



今年1月1日，曲靖西山劳务公司及其组织的400余人撤出驰宏曲靖分公司，不再承担临时性和辅助性工作，给驰宏曲靖分公司的生产经营带来严峻考验。面对劳动量陡增，岗位操作人员紧张等情况，驰宏曲靖分公司党委要求基层各党总支、支部围绕创先争优活动，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和共产党员先锋模范作用，迅速组建党团员突击队，勇担急难险重任务，保证生产平稳运行。



从1月初开始至今，各单位突击队如雨后春笋般成立起来，突击队的旗帜总是飘扬在最需要、最危急、最艰苦的生产现场，为生产解决了燃眉之急，用实际行动履行着先锋模范的庄严承诺。

不怕艰苦冲锋在前
新年伊始，面临严峻考验的驰宏曲靖分公司党政班子采取措施，紧急动员，向各单位抽调干部、党团员40人，率先成立一支党团员突击队，承担最紧急、最迫切、最艰苦的工作任务。分公司党团员应急突击队采取半军事化管理，配戴着袖标的突击队员们每当接到任务，总是冲到最前面，没有一人掉队。在原料配送中，物资搬运工作很辛苦，但只要一声召唤，突击队员们就从其它岗位赶到，投入到货物搬运中。无论是风吹日晒还是雨雪冰冻，他们的汗水始终湿透衣裳，洒落在搬运的80吨硫酸罐，10吨明胶、20吨钢材等等物资上。

在曲靖分公司铸厂制液车间桶工序突击队员装车时，面对堆积如山的矿渣，大家顾不上喘口气、歇歇气；顾不得满身的渣粒、满面的灰尘，埋头挥锹装袋。突击队员们心中只有一个信念，“矿渣不装车运走，会造成生产不畅”，为此，他们忘却了自己，忘却了工作的疲惫，一心只想搬走面前这座“渣山”。

哪里有需要、哪里有困难，党团员突击队就活跃在哪里，剥锌片、粗铅锭卸车、铅锌产品打包、更换压力机压滤布、节假日厂区巡逻维稳……，没有上下班时间概念，没有节假日休息，员工们亲眼看到、亲身感受到了党员干部的先进性，心中竖起了一面旗帜。

顾全大局勇挑重担
1月13日下午，熔炼车间应急突击队接到车间指令：鼓风机前床渣溜槽处熔渣大量堆积需立即处理，突击小分队迅速响应，不到5分钟便从各岗

主要战场。净化工序每天要装运15—20吨锌粉，更换压滤布300余块；桶工序每天都会产出渣渣、铜渣和海绵铜共8吨左右，需及时清理、装袋；浸出工序每天需加硫粉12—15吨左右，此外还有每天清理溶液输送管等，大量工作都是直接关乎生产运转的重体力活，一天下来，所有的队员已满身斑斑，甚至看不清他们的面貌。

近两个月来，各个“党员突击队”、“青年突击队”、“铸厂应急突击队”每天轮换到制液车间支援，车间各工序也每天抽出5—6人组成专项突击队，与各突击队联合作业，有效攻克了各种作业难关，为确保稳定生产作出了重大贡献。据不完全统计，各突击队倒运锌粉300余吨，更换清压滤布800余块，清理回收矿渣240多吨，清理管道无数。

齐心协力共渡难关
曲靖分公司锌合金厂在劳力严重紧缺状况下，为了保证生产的正常运行，现场清洁生产不受影响，迅速成立了一个以厂长书记为首，党团员、干部、技术人员为主力的生产突击队；对各车间、科室人员的倒班休息作了统筹安排；党总支要求党员干部在完成急难险重任务中勇创先进、争当优秀，吃苦在先、甘于奉献。

在厂厂长的亲自带领下，党员干部突击队连同倒班休息人员一起投入到产品打包工作中。在熔铸车间，一项顶起起落筒的安全帽以及手中闪烁飞舞的钢带不断的重复着简单的动作，但一连重复几个小时后也就不再简单，更何况，突击队员们有很多已经连续几周没有休息日了，可是，他们依然专注的工作着，而且带领大家不分彼此，你帮我，我帮你，重活累活抢着干，对他们而言苦点累点真不算什么，能保障生产顺利进行才是最重要的。在他们的带动下，员工们都主动放弃休息进入各生产岗位，在完成岗位工作之余，又自发的开始清扫现场卫生，确保了生产现场干净整洁。

从1月1日至2月16日，锌合金厂突击队完成了熔铸铸锭打包、发运15443.2吨，合金检斤、发运8287吨，合金4#炉铸锭打包、发运355.7吨，翻倒铸浮渣564吨，每天清理厂区5号路3000平米。

“十二五”开局之时，一支支党团员突击队，在新一轮创先争优活动中，经受了严峻的考验，犹如一面面不倒的旗帜，鼓舞和激励着全体员工排除一切阻扰，向着“十二五”目标前行。（李泽英）

急难险重中他们竖起一面旗帜

——驰宏曲靖分公司『创先争优』突击队活动纪实

兴安云冶公司用高新技术打造绿色矿业

随着经济社会的发展，低碳经济、低碳生活作为崭新的发展理念，正逐步被人们所重视和追捧，大兴安岭地区在矿业发展的过程中，也坚持以绿色、科技、低碳为目标，从源头开始就以高标准来要求和推动矿业的发展。

随着大兴安岭云冶矿业开发有限公司2万吨/年电锌项目建设，并实现带负荷试车一次性成功打通工艺，标志着在祖国最北部采用当今最先进的冶炼工艺的电锌生产线成功问世，填补了大兴安岭地区乃至黑龙江省的电锌冶炼产业



空白，项目的迅速建成，并实现一次性试车成功打通工艺和在高寒地区平稳过冬，还体现着云冶人自力更生、开拓创新、敢为人先的精神，这是一次奇异的北极“锌”绽放异彩之旅。

2万吨/年电锌项目是集团“十一五”规划实施“走出去”发展战略，在东北设立的起步工程和“希望工程”。项目采用的电锌“加压酸浸”技术，是集团打破外国人的技术封锁，自行研发成功并拥有自主知识产权的具有国际先进水平、国内领先水平的技术，被列为国家高新技术产业化推广项目，曾荣获国家科技进步二等奖。与传统冶炼技术相比，加压酸浸技术具有回收率高、成本低、环境友好、能处理含铁高等多种高杂质矿石等优点。采用该技术基本无三废

外排，不仅符合大兴安岭的环境要求，也是保护大兴安岭生态资源免遭更大破坏的需要。集团将秉持在开发中保护、在保护中开发的原则，融入林区，使矿业开发与森林保护和谐发展。

项目采用的“加压酸浸”技术是一项高新技术，正因为“高新”，所以需要验证和完善之处，并且在如此高纬度、高寒地带建立新技术的电锌冶炼厂在国内尚属首例，项目建成后能否一次性打通工艺流程，能否安全、平稳地“过得了冬”，对兴安云冶公司同样具有严峻的挑战性。“试车一次成功，投产达产达标”，是每一个兴安云冶建设者心中坚定的理念，这个理念就是行动的力量，在准备过程中，不漏一个环节，不缺一种参数。做到岗位有人，制度有立，应急有案，原料有备，物资有库。尤为重要的是在技术方案的确立上，经过4个月的不断摸索总结，组织开展了203次小釜试验，分析比较获取了相关的技术参数，并经过反复论证，对工艺技术进行了调整，大胆创新工艺，打破了理论上的工艺流程，拟定了切合实际的工艺技术方案。在各项工作到位的保证

下，整个试车期间，各项指标得到有效控制，主要技术指标优良，系统运行平稳。加压釜一段平均浸出率96%，最好指标99%；制氧站制氧纯度为99.9%，高压釜平均日处理量为80—100吨，最高达到140吨，浸出率为97—99%，渣含锌1%左右，整个试车期间产出优质电锌2000多吨。云冶人还再次用实际行动证明了“人定胜天”。伴随今年入冬以来的第一场大雪，兴安云冶公司跨冬试车进入了最具挑战性的关键时刻。大雪过后，厂区“银装素裹”，与周围融为白茫茫一色。大雪覆盖之下，跨冬试车如火如荼。通过抢时间在冬季到来之前实施了必要的保温、保暖措施，确定了周密的方案，整个工艺流程经受住了大兴安岭地区暴风雪的洗礼，实现了平稳过冬。

兴安云冶公司，这颗来自祖国西南边陲的种子，在祖国北部边陲的大兴安岭落地就生根，开花结果。冰雪之乡，春风长在；绿色宝库，阳光灿烂。祖国西南和东北两极边陲，双手合力，擎起“北极电锌”这颗新星。

（马发枝）



2011年
第8期
(总第76期)



YUNNAN METALLURGICAL GROUP

云新出(2010)准印连字
第A16051号

(内部资料 免费交流)

2011年3月10日

总编辑：胡忠坤

云铝公司 健康稳步发展

综合实力增强

“十一五”的五年，是云铝发展史上极不平凡的五年，也是云铝持续健康稳步发展，综合实力明显增强的五年。

五年来，通过狠抓项目建设、提升内部管理，公司发生了显著而深刻的变化。

生产规模大幅提升。“十一五”期间，公司累计生产原铝211万吨，是“十五”85.8万吨的2.5倍；加工产品完成89.34万吨，是“十五”21.46万吨的4.2倍，生产阳极炭块85.12万吨，是“十五”42.73万吨的2倍。

项目建设稳步推进。“十一五”期间，公司累计完成投资约62.37亿元，是公司发展历程中投资增长速度最快的五年。文山公司80万吨氧化铝项目土建约完成总量的90%，安装工程约完成总量的60%。公司本部8万吨铝加工项目于12月18日实现了全线试生产。涌鑫公司30万吨项目主要设备合同已签订，主体厂房施工单位招标工作已完成，主体厂房基础已全面进入开挖阶段。富源项目、丽江项目、湘西项目正在有序推进。

节能减排力度持续加大。“十一五”期间，公司坚持依靠科技进步、依靠加大投入、依靠结构调整、依靠管理创新统揽节能减排工作，平均每年投入专项资金3000多万元，持续加大实施节能技术改造和污染治理治理，使公司的主要能耗和排放指标多年来在全国同行业继续保持领先水平。

科技引领云铝可持续发展。“十一五”期间，公司不断加强新产品研发，自主开发了A356铸造铝合金、合金圆铝杆、中高强度宽幅铝板带材等产品，公司4种主导产品荣获云南省名牌产品称号。

党的建设全面加强，精神文明建设和企业文化建设取得明显成效。深入开展解放思想大讨论、学习实践科学发展观、创先争优等活动，在党建工作

中导入ISO9001管理标准，党建工作科学化水平逐年提升，领导班子和干部队伍、人才队伍以及党员队伍建设更加有力，党组织的政治核心作用、战斗堡垒作用和党员先锋模范作用充分发挥。

盈利水平逐步提高，员工收入逐年增加，福利待遇不断改善。“十一五”期间，公司累计完成营业收入321亿元，是“十五”118亿元的2.7倍；利润总额约13亿元，比“十五”9亿元增长40%；利税总额24.5亿元，比“十五”16亿元增长53%；先后为员工晋升工资三次，职工人均年收入由2005年的3.8万元增加到2010年的5.9万元，增长55%；本部新建小户型套房9栋720套，新建单身公寓4栋168套。

构建和谐企业卓有成效。公司在发展中坚持履行好社会责任，积极参与公益活动，五年来，为希望工程、抗震、抗早救灾、环境保护、扶贫帮困等活动捐赠1200余万元。实行“五险两金”，根据工作特点为员工提供带薪休假、工休等福利。特别是在2008年国际金融危机期间，面对前所未有的困难和挑战，公司向广大职工承诺“不减产、不减员、不减薪”，有效稳定了职工队伍，保持了企业安全稳定。

“十一五”期间，公司再获“全国文明单位”称号，荣获“中华宝钢环境奖、全国有色金属行业先进集体、首届中国诚信企业、全国绿化模范单位、中华人民共和国国家质量奖、云南省高新技术企业”等荣誉称号。

“十二五”期间，云铝将抓住新一轮深入实施西部大开发和建设面向西南开放桥头堡战略机遇，充分发挥云南水电优势和省内外铝资源优势，以打造“低成本竞争优势”为主要目标，加快构建“铝电一体化”产业模式，增强产业可持续发展竞争力。（袁春琼 黄小凤）

回顾“十一五” 展望“十二五”

坚持以人为本 服务集团发展 努力开创党风廉政建设和反腐败建设新局面

——集团召开2011年党风廉政建设暨纪检监察工作会

本报讯 3月1日，集团召开2011年党风廉政建设暨纪检监察工作会。集团党委书记、董事长董英作重要讲话，党委副书记、总经理田永和和党委常委、副总经理周强主持会议，党委副书记、纪委书记、副总经理赵永生作纪检监察工作报告。集团党委常委、副总经理周昌武传达十七届中央纪委六次全会、省纪委八届六次全会和省国资委2011年省属企业负责人暨纪检监察工作会议精神。共574人参加会议。

董英对集团党风廉政建设和反腐败工作从指导思想、工作职责、工作目标等方面提出要求。他强调：要认真领会胡锦涛总书记重要讲话精神，贯彻落实“以人为本、执政为民”的要求，扎实推进集团党风廉政建设和反腐败建设；要加强和改进党的作风建设，着力营造风清气正的良好环境；要全面履行纪检监察职能，切实抓好反腐倡廉各项任务的落实；要加强纪检监察部门自身建设，为完成工作任

务提供组织保障。

赵永生作了题为《坚持以人为本、服务集团发展，努力再创新党风廉政建设和反腐败建设新局面》的工作报告，安排部署了今年和“十二五”期间的党风廉政建设和纪检监察工作。他指出，今后要着力抓好九个方面工作：一要围绕集团改革发展稳定大局，切实加强监督检查；二要全面落实责任制，提高班子战斗力；三要切实加强教育监督，增强干部廉洁自律意识；四要围绕集团改革发展的和谐稳定，促进企业和谐发展；五要提高制度执行力，推进惩防体系建设；六要坚持从严规范管理，深入开展专项治理；七要围绕生产经营管理，着力抓好效能监察；八要做好信访维稳工作，切实维护企业和谐稳定；九要加强队伍建设，不断提高工作水平。

周强对集团下一步加强党风廉政建设也提出了要求。（郑艳萍）

图片新闻 副省长和段琪到杨林工业园区调研



3月2日上午，副省长和段琪率领军、市主管工业的有关领导到嵩明杨林工业园区调研。和段琪对工业园区及省、市、县相关管理部门提出了要科学规划、搞好服务，进一步推进工业园区健康有序发展的要求。集团总经理田永，副总经理周强，工会主席、昆重董事长焦苏华，嵩明县委书记王春燕，昆重、浩鑫公司等主要负责人参加了调研。图为和段琪一行听取田永作项目情况汇报。（吴鹏飞）

本报讯 3月2日，集团2011年组织人事工作会在集团本部召开。集团党委书记、董事长董英出席会议并做重要讲话，党委副书记、总经理田永出席会议并作总结讲话，副总经理周昌武做组织人事工作报告，会议由集团党委副书记、纪委书记、副总经理赵永生主持。

集团各单位党委书记、分管领导，集团办公室、党群工作部、纪检监察部、机关党委及人力资源部等部门领导，各单位组织人事部门负责人及业务骨干，集团组织处、人教处全体人员共105人参加了会议。

董英就领导班子建设和干部队伍建设提出了意见和建议，他强调：要坚持德才兼备、以德为先的用人标准，树立正确的选人用人导向；要加强干部选拔任用工作，选好配强各级领导班子；要坚持从严管理干部，着力提高干部队伍素质；要深入开展创先争优活动，增强基层党组织的凝聚力和战斗力；要认真落实集团人才工作会议会议精神，加快人才队伍建设步伐；要加强部门自身建设，提高组织人事工作水平。

周昌武作了《围绕中心 服务大局 振奋精神 狠抓落实 努力开创集团人才工作新局面》的工作报告，强调2011年集团组织人事工作要做好四个突破：努力打造一支善于领导科学发展的高素质干部队伍，在加强领导班子和干部队伍建设上实现新突破；把创先争优活动引向深入，在全面提高基层党建工作上实现新突破；着力构建科学完善的人才选任和监督机制，在深化干部人事制度改革上实现新突破；全面落实集团“十二五”人才发展规划，在提升人才工作质量上实现新突破。

田永就贯彻会议精神提出三点意见：认真总结经验，不断深化对组织人事工作规律性的认识；创先争优，破解难题，努力提高组织人事工作满意度；振奋精神、转变作风，狠抓工作落实，改善工作方法，提高工作效率。

驰宏公司、云铝公司、斗南公司三家单位作交流发言；驰宏公司组织部、云铝公司组织人力资源部、斗南公司人力资源部、澜沧公司党委组织部、新立公司人力资源部被授予集团2010年度组织人事工作先进单位受到表彰；大会组织观看了杨善洲先进事迹专题片。（张晓宇）

为集团发展提供组织保障和人才支撑

——集团召开年度组织人事工作会

新材料公司《斜窄流过程研究与装备技术开发应用》通过专家鉴定

本报讯 2月22日,冶研新材料公司《斜窄流过程研究与装备技术开发应用》项目顺利通过由云南省科学技术奖励办公室组织的专家鉴定。

鉴定指出:该项目在理论以及设备结构、功能和应用领域方面实现了创新。该项目主体技术已获得6项国家专利授权,创新性突出,整体技术达到国际领先水平。同时与会专家也对下步创新和应用推广提出了很好的建议。

斜窄流浓密/澄清、分级/脱泥系列设备是冶研新材料公司原有产业的支柱产品之一。在引进、消化和吸收的基础上,历经20余年的基础理论研究和设备研制,形成

了自主创新的理论和设备系列。该设备具有能耗低、寿命长、操作维护简单、单位占地面积产能为同类普通设备的3~8倍等优点,已在国内23个省、市、自治区的矿冶、钢铁、化工、轻工及环保等领域得到成功应用,经济、社会和环境效益显著。

由省内外资深专家王淀佐、陈景、戴永年、张文彬等院士和教授组成的鉴定委员会,仔细审阅了相关技术资料,听取了项目组就该项目的理论研究、装备应用情况、社会经济效益以及同类设备的比较等方面的汇报。专家全面质询和项目组答疑后,高度评价了项目成果。

(许锦康)

本报讯 春节刚过,万盛公司停滞了半年时间的印度出口业务开始恢复,从2月10日—20日短短10天时间里,万盛公司向印度出口铝用阴极炭素材料1600吨,实现出口金额1350万元。这为万盛公司实现今年全年生产经营目标奠定了坚实基础。

公司从2006年开始开发国际市场,产品先后出口到美国、巴西、波兰、印度等国。“十一五”期间,公司累计实现出口总量15128吨,实现出口贸易额约2100万美元。

印度正逐渐成为世界最大的原铝生产基地之一,目前正在建、拟建电解铝项目产能超过240万吨,这给万盛公司的产品提供了广阔的市场空间。“十一五”期间,万盛公司累计向印度出口产品8871吨,实现贸易额约810万美元,约占出口总量的60%。

2010年6月,由于土著居民反对以及政府干预,印度维丹塔铝业公司62.5万吨在建电解铝项目被迫暂停。万盛公司立即组织相关业务人员对印度市场变化进行冷静分析并积极与印度客户协调沟通,公司上下逐渐统一了认识并坚定了做强做大印度市场的决心。2011年春节刚过,印度方面终于向万盛公司发出了恢复产品供应的通知,并要求在2月10日至20日短短十天之内将首批1600余吨的货物全部发运到港口以赶上预定船期。

公司党总支结合“创先争优”活动的开展,迅速组织党员、职工要把“不可能完成”变成“必须完成”。终于赶在客户要求的时间内,圆满完成了生产、发运任务,为公司全年生产经营目标的完成奠定了坚实的基础,迎来开门红。

(陈洪伟)

在建项目

文山铝业公司80万吨氧化铝项目召开建设推进协调会

2月14日,云南文山铝业公司800kt/a氧化铝项目召开了建设推进协调会。文山州人民政府副州长李国沛等州级领导以及文山、砚山县、西畴县等相关部门负责人参加会议。文铝公司领导万多稳、徐发亮、普传杰、李伟、投开荣、周怀敏、彭勇及相关项目负责人参加会议。

会议就“云南文山铝业公司800kt/a氧化铝项目配套矿山运行、厂区投产”两个目标的实现进行讨论、协调,解决制约项目推进的生产用水、运输通道等亟待解决的问题。

文铝公司总经理万多稳希望,文山州各级政府把项目建设急需解决的问题纳入规划,协调解决四个方面的问题:卖酒坪矿山运输中转站的土地租用,矿山生活区的水电及进出生活区的道路施工问题;红舍克矿山的生产、生活用水,水源安全保证及道路的问题。

文山城区生活区的用地指标、进入赤泥库的道路疏通;确保道路的运输、服务质量,保证投产原料的运输。投产原料运输问题,认真测算道路运输量,保证道路运输质量和运输服务质量。

李国沛在会上作了重要讲话。他要求,各级各部门要加强领导系统,明确任务,细化责任,层层落实,采取特殊方法,积极争取政策支持,同步推进各子工程进度,确保目标的实现。

公司副总经理彭勇在汇报中对公司卖酒坪矿山及红舍克矿山存在的问题作了简要说明,并对项目建设的总体情况进行了介绍。会议还听取了文山、砚山县等相关部门负责人对氧化铝项目建设相关情况的汇报,全体与会人员对相关问题解决作出了表态。

(依继嫣)

永昌硅业10万t/a化学级金属硅项目可行性研究报告通过专家评审

2月23日,集团组织专家在本部召开了云南永昌硅业股份有限公司10万t/a化学级金属硅节能环保项目可行性研究报告评审会议。集团副总经理周强、总工程师俞德茂,集团副总经理、永昌硅业公司董事长周昌武等领导出席了评审会,并对项目的实施提出了具体的意见和建议,集团相关部门、永昌硅业公司、设计单位昆明有色冶金设计研究院等单位的相关人员参加了评审会议。

专家与与会代表一致认为该《可研报告》所使用标准及规范均现行有效,符合国家相关部门对《可研报告》的编制要求;项目的总图、工艺、环保、安全等设计合理;投资估算基本合理,项目经济效益较好,具有较强抗风险能力,但产品大纲及还原剂的选取和加工处理方案仍需进一步充实完善。专家组一致同意通过对《可研报告》的评审,该报告可以作为开展项目下一步工作的依据。

(赵捷 张文)

本报讯 3月5日上午,由省国土资源厅党组书记、厅长和自兴率领的省政府调整完善城乡建设发展思路加强耕地保护综合调研组一行8人,在普洱市和澜沧县领导的陪同下到澜沧公司调研工作。

公司总经理蒋绍平对调研组一行的到来表示热烈的欢迎。公司冶炼厂厂长朱家华在介绍冶炼厂的基本情况 and 先进的生产工艺流程后,调研组成员深入到冶炼厂氧压酸浸车间、DCS中控室、电解熔铸车间进行了参观。参观过程中,和自兴详细询问了公司近年来的生产经营情况、矿产资源勘查以及地质找矿等情况,蒋绍平一一进行了回答,并就公司发展历程及现状、采选能力、外围探矿、安全环保等情况进行了简要的汇报。

(李冉)

省政府调研组到澜沧公司调研



3月4日,集团总经理田永、副总经理周强、贵阳铝镁设计研究院副院长安德军、项目总设计师陈才荣等一行到冶金集团建水集群基地云铝涌鑫公司年产30万吨铝极带工程施工现场视察。(汤其富)



3月1日,省信访局、省国资委领导到驰宏会泽分公司采选厂参观,实地查看采选厂生产工艺流程。通过实地参观,省信访局等一行领导充分肯定了驰宏数字化矿山所取得的业绩。(李雄锐)

本组 2010年,会泽分公司共开展了13个地质找探矿工程。截至年底,部分工程已探获新矿体,实现了空白区找矿新突破。

为实现公司“十二五”期间找探矿新增铅锌金属量350万吨的目标,2010年底,分公司在总结了“十一五”期间找探矿经验和教训基础上,系统规划“十二五”和2011年找探矿工作思路;确定了2011年找探矿的工作重点;并提出了“强化找探矿管理工作”、“加强综合地质研究”、“强化科研项目管理、加快科研项目进度”、“继续推广300m垂直斜孔施工,并开展下斜孔深孔(大于600m)实验工作”等10项具体保障措施,以确保实现在会泽矿区找探矿目标。

2010年,公司重新编制了《云南省会泽铅锌矿区深部隐伏矿体定位预测与地质勘查》可行性研究报告,确定“以已知矿体为中心,加快储量升级,同时加强矿体深部、边部盲区找探矿工作;加强基础地质研究及先进

搭建成长平台 提升技能素质

永昌铅锌公司职工技能提升活动侧记

云南永昌铅锌股份有限公司积极分子和认真组织广大职工参与岗位练兵、技术比武和“创建学习型企业、争当知识型员工”等活动,提升了职工技术技能,推动了企业持续健康发展。几年来,共完成技术改造和技术改造项目278个,创造经济效益4212.8万元。并先后获得国家、省“学习型组织先进单位”称号。

云南永昌铅锌股份有限公司围绕实施的职工技术技能素质提升目标管理“四个一百”和“三大”工程(培养100名高级专业技术人员、100名中级专业技术人员、100名助理级专业技术人员及技术工人,100名优秀管理干部;全方位开展大培训、大练兵、大比武活动),把岗位练兵、技术比武和“创建学习型企业、争当知识型员工”活动有机地融入职工培训中,在生产一线开展了职工岗位练兵活动,班与班之间开展了岗位对抗赛,职工与职工之间开展了工种对手赛。各种工种的职工积极投身竞赛活动。各单位还从生产实际出发,采取结对帮学对子、师徒带、集中培训、定期考核等形式,不断提高职工队伍的整体素质。近年来,公司先后组织技术比武和岗位练兵活动10余次,培训(班)145期,参加

建锰公司举行云大商旅学院毕业成果汇报

本报讯 3月5日,云南大学商旅学院2011届学生赴建锰公司毕业实习成果汇报会在公司举行。

公司党委书记蒋晓沧、党委副书记王勇及相关部门负责人,云南大学商旅学院赴建锰公司毕业实习师生共45人参加了实习成果汇报会。商旅学院副院长姚建文教授在会上致辞。

蒋晓沧代表公司对毕业实习的全体师生付出的辛勤劳动和取得的丰硕成果表示诚挚的谢意和衷心的感谢,对师生们在实习期间建锰公司照顾不周的地方表示歉意,希望今后进一步加强校企的沟通交流,在校企共建的平台不断加强合作,实现共赢。

人力资源规划、企业管理流程梳理和组织职能优化及企业文化建设三个专业组的同学汇报了实习成果。同学们独到的见解分析、妙语连珠的讲述、富于新意的概括总结赢得了阵阵热烈的掌声。

商旅学院党委书记杜靖川教授对同学们的汇报进行了总结,并对汇报成果的进一步修改完善后,提交建锰公司以做参考和借鉴提出了明确要求。商旅学院老师李亚玲博士、王克岭博士代表学院向建锰公司赠送锦旗。至此,历时半个月的云南大学商旅学院2011届学生赴建锰公司毕业实习活动画上了一个圆满的句号。

(梁伟国)

1300人次,涌现出省级技术状元2人,技术能手19人;取得高级专业技术资格人员6人,中级专业技术资格人员109人,助理级专业技术资格人员及技术人员76人,为企业实现新发展奠定了技术人才基础。

与此同时,公司坚持把提升职工技能与实现企业可持续发展目标结合起来,积极开展了形式多样的新工艺、新技术及群众性经济技术攻关活动。几年来,全公司共攻克有价值的技术难题54个,创新和改进工艺技术59个,职工共提出各类合理化建议1000多条,被公司采纳实施400多条。其中,合理化建议“组合把持器在25000KVA矿热炉冶炼铁的运用”和“改进加压浸出工艺”分别荣获“全国职工节能减排活动”优秀合理化建议奖。各单位在活动中,开展了多种形式的技术协作、技术攻关活动,组织技术人员、技术尖子、一线操作技能人员,对本区深部及外围找矿技术进行攻关,掌握了矿区构矿、控矿规律,探获铅锌资源保有量60万吨,缓解了资源接替,扩大了资源储备;铅锌分公司充分利用QC小组活动对“降低锌电解直流电单耗技术”进行攻关,年节约成本138.7万元,为公司节约了大量资金;硅业公司把引用“挪威埃肯公司电极组合把持器、微硅粉收尘加密技术”如何消化、吸收再创新进行攻关,通过攻关实现了全国首家组合把持器应用于25000KVA硅铁矿热炉,节能环保效果在全国同行业中处于领先水平。永德公司实施以“小设计、小发明、小革新、小改革、小建议”为内容的“五小”活动,发动职工结合工艺改进、QC小组活动等开展技术创新,鼓励技术骨干献技献艺,完成了5项工艺改造,使劳动生产率大幅提高。

(赵永航)

集团工会荣获省工会2010年度重点工作目标考核一等奖



近日,在云南省总工会召开的全省工会十届六次全委会上,集团工会荣获云南省工会2010年度重点工作目标考核一等奖。据悉,集团工会已连续8年获此殊荣。(王华)

楚雄州委书记张太原一行到新立武定分公司调研

本报讯 3月2日下午,在武定县委、县政府相关领导的陪同下,刚刚到任不久的楚雄彝族自治州委书记张太原率队到新立公司武定钛业分公司调研。新立公司总经理马翔、副总经理吕廷昆等领导热情接待了调研组一行。

吕廷昆代表新立公司向调研组一行汇报了高钛渣项目建设及试生产情况,以及恢复试生产的准备情况。听完汇报后,张太原对新立公司高钛渣

先进工艺及较强生产力给予了充分的肯定。在得知高钛渣产品已经实现了远销德国时,他对新立公司的工作给予高度评价,并对即将进行的恢复试生产寄予高度的厚望,并相信武定分公司一定会充分利用各种优势,实现顺利投产,在钛行业发展的大好前景中把握先机,趁势而上。

随后,调研组一行到生产现场进行了参观。

(刘学薇)

正基金公司围绕发展 扎实推进党建工作

正基房地产有限公司召开党建暨党风廉政建设工作会议,集团公司纪委副书记王德兴等一行到会指导,公司全体党员参加了会议。

公司党总支书记、副总经理许彦明对公司2011年党建和纪检工作进行了安排,传达了《关于在创先争优活动中领导干部深入基层切实做好新形势下群众工作的安排》和《公司授旗评星活动评比实施方案》等文件精神,提出了公司企业文化建设初步构想。

公司总经理余杰认为,房地产是高危行业,公司全体

党员同志要提高警惕,充分认识权利具有双刃剑性质。公司应把党建和党风廉政建设作为一项长期工作常抓不懈,服务公司发展,要提高对集团公司的服务能力,努力做好“四个转变”,争取做一个令人尊敬的

的公司。

王德兴指出,正基金公司要按照集团党委工作会议要求,传达和落实好集团近期召开的工作会议精神,进一步做好党建工作。他选用了个别领导干部缺乏自我约束力,被侵蚀的典型事例给公司全体党员上了一堂生动的党风廉政建设课。

(潘乐蓉)



3月7日,集团老干处组织机关58位离退休老同志们到盘龙区农业科技生态园开展“三八”节活动。大家兴致勃勃地观赏了“一丘田”温室棚内奇形怪状的吊瓜和五颜六色的科技农作物。

集团组织人力资源部老干处负责人甘业健、张雄抽空赶到与大家欢度节日,并祝老同志们身体健康,节日快乐!

(马晋荣)

3月8日晚,云铝公司庆祝“三八”妇女节表彰大会暨时装表演赛在公司大礼堂举行。晚会首先表彰了17个“巾帼标兵岗”和30名“优秀女职工”。19:30,以“相约春天 绽放美丽”为主题,体现“绿色健康、低碳环保”理念的时装表演赛在热烈的气氛中拉开序幕。16家参赛队伍分别带着自己设计制作的服装精彩亮相。

公司工会还举办了女职工企业文化专题讲座,实施“爱心帮扶”工程,慰问困难女职工、单亲女职工35人,开展百题知识答等一系列“三八”节庆祝活动。

(黄娟)



3月5日,驰宏曲靖分公司庆“三八”主题活动“攀高峰、健康行、展魅力、建功‘十二五’”登山比赛暨“珍爱自己、珍爱家人、珍惜家庭、感恩驰宏”爱家签名行动,在曲靖市翠山脚下拉开帷幕,375名女职工参加了活动。驰宏公司工会主席谢开龙亲临现场作了热情洋溢的讲话。

3月4日,锌厂举办“巾帼群英展风采 岗位建功十二五”综艺晚会;3月8日铅厂、锌合金厂分别举办“构建和谐凝聚 增活力”双扣比赛和“庆三八 强体魄 促和谐发展”跳绳比赛等系列活动。

(李泽英)

三八