



五矿二十三冶

第352期

(共八版)

2017年4月17日

星期一

准印证号

(湘0报) 2017012

全国工程建设行业银页奖报纸

五矿二十三冶建设集团有限公司主办

总编辑：李继良

副总编辑：汤婷

内部资料 免费交流

五矿二十三冶
微信公众号

集团公司党委中心组学习全国“两会”精神

本报讯 3月3日至15日，全国“两会”胜利召开。如何准确把握“两会”精神实质和主要内容？3月31日，集团公司党委中心组举行2017年第一次集中（扩大）学习，省直机关党校经济研究室主任陈志平教授受邀作为

《把准把实把“两会”精神》的专题讲座。集团公司党委副书记、监事会主席黄钦贵主持学习。集团公司在家领导班子成员及总监、各职能部门负责人及各子分公司领导班子成员、党群工

作部部长、党委组织部部长、纪检监察部部长、团委书记等参加学习。

“‘两会’主要有七大主体报告”“只有经济新常态”“中国马克思主义”“供给侧结构性改革”……陈志平教授首先简要介绍了今年全国“两会”的基本

内容以及会上所体现的一些新思想、新观念、新热点，然后从把握“两会”召开所面临的大背景、把好“两会”政策所体现的大逻辑、把实“两会”后发展所孕育的大机遇等三个方面对2017年全国“两会”精神进行了

全面深入的解读。

陈志平教授的授课风趣幽默、深入浅出，会议室内掌声笑声不断，使参会人员进一步了解了国家政策方向、宏观经济走势，从而更好地谋划企业自身发展。（党群工作部 彭勇）

集团公司中标青海省西海至察汗诺公路工程

项目规模运营及施工难度创五宗“最”

本报讯 日前，西北传来捷报，集团公司牵手中铁五局、青海省公路科研勘测设计院，以联合体的形式中标青海省西海至察汗诺公路工程XC-2标段。这是集团公司发挥投资引擎的带动作用而中标的大项目。

创下集团五宗“最”

该项目总合作周期达33.5年，其中设计建设期3.5年、运营期30年，创下集团公司与业主单位合作周期之“最”；项目概算总投资达45.45亿元，创下集团公司投资额之“最”；项目涉及公路建设里程超过75公里，创下集团公司投资建设的一

级公路项目长度之“最”；项目主要工程段位于3500米以上的高海拔地区，创下集团公司承接项目所处地的海拔之“最”；项目包括4.97公里的关角山隧道，创下集团公司特长隧道工程项目长度之“最”。

采用特殊的运作模式

该项目包含勘察设计、投资建设、项目经营等工程全生命周期各项内容，契合青海省收费公路实际，采取“PPP+EPC+政府特殊股权”的运作模式，将促进集团公司全面整合勘察、设计、施工、安装、经营等资源，促进集团公司主营业务全面快

速发展。同时，通过本项目的经营开拓，将为集团公司进入高速公路和西北区域市场打通路径，充分实现投资牵引，业务联动，协同发展。

实现区域经营重大突破

青海省是集团公司的重点业务区域，近年来已先后投资建设了五矿地产（西宁）柴达木广场项目，承建了海西州民族文化活动中心、五矿国贸饭店等项目。本项目是集团在青海省承接的又一标志性项目，是嘉天投资公司区域市场经营的重大突破，进一步巩固了“1+6+X”的区域发展战略。

体现央企社会责任

西海至察汗诺公路工程起于青海省西海镇，途经刚察县、泉吉乡、察汗诺镇等八个县和乡镇，是青海省顺应当前经济形势和民生诉求、深入推进西部大开发的重要战略举措。集团公司以联合体的形式承接本项目后，将践行“建百年工程，筑传世精品”的企业使命，将本项目建设成为精品工程、民心工程，推动兰西格经济区建设，促进当地经济发展和民生改善，为“一带一路”铺新途。

（嘉天投资 张志刚 谢晓君 李春芳）



学榜样创业绩

奉业绩为尊严的实干家

——记房建分公司总经理李小雄（一）



房建分公司盛传着一句话：“有李总在，不愁没业务！”在员工心中，李总是大树，有他在，有安全感。

而在业主那边听到的最多的是：“有什么问题找李总，他承诺了的事情，说到做到！”在业主心中，李总是定心丸，有他在，业主心里踏实。

“李总”是房建分公司总经理李小雄，戴一副近视眼镜，永远留着板寸头，精神奕奕，说话铿锵有力，语速极快，对数字敏感，因此算得一笔好帐，未做亏一个项目。他打牌不抽烟不喝酒不嚼槟榔，若要说有什么爱好，那就是工作了。提到李小雄，房建分公司多数人第一反应是“严肃”“拼”，大家对他又敬又畏。

正是这样一位总经理，带领房建分公司于2009年以50万元起家，历经7年的发展，从当初业务100%依赖内部协同到如今96%来自外部开拓，产值从0到25亿元，年人均产值近600万元，不仅成为集团公司的标杆，甚至在行业内也是排行前列。成功绝非偶然，其背后有着令人钦佩的故事。

李小雄说，建筑行业要以事实说话，有项目才有市场，有业绩才有尊严。正因奉行这样的理念，李小雄是出了名的拼。

房建分公司成立之初，业务全部来自内部协同，集团公司对其定位也是内部协同为主、外部开拓为辅，李小雄却想着通过开拓几个外部项目来锻炼自己。不成想，就是这个“锻炼”，让公司的发展走上了正轨。

周雄辉一行莅临我司考察交流

本报讯 4月5日，长沙市建筑业协会会长周雄辉、秘书长吴晓明一行莅临我司考察和交流。集团公司副总经理、总工程师吴建国，首席信息官兼信息管理部总经理邹健接待了周雄辉一行。

座谈会上，邹健介绍了集团公司近年来企业级BIM应用取得的成果，分享了项目实施经验。吴建国表示，BIM技术作为集团公司信息化建设的重要组成部分，还需要积极探索和不断创新，以推进企业、协会、行业实现

项目管理的高效化和精细化。

周雄辉对我司在施工建设领域实施BIM技术取得的成果给予了充分肯定。他表示，BIM技术被誉为建筑行业的革命性技术，是行业转型升级的需要。协会将不遗余

力地推动长沙市建筑企业BIM健康发展，期待双方精诚合作，在引领市建筑企业BIM技术推广中共同发挥重要作用。

（信息管理部 王琦）

写好“宜居梦”的植绿篇章

——地产公司义务植树活动连续开展10年侧记

4版

“老思路”也能开创“新天地”

——房建分公司株洲亿都新天地项目建设纪实

5版

特别策划：如何营造业绩导向氛围大家谈之二

6版

下转第二版

《五矿二十三冶中层管理者能力素质辞典》发布

本报讯 3月31日,《五矿二十三冶建设集团公司中层管理者能力素质辞典》(以下简称《素质辞典》)正式发布。集团公司监事会主席、党委副书记黄钦贵主持发布仪式,并为各职能部门主要负责人、各直属党委书记颁发《素质辞典》,副总经理张卫兵介绍了《素质辞典》出台的背景及下一步应用。

《素质辞典》是集团公司

在推进业务转型和发展战略,进一步破解组织能力提升、企业文化落地、人才培养体系构建等课题的背景下,通过实施中层管理岗位能力素质模型构建项目而取得的成果。自去年11月以来,集团公司与专业咨询公司合作,经过近3个月的实地调研、单独访谈、专题研讨等工作,采用演绎分析、整合提取、归纳提炼等方法,明确关键领导力要素,构

建了符合集团公司发展战略要求和契合“忠信义”核心价值观的中高层管理人员和职能岗位胜任特征模型。

《素质辞典》清晰阐述了集团公司中层管理者在既定战略与文化的要求和引领下获取更佳绩效所共同需要发展的一组关键能力;详细地勾勒出了卓越的中层干部的形象及其行为标准。它对每一条能力素质都进行了多角度详细的说明,

包括能力的具体含义及其特征,该能力在不同维度的具体行为表现及容易判断的负向行为等,使集团公司中层干部清晰地看到如何针对性地发展该方面的能力。

依据《素质辞典》,集团公司将在全司范围内着手构建和应用以能力管理为核心的中层管理岗位管理体系。

(人力资源部 程军红)

集团公司召开财务工作巡视整改情况通报暨一季度财务工作会

本报讯 3月31日,集团公司召开财务工作巡视整改情况通报暨一季度财务工作会。集团公司副总经理、总会计师陈怀忠出席会议,相关职能部门主要负责人,各直属单位总会计师及相关财务人员参加会议。

会议明确了财务工作七项巡视整改工作,一是建议加强

对大额资金上会程序的监管;二是严控私卡公用的情况发生,严控备用金审批流程;三是召开财务指标对标分析专题工作会,分单位制定下达应收款回收及“两金”压降目标;四是安排专人收取内外部租金,确保各项实物资产按合同履行回款;五是杜绝现金坐支情形发生,并重点加强对现金

收取频繁的单位监督检查;六是制定发布银行卡规范使用的规定,禁止信用卡套现行为发生;七是严格按照集团公司规定发放各种奖励。

会议同时就一季度的财务经营指标进行了分析和调度。

针对巡视整改工作以及下一阶段财务工作,陈怀忠强调,各单位必须成立巡视整改

工作领导小组,对提出的整改方案要有实质性的进展,及时反馈整改情况,并对整改工作留下痕迹;目前集团公司成立了投融资工作小组,各单位总会计师、财务人员应积极参与其中,并及时沟通好的资源和方案;各单位要坚持“现金为王”,强化资金回收工作。

(财务管理部 张罗颖)

上接第一版

奉业绩为尊严的实干家

——记房建分公司总经理李小雄(一)

有项目才有市场

要打开外部市场,就必须比别人付出更多心血,才能在群雄逐鹿中获胜。为了“赢”得更多项目,李小雄一边牵手市场营销,一边当起了投标专员。

每次投标前李小雄都会陪着投标小组成员加班加点,亲自参与核算。怎样报价才能中标,对李小雄而言,这不仅仅是专业水准的较量,更是一个心理博弈的过程,每次定标底,在仔细核算与组织讨论之后,他还要仔细揣摩竞争对手的心思,几番权衡之后做出最为稳妥的判断,多年来,鲜有失手。他就是这样,手把手地培养出了一支厉害的预算队伍。

房建分公司成本管理部部长刘志红印象深刻的是2013年中机国际投标之事。当时,房建分公司虽已在湖湘地区崭露头角,但面对无论是资质、业绩,还是公共关系均强于自己的对手,投标小组成员心里都没底。李小雄却硬要啃下这个骨头:“一定要拿下!”

前期的跟进自不在话下,仅仅是面对竞争对手可能给出的报价,李小雄就与投标小组成员一同加了好几个通宵的班,制定了高、中、低三个报价方案,作为投标小组的主心骨,分组安排、投标报价、市场跟进,他都一一做好安排。

投标前一晚,李小雄又跟着投标小组守了一个通宵,功夫不负有心人,公司顺利中标。中机国际项目如今已顺利移交业主,成为长沙东塘商区的新地标。

房建分公司成立至今,投标数百个,但标底的决定他都严格把关。今年3月27日,房建分公司要投株洲芦淞区的一个PPP项目,投标之前的周日,李小雄有些忐忑,为了理清思路,他沿着圭塘河来回回走了好几趟,一直思忖着报价,当天晚上还召集一班人开会讨论到深夜,定下投标策略。第二天,房建分公司QQ群内欢呼声一片,该司第一个PPP项目落地!

高品质才有未来

中标之后,还得把项目做出名堂、做出品牌。“要么不做!要做就做第一!”这句话是李小雄激励员工时说最多的,也是他对各项工作的总要求。

2016年,五矿地产对在建项目开展第三方联合,长沙万境水岸文苑项目成为四季度联合的对象。李小雄和业主说:“我们一定会拿第一!”他的一句承诺却让项目经理直冒冷汗,当时项目刚能见形象,规整起来还要一段时间,更别说第一了。“说到做到”是李小雄的一贯作风,他不仅说而且是铁腕抓,如他所愿,

这个第一还真拿到了。

无独有偶,在中国金茂地产每次联合中,房建分公司承建的项目均进前三;在荣盛地产的第三方联合中,房建分公司承建的项目连续三个季度排名第一;在中海地产3个区域公司的检查中,房建分公司承建的项目均位列前茅;在郑州永威城,房建分公司承建的项目成为业主的标杆……

李小雄就是这样带领团队,用品质和诚信垒起了他的“口碑”之墙。通过业主的口碑相传,项目自然就源源不断,既有老业主的项目延伸,也有其他单位闻风而来。如当代地产通过市场调查,得知房建分公司履约能力强,产品品质高,便主动邀约,而房建分公司总能用实力证明自己,获得业主的青睐,现已承建当代地产3个项目;从中海地产长沙的项目做起,房建分公司现已进入中海第3个区域公司,做得风生水起……

八年来,房建分公司已建立了一张庞大的市场资源网,李小雄的名字也成为了一块开疆拓土的金字招牌。

低成本才有效益

房建分公司的项目平均利润一直保持在一个比较稳定的水平,而这得益于房建分公司成本管控能力的不断精进。

“我们的核心竞争力一是高品质,二是低成本管控。房

建分公司2016年实际人均产值585万元。即便是与江浙一带的民营企业、联营企业在同等条件下竞争,也不会输。”李小雄很自信。事实如他所言,在竞争越来越激烈的建筑市场,唯有不断提高成本管控能力,向管理要效益,才有立足之地。

李小雄操心最多的除了市场经营部,就是成本管理部。成本管理部部长刘志红说,李小雄不管在什么场合什么会议,说得最多的便是成本管控,2015年公司职代会上他还亲自上了一堂生动的成本管控课。他不仅自己会算“帐”,还全方位地教项目经理如何算好“帐”。

“从项目运行、材料采购,到劳务分包,每一项成本有标准的配置,都在可控范围之内。”李小雄牵头建立了房建分公司的价格体系,即便是项目经理也绝不能随意调价,若受到市场影响等因素而造成材料、人工等的涨价,需层层上报通过审批。

通过高品质与有效的成本管控,房建分公司在成立时向集团公司借50万元的启动资金,半年后归还再无借款,产值与利润连年增长,且现金流充裕。

(党群工作部 汤婷 房建分公司 曾敏)

本报讯 4月1日,三分公司组织50名党员前往湖南省党史陈列馆,参加“清明祭,诵读先辈诗书”党员主题日活动。通过读一篇先辈诗书、献一束鲜花、写一句寄语的方式表达对革命先辈的敬仰和追思。省委党史研究室副主任谢承新出席活动并讲话,部队、学校、企业和社会团体代表等共300余人参加活动。

(三分公司 周琳璇)

本报讯 4月6日,长沙市雨花区卫计局党组书记、局长周宏伟,井湾子街道党工委书记肖司昊等一行莅临我司,就创建健康企业工作进行调研。周宏伟充分肯定了我司的硬件设施、开展的健康主题活动以及前期工作所取得的成效,提出要把我司打造成为“健康教育示范基地”。他还在宣传教育、特色打造、健教场馆、职业病防护等方面给予了指导。

(地产公司 肖靛)

本报讯 4月8日,四公司举办PPP项目管理与投融资实务操作专题培训,邀请农融国际(湖南)投资管理有限公司副总经理彭建规和嘉天投资总经理助理张志刚进行授课与实操分享。培训内容涉及PPP操作管理流程、合伙人管理、投标评审与决策、融资方式及相关制度,通过丰富的课程内容、深入的案例分析及频繁的交流互动,为学员送上了大量“干货”。

(四公司 蒋建林)

本报四川苍溪讯 4月10日,房建分公司四川苍溪金港国际项目部组织全体管理人员和作业人员200余人开展劳动保障法律法规学习。苍溪县人力资源和社会保障局相关领导对农民工“参加工伤保险有什么好处”“没有参加安全培训教育能不能做事”“建筑业职工发生工伤后该怎么办”“哪些情形应当认定为工伤”等问题一一作出解答,并组织学习了国办发《关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》及今年实行的《重大劳动保障违法行为社会公布办法》。

(房建分公司 董国伟)

本报河南郑州讯 4月11日,房建分公司郑州永威书香庭项目部举行一季度消防应急和疏散演练,建设单位、监理方及房建分公司永威城安置首开区项目部参加观摩。活动分为消防知识宣传、灭火疏散演练、演练总结及“百人签字”四个部分,共50余人参加。

(房建分公司 董林升)

一公司BIM项目建设正式启动

本报湘潭讯 3月29日,一公司召开BIM项目建设启动会,成为首家由集团公司BIM顾问服务的单位。集团公司首席信息官兼信息管理部总经理邹健,信息管理部副总经理邬立华,以及一公司在领导出席会议,集团公司BIM顾问团队、一公司各职能部门负责人和培训学员参加会议。

该公司党委书记周国光作动员讲话,提出了“思路+工具=管理提升”的理念。邹健对集团公司企业

级BIM技术发展规划和项目整体实施方案进行了详细解读,提出了“三个认知”的观点,即“认知BIM、认知变革、认知责任”。会议还提出了一公司“上半年做一个BIM项目,下半年争取再上一个BIM项目”的目标。

启动会后,该司BIM培训正式拉开序幕。本次培训为期三周,主要分土建、钢筋、安装专业建模及BIM系统应用四大块进行,共17名学员参加,标志着BIM实施工作在该司

全面启动。

据悉,集团公司BIM中心将携手鲁班公司打造行业内的BIM实施标准,实现ERP+BIM企业级管理平台,打造企业级运营支持体系,充分发挥现有平台的优势和资源优势,提高集团在建筑行业的市场占有率。一公司将抓住机遇,通过在一个项目实施BIM建设,以点带面,在全司范围全面推广BIM,提升企业核心竞争力。

(信息管理部 谭汨 龚明婧)



中标喜讯

矿山分公司 成功牵手云南黄金集团

本报云南鹤庆讯 4月11日,矿山分公司中标云南黄金集团鹤庆北衙矿业有限公司废石胶带输送系统外部技术团队项目。该项目位于云南省大理州鹤庆县西邑镇北衙村,工程主要内容为鹤庆北衙矿业有限公司的废石胶带输送项目提供包括破碎、运输、排土等三个方面的

技术支持,项目中标价1563.89万元,期限2年。

据悉,该项目是矿山分公司与云南黄金集团首次合作,矿山分公司凭借在昆钢大红山550吨/年破碎与胶带运输项目上所积累的品牌和技术优势赢得了客户的信赖。(矿山分公司 张伟 冯观成)



图片新闻

本报广东广州讯 羊城三月,地铁湘军再添捷报。由四公司承建的广州地铁二八号线昌岗站5、6号出入口(车站设备安装工程)及昌岗站站厅、换乘通道、环

控机房空调系统改造工程于近日正式开通运行。

该工程于2015年8月开工,工程造价1247.3840万元,于2016年12月完成单位工程验收工作,施工

进度和质量获得地块业主与地铁公司的一致好评。图为改造后的昌岗站内人行通道

(文/苏振 图/李可)

一公司

首个省级绿色施工示范工程落地泰安

本报湘潭讯 4月6日,湖南省住建厅科技处处长廖序、省建设科技与建筑节能协会绿色建筑专业委员会秘书长王柏俊带领的专家组成员一行六人莅临一公司,对一公司承建的泰安万境水岸项目绿色施工示范工程进行最终验收。

专家组成员听取了一公司泰安万境水岸项目经理周建平对绿色施工开展情况的汇报,并结合施工现场中期检查验收情况,认真审查了最终验收资料。最终一致认为:该项目在开展绿色施工过程中,组织严密、策划在先、过程受控,保证了工期,有效地节约了资源、保护了环境和减少了污染,实施了“湖南省绿色施工示范工程技术指标”中的6个要素,完成了申报的各项内容,满足绿色施工验收要求,同意通过验收评审。预示着一公司

首个绿色施工示范工程成功落地。

据悉,泰安五矿万境水岸项目一期A-04号地块A-1、A-2号栋高层住宅楼工程总建筑面积51576.92平方米,工程造价7230.29万元,均为地下2层,地上26层,建筑总高度79.7米。该项目于2014年10月开工,2016年9月完工,于2016年3月23日通过绿色施工中期验收。项目建设过程中,项目部在保证质量、安全的前提下,通过科学管理和技术进步,最大限度地节约资源和减少对环境的负面影响,实现“四节一环保”,具有较高的经济效益和社会效益,有力地提高了企业的社会认知度。此次验收通过对绿色施工在全公司范围内的开展和推广,起到了引领和示范作用。

(一公司 罗朝伏)

那场与台风的赛跑

徐徐春风拂面,引得蝶舞桃红。心随风动,广州地铁7号线正式开通已4个月有余,当我乘坐地铁穿梭于广州繁华市区,地铁湘军的自豪感油然而生。同样是风,去年夏天的那场台风在我脑海中依然挥之不去,仍旧历历在目。

“中央气象台8月1日6时发布台风橙色预警:今年第4号台风‘妮妲’将于2日凌晨到上午在广东沿海登陆,登陆时为台风级或强台风级,现已启动气象灾害三级应急响应,届时广州市将实行三停。”新闻还未播报完毕,电话铃声响起。

“台风明天登陆广州,请各部门技术人员采取相应措施做好应对准备!切记,台风来临之前要将相应工作人员全部撤离!”工人们正准备开工,项目经理电话那头一声令下,一场与台风赛跑的“抵御准备工作”立即开始。

直到当天下午,防御措施还在有条不紊地进行。办公室电话部署的对话、鼠标和键盘敲打的声音、拿着图纸讨论的声音,整个办公室都笼罩在紧张繁忙的氛围中。

“噫!”的一声,办公室门开了,技术负责人李音身披一袋雨篷布气喘吁吁,衣服早已湿透。“下面还有几袋雨篷布,你们赶紧去帮

我搬到最顶层,谭剑波你去仓库找一些铁丝和工具箱,陆鹏程去下面找两个工人来帮忙。”爬到鹤庄地铁站顶层的天台,李音说,“这些雨篷布是用来盖住通往轨道的风井,防止暴雨流进轨行区,将轨道淹没,台风马上就要来了,大伙赶快动起来”。

简单分工后,大家各自忙碌着剪铁丝、搭楼梯,着手将雨篷布搭到风井上。由于风井较高,风势渐大,如果爬上去直接将雨篷布盖上有坠落危险,只能6人一组站在风井周围,用力把雨篷布举上去。

此时天空已乌云密布,狂风乱做吹得耳边呼呼作响。“我们一起喊一二三,用力把雨篷布举上去!”李音不得不从“说”到“吼”,几经尝试,他的声音开始沙哑。此时所有人都不由自主吼起号子,尽管风声鹤唳,但号子声仍旧响彻鹤庄。

把雨篷布盖住风井口后,由四个人绷起它的四个角,其余人开始扎铁丝固定。天色越来越暗,才下午三点却好像快天黑了一样,风越吹越大,几经周折好不容易将地铁站所有风井盖好扎紧,正准备离开档口,李音又把大家叫住了。他眼神紧紧盯着风井中凹进去的雨篷

布,眉头皱了起来,若有所思。

“这样不行,雨水积满,风力太大,只要雨篷布有移动,雨水还是会流到轨行区”。一眼望去,角落堆着的四米多长的槽钢引起了他的注意。“已经开始下小雨了,大家赶快动手,用槽钢把风井中间撑起来或者抬上去压住雨篷布”。我们两人一组,冒着风雨将槽钢一根根搬上风井,雨像子弹般越下越大,打在身上像是提醒我们,得加快速度了。

将近6点,天已全黑,大雨早已倾盆而至,而我们抢在最后一刻终于将风井全部盖好加固,这场与台风的赛跑,我们赢了!虽然回去时每个人都是汗水夹杂着雨水,裤管和鞋子上全都是泥,但是回想起那天大家一起在暴雨中奔跑的模样,我又不禁笑出声来。

每一个项目上都有很多记忆深刻的故事,而作为一地铁安装人,所有的心酸和汗水在地铁开通运营的那一刻全部烟消云散,取而代之的,是自豪的微笑。

(四公司 李军)



现场写生

矿山分公司

临沧项目部两平硐溜井系统工程竣工

本报云南临沧讯 施工过程中,面对施工地质条件复杂多变,施工条件恶劣等不利条件,项目部员工攻坚克难、坚守一线,保证了施工进度、质量和安全,从开工到竣工做到零安全事故。该项目的竣工缩短了矿石运输距离,也为矿山分公司参与下一期300万吨/年露天采矿工程的投标工作打下了坚实基础。

施工过程中,面对施工地质条件复杂多变,施工条件恶劣等不利条件,项目部员工攻坚克难、坚守一线,保证了施工进度、质量和安全,从开工到竣工做到零安全事故。该项目的竣工缩短了矿石运输距离,也为矿山分公司参与下一期300万吨/年露天采矿工程的投标工作打下了坚实基础。

(矿山分公司 李诚)

写好“宜居梦”的植绿篇章

——五矿地产湖南公司义务植树活动连续开展10年侧记

仲春时节，漫步于长沙五矿万境水岸沿圭塘河畔，岸边一株株粉色、白色的樱花竞相开放，前来赏花的市民络绎不绝。去年3月，地产公司组织小区业主、员工及家属在此共同植下的2000余棵樱花树，如今早已成为圭塘河边的一大景观，吸引了不少市民流连忘返。而这片独好美景，得益于地产公司10年来持续开展并不断创新的植树活动，以及该公司肩负“创造美好生活”企业使命、着力打造“宜居梦”的忠实践行。

为美丽小区添绿

早在2008年3月，地产公司结合“学雷锋月”和植树节主题，组织员工在五矿格兰小镇、嘉盛华庭等小区开展义务植树，几十人挥锹铲土、合力移苗、填土培坑，为小区增添一抹抹绿色。此后，这样的场景在该司开发的各小区每年都能看到，并常态化为一项特色活动。据不完全统计，自2008年以来，该司已累计组织近5000人次，先后开展了“情满万境水岸”“绿色家园，

和谐万境”“心随大美万境，幸福万树千花”“万境花海，悠悠堤香”“绿色圭塘河，红色连心林”等大型主题植树节活动，在公司各住宅小区既有的园林绿化基础上，共同新植了逾6000株各类苗木。在近年来的客户满意度调查中，五矿地产的品牌影响力和美誉度都在逐年提升，其中小区园林品质及绿化持续维护成为公认的一张“王牌”。

近年来，该司实施的植绿行动不断升级：从往年的小范围、几十人参与到全司性、数百人参与；从单纯的员工活动到员工与业主情感互动活动，再到与政府部门、街道、社区联动的大型社会公益行动，政企合力多方参与；从各地各项目分散组织，到公司项目所在地长沙、湘潭、泰安、西宁等区域整体联动式开展，植树活动正越来越贴近客户需求，越来越融合各方力量，越来越深入人心。

为品质生活添彩

为进一步提升业主和员工对植树活动的参与感，满足人们对

参与共建美好家园的生活体验，2016年，地产公司借助“众筹”模式，从山东引进樱花树种，让业主、员工以家庭为单位认领树苗并亲手种植，在长沙圭塘风光带、湘潭九华湖畔、长沙万境蓝山等地打造“万境花海，悠悠堤香”的靓丽风景。活动通知一发出，3000余棵樱花树不到一个星期就被认领完毕。业主们亲手种下一棵又一棵树苗，构建成了极具观赏价值与生态价值的“樱花走廊”。小区环境的不断美化、居住品质的与日提升，为五矿万境水岸系列项目持续热销、迅速抢售一空奠定了基础，一度成为所在区域的名片。

现居长沙五矿万境水岸的李女士从早期开发的嘉盛华庭小区开始，一直追随该司开发的足迹落户长沙五矿万境水岸，成为五矿地产的忠实业主。她每年都带孩子来植树，孩子很喜欢，她也非常满足。像李女士一样的业主还有很多，在业主QQ群里，在物业管家的微信“朋友圈”里，每次活动结束后都有许多业主点

赞、晒幸福。植树活动的过程是短暂的，但对人们的影响是潜移默化、持久深远的。在地产公司的多次业主走访活动中，植树活动获得了业主的广泛认可，成为了拉近公司与业主距离、添彩品质生活的最佳途径。

为宜居城市添福

“天更蓝、水更绿，家园更美！”这是参加2015年植树活动的湘潭万境水岸小区业主刘先生在全家一起种植的树上所挂铭牌写下的心愿。大大小小的树木上都挂着独一无二的铭牌，上面写着种树人的名字和愿望，自然景观被寄予了精神力量，让小区的人文气息更加浓厚，树木也因为有了各自主人的守护，极少被恶意破坏，也生长得更加旺盛，成为小区里一道独特的风景。

随着人们对于全民植树行动的响应度和期盼度越来越高，地产公司的投入也并没有因为楼盘的售罄而终止。今年3月，该司再度投资100多万元在长沙五矿万境水岸二期开展义务植树活动，吸引了各级政府领导、小区

业主、学校师生、党员代表、社区志愿者等逾500人参加，在人民网、新浪网、搜狐网等各大媒体上广泛传播。从“共筑美好家园”到“共建和谐社会”，植树活动不仅为业主带来了清新优美的生活环境，更是地产公司为社会各界搭建“连心”平台，打造“两型”社会付诸行动的体现，产生了积极的社会效应。

“活动连续举办了10年依然能‘保持魅力’，公司是下了不少苦功的。我们一直都在以客户需求为导向，不断思考创新，力求突破。”连续组织过近4年植树活动的公司客户服务部经理陈小娟如是说。

不只是房地产开发商，更是美好生活的创造者。这是地产公司成立之初便已树立的坚定目标，不只是要为客户提供容身的居所，更要提供与时俱进的美好生活体验，而五矿地产湖南公司人也一直在践行着，不断续写着“宜居梦”的植绿篇章。

(地产公司 刘伟 彭义芬)



图片新闻

五矿地产全力支持中华龙舟大赛

本报讯 3月30日，2017年中华龙舟大赛（长沙·芙蓉站）新闻发布会在长沙市芙蓉区政府隆重举行，中国龙舟协会、湖南省体育局、长沙市政府等各级领导嘉宾出席发布会，五矿地产湖南公司党委书记尹长江作为赛事支持单位代表参加发布会，并接受荣誉授牌。

中华龙舟大赛是目前国内级别最高、竞技水平最高、奖金总额最高的赛事。湖南作为龙舟文化的发源地之一，本次首次承办中华龙舟大赛分站赛，既有中华龙舟魂归故里之意，更是龙舟精神与湖湘文化的深度融合。中华龙舟大赛（长沙·芙蓉站）将于4月15日至16日在长沙市芙蓉区浏阳河东屯段龙舟码头水域举行，吸引了来自全国74支代表队近1500人参赛，央视体育频道对两天的全部赛事进行了现场直播，吸引了全球共同关注。

作为本次赛事合作伙伴，五矿地产湖南公司继续秉承“创造美好生活”的企业使命，坚持对体育运动事业的关注与支持，全力促进中华龙舟大赛成功举办。这不仅是公司践行公益事业、勇担社会责任的又一体现，更是民族文化与企业精神的深度融合，有效提升了五矿地产的品牌美誉度和影响力。

(地产公司 刘慧)

本报讯 为丰富集团公司员工业余文化生活，展现员工热爱生活、奋发向上的精神风貌，由集团公司工会主办的“扬时代精神，展巾帼风采”

书画、摄影比赛日前落下帷幕，并在集团公司办公楼三楼职工书屋展出了作品。本次活动得到了广大员工的大力支持，共征集作品171幅，其中

绘画26幅，书法46幅，摄影99幅，既有来自一线员工的创作，也有出自领导的笔作。经过评委认真评选，最终评出书法类、绘画类、摄影类各一等

奖1名，二等奖2名，三等奖5名，优秀奖35名。地产公司获评优秀组织奖。

(文/张蓉晖 图/李可)

房建分公司荣盛花语城项目部为农民工送体检

本报讯 3月30日，房建分公司荣盛花语城项目部合理利用雨天间隙开展“关心工人兄弟健康、我与项目一家亲”为主题的送温暖活动，邀请湘雅博爱医院医护人员到项目部为171名农民工兄弟进行了健康体检，将公司

对班组的关怀落到了实处。

此次体检涵盖体温、视力、血压、血糖等项目，项目部还对年龄较长农民工进行了专项健康评估。体检结束后，医护人员还为参检的农民工兄弟上了一堂关于人工呼吸、心

肺复苏、工伤救人应急方法的康健培训课，专家结合施工建设生产情况，深入浅出地讲解触电和骨折等处理方法，不少农民工兄弟不时提问与专家交流。培训结束后，医护人员还向大家免费发放了60余套《工

伤保险康复与保健手册》。

此次体检共排查出了2例高血压患者和3例视力不达标患者，项目部已对此作出应对处理。

(房建分公司 罗鹏)

“老思路”也能开创“新天地”

——房建分公司株洲亿都新天地项目建设纪实

房建分公司 曾敏

红旗北路，连接长株潭三市融城的交通动脉，每日车来人往川流不息，与龙母河一道以日新月异的变化，见证了株洲从国家老牌工业基地向中部非省会城市综合实力第一的跨越。在红旗北路田心立交桥西南侧，房建分公司开创出一片“新天地”。3月25日，随着7号栋最后一斗混凝土浇筑完毕，自此，房建分公司承建的株洲亿都新天地项目一二期

主体全面封顶。

在2016年房建分公司半年度及年度业绩考核中，亿都新天地项目均以优异的成绩名列前茅。项目经理相互交流时悄悄问道，“老彭，你们项目业绩这么好，到底有什么秘诀？”项目经理彭迪武不好意思地笑道：“能有什么秘诀，就是按照老思路来。”然而这看似简单的回答，却没有那么简单。



株洲亿都新天地项目效果图

立规矩 成方圆

亿都新天地项目是房建分公司与株洲市亿都房地产开发有限责任公司的第一次合作。在项目开工前夕，公司大部分员工对该项目的成功与否表示怀疑。原因有二，一是与亿都地产从未有过且需垫资施工的合作，二是要交2000万的投标保证金。公司的决策自然经过了一番权衡，但公司大多数员工认为，亿都新天地项目还是有不小的风险。然而彭迪武对这个项目却是信心满满。项目第一次例会召开的时候，开发商就派出了公司副董事长出席，可见其重视程度。

越是重视，难度越是不容小觑。刚入场时，开发商指定的桩基、基坑护壁等分包单位都还在现场作业，导致项目具备条件能进场施工的只有两个栋号。不巧的是，这两个栋号正好处于规划的基坑道路之上。按照常规的施工组织安排，这两个栋号要最后才能施工，如今场地移交不彻底，变更设计将影响进度，开发商也无计可施。

就当这一个烫手山芋抛过来

时，项目部领导班子就召开会议进行深入研讨，经过反复斟酌，最终一致决定，那就是走“老路子”。怎么个走法？一是要坚持原则，严格按照公司的标准来组织施工，二是要懂得变通，走“曲线救国”的道路。

项目进场时，开发商就明确表示，之所以让五矿二十三冶房建分公司来承建亿都新天地项目，就是开发商对产品品质升级的一次尝试。既然是产品品质升级，又如此信赖房建分公司的实力，项目部就更要把工程质量关，绝不能掉以轻心。为此，项目部除了严格按照公司制度标准施工，保证每一道工序完成后的自检，还要对工程进度进行周密安排，在进度有可能被延误的情况下，采取项目管理人员24小时轮班作业、班组人员两班倒的方式，保证重要节点进度绝不能因场地问题受到影响。

彭迪武是房建分公司老安全总监出身，“临机应变”是他的专长。既然只有两栋可以施工，那就

重比拼 促突破

项目进场时，开发商就给出了几个颇为苛刻的具体节点，2015年10月开工，要求2015年12月18日完成2层主体结构，达到预售条件；2016年8月10日完成项目一期封顶；2016年年前完成一期外架拆除。按照项目团队的说法，与他们之前承建的其他项目相比，这样的节点安排紧张了不少，再加上前期场地影响，让原本吃紧的进度更添压力。

彭迪武作为项目经理，还身兼项目部工会主席，为了加快施工进度，把耽误的时间抢回来，他当即决定结合项目实际情况开展劳动竞赛，以每一栋为一个单位，栋号与栋号之间开始赛质量、赛安全、赛进度、赛文明、赛班组的劳动竞

赛。

起初，项目部给每一栋都定下了4天一层的目标，但是刚开始的时候谁都没有做出来。劳动竞赛开始后，比、赶、超的氛围日渐浓厚，在1、2号栋主管施工员周武的组织下，1号栋首次在第10层时达成了4天一层的速度。3、4号栋的主管施工员童光磊也不甘落后，召开所有班组长商量进度控制要点，要求必须在11层也达到4天一层的速度。开发商提出的第一个重要节点就是12月18日必须开盘，但由于开发商在设计规划阶段对复杂的地质情况估计不足，补桩工作耽误了3号栋20天的工期。童光磊和他的团队克服了难以想象的困难，在速度的较量下，最终3、

因地制宜，将工程具备条件的部分先行施工完毕。项目部技术人员迅速成立专案组，研究可行性方案，选择留设道路，从外到内施工，再从里到外收尾的方式推进施工进度，对基坑施工进行有效保护。

而对于之前提出的设计变更问题，项目部也积极应对。把变更为桩基的部分围出作业面先行施工，待桩基施工单位结束后再抢该部位的土建施工工期。对于其他可能引起变更的问题，项目技术主管更是与各栋号施工员利用晚上的时间开会讨论，将所有问题均发现在图纸阶段，在图纸会审过程中统一提出，后续发现的也及时与设计院沟通解决。

各司其职，各行其道，还要懂得配合、懂得变通，这就是彭迪武对亿都新天地项目立下的规矩。而这个规矩，也让该项目以最快的速度步入正轨，项目回款及时、顺畅，原本的担忧也随之消散。

4号栋比1、2号栋还早几天封顶，保证了开盘节点。劳动竞赛给栋号长肩上的担子压重了，全体人员的责任心也变强了，项目上每个栋号每天都你追我赶，一天也不耽误，一刻也不懈怠，大家全力以赴只争朝夕。

第一个重要节点的实现，给项目部全体成员打了一针强心剂，在接下来的竞赛进程中，每一栋的管理团队都卯足了劲赶超对方。正是这种相互比拼的氛围，使项目在原本进度吃紧的情况下漂亮翻身，步步为营，提前完成开发商制定的各项节点目标，最终项目全面封顶时间比开发商预期提前了整整一个月。

带队伍 出成效

虽说彭迪武在接下亿都新天地项目时表现得信心满满，但他坦言，刚开始时其实心里也没底：要带三个年轻的85后主管，且都没有独自承接过项目的经验，换做谁心里都会犯嘀咕。彭迪武认真研究了几名班子成员的简历：生产主管和安全主管虽然只是后备干部，却都曾经有过大项目主要管理人员的履历，见习技术主管虽然毕业还只有三年半的时间，但是已经主管过两个项目的技术管理工作。彭迪武吃下了定心丸，他相信“这几杆枪过得硬”。

对这支年轻的队伍，彭迪武仍采用房建分公司管理团队的“老思路”：百分之十的“圈养”加百分之九十的“放养”。放心大胆地让年轻人去做，增强的不仅仅是他们的能力，更是他们爱岗敬业的责任心。

2015年10月1日是技术主管唐维的婚期，原本婚假从9月25日休到10月9日，请假手续都已办妥，没想到

一纸调令要求他9月25日到亿都新天地项目查看场地准备进场。30日凌晨3点，原本早该在家安心当新郎的唐维，在办公室画完施工平面布置图的最后一笔准备回家，可清晨他前脚刚到家，后脚就接到电话，得知经公司及项目部研究，现场的塔吊要从原来商定的3台增加到4台，平面图要重做。婚礼的前一天晚上，他就在自己的婚房内完成了塔吊基础的设计，将方案连夜传回项目部。婚假还没休完，他又告别妻子和家人，匆匆赶回工地。

1-4号栋地下室负一层板施工时正值隆冬，有一晚通宵浇砼，天空还落着细雨。时任生产经理的崔劲松在施工过程中发现，由于负一层空心管加固失效，空心管上浮急需塔吊吊运重物来压板。但当时已经凌晨3点，塔吊司机早已下班。联系不上司机，崔劲松只能跑到项目宿舍叫醒所有的管理人员，全部来到施工区搬运架管来压板。由于雨鞋数量不够，有几个年轻的管理人员就穿着自己的鞋子踩在刚浇完的混凝土上。架管搬完时已是凌晨5点，空心管终于压下去了，回到办公室，崔劲松关切地问没穿雨鞋的小伙子脚冷不冷，他们异口同声回答一点都不冷，还有点热。等到脱掉鞋子时才发现，混凝土的碱水已经开始腐蚀他们的皮肤，难怪不觉得冷。崔劲松马上烧了水给他们洗脚并要求他们立即换洗衣物，他不由地感叹这支年轻的队伍过得硬。

如今，当彭迪武站在红旗北路仰望高楼，回首项目部一路走来风风雨雨，除了对成果的骄傲和满足，更是对有这样一支勇于付出、甘于奉献的团队而感到欣慰。也正是有这样一群共担使命、精诚合作的团队，以双手和智慧博得开发商的青睐，在项目一期还在施工时又传捷报，喜中项目二期工程，今年初更是顺利中标亿都漫城项目工程。项目部以实际行动真正践行了“客户信赖”的企业核心价值观，以房建人的拼搏精神成为了亿都地产“值得信赖的伙伴、天长地久的朋友”。



如何营造业绩导向氛围大家谈之二

业绩导向，导向何处？

今年以来，“业绩导向”又成为集团公司的一个热词。

对于“业绩导向”，我的理解是：以业绩为导向，倡导业绩优先，凭业绩说话，说白了就是业绩第一，这里更多的是讲结果。业绩导向管理虽然也是奔着结果去，但更多的是注重过程管理。其实不论结果与过程，都是相辅相成的；循序渐进，没有好的过程不会有好的结果；有好的结果，却不一定需要一个完美的过程，过程与结果，更多的体现为一种必要非充分的形式。不论是以结果为目的、还是以过程为重点的“业绩导向”，到底怎么搞，导向何处？总归来说，要满足几个先决条件：思想、手段、治理、储备。

解放思想是“业绩导向”的首要任务。怎么解放呢？那就是要实事求是、设身处地、开诚布公、自上而下地确定一种思想和理念。经营活动的基础是经营，有源源不断的经营和越来越多的经营，形成一种良性、活力、不断拓展、适度扩张的经营态势，“开源”就显得尤其重要。“开源”的意思很简单，打开源头，问渠哪得清如许，为有源头活水来，就是这个道理。大河有水小河满，大河无水小河干，也是一样的道理。

确立了中心思想，还得有策略和方法来保驾护航，要有

手段来保障思想的落地、生根发芽、开花结果。任何打破原有格局和思维的变革，都会遇到阻力和阵痛；任何突破原有体制和思维的举动，都会遭受质疑和非议。新生总是从旧物中破壳而出，势必要冲破阻挠；人们往往会忽略新生历程的艰苦，而会齐声赞叹枝头春色的美好，所以过程往往残酷，结局却又妙不可言。等到回头来看、或者分享成果的喜悦里再来评价的时候，感叹幸好当初做出了正确的选择。

企业既然确立了“业绩”的首要任务是“开源”，那么保障“开源”势必要有一些非常手段。我们都知道“商鞅变法”的故事，“立信、行赏”换言之就是“承诺、兑现”。商鞅叫人在南门立柱，如有人搬到北门则赏金十两；人们不信，认为不会有这样的好事，于是赏金增加到五十两，终于有人来搬了，并且立马打赏，这下炸开锅了。其实那个搬木头的人可能当初对打赏也不抱太多希望，但一旦兑现，这就让人不得不信服了，事实不光胜于雄辩，事实还会改变人的观念并指导人的行为，这才是关键。当然了，商鞅变法不光有“立木为信”，还有很多规章制度和严苛的惩罚措施，任何事物都有两面、恩威并举、弘善惩恶才能因势利导，收到良好的效果。

如果有制度而不见成效，那得问问执行力在哪出了问题。如果动已经在盘子里的蛋糕有点难，那么从蛋糕盒子里再分配一些多余的蛋糕就会显得容易。拿容易做的去争取更大的利益，既不会激发矛盾，又能够取得效果，何乐而不为呢？如果不能去除惰性，那么就提升积极的共性，总归不是一件难事。

任何事物，都有它的生命周期；任何生命，都有不一样的精彩。所谓创业难、守业更难、兴业难上加难，企业如何驻颜有术、青春常驻的确是一门大学问。企业运营过程中，定然会产生这样或者那样的问题，因为环境、时代、形势等等诸多因素而造成一些积疾，人们往往会说“头疼医头、脚疼医脚，治标不治本”；出发点是好的，可是执行起来有些是不科学的。很浅显的道理，中医的“治本”即为“休养生息、好生调理、深居浅出、慢条斯理”，以量变换质变、以时间换空间，最终达到一种阴阳调和、内外兼修的目的。但企业治理不等于身体调理，时间待不起，如中流击水、不进则退；如温水煮青蛙，不出则死。所以很多时候，治标是当务之急，辅以治本，最终达到标本兼治的效果。当然可以兵分几路，冲锋在前攻城略地的有之，厉兵秣马枕戈待旦的有

之，收粮打草后勤服务的有之。让合适的人在合适的时候出现在合适的岗位，就能起到合适的作用。

假使万事具备，倡导开源、论功行赏、标本兼治，企业如同一艘扬帆起航的大船，乘风破浪、直指彼岸。那么，我们还要想一想，粮食带足了吗？淡水呢？燃料呢？消耗和刚需是不是已经准备好？企业最重要的便是人才储备；多元化需要多元化的人才，专业化需要专业化的人才，让内行人做内行事。时代和经济的发展，新生事物的产生，新兴业务的进入，新的管理手段和方式，都需要新人，或者具备新技能的人。引进比培养往来得更有效。开放、包容、精简、高效，不仅仅是一种理念，更要形成一种真正的氛围，吸引你想吸引的人才，留住你想留的人才。

业绩导向，老生常谈，归根结底还是要找业务，做大规模；重奖励，调动积极性；正确及时处理存在问题和储备（补充）发展所需要的人才。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索，告诉我们学无止境；吾日三省吾身，告诫我们需要及时纠偏；千里之行、始于足下，告知我们还得迈出这关键第一步。

（基建分公司 向稳）

也谈业绩与尊严

集团公司宁和球总经理在年初工作会上强调：“业绩导向是公司推崇的文化导向，集团内部要营造一种业绩导向氛围，以业绩论英雄，业绩就是尊严”。何为业绩？何为尊严？笔者认为，业绩就是员工在岗位上完成的工作和取得的功劳以及重大的成就；尊严就是员工的权利和人格得到尊重。公司是一个经营实体，必须为股东创造价值，必须创造利润，才能不断发展；企业要发展，就需要每一个员工贡献自己的力量和才华，而员工能够证明自己的唯一法则就是业绩。

对公司而言，员工与公司是一个相互依存的关系，是共生共赢的关系。员工的成长依附于公司，同时员工的利益也依赖于企业的效益。所谓公司兴，员工兴；公司衰，员工衰。员工所获得的尊重，在很大程度上依赖公司的发展，是公司的光芒照亮了员工的人生。公司是员工提升个人能力的平台，是员工实现理想抱负的舞台。公司对员工价值认可的程度，取决于员工为公司创造业绩的多少。所以，作为员工应感激公司提供平台舞台。要树立正确的心态，做好本职工作，取得良好的业绩，既证明自己的能力和价值，证明自己可以为公司创造利润，也为自己赢得尊重。

对管理者而言，要学会育人。培养出能始终与企业共成长的员工；培养员工对企业的自信心；培养出不断获取新知识、提升新技能的员工；培养出与企业同心同德、同舟共济、同甘共苦的员工；培养出不计较个人得失、顾全大局讲奉献的员工。公司既要培养员工有才有为的意识，也要合理规划岗位，对人力资源进行整合优化，完善考核评价体系。坚持以绩效的提升作为管理的出发点，以绩效水平作为考核管理工作有效性的依据。公司对员工的严格要求，不仅是对企业负责，也是对员工的关爱，公司对员工的考核，应当高要求、高目标、高标准，这样才能促使员工更好地成长。

对员工而言，遵守公司的纪律和制度，是必备的职业素养。员工要强化责任意识，要始终谨记工作就是责任，不断优化工作方法，复杂的事情简单做，简单的事情重复做，重复的事情用心做。要善于抓住每一次机会，学会并妥善处理好公司、业主、领导、同事交办的事务，给自己提供改善、服务、成长的机会，依靠彼此支持建立合作关系，获取信任，从而变强。员工要树立团队精神，不要轻易离开团队，否则你就要从零做起，抱怨和埋怨团队就是说自己无能，更是在放弃机会。员工要懂得用业绩证明自己，用业绩创造机遇，用业绩赢得尊重，为公司就是为自己，成就公司就是成就自己。

（一公司 曾中富）

甜头+奔头=劲头

业绩对于企业，是实打实的效益和成果。要激励员工主动创造业绩，最原始的动力也必须是实打实、看得见、摸得着的。通过实实在在的“益处”，让员工感受到个人利益与企业业绩紧密相连、相辅相成，才能促使广大员工在各自岗位上不断争创业绩，形成“公司造福员工，员工服务公司”良性发展态势。

一、要让广大员工尝到甜头

一是全员共享企业发展成果。企业取得的经营成果或实现年度业绩增长时，要与员工共享。不同等次的奖金或奖励，都是触动各级层级员工情感、激发员工工作热情最直接的方式。如顺丰控股顺利上市后，老板王卫向全体员工发放了40多万个1888到15000元不等的红包，这立刻让顺丰的快递小哥成了“朋友圈”里人人羡慕的对象，顺丰也成了许多职场人士共同的“梦想企业”，可见这种简单粗暴的方式对大

多数人来说很“对味”。

二是“能者多劳”的同时实现“能者多得”。企业在提倡“能者多劳”时却不能实现按劳分配，这在一定程度上是在鼓励懒惰行为，反而让“能者”不甘付出，惧怕付出，若能转换思想，提倡“能者多拿”，当员工创造的业绩或价值超越了预期或上级期望时，企业就应根据实际情况给予相应的专项奖励，在制度上明确：谁创造的业绩多谁就能获得更多，让他们感受到岗位业绩与个人收获是成正比的。个人价值得到认可和鼓励后，员工便会觉得付出再多辛劳都是值得的，会更加乐此不疲地创造业绩。

三是为不同员工“量身定制”专项激励。认真分析不同员工的现实需求，为企业做出较大贡献的员工给予针对性、人性化激励。比如驻守在外省项目的员工，当他们为企业做出了卓越贡献后，公司可

为其奖励“探亲假”或“探亲奖金”，甚至将家属送到他们身边陪伴一定时间，并给予其家属一定金额的交通补贴或生活补贴。

二、要让广大员工看到奔头

“不断取得岗位优秀业绩的员工就是人才”是集团公司的人才观。作为员工，不管什么岗位，无论什么层级，都有进步的愿望和潜能，若能将企业和员工的需求相互融合，让员工在为公司奉献的过程中实现自我价值，二者的发展便能相得益彰。因此，企业可以试行以下举措。

一是设计轮岗制度并合理开展转岗轮岗。结合员工自身条件和个人意向，让其有机会转换到自己喜欢的岗位上，给予员工相对自由的锻炼和成长空间，以兴趣为驱动力，激励他们释放出更大的潜力。

二是提供继续教育的机会。员工在岗位上工作虽然是日复一日的重复，但他们对自

我提升的渴望和对成长的期盼并没有减少，如果公司能为其提供在职深造和外出学习等机会，不仅是对他们提升个人能力、不断完善自我的有力支持，还能使他们保持持续的工作激情，取得新的成绩。

三是设置专门晋升通道。制定高潜力人才培养计划，根据业绩指标精确筛选一批员工，集中进行有针对性、系统性的培养，并为他们开辟“绿色通道”，在晋升时适当降低学历、资历等要求。以此激励那些为公司发展尽心尽力、施展才华的员工持续为企业创造价值，同时也能激发其他员工奋起努力，向其看齐。

当员工尝到既得利益的甜头，看到长远利益的奔头，有了强烈的满足感、成就感和归属感时，感受到自身与企业的共生性之后，就会更有撸起袖子加油干、卯足力气争业绩的劲头。

（地产公司 彭义芬）



孜孜不倦筑“鲁班”

——记集团公司2016年度劳动模范凌钢



夜深了，工地上碘钨灯依旧耀眼，24楼新增加弱电机房要求项目部马上敷设电缆，一群充满朝气的小伙子挤在狭小的屋子里。这些人中，有一名年轻的八零后眉头紧锁，神情专注。他手里捏着一沓材料，与身边的同事交谈，时不时对着眼前的设备及各种线路指指点点。通过加班加点，一根电缆敷设完，已是下半夜3点多。

这个八零后，就是凌钢，二公司消防分公司副经理。而这一幕发生在2015年万境财智中心施工时。当时，他同时管理万境蓝山、万境水岸的二、三、四、五期、万境雅礼中学项目，而人员仅6人，平均每个项目只有一人，除了项目施工管理外，还得兼顾预算、结

算、签证办理。工作强度之大，可想而知。

万境财智中心项目由两座塔楼及裙楼和三层地下室组成，地上26层，地下室主要为车库及设备用房等，总建筑面积约8万平方米(含地下室)。消防工程量1500万元，工期13个月。对项目部而言，工期紧，任务重，施工难度大，创鲁班奖对工艺要求高，多工种协同作业等难题迎面扑来，凌钢带领6个人披荆斩棘，闯出一片天地。他认真安排各项专业工作，没有条件就创造条件，为调试系统让出时间：一是灵活安排施工机械劳动力轮流作业，做到重点突出，兼顾全面，紧张有序，忙而不乱；二是针对交叉作业多的情况，在施工中统筹安排各工序中间的流水搭接，有效保证消防系统调试顺畅，为整个工程竣工验收奠定基础。

攻克消防验收的难关后，资料整理这个难关又迎面而来，争创鲁班奖也到了最后的冲刺阶段。鲁班奖验收对资料要求十分高，公司内谁也没有整理鲁班奖资料的经验，凌钢勇敢地站出来，说：“我来

吧！”当天他就带领技术员、施工员、资料员去学习，几乎每天工作到凌晨，每天顶着满天的星星，拖着抬起来会不断颤抖的手臂，带着比熊猫眼还大的黑眼圈回到宿舍，十几箱资料，每一份资料都亲自过目，力求不出一丝差错。

“钢伢子真的是钢铁打出来的！”这是消防分公司党支部书记余鹏对他的评价。凌钢负责6个项目，还要坚持每天深入现场督导检查，风里来雨里去，以身作则，从不言辛苦。从施工到预算，从签证到沟通协调，样样精通。在工作中，他一心一意，肯钻研、肯吃苦，项目部就是他的家。白天带领项目人员安排日常工作，抓进度，抓安全，保质量，晚上带领施工队伍放电缆、接风机、搞调试。同时，与班组多实地测量，做样板工程，做到一次性施工，无返工现象。

就是这么一个小个子，用他的“小身板”书写了一个个传奇故事。

(二公司 张巧云 冯菁)



劳动者之光

五分公司微信公众号开设党建宣传专栏

本报讯 如何创新方法开展党建工作？加强党员干部学习？……一系列的问题都是五分公司党委今年以来思考研究的课题。在制定学习计划、组织党员干部集中学习的基础上，2月底开始，五分公司党委又在公司微信公众号上开辟党建专栏《永远在路上》，截止4月中旬，已经推送党建知识30余期，这是该司积极探索党建宣传工作新思路，打造服

务新平台，全面提升党建工作水平的重要举措。

《永远在路上》专栏遵循引导思想正能量的原则，近期推送的内容以习近平总书记讲话摘录为主，对员工进行分餐式的“两学一做”教育。专栏的推出得到了公司党政领导的重视和支持，总经理金学伟、党委书记刘又砖分别撰写寄语，激励员工关注阅读，并要求进一步丰富新媒体宣传的形

式和内容，把五分公司微信公众号建设成为领导倚重、员工喜爱、客户关注的企业文化宣传新阵地。

五分公司党委表示，今后将继续运用互联网+理念，加强对党员的在线教育，开辟群众反映问题、监督献策、了解党务活动的新渠道，提高党员群众参与公司党建活动的积极性。

(五分公司 汤波)

学党规 亮身份 严要求 扬正气

本报讯 “作为党员，就要主动作表率，爱岗敬业，在思想和工作作风方面，自觉接受群众监督，从今天开始，所有党员均需佩戴党徽上岗，亮明党员身份。”日前，四公司装饰事业部党总支书记高翔在党员大会上如是说道。

今年以来，四公司装饰事业部党总支认真组织学习贯彻中央及上级指示精神，就“落实全面从严治党新要求，进一步推动基层党建工作”紧锣密

鼓地开展了一系列党建专题教育活动。

2月17日，装饰事业部党总支给全体党员敲响了党的建设和个人党性意识的警钟，组织全体党员观看了《打铁还需自身硬》警示教育片。3月10日，装饰事业部党总支组织总支委员开展了《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》学习，各委员就如何进一步搞好事业部党建工作进行了积极讨论。3月

23日，事业部全体在长党员针对《准则》与《条例》开展了学习。

通过一系列的专题教育，装饰事业部党总支营造出了良好的党员自主学习教育的氛围，接下来，该党总支还将进一步加强党建工作，以实际行动为实现公司发展目标提供有力支撑。

(四公司 杨林)



微信连连看

● 阴雨绵绵的天气里，最美的风景在这里

关键词：下雨、工作
淅淅沥沥的春雨落下，
别人在避雨，
我们还在工作。

在雨里站岗执勤，
在雨里修护疏通，
为业主服务，我们很热
心！

● 五矿二十三冶获评首批“全国建筑业文化建设示范企业”，上榜理由大揭秘！

关键词：文化
全国有色冶金行业唯一一家，
省建筑业协会推荐的唯一一家上榜企业，

“忠信义”在心，
全媒体在线，
多形式宣贯，
我们当之无愧。

● 美味不打烊，就在五矿二十三冶员工食堂！

关键词：菜品、制作
唯美食和爱不可辜负，
所以我们都关心吃。
食堂的早饭如何制作？

食堂的午饭如何安排？
食堂的餐具如何清洗？
看来，只有我能告诉你了。

● 字如其人，人如其画，美得不要不要的，不拿奖才怪！

关键词：优秀作品
书画摄影比赛落下帷幕，
各路英雄使出了看家本领，

但获奖名额终究有限。
他们凭啥拿奖啊……
看了这期微信，
你就能知道答案。

● 【特大喜讯】五矿二十三冶中标青海省西海至察汗诺公路工程，项目概算总投资45.45亿元

关键词：中标
我们中标啦！
签下了集团公司合作周期最长、

投资额最高的项目，
想看热腾腾的中标书吗？
想了解项目亮点吗？
打开微信一睹为快吧！

……更多资讯请关注“五矿二十三冶”微信公众号



三分公司开展党建工作调研巡查

本报讯 基层党建工作开展得怎么样？需要公司提供哪些支持？基层党员和员工的思想动态怎么样？带着这些问题，日前，三分公司党委开展“一去二找三带回”基层党建工作调研巡查，并进行了“四个一”的工作，即召开1次民主生活会，进行1次效能监察，上一节廉政党课，做1场公文写作培训。

调研巡查的第一站是该司龙湾国际四期高层项目部。“望闻问切”是调研工作的第一步，3月20日，该司纪委书记、工会主席余琪曼带领党群和纪检工作部人员到达项目部，了解相关情况。

3月29日，三分公司在龙湾国际四期高层项目部举行2017年效能监察专项检查及整治“四风”回头看巡查启动会。效能监察工作小组对龙湾国际四期高层项目部在工程材料采购、工程(劳务)分包、设备租赁、资金支付、成本控制、公车管理等方面进行了专项检查。针对相关问题提出了整改建议。

“有的同志对专业技能知识掌握还是不够。”“有些同志做事有‘冷热病’，工作时而充满激情，但一遇到困难时就容易灰心。”“施工现场有些地方文明施工做得还是不足。”……在当晚召开的党员民主生活会上，龙湾国际四期高层项目部班子成员带头对自身存在的问题进行查摆和剖析，党员积极开展批评与自我批评，直面问题。

3月30日，余琪曼在该项目部亲自讲授廉政党课，从四个方面剖析了廉洁从业的着力点和党员干部应当承担的责任。

针对项目部普遍存在公文写作上的业务盲区，余琪曼用交流和互动的形式对项目部员工进行了培训，解决了大家平时在公文应用中存在的种种问题，深受项目部员工欢迎。

下一步，三分公司党委还计划分别深入该司各项目进行调研巡查，不断创新工作思路和工作方法，扎实推进党委各项工作。

(三分公司 肖利辉 周杨)

四月飞雪

■ 五分公司 商大志

早上起来，望了眼窗外的天空，如同过去几日一样，灰蒙蒙的。如果真的是阴天，在海西州这个高原上那倒是比较罕见的景观了，可惜我知道那不是。遮天蔽日的风沙，将所有的景物都笼罩在一层阴影里，苍凉的旷野尽头仿佛雾气蒸笼，若隐若现，几座相邻山丘的轮廓突显在视野里，像极了海上的蓬莱仙山。这一刻，我想用泼墨山水画来形容眼前的景观，但是感觉有一点奇怪，好像柔软的宣纸无法承载高原的粗犷。

下楼的时候，碰见一个熟人，头上戴了一顶帽檐很长的鸭舌帽，他那方正的头型将帽子撑得满满的。我打趣他：大阴天的戴什么帽子哟！哪知他大声地回答我：“外面下雪了。”这是高原给人的又一个惊喜——你永远不知道它什么时候会下雪，哪怕六月、九月，只要一阵乌云飘过对面的山顶，一觉起来，一座莽莽雪山映入眼帘。

走出房屋，走入天地，细小的雪花迎面飘来。不同于三月份的那场大雪，飘扬的雪花纷纷扬扬，转眼大地银装素裹，今天的雪花小而不密，打在身上也没有感觉，落地即化，地上只稍稍湿润，看来只是一场路过的小雪。雪花虽然温柔，但裹挟它的风却没那么知趣，携带着冷气团的风席卷而来，耀武扬威地看着人们屈服于它的淫威，缩头缩脑。

前几天还是温度骤升，给人一种今年春天来得早的错觉，今天一场雪又打回原形。严格意义上来说，高原上只有冬季和夏季。但我们这些外来的人还是愿意跟随内地四季的划分。家里此

时正是姹紫嫣红的春天，那我们也假装在过春季吧。只是放眼望去，四周是一片枯黄，没有点绿色的点缀。还有一个月，绿色才开始降临这片大地，才会有生命的颜色。

此时正是湖南的梅雨时节，连绵的阴雨，空气中仿佛能拧出水来，而相比内地动辄90%以上的空气湿度，这边只有可怜的30%多，干燥得能冒出火花，这边的人从来不知发霉是何物。无处不在的空气像是一个巨大的海绵，任何一点水分很快就被悄无声息

的吸走，就连脸上的水分也不能幸免，我的脸就是明证——从一个小鲜肉快被风干成了老腊肉。

如此是这样，那这里真是一个绝望的所在。但事实却并非这样，那让人沉醉的深蓝是永恒不变的期待；那触手可及的云朵也是惊喜的源头；与天同色的湖泊是那神秘的天空之境；旷远辽阔的原野这片大地天高地迥的胸怀……这样的惊喜还有很多，只要你愿意，这里也是深情的土地。



三角洲钓城

地产公司 李薇 摄

素颜

■ 房建分公司 刘洁

简约素婉，净颜面天，谓之素颜。素颜之美，恰如路边草芳中俯首拾遗的小花，淡淡而生，茂茂而发，悄悄而逝。

其势掩于漫天遍野之群芳处，不求位显，不求独秀，不求权倾天下，不求颠倒众生，只求一分自成一派的悠然心境，恬淡足矣。素颜之味，犹如饮茶，孰好孰坏，众口难调。素颜之姿，只为懂那一味的人而存在。淡然飘逸，出尘馨香摇曳心间，露质细心而已。

素颜之美，本就无欲与人相说，自有一分我故我行我乐的简单纯粹。素颜之美，本就只是一人之事，本就无关乎万花争春之激烈，无关乎风云莫测之变幻，无关乎地势环境之顺逆，而就是那么独显于世。恰若天地精魂皎魄，灵定而气昭，昭然而不谄。

素颜之目，只视得见心之所向，意之所趋。不甘为浮生移志，不愿为群艳折枝。

素颜之态，也可为一分心境。以素颜之姿笑谈人生，以朴实之心着净灵魂，素颜所求，只是一分纯粹。一分与浮光乱影无关，一分来自心底油然而生的绿意。素颜所思，世道本就存有污浊，无法共染，就只能学素莲之出淤泥而不染的气度，学心远地自偏的豁达。

素颜之娇，在于视名利俗羁为无物，在于视他人鄙夷如无睹，而由心自内淡淡弥生的一分淡定于怀之胸襟。素颜之意，在于那自内而外的风华气度，在于那遗世独立般的孤高傲洁。素颜之耀，在于无需时时以金装束裹以自显，更在于那静静如星点点缀宇宙的自然恬淡。

素颜，从来与浮华无关，从来与奢华无缘。

素颜只晓，轻纱半点迎风绕，罗衣净扫绿喧城。净颜暖春禅碧笑，扶苏月晓照素心。

素颜只希，淡淡然，久久香，弥弥濯光。

守望

■ 三分公司 余琪昊

父亲离开我们四年多了，但他的音容笑貌一直萦绕在我的脑海里，像电影胶片一样不时地回映着。

十年前一个周末的中午，我和妻驱车回到老家。进屋的那一刻，陡然看着父亲苍老了一——满头白发，淡淡的忧伤的面容，佝偻的身形，蜷缩在餐桌旁那把再熟悉不过的环椅上。曾经伟岸的身躯现在看上去是那么的渺小，那一瞬，我的眼泪差点夺眶而出，终究强忍着没流出来，只是

叫他的声音明显哽咽。他缓缓地艰难地抬起头，喜出望外地答应着，双眸里放出光芒，露出孩童般的笑脸。母亲闻声一边迅即从厨房走出来，一边说，“你爸盼着你们哩，听说你们要回，饭吃到一半就再也不肯吃了，耍着小孩子脾气，说是要等你们。”我的心再次被击碎，一股酸楚和愧

疚在心里涌动，嘴里嗫嚅着：“我们这不是回了吗？”母亲接着说道：“你爸每天坐在椅上望着你们哩！”

四年前，随着一声叹息，父亲把守望望儿归来的地方搬到了城郊的一座山上，从高处看着我们，却从此再也说不出话来。

《五矿二十三冶报》2017年一季度稿件采用情况通报

直属单位(单位:分)

地产公司:71 房建分公司:67 四公司:60 五分公司:45 三分公司:44 二公司:28 一公司:25
 矿山分公司:16 嘉天投资:15 国际事业部:14 矿业公司:11 嘉欣锡业:2

职能部室(单位:分)

党群工作部:64 人力资源部:10 纪检监察部:7 企业规划发展部:5 财务管理部:4 内控审计部:4 营销总部:4
 工程管理部:3 安全环保部:2 信息管理部:2 办公室:0 资本运营部:0 成本采购部:0

《五矿二十三冶报》2017年一季度星级通讯员名单

五星级通讯员(16分以上)

李明丽 曾敏 周波 李鹏 索攀 彭义芬 李海波 惠虎东 晏振华 倪娜

四星级通讯员(11-15分)

冯观成 郭灿 肖靓 彭斌 谭菊茹 顾懿麟 张巧云 向琳娜 杨浩

三星级通讯员(5-10分)

李文文 王剑雄 商大志 刘力超