



五矿二十三冶
微信公众号

五矿二十三冶报

第342期

(共八版)

2016年11月15日
星期二

准印证号
(湘)报 2016012

全国工程建设行业银页奖报纸

五矿二十三冶建设集团有限公司主办

总编辑：李继良

副总编辑：汤婷

内部资料 免费交流

集团公司BIM试点项目正式启动

本报讯 11月11日，集团公司首个BIM试点项目实施项目启动会在长沙五矿万境水岸文苑项目现场举行。集团公司总经理、党委副书记宁和球，副总经理、总工程师吴建国，各相关职能部门、子公司相关负责人及实施方鲁班公司项目组出席启动会。集团公司副总经理、总会计师、BIM项目总监陈怀忠主持启动会。会议首次在户外采用视频直播的形式，开设长沙、株洲、湘潭三地分会场，逾100人实时观摩。

会议对BIM实施情况作了汇报，从模型篇、工程技术篇、成本数据篇、协同管理篇全方位展示了万境水岸文苑项目的BIM应用成果，对项目总体实施目标、策略，以及具体应用实施方法和流程作了介绍。

房建分公司总经理李小雄及万境水岸文苑项目部负责人在会



图为BIM实施团队全体成员集体宣誓。 李可/摄

上分别作表态发言，BIM实施团队全体成员集体宣誓，誓以管理提升为目标，以技术创新为动力，在企业改革转型、降本增效的大

潮中乘风破浪。

陈怀忠要求项目实施工作组及参会人员齐心协力、积极参与、精心组织、狠抓落实、定期

总结，进一步挖掘施工中BIM的应用价值点。吴建国指出，要发挥BIM可视化、虚拟化、协同管理、成本和进度控制等优势，提升工

程决策和施工管理水平，减少返工和浪费，有效缩短工期，提高工程质量和经济效益。

宁和球在讲话中肯定了项目前期实施过程中的成果和亮点，对项目实施提出三点要求，一要从思想认识、项目实践、发展战略三个层面牢固树立“谁掌握BIM，就拥有未来”的战略性思维；二要围绕“规划、价值、体系、数据”路线图，着力构建以大数据应用为基础的智慧运行体系；三要以做好试点项目为契机，努力实现“让BIM生根，让ERP落地”的战略目标。宁和球强调，集团公司要通过BIM应用，建立适合自身的BIM管理体系，通过试点项目不断实践，树立集团公司内部的标杆，希望更多的单位和员工加入BIM实施和应用中来。

(信息管理部 彭一哲 蔡平)



喜迎党代会 展示新成就

扎实推进文化建设 提升企业软实力

第三次党代会以来，集团公司党委扎实推进企业文化建设，培育了“忠信义”价值体系，用文化支撑企业的管理行为，用文化开发员工的潜能，用文化提升企业的内涵。

统一CIS，企业与员工行为有章可循

2011年以来，集团公司以社会主义核心价值观理论为指导，坚持“1+1=1”的原则对接中国五矿企业文化，结合企业实际，统一与细化CIS。一是梳理、提炼了以“忠信义”为核心的价值观与准则，编制了《企业价值观与准则手册》。二是以价值观与准则为导向，编制了《员工手册》，对员工的日常行为规范、权利与义

务等作了明确规定。三是以中国五矿VIS手册为蓝本，结合我司业务实际，编制了《VI手册》。

多举措宣贯，“忠信义”价值内化于心

集团公司通过多个渠道和载体，让“忠信义”价值体系内化于心。一是开设“文化讲堂”，开展“党委书记讲企业文化”“党支部书记讲企业文化”“党工委书记和企业文化宣讲员讲价值观”活动。二是加强传统媒体与新媒体的融合，多角度宣贯价值观。在《五矿二十三冶报》创办“价值观落地，你我同践行”“我身边的五矿二十三冶人”等栏目，同时利用微信、微博等媒介，加强对典型人物的宣传，弘扬“忠信义”价值

观。三是创新活动形式，通过微电影、征文活动等促进员工对“忠信义”文化的认知。2015年开展的“忠信义”主题微电影创作大赛，获得好评。今年开展的“讲好五矿二十三冶人故事”征文活动，弘扬了正能量。

塑造品牌，“忠信义”价值外化于行

集团公司精心培育“忠信义”价值体系，从三个方面塑造了品牌。一是塑造了企业文化建设的品牌。集团公司将企业文化建设的经验进行提炼总结，申报的《国有建筑施工企业培育“忠信义”价值体系的企业文化建设》荣获2015年湖南省管理创新成果一等奖，“十三五”期间，集团公司还荣获

“湖南省创新企业文化优秀成果奖”“湖南省创新企业文化建设十大品牌”“企业文化建设先进单位”等殊荣。二是塑造了企业的外在品牌形象。《VI手册》数易其稿，并日臻完善，指导性与操作性强，项目现场形象大为改观，企业品牌知名度和美誉度日益提升。三是将企业文化转化为企业的管理行为和员工的从业行为，塑造了企业的内在形象品牌。

几年来，企业文化建设促进了集团公司的内涵式发展，形成了“忠信义”的文化氛围，广大员工价值观趋同、身心健康趋优、能力提升趋强。

(本报编辑部)

【文化篇】

本报讯 11月3日，省委基层党建办副主任杨清平，省委组织部党代表联络办副主任、调研员唐瑛等率省国有企业党建工作第三调研组来集团公司进行党建工作调研。

调研组分别就集团公司党委落实党建工作主体责任情况、党建工作领导体制、领导人员管理体制、基层党组织建设等专题，访谈了集团公司党委副书记、总经理宁和球，党委副书记、监事会主席、纪委书记黄钦贵以及党员干部代表、普通党员代表，组织集团公司中层干部、普通党员群众共40人填写了调查问卷，查阅了集团公司党委及房建分公司本部党支部、东润公司党支部的会议记录、学习笔记、发展党员、缴纳党费情况等有关资料，对集团公司党建工作的开展情况给予了充分肯定和高度评价。

近年来，集团公司党委以打造“学习型、文化型、效益型”党组织为目标，按照“领路、选才、铸魂、助力、护航”的工作方针，不断强化党要管党、从严治党责任。在坚持落实党委参与重大问题决策、做好党员的日常教育管理、扎实推进党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”专题教育等重大党内活动和工作的基础上，构建了目标一体化、业务融合化、管理标准化、载体多样化、机制长效化的“五化”党建工作体系，为企业发展提供了坚强的政治保障。

(党群工作部 彭勇)

省国有企业党建工作调研组来我司调研

精于毫厘 铸就品牌

——三分公司精心打磨龙湾国际四期项目纪实

《五矿二十三冶员工安全准则》发布

5版

7版



集团公司携手张家界开展战略合作

本报张家界讯 11月10日, 张家界市人民政府和集团在张家界市华天大酒店签署战略合作框架协议。张家界市委书记杨光荣, 市委副书记、市长王志刚, 市委常委、市委秘书长、副市长刘桦, 集团公司总经理、党委副书记宁

和球, 副总经理、总会计师陈怀忠, 房地产业务总监, 五矿地产湖南公司董事长、总经理杨志威等参加签约仪式。刘桦与陈怀忠代表双方签约。

根据协议, 双方将根据张家界市“十三五”规划和城市总体规划的实际需求和集团公

司的发展规划, 本着立足长远、互惠互利、合作双赢、共同发展的原则, 共同探索土地一级开发、PPP、施工总承包等合作模式, 在城市基础设施投资建设及其它相关领域建立全面战略合作关系。

签约仪式上, 宁和球代表

集团公司感谢张家界市委、市政府对我司长期以来的关心和支持, 并表示, 集团公司将充分发挥人才、技术、资金、产业等方面的优势, 加强合作, 努力实现合作共赢。

(二公司 龙丽莹 张巧云)

讲好故事 传播正能量

“讲好五矿二十三冶人故事”征文活动圆满收官

本报讯 日前, 集团公司“讲好五矿二十三冶人故事”征文比赛活动圆满收官。50篇作品获得表彰并入选作品集《筑梦之歌》, 其中, 一等奖9篇, 二等奖18篇, 三等奖23篇, 房建工程分公司党委获

得优秀组织奖。

为进一步弘扬企业文化, 用榜样的力量释放无穷的能量, 今年三月, 集团公司党委部署开展“讲好五矿二十三冶人故事”征文比赛活动以来, 各直属党委广泛发动, 广大员

工积极响应、踊跃投稿, 至八月底共收到征文192篇。经集团公司相关领导、有关部门主要负责人以及企业文化建设执行委员会办公室成员组成的评审组对参赛作品逐一评审, 层层筛选, 最终评选出50篇优秀

作品。

优秀作品将以《筑梦之歌》为书名结集成册, 不日出版, 献礼集团公司第四次党代会。

(党群工作部 汤婷)



颁奖台

一公司五矿万境水岸(湘潭)项目获评“湖南省青年文明号”

本报讯 近日, 湖南省青年职工工作委员会发文表彰“2014-2015年度湖南省青年文明号、湖南省青年岗位能手”获得者。一公司五矿万境水岸(湘潭)项目部荣获“湖南省青年文明号”荣誉称号, 三分公司龙湾国际四期项目部经理蒋东箭荣获“湖南省青年岗位能手”荣

誉称号。

近两年来, 集团公司团委坚持以创建省级“青年文明号”为标准, 积极开展“青年文明号”创建工作。其中一公司五矿万境水岸(湘潭)项目部在创建工作中成绩显著。该项目部现有员工54人, 其中40岁以下青年35人, 平均年龄 33.4岁。

自争创以来, 项目部始终把创建“青年文明号”作为凝聚青年、团结青年、带领青年建功立业的有效途径。项目部先后开展了“筑梦班”青年讲堂、导师带徒、青年突击队和QC攻关等活动, 激发了广大青工的进取意识和创新精神, 营造了比学赶帮超的氛围。项目部先后荣获

“湖南省建筑施工安全质量标准化示范工地”、“湖南省建筑施工安全质量标准化示范工程”、“省优工程”、“湘潭市第一届青年安全生产示范岗”、中国五矿“青年文明号”等荣誉, 为地方建设和企业发展做出积极贡献。

(杨信 李朋 周杨)

不可小觑的小改小革

——嘉盛物业“降本增效”举措与成效系列报道之三

在嘉盛物业管理的项目上, 业主和前来参观的同行总是被物业公司员工的“小改革”、“小创新”所吸引, 这些都是员工从身边着手、从实际出发, 自己动手小改小革的举措, 既起到了降本增效的作用, 又提升了服务品质。

小改小革举措一: 钢丝网

“在雨水篦子上装个钢丝网不错哎, 多省事儿, 我们以后也可以这么做!” 看到长沙万境水岸小区的雨水篦子上有一层“量身定做”的钢丝网, 参观人员感叹道。为了防止树叶、垃圾等杂物落入下水道, 造成管道堵塞, 长沙万境水岸客服中心工程维护人员根据保温杯过滤茶叶的原理, 想到可以用钢丝网将杂物阻隔在外面。于是工程维护班组人员在购买钢丝网后, 自己动手裁制、安装, 为小区内700多个雨水篦子加装了过滤网, 每个

仅需5元钱成本。在安装过滤网之前, 小区每季度都要对下水道进行一次全面的清理疏通, 而装上过滤网后, 只需保洁人员清扫路面时一同清理即可, 不仅节约了人力, 降低了人工劳动强度, 更提升了服务品质, 避免了清理管道时给业主出行造成的不便。

小改小革举措二: 电动车充电桩

小区内电动车辆越来越多, 为了让车主充电更加规范、安全、方便, 长沙万境水岸客服中心决定在小区内设置专门的电动车充电桩, 让业主能够直接投币充电。经市场调研, 除购买充电设备外, 请专业的制作单位制作充电桩支架需400元/米的成本。但自行购买材料加工制作支架, 可大幅降低成本, 约为160元/米。确定制作方案后, 客服中心工程人员说干就干, 3个人在不到

两个月的时间内完成了125米充电桩的制作, 这比请外包单位上门制作节约了3万元成本。电动车充电桩投入使用以来, 得到了广大业主的好评, 每年还为项目创收近3万元。

小改小革举措三: 路障

员工自己动手制作不仅节约了购置成本, 也提高了员工的动手能力, 且质量可靠。以嘉盛物业在管项目使用的路障为例, 一个小小的柱形路障, 市场价格20元/个, 使用寿命仅1年左右, 几乎每年都要进行大批量更换, 而员工制作的路障仅12元/个, 而且能使用10年以上。

近几年来, 嘉盛物业的员工提出的小改小革举措层出不穷:

“嘉有喜事”礼仪服务、电梯安装轿厢壁保护板、垃圾桶盖上安装把手、便民推车上安装防滑挡板、利用废旧钢管为业主制作晾衣架……这些不断摸索实践出来的小妙招, 在一定程度上降低了公司成本, 促进了管理与服务的提升。

据统计, 2013年以来, 嘉盛物业员工提出的各类合理化建议和小改小革举措达200余项。公司将优秀的智慧成果汇编成《知识点手册》, 陆续在各项目推行, 让“创新成果标准化”。2016年, 嘉盛物业更是结合“金点子, 金手指”活动, 每个月收集员工合理化建议和创新举措, 并进行评比奖励, 让“创新行为常态化”。

(地产公司 彭义芬)



降本增效我有责



资讯动车组

本报株洲讯 11月3日, 二公司组织党员干部集中观看中央纪委监委和中央电视台联合制作的电视专题片《永远在路上》, 以此拉开二公司学习贯彻党的十八届六中全会精神系列活动的序幕。二公司党委要求全司党员干部部分主题时段分层组织学习, 把学习贯彻党的十八届六中全会精神作为当前和今后一个时期的重要政治任务, 结合“两学一做”学习教育, 制订周密的学习计划和方案, 推动党员干部全面、准确掌握十八届六中全会精神。

(二公司 滕明星)

本报讯 为有效推进反腐倡廉宣传教育工作, 安装分公司于11月3日、11月10日先后开展两次警示课堂活动, 组织该司领导班子成员、本部全体党员、装饰事业部领导班子成员及万境水岸项目部班子成员集中观看电视专题片《永远在路上》1-8集。

(安装分公司 李丽丽)

本报湘潭讯 11月11日, 一公司举办“营改增”与财务标准化知识抢答赛, 一公司董事长、总经理邓海平作竞赛动员, 来自一公司总部及项目部的9支代表队参加竞赛。竞赛由抢答题、必答题、趣味问答题和风险题四个环节组成, 最终, 该司所属的护潭西路项目代表队、高创项目代表队、泰安项目代表分别夺得前三甲。

(一公司 龚槐花 葛集星)

本报讯 11月10日晚, 三分公司召开“两学一做”学习教育第三次专题研讨会, 集中学习了中国五矿党组下发的《关于认真学习宣传贯彻党的十八届六中全会精神的通知》, 以及何文波同志在党组中心组学习扩大会议暨传达学习十八届六中全会和全国国有企业党的建设工作会议精神座谈会上的讲话。研讨会还以“讲道德、有品行”为题, 重点讨论明大德、守公德、严私德, 传承党的优良作风。

(三分公司 索攀)

本报讯 近日, 房建分公司启动新一轮安全大检查行动, 所有在建项目均由项目经理亲自带队对项目所有楼层的地面及班组生活区进行隐患排查, 对发现的隐患及时记录、上报并整改。为确保此次“大排查、大管控、大整治”行动及年度“回头看”活动取得实效, 该司安环部还要求各项目上传所有安全隐患排查治理前后的对比照片, 由安环部逐条核对, 并实时监控和全数检查。

(房建分公司 曾敏)

五矿地产完成三季度在建项目产品质量评估

龙湾国际四期项目综合成绩排名第一

本报讯 日前，五矿地产完成三季度在建项目产品质量评估。三分公司龙湾国际四期项目以综合成绩90.36的高分拔得头筹，房建分公司长沙万境蓝山项目以综合成绩90.30分排名第二。

五矿地产于9月底抽样对其所属的7个项目8个标段进行了产品质量

评估，其中我司龙湾国际四期项目、长沙万境蓝山项目、湘潭万境水岸G地块项目等三个项目参与评估。评估从实测实量、观感质量、质量风险、安全文明等四个方面进行。五矿地产在评估简报中提出了需要特别关注的事项，以及存在的问题和建议，督促在建项目质量管

理水平再上新台阶。

龙湾国际四期项目和长沙万境蓝山项目自开工以来始终把工程质量作为施工管理的重中之重来抓，受到了业主单位的称赞，此次评估成绩标志着两个项目在质量管理体系的运行达到了标准规范要求。

（刘冬生 王隆辉）

万境水岸文苑项目形成BIM安装专业成果报告

本报讯 11月2日，集团公司BIM中心在万境水岸文苑项目部通过碰撞测试和管综调整后，形成《管线综合调整分析报告》、《地下室内墙孔洞预留报告》等成果。至此，集团公司BIM中心机电安装专业取得阶段性成果。

万境水岸文苑项目作为集团公司BIM实施的第一个试点项目，在机电安装方面深层次应用探索大有可

为。项目地下车库管道错综复杂，预留洞口随处可见，垂直管道多与梁、墙或其他管道存在碰撞现象，同时管道、桥架等标高多处也存在标高过低的问题。通过BIM建模端的管线优化和整合，碰撞点减少1903处，净空（扣除地面找平）从原有2200mm平均提升200—300mm，最多处提升950mm，提升了空间的利用率和舒适度。另外，建议管道整合和

增大洞口口径，指导现场提早预留墙洞数量减少78处，大大降低项目的人工、材料的直接成本。

下一步，BIM中心还将继续挖掘BIM应用价值点，将BIM技术应用范围覆盖至城市综合体、地铁等多个工程领域，更好地推进降本增效。

（信息管理部 王琦 龚明婧）

随机巡查项目 高效解决问题

本报综合讯 10月24日至11月10日，房建分公司在当代星沙、艾美潇湘等10余个在建项目先后召开现场考核会。将各项目在建的数十栋住宅楼编号，随机抽取栋号，让负责该栋号的栋号长、项目经理分别汇报各自职责范围内的相关情况，并到现场一一检查核对。

随机巡查制度是房建分公司加强项目管理的又一创新做法。与以

往的定向、定点、定时检查相比，随机巡查针对检查时间、内容、方式、方法更机动灵活、更易操作、更实用。以往的项目达标检查是“打招呼”的检查方式，容易产生项目管理临时“做功课”的情况，致使检查结果与实际情况存在脱节。随机巡查则可以发现项目管理中客观存在的问题，以便对症下药，真正解决问题。分公司总经

理、项目经理及栋号长三个管理层面的相关人员对问题回答不出来的，或汇报情况与现场不符的，将会受到相应处罚。

巡查邀请业主参加，不怕揭丑，不护短，直面管理上存在的问题，不仅加强了与业主的现场沟通，还能及时高效地解决现场问题。

（房建分公司 王捷）

智慧工地“探秘”

前段日子，小李跟小何聊天。小何说项目上弄了个新玩意，小李好奇得很，问是什么？小何说那玩意叫“智慧工地”，小李心里犯嘀咕：“智能手机我知道，可这‘智慧工地’是干嘛的？”

这不，还真让小李说着了，没过多久，项目上就给每个员工配备了一部智能手机，说是准备建设“智慧工地”，小何作为项目上的安全员，上级把安装门禁系统的任务交给了他。听小何说完，小李对这个“智慧工地”更好奇了，特意利用调休的时间，去了一趟小何所在的项目部——二公司白金汉宫项目部。

到了项目部，小李就央求小何带他去看装好的门禁系统，小李来来回回看了好几遍也没瞧出啥来：“不就多了个小匣子吗？这跟咱们之前的门禁没多大差别啊！”小何笑了笑：“你可别瞧不上，这玩意儿厉害着呢，我一开始也是丈二和尚摸不着头脑，尤其是看着一堆的设备和密密麻麻的指导说明，头皮直发麻。还特地去了查了资料，发现这系统是真不错。”

“那你赶紧跟我讲讲这智慧工地到底是什么？”

“这玩意儿没大家想象的那么复杂，物联网、互联网你知道吧，这俩凑在一起就成了‘智慧工地’。”

“就这样？”

“对，就这样！先把感应器植入建筑、机械、人员穿戴设施和场地进出关口，再一互联就成了“物联网”，有了“物联网”就能随时随地采集工程信息，实际上，现阶段咱们对物联网的运用已经比较规范和成熟了。‘智慧工地’的重头戏在‘互联网’，‘互联网’就是把BIM技术、云计算都融合起来，用建模和三维设计来对工程精确设计和模拟，这样咱们就能准确把握施工过程，还可以把模拟得出的数据与物联网采集到的信息分析对比，这样一来就可以预测过程趋势，提出预案，整个项目的信息化水平大提升，不仅省去了逐项核对的麻烦，还让管理流程更集中更简单，项目领导作决策的时候也有了更科学的依据。”

“听你这么讲，确实

不错，意思是给项目部建了个模呗！”

“可以这么理解，但实际上这比建个模可复杂多了，就拿门禁来说，先得把入场工人和同事的基本信息录入系统，除了姓名、身份证号，还要录入工种和照片，这样后期就能在系统里看到场内工人的分布信息图。系统录完了，再在门禁轧机的识别系统上录入人像，现在咱不用刷卡，光刷脸就能进了。”

“你们在手机上就能看到场内有多少工人啊？”

“那可不，调好了之后，不仅能看到场内不同工种的工人各多少，连他们在哪儿都能看见呢！”

“那真挺厉害的，那你再带我去别的地方看看。”

一路上走走看看，小李心里有了主意，等回去了得跟项目领导建议，下次组织项目部一起来参观学习，回头把“智慧的种子”也带回咱项目部。

（一公司 梁烨）



现场写生



中标喜讯

国际事业部签约马尔代夫高档住宅项目

本报马尔代夫讯 10月24日，国际事业部签约马尔代夫高档住宅项目，签约金额2.31亿元。签约仪式在首都马累Sealife公司总部举行。

该项目是马尔代夫第一个大型高端房地产开发项目，分三期建设。合同包含N356地段278套住宅的施工。

10月26日，中国驻马尔代夫大使馆王福康大使一行前往Hiitadhoo岛和Huhlumedhoo岛对我司

承建的马尔代夫住房二期项目进行了为期三天的考察。王福康大使对我司承建的项目质量和进度给予充分肯定，对我司与当地友好开展合作大加赞赏和鼓励，也对即将开工的马尔代夫高档住宅开发项目表示期待，要求我司继续努力，不断开拓新项目，树立五矿二十三冶在马尔代夫的中国国企品牌。

（国际事业部 张平）

二公司中标湘江公馆项目

本报株洲讯 10月28日，二公司中标湘江公馆项目，签约金额约1亿元。

该项目位于株洲市天元区滨江南路，总建筑面积93000平方米，包含3层地下车库、3层裙楼商铺、3栋高层住宅及写字楼工程，工期858日历天。项目由株洲市湘

和房地产开发有限公司投资开发。

该项目是二公司与株洲市湘和房地产开发有限公司首次合作。项目班子人员将牢固树立责任意识、质量意识，保质保量顺利完成，将项目打造成精品工程。

（二公司 龙丽莹 李培）

布置现场 用BIM技术先行模拟优化



图为青龙湾项目部三维场地布置模型 刘磊供图

本报株洲讯 近日，二公司青龙湾项目部利用BIM技术对现场进行三维立体规划，工程管理变得更加透明和高效。

该项目部先是对大临场地进行了实地测量，再应用BIM技术，分别建立两种方案的三维场地布置模型。随后，项目部与湖南惠天然投资发展有限公司相关人员进行了沟通，

在三维场地布置模型的展示与对比中，敲定了青龙湾项目部的大临布置方案。此外，项目部通过三维漫游虚拟场地对材料堆场、给排水系统、地点管线等进行提前预览、模拟调制，不断优化布置方案，合理布设施工场地，最大限度地避免交叉作业、消除安全隐患。

（二公司 刘磊）

一公司党群工作服务项目最后一公里

本报湘潭讯 “今天，我们是按照公司党委的部署，来项目部宣贯公司第一次党代会精神，并就项目党建工作进行调研和座谈。”在一公司衡钢项目部会议室，一公司党群工作部部长刘刚开门见山说明了来意。这正是近年来一公司党群工作服务企业发展的一个缩影。

一公司业务类型多、项目分布广、工作基础不均衡的现象为党群工作的开展带来了一定难度。为提升项目党群工作

效能，夯实基础管理，打通交流渠道，该公司党群工作部主动加大与项目一线的沟通频率，在用好互联网工具的同时，定期深入一线，搞好工作督导和服务，制定了《公司党群工作部定期下项目管理办法》、《党群工作部来电来访首问负责制》等相关规定，从制度层面面对工作流程进行了规范，强化了工作效率。

在建章立制、规范运行的同时，一公司今年着重针对党员人数少、距离总部远的项目

进行“上门服务”，对少数合作项目或暂未明确专职党组织书记的项目，在尽快明确兼职党务干部的同时，加大了与项目部进行工作直接对接的力度。为确保党费自查整改、党代会精神宣贯等重点工作的落实，党群工作部负责人采取直接上门的方式，进行政策宣贯和解读，面对面了解项目员工的生活工作和项目部生产运营情况，帮助项目反映或解决实际困难，填补了工作空白点。

（一公司 李鹏）

国际事业部召开党员大会

本报讯 11月2日，中共五矿二十三冶建设集团有限公司国际事业部第一次党员大会在长沙召开。集团公司党委委员、副总经理、总经济师杨兴川，党群工作部副部长李继良出席会议。

会议听取了事业部党委书记周剑锋同志作的题为《不忘初心求发展、拼搏实干再起航，为实现“走出去、走进去、走下去”发展目标而努力奋斗》的党委工作报告和纪委副书记胡艳辉作的题为《守纪

律讲规矩，树清风倡廉洁，为事业部健康快速发展提供纪律保障》的纪委工作报告。

会议选举产生了5位同志组成中共五矿二十三冶建设集团有限公司国际事业部第一届委员会和3位同志组成第一届纪律检查委员会。大会还选举产生了出席集团公司第四次党代会的4名代表。

杨兴川对事业部下一步工作提出了六点要求，一是加快平台搭建，履行好职责使命，引领其他子分公司走出去。二

是坚持有所为有所不为，脚踏实地做营销、干项目，努力迈上发展新台阶。三是增强市场意识，增强国际业务市场敏锐性，不断拓展和延伸。四是以强化基础管理为重点，进一步提升经营质量。五是全面落实依靠方针，依靠员工办好企业。六是融入中心抓党建、转作风，为企业科学发展提供坚强的组织保证。

（国际事业部 郭灿）



微信连连看

● 献礼党代会|那些年，我们一起搞出的“大动作”

关键词：大事件、大成果 看看我们走过的这五年，
如果不搞点“大动作”， 新技术、大成就、好形象、
怎么在千帆过竞的市场刷 象、优文化，
存在感呢？ 有没有你的身影？

● BIM来了|二号成果宝宝之工程技术——现场指导篇

关键词：模拟、指导 小编感觉语言都无法描述
现场布置览全局， 了，
模型指导控成本。 只好搬出特制的视频供大家
对于BIM技术的奇效， 家体验啦~

● BIM来了|BIM成果第三话：工程技术篇II——CS管道大战

关键词：CS大战 穿梭在密密麻麻的管道
我一键碰撞，我优化排 中，
布， 这是一个没有硝烟的战
我左突右闪，我过关斩 场。
将， OK! let's go!

● 还不了解五矿二十三冶海外项目的前世今生，你不蓝瘦香菇吗？

关键词：海外、工程 个海外项目。
今年十月， 看着懵懂的吃瓜群众，
老挝、马尔代夫、安巴， 小编决定好好扒一扒咱们
五矿二十三冶人拿下了三 海外项目的前世今生……

……更多资讯请关注“五矿二十三冶”微信公众号



图片新闻

10月27日，一公司举行“庆国庆、迎党代会”系列文体活动集中颁奖仪式，标志着该司历时一个月的系列文体活动圆满收官。本次活动共设拔河、乒乓球、羽毛球、足球、篮球5类项目，以各党支部为单位开展比赛，6个在潭项目党支部和5个总部党支部共计220人参加。右图为足球比赛现场。

（一公司 倪娜 纪娟）



11月1日，集团公司发布《五矿二十三冶员工安全准则》。《准则》由集团公司安全环保部主编，结合当前安全生产大形势与集团公司实际安全生产情况，征求集团公司领导的意见，汇聚各单位的智慧及经验最终定稿。《准则》共10条，通俗易懂又内涵丰富，言简意赅而意义深刻。牢记《准则》，时刻将安全挂心头，方能切实有效地减少人的不安全行为，确保集团公司安全生产工作平稳有序的踏上新台阶。

五矿二十三冶员工安全准则

- 一、敬畏生命，敬畏法律，敬畏监管；
- 二、我的安全我负责，他人安全我有责，企业安全我尽责；
- 三、不违章指挥，不冒险作业，不违反操作规程；
- 四、知晓岗位安全风险，知晓风险控制措施，知晓应急处置方法；
- 五、拒绝安全风险不可控项目，拒绝安全管控不到位外包，拒绝安全装置不齐全设备；
- 六、严格技术方案编审，严格安全技术交底，严格安全措施实施；
- 七、不挪用安全投入，不滥用安全设施，不错用防护用品；
- 八、主动接受安全教育，主动提高安全意识，主动提升安全素养；
- 九、零容忍身边的安全隐患，零容忍身边的未遂事故，零容忍身边的失职行为；
- 十、不迟报事故，不谎报事故，不瞒报事故。

让安全习惯成就精彩的职业生涯

——《五矿二十三冶员工安全准则》编后感

危险是客观的，安全是相对的，事故是安全风险的产物。人的不安全行为就是最大的安全风险。因此，要养成良好的安全习惯，让安全习惯去有效阻断事故发生，这是我们编制《五矿二十三冶员工安全准则》的初衷。

安全习惯始于安全意识。“敬畏生命，敬畏法律，敬畏监管”，就是要树立正确的安全价值观、安全态度、安全道德和安全行为规范，使我们的同事成为安全的忠实崇尚者、自觉坚守者、坚定捍卫者。

安全习惯源于安全责任。“我的安全我负责，他人安全我有责，企业安全我尽责”，是本质安全型员工的基本特征。履行好安全责任，就要有“想干事”的责任意识、“能干事”的责任能力、“真干事”的责任行为、“可干事”的责任制度、“干成事”的责任成果。

安全习惯基于安全认知。“主动接受安全教育，主动提高安全意识，主动提升安全素养”是具备安全高素质的解决之道。“知晓岗位安全风险，知晓风险控制措施，知晓应急处置方法”是安全高素质的内在要求。“不违章指挥，不冒险作业，不违反操作规程”是安全高素质的外在表现。

安全习惯难在安全惰性。安全惰性导致人们不愿改变过去那些消极落后的生活和工作倾向，表现在安全准入上对风险不可控项目、管控不到位外包、安全装置不齐全设备失之于宽。在安全技术上对技术方案编审、安全技术交底、安全措施实施失之于软。

安全习惯成于安全行为。习惯的形成在于坚守与坚持。“不挪用安全投入，不滥用安全设施，不错用防护用品”既是对他人生命的敬重之举，也是对自身安全的一种负责任行为。“零容忍身边的安全隐患，零容忍身边的未遂事故，零容忍身边的失职行为”是对安全“以得罪人的方式保护人”的最好诠释，也是最为可贵的一种责任担当行为。“不迟报事故，不谎报事故，不瞒报事故”体现了安全生产的底线要求，既是强制性的行为约束，也是对安全道德的最大考量。

《五矿二十三冶员工安全准则》是对集团公司“防微杜渐不略丝毫细节，如履薄冰不存任何侥幸”安全观的进一步诠释，让人读得懂、记得住、用得上，并因此而影响我们的安全行为，直至形成良好的安全习惯，让我们的职业生涯在平安祥和中不断续写精彩的华章，始终是准则编制的期望。

（安全环保部 周新武）



提高流程效率 助推成本管控

随着我国市场经济由高速增长转向中高速增长，“新常态”下国内市场逐步降温，需求逐渐萎缩；此外，由于前几年市场的膨胀，建筑企业市场竞争者快速增加，进一步加剧了建筑行业的竞争。因此，建筑企业纷纷采取各种降本增效措施以提高企业的生存、竞争和发展能力。

目前建筑企业实施降本增效的思路主要是在外部实施多元化发展战略、重组联合发展高端和新型项目、开拓新兴市场以提升企业生产经营效益，对内通过明确各岗位职责、部门职责，精简部室和人员设置，实施扁平化发展以减低企业生产经营成本。此外，多数学者和管理者研究建筑企业降本增效时，着力于提升项目经营水平和精细化生产管理能力，降低项目前期、生产经营过程和项目交付等全过程成本，提高项目的投标、生产和结算效益。但是忽视了对全公司层面进行流程有效的梳理和控制。有研究表明，柔性、动态、开放将成为未来企业的发展趋势，流程管理能力将成为企业的核心能力，优秀的流程管控不仅可以降低企业运营成本，提高企业效率和效益，还可以为企业赢得新的竞争优势。

一、建筑企业存在的流程缺陷

建筑施工企业业务分散性、人员的高度流动性、产品施工的综合复杂性决定了建筑施工企业的流程具有高复杂性、动态性和广泛性的特征。而现阶段大多数建筑施工企业的流程管理沿用的传统制造业的流程管理方式，忽视的行业、企业、项目本身的特殊性。具体的缺陷主要有以下几点：

1. 流程不规范。

多数企业在设立管理流程的时候，都借鉴和沿用了市场上成熟企业的生产管理流程。然而，一方面每个企业由于业务类型、业务开展地点、人员构成、财务状况等都存在个性化的特征，在某一企业运行良好的流程大多时候并不适用于另外一个企业；另一方面，成熟企业的生产管理流程并不总是高效和优秀的，尤其是那些快速成长的企业，多数是为了业务发展的要求放弃了规范的流程管理。不规范的流程导致大量的重复性、无效的工作，耗时耗力，降低企业效率，影响企业成果。

2. 流程繁琐。

随着企业规模的扩大，很多企业管理流程逐渐变得越来越复杂，尤其是大型企业，生产管理流程极为繁琐，审批流程涉及的环节、部门、审批人员数目众多，流程耗时时间长。例如某建筑施工企业有些审批流程需要经过四到五个管理层级的相关人员评价，有些流程中每一个管理层级涉及的部门或有三到四个，如项目部设立时，先需要进行项目部设立审批流程，审批流程从发起审批到审批结束需要经历三个层级五个人；然后再进行项目部成立发文审批流程，需要经历四个层级九个人。繁琐的生产管理流程不仅会影响企业对多变的市场状况的反应速度，

还会影响企业的对业务的管控能力。

3. 执行不到位。

很多企业有一套完整的流程体系，但这种流程体系只存在于企业的相关制度上，而制度仅仅是写在纸上、挂在口上，没有落实到行动上，形成制度、流程与执行“两张皮”。究其原因首先，企业仍然是人治大于法治，往往领导人员的意愿凌驾于流程体系之上；其次，人情作祟，对违反流程的行为，睁一只眼闭一只眼，进而由于“破窗效应”，导致越来越多的人不遵从企业的流程；再次，制度、流程宣传不够，很多流程存由企业颁布的制度来确定和规范，但企业对相关制度和流程的宣传不够，导致员工不知道相关的制度、流程，或者对制度、流程掌握不够，不能做好事前规范。

4. 系统化程度差。

现在很多企业的生产管理流程仍然是相关责任部门自发管理的初级管理阶段，没有形成系统性。系统性缺失导致流程关键控制点的缺失，各层级、各部门之间的反复沟通环节过多，严重影响企业的效率。同时各部门权责划分不清晰或者变动过快，导致部门间协作困难，不增值环节过多，影响企业效率和效益。

二、建筑施工企业管理流程优化

企业流程优化有很多方法，如以顾客价值范畴确定优化的范围，以顾客的观点和企业的观点共同确定流程优化的步骤；以PDCA的方式持续对流程进行改进等。但是这些研究都只提出了基于方法的改进理念，并没有对具体的实施过程进行研究。本研究基于建筑施工企业的管理实践，提出一般化的流程优化方法。

1. 公司高管重视。

在中国，任何一家公司推行一项涉及全局性的工作都需要自上而下统一意识。在建筑施工企业进行流程优化时就需要获得公司高级管理人员的重视和支持，尤其是公司主要负责人的重视和支持。

2. 成立跨部门的流程优化小组。

由流程管理责任部门会同各业务部门组成流程优化小组，负责收集流程信息、衡量流程的有效性、分析存在的问题、提出流程优化方案、组织方案的实施。

3. 明确岗位职责。

明确部门职责，流程管理责任部门负责推进公司流程优化及管理工作的持续开展；信息管理部门负责流程管理系统的日常管理和维护，为流程优化提供信息支持；各业务部门是具体流程运行和流程优化的责任主体。明确各部门与各级管理层级的定位及职能，部门间、各层级间接口要

清晰，防止扯皮推诿的内耗现象。在明确部门职责的基础上明确各岗位在所涉及的流程中的职责，确定具体的负责、协助、监督等工作内容。部门内确定分工内容，对一般化的流程采用专人负责制，定期汇总分析汇报工作的具体内容和与其他相关内容。对制度明确的一般性的审批流程，层级间、部门内采取分级合理授权，定期汇报的形式，减少高级管理人员的日常事务性工作，使其将更多的精力投入于概念性、全局性的工作中。对影响公司全局性工作开展、对公司生存经营管理有重大影响的事务，采取一事一议的形式进行。对关联部门较多的流程，采用协同处理的方式，或者会同处理的方式，各部门间相互提醒、相互负责、相互监督，提高效率。

4. 加强过程管理，严格落实奖惩。

依据各部门、个岗位在流程中的表现，对执行效率高、准确及时性好的，予以物质或精神奖励，对执行效率差、准确及时性差的，给与警示或依据岗位工作内容扣除绩效奖金、奖励金或其他惩罚措施。对负有监督职责但监督不到位的，一并予以惩处。

5. 加强宣贯。

在流程优化小组对流程进行优化的基础上，建立标准化的流程文件，并开展各层次的业务流程管理培训，使流程各环节岗位明确自身的职责，对流程执行的内容、效果等做到有据可依、有章可循。

（企业规划发展部 代波）

企业级BIM平台之我见



随着BIM技术应用在施工行业的普及和深入，BIM发展应用也经历从项目级到企业级两个阶段。通俗来讲，实施项目级BIM就像是想吃一盘宫保鸡丁，找人来炒，项目实施有着明确的需求，解决实际问题；企业级BIM是自己想开饭店的，学做满汉全席，找一个师傅教，甚至大家一起研究，通过BIM涵盖项目管理全生命周

期，结合自身管控模式、业务需求和战略，提升项目的支撑和管控能力。

项目级BIM有效地解决项目部实际需求，尤其在投标策划、造价咨询、结算等专项服务上，能快速体现出效益。但局限性在于投入产出比不平衡，单点单项应用不能完全发

挥BIM技术的价值，产生的数据也无法共享和运用。企业级BIM应用是基于“互联网+建筑业”的工程基础数据平台，创新性地应用于多项目、多层次、多方协同管理，更契合现代建筑施工行业的特点。不仅涵盖单点项目的优势，同时保证多项目利益和企业整体效益的最大化，具体体现在以下方面。

1. 小前端、大后台。

“小前端、大后台”的运营模式与集约化经营理念是相通的，集团总部不能是光收管理费卖牌子的“税务局”。总部后台部署强大的信息系统，对项目前端的BIM模型自动数据解析、分类和梳理，形成一个三维图形的多维度、多层次企业数据库，相同专业、类似工艺和流程、采购需求计划等信息可供不同项目间借鉴。前端、后台数据同步，实现企业与企业、项目与项目信息无缝对接。

2. 打通项目数据采集的“最后一公里”。

ERP系统是解决“花了多少钱”的问题，BIM是解决“该花多少钱”的问题，前者对于项目的贡献在于实际支出的价值，而无计划能力和短周期多算对比分析的能力，这是当前绝大多数建筑企业面临的瓶颈。两者打通的首要条件是ERP和BIM同为企企业级平台，打通项目管理数据采集的“最后一公里”，将有效解决项目部基础工作重复录入的问题，同时为集团提供及时、完整和准确的实际计划的对比分析，大大提升“ERP+BIM”的利用价值。

3. 改变不合理的数据整合方式。

数据整合模式由正金字塔转为倒金字塔，改变以往项目部数据庞大而集团总部数据滞后的状况。满足集团总部可对

分布在全国各地的项目数据做整体管控，方便快速地进行多项目集中管理和分析，为项目部的成本管理提供依据，为集团管控和决策提供支撑。

4. 打破传统信息交互方式。

打破以往点对点的信息孤岛，不同岗位各取所需、共同受益，实现岗位、项目、企业多层次协同应用。工程项目管理人员可以通过手机APP随时随地快速查询基础数据，实现按时间、区域多维度检索与统计。在项目全过程管理中，为材料采购、资金审批、限额领料、分包管理、进度控制、成本核算等方面提供动态、准确的基础数据支撑。

总而言之，企业级BIM有着项目级BIM无法比拟的优势，用好企业级BIM平台必将发挥大型施工企业集约化经营的优势，取得规模性的经济效益。

（信息管理部 王思涛）

——三分公司精心打磨龙湾国际四期项目纪实

“我们不放过每一处细节！”项目部的建设者给出的答案就是这么简单。

像“狼”一样战斗

图为龙湾国际四期项目定型化工具式临边防护



以项目为家 以奉献为荣



“轰……”一道夏雷惊醒了睡梦中的郑州永威项目施工主管刘宁华。他猛地睁开眼，窗外不时有闪电，原本昏暗的宿舍一下明亮了起来，雨水落在板房上发出清脆的声响。他眨了一下眼，仿佛想起什么，小心地从床上爬了起来，怕惊扰工作了一天的室友，蹑手蹑脚穿好衣服，关门朝工地走去。虽然穿着雨衣，但雨似乎跟他较劲般地越下越大，打在身上，给原本疲惫的身子增加了几分痛感，可他并没有因此停步，反而更坚决地朝施工现场走去。

十分钟的路程他走得异常艰辛，来到现场，他先是在五栋楼周边转了一圈，确认一切无异常之后，便只身一人来到地下室，开始从下往上逐层检查。由于光线昏暗，加上暴雨，他只能高举着手电，深一脚浅一脚地踩在坑洼泥泞之中，仔细排查每一个可能出现问题的角落。功夫不负有心人，在排查了近半小时之后，终于发现7楼与8楼之间的回填土被雨水冲开，剪力墙预留洞口不停向地下室灌水。由于地下室排水系统并未完善，雨水不停灌入，不仅会影响施工进度，还会增加安全隐患，他当机立断，开始实施堵洞计划。由于只有一个人，他只能嘴叼手电，卷起裤脚，搬来一袋又一袋砂包进行封堵，也不知忙了多久，洞终于被封堵严实，只有些许水渗透下来。

忙完这一切，他累坏了，找个木方席地而坐，静静观察了几分钟，见砂袋不再被雨水冲开，才离开。

回到项目部，他早已全身

湿透，夜起小解的同事见状连忙上前搀扶，听说他是去了现场之后，更是对他的工作态度及责任心感到折服。等到他去浴室匆匆冲洗完身上的脏泥，躺上床时已是凌晨四点。早上七点一刻，同事们又在工地上见到了忙碌的他。同事不禁拍了下他的肩，“你真是不要命啊。”刘宁华不好意思地笑了笑，“哪有，我好着呢，身体倍儿棒。”

“不高不壮，却有使不完的劲。”这是项目上同事对刘宁华的评价。作为一个湖湘儿女，“吃得苦、霸得蛮、耐得烦”这些特质在他身上展现得淋漓尽致。然而，如果以为，刘宁华仅仅是个低头做事不会生活的人却又错了。

除开工作，刘宁华也是项目上的活跃分子，项目部组织的活动少不了他的参与。他的乒乓球水平在项目上数一数二，篮球场上他矫健的身手、灵敏的反应、精准的投篮也是羡煞旁人。在

今年年初房建分公司举办的年会上，他和同事王谭霖合作表演的双簧《张学友》因其惟妙惟肖地模仿和表演，一举拿下了一等奖，而他也因其劳模身份和台上形象的反差给人留下了极其深刻的印象。

由于常年在外工作，他与家人总是聚少离多。今年年后，项目上缺资料员，他把自己的爱人介绍到项目上工作。一个是工地现场的劳模，一个则成为了项目部办公区的“纪律委员”“卫生委员”“后勤队长”，两口子一个在项目前线作贡献，另一个在后方作保障，为保证项目的正常运行奉献着自己的“光”和“热”。

有人对刘宁华说，“你对这工地爱得深沉啊，把家都搬过来了。”他笑了笑，说，“项目本就是家，我只是个合格的项目人罢了。”

（房建分公司 奉旭）



聚焦工匠



“想说就说”

读者来电：

建筑施工企业的项目部往往很偏远，行业高危，流动性强，条件相对艰苦，加之社会节奏的加快和竞争的加剧，一线员工心理状态从相对稳定趋向多变，一些人在工作、婚姻、家庭等问题上产生较大压力，引起焦虑、抑郁，甚至恐慌，男女

职工没有自我心理调适的环境和时间，公司能不能根据实际情况更多给予人文关怀和心理疏导？

回音壁：

谢谢读者提出的意见。所反映的问题不同程度存在，问题的产生也有很多复杂的原因。近年来，两级公

司开展了多种主题、多种形式的员工喜闻乐见的文体活动和团队训练活动。公司工会开展了慰问及扶贫帮困等一系列活动，此外，很多单位设立了经理、书记信箱，开展谈心活动，真正倾听员工呼声。

下一步，公司将创新工作方式，继续加大对员工的

人文关怀，更加关注一线员工的思想状况、日常生活、工作表现、社会交往，通过健康有益的活动让员工释放压力，陶冶性情，切实为员工排忧解难。望各位员工能发挥主人翁的精神建言献策，加强沟通，积极主动地克服自己，并有效地自我控制、自我调节、自我完善。

厦门建发组织参观我司住宅产业化项目

本报讯 10月28日，厦门建发集团组织150余人的参观团来到我司长沙五矿万境蓝山项目现场，参观住宅产业化试点栋号，并就装配式技术应用与我司进行经验交流。

长沙五矿万境蓝山正在建设的铝模+装配式+精装修的商品房实施模式也是建发集团将要开发的新项目类

型，针对参观人员在现场提出的困惑，包括结构体系、增量成本、水电路线埋设、拼缝处理、窗框防水等等，项目现场管理团队给予了一一回复。

参观人员表示不虚此行，更加了解了住宅产业化知识，为新项目的建设获取了宝贵的经验。

（地产公司 周美霞）



图为参观团正在项目现场参观 郭强/摄

二公司开展建筑防水专业知识培训

本报株洲讯 为提高建筑工程施工技术管理水平，保证防水工程施工质量，11月3日，二公司会同东方雨虹防水技术股份有限公司开展防水工程专项培训，在株项目部的所

有技术人员参加培训。

东方雨虹技术中心负责人宋明宇首先简要介绍了目前国内防水工程发展现状，分析了建筑工程渗漏的常见原因，结合东方雨虹多年的实战经

验，针对建筑工程各个不同部位、不同防水等级，分别推荐适当的防水材料，采用不同的施工方法。在互动交流环节，技术人员根据以往工程实践中遇到的防水难题或疑惑提出问

题，宋明宇一一作答。

此次培训强调了质量的重要性，不仅要求技术人员不断提升自身的质量意识，而且要注意细节处理，做到精益求精。（二公司 张作为）

四海工地是我家

“人生是一场未知目的地的旅行”，我觉得这句话就是对漂泊在外的建设者的真实写照。

父母20多年的养育之恩，20多年来老师的谆谆教导，我们像是被精心呵护的种子，在象牙塔里慢慢成长，我们曾幻想外面的世界多么美好，外面的世界多么奇妙。而现实中工地生活的落差，给我们的人生浇上了第一盆冷水。有时候为了完成当天的楼层混凝土浇筑任务，我们坚守阵地加班到深夜；你想休息的时候，可能工地上的一件突发事情就让你的假期泡汤。被剥夺休息时间可能只是小事一件，更为难的是心中那份孤独和寂寞，每一个工地都是陌生的环境，没有家乡的味道，只有冰冷的钢铁、坚硬的砾石。

我看到建筑工地上的人们默默过着背井离乡的生活，每天为了工程目标兢兢业业。一年又一年，唯一的伙伴就是周围的同事，大家相互帮助，相互关爱，临时组建成一个家庭。一般春节、国庆或者五一才能回家，这使我们无比的思念家乡，想念亲人和朋友。然而我们这些投入建筑这行的人，也必须学会去承受这些，我们学着绕过钢铁，我们试着穿过砾石。

记得入职听到的第一句话就是：干一行，爱一行，这样我们才能有大出息。作为预算员，我开始沉下心来熟悉图纸，了解建筑结构，了解建筑的各个施工环节及组成部分。

慢慢地，习惯变成了忘记，我慢慢地明白了我的家就在这里，板房其实跟老家的那个木房子差不多，当有人提及，我们开一下玩笑就过去了。当被问及我们在哪儿工作时，第一想到的就是偏远，条件艰苦，我们在这里建设更好的城市。迎着夕阳，望着刚从人孔桩洞里爬出的农民工，他们像是见着久违的阳光一样，露出微微的笑容，满身的泥土像是刚从土里冒出的嫩芽，坚强而又充满力量。相比之下，我觉得我们现在其实过得很安逸。我开始学习各专业的知识，不断充实自己的大脑。渐渐地，我能很熟练地编制预结算、用所学知识为项目贡献价值了。

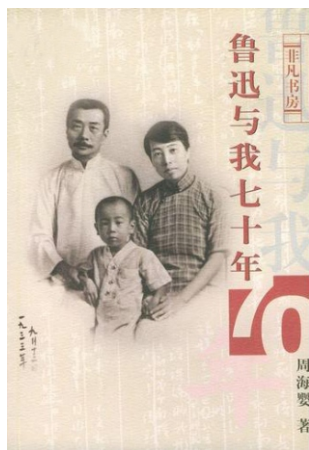
岁月匆匆，转眼我已在这个行业摸爬滚打了四年多，以前从未出川，现如今已走遍大半个中国，足迹踏遍祖国大江南北。我参与建设了两个大型项目，如今项目已投入使用，得到甲方的肯定，是我们建筑人之为付出换来的最好回报，我们建设的项目在祖国各个角落发挥着作用，见证着社会的变迁，这颗种子已经长成参天大树，已经耀眼四方。

当看到在一批又一批建筑人的共同努力下，一幢幢高楼大厦拔地而起，一条条高速公路、一个个城际高铁连通了回家的路，中国的城镇化建设不断向前推进，人们的生活水平随着我们的建设日益提高，我内心泛起了一丝温暖。

（一公司 侯中彪）



职场悟语



怜子如何不丈夫

——再读《我与鲁迅七十年》

■ 矿山分公司 冯观成

一提起鲁迅，常人脑子里立马就会勾画出一副横眉冷对的面容，手中的笔做投枪似地投向那些宵小的形象。读高中时，从报纸偶然得知周海婴先生的《鲁迅与我七十年》，阅后方知那个被脸谱化的面容背后一个有血有肉的鲁迅。前些日子，恰逢鲁迅先生诞辰135周年和逝世80周年，再读此书，仍旧温情满满。

周海婴先生是鲁迅的独子，

鲁迅逝世时，他才8岁。书名即表达了鲁迅对他的人生有着深远影响，我初被吸引也是在于书名。周海婴先生在书中，结合自己的人生经历，回忆审视了自己的父亲和家庭，展现了童稚时期、青少年时代和成年后不同时期的情怀。而最吸引我细细品位的则是鲁迅的舐犊之情。

鲁迅是民族魂、是大无畏的战士，是青年人的师长朋友，是个孝顺的儿子，但对于周海婴来说，只是他一生中最引以为豪、最值得钦佩的父亲。那一声“小乖姑”，蕴藏了多少绵绵的深爱。书中有几件事，尤为可见。

当时，年幼的周海婴在内山书店想买几本旧书回去，然而却

看到“父亲现出一副从未见过的极不高兴的脸色，便放下手中的书籍。母亲领了我跟他一起很快离开了这个书店……母亲向我解释，说是旧书太脏，有些是病人出售的，放在书店里又是什么人都来翻阅，小孩子抵抗力较弱，容易传染上疾病，所以父亲才那么着急。”看后令人忍禁不俊，用现在的眼光来看，这活脱脱就是一个超级奶爸啊！儿子买几本旧书，在常人看来没什么，或许连他自己日常买书估计都不会在意。但对自己的儿子，他却思虑如此之细，却又碍于男人的面子，不好直接在公共场合表露出来对儿子的担忧，顿时觉得鲁迅其实也有几分可爱的。

男孩子都是比较皮的，就我自己而言，从小到大脑袋上大大小小的伤疤不下十道，为此不知道也挨过家里多少揍，周海婴小时候也是如此。有一天，周海婴死活不肯去上学，鲁迅用报纸打他屁股。“父亲自己给祖母的信中也说：‘打起来，声音虽然响，却不痛的。’”虽然想教训教训儿子，让他长长记性，但不忍心下重手，只能虚张声势一番。鲁迅的慈父形象与其在文坛上“金刚怒目”“怒向刀丛”的样子相差甚远，无怪乎为周海婴治疗痢疾的日本大夫坪井取笑他怜子柔情。而鲁迅倒也毫不避讳：无情未必真豪杰，怜子如何不丈夫？

80年前，鲁迅先生逝世，曾留下遗言：“孩子长大，倘无才能，可寻些小事情过活，万不可去做空头文学家或美术家。”于是周海婴后来在北京大学学的是无线电专业，业余爱好摄影，终生只写过这本书。鲁迅生前对周海婴的要求是：“敢说、敢笑、敢骂、敢打。”2011年周海婴先生去世，他最终成为了那样的人。

周海婴在书中写到：“我已经七十岁了。七十年来，我生活中的每一天都是与我父亲联系在一起。”试问骨肉亲情，又岂是生离死别所能够阻隔的？

关于苦难

■ 房建分公司 柳岸

苦难，能使人坚强，也能让人暴虐；能使人容忍，也能让人无情。很多人在现实不断的打磨中变得坚强和容忍，还有一些人在命运的捉弄下变得暴虐和无情。无论如何我们都是适应环境，在寻求内心的安宁，不向苦难缴械投降。很多时候，我们应该反思自己，努力做坚强和容忍的人。

《易》曰：“履霜 坚冰至。”再熟悉不过的句子，我却没有认真做到过，没有真正体会过如履薄冰的感觉。事未有不生于微而成于著者，而自己没有做到谨其微而治之，无论工作、生活都是如此。真的，人生没有哪一刻是值得特别期待的，没有哪一段时间只配沦为凑合，君子之道，辟如行远必自迩，辟如登高必自卑，人生路只能一步一步坚持走下去，永不停歇，才能攀上高峰。栽个跟头未必就是坏事，能让你认清苦难的本来面目，好好反思自己的不是，真正明白人生永不能没有松懈的时候，明白不进则退的残酷。同时我也想起苏轼的那句：使我有洛阳二顷田，安能佩六国相印。要感谢一无所有，感谢从头开始，感谢生命中提醒过你的所有人，更要感谢愿意陪伴你走过苦难的亲人朋友。

人生的苦难有很多种，我们的幸福往往只在别人的眼睛里，我们的缺点也只有站在别人的立场去看自己，也许才能把自己看得更明白更透彻，才能明白到底自己是不是一无是处。工作中更是如此，责任、勤劳、态度都不是自己能够标榜的，结果导向的社会，既然还做不到走自己的路让别人说去吧，那么就踏踏实实把事情干得漂亮，想尽办法做到尽善尽美，体现所谓的工匠精神，再去寻找柳暗花明。

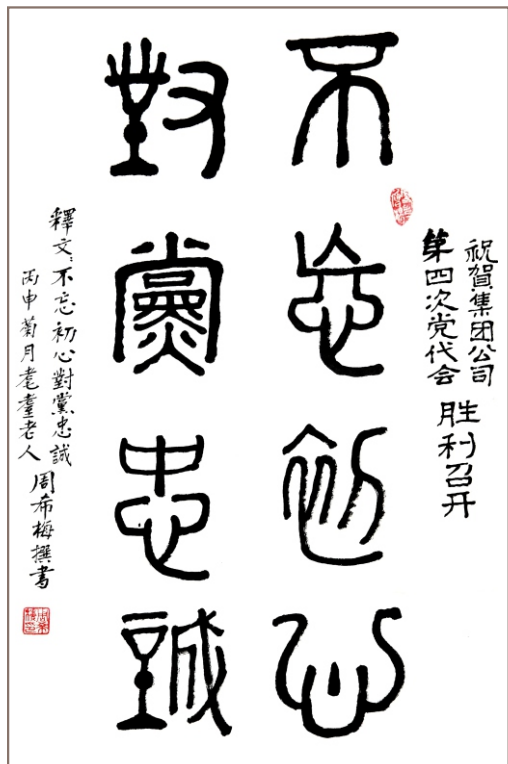
纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。关于苦难，除了面对，我们还要想办法避免，很多的困境都是自己的懒惰造成的，春蚕到死丝方尽，蜡炬成灰泪始干，该好好学学。最后一段话送给自己：愿你有好运气，如果没有，愿你在不幸中学会慈悲。愿你被很多人爱，如果没有，愿你在寂寞中学会宽容。

寒夜思

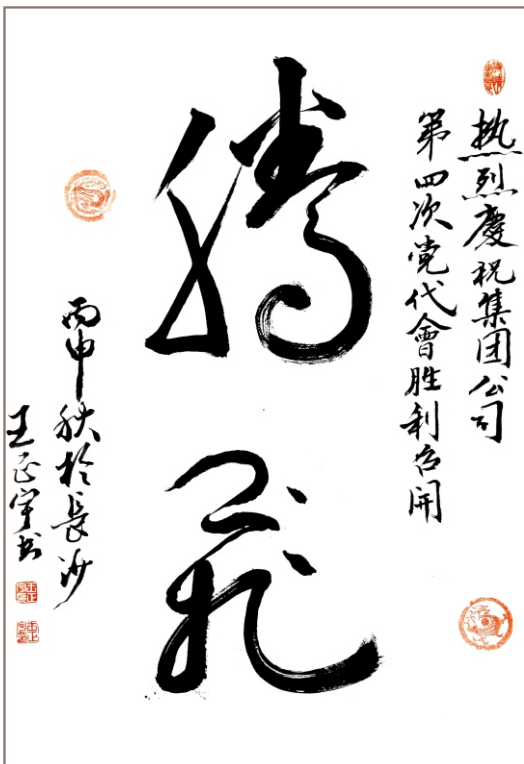
■ 五分公司 邹正

齐鲁岁寒西风烈，
萧萧落叶冬霜早。
如今却忆江南乐，
当时年少春衫薄。

辗转须臾世事变，
从来天意高难问。
秦砖汉瓦尚犹在，
谁怜青史知音少。



不忘初心 对党忠诚 退休干部 周希梅/书



腾飞 退休干部 王正宇/书

笑看工地生活

■ 二公司 李闯

坑坑洼洼的荒草野坡填平之后，脚手架连接着天地，铺成了一条路。这便是建筑工人的工作之路。

在这条路上随时可以听到嘈杂的“交响曲”：搅拌机的咔咔声、装载机的轰轰声、挖掘机的嗡嗡声、锤子的铛铛声、钢板碰撞时的哐哐声，以及更多不知名的嘈杂声，紧锣密鼓似的，一阵盖过一阵，好像是在给工人们加油鼓劲。工人们不畏寒暑，夜以继日辛勤地工作。若不是亲临现场，有谁能目睹这背后凝结的一滴滴汗水、一段段如火的青春？我时常被感动着。

建筑工人是一群乐天派。尽管工作环境艰苦，但大家都习惯了苦

中作乐。闲暇时与三两好友喝酒聊天，谈工作、谈事业、谈生活、谈时事，不亦乐乎。老员工有时会给年轻人讲他们去过的工地，风特别大，有人正在上厕所，搭厕所的茅草棚就被风刮倒了……他们总是笑着讲起这些经历，似乎那只是饭后的谈资罢了。我也渐渐开始读懂了他们的微笑，那是对困难的蔑视，是对幸福的憧憬。

工地上是快乐的，这种快乐无处不在，质朴、简单，却是深入人心的快乐。

工地上是充满激情的，没有任何一个劳动场面能给你如此壮观宏伟的印象。

工地的阳光是炙热的，它把人

的皮肤变成健康的铜色。

工地的月亮是最能抚慰人的，当你想家的时候，她总会洒下一片柔软的光，轻轻披在你的心上。

工地生活很辛苦，却锻炼了我们的意志；

工地生活很无聊，却增进了同事间的友谊；

工地生活很枯燥，却使我们更加懂得了珍惜快乐。

虽然我们常年与家人分离，但却拥有了一个大家庭，在这个大家庭里，人们见面总是笑嘻嘻的，喜欢把工作说成干活，在这个大家庭里，大家都在为同一个建设目标而奋斗。