车间工会就收到员工们的爱心资助金万余元。

“你家出了这么大的事,咋不跟组织上说呢?”事后,有好心人问任文清。

他歉意地回答:“我是一名员工,更是一名党员,企业现在这么困难,我为企业作不了大的贡献,但也绝不能因为自己的事,给企业再添麻烦啊。”

## 融入中心谋发展 服务大局保安全

——水电厂争创公司先进党委工作侧记

◎ 王余善

2009年,水电厂党委以学习实践科学发展观活动为重点,以深化“四好”领导班子创建和“三比一创”活动为载体,以“降本增利,打赢扭亏增盈攻坚战”为目标,大力加强基层党组织建设和党员队伍建设,深入开展“三比一创”活动,为确保公司安全供电、稳定供水、通信畅通提供了强有力的思想保证、政治保证和组织保证。

**率先垂范挑重担**

厂党委以“落实科学发展,加强团结协作,保持勤廉作风,创造一流业绩”为重点,加强干部作风建设,深入开展“四好”班子建设。一是坚持中心组学习“重点发言人”制度,采取“一人重点发言,大家讨论补充”的学习方式,活跃了学习气氛,提高了学习效果,增强了班子的学习力。二是坚持民主集中制原则,严格执行党委内部议事规则和决策程序,增强班子的凝聚力和战斗力,班子成员带头贯彻执行民主集中制原则,自觉维护班子的团结统一。三是坚持领导班子成员参加双重组织生活制度和联系点制度。在控亏增盈攻坚战中,厂领导班子成员身先士卒,认真按照“六个非常”的要求,不等不靠,自加压力,深挖潜能,克难攻坚,努力打造一支政治坚定、求真务实、开拓创新、勤政廉洁、团结协作的“四好”领导班子。四是厂党委紧紧围绕“抓学习,破难题,求实效”的主题,全力抓好深入学习实践科学发展观活动,坚持学习理论贯穿始终,解放思想贯穿始终。破解难题贯穿始

终。认真做好每个阶段、每个环节的工作,切实做到规定动作不走样,自选动作有创新。同时,积极围绕安全、成本、发展找问题,查症结,破瓶颈,抓落实,在系统降本、安全降本、管理降本、科技降本、文化降本等“五个降本”上取得显著成效,通过实施“避峰就谷”降低黄河水成本,采取灵活多样的运行方式实现系统降本、自行清理一环水泵站淤泥、供电负荷转移等措施,全年降低成本3000余万元。

**凝心聚力克时艰**

创建红旗党支部,增强党建活力。厂党委以“叫响我是党员我先进”为主题,以“紧扣中心任务,突出特色主题,落实创建措施,彰显业绩成效”为重点,以“挖潜增效,控亏增盈,凝聚人心,和谐发展”为目标,深入开展“三比一创”、争创“红旗党支部”和“党员先锋岗”等创建活动,并将活动与落实中铝公司“一保二压三从紧”非常措施和控亏增盈攻坚战的总体要求相结合,制订了水电厂党委贯彻落实中铝公司控亏增盈攻坚战动员大会精神的12项措施。厂党委在全体党员中开展了“我是党员我先进,降本增效作贡献”、“挖潜增效,党员奉献”等主题活动。发动全体党员立足岗位,钻研业务技术,提高工作效率,争做“降本增效,节能减排”的带头人,以实际行动“叫响我是党员我先进”,为实现控亏增盈目标作出更大的贡献。

推进双培养和党员承诺制,彰显先锋作用。在巩固双培

养活动成果的基础上,2009年,按照公司党委组织部推进党员承诺制工作的有关要求,全厂182名党员都按照岗位承诺的具体要求,立足岗位实际,主动提出了自己的岗位承诺。为使每个党员在自己的本职岗位上认真履诺、践诺,真正起到党员示范的作用,厂党委制订了严格的考核细则,加强党员承诺活动的日常管理,全体党员签订了“党员承诺书”,并主动接受群众的监督。

### 强筋健骨筑防线

开展“爱企业、爱岗位、爱家庭”主题教育活动,扎实推进廉洁文化“四进”活动。为进一步加强党性党风党纪教育,强化广大党员的党纪法纪观念和拒腐防变抵御各种风险的能力,促进全体党员遵章守法、廉洁从业,诚实守信,勤勉敬业,营造打赢控亏增盈攻坚战的良好环境,水电厂纪委在全体党员中开展了以“爱企业、爱岗位、爱家庭”为主题的教育活动。活动历时3个月,共分学习动员、检查剖析、总结提高三个阶段,通过学法纪,写心得,谈体会,辨是非,取得了显著成效。黄河水源车间也首批荣获公司廉洁文化“示范车间”称号。

狠抓效能监察,控亏增盈作贡献。坚持以“节能减排,降本增效”为中心,广泛深入地开展效能监察。2009年,水电厂共立效能监察项目7项,全部按期结项,共避免经济损失123.73万元,建章立制3项共35条。

## 面粉的妙用

◎ 杨海云

清早,班长疼爱玲拿了袋白色粉状物走进工作间,故作神秘地放在烘箱里,急脾气的小杨忙问:“班长,那是啥?干啥用呢?”班长笑笑说:“一会儿就知道了。”

一个半小时过去了,班长将烘好的神秘物放在了干燥器里,然后对小杨说:“一会儿我要测一下它的热量。”

小杨满心疑惑地看着班长把神秘物拿到检测室,放在已预热好的发热量检测仪器里,开始了试验。

直到下午快下班时,才见班长高兴地检测室出来,激动地说:“正减肥的同志注意了,知道你们每天吃的面食热量有多少吗?1克16151焦呢!吓人不。”这时,细心的小刘问道:“班长,忙了一天,这不是你的最终目的吧?”

班长兴奋地说:“根据标定热容量原理和步骤,我用面粉代替常用标准物质苯甲酸来标定仪器,连续测得5次平行结果都符合条件,并进行了反标,完全满足使用条件。”

“1瓶苯甲酸的价格是400多元,而1斤面粉不足2元钱,且1斤面粉能顶近14瓶苯甲酸用。光这一项,咱这3台仪器1个季度至少能节约1000元呀……”大家叽叽喳喳地算起账来。

看来节约处处有,只要勇于打破常规,敢于尝试,科学知识才是挖潜增效的有力武器呢!

班组聚焦 热线电话: 0371-68916896 投稿邮箱: xutu0105@163.com

郑州市十佳培训机构

# 卓越外语学校

## 强势进驻上街!

卓越外语学校于2006年创立于郑州。短短4年间,其以一流师资打造一流品牌,以一流教学质量服务莘莘学子的理念,迅速赢得广大学生和家长的信赖,并被多家媒体作为模范培训单位进行报道。

2010年春节,伴着辞旧爆竹和迎新的欢笑,卓越外语学校给上街学子带来了新年厚礼——卓越外语学校上街校区。雅思培训,小洋人口语班、中小学数理化英语各科现在火爆招生中。

我们向您奉上三重厚礼:

一、超强的师资队伍。外教、海归硕士、多所重点中小学名师授课使学生学习事半功倍,成绩显著提高。

二、精致小班授课,保证学习效果。1至5人VIP班,10人小班制,确保老师为学生量身打造教学内容和方法,提高成绩轻而易举。

三、优雅的学习环境。明亮整洁的小教室,高档舒适的课桌椅,使学生在身心愉悦状态下舒适、高效地学习。

# 招生了

报名热线:0371-85131009 13526774039(晚) 学校地址:上街区济源路登封路交叉口北100米路东二楼



# 沉醉于技术 执著于创新

——记氧化铝二厂沉降叶滤车间技术员于祎

许 拓

说起于祎，知道他的人都会翘起大拇指，大家叹服的是他沉醉于技术，执著于创新的精神。

1998年毕业于郑州工业大学的于祎被分配到氧化铝一厂三车间，在这里开始了他的事业。由于勤奋好学，于祎很快便掌握了氧化铝生产工艺流程，并逐步成长为车间的技术骨干。

### 强化学习打基础

70万吨氧化铝项目施工建设初期，于祎被抽调到了项目扩建指挥部工作。由于熟悉技术和工艺流程，于祎主要负责所辖管道化、沉降、叶滤、外排工程子项的材料核算及发放工作，并参与了图纸审核、工程进度督促、施工协调等工作。

在2年的工程建设期间，于祎充分利用自己的专业知识，根据施工图纸核算施工单位的领料计划书，累计向施工单位发放千余种万余吨的钢管、管件、电缆等工程物资，有力地支持了项目的顺利实施。

通过与项目组大量技术人员的交流，于祎在技术水平上也得到了大幅提升。在图纸审核工作中，于祎凭借过硬的知识储备，及时发现了许多不合理设计，并适时提出改进建议，得到了领导和同事们的一致好评。

在70万吨氧化铝项目建设期间的出色表现，使于祎在项目建成投用后被调往了氧化铝二厂沉降叶滤车间。在70万吨氧化铝项目建设期间所积累的经验，让于祎在后来的工作中显得更加游刃有余。

由于当年新建的氧化铝二厂采用的是与自己以往所熟悉

的不同的生产工艺——拜耳法，因此，在初到二厂的那段时间里，于祎的心思就全部扑在了熟悉全套拜耳法工艺流程上。

年轻的于祎知道，自己作为新调入的技术人员，尽快掌握新的生产工艺，意味着什么。他不断地翻阅资料，不断地同其他技术人员交流经验，新的工艺逐渐被他吃透。

在学习新工艺的同时，于祎没有忘记为自己充电。他利用业余时间系统学习了冶金工程专业知识，并成功取得了中南大学冶金工程本科学位，提高了自己的理论知识、计算能力和业务水平。

### 技术改造显身手

好学、勤奋，让于祎对氧化铝生产的工艺技术了如指掌。

在氧化铝二厂沉降叶滤车间担任技术员以来，他要跑遍车间所有的生产岗位进行巡查，每天两次，从未间断。

2009年，在外部条件逐步恶化、氧化铝生产困难重重的环境下，于祎积极参与组织絮凝剂工业试验选型及降耗、沉降槽及叶滤机提产、技术指标优化等工作，会同车间技术骨干及岗

位操作人员工查问题，找办法，定方案，及时调整作业流程、生产参数。

在较短的时间里，于祎和其他技术人员一道，通过不懈努力使沉降槽通过能力大幅超越设计产能，絮凝剂消耗稳定在6.5kg/t以下的较低水平，末次附损年平均小于5.5kg/t，叶滤布使用周期延长30%。

作为沉降叶滤车间液固分离的重要设备，叶滤机在进行碱洗水泡时，由于容积较大，加热注水量大，操作繁复，作业时间较长，不但加大了员工的劳动强度，而且还不能达到理想的洗车效果。该同志经过认真思考，反复勘察后，提出用一根DN100管道将沉降热水引至叶滤机进行水泡的方案，经实施后，单台叶滤机水泡操作时间缩短了60分钟，同时水泡效果良好，员工劳动强度也得到了大幅降低，且减少了设备开启，降低了运行费用。

近两年来，类似这样的技术革新和设备改造，于祎自己也不说清有多少，但他清楚，每一项改造，都在生产中取得了良

好的效果，有的降低了消耗，有的降低了员工的劳动强度……

### 制订标准强规范

根据多年的生产工作经验，于祎先后组织编写了《沉降车间主、副操岗位作业标准》、《沉降车间应急预案》等标准性文件18份，撰写了《2006至2009年车间年报》、《2006至2009年车间技术月报》、《提高沉降槽通过能力》、《提高叶滤机产能、降低精液浮游物》、《灰乳活化与应用》QC成果报告，以及大多数沉降项目的实施方案等重要报告。这些标准性文件和报告，目前仍然在指导氧化铝二厂沉降叶滤车间的生产工作。

生产之余，于祎还积极组织、参加厂部党委、工会、团委开展的各项活动，先后组织车间青年团员参加氧化铝二厂歌咏比赛、迎十七大文艺会演、“全民参与共创建，每周奉献两小时”活动、“节能减排，指标创优”劳动竞赛、中铝河南企业青工比武等活动。在2007年郑州企业青工技术比武中，于祎以精湛的技术取得第一名。在2009年职工技能运动会氧化铝制取工(沉降)技能竞赛活动中，他再一次取得第一名。

精湛的技术水平和务实的求学态度，让32岁的于祎在今后的事业中自信满满。他坚信，只要企业的每一位干部员工都把心用在生产上，我们的企业必定会迎来走出困境的那一天。

## 渡难关 我争先

### 心灵细语 耿喜荣

## 美丽的三月

3月，一个节日多多的月份，妇女节、植树节……

3月，最难忘的是三八妇女节。用丁玲的话说，“年年都有这一天”。每年的这一天，几乎全世界的劳动妇女都在欢度自己的节日。

在各行各业，活跃着许多优秀的女性，她们用激情、智慧、美丽点燃生活，她们让世界更精彩、更温暖。她们用诚信、责任、面对未来，她们在各自的行业上是一道靓丽的风景。

3月，是播种的季节，春回大地，雁返故乡。在农村田埂上，会有农民勤劳的身影。在城市中，工作学习中的我们，也应该抓住这美好的时光，播下努力之种，收获来年的幸福。在首都北京，全国人民代表大会更是踏着春的步伐，奏响了社会主义现代化事业的新序曲。

3月，是幸福的。当我们享受着无限春光，沐浴着轻柔暖意时，当我们拥抱生活的幸福，看到人们脸上展露的笑容时，难道还不值得喝彩一声“我很幸福”吗？张开双臂，深吸一口，可以感到三月浓浓的春意。

3月，充满了柔美

的绿意，3月，充满了丝丝的新意；3月，充满了美丽的情意。春意浓浓的3月，温情脉脉的3月，属于女人的3月！阳光一天天地明媚起来，女人也一天天靓丽起来！美丽的3月，女人因为有了自己的节日而更加甜美幸福！

是的，3月8日是女性的节日，在这个节日里，似乎把所有美好的词汇都加在了女性身上。

在我们单位有这样一位美丽的女电工，虽然有关节炎，可干活爬高上低总是抢在前面。去年11月的一个下午，6点多钟时，5号平盘皮带的照明灯突然坏了，当时天还下着雨，值班电工正忙。当班人员试着给她打了电话，说明情况。正在下班路上的她二话没说骑车返回厂里，带着工具来回爬了300多级台阶把灯安装好才回家。她的美就在于她对工作的兢兢业业。

我们企业有许多多像她这样的美丽女工默默无闻地立足本职工作岗位，尽职尽责地工作，成为3月里美好的亮点，塑造了现代女性美的形象。



后勤服务杯文学征文大赛

## 我最喜欢的小猫

中心小学五年级五班

苗智雯

我妈妈从姑姑家带来一只小猫，它叫格格。

它长着大大的眼睛忽闪忽闪的，又嫩又红的小鼻子下面就是小巧玲珑的小嘴，两旁微微摆动的就是它的胡须。

我用手轻轻摸了摸它，小猫立刻把头转过来，一副愤怒的模样，“咪咪”地叫着。我左看看，右看看，觉得它太可爱了，就把我最喜爱的毛茸茸的玩具给它玩。它一玩起来，就不知道跌了多少个跟头。跌倒了，再爬起来，头撞在桌椅上也不哭。我看得有点心疼了，心想，小猫可真勇敢。

天渐渐热了起来，到了中午，我让妈妈买了一条鲤鱼，放在它跟前。大鲤鱼可真新鲜，活蹦乱跳的。

格格闻到了鱼腥味，立刻扑了上去，和大鲤鱼来了一场战斗，给我们家弄得满地都是鱼鳞。鱼渐渐没劲了，不

动了，格格大饱口福，三口两口吃了个精光，对着我咪咪地叫着，好像在唱一首愉快而轻松的歌。

小鸟在树上唱，小鱼在水里游。格格呢，在家中玩，一会儿到桌子上，一会儿用爪子磨椅子、沙发，你见了决不会责打它。

到了晚上，凉风习习，我抱着格格睡了一个美美的觉，做了一个又香又甜的梦。

第二天，我带着格格去了姑姑家。由于学习忙，只好把格格还给姑姑。格格对我咪咪地叫着，叫声带给我恋恋不舍的感觉。我依依不舍地离开了格格。

格格是那么生气勃勃，天真可爱，我真喜欢它。

### 校园晨曲



春 何锦星 摄影

## 「四杯赛」获奖作品名单

### “氧化铝杯”好新闻获奖作品

|                                                                                              |                                        |     |                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-----|-----------------------------------------------------|
| 一等奖(1篇):<br>一路艰辛走来……                                                                         | 高惠民                                    | 刘志红 | 氧化铝一厂                                               |
| 二等奖(2篇):<br>点亮一片璀璨的星空<br>成本“瘦身” 质量“升级”                                                       | 陈文峥<br>王玉焕                             | 张 丽 | 水电厂<br>水泥厂                                          |
| 三等奖(3篇):<br>以小博大 聚沙成塔<br>铿锵承诺战危机<br>为了这片温馨的家园                                                | 肖 明<br>谷文生<br>马义林                      |     | 热力厂<br>运输部<br>后勤服务管理中心                              |
| 优秀奖(6篇):<br>铝门女将唱出降本大戏<br>“品牌服务”拓新天<br>奉献在控亏之路上闪光<br>让智慧在降本中闪光<br>以管理创新提升企业效益<br>危机中诞生“华慧速度” | 宿曙光<br>李永新<br>林 霏<br>陈智慧<br>杨 磊<br>苑乃文 | 罗 梅 | 河南分公司机关<br>氧化铝一厂<br>氧化铝二厂<br>水电厂<br>建设公司<br>工程设计总公司 |

### “和风杯”好言论大赛获奖作品

|                                                                                                                  |                                               |                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| 一等奖(1篇):<br>《执行过程不能打折》                                                                                           | 耿喜荣                                           | 氧化铝一厂                                                 |
| 二等奖(2篇):<br>《坡道制胜》<br>《挖潜增效要算好小账》                                                                                | 宿曙光<br>宋志强                                    | 河南分公司机关<br>氧化铝二厂                                      |
| 三等奖(3篇):<br>《态度决定一切》<br>《安全生产犹如“天地人和”》<br>《落实其实很简单》                                                              | 张心威<br>邓广顺<br>王 香                             | 水电厂<br>工程设计总公司<br>氧化铝二厂                               |
| 优秀奖(7篇):<br>《最轻的十字架》<br>《马虎往住是致命的》<br>《肩负起落实的责任》<br>《不能少了信心和责任心》<br>《降本增利之我见》<br>《安全确认制保安全》<br>《人人有颗公德心，垃圾方能不落地》 | 赵 静<br>武忠峰<br>王玉焕<br>谷文生<br>韦建武<br>刘海涛<br>马义林 | 电解厂<br>自备电厂<br>水泥厂<br>运输部<br>氧化铝二厂<br>碳素厂<br>后勤服务管理中心 |

### “碳素杯”摄影大赛获奖作品

|                                                                                                  |                                                |                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| 一等奖(1篇):<br>《矿石运输正忙》                                                                             | 欧阳建设                                           | 运输部                                               |
| 二等奖(2篇):<br>《质量在我心中》<br>《市场回暖复产忙》                                                                | 刘海涛<br>肖 明                                     | 碳素厂<br>热力厂                                        |
| 三等奖(3篇):<br>《王悦和他的团支部》<br>《走过秋天,拥抱自然》<br>《职工进行新知识考试》                                             | 李明航 张 静<br>韦 丰<br>付 强                          | 氧化铝一厂<br>后勤服务管理中心<br>水泥厂                          |
| 优秀奖(6篇):<br>《科学施工保质量》<br>《有效解决弹性员工岗位》<br>《医务人员的“三基三严”培训》<br>《齐心协力》<br>《吊装成功》<br>《150万吨选矿厂系统新增设备》 | 邓广顺 张艳华<br>吴 芳<br>安志伟<br>李 勇<br>杨 磊<br>刘国华 安华芳 | 工程设计总公司<br>氧化铝一厂<br>职工总医院<br>热力厂<br>建设公司<br>氧化铝二厂 |

### “宏达杯”文学作品征文获奖作品

|                                                                                             |                                        |                                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| 特别奖(2篇):<br>桂花香了(散文)<br>梦里的格桑花(散文)                                                          | 殷德明<br>杨新民                             | 后勤服务管理中心<br>氧化铝二厂                                   |
| 一等奖(2篇):<br>知 音 (散文)<br>冬天 春天 (散文)                                                          | 侯建云<br>肖志武                             | 矿业有限公司<br>后勤服务管理中心                                  |
| 二等奖(1篇):<br>温润的五月 (散文)                                                                      | 耿喜荣                                    | 氧化铝一厂                                               |
| 三等奖(3篇):<br>走过冬天(诗歌)<br>河西行(古体诗)<br>为你守候 (散文)                                               | 许世勇<br>庄卫东<br>张 丽                      | 长城铝机关<br>矿业有限公司<br>水泥厂                              |
| 优秀奖(6篇):<br>秋韵(诗歌)<br>春天随笔(散文)<br>一道亮丽的风景线 (散文)<br>读书不寂寞 (散文)<br>和儿子一起成长 (散文)<br>母爱的窗口 (散文) | 张雨红<br>晓 峰<br>陈文峥<br>邓广顺<br>安志伟<br>刘卫红 | 河南分公司机关<br>热力厂<br>水电厂<br>工程设计总公司<br>职工总医院<br>矿业有限公司 |

## 面对生死抉择，我们怎么办？（之三）

### ——青春风采

周玉梅

#### 编者按:

疾风知劲草，烈火炼真金。在中铝郑州企业两公司面临严重困难的时刻，有这样一群年轻的富有朝气的青年职工，他们立足岗位，创新奉献，以自己的实际行动诠释着智慧与豪情，在企业打赢生死存亡保卫战中展示着青春的风采。

靖建征，男，28岁，共产党员，2004年7月大学本科毕业进入河南分公司氧化铝厂工作。现任氧化铝二厂装备能源部技术员，兼机关团支部书记。曾获得中铝公司优秀共青团员、公司青年岗位能手、优秀团干、二厂百优员工、优秀共产党员等荣誉称号。

靖建征目前正从事氧化铝生产电气设备及自动化控制系统维护检修、技术改造、管理工作。在生产现场，我们见到了靖建征，他说：“对于分公司生产经营和扭亏增利的宣传报道，我一直十分关注，为分公司面临生死存亡的困境而担忧。承总的员代会报告，使我从更深层次上了解到分公司亏损的原因和与别的企业之间的差距，要打赢这场生死存亡之战，需要我们每一名员工打破幻想，面对现实，脚踏实地地做好自己的本职工作。作为一名青年党员，面对企业的困境，我们责无旁贷，更应该拿出青年人朝气蓬勃的精神、不畏艰险的斗志和聪明才智，坚定信念，克难攻坚，为企业走出困境踏实工作，让企业闪烁着青春的光芒。面对分公司进行的结构调整和管理体制改革，我想呼吁我们青年人，抛弃杂念，静心工作，不计较个人得失，付出终有回报！”

胡金龙，男，31岁，共产党员，2003年7月大学毕业在中国长城铝业公司建设公司参加工作。大学本科(双学位)学历(第一学位专业：机械设计制造及

自动化；第二学位专业：法学)。现任长城铝建设公司卡塔尔项目部商务经理。曾获得公司五一劳动奖章，2009年被授予第四届中铝郑州企业两公司十大杰出青年荣誉称号。

谈起企业目前面临的严峻形势，胡金龙说：“我觉得当前思想观念的转变尤其重要。以建设公司为例，2009年在铝行业内部的市场份额锐减、上街地区的工作任务量急剧下降的情况下，长铝建青年职工积极响应公司党委、团委的号召，认清形势，转变观念，积极发挥年轻人敢打敢拼的优势，增强竞争意识，努力抢占外部市场，向外部要订单，向市场要份额，积极开拓开拓铝行业市场，开拓国际市场，创造了不错的业绩。进入2010年以来新增合同又已突破1亿元，为实现2010年的既定目标开了个好局。自救图存必须转变观念，从我做起，脚踏实地努力工作。相信有企业领导的正确决策，有我们每一个职工(员)工的共同奋斗，中铝郑州企业两公司一定会走出困境，明天一定会更美好！”

柳权，男，28岁，共青团员，大学本科学历，2006年7月参加工作，现任氧化铝一厂三车间工艺技术员。公司级先进员工，参与的“降低拜耳法沉降槽末次NI”、“降低拜耳法沉降槽絮凝剂消耗”QC攻关活动分别获部级优秀成果奖，曾连续两年获得氧化铝一厂“五小成果积极分子标兵”称号。

采访时，柳权正在为车间开展的降本增效合理化建议及小改小革活动忙碌着。他对我们说：“降本增效工作必须‘斤斤

## 广泛开展“面对现实，生死抉择”大讨论