

人生的时间轴

◆ 杨柳

人的一生是短暂的，或许在不经意间，你已正在老去。时间如白驹过隙，稍纵即逝，任你尊贵无比，不会多施舍你一分，任你贫贱低下，也不会剥夺你一秒。时间的长河会将我们的记忆腐蚀，让我们遗忘许多曾经的伤痛与辉煌。当我们白发苍苍独自坐于榕树之下时，我们也想回头看一看自己的过去，追忆生活的某时某刻。那种追忆就如同一张张无声的幻灯片，在翻页间见证自己走过的人生。如何不让遗忘侵袭你的记忆，不让人生的幻灯片落下空白，这就需要经常记录你的人生，就把这一特殊使命交给人生的时间轴来完成吧。

在人生的时间轴上，人生只是一段极短的线段，在时间轴上的某一点，一个生命诞生了，这就是生命的起点，而沿时间轴前行，在另一点这个生命消失了，这就是生命的终点。一个人对自己的生命无法决定起点，也无法预测终点，但可以把握过程中的各个时点，使自己的人生充实而有意义。奥斯特洛夫斯基说过：“人最宝贵的是生命，生命对

每个人只有一次，这仅有的一次生命应当怎样度过呢？每当回忆往事的时候，能够不因虚度年华而悔恨，不因碌碌无为而羞耻。在他临死的时候，他能够说我的整个生命和全部精力都已经献给了世界上最壮丽的事业——为人类解放而进行的斗争。”从生命个体来说，我们能够支配的关键岁月不过那么几十年，然后再无第二次机会，对于人的一生来说，那就是机不可失，失不再来。生命，由于它的短暂且不可逆而弥足珍贵，虚度、辜负生命，是多么的愚蠢，是多么的不负责任！也许你不能留名青史，但至少应该对得起自己的这仅有的几十年；也许你未能立德立功立言，但至少是充分发挥了自己一生的能量；也许你的努力未能达到预期目标，但是最后“结账”的那一天，你至少可以说我已尽力了。

为生命喝彩，为人生加油，在人生轴上记录下人生的酸、甜、苦、辣，不断鞭策自己，活出闪亮的人生。

——刺痛
将我们的心轻轻地
总有这样或那样的一句话
总有这样或那样的一件旧事
总在我们记忆的洪流里
因为我们已不再年轻
为何如此容易伤感
为何如此容易年轻
为何如此容易悲伤
为何如此容易年轻
在沉默中品尝生命的涩味，
在沉思中祭奠逝去的记忆，
在伤痛里体会高贵的孤独，
在感慨里叹息世事的沧桑，
也许是深思，亦或是沉默，
也许是感慨，可能是伤痛，
此时我们

——卢中华
让心里闪过一丝莫名的忧伤
总这样或那样的一句话
让心里擦起已封存记忆
总有这样或那样的一件旧事
让心里激起了层层涟漪
总有这样或那样的一种场景



北国还是千里冰封时，云南的茶花却在水瘦山寒之时如火如荼，万朵争春，娇艳夺目，点缀着早春时节的俏丽景观了。

云南是个山茶花的王国，假如你乘车在云南的山路上行走，正当你昏昏欲睡的时候，猛然间，会有一朵山茶花从你的车窗边擦过，有的只要你一探手，便唾手可得；有的会从山崖上垂下，一不小心，便会从你敞开的车窗探进头来亲吻你；有的与红似火的杜鹃、马樱花遥相呼应，好像在叫它们，迎接客人的到来。你看到此情、此景，会给你疲惫的旅途注入一剂兴奋剂，让你马上精神起来。



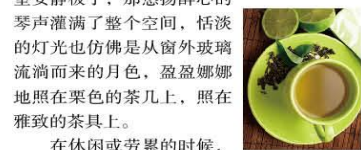
山茶花

◆ 孔玲燕

山茶以它特有的气质，牡丹似的花形，挤身于几大名花之列，可是它却不以名花自居，它不像牡丹花一样富贵；它又不像兰花一样娇弱。只要你给它一点水，一点光，一点土，它就会为你吐出芳艳；它又不像有的花不耐寂寞，它一年四季常青。也正是茶花的这些性格，古今文人纷纷赋诗，倾叙它的奇丽风姿。唐代诗人司空图称赞：“景物诗

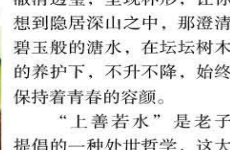
品茶

◆ 王志平



品一杯香茗，悠悠思绪情。听一首音乐，袅袅身心轻。一个月色朦胧的晚上，与几个朋友在茶室喝茶聊天，不知不觉，夜色深浓，窗外月光轻盈安详；屋内音乐已换成了古筝曲《春江花月夜》，瞬间，只觉得茶室安静极了，那悠扬醉心的琴声灌满了整个空间，恬淡的灯光也仿佛是从窗外玻璃流淌而来的月色，盈盈娜娜地照在栗色的茶几上，照在精致的茶具上。

在休闲或劳累的时候，我会与朋友静坐于茶室，在舒缓的音乐声中端详那一片片被烤得散尽汁液的茶叶，那一朵朵已然枯萎芳香殆尽的菊花，那凄然消逝嫣红远去只留下一瓣瓣暗淡的玫瑰，在水中沉浮翻转，然后番然复活伸展，绽放，于是，整个身心便沉浸于无边的春色中，绿叶红花，香气四溢，姹紫嫣然。实实在在从地亲眼看到生命可以回到从



走近玉兰

◆ 王午

昨晚，下了一夜的雨，甚至都可以听得到雨滴打在芭蕉叶上的声音。清晨起床，照例打开门窗，已是风停雨住，但是已经是冷天了。只见大雾弥漫，一眼望去，哪里还有以往近在咫尺的人家与山峦！就算努力睁大眼睛，也只能依稀看到院里的一小片树和一排石棉瓦房朦胧在视线里。这些雾难道不就是浑然天成的窗帘、门帘么？

屋后的围墙内，五色梅越过围墙开得正欢。鸟在围墙上歌唱着、跳跃着；我看见了，那开了三两朵洁白如雪的花不就是白玉兰么？我想，一定是清脆婉转的鸟鸣声唤开了沉睡的玉兰！树叶还没有长出来，花就在光秃秃的树枝上傲立着；湿漉漉的树干上、花瓣上还挂着晶莹剔透的水珠，不知是昨夜雨滴还是今晨的雾气凝聚而成？或许都有，但无论是哪一种水珠，无不都是孕育生命的甘露啊！薄雾里的玉兰花在树梢上千万个花骨朵的点缀下，就仿佛一位披上轻纱的少女在羞涩的浅笑，婀娜多姿，妖娆而美丽！微风轻拂，花随风舞，于是水珠或滑落在潮湿的土地上悄无声息，或“滴答、滴答”地落在别的植物身上；玉兰淡淡的清香沁入心扉，韵味悠长、陶冶身心；人们常说：君当如兰，幽谷长风，宁静致远……闭目小憩，心里、脑海里呈现出的便全是那两三树白玉兰的影子，我似乎看到了过一小段时间后现在的花骨朵次第盛开的壮观，挂满枝头的一树洁白的花朵一尘不染，清新、神圣！

浓雾散开时，已是近中午了。初冬的阳光照耀着山野，远远的看见梯田里的水多了起来；不错，昨晚的确是下了一场大雨，几乎下了一整夜，下得真好！古人云“竹有节而蒿花，梅有花而蒿叶，松有叶而蒿香，唯兰独并而有之”，白玉兰虽不属于兰科，但却有着兰一般的气质，清雅至极。

2011年 第5期 (总第73期)

YUNNAN METALLURGICAL GROUP

云新出(2010)准印连字第A16051号

(内部资料 免费交流)

2011年2月10日

总编辑：胡忠坤

集团2010年度股东大会在昆召开



本报讯 1月17日，集团公司2010年度股东大会在集团本部召开。本次会议对集团“十二五”发展规划、重点项目投资计划、2011年度生产经营计划及考核目标、集团H股整体上市等内容进行了审议。集团董事长董英主持会议。

省国资委副主任赵玉林、云南省投资控股集团有限公司叶中林、汕头市百联兴业投资有限公司黄炳文等股东代表出席本次股东大会。到会股东代表股份814118万股，占公司有表决权股份总数的100%。集团董事长董英、张自义、周荣、余蜀昆、黄晓鹏，董事会秘书唐俊，云南上义律师事务所律师周怀飞、吴伟出席了会议。集团副总经理周强、周昌武、孙勇，总工程师俞德庆，集团监事会主席张毅华，集团主要成员企业总经理及集团总经理助理、机关部门负责人等相关人员列席了会议。

会议审议并通过了《董事会工作报告》、《监事会工作报告》、《冶金集团“十二五”发展规划》、

《关于冶金集团2011年生产经营工作计划及考核目标的议案》、《关于冶金集团2011年重点项目投资计划的议案》、《关于冶金集团2011年财务预算的议案》、《关于冶金集团2011年度工资总额预算的议案》、《关于冶金集团2011年公益性开支的议案》、《关于冶金集团H股整体上市的议案》等19项议案。

赵玉林对冶金集团“十一五”的生产经营工作及经营业绩给予了充分肯定并要求省国资委相关部门和集团公司共同细化完善相关内容。同时，与会股东代表对加强公司投资控制，确保项目建设周期及担保等方面的工作提出了一些很好的意见和建议。

最后，董英感谢各位股东对冶金集团一年来工作的肯定，认为与会股东代表提出的意见和建议很到位，对集团下一步的工作很有帮助。2011年，集团将紧紧抓住战略发展机遇期，坚持以科学发展为主题，以加快转变经济发展方式为主线，围绕打造代表行业发展方向的千亿领军企业为目标，以科技创新和管理创新为依托，确保生产经营安全平稳运行、项目建设好中求快和内部改革继续推进，不断提升集团发展的可持续竞争力，力争实现计划目标，为“十二五”发展开好局、起好步，为云南经济社会发展做出新的更大贡献。

(李梅英)

集团荣获2010年省安全生产工作考核优秀

本报讯 2010年，集团认真贯彻落实《云南省2010年度安全生产责任状》，以“治大隐患，防大事故”为目标，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，继续深入开展“安全生产年”活动，以人为本加强安全生产工作，大力开展教育培训；依法强

化安全生产责任落实，广泛开展专项整治，有效遏制了重大事故发生，较好地促进了集团安全生产健康发展。在全省2010年安全生产工作考核中，有13户企业获得优秀，集团名列第五位。

(冶宣)

集团被评为2010年全国有色金属行业企业信用AAA等级

本报讯 根据《有色金属行业企业信用等级评价总体方案》和《有色金属行业企业信用等级评价总体方案实施细则》的规定，全国有色金属行业信用等级评价工作办公室对申报的企业进行了调研、审核，在

此基础上聘请行业内专家进行了评议，并在相关媒体进行了公示。在这次审核中，有10家企业获得了全国有色金属行业企业信用等级AAA，集团名列第一位。

(冶宣)

驰宏公司被认定为云南省第一批创新型中小企业

本报讯 1月19日，云南省科技厅、省国资委等四部门在昆明召开了云南省创新型(试点)企业授牌暨培训交流会。驰宏公司被认定为第一批“云南省创新型中小企业”。

2006年，省科技厅、省国资委等四部门为提升云南省企业竞争力，培育云南省创新型中小企业，联合下发了《关于申报云南省创新型中小企业试点有关事项的通知》文件。驰宏公司积极组织申报，经云南省科技厅等四部门遴选，公司被确定为云南省首批创新型试点企业。

(王瑞山)



本报讯 1月24日，集团迎新春银企座谈会在昆明隆重召开，省政府金融办、人民银行昆明中支、中国银监会云南监管局的主要领导，省内20家商业银行的分行级领导及公司业务负责人等50余名嘉宾受邀参加，集团董事长董英、副总经理赵永生、孙勇以及办公室、财务部、财务公司负责人出席了会议。集团总会计师张自义主持会议。

集团召开迎新春银企座谈会

董英介绍了集团去年整体生产经营情况。他指出，集团能够在过去一年中克服诸多困难取得出色的成绩，与云南省金融界各方的大力支持是分不开的。他还围绕集团“十二五”发展规划，就集团与金融机构的合作方面谈了几点希望：希望能够继续得到各政府部门和银行的支持，全面推进，大力加快集团的发展；希望与各银行开展更深层次的合作，拓宽思路，积极探索新的投融资渠道和模式，实现互利共赢。

张自义对集团财务管理情况和财务公司开业一年来的运行情况做了具体介绍。他说，集团去年各项指标健康良好，特别是通过财务公司这个新平台，加强了资金的统一管理，提高了资金使用效率，进一步保障了资金规范、安全、高效运作。

省政府金融办金融一处副处长陈践践、人民银行货币信贷管理处处长李军、省银监局非银处副处长周建云在会上分别发言，他们充分肯定了集团和财务公司在规范管理、风险防范方面做出的成绩，表示将大力支持集团的发展。与会各银行代表都表示将继续保持与集团的良好关系，抓住“十二五”发展契机，开拓更深、更广阔的合作空间。

本次座谈会收到了良好的效果，为各金融单位送上新春祝福的同时，也巩固和加深了彼此的关系，展现了集团建设和和谐的企业文化、携手各界共谋发展的良好意愿。

(马欢)

图片新闻 集团董事长董英走访慰问集团老领导



春节将至，1月21日上午，集团董事长董英在分管老干工作的副总经理周昌武及机关工会、老干处相关负责人的陪同下，冒着严寒走访慰问了部分集团老领导、老劳模等，给老同志们送去了节日的问候与祝福。图为董英在慰问中认真听取原集团总公司第一任董事长、总经理姚天佑给集团提出的发展建议。

(吴鹏飞)

云铝公司召开2011年度工作会

抢抓机遇 齐头并进 实施好“十二五”规划

本报讯 1月8日，云铝公司在文山召开了2011年度工作会，总结交流2010年工作，研究安排“十二五”的发展。会议号召，云铝全体干部员工要坚定信心、认清形势、抢抓机遇，齐头并进实施好云铝“十二五”发展规划。

集团公司副总经理赵永生，文山州人民政府副州长李国沛，文山市委常委、副市长朱世新，云铝公司、文山公司、润鑫公司、涌鑫公司、万盛公司领导班子成员及各单位、部门部分中层干部参加了会议，云铝公司党委书记尹立新主持会议。文山公司、润鑫公司、涌鑫公司分别作了发言。

云铝公司总经理丁吉林指出，站在“十二五”发展的新起点上，全体干部员工要充分认清、认真把握和积极应对好新形势的新形势、新机遇和新挑战，积极构建“铝电一体化”产业模式及资源、冶炼、加工一体化产业链，进一步加快资源控制和开发、加快在能源投资合作和用电模式上的突破、加快以优势水电为支撑的节能环保低成本新项目建设作为公司适应“转方式、调结构”

根本要求的重点措施。丁吉林强调，要清醒认识到“十二五”规划目标宏伟、任务艰巨，需要大家全力以赴，齐头并进，充分发挥好铝板块各个企业的积极性，充分发挥和整合好各自优势，协同作战，才能实现把云铝建设成为我国铝工业“科技环保领先、低成本竞争优势突出、引领产业升级”的铝业强企的新目标。

赵永生对云铝及整个铝板块企业的下一步工作提出了意见建议：一是要进一步抓好生产经营，确保企业持续健康稳定发展；二是要进一步提升内部管理，突出抓好生产、安全、环保工作；三是要进一步加快项目建设，加快发展步伐，坚持“高标准、高起点、可持续”的发展理念，抢占行业制高点，巩固行业的标杆地位；四是要切实加强和改进党的建设，加强党风廉政建设，做到“建一个项目、树一个标杆、带一支部队、培养一批干部”。

李国沛在讲话中表示将一如既往地支持云铝及文山公司的发展，将为文山公司各项工作的顺利开展创造更多的有利条件，帮助解决发展中遇到的困难和难题。（黄小凤）

金水物业与治专举行教师公寓托管签字仪式



1月20日，金水物业公司和昆明治专举行了昆明治专安宁校区物业管理教师公寓托管协议签字仪式，这是金水物业公司今年签订的第三个管理项目。（董琳）

浩鑫公司标准化管理取得突破

本报讯 2010年，浩鑫铝箔公司标准化工作取得突破。公司参与起草的《铝及铝加工安全生产规范第3部分：铸轧带》国家标准获得了全国有色金属标准化技术委员会颁发的优秀标准一等奖；参与起草的《铝及铝合金箔试验方法》、《软管用铝及铝合金箔》国家标准获得了中国有色金属协会颁发的科学技术二等奖；参与起草的《啤酒标用铝及铝合金箔》国家标准获得了中国有色金属协

会颁发的科学技术三等奖，参与标准制修订工作的人员被评为2010年度全国有色金属标准化技术委员会先进工作者。迄今为止，公司除主起草了《电子、电力电容器用铝箔》国家标准外，还主导起草了7个国家标准，参与起草了10个国家标准、1个行业标准。公司主起草的《烟包装用铝箔》行业标准正在制定过程中，将于2011年底稿并报批。（高瑾）

建锰公司八项措施 确保2011年工作目标的实现

本报讯 1月21日，建锰公司组织公司领导、生产单位和机关部室主要负责人、各单位团支书书记学习传达了集团党委中心组学习研讨会、集团公司党委全委会和集团工作会暨党委工作会议精神，并就上述会议安排部署的企业文化工作、党建工作、集团“十二五”发展目标的开局工作、2011年度生产经营等进行了详尽的解读。

公司总经理张承贵对贯彻落实会议精神提出了八点要求：一是要大力宣传好集团企业文化理念，引领建锰公司不断开创企业文化建设的新局面；二是各生产单位要千方百计降低生产成本，全力确保生产目标的实现；三是销售部门要创新营销方式，做好直销、代销工作；四是要进一步加强标准化工作的落实，确保标准化工作收到实效；五是要进一步做好安全环保工作；六是各主要落实好2011年内部经济责任制，层层分解落实到岗位，以调动员工的工作积极性；七是要积极推动项目建设，切实做好一期工程收尾工作，千方百计推进二期工程的建设速度；八是供应部门要有计划地着力做好大宗原燃材料的采购工作，以确保各种原燃材料的供给。（梁伟国）

“十一五”以来，斗南公司以科技强企为目标，以“十一五”规划为主线，坚持公司的战略构想，依靠科技创新推动公司发展。

完善创新机制——公司先后建立了“科技成果管理办法”、“科技投入内部控制制度”、“科研项目管理规定”等科研制度。同时大力拓宽创新平台，与马鞍山矿山研究院、长沙冶金设计研究总院、云南冶金集团技术中心、云南冶金研究院、北京科技大学、昆明理工大学等院校和科研机构建立了良好的产学研合作机制，共同致力于解决关键技术的创新开发和产业化问题，建立和不断完善公司的创新机制。2010年9月，“云南省锰系列产品工程技术中心”通过云南省科技厅的评审，正式启动了研发平台的建设。

综合实力显著增强——通过持续的技术创新和技术改造，使企业综合实力得到显著增强。2009年6月被云南省科学技术厅认定为云南省第二批高新技术企业。2009年9月被云南省科学技术厅认定为云南省创新型试点企业。2009年12月被云南省科技厅遴选为云南省高新技术企业上市培育工程培育企业。2010年1月被认定为云南省观山锰系铁合金高新技术特色产业基地骨干企业。

着力申报科技项目——公司主动了解政府科技工作动态，认真研究国家政策导向，积极申报省科技应用开发项目3项。2006年至2007年完成了云南省省院省校科技计划项目“双联插包法”生产1万吨中低锰铁新技术研究；2007年至2009年完成技术创新暨产业化发展专项项目利用电炉烟尘等制备5万吨/年优质复合球团产业化研究；现在正在实施的项目是云南省省院省校科技计划项目电炉非稳定烟气低温余热发电关键技术研究及产业化示范。共争取到科技支持资金1000多万元。

科技进步成绩斐然——“十一五”期间，斗南公司加大了技术研发投入，坚持引进技术和消化、吸收、创新相结合，培育具有自主知识产权的专有技术，大幅度提高了技术创新能力，自主创新成果及科技进步成绩斐然。目前公司拥有科技成果13项、发明专利4项、实用新型技术4项。（刘招俊）

斗南公司依靠科技创新促发展

技术中心瞿仁静、陆永军 获中国环境科学学会奖

本报讯 2010年12月26日，在中国环境科学学会举行的第三届中国环境科学学会会员日活动上，经中国环境科学学会评选，集团公司技术中心瞿仁静获得第八届中国环境科学学会“优秀环境科技工作者奖”及云南省环境科学学会第五届“优秀环境科技工作者奖”，陆永军获得云南省环境科学学会第五届“青年环境科技奖”。

中国环境科学学会会员日活动旨在帮助环境科学工作者了解掌握国家环境保护和科技创新发展方向，增进会员的交流沟通，表彰和鼓励在环境保护科技创新工作中取得突出成绩、为建立资源节约型和环境友好型社会做出突出贡献的会员和单位。（设计部）

金吉安公司部署2011年工作

本报讯 1月11日至12日，云南金吉安建设咨询监理有限公司在云煤宾馆召开2011年生产经营工作会暨党总支工作会。集团公司总工程师俞德庆及集团相关部门领导出席会议。

公司总经理温勇回顾了公司在过去的一年里，生产经营、技术服务、人才队伍建设、企业文化、组织建设、党风廉政建设、工会、共青团工作等方面所取得的成绩，剖析了制约公司可持续发展的关键问题。他指出，2011年，公司围绕中心任务，要重点开展好以下几方面工作：强化管理，增强安全、质量意

识、落实责任，从源头上预防重大安全、质量事故的发生；贯彻“人才强企”战略，全面提高工程项目管理水平；加强理论修养，建设学习型党组织，不断提高思想政治水平；全面推进“创先争优”活动，抓好“四好”班子建设，巩固基层组织建设和成果，部署庆祝建党90周年系列活动；切实加强“双建”工作，开展党风廉政建设；开展节能降耗，搞好综合治理，建设和谐企业文化。各部门、项目监理部主要负责人55人参加了此次会议。（计武）

澜沧公司安排2011年安全环保消防工作

本报讯 1月23日，澜沧公司召开2011年安全环保消防工作会议。公司领导、各单位党政工团负责人、公司主要合作施工单位负责人及安全环保专兼职人员共120余人参加了会议。会议由公司党委书记唐兴平主持。

会议认真总结了公司“十一五”期间特别是2010年在安全环保消防工作中取得的经验和成绩，分析了存在的问题和差距，并对2011年的工作作了具体部署。会上，公司副总经理王春光作了题为《保持治理强势，提升防控能力，努力开创“十二五”安全环保工作新局面》的安全环保消防工作报告。

公司总经理蒋绍平要求，要依靠科技进步，加大安全环保工作力度，注重工艺改进和技术革新，提高安全管理水平；加强管理和责任落实，提升安全环保管理工作的力度；加强安全教育培训，增强安全责任意识，提升各级人员的素质和技能；加强合作单位安全环保协议的执行力度；加强应急救援，完善救援预案；完善党政工团齐抓共管的体系，加强义务保安工作，善于完善和落实各项安全环保工作制度，明确各项目标责任，并动员公司广大干部职工全员全过程参与到这项工作中来，力争在2011年的安全环保消防工作中取得好成绩。（陈会友）

澜沧公司安排2011年安全环保消防工作

集团召开2010年度领导班子及成员综合考评会

本报讯 1月7日，集团在办公楼16楼会议室召开2010年度集团领导班子及成员综合考评会。省国资委副巡视员王保明等8名考核组领导到会指导。集团董事长、党委书记董英，集团总经理、党委副书记田永在会上作了个人述职述廉报告。集团公司领导、老领导及部分中层干部、职工代表共计91人参加了综合考评会议。会议由集团副总经理、党委副书记、纪委书记赵永生主持。

会上，王保明作了重要讲话。在充分肯定集团领导班子在过去一年中，带领全体干部职工继续保持了集团持续健康发展的良好势头的时候，王保明指出：没有考核就没有对各项工作真实客观的评判。只有通过干部考核进一步强化企业内部管理，夯实发展基础，总结经验，肯定成绩，查找不足，听取改进工作的意见和建议，才能积极有效地应对后危机时代面临的困难和挑战。会上，他还就此次考核的内容进行了具体说明，并对考核工作提出了具体要求。他希望考核过程中，大家要坚持实事求是、客观公正的原则，认真评价领导班子和成员，要本着对同事负责、对企业负责的态度，如实地提出意见和建议。

会上，董英代表集团领导班子对2010年的工作进行了总结。他指出，2010年，面对极其复杂多变的外部环境，在省委、省政府的正确领导和省国资委的具体指导下，集团坚持以科学发展为主题，以加快转变经济发展方式为主线，紧紧抓住“转方式、调结构”、新一轮西部大开发和桥头堡建设的历史机遇，积极采取各种有力措施，克服了干旱缺水、限电减产、电价上调、产品价格波动下滑、原材料价格上涨等诸多困难，集团生产经营、产业建设、深化改革、党的建设等工作同步协调推进，较好地完成了“十一五”规划目标任务，并为集团“十二五”发展打下了坚实基础。随后，董英、田永分别进行了个人述职述廉报告。

会上，集团监事会主席张毅华报告2010年监事会工作情况。赵永生就集团2010年度选人用人工作情况进行了说明。参会人员按照个人品质、业务能力、工作成效、廉洁自律等四个方面对集团的12名公司领导进行了民主测评。

测评会议结束后，考核组结合考核内容，查阅了相关台帐记录，同时还听取了集团公司领导的意见。（王波）

《云南冶金集团》报2010年稿件统计

单位	来稿数(含图片)	用稿数(含图片)	用稿率%
驰宏公司	268	102	38.10%
云铝公司	208	100	48%
新立公司	63	29	46%
澜沧公司	80	34	42.50%
建锰公司	62	28	45.10%
斗南公司	61	18	29.50%
永昌公司	77	28	36.30%
金鼎公司	47	5	10.60%
进出口公司	68	16	23.50%
新材料公司	109	32	29.40%
技术中心	67	16	23.90%
浩鑫公司	34	10	29.40%
昆明有色院	28	11	39.20%
证券公司	13	4	30.80%
涌鑫公司	61	18	29.50%
润鑫公司	75	29	38.70%
文山铝业公司	19	8	42.10%
万盛公司	13	6	46.10%
兴安云冶公司	123	40	32.50%
呼伦贝尔驰宏公司	21	16	76.20%
荣达公司	37	12	32.40%
宁南三鑫公司	11	5	45.50%
溢鑫公司	1	1	100%
泸鑫公司	4	1	25%
金水物业公司	33	3	9%
金吉安公司	9	1	11%
源鑫公司	13	7	53.80%
昆明冶专	66	15	22.70%
冶金技校	14	4	28.60%
冶金医院	3	0	0%
地勘院	9	3	33.30%
力神重工	6	11	36.70%
财务公司	30	3	50%
集团本部	303	202	66.70%
共计	2036	818	40.18%

本报讯 1月10日、11日、17日，集团公司领导亲临润鑫公司、涌鑫公司、云铝公司进行春节慰问，为困难家庭送上真诚的祝福与浓浓的爱，把集团公司的关怀送到困难职工的心坎上。

1月10日至11日，集团公司副总经理周强一行将节日的问候带到了润鑫公司、涌鑫公司。周强首先询问了春节期间安全生产以及职工过节方面的工作安排，并希望在“送温暖”的过程中，了解困难职工的情况，倾听困难职工的呼声，尽力帮助困难职工解决实际困难，确保广大职工都过一个温暖、祥和、欢乐、喜庆的节日。随后，到8户困难职工家中进行了走访慰问。（黄娟）

1月17日，集团公司副总经理祁鸣到云铝公司进行春节慰问。祁鸣一行在云铝公司党委书记尹立新的陪同下深入到4户困难职工家中进行了慰问。祁鸣每到一处都详细询问困难职工的住房、家庭、健康、生活等各方面情况，并鼓励他们要振作精神，树立信心，在公司党政、工会的帮助、关怀下，早日富裕起来，并为他们送上慰问金、慰问品及春节祝愿。

本次“送温暖”活动共慰问困难职工209户，其中困难劳务工29户，离退休困难职工67户，共发放慰问金13万余元。

集团领导周强、祁鸣到基层单位慰问



曲靖市委领导到驰宏公司慰问困难职工



1月24日，曲靖市委常委、组织部部长李云忠代表曲靖市委、市政府将组织的关怀送到驰宏公司困难职工的心坎上。驰宏公司党委书记武佩雄等领导陪同慰问。（刘攀）

新立公司开展“两节”期间送温暖活动

本报讯 元旦、春节期间，新立公司紧紧围绕“心系职工情，温暖进万家”的主题，精心组织，积极开展“送温暖”慰问活动。

活动由公司工会牵头组织实施，并成立了慰问小组制定具体的活动方案和帮扶措施，成立了由党政工主要领导带领的四个慰问小组，采取岗位慰问、家庭走访、座谈交流的方式分别到武定分公司、禄丰分公司、汽修厂家属区、原昆冶家属区及各大医院，对因遭受意外灾害、家庭成员或本人患

重大疾病致困的员工；单亲带子、家庭收入低而子女还在读书的员工、遗属、低保户、省市劳模、离退休老领导等进行了慰问，并向他们致以新春的祝福，及时为困难员工、省市劳模、离退休老领导送去集团公司和新立公司的关心问候。

经过为期20天的慰问走访，共计慰问困难员工336人，发放慰问金近14万元，做到了对困难员工的慰问全覆盖，切实让困难员工感受到组织的关怀，为确保公司稳定、和谐起到了积极作用。（马晓红）

永昌铅锌公司召开退休职工新春座谈会

本报讯 1月23日，永昌铅锌公司召集117名退休职工召开新春座谈会。公司党委书记吕奎、副总经理朱国邦、公司党委副书记、纪委书记、工会主席何大洲出席座谈会，和退休职工欢聚一堂，共话企业发展，喜迎新春佳节。

座谈会上，公司领导先后作了发言，向退休职工们致以节日的慰问，肯定和感谢他们为公司改革发展所做的贡献。同时通报了公司2010年生产经营

情况和未来发展形势，衷心祝愿退休职工们生活愉快、安享晚年，一如既往地关心、支持公司的各项工作。

座谈会在欢乐和谐的气氛中进行，退休职工们对公司的发展表示满意和欣慰，并表达了他们对公司的希望和关切之情，为企业送上了诚挚的祝福，并表示一定会继续关心和支持企业的建设与发展，为企业的不断进步发挥余热。（杨凤转）

驰宏公司开展“员工重大疾病救助金”活动

本报讯 近年来，随着驰宏公司不断发展，经济效益提高，员工收入增加，生活质量也有了较大提高。然而，还有那么一部分员工生活窘迫，仍处于贫困线之下。据公司工会每年进行的困难员工调查显示，职工返贫的主要原因是患大病或意外、伤残等。一方面，患重病的员工不能正常出勤，收入受到影响，另一方面，高昂的医疗费用令家庭不堪重负。虽然逢年过节公司都举行一些慰问活动，公司领导也去看望，但平常日子里还是缺乏关心和帮助他们的长效机制。

2009年3月，驰宏公司工会经过多次调研后，为改善患重大疾病员工的生存状况，向全公司广大员工发出捐款倡议书，预建立“驰宏公司员工困难救助金”，进一步践行“有事找工会，有困难找工会”的承诺。倡议发出后，得到全公司8

千多名员工的积极响应，公司工会筹集到了近60万元的启动资金。为此，公司工会起草了《驰宏公司员工重大疾病救助金管理办法》，组织员工代表讨论，提交公司党政联席会议商讨，八易其稿，最终定下章程。

为了慎重起见，公司工会还成立了救助金工作小组和监督审查小组，建立健全了集体审批制度和监督制度。获得帮扶金的员工，先在全公司公示十天，每年对帮扶金的使用情况，员工们也会从公告中得知明细。不仅是员工本人，员工的配偶、18岁以下子女患重大疾病或发生严重意外人身伤害的，都可分别按自付金额的60%和35%得到救助。

截至目前，“驰宏公司员工困难救助金”已经帮扶了3名困难员工，发放困难救助基金923800余元。（王萍）