

劳动者风采

(五一专刊)

——云南冶金模范人物事迹选登

创新书写华彩

——记全国「五一」奖章获得者昆明重彭力

彭力，男，1962年1月生，汉族，大学本科，1983年毕业于太原重型机械学院，现任昆明重工公司设计研究院轧制设备设计室主任，高级工程师。

彭力进厂后，分配到昆明重工设计院轧制室工作，一直从事轧制设备等相关技术工作，由于工作努力，思想进取，勇于创新，90年代就担任了轧制设备设计室主任，在他的带领下，全体设计人员在轧制的新产品开发和科技创新方面取得了突出成绩，为企业创造了较好的经济和社会效益，为技术创新推动企业可持续发展做出了重要的贡献。

2002年至今，彭力先后主持了φ300×400二辊平整机组、φ300×450二辊平整机组、φ420×600二辊平整机组及φ175(φ205)×φ350/φ800×900六辊HC可逆冷轧机组等创新型产品的设计，在扩充和完善公司轧制产品系列的基础上取得了多项重大技术突破。

几年来，彭力同志参与设计的多项产品共计荣获中国机械工业科技进步二等奖1项、三等奖1项、云南省科技进步二等奖2项、三等奖1项、昆明市科技进步二等奖1项、三等奖2项；2009至2010年期间，轧制设计室又有两项创新型产品荣获省市各级奖励，具体是：

“Φ110/Φ160/Φ450×450六辊HC液轧制机”获2009年度昆明市科学技术进步三等奖、云南省科学技术进步三等奖、中国机械工业科学技术进步三等奖，彭力排名第七。

“Φ160/Φ550×600四辊可逆液AGC精轧机”获2010年度昆明市科学技术进步三等奖、云南冶金集团科学技术进步二等奖，彭力排名第八。

除此之外，彭力参与设计的“一种轧机辊系轴向往位装置”、“一种组合式板带轧机新型油装置”获2010年国家知识产权局实用新型专利授权，彭力分别在两项专利中排名第五。

由于彭力工作成绩有目共睹，由工会推荐后，2005年被评为昆明市特级劳动模范，2008年被评为云南省劳动模范，2011年4月获全国“五一”奖章。

张文，1987年7月参加工作，现任驰宏公司会泽采选厂麒麟坑运输工区区长。

他不断提高自身工作能力和素质，积极适应新矿山的需要，为矿山的需要不断拼搏着，奉献着。由于他工作表现优异，2004年获采选厂“十优”职工称号，2005年获驰宏公司“十优”职工荣誉称号，2005年获冶金集团总公司“标兵”称号，2006年获云南省“云岭优秀职工”称号、云南省“五一”劳动奖章，并多次获采选厂及公司先进个人及技术进步较快员工等光荣称号。

勇于创新的矿山人

——记“云南省劳动模范”驰宏公司张文

面对矿山深部资源接替的紧张局面，面对生产基建严重交叉的压力，作为运输系统的负责人，张文深知自己身上的压力。2005年是矿山新系统投产的第一年，公司把硫化矿提升运输任务加到了60万吨。在提升压力加大的同时作为运输工区区长的张文，从设备管理入手，在设备

正常的情况下为了不浪费人力资源，张文积极组织和推进小改小革、修旧利废的工作。由他担任组长的“完善2#竖井电气自动化控制”QC攻关小组成功的解决了2#竖井自动化控制中存在的缺陷，使2#竖井得以正常运行，特别

特别是为了适应基建工程基建排渣的需要，进行的12号坑的翻罐宽电机的改造是最有效益的。在不影响翻渣的同时，张文带领检修员工加班加点把原来使用的3KW的电机改为7.5KW的电机，把原来使用的Y120涡轮蜗杆减速器改为ZQ350圆柱齿轮减速器，翻渣效率提高了一倍，满足了基建的翻渣需要，他主持的所有项目共为企业节约开支近200余万元。

张文自参加工作以来，不管是在什么岗位他都是一个爱学习善思考的典范。他学以致用、联系实际、不断思考、勇于创新，把所学的知识应用到实际工作中，取得了较好的成绩。他撰写的“手动矿车翻车机改造成电动翻车机的评述”的论文，还被《云南冶金》期刊学术论文集收录。

1978年，郑能出生在文山州广南县的一个偏僻小山村。1999年9月正式成为平南公司的一名临时工。矿山工作条件相

对艰苦，但凭着他不辞辛劳的毅力和埋头苦干、刻苦钻研的精神，加上勤学苦练的习惯，很快就掌握了井下各种采矿知识、操作技能，两年后，郑能被提为班长。当班长后，郑能慢慢体会到系统理论知识匮乏给工作带来的阻力，要消除障碍、取得更大的进步，必须进行学习。“功夫不负有心人”，郑能就这样凭自己的坚强毅力，一步一步实现了采矿理论知识与实践经验在自己身上的完美结合。

2006年工区下达给1695队的生产任务是3.5万吨，全队在郑能的带领下，年终产量为3.7万吨，圆满完成了生产任务。按常理在这样的采掘条件下能完成产量任务，他应该感到满足，但他并不止步于此，因为在生产过程中他发现，公司下达的回采率是85%，在公司传统的采矿工艺条件下，采掘支护成本及矿石含杂质往往较高，严重影响了矿石回采率及采掘成本，在每月采矿过程中不管如

何提高、改进技能水平都只能与公司回采率持平，为了提高矿石回采率及降低成本，他带领全队员工，不断探索，不断总结经验，逐渐摸索出了一套适合1695矿区各种矿体赋存的爆破及支护方法，在2007、2008两年间超额完成公司下达产量任务7000吨，同时把回采率提高到88、89%，为平南公司的节能降耗及产能提高做出了积极贡献。

作为公司一线工人的队长，他始终把学习置于首要位置，狠抓班组长理论素质和政治思想教育提高工作。期间他以《工会法》《劳动法》等法律法规、国内外重大事件及公司文件精神为学习重点，强化了工友的理想信念、宗旨意识，坚持正确的政治观点和立场。在繁忙的工作之余，引导职工在业余时间积极参加各种内容健康、富有情趣的文化体育活动，从而在枯燥的矿山生活中提高了班组的的生活情趣，使班组风气淳朴、工友间和睦相处、遵纪守法、从违法乱纪行为。

保证电解槽平稳高效运行，是他多年来生产管理中的重点。到二车间担任副主任后，他把职工操作质量放在首位，把电解的主要工作——“阳极更换和保证设备有效运行”作为重点。在他的严格要求下，生产走上了良性循环。近年来，在分厂的生产考核中，工段多次名列前茅。

他正是以这样的干劲和工作态度，影响着身边的每一位职工，工段生产正常运行。然而他并未满足，针对添加铝盐之后氧化铝浓度控制的工艺体系，边学习、边实践、边探索，寻找着最佳的生产工艺配置，谋求更好的发展，使各项生产指标更上一个新的台阶。

(集团工会提供)

进步永无止境

——记“云南省劳动模范”新材料公司李文光

李文光，1972年11月出生，1995年大学毕业后，一直从事专业技术、生产管理工作。在参加工作的16年里，勤奋工作，完成了多项对公司发展具有重要意义的项目，先后获昆明冶金研究院科技进步三等奖三项、昆明冶金研究院科技进步二等奖两项、集团科技进步二等奖二项、云南省科技进步三等奖一项、实用新型专利一项。发表多篇论文，其中一篇获“昆明冶金研究院第四届青年科技论文优秀奖”，获昆明冶金研究院“先进工作者”称号一次，2008年被推选为云南冶金集团“职工代表”，2010年11月被云南省政府授予“云南省技术创新人才”称号。

在工作中，其主持的“碎磨作业自动控制系統”、“自动加药系統”、“KM/AM 725 新型密度計”项目成为公司的重要产品。在“碎磨作业自动控制系統”项目实施过程中，通过不断思考、实践，最终将先进的控制技术成功应用在了传统的选矿厂，该项成果获得了云南省科技进步三等奖。AM/KM725高性能密度計的开发是在我单位上世纪80年代初从国外引进的525机基础上进行的一次全新的、具有自主知识产权的开发。公司组成了以李文光为组长的科技攻关小组，经过一年的努力，该产品样机于2006年底开始在工业上使用，并取得了一次工业实验就成功的好成绩，产品的科技水平、质量完全达到国内先进水平。

2007年底，公司在曲靖投资29.4亿元建设的“一期3000t/a多晶硅产业化项目”正式实施。李文光作为项目主要负责人之一，经历了项目前期准备工作、工艺技术路线的确定、初步设计、设备选型、详细设计、设备安装等过程，主持了设备采购招投标、设备安装、调试等工作，全面负责组织了项目的试生产及安全管理等工作。

项目建设初期，他带领工作团队和合作方进行长时间的谈判，仅通过招投标和合同谈判就为项目节约了数千万元的资金。同时，由于他的严格把关，项目采用的主要设备均是具有国际一流技术的设备。另外，作为项目负责人所申报的“多晶硅工厂生产过程自动化的信息化应用”项目成功获得云南省技术改造贷款财政贴息100万元。

2010年11月15日，公司顺利产出第一炉多晶硅产品，质量全部达到太阳能优质产品标准，填补了我省多晶硅生产的空白，标志着公司多晶硅项目取得重大突破和重大胜利。

龙德聪，1996年7月从昆明理工大学有色冶金专业毕业后到云南铝业公司参加工作至今，现任云铝公司电解一厂二车间副主任。

1996年，龙德聪被分到电解一厂60KA电解车间，他树立了“干一行、爱一行”的工作态度，暗下决心一定要干出成绩来。在铝电解生产实践中，他敏锐地意识到以往所学仅是基础，岗位练就的才是硬本领，他利用一切机会充实自己，不断提高。不久，他成了工人们公认的“最实在的大学生”。因技术突出，他在2000年荣获了云南省省级“技术能手”称号，在2001年公司举行的第三届“岗位练兵、技术大比武”活动中荣获了186KA电解状元称号。

用实在影响身边的人

——记“云南省劳动模范”云铝公司龙德聪

在工作中他充分发挥自己的先锋模范作用，积极做好工段长、班长和广大职工的思想工作，还经常和职工谈心交流。在工作安排上他因人而异，充分挖掘大家的长处，各尽所能，互相协助，全力以赴。实践证明，这种做法让车间的工作氛围更加和谐，大家心往一处想、劲往一处使，共同为干好车间的工作而努力。

多年来，无论处在什么岗位，龙德聪都始终把安全生产工作放在第一位；无论工作环境怎样变化，龙德聪始终体现着一

个共产党员就是一面旗帜的先锋模范作用。担任车间主任以来，他秉承着“安全责任重于泰山”和“安全就是最大的效益”的信念，迎难而上，锐意进取，努力消除生产中物的不安全状态、杜绝人的不安全行为和改进管理中的缺陷。在车间内部营造了浓厚的“关注安全、关爱生命”的和谐氛围，多次受到了公司、分厂的表扬。

在生产管理中，龙德聪始终认为“基础”是工作有成绩的一切，是关键、是前提。以工艺为本，从基础入手，抓好基



2011年

第13期

(总第81期)

云南冶金集团股份有限公司主办

浩鑫公司 求真务实谋发展 开拓创新续辉煌

“十一五”期间，是云铝浩鑫公司大发展、大提高、大跨越的五年。五年来，在集团公司和公司董事会的正确领导下，公司广大员工团结拼搏、艰苦奋斗、不断创新，共同攻坚克难，锻炼了队伍，夯实了基础，有效化解了各种困难和挑战，经受住了国际金融危机的严峻考验，持续提升了公司的管理和技术创新能力、市场竞争能力、行业地位不断提高，进一步拓展了公司发展空间，各项工作成效显著。

——公司综合实力进一步提升。公司经过资产重组，由集团控股经营，新的管理模式为公司的发展注入了新的活力。“十一五”期间，公司双零箔产量、销量飞速增长，产量远远超出了设备设计能力。公司累计完成产量 8.0186万吨（其中双零箔5.0097万吨），实现销售收入 19.0443亿元，创汇4737万美元，实现利税7427万元。公司经营更加稳健、工艺技术保持领先、综合实力进一步增强。

——公司管理水平不断提升，风险控制能力进一步提高。公司通过管理创新，管理水平和风险控制能力得到进一步提高，经营风险和财务风险控制能力持续增强，生产经营更加安全稳健。五年来，公司坚持对标先进，标准化管理持续完善。在通过

回顾“十一五” 展望“十二五”

本报道 4月19日，呼伦贝尔市市长张利平率市政府考察团，在集团董事长董英的陪同下到驰宏公司考察。驰宏公司总经理陈进、党委书记武佩雄等领导陪同张市长一行参观曲靖生产区电铅生产线、艾萨炉主控等，介绍了公司冶炼生产规模、环保节能、技术装备水平等方面的情况。

座谈会上，董英对集团“十二五”发展规划及驰宏公司坚持走可持续发展道路、稳步推进各地项目建设、综合回收规模逐步扩张等情况进行了介绍。他强调，驰宏公司“十二五”发展的重点区域主要是曲靖、昭通、呼伦贝尔以及大兴安岭地区。他指出，呼伦贝尔市的资源前景极为乐观，市场空间开阔，是集团发展的一个

到驰宏公司考察 呼伦贝尔市长张利平

集团劳模先进和全体职工同志们：值此“五一”国际劳动节到来之际，云南冶金集团股份有限公司党委、行政、工会谨向集团劳模先进和全体职工同志们致以节日的问候和崇高的敬意！

劳模先进是全体职工群众的杰出代表，是集团改革发展的宝贵财富。多年来，你们坚持用自己的聪明才智和辛勤劳动，和全体职工一起，为集团和各单位的发展做出了重要贡献。你们身上体现的解放思想、实事求是，紧跟时代、勇于创新，知难而进、一往无前，艰苦奋斗、求真务实，淡泊名利、无私奉献的精神，是中国工人阶级和劳动群众的高贵品质，是全社会的宝贵财富，是鼓舞和带动广大



云新出(2011)准印连字第Y00233号

(内部资料 免费交流)

YUNNAN METALLURGICAL GROUP

2011年5月1日

总编辑：胡忠坤



本报道 4月20日，省国资委副主任白书云率财政处、考核分配处负责人到集团调研，了解今年以来生产经营情况、“转方式、调结构”工作落实情况和管理水平提升年工作进展情况。集团领导班子成员和有关部门负责人参加了调研会。

集团从三个方面汇报了有关工作情况，一是今年以来生产经营总体保持平稳，二是“转方式、调结构”工作扎实推进，三是管理水平提升年工作积极推进。1-3月份，集团产品产量和销售收入、利税继续保持增长，产业建设项目进展情况较好，拓展加强技术服务、金融服务、装备制造、贸易物流、信息化管理、房地产及物业服务相关多元产业和支撑保障服务体系，可持续竞争力进一步增强。对管理水平提升工作，集团领导高度重视，对工作提出了明确要求，以内部控制规范建设试点为抓手，力争内控体系与ISO9000质量管理体系有效融合，各企业以信息化建设为手段，力争在关键领域取得新的突破。

集团董事长董英在听取集团工作的相关汇报后，指出集团下一步重点抓好四项工作：进一步完善集团本部机构设置，以提高对决策支持和过程风险控制的作用；进一步深入抓好基础管理，加强规范经营，以降低成本和有效控制风险；加强财务管理，发挥好财务管理在企业管理中的核心作用；加强投融资管理，加快产业资本与金融资本、实体经济与虚拟经济的结合，逐步优化集团盈利模式和结构，防范规模化后的系统性风险。

白书云对集团下一步工作提出了要求。经济运行上要加强对市场研判和内部管理，为完成全年目标任务提前做好保障性工作；要坚持多渠道融资，进一步提高直接融资比例，确保资金和财务安全。转方式、调结构上要进一步筹划好资源、技术和资金等关键支撑，以保障战略目标的实现。管理水平提升上要坚持不断提升和创新，积极为全省国有企业管理工作提供示范经验，同时要加强对二、三级企业的管理，确保企业持续健康发展。

白书云一行还到集团所属昆明重工公司、浩鑫公司进行调研。(熊志伟 赵雄宇)

慰问信

2011年，是实施“十二五”发展规划的开局之年，集团已确定了“打造千亿企业和行业领军企业”的“十二五”发展战略目标，提出了今年力争完成金属总产量120万吨、营业收入200亿元的奋斗目标。目标宏伟，任务艰巨，舞台广阔。要实现发展目标，离不开包括劳模先进在内的全体职工的辛勤劳动和创新奉献。希望你们继续发扬优良传统，用工人阶级伟大品格和劳模精神引领全体职工，进一步坚定理想信念，切实增强主人翁责任感和使命感，不断提高思想道德和科学文化技术素质，积极投身“转方式、调结构、上水平”的新实践和创先争优建功立业劳动竞赛的新活动中；希望你们继续做解放思

想、与时俱进的模范，勇于实践、锐意创新的模范，艰苦奋斗、无私奉献的模范，勤奋学习、勇攀高峰的模范，坚定地站在时代潮头，走在改革发展前列，在推动科学发展、促进社会和谐中不断展示冶金人的时代风采，为集团和各单位实现新的跨越发展再立新功，为中国共产党建党90周年献上一份厚礼。

祝集团劳模先进和全体职工同志们节日快乐、身体健康、工作顺利、阖家幸福！

中共云南冶金集团股份有限公司委员会
云南冶金集团股份有限公司
云南冶金集团股份有限公司工会委员会
二〇一一年四月二十六日

