

慰问信

集团全体职工同志们：

我们刚刚送走极不平凡的2010年，又迎来了充满希望的2011年。在这辞旧迎新的欢庆时刻，云南冶金集团股份有限公司党委、行政、工会谨向辛勤工作在集团各条战线的全体职工及家属致以节日的问候和崇高的敬意！

2010年，在省委、省政府的正确领导下，集团团结带领广大干部职工奋力拼搏，积极采取各种有力措施，克服了干旱缺水、限电减产、电价上调、产品价格波动下滑、原材料价格上涨等诸多困难，全年实现金属产量超过100万吨、营业收

入170亿元、利润5亿元，生产经营再创新高，经济效益实现恢复性增长，较好完成省政府、省国资委年度考核目标和集团“十一五”规划目标；一批项目建成投产，五大产业初具规模；加强技术创新，科研成果丰硕；改革继续深化，发展活力进一步增强；以推进学习型党组织建设和深入开展创先争优活动为主要抓手，集团党的建设、和谐企业建设取得新进展。这些成绩的取得，充分展现了集团广大职工不怕困难、艰苦奋斗、敢于胜利的拼搏精神，发扬了爱岗敬业、争创一流、无私奉献的优秀品格，在推动科学发展、促进社

会和諧的伟大实践中充分发挥了工人阶级的主力军作用，为集团和各单位实现又好又快发展作出了重要的贡献。

携手并肩共建和谐，同心同德再创辉煌。2011年是实施“十二五”发展规划的第一年，对进一步加快集团改革发展具有十分重要的意义。在新的一年里，希望集团广大职工认真学习贯彻党的十七大和十七届五中全会、中央经济工作会、省委八届十次全委会精神，以科学发展为主题，以加快转变经济发展方式为主线，不断提高思想道德素质和科学文化素质，提高学习能力、创新能力、竞争能力和创业

能力，进一步发挥积极性、主动性、创造性，扎扎实实做好生产经营、产业建设、深化改革、党的建设等各项工作，为实现“十二五”良好开局，为把集团打造成千亿企业和行业领军企业而努力奋斗。

祝集团全体职工新春快乐、身体健康、阖家幸福！

中共云南冶金集团股份有限公司委员会
云南冶金集团股份有限公司
云南冶金集团股份有限公司工会
二〇一一年二月一日



2011年

第4期

(总第72期)



YUNNAN METALLURGICAL GROUP

云新出(2010)准印连字
第A16051号

(内部资料 免费交流)

2011年2月1日

总编辑：胡忠坤

云南冶金集团股份有限公司主办

回顾总结“十一五” 谋划展望“十二五”

集团工作会暨党委工作会在昆召开

本报讯 为认真总结“十一五”工作和成就，规划部署“十二五”发展战略和目标，集团工作会暨党委工作会于1月18日—19日在昆明召开。会议听取了集团董事长、党委书记董英和集团总经理、党委副书记田永分别作的工作报告和讲话。驰宏公司等10家单位作了大会交流。集团领导田永、周强、赵永生等分别主持会议。

会上，董英作了“站在新起点、抓住新机遇、谋划新发展、开创新局面，为把集团打造成为千亿企业和行业领军企业而努力奋斗”的工作报告。报告对集团“十一五”工作进行了全面总结，对“十二五”战略发展目标进行了安排和部署。报告指出，刚刚过去的“十一五”是集团发展史上极不平凡的五年，也是集团经受各种困难和危机考验、各项工作不断取得新发展的五年。五年来，集团生产经营迈上了一个新的台阶，累计金属产量近430万吨，是“十五”的2倍多，其中2010年金属总产量突破100万吨，比2005年增长90%，年均递增13%。到2010年末，集团已形成采矿225万吨，选矿281万吨，冶炼124万吨，深加工42万吨的年生产能力，比2005年增长2倍，年均递增超过10%。集团“十一五”累计实现营业收入达745亿元，工业增加值近200亿元，利税总额超过106亿元，利润总额超过55亿元，均为“十五”总量的3倍以上，除利润年均递增6.5%外，其余年均递增都超过10%。特别是“十一五”中期国际金融危机爆发后，在全行业都陷入困境的情况下，集团仍连续保持盈利并逐步向好，2010年营业收入再创新高，达到了170亿元，实现利润5亿元。集团五大产业项目取得了新的进展，“十一五”累计完成固定资产投资206亿元，是“十五”的4倍多。在深化改革上取得新突破，集团完成了重组改制，在整合扩张、资本运营、内部改革、资源保障、科



技和管理创新上均取得了新的成果。与此同时，集团党的建设和和谐企业建设迈出了新的步伐，五年来集团结合自身特点加强了党员干部和职工队伍的思想建设、组织建设、党风廉政建设、人才队伍建设及和谐企业建设，坚持用科学理论武装头脑，不断提高干部队伍的能力水平，坚持以人为本，为集团发展提供人才支撑，努力构建了和谐企业。

董英在报告中提出了集团“十二五”努力打造千亿企业和行业领军企业的目标任务。他指出，集团“十二五”要以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕千亿企业和行业领军企业战略目标，加快转变经济发展方式，坚持科技和管理创新、深化改革，继续做强做大集团产业，提升集团可持续竞争能力，同时，要加强党的建设、构建和谐企业、确保集团实现科学发展。并明确了“十二五”发展主要目标，即到2015年，集团资产总额1000亿元以上；年产有色金属300万吨、黑色金属90万吨、非金属化工产品500万吨、加工产品100万吨，年销售收入1000亿元，工业增加值260亿元；利税总额

100亿元，利润总额45亿元以上；劳动生产率超过60万元/人年，职工人均年收入10万元，并确定了五大产业板块发展目标和促进集团发展的五大战略。

田永在讲话中说到，五年来集团取得的成绩和“十二五”规划目标任务，董总的报告都讲得很清楚了，今年的工作任务也都讲了，我结合集团的工作谈谈自己的想法。他说，就我们集团和行业来说，我归纳两个问题：一是没有哪个企业没有困难，但这个困难怎么看，冶金集团的成长，没有哪一天风平浪静。我们集团正是在克服种种困难中成长起来的，冶金的今天来之不易，我们回避困难，但我们更要认识困难，研究战胜困难的办法。二是行业的热点就是面临着一次新的洗牌，是一次没有硝烟的洗牌。我们怎么办，这就是今天我们所面临的形势。从去年的数字来看，自己跟自己比，确实感到自豪，但面对新的目标和任务，我们还要做出艰辛的努力，要找准自己的定位，定位找好了就有出路，特别是规模不大的企业，一定要把心思、着眼点放在脚踏实地，找准切入

点，做出成绩来，我坚持这样的观点，一是实事求是，二是积极向上。田永还结合全国有色行业和云南省工业发展以及集团所面临的工作任务和实现目标的方法谈了自己的观点。

会议结束时，田永作会议总结，他指出这次会取得的三点收获，并对落实会议精神提出了四点要求。

三点主要收获：一是充分肯定了成绩，加快发展的基础更加牢固；二是进一步明确了目标任务，统一了思想认识；三是进一步交流了经验，拓宽了思路。对于贯彻落实好会议精神，他强调了四点要求：一是要认真贯彻落实会议精神，创造性地开展好各项工作；二是要振奋精神，奋发有为，以更加良好的精神状态和顽强的意志品质，不断创造新业绩；三是统筹好各项工作，为“十二五”发展开好局、起好步；四是切实加强党的建设，党政工团协力加快发展。最后，他代表集团班子成员向集团广大干部职工及家属拜年，祝大家春节愉快、工作顺利、身体健康、阖家幸福。

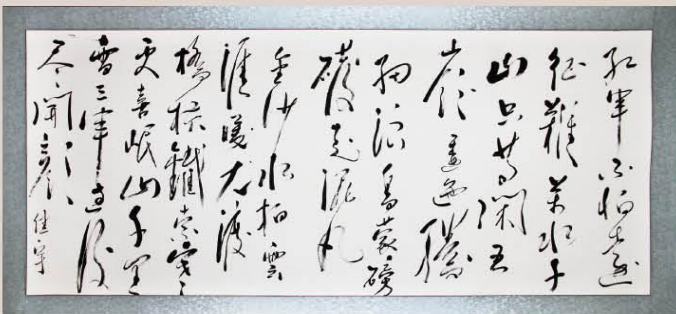
会议期间，与会代表还围绕会议主题和各单位实际，进行了分组分口活动并展开了热烈讨论。集团企管部副部长李永庆就今年和今后的市场形势进行了分析交流。驰宏公司、云铝公司等10家单位就本单位工作进行了发言交流。会议还表彰了云铝公司等6家2010年度集团“双建”先进单位。董英代表集团与27家企事业单位党政主要领导签订了2011年度“双建”责任书及党风廉政建设和人员廉政从业责任书，并与集团17家企业签订了安全生产目标责任状。

集团领导、各单位党政主要领导，各企业分管经营工作领导和总会计师，各单位纪委、组织、宣传、工会、团委负责人以及集团总部副处级以上干部230人参加了会议。

(胡忠坤)

驰宏公司成立10周年、会泽铅锌矿建矿60周年
摄影、书法、绘画展选登

摄影/谢开龙



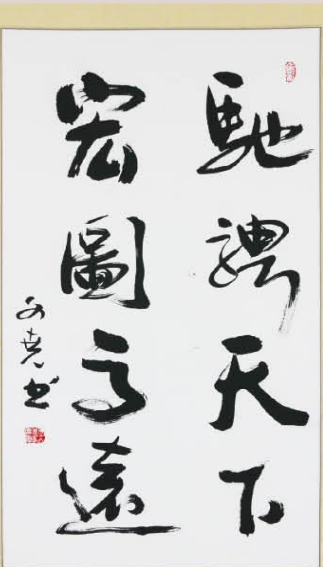
书法/杨建宇



摄影/王秀芬



绘画/李昆



书法/赵世尧



书法/许浩山

老领导迎新春茶话会
集团召开省级和集团

本报讯 1月20日，集团在云南农业大学茶苑专家楼召开了省级和集团老领导2011年迎新春茶话会。30余位省级老领导和有关部门的负责人以及集团副厅级以上离退休老领导应邀出席了茶话会。集团总经理田永主持会议，集团在家领导全部参加了茶话会。

领导们给予集团的关心、帮助和支持表示衷心的感谢，并向到会老领导致以新春佳节的祝福，并送上了节日的慰问金。会后，集团领导设宴款待了与会老领导和有关部门负责人。

(马晋荣)

会上，集团董事长

董英向与会老领导通报了集团“十一五”完成情况、2010年集团生产经营情况以及“十二五”发展规划，出席会议的老领导们听了感到由衷的高兴。围绕集团“十二五”发展规划他们也积极的建言献策。董英和田永对老



建锰公司高锰酸钾半工业试验获得成功

本报讯 新春伊始，建锰公司高锰酸钾半工业实验基地传来喜讯，历经4年的高锰酸钾试验于2010年12月4日实现连续试验成功，高锰酸钾转换率达95%以上。这标志着建锰公司在以科技创新促进产业升级的道路上迈出了坚实一步。试验成功为下一步实现30000t/a高锰酸钾高效清洁生产打下了坚实的基础。

目前，此项技术已申报了三项专利，一项已通过审批，其他二项正在审核受理中。氧压（碱性）连续制备锰酸钾技术的开发成功，为促进我国高锰酸钾产业的关键技术的升级，实现我国高锰酸钾的高效、清洁生产奠定了基础。

1996年建锰公司立项建设的3000t/a高锰酸钾生产线，由于技术起点较低，其关键技术—锰酸钾生产工艺采用的是固相二步法，试生产过程中，尽管将固相二步法改为固相一步法，但生产中存在的生产流程长、环境污染严重、能耗高、原料适用性差、工人劳动强度大等问题没有得到根本改观。

为了实现高锰酸钾生产的可持续发展，集团公司领导指示要在集团所拥有的氧压酸浸技术基础上，通过技术攻关开发出适应于碱性条件下的加压氧化制备锰酸钾新技术，形成具有自主知识产权、实现国内一流，国际先进的产业发展目标。为此成立了以集团副总工王吉坤同志作为技术负责人，集团公司科技部、建锰公司与冶金研究院组成的联合技术攻关组。攻关组从2007年4月到2008年5月，历时一年多，在实验室共完成了两百多批次的小型试验，通过试验获得了锰酸钾的转化率达95%以上，并且解决了加压氧化制取锰酸钾过程中设备材质严重腐蚀的问题，试验证实了所采取的技术路线和方法是可行的。

为进一步验证试验所取得的成果，经技术攻关小组与建锰公司商议决定开展氧压（碱性）制备锰酸钾半工业试验。2009年6月半工业试验工作全面展开。这期间，虽然试验经历了多次失败，但参加试验的人员不气馁，团结一心，努力拼搏从失败中不断认真分析总结查找原因，不断对半工业试验设备进行改进完善，2010年12月4日技术攻关组在3M³加压釜上实现了氧压（碱性）连续制备锰酸钾。以放电二氧化锰或者冶金二氧化锰为原料锰酸钾转化率均可达95%以上，试验达到了预期的目标并获得了圆满成功。（梁伟国）

本报讯 1月9日，呼伦贝尔驰宏矿业有限公司召开了第一届职工代表大会第二次全体会议。50名职工代表、11名列席代表参加了本次会议。公司党委副书记吴嘉政、副总经理刘克洋先后主持会议。

会上，与会代表听取并讨论审议通过了公司总经理杨宏作的题为《科学统筹 迎难而上 努力开创公司建设发展新局面 突出中心 整体推进 万众一心夺取项目建设新胜利》行政工作报告和总会计师李德育所作的厂务公开工作报告。杨宏在行政工作报告中客观全面的总结了公司2010年的工作，详细安排部署2011年目标任务。报告指出，2010年呼伦贝尔驰宏矿业有限公司紧紧围绕年初制定的“1131”总体目标，以科学发展观为指导，以项目建设为中心，以资源开发为基础，以强化管理为主线，以人才开发为保障，以党的建设为保证，团结带领广大员工，完成了公司建设发展的各项任务目标。明确了2011年奋斗目标：一是力争2011年8月30日前，铅系统具备投料试车条件；二是完成项目投资25亿元；三是完成找探矿投资3000万元。会上，杨宏、吴嘉政分别代表公司方和职工方签订了职工集体合同和女职工特殊权益专项集体合同。会议对2010年度“十优员工”进行了表彰。

会议号召，公司全体干部员工在公司发展任务最艰巨、形势最严峻，同时也是使命最光荣、发展最关键的2011年，要团结拼搏、扎实工作，为实现公司2011年三项目标，为把呼伦贝尔驰宏矿业有限公司建设成为国际一流企业而努力奋斗。（马建亮）

夺取项目建设新胜利

呼伦贝尔公司万众一心

在建项目

新材料公司在四氯化硅热氢化技术上取得重大突破，成功拉通改良西门子法生产多晶硅的闭路循环，进一步展现了技术创新实力。这标志着公司是国内已经掌握热氢化技术的企业，将有助于增强企业在市场上的竞争力。

四氯化硅热氢化技术的重要意义在于：四氯化硅热氢化技术是当代国际先进企业采用改良西门子法生产多晶硅，完成闭路循环的关键技术，不掌握该技术，就不能算掌握了改良西门子法；在多晶硅生产过程中，每生产1吨多晶硅将随之产生15吨左右的四氯化硅，而四氯化硅能否有效的转化利用，直接关系到整个生产线能否连续满负荷运行。目前国内已投产的多晶硅企业不能满负荷生产或停产的主要原因之一，就是受困于四氯化硅无法处理；四氯化硅能否转化利用，直接关系到企业节能减排、降低成本、科学发展的循环经济。

新材料公司分别从德国和美国引进热氢

本报讯 1月7日，云南省审计厅副厅长段义田一行三人到集团调研，调研的主要内容是集团对外投资情况。集团投资法规部、财会部、规划发展部、纪检审计监察部各相关处室负责人参加了会议。

各相关处室负责人围绕集团生产经营从集团公司法人治理结构、投资决策程序运行、资本运作、“十二五”规划编制、工程建设管理、对外投资、股权融资、投资效益等方面工作开展情况向调研组进行了全面详细的汇报。

段义田副厅长认真听完汇报后就集团公司围绕主业对外投资管理规范、效果较好，集团领导对投资过程监管高度重视，投资决策谨慎等方面给予充分肯定。并表示将把各部门汇报的情况向省委、省政府反映。他要求集团公司加大对参股企业、国外企业的监管力度，大力培养企业管理人才，不断提高综合素质，为集团“十二五”发展战略目标的实现做出更大的贡献。（洪煜）

省审计厅副厅长段义田到集团调研

图片新闻

集团副总经理祁鸣到昆明地勘院慰问困难职工



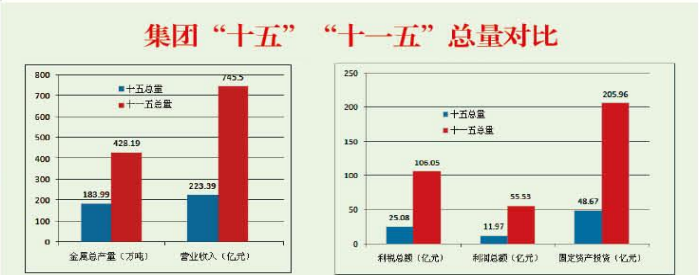
1月17日，集团公司副总经理祁鸣，到昆明地勘院困难职工家庭进行了慰问，鼓励他们战胜困难，过一个欢乐祥和的新春佳节。（黄兵）

金鼎锌业公司强意识 促改革 建和谐

本报讯 1月17-18日，金鼎锌业公司职工代表大会在金鼎会堂召开。来自公司各厂、部门的252名职工代表参加了会议。大会听取并审议了公司总经理黄大雄作的《强化危机意识 加大创新力度 推进改革发展 建设和谐企业》的工作报告和副总经理周颂荣作的《2010年生产经营计划执行情况 & 2011年生产经营计划安排意见》。

黄大雄在报告中充分肯定了2010年公司面对金融危机，凝聚智慧、群策群力、在强化内部管理，节能降耗，深挖内潜方面所做的工作是卓有成效的。他希望通过职代会收集到更多的合理化建议和金点子意见，让代表充分行使民主管理的权利，包含知情权、监督权、参与管理权，增强员工队伍凝聚力，在市场经济新形势下呼唤主人翁精神回归。他要求大家在公司处于发展的艰难时期，要彼此理解、坚定信心、同舟共济，共克时艰，为企业的发展而不懈努力。

会议还通过了《云南金鼎锌业有限公司职工工资协商协议》、《职工代表提案征集处理实施办法》等相关文件。（杨德贤）



集团2010年关键指标			集团“十二五”发展目标		
序号	名 称	2010年	序号	名 称	2015年
1	资产总额	433.32亿元	1	资产总额	1000亿元以上
2	金属总产量	100.86万吨	2	产品总产量	有色金属：300万吨； 黑色金属：90万吨； 非金属及化工产品：500万吨
3	营业收入	170.03亿元	3	销售收入	1000亿元
4	工业增加值	45.82亿元	4	工业增加值	超过260亿元
5	利税总额	16.42亿元	5	利税总额	100亿元
6	利润总额	5.01亿元	6	利润总额	45亿元
7	固定资产投资	80.21亿元	7	劳动生产率	60万元/年/人
8	职工总数	30326人	8	职工年人均收入	10万元
9	职工年人均收入	50910元			

集团六家单位获得“双建”先进单位荣誉称号

2010年，集团各单位党委（总支）进一步加强和改进思想政治工作，紧紧围绕集团经济建设和发展的各项目标，积极开展党建和精神文明建设先进单位创建活动，党的建设和精神文明建设取得了可喜成绩。经集团公司精神文明建设领导小组评审，并报集团党委批准，决定授予云南铝业股份有限公司等6家单位为“2010年度党建和精神文明建设先进单位”，并予以表彰和奖励。它们分别是：

云南铝业股份有限公司
云南文山斗南锰业股份有限公司
昆明冶研新材料股份有限公司
云南永昌铝锌股份有限公司
昆明有色冶金设计研究院股份公司
云南冶金集团股份有限公司机关党委

斗南公司部署领导点评工作

本报讯 1月6日，斗南公司召开了党支部书记会议对创先争优活动点评工作进行安排部署,并对各单位在创先争优活动中结合做出公开承诺的履行情况进行点评。

公司党委书记江朝文指出：各支部书记要结合领导的点评，把会议内容与领导班子通报，共同探讨，把创先争优工作做好。江朝文要求：各党支部要组织召开支部会议，对各支部党员进行点评，各位领导尽可能的参加联系单位的点评会议。下一步要具体开展评星授旗工作，大家在平时就要多注意发现典型、树立典型，从安全、技术革新、小改小革等方面考虑，要做到心中有数，要有具体的人和事，而不能笼统的评选。创先争优工作是长期的工作，要长抓不懈，注重实效，不能只流于形式。各单位要相互学习，相互借鉴，不断改进，认认真真抓好各项工作，来推动创先争优工作的开展。（喻丽花）

建锰公司安排创先争优活动领导点评工作

本报讯 1月6日，建锰公司组织召开了创先争优活动领导点评工作部署会，传达了集团公司相关文件精神，安排部署创先争优活动领导点评工作。

公司党委书记嵇晓沧从创先争优活动领导点评工作的总体要求、点评工作的原则、点评的方式、点评的内容等方面对建锰公司创先争优活动领导点评工作进行了全面的安排部署，并对各党支部切实抓好创先争优活动领导点评工作提出了明确要求。

公司党委副书记王勇对各党支部创先争优活动领导点评工作的具体细节作了说明，对各党支部如何采取有力措施，按公司的安排部署，在规定期限内高标准地完成领导点评工作提出了具体要求。

公司总经理张承贵指出，开展创先争优活动领导点评工作的目的是，通过点评推进创先争优工作，促进公司2011年生产经营目标、项目建设一期两台25000KVA电炉早日达产达标、二期50000KVA电炉4月份具备试生产条件的目标、以及其它工作目标的圆满完成。各单位要以此为契机，紧密结合本单位实际，结合贯彻落实二届三次职代会精神、找出问题、理顺管理、夯实基础、改进工作，为开创2011年各项工作的新局面作出不懈的努力。（梁伟国）

本报讯 1月14日下午，云铝公司召开“优秀劳务派遣人员”表彰大会，会议表彰了16名优秀劳务派遣人员。

会上，公司党委书记尹立新对劳务派遣人员在公司生产经营工作中的重要作用给予了充分肯定，对劳务工为云铝公司的建设与发展付出的辛勤劳动表示衷心的感谢。尹立新指出，云铝公司一直以来高度重视劳务派遣管理工作，从2006开始，公司坚持开展“优秀劳务派遣人员”评选和表彰活动。通过表彰先进，树立优秀典型，营造了一种尊重、关心、爱护劳务人员的良好氛围。他说，2010年云铝公司在保障劳务人员根本利益、提高相关待遇等方面做了大量工作，制定并出台了《云南铝业股份有限公司关于进一步做好劳务派遣人员管理工作的意见》，两次上调劳务人员工资，累积涨幅均在350元以上。尹立新强调，今后云铝将一如既往地尊重和关心每位劳务派遣人员，竭尽所能为广大劳务人员排忧解难，办好事、办实事，同时也希望公司劳务人员继续关心和支持云铝的发展，努力提高业务技能，勤奋工作，乐于奉献，在平凡的岗位上做出更大的成绩。

会上，公司总经理师焦云宣读了《云南铝业股份有限公司关于表彰二〇一〇年度“优秀劳务派遣人员”的决定》。杨建民、王光明分别作了讲话，感谢云铝公司对劳务派遣人员的关心和关爱，倡议广大劳务派遣人员学习先进、努力工作，多作贡献。劳务派遣人员代表董靖平作了发言。（陈雪明）

「优秀劳务派遣人员」云铝公司表彰

本报讯 2010年12月22日、23日，技术中心、研究院采取民主测评和职工满意度调查两种方式，对34名中层干部进行了2010年度的综合考核。

12月22日，召开了2010年度考核测评会，会上中层干部进行述职，参会人员采取不记名的方式对述职人在2010年度的综合表现进行评分。12月23日，党委再度通过职工满意度问卷调查的方式，主要了解职工对中层干部德才表现的评价意见，结合民主测评会结果对中层的全年表现进行评定。

此次干部考核测评，一是紧扣主题定方案，技术中心党委以深入开展创先争优活动

干部测评作引导 立足岗位争先锋

总体要求为指导，紧扣创建“先进基层党组织”，争当“优秀共产党员”这一主题，结合实际、专题研究，制定出台行之有效的考核测评工作方案，在干部职工中营造出比学习、比工作、比才干，内强素质，外树形象的浓厚争创氛围。二是透明机制促公平，考核测评时，为正确评价中层干部德才表现和工作业绩，所有中层干部都进行了公开的述职述廉。三是客观公正显民主，述职述廉结束后，要求从德、能、勤、纪、廉等五方面通过无记名打分方式对中层干部进行民主测评。此次干部考核测评将为干部的任免、奖惩、交流提供依据。（都晓莉 马江玲）

本报讯 2010年12月27日，驰宏公司、云铝公司获得工信部、财政部和科技部联合发布的第一批“资源节约型、环境友好型”企业(简称“两型”企业)创建试点资格。这是对驰宏公司、云铝公司坚持科学发展、产业升级、结构调整取得新成就的又一充分肯定。

“十一五”期间，驰宏公司以科学发展观为指导，走规模扩张和产品深加工并重的发展道路，在“三废”处理、节能减排、技术创新方面开展卓有成效的工作，以资源的高效利用和循环利用为核心，以减量化、再利用、资源化为原则，以降低消耗、减少排放、提高效率来推动驰宏公司的可持续发展，实现了规模发展、综合利用水平提高、产品精深加工推进的发展格局。目前，驰宏公司以科学发展观为指导，以科技进步为支撑，以提高资源利用效率、提高经济综合竞争力为目标，坚定不移地走循环经济道路，充分发挥集采选冶为一体的联合优势，充分利用集铅、锌、锗、银等稀贵金属为产品的配套生产系统，有效地回收铅锌原料中的铜、铋、镉、镉等有色金属；以提高产品结构升级，加大产品的科技含量，增加产品的附加值，提高结构节能。驰宏公司将通过2-5年的努力达到“两型”示范企业标准。

云铝公司始终遵循“节能、环保、低成本”铝工业发展规律，以创建“两型”企业为目标，落实“节能减排”、“资源综合利用”两个关键环节，突出“科技进步、结构调整、管理创新”三个重点，加强源头控制，大力推进技术创新，在氧化铝、铝电解、铝加工、炭素等领域内研发形成一批具有自主知识产权的核心技术及相关节能环保、资源综合利用技术，以信息化建设和标准化管理为基础，对标国际先进，创新管理手段，深入推进节能减排。通过2-3年的努力，使公司成为行业节能环保、创新驱动、产业升级的先进典型。

据了解，本次“两型”企业试点创建主要从企业的技术水平及研发能力、近三年能源资源消耗情况、近三年废弃物排放及综合利用情况、企业管理能力等四个方面来对企业进行评审。“两型”企业试点单位有色金属行业有6家，云南有2家，铝锌行业全国有3家。（杨超衡 邢立文）

第一批「两型」企业创建试点

驰宏公司、云铝公司被列为国家

图片新闻

澜沧公司离退休老同志重返生产现场参观



春节前夕，澜沧公司30余名离退休老同志，重返公司勐滨炼矿和综合回收厂生产现场进行参观。（陈会友）

斗南公司进行清洁生产培训

1月20日，斗南公司组织举办了清洁生产合格单位验收基础知识学习培训班。公司领导、各生产单位及机关部门负责人共71人参加了培训。

培训由云南重友科技评估有限公司宋副总经理授课。他对公司在清洁生产方面的高度重视表示感谢，并给大家详细讲解了清洁生产及清洁生产审核的概念、程序等内容。此次培训将对公司清洁生产合格单位的审核取证起到了积极的推动作用。（李艳琼）

斗南公司清洁生产培训

清洁生产审核

节能减排在行动