

# 强化细节管理 提高制度执行力

贺永吉

老子曾说：“天下难事，必做于易；天下大事，必做于细”。前人精辟地指出了若想成就一番事业，必须从简单的事情做起、从细微之处入手。当前，我们正处于“细节”的时代，生产中某一个细节的忽略都可能造成生产过程的中断。故此，由粗放式管理向精细化管理的转变，是企业在当今竞争激烈的市场环境下保持生命力的必由之路。所以说，决定企业成败的要害就是做若沙砾的细节，细节的竞争才是最高层次和最具权威的竞争。云铝公司经过三十多年的不断发展壮大，在生产能力及规模上都有不同程度的提高。目前已制定了更为宏伟的发展蓝图。在市场竞争日渐激烈的今天，作为云铝人，我们还需进一步强化细节管理，提高制度执行力，苦练内功，扎扎实实做细、做好基础工作，才能以不变应万变，提升企业竞争力，做大做强云铝。下面就如何强化细节管理，提高制度执行力谈点自己的看法。

——**细化制度**。俗话说，没有规矩不成方圆。制度是管理的基础。管理一定要把“管”与“理”有机地结合起来，既要“管”，更要“理”。“管”是基础，“理”是根本。不“管”，一盘散沙无法执行；不“理”，杂乱无章没有力度。当然，细节管理不能单单强调规章制度本身的严密程度和严格尺度，从而忽视对人的精神需求，因制度是死的，人是活的；习惯于用规章制度管人，而不去用人来反观、反思和调整规章制度，在管理中如不动之以情、晓之以理，那是很难做好的。其实细节制度的重要不在于处罚和制裁，而在于通过诱导和规范，达到化消极为积

极、减少违规、趋利避害等目的。反之，管理者与员工产生了对立矛盾，员工就容易产生逆反心理，这就违反了细节管理的初衷。其实，任何管理归根到底都是对人的管理，人是细节管理中活动的焦点。只有把“细化”、“细节”首先指向人，才能更好实现规章制度的效力，使非常细化的规章制度融入“人情味”，使之成为刚柔相济、恩威相得、得心应手的思想工作武器，成为暖而能除腐、不伤身而能疗疾、标本兼顾的一剂中药。

——**不找任何借口**。借口是强化细节管理，提高制度执行力最大的敌人。因此，不找任何借口，对于强化细节管理工作，提高制度执行力是百利而无一害的。虽然说不找任何借口对我们的要求较为苛刻，不讲情理，但高要求的背后必然能结出丰硕的果实。人总是有惰性的，没有压力就不会有动力。就拿我们现在从事的云铝涌鑫铝业30万吨铝加工资源项目来说吧，该项目建设涉及到土建工程、铝电解、氧化铝铝储运及烟气净化、铝加工、阳极组装等多方面的知识和项目部的成员都是由各个岗位抽调和学校刚分配来的青工组成，人员所学专业及技术水平参差不齐，如果大家都觉得我熟悉铝电解方面的工作，对其他方面自己不知道就不管不问的话，那整个工作将乱成一锅粥。但在实际的工作中，我们却严格按照指挥部管理制度的要求，在人员较少的情况下，要求大家多参与各项工作，不懂的可以学、可以问，不找任何借口，把各项各项工作做细做实，使工程项目得以顺利开展。

——**强化过程管理**。结果是检验过程管理好坏的准则。过程管理中任何一个细节的疏忽都可能导致结果的千差万别，细节管理是强化过程管理的重中之重。当然，过程问题的解决不仅需要严谨的工作作风，更需要操作规程、工作规范与工作流程作为基石。过程管理的缺失或执行不严，细节问题将永远存在，强化过程管理是把细节管理做得好的根本之根本。如对设备的管理，就应对设备进行全过程管理，把设备的规划、设计、制造（设备管理的前半生）与选型、购置、使用、维修、更新、改造、报废（设备管理的后半生）结合在一起，把好每个细节关，形成有效的前馈控制和反馈控制，才能实现设备管理的良性循环和全程最优。

——**强化责任**。责任胜于能力，没有做不好的工作，只有不负责任的人。一个有责任心的人，他将会自动自发的工作，会勇于负责，有独立思考的能力。记得曾经发生过这样一件事，一个供料净化的工人在路过电瓶车间下部时，发现一台电解槽的支撑工字钢有一定的倾斜，为安全起见，他立即就将这一情况报告了分厂，经分厂确认后得知，发现支撑工字钢的倾斜埋藏着较大的安全隐患已经成威胁到了电解槽的安全运行，于是分厂领导及及时组织技术人员进行维

修处理，消除了隐患，有效避免了可能导致的严重安全事故。随后分厂对及时上报隐患现象的职工进行全厂通报表扬并给与了一定的经济奖励，这是一种责任的体现。责任意识说到底就是我们在自己的工作岗位上是不是按照相应的制度要求认认真真完成任务，发现问题及时上报处理，这就是我们工作最基本的责任。有了责任我们才会用心，因为用心了，就会发掘不足之处，不放过任何一个细节，工作才会有进步。

——**以目标促细节管理**。强化细节管理，提高执行力就是为了追求一个既定目标的实现。如果我们能首先设定一个想要的结果，让管理进入一个自我调控的状态，先注重管理行为的结果而不是监控行为，在告诉员工工作目标的同时指明一个方向就行了，接下来的工作交给员工完成，多给员工一个创新自我、自由发挥的空间和余地，而不要事事干预。等目标实现，就可以通过总结成功者的经验来分享给大家，优劣对比，找出差距。从总结中也可以发现，在取得既定目标的过程中那些是重点，存在一些什么问题，在今后的工作中就要多加注意，必要时重点强调，将其纳入监控范围，达到以目标促细节管理的目的。



四、紧紧围绕公司人力资源规划，认真做好公司人才引进、培养工作，为公司的发展提供人力资源保障。随着公司的不断发展，人才紧缺问题日益显现，该问题这将是制约今后公司发展的严重问题。人才引进工作将是人力资源部门今后一项长期的重要工作。人才引进必须紧紧围绕着公司人力资源规划来做，充分发挥用人单位的作用，时时听取基层的意见，认真做好切合实际的人才需求计划。人力资源部门应拓宽人才引进渠道、创新人才招聘方法，为公司人才引进创造一个良好的环境。今后要充分利用公司定向培养、委托培养等政策积极为公司多培养人才；通过人才交流会、“双选”会、网络招聘和到省内外高校洽谈等渠道来引进各类人才。只有拥有大量的管理人才、专业技术人才、高技能人才才能支撑公司今后的大发展。

五、坚持创新机制、营造人才成长环境，努力实施人才兴企战略。牢固树立人才资源是第一资源的观念，全面推进公司人才队伍建设工作，着力构建一支与公司发展相匹配、数量充足、素质优良、门类齐全、结构合理的各类人才队伍。认真落实“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的方针，完善公司用人机制、激励机制，努力营造有利于人才健康成长的良好氛围，形成鼓励、支持、帮助人才干事创业的环境，给想干事的人以机会，给能干事的人舞台，给干事的人以激励，构建有利于人才发展和施展才能的用人机制，充分调动人才的积极性和创造性。

充分利用集团培训资源优势，建立人才培养平台，把人才队伍建设工作与企业的生产、经营、改革发展、企业文化建设结合起来，不断提升培训效果。要创新人才机制，用开明的思想、开放的思维来做好人才队伍建设工作，打造引才、聚才、育才、用才的良好机制，建立公平公开、竞争择优的选拔机制以及多层次、多渠道的激励机制，营造用其所长、容其所短、鼓励创新、宽容失败的用人环境。对紧缺人才、高层次人才，要加大引进力度，充分利用公司定向培养和委托培养人才政策更多地培养人才；积极从省内外高校或企事业单位引进人才，为人才创新工作条件，搭建工作平台。要重点抓好复合型管理人才、专家型管理人才和高技能人才三支人才队伍建设。

## 管理·视野

# 对人力资源工作的几点思考

郑昌鹏

在竞争日趋激烈的今天，人力资源越来越成为企业诸多资源中最重要资源。企业人力资源工作也显得越来越重要了。人力资源工作开展得好与否，决定了企业能否健康发展，如何做好企业人力资源工作成为企业人力资源管理者必须认真思考的问题。为此笔者对如何做好企业人力资源工作，做了以下几点思考：

一、人力资源工作者应不断加强自身学习，丰富理论水平，提高专业知识，提升管理水平、服务能力。

作为人力资源管理者应具有丰富的专业知识和专业水平，更要有高度的责任心、开拓创新精神和较高的思想政治素质。人力资源管理者应进一步加强专业知识学习以提高自己的专业水平。

二、完善人力资源管理系统信息，进一步健全职工人事档案，为人力资源管理工作打下基础，提高日常工作效率。

近年来，笔者所在的永昌公司已经启用了金益康人力资源管理软件，经过大量的信息采集工作，公司人力资源基础信息较以前健全和完善，大大提高了日常工作效率。由于该系统需采集数据量大，功能模块多，很多数据未采集齐全，历史遗留下来的许多原因公司职工人事档案还存在诸多的不足，还需要人力资源工作者以高度的责任心，以服务好广大职工的工作态度对待此项工作，想办法来完善职工档案。只做好上述工作，人力资源系统及人事档案才能更好地服务于今后的日常工作，才能真正提高工作效率。

三、建立健全岗位说明书，为人力资源引进、配置和使用提供科学的依据，提高人力资源效率。

近年来，我们对大多数岗位制定了岗位能力要求，许多岗位也明确职责和权限，但不系统、不规范。在今后应把这项工作作为一个重点来抓，用一年左右时间建立健全公司所有岗位的说明书。只有建立健全科学合理的岗位说明书，才能为公司人才引进、配置和使用提供科学的依据。也只有正确使用好岗位说明书，公司人力资源才能达到优化和高效。

四、紧紧围绕公司人力资源规划，认真做好公司人才引进、培养工作，为公司的发展提供人力资源保障。

随着公司的不断发展，人才紧缺问题日益显现，该问题这将是制约今后公司发展的严重问题。人才引进工作将是人力资源部门今后一项长期的重要工作。人才引进必须紧紧围绕着公司人力资源规划来做，充分发挥用人单位的作用，时时听取基层的意见，认真做好切合实际的人才需求计划。人力资源部门应拓宽人才引进渠道、创新人才招聘方法，为公司人才引进创造一个良好的环境。今后要充分利用公司定向培养、委托培养等政策积极为公司多培养人才；通过人才交流会、“双选”会、网络招聘和到省内外高校洽谈等渠道来引进各类人才。只有拥有大量的管理人才、专业技术人才、高技能人才才能支撑公司今后的大发展。

五、坚持创新机制、营造人才成长环境，努力实施人才兴企战略。牢固树立人才资源是第一资源的观念，全面推进公司人才队伍建设工作，着力构建一支与公司发展相匹配、数量充足、素质优良、门类齐全、结构合理的各类人才队伍。认真落实“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的方针，完善公司用人机制、激励机制，努力营造有利于人才健康成长的良好氛围，形成鼓励、支持、帮助人才干事创业的环境，给想干事的人以机会，给能干事的人舞台，给干事的人以激励，构建有利于人才发展和施展才能的用人机制，充分调动人才的积极性和创造性。

充分利用集团培训资源优势，建立人才培养平台，把人才队伍建设工作与企业的生产、经营、改革发展、企业文化建设结合起来，不断提升培训效果。要创新人才机制，用开明的思想、开放的思维来做好人才队伍建设工作，打造引才、聚才、育才、用才的良好机制，建立公平公开、竞争择优的选拔机制以及多层次、多渠道的激励机制，营造用其所长、容其所短、鼓励创新、宽容失败的用人环境。对紧缺人才、高层次人才，要加大引进力度，充分利用公司定向培养和委托培养人才政策更多地培养人才；积极从省内外高校或企事业单位引进人才，为人才创新工作条件，搭建工作平台。要重点抓好复合型管理人才、专家型管理人才和高技能人才三支人才队伍建设。

六、坚持以人为本，进一步推进劳动管理和收入分配制度改革。认真做好劳动合同管理，全力推动劳动合同管理制度，关注劳动关系领域出现的新变化，做好劳务派遣工作，着力构建和谐稳定的劳动关系，及时解决企业用工过程中出现的各种劳动争议，为企业创造良好的用工环境。要完善工资收入分配制度，做好工资收入分配管理，建立与岗位设置相适应的考核制度，实现职工实际收入与企业的发展水平同步增长，努力提高广大职工的积极性、创造性，增强主人翁责任感和奉献精神。

七、继续加强和完善社会保险业务，为职工解决后顾之忧。社会保险工作是关系到广大职工切身利益，解决广大职工后顾之忧的一项重要工作。保险业务管理工作的好坏与职工切身利益息息相关。由于我国社会保障体系起步晚，不健全，在今后的工作中将会出现一些新的问题和情况，这就需要我们工作人员以高度责任感和务实的工作态度对待此项工作。今后，应加强社保工作人员的学习，特别是对相关的法律、法规、政策的学习，及时掌握国家、省、市、县政府部门出台的新法律、法规、规定，掌握新的情况，才能对相关工作做出相关的调整；社保工作者还应加强沟通、协调能力，进一步强化业务水平。只有这样能及时为广大职工争取合法的权益。也只有解决了职工的后顾之忧，广大职工才能安心工作，为公司的发展做出更多的贡献。



云新出(2010)准印连字第A16051号

(内部资料 免费交流)

2011年1月10日

总编辑：胡忠坤

# 昆明重工重装基地、云南浩鑫高精铝箔项目启动

本报讯 2010年12月28日上午，嵩明县杨林工业园区的昆明重工重型装备研发制造基地，彩旗飘飘，乐声阵阵。昆明重工重型有限公司装备研发制造基地项目、云南浩鑫铝箔有限公司二十万吨高精铝箔项目启动仪式隆重举行。

集团董事长董英、总经理田永，省级老领导尹俊、朱奎、祁山、李明德，省住建厅、昆明市人民政府、省国资委、省电监办、省科技厅、省工信委、省工经会、省机械工业协会、嵩明县委等省、市、县相关部门领导，集团副总经理周强、赵永生以及集团有关部门、下属企业的领导，昆明重工、云南浩鑫的领导班子和相关企业、客户和供应商出席了启动仪式。田永主持启动仪式。

董英致辞说，这两个项目的启动，是冶金集团加快产业结构调整和转变经济发展方式的重大举措，是积极谋划“十二五”新目标，努力实现新发展的具体行动。通过这两个项目，集团将与昆明市、嵩明县进一步加强合作，充分利用“退二进三”和工业园区等一系列优惠扶持政策，通过易地搬迁技术改造，实现产业转型升级和创新发展的具体行动。通过这两个项目，集团将与昆明市、嵩明县进一步加强合作，充分利用“退二进三”和工业园区等一系列优惠扶持政策，通过易地搬迁技术改造，实现产业转型升级和创新发展的具体行动。通过这两个项目，集团将与昆明市、嵩明县进一步加强合作，充分利用“退二进三”和工业园区等一系列优惠扶持政策，通过易地搬迁技术改造，实现产业转型升级和创新发展的具体行动。



# 田永到澜沧公司看望困难职工

## 看望困难职工

本报讯 1月1日，集团总经理田永在集团工会、办公室有关人员的陪同下，专程前往澜沧公司看望慰问困难职工。

田永每到一户困难职工家中，都与他们亲切握手嘘寒问暖，详细询问他们的身体、生活、子女教育及就业情况，向他们送上了慰问金和慰问品，并致以节日的问候和崇高的敬意，让他们感受到了组织的关怀和温暖。田永对他们说，虽然你们地处边疆，交通不便、信息闭塞，但是集团和澜沧公司时时刻刻惦记和牵挂着你们，从来没有忘记过你们。在辞旧迎新的日子里，希望你们积极克服当前暂时的困难。受到慰问的困难职工表示一定努力工作，积极战胜困难，决不辜负组织和领导的关心与厚爱，回报集团和领导的深情厚意和亲切关怀。

在慰问结束后的座谈会上，澜沧公司总经理蒋绍平、党委书记唐兴平分别汇报了全年生产经营完成情况、资源找探矿情况、明年生产经营目标计划及“双建”工作等情况。听取汇报后，田永感谢澜沧公司多年来对集团发展作出的努力和贡献。他要求，公司在分解生产技术指标时，一定要坚持实事求是，不能好高骛远，引导职工保持积极向上的良好姿态，确保职工通过努力能顺利完成目标任务，给职工一种信心和力量。他强调，公司各级领导要认真分析企业实际现状，不能仅在规模上做文章，要注重在做精、做专上下苦功夫，切实运用好云南省铝冶金工程技术中心这个平台，在开展好课题研究的同时，尽可能使企业产生更多的生产收益，争取让企业尽快走出困境，寻求到赢得新生的机会。



本报讯 十载峥嵘岁月，六十年沧桑巨变。1月5日，在辞旧迎新的喜庆时刻，会矿、驰宏公司在曲靖总部研发中心隆重举行“庆祝会泽铅锌矿建矿六十周年”座谈会。集团董事长董英、副总经理王洪江、会矿和公司老领导、劳模、先进、员工代表、公司高管、调研员、分（子）公司党政领导和公司总部部门负责人及代表共聚一堂，深情回顾老一辈会矿人一路走来的艰辛历程，畅谈公司未来发展前景。

董英在讲话中高度评价了会矿、驰宏公司60年、特别是跨入新世纪以来所取得的成绩。他希望驰宏公司以科学发展为主题，以加快转变经济发展方式为主线，紧紧抓住西部大开发和“桥头堡”建设的历史机遇，继续秉持“驰骋天下、宏图高远”的企业精神，依靠科技创新和管理创新，不断深化改革，突出资源战略，通过内外整合扩张，实现资源增储、规模扩大、指标提高和成本领先，力争到“十二五”末进入世界铅锌产业前三强，努力成为世界铅锌行业的领军企业之一，再创驰宏公司新的辉煌。

驰宏公司总经理陈进在讲话中深情回顾、总结了会矿、驰宏公司60年的发展历程。陈进表示，在新的发展阶段，驰宏公司将以科学发展观为指导，继续高举解放思想、改革创新的大旗，围绕“十二五”规划目标，一切从实际出发，敢于冲破一切不适应企业发展、甚至阻碍企业发展的条条框框和思想束缚，坚持与时俱进，大胆探索，勇于实践，敢于创新，使公司在激烈的市场竞争中永葆生机与活力。老领导刘天明、劳模代表秦志敏和高退休职工代表段克武在会上发言。

驰宏公司党委书记武佩雄主持座谈会并作总结讲话。武佩雄表示，站在新的起点上，驰宏公司将继续在冶金集团的领导下，以实现“百亿驰宏、国际标杆”为既定目标，深入贯彻落实科学发展观和党的十七届五中全会精神，坚持解放思想，实事求是，开拓创新，以更高的斗志、更大的气魄、更佳的状态、更新的突破，展示新形象、创造新业绩、谱写新篇章，为“十二五”开好头、起好步，为建党90周年献上一份厚礼。

# 俞德庆到金鼎铝业公司慰问

本报讯 1月5日清晨，兰坪县城寒风凌厉，冰霜满地。带着云南冶金集团公司党委的关爱和慰问，集团总工程师俞德庆一行冒着严寒，进寨入户挨家挨户看望慰问了因病致贫、因灾受穷的特困职工家庭，并送上了慰问品和节日的问候。

俞德庆一行在金鼎公司党委书记杨玉生、副书记杨国政、工会副主席杨山昱以及基层工会工作人员陪同下，分别深入到质检质管部、二冶炼厂、供销公司特准员工在罗锅坪、金顶、县城租住的石棉

# 会泽铅锌矿、驰宏公司喜迎六十华诞 集团董事长董英出席会议并讲话 秉承会矿创业精神 续写驰宏辉煌篇章



昆明冶金研究院科技工作上台阶

本报讯 “十一五”期间，昆明冶金研究院坚持把自主创新作为实现可持续发展的源动力...

“难选富银铅锌矿选矿工艺研究及其应用”，针对澜沧铅锌矿的工艺矿物学特点，采用阶段磨矿、中矿集中返回的优先浮选流程...

“低成本太阳能用多晶硅生产新技术开发”。该项目是集团公司的重大科技攻关项目...

澜沧公司积极谋划 力争实现“十二五”开门红

本报讯 2010年12月26—27日，澜沧公司召开一届七次职工代表大会。会议全面总结了公司“十一五”以来取得的成绩...

公司总经理蒋绍平作了题为《坚持科学发展，实施资源战略，确保2011年总目标，实现十二五开门红》的企业工作报告...

在建项目

建锰公司20万吨技改工程一期投入试生产 二期按计划推进

建锰公司20万吨锰系全节能减排技改工程一期投入试生产，二期50000KVA电炉建设按计划推进。

继2010年11月4日，1号电炉点火投入试生产41天后，12月15日，二号电炉也正式点火投入了试生产...

二期工程截止12月26日，一标段，二期电炉主厂房屋面配料系统混凝土浇灌、8.1米—24米大面积围护墙砌筑...

开展了中试攻关。面对中试线非标设备多、难度大、制作和安装要求高等困难，项目组人员发扬不怕艰苦、奋力拼搏的精神...

“5万吨复合球团/年的工业性试验生产线”。项目由文山斗南锰业股份有限公司和研究院承担，经过一年多的安装、调试和试生产...

“提高驰宏公司铅、锌选矿回收率的试验研究”。针对驰宏公司会泽2000t/a选矿厂铅浮选指标较低的实际情況，研究院技术人员与外聘专家一起...

“提高驰宏公司铅、锌选矿回收率的试验研究”。针对驰宏公司会泽2000t/a选矿厂铅浮选指标较低的实际情況...

云铝公司喜获省知识产权优秀试点企业殊荣

本报讯 2010年12月15日，云南省知识产权局等七部门组织召开全省企业知识产权试点示范工作总结表彰会...

作为云南省百户企业知识产权试点示范企业，近几年，云铝不断完善知识产权管理制度，对公司知识产权保护工作奠定了坚实基础...

近几年，云铝的知识产权工作取得了可喜的成绩。公司“云海”、“云铝”牌系列产品重熔用铝锭、铸造铝合金、电工圆铝杆、铝及铝合金轧制板...

本报讯 2010年12月28日，斗南公司二届二次职工代表大会隆重召开。公司领导、建锰公司部分领导、职工代表及中层干部共92人出席了大会。

会议听取了总经理王运正代表公司所作的题为《奋发有为 全面提升 努力实现斗南锰业跨越式发展》的行政工作报告。报告指出，2010年，在集团公司的领导下，通过全司员工的共同努力，斗南公司各项工作成效显著...



2010年12月30日，昆明理工大学王华副校长一行莅临驰宏公司，就校企合作科技项目与驰宏公司高层进行了交流。

图片新闻

近日，进出口物流公司与昆明铁路局相关部门就集团物流项目建设中存在的困难和问题进行了交流和协调。进出口物流公司就目前建水、丽江、富源三个物流项目建设的基本情况做了说明...

斗南公司提出 努力实现跨越式发展

努力提升 努力实现斗南锰业跨越式发展》的行政工作报告。报告指出，2010年，在集团公司的领导下，通过全司员工的共同努力，斗南公司各项工作成效显著...

推进学习型党组织建设

云铝公司“五管齐下”扎实推进学习型党组织建设

本报讯 开展创建“学习型党组织”活动以来，云铝公司努力营造终身学习、全员学习、全过程学习的浓厚氛围...

抓示范，大力创建学习型领导班子。云铝公司党委注重从党支部抓起，努力把基层党组织建设成为学习活动的组织者、推动者和实践者...

打基础，扎实创建学习型党组织。云铝公司党委注重从党支部抓起，努力把基层党组织建设成为学习活动的组织者、推动者和实践者...

源鑫公司全面推进学习型党组织建设

本报讯 2010年12月23日，源鑫炭素公司召开党委中心组学习（扩大）会议，公司党委中心组成员及副科级以上领导干部共23人参加学习会议...

公司党委书记江朝文作了重要讲话，要求各单位要迅速行动起来，采取多种形式，抓好这次会议精神的学习宣传和贯彻工作...

金鼎公司QC小组诊断师深入生产现场评审

本报讯 2010年12月20—25日，金鼎锌业公司组织QC诊断师深入车间、班组对QC小组活动进行现场检查评审，以验收及掌握各厂、部JQC小组现场活动开展情况...

（上接第二版）93.10%。产品中铅锌互含降低，使铅、锌回收率分别提高2.22和0.88个百分点。

“大兴安岭新林区云岭矿业开发有限公司铅锌铜多金属矿选矿试验研究”。该项目针对大兴安岭新林区复杂铅锌矿进行选矿技术研究，为现有1000t/a的选矿厂提供改造技术依据...

“十一五”期间昆明冶金研究院各部门在承担集团公司项目的基础上，积极承担各类社会项目，共承担省科技厅和国家科技项目12项，财政厅项目1项，国家发改委项目1项，市科技局项目2项...

习与调研相结合，组织党员之间相互学习交流、观摩会等活动，开阔视野，借鉴经验，拓宽思路。各党总支充分利用党小组会，开辟了党小组课堂...

重实践，促进学习成效向实践领域拓展。云铝公司党委在创建活动中没有停留在口号上，全体党员在向书本学习的同时，向实践学习、向群众学习...

建制度，保障学习型党组织常态化。云铝公司党委重视建章立制，建立健全了学习计划、学习记录、学习笔记、学习调研、学习考勤、学习档案等各项制度...

源鑫公司全面推进学习型党组织建设

本报讯 2010年12月23日，源鑫炭素公司召开党委中心组学习（扩大）会议，公司党委中心组成员及副科级以上领导干部共23人参加学习会议...

公司党委书记江朝文作了重要讲话，要求各单位要迅速行动起来，采取多种形式，抓好这次会议精神的学习宣传和贯彻工作...

本报讯 1月7日，云南省审计厅副厅长段义田一行三人到集团调研，调研的主要内容是集团对外投资情况，集团投资法规部、财会部、规划发展部、纪检审计监察部各相关处室负责人参加了会议...

省审计厅副厅长 段义田到集团调研

段义田副厅长认真听完汇报后就集团公司围绕主业对外投资管理规范、效果较好，集团领导对投资过程监管高度重视，投资决策谨慎等方面给予充分肯定...

集团参加全省打击和防控资本市场内幕交易工作会议

本报讯 2010年12月24日上午，云南证监局、省国资委、省公安厅、省监察厅、省金融办联合举办的“打击和防控资本市场内幕交易”专题动员大会在昆明世博花园酒店召开...

云铝公司开展供应商三方审核

本报讯 2010年12月9日和11日，云铝公司组织物资供应部、质量管理部、证券法律和企业管理部5名审核员对云南永昌硅业股份有限公司和云南昌宁贞元硅冶炼厂两家工业硅供应商实施三方审核...



图片新闻

2010年12月30日晚，驰宏公司举办了“齐心绘蓝图 迈向十二五”为主题的元旦音乐会。图为公司管乐队表演节目。