



五矿二十三冶
微信公众号

五矿二十三冶报

全国工程建设行业银页奖报纸

五矿二十三冶建设集团有限公司主办

总编辑：李继良

副总编辑：汤婷

内部资料 免费交流

集团公司党委召开2017年度工作会暨反腐倡廉工作会

本报讯 1月23日，集团公司党委召开2017年度工作会暨反腐倡廉工作会。集团公司党委委员、副总经理李飞主持会议，集团公司领导班子成员及总监出席会议，集团公司职能部室主要负责人及直属单位党委书记、总经理、纪委书记、工会主席、党群工作部部长、纪检监察部部长、党委组织部部长及团委书记共95人参加会议。

会上，集团公司党委副书记、总经理宁和球作了题为《加强党的领导、坚持创新变革，为实现企业持续稳健发展提供政治保证》的党委工作报告。报告指

出，2016年集团公司各级党组织围绕企业生产经营、创新变革、管理提升等中心工作，全面落实从严治党责任，夯实党建基础，深化党建活动，着力构建了目标一体化、管理标准化、机制长效化、业务融合化、载体多样化的“五化”工作体系，增强了党组织的凝聚力、执行力、战斗力。

在全面分析企业面临的机遇与挑战、集团公司党建工作面临的新形势新任务的基础上，报告提出，2017年，集团公司党委要围绕“一个中心”，落实“四项制度”，加强“四项建设”，抓好“五项重点工作”。即，围绕

“促发展”这一中心目标，落实党建工作责任制、党建工作专题分析、领导干部党建工作联系点、党组织书记抓党建工作述职评议等四项制度，加强思想、队伍、廉政、和谐企业等四个建设，抓好集团公司第四次党代会、巡视反馈意见的整改落实、企业文化凝心聚力工程、“五型党支部、五星党员”党建品牌建设、集团公司第六届职工运动会等五项重点工作。

集团公司党委副书记、监事会主席、纪委书记黄钦贵作了题为《直面问题、勇担责任，以铁的纪律保障企业持续稳健发展》

的纪委会工作报告。报告指出，2016年，两级公司纪委聚焦监督执纪问责，抓好廉政宣教，健全纪律制度，持之以恒地落实中央“八项规定”精神、整治“四风”，为集团公司实现“创新变革攻坚年”目标提供了纪律保证。报告强调，2017年，两级公司纪委要以落实中国五矿党组巡视整改任务为契机，全面落实党风廉政建设政治责任，持续深化“三转”，加强巡检监督，弛而不息纠“四风”，健全纪律规章制度，规范案件查办程序，严肃处理违纪违规问题，为实现企业持续稳健发展营造风清气正的良好

氛围。

集团公司党委委员、副总经理张卫兵作了2016年度选人用人工作报告，并组织参会人员

对2016年度选人用人工作进行评议。

会议还部署了省国资委系统出席党的十九大代表候选人推荐提名工作，相关单位和领导还递交了《2017年度党委工作管理责任书》、《2017年度党风廉政建设工作管理责任书》和《2017年度党风廉政建设目标管理监督责任书》。

(党群工作部 彭勇)

集团公司召开2017年度安全生产工作会

本报讯 2月4日，集团公司召开2017年度安全生产工作会。集团公司总经理、党委副书记宁和球出席会议并讲话，集团公司监事会主席、党委副书记黄钦贵主持会议，集团公司领导班子成员及总监出席会议，集团公司职能部室主要负责人，各直属单位总经理、党委书记、分管安全生产的副总经理，以及项目经理和两级公司安全环保部全体成员共171人参加会议。

会上，集团公司副总经理、总工程师吴建国作了题为《坚持改革创新，完善系统管理，为构建企业发展新格局提供坚定的安全保障》的安全生产工作报告。报告指出，2016年，集团公司从深化企业安全生产工作新格局构建、规范企业安全保证体系建设、抓好隐患排查治理工作、抓好安全生产综合治理、推进安全标准化建设、推进企业安全教育和安全文化建设等6个方面组织开展全年安全生产工作。

报告明确了集团公司2017年安全生产工作的指导思想，即，要坚持安全发展，坚持改革创新，坚持系统治理，坚守安全红线。以改革发展为主题，建立与企业创新变革相适应的安全生产保障新体系。以风险管控和事故预防为重点，健全与企业安全生产主体责任相一致的安全生产保障新能力。推进安全科



图为大会现场 李可/摄

技创新和管理创新，完善安全生产标本兼治和系统建设，加强综合协调和分级管控，为集团公司培育内生发展新动力、构建发展新格局提供坚定的安全保障。

宁和球在总结讲话中要求，一是要用理性思维增强安全红线意识；二是要用责任担当坚守安全法制秩序；三是要用创新变革推进保障能力建设。他强调，要牢固安全生产理性思维，要有原则意识、短板意识、边界意识、小节意识；要切实提高安全生产责任意识、责任能力、责任成果，严格履行安全生产法定责任，建立健全自我约束、持续改进的内生机制，实现全员安全生产责任制度。他要求，要用创

新变革推进保障能力建设，注重创新变革的关联性、系统性、可行性，着力强化安全生产协调联动机制建设，以“零事故”为安全管理的核心目标，以安全保证体系、安全文化、工艺设备安全为三大主攻方向，加强安全生产分层分类指导，扎实推进安全系统工程的创新变革，解决好“相同的体系，不同的标准”作为解决现场安全管理的关键，既要抓好基础管理，更要强化安全标准化建设。

会上，集团公司各职能部室主要负责人还递交了2017年度安全生产责任制确认书。

(安全环保部 陈发扬)

集团公司召开2017年度营销工作会

本报讯 2月4日，集团公司召开2017年度营销工作会。集团公司总经理、党委副书记宁和球出席会议并讲话，集团公司监事会主席、党委副书记黄钦贵主持会议。集团公司领导班子成员及总监出席会议，集团公司职能部室主要负责人，各直属单位总经理、党委书记，以及营销、工程、成本、采购、财务工作分管副总经理、总会计师，营销部门负责人共109人参加会议。

会上，集团公司副总经理李巍作了题为《凝心聚力，转型升级，构筑“大营销体系”运行新常态》的营销工作报告。报告指出，集团公司2016年营销工作围绕“创新变革”主题，推动变革，出台并实施了许多变革举措，产生了许多令人鼓舞的新变化。全年传统建安签约量139.80亿元，同比增长20.4%，含PPP投资的签约量163.59亿元，同口径增长38.9%，已中标未签约量70.32亿元，全年开拓量突破233.90亿元。

报告明确了集团公司2017年营销工作任务和目标，即要以集团公司2017年工作会精神为纲领，大营销战略为指引，深化创新变革，做到区域布局、年度营销目标实现、营销效能提升

“三聚焦”，早日构建“大营销体系”运行新常态。要牢记使命，深化改革创新，实现集团公司营销工作脱旧胎、换新骨，实现历史性转折，保障集团公司可持续健康发展，开创集团公司市场营销工作新局面。

宁和球在总结讲话中指出，2017年要围绕“创新、区域、机制”，以使命、责任、担当、拼搏干好营销工作。他强调，2017年营销工作要从九个方面重点发力：一是坚持、坚守大营销战略不动摇，认真落实集团公司工作会目标；二是做好参与新中国五矿内部千亿市场的方案设计；三是区域公司要有实质性突破，到有草的地方放羊，有鱼的水域撒网；四是要在营销模式上发力、在PPP营销上发力；五是抓住传统业务领域升温机会；六是大力推进营销工作市场化机制创新；七是努力解决财务资金、施工资质等方面的矛盾；八是加强组织营销和营销团队建设，增强营销意识，强化营销队伍责任，培育营销队伍狼性文化；九是创新营销的工作方式和工作格局，要协同、组合、运用信息化手段。

会上，各直属单位还针对如何开展2017年营销工作作了表态发言。

(营销总部 罗娇)

各直属单位召开职代会暨2017年工作会

4版、5版

各直属单位领导班子召开2016年度民主生活会

7版

地产公司以代管模式进入深圳市场

本报深圳讯 2月4日，在深圳市大鹏新区美丽的坝光湾畔，集团公司代建的深圳国际生物谷坝光核心启动区项目开工仪式隆重举行。深圳市副市长艾学峰，深圳市大鹏新区党委书记王京东、管委会主任李勇等领导出席启动仪式，集团公司房地产业务总监，地产公司董事长、总经理杨志威代表建设单位致辞。

坝光片区是深圳市加快建设现代化国际化创新型城市和国际科技、产业创新中心的重点开发片区，也是深圳市规划建设的未来十大产业集聚区之一，对深圳深入推进国家自主创新示范区建设起着积极作用。坝光核心启动区此次集中开工建设的30个项目，总投资约36亿元。作为政府代管项目，地产公司将主要负责对核心启动区内核坝路、环坝路、坝光人才公寓、坝光综合体育中心、坝光消防站等15个总投资约27.5亿元的项目进行建设管理。并以此项目为切入点，为集团公司开拓深圳市场搭建平台，深入研究并努力融入深圳房地产开发市场。

杨志威在致辞中表示，集团公司将秉承“开拓创新、诚信守法、务实高效、团结奉献”的深圳精神，虚心听取生态保护与建设咨询和监督专家委员会的意见，努力将坝光核心启动区打造成深圳市绿色发展、生态发展、健康发展的示范区。

（地产公司 肖承浩）

一公司敲响鸡年反腐倡廉第一钟

本报湘潭讯 2月6日，一公司召开2017年党委工作会暨反腐倡廉工作会，利用所属各单位的领导班子成员及关键岗位人员参会的机会，特邀湘潭市雨湖区人民检察院预防职务犯罪授课团，为大家开展反腐倡廉警示教育专题讲座，这也是人民检察院贯彻“护花除草”工作方针，加强检企联手，服务国企预防职务犯罪开展的法制课，130余名管理人员参加学习。

湘潭市雨湖区人民检察院党组书记、检察长蒋九久谈到对于今天国企管理人员的启迪意义，为大家敲响了反腐倡廉、拒腐防变的人生警钟，也为一公司蓄势起跑、顺势突围提供了法纪保障。

（一公司 王湘文）

国际事业部为海外员工家属“办年货”

本报讯 春节前夕，国际事业部11名海外员工仍坚守在老挝跨境动物疫病检验站项目、安提瓜和巴布达综合社区项目、乌干达东送项目等多个项目施工一线。为了让海外员工的家属过一个吉祥、温暖的春节，国际事业部组织开展“一份年货送温暖，一声问候传关爱”活动，由事业部工会走访慰问部分海外员工家庭，并向不能回家过年的海外员工的家属寄去新年物资和贺卡，以此感谢海外员工的辛勤工作、员工家属长期以来的理解和支持，并表达节日问候和诚挚祝福。

随着国际事业部积极推进“走出去”战略，海外业务稳步向好发展。成绩的取得源于海外员工长年累月投身一线、扎实苦干的无私奉献。事业部自2015年始专设“最美海外人”奖项，旨在表彰长期奋战在海外的优秀员工。2016年第二届“最美海外人”在“五矿二十三冶”微信公众号进行投票，吸引了15000人的阅读量，累计投票14000票。最终乌干达项目部成长起来的翻译“官”陈智获得殊荣。

国际事业部表示，将继续做好“国外有你、国内有我”党建品牌创建工作，切实为海外员工家庭发挥后勤保障作用，解除后顾之忧，同时吸引更多的优秀人才奔赴海外，为事业部海外业务的稳健快速发展提供人才保障和智力支持。

（国际事业部 郭灿）

做花灯 送祝福 庆元宵



本报讯 2月9日，集团总部工会在二楼食堂组织开展以“凝心聚力，欢度元宵”为主题的做花灯、送祝福、庆元宵活动。

活动打破部门界限，每6人一组，小组成员由抽签的方式决定，共29个小组170余人参加活动。集团领导黄钦贵、李飞、张卫兵等参加活动。

活动统一发放了DIY灯笼制作套装，各小组根据要求动手制作花灯，并写上祝福语。各部室推选的评委则根据灯笼的精美度、创意等进行打分，共评选一等奖1个，二等奖4个，三等奖4个。现场氛围融洽、欢笑连连、创意无限，活动的开展丰富了员工的文化生活，增进了同事之间的友谊，凝聚了人心。

（文/朱超君 图/汤婷）

嘉盛物业携手井旺社区举办“小年百家宴”

本报讯 1月20日，嘉盛物业携手长沙市井湾子街道井旺社区，在长沙五矿万境运动公园篮球场举办“长沙五矿万境水岸三周年小年百家宴”活动。

业主纷纷从家里带来了家常小菜、自制点心和糖果，大家围着长桌入席，欢聚一堂。客服中心则准备了水饺、饮料和一次性碗筷，大家一同品鉴美味、欢庆小年。

活动进行了佳肴评比，最终从49道厨艺作品中评选出一、二、三等奖并进行颁奖，社区代表还为健康文明家庭颁发奖状。现场更邀请到四位书法家、剪纸艺术家写春联、剪福字，并送予业主，为小朋友发放新年红包，现场气氛其乐融融、年味浓厚。

此次活动吸引了广大业主的积极参与，促进了业主之间的相互交流，拉近了公司与业主之间的距离。嘉盛物业表示，将继续探索、实践“互联网+”物业服务的智能管理模式与线下项目贴心的客服工作相结合，为业主带来更优质高效、持久贴心的物业服务。

（地产公司 肖靓）



资讯动车组

本报湘潭讯 2月6日，一公司召开2017年安全生产工作会暨第一次安全与质量专题会，集团公司工程管理部总经理路惠明、安全环保部总经理周新武应邀出席会议。会议总结了公司2016年安全生产及质量技术工作，安排部署了2017年度重点工作，对2016年度安全生产工作先进单位、先进班组、安全管理标兵、先进个人进行了表彰，3名项目代表作安全管理经验交流。会后，周新武为与会人员作了题为《遵守安全法制秩序、提高风险防控能力》的安全培训。

（一公司 戴丽）

本报讯 2月8日，三分公司召开2017年度安全生产工作会。该司副总经理、总工程师谷忠军作了题为《体系建设再完善、责任落实再强化、为公司集约聚焦发展提供坚实的安全保障》的安全生产工作报告。报告指出，三分公司2016年安全生产形势平稳，未发生生产安全责任事故，较好地完成了年初与集团公司签订的安全生产目标责任状。三分公司总经理胡国华要求，一是要时刻保持清醒，安全高于一切，生命至高无上；二是要加强责任落实，行动大于形式，用结果来检验工作的成效；三是要突出监管实效，预防优于处置。会议还对项目部春节后复工复产的安全生产工作做了部署安排。

（三分公司 张静）

本报讯 2月4日，房建分公司举办全员培训，来自该司各岗位的432名员工参加。培训历时5天，共计24场大小培训，在集团公司6楼、11楼及21楼同时开课，现场座无虚席。培训主题涉及了各个职能部门对应的业务点，一半的讲师均是该司干部员工，为保证培训效果，培训采取“培训+考试”的形式进行。该司总经理及党委书记全程参与。

（房建分公司 黄剑斌）

本报讯 1月20日，五分公司召开“从严治司，凝心聚力”迎春春座谈会，该司领导班子成员和120余名员工代表欢聚一堂。该司总经理金学伟通报了2016年经济指标完成情况、2017年工作方针，表达了对全体员工及家属诚挚的感谢和祝福，该司党委书记刘又砖提出了2017年党委的工作目标。座谈会上，大家畅所欲言，项目部员工代表交流了一年的工作和感受以及对公司的建议和意见。随后举行了小型的表演、游艺和抽奖环节。这是五分公司重组整合后的第二次大聚会，座谈会加深了彼此的了解，也营造了欢乐祥和的氛围。

（五分公司 顾颢麟）

本报讯 为着力构建和谐、平安环境，春节前夕，五分公司华湘工业园二标段举行节前消防安全演练。此次消防演练包括初期火灾扑救、控制、火场协调指挥、火场人员疏散引导，以及灭火器材现场灭火演练等内容。通过演练，做到项目部人人懂安全，人人管安全，为今后消防安全工作的开展奠定了基础。

（五分公司 谌松沅）

郑州航田项目节前节后施工忙

1月16日晚5点半，郑州到长沙，1月17日早晨8点半，长沙回郑州。这是房建分公司郑州航田项目部商务经理晏振华的一份行程单，紧密的行程背后，是为了能够让项目班组能够过好这个春节，没有后顾之忧。

临近农历小年，看着朋友圈里的好友纷纷晒出返程的照片，郑州航田项目部的同事却只能继续开始新一天的忙碌。

“坚持，坚持，再封顶两栋，我们也可以回家过年

了。”由于甲方工期要求很紧，加上付款节点要求又接近严苛，十月才开工的航田项目一直处于马不停蹄的状态。2016年底才实现B9、B15两栋的封顶，要想甲方付款就必须实现四栋封顶。为此，在周遭施工场地一片寂静中，航田项目部从管理人员到班组，都在紧张地抢工期，终于在1月中旬完成了四栋封顶任务，也就出现了文章开头的一幕。

但是一向赶在前头的房建

分公司给项目部的目标却是年前至少实现六栋封顶，为此，一直到农历小年后两天，项目的施工声音都未间断过。直到完成自定的目标，项目部的管理人员及班组人员才背上行囊踏上了归途。

然而，农历正月初四，大家都还在享受着春节的喜悦和鞭炮的喧嚣时，航田项目却早早地奏响了开工礼花。

“郑州这边扬尘治理太频繁，太多不确定的因素要考虑，要想在5月前竣工交付，

能早复工一天是一天，能抢一秒是一秒。”

必须分秒必争！这对航田项目的同事来说，早点复工实现全面封顶，不仅意味着离交付目标更近一点，也意味着甲方付款更早一点，只有这样，项目的资金压力才能得到减缓。

面对紧张的封顶计划，他们咬了咬牙，笑道：“只要撸起袖子加油干，目标一定能实现！”

（房建分公司 曾敏）

24小时待命，只为市民出行无忧

过年了，各行各业都已歇业，但地铁作为城市基础服务，却往来如梭，依旧如常。四公司合肥维保项目部20余名员工春年期间仍驻扎一线，24小时全天候待命，为合肥地铁1号线的12个地铁站站内系统运行保驾护航，确保站内通风空调、给排水、低压配电正常。

大年初二，紧急抢修。

“叮铃铃——”凌晨1点，一阵电话铃声急促响起。

“刘工，九联圩区间积水，环调抢修令下来了，需要立即处理！”电话那头是项目部安排在工班的调度阮帅杰。我二话不说，摇醒身边的陈彬，裹上棉袄一起走出项目部。“彬哥，抢修了，九联圩！”工班长刘彩龙也提起工具走了出来。“估计还是老问题，刘班长你组织下人手，我去开车。”

区间铁轨是地铁运行的根基，积水如果漫过铁轨，地铁必然要降速确保安全，这样一来，整个运行时间表都会打乱，严重影响市民出行。若是发生结构漏水或者爆管导致的积水更不能掉以轻心，漏水滴至接触网，严重时导致跳闸更



图为合肥地铁1号线云谷站消防泵给排水检查

可能使地铁陷入瘫痪。

我们裹挟着一路寒霜到达现场，开始排查积水原因。查明源头是结构漏水，我们迅速找到水位最低点，放下水泵，铺开水管，接上管卡，接线盘取电，通电抽水，整个排险一气呵成，水位开始下降。

“力超，你在这看着，我和彩龙确认漏水是否影响接触网。”陈彬确认现场情况后，又开始到其它地方排查。昏暗的隧道里，闪烁的手电，劳保鞋的踢踏声，充斥着黑夜。

“通知环调，确定是结构漏水

导致积水，漏水不影响接触网，现场无积水，不影响明日运行”。当我打完这通电话，已是凌晨三点。

大年初五，故障处理。

中午12点，“叮当”一声，熟悉的短信息提示音响起：庐州大道35KV主所排水管漏水！“得，正点报故障了！”胡乱扒了几口饭，大家便带上管钳等工具赶赴现场。

到达现场时，积水快漫过膝盖，询问清楚情况后我们开始进行排查。原来是水泵排水管崩断了，水排不出去。我架

上梯子，带着管钳爬进上方的隧道，空间狭小，没办法直起腰，汗水早已湿透了衣背。

“来，去那边推一把，顶住，使劲”，同事一双手伸了上来，洞中沉重的呼吸声，工具的碰撞声，寂静的地下，只有这劳动者的坚守之音。

巡检、检修、故障处理、抢修，突发事件一直是春节假日的主旋律，虽离家千里，但所有付出依旧值得。

（四公司 刘力超）

我们用心值守 业主安心过年

今年是我在项目上度过的第5个春节。

除夕前一天，同事们纷纷踏上回家的归途，小区的业主一家家团圆，对大多数人来说是春节假期的开始，而对于春节值班的物业工作人员来说，只是一个普通的星期四。

小区里早已张灯结彩，家家户户门口都贴上了春联，年味渐浓。我穿梭于小区的各个配电房、机电室、水泵房，检查设施设备的运行情况，每个数据都要确认好几遍才放心。

巡查情况一切正常，吃完午饭已经是下午1点，正准备小憩一会，电话却突然响了起来。原来是秩序维护员在巡查时发现二期18栋一户业主家厨房阳台渗水，家中却没有人。接到电话后，我马上通知客服人员与业主取得联系，并立刻和另一位值班人员背上工具箱赶到业主家门口等候。业主家亲戚很快赶了过来，打开门发现是厨房排污管道堵塞。二话不说，我们拿起工具开始疏通，半个小时后，各种发臭的

垃圾被一把一把抓出来，地上的积水也已排完，排污管道终于被疏通。顾不上擦掉脸上的污垢，就和保洁同事帮业主把厨房清理干净。业主收到处理前后的厨房对比图后，特地打电话过来向我们道谢。

除夕当天，小区内鞭炮声此起彼伏，秩序维护员引导业主在指定区域燃放；保洁人员拿着扫把，提着水桶，及时将带有火星的鞭炮纸屑消灭并清扫装袋。等到业主都差不多回家睡觉后，大家就开始清扫鞭炮屑，一直忙到凌晨三点才回去休息。而我们工程部的晚间值班人员还不能进入梦乡，又拿起手电筒，对设施设备运行情况再次巡查。

天快亮了，我钻进被窝，心里想着自己的小家庭，又想着这千千万万户组成的大家庭，感慨万分。我们用心值守，业主安心过年，这是所有物业人员心照不宣的春节“小目标”，我们再一次圆满达成。

（地产公司 袁斌）



中标喜讯

一公司连中三标 开拓量1.5亿

本报综合讯 春节前夕，一公司捷报频传，连中三标，分别为五矿兰州物流园项目、云南源鑫炭素有限公司两项目，开拓量近1.5亿元。

五矿兰州物流园项目边坡防护工程建设用地675979.05平方米，为园区建设用地的两侧山体边坡防护施工，项目规模8884万元，这是集团公司迄今为止承接的最大边坡治理工程。

云南源鑫炭素有限公司600kt/a炭素项目二期工程（第一阶段）机电安装工程项目含主材2000万元，云南源鑫炭素有限公司600kt/a炭素项目二期（第一阶段）54炉室阳极炭素焙烧炉（3号炉）筑炉工程项目含主材4000万元。

（一公司 朱文建 李鹏）

房建分公司连中两标 开拓量2.5亿

本报郑州讯 日前，房建分公司中标郑州永威置业十八里河新区四号院建设工程和大运城·白鹭源项目3#地块二标段建设工程。至此，房建分公司郑州区域市场突破10亿大关，成为集团公司具备成立区域公司雏形的项目综合体。

十八里河新区四号院建设工程总建筑面积10.16万平方米，合同造价约1.3亿元；大运城·白鹭源项目3#地块二标段建设工程总建筑面积约10万平方米，合同额约1.2亿元。这是房建分公司自2014年与郑州永威置业首次合作后与其成功牵手的第4和第5个项目。截止2016年12月，房建分公司与永威置业合作中累计开拓业务量65万平米。

（房建分公司 谢成）

五分公司中标贵州盘州宏财明馨高中项目

本报六盘水讯 1月24日，五分公司以融资+施工的新型商业模式，中标贵州盘州宏财明馨高中建设工程。该工程位于贵州盘县亦资街道办朱家坡村，总建筑面积184726平方米，地上建筑面积164076平方米，其中包括普通教学楼、专用教学楼、合班教室、公共教学楼、教学综合楼、行政楼、图书馆、大礼堂、体育馆、文化俱乐部、科学俱乐部、活动中心、天文观测台、教工与学生食堂、教职工宿舍、学生宿舍、后勤服务用房、卫生间；地下建筑面积20650平方米，总投资额10亿元，其中建安工程量8.5亿元。

（五分公司 王婧）

以创新变革之举 谋转型升级之局

——各直属单位召开职代会暨2017年工作会

一公司： 创新变革 锐意进取	三分公司： 攻坚克难稳中进 提质增效强执行	矿业公司： 打赢脱困发展攻坚战	四公司： 不忘初心 共担使命	矿山分公司： 突出创新变革 加快资源整合	国际事业部： 攻坚克难 蓄势待发
2017年工作指导思想：以党的十八届六中全会 精神为指引，以2016-2018年滚动发展规划为纲领，按照集团公司2017年工作会的部署，实践新模式，实现市场营销的重大突破；攻坚克难，力推“结算和资金回收”工作出成果；强化执行，持续提升“项目成本管控、工程安全质量进度管理、人力资源保障与结构优化”三项能力；齐心协力，锐意进取，为实现公司持续发展奠定坚实基础。 集团公司副总经理、总会计师陈怀忠要求一公司： 一是提升实力、顺势突围，实现发展提速，确立本土市场地位和影响力，进入集团公司发展第一梯队； 二是创新发展、敢于担当，创新经营模式，提升市场营销能力，进一步提升企业管理水平，全司上下拧成一股绳创造更大贡献。（倪娜）	2017年工作指导思想：深入贯彻党的十八届六中全会 全会精神，以2016-2018年发展规划为纲领，按照集团公司2017年工作会的部署，精准发力，攻坚克难，抢抓市场；夯实管理，提质增效，稳中求进；凝心聚力，强化执行，创新变革，为全面实现公司新发展而努力奋斗。 集团公司副总经理李巍要求三分公司： 要加强业务梳理，突破营销瓶颈；加强基础管理，打造核心竞争力；加强PPP业务营销，实现转型升级。他强调，要围绕目标促生产，狠抓落实保实施。一是要持续响应集团号召，进一步加强业务拓展；二是要持续加强团队建设，进一步优化组织结构；三是要持续优化基础管理，进一步提高创效增优；四是要持续开展党建工作，进一步提高组织能力。（索攀）	2017年工作指导思想：认真贯彻落实 实集团公司2017年工作会精神，以2016-2018年滚动发展规划为指引，创新经营机制，推进业务拓展，突破营销瓶颈；夯实管理基础，规范管理行为，全面推进项目运营一体化管控和施工现场标准化管理，持续提升管理效率和项目运营效益，努力打赢公司脱困发展攻坚战。 集团公司副总经理张卫兵要求矿业公司： 一要转变观念，转型突破求生存；二要破解难题，涅槃重生求发展；三要强化管理管控，防范风险保质量； 四要带好队伍，业绩导向激活力。（李海波）	2017年工作指导思想：以党的十八 届六中全会精神为指引，坚决贯彻落实集团公司“两会”精神，以“十三五”和三年滚动发展规划为纲领，聚力创新变革，强化履约意识，着力业务升级，突破营销瓶颈，不忘初心，牢记使命，为全面推动企业提质升级，开创公司持续快速发展新局面而不懈努力。 集团公司监事会主席、党委副书记黄钦贵要求四公司： 一要凝心聚力，树立信心；二要逆势而为，态度决定高度；三要顺势而为，思路决定出路；四要蓄势而为，实干决定实效。（龚柳叶）	2017年工作指导思想：以2016-2018年战略发展 规划为纲领，按照集团公司2017年工作会的部署，在行业低谷期全力抢占市场；强化管理再提升，加强基础管理。加强执行力建设，突出业绩导向，推进管理创新，加快资源整合，为推进公司健康稳定发展奠定坚实基础。 集团公司副总经理李飞要求矿山分公司： 一是要进一步加快企业转型升级，严控转型过程中的风险，推动公司实现新发展；二是要坚持党的领导，引导党员、干部和员工把思想和行动统一到公司各项工作要求上来，充分发挥企业党组织的领导核心和政治核心作用；三是要认清形势，在市场行业低谷期，按照集团公司的部署要求，坚定信心、推动发展，努力完成全年各项目标任务。（冯观成）	2017年工作指导思想：以党的 十八届六中全会精神为指引，以国际事业部2016-2018年滚动发展规划为纲领，按照集团公司2017年工作会部署，充分适应国际工程承包行业发展的新常态，深化制度变革，全面落实商业模式和业务模式升级。以“做实平台”为契机，快速稳健增长，突出国际业务价值贡献度，凝心聚力，为实现集团国际业务转折发展奠定坚实基础。 区域公司（项目部）发展使命： 1. 马尔代夫项目：突破发展，顺利完成维保工作，确立马代市场地位，探索EPC+F模式。 2. 斯里兰卡项目：稳中寻机，圆满完成项目，复制马代模式。 3. 乌干达分公司：做实区域，占领东送项目，加快属地化建设。 集团公司副总经理杨兴川要求国际事业部： 一要认清形势；二要做实国际业务平台；三要创新营销模式；四要干好在手项目；五要打造高效团队。（郑念明）

二公司： 谋市场抓现场 聚共识再创业	房建分公司： 保平稳 促转型 提速度	五分公司： 稳健有进 凝心聚力 创新转型	地产公司： 坚定信心 务实创新 稳中求进	嘉天投资： 乘势而上 厚积薄发
-----------------------	-----------------------	-------------------------	-------------------------	--------------------

2017年工作总体要求：以集团公司战略为指引，以“创新变革深化年”为主题，围绕深化供给侧结构性改革，以“市场布现场，现场助市场”为主基调，树立开放灵活的市场理念，提高集成服务能力，着力构建信息化智能管理平台，全面提升管理水平，信不弃功，智不遗时，凝聚共识，再次创业，为实现公司换挡提速发展目标努力奋斗。 集团公司副总经理、总工程师吴建国要求二公司： 一是要压缩非生产性开支，深入持久开展降本增效活动，确保措施得力，取得实效； 二是要压缩“两金”占用，相关责任人要承担重任、专职清欠； 三是要压减富余人员，公司总部必须严控编制、精简高效，项目部人员要做到逐年压减； 四是亏损企业必须止血，要按照集团公司的统一部署和治理名单，拿出切实有力的措施解决亏损企业治理问题。（张巧云）	2017年工作中心思想：以党的十八届六中全会 精神为指引，以集团公司三年滚动发展规划为纲领，按照集团公司下达的2017年各项任务指标要求，着力完善基础管理，夯实传统业务；大力探索营销路径，突破新兴市场；全力贯彻“平稳、转型、加速”发展思路，实现公司健康稳定快速发展。 2017年度工作整体思路： 保平稳：夯实传统业务经营和管理，扎实推进全司各项基础性工作，始终坚持公司生存发展的基础不动摇，保障公司平稳运行。 促转型：突破新兴业务市场和领域，不断探索和深化“投融资+建安”模式、住宅产业化模式、项目合伙制模式，积极开拓公用房建PPP业务市场；力争从“品质领先”上升到“品牌领先”，打造集团公司房建品牌，争做行业标杆。 提速度：提升规模增长速度，提升效益增长速度，提升品牌影响力增长速度，提高产品质量，进一步提升市场地位和品牌影响力。	集团公司监事会主席、党委副书记黄钦贵要求房建分公司： 一是要加强党的领导，从严治企、真抓真管，发挥政治核心作用，保证国有资产保值增值，加强制度建设、廉政建设，做到企业发展好、干部成长好，发挥基层党组织的堡垒作用和党员的先锋模范作用，加强项目管理，把基础工作夯实； 二是要由精细化管理向精益化管理转变，探索成功经验，使管理再上台阶； 三是要努力实现公司由品质领先向品牌领先的转变与跨越； 四是在深化国企改革和混合制、合伙制上积极探索，率先试点，充分体现市场经济内生的活力； 五是积极转型发展，探索新市场，在PPP业务方面实现突破。（周波）	2017年工作指导思想：以公司2016-2018年滚动 发展规划为纲领，坚持“转型、创新、提升、标准、策划、奖惩”的工作方针，深化创新变革，实现新型业务和传统业务双轮驱动，力推公司业务向新市场、新技术、新模式转型；强化管理再提升，打造企业竞争优势，力推企业竞争力的增强；凝心聚力，加强执行力建设，突出业绩导向，实现企业跨越式发展。 2017年发展关键词：稳健有进。提升四项能力，即风险防范能力、项目管理能力、成本管控能力、预结算及资金运作能力；抓住成熟区域市场，以PPP模式实现重点突破，PPP项目中标量不低于40亿元；守住传统有色领域，实现项目延伸。 集团公司副总经理李飞要求五分公司： 一要认清形势，发挥优势；二要明确使命，志存高远；三要防控风险，推升质量；四要强化党建，做优团队。（向琳娜）	2017年工作指导思想：以党的十八届六 中全会精神为指引，以集团公司工作规划为导向，坚定信心、务实创新，同步推进在售项目库存去化与新项目开拓，持续提升管理水平，蓄能取势、稳中求进，为实现公司持续发展及“十三五”发展目标而努力奋斗。 2017年各项目的运营思路和重点工作： 1. 长沙万境水岸：传承经典、做好典范 2. 长沙万境蓝山：展示形象、提升溢价 3. 湘潭万境水岸：去化库存、盘活资产 4. 长沙绿地中心：精准营销、良性循环 5. 泰安万境水岸：严控成本、挖潜增效 6. 莱芜浦江水岸：兑现承诺、快速去化 7. 西宁柴达木广场：巩固模式、品牌增效 8. 嘉盛物业：寻求转变、实现盈利 9. 万境园项目：打造品质、树立典范（李文文）	10. 深圳项目：完成产值、就地延伸 集团公司总经理、党委副书记宁和球要求地产公司： 一是蓄能取势谋新篇。要突破传统模式，积蓄发展能量，借势发力；要用勇气、智慧和担当来直面变革，用强烈的使命感、责任感谋求创新发展之路。 二是凝心聚力做加法。要在信心上、能力上、凝聚人心上、聚智上、品牌上、业绩上做加法，攻坚克难，挖潜增效，勇于超越既定目标。 三是内部协同促发展。要形成集团公司职能部门与子公司同心同德同方向，地产和建安业务良性互动的态势，共同谋划和推进集团公司相对多元、健康发展的三驾马车。（李天文）	2017年工作指导思想：以 党的十八届六中全会精神为指引，以集团公司2016-2018年滚动发展规划为纲领，贯彻落实集团公司工作会精神，坚持创新变革、转型升级、管理提升、提质增效、党群协同，以实现“提振效应”“聚集效应”“集约效应”“规模效应”“协同效应”，促进企业优质高效健康发展，争创一流业绩，为实现公司跨越式发展而努力奋斗。 集团公司总经理、党委副书记宁和球要求嘉天投资： 一是厚积薄发是工作目的；开疆拓土是关键，强大自我是实现梦想的底气，强基固本是行稳致远的根基。（刘尚）	二是坚持战略定力，共同打造1+N营销模式，聚焦投资公司与各子分公司，形成联动合力、总部支持的格局。 三是要加强班子建设，提高队伍能力、树立新思维；要加强营销小组的竞争机制建设，以业绩论英雄，以业绩给待遇，以业绩给平等，完善经营机制；加强高素质人才的引进以及针对性能力培训。 四是加强项目公司运营管控的各项基础工作，将醴陵项目公司打造成为SPV公司运营的标杆。 五是加强目标责任的落实，要层层压实，人人有指标，人人有任务。（刘尚）
---	---	---	--	---	--	---	---

表态就是承诺 撸起袖子破营销工作瓶颈

——2017年度营销工作会各直属单位表态发言

一公司：顺势突围	二公司：换挡提速	三分公司：集约聚焦	房建分公司：品牌领先	矿业公司：涅槃重生	四公司：专注突破	五分公司：稳健有进	矿山分公司：固基寻机	嘉天投资：厚积薄发	国际事业部：做实平台
坚持传统营销和创新营销 双枪驱动；积极培育和维 护战略客户；加大本土市场营 销力度；做好内部协同；推进 区域合作营销+项目股份经营 模式；着力培养PPP营销+投 资管理复合型人才。通过以上 举措，实现营销顺势突围，借 力前行，确保完成PPP项目开 拓70亿元，传统建安签约量超 19.5亿元的目标。	拿出勇气，担负历史责任， 完成PPP项目开拓70亿元以上， 传统建安业务签约32亿元以上， 实现营销“破百”的目标。 牢固树立现场就是市场的理 念，夯实营销基础；努力布局 区域市场，实现区域短板突 破；非常时期，采取非常规措 施，抓住PPP项目营销的非常 机会。	加强营销力量，班子成员 全员营销，实行市场化的营 销机制，将有资源、高素质 的人员充实到营销队伍；明 确区域布局，挖掘区域潜 力；聚焦主业，聚焦PPP业 务，传统建安业务不放松； 提升品牌意识，奉行“干好 项目赢市场”的理念，实现 品牌营销。PPP业务开拓 60亿元，传统建安业务签 约17.25亿元以上。	品质领先上升到品牌领先， 增加营销力量；创新区域营 销方式，以郑州区域为蓝本， 再造2~3个成熟区域公司； 抽调一名副驻点贵阳市市 场，全力开拓；整合社会资 源，争取试点混合所有制区 域公司；突出“投融资+建 安”及PPP业务开拓，确保 新型业务落地2~3个；内抓 管理，打造核心竞争力，外 树品牌，突破高端房建市 场；全员营销，按劳取酬， 坚决兑现。挑战PPP业务 40亿元+传统建安40亿元 的目标。	尽快扭转营销困局，用营 销的突破，助力公司早日走 出困境，涅槃重生；创新营 销机制，班子成员、项目经 理、专职营销人员落实目标 责任；调整营销思路，整合 营销资源，提升营销能力， 积极拓展转型业务。背水 一战，努力实现7.5亿元以 上的签约目标。	以轨道交通为主体，以装 饰装修、市政环保为重要补 充的“一体两翼”为支点， 专业专注；以PPP业务为助 力点，实现地铁城轨业务突 破；以区域市场为突破点， 实现规模上新台阶；PPP 业务开拓40亿元以上，传 统业务7.5亿元以上；以营 销机制创新为切入点，提 升营销效能。	春节前已就保障完成40亿 元PPP业务开拓、18亿元以 上传统建安业务开拓进行了 认真研讨分析，一片片市 场，一家家业主，一个个 项目精雕细琢；保持营销 激情，以激情谋发展，在 建项目打好硬仗、苦仗， 打漂亮仗；以品牌促营 销，实现客户的战略保有 和就地延伸；部署区域营 销力量，以区域促发展， 以PPP业务强力突破促转 型。	夯实管理基础，回归经营 本质；持续深化就地延伸， 抓住老业主2017年上新项 目的机会，唱好就地延伸 的重头戏；抓住中国五矿 打造内部千亿元市场的机 会，加大协同开拓，力争 突破收获；整合资源，守 住底线，伺机复制“大红 山模式”，伺机突破非矿 山业务的地下工程业务， 实现签约量腾飞。	调整状态，化300元以上 PPP业务开拓指标的压力为 动力，牢记目标，一天也不 懈怠、一天也不耽误；瞄 准发力、开疆破土是工作 的关键，强大自我是实现 梦想的底气。我们不仅要 撸起袖子加油干，我们一 起前行，一起奋斗，一起 成长，一定能圆满完成 2017年的主要经济指标。	2017年，以“稳增长、促 转型、求合作、负责任、 树品牌”为目标，做实国 际平台，加快业务转型升 级，实现从“效益型”向 “规模效益型”的转变。 做强区域、做透援外、 做实平台，积极践行国家 和集团公司“走出去”发 展战略，营销战线前移， 营销力量和资源优化， 营销机制驱动，以优异 的成绩向集团公司交一份 满意的答卷。

鞋子合适不合适，只有脚知道

——项目模拟股份制交流学习体会

2016年8月中旬，集团公司安排我们一行四人参加《施工企业管理》杂志社举办的“项目模拟股份制”典型案例经验及实施重难点研讨会，听取了南通二建九公司、河北建设、云南二建的经验介绍和中建总经济师鲁贵卿“价值创造与价值分配要相匹配”的报告，并分别参加了三家经验介绍单位实施项目模拟股份制的研讨会，以下是我们结合集团公司工作实际的感受和体会。

一、引他山之石，破企业发展困局

通过学习了解到主办方原本预计参会200人左右，但是会场最终却来了500多人，甚至个别单位一次性参会40-50余人，自始至终无人离场，相关讨论气氛热烈，直击实操层面。参会的有房建、冶金、化工、水电、市政、路桥等各类专业200多个单位，可谓是人数空前，涉及企业范围空前。

究其原因，我们认为，主要是大势所趋，在经济下行压力下，“十三五”建筑业增加值年均增长率从“十二五”时期的9.0%预计将下调至5.5%，下降幅度预计达38.89%，也低于我国经济年均增长6.5%以上的规划。中国建筑业增速已然步入更快的下行通道，建筑企业的生存压力将进一步加大。建筑施工企业面临着转型发展、结构调整和优化管理等诸多难题，在外部市场竞争机制日趋健全的情况下，建筑施工企业更需要的是从内在的体制机制的变革上实现突破，从而获得持续发展的活力和动力。此次《施工企业管理》杂志社举办的“项目模拟股份制”典型案例经验及实施重难点研讨会恰好点到了大家的痛处，为各家企业借他山之石提供范例。

二、优化合理分配，激发项目生产动力

实行项目模拟股份制，仅仅

是企业管理中的一种方式或方法，引申至背后，实质目的是分配问题的解决，核心是激发项目部全体员工的创效积极性。将项目超额利润对企业、员工进行一定比例分配，其中，要正确理解项目是成本中心，公司是利润中心（法人单位才能产生利润概念）的界线划分，项目超额利润分配的根本上讲是成本结余额的分配。

三、慎重试点，逐步推广

从云南二建和河北建工推行项目模拟股份制的背景来看，他们两家企业均是处在十分艰难之时，为了使部分人员生存下去被迫采取的招数，因此推行项目模拟股份制试点，要慎重筛选。

从实际来看，项目模拟股份制试点，鼓励在管控能力较好的单位试点推行；鼓励在单价清晰，合同明确，项目的成本指标容易分解，便于制定绩效考核标准的项目上推行；试探在陷入困境的公司筛选较好的项目进行试点，让人发挥作用，寻找脱困生机。

另外，禁止在费率招标或者实施前成本不明确的项目上推行；尽量减少在工建项目上用；不得在大体量、长周期项目上推行模拟股份制，防止经营性收益流失。

要确保正向引导，达到试点一个成功一个。

四、制度设计到位，严防国有资产流失

国有施工企业试行项目模拟股份制，首先是要处理好国家、企业、个人的关系，要坚持以大局为重、国家利益为主的原则。其次要兼顾好价值创造和价值分配问题，尤其是企业和个人的超额利润分配问题，不然就会造成国有资产流失或有私分国有资产之嫌。因此，配套的制度设计必不可少，原则上企业提取项目的经营效益，超额利润由企业与人



工按一定比例分成，但是在员工超额利润分成的异常情况下，企业要设定控制线，总体上员工收益不能大于企业收益，否则就会产生国有资产流失之嫌。

模拟股份制是建立在公司、项目部和项目股份持有人的责、权、利关系非常明晰的基础上的管理体制。首先，要明确公司与项目部及项目股份持有人的管理责任。其次，要明晰公司和项目部分行使人、财、物的管理权限。第三，要明晰公司、项目部和项目股份持有人三者之间的的利益分配关系。第四，要有较为完善的公司治理结构、目标管理体系、激励约束体系、业绩考核体系作保证。

五、坚守契约精神，体现价值创造

1. 严格遵守模拟股份制项目的承包合同约定。模拟股份制项目的承包合同须经发约人和签约人充分协商，经济指标一旦签定，应具严肃性，双方责、权、利清晰，各岗位人员薪酬发放原则、股权份额、分红条件和时间均应明确。要信守约定，及时进行分红。

2. 严格实施前项目的利润测算。实行模拟股份制的项目应该标前成本测算准确，且中标后应得到项目部的认可。实体成本部分通过充分的市场调研，人、材、机价格与市场接轨；合理测算项目运行费用，岗位配置适合项目特征，办公费、交通费、业

务费用的估算根据工期、项目地点、管理幅度参照以往类似项目确定；计算上缴路费以造价比例为宜，并适度留有余地（可按以往项目绩效奖金占比）。

3. 及时进行项目终结的核算兑现。项目竣（交）工后，必须及时锁定成本，进行审计，竣工结算办理完成后，进行核算兑现，兑现资金进入项目成本，公司必须解决工资含量、税务等问题。

六、“以岗定股”向骨干员工倾斜

项目股份设置要向项目经理班子及核心骨干员工倾斜，按照“以岗定股，动态调整”的原则，员工股权比例应按其在项目部的岗位职责、贡献多寡进行股权配置，使大家明白自己所创造的效益和流失的效益都与自己的收入相关联。从而促使全员关注项目成本，积极采取降本增效措施，提高项目利润，保证利益相关者的责权利一致性。

七、“现金入股”从实质上加强责任意识

模拟股权要坚持现金入股，通过有偿持股实现利益绑定。参股股金应与所得收益相匹配，不宜过高，以免降低大量员工的参股能力。公司不得向项目员工提供垫资、担保或借贷等财务资助。同时，要禁止公司总部员工及管理层向项目部入股，防止利益输送。

八、“动态调整”构建股权

退出机制

对于股权转让，要根据项目部员工辞职、调离、退休、死亡及被解雇等原因，设置转让条件。同时，要强调“动态调整”，做到进退有序，离开项目部的员工不再持有股权，新进人员才有机会获得股权。要防止股权的僵化，影响激励效果。

九、强化监控，防范国有资产流失

要建立集团、子分公司及项目部员工三层监督机制。对实行模拟股份制的项目绝不能以包代管，在进度、质量、安全、现场管理方面必须按集团制度执行，并严格考核，考核结果应用在兑现上，成本监控尤其要按集团制度进行，但分包、采购、员工使用的决策权应倾向于交给项目部。

集团公司要定期通过审计或者飞行检查方式抽检模拟股份制项目，要及时对试点项目备案，对不符合要求的项目进行调整，定期检查，总结经验，适度推广；子分公司要在适度授权基础上严格管控，对于重大决策要公开透明，应当参照股份制企业进行集体决策，民主监督项目部的实务，提高员工参与度，最大限度的发挥全员管理的积极性；项目管理要公开透明，民主监督，要及时收集项目员工意见，通过员工监督防止项目经理或核心人员滥用职权谋取私利。对出现管理失控、资产流失的项目相关人员要及时追责。

最后，企业管理各自水平千差万别，管理体制机制创新变革没有好坏之分，如同鞋穿在脚上，适合自己的才是最好的。我们建议可以“悟道”，而不照搬“其术”，改革中切记急躁心理，更不可采取“东施效颦”完全照搬。一定要通过自我悟证，最后获得最优之“术”。

（企业规划发展部 苏辅江）

矿山分公司

慰问大病员工 传递关爱温情

本报讯 1月19日，矿山分公司党委书记戚继国、副总经理汤红卫率公司党群工作部人员走访慰问了公司重病员工曾满阳，代表公司及工会送去1000元慰问金并致以诚挚问候和美好祝愿。

曾满阳现任矿山分公司成本部部长，去年不幸确诊为乳腺浸润性癌，手术及后续治疗费用颇高。在了解病

情后，公司党委高度重视，立即组织公司员工前去慰问，还特意将她在项目部工作的丈夫调回公司总部，同时在其它方面为其提供便利。在曾满阳家，戚继国一行详细询问了她目前的病情和家庭情况，勉励她要保持良好的心态，积极治疗，安心养病，争取早日康复。曾满阳深受感动，再三感谢公司自己的关心、帮助，期待

早日回到工作岗位，以实际行动回报组织的关爱。

据了解，多年来，矿山分公司工会注重加强与员工的交流和沟通，及时了解员工生活情况，无论是员工生病住院还是家庭困难，都会第一时间组织慰问，把关怀和温暖送到员工身边。

（矿山分公司 冯观成）

三分公司

业主送锦旗 真诚表谢意

本报讯 1月6日，金拓置业有限公司总经理邹曙国一行驱车来到三分公司五矿麓谷科技产业园二期项目部，不但提前向项目部全体员工送上新年的问候，更送来了两份特别的礼物：一封感谢信和一面锦旗。

数九隆冬，寒风凛冽，来自业主的这两份礼物把项目部全体员工心里暖得火热，这是对项目部工作最好的肯定。该项目于2016年初开工，面对生产任务重、工期要求紧

的情况，项目部将施工计划制定到周，采用节点控制法，循环控制管理施工进度，确保了施工进度，得到了业主的赞赏。

麓谷科技产业园项目作为三分公司承建的重点项目，2016年项目部连续3个季度在“湖南省建筑施工安全标准化示范工程”评比中均被评为优秀，项目部先后被评为集团公司“十强班组”和甲方“项目管理先进单位”。

（三分公司 陈旭辉 唐超波）



各直属单位领导班子召开2016年度民主生活会

本报综合讯 围绕“两学一做”学习教育要求，结合领导班子和领导干部的思想和工作实际，召开高质量的专题民主生活会，开展批评与自我批评，是加强领导班子建设的重要举措。根据集团公司党委《关于开好2016年度领导班子民主生活会的通知》文件要求，春节前后，各直属党委先后召开了领导班子专

题民主生活会，集团公司领导班子成员黄钦贵、李飞、杨兴川、吴建国、陈怀忠、李巍、张卫兵及总监刘劲等分别到联系点和分管单位进行指导，对班子建设提出了要求。

民主生活会前，各直属党委认真准备，组织班子成员认真学习了习近平总书记系列重要讲话特别是在党的十八届六中全会上

的重要讲话精神以及相关文件，做到学习系统全面、思想发动深刻，同时，重点对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，广泛征求意见，开展谈心谈话，查找剖析问题，撰写发言材料，为会议的顺利召开打下了坚实的基础。

会上，各直属党委通报了上

一年度公司领导班子民主生活会意见整改落实情况和本次民主生活会前征求的意见和建议，各单位党委书记代表班子从“理想信念、政治纪律和政治规矩、作风、担当作为、组织生活、落实全面从严治党”以及“政治合格、执纪合格、品德合格、发挥作用合格”等方面进行对照检查，对突出问题进行自查自纠。

其他班子成员聚焦“两学一做”主题，本着对自己、对同志、对班子、对企业和员工高度负责的态度，以敢于揭短亮丑的勇气，认真开展批评和自我批评，做到了抛开面子、抓住要害、直面问题、真刀真枪，不绕弯子、不兜圈子。会议开出了效果，保证了质量，达到了团结一批评一团结的目的。（党群工作部 李可）

延伸阅读：各单位领导班子民主生活会的召开情况

二公司

1月18日，二公司领导班子召开2016年民主生活会。

集团公司党委副书记、监事会主席黄钦贵在会上指出，民主生活会有规定的程序，会议开得认真、规范、深刻，对整改落实情况认识到位、措施到位、落实到位、效果明显。他要求，召开民主生活会的全套资料要装订成册，对提出的意见要进行后续跟踪，确保整改到位；民主生活会要立足党性和作风建设方面，避免谈业务谈生产工作；要避免重业务、轻党建的现象，经济和党的建设要两手抓，两手都要硬。

（彭斌）

三分公司

1月18日，三分公司领导班子召开2016年民主生活会。

集团公司副总经理李飞在会上指出，三分公司领导班子重视、准备充分、态度端正，敢于拿起批评的武器，出于公心、实事求是、客观公正，是一次效果好、质量高的民主生活会。他要求，一是针对会上提出的问题，坚持问题导向，制定整改方案，抓好整改落实；二是在业务上要进一步集约聚焦，创新图强；三是以本次会议为起点，加强班子团队建设，为三分公司的转型升级做出更大的贡献。

（惠虎东）

房建分公司

1月13日，房建分公司领导班子召开2016年民主生活会。

集团公司副总经理张卫兵介绍了这次民主生活会召开的背景，认为房建分公司民主生活会准备扎实充分，组织学习、征求意见和沟通交心到位，批评与自我批评对照六个方面，聚焦问题，突出了主题。她要求，一是要坚定信念，增强动力；二是要加强学习，提升能力；三是要忠诚干净、勇于担当、永葆活力。

（周波）

矿业公司

1月24日，矿业公司领导班子召开2016年民主生活会。

集团公司副总经理李巍作点评，认为该司班子成员对照材料剖析较为深刻、联系了实际、找准了问题，员工意见反映了现状，又表达了对公司的期盼，整改措施有制定。他提出，要认清形势、找准定位，建议今后少提



三分公司领导班子召开民主生活会



地产公司领导班子召开民主生活会

业务转型，要脚踏实地，多头并举，传统主业不能丢。

（李海波）

四公司

1月9日，四公司领导班子召开2016年民主生活会。

集团公司副总经理、总会计师陈怀忠作点评，认为会议主题鲜明、程序规范、严肃认真，是一次较高质量的民主生活会。要求公司班子重在实效，会后狠抓整改落实。作风建设只有进行时，没有完成时，要以本次会议为开端，班子建设取得新实效。

（李明丽）

五分公司

1月19日，五分公司领导班子召开2016年民主生活会。

集团公司副总经理、总工程师吴建国在会上要求，要针对各项批评意见和建议建制度、立规矩、重执行，以认真务实的态度和作风，对汇总查找出的各项问题，提出整改措施。重点理顺今年作为滚动发展关键之年需要加强的思维方向，防范目前项目生产经营中可能出现的风险和问

（汤波）

矿山分公司

1月24日，矿山分公司领导班子召开2016年民主生活会。

集团公司副总经理张卫兵在会上指出，民主生活会上领导班子成员自我批评认真深刻、见人见事见思想，相互批评客观坦诚，开门见山，达到了统一思想，增进团结的目的。她要求，要以此次民主生活会为新起点，深入学习贯彻党的十八届六中全会精神，进一步压紧压实全面从严治党责任，进一步把公司经营发展和创先争优任务完成得更好、更出色。

（冯观成）

地产公司

1月21日，五矿地产湖南公司领导班子召开2016年民主生活会。

集团公司党委副书记、监事会主席黄钦贵在会上指出，会议准备到位，征求员工群众的意见建议客观中肯，班子成员之间开展批评和互相批评比较深刻，达到了预期的目的。他要求，要高度重视会议成果的整理与转化运用，围绕“四个合格”，认真进行整改提高；要带领团队紧紧围绕经营转型、创新变革，对标行业先进，看准主流方向，主动思



房建分公司领导班子召开民主生活会



国际事业部领导班子召开民主生活会

考、对接和适应新的管理模式，积极破解企业发展中面临的问题和难点，增加发展空间，打造有担当、能力强的优秀领导班子。

（罗铭）

嘉天投资

1月18日，嘉天投资公司领导班子召开2016年民主生活会。

集团公司运营总监刘劲在会上作点评，他认为会议准备充分，一是制定了整改落实方案，征求意见到位。二是会议严肃到位，组织得较好，民主氛围浓，能够坦诚相待。三是对照检查非常到位，但业务层面问题查摆相对薄弱。他要求，要强化学习，把政治学习作为必修课长期坚持；要制定好整改方案，对群众意见逐条落实；要从战略的高度看待理顺投资公司未来发展；2017年压力更大，班子要带领全体员工加倍努力付出，确保目标完成。

（裴彩斌）

国际事业部

1月18日，国际事业部领导班子召开2016年民主生活会。

集团公司副总经理、总经济师杨兴川在会上作点评，他认为会议质量较高、组织充分、准备到位、剖析较深、互评诚恳、主

题突出、取得一定实效。他指出，民主生活会的目的在于加强团结形成合力，要求班子在2017年要加强危机意识，制定可持续发展战略，进一步打响市场攻坚战，全面布局，实施好国际业务属地化战略。

（郭灿）

五矿桂阳公司

1月20日，五矿桂阳公司领导班子召开2016年民主生活会。

集团公司运营总监刘劲在会上宣传贯彻了党的十八届六中全会精神和加强国有企业党建工作的有关精神，强调共产党的执政地位不可动摇。他要求，学习教育活动只有起点，没有终点，要持之以恒地开展下去。要建立“回头看”机制，对照整改落实方案检查是否真正整改落实到位。资本运作仍是桂阳公司2017年的主题，要尽快确定2017年的行动方略，尽管有难度，但要树立信心。他希望，通过本次民主生活会，班子成员要坚定信念，锤炼党性，充分发挥党员先进性，构筑基层党组织的坚强堡垒，为圆满完成公司资本运作提供坚强的政治保障。

（陈纲）

儿时的年

■ 房建分公司 曾敏

我的家乡是典型的南方小山村，依山傍水有鱼塘，一幅江南风光好画卷。这份美景经常惹我怀念，同样时不时挑起我记忆的，还有儿时的年。

二十年前的家乡，节日气氛还很浓厚，到了腊月便可感受到一种为了过年而准备的浓郁香味。那时的我未满10岁，腊月最开心的事情就是跟在外婆的身后每天不重样地品尝一道道美味。对我来说，天微亮的厨房充满了各种奇幻的色彩，每天都会有新奇的味道让我不用招呼便早早爬下床赖在厨房享受第一份满足：用茶油炸出来泛着金光外酥内嫩的油豆

腐、用高粱面和肉揉捏成形成进锅炸后透着巧克力温暖色泽的美味肉饼、用野菜和着糯米粉蒸出来的糯米粑粑、还有随处可见的熏制腊肉腊肉……当然还少不了外婆的独家绝学——农家扣肉，那看似只用辣椒粉裹过一层的肉，肥而不腻、入口即化，几十年来渐渐成了整个家族最难忘的味道。

腊月的最后几天，外婆家里的几个女人会着手准备酿几坛新鲜的米酒，尝遍了各种美食的我每天计算着新酒酿出来的时间，心想着绝不能错失这品尝第一口酒的机会，却在一口下肚后醉在了外婆的怀里，在微醺中迎

来了新年。

正月初一是最热闹的一天，也是我和小伙伴们最开心的一天。我们早早起床穿上有着大口袋的新衣，等待着村庄最为热闹的拜年。吃过早饭，长辈在门口燃放一挂鞭炮，预示着由几十号年轻人组成的长龙绕村庄一圈的拜年开始了，而外婆则摆放好各种糖果等待其他拜年队伍的到来。以我和表弟为首的熊孩子们总是迫不及待地冲在队伍的最前头，还未等舅舅们响起拜年的炮竹，便对着门口的长辈们大声道贺，而爷爷奶奶叔叔阿姨们都会漾起最开心的笑容，把桌上的糖果不停地往我们口

袋里塞，直到装不下为止，舅舅舅妈在拜年之后会带着我们挨家挨户地拜年。

再往后，元宵节前的每一天都充满了过年的色彩。一直到正月十五，一家人又是各色美食齐上阵，好生热闹了一番，却久久不愿喝下外婆冲的一杯甜酒糍粑，这一杯酒喝下去，年也基本过完了，热闹的村庄也慢慢回归了平静，只剩一到饭点各家烟囱飘出的烟雾一点点消散在夜色中……

直到如今，每当远处响起鞭炮声，我依旧会想到在青山绿水旁过的那儿时的年。

采桑子·春节

■ 地产公司 杨浩

雾霾携寒归天去，不似腊月。正是腊月，千里劲光万里洁。农家辞旧团圆地，年年春节。今又春节，天公陶醉误冬雪。

土家赶年

■ 五分公司 田玉婷

在土家族聚集的张家界，至今还保留着相当传统的名俗，比如说土家赶年。虽然随着张家界旅游业的发展，融入越来越多的现代元素，但作为土生土长的土家儿女，依然对土家赶年有着特殊的情怀。过年，对大多数人来说最重要的是除夕夜一家人团团圆圆地围坐在一起吃年夜饭，然而对张家界的土家儿女来说，最重要的不是年夜饭而是年早饭。

婚后每年轮流在婆家和娘家过年，今年春节又轮到在娘家过年，一家三口匆匆赶回张家界已是大年二十九。二十九的晚上是最忙碌的时间，妈妈负责煮好腊肉、腊香肠、腊猪脚、腊鱼并切好待第二天用，爸爸则负责各种“后勤”工作。一切准备就绪，全家人早早地洗漱休息，为第二天早起养精蓄锐。飘香四溢的腊味、暖烘烘的炭火、昏黄的灯光，这就是小时候的年味儿。

大年三十凌晨4点左右，伴随着忽远忽近的鞭炮声，全家人陆续醒来。通常爸爸总是第一个起床，他生好炭火，烧好开水，然后开始准备年早饭。小时候我和妹妹总会赖在被窝里直到快开饭才起床，但是现在爸爸妈妈都年事已高，我很早就起床帮爸妈一起完成年夜饭的烹制。快开饭了才叫醒老公和女儿。年夜饭终于开吃了，此时是凌晨6点。饭桌上，5岁多的女儿问外公为什么要早上过年啊？外公笑笑说，原来是因为张家界土匪多，所以要赶在土匪来洗劫之前团聚；第二就是边吃边等天亮，从天未亮开始吃饭吃到天亮，有“日子越过越亮堂”的寓意，而且吃团年饭时邻居间不能互相串门，女儿似懂非懂地点头。

吃完团年饭，天才刚开始亮，晚辈们就纷纷提着准备好的蜡烛、钱纸、鞭炮等去祭祖，到早上八九点钟，土家赶年基本结束。随着时间的推移，土家赶年的传统被新一代的土家儿女传承了下来，改变的是深居大山的土家儿女摆脱贫困、发家致富的命运，不变的是传承已久的习俗和历久弥新的亲情。

人才需求 信息港

矿山分公司现招聘财务主管1名。

要求：

1. 大专及以上学历，30岁以下，性别不限，踏实肯干，愿意下项目一线；
 2. 助理会计师及以上职称；
 3. 有3年以上财务工作经验
- 联系方式：073185170654（座机）；18867361720（手机）
- 联系人：刘潭胜
- 邮 箱：634322652@qq.com
- 请符合条件的意向者将简历及相关证件的扫描件发至以上邮箱。



枝头俏

四公司
黑水城摄

跨国之旅

■ 四公司 李明丽

有这样一条河流，对面是异国他乡；有这样一道瀑布，横跨两国边境，与邻国瀑布相依相连；有这样一个美丽的村庄，与青山绿水相伴，听水声连绵起伏。这条河名为“归春河”，当地人也称之为“叛国河”，因为它发源于广西靖西县，却流入越南，最后绕回广西。在经过大新县德天村处，遇高崖三叠的浦汤岛山崖，跌宕而下形成瀑布。河水清秀澄澈，碧绿无比，绝无浓妆艳抹，只有雅致淡妆，淳朴得像是大山里的姑娘。

临近中午，到达景区，沿着河水和界碑，从写着“德天跨国大瀑布”的牌坊往里走。未见其身，先闻其声，我奔跑着来到观景台。高处远观，在近处繁茂树枝的遮挡之下，它在丛林中显

得有些羞涩。身后是群山连绵，山上群峰峭拔，山色空朦；左侧是异国村庄，绿水梯田，还有好几头小牛在饮水吃草；右侧茂林翠竹，绿草茵茵，映衬着山底的碧水涟涟，可谓步步是景，处处有春。

沿着石子路，穿梭于林间小径，一路阶梯下山，眼前豁然开朗，毫无保留地展现在我的面前，虽然都是三级跌落，却不似庐山“三叠泉”般“飞流直下三千尺”；虽然都是盛名远传，却又不似“黄果树大瀑布”般“捣珠崩玉、飞沫反涌”；它横跨在中国与越南之间，凌驾于归春河之上，层层跌落。它如同巨大的水幕，与身后峻岭融为一体，与周边苍翠树林交相辉映，喷泻而下引起轰然水波。它

不失200米宽幅的磅礴气势，也不失南方佳人的清秀俊美，随着清风，水气铺天盖地袭来。

乘上一叶竹筏，漂浮在归春河之上，左侧梯田古木，恰似田园风光；右侧崇山峻岭，恰似仙山之地；近看牦牛饮水，悠然自得。随着“哗哗”水声的愈演愈烈，我们已经靠近了瀑布。水流捶打着这奇峰异石，溅落到水中，激起层层水花，水雾弥漫，紧紧地包裹着我。水声之大已经遮掩住了游客的惊叹之声，我不禁兴奋地大叫起来，伴随着震耳欲聋的水声，仿佛整个人都置身在了天地山水之中。竹筏沿着瀑布脚下穿行着，转身之间，一抹彩虹悄然出现，绿水之上弥漫着白暂雾气，七彩之桥若隐若现，色

彩搭配浑然天成。

人在其中，若画中游，心无旁骛，更无纤尘。我轻闭双眼，只为了让心和这儿离得更近些。

不一会儿，竹筏又缓缓驶离了瀑布，停靠在岸边。我沿着石阶梯，往瀑布上游走去。据说当年清政府派人到此立碑，一统边界，来人因山路崎岖难行，见天色已晚，路程尚远，于是偷懒就近将界碑立于此地，这一就近就将碑后许多领土划分给了越南。我一脚横跨两国，与这一百多年历史的53号中越界碑合影，便开始回程。

我深深地呼吸着这里的每一口空气，不愿错过每一个角落。再见了，这一次特别的跨国之旅！