

五矿二十三冶报

全国工程建设行业银页奖报纸

五矿二十三冶建设集团有限公司主办

总编辑：李继良 副总编辑：汤婷

内部资料 免费交流

中国五矿召开2017年度工作会

1月15日至17日，中国五矿集团公司在京召开2017年度工作会议。中国五矿集团公司董事长、党组书记何文波出席会议，传达中央企业地方国资委负责人会议精神并作总结讲话。中国五矿集团公司总经理、党组副书记，中冶集团董事长、党组书记国文清出席会议并作工作报告。

会上，国文清作了题为《坚持战略引领，发挥重组优势，全力打造“中国第一、世

界一流”金属矿业集团》的工作报告。报告全面回顾了2016年工作，深入分析了中国五矿面临的形势，精心部署了2017年重点工作。国文清指出，2016年，我们积极应对风险与挑战，果断处置隐患和问题，狠抓指标、狠抓责任、狠抓落实，临近年底严峻形势有所好转。他要求，2017年围绕经营指标，要重点抓好以下八项工作：第一，坚持战略引领，完善和优化顶层设计。第

二，坚决打赢止血控亏攻坚战，切实清除各类风险。第三，以打造千亿内部市场为依托，加快推进整合融合。第四，坚持市场导向，全面提升市场应对和开拓能力。第五，瞄准“一带一路”布局谋篇，推动海外业务集团化、区域化、属地化发展。第六，以29个国家级重点实验室和科技平台为抓手，大力实施科技创新。第七，全面加强基础化管理，持续强化管理管控。第

八，牢牢扭住作风建设不放，继续打造风清气正干部队伍。

1月17日上午，何文波作了题为《坚定意志，不忘初心，为实现我们的共同愿景而奋斗》的总结讲话，指出并深入阐释了关于中国五矿发展的三个方向性问题：一是关于提高资产质量和回归经营本质，二是关于行业重组和国有资本投资公司，三是关于加强党的建设和国企改革创新。

(摘自《中国五矿报》)

凝心聚力促变革 转型升级谋新篇 为实现企业持续稳健发展奠定坚实基础

集团公司召开三届三次职工、工会会员代表大会暨2017年工作会



图为大会现场 李可/摄

本报讯 1月22日至23日，集团公司隆重召开三届三次职工、工会会员代表大会暨2017年工作会。五矿地产党委书记、副总经理，集团公司董事长、党委书记刘则平出席会

议并讲话。218名职工、工会会员代表及工作会代表，4名特邀离退休代表出席会议。

大会认真听取并审议通过了集团公司法人代表、总经理宁和球作的题为《凝心聚力促

变革，转型升级谋新篇，为实现企业持续稳健发展奠定坚实基础》的行政工作报告和工会主席黄钦贵作的题为《融入中心工作，凝聚发展力量，为实现集团公司持续稳健发展建功

立业》的工会工作报告。大会还听取了副总经理、总会计师陈怀忠作的集团公司2016年经济运行分析报告。

会议回顾了集团公司2016年工作。2016年，集团公司生产经营情况良好，实现业务开拓233.91亿元，营业收入110亿元。一年来，集团公司取得了六个方面的成绩。一是多措并举持续精准发力，在战略研究、管控手段、创新步伐亮点纷呈；二是传统业务保持稳定发展，绩点达标；三是营销模式不断探索创新，难点攻坚；四是PPP项目、住宅产业化、国际业务等转型业务取得进展，支点再造；五是资源配置趋向规范合理，重点突破；六是党建工作助推企业发展，特点鲜明。

下转2版

1月11日至12日，五矿地产2017年工作会议在京召开。集团公司领导宁和球、李飞、李巍、陈怀忠、吴建国、张卫兵、杨志威赴京参加会议，并设视频分会场连线会议。

会上，五矿地产总经理何剑波作了题为《深化整合改革，优化业务布局，努力打造可持续发展新优势》的工作报告。报告指出，2016年是五矿地产“十三五”规划落地的第一年，也是一体化整合与深化改革的推进之年。

一年来，五矿地产抢抓市场机遇，以改革创新为动力，以提质增效为目标，全面完成了各项经营目标和考核任务。五矿地产（注：上市及非上市业务）全年总计实现营业收入264亿元，经营规模快速增长；实现利润总额16.4亿元，主营业务盈利能力明显增强。

会议确定了2017年的经营指导思想，即持续推进管理整合和深化改革，大力改善资产质量，优化业务布局，加快战略转型和模式创新，努力打造五矿地产可持续发展的新优势。同时提出，2017年，地产销售应以“加快去库存、快回款、落袋为安”为营销工作主线，创新营销方式，灵活调整销售策略，加快销售降低库存，着力提升经营质量。围绕全年经营指导思想与目标，会议要求重点推进五个方面的工作：一是夯实管理基础，持续推进整合；二是落实发展战略，提升竞争优势；三是完善业务布局，加快发展步伐；四是实施股权整合，发挥上市公司优势；五是强化党建工作，严格执纪问责。

春节前夕，集团公司组织召开了三届三次职工、工会会员代表大会暨2017年工作会。此次会议是在国企改革攻坚、新中国五矿调整理顺、集团公司第四次党代会即将召开之际的一次重要会议，创新、变革、转型、管理提升等仍是主题词，在新形势新时期下，集团公司上下要统一思想，在“创新变革深化年”，以创新变革之势，打开新局面、形成新优势。

认清形势，理清思路，认真贯彻会议精神。当前，集团公司面临的经济运行压力仍然较大，未来五年是建筑企业的加速分化期、发展转折期和转型机遇期，机遇与挑战并存；随着中国五矿和中冶集团的重组，以业绩论英雄成为内部竞争的新常态。各单位应认真学习贯彻中国五矿、五矿地产以及集团公司2017年工作会精神，认清内外部形势，理清发展思路，把思想认识统一到

“创新变革”的主题上来。

强化执行，扛起责任，撸起袖子加油干。业绩导向是会议释放的重要信号，宁和球总经理在会上强调，集团公司内部要营造一种业绩导向氛围，以业绩论英雄，业绩就是尊严。工作报告还首次明确了各子分公司的发展使命与发展关键词。各单位领导班子要扛起责任，强化使命责任和践诺意识，牢记发展关键词，不跑题、不偏题，撸起袖子加油

干，把工作行动落实到业绩增长上来。

摆正心态，坚定信心，快马加鞭促变革。当前，深化国企改革进入攻坚期，集团公司必须在“系好安全带”“勒紧裤腰带”的同时，思考如何创新转型。每一次变革都蕴藏着无限的机遇，资源只有重新配置才能激发新的活力。作为组织和个人，我们唯一能做的就是利用“知识+智慧”转型，并且是快速的转型。新常态

下的转型怎么转？放之四海而皆准的万能公式就是摆正心态，坚定发展信心，顺势而为，借势发力，各单位要根据自身优劣势，分类施策，破解发展难题，补齐发展短板，以优异的成绩向集团公司第四次党代会献礼。



王奇刘则平出席集团领导班子民主生活会

本报讯 1月20日,集团公司领导班子召开2016年度民主生活会,五矿地产党委副书记王奇,五矿地产副总经理、集团公司党委书记、董事长刘则平等到会指导,会议由集团公司总经理、党委副书记、副董事长宁和球主持,集团公司领导班子成员及总监参加会议,集团公司党委组织部、党群工作部、纪检监察部部长列席会议。

集团公司党委对开好此次民主生活会高度重视。会前,副总经理张卫兵主持召开了座谈会,

广泛征求党员干部、员工群众对领导班子和班子成员的意见和建议。领导班子成员及总监以深入学习贯彻党的十八届六中全会精神为主题,根据“两学一做”学习教育要求,重点对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》,聚焦政治合格、执行纪律合格、品德合格和发挥作用合格,围绕理想信念、政治纪律和政治规矩、作风、担当作为、组织生活、落实全面从严治党责任等六个方面,集中查摆剖析存在

的问题,并针对征求的意见和建议,认真撰写了对照检查材料和个人发言提纲,为开好此次民主生活会打下了很好的基础。

会议通报了集团公司领导班子2015年度民主生活会意见建议整改落实情况和此次民主生活会前征求的意见及建议。宁和球代表集团公司领导班子作对照检查情况汇报,领导班子成员及总监逐一进行了个人对照检查发言。相互之间的批评紧扣主题、坦诚相见,查摆问题准、原因剖析深、整改方向明,起到了红脸出

汗、祛病排毒、提神醒脑的效果,达到了统一思想、增进团结、促进工作的目的。

刘则平与集团公司领导班子成员就个人工作情况作了坦诚的交流和发言,重点强调要坚持问题导向,抓紧推进巡视整改工作,问题处理要闭环。

王奇对会议召开的情况进行了点评并对领导班子提出了要求。他指出,此次会议会前准备到位,规定动作完成好,聚焦主题对照检查认真,相互批评不遮掩不回避,会议取得了较好的效

果,由此可见五矿二十三冶党委对此次民主生活会的重视。结合会议情况,他提出了三点要求,一是民主生活会的召开情况要在一定范围内通报,接受员工群众监督;二是班子成员要认真制定整改方案,抓紧研究制定切实可行的整改措施;三是要高度重视和切实加强党的建设,结合巡视整改工作情况,做好特殊时期履职工作,以实际工作成效接受员工监督。

(党委组织部 周艾菲)

开年第一课: 解读国企改革

本报讯 2月3日,农历新年上班第一天,集团在26楼多功能会议厅举行《谁说大象不能跳舞——国企改革解读》专题培训,以崭新的精神面貌迎接新年的到来。此次培训邀请宏观经济实战专家、北京大学特聘讲师黄硕老师主讲,集团公司领导、总部全体员工及在长9家直属单位领导班子成员与部分员工参加培训。

黄硕老师从企业收购潮流及“小天城”、“北京三元桥换梁工程”两个案例导入,讲述“中国式工程”的雄壮,通过“看优秀的人”向工人致敬。从制造业大而不强,有能力没市场及消费者之痛讲述中国制造业危机,而后从“中国制造2025”引出未来产业选择与十大重点领域;接着从高压反腐实录、中国国企悲欢、国进民退大案、国企改革、国企遍地开花五个层面为大家全面解读国企改革。最后对国企是什么、管什么方面,国企是谁的、国企怎么管作了总结。课程以案例讲述深入浅出,内容丰富、信息量极大,授课风趣幽默,大家全程紧跟黄老师思维,全场220多个座位座无虚席。

在日新月异的社会发展大潮和瞬息万变的市场形势下,开放思维、不断学习是提升团队综合素质和保持竞争力的有力手段。开年培训是集团公司的常规动作,至今已坚持六年。集团公司希望通过培训营造全员学习、全员思考、不断进步的氛围,促使员工汲取新知识、新观点,更好地适应新形势、新常态,为做好新一年的工作打下良好基础。

(人力资源部 邱智军)



集团总部《舞比快乐》



国际事业部《凤贺新春》



三分公司《成长》



安装分公司《礼仪之邦&采薇》



一公司《We are young》

欢歌起舞闹新春

本报讯 1月23日晚,集团在26楼多功能会议厅举办“因为有你”迎新春员工晚会,集团公司领导班子成员,集团总部、各子分公司部分干部员工,以及演职人员近400人欢聚一堂,欢歌起舞闹新春。

集团公司总经理、党委副书记宁和球在晚会上致辞,他指出,从2017年开始,集团公司将调整晚会组织形式,让更多员工参与和分享,虽然晚会更加简约,但增进了同事间的情谊。他说,2017年我们以变革推动发展,通过深化创新变革,力推商业模式和业务模式基本成型;以智慧获取市场,通过抢抓新型业务市场机遇,力推发展新优势形成;以毅力提升管理,通过强化管理再提升,力推企业核心能力形成;以责任担当,坚定不移实现发展目标;以力量汇聚力量,让我们一起共同努力!

晚会在一公司的啦啦操中热闹开场,相声、舞蹈、合唱、短剧等12个节目轮番上场,精彩纷呈。“齐心协力”和“数钞票”等游戏环节趣味横生,领导员工齐上阵,欢声笑语,好不热闹,将晚会推向了高潮,而抽奖环节亦是扣人心弦。经集团领导和大众评审团评定,由三分公司选送的舞蹈《成长》获得晚会一等奖,由集团总部选送的舞蹈《舞比快乐》、地产公司选送的舞蹈《众人划桨开大船》获得二等奖,由矿业公司选送的合唱《相信自己》、四公司选送的汉唐舞赋《礼仪之邦&采薇》、国际事业部选送的情景剧舞蹈《凤贺新春》获得三等奖。

(文/汤婷 图/戴华)

上接1版

会议分析了集团公司面临的内外部形势,提出,2017年是集团公司新一轮“三年滚动发展”的关键年,是“创新变革深化年”。

刘则平在会上作重要讲话。他传达了五矿和五矿地产2017年工作会精神,肯定了集团

公司2016年取得的成绩,分析了集团公司的过去、现在和未来。他指出,加快发展是必由之路,要求集团公司全体干部员工,一要加强一个意识,即规则意识。二要重视一种能力,即抓班子带队伍的能力。三要实践一个方法论,即讲责任敢担当的方法论。要有三个方面的担当:经营成果的呈现,体制机制的创新,主体责任、监督责任和一岗双责。

宁和球在会上作总结讲话。他指出,这是在新形势、新时期下召开的一次非常重要的会议。他要求,各单位要及时传达和贯彻落实会议精神,落实六项要求,一是务实进取是本次会议展示的精神风貌,全体干部员工2017年都要以务实进取为工作标准;二是创新变革深化年是集团公司2017年的工作主题,各单位要紧紧围绕主题开展工作,千万

不能跑题和偏题;三是管理再提升是打造集团公司核心能力的主要手段,是2017年的重点工作之一;四是凝心聚力是会议向全体干部员工发出的号召,要统一思想、统一行动,把思想和精力凝聚到创新变革和经营发展上来,齐心协力;五是业绩导向是会议推崇的文化导向,集团公司内部要营造一种业绩导向氛围,以业绩论英雄,业绩就是尊严;六是

加强领导力是会议提出的党建工作新要求,要提升党对企业经营发展的领导力,引领企业更快地发展。

大会还表彰了集团公司2016年度先进单位、“十强班组”、劳动模范、优秀项目经理(管理者)和先进生产(工作)者。

(党群工作部 汤婷)



凝心聚力促变革 转型升级谋新篇 为实现企业持续稳健发展奠定坚实基础

——行政工作报告之2016年工作回顾解读

成绩单

2016

2016年，是集团公司创新变革攻坚年，全体干部员工齐心协力，积极应对复杂多变的市场环境，各项工作取得了新的成绩：全年实现业务开拓233.91亿元，营业收入110亿元，其中：建安业务83.6亿元，房地产业务32.2亿元，其它投资业务5.2亿元；实现利润4.66亿元；房地产实现签约销售额36.11亿元，回款30.27亿元，利润3.35亿元。

传统业务

2016



建安业务实现内涵式发展

绿色施工成为趋势，多个项目完成绿色施工中期验收或最终验收。加强工程管理，五矿万境财智中心获“鲁班奖”等多个奖项。2016年集团公司共获湖南省优质工程奖6项，获省级最高工程质量奖3项，获评国家级优秀QC成果3项，省部级优秀QC成果16项。

深化安全管理，荣获湖南省2016年“安全生产月”活动先进单位；创建全国“AAA安全文明标准化示范工地”5个；获湖南省和中国五矿安全生产先进单位。

精细成本管理，制度管控明显加强。

房地产品牌得到持续发展

保证品质维护品牌，“一体两翼、三业互动”的发展格局和“1+3”管理运营体系初步形成，“去库存、降成本、提效能”目标基本实现。

积极探索新业务模式，首个轻资产模式代建项目成功落地。

创新定制包销模式，减轻了销售压力。

转型业务

2016

PPP业务

建立PPP项目的资源保障体系和制度保障体系，开拓湘潭河东片区改造、醴陵外环线道路及地下管廊、遵义南部新区基础设施及公共服务类（一期）等PPP项目，项目总投资额达76.82亿元。

住宅产业化

集团公司首个“住宅产业化+精装修”住宅项目——万境蓝山29、32栋开工建设，177套房源全部签约，签约金额1.18亿元。

国际业务

就地延伸马尔代夫Sealife项目，这是中资企业首次与马尔代夫房地产企业合作的第一个大型住房项目。成功获取安巴社区综合工程项目、援老挝跨境动物检验检疫项目等，基本实现援外项目获得常态化。

2016

着力战略研究



发布了两级公司“十三五”战略发展规划和集团公司2016-2018年滚动发展规划。

加快创新步伐



优化和推进业务平台的实施和运转：优化投融资及资产管理平台，打造新的融资渠道；PPP项目发展平台基本完成了组织布局、区域布局和业务布局；住宅产业化推进平台取得成效，已建设两个住宅产业化项目。

调整机构促优化：成立集团公司新型项目动态调度领导小组和集团公司深化改革领导小组；完成原铝业分

修订并发布第二版“一体化”管理制度。

进一步完善战略目标管理和优化绩效考核管理。

公司和五分公司的整合，完成北京分公司职能调整。

创新技术促提升，全年共评定企业级工法19项，获省、部级工法13项，获专利授权1项；项目工艺改进技术和以确保质量而实施的全工艺过程承包模式全面推广；已累计有70多个项目178万平方米建筑应用了铝模板，31个项目使用了新型爬升架。

丰富管控手段



管理再提升活动稳步推进，将考核结果纳入各单位年度业绩考核。

降本增效活动初见成效，降低内部消耗，挖潜内部效益。

财务税收管理因势利导，成为湖南省“营改增”模范样本企业并获评A类纳税企业。

成立BIM中心，利用BIM技术指导现场施工管理，信息化管理持续创新。

内控风险管理措施得力，审计质量明显提升，以法律手段促进重大风险事项解决，发布实施《工程项目亏损责任追究暂行管理办法》。

亮点工作

2016

全体干部员工关注营销工作
传统、单一的竞价营销
集团公司协调营销
营销方式：广泛参与传统建安投标
机会型营销
资源分散型营销
经营社会资源营销
专业营销



全体干部员工关心、参与、支持、协同营销工作
前期介入、融合资源、全程营销
集团公司主导营销
营销方式：重点放在项目的前期介入和整合资源上
能力型营销
资源集约型营销
经营公共资源和社会资源营销并举
综合营销

2016年完成经营开拓量233.91亿元，中标项目131个，亿元以上项目46个，签约量163.59亿元，其中传统建安项目签约量139.86亿元，全年签约量102.91亿元，占合同签约总量的82.88%，省内项目签约102.91亿元，占合同签约总量的62.91%。在市场营销业绩指标上，创造了集团公司发展史上最好成绩。

营销工作

2016



资本运营更加专业

通过直接融资、间接融资和项目融资多种方式，与银

行、信托、投资管理公司、资产管理公司开展合作，全年信

用额度达113亿元，2016年减少利息支出2800万元。



人力资源管理更加完善

实施人力资源结构优化减员瘦身计划，开展人证匹配专项考核工作。

创新工作有亮点：开启关键岗位职业生涯通道等级认定

评审；启动十大中层管理岗位能力素质建模工作；举办内训微课视频征集评比活动；成功申办两个省级职业培训点；实现绩效考核信息化管理。

降本增效有实绩：在规划、培训、招聘、社保等业务开展中，比上年减少开支100多万元；充分争取享受国家稳岗补贴政策。

资源配置

2016



深入开展“两学一做”学习教育，全面启动“五型五星”党建品牌创建工作，提炼了全员素质提升、“三家”共建、党员责任区等一批党建工作载体。

加强招标程序监管，建立

“三重一大”集体决策事项台帐登记备案制和督办机制，加大效能监察和失职、渎职查处力度。

积极开展“规范管理树标杆，降本增效促发展”劳动竞赛，举办工程测量职业技能竞

赛，全面开展“五型”团组织星级创建工作。

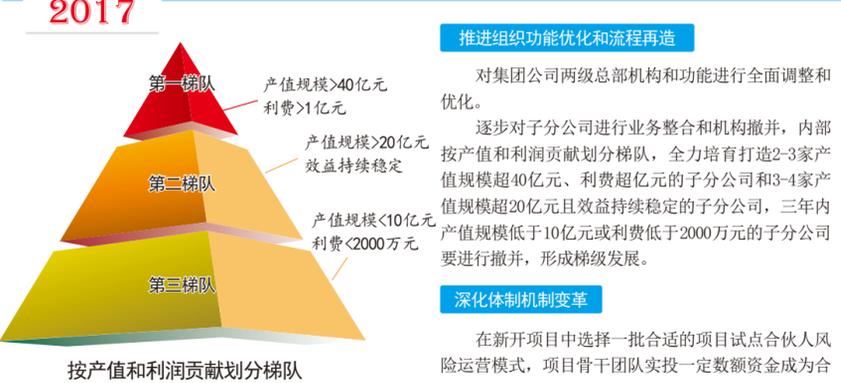
一项企业文化建设创新成果获评“湖南省企业管理现代化创新成果一等奖”，集团公司被授予“湖南省企业文化建设创新基地”。

党建工作

凝心聚力促变革 转型升级谋新篇 为实现企业持续稳健发展奠定坚实基础

——行政报告之2017年工作部署解读

2017 以创新变革为推手，力推发展新优势形成



推进组织功能优化和流程再造

对集团公司两级总部机构和功能进行全面调整和优化。逐步对子分公司进行业务整合和机构撤并，内部按产值和利润贡献划分梯队，全力培育打造2-3家产值规模超40亿元、利费超亿元的子分公司和3-4家产值规模超20亿元且效益持续稳定的子分公司，三年内产值规模低于10亿元或利费低于2000万元的子分公司要进行撤并，形成梯队发展。

深化体制机制变革

在新开项目中选择一批合适的项目试点合伙人风险运营模式，项目骨干团队实投一定数额资金成为合伙人，按项目收益分红；鼓励优秀员工，特别是集团公司中层干部组织和参与项目合伙人制等多种形式的创业经营。

通过区域合作营销+项目合伙经营等模式设立区域公司，2017年要选择1-2个区域市场进行试点。继续优化薪酬激励机制，向短缺性专业领域、价值最大化项目、优秀技术管理人才和复合型人才倾斜；严格责任追究机制，加强重大管理责任追究以及违规违纪问题的处理。

推进新型业务模式创新

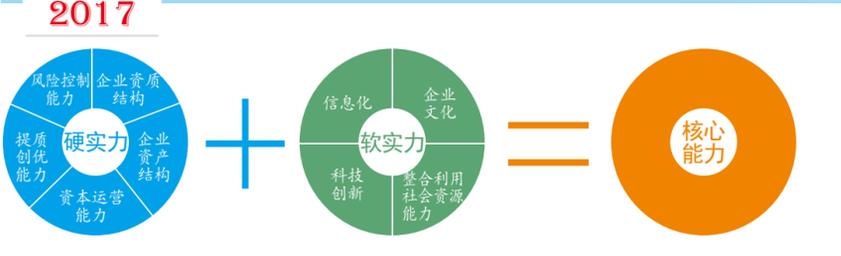
PPP业务、建筑工业化业务、城市智能泊车业务

创新项目营销模式，加强前端优势获取项目。建立新型业务资源配置体系。创新新型业务项目的运营管理模式。

推进营销模式创新

巩固市场营销龙头地位。各项工作职能要从是否能直接或间接为营销做贡献进行评估，强化营销分管领导及“项目营销经理”责任制。深入实施“大营销”战略。坚持大市场、大客户、大项目的原则不变。集中力量突破瓶颈性业务。实现地铁、公路和基础设施领域的突破，实现区域营销的突破，实现国际市场营销的突破，实现新型业务营销的突破。

2017 以管理再提升为契机，力推核心能力形成



子分公司的发展使命及发展关键词

房建分公司：品牌领先

一是要从品质领先上升到品牌领先，做行业标杆；二是继续做大做强，提高产品质量，进一步提升市场地位和品牌影响力；三是创新商业模式，不断探索和深化“投融资+建安”模式、住宅产业化模式、项目合伙制模式；四是积极开拓用房建PPP业务市场，PPP项目中标量不低于40亿元；五是要引领集团公司发展第一梯队。

二公司：换挡提速

一是提升发展速度，巩固市场地位，稳定发展1-2个区域市场；二是转换发展引擎，大力发展PPP等新型业务，特别是海绵城市及城市升级改造项目、建筑工业化项目，培育新的发展支撑点，PPP项目中标量不低于70亿元；三是要打造项目现场管理示范及成本管控新优势；四是要稳住集团公司发展第一梯队位置。

三分公司：集约聚焦

一是集约优秀营销人员，打破营销瓶颈；二是聚焦市政公路业务和PPP业务，精准发力，其中PPP项目中标量不低于60亿元；三是区域上聚焦省内市场，以长沙、岳阳地区为主，辐射省外重点区域市场。

五分公司：稳健有进

提升四项能力，即风险防范能力、项目管理能力、成本管控能力、预结算及资金运作能力；抓住成熟区域市场，以

五矿地产党委委员、副总经理，集团公司董事长、党委书记刘则平重要讲话（选摘）：

2017年，中国16万亿元的基建投资计划已启动，这是新一轮发展关键年，若错过这一批PPP项目，以后将不会再有。如果大家关注煤炭、铁矿、钢材的话，这些在2016年底已经开始涨价，今年还会大涨，这提示我们在今后签合同同时，价格包干的合同不能再签，16万亿元的投资给中国释放了新一轮投资红利。对于PPP项目，中冶集团的做法是哪家公司能做，哪家公司就做，还专门成立了PPP公司。我们的子分公司谁有本事谁就做，所谓拿单为王，是到了逐鹿中原、大显身手的时候了。所以，2017年对于五矿二十三冶来说非常重要的，目标和工作安排我也是非常的认可。

关于五矿二十三冶的未来很多人在关注和关心，告诉大家现在去向和去留还没有定论，给我们带来了一定的不确定性。我们要去做，我们能确定的事情，那就是2017年必须在原有积累的基础上加快发展，不管在哪里，要想有地位、有资源，加快发展是必由之路，这是确定的。不能因为存在一些不确定而去等待和观望，这不是我们的风格，我们一就是埋头拉车和抬杠头事相结合。不管归哪里管，业绩都需要完成，所以五矿二十三冶的未来一定要靠自己争取，不管在哪里，以后的竞争只会更加激烈。我们要找准自己的定位，先把自己的事做好。刚才和球同志说了，8.3亿元的注资，五矿地产已经会签完成，但我觉得8.3亿元还不够，我们要把注册资金增加到30亿元。现在真正在市场上做大型PPP项目的企业注册资金都是30亿元起，这是门槛，我们离30亿元还有很长的路要走，这是一定要争取的。2017年对五矿二十三冶不能说是生死存亡，但江湖地位靠快速发展。

抓住机会，守住底线，共谋发展。

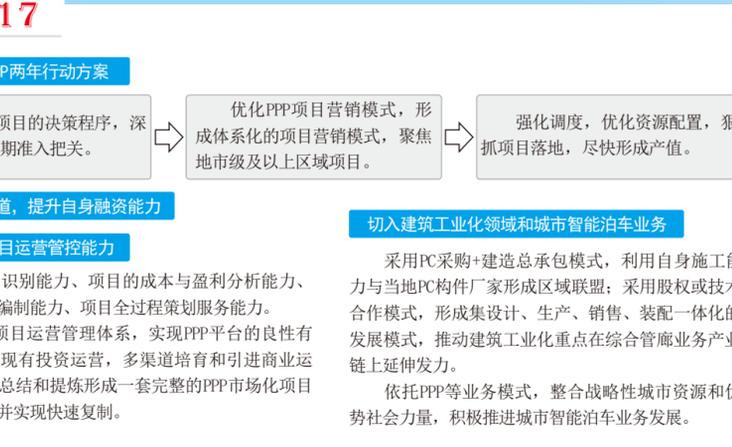
国际事业部：做实平台

继续完善并全力推进“1+N”的运营管控模式，做实国际业务管理平台，全力开拓市场，2017年要成为国际市场运行转折年。

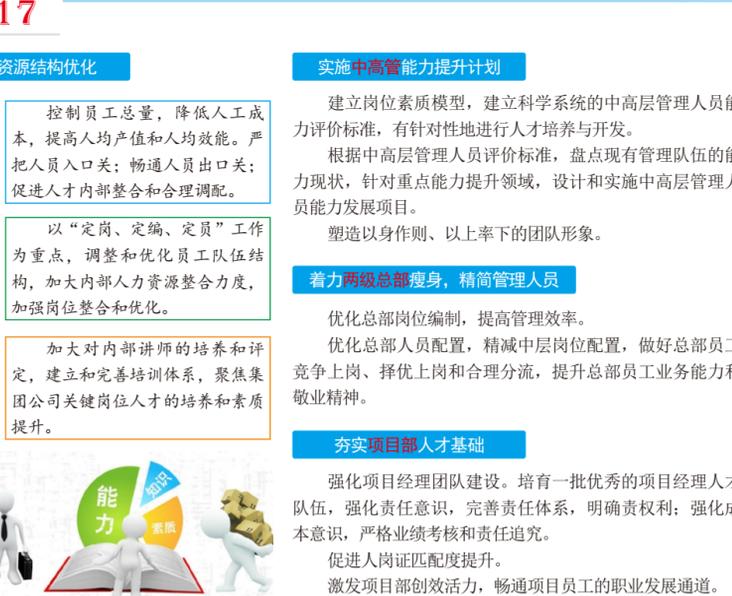
地产公司：蓄能取势

一是积蓄发展能量，不断创新拿地模式和合作模式，增加优质土地资源储备，促进代管代建项目落地，同时培育和打造核心竞争力，增强发展后劲。二是借势发力，凭借房地产市场稳健发展之势，以目标为导向，做好市场和区域定位，集中资源突破；用好央企品牌优势，尤其是新中国五矿的金融优势和产业链优势，提升品牌价值；发挥内部协同优势，充分利用PPP模式，强化地产和建安业务联动，谋划和推进“城市片区开发、轨道交通、海绵城市、地下管廊、美

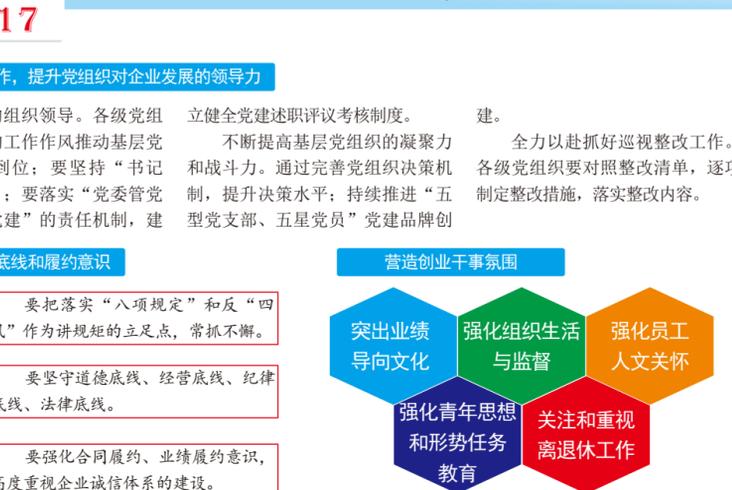
2017 以PPP项目为抓手，力推业务转型升级



2017 以团队建设为重点，力推执行能力提升



2017 以党建工作为保障，力推企业稳健发展



	中国五矿	五矿地产	五矿二十三冶
报告标题	坚持战略引领 发挥重组优势 全力打造“中国第一、世界一流”金属矿业集团	深化整合改革 优化业务布局 努力打造可持续发展新优势	凝心聚力促变革 转型升级谋新篇 为实现企业持续稳健发展奠定坚实基础
报告字数（字）	19410	18667	19691
全年指导思想（方向和目标）	坚定不移按照“三步走”战略，到2020年实现“三大步、两翻番”奋斗目标。 第一步是： 到2017年底，在2016年扭亏增利154亿元、利润41亿元的基础上，实现利润100亿元，比2016年翻一番，完成止血控亏、改组改造的过渡期任务； 第二步是： 到2018年底，实现利润200亿元，比2017年再翻一番，完全回归经营本质，完成“止血”到“造血”过程，实现匀加速发展，完全具备国有资本投资公司功能； 第三步是： 到2020年，随着我国全面建成小康社会目标的实现，新中国五矿集团在金属矿产品方面，钨、锡保持世界第一，铜、镍、铅锌在国际上具有较强影响力和一定控制力，具备全球配置矿产资源能力和产供贸一体化能力，实现“中国第一、世界一流”中国金属矿业集团目标，实现金属矿业护国报国梦想。	持续推进管理整合和深化改革，大力改善资产质量，优化业务布局，加快战略转型和模式创新，努力打造五矿地产可持续发展的新优势。	2017年是集团公司新一轮“三年滚动发展”的关键年，定位为“创新变革深化年”，要达到全面深化、强化执行、新优势形成的目的。全年各项工作的指导思想是：以党的十八届六中全会精神为指引，以2016-2018年滚动发展规划为纲领，全面落实新中国五矿和五矿地产2017年工作部署，深化创新变革，力推商业模式和业务模式基本成型；抢抓新型业务市场机遇，力推发展新优势形成；强化管理再提升，力推企业核心能力提升；加强执行力建设，突出业绩导向，凝心聚力，为实现企业持续稳健发展奠定坚实基础。



融入中心工作 凝聚发展力量 为实现集团公司持续稳健发展建功立业

——工会工作报告解读

2017年主要工作部署

指导思想

认真学习贯彻党的十八大、十八届六中全会和中央党的群团工作会议精神，紧紧围绕集团公司的中心工作和发展大局，以推动发展为目标，以服务员工为根本，以改革创新为动力，通过构建“三力”工会（给力、魅力、活力），团结和动员广大员工为实现集团公司持续稳健发展建功立业。

工作目标

融入中心工作，凝聚发展力量，着力打造“给力、魅力、活力”的“三力”工会。



图为监事会主席、党委副书记、工会主席黄钦贵作工会工作报告

2016年工作回顾

一、服务发展大局，建功立业活动蓬勃开展
督促指导13家子分公司共35个重点工程项目开展了以“规范管理树标杆，降本增效促发展”为主题的系列劳动竞赛活动。

持续开展主题为“争做集团十强班组，创五矿百强班组”的班组建设活动。合理化建议活动持续推进。

二、履行参与职能，民主管理工作规范有序
巩固和完善职工代表大会制度。职代会联席会议充分履职。今年集团公司及各子分公司共召开职代会联席会议20次，审议通过了35个重要议案。

积极维护员工合法权益。

三、搭建载体平台，促进员工思想转变才干增长

技能比武促业务素质提升。举办了工程测量技能竞赛；组织1933人参加中国五矿信息化应用技能竞赛；组建代表队参加“超英杯”工程造价职业技能竞赛。

学劳模先进，引领员工岗位奉献。

读书会促进员工阅读。一年来为职工书屋添新书1000余册；成立读书会，并开展7期读书分享活动。

四、突出精准帮扶，和谐企业创建成效显著

突出重点精准帮扶。向省直帮扶中心申报了50名困难员工的建档审核，为13名劳模争取困难补助金10.9万余元，为3名重大疾病员工申请大病医疗补助金1.4万元。

持续开展“春送祝福、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”等慰问活动。

积极履行社会责任。组织开展“用善心点亮希望”校园助学募捐活动，共筹集奖助学金33.3万元；为27名孤儿筹集32400元善款和4000余元爱心物资；慰问“金榜题名”学子，发放奖学金3.25万元；为7个困难员工家庭发放补助金2万元。

关心农民工成长。安装分公司开展400名农民工参加的农民工活动月活动；二公司承办株洲市首届建筑工人趣味运动会。

五、创新活动形式，文化建设再显活力

工会文化活动开展如火如荼。

关爱员工身体健康，在办公楼内开辟舞蹈室、乒乓球室、羽毛球场、健身房等场所，依托八大文体协会，积极开展各类活动。

组织女员工开展手工作品展活动；开展“最美巾帼星”评选活动、“五好文明家庭”评选活动。

六、夯实基础管理，自身建设得到加强

实施工会经费全面预算管理，严格管理工会经费的收缴和使用，定期对直属单位工会财务进行检查。

大力开展“争创模范职工之家，争做职工信赖家里人”活动，进一步深化模范“职工之家”的创建工作。

不断完善工会主席述职、考评机制，将开展年度述职工作作为全面加强工会自身建设的一项重要举措。

着力在服务发展上展现新作为

2017

二级工会要在重点工程广泛开展“践行新理念、建功‘十三五’”主题劳动竞赛，定位要“准”，开展要“实”，特色要“亮”。

精心组织技能竞赛，推动技能竞赛活动向广度和深度发展，激发广大员工学技术、钻技术、精技能的热情，工会要组织开展集团公司

“营改增”等技能竞赛。要以战略思维、全局高度推进班组建设，加大工作力度，提高标准要求。广泛宣传劳动模范的先进

事迹、优秀品质、高尚精神，营造学赶先进的良好氛围。做好劳模创新工作室的创建工作。

着力在和谐建设上取得新成果

2017

推进民主管理。要坚持和完善职工代表大会制度，把涉及员工切身利益的重大事项提交职代会审议。

激发创新活力。要为一线员工发明新技术、探索新方法、打开新思路、提升新技能搭建广阔平台；继续开

展“金点子”合理化建议征集活动。关注女员工成长。通过开展“岗位创一流、技能上

水平、创新出成果、文明家庭行”四大主题竞赛活动，进一步拓展女员工提升素质建功立业的工作平台。

着力在服务员工上发挥新作用

2017

落实精准帮扶。要充分利用省直工会困难职工帮扶中心工作平台，做好困难员工的建档工作，使符合帮扶条件的员工得到及时有效的帮助；要加强动态管理，针

对不同员工的不同需求，对服务内容、服务方式进行相应调整；要准确把握企业转型升级中在岗员工的生活状况，把困难员工作为重点帮扶对象。

深化暖心工程。要通过开展“春送祝福、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”活动和常规慰问工作，解决员工的实际困难，促进企业和谐发展。

探索普惠性服务方式。以员工需求为导向，积极探索能普惠全体员工的综合型服务项目，使员工有更多的获得感。

着力在引领文化上迈上新台阶

2017

办好第六届职工运动会。相关部门要做好赛事组织、宣传工作，把赛事服务做得更细致、更贴心，各单位工会要提高认识、明确责任、密切配合，做好发动报

名工作，扩大赛事的参与面。开展员工读书活动。继续组织开展以“爱读书·悦分享”为主题的全员阅读、书香企业年度员工读书活

动。开展丰富主题活动。一是开展“扬时代精神，展巾帼风采”书画、摄影展活动，迎春联谊晚会等主题文化活动；二是加强对羽毛

球、足球、器乐、篮球等协会的管理和支持，扩大会员活动的参与面；三是充分利用员工活动中心、健身房、舞蹈室、乒乓球室等活动场所开展文体健身活动。

着力在激发活力上实现新突破

2017

理论指导实践。坚持把学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，学习贯彻党的十八大以来党中央治国理政新理念新思想新战略，学习贯彻党的十八届六中全会精神，与学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的

重要论述结合起来，与学习贯彻中央和省关于加强与改进党的群团工作的意见精神结合起来，与“两学一做”学习教育结合起来，确保同步贯彻、同步部署、同步推进、同步落实。重点是抓好党的十九大的学习宣传和贯

彻落实。健全工作载体。打造工会服务员工的新媒体矩阵，打造方便快捷、务实高效的服务员工新通道。提升财务水平。依法筹集、使用工会经费，实行工会经费独立核算，认真执行

工会财务会计制度，严格预算管理，使工会经费收支活动更加规范、有效。深化建家工程。深入开展“五型”模范、“职工之家”创建活动，积极创建规范、和谐、温暖、平安、创新型的职工之家。



在集团公司三届三次职代会暨2017年工作会上的总结讲话

总经理、党委副书记 宁和球

各位代表、同志们：

上午好！

本次会议内容充实，安排紧凑，会风严肃简朴。今天上午，我们还邀请了咨询公司给我们进行了中层管理人员岗位能力模型宣讲，我们现在核心是抓关键中的少数，即集团公司中层干部，这少数人将要面临着集团公司发展使命的考验，下一步，宣讲将要推广到全体员工。

借此机会，我想与大家再交流三个方面的意见。

一、会议再认识

1. 此次会议是在新形势和新时期下召开的会议

为什么是新形势？去年中国五矿跟中冶集团的重组，给新中国五矿带来了许多不一样，对未来发展的前景、蓝图和要求带来了新的亮点。新中国五矿领导班子是务实、谋发展、谋改革的领导班子，将会对下属成员企业提出新的要求。以前对二十三冶没有要求产值规模贡献，但是随着形势的变化以及中国五矿跟中冶集团的重组，以后形势和发展要求将会完全不一样。中冶的成员企业，如宝冶、十九冶、二十冶等，都是行业内的佼佼者，他们的能力、技术和装备都比原来划到有色行业的施工企业强得多。在有色板块，二十三冶排名应该在前三名，在冶金板块，我们排名只能在中间位置，这就是在冶金行业与有色行业的差距。

为什么是新时期？我认为，这几年将是最好的发展时期，在2020年以前，将会有非常好的发展机遇，需要我们牢牢抓住。另一个新时期的概念，将是党代会的召开对集团公司带来的影响。刘则平董事长说过，2016年我们经历了很多考验，也承担了很多生产经营以外的任务，这种形势下，这样的任务以后可能是经常化。2017年开始，集团公司将会不间断地开展子公司巡检，这些工作必须加强，所以我们思想上、政治上都要更加成熟，不要认为这些东西“无所谓”，千万不要因为这个“无所谓”把自己带进笼子。

2. 这次会议贯穿了“创新与发展”

无论是行政工作报告，还是工会工作报告，都充分体现了创新和发展。工作报告贯穿了一切为了发展，工会报告贯穿了一切服务于发展。在座的各位都是骨干和职工代表，我们代表了四千多集团公司干部员工，一天半的会议时间非常宝贵，我们要珍惜，大家在充分理解的同时，会后还要好好贯彻落实会议精神。

不为失败找借口，只为成功找方法。我们必须创新，必须发展，否则二十三冶将面临更严峻的形势。大家总是提意见，说需要上级支持，那么请你思考你给集团公司创造的贡献和价值在哪里？集团公司帮助很多子公司解决了诸多遗留问题和负担。集团公司要发展、要保位，子分公司不发展，集团公司怎么去保住现在的位置？

新中国五矿总经理国文清，是非常务实的领导，强调以业绩论英雄。做企业的就是要用业绩说话，没有业绩，一



千条一万条理由都不中用。当然，他也非常尊重我们这些老企业，曾在大会上讲，这些企业原来都是厅局级单位，一定要保证他们的政治待遇。但是，政治待遇是需要有业绩支撑的，子分公司一样，中层干部也一样。为什么我们要搞中层干部能力素质模型，为什么我们的模型要运用，之后还要评估？我们中层干部人数太多，大家根本没有把这个职位看成一种荣誉和责任。我们有少数中层干部是不称职的，目前淘汰的比例还较小。大家对照一下今天上午宣讲中的行为描述，你们属于哪种情况。希望不称职的要提升自己的能力，由不称职变得称职，称职的要向优秀靠拢。

二、责任与能力再思考

先来分享一下中冶集团成员企业签约量完成情况。

十九冶：2016年合同签约额420亿元，PPP项目签约16个；二十冶：2016年合同签约额750亿元，PPP项目签约占一半以上；中冶交通：2016年合同签约额470亿元；上海宝冶：2016年合同签约额509亿元。

以上几家企业现在的签约额同比是以80%甚至100%的速度增长。集团公司运营总监刘劲之前带队去上海宝冶参观学习，发现他们的中层干部比我们有些中层干部待遇还低。他们生活在上海，上海的房价均价几万，而长沙万境水岸均价才7千，所以说，我们中层干部的幸福指数是很高的。反之，我认为我们员工的待遇没上来，甚至对一部分员工有亏待，所以下一步要创新机制。

我们没有理由不好好干，压力对我们来说是好事，有压力才会有动力，有动力我们才会责任上肩，责任上肩我们才能提升自身能力。能力与责任要相匹配，责任越大，能力也要越强。

1. 关于责任

国文清总经理在2017年工作报告中曾这样强调领导干部的责任：越是关键时期、困难时期，越要责任套牢、压力上肩、压紧压实。要把住责任关口，能一个人负责的，就不要多人负责；能副职负责的，就不要都交由一把手负责；能一个部门负责的，就不要交给专项委员会负责。不要相互推诿、相互扯皮，不要层层推卸、层层不管。越是关键时期、困难时期，越要强调业绩考核的严肃性，好的企业、创造效益的企业、艰苦奋斗的企业、改变困难面貌的企业，领导班子成员要给予奖励。不在状态的干部、不能恪尽职守的干部、给企业造成亏损的干部，要第一时间做出调整。领导干部必须讲担当，越是困难棘手，越需要担当，越需要迎难而上，要少提困难少讲条件，多想出路多想办法。

领导干部就是克服困难、想办法、出主意的，要不为什么领导干部！我觉得很多优秀员工都具备当领导干部的条件，就说房建郑州区域公司的小谢，不怕吃苦，在条件不具备、工期紧张的情况下，圆满完成各项工作任务，得到业主认可，打开一片市场。业主曾对我说：你们项目班子不错，小谢不错，下一步几十万平米的任务继续给你们做。我们有些子分公司一天到晚在外面找任务，却没找到一个任务，客观理由一大堆。集团公司又跟谁讲客观原因？到了新中国五矿，谁听我们讲客观原因？

请全体干部员工理清自己的责任，包括岗位责任、领导责任、团队责任、发展责任等，树立强烈的责任感、使命感和紧迫感，乐于奉献，主动作为。

2. 关于能力

国文清总经理在2017年工作报告中曾这样强调领导干部

能力建设：抓班子、带队伍的能力是领导干部的第一能力。离开了这个能力，其他各种能力都显得苍白无力；离开了这个能力，哪怕是“铁锤”也会打成“散锤”。领导班子成员尤其是主要领导要当好表率，走正路、扬正气、敢担当、不回避，以“向我看齐”的底气以上率下。我们的各级主要领导一定要做到这一点，做不到就要改变自己。

良好的组织绩效来源于优秀的个体素质，优秀个体的组合才能成为优秀的团队。好的战略需要好的团队，特别是优秀核心团队来执行。集团在2017年将大力推进中高管能力提升计划，确保今年目标的实现。工作报告中对各子分公司所描述的使命和目标，如果有些单位觉得有困难，你们尽早提出来，集团公司会考虑怎么调整班子。

三、精神与承诺再明确

1. 会议精神和要求要及时传达并执行到位

本次会议是一个引发思考的总结会、树立信心的鼓劲会、凝聚人心的团结会、吹响奋进号角的动员会。有以下几点会议精神和要求需要及时传达和贯彻落实。

一是务实进取是本次会议展现的精神风貌。会议安排务实，大家讨论务实，会议效率很高。会议议定的目标既富于挑战又立足实际，大家有信心也有激情，体现出很强的进取精神。全体干部员工2017年都要以务实进取为工作标准。

二是深化创新变革是集团公司2017年的工作主题。各单位要紧紧围绕主题开展工作，千万不能跑题和偏题。同时，工作报告明确了各子分公司的发展使命和总部的工作目标及要求，希望会后你们把这些目标及要求贯彻落实到位。

三是管理再提升是打造集

团公司核心能力的主要手段。管理再提升是2017年的重点工作之一，只有进行时没有完成时，上一个三年以管理提升为主题，虽然已经过去了，下一个三年又在等着我们，需要梳理、整理和总结，持续推进管理提升并确保成效。昨天陈怀忠总会计师作了经济运行分析报告，我们的财务指标与行业的先进水平还相差很远。为什么会差得很远，那是因为我们确实还存在很多问题，这些问题说明我们还有很大的提升空间，需要管理再提升。当然，我们也有很多亮点，比如创鲁班奖、创AAA文明工地等，但是从管理再提升上，我们还有更多的落脚点，有更多的指标待改善。

四是凝心聚力是会议向全体干部员工发出的号召，我们要统一思想、统一行动，把思想和精力凝聚到创新变革和经营发展上来，齐心协力。

五是业绩导向是会议推崇的文化导向，公司内部要营造一种业绩导向氛围，以业绩论英雄，业绩就是尊严。

六是党的领导是会议提出的党建工作新要求。做强做优国有企业必须坚持党的领导，强化国有企业党的领导和组织建设是今后企业党建工作的主要内容。要提升党对企业经营发展的领导力，引领企业更好更快发展。

各子分公司和相关业务条线将陆续召开本单位工作会和专题会，请大家把会议精神传达到每位干部员工并贯彻到工作中去，抓紧抓实，深化落地。已召开工作会的单位，也要通过其他方式组织学习和传达。会后，办公室牵头把工作报告中今年的工作重点梳理出来，同时成立一个重点工作推进领导小组，任务是督促和推进各项重点工作任务的落实，并负责对工作会精神和要求宣贯情况进行抽查，对重点工作的完成情况进行调度和检查，一旦发现不落实，各单位主要领导负全部责任。沟通是要让别人知道你在说什么，才能落实。

2. 签约就是承诺

会上各单位都递交了业绩考核任务书，签约就是承诺，承诺就要兑现。请各单位主要负责人重信履约，确保目标达成。北京分公司今年没有签约，不代表没有承诺，会后要签订专项考核任务书。我们所说的业绩并不只是片面理解为数字，我们完成的特殊使命也是业绩，矿业公司把工作报告中所说的问题处理好，是业绩；北京分公司把钱要回来，也是业绩；子分公司如何加大应收账款的回收力度，少向集团公司借钱，这也是业绩。

同志们，五矿二十三冶的美好愿景激励着我们前行，这需要大家用责任心去耕耘，用进取心去灌溉，用事业心去栽培，更需要你们“三思方举步”的智慧和“百折不回头”的勇气去打拼、去创造。

感谢大家！拜托大家！



拳拳之心为发展 诤诤良言谋变革

——在三届三次职工、工会会员代表大会暨2017年工作会上的表态发言



从左至右分别为：

集团公司房地产业务总监，地产公司董事长、总经理杨志威

嘉天投资公司董事长、总经理胡建军

房建分公司总经理李小雄

集团公司企业规划发展部总经理宁必军

杨志威：

2017年，本人将继续当好地产公司的领头羊，牢记“创造美好生活”的使命，创新工作思路和模式，加快新业务拓展速度，采用轻重并举多元化模式获取项目。同时加大资源整合协同力度，继续加强集团内部业务协同效应，实现投资带动房地产与建安协同发展。带领公司全体成员发挥不怕苦不怕累的战斗精神，全力以赴迎接挑战，坚定不移战胜困难，保证圆满完成集团公司下达的各项工作任务，继续书写五矿地产湖南公司的新传奇！

胡建军：

为了达到目标，完成厚积薄发的内涵要求，投资公司今年将在两个方面开展工作：

一、关于厚积

(一) PPP项目运营管控综合能力的整体提升

1. SPV公司运营管控能力提升要开展对PPP项目和运营管理

的研究，逐步构建管理规范、实施高效的经营项目管理体系，真正有效提升“投资+建设+运营”的全过程周期管理服务能力。

2. 构建“1+4”的能力模型

1个核心能力：坚持自主培育，增强综合管廊全产业链的运作能力。

4个辅助优势：整合外部资源，培育主题公园、棚户区改造、特色小镇、市政道路运营4种项目运营能力。

(二) 投融资能力的补强

在融资方案设计、新的融资渠道开拓、产业基金与平台合作等方面下功夫，为300亿的PPP项目提供资金保障。

二、关于薄发

应在整个集团公司形成以下三个层面的营销驱动：

1. 集团公司领导+营销总部
2. 投资公司+区域营销工作组
3. 各子分公司

通过三个层次的有机结合，形成分工明确、合作无间的协同

营销大格局，大家全力以赴，乘势而为，相信厚积薄发定能成为现实。

李小雄：

2017年，我们将紧跟集团公司战略实施步伐，撸起袖子加油干，力争实现自我挑战目标。我们今年工作的整体思路是：保平稳、促转型、提速度。即保证公司健康平稳运行，坚持房建分公司稳健发展基础不动摇；促进新兴业务市场开拓取得突破（主要指PPP业务）；提升规模增长速度、效益增长速度、品牌影响力增长速度。我们主要从开辟区域市场（河南郑州、贵州贵阳、广东汕头、湖南湘西州等）、落地2-3个PPP项目（40亿）、进一步提升工程质量、科学合理加快速度、降低安全事故发生率，抓好公司预结算管理、加快资金回收速度、提升采购管理质量，进一步降低公司管理成本，提高核心竞争力。

宁必军：

企业规划发展部将在以下七个方面开展工作：

一、推战略

一是推进集团公司增资、嘉天投资公司股权融资工作；二是大力推进PPP业务；三是继续推进建筑工业化、城市停车等新型业务，助推企业转型升级。

二、调管控

一是以集团公司“十三五”发展规划为指导，积极落实各项战略任务目标；二是加强对子分公司的具体运营方面的管控，特别是关键领域和重点项目的管控；三是做好业务流程再造，牵头对业务流程再造进行可行性分析并制定具体方案。

三、优组织

一是优化总部职能部门，对总部机构进行调整；二是对子分公司根据业绩情况和战略发展要求进行撤并；三是进一步压缩管理层级和精简机构。

四、善体系

进一步完善内控管理体系，

持续优化内部控制环境和管理流程，进一步完善和发展一体管控体系。

五、促改革

一是选择一批合适的项目试点合伙人风险运营模式，牵头做好顶层设计，出台相关制度和实施方案；二是选择2-3个区域市场进行区域公司混合所有制试点。

六、清资产

一是加快推进桂阳锡业股权转让、湖南大厦股权转让工作，盘活资产；二是积极推进一公司、二公司、三分公司“三供一业”分离移交补助资金申请、项目可研报批等工作。

七、优服务

强化职能意识、大局意识、服务意识、创新意识，强化执行能力建设，在履行好本部门职能的同时，积极加强与其他职能部门的协调配合，积极加强与子分公司的沟通交流，竭尽全力提供优质服务，主动作为，有所作为。

光荣榜 HONOR ROLL

中国五矿集团公司“百强班组”

五矿二十三冶建设集团第二工程有限公司华晨项目部

五矿地产控股有限公司最佳改革创新奖

五矿二十三冶建设集团第二工程有限公司
五矿地产湖南开发有限公司

五矿地产控股有限公司最佳工程质量奖

五矿二十三冶建设集团有限公司房建分公司万境财智中心项目

集团公司2016年度先进单位

第一工程有限公司 第二工程有限公司 嘉天投资有限公司

集团公司2016年度劳动模范

朱文建 凌钢 谷建成 蒋东箭 谢宇
喻志军 陆弘 周晓春 许成军 程斌

集团公司2016年度优秀项目经理（管理者）

戴昌忠 胡勇 李明亮 黄勇 王超 何贵元 杨浩 吴刚 曾湘波 李超

集团公司2016年度“十强班组”

一公司泰安国家级高创中心工程项目经理部	二公司消防分公司
三分公司五矿麓谷科技产业园二期项目经理部	房建分公司财务审计部
矿业公司仓库维修班组	地产公司五矿万境蓝山自销团队
安装分公司广州地铁7号线项目部官堂站贺海泉电气班组	集团公司安全环保部
国际事业部乌干达分公司机电维修班组	矿山分公司江西银山项目部

集团公司2016年度先进生产（工作）者

李雅婷	肖继峰	邓胜林	曾彬	周骞	李勇	余志恒	易小敏	蔡一平	任伟建
李桃	李文利	刘江华	高曼	庞从喜	刘纯中	肖文德	晏振华	邹雄	肖兴华
任刚虎	李亚军	赵志鹏	黄世候	何凤玲	陈满平	张炯	曾敏	杨帆	潘娜
李冶	赵凯	罗英哲	刘斌晖	龙军辉	王征	肖华政	杨漠怀	谭定周	董昆
刘世明	张一博	陈林法	刘晓明	张乐	宋海波	肖洒	陈矿人	宋军军	夏石涛