

发扬光大“五四”精神 自觉肩负历史重任



让青春为集团「十二五」跨越发展尽情燃烧

本报讯 5月4日，集团十六楼会议厅国歌雄壮、国歌嘹亮，隆重纪念伟大的“五四”运动92周年，表彰集团首届“十大杰出青年”，激励和号召集团广大团员青年弘扬五四精神，践行科学发展，立志成才报国，用报效集团的实际行动奏响新时代的冶金青春乐章。

集团党委书记、董事长董英，党委副书记、总经理田永，党委副书记、纪委书记、副总经理纪永生等领导分别寄语集团广大青年。集团党委书记、董事长董英，党委副书记、总经理田永，党委副书记、纪委书记、副总经理纪永生等领导分别寄语集团广大青年。集团党委书记、董事长董英，党委副书记、总经理田永，党委副书记、纪委书记、副总经理纪永生等领导分别寄语集团广大青年。

焦苏华就如何传承“五四”运动精神和发挥青年在推动集团改革发展中的重要作用提出三点希望和要求：集团广大青年要始终坚持把远大理想与立足基层紧密结合起来；要始终坚持把理论知识学习与融入社会

生活实践紧密结合起来；要始终坚持把实现自我价值与服务集团发展紧密结合起来。他强调，共青团事业是党的事业的重要组成部分，集团党委历来高度重视青年工作。集团各级党组织要站在“关心青年工作就是关心集团的未来”的高度，切实加强党对共青团工作的领导，积极为团组织提供舞台、排忧解难、创造条件，促进集团共青团工作健康发展。集团各级党组织要从推进集团事业、促进青年成长成才和构建和谐稳定大局的高度出发，不断创新工作思路，丰富活动载体，打牢组织基础，努力把广大青年紧紧团结在党的周围。

王恒胜代表集团团委作“五四”发言，并向集团广大团员青年发出了“永远跟党走，青春献冶金，用自己的智慧和汗水书写集团科学和谐发展的壮丽篇章！”的倡议。他在讲话中指出，朝气蓬勃，意气风发，锐意进取的云南冶金青年，继承和发扬“五四”精神，就是要将“五四”精神的丰富内涵转化为爱国、爱企、爱岗、爱家的强大动力，把实现自身价值与促进企业发展结合起来，把个人的理想与集体利益结合起来，充分发挥生力军和突击队作用，为加快集团改革发展步伐谱写更加辉煌壮丽的青春之歌。

集团团委以隆重纪念五四运动92周年为契机，结合“十大杰出青年”的评选表彰，启动了首届“云南冶金青年文化周”系列主题活动实践活动。活动旨在进一步弘扬“五四”光荣传统，展示新时代冶金青年的精神风貌，激励广大团员青年“知党史、颂党恩、跟党走”，向中国共产党建党90周年华诞献礼。

致云南冶金集团全体团员青年青年的倡议书

集团公司全体团员青年朋友们：

五月的风情深意暖，五月的花流香溢彩。“五四”的火炬跨越92年风雨沧桑，它不仅实现了中国近现代历史上一次划时代的重大转折，为民族复兴开创了崭新的历史起点，更成为当代中国发展繁荣的一面镜子，对当代中国的发展产生了深远影响。

历史昭示未来，青春奉献伟业。当代青年正经历着祖国伟大的改革开放和现代化建设事业进程，云南省委、省政府正着力推进“两强一堡”战略的深入实施，集团正站在新的历史起点，奋勇朝着打造千亿企业和行业领军企业的发展目标稳步迈进。展望建设有中国特色社会主义事业的灿烂前景，面对集团“十二五”跨越发展的新形势、新任务和新契机，我们任重道远，责任于肩。值此“五四”运动92周年之际，集团团委向全体

团员青年发出倡议：永远跟党走，青春献冶金，用自己的智慧和汗水书写集团科学和谐发展的壮丽篇章！

一、坚定理想信念 崇高的信念和远大的志向是青年人不断进步的精神动力。作为云南冶金青年，我们只有自觉用中国特色社会主义理论体系构筑起强大的精神支柱，高度认同集团核心价值观和发展战略目标，才能把个人的价值追求根植于祖国富强和集团发展的沃土之中。我们只有把志存高远的理想信念和对集团事业的忠诚责任转化为立足岗位、求真务实、脚踏实地的行动，才能把大思想变成小思路，大概念变成小措施，在敬业奉献中体现价值，在岗位工作中建功成才。我们只有带头弘扬团结友爱的道德风尚，带头倡导健康文明的生活方式，自觉把社会主义荣辱观作

为修身立业的心灵准则和行动指南，陶冶情操，砥砺品格，才能争做社会公德、家庭美德和职业道德的楷模和表率。

二、练就过硬本领 当前，集团正处于“十二五”发展规划的关键时期。集团“十二五”发展勾勒出的宏伟蓝图，为我们接受历练、展示作为提供了广阔的舞台。作为云南冶金青年，我们必须牢固树立终身学习的理念，不断提高发现问题、分析问题、解决问题的能力和水平；必须结合工作实际，努力学习政治理论、党的方针政策、企业管理、人文社科等方面的知识，不断拓宽知识面；必须牢固树立扎根基层、投身一线的志向和勇气，勇于到集团和企业最需要的地方去，到条件艰苦的地方去，磨练意志，锤炼作风，把学到的知识用于实践，并用实践检验、修正、丰富和完

善自己的理论知识，才能成为本职岗位不可替代的优秀人才。

三、创造一流业绩 九层之台，起于垒土；千里之行，始于足下。在新的历史时期，集团的快速发展离不开广大青年的辛勤耕耘与拼搏奋斗。集团青年务必立足本职岗位，从眼前做起，从点滴做起，把工作当事业，视事业如泰山；务必始终保持昂扬向上、奋发有为的饱满激情，始终坚持严谨细致，追求卓越的工作作风；务必做推动企业生产经营发展的实践者，做企业管理创新的中坚力量，才能在集团的跨越式发展征程中创造无愧于青春和时代的辉煌业绩！

共青团云南冶金集团股份有限公司委员会 二〇一一年五月四日

领导寄语

青年强则企业强，希望集团广大青年志存高远，脚踏实地，砥砺品质，锤炼作风，勇于担当，敢于负责，以实际行动谱写强企、富民、报国的青春乐章！

党委书记、董事长：董英

青年是国家的未来，企业的希望，家庭的靠山。

党委副书记、总经理：田永

青年的现在，预示着企业的未来，要成栋梁之才，必经千锤百炼。

党委副书记、纪委书记、副总经理：纪永生

青年人要善于观察，勤于思考，勇于行动。

党委常委、工会主席：周只武

青年人要有强烈的事业心和责任感，自觉肩负起历史赋予的重任；要善于学习，勇于创新，不断提升自己和突破自我；要坚定理想信念，立足岗位成长成才、建功立业。

党委常委、副总经理：周只武

首届“十大杰出青年”获奖名单

- 罗平 昆明冶研新材料股份有限公司曲靖生产区一厂副厂长
- 孟贻先 云南澜沧铅矿有限公司老厂采矿厂技术副厂长
- 刘萍(女) 云南铝业股份有限公司加工厂铸轧车间副主任
- 金瑞 昆明冶金高等专科学校电气学院教师
- 张旭东 云南冶金集团股份有限公司技术中心资源开发研究部党支部书记兼副主任
- 张轮 云南文山斗南铝业股份有限公司斗南分矿矿长
- 胡妍青 云南驰宏资源勘查开发有限公司勘查技术部部长兼呼伦贝尔分公司副经理
- 赵发 云南永昌铅锌股份有限公司资源部主任
- 王红波 云南铝业股份有限公司电解二厂四车间八工段工段长
- 蒋合国 彝良驰宏矿业有限公司生产技术室主管



2011年 第14期 (总第82期)



YUNNAN METALLURGICAL GROUP

云新出(2011)准印连字第Y00233号

(内部资料 免费交流)

2011年5月10日

总编辑：胡忠坤

关山初度尘未洗 策马扬鞭再奋蹄

——永昌硅业公司10万吨/年化学级金属硅节能环保翻番项目启动



本报讯 四月的龙陵，温润祥和，生机盎然。4月28日，永昌硅业股份有限公司10万吨/年化学级金属硅节能环保翻番项目启动仪式在保山市龙陵县永昌硅业厂区隆重举行。集团副总经理、永昌硅业公司董事长周昌武主持仪式，保山市委书记李正阳宣布项目正式启动。

公司总经理张安福在欢迎词中介绍，继2005年10万吨硅铁项目开工建设并成功投产以来，永昌硅业又继续投入资金建设具有较强核心竞争力、较强市场竞争能力、较强抗风险能力的硅产业，打造国内一流的硅产业基地，打造国内硅产业中的“示范企业”和“标杆企业”。项目建成后，永昌硅业硅产品生产能力将达到年产金属硅15万吨、硅铁5万吨，固定资产将达到16亿元，年产值将达到25亿元。

集团董事长董英指出，项目的启动是冶金集团和保山市、龙陵县积极转变方式、调结构，紧紧

抓住新一轮西部大开发和建设桥头堡机遇加快发展的战略举措，也是永昌硅业在“十二五”开局之年，通过实施重大项目加快发展的实际行动。10万吨化学级金属硅节能环保翻番项目就是集团延伸硅产业链的重要支撑项目。项目建成投产后，永昌硅业经济效益和综合竞争力将进一步提升。他希望永昌硅业本着科学、负责和诚信的态度，加快推进项目建设，确保按期建成投产，着力加快公司发展步伐，用良好的经济效益回报社会、服务社会。

保山市市长吴松强调，10万吨化学级金属硅节能环保翻番项目，是保山市“十二五”时期规划发展的重大工业项目之一，希望永昌硅业精心组织、科学施工，将项目建成“工艺先进、装备精良、质量可靠”的一流工程，早日运营投产。同时要求全市各级各部门做好服务，为企业提供良好发展环境。

龙陵县委书记杜春强表示，龙陵县将坚定不移的走“以电促矿、以电养矿、矿电结合”的发展道路，坚持“工业富县”战略不动摇，更加注重转变方式、调结构，更加注重培强支柱、壮大产业，更加注重招商引资和项目建设，更加注重绿色增长和低碳发展，全面推进工业优化升级，努力构建现代工业体系，着力打造硅工业基地。

保山市政协主席张静等领导，集团领导周强、俞德庆、工会副主席杨洪枝等共同为项目奠基。

(赵捷 杨欢从)

澜沧公司

摆脱重重困境

实现改革发展

“十一五”期间，澜沧公司在集团的坚强领导下，紧紧围绕公司摆脱困境和实现改革发展重大转折这一主要任务，迎难而上，艰苦奋斗，共克时艰，经受住各种困难挫折和风险危机的考验，企业在生产建设的各个主要方面取得了进展。

——资源开发取得重大突破，矿山生产建设稳步推进。五年来，共投入5200余万元实施老厂危机矿山接替资源勘查、老厂南部铜矿勘查、“1650探采工程”找矿等项目，在“三级矿量”基本保持平衡的基础上，老厂矿山新增铅锌金属量35万吨、银483吨、铜11.7万吨。特别是在老厂危机矿山项目上取得的重大突破，揭露出了深部蕴藏的超大型铜铅矿体，预计铅金属基础储量达50万吨以上。2009年，在集团的支持下成功收购了普洱山河工贸公司在普洱罗下山的3个采矿权，获得铅锌金属保有储量9万吨。

——经营管理工作水平不断提高，产品销售市场得到拓展。五年来，积极拓宽筹资渠道，依靠集团信誉担保获得4.5亿元新增借款。配合资源整合完成对外部矿点资产的核查清理工作，共核销6个矿点的投资323万元，转让的5个矿点收益在抵减前期投资和各项成本后盈利2324万元。配合集团顺利完成

对公司2008年的增资扩股工作，配合中介机构顺利完成了集团铅锌板块整合对我司进行改制前的资产评估工作。2007年6月，公司利用集团自主研发并具有当今国内外领先的“高铁硫化锌精矿二段加压浸出技术”，投资2亿元建成国内第一家2万吨/年电锌示范工厂。同年9月25日产出第一批合格锌片。通过不断的努力，打通了流程，产出了新产品，提升了企业的装备水平和改善了产品结构。

——制度创新管理运行正常，人力资源工作水平不断提高。五年来，积极推进企业科学化管理建设，深化内部“三项制度”改革、体制机制创新、加强人力资源管理和提高职工队伍素质。积极开展社会保障工作，企业的整体管理水平明显提高。公司招聘引进大中专毕业生205人，投资500余万元送外培训职工3102人次，开展职工内部培训34532人次，极大的改善了我司职工队伍的学历结构和专业技术结构，为人才培养提供了良好的平台；公司理聘用的422名专业技术人员和769名技能人员，全部享受定额的职称津贴和技术等级津贴。目前，公司基本形成“分配向管理难度大、技术要求高和生产一线岗位倾斜”的激励机制，更加突出了“注重效率贡献和公平合理”的要求。

——安全环保工作不断加强，监控防治能力(下转第三版)

回顾“十一五” 展望“十二五”



本报讯 5月4日，集团总经理田永陪同老挝占巴塞省副省长博阿宁、阿速坡省副省长瓦萨迪率领的老挝考察团20人到集团建水产业集群基地进行考察。云铝公司、源鑫公司、涌鑫公司、建锰公司的主要领导陪同考察。

考察过程中，田永和云铝公司、源鑫公司、涌鑫公司、建锰公司的领导就整个产业集群基地建设的总体情况，基地内源鑫、涌鑫、建锰三家企业各自所属的碳素、铝加工、铁合金项目建设的进展情况，项目的装备水平、工艺技术、节能减排、资源循环利用、余热发电等国际一流、国内领先的目标定位，产业链的延伸与衔接，以及项目投产后的市场前景等向老挝考察团作了详尽的介绍。

双方还就国际铝业的发展态势、资源的综合利用及在相关领域进行合作的意向，坦诚地交换了意见并达成共识。(梁伟国 汤其富)

老挝考察团到集团建水产业集群考察

用劳模精神引领风尚 为加快发展凝聚力量

——集团召开庆祝“五一”劳模代表座谈会

本报讯 4月29日，在“五一”国际劳动节前夕，集团召开庆祝“五一”劳模代表座谈会，来自集团所属各单位全国劳模、全国“五一”劳动奖章获得者、省部级劳模、省“五一”奖章获得者、集团标兵代表和今年全国“五一”劳动奖章获得者昆明重工彭力，云南省劳模获得者张文、云铝公司龙德聪、斗南公司郑继能、新材料公司李文光以及部分单位工会主席共30人参加会议。

集团总经理田永出席会议并看望了劳模代表，集团党委常委、工会主席焦苏华主持座谈会并代表集团党委、行政、工会向获得表彰的劳动模范表示祝贺，向集团全体劳模和职工致以节日的问候。

会上，劳模代表纷纷发言，感谢集团在发展过程中为他们搭建了成长平台，荣誉属于集团、属于身边的同事、属于整个团队，是集团对他们的培养，是职工对他们的信任，表示要一如既往做好本职工作外，还要带动

更多的职工，紧紧围绕集团发展目标，通过不懈努力做出新的更大的贡献。

会议强调，集团全体劳动模范的崇高品质和模范事迹，充分体现了集团广大职工的精神风貌，体现了工人阶级的优秀品质，是集团全体职工学习的榜样，集团广大干部职工要自觉以先进模范为榜样，为实现集团“十二五”良好开局，为把集团打造成千亿企业和行业领军企业而努力奋斗。各单位党委、行政要主动关心劳动模范的学习、工作和生活，各级工会组织要做好劳模的服务工作，“有困难找工会”。广大劳模要珍惜荣誉、谦虚谨慎、发扬成绩、再接再厉，做到评一次劳模、当一辈子先进，始终走在时代前列，努力成为职工中永不褪色的鲜艳旗帜。会议号召，要以劳模的先进思想和高尚情操激励集团全体职工在集团发展的历史进程中团结奋斗、开拓创新、扎实工作为促进集团稳定可持续发展建功立业。(王华)

集团积极推进铝产业项目建设

本报讯 4月30日，集团召开云铝公司项目建设管理专题会议。集团总经理田永、副总经理周强、云铝公司领导 and 各项目单位领导人员，集团相关部门负责人参加会议。

田永充分阐述、诠释了“集团主导、业主负责”工程建设管理模式内涵及重要意义，对集团铝产业项目建设提出了三点要求：一是突出项目策划在“集团主导”的战略层面的核心地位。作为集团主导作用发挥的载体，各职能部门要着眼于创造良好的内部环境，通过项目策划、协调，给下面工作的单位营造更好的宽松、和谐、安全的环境。二是充分体现责任在“业主负责”战术层面上的意义。“业主负责”即从战术角度去实施项目具体方案，落实项目管理、质量、进度、资金等一系列工作。各项目单位要主动承担责任。在项目工程建设管理中，主动学习，努力提高项目管理水平和能力，不断积累经验，规范流程，大胆创新，保证

工程项目高效、安全。三是增强使命感，坚定信念，积极拓宽项目资金融资渠道，保证项目顺利建成。资金筹措是项目建设的重中之重，一定要从促进云南省经济发展中，推进集团产业建设的高度认识铝板块的项目建设。他还鼓励大家要大胆创新，谨慎做事，激情工作，理性做人，以扎实的工作作风推进工程项目建设又好又快发展。

周强强调，要加强项目建设的管理和资金筹措工作，项目的管理部门和协助部门要切实履行好职责，处理好各种关系。云铝公司副总经理丁吉林、各项目单位领导及集团本部相关部门负责人都表示要从不同的工作职责和角度，积极落实集团领导提出的“集团主导，业主负责”的项目建设管理思想，认真领会集团领导的工作要求，加强项目的建设、管理、服务和监督保障工作，以创新的思维、务实的态度扎实工作，确保项目顺利实施。（王德兴）

来自生产一线的消息

本报讯 为贯彻落实分公司党建工作会精神，继续深化创先争优活动，转变中层管理人员工作作风，锻炼中层管理人员独立应对能力，从4月份开始，驰宏曲靖分公司执行中层管理人员夜班带班制度。

曲靖分公司各生产单位根据实际情况，安排布置并制定单位带班制度，要求每一名中层管理人员每月上一个夜班，主要内容包括：加强对重点岗位、关键环节的检查巡视，全面掌握当班的安全生产状况；组织生产

推行夜班带班制度 驰宏曲靖分公司

润鑫公司完成一季度各项生产指标

本报讯 今年开年以来，云铝润鑫公司紧紧围绕生产经营目标和10万吨铝合金材加工及翻番工程项目建设开展各项工作。一季度，公司顺利完成各项生产指标，实现工业总产值59804万元，同比增长31.87%，销售收入57105万元，同比增长35.81%。

一季度，在全司干部职工的共同努力下，多项经济运行指标实现稳定增长，累计实现原铝产量42370吨，同比增长31.48%；铝锭产量42218吨，同比增长30.34%；原铝直流电单耗12682.8kWh/t，同比降低189kWh/t；原铝交流电单耗12974.6kWh/t，

兴安云冶公司检修工作基本完成

本报讯 近期，兴安云冶公司锌冶炼厂为期一个月的检修工作已基本完成。

检修过程中，锌冶炼厂首先针对生产过程中暴露出来的诸多问题，根据目前工艺的整体情况，与各车间主任及相关专家进行了专题研讨。对检修人员进行合理分配，对全厂设备、设施的结构、性能进行全方位拆装检查，对池体进行彻底清理，对管道进行全

面改造。检修期间，锌冶炼厂多次召开安全工作会议，要求各车间作业场地必须保持规范，做到设备不带病工作，物料、材料分类堆放，易燃、易爆、腐蚀等材料物品保持安全距离；把安全教育工作和安全责任落实到个人。公司有关部门进行不定期检查、排查，确保检修顺利进行。（赵凤伟）

建锰公司巩固技改工程一期试生产成果

本报讯 4月份，建锰公司20万吨锰系合金节能减排技改工程一期10万吨试生产工作在3月份取得显著成效的基础上，进一步摸索巩固试生产成果有效途径。目前，除个别指标外，整个试生产基本实现了达产达标。二期工程建设正按计划推进，50000KVA电炉主体的安装工程正在紧张进行，5月份可具备试生产条件。

目前，土建工程的完成情况是：一标段二期电炉主厂房立面瓦完成，正在安装百叶窗；二期皮带通廊已移交安装单位，空压机

（梁伟国）

本报讯 4月28日，集团总工程师俞德庆到永昌铝锌公司检查指导工作。

俞德庆在公司总经理何光深、副总经理朱国邦、总会计师杨开钢等领导陪同下深入生产现场，检查了技术研究室、氧压车间、2*竖井工程，每到一处都与工作人员亲切交谈，详细了解生产指标控制情况，并对工程技术管理、项目技术攻关工作提出了指导性意见。

在听取完何光深、党委书记吕奎及相关部门负责人的情况汇报后，俞德庆对公司生产经营的顺利推进和氧压净化技术攻关成效给予了充分肯定。他说：“公司技术创新方面，公司领导重视，组织得力，使项目得以快速发展，科技创新能力逐步得到提升”。他希望公司充分重视近期几个项目组织实施，认真研究，保证安全，做到有措施和保障，确保工艺畅通生产顺利进行。（赵永航）

俞德庆到永昌铝锌公司指导工作

集团和云铝公司荣获全省“十一五”期间节能减排先进单位

近期，云南省政府表彰了“十一五”期间云南省的节能先进单位57家，减排先进单位58家，节能工作先进个人145名。云南冶金集团股份有限公司被评为

节能先进单位，云南铝业股份有限公司被评为减排先进单位。集团同时受到表彰的还有节能工作先进个人王洪江、刘德平、晏斌、杨叶伟、杨玉明、向勇。（治宣）

集团五科技项目荣获云南省2010年度科技进步奖

近期，云南省政府表彰了2010年度云南省自然科学奖36项、技术发明奖9项和科学技术进步奖133项。集团公司五项科技项目榜上有名。《大型曲面阴极高效铝电解槽新技术的研究与开发》获科技进步一等奖；《硫化铜矿起

泡捕收剂的研制及产业化》、《云南锰糯（兴）铝锌矿多地学成矿信息融合与增加储量研究》、《高硅氧化铝加压酸浸技术开发及产业化》、《Φ160/Φ550×600四辊可逆液压AGC冷轧机》获科技进步三等奖。（治宣）



永昌铝锌公司在由中国中小企业协会和大连市人民政府共同主办的第四届中国中小企业节上，荣获“中国中小企业优秀创新成果企业”称号。（李祖梅）

云铝公司召开董事会

本报讯 4月21日，云铝公司在昆明市云南冶金宾馆八楼会议室召开第五届董事会第四次会议。公司董事、监事、高级管理人员及信永中和会计师事务所、海合律师事务所相关人员出席会议。公司董事长田永主持会议。

会议审议通过了《关于2010年度董事会工作报告的预案》、《关于发布2010年度可持续发展报告的议案》、《关于拟收购老挝境内中老铝业有限公司股权的议案》等20个议案。

田永代表公司董事会作了2010年度董事会工作报告。2010年，云铝公司较好地完成了各项生产经营任务和产业发展任务，保持了公司生产经营和发展的健康稳

健。公司全年（含控股公司）共生产原铝50.0168万吨，实现营业收入73.26亿元，利润总额5,945.8万元，2010年末公司资产总额达118.89亿元。

公司总经理丁吉林就拟收购老挝境内中老铝业有限公司股权的事项向与会董事作了报告。公司董事会授权经营班子加快实施该拟合作项目的各项前期工作，促进该事项的顺利实施。

会议还审议通过了《2011年一季度报告的议案》、《关于召开2010年度股东大会的议案》，根据审议结果，公司董事会将于5月17日以现场投票结合网络投票的方式召开2010年度股东大会。董事会后，公司召开了第五届监事会第二次会议。（高宇莹）

永昌硅业公司召开股东大会

本报讯 4月26日，永昌硅业公司第九次股东大会暨第二届董事会第二次会议、第二届监事会第二次会议在公司召开。三家股东单位集团公司、汕头市福瑞投资有限公司和龙陵县国有资产经营有限责任公司的法定代表人或委托代理人，公司第二届董事会、监事会成员及经理班子成员出席会议。集团副总经理、公司董事长周昌武主持会议。

与会股东代表、董事、监事分别听取、审议了公司《2010年年度工作报告》、《2010年财务决算预案》、《2011年财务预算方案》、《关于投资建设10万吨/年化学级金属硅节能环保翻番项目的议案》和《公司2011年工资总额备案情况的议案》等报告和预（议）案，并签署了相关文件。报告、预（议）案均得到全票通过。

会议的召开具有十分重要的意义，为公司2011年生产经营及各项工作指明了方向，明确了目标，提出了希望，鼓舞了斗志。（赵捷）

驰宏公司举办“发展面对面”论坛

本报讯 为回顾公司六十余年的光辉历程，勉励广大员工弘扬驰宏发展的精神，4月28日晚，驰宏公司“驰宏发展面对面——弘扬驰宏发展的精神”主题论坛活动在曲靖举办。论坛活动邀请到了原会泽铝锌矿领导王润泽、刘天明、王建华，全国“五一劳动奖章”获得者秦志敏、全国劳动模范徐成东等嘉宾出席论坛活动。

与会嘉宾以自己的切身经历回顾了公司的发展历程，从艰苦创业的历程到改革开放的年代，从“走出大山、异地建厂”到“十二五”发展规划；从“下马不让路、下马不下积极性”到“矿兴我荣、矿衰我耻，艰苦奋斗、开拓创新”，从“一切为了改制、改制为了上市、上市为了发

（王有冀）

展”到“驰骋天下、宏图高远”的历史变迁，五位嘉宾将资源找对、技术创新的理念与艰苦奋斗、人文关怀的精神融入其中，讲故事、举例子，鼓励广大员工继续发扬艰苦创业、吃苦耐劳的精神，以公司发展为己任，拼搏奉献、建功成才。他们语重心常、侃侃而谈、娓娓道来，不时博得现场观众热烈、持久的掌声。

各分（子）公司的190余名员工参加了论坛活动，并就公司“十二五”发展规划、公司集团化发展面临的机遇和挑战、新形势下人才的培养、新时期艰苦创业精神的发扬等焦点问题和现场嘉宾进行了面对面的交流。

源鑫公司加强党性锻炼 树立良好作风

本报讯 5月3日，源鑫公司召开2011年党员干部警示教育专题会议。公司领导、中层以上干部、各部门相关人员共40人参加会议。会议对近期工程建设和党建工作进行了总结，纪委书记对重点岗位、关键人员进行警示教育。会上总经理杨实、党委书记岳修勇分别发表重要讲话，强调指出，党风廉政建设是打造优质工程、培养干部队伍的重要保障，党员干部要坚持加强党性锻炼，树立良好的工作作风，自重、自省、自警、自励，时时处处严格要求自己。副总经理刘胜针对600kt/a炭素项目建设总体进展情况及存在的重点、难点向大会进行汇报。

党委副书记、纪委书记刘刚做警示

教育发言，深入剖析相关案件始末，进一步阐明党员干部的重大责任，强调将党风廉政建设和宣传教育工作融入公司600kt/a炭素项目建设和各项组织制度建设工作中的重要性。紧密结合项目建设进度和工作实际，警示领导干部要廉洁自律。各部门负责人也对近期个人思想动态、工作情况向大会做了汇报，坚定廉洁从业的决心。警示教育结束后，党委书记岳修勇、总经理杨实分别代表公司党政与各部门负责人签订《云南源鑫炭素有限公司党风建设和领导人员廉洁从业责任书》和《云南源鑫炭素有限公司党的建设和精神文明建设重点工作目标责任书》。为下一阶段工程建设和党风建设工作的顺利开展奠定了坚实基础。（庄于阳）

（上接第一版）得到提高。五年来，共建立和完善了55项安全环保管理制度、考核办法、作业技术规范及应急救援预案等规章制度，共投入6900余万元资金完成了包括老尾矿库治理、尾矿干堆工程建设、冶炼厂区防水处理措施、电锌工程配套环保设施、驻波洗涤脱硫系统改造在内的20项安全环保设施建设项目。9人取得了国家注册安全工程师执业资格。通过开展金属非金属矿山安全质量标准化创建活动，老厂矿于2008年取得了国家二级安全质量标准化企业证书。公司安全事故比“十五”大幅下降，工亡事故数和工亡人数分别下降了27%和47%。

——科技管理体系初步建立，创新能力不断提高。五年来，完成了生产过程识别、控制规范和作业指导文件、《选冶工序工艺技术质量控制体系管理考核办法》等的编制工作。“三标一体”通过认证，企业管理向科学化迈进。经国家认证认可监督管理委员会批准同时获得了《质量管理体系》、《环

本报讯 4月27日下午，集团本部16楼会议室时而掌声雷动，时而静谧无声，原来这是集团“建功十二五、奉献在冶金”第五场主题宣讲活动的现场。集团党委常委、工会主席苏华出席活动，并作重要讲话。

自4月7日集团主题演讲比赛结束稍作休整后，由集团党群工作部负责人带队分别到新立公司禄丰钛业生产基地、冶研新材料多晶硅生产基地、文山斗南铝业及文山铝业进行了宣讲。来自冶金分校的谢春

梅、驰宏公司的孔玲燕、云铝公司的王德贵、冶研新材料的张赛男、进出口的巩晓雯等优秀宣讲人员始终保持昂扬的精神面貌，一目的地就进入了宣讲状态，创下了一个下午连续宣讲2场的记录。

宣讲只是种形式，也许它不能直接给生产经营管理带来什么，但通过这种形式传播、弘扬的精神，以及思想碰撞散发出来的星星之火，必将成为我们建功“十二五”、奉献在冶金的满腔热忱和不竭动力。（吴鹏飞）

云铝公司探索宣传思想文化工作新方式

本报讯 为进一步研究和探讨当前公司宣传思想文化工作面临的新情况、新问题，整体安排部署2011年宣传思想文化工作，云铝公司于4月20日召开了2011年宣传思想暨企业文化研讨会。

集团党群工作部相关负责人，云铝公司党委书记尹立新、党委副书记焦云、润鑫公司、泽鑫公司及万盛公司相关领导，公司各单位、部门党政工团负责人100余人参加会议。

尹立新要求，各控股子公司、各单位、部门要以建党90周年为契机，抓好创先争优活动、争创全国文明城市标兵和企业文化建

设等工作，紧紧围绕公司科技创新、节能减排、生产经营等工作重心，做好宣传思想文化工作。并对争创第三届全国文明单位作了动员讲话。

集团党群工作部相关负责人，云铝公司党委书记尹立新、党委副书记焦云、润鑫公司、泽鑫公司及万盛公司相关领导，公司各单位、部门党政工团负责人100余人参加会议。尹立新要求，各控股子公司、各单位、部门要以建党90周年为契机，抓好创先争优活动、争创全国文明城市标兵和企业文化建

完善铝业用人机制 文山铝业

本报讯 为紧跟集团“十二五”发展战略，文山铝业加快人才队伍建设，不断建立和完善公开、公平、公正、竞争、择优选拔人才的选人用人机制。

根据《云南文山铝业有限公司公开竞聘选拔氧化铝生产及矿山生产作业区副职干部实施方案》的通知，2010年9月起共175名员工报名参加竞聘。竞聘选拔工作在公司领导高度重视下进行，分为两个批次，历时7个月，生产作业区副职干部竞聘选拔工作圆满落幕。

2010年11月，根据工程施工管理需要，公司决定采用民主推荐的方式，组织工程管理部全体24名员工开展推荐工作。组织人力资源部依据干部选拔任用条件，采取个别谈话、

征求意见等方法，全面考核被推荐人工作业绩、综合素质和工作作风，提出考察报告，报公司党政联系会讨论，聘用了一名施工管理干部。

为多渠道选拔干部，2011年4月公司第一次采用公推直选方式，在热动力区开展公推直选党支部副书记工作。区内102位员工公推出3名后备人选，8名正式党员直选出1名党支部副书记候选人。整个过程有序进行，日前将把拟任命人员名单在公司范围内进行公示，接受员工监督。

文山铝业公司精心组织开展的竞聘选拔工作面向范围广，参与人数多，任用力度大，得到公司员工的广泛认可，其提供的较高平台和成功的组织经验开创了建立有利于优秀人才脱颖而出的选人用人机制的新篇章。（吴中越）

进出口物流公司积极代理云景林纸公司项目

本报讯 5月上旬，进出口物流公司代理的云南云景林纸股份有限公司9万吨纸浆技改项目的第一批货物——备料高效备木机组，自美国西雅图起运抵达广州黄埔港，报关、报关、减免税、物流运输等工作将马上展开。这标志着该项目执行进入了实质性的设备交付阶段。

项目初期，公司在与中国机械进出口总公司、云南云天化联合商务有限公司和云南福瑞

达进出口有限公司的竞标中，凭借近几年在集团设备进口项目中积累的经验 and 能力胜出，取得了公司第一个集团外的设备进口代理项目。随后在进口合同谈判及取得国家鼓励项目的项目确认书中，再次凭借团队协作和专业化服务让业主加深了对公司的了解和认可。此项目的顺利开展旨在搭建起与集团外客户更深度交流和合作的桥梁，同时也为“云南冶金”这张名片增光添彩。（巩晓雯）

建设积极推进。五年来，通过加强思想理论建设、班子建设、基层党组织建设、宣传思想工作、企业文化建设、党风廉政建设和监察审计工作，党的路线方针政策在企业得到贯彻落实，党在企业中的政治核心地位得到巩固。公司团组织在维护职工合法权益、企业民主管理、班组建设、劳动竞赛、职工设备项目建设，较好地完成了市委市政府和集团下达的指标，其中GDP综合能耗指标比2005年年均下降2.75%，并顺利通过能源审计认定。同时，公司连续三年获得集团专项奖励，共得到专项补贴25万元。

——“双建”工作成效显著，和谐企业公寓。另外，公司还垫资600余万元，与地方政府合作总建筑面积为5708平方米的96套廉租房。通过加强离退休管理工作，“六个老有”的目标基本实现，公司老年工作连续5年受到上级的表彰。

回眸“十一五”，是公司发展史上极不平凡的五年，展望“十二五”，公司将按照集团公司的总体部署和普洱市、澜沧县经济社会发展规划的要求，确立了“1246”奋斗目标，即到2015年，有色金属主产品年产量突破10万吨、年销售收入达到20亿元、年家庭住房问题，共投资1400万元于2009年7月建成了总面积为8700平方米的221套单身

（杨会周 陈会友）