



青春的华彩

演讲 张赛男

乐的。

回望一晃走过的这五年，“十一五”是昆明冶研不平凡的五年，这五年标识一种高度，这高度意味深长；这五年刻画一种深度，这深度震撼人心；这五年描绘了一种广度，这广度源远流长。这五年拓宽我们青春的奋斗之路，沉淀了青春的意义，升华了青春的价值。年轻的冶研人在这片热土华丽的绽放，因为年轻，大清早我们活跃在施工现场；因为执着，

我们爬锅炉，上精馏塔，对设备设施如数家珍；因为热忱，我们日夜的奋战在生产试车的生产线。在公司的大力决策下，我们克服外部环境复杂多变，干旱缺水等诸多困难，一座现代化的工厂拔地而起。

生产进入了平稳阶段后，我们这些80后开始了倒班生活，这对于我们来说是一种全新的氛围。但是我们并不觉得陌生，因为年轻的心与设备一起运转着，听：炉火的声音是青春的心与烈焰碰撞的声；蒸汽放空的声音是青春的激情与梦想的奏鸣声；皮带运输的声音是青春的汗水与尘埃的交汇声。

2010年是“十一五”的收官之年，作为云南冶金的

去年我参加了集团组织的企业文化宣传骨干培训，李老师给我们讲述了一个身边的故事，让我至今记忆犹新：那是十三年前，下岗分流、主辅分离为主要形式的国有企业改革如火如荼地全面展开。那时的云南冶金处境艰难，改革势在必行，而刚到任的董事长陈智却做了一个果敢的决定，不随大流，不搞“下岗分流”，依靠发展来解决改革中存在的困难。

如今，站在新的起点上，集团领导人延优秀卓越，提出了新的改革发展要求，优化股权配置，整合内外资源，打造提升五大产业板块，构建产业保障体系，朝着千亿集团、国际知名矿业公司的目标努力奋进。

这时，我们必须明白：没有瞬间的奇迹，要让改革的飞轮快速运转起来，需要一个决策接着一个决策，一个行动接着一个行动，产生持续而又壮观的效果。正像我所在的进出口物流公司，也在努力为集团的发展添砖加瓦。在“十一五”期间，我们创造了不凡的业绩。请听，06年实现进出口总额6.64亿美元，成为云南省第二家进出口总额超过6亿美元的外贸企业；09年我们克服了国际金融危机的不利影响，进出口总额位居云南省第三位。顺利完成5年内“总额翻番”的目标。

从优秀到卓越

演讲 巩晓雯



踏着春风的节拍，迎着和煦的阳光，本着“追求卓越”的企业精神，在“十二五”的开局之年，我们同样也提出了新的奋斗目标，力争到2015年，公司实现进出口总额10-15亿美元；营业总收入15-20亿元，利润1亿元。力争排名云南省外贸企业前5位；云南省物流企业前10位。

这是一次深刻的变革，对于进出口物流公司的每个人来说既是机遇，也是挑战。

我不敢说进出口物流公司是集团最好的企业。但是我们不得不承认，进出口物流公司从领导到员工都呈现年轻化，充满活力；大部分员工都是本科以上学历，知识结构完善，基础扎实；公司加大人才培养力度，合理配置人力资源，形成良性循环。也许有人会问，这么好的一个国有控股的股份制企业，还愁什么呢？不，安逸不是高瞻远瞩公司的目标。高瞻远瞩公司就像伟大的艺术家或发明家，永不自满，蓬勃成长。我们深知，满足会带来自满，最后导致衰退。

依靠集团内业务为主营业务支撑是过去公司经营常态，金融危机的爆发暴露了很多问题，如果不走出去，势必会被阴晴不定的市场所淘汰。于是，公司大胆迈步，开展套期保值业务，开拓集团外业务，进行外汇资金运作等创新方式来寻求新的利润增长，以稳健经营持续获得了较好收益。

在“十二五”开官之年，触动最大的是公司绩效薪酬改革，打破了过去国有企业“吃大锅饭”的陈规，很多员工的切身利益都受到了不同程度的影响。越是这样，公司越是公开透明化，带领大家反复学习公司相关制度、透视精神，真正做到了公司发展同职工个人发展相促进。明确了这样的目标，大家都在努力学习、努力工作，不断地提高、提高、再提高，为公司发展奋力拼搏，以实现自我价值的增值。

美丽的彩虹总是要经历暴风雨洗礼才会更加灿烂，翩翩起舞的蝴蝶总是要经历织网破蛹的艰辛才会有华丽新生，承载梦想的流星雨总是要经历热情激烈的碰撞才会有精彩景象。卓越是一种挑战，永远不会有终点的挑战，展望“十二五”，让我们点燃希望，放飞梦想，乘改革之帆远航，延优秀续卓越！

一员，我们感到无比的骄傲与自豪；集团成绩斐然，项目建设稳步推进。西部大开发的脚步又让集团站在新的高度，为我们这些时刻准备建功立业的年轻人注入了新的活力。而作为集团公司硅板块的重要组成部分，2010年11月15日，第一炉多晶硅成功产出，在那个激动人心的时刻，我们相互报喜，忍不住泪流满面……这一切都预示着一个新的开始，一个新的征程！

“十二五”期间，冶研将成为硅板块的龙头，开展“500MW多晶硅、单晶硅硅片制造项目”、“2000多吨多晶硅技改项目”等项目建设，同时将择机选择新的工艺技术，不断扩充多晶硅产能，延伸产业链，进入到多晶硅的下游产业。这一切都将成为每一个冶研人奋斗的目标。

青春是毛泽东的“书生意气，挥斥方遒”；青春是李白的“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”；奉献是龚自珍的“落红不是无情物，化作春泥更护花”；奉献是我们工作的高度，点缀着我们平凡的岗位。这让我们将青春的汗水在昆明冶研尽情挥洒，让无悔的青春在云南冶金绽放华彩！

让历史成就未来

演讲 孔玲燕

是谁将大山的脊梁挑起？是谁把金沙江的浪花激起？是谁让熊熊的炉火燃起？是谁让黑黑的土地崛起？只有磅礴的乌蒙山看到，只有浩浩的牛栏江听到……

翻开历史的画卷，时间定格在蘑菇云腾起的那一刻，1958年，老会泽铅锌矿的前身会泽矿务局第三次下马，经历了二三下下的冲击，一群有着坚定信念的老会泽人并没有倒下，“下马不让路”，铿锵有力的喊声和锲而不舍的精神，让他们紧紧抓住国家急需半导体材料锗的情况，终于从烟尘中提取出了锗金属，不多，0.3克，就是这0.3克锗为中国的两弹一星，为国家国防建设做出了突出贡献，为老会泽第三度上马立下了汗马功劳，成为会矿发展史上的一个重要里程碑。

半个世纪的风雨历程，驰宏人用拼搏、汗水和热情写下了奋斗史，保有储量急剧减少，资源接替工作迫在眉睫。2002年公司启动深部资源综合利用、环保节能技改工程。矿山第一轮资源接替工作轰轰烈烈的展开，当时，选矿厂的建设非常紧张，采选厂全厂上下齐动员，为了提供夯实地基的设施，会泽资源接替指挥部用电铲制作了一个七、八吨重的大铅砣，用来夯实地基，支持这个电铲的电源来自相隔新选厂一两公里以外的老矿山，而且是大山相隔，几百米的电缆只能靠人拖，3米、5米就有一人扛着，山崖上、深沟里、灌木丛中，到处都是人，“一二、嘿哟，一二、嘿哟”的号声响彻了整个山谷，身子划破了，腿擦伤了，硬是没有人退缩；井下，不用商量，每个人都带着干粮和水，因为他们准备下去就是一整天，不所用时间在自己手里浪费，整个新系统建设中所用的各种管道、手膀子租的电缆全是靠人扛、靠人拖，肩膀上全是血，好了又破了，破了又好了，伤痕一道一道加上去，累了，就地而坐，吃点干粮喝点



水，又继续加入到战斗中，大家心中只有一个信念，让工程早日竣工、早日投产。长达两年的基建工程，酷暑与寒冬里，在经历了血与火的洗礼后，终于完成了凤凰涅槃般的飞跃，

2002年到2004年相继完成基建、井塔、资源的接替，2004年，新系统日处理量2000吨达产，一座新型的数字化矿山掩映于山林之中。与此同时，工程的另一部分曲谱有色基地，一座现代化的花园工厂拔地而起。驰宏人薪火相传终于实现了走出大山的梦想，进入了前所未有的大跨步发展新时期。2006年，驰宏铿锵演绎了“‘铋’光灿烂、笑傲江湖”的股市神话，第一绩优股、第一高价股、第一高分红股的三个第一惠及所有股民，2007年，营业收入一举突破61亿元大关，成为在国内外同行业中迅速崛起的“黑马”，在我国有色金属行业的发展史上写下了光辉的一页。就是这种“千锤百炼出深山，烈火焚烧若等闲”的豪情让驰宏迎来了大跨越、大发展。

放眼望去，冶金集团的辐射不仅仅只局限于公鸡图上，“扎根云南、立足国内、辐射周边、拓展海外”的总体战略布局，让我们心潮澎湃，展望未来，宏伟蓝图轮廓如此清晰，“行业领先、世界一流”的总体发展目标，让我们精神振奋。

来吧，朋友，无论您的板块是铝、铅锌或锰、钛、硅，无论您的岗位是生产线或后勤服务，也无论您的职位是高级或是低，就像我的一位同事所说的，只要站好自己的这班岗，哪怕只是扭螺丝钉，哪怕只是在一线巡检，只要螺丝扭到位，只要巡检做到位，你就是企业的好职工，就是宏伟蓝图的绘制者，就是十二五的建功者！“建功十二五”这是我立身驰宏的铮铮誓言，“奉献在冶金”这是我立志治金的不悔誓言。



2011年 第12期 (总第80期)



YUNNAN METALLURGICAL GROUP

云新出(2010)准印连字 第A16051号

(内部资料 免费交流)

2011年4月20日

总编辑: 胡忠坤

励精图治 “十一五” 硕果累累 谋划发展 “十二五” 再创辉煌

——云南冶金集团改革发展纪实

“十一五”期间，是云南冶金集团改革力度最大、发展速度最快、产业结构不断优化、竞争优势持续提升的重要时期。“十二五”开局伊始，集团董事长董英告诉本报记者：集团“十一五”累计实现营业收入超过745亿元、工业增加值近200亿元、利税总额超过106亿元、各项指标均为“十五”总量的3倍以上，为云南经济社会发展做出了突出贡献。

调结构 五大产业项目建设取得新进展

云南冶金集团作为云南省属重点骨干国有企业，一直坚持“高起点、高标准”采用先进适用技术改造提升产业，用大项目带动大发展。“十一五”累计完成固定资产投资206亿元，是“十五”的4倍多；其中2009年完成投资63亿元，2010年完成投资超过80亿元。经过努力，一大批产业项目相继建成投产或正在加快建设，除原有铝、铅锌、锰三大传统产业进一步发展壮大外，还开拓了硅、钛两大战略新兴产业，特别是多晶硅项目建成投产并生产出合格产品，标志着集团转方式、调结构和发展新材料、新能源产业取得重大突破。

转方式、调结构是世界经济发展新方向，更是企业自身生存和发展的需要，云南冶金集团就是转方式、调结构的典型。董英表示，进入十二五，云南冶金集团“技术领先、指

标领先、成本领先”的优势将更加明显，集团发展后劲和可持续发展竞争力将大大增强。

“十一五”期间，集团在铝、铅锌、锰三大传统产业的基础上开拓了钛、硅两大战略性新兴产业，呈现出五大产业齐头并进、共同发展的良好势头。

在铝产业上，目前集团铝产业已形成铝土矿-氧化铝-电解铝-铝加工的完整产业链。其中，云铝公司4万吨/年铝合金棒、4万吨/年铝合金圆杆、8万吨/年铝合金板带，润鑫公司完善10万吨/年电解铝等项目先后建成投产。文山铝业公司80万吨/年氧化铝项目建设即将完成。涌鑫公司30万吨/年铝加工资源、源鑫公司60万吨/年炭素项目进入全面建设阶段。丽江、富源、芒市铝项目和润鑫公司10万吨/年铝合金棒材、浩鑫公司20万吨/年高精铝管(薄)材等项目已启动。

在铅锌产业上，驰宏公司昭通2000吨/日选厂、300吨/年铋和30吨/年锗综合回收项目，澜沧公司2万吨/年电锌，大兴安岭云冶公司2万吨/年电锌和1000吨/日选厂等项目已建成投产；驰宏公司呼伦贝尔20万吨/年铅锌冶炼项目、会泽16万吨/年铅锌及渣综合利用项目、800吨/年锗综合回收项目建设进展顺利，昭通10万吨/年电锌等项目正在开展前期工作。永昌铅锌公司20万吨/年深部矿山接替工程项目正在加快推进。

在锰产业上，斗南公司10万吨/年铁合金节能技改工程建成投产；建锰公司20万吨/年铁合

金新技术节能技改工程一期10万吨生产线已投入试生产，二期建设正在加快推进。

在钛产业上，新立公司8万吨/年高钛渣项目已建成投入试生产，6万吨/年钛白粉、1万吨/年海绵钛和25万吨/年钛铁矿精选厂等项目计划在今年建成投产，1万吨/年钛加工材项目正在加快推进。

在硅产业上，冶研新材料公司3000吨/年多晶硅项目已建成投入试生产，500兆瓦/年多晶硅、单晶硅片制造等后续发展项目正在进行前期准备工作；永昌硅业公司5万吨/年工业硅、5万吨/年硅铁生产线建成投产，6万吨/年化学级金属硅项目正在进行前期准备工作。

重创新 积极推进科技创新和管理创新

集团董事长董英表示：打造“行业领先、世界一流”，成为中国有色金属行业发展方向的领军企业，是云南冶金集团的不懈追求。

“十一五”期间，云南冶金集团创新体系更加完善，通过加大投入，先后建设了一批科技创新和研发平台，投资近3亿元建设的集团技术中心试验研究基地计划在今年建成投入使用。

目前集团拥有1个国家级技术中心、1个国家级国际合作基地、1个国家甲级大型综合设计研究院、1个博士后科研工作站、8家国家高新技术企业、1家国家创新型试点企业、2家全国知识产权试点企业、3家省级创新型试点企业、5家省级工程技术研究中心、3个省级创新团队、参与(下转第三版)

回顾“十一五” 展望“十二五”

促发展 拒腐蚀 廉政建设是保障 工程质量是基础

集团召开项目管理暨工程专项治理工作会

本报讯 4月15日，集团召开项目管理暨工程专项治理工作会。集团总经理田永，副总经理周强、赵永生，监事会主席张毅华出席会议并作重要讲话。

集团所属17个单位的党委、纪委书记，分管工程建设的主要领导、业务主管及集团规划发展部、纪检审计监察部、办公室、财务部、企业管理部、投资法规部、资源管理部等85人参加了主会场会议，16个视频分会场502人参会。

周强对集团“十一五”重点项目建设做了回顾和总结，对今年的工作作了安排部署。他指出根据集团“十二五”发展规划，2011年集团重点建设项目87项，估算总投资约1060亿元。对如何完成今年的投资任务，周强提出三点意见：明确目标，有开创集团发展建设新局面；层层落实责任，掀起发展建设新高潮；强化管理，提升集团工程建设管理水平。赵永生就工程建设领域突出问题专项治理工作提出四点要求：一是认真贯彻国务院《关于解决当前政府投资工程建设中带有普遍性问题的意见》精神，推进工程建设专项治理工作；二是扎实开展工程廉政管理，严格“三重一大”集体决策制度，实

现“四个一”目标；三是围绕职工反映强烈的热点、焦点问题开展效能监察，提高管理效率；四是坚决查处违纪违法案件。张毅华强调，加强可行性研究管理，做好前期工作；规范招标工作，不以辛苦成为不执行的理由和借口，邀标要有痕迹；建立有效档案管理；不同职责必须分离，竣工必须有两家单位审计；建设要厉行节约，以忠诚、能力、责任为己任；按期投产，早见效益。

田永在讲话中指出：有针对性创新领域，超越五大板块，根据国家发展要求，要丰富观念，不局限思维，工作方法要改变，规范不是墨守成规，创新但不是乱来，只有想法创新才会带来意想不到的效果；集团主导就是在发展上策划好、有创造、有开拓性，“大”要做强，“小”要做专；田总在讲话中提出了“大战略、小战术”的发展思路；项目建设要有必要性、可靠性、可能性，现在不是缺制度缺监督，缺的是制度没有手段，防止工程建起来，干部倒下去。

云铝公司、驰宏公司、文山铝业、新立公司、斗南锰业、冶研新材料公司6家单位作了会议交流。(李明忠)

集团认真贯彻落实省属企业经济运行分析会精神

本报讯 4月1日，集团召开会议，认真学习贯彻落实省属企业经济运行分析会精神，研究和安排部署工作任务。

会议传达了省国资委主任徐盛鹏讲话精神。徐盛鹏主任强调，当前世界经济仍处于后危机时代，形势错综复杂，经济复苏形势比较严峻，特别是随着国内结构调整和防通胀压力增加，宏观调控力度加大，加大了省属企业快速平稳发展的难度，也增加了企业的经营风险。他指出了当前省属企业经济运行中存在的主要问题，并要求省属企业要结合实际，着力在“降低资产负债率、提高资本证券化率、提升管理效率、强化金融创新”的“三率一创新”上下功夫，一是积极引入投资者，加大股权融资力度；二是发挥上市公司平台，扩大直接融资规模；三是充分利用多层次资本市场，拓宽融资渠道；四是加快培育拟上市公司，增强企业发展实力；五是全面提高管理水平，提高资金使用效率；六是加强风险管理，确保资金流动安全；七是加强投资管理，提高投资效益；八是省属企业要“抱团取暖”，相互支持；九是完善激励约束机制；十是加强企业的领导班子建设。

集团董事长董英就贯彻落实省属企业经济运行分析会精神，对集团下一步工作提出了要求：坚持既定的产业发展方向和目标，抢抓机遇，在确保资金安全的情况下，加快项目投资建设。要把项目制定、落实项目投融资作为今年工作重点，在项目资金没有一定条件和把握的情况下，宁可暂时放缓投资；着力调整集团盈利模式和结构，增强盈利水平，进一步扩大服务性、金融性投资收益，逐步推动集团从投资控股型向投资经营型转变；按照企业管理水平提升年的要求，进一步强化管理，控制成本。针对当前集团领导干部队伍新提拔干部多、流动快等特点，进一步加强领导干部特别是财务、项目管理知识培训，提升企业经营管理工作水平。(赵雄宇)

冶研院高硅氧化锌矿加压酸浸技术研发及产业化项目获有色金属工业科技二等奖

本报讯 昆明冶金研究院与集团公司、云南永昌铝锌股份有限公司、云南建水合兴矿冶有限公司共同完成的项目——高硅氧化锌矿加压酸浸技术研发及产业化，荣获2010年度中国有色金属工业科学技术二等奖。

湿法处理氧化锌矿的最大难点是浸出时生成胶质SiO₂，造成沉降和过滤极其困难。针对这一问题，本项目提出采用硫酸空气加压酸浸技术处理高硅氧化锌矿，即在较高的温度、压力条件下，浸出溶液中正硅酸分解成二氧化硅和水，二

氧化硅的溶解度不高，从而改善浸出料浆的过滤性能。

通过不断的实验研究，该技术应用于永昌铝锌有限公司和云南建水合兴矿冶有限公司40m³压力反应釜工业生产实际中。实践证明，在原料含锌16.0%—33.5%，其中以硅酸锌形态存在的Zn含量为5.78%—18.60%，含硅15—40%的情况下，锌的回收率达到90%以上，浸出液的过滤性能得到了极大的改善，实现了资源的高效综合利用，取得了良好的经济效益。（李澄）

内部控制管理工作云铝公司推进企业

本报讯 4月9日，云铝公司召开推进企业内部控制基本规范动员暨培训会，这也是公司2011年中层干部培训启动及云南省国资委确定的管理水平提升年工作实施动员大会。云铝公司总经理丁吉林、党委书记尹立新等领导 & 控股子公司相关负责人、全司中层干部及管理人员参加了会议。会议由公司副总经理张伟主持。

此次培训，公司邀请了具有较高权威并参与内控基本规范编写的国家财政部会计司、注册会计师处长王宏博士做专题讲座。上午，王宏博士就企业为什么要建立完善内部控制制度，企业存在的风险，建立内控体系的启示与建议等方面进行了讲解，并结合实际重点突出的介绍了内控

体系的九个理念创新、配套指引的逻辑结构、内控制度的五大要素、内控推进的九个步骤等内容。下午，王宏博士与推进及云南省国资委确定的管理水平提升年工作实施动员大会。云铝公司总经理丁吉林、党委书记尹立新等领导 & 控股子公司相关负责人、全司中层干部及管理人员参加了会议。会议由公司副总经理张伟主持。

（符颖）

集团副总孙勇到呼伦贝尔驰宏公司检查工作

本报讯 4月12日上午，集团副总经理孙勇、组织人力资源部督查协调员郭豪等一行4人到呼伦贝尔驰宏公司铅锌冶炼项目施工现场检查指导工作。

公司党委书记、总经理杨宏就公司项目建设进展情况向孙勇一行作了详细汇报。他指出，公司铅锌冶炼项目共计72个子项工程，目前已经开工建设47个。3月中旬，各子项工程陆续恢复动工，各标段的施工单位已经进场施工，目前5家施工单位500余人已到位，项目建设正紧张有

序的展开。铅系统计划于今年8月30日投料试生产，锌系统计划于2012年4月30日投料试生产。施工现场，面对冬季的残冰积雪和紧张忙碌的施工人员。孙勇强调，呼伦贝尔驰宏公司在恶劣的环境气候条件下，工期短、任务重、时间紧，一定要团结一心、加强沟通，科学细化、合理安排、认真实施，共同团结在同一个目标下，心往一处想、力往一处使，与时间赛跑、抢抓工程建设，确保目标顺利实现。（马建亮）

新右旗旗长吴铁城到荣达公司调研

本报讯 4月1日，新右旗新任旗长吴铁城带领新右旗政府班子成员一行到荣达公司进行调研。在公司总经理曾普海、党委书记郑彦超的陪同下参观了荣达选矿厂的生产工作，对荣达公司的生产规模、采选技术、工艺流程、设备实施进行了实地查看。

公司领导班子成员向吴铁城一行介绍了荣达公司的发展历程和云南冶金集团、驰宏锌锗公司的情况，对集团公司“十二五规划”和公司下一步工作计划进行了阐述，就公司目前发展问题中继续急需解决的停电、水源等实际问题与吴铁城一行进行了汇报。

吴铁城被驰宏公司“国际一流，行业标杆”的企业十二五目标深深鼓舞。

他说，荣达公司是新右旗有色金属采选重点支柱企业，自成立以来尤其是与云南冶金集团、驰宏公司合作以来，为新右旗的经济社会发展做出了很大的贡献。新右旗历届政府都十分重视和支持荣达公司的发展，公司与新右旗政府“企地共建”工作成效显著，企地关系和谐融洽，双方的合作基础十分牢固。

在下一步工作中，新右旗政府将充分倾听企业的建议和意见，从政策、服务、沟通、协调等方面做好工作，努力解决企业发展的实际问题，为企业做大做强保驾护航。相信在企地双方的共同努力下，荣达公司一定能成为新巴尔虎草原上实力雄厚、环境优美的现代化大型企业。（王芳）

技术中心环保研究室两项目环评获得省环保厅行政许可

在技术中心环保研究室全体人员的齐心协力下，近日顺利完成了云南昆钢工业废渣综合利用开发有限公司54万吨/年钢渣磁选尾渣综合利用工程方案调整前与方案调整后两个项目的环境影响评价工作，由于编制的环境报告书质量好、技术过硬，两份报告书一次

性通过了云南省环境保护厅的技术评审，获得了环境影响行政许可。为环保研究室开展环评工作赢得了开门红，不仅加深了合作单位及业主对我院的信任，还锻炼了环评研究队伍，积累了经验，为今后我院申报环评资质创造了条件。（刘维维）

本报讯 拉丝成套设备制造分公司为日本东京某公司设计生产制造的年内首批LZ-3/350+11/450直立式拉丝机组以及相配套的张力轮箱、SG-760工字轮收线机等共12台拉丝设备，4月中上旬，已按日方合同要求结束装配任务并装箱待发。

本次提供给日方的成套拉丝机组，具有国内技术领先、拉拔速度快、技术稳定、质量可靠等特点，也是公司多年来拉丝机类产品中销量看好的出口拳头产品，外高十分青睐。为确保该批产品按期发运出厂，重塑昆明重工品牌形象，在交货周期短、生产周期紧的情况下，拉丝成套设备制造分公司积极调动现有资源，改进调整生产组织方式，仅用了120余天就基本完成12台共4套拉丝成套机组的装配任务，进入后期油漆装箱工作。

为了不影响生产周期，公司一方面，能够提前安排的部件提早做准备，赶在时间的前面；另一方面，图纸到位后及时积极组织生产，千方百计避免时间浪费。（范云雷）

万盛公司7000吨焙烧技改项目通过交工验收

本报讯 4月12日，万盛公司年产阴极炭块7000吨焙烧技改项目顺利通过了交工验收。验收工作由万盛公司组织，项目各参建单位参加，金吉安公司总经理温勇应邀出席。

会议在万盛公司二楼会议室举行，万盛公司总经理杨晓平担任验收组组长，勘察、设计、质监、监理等专家以及建设单位各部门负责同志共十三人组成了项目验收组。验收组对整个项目进行了现场查验，分别听取了建设单位、施工单位、监理单位关于该项目建设中

对工程质量和工程进度控制等各项工作的汇报，设计单位与勘察单位针对工程前期勘察、设计及过程服务工作予以汇报，冶金质量监督站专家就工程管理控制资料进行了核查，并提出整改意见；最后，验收组在听取各单位汇报的基础上，结合现场查验情况进行了认真讨论，认为工程主体质量较好，同意通过交工验收，这标志着万盛公司7000吨焙烧技改项目工程建设完成，进入试生产阶段。（杨雄温）

正基公司加强在建项目检查调研工作力度

本报讯 4月12日至14日，正基公司总经理余杰带领相关职能部门人员到公司重点在建项目——建水项目一期进行检查调研，项目分管副总寸培同检查调研。

通过现场检查、听取情况汇报，余杰对建水项目一期推进情况和项目内部管理表示肯定，同时对后续工作的开展提出了具体要求：一是要主动出击，加强沟通，注重协调好项目部与公司各职能部门的工作关系，梳理项目推进中存在的困难和问题，健全和完善内部管理制度，完善工作流程，明晰工作责任；二是要积极协调当地政府和职能部门，尽快启动市政规划、道路等公共设施建设，为项

目建成交房创造条件；三是要克服因难保证项目工期，质量和安全在把控范围内，确保年内实现交房。项目建设工作要把质量管理转变成为加强内部管理的一种自觉性，力争将项目打造成精品工程，为二期开发提升形象；四是要加强项目成本控制和资金整体平衡管理，把控项目总体计划，细化节点工作，尽快启动一期项目房源的处置方案；五是要积极推进项目二期建设的前期工作，协助公司各职能部门开展二期项目的市场策划、开发策划、物管策划等相关工作，力争通过项目二期的开发，实现公司对市场把控、品质提升、主导性开发的目标。（王晶艳）

内蒙古自治区环保厅对荣达公司进行环保专项检查

4月1日，内蒙古自治区环保厅监察总队监察一室主任呼和在呼伦贝尔市环保局固废管理中心因气办主任迟明武等人的陪同下，到荣达公司开展环保专项检查工作。

会上，检查组听取了公司总经理曾普海对企业的介绍和公司副总经理罗进的环保工作专题汇报，对荣达公司尾矿库扩容工程建设情况、设计资质、防渗工作、环境监测等方面进行详细了解。

检查组对荣达公司近年来在环境保护理念、投入和成效三个方面表示了高

昆明重工拉丝机分公司创生产新纪录

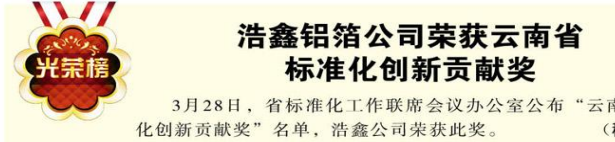
集团加强制度建设推进反腐倡廉工作

本报讯 为贯彻落实国务院、省政府第四次廉政工作会议精神和省国资委近期关于反腐倡廉的工作部署，集团4月1日召开会议传达有关会议精神，通报有关情况。

会议要求，集团各单位要认真贯彻落实好国务院、省政府以及省国资委会议精神，重点抓好领导干部职务消费、工程建设、“小金库”专项治理等工作，认真开展好党风廉政建设、反腐倡廉各项工作；各单位要进一步加强对于部教育监督，加大对工程管理、物资采购等重点环节的监督管理；各级领导干部要加强学习、提高修养，切实做到规范行为、廉洁从业。

为进一步规范职务消费行为，集团根

（郑艳萍）



浩鑫铝箔公司荣获云南省标准化创新贡献奖

3月28日，省标准化工作联席会议办公室公布“云南省标准化创新贡献奖”名单，浩鑫公司荣获此奖。（秘书处）

昆明冶专被中商联命名为“2010年度中国商科教育综合竞争力50强职业院校”

3月22日，中国商业联合会发布了“2010年度中国商科教育学科竞赛综合竞争力40强本科院校和50强职业院校”。我校以855.57的竞争力指数得分在全国50强职业院校中排名第二。本次竞争力指数的编制，统计了

2010年1月1日至2010年12月31日期间由中国商业联合会牵头举办的全国商院校技能大赛总决赛的251所参赛院校。本科院校115所（其中211工程大学11所）和职业院校136所（其中国家示范性高职院校和国家骨干高职院校45所）。（庄洪）

励精图治“十一五”硕果累累

（上接第一版）国家技术创新战略联盟6家。集团还组建了云南冶金科技（美国）公司，进一步加强国际技术交流合作。

“十一五”期间，云南冶金集团自主创新成果丰硕，成功研发了“高铁硫化锌精矿加压酸浸技术”、“IY铅冶炼技术”、“深度净化长周期锌电积”、“大极板机械自动剥锌”、“云铝CHYG—30型预焙铝电解槽系列技术”、“大型曲面阴极高能致铝电解新技术”等一批具有自主知识产权的核心技术，并实现产业化应用，技术领先优势更加明显。据统计，“十一五”期间集团共获省部级以上科技奖57项，其中国家科技进步二等奖2项，中国有色金属工业科学技术一等奖5项、二等奖10项、三等奖8项，云南省科学技术一等奖6项、二等奖7项、三等奖19项；获授权专利186项，其中发明专利52项，1项发明专利获国家专利优秀奖。

目前，云南冶金集团主体生产经营企业已全部通过ISO9000质量体系认证，多家企业实现质量、环境、职业安全管理“三标合一”；云铝公司通过5个国际管理体系认证，被评为全国质量管理先进企业；集团本部通过ISO9001质量体系认证，启用了“集团协同办公管理平台”等信息化管理应用系统，在管理科学化、规范化、标准化、信息化上迈出了新的步伐，集团被列为2010年全省重点培育QC成果4项，省部级优秀QC成果75项；驰宏公司白银产品获准在伦敦金属交易所注册；获省著名商标8件，省名牌产品5个，省自主创新产品2个；新开发产品48种，参与标准制定修订43项；浩鑫公司获全国有色金属轻合金优秀标准一等奖，3家企业被列为全省质量管理与标准化示范企业，5家企业被评为云南省质量效益型先进企业。

早在上世纪九十年代中期，集团就根据行业特点和产业发展趋势，提出了“依靠科技进步、定位世界一流”的发展战略，打造出了像“云铝股份”、“驰宏锌锗”这样在国内外行业中都有较高知名度的标杆性企业，并在国际上树立了中国重化工企业“科技、环保、节能”的良好形象。特别是通过大力推进科技创新和管理创新，集团主

本报讯 针对今年7月开始，驰宏曲靖分公司生产经营将走入市场化运作机制，4月7日下午，曲靖分公司组织各单位、部门党政负责人召开了内部市场化运作研讨会，对如何导入内部市场化运作机制和前期的思想引导工作进行了认真研讨。

曲靖分公司党委书记马志剑介绍了推行市场化运作的目的，阐明了市场化运作的重要性和紧迫性。他指出，开展市场化运作，就是要逐步打破以生产为中心、以产量论英雄、以工作量评业绩的组织形式、考核方式和运行机制，取而代之的将是以市场为导向，以效益为中心，以成本、指标、利润、资产回报率等为考核依据的分配方式。通过市场机制，推进分公司的管理与技术创新，提高盈利水平，力争在较短的时期内实现真正意义上的盈利。

副经理晏祥树指出，要把实行市场化运作看作发展机遇，弥补自身存在的劣势。针对个别干部、技术员

管理不到位，技术水平欠缺的问题，他强调，管理是效益的关键，练好基本功，提高技术水平，掌握先进的技术，才能在同行业中具有竞争优势。开发新产品，做好综合回收是公司增效的重点，同时也是瓶颈，为此，需要加大人才培养，让更多的人才成长，并承担重任。

研讨中，分公司领导及各厂、部门负责人针对市场化运作如何盈利、怎样提高经济增长，围绕突破以生产为中心、以产量论英雄、以工作量评业绩的组织形式、考核方式和运行机制，取而代之的将是以市场为导向，以效益为中心，以成本、指标、利润、资产回报率等为考核依据的分配方式。通过市场机制，推进分公司的管理与技术创新，提高盈利水平，力争在较短的时期内实现真正意义上的盈利。副经理晏祥树指出，要把实行市场化运作看作发展机遇，弥补自身存在的劣势。针对个别干部、技术员

开展市场运作提高盈利水平

驰宏曲靖分公司

源鑫公司签订集体合同

本报讯 4月14日，源鑫炭素公司召开2011年集体合同签订会议，公司总经理杨实、党委书记岳修勇、工会主席刘刚以及公司方、职工方代表共15人参加会议。

本次会议是源鑫公司自成立以来首次召开的集体合同签订会议，公司党、政、工会领导高度重视。公司代表与职工代表就合同条款进行深入交流，通过劳资双方对集体合同内容的平等协商，公司方首席代表总经理杨实与职工方首席代表工会主席刘刚签订集体合同，合同涉及劳动关系、劳动报酬、工

作时间、休息休假、保险福利、劳动安全、教育培训、女职工特殊保护等相关内容。

在公司600kta/a炭素项目建设全面开展的关键时期，工会代表全体职工与公司签订集体合同，明确公司与职工的权利和义务，维护公司和职工的合法权益，有利于促进劳动关系稳定和和谐，进一步增强企业凝聚力，为实现600kta/a炭素项目一期年内投产和加快公司各项组织制度建设工作奠定坚实基础。（庄于阳）

谋划发展“十二五”再创辉煌

要经济技术指标保持行业先进，科技对企业发展贡献率继续提高。集团被中国有色金属工业协会评为科技工作先进单位，荣获云南省属企业管理创新和科技创新优秀企业称号，云铝公司获中华宝钢环境优秀奖，驰宏公司被列为国家第一批循环经济试点企业，斗南公司被列为国家首批符合行业准入条件的铁合金企业。

在节能减排上，集团和各企业实现了绿色发展、安全发展，“十一五”期间完成节能量达25.17万吨标准煤，云铝公司炭素煅烧回窑尾气脱硫工程年削减二氧化硫达430吨，全面完成省政府考核的节能减排指标。5家企业获全国绿化模范单位、全国绿化先进集体称号。

绘蓝图 打造千亿元企业和行业领军企业

云南冶金集团通过“十一五”的不懈努力，迈上了新的台阶，连续8年进入了全国500强，其重要经济技术指标名列全国前茅。

展望未来，董英自信中透露着冷静，他表示，新一轮西部大开发战略的深入实施、云南省建设中国面向西南开放桥头堡的加速推进、中国—东盟自由贸易区的全面建成，将为集团赢得新的更多发展空间和机遇。“十二五”期间，集团争取发展成为资产总额1000亿元以上、销售收入达到1000亿元、利税总额100亿元、职工人均年收入达到10万元的现代行业标杆企业。

如何实现“十二五”蓝图？董英介绍说，集团将按照“扎根云南、立足国内、辐射周边、拓展海外”的战略布局，规划投资1000多亿元，继续加快发展铝、铅锌、锰等三大传统优势产业，大力发展钛、硅两大战略性新兴产业。其中，对新增产业、两头延伸产业和新增产品的投入将超过总投入的60%，通过转方式、调结构形成的销售收入也将超过总收入的50%。力争把集团五大产业打造成为行业标杆，努力成为标准制定者和行业引领者。

铝产业：以云铝公司龙头，抓住产业政策机遇和区域能源优势，整合、创造和提升综合比较优势，通过实施一体化战略，打造完整产业链，进一步巩固行业标杆地位，努力成为我国铝行业的领军企业之一。到2015年，力争形成氧化

铝200万吨、原铝240万吨、炭素110万吨、铝加工100万吨的年生产能力，销售收入445亿元。

铅锌产业：以驰宏公司为龙头，突出资源战略核心，努力实现资源增值、规模扩大、指标提高和成本领先，在产业链上合理延伸，在综合回收利用上形成特色，在循环经济上做出示范，努力成为世界铅锌行业领军企业之一。到2015年，力争形成铅锌采矿400万吨、选矿450万吨、冶炼100万吨、铅锌合金30万吨的年生产能力，销售收入220亿元。

锰产业：以斗南公司为龙头，结合资源、科技和管理优势，坚持走大炉型、高环保、低能耗发展之路，抢占产业升级换代和节能减排制高点，努力建设成为我国重要的锰产业基地。到2015年，力争形成铁合金95万吨、高锰酸钾3万吨、软磁铁氧体5万吨的年生产能力，销售收入100亿元。

钛产业：以新立公司为龙头，发挥高起点、高标准的后发优势，力争短期内在技术和成本上做到国内领先、国际一流，打造相对集中和完善的产业链，形成合理结构和规模，用差异化的比较优势提升竞争力，努力建设成为我国重要的高端钛产业基地。到2015年，力争形成钛白粉24万吨、海绵钛2万吨、钛材1万吨的年生产能力，销售收入60亿元。

硅产业：以冶研新材料公司为龙头，充分发挥资源配置和工艺技术、节能环保指标具有国际竞争力的优势，打造合理产业链，抢占行业领先地位，努力建设成为我国重要的硅材料产业基地。到2015年，力争形成工业硅20万吨、多晶硅1万吨、太阳能硅片500兆瓦、半导体单晶硅抛光片1亿平方英寸的年生产能力，销售收入100亿元。

与此同时，集团将按照“依托冶金、突出特色、服务社会”的原则，利用集团自有的基础和平台，积极发展技术服务、金融服务、装备制造、贸易物流、房地产等相关多元支撑产业。力争到2015年，销售收入达到800—1000亿元。

董英表示：前所未有的机遇和挑战，需要我们进行前所未有的奋斗。目前，集团未来五年发展的宏伟蓝图已经绘就，奋斗目标已经明确。我们将再接再厉，开拓进取，团结拼搏，扎实工作，为实现集团“十二五”发展目标，把集团建设成为代表行业发展方向的领军企业而努力奋斗！（胡忠坤）