五矿二十三冶报

全国工程建设行业银页奖报纸

五矿二十三冶建设集团有限公司主办　总编辑：李继良　副总编辑：汤婷　内部资料　免费交流

五矿二十三冶微信公众号

第358期（共八版）

2017年7月17日 星期一

准印证号（湘〇报）2017012

# 筑牢不想腐的堤坝

## 集团公司党委（扩大）中心组集中学习《准则》《条例》

**本报讯**　7月9日下午，集团公司党委中心组开展2017年第二次集中（扩大）学习，湖南省党的建设研究会副秘书长、省直工委综合调研室主任、法学博士肖新国受邀作《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》专题辅导报告。集团公司党委书记、董事长宁和球主持学习会，集团公司领导班子成员及总监，各职能部室负责人，各直属单位领导班子成员和党群、纪检、组织、办公室、财务等职能部室主要负责人和团委书记共计210人参加集中学习。

会上，肖新国首先介绍了党的十八来以来，全面从严治党管党所取得的成就。然后从全面从严治党思想的提出与形成，全面从严治党思想的内涵、内容、特点与经验，贯彻六中全会精神、纵深推进全面从严治党等三个方面，对《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》进行了全面系统的辅导。通过学习，与会人员普遍认为，对全面从严治党有了新的认识、新的提高。

解决集团公司当前面临的生产经营压力，需要抓住“关键少数”，发挥领导班子的模范带头作用，抓好党员队伍建设，宁和球就如何增强领导班子和党员干部的危机感、使命感、责任感、时势感作总结讲话。在全面分析了当前面临的政治、经济、行业发展等形势的基础上，他指出，各级党员干部在经营业绩、转型发展、行为意识、履职能力等方面危机感不强，需要从本质上重视。他强调，各级党员干部的使命感要体现在不能让“建设工程系统解决方案服务商”的战略目标成为一句空话，体现在“创新变革深化年”要有所作为，体现在加快推进业务转型、持续推进管理升级、实现企业中长期目标等工作中去。他要求，两级领导干部要牢记年初的签约与承诺、牢记岗位责任、牢记党员（党员干部）身份，增强责任感。他希望各级党员干部具备时势感，顺时识势，与时代同步，与趋势为伴；既要谋势，也要谋事，更要谋人，为企业担当，为发展担当，为员工担当，为自己担当；要强化党建引领，促进企业发展。

（党群工作部　彭勇）

# 集团公司召开2017年半年度工作会暨PPP业务总结会

**本报讯**　为全面总结梳理集团公司上半年的工作和PPP业务推进情况，研究部署下半年工作，7月9日上午，集团公司党委书记、董事长宁和球主持召开2017年半年度工作会暨PPP业务总结会。集团公司领导班子成员及总监出席会议，各职能部室负责人、各直属单位领导班子成员及相关部门负责人等150余人参加会议。

从会上获悉，今年上半年，集团公司强力推进创新变革和项目拓展，战略规划推进“固基、增核、创新”；注册资本金由13.65亿元增至22.03亿元，为投资驱动建安发展“添翼”；机构减压取得阶段性成果；体制机制突破，释放分配机制改革信号。截至6月底，集团公司项目签约135.91亿元，完成年度签约目标46.9%。亿元以上项目27个，签约量120.43亿元，占比88.61%。上半年营业收入47.14亿元，较去年同期同比增长14.31%。房地产签约销售完成全年目标53.75%，销售回款同比增长63.47%，完成全年目标100.13%。中标6个PPP项目，总投资额143.41亿元。但是，上半年集团公司经营业绩没有实现时间过半任务过半，离发展预期差距很大。建安业务营业收入完成率仅31.4%，除房建分公司和国际事业部以外，业务单位目标完成情况不理想；协同业务需提升，开拓能力不足，占比2.11%。

会上，集团公司党委副书记、总经理吴建国作半年度工作报告。他肯定了集团公司上半年的亮点工作，一是部分子分公司发展态势良好，二是青海公路PPP项目中标战略意义重大，三是创新变革进入深水区，四是财务资产结构逐步改善，五是安全生产形势平稳有序。

在分析了当前内外部经济形势的基础上，吴建国部署了下半年要做好的六个方面的重点工作。一是要凝心聚力，确保年度目标实现。PPP业务是支撑公司未来发展的基础，各单位要全力以赴；二是要主动作为，强力推进创新变革。总部改革要加快速度并确保质量，改革设计方案9月底发布实施。区域改革要出成果，西北分公司和西南分公司下半年都要有2个以上项目落地。要加快推进员工项目合伙制试点，创新员工职业发展通道；三是要强化责任，集中力量突破市场营销瓶颈。要提升投标预算及方案编制能力，创新区域营销模式，加强新型业务营销力度；四是要狠抓落实，持续推动管理再提升。要降本增效，开源节流。规范会议管理，提升会议质量。删繁就简，优化制度流程。现金为王，强化资金管理。打造以“预测、预警、预防”为核心的风险防控体系；五是要立足现场，打造企业品牌形象。持续推进“市场、现场、清场”工作，确保安全形势平稳，做好中机国际项目鲁班奖迎检工作；六是要突出效益，提升企业核心能力。要加快推进资质优化，公路资质升级力争年底前完成，适时启动市政工程施工总承包和房建工程施工总承包升特级资质工作。BIM建设要尽快出成效，今年确保5个以上项目的BIM应用。

会上，集团公司副总经理、总会计师陈怀忠分析了上半年整体财务状况，提出了建安应收款应对“外患”和“内忧”的改善建议。一公司董事长、总经理邓海平，二公司党委副书记、总经理黎胜良，嘉天投资公司董事长、总经理胡建军分别介绍了本单位PPP业务的营销情况、PPP项目的管理体系、业务发展中存在的问题以及下一阶段的工作思路及安排。

（党群工作部　李继良）

# 宁和球会见张文球一行

**本报讯**　7月7日，长沙市经开区党工委委员张文球、长沙市经开集团常务副总经理马鑫一行来我司考察，集团公司党委书记、董事长宁和球亲切会见了张文球一行。嘉天投资公司董事长、总经理胡建军，五分公司总经理金学伟，党委书记、副总经理刘又砖参加会谈。

双方就目前五分公司总承包的华湘工业园项目及后续合作进行了交流。该项目于2016年7月开工，是省市重点工程，对确保湖南唯一本土汽车生产企业长丰集团落户长沙经开区具有重大战略意义。为完成项目工期节点目标，五分公司华湘项目部在保安全、保质量的前提下，精心组织，科学调配，措施到位，抢晴天、战雨天，终于达成项目建设节点目标。

张文球对五分公司快速完成目标任务予以充分肯定，为感谢五分公司在项目建设中所作的突出贡献，长沙经开集团决定，给予五分公司100万元的赶工奖。宁和球对业主在施工过程中给予五分公司的指导、支持和认可表示感谢。他希望以此项目为契机，在工程总承包、PPP项目等领域展开全方位的合作，并表示，我司将把提供优质服务、确保工程质量和为客户创造最大价值作为首要任务，实现共赢。

（五分公司　李秀华）

# 吴建国一行赴山东专题调度泰安高创项目

**本报山东泰安讯**　7月5日，集团公司党委副书记、总经理吴建国，率工程管理部、地产公司、一公司、四公司有关负责人赴山东泰安，专题调度泰安国家级高创中心孵化器项目，现场梳理、协调项目推进过程中遇到的难题。

吴建国一行听取了各参建单位的工作情况汇报，详细了解了项目规划、建设进度。吴建国在讲话中要求，各参建单位一是要发扬攻坚克难的精神，不推诿、不埋怨、不畏难，确保高创中心项目按期竣工交付；二是要保护前期成果，确保工程质量、进度和安全；三是要明确工作范围，既要分工，更要合作，尤其在交叉施工过程中要互相沟通、主动协调；四是要合理安排工期，在工程主计划基础上，倒排各分项工程的节点网络计划；五是要科学高效组织，争分夺秒施工。

泰安高创中心孵化器项目主体工程于2016年12月底封顶，由一公司承建。四公司于6月中旬中标该项目室内精装修工程，主要工作面在1-4层（裙楼），合同装修工期为100日历天。

（地产公司　李义东　杨强　一公司　杨舒曼）

## 导读

房建分公司积极开拓外部市场稳增长　3版

不忘初心 凝心聚力
集团公司各级党组织积极开展党员主题党日活动　7版

# 集团公司新员工入职培训圆满结束

图为新员工入职培训结业典礼之会操表演 汤婷/摄

**本报讯** 为帮助197名新员工尽快转变角色、融入五矿二十三冶大家庭，7月2日至13日，集团公司开展了为期12天的“2017年度新员工入职培训”。

培训实行军事化全封闭管理，共分为军训和理论培训两部分，呈现培训内容多、培训强度大的特点。培训内容包括军事训练、团队建设、心灵重塑、职业化素养、职业生涯管理、安全知识、企业文化等多项内容，并分别由国防训练基地教官、职业讲师、大学教授、集团公司人力资源部总经理谢世锐、安全环保部总经理周新武，以及两位内部讲师施教。

本次培训受到了集团公司领导和各子分公司领导的大力支持和关注，集团公司副总经理张卫兵在开班仪式上对新同事的加入表示热烈欢迎，同时表达了对新员工的三点期望：希望大家做个积极有思想的人；希望大家做个勤勉有行动的人；希望大家学习做有本领的人。

在结业典礼上，集团公司党委书记、董事长宁和球和新员工做了深入的交流。他说人生是一场不能重演的戏，每个人都是戏中的主角，要不断地面对选择、付出和改变。希望大家能在改变中成长，在改变中蜕变。宁和球与新员工分享了人生感悟，他认为，人生有三个关键的十年：第一个十年是积累的十年，要做好选择，打好基础，定好目标；第二个十年是奋斗的十年，要立人、立德、立事、立业；第三个十年是事业有成的十年，要懂得总结、领悟、修正。最后他对大家提出了几点期望，希望新员工打好基础，发挥吃苦耐劳的优良传统，修炼良好的心态，做有理想、有耐心、有信心、有胸怀的人。

在培训期间，全体新员工克服天气多变、水土不服、感冒多发的困难，圆满完成了各项培训和训练任务。在繁忙和紧张的军训和学习间隙，学员们将企业文化与才艺有机结合，自编自导了一场洋溢着青春和梦想的才艺展示，赢得了各级领导和老员工的一致好评。

（人力资源部 张丹丹）

# 集团公司又添4项“部级”优质工程奖

**本报讯** 近日，2015-2016年度中国有色金属工业（部级）优质工程奖出炉，集团公司共有4项工程获此殊荣，分别是三分公司承建的五矿麓谷科技产业园一期工程和岳阳市综合保税区（一期）工程，以及四公司承建的五矿钢铁物流园项目（一期）1号办公楼和2号厂房。

五矿麓谷科技产业园一期工程位于长沙市麓谷高新区，总建筑面积111710.88平方米。岳阳市综合保税区位于岳阳市城陵矶临港产业新区，规划面积2.98平方公里，工程造价20216万元，三分公司承担了主卡口、行政卡口、道路及停车场施工。五矿钢铁物流园项目是中国五矿黑流中心的一个集钢铁产品交易、储存、加工、配送、检验检测、电子商务等服务于一体的钢铁供应链集成服务平台。该项目位于东莞麻涌新沙工业园，占地1010亩，总投资11亿元人民币。五矿钢铁物流园（一期）建安工程总建筑面积169305.7平方米，工程总量3.5亿元。（三分公司 鲁星光 四公司 龚柳叶）

## 光荣榜

### 五矿地产先进基层党组织

一公司泰安高创中心项目部党支部
二公司华晨项目部党支部
三分公司醴陵城市环线项目部党支部
房建分公司汕头中海项目部党支部
矿业公司福建德化项目部党支部
四公司武汉地铁8号线一期项目部党支部
五分公司华湘工业园二标段项目部党支部
东润地产公司党支部
嘉天投资龙山项目公司党支部
集团总部第六党支部

### 五矿地产优秀共产党员

易 俊 谭林平 李 贇 罗选球 余志恒 张艳艳 何 彬 童光明 旷 坤 丁银平
赵志鹏 唐安辉 刘 文 唐光曙 陈厚祥 陈小娟 张志刚 陈矿人 董 昆 谌淞浒

### 五矿地产优秀党务工作者

胡丽星 郑瑞芳 张介文 曾 敏 高 翔 许成军 李 超 刘 伟 陈 强 彭 勇

## 资讯动车组

**本报讯** 6月中旬，集团公司档案系统服务器硬件发生故障，直接导致档案系统应用服务器所有数据丢失。信息管理部迅速处理，通过赛门铁克备份一体机恢复了档案系统应用服务器上容量达137G的核心数据，避免了因服务器硬件故障导致的数据丢失。下一步，信息管理部将结合企业信息安全需求，做好等级保护测评工作，使企业信息安全上新台阶。

（信息管理部 范盛）

**本报云南新平讯** 6月27日，矿山分公司总经理戴自坤、常务副总经理杨剑峰等一行到玉溪大红山铁矿二道河溜破施工项目部调研安全生产工作。戴自坤一行深入井下一线现场查看施工状况及安全生产工作落实情况，对存在的问题进行了分析并提出相关要求。该司领导班子成员还分别到其他项目部开展安全生产工作督查，巩固安全生产月成果。

（矿山分公司 俞江山）

**本报讯** 为更好地推进公司转型发展，明确下一步工作目标，6月30日，四公司召开2017年度战略研讨（务虚）会。会议的主题为“凝心聚力，责任担当”，所有参会人员从战略、组织机构、人力资源管理与业绩导向、体制机制及企业文化与党群工作五个方面畅所欲言，提出了许多具有可操作性的意见和建议。

（四公司 李明丽）

**本报讯** 7月1日，地产公司在湖南邮电职业技术学院举办《新形势下房企公共关系整合与政府公关策略》培训，特邀杭州新百锐学堂专业培训学校资深房地产投资领域从业人士谯闻东老师授课，该司中高管、中层及后备干部共计65人参加。本次培训课程旨在通过对报建环节的梳理和开发建设中的核心部门、核心人脉的剖析，帮助学员熟悉相关政府部门报建流程，学习内外部公共关系维护、人脉利用、公关危机等技巧。

（地产公司 李映桃）

**本报江苏徐州讯** 7月2日，房建分公司徐州荣盛城三期·观澜悦居项目开工动土。该项目位于徐州市泉山区徐萧公路北、淮海西路西，共包括4栋28层主楼及一层地下室，总建筑面积约78245.89平方米，工程总造价约1.33亿元，合同工期530天。据悉，该项目是继麓山荣郡、泉盛美家项目之后，房建分公司在徐州荣盛开拓的第3个项目，是该司省外项目持续就地延伸的成功典范。

（房建分公司 夏靖）

**本报株洲讯** 7月12日，二公司湘江公馆项目部、经世龙城项目部劳动竞赛相继启动。集团公司工会副主席、党群工作部部长谢帮银，党群工作部副部长胡建伟，二公司党委书记、董事长罗建辉，工会主席、纪委书记黄正需出席启动仪式。该司工会在启动会上表示，将陆续在各项目部启动“追赶超越”主题劳动竞赛活动，鼓励广大员工在竞赛中当先锋、唱主角、显身手、长才干、增效益。

（二公司 张巧云）

# 胡湘之一行视察我司醴陵城市外环线项目

**本报醴陵讯**　7月12日，醴陵市委书记胡湘之率市委办、交通、住建、国土、发改、渌江集团等有关机关单位负责人，通过实地视察和听取汇报的方式，现场调度由我司投资建设的醴陵市城市环线A段（以下简称S333项目）。

胡湘之一行先后到S333项目五工区、四工区、一工区现场视察，详细了解项目进展以及目前存在的问题和困难。现场视察后，胡湘之一行组织相关人员召开现场调度会，听取了各参建单位负责人的情况汇报。

S333项目是我司投资建设的醴陵市城市外环线道路和渌江新城地下综合管廊PPP项目中外环线项目的其中一段，工程建安总造价约2.77亿元。沿线途经3个镇、10个村、80多个组，点多面广，全线长27.44公里，目前六个工区施工全面启动。然而，由于天气、征地拆迁遗留、林地纠纷等问题，部分工区的推进速度滞后。

会上，胡湘之强调，该项目属于省级示范PPP项目的子项目，是城市外环线第一段，更是株洲市今年重点考核的项目，要求我司把握“12月30日全线具备通车条件”的时间节点，倒排工期，挂图作战，集中人员、设备，形成大干局面，努力将项目建设成造福百万醴陵人民的示范、优质工程。胡湘之还就城市外环线和综合地下管廊项目推进过程中的具体问题进行了明确部署，指出要加快两个项目的前期推进力度。

醴陵市常务副市长邹志超，人大常委会副主任、项目指挥长廖宏力等陪同视察。

（嘉天投资　钟建武　三分公司　尹伟）

## 中标喜讯

### 四公司中标长沙轨道交通4号线一期工程二标段

**本报讯**　继中标长沙市轨道交通3号线一期工程自动化控制系统施工安装项目与机电设备安装及设备区建筑装修工程第五标段后，日前，四公司再次中标长沙市轨道交通4号线一期工程机电设备安装及设备区建筑装修工程二标段，中标价75253464.918元。

长沙轨道交通4号线一期工程从罐子岭站至杜家坪站，线路长33.5公里，平均站间距1.38公里，设车站25个。四公司中标的2标段为福元大桥西站—六沟垅站，标段内车站均为地下站，工程范围含福元大桥西站、茶子山站、滨江新城站、六沟垅站共4个车站及车站前后相邻各半个区间的机电设备安装及设备区建筑装修工程。

（四公司　肖冰）

# 房建分公司积极开拓外部市场稳增长

**本报讯**　日前，从湖北武汉传来喜讯，房建分公司中标武汉当代万国城MOMA项目二期二标段总承包工程。项目总建筑面积152054.65平方米，工程造价约1.3亿元。这是该司进军湖北市场的首个项目，也是与当代置业合作的第4个项目。

图为房建分公司承建的长房云时代项目　李继良/摄

房建分公司成立之初，施工业务100%依赖内部协同。集团公司对其定位也是以内部协同为主、外部开拓为辅。但房建分公司志在“走出去”。通过几年来的努力，房建分公司与国内诸多驰名的地产开发商均有了合作。先后承建了当代置业投资开发的当代星沙、当代乾升雅苑、卓越皇后道项目，项目建筑面积累计80.5万平方米，总造价约13.5亿元；先后承建了中海地产投资开发的长沙、赣州以及汕头共计7个项目，总造价逾8亿元，成为中海地产的长期合作伙伴；与荣盛地产的合作之路也是越走越宽，截止目前，房建分公司承建荣盛地产投资开发的项目建筑面积累计超58万平方米，另外与合能、华晨、高科等的合作也持续不断。

之所以能够大踏步“走出去”，得益于房建分公司对项目规范的管理以及对工程品质的追求。在项目建设过程中，房建分公司将每一个项目打造成可以拿得出且比得过的品牌，如徐州荣盛项目在业主组织的第三方工程质量评比中连续三次获得第一名，项目安全管理工作被授予“全国青年安全生产示范岗”；赣州中海项目获评“全国AAA安全文明示范工地”；在中海地产3个区域公司的检查中，房建分公司承建的项目均位列前茅；在中国金茂的每次联查中，房建分公司承建的项目均进前三；郑州永威项目成为业主的标杆……正是因为用品质和诚信铸成了房建分公司良好的“口碑”，业主主动邀请房建分公司参与项目投标，且最终中标。

据统计，房建分公司2016年签约17个项目，其中老客户的项目多达14个，外部市场开拓43.425亿元，占公司业务开拓量96.5%，公司2017年上半年业务开拓逾25亿元，其中外部业务开拓占比95.3%，外部市场已成为经营开拓的主要来源。

（房建分公司　曾敏）

# 一公司护潭西路项目获评湘潭市工程质量专项治理示范工程

**本报湘潭讯**　6月27日，从湘潭市住建局主办的“2017年上半年湘潭市建设工程质量常见问题专项治理暨创文工地示范现场观摩会”上获悉，由一公司承建的湘潭火车站北片区道路管网项目（以下简称护潭西路项目）荣获“湘潭市工程质量常见问题专项治理示范工程”。

当日上午，参加会议的20多家施工单位、3家监理单位和湘潭市建设工程质量安全监督管理站代表100余人还赴一公司护潭西路项目现场进行观摩学习。

参会人员首先听取了一公司护潭西路（江南大道—建设北路）道路工程示范工地创建工作汇报。随后走进标准化施工展示区，参观了预制管廊、排水管线、绿道—胀缝、管廊—变形缝、临时用电、石材干挂、道路工程（行车道、人行道、绿道、绿化带）、原材料、常见质量问题及公示牌的样本。

参观结束后，湘潭市建设工程质量安全监督管理站相关负责人对该项目在确保工程质量方面所做的工作和采取的措施给予了高度评价，并要求各施工单位以该项目为市政工程建设标杆，完善制度建设，狠抓过程管控，杜绝质量隐患，树立精品工程理念，为建设精美湘潭做出新贡献。

（一公司　涂俊康）

# 日夜奋战抢工期

二公司常德澧县运达城项目紧临澧水河，6月中旬迎来湘北地区汛期和第一次洪峰通过，如果汛期来临之前不能完成地下室底板砼浇筑，将影响到主体施工进度。

为确保常德澧县运达城B区实现“6·10”节点目标，项目建设者齐头并进，以施工任务为责任，把工期要求作为目标。现场盯控、夜间巡查……从项目部到劳务队，每一个层级都紧张起来、都行动起来了。

项目部技术负责人杨剑的爱人预产期在6月10日左右，他却每天都在基坑里与地下水进行“殊死搏斗”，没有时间陪即将临产的爱人。每天早上6点半，他带着技术员钻进基坑查看头一晚的浇筑情况，吃过中餐后，又一头钻进图纸堆里，和大家一起讨论解决新的技术问题，晚上11点，他才拖着疲惫的身躯回到宿舍。洗个澡换身干净的衣服再点开视频和爱人说上几句话。

5月19日，是项目部生产经理汪道远的生日，本来跟大家伙约好11点下班后去吃个宵夜庆祝一下，结果当天晚上工地上事情特别多，根本抽不出时间。驻守现场的二公司副总经理林会平无意间听到这事后，马上驱车到市区买来卤菜和凉菜，凌晨一点钟送到工地上，和在工地上倒班的几个同事为汪道远庆祝生日。

6月8日23：10，运达城14号栋施工现场一片热火朝天。虽然已是夏季，但当地夜间依然凉气袭人。近百名施工人员头戴安全帽、身穿反光衣，或在转运材料，或是捆扎钢筋，有的正铺设基础模板，有的忙着混凝土浇筑……在耀眼的探照灯照射下，项目现场如同白昼，大家都各尽其责，紧张有序地施工作业。

底板浇筑现场，汪道远正忙着调配商混罐车与天泵、地泵协同作战，按照预定计划，当天项目部共完成1100立方混凝土浇筑的作业量。

正在夜间巡查的裴仁标和文翔也来到浇筑现场，同现场蹲点的黄毅坚、丁宇一道盯控安全质量。他们都恨不得日夜在这盯防，让进度再快一些。

“今天的速度还不错，干完这一跨大概到几点钟？”裴仁标关切地问道。“可能又要到2点吧，这几天我们差不多都干到这个时候。”黄毅坚看了看现场等着卸料的罐车答道。

为保证进度，现场24小时不间断施工，人员三班倒、机械不停班。劳务队负责人说：“连续的长时间和超负荷劳动，工人们都是筋疲力尽，我看着也不忍心。但是也没办法，我们既然已经接了招，那就只能咬牙挺过这些日子，等节点目标完成了，我的心里才能踏实下来。”

在全体管理人员与施工班组的努力下，澧县运达城住宅项目B区于6月10日保质保量全面完成底板混凝土浇筑，项目部开工以来首战告捷。

（二公司　张巧云）

现场写生

# 抗洪抢险，我们奋勇当前

**本报综合讯** 暴雨连连，洪水无情。今年6月，湖南省累计平均降水量407.1毫米，排在有资料记录以来第一位，湘江、资水、沅水三条干流及洞庭湖区共24水位站超警戒水位，“长江2017年第一号洪水”随之到来，湘楚大地多处“涉险”。危急时刻，集团公司各单位众多项目部自发组织员工抗洪抢险，履行社会责任，尽显央企担当。

6月28日晚八点，醴陵市茶山镇双滂村施工段边坡垮塌，道路被阻；孙家湾镇西岸村两处山体滑坡（非施工境内），村民房屋随时可能被挤垮。得知情况后，三分公司醴陵城市环线项目部组织人员兵分两路，一队赶往茶山疏通道路，一队协助孙家湾镇村领导抢险。

图为嘉天投资、一公司、三分公司在望城的项目部联合组建抗洪突击队，参与抗洪抢险 潘嗣强/摄

7月1日，受连日暴雨影响，长沙县捞刀河堤坝即将漫堤，危险警报拉响。房建分公司荣盛花语城项目部积极响应号召，组织了一支由项目班子、支部党员、管理人员和建筑工人组成的应急抢险小分队，投入护堤行动中。从7月1日21:30至次日中午12:00，小分队持续在人健搅拌站内铲沙装沙袋，为堤坝顺利度过险境尽到了绵薄之力。

宁乡市是本次洪水灾害的重灾区，嘉天投资公司投资建设的岳宁大道项目沿线植草护坡有多处遭洪水冲毁，部分绿化苗木被连根冲走、路缘石遭冲毁，各互通段桥底路面被洪水淹没。项目公司调来吊车，进行临时防护；调动挖机对积水部分进行紧急排水；同时对通行车辆进行疏导，对现场采取止损措施。整整三天，项目公司的员工分批值守工地，排查路面积水、寻找安全隐患。

洪水侵袭，长沙望城区多地受灾。7月1日起，嘉天投资望城分公司、一公司斑马湖小学项目部联合岳麓尾水项目部组成抗洪抢险突击队，共55人、大型挖掘机2台、满载食物、水的后勤保障车辆3台，奔赴望城抗洪抢险一线。7月2日，三分公司潇湘北路项目部在马家河沿线村镇抢险，共投入人员20余人、机械设备两台。2日下午，三支分队汇合，与其他施工单位组成抗洪突击队，约400人在湘江支流沩水河望城团山湖村高裕垸堤坝严阵以待，10步一岗防备预计3日凌晨的洪锋过境，齐心协力守护了一天一夜，顺利完成守卫工作。

7月3日上午9点半，湘潭九华示范区学府路、滨江路交汇处河堤出现一处管涌，一公司湘潭万境水岸项目部接到九华管委会紧急通知，率28人奔赴现场立即展开抢险工作。大家齐心协力、分工协作，大部分人员挖沙装袋运送河堤管涌处进行填堵，小队人员负责堤坝加固工作。下午6点半，管涌填堵、河堤加固均已完成，排除险情。

（罗鹏 肖逸舟 尹伟 郭祖跃 倪娜 潘嗣强 雷啸）

# 耄耋老人入党圆梦

“我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程……”6月29日，在一公司离退休党支部举行的庆祝建党96周年主题党日支部大会上，81岁的退休职工王中秋老人举起右手庄严宣誓，时隔半个多世纪后，他终于圆了“入党梦”，成为一公司年龄最大的新党员。

“等了50多年，终于等到了这一天，80多岁，还能加入党组织，我一生无憾了！”望着鲜艳的党旗，王中秋老人流下了激动的泪水。能够加入党的组织，成为一名光荣的共产党员，这个愿望，他盼了半个多世纪，在建党96周年之际，终于圆梦。

王中秋于1936年8月出生于湖南湘乡双枣村的一个贫农家庭，1952年6月加入中国共产主义青年团，参加过大炼钢铁，担任过大队会计，在长沙市机电局线材厂工作了15年，于1975年调入二十三冶一公司二处任混凝土工直至退休，多次荣获劳动竞赛积极分子、优秀民兵、先进生产工作者等荣誉。

参加工作不久，在单位和党组织的教育帮助下，王中秋第一次有了入党的想法，并多次向单位党组织书面或口头提出加入党组织的请求，并多次参加了积极分子培训班，但因为工作调动和各种原因，直至退休，他入党的愿望始终未能实现，这也成为老人心中一个最大的遗憾，但在内心深处，他对党的热爱和向往却从来没有改变过。

转眼，王中秋已至耄耋之年，入党似乎与他渐行渐远，但他依然初心不改，积极向党组织靠拢。特别是党的十八大以来，以习近平总书记为核心的党中央，一手抓反腐，一手抓发展，赢得了全国人民的一致拥护。看到国家的发展成就，老人加入共产党的愿望愈发迫切，时时刻刻以共产党员的标准严格要求自己，在日常生活中，他勤俭朴素，乐于助人，在社区活动中，他积极主动，热情帮忙，虽然收入不高，但他始终保持高尚品德。一次，老人在医院住院，上卫生间时，他发现一块手表被人遗忘在了公共洗簌台上，在长时间等待失主无果后，他主动将手表交给了值班医生，当失主取回手表时，一定要拿钱给老人表示感谢，被老人谢绝，老人说：“这是我应该做的，做点好事算不了什么！”

2016年，一公司党委对离退休党支部的入党积极分子进行了全面清理和审核，对“三会一课”工作进行了进一步规范和落实。今年，已满81岁的王中秋老人再次向离退休党支部递交了入党申请书。这一次，他的申请获得了全体党员的一致通过。在宣誓的那一刻，这个经历过战乱、建国、改革开放的饱经风霜的坚强老人落下了眼泪。他说：“梦终于圆了。”

（一公司 李鹏）

# 乐善好施 助学成才

## ——记一公司肖继峰连续8年扶贫助学

在别人眼里，他热心助人，追求坦然、踏实的生活。他以自己的实际行动，连续8年默默行善，资助贫困学生。他就是一公司晔诚物业公司经理肖继峰。

十年前一次偶然的机会，肖继峰夫妇在友人聚会时得知湘乡莲花中学有位品学兼优的初中生武宁，她父母为农，弟弟因早产身体不好，家中倾尽所有甚至借债为弟弟治病。家中房子是四面透风的破旧土砖房，大半年才能吃上一次肉，姐弟俩的衣服都是各种亲戚家穿剩下的，为了还债，父亲只能外出打工，勉强解决全家温饱问题。因家境贫困，武宁随时面临辍学。

“决不能让这个孩子中断了学业。”肖继峰夫妇得知这个孩子学习成绩一直拔尖，惋惜的同时，也默默产生了资助的想法。很快肖继峰夫妇联系到武宁，近距离地交流后，更加了解这个孩子渴望读书的心愿。当即，夫妇俩决定要资助这个孩子完成学业。尽管当时肖继峰参加工作才几年，收入不高，但这份爱心善举的信念阻止不了长久的资助行动，一坚持就是8年。

这个孩子很爱学习，先是以优异的成绩考入了湘乡市一中就读高中。三年高中苦读期间，肖继峰夫妇常常在周末叫上武宁来家里吃饭，一是为孩子改善改善伙食，二是通过聊天开导，帮她减轻来自家庭和学习方面的思想包袱和精神压力，鼓励她专心读书，考上自己喜欢的学校和专业。他们还经常给她送书、英语磁带、衣服、围巾等，把她当成自己的孩子一样关爱。

武宁在班里的学习成绩一直名列前茅，高考不负众望，以优异的成绩考取了湖南大学医学院。她希望带着肖继峰夫妇这份关爱，成为一名合格优秀的医务工作者，帮助更多需要帮助的病人，带给他们健康。

武宁在大二后，第一次向肖叔叔夫妇俩提出不再接受继续资助时，夫妇俩抱着担忧几番确认，原来是她刚获得了国家奖学金，又经常利用寒暑假勤工俭学，家境也有些改善，这才同意停止继续资助。

大学期间，她的成绩一直居于全院第一，受到老师们的厚爱而保送继续攻读研究生。武宁第一时间就将这个好消息告诉肖继峰：“肖叔叔，我要就读湖南大学医学院的研究生啦！特来向您报喜，衷心感谢您对我这么多年的帮助和关心。”

八年，从初中到高中，再到大二，武宁的求学路牵扯了肖继峰夫妇多少精力和心血。孩子每学期的学杂费、补课费和生活费也是一笔不小的数额，何况肖继峰夫妇还要养育自家一对双胞胎。

这份默默资助的坚守，让肖继峰身边的同事非常感动。然而肖继峰却说：“自己只是做了自己能做和该做的事情，希望爱学习的孩子能够完成学业，做一个对社会有用的人”。

（一公司 倪娜 戴柳萍）

我身边的五矿二十三冶人

# 全面落实企业安全生产主体责任

## 各单位组织开展安全生产月活动

图为一公司湘潭火车站北片区道路管网项目部开展土方坍塌事故应急救援演练 倪娜/摄

**编者按：**今年六月是全国第16个安全生产月，集团公司各单位紧紧围绕“全面落实企业安全生产主体责任”这一主题，精心筹划，周密安排，开展了一系列贴合实际、富有针对性、形式丰富多彩的活动，营造了浓厚的安全生产氛围。

图为四公司武汉地铁8号线一期项目部员工开展岗位零伤害承诺 陈斌/摄

图为一公司泰安两项目开展物体打击应急演练 阳晓/摄

### 矿山分公司

为进一步普及安全生产知识，提高公司安全生产红线意识，矿山分公司各项目部积极开展安全生产月活动。

5月29日，采运项目部全体员工140余人在采矿工区举行“安全生产月”动员大会，全体员工签署了安全承诺书，同时在“全面落实企业安全生产主体责任”的横幅上签字。

6月7日，江铜银山项目部举行“安全生产月”活动启动仪式暨消防演练。项目部安全员为大家讲解了《消防法》有关规定、火灾常识、消防器材的种类和使用方法及发生火灾后的应急措施。紧接着现场人员分为四组进行灭火演练。

6月8日，临沧项目部30余名员工接受安全教育培训，重点学习了习近平总书记、李克强总理对安全生产工作的重要指示及企业安全生产管理相关规章制度，并结合近期发生的安全生产事故进行了深刻剖析。

（矿山分公司 冯观成 俞江山）

### 四公司

6月伊始，四公司相继对各在建项目部开展“岗位零伤害”承诺签字、班组安全学习书籍赠送到班组、安全生产事故警示教育宣贯活动。

本次活动兵分三路。在项目负责人带领下，管理人员与作业人员握拳右举，庄严承诺：严格遵守安全生产规章制度和操作规程，服从管理、自觉接受安全生产教育和培训；掌握本岗位工作的安全生产知识、拒绝“三违”，正确佩戴使用劳动防护用品；不伤害自己和他人、提高安全生产技能，知晓岗位潜在风险和危害；增强事故预防、应急处理、逃生自救能力，自觉对本单位安全生产工作提出建议；对存在的问题提出批评、检举、控告，发现事故隐患或者其他不安全因素立即报告。随后，在承诺栏庄重地签上了自己的名字。

赠书活动受到好评，员工对公司送去的《2017班组安全学习材料》爱不释手。大家一致认为，要把书中的知识结合实际融会贯通，转化为班组的安全管理技能。

（四公司 杨丙炎）

### 集团公司、地产公司

6月16日下午3点，集团公司、五矿地产湖南公司在万境财智中心北栋组织开展消防疏散演练活动。

“23楼出现不明火情，我已封锁现场，请求立即增援！”巡逻人员在发现火情后立即进行扑救并发出救援请求。客服人员迅速查看火势，并向指挥长报告，组织义务消防队进行救援，并报火警。北栋大楼内拉响警报，各楼层单位的安全管理员组织人员按照安全标识，从就近的安全通道进行疏散，有序逃生到楼外，在指定位置集合。“报告指挥，3楼和5楼各有一名人员受伤，无法独立行动，请求搜救！”正当人员疏散时，疏散组组长向指挥长报告。救援组分组立即前往3楼和5楼，对伤员进行包扎，并护送至安全区域，争取了黄金救援时间。10分钟后，火势被控制，楼内人员安全及时疏散。

演练结束后，嘉盛物业义务消防队队员还进行了灭火器的使用培训，并对着火点进行了灭火实练。

（地产公司 曾尔琴）

### 一公司泰安两项目

6月20日，一公司泰安万境水岸项目部联合泰安高创中心项目部在生产现场组织开展物体打击应急演练。

上午9时，演习开始。两名作业人员从高创中心项目部北侧安全通道旁通过时，上部材料发生掉落，被击中卧倒在地，头部、腿部等部位受伤。现场应急总指挥长刘雄立即通知通讯组，启动“物体打击”事故应急预案，下达停止作业指令，疏散现场工作人员。同时向建设方、代建方、监理单位进行报告，并立即向公司应急总指挥邓海平进行情况汇报。

各应急救援小组各负其责、全力配合，险情得到解除后，医疗救护组立即展开施救。

（一公司 陶芳洲）

### 四公司长沙市轨道交通3号线一期项目部

6月20日，四公司长沙市轨道交通3号线一期项目部在长沙大学站站厅层公共区开展消防应急演练。

现场模拟方案为长沙大学站站厅层公共区因油漆作业不慎起火，引发周围易燃品，且1人被烧伤。险情被邻近另一作业人员发现，随即通知现场管理人员，管理人员立即报告项目负责人，启动消防应急预案，进行了人员抢救、现场灭火等一系列演练。

下午15：00，演习正式开始，从火灾发生、事故报告、组织救援，到救援成功，现场井然有序，大家不慌不燥，按其职责分工，协调配合顺利完成演练。

（四公司 谭志鹏）

### 一公司湘潭火车站北片区项目部

“塌方啦，大家快撤离到安全区域！”6月22日，随着施工员一声高呼，一公司湘潭火车站北片区道路管网项目部土方坍塌事故应急救援演练拉开序幕。

项目部应急救援指挥部总指挥彭恃兴接到报警后，立即组织各抢救小组紧急集合。各救援小组接到指令后立即携带救援装备奔赴事发地点，展开救援，疏散组对事发区域进行隔离疏散；技术组对坍塌区域进行测量监测，防止土方发生位移引发二次坍塌伤人。应急总指挥、副总指挥赶赴事发区域后与技术组组长讨论救援方案，方案确定后抢险救援组立即展开救援，在采取防坍塌措施处理后，启用挖掘机对被困人员1米范围外进行土方清理，剩余方量利用人工清理，经过5分钟紧张的抢救挖掘，被困人员成功脱险。

人员脱险后医疗救护组立即对伤员进行临时救治，在确认伤员无生命危险后利用救援车辆将伤者送至医院接受进一步治疗。

（一公司 金鑫 张炼）

### 五分公司任丘石油新城项目部

“40#楼钢筋棚有人受伤，安保组、警戒组赶紧行动，担架组和医疗组速度跟上，救护车立刻出发”。随着项目部安全总监舒云的一声令下，6月24日下午2点30分，一场机械伤害事故应急演练在五分公司河北任丘石油新城项目展开。

项目部管理人员、保安人员、劳务人员共30余人，从项目部升旗台出发，奔跑进东大门，穿过施工主干道，来到事故现场，医务人员迅速对“伤员”进行止血、输氧、输液、担架转移、送上救护车。

（五分公司 王剑雄）

### 房建分公司

6月26日晚，房建分公司组织开展全员安全生产知识竞赛，全司近500人参加。竞赛以笔试形式举行，分A、B、C三卷，其中A卷、B卷为竞赛卷，C卷安全知识普及卷。A、B卷为技术管理人员、施工管理人员、安环管理人员闭卷参与，C卷为本部管理人员、项目部除参加A、B卷以外的管理人员开卷参与。

此次竞赛在公司本部及各在建项目同步举行，以图片及视频形式在公司群内全程滚动直播。

（房建分公司 曾敏）

### 二公司

7月14日，由二公司主办的株洲市建筑施工生产安全事故应急演练在北大资源天地一期工程项目现场举行，来自株洲市建筑企业的200余名领导和嘉宾出席观摩活动。本次演练模拟高处坠落暨物体打击事故情景，演练场地设在北大资源项目现场5#栋南侧作业区。上午9点30分，随着演练总指挥黎胜良一声令下，应急演练拉开了帷幕，各环节救援工作有条不紊开展。通过各小组紧密配合，演练取得圆满成功。

（二公司 张巧云）

# 关于企业管理的一点思考

吴为

管理，顾名思义：一是管，兜住，得罩得住，属于收的范畴；二是理，安排，得捋得顺，属于放的范畴。能收能放，顺顺当当，方能张弛有度，齐心协力一路前行。

企业管理是一门大学问，众说纷纭、见仁见智。其实，很多管理大师往往只是在默默地前行，不多说话，正如某句名言：讷于言而敏于行。而管理大师的足迹却被很多培训大师千锤百炼、说得头头是道，很像是那么一回事。当然，总归会有启迪，不一定就能照搬照抄。

实践总会比描述来得艰难，过程往往比总结走得艰辛。俗话说：说起来容易做起来难，就是这个道理。也印证了为什么最好的培训师往往只能说教而不能去做管理，或者即使做了管理也不见得成功，最后依旧重操旧业。这是因为仅仅靠归纳总结，没有顺应日新月异的市场变化及时调整自己的管理策略，何况还存在着市场不太熟、业务不太懂等天然的短板，肯定做不了管理，自然难以成功。

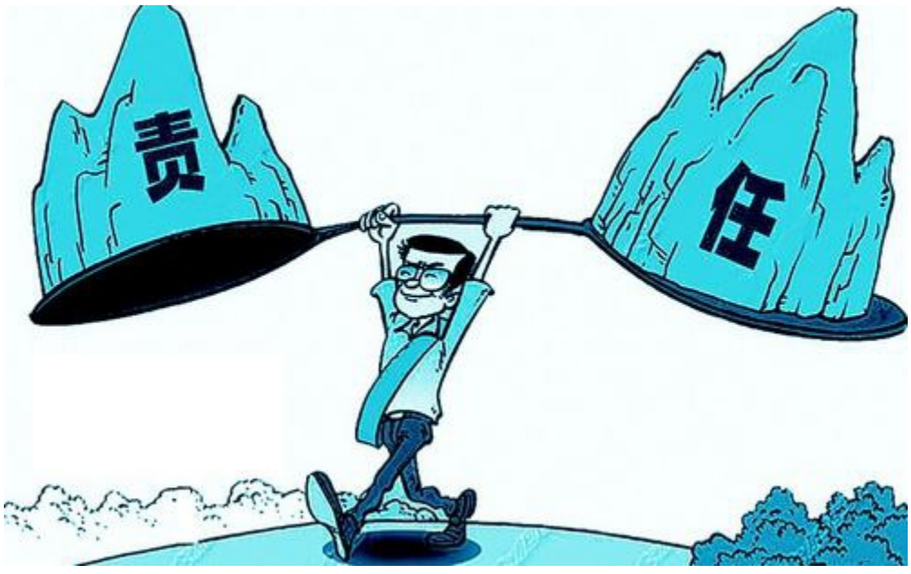
管理的本质还是在于本身，而不是教条；管理的本身又在于自身的储备吸纳、学习借鉴、消化转化。创新就是转化、是一种意识，有时候也是灵感，学不来的，否则也不能叫做创新。当然了，创新的基础是做好现在的事情再推迟出新。

创新要有一种格局意识，有眼光有想法有行为，光凭口号还远远不够。

## 狼性意识与团队建设

企业管理往往首推团队建设，而团队建设中说得最多的词汇，或许就是“狼性意识”了。什么是狼性意识呢？无非就是团结协作、执行力、坚韧、主动出击、不达目的不罢休等等，这还得感谢培训大师的功劳，总结升华得这么好。其实，狼性里面还有很多不常为人们所提及的特点：绝对集权、等级森严、惩罚苛刻、血腥竞争、危机四伏、冷漠无情等等。

我们来看看这些不为人们更多提及的特点，首先要明白一个道理。一是生存本能的驱使，狼群饿了才会去找吃的，找不到就得饿死，道理很简单。所以个体本能的原始驱使体现为集体成效，而且往往是没有退路、甚至绝境的情况下体现出我们推崇的团队意识和高效执行力，就正如古代极刑犯人组队上战场，战斗力爆表、无坚不摧一样；二是不存在情感因素和投机取巧，排位靠打、猎食靠打，而且往往头狼身先士卒、出力最大，也最容易




受伤甚至死亡，不像人类会有坐享其成。动物学家调查分析，狼群里所有的排位和等级都是靠打出来的，就如考试排名一样，名次越后等级越低；而生老病死的狼会被无情抛弃、甚至驱逐自生自灭，毫无情感可言。一旦头狼在猎食或者抵御外来入侵者中受伤、或者年老体衰，二狼会毫不犹豫地把它干掉取而代之。所以，综合种种状况，我们可以总结出：任何现象都有其存在的基础，我们所提炼的“狼性意识”是建立在我们所忽略的“狼群文化”之上，严酷的“狼群文化”环境造就了所谓的“狼性意识”。

其实，我更觉得“狼群文化”有点类似于“合伙人”，出多少力下多少本，承担多少风险和义务，享受多少权力和收益，而且处理得公平公正。相对我更喜欢“狮群文化”，不仅更加高效，还有更强大的单兵作战能力。

## 做与说，与听

管理与执行管理往往体现为说与做的形式，领导动嘴、下属跑腿。这是一种正确的方式。作为管理者，更多的体现为脑力劳动，级别越高越明显，思考得越宽广，说得越抽象，运筹帷幄、制定方针策略、下达指令，以一种以点带面的形式呈现。就像一艘大船，摇桨的可能有百十人，船长只有一个，当然还有大福二福之类。

任何管理者，不可能完全熟悉或者经历过其管理范围里的任何一项工作；所有指令，不可能都是百分之百的完全符合实际情况、就是最正确的指示；再厉害的管理者，也有江郎才尽、力不从心的时候。这就是我们常说的瓶颈问题。

遵循能量守恒定律，说与做属于输出，不能学尼采认为自己是太阳，取之不尽用之不竭，一招鲜吃遍天。那么还要及时的输入来不断的补充和更新，学习才是最根本的方法和路径。

现代企业管理知识的学习已经不是单纯的书本学习，更多是来自于实践中的领悟与借鉴，而管理者相对实践少，那么听就显得尤其重要。会聆听是管理者的一项优秀品质，纵观古今中外，不拒忠言、广开言路、从谏如流，采他人之所长、集他人之所谋为所用者都是最杰出的管理者。所以，在做与说的同时，千万不能刚愎封塞，忽视了听的作用。

## 务实与担当

务实与担当，可能是管理出成效最基本的素质意识保障。也是“狼性文化”的精髓所在。马云常说：我的团队负责做事、出点子，我负责拍板、吹牛。马云是一个特例，转型得最成功的培训师，只是他最开始是一个老师，教人外语，而不是教人如何做管理。他是有点吹，那得分场合，但他的企业肯定不是吹出来的，是做出来的。这一点所有人都清楚。

如果管理者大部分的精力和心思已经不在其管理本身之上时，他所管理的内容就会出现跑偏、停滞、倒退甚至崩溃的局面。那么，务实应该成为管理过程中一项坚定不移的理念。俗话说人有许多面，在增加其他面的同时，始终不能丢掉这一面，其实这并不冲突。脚踏实地、实事求是、不断奋进才是关键。始终要保持一种“高处着眼、低处着手”的态度，才有所谓的“大格局、稳步骤、渐成事”。

担当可能是管理上的一个巨大难题，而且都无法考核。如果管理者心思不在解决问题，而在规避自身不担当的风险，那么就容易出现以管理规范之名、避管理结果之责的状况。拈轻怕重、好事上前凑合、坏事避之不及，不顾实际情况，少做少出错、不做不出错，甚至追逐名利、假公济私等状况就会层出不穷。一个企业如果呈现出这样一种态势，那么就意味着问题已经很严重了，沉疴积疾，慢性毒药。担当是一种意识形态，也是一种企业文化，更是一种个人素养，属于“德才兼备”里的“德”，应该要作为一种考核的标准，要以群众的口碑来检验。世界万物在变，但有些东西必须坚持。

马云的团队不一定有很好的“狼性意识”，但基本上具备很好的务实和担当精神，关键是有很好的单兵能力，当然这与最高管理者的要求和追求息息相关。最好的零部件组装出来的产品，再怎么样也不至于差到哪里去。

## 管理不能偏科

偏科，即发展不均衡。应用到企业管理上，就叫短板。综合来说，应该是关注重点、全面发展。其实企业发展过程中，在不同的阶段应该有不同的侧重点。所谓“文治武功”，文武之道，一张一弛嘛。企业在孵化、成长阶段，目标明确、概念简单、诸事简化，侧重点在“武功”，就像战争的首要目的就是攻城略地，不断夺取胜利；但是做管理不是打游击，猴子摘包谷，夺取胜利还得巩固胜利，还得建立革命根据地。成吉思汗向西打到欧洲，以掠夺为主，草原荒漠，只能割韭菜了；向南进攻中原，则是要入关做皇帝的，追求长治久安，安享太平，不再颠沛流离。俗话说：打江山难，坐江山更难。说明“文治”比“武功”更艰难，更体现管理的艺术和水平。其实坐了江山还继续开疆拓土，并不冲突，管理的最终目的也是做大做强，一边做大一边夯实两不误。什么阶段该做什么事情，侧重点的调整显得尤其重要。管理的初始阶段应该是放射性的，拓展最重要，就像树苗的生长不能受到压抑，要渐渐地对其进行修整，剪去多余的枝丫，保证合理的长势，最后要重点关注、治理，使其枝繁叶茂、成型成材。

企业管理如果在初期太注重“文治”，就会束缚手脚，长得规规矩矩却生长缓慢，适合做盆景，小巧而精致；如果初期注重“武功”，长势喜人，那么到了一定阶段必须“文治”并用，修枝剪叶、矫枉匡失，一旦进入了一种良性循环，文治的必要性尤其重要。其实概括起来，“武功”主要体现在“管”，“文治”主要体现在“理”。不能混为一谈，更不能颠倒顺序。

## 管理的关键还是管人

汉高祖刘邦在大汉初定，会宴群臣时候说了一段非常经典、也非常精彩的话：夫运筹帷幄之中，决胜千里之外，吾不如子房（张良）；填国家，抚百姓，给饷馈（供给军饷），不绝粮道，吾不如萧何；连百万之众，战必胜，攻必取，吾不如韩信。三者皆人杰，吾能用之，此吾所以取天下者也。

简单概括起来就是说：刘邦自己才能都不如这三个人，但他能管好用好这三个人，于是成了大事。其实这样的情况在管理过程中屡见不鲜，一个好的管理者不一定就是那个最“专业化”的人才，但他绝对是调摆得最好、安排得最合理、关系处理得最好的那个人。所以管理的本质还在管人，把“管”当做底线，把“理”当做主线，在不违背原则底线的情况下，放手去理，效果自然不一样了；如果背道而驰，那只会自绝后路，走进死胡同了。

做企业、做管理，说到底还是一种团队行为，一种以人为基础单元的集体活动，本质在人。把人理顺了，事情自然就顺了，存在一种因果关系；把人用活了，企业自然就会活力十足。人有百种、树有百态，择其善者而取之，扬长避短，发挥其最大正能量。

当然了，管好了人，还要把事做好，特别是管理者要带头做实事，做正事儿。

# 不忘初心　凝心聚力

## 集团公司各级党组织开展党员主题党日活动

图为集团总部党委组织党员参观彭德怀纪念馆后合影　杨信/摄

**编者按：**为庆祝中国共产党成立 96 周年，集团公司各级党组织按照“两学一做”学习教育要求，结合各单位生产经营中心工作，开展了丰富多彩的迎“七一”党员主题党日活动。活动中，各级党组织、全体党员不忘初心，参观革命圣地，重温入党誓词，研习系列讲话，争做合格党员，用不同的形式锤炼党性、坚定信仰。

图为五分公司鲁中矿业项目部党支部召开纪念建党96周年座谈会　张威/摄

图为三分公司党委组织党员向毛主席铜像敬献花蓝　周琳旎/摄

### 地产公司

6月份以来，五矿地产湖南公司8个党支部共计170余名党员通过形式多样的载体相继开展了主题党日活动。

湘潭公司党支部组织党员赴韶山开展“牢记历史、不忘初心”爱国主义及革命传统教育。在毛泽东同志纪念馆，全体党员感受了伟人工作、学习和生活的场景，此外，支部还特邀党的十八大、十九大代表，韶山村党总支书记，全国劳模毛雨时同志讲授党课。

地产公司本部第一支部联合嘉盛物业党支部组织党员前往杨开慧纪念馆参观学习，开展“缅怀先烈，坚定信念，做合格党员”主题党日活动。本部第二支部、第三支部及东润公司支部在长沙五矿万境蓝山公园联合组织开展“不忘初心·忆苦思甜”的主题党日活动，结合五矿万境蓝山公园的菜地规划和后期维护，组织党员进行了蔬菜、瓜果种植，既重温了艰苦劳作的不易，又弘扬了艰苦朴素的生活作风。

西宁公司党支部组织全体党员开展“锤炼作风，凝心聚力”为主题的党员沿湟水河徒步活动，党员们沿途穿过施工场地，跨过草木茂盛的滩涂，路过湟水河湿地公园，经过2个多小时的跋涉，全体党员顺利完成了近10公里的徒步。

泰安公司党支部组织开展支部书记专题党课及“两学一做”学习教育知识竞赛活动。知识竞赛内容涵盖《中国共产党章程》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》以及近期习近平总书记系列重要讲话精神等相关知识，充分调动了全体党员同志学习的自觉性和积极性。

（地产公司　罗铭）

### 一公司

“七一”前后，一公司党委、各基层党组织通过开展形式多样、内容丰富的系列活动，强化党员宗旨意识，增强党员党性观念。

6月20日，一公司总部党总支联合晔诚物业公司党支部组织党员在公司基地开展“‘创文创卫’在行动 ——党员志愿者活动日”，在公司老办公楼基地和员工宿舍楼前坪清理杂草和垃圾，活动得到了社区的支持和点赞。

6月28日，该司总部党总支利用总部大楼停电时间，以蜡烛照明的方式组织总部全体党员进行集中学习，学习了中共湖南省委办公厅印发《关于推进“两学一做”学习教育常态化制度化的实施方案》的通知、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》。

7月3日，一公司党委召开“两学一做”专题党课暨“七一”表彰会。该司领导班子成员、总部部室负责人、各单位党组织书记、省内项目部经理共40余人参会。在重温入党誓词、先进表彰颁奖等议程完成后，公司党委书记周国光以“推进‘两学一做’学习教育常态化制度化”为题，为参会人员上了一堂内容丰富的党课，进一步提升了党员对“两学一做”学习教育常态化制度化的认识。

（一公司　罗悦）

### 五分公司

在建党96周年之际，五分公司党委组织开展了“五个一”活动。一是学习习近平总书记系列讲话精神。7月3日，该司党委组织学习习近平总书记在全国国有企业党建工作会上的讲话精神。二是过好一次党组织生活。鲁中矿业项目部党支部组织党员干部学习党史，缅怀先烈，激发工作斗志；盘州明馨高中项目部党支部召开党员大会，动员全体党员，发挥先锋作用，为项目建设作贡献；华湘项目部党支部组织党员学习《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》。三是公司党委发出致全体共产党员的一封公开信，动员全体党员积极投身企业变革发展，勇于面对市场挑战，以“天道酬勤”共创美好未来。四是聆听一首红歌激发斗志，公司党委在党员微信群，献给全体党员干部一首气势磅礴的《红旗颂》，获取精神力量。任丘石油新城项目部党支部组织全体党员在人民英雄纪念碑下缅怀先烈，高唱国歌，重温入党誓词。五是组织开展干部“五条标准”的学习与讨论，倡导党员干部“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”。

（五分公司　汤波　李巍）

### 四公司

为回顾党的光辉历程，进一步激发党组织活力，四公司于7月8日组织开展“知党史党情，做合格党员”纪念“七一”党员系列主题活动。

四公司总部及在长项目部40余名党员前往任弼时故居和杨开慧故居，缅怀先烈丰功伟绩，接受革命传统教育。随后，公司党委组织开展“党史党建知识竞赛”，40余名党员分为三组参赛。比赛分三轮进行，分别为必答题、抢答题和风险题，以三轮总分高低决胜出胜负。紧接着，气势恢宏的红歌合唱比赛正式开始，参加活动党员将《黄河大合唱》、《打靶归来》、《没有共产党就没有新中国》三首红歌唱出了独有的风采和特色，诉说着对党组织的忠诚与热爱。

（四公司　李明丽）

### 三分公司

7月8日，三分公司党委组织该司总部及在长沙各项目部的全体党员来到韶山，开展“我去韶山当红军”主题活动。

迎着初升的太阳，81名党员乘车抵达韶山后，换上红军服沿着毛主席曾走过的田间小道，步行至铜像广场，向主席铜像敬献花篮、重温入党誓词。党员们还参观了毛主席故居和毛主席遗物馆，寻觅伟人青少年时期的生活、学习、劳动和早期从事革命活动的点滴。下午，党的十八大、十九大代表，韶山村党总支书记，全国劳模毛雨时同志为参与活动的党员讲授党课。

“七一”期间，三分公司各项目部党支部也分别开展了走进伟人胡耀邦同志故里、上井冈山、重走革命路、为英雄烈士纪念碑敬献鲜花等红色主题教育活动，以此纪念建党96周年。

（三分公司　周杨）

### 集团总部

7月6日-7日，集团公司总部党委组织开展纪念建党96周年党日主题活动。98名党员、入党积极分子怀着肃穆的心情，分两批参观了任弼时、杨开慧纪念馆和故居，彭德怀纪念馆和故居，观看了展出的图片和资料，在解说员的深情解说下了解了革命先辈的生平事迹和革命精神，集团公司党委副书记、监事会主席黄钦贵，集团总部党委书记、党群工作部部长谢帮银分别带领党员重温了入党誓词。

（党群工作部　彭勇）

### 房建分公司

7月15日，房建分公司党委组织省内80余名党员赴曾国藩故居及彭德怀故居参观学习。

在曾国藩故居，全体党员通过聆听讲解员的讲解，深入了解了曾国藩求学、为政、居官等各方面的人生经历及曾氏家族朴素而又智慧的治家理念和实践。在彭德怀故居，全体党员深入了解了元帅生平的伟大事迹，及馆藏文物、历史图片和文献资料，深切缅怀彭德怀等老一辈革命家的丰功伟绩和崇高风范，重温了建党96年的光辉历史，坚定了革命理想信念。

（房建分公司　曾敏）

### 矿山分公司

7月15日，矿山分公司党委开展了以“踏访红色足迹，重温入党誓词”为主题的特色“主题党日+红色教育”学习活动。

公司本部党员、各党支部书记、发展对象及入党积极分子一行32人前往浏阳王震故居观摩学习，学习王震等革命先烈不畏艰难、不断开拓进取的革命精神。活动中，该司党委书记戚继国带领全体党员在王震故居重温入党誓词，号召大家学以致用，将学习所得落实到工作中。

（矿山分公司　冯观成）

# 云游沩山

■ 五分公司 李君

与太极结缘已近壹载，拳技还在缓慢地爬坡，重在参与，不过，以拳会友，倒也结识了不少“臭味相投”的拳友，大家一言不合就喊着去云游。在一个月圆之夜，几位拳友七嘴八舌，聊天中就把这事给定了：周末自驾去宁乡沩山！

所谓“云游”，便是游由心生、漂浮不定、随性而为，但绝不苟且！去云游是很有讲究的：所到之地得是青山绿水，足以养肺；吃的东西得是有机美味，足以养胃；住的地方得是依山傍水，足以养神；同行之人必须志同道合，方可养心；行程不可太赶，才能养生。条件苛刻？放心，朋友多，走遍天下都不怕！拳友中有宁乡人周总，就只管放一百个心了！

慢慢游，把自己丢在风景里！“太极本自然，人意莫强求”。周总很是领悟太极的精髓，整个行程只定了一条主线——沩山密印寺，其余便是随遇而安，一切随缘了。长沙至宁乡沩山，只有2个多小时的车程，我们选择了两天的时间，无须走马观花般赶行程，心中无事就任性，走走、停停、看看、听听，想怎么玩就怎么玩！

一路上，重峦叠嶂，群山环抱，树木葳蕤，绿荫葱葱，玉带缠绕，流水潺潺，轻风拂面，此景人间应常有，可对于天天面对冰冷而高耸的水泥森林的我们来说，恍若隔世，除了啧啧称赞，就是不停地深呼吸。

半路，遇一指示牌——千佛洞由此进，立马绕道驶入。这便是自驾游的好处。随性而游，不受行程的束缚，走到哪看到哪，反而可以欣赏沿途更多的风景。

与青羊湖森林康养酒店相遇，只缘芸芸网络上的那一眼，就认定了她！酒店位于黄材水库（又名青羊湖）内，依山傍水，雾气氤氲，树木参天，倚栏远眺，农家炊烟袅袅，一水之隔，犹似天上人间。置身其中，被绿意包裹，清新的空气扑鼻而来。穿梭林间，听虫语鸟歌，竟可忘记凡间的纷纷扰扰。此时已是正午，阵阵蝉鸣，如同催眠曲，拳友李大夫登上后山高塔，不停地呼唤拳友：别呆在房间里，可惜了如此美景！

旅游，游的就是心情！和朋友出游，最大的好处，就是可以放飞自我，无拘无束，心情愉悦。心不设防，身心完全放松，便可忘记纷繁，回归如婴。这一点，在可爱的李大夫身上体现得尤为突出，每到一景他就兴奋得不能自持，咏之歌之，舞之蹈之，欢快如孩童。

两天的行程很快接近尾声，大家仍意犹未尽，在回长沙的路上，周总很是体贴地带领我们到紫龙湾公园停留，站在树荫下，我们再一次贪婪地呼吸着纯净的空气，甚至贪心地想找个容器，把这清新的空气带回拳场，让没来的拳友与我们共呼吸。

# 天才在左 疯子在右

■ 一公司 贺文超

好友曾经极力向我推荐《天才在左疯子在右》这本书，可惜当时我并不以为然。这次多亏了项目部为我们开辟了一间温馨的职工书屋，让我在书海中一眼就瞧上了它。读完以后，没想到给我的震撼却如此之大。

该书讲述的是作者采访精神病人时的故事。通俗地说，就是从精神病人的角度去看这个我们这个不断质疑的世界。其实平凡普通的我们也一定有一段时期满怀疑问，质疑过自己或者世界的存在，我是谁？我为什么活着？这个世界究竟是什么样的……只不过很少有人会执着于思考这些问题，也很少有人真的愿意面对这些问题，毕竟大家都忙于学习、工作、挣钱，但大多数精神病人通常都非常偏执，喜欢钻牛角尖，他们因幼时或成长过程中受到刺激，习惯把细微的事物放大化去观察和纠结，将一些真理和解释不了的现象去进行偏执的扭曲或者断章取义后，走向一种极端，甚至不断地影响周边的人。因此他们会做一些我们无法理解的事情，会有我们从没想过的观点。这也许就是为什么很多人认为精神病人难以沟通的原因吧。

书中不乏有一些古怪离奇让人啼笑皆非的案例，比如说一个人病态追求特异功能，疯狂地翻阅世界历史文献，找到一种非官方记载——做颅骨穿孔手术，结果弄巧成拙，非但没有什么特殊能力，还害得自己的精神病越发严重了。又比如说一个男人坚信女人是这个世界上最恐怖的生物而对她们充满了畏惧。

其实有时候精神病人的智慧超于常人，而一些天才有时也会透露出疯子的影子。如果说疯子是另一种天才，那么天才就是没被关起来的疯子。比如书中有一个少年说起自己的理论“四维虫子”，头头是道，对生物、量子物理等科学知识也很了解，科学家都无法反驳，我根本没有看懂，只觉得好有道理，然而他参加量子物理考试结果却很糟糕，只能说如果他真的是天才，也只可能是遥远未来的天才吧。

看完这本书，我并不觉得他们是疯子，他们只是活在自己创造的纯粹的世界里。作者为我打开了一扇窗，让我看到了更多奇思妙想的世界。我不懂“疯子们”的世界，但我尊重他们的想法，有时可能并不是别人的想法怪异，只是自己没法达到的高度。“疯子”和“天才”仅仅一步之差，但究竟谁是“疯子”，谁是“天才”，谁知道呢！

江南小镇 地产公司 潘雯雯/绘

# 雨夜相思

■ 二公司 杨金宇

夜雨无心不解情，
潇潇入梦乱孤灵。
珠帘蔽月新花碎，
玉幕遮星旧垢生。
抚翠清风招彩凤，
浮红秀水引金龙。
如何化境随心转，
日娜娉婷映意明。

# 初夏始识卿

■ 二公司 杨金宇

微阳弄翠伴烟丛，
水暖传香入碧穹。
料峭春寒新作旧，
旖旎浅夏醉人瞳。

# 思亲

■ 五分公司 孔丹

家
绿叶，香茶
美渔客，爱逸家
藤条吊坠，蔓枝上爬
晚前云霞蔚，午后蝉声喳
饭间亲友笑屠，洒尽春侣红颊
人生一世如驹过，欲效陶翁篱种花

# 夏雨

■ 地产公司 邹运茂

风劲雷闪云驱霾，
天降喜雨洗窗台。
碧树绿草添新艳，
落花随流满長街！

# 《五矿二十三冶报》2017年二季度稿件采用情况通报

**直属单位（单位：分）**

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 房建分公司：78 | 地产公司：76 | 三分公司：48 | 一公司：44 | 二公司：42 | 五分公司：40 |
| 四公司：33 | 嘉天投资：25 | 矿山分公司：22 | 矿业公司：16 | 国际事业部：9 | |

**职能部室（单位：分）**

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 党群工作部：93 | 信息管理部：23 | 企业规划发展部：10 | 纪检监察部：9 | 工程管理部：8 |
| 人力资源部：7 | 财务管理部：6 | 安全环保部：4 | 办公室：4 | 内控审计部：2 |
| 营销总部：2 | 资本运营部：2 | 成本采购部：2 | | |