

是什么改变了我

——三个农民工的“产业工人化”轨迹

记者 陈昌云 通讯员 黄榆

编者按：在集团改革发展的进程中，大批的农民工进入集团各个岗位，他们以自己勤劳、朴实、敬业和出色的工作，逐步成为了推动集团发展的生力军。本报今日转载《工人日报》2011年1月10日文章《是什么改变了我？》，为大家介绍集团企业中的农民工杰出代表林国华、张安福、王元红的典型事迹，希望通过这种形式，让大家更多的认识和了解我们身边的农民工，并让我们携手并肩，共同为集团的发展做出积极贡献。



被“置换”了脑袋的林国华

2010年12月30日上午，云南冶金集团驰宏锌铅股份有限公司会泽分公司采选厂所在的山脉被冰凝冻住了，沿着扶梯上下到竖井坑口，必须小心翼翼。

与这个国有大型企业的采矿点相对的是—一些民营小矿山，分公司工会负责人赵鹏指着那些被挖得斑驳陆离的山体说：“他们把山体掏空了，却不管不顾，总有一天要出大事的。”

赵鹏所说的“大事”就是被掏空却不进行充填处理的山体极有可能瞬间塌陷，发生严重的人为地质灾害。会泽铅锌矿的大规模开采已经有60年，记者所在的山体里也是平巷、竖井、斜井纵横交错，同样被掏空了，但赵鹏不担心会出“大事”，这和一位农民工在该矿的成长故事有关。

这位农民工，名叫林国华，现年33岁。1996年3月，18岁的林国华从会泽县雨碌乡牛栏江边一个偏僻的山村来到采选厂工作，从荷锄下地的农民变成了按时作息的工人，但此时的林国华，距真正意义的工人还有相当一段路要走。

“学习，是我人生的最大转折点。”坐在记者面前的林国华似乎有些腼腆。从井下掘面作业的农民工到采选厂充填车间的工区长，林国华的跨越用了15年。

前述赵鹏不为自己脚下的山体塌陷而担忧，和林国华所担任的职务以及工作努力分不开，是一件驰宏公司的专有技术把赵鹏的不担忧与林国华的努力连接起来。

这项技术就是膏体充填技术。该技术是驰宏公司为开发利用深部资源而设计的节能、环保型项目，对国际矿业界都是一个难题，该技术尚不成熟，而且是不好掌握的新技术，作为充填工区长，林国华在几项技术难关的攻克上发挥了重要的作用，有的作用甚至是灵魂性的。“专家调整不了的环节，专家都走了，我们自己干，而且成功了。”在膏体充填的5个月里，他带领其他工友，完成了大小改造项目68项，他颇为自豪地告诉记者：“小改小革奖，我拿了一两万元奖金。”

作为工区长，林国华身负管理职责，他深知工人的技能高低对自己和企业的影响有多大，他要求人均拿出薪点工资1500元作为浮动，重点以技能高低来实行分配，每月员工的收入差距大到1000元，体现多劳多得、绩效制胜原则。“这件事说明，农民固有的绝对平均主义分配意识在林国华脑中已经荡然无存了。”

2006年12月，林国华获得了“云南省十佳农民工”表彰。

15年的时间，林国华经历了工人、电车队长、运输工区副工区长、充填工区长等职务，是采选厂这个“大车间”把林国华打磨成脱离了乡土气息的产业工人。

林国华的同事、同样是农民工的跃进坑掘进工区工区长管绍云说出了他的心声：“从一个种地的农民变成一个工人，是企业改变了我。”



“无中生有”的张安福

“农村的活计我样样会，到工厂以后，却感到各个方面与农村都完全不同，科学意识、安全意识、纪律意识、上下班时间观念等等，这些都是农村所没有的。在农村可以安于现状，而在企业，这是不行。”张安福是云南冶金集团永昌硅业股份有限公司总经理，从1992年的农民工到总经理，张安福用了17年。

从农民工到永昌公司的技术骨干，被“伯乐”杨洪枝相中，张安福其实只用了3年——1995年底，他被任命为电锌厂调度室副主任，这个职务是通向永昌公司总经理的第一级台阶。

杨洪枝现任冶金集团公司工会副主席，此前他在永昌公司任总经理、董事长长达19年，张安福是他看着从21岁的年轻后生一步一步“长大”的。

作为踏实肯干好学上进的佼佼者，张安福深得杨洪枝的赞赏。“张安福他们这批工人进厂的时候，我们要钱没钱，要人没人，企业已经濒于破产倒闭的边缘。”杨洪枝的记忆很清晰，“当时我们在永昌公司所在地的龙陵本地，招了800人，大多数是高中毕业生。考虑到企业太需要技术人才，我选拔了一批新工人到昆明理工大学和冶金专科学校学习，条件是只要学习成绩还行，自己也愿意，当时送了10个人，张安福就是其中之一。”

张安福人生辉煌的原始起点就是这次为期两年的脱产学习。

学习回来后，张安福从技术员、车间副主任、主任、分厂副厂长、厂长到总工程师，再到永昌公司副总经理、总经理，一步不落地稳扎稳打。

奠定他在集团公司领导心目中地位的挑战是学名唤作“高铁硫化锌精矿加压浸出技术”攻关奏捷。

这个技术的目的在于改进炼锌工艺，与传统的冶炼方式迥异，原料一次进入，在大釜里发生化学反应，一会儿锌就被分离出来，工艺流程大为缩短，这个技术如果成功，在国内是一流的，在国际也是领先的，“但非常危险，国内早在10多年前就有人想试，一直不敢搞，不愿搞，国外也只有寥寥无几的发达国家掌握了这门技术，最成熟的是加拿大，引进也可以，转让费要1亿美元，加上配套设备，可能是好几亿美元，太贵了。”杨洪枝说，“在我们之前，国内有一家企业也搞，结果主体设备高压釜爆炸了，我们测试时紧张得不得了。”

杨洪枝所说的危险来自于釜里混有硫酸、氧气在燃烧，高温高压，稍有不慎，这个高压釜会爆炸，毁了设备不说，通常还可能导致工人伤亡。

但张安福他们竟然成功了，仅投入了3000多万元，获

得了国家科技进步二等奖。

这项高技术攻关的成功，使集团公司领导看到了张安福的技术潜质。“搞高压釜全靠科学技术作支撑，不能盲目蛮干，要精确到每一个细节，稍有疏忽，后果不堪设想，一个事故可以使一个企业破产，而这些，都是我在农村想都没想过的。”张安福告诉记者。

“高铁硫化锌精矿加压浸出技术”现在成为云南冶金集团的看家专有技术，并已成功输出到外地，效果很好，“本来没有的技术，硬是被张安福他们给捣鼓出来并成功了，简直就是‘无中生有’啊。”杨洪枝很得意。



军营、车间“锻造”出来的王元红

2010年12月27日，记者在位于滇东南的砚山县平远街云南冶金集团斗南锰业公司二厂见到王元红时，这位管理着173名职工和两台炼锌炉的昔日农民工已经是很称职的炉长了。

今年32岁的王元红在从农民工到炉长的成长过程中，加入了“军营”和“技术能手”元素。

1995年11月，王元红高中毕业后来到斗南锰业一厂工作，一年后的12月，他入伍参军到昆明当兵，“当了5年的兵，第一年当士兵，以后4年当班长。”王元红说，“2001年12月退伍，又遇到锰业公司招工，我又来了。”

经过军营的洗礼，王元红觉得自己虽然还到原单位当工人，但“此工人”非“彼工人”，军营规范化、正规化的严格教育作训，严守纪律，服从上级这些军营特有的文化元素，已经浸入他骨子里，“口缸、毛巾必须排列成一条线，被子必须每天起床后叠成有棱有角的豆腐块，举止必须准确到位，一开始我也理解不了，每天都这样，有意义吗？后来明白了，每天反复这样做的目的是要去掉地方老百姓懒散拖沓的习气，以适应部队担负作战任务的特殊要求，是一种素质的养成。部队的所有训练就在于强化一个人的意识，军人和老百姓的区别在于一些细节。”

他没有想到的是，这种素质训练所养成的习惯和工业化社会对劳动力的要求是那样的契合。

“在部队，下级必须服从上级，我到公司当工人，上级布置工作安排任务，总是设法完成，不会有推卸的想法。”

王元红带记者来到他担任炉长的炼锌炉前，听他讲述从出炉工到炉长的成长过程，“当炉长，安全是最重要的工作，如果停炉开炉不小心遇到气体扩张，强大的气流会吹开炉门，最高温度可达到一千四五百摄氏度，会死人的。在炉前工作，安全、设备、工艺和人员管理都要操心。”

长期的工业生产作业程序规范化影响所及，甚至到了生活中，“我们在工作现场要维护干净整洁，工件要求摆放整齐，我每天下班回到家，看到家里的物品被顽皮的孩子弄得很凌乱，心里觉得不舒服，也要去收拾整齐。”

在部队养成的素质与工业化生产契合，而科学的精神则是锰业公司给他带来的直接帮助。

“工业生产，要讲科学，重程序，比如我们检修设备，要组织分工，谁去仓库领材料，谁拆卸谁安装，先拆装哪儿后拆装哪儿都有程序管着。”王元红说，“这些就是科学的思维和方法，和当农民种地不一样，种地也有一定的程序，但绝对没有当工人管理设备这么严格。”



2011年

第3期

(总第71期)



YUNNAN METALLURGICAL GROUP

云南冶金集团股份有限公司主办

云新出(2010)准印连字第A16051号

(内部资料 免费交流)

2011年1月20日

总编辑：胡忠坤

聚焦文化力量 拓展创新视野

集团党委中心组专题研讨企业文化建设



本报讯 1月12—13日，集团党委中心组在集团本部举行了为期两天的学习研讨会。会议以“加强企业文化建设，增强集团核心竞争力”为主题，深入学习贯彻党的十七届五中全会、中央经济工作会议、省委八届十次全会精神，围绕集团在“十二五”建设千亿企业和打造代表行业发展方向的领军企业的总体目标，着力在加强企业文化建设的思想观念、目标任务、思路措施等方面开展广泛深入研讨。

集团党委书记、董事长董英出席会议并作了学习动员讲话及题为“加强企业文化建设、打造行业领军企业”的学习辅导报告，集团党委副书记、总经理田永主持会议并作学习辅导报告及会议总结讲话，集团领导班子成员周强、赵永生、俞德庆、焦苏华、王洪江、周昌武、张自义、祁鸣、孙勇出席会议并分别作了专题发言，集团监事会主席张

毅华出席会议。董英在讲话中简要回顾了“十一五”以来集团党委中心组学习情况，安排部署了党委中心组近期学习重点，并就加强集团企业文化建设工作谈了自己的认识并提出了要求。董英指出，集团党委坚持把抓好中心组理论学习作为加强领导班子思想政治建设、提高领导能力和决策水平的有效途径，使理论学习真正成为科学决策、科学发展的先导，增强了广大领导干部运用科学理论指导各项工作的自觉性和针对性，为集团实现科学发展发挥了十分重要的作用。

董英就加强集团企业文化建设工作方面谈了学习体会，并深刻阐述了集团企业文化建设的现状、重要意义和主要任务。他指出，集团改制成立20多年来，企业文化到目前已初步形成体系，各单位也着力提炼和培育了各具特色的企业(校园)文化体系，虽然取得了一些成绩，但与集团快速发展要求相比还有很大差距。他要求各单位党委、总支要认真履行文化建设职责，把握企业文化建设的特点规律，拓展企业文化建设的眼界视野，进一步丰富企业文化建设(下转第三版)

田永在讲话中认真分析了当前和今后一个时期的形势，强调指出“十二五”和今年的目标任务，并对做好信访维稳工作提出了要求。他要求，“十二五”期间，集团要紧紧抓住转变产业结构、新一轮西部大开发和桥头堡建设等历史机遇，规划投资近1000亿元，继续加快发展铝、铅锌、锰三大优势产业，大力发展钛、硅两大战略性新兴产业，积极发展技术服务、金融服务、装备制造、贸易物流、房地产等相关多元产业，实现销售收入达到1000亿元的目标。就进一步做好信访维稳工作，他提出了要建立健全组织保障、责任、预警、渠道畅通、矛盾纠纷排查调处、现场处置及督查、考评、奖惩机制等要求。

集团党委委员、纪委委员和各单位党政主要领导、纪委书记、工会主席及集团本部部门负责人近80人参加了会议。(吴鹏飞)

集团党员领导干部参观“法制与责任”警示教育巡回展

本报讯 1月15日上午，集团公司领导田永、周强、赵永生、俞德庆、焦苏华、王洪江、张自义、祁鸣、孙勇以及集团本部和16个驻昆单位的副处级以上党员领导干部共176人到海埂会堂百合厅参观了“法制与责任—全国检察机关惩治和预防渎职侵权犯罪的方针、政策、法律法规，教育和引导各级领导干部牢固树立法制意识，进一步调动全社会参与和支持渎职侵权的预防工程建设领域职务犯罪，促进社会和谐。”

这次参观活动的参展内容是《预防工程建设领域职务犯罪，促进社会和谐》，共有六部分：一是党中央高



本期责编：王秀梅 张俊娥 校对：邢子璐

省矿业调研组主任李树基一行到永昌铅锌公司调研

本报讯 1月10日，原云南省副省长、省矿业调研组主任李树基一行到永昌铅锌公司调研，公司副总经理王家仁及有关部门负责人陪同。

调研座谈会上，王家仁分别就公司近年来的发展概况、资源工作情况、危机矿山项目及企业“十二五”资源工作规划等向调研组专家作了简要汇报。听取汇报后，调研组对公司近年来在资源工作、企业规模发展等方面取得的成绩给予了肯定和高度评价，并就公司下一步资源找探矿工作列举了很多国内外找探矿比较成功的案例，提出了较好的思路 and 想法，为公司在“十二五”期间开展资源找探矿工作开阔了思路、拓宽了视野。

会后，王家仁陪同调研组一行现场考察了公司勐糯矿区深部资源接替工程20万t/a采矿项目和天宁矿山井下工作开展情况。(张家毕 赵发)

斗南公司首次公开募股申请材料上报证监会

本报讯 2010年12月斗南锰业公司向中国证监会上报了首次公开发行股票申请材料。2011年1月5日中国证监会予以受理。斗南锰业目前股本总额为24575.1891万股，本次首次公开募股(简称“IPO”)拟公开发行股份不超过8200万股。

斗南锰业申请上市是做强做优锰产业和加快公司发展的一项重要工作举措。自申请上市工作启动以来，在集团公司各级领导及相关部门的关心帮助下，开展了尽职调查、辅导备案、完善公司治理、上市环保核查等一系列相关工作，但受2008年全球金融危机给行业发展带来的不利影响，公司IPO申报工作一度被迫推迟。2010年12月，公司上市环保核查获国家环保部审查通过，上市辅导备案工作通过云南省证监局验收，在完成上市环保核查和辅导备案验收后，公司及时向中国证监会上报IPO申请材料，并于2011年1月5日获准受理，现进入预审阶段。(陈川江)

集团财务公司成立一周年运营良好

本报讯 1月4日是财务公司成立一周年的日子。通过一年的艰辛努力，在集团的正确领导下，财务公司工作运营良好，得到了外部监管单位、中国财务公司协会、集团成员单位及外部审计机构的认可。

一年来，公司以“立足集团、服务集团”为经营宗旨，按照“打造精品财务公司”的定位，紧紧围绕“制度建设、系统建设、队伍建设”三项中心工作，逐步搭建集团“资金池”，实现资金集约化管理；同时，利用现有资金，为集团成员单位提供贷款、票据贴现、信贷资产转让、间接银团贷款等融资服务；利用利率杠杆，发挥金融平台优势，积极参与商业银行业务合作，争取有利时机和条件，为成员单位节约财务成本；整理分析金融政策、产品信息，为成员单位提供资金管理、咨询服务；为实现上市公司关联交易与证监部门反复沟通，推动相关工作的开展；主动承担“融资租赁应用”、“票据流程优化”等课题，尝试为集团产业发展提供研发支持，为融资租赁、代理保险等新业务的开展奠定基础。

截止2010年12月31日，财务公司实现营业收入4961万元，完成计划110.2%；实现拨备前利润2355万元，完成计划181.2%；上线成员单位资金归集度76.9%，全集团资金归集度37.83%；提供贷款25笔，金额13.155亿元，办理票据贴现14笔，金额1575万元，办理信贷资产转入1笔，金额5,000万元，办理间接银团贷款2笔，金额1.6亿元；收回贷款12笔，金额2.8亿元；无不良贷款。（刘昊）

2011年工作重点 驰宏资勘公司明确



图片新闻

昆明重工工匠工作室揭牌启动

1月7日上午，云南冶金昆明重工工匠工作室正式启动。工匠工作室由车工高级技师耿家盛等11位人员组成。图为昆明市高技能人才办公室副主任许明与公司副总经理陈键一道为“昆明市工匠工作室”揭牌。（方行欧 范云雷）

市场综合信息

一、动态

康义：以科学发展为主题实现铅锌工业的科学发

中国有色金属工业协会会长康义在2010中国国际铅锌年会开幕式致辞中指出，在国际金融危机爆发两年以来，中国金属工业经济经受了严峻的考验，中国有色金属工业在较短的时间内实现了由回升向好向平稳较快发展的转变。

从2011年开始，中国将全面实施国民经济和社会发展第十二个五年计划。为此我们一定要以科学发展为主题，以加快转变经济发展方向为主线，实现铅锌工业的科学发：一是要把铅锌产业结构调整作为加快转变发展方向的主攻方向；二是要把科技进步和创新作为加快转变发展方式的重要支撑；三是要把建设资源节约型、环境友好型产业作为加快转变发展方式的重要着力点。

今年市场前景看好，有色金属仍受追捧 上周有色金属价格基本保持了上涨态势，其中基本面最好的LME3个月期铜上涨3.26%，技术上，有挑战前高9751美元的可能；伦铜跟涨1.59%，上方蓄势阻力在2480-2500美元间；镍也摆脱了前段时间的颓势发力上涨，周涨幅达6.92%。

对于2011年经济前景，业内普遍看好。上投摩根基金公司副总经理侯明甫明确表达他对今年宏观经济形势的判断，他认为，今年全球经济不会再陷入衰退，或可以稳步复苏。GDP会保持适度稳定增长，而全球恶性通胀出现的概率不高。



昆明重工公司召开二〇一〇年度科技大会暨学术论文发布会

为进一步在企业内部营造自主创新、尊重知识、崇尚技术的良好氛围，最近，昆明重工公司召开了2010年度科学技术大会暨第二届学术论文发布会，总结表彰了2009—2010年公司获得的各项科技奖励，并进行了学术论文交流。集团公司领导俞德庆、焦苏华，副总工程师臧健、昆重公司总经理王进、党委书记王琳等出席了会议。

王进对2010年度公司科技工作进行了总结。他指出，2010年，公司坚持以科学发展观为指导，团结和动员广大科技工作者和全公司员工共同努力，紧紧围绕公司中心工作，积极推进以企业为主体和产学研相结合的技术创新体系建设，加大自主研发新技术、新产品力度，努力提高公司自主创新能力，科技工作取得了一定成绩。王进要求，在以后的工作中，广大员工要再接再厉，开拓创新，把公司打造成创新型企业，提升核心竞争力。

云南省机械行业协会秘书长范道东分析了当前重型装备制造的发展前景和市场需求。集团总工程师俞德庆对公司科学技术大会暨学术论文发布会的召开表示祝贺。俞德庆认为，公司每年一度的科技论文集及评审发布，是企业追求科技进步、重视科技创新的优良做法，集团公司近几年正是依靠科技进步，才取得了持续长足发展。昆明重工有产品优势和技术积累，企业要通过大力开展产品研发、改进产品结构，提升产品竞争力。（王燕）

昆明有色院精心部署2011年工作

本报讯 1月7日—8日，昆明有色冶金设计研究院召开了2011年工作会议。会议对公司2010年和“十一五”的工作作了总结和回顾，对2011年的工作作出了部署和安排。并对公司“十二五”发展规划的编制进行了详细说明，着重对“十二五”期间的发展目标、重点任务和政策措施进行了阐述。

集团公司副总经理、设计院股份公司董事长周强到会作重要讲话，周强客观分析了设计院面临的集团内外的形势，肯定过去取得的成绩和存在的不足，号召公司全体干部员工为集团的目标努力奋斗。

会议指出，2010年度公司各项主要经济指标再创历史新高，实现营业收入10.7亿元，利润总额4556万元，全员劳动生产率人均168万元，全员劳动生产率水平明显提高。“十一五”期间，公司完成营业性收入共24.34亿元，年均增长率达到38.75%，完成利润总额达到1.32亿元，年均增长率为49%，为公司“十一五”规划递交了一份满意的答卷。

2011年，公司上下将继续发挥团结合作、无私奉献的精神，坚定信心，忠于职守、真抓实干，为全面完成今年各项任务、为公司“十二五”规划开好局，为集团公司的“十二五”规划和公司的发展目标做出新的更大的贡献。（陈馨）

二、行情	
1、期货行情：	
(2011年1月18日)	
上期所	收盘价
铝	16560元/吨
铜	70800元/吨
锌	18760元/吨
黄金	297.75元/克
螺纹钢	4926元/吨
线材	4848元/吨
原油(纽约)	91.27美元/桶
2、汇率行情：	
货币(2011年1月18日)	
人民币基准	汇率
美元	659.42
欧元	886.63
日元	8.02
港币	84.79
英镑	1055.79
3、股票行情：	
沪深两市	
上证指数	3121.82
深证成指	11511.05
两市成交量	
上证指数	141.77亿
深证成指	129.32亿

云铝公司完成董事会及监事会换届选举

田永出任新一届董事长

本报讯 1月11日—12日，云铝公司采用现场表决结合网络投票方式召开2011年第一次临时股东大会。云铝公司董事、监事、高级管理人员、部分股东及股东代表、中介机构相关人员出席会议。会议由云铝公司第四届董事会董事长陈智主持。

出席本次股东大会的股东及股东授权委托代表39人，持有（代表）公司股份585,849,182股，占云铝公司总股份的49.48%。经与会行使表决权股东及股东代表人表决，审议通过了《关于公司董事会换届选举的议案》、《关于公司监事会换届选举的议案》、《关于修改〈公司章程〉的议案》、《关于修改〈公司股东大会议事规则〉的议案》、《关于修改〈公司董事会议事规则〉的议案》5个议案。

根据表决选举产生了第五届董事会和监事会，任期三年。

随后云铝公司召开五届一次董事会、五

新《工伤保险条例》 澜沧公司积极学习宣传

本报讯 新《工伤保险条例》自2011年1月1日实施以来，澜沧公司结合点多面广、人员较为分散的实际特点，采取多种措施，迅速动员干部职工全面深入学习《条例》，掀起了学习宣传《条例》的热潮。

《条例》实施后，公司将《国务院关于修改〈工伤保险条例〉的决定》、新《工伤保险条例》六大亮点宣传资料印制成册，发放到各单位和部门，由各单位利用培训会、班前例会等会议时机，大力宣传新《工伤保险条例》的重要意义。修改的主要内容和切实做好新条例的贯彻实施工作等方面的内容，特别是调整和扩大工伤保险适用范围及工伤认定范围、简化认定程序、提高工伤保险待遇、增加基金支出和加大强制力度等维护工

(上接第一版)的渠道载体，进一步完善企业文化建设的保障措施，做到企业文化机构科学设置，人员力量充实到位，基础设施建设牢固，活动经费投入加大，为企业文化建设提供有力支持，不断开创企业文化建设新局面。争取到“十二五”末，建成与代表行业发展方向领军企业相适应的集团企业文化体系，形成一批突出体现集团特色的企业文化成果，培养一支既有企业管理实践经验、又有文化建设工作能力的企业文化工作人才队伍，力争成为全国企业文化建设示范基地。

田永在辅导报告中从对文化的认识、企业文化就是一种习惯、文化就像磁场、合作对企业发展的重要性、企业文化与影响力等方面谈了自己对企业文化的理解。他指出，好的企业文化会指导职工形成好的习惯，并能够把好的东西吸引过来为企业服务，企业文化建设的目的是要让冶金文化形成一种强大的磁场力，让这种磁场力潜移默化地支撑冶金集团成为百年老店。

在集团领导的专题发言和与会人员分组讨论中，大家认为，进一步推进集团企业文化建设工作要重点抓好六个方面的工作，一是要对企业文化有深刻的认识。二是要配合

周强一行到源鑫、建锰公司慰问困难职工

本报讯 新春伊始，集团公司副总经理周强一行带着集团公司对困难职工的关爱之情，于1月10日、11日分别到源鑫、建锰公司看望慰问困难职工和退休职工。

每到一户，周强都嘘寒问暖，详细询问退休职工和困难职工，生活过得怎样？身体好吗？还有什么困难？叮嘱被看望慰问的退休职工和困难职工，多保重身体，想办法克服目前暂时的困难，继续支持公司的生产经营和改革发展，并给困难职工送上了慰问金和慰问品。周强表示，只要公司发展了，一定会给职工带来更多的实惠，大家的困难也会得到较好的解决。

被看望慰问的退休职工和困难职工对集团公司关怀表示诚挚的谢意，并表示一如既往地支持集团的各项工作，为集团的进一步发展作出力所能及的贡献。（梁伟国 庄于阳）

赵永生一行到斗南公司看望困难职工

本报讯 1月9日早晨，集团公司副总经理赵永生率集团工会等相关部門工作人员一行三人，在斗南公司党委书记江朝文、工会主席冉文祥的陪同下，走访慰问因病致困的三户困难职工家庭。

每到一户，无论是高龄老人还是危重病人，赵永生都与他们亲切握手，关切交流，代表集团党政工问候他们，愿他们早日康复。虽都是些实实在在的家常话，却让人倍感亲切温暖。

走访结束，赵永生在与斗南公司领导交谈时指出，斗南公司要按照要求做好两节期间慰问工作，给真正困难的职工一些实实在在的帮助，真正体现扶危济困。（覃家亮）

王洪江到彝良驰宏选矿厂指导工作

本报讯 1月9日，集团公司副总经理王洪江在驰宏公司副总经理陈华国和彝良驰宏矿业有限公司总经理陈青、党委书记姚斌等的陪同下，到彝良驰宏选矿厂视察指导工作。

陈青向王洪江一行介绍了2000/d选矿厂生产经营、厂区建设、未来的发展规划以及生活小区绿化建设等情况。王洪江仔细询问了选矿厂的生产指标、安全环保，

唐俊到驰宏公司慰问困难职工

本报讯 春节将至，困难职工的生活时刻牵动着领导的心。1月12日上午，集团公司副总经理唐俊、监事会主席张毅华一行到驰宏公司走访慰问特困职工，为他们送上慰问金和米、食用油等慰问品，送去了组织的深切关怀。驰宏公司党委副书记何吉勇、工会主席谢开龙等陪同。

唐俊一行深入困难职工家里和曲靖

冶研新材料公司举行“警钟长鸣”安全舞台剧表演



1月14日晚，冶研新材料公司举行了“警钟长鸣”主题安全舞台剧表演活动。整场舞台剧从编制剧本到舞台演出，演职人员均由一线职工担任，散发出了浓浓的一线工人气息。（代兴忠 李永华）

新立公司创先争优从关心职工生活做起

本报讯 新立公司创先争优活动把解决职工群众的困难作为一项重要工作内容，从细节着手，从点滴做起。通过采取各种措施改善员工居住条件、解决交通问题、丰富员工业余文化生活。

2010年12月下旬禄丰分公司倒班宿舍建成后，分公司积极与有关部门联系，接通了网线和卫星电视，为员工配备桌椅，分公司团总支积极行动，分批组织近30人的青年志愿者成立突击队，配合做好搬迁工作，目前部分员工已搬迁入住新宿舍。考虑到新宿舍区员工上班路途遥远、途中

集团领导春节前到基层看望职工

(洪强)