

集团领导到永昌铅锌
公司检查指导工作

本报讯 5月18日至19日，集团副总经理王洪江、周昌武，人力资源部副部长蒲绍俊一行到永昌铅锌公司检查指导工作。集团领导一行在公司总经理何光深、党委书记吕奎等领导陪同下深入生产现场，检查了薪炭林基地、技术研究室、氧压车间，详细了解生产指标控制、工艺优化等情况，并对工程技术管理、项目技术攻关工作提出了指导性意见。在听取完何光深、吕奎及相关部门负责人的情况汇报后，王洪江对公司生产指标控制、安全

“复杂难选高铁锌锡铜多金属矿选矿技术集成及产业化”项目通过鉴定

本报讯 5月10日，由云南省科技厅科技成果奖励办公室主持的，对由昆明冶金研究院、云南华联特钢股份有限公司和昆明理工大学共同完成的“复杂难选高铁锌锡铜多金属矿选矿技术集成及产业化”项目的科技成果鉴定会在昆明召开。鉴定委员会主任委员由中国有色金属工业协会副会长钮因健教授担任，副主任委员由云南大学陈景院士、中南大学副校长胡岳华教授担任，研究院院长李晓阳、副院长谢刚、陈加希及院科技部、项目组相关人员参加了鉴定会。(李澄)

神特公司到新立公司考察
南非爱索公司和澳大利亚

本报讯 5月12日至13日，南非爱索公司钛产业部总经理Trevor Arran先生和新立公司股东澳大利亚神特公司项目经理Pieter Britz一行7人到新立公司进行参观、交流。12日，来访团与集团副总经理祁鸣，集团副总经理、新立公司董事长王洪江及公司部分领导进行了交流。随后，在公司副总经理、总工程师刘建良等陪同下，来访团参观了武定高铁造项目并进行亲切友好交流。交流会上，刘建良代表公司向到访的爱索和神特人员表示欢迎，公司副总经理、武定分公司经理吕延昆向来宾介绍了高铁项目建设和生产情况，希望对方能提供一些好的意见和建议。Trevor Arran先生介绍了爱索工厂所使用的35MW直流炉技术也是由贝特曼提供，目前，已运作10年。并指出由于各种不同的原因会导致事故的发生，所以在安全保障方面一定要加大投入力度，时刻做好安全保障工作。工作中，一定要抱着常学常新的态度对待工艺技术。Trevor Arran先生还介绍了爱索公司主操手培养的方法和管理体制。13日，来访团一行到新立公司禄丰分公司参观了海绵钛和钛白粉项目，公司副总经理、禄丰分公司经理杨松介绍项目建设情况及海绵钛生产准备情况，双方就相关问题进行了交流讨论，交流对双方的合作和技术借鉴都起到了非常大的促进作用。(王怀彬 李毅)

浩鑫公司召开异地搬迁项目方案研讨会

本报讯 5月26日，浩鑫公司召开异地搬迁项目一期工程方案研讨会，集团总经理田永、副总经理周强、唐俊，省工信委副主任郎利辉，中色科技工业工程公司副总经理戴有涛及有关部门负责人参加了会议。田永指出，浩鑫公司新项目是集团公司产业结构调整，产业战略发展的一个重要组成部分。集团选择合适的时机适度发展铝加工，不是感性追求，而是理性需要，通过优化产业加快发展。他认为，浩鑫公司新项目的产品、市场、装备定位已经明确，思想已经统一。集团公司将总体规划、分步推进，本着先规模、后专业的工作思路，确保新项目建设更加科学、高效和规范。他强调，在新项目中，浩鑫公司要充分利用现有优势，进行优化组合，制造出在国内具有一定影响力的中高端产品。在集团公司实现千亿目标的进程

中，用差异化思维寻找差异化优势，解决技术、资金等方面的困难，做大做强产业链，进一步关注铝产业和节能工业的发展。周强、唐俊就项目推进提出了具体要求。郎利辉指出，国家“十二五”发展规划大力支持轻质合金等新材料的推广和运用，随着云南桥头堡战略的实施，国内航空、航天企业即将进入云南，冶金集团要通过建立高级别的工程技术研究中心，瞄准新材料在航天、航空、交通运输等方面的应用，广泛开展研发工作，不断提高产品附加值。他表示，工信委将对照职能认真研究，为云冶集团争取更多政策支持，推动云冶集团千亿目标顺利实现。戴有涛就浩鑫公司异地搬迁项目实施方案进行了介绍。浩鑫公司总经理高瑾就新项目实施方案作了补充说明，有关专家和负责人就实施方案提出意见和建议。(董瑞)

云铝公司召开股东会
通过利润分配等相关议案

本报讯 5月17日，云铝公司召开2010年度股东大会，公司董事、监事、高级管理人员、部分股东及股东代表出席会议，会议采用现场表决结合网络投票方式举行。公司董事长田永主持会议。田永代表云铝公司董事会作了2010年度董事会工作报告，云铝公司监事会主席张自义代表公司监事会作了2010年度监事会工作报告。《关于2010年度利润分配及资本公积金转增股本的议案》确定了公司2010年度利润分配及资本公积金转增股本的方案，决定以公司总股本118,397.9219万股为基数，每10股派发现金红利0.3元人民币(含税)，同时用资本公积金转增股本，每10股转增3股。股东大会后，公司召开第五届董事会第五次会，审议通过了《关于增加公司注册资本的预案》、《关于修改<公司章程>的预案》、《关于续聘信永中和会计师事务所有限责任公司为公司2011年度审计机构的预案》和《关于召开2011年第二次临时股东大会的议案》。(证券法律和企业管理部)

本报讯 5月11日，驰宏曲靖分公司召开了“实施内部市场化运作，提升分公司赢利能力”课题研究项目工作部署会，该项目在分公司正式启动。广州市恒道企业管理咨询有限公司董事长杨梅博士，针对分公司“实施内部市场化运作，提升分公司赢利能力”规划的目的、意义和形势任务作了讲解分析。她认为，目前，曲靖分公司在设备和团队上处于最佳状态，是最佳的转型时期，配合着公司浓厚的“家”文化以及领导干部的团队领头人作用，依靠新的机制和协作精神，走出一条自己的路。她提出，在发展方向上，要从管理控制和产业延伸上着力，领导干部要从负责任的高度来实施此项工作，保证所有数据的真实性。同时，项目的启动阶段，要从行业分析入手，对铅锌冶炼的需求和经济周期进行分析；从行业外部环境、资源、能力、综合回收等因素研究，形成准确的评估；在内部价值链、加工能力、盈利结构等环节进行分析。分公司领导班子、各部门负责人、各单位党政领导共30余人参加了会议。(李然)

驰宏曲靖分公司部署
内部市场化运作工作

来自生产一线的消息
云铝公司宽幅3102铝合金研发生产成功
本报讯 4月中旬，在公司相关部门的支持和帮助下，云铝公司加工厂宽幅3102铝合金生产成功。目前651.76吨3102铝合金带材已按质、按量、按时交付客户，板型方面得到了客户的肯定。3102铝合金带材，抗拉强度高，主要用于生产空调箱，具有较好的市场前景。云铝公司加工厂于3月份开始研发生产厚度为1.0mm，宽度分别为695mm、725mm、800mm、825mm不同规格的3102铝合金带材。本次研发生产的宽幅3102铝合金取得了圆满成功，预计将每月生产1000吨左右的产品。由于客户对成品卷宽度要求较窄，为了提高铸轧、冷轧生产效率并降低生产成本，加工厂采用9铸轧机生产宽度2020mm的坯料经板带二轧制后再由纵切一分为四的方式进行生产。大幅降低铸轧坯料的生产时间，充分发挥了铸轧新设备的优势，最大限度扩大产能，减少了冷轧装卸卷时间及打包时间，生产效率提高了30%左右；降低了精整切边量和头尾废弃废料量，从而使成产率提高了5%左右。(詹丽萍 杜吉勋)

驰宏曲靖分公司向“算着干”转变

本报讯 为配合当前开展的“内部市场化 解放思想大讨论活动”，同时逐步转变干部职工重生产，轻经营的理念，5月9日，曲靖分公司动力厂组织召开了4月份经济活动分析会。各专业管理室分别针对4月份产量任务、安全环保、设备能源、成本利润、绩效等方面进行分析，分析存在的问题，并针对问题进行改进措施。分析会虽然存在各专业口准备不充分，分析不透彻等问题，但通过分析会，将进一步指导生产经营，潜移默化地培养各级干部将“干后算”向“算着干”转变，为应对内部市场化挑战做好准备。(孙亚民)

新材料公司1200片多晶硅硅片制作完成

本报讯 经过几年的艰苦努力，多晶硅项目从筹建设计、基础建设、设备安装、单体设备试车到今年年初打通整个工艺流程，成功产出近百吨符合太阳能级的多晶硅产品。为有效宣传、推广多晶硅产品，新材料公司1200片多晶硅硅片已赶制完成。该项工作由冶金材料部承担，时间紧、任务重。从接到任务那天起，部门就组织人员开始准备工作，把原先做锗单晶的料清理出来，以免硅料污染锗料，影响锗的回收品

集团落实党风廉政建设责任制受到表彰

本报讯 近日，云南省委、云南省政府办公厅发出《关于云南省2010年度惩治和预防腐败体系建设暨党风廉政建设责任制检查考核情况通报》，经省国资委党委的检查考核、评选推荐和省委、省政府同意，云南冶金集团与其它4户省属企业被评为“落实党风廉政建设责任制优秀单位”，受到表彰。这是集团继2006年以来第四次获此殊荣。2010年，在集团党委的正确领导和省国资委党委的指导帮助下，集团各单位的惩治和预防腐败体系，取得了干部队伍稳定，作风扎实，清正廉洁，素质过硬，企业和谐稳定、风气良好的工作成效，党风廉政建设为集团的改革发展提供了有力的保障，发挥了积极重要的作用。(雷霞)

增强工会工作感召力
地勘院工代会提出
本报讯 5月23-24日，地勘院召开了第二次工会会员代表大会，集团公司党委常委、工会主席苏新华，工会副主席吴云生出席会议并作讲话。会上，党委书记牛洪作了题为《以“三个代表”重要思想统领全局，充分发挥工人阶级主力军作用》的讲话，对院工会工作提出了四点要求和希望：一是要明确任务，准确定位，进一步增强做好工会工作的使命感和责任感；二是要紧紧围绕发展这个主题，团结广大职工积极投身院的改革发展；三是要进一步维护职工队伍团结稳定，努力构建和谐企业；四是要加强自身建设，进一步提高维护职工合法权益的能力和水平，增强工会工作的亲和力、感召力和战斗力。(地勘院工会)

新立公司“青安岗”启动

本报讯 在新立公司和武定分公司党、政、工、团的大力支持与推进下，在分公司各分厂的积极参与下，结合目前开展的“安康杯”竞赛活动，5月17日下午，在武定钛业分公司熔炼分厂举行了“青年安全监管岗”启动授牌仪式。公司副总经理、分公司经理吕延昆及分公司相关领导参加了授牌仪式。公司副总经理、分公司经理吕延昆同志为此“青安岗”试点部门熔炼分厂授牌，并对全体干部职工提出了要求与希望。吕延昆要求大家在分公司钛渣工艺逐渐理顺的关键时期，要将安全工作放在首位，必须切实做好各项安全工作，在安全得以保障的前提下才能逐步追求产量。他希望“青安岗”活动能在生产经营中切实发挥作用，青安员积极参与安全管理，加大对人的不安全行为，设备的不安全状况和环境的不安全因素等方面的排查力度，努力为广大干部职工提供安全的工作环境和安全条件。最后，他希望全体干部职工再接再厉，确保电炉的正常生产和生产目标的顺利完成。到场的其他领导分别为熔炼分厂各青安员授牌，并希望各青安员充分发挥自身的主观能动性，在安全工作中树立榜样。“青安岗”授牌仪式的启动，标志着公司和分公司团委为配合“安康杯”竞赛活动，深入开展青年安全生产示范岗创建活动正式拉开了序幕。也是广大青年员工服务企业发展的重要方式和途径之一，起到了“以点代面，普及安全”的作用。我们坚信：随着“安康杯”竞赛活动和“青安岗”工作的深入开展，公司的安全工作和安全文化建设将逐渐完善，并逐步走向正轨。(马宪斌)

积极做好人才储备
兴安云冶公司

本报讯 为加快人才队伍建设步伐，拓展人才招聘渠道，更好地优化公司人才队伍结构，兴安云冶公司人力资源部把招聘工作作为首要任务来抓。5月16日，人力资源部联合党群工作部和综合办公室等部门，共同参与了大兴安岭职业学院举办的2011届毕业生求职见面会交流会。部门紧紧围绕公司十二五人才发展规划方针，大力宣传企业文化和人才发展理念，吸引了许多求职者。同期，公司人力资源部还参加了哈尔滨举办的春季大型人才招聘会。截止5月17日，2011年公司人力资源部共计收到求职者简历200余份。这不仅满足公司的人才需求，也为企业的长足发展提供了人力保障。(唐国庆)

本报讯 5月31日，建锰公司召开机关中层干部会议。斗南公司党委书记江朝文、永昌硅业公司党委书记李昆，建锰公司总经理张承贵、党委书记嵇晓沧及在家的公司领导、中层干部、管理人员150余人参加了会议。江朝文指出，目前市场疲软，全体干部职工一定要坚定信心，有精神、有措施、有办法来克服当前存在的困难，要做好50000KVA电炉投入试生产前的各项准备工作，争取早日把50000KVA电炉“玩转”，使公司尽早成为名符其实的行业领军企业。公司今年要降本增效，下大力气调结构、调产品，把各项工作做得更好，争取斗南公司早日上市。张承贵对全公司干部职工认真做好当前及下半年各项工作提出了要求：目前一期技改工程的达产达

驰宏公司举办危机预防培训

本报讯 5月20日，驰宏公司在总部培训中心三会议室举办危机预防培训。中央人民广播电台主任编辑张彬老师、国家认证心理咨询师宋少卫老师应邀为公司120余名中层以上领导和相关管理人员授课。在为期一天的培训中，两位老师理论联系实际，以大量的案例，精辟地剖析了企业与媒体关系及危机公关、危机公关下的传播心理学等。生动明了、由浅及深的讲解，引起了现场听众的互动。(陆开明)

进出口物流公司举办工程造价管理培训

本报讯 为保障物流项目建设顺利开展，让员工尽快了解和掌握专业知识，进一步提高管理水平，进出口物流公司于5月20日邀请到昆明华昆工程造价咨询有限公司的专家对公司员工进行《工程项目全过程造价管理实务》内容培训。参加此次培训的有公司领导及相关部门的人员近30人，培训中专家对工程项目全

建锰公司对拟招聘保卫人员进行体能考核

5月19日，建锰公司组织对拟招聘的治安保卫人员进行体能考核，相关部门负责人及工作人员参加了考核工作。体能考核包括1000米跑、10米×4往返跑、立定跳远、引体向上等项目。公司相关部门将根据考核成绩进行择优录取。(梁伟国)



云铝公司召开ISO9001等三个管理体系评审会

本报讯 5月20日，云铝公司召开2011年度ISO9001、ISO14001、OHSMS18001管理体系管理评审会。会议由公司总经理丁吉林主持，公司领导及体系涉及相关单位、部门负责人、内审员、体系管理员参加了会议。会议对管理者代表、公司副总经理刘志祥、张建宇分别作的ISO9001、ISO14001和OHSMS18001三标准管理体系运行情况、方针执行情况及改进建议的报告，以及体系在各单位、部门运行情况进行了评审，对公司资源配置、内外部环境变化、方针目标、指标和管理方案的实现以及内部审核情况进行审议与评价，提出了持续改进方向和对策，以确保体系持续的适宜性、充分性和有效性。评审中，丁吉林指出，体系运行要始终“以顾客为关注焦点”，坚持“持续改进”、“举一反三”的原则，识别改进机会，确定变更需求，求真务实，解决实际问题。职业健康安全体系运行要重点对应急预案的制定、演练和评审对公司安全生产的重要性，确保应急预案适用、有效，并能被员工熟练掌握；环境管理体系突出要严格执行铝工业污染物排放新标准，对照新标准制定有效可行的方案、措施，争当达标排放的优秀企业。(洪凤娟)