

让女铝看到“我”

实力+表现=成功

◆吴昊

实力是公正无私的伯乐，而表现是成功的一把钥匙，没有实力的表现当然苍白无力，但没有表现的实力也难为人知。

古人说“只要功夫深，铁棒磨成针”古人说的“功夫深”其实是一种懂得表现实力的另类新见解，是人生的光焰……其实只要我们仔细分析，所谓的实力是“博学·创新·自信”等观念的综合反应。

拥有了实力，你就拥有了人生天平上的重要砝码，也就能左右自己的命运，能够比别人看得更远，想得更深、更透。

实力是位博学的老师，当你拥有实力，并学着用实力去展示自我的时候，你就会发现，机会就在你身边，坚定自己的信念和梦想，学着去左右自己的命运，驱使自己成为命运的主宰，用实力去寻找适合自己的位置。

把自己的实力展现出来，让大家看到你的亮

萋萋芳草，我只采摘最绿的一束；灼灼红叶，我要拾取最灿的一片；落落余晖，我仅捧起最暖的一缕；漫漫人生，我只摄取人生中最重要的一粒力。

人与生俱来就有一种资本，即天赋。当面对无端的嘲笑和蔑视的时候，最好的方法就是用自己的成功回敬他们，这才是一个真正的强者。在这个过程中，一个人的毅力起着至关重要的作用，因为毅力是一种态度，而态度决定成败，所以做什么事都要有毅力。灰曾经经是火焰，燃烧过也沸腾过，可它们现在却很安静，等待下一次的乘风而起，这难道不是毅力的真实体现吗？

翻开历史的画卷，回眸那一道道鸿梁，无一不散发着毅力的气息。楚大夫沉吟河畔，九死而不悔；霸王泪洒江东岸，化作毛尖花；张骞骑着骆驼走，一心向天山；唐太宗载舟覆舟，创贞观之治；康熙帝英明神武，历来皇位长；陶渊明悠然南山，饮酒与采菊；李白饮酒作诗，佳作不间断……这一道道鸿梁，这一个个楷模，无一不是我们学习的榜样。

无论是身患重病提出《黑洞》的霍金，还是身残志坚演绎精彩人生的郎丽

华；无论是失败多次最终发明电灯的爱迪生，还是刻苦钻研发现镭的居里夫人。他们的经历都告诉我们：毅力是生命的灵魂。人的一生，如果把握好，它都是一道靓丽的风景，透过它，我们的事业会更加成功，我们的生活会更加美满，我们的人生会更加绚烂。

人只有在不断的变化中才能最大限度的发掘潜能，提升自己。相反，若长期居住在亘古不变的环境中时，就会导致思维的定型和单一，不利于自身的发展。因此，不要埋怨梯子下的横档，没有它无法攀至巅峰。毅力，是失败的承载，成功的垫基，是开启成功大门的金钥匙，是通往成功道路上的长明灯。没有它，你的人生就会失去夺目的光环。

不要以为泥土下的希望远在天涯，更不要以为硕果飘香的日子遥遥无期，我们要用顽强的毅力书写充实的人生。

毅力，它是开道的长戟，一路过关斩将；

毅力，它是生活的风帆，一路乘风破浪；

毅力，它是生命的灵魂，一路硕果累累！

许多年过去了
我的故园
仍然如燕子衔泥
在暮色中悄悄地归巢

道路依旧，田野依旧
核桃树依旧轻摇着头
唯有宁静是一份天真
唯有陈旧是故园的本色

故园耕耘的日子
阿妈牵着牛，背着犁头
阿爸赶着牛，扛着犁架

遐想
用暮色和炊烟
点燃乡村

故园的春天变活了
故园的女儿脸上多了一份笑容
于是村里又多了一幅繁忙的景象

吆喝声悠长
小调声豪放
多少个有关故园的梦
总有目光拉长
一条狭窄的乡间小路

◆赵强

信步游走间，看见树叶已泛黄，
呆呆地零落在地上。微风吹来，一袭凉意沁透手心，这才发觉，秋天已经悄悄来临。

马路两边高大的乔木下面有郁郁葱葱灌木丛的点缀，院内的三角梅耐不住寂寞，伸出篱帐，去抢夺阳光的爱抚，无不争艳斗奇。层林尽染的红枫跌落起波澜，独步在枫树林中，被金黄色的秋包围，吸吮自然带给我们的气息。原来秋季并不是那般凄凉，秋花是艳美的，秋叶是潇洒的，秋风是柔和的，秋天的气候让人感觉非常舒服。而在我的家乡兴安岭，立秋刚过，天气已经转凉，枯黄的树叶掉落许多，秋天来的很突兀，让人猝不及防。踩着落叶，伴着沙沙的响声，穿梭在光秃秃的树林间，飞过落日的大雁也不知是启程还是归巢，河水也在冰封前泛起最后的妖娆。

是我平生在南方度过的第一个秋天，抑或是最后一个。自己是暂居异乡的客人，自然夹杂着别样的情怀。

走在路上，步伐因满载北国的眷恋而沉重。望着高楼外的远山，不觉想起插茱萸登高极望的乡客们，聚在一起把酒言欢，话家乡，寄思念，这似乎是令人感伤的时节。在外闯荡的男人，透着秋的那种忙，那份闲，那层雅。嘴角扬起的那份自信，仿佛

在这个奇妙的世界，有不同的秋天或者是同一个秋天不同的感觉，美不胜收的景色加之多情的旋律，让秋天别有韵味。

在这个奇妙的世界，有不同的秋天或者是同一个秋天不同的感觉，美不胜收的景色加之多情的旋律，让秋天别有韵味。



红土地
晏金 / 摄

CYMCO

2011年

第27期

(总第95期)

云南冶金集团股份有限公司主办

云南冶金集团

YUNNAN METALLURGICAL GROUP

云新出(2011)准印连字第Y00233号

(内部资料 免费交流)

2011年9月20日

总编辑: 胡忠坤

2011年中国国际硅业大会在昆召开 有色协会副会长作中国硅产业和发展趋势报告



本报讯 9月17日，由中国有色金属工业协会主办，云南冶金集团、昆明冶研新材料公司和云南永昌硅业公司协办的2011年中国国际硅业大会在昆明召开。中国有色协会副会长赵家生、中国工程院院士邱定蕃以及工业和信息化部、云南政府领导以及全国硅产业相关企业、研究单位和大专院校共计300多名代表参会。

会上，赵家生作了“中国硅产业和发展趋势”的报告，他系统地介绍了我国硅产业50多年的发展历程和取得的瞩目成绩及已经形成的种类齐全、发展潜力和市场潜力巨大的高新技术产业。他说近十年来，特别是“十一五”以来，我国硅产业的产能、产量快速增长，我国已成为全球硅产业最大的生产国和消费国。2010年全国工业硅产量和消费量占全球比例分别达55%和

24%，2006年到2010年工业硅产量年均增长9.5%，多晶硅产量年均增长达205.4%。下游消费增速也大大超过预期，强劲增长。此外我国硅产业技术装备得到加速更新，经济指标不断完善，整个硅产业保持了高速发展的势头。

同时赵家生指出，随着产业竞争的不断加剧，我国硅产业的发展也存在一些问题，包括产业集中度低、企业规模小、高附加值产品短缺，国内市场消费启动慢，过度依赖国际市场，核心技术水平离国际一流仍有差距等，并对我国硅产业发展提出了建议。

会上，邱定蕃作了“有色工业温室气体排放与控制研究”的专题演讲，云南冶金集团总工程师德庆作了“坚持科学发展，打造领军企业”的专题报告。会议还分别设立了“金属硅——有机硅发展论坛”和“多晶硅——光伏发展论坛”，永昌硅业公司总经理张安福、冶研新材料公司党委书记、副总经理尤若谷作了论坛交流，与会30位国内外专家代表进行了专题发言交流。

会后部分代表还参观了由云南冶金集团控股的昆明冶研新材料股份有限公司和云南永昌硅业股份有限公司。

本报讯 9月1日，文山铝业与云南省有色地质局三〇六队《铝土矿资源勘查战略合作框架协议》签字仪式在文山市举行。双方领导及集团专家组成员等参加了签字仪式。公司总经理万多稳、有色地质局三〇六队队长郭志峰代表合作双方在协议上签字。

根据合作协议，双方将致力于建立长期、稳定、互利、共赢的战略合作伙伴关系。为保证有效开展合作，双方建立了战略合作联席会议机制，制定了联席会议工作制度，对各自资源战略及勘查找矿工作规划进行通报、交流；对通过合作实现各自的需求意见进行磋商，对具体合作项目方案进行决策，协调推进战略合作；确定联席会议组成人员名单，由双方主管领导协商召集；设立联席会办公室，负责合作日常工作。

万多稳在讲话中阐述了文山铝业公司与三〇六队签署战略合作框架协议的重要意义。他指出，文山铝业是一个年轻的企业，在资源勘查及找矿方面基础相对薄弱，因此需要三〇六队这样的企业作为技术支撑。他希望，签字仪式能积极促进双方深化合作，共同建立一个互利共赢的长期战略合作平台，加快发展。

三〇六队党委书记高泽培、队长郭志峰、专家组代表分别就推进战略合作的背景情况及对未来合作的信心与展望等方面作了讲话。

党委书记邓传宏在会议总结中希望双方要加强工作联系和沟通，对近期或长期的合作要有总体规划、实施办法和措施。他强调，公司的发展需要在资源、技术、人才、资金、管理等方面寻求合作伙伴，以良好的合作心态，为文山铝业公司的快速成长、平稳高效运行提供保障。

(依继嫣)

建锰公司50000KVA电炉运行平稳

本报讯 建锰公司50000KVA电炉投入试生产以来，运行平稳，各项指标稳步提高。自8月13日出炉成功整一个月共生产锰硅4917.9吨，平均日产达190吨，电耗由开炉前期的接近5000kWh/吨，降至目前的4600kWh/吨以下，矿耗、焦耗等原燃材料的消耗也呈下降趋势。

目前的成绩标志着承担50000KVA电炉试生产工作的建锰公司冶炼二厂，已初步积累和掌握了目前国内锰系合金生产最大容量的电炉——50000KVA电炉的生产组织、工艺控制、设备维护管理等相关经验和技能，为全面实现达产达标开了个好头。与此同时，两台25000KVA电炉的生产产量逐步提高，其中2号炉已接近达产达标。

在50000KVA电炉试生产过程中，冶炼二厂领导班子以稳中求好，稳中求快的思路，沉着冷静地组织指挥试生产工作。一是坚持领导班子成员跟班值班制度；二是即时观察炉况变化，努力探索工艺控制参数、设备运行参数、电器参数等各种技术参数，做到靠前指挥，发现问题从工艺、设备等相关方面进行调整，逐步完善；三是合理调配人员，保证试生产工作正常进行；四是坚持领导班子集体商议，解决试生产过程中出现的问题；五是灵活运用激励机制，调动员工的生产积极性。

(梁伟国)



和谐之风劲吹云铝

——云铝构建全国模范劳动关系和谐企业纪实

近日，在全国构建和谐劳动关系先进表彰大会上，云铝公司被授予“全国模范劳动关系和谐企业”光荣称号，这是对云铝在和谐劳动关系构建中所付出的努力和取得的成果的高度肯定，也是云铝继2009年、2010年获“云南省劳动关系和谐企业”后的又一殊荣。

加强机制建设 筑牢和谐之“根”
构建共商机制。云铝坚持每年按期召开职工代表大会，组织职工代表认真听取和审议公司行政及财务工作报告，民主评议公司领导干部，对企业生产、经营、改制、工资、生活福利等重大事项进行讨论，保障职工行使民主权利，落实职工的知情权、监督权；专门成立厂务公开领导小组，实行分厂、车间、班务三级厂务公开制度。每年由公司党委、行政、工会三方联合对各基层单位的厂务公开工作进行考核，同时增设了公开栏、台账、职工意见箱，建立了党政工联席会议、职工民主评议中层干部等制度，形成了比较浓厚的民主管理和民主监督氛围。

构建共赢机制。云铝秉承“关注民生、以人为本”的原则，加大和谐企业建设力度，坚持“发展依靠职工、发展

为了职工、发展成果职工共享”，为职工群众办实事好事。住房公积金缴纳比例达到了职工工资收入的15%，企业年金制单位缴费比例为8.33%，根据工作特点为员工提供带薪休假、工休、劳保用品、误餐补贴、交通补贴、生活补贴等福利。2008年下半年国际金融危机以来，云铝做到了不停产、不减员、不减薪，职工人均年收入从2005年以来增长了55%。为让外来务工人员尊严生活、体面劳动，2010年云铝对全公司近800名劳务派遣人员劳务费作适度上调，调整额度为200元/人·月左右，幅度为20%左右。

构建女职工维权机制。建立健全了《工会女职工委员会工作制度》，各基层单位建立了工会女职工委员会。在职业健康安全管理体系中，云铝专门制定了《女工劳动保护管理程序》，按照《女职工禁忌劳动范围的规定》、《女职工劳动保护规定》、《女职工保健工作规定》，不断完善女职工维权机制，解决女职工权益保障问题。2003年以来，云铝连续三次组织全体女职工参加云南省总工会“女性安康团体重大疾病保险”活动，每两年免费组织一次女职工（下转第三版）

建水县委书记李焯到建水基地现场办公

本报讯 9月15日，建水县委副书记李焯率领导安镇、南庄镇、县国土局、工信局、环保局、水务局、县电力公司等政府和部门负责人一行10人到集团建水工业园区现场办公，并在建锰公司主持召开了现场办公会。建锰公司、源鑫公司、涌鑫公司、进出口物流公司、昆明正基房地产公司的主要领导参加了现场办公会。

会上，建锰公司、源鑫公司、涌鑫公司、进出口物流公司、昆明正基房地产公司等单位分别就已投入试生产后的电炉运行情况、在建项目进展情况、拟建项目筹备情况、在建项目

的投资完成情况，以及目前存在的诸如铁合金限电让峰给电炉正常运行带来的影响、铝加工预计今年12月份投产时的电力保障、工业园区的社会治安、物流运输因铁路公路的制约受到影响等困难和问题向李焯作了汇报。

听取情况汇报后，李焯现场就部分问题进行了协调解决，对不能及时解决的问题，敦促有关部门采取措施，尽快协调解决。

会后，李焯一行在工业园区业主单位领导的陪同下，深入到源鑫公司、涌鑫公司项目建设现场，实地查看、协调解决存在的问题。（梁伟国）



永昌硅业公司“节能”工作受表彰

近日，保山市人民政府隆重表彰“十一五”期间节能工作先进集体和个人，永昌硅业公司被授予“保山市‘十一五’期间节能工作先进单位”荣誉称号，公司副总经理李宗有同志被评为“保山市‘十一五’期间节能工作先进个人”。

（杨欢从）

澜沧公司矿山通过安全标准化考评

本报讯 9月8日，经过考评认定，澜沧公司老厂矿山和选矿厂尾矿库达到国家《金属非金属地下矿山四、五级安全标准化量化考评表》要求，顺胜通过四级安全标准化考评。

公司老厂矿山和选矿厂尾矿库安全标准化建设工作于2009年11月启动，公司领导班子高度重视，成立了专门的领导小组，多次召开会议研究制定工作措施，并结合实际编制了《澜沧公司安全标准化实施方案》，细化工作内容，落实责任目标。

为确保矿山标准化建设顺利推进，今年5月5日，公司召开了推进矿

山安全标准化现场会，对照国家《金属非金属地下矿山四、五级安全标准化量化考评表》要求和公司制定的考核办法，全面开展自查工作，对查出存在问题和差距，逐项制定整改措施，并由公司安全环保督察大队现场督促整改。通过4个多月的整改，工作成效显著，满足了考核验收的要求。9月6—8日，云南巨星安全评价技术有限公司派出考评组对公司老厂矿山和选矿厂尾矿库的安全标准化建设进行了现场考评，考评组认为达到四级安全标准化要求。（杨葵）

● 市场综合信息

一、动态

矿产资源监管要做好六项工作 全国矿产督察工作座谈会近日在黑龙省鹤岗市召开。座谈会提出，对矿产资源实施监督管理是矿产资源法律法规赋予国土资源部的一项职责，当前矿产资源监督管理要做好六项工作。一是全面贯彻落实《关于健全完善矿产资源勘查开采监督管理和执法监察长效机制的通知》，推进监督管理制度全面到位。要建立“纵向到底、横向到边，任务到矿、责任到人”的监管责任体系。二是严格矿业权年检制度。年检工作要全面覆盖，实地核查比例要提高，要抓好年检结果的实现，年检结果直接与矿业权延续、变更、转让挂钩。三是扎实推进储量动态检测。要进一步完善矿山储量动态检测制度，规范矿山储量检测工作，严格矿山储量核销，拓展矿山储量检测成果的应用范围；加大监管力度，确保成果真实可信。四是切实做好矿产资源节约与综合利用专项工作。要高度重视、精心组织、扎实做好这项工作，达到“推动科技进步、确立一批行业和企业标准、使矿山企业三率切实得到提高”的目标。五是强化矿产资源补偿费征收工作。要进一步抓好精细化研究，补偿费征收与“三率”挂钩，使补偿费征收的依据更充分、更准确。六是加快矿产资源监管信息化建设。

我国将淘汰年产三万吨以下再生铝产能 工信部近日印发的《再生铝行业准入条件（征求意见稿）》要求，到2013年年底以前，淘汰所有生产规模在3万吨/年以下的再生铝生产能力。同时，今后新建、改扩建再生铝项目单系列生产能力必须在5万吨/年以上；现有再生铝企业

单系列生产能力不低于3万吨/年。据介绍，制定再生铝行业准入条件主要是为了加强铝污染防治工作，坚决抑制行业低水平重复建设，推进行业节能减排。为此，意见稿从项目建设条件和企业生产布局、生产规模、工艺和装备以及能源消耗、资源综合利用等方面作了一系列规定。意见稿明确，新建或者改、扩建再生铝项目必须符合国家产业政策和规划要求，符合本地区城乡发展规划、生态环境规划、土地利用总体规划和主体功能区规划等要求。再生铝企业厂址选择应符合本地区大气污染防治、水资源保护、自然保护的要求，要按《危险废物焚烧污染控制标准》中焚烧厂选址原则要求进行。

有色金属下半年仍有上升机会 铝：下半年，中国实行的节能减排政策依旧使得大型铝企面临供不应求的状态，而电价上调后使得铝价下方受到明显的成本支撑。在短期成本提升，中期去库存化结束，长期产能扩张受限等多重利好的共振下，我们依然看好国内铝价中长期的走势，铝价的低洼效应有望继续体现。锌：全球制造业在下半年将逐步恢复，其中汽车产量将会因中国产量增加和日本汽车业受地震影响降低而有所回升，这导致锌的终端需求增加。中国保障房的开工也将对锌的需求形成支撑。铅：下半年国内铅酸蓄电池企业将会陆续复工，其中8—10月份是传统的消费旺季，但由于铅蓄电池行业的整顿，消费旺季可能延后一两个月。汽车产量和保有量的增加将继续促进铅的消费。随着全球经济企稳向好转，预计下半年铅价会逐步走高，但难以超过3000美元。

本报讯 9月9日，昆明冶金高等专科学校在莲花校区召开了全校干部大会，会上宣布提任了10名干部。集团公司党委常委、副总经理周昌武，组织部人力资源部领导以及学校领导、学校副处级以上干部共计150余人参加了会议。会议由学校党委书记雷霆主持。

周昌武围绕本次干部提任谈了六点意见：一是本次干部的任职决定是集团公司党委严格按照组织程序做出的，是治专历史上提任干部最多的一次，充分说明了在治专连续多年的快速发展、扩大的进程中，为广大干部的成长提供了锻炼的平台和展示自己才华的舞台；二是希望新提任干部在新的工作岗位上更加严格地要求自己，加强学习；三是示范建设通过国家级验收既是终点又是起点，这是一个连续的过程；四是我省的“桥头堡”建设对学校是一次很好的发展机遇，要在办学的重点、特色、品牌以及专业建设等方面进一步加大力度；五是要进一步加强干部、教师两支队伍建设，进一步提高思想作风、专业素质以及综合素质；六是要以学校召开的第四届党代会为契机，不断加强党的建设、基层组织建设以及党的队伍建设。

雷霆在向新提任干部表示祝贺的同时，也提出了六点希望和要求：一

是要努力加强学习；

二是在工作中要做到恪尽职守、清正廉洁，公平、公正地处理好各种事情；三是要按照建设学习型领导班子和学习型组织的要求，切实加强部门干部队伍的思想政治建设，不断提高部门队伍的整体素质和综合能力以及部门领导班子的执行能力和执行水平；四是要团结协作，务实工作；五是要切实履行职责，务实创新、开拓进取、心胸豁达、作风民主、公道正派、谦虚谨慎；六是要做到廉政、勤政，牢固树立正确的人生观、世界观、价值观、权力观、责任观和利益观。

学校校长王资向与会的学校副处级以上干部提出了三点希望：一是要正确对待组织的选拔任用；二是要以优良的干部作风，推动学校各项工作不断健康、科学地向前发展；三是要通过自身努力，营造一个和谐的校园文化氛围，推动学校校风、学风建设。

周昌武对昆明冶专新任干部提出要求

（辛志成）

兴安云冶锌片累计产出突破千吨

本报讯 自7月31日兴安云冶公司再次调试工作开展以来，8月生产开始步入正轨，截止9月7日，锌片累计产出1099.758吨、锭累计产量332.12吨。

为保证正常生产调试，锌冶炼厂精心组织，加强管理，合理调配人员，积极做好“传、帮、带”工作，根据职工所学专业 and 持证情况，及时调整职工岗位，满足生产需要。截止9月7日，各工段均运行正常。加压釜运行时间共计1615小时，其中1号釜运行501小时、2号釜运行301小时、3号釜运行时间813小时。磨矿处理量3798.69吨、加压釜一段处理量2491.227吨、加压釜二段处理量1326.971吨。净化产出新液含锌1561.624吨、锌片累计产出1099.758吨、锭累计产量332.12吨，其中0号锌270.703吨、1号锌61.417吨。（岳娜）

二、行情

1、期货行情：

（2011年9月19日）	
上期所	收盘价
铝	17300元/吨
铜	63850元/吨
锌	16135元/吨
黄金	380.44元/克
螺纹钢	4814元/吨
线材	4737元/吨
原油（纽约）	87.96美元/桶

2、汇率行情：

货币（2011年9月19日）	
人民币基准汇率	100外币兑本币
美元	639.80
欧元	877.76
日元	8.34
港币	82.09
英镑	1008.99

3、股票行情：



集团各单位欢度中秋佳节

驰宏公司开展“月圆中秋 情系驰宏”系列活动



本报讯 在中秋佳节到来之际，驰宏公司各分子公司在公司工会、团委的统一安排下，因企制宜开展了集娱乐、文化、智力、交流于一体的座谈会、茶话会、猜谜会、联欢会、篝火晚会、爬山、趣味游戏等活动。

曲靖分公司组织了中秋联欢晚会，分公司外派干部家属、单身青年员工一起欢度中秋佳节。晚会主要以茶话会、趣味活动为主，一曲合唱《我们是一家》拉开了整台晚会的序幕。“中秋赏析”环节，播放了中秋节的来历、典故、赏月、诗词等，烘托出了整个中秋晚会的气氛。“趣味活动”环节开展了猜灯谜、顶气球、幸福满仓、传水果、发月饼等趣味活动，把整场晚会的氛围推向

了高潮。在中秋节期间，锌厂团总支开展了青年员工棋牌比赛，铅厂团总支开展了趣味运动会，动力厂团总支开展了庆中秋登山活动。

呼伦贝尔驰宏公司与呼伦贝尔人民广播电台和呼伦贝尔经济开发区管委会联合举办“情暖市重点建设项目员工”中秋文艺晚会。一曲曲草原歌曲，演绎出呼伦贝尔美丽草原的广阔，描绘着冶金人与边疆民族共同发展的美好图景。一段充

满云南风情的民族舞蹈《阿细跳月》勾起了家居云南朋友的思乡之情，为晚会构筑了一道亮丽的风景线。一曲《万马奔腾》将晚会推上了高潮。晚会活动环节中，通过电话现场连通，远离家乡的建设者们与他们最惦记、最思念的亲人相互倾诉思念之情与关怀之心。

公司各级工团组织充分把握青工和单身员工的需求，精心准备，周密部署，严格按照活动要求开展青年喜闻乐见的活动，为青年和单身员工送上节日的祝福，搭建沟通交流的平台，营造出一片“几处笙声留朗月，万家箫管乐中秋”的欢乐景象，让他们感受到企业和谐的文化氛围，增强了归属感和凝聚力。（李家方）

云铝公司举办“中秋月·云铝情”综艺晚会

本报讯 为了让新员工感受云铝大家庭的温暖，在中秋佳节即将到来之际，云铝公司举办了2011年新员工中秋座谈会和“中秋月·云铝情”综艺晚会。

9月9日下午，云铝公司召开2011年度新员工中秋座谈会。云铝公司党委书记尹立新，党委副书记焦云，副总经理刘志祥、胥福顺，各控股子公司及相关单位、部门负责人出席了会议，与140多名新员工欢聚一堂，共叙团圆之情。

尹立新向新员工表达了节日的祝福，介绍了公司成立至今取得的成就以及“十二五”发展规划，要求新员工要抓紧机遇，尽快转变角色，找准定位；勤于学习，善于思考，做到学有所获，学以致用；勤奋工作，提高技能，在平凡的岗位上发挥才干，在公司快速发展的进程中建功立业；青年要努力提高自身素质，锤炼品格，坚定信念，养成良好的行为习惯。

云铝各控股子公司领导分别介绍了



各个公司的情况。随后，部分与会新员工结合进入公司以来的所感所悟，畅所欲言，表达了转变角色，吃苦耐劳，积累经验，忠于企业，共同谱写企业美好未来的迫切愿望。

9月8日晚，由14家单位100余名新员工参与演出的综艺晚会“中秋月·云铝情”在《荷塘月色》轻快的旋律中拉开序幕。此台晚会节目是由新员工紧张排练而成，汇集了小品、话剧、舞蹈、特技表演、吉他弹唱、歌曲联唱、花灯及古琴表演等16个节目。晚会期间，公司领导亲手为新员工切开了象征吉祥和团圆的月饼。（晏青 别小澄）

本报讯 8月底，冶研新材料公司举办为期一周的《突破性领导力工作坊》培训班，副科以上管理人员120人分两期进行封闭式培训。

培训由香港比弗利管理咨询公司李哲贤博士担任培训主讲。李哲贤老师从“四种领导风格”、“七个素质模型”讲解，让员工通过老师的引导，探索自我的“心智模式”，用职业的态度面对自我的情绪管理、改善学员“心智模式”，充分激发潜能，增强信念和信心。

通过培训和体验，一是让员工改

对中干进行培训 冶研新材料公司

进自身形象，跳出自身的利益，对企业有归属感、认同企业发展远景及目标，增强团队的凝聚力；二是使团队每一个成员面对各种变革与挑战更为从容、有序，树立相互配合，互相支持的共赢团队精神和意识；三是改善人际关系，增强团队学员责任意识，诚实守信、主动承担责任；四是使学员学会用感恩的心对待上司、同事、下属甚至社会的每一个人；五是学员学会换位思考，会理解人、体贴人、尊重他人、让员工以责任人的角度提升企业的道德观、价值观。（李溪）



荣达公司献爱心助教育人

9月8日，荣达公司为新巴尔虎右旗的教育系统捐款10万元，鼓励在教育战线上辛勤工作的优秀教师。9月9日，公司为呼伦贝尔市特教学校的孩子们捐款10万元。（张宇）

金吉安公司荣获省建筑业扶持奖

本报讯 日前，从云南省住房和城乡建设厅市场监管处获悉，全省2010年度建筑业发展奖励扶持资金已经核定，云南金吉安建设咨询监理有限公司获得建筑业企业实施“走出去战略”奖金5万元。

云南省政府为激励和扶持省建筑业加快发展，全面提升建筑产业发展质量和水平，做大做强建筑业，带动相关产业发展，充分发挥建筑业在全省国民经济发展中的重要作用，早在2009年，由省住建厅、财政厅联合下发的《云南省促进建筑业发展奖励扶持暂行办法》对每

年在省外、境外完成产值300万元以上、排名前五位的监理企业，每年分别给予10万元奖励。

2010年12月，公司严格按照《云南省住房和城乡建设厅关于申报2010年度建筑业发展奖励扶持资金的通知》精神，进行了积极的申报，经企业仔细筛选，最终上报了呼伦贝尔驰宏矿业有限公司20万吨/年铅锌项目和大兴安岭云冶矿业开发有限公司选矿厂工程，并获得2010年云南省建筑业企业实施“走出去战略”奖金5万元，此次共有5家监理企业荣获该奖项。（苗茵林）