

# 本报2012年十大新闻

## 一 温家宝到彝良驰宏公司毛坪矿区视察灾情 集团第一时间部署抗震救灾



最大限度减少人员伤亡和财产损失。集团在第一时间捐助彝良县100万元和彝良驰宏公司200万元的抗震救灾资金。

本报2012年第36期 9月8日上午11时左右，中共中央政治局常委、国务院总理温家宝到彝良驰宏公司毛坪矿区视察灾情。9月7日11时19分，昭通彝良县发生5.7级地震，地震震中的彝良驰宏公司受损严重。面对突然袭来的地震自然灾害，集团迅速做出反应，集团董事长董英在第一时间作出工作部署，安排救援工作，要求全力救

## 六 集团承办的2012年中国有色金属工业峰会在驰宏公司召开



总经理、宣传文化等负责人共计150多人汇聚一堂，畅谈文化建设及在企业可持续发展中的主要意义。

本报2012年第32期 由中国有色金属报社主办、云南冶金集团承办的“2012年中国有色金属工业峰会—企业文化论坛”8月14日在曲靖市云南驰宏锌锗公司举行。来自中国铝业公司、中色矿业集团、五矿有色公司、金川集团公司、中金岭南、云锡公司、驰宏锌锗公司等国内有色金属行业优秀企业党委书记、

## 七 全国安全生产万里行 董英代表云南省企业法人向社会作出承诺



## 八 集团党委中心组专题学习党的十八大精神 研讨管控转型跨越发展



集团本部部门主要负责人共80余人参加了会议。

本报2012年第26期 6月29日，全国安全生产万里行活动在曲靖启动并举行出发仪式。这标志着由中共中央宣传部、国家安全生产监督管理总局等七部门共同组织的第14次全国安全生产万里行活动正式拉开帷幕。仪式上，集团董事长董英代表云南省企业法人向社会作出承诺。

本报2012年第47期 为认真学习领会党的十八大精神，进一步明晰集团今后的发展方向和发展思路，推进集团化管控转型发展，力争实现“三年倍增”和“五年千亿”目标，11月21日至23日，集团在昆明举行了为期三天的党委中心组学习研讨会。集团领导、监事会领导，集团下属二级单位的党政主要领导，集

## 九 集团连续11次入围“中国企业500强”

本报2012年第37期 9月1日，中国企业联合会、中国企业家协会在吉林长春发布2012中国企业500强：云南冶金集团位列第453位，并在中国企业500强研发费用增长率前100名企业排序中位列第35位。在2012中国制造业企业500强中，云南冶金集团排名第243位，同时在中国制造业企业500强资产排序前100名企业里位列第83位、在中国制造业从业人员排序前100名企业里位列第86位以及中国制造业500强研发费用增长率排序前100名企业中位列第23位。

## 十 云铝公司大型预焙电解槽诞生“长寿之星”

本报2012年第28期 7月份，云铝公司本部186KA系列、300KA系列首台槽槽龄均突破3000天，远远超过了国内铝行业槽龄的平均记录。7月15日，186KA系列211#电解槽槽龄突破10年，超过了目前国内槽龄大都在1500天左右的记录，成为186KA系列电解槽中的“长寿之星”。

(本报编辑部)



云新出(2012)准印连字第Y00233号

(内部资料 免费交流)

2012年12月27日 (星期四)

总编辑：胡忠坤

## 冶研新材料公司多晶硅产业化配套项目举行奠基仪式



本报讯 12月19日，冶研新材料公司多晶硅产业化配套项目(包括四氯化硅综合利用节能降耗技改、500MW/a多晶硅、单晶硅硅片制造)在曲靖经济技术开发区南高新举行奠基仪式。

2008年，新材料公司在曲靖经济技术开发区南高新开始建设3000吨/年多晶硅产业化项目，经过4年多的辛勤努力，顺利产出多晶硅产品，为公司后续发展奠定了产业基础。多晶硅产业化配套项目的建设，是公司充分利用行业发展低谷

产品质量，进一步节能减排的项目。项目实施后，将有效提升公司产品的综合竞争力。

“500MW/a多晶硅、单晶硅硅片制造项目”主要建设内容为多晶硅铸锭、单晶控制、多线切割、产品后处理及包装、检测、相关生产辅助和办公设施等，项目建成后填补云南省在这一产品领域的空白，为云南省打造“千亿光伏”产业夯实基础。

(伏兆臻)

## 文山铝业公司试运行 产出首批硫酸铵化肥

本报讯 12月12日，文山铝业公司热动力区硫酸A工段稠厚器下方下料阀门缓缓开启，由脱硫A工段浆槽送来的硫酸铵溶液在通过水力旋流器初步分离和稠厚器沉淀后，经离心机固液分离推入振动流化床加热干燥。19点30分，公司第一批硫酸铵化肥从振动流化床出料口缓缓流出。

文山铝业公司自建企以来，以建设生态文明企业为目标，采取强有力措施，变废为宝，实现资源综合利用和循环经济。脱硫项目为公司环保工程，分为硫酸A工段和硫酸B工段。分别对氧化铝厂

硫进行吸收处理，确保锅炉和焙盐炉尾部烟气实现达标排放。该项目于2010年7月开工建设，概算总投资为4500万元，采用先进的氨肥法脱硫技术处理二氧化硫。脱硫系统A、B工段正常运行后，将实现二氧化硫达到甚至优于环保标准排放，每年生产硫酸铵化肥6万吨。

氨肥法脱硫技术成功试运行，最大限度降低了锅炉、焙盐炉尾气中二氧化硫的排放，同时兼具尾气脱硝的技术基础。该环保技术可有效减少传统脱硫工艺(钙法)产生的二次固体废物1.8万吨/年，可实现年产值4000万元。

(管全荣 依继嫣)

## 集团完成年度“双建”考核调研

本报讯 至12月中旬，按照集团党委的安排部署，集团“双建”工作考核组已完成对与集团签定了《2012年度党建和精神文明建设责任书》的23家责任单位的考核工作。

今年，集团党委高度重视“双建”考核工作，为确保考核工作顺利进行，专门成立了由集团领导赵永生、焦苏华、周昌武、唐俊为组长，相关职能部门负责人为副组长的四个考核组开展具体工作，并成立了四个工作小组，抽调了6家基层单位的宣传部长(党工部部长)参与考核工作。

为全面深入地了解和掌握集团各基层单位履行年度党建和精神文明建设责任书的总体情况，切实为下一年度开展“双建”工作做好充分准备，集团四个考核组深入基层进行了考核调研，在考核过程中分别采取了听取汇报、座谈会、

召开职工座谈会、发放问卷调查、查看记录台账以及现场巡视等方式进行。考核组每到一家单位都严格按照考核程序和集团要求开展工作，在充分肯定工作成绩的同时，认真听取基层单位对“双建”工作的意见建议，并对下一年度的工作思路、任务目标提出了要求。这次考核工作得到了集团各基层单位的积极配合和大力支持，考核调研中共组织召开座谈会20余个，发放问卷调查表400余份，并对各基层单位不同层次员工进行了访谈。

目前，集团考核组在充分酝酿和讨论的基础上，正在汇总整理考核调研情况，对本次考核的总体情况以及各基层单位开展“双建”工作情况

(治宣)

## 新立公司技术创新平台揭牌

本报讯 历经多年技术攻关，在集团的支持帮助下，经过全司上下共同努力，新立公司搭建起了云南省钛资源深加工工程研究中心、云南省钛冶金及化工工程技术研究中心等技术创新平台。12月17日，新立公司举行了技术创新平台揭牌仪式。集团副总经理王洪江出席揭牌仪式。云南省钛资源深加工工程研究中心、云南省钛冶金及化工工程技术研究中心等技术平台的搭建将更好地服务于钛产业的建设和生产经营，将为新立创造美好明天提供科技支撑。

仪式上，新立公司总经理刘建良强调，近年来，新立公司钛产业建设取得一定成效，科技创新工作也取得了阶段性成果。2012年，公司通过了云南省创新型试点企业认定，同时被

省发改委认定为“云南省钛资源深加工工程研究中心”，被省科技厅认定为“云南省钛冶金及化工工程技术研究中心”。这些创新平台的搭建充分体现了公司在行业领域内的技术创新地位及其影响力，是对公司综合实力及发展潜力的充分认可和肯定。这些平台的搭建将更好地服务于钛产业的建设和生产经营，将为新立创造美好明天提供科技支撑。

王洪江、刘建良为新立公司技术创新平台揭牌，现场掌声雷动、礼炮齐鸣。技术创新平台的揭牌标志着新立公司技术创新工作迈上了一个新的台阶。

(李江)





# 云铝公司召开铝板块年度工作调研会

本报讯 12月7日，云铝公司召开铝板块年度工作调研会，云铝公司领导，铝板块各企业党政主要领导，公司本部各单位、部门负责人参加了会议。会议总结了2012年铝板块各企业的各项工作，认真分析了公司当前面临的内外部形势，提出了铝板块2013年的工作思路、目标及主要措施。

调研会上，云铝公司总经理丁吉林作了“全力推动改革创新和转型升级，加快提升云铝全面竞争优势”的专题发言。他首先肯定了各企业在生产经营、项目建设中取得的成绩，并提出2013年铝板块的工作主题和目标。他要求各企业要把贯彻落实党的十八大精神作为进一步抓好生产经营和产业发展的强大动

力，积极作为，坚定目标，真抓实干，使云铝的发展更好地体现科学发展观的基本要求，更好地适应中国和全球铝业发展的新格局，更好地符合产业发展的客观规律。通过改革创新，快速提升铝产业发展的质量和水平，真正体现“强”和“优”的发展内涵和本质要求，加快培育创造云铝的全面竞争优势，实现产业发展转型升级的目标。

会上，铝板块各企业就本企业今年在生产经营、党建、项目建设、新建项目达产达标等工作中的工作亮点、特色以及明年的工作计划进行了交流，明确了2013年工作目标和措施。

(唐应斌)

## 图片新闻

### 昆明重工设计制造的大型双斗轮取料机成功安装

日前，昆明重工为云南某碳素公司年产30万吨碳素生产线制造的双斗轮取料机安装就绪。该机长37米、宽1.94米、高1.8米，总重量达28吨，是公司近年来承接设计制造的又一套新型成套大型设备。

(范云雷)



## 新立公司部署明年工作

本报讯 12月21日，新立公司召开了第一届十六次职工代表大会暨2013年工作会。集团副总经理王洪江，新立公司领导班子成员，中层干部及职工代表160余人参加会议。

会议强调指出，2013年，高钛渣加大产量、实现利润；钛白粉、海绵钛项目全面试车、拉通工艺是公司当前首要任务，公司要积极消化吸收引进技术，发挥全体员工的聪明才智不断创新，在取得产业开发建设阶段性成果的同时坚定信心，再创佳绩。会议认真回顾了2012年工作及相关完成情况，提出了2013年工作计划及措施。即公司发展中长期指导思想是以资源为龙头，做大做强氯化钛白产业，做精做深海绵钛及钛材深加工产业。会

议进一步明确了武定分公司、钛白粉厂、海绵钛厂2013年的技术指标、产量指标及技改任务。

王洪江在讲话中提出四点要求：一是希望新立公司努力做好矿山资源的各项工作。二是要克服钛白粉厂建设的各项困难，做好技术创新及改进。三是海绵钛厂要重视整体工艺的拉通，做好安全工作，提高产品的品级率，降本降耗。四是统筹好资金整合，加强融资。

大会审议通过了《工资集体协商协议》。与会职工代表从公司的制度管理、产业建设、市场营销工作等方面提出了意见建议。公司领导与分公司、分厂及相关职能部门签订了目标责任书。会议表彰了公司2011年度—2012年度先进集体和个人。(李江)

## 建锰公司研讨明年生产经营工作

本报讯 日前，建锰公司召开生产经营调研会。公司领导、各生产单位的党政领导，各职能部门主要负责人参加会议。

会上，建锰公司各单位负责人分别就2012年生产经营中遇到的问题、生产工作任务的完成情况、降本增效采取的措施办法及取得的成效和2013年的工作思路、目标作了汇报。各分管领导就各自分管的工作提出了具体要求。与会人员就明年的改革发展、工作思路作了探讨并提出了建设性的意见和建议。

会议要求公司各级领导干部要转变工作作风，改

进工作方法，多提出解决问题的方案。要加强班子建设，深化学习，认真研究党建贯标，围绕生产经营抓好党建工作。

会议提出了公司2013年重点工作：一是挖掘潜力，加大降本增效工作，提高管理绩效。二是加强科技创新管理力度，利用好政府的各种优惠政策，增加整体盈利能力；三是完善内部考核激励机制，尽快研究出台适合本单位的二次分配相关制度，提高浮动比例，调动职工积极性；四是加强职工培训，培养员工学习的积极性、主动性。(赵昌媛)

## 澜沧公司谋划2013年生产经营任务

本报讯 12月初，澜沧公司召开2013年生产经营及双建工作调研会。澜沧公司领导、公司调研组成员以及12个党支部 23家基层单位的党政工团主要负责人参加会议。

会议传达了驰宏总部对澜沧公司2013年下达的生产经营目标和主要经济技术指标及安全环保、管理、工程建设、资源整合、找探矿等目标，以及“双建”工作的目标要求。公司各党支部党政工团主要负责人汇报了本单位2012年生产经营工作和“双建”工作完成情况。调研组成员结合分管工作提出了要求。

会议提出明年工作要求：一要巩固以矿产资源为

重点的理念，确保资源有序接替；二要积极探找增储资源，为生产经营持续发展提供保障；三要进一步精心组织、确保生产，切实抓好生产经营指标的落实；四要进一步持续改进，降本增效，推进精细化管理，提升科学化管理；五要进一步抓好重大项目建设；六要进一步抓好环保工作，提升公司形象；七要进一步加强战略管理；八要进一步加强沟通协调，营造和谐发展环境；九要进一步发挥党的政治优势；十要进一步重视培养、提升素质，切实抓好人力资源结构优化。(田桂香)

本报讯 近日，集团阳光采购系统在铝板块全面上线。根据2012年8月2日集团阳光采购系统建设专题会议精神，集团阳光采购系统是利用信息化手段建立集团信息共享平台，对企业仓储、物资采购计划、招投标、供应商和废旧物资销售等进行全过程统一管理，实现集团管控制度手段化的重要方式和实施集团化管控转型的重要内容。

集团阳光采购系统招投标功能于10月30日在云铝公司和永昌硅业公司试点上线试运行，仁达软件项目组对原云铝阳光采购系统底层架构进行重新优化设计的同时，对整个信息展示网站进行了大量修改，继承了前一版本的优点，新增了动态流程配置等功能，可以实现不同企业个性化流程的调整，具备了推广应用的技术条件。按照集团公司的要求，为了积极推进阳光采购系统建设工作，集团信息中心于2012年11

月20启动了集团阳光采购系统在五大板块全面推广的工作。

推广工作开展以来，五大板块企业积极响应，于2012年11月30日完成了准备、系统配置阶段工作，进入培训阶段。2012年12月12日至12月19日，由集团信息中心组织，仁达公司软件项目组对铝板块的6家企业进行了集团阳光采购系统集中培训。2012年12月19日培训工作顺利结束，标志着集团阳光采购系统在铝板块全面上线。(张国飞)

## 集团阳光采购系统在铝板块全面上线

## 浩鑫公司顺利通过能源审计

本报讯 12月3日，昆明市工业和信息化委员会下文，浩鑫公司顺利通过年度能源审计。

能源消耗控制是公司成本控制的重要组成部分，它不但是国家的要求，也是企业自身的需要。公司高度重视能源消耗控制管理工作，全体干部职工积极参与到公司的挖潜降本增效活动中，从点滴做起，使能源消耗、成本控制达到科学、合理的水平，为公司又好又快发展做出积极的贡献。11月20日，有关部门专家组到浩鑫公司就能源消耗控制工作进行了现场评审，顺利通过审计。

能源审计是指用能单位自己或委托从事能源审计的机构，根据国家有关节能法规和标准，对能源使用的物理过程和财务过程进行检测、核查、分析和评价的活动；是审计单位依据国家有关的节能法规和标准，对企业和其它用能单位能源利用的物理过程和财务过程进行的检验、核查和分析评价，是一种加强企业能源科学管理和节约能源的有效手段和方法，具有很强的监督与管理作用。(王兴奇)

## 昆明有色院获十一项省部级优秀工程奖

本报讯 今年以来，昆明有色冶金设计研究院组织开展了“提高设计质量，争创精品工程”活动，进一步加强了设计人员的质量意识、责任意识和荣誉意识，大大提高了工程设计和总承包项目的技术水平、技术经济指标和工程质量，全年共获得省部级奖项11项。

其中，新立公司海绵钛项目获全国化学工业优质工程奖；思茅山水铜业大平掌铜矿三选厂扩建工程获云南省优质工程一等奖、昆明七彩俊园获云南省优质工程三等奖；《有色金属矿山节能设计规范》获中国有色金属工业科学技术二等奖；新立公司8万t/a高钛渣项目获优秀设计一等奖；水钢烧结技改工程获优秀设计二等奖；永昌硅业10万t/a金属硅项目可研报告、驰宏会泽铅锌项目节能评估报告获优秀咨询成果一等奖；玉溪铸造产业基地双小核心区控制性规划、驰宏公司伴生稀贵金属综合治理工程节能评估报告获优秀咨询成果二等奖；澜沧老厂矿山项目环评报告获优秀咨询成果三等奖。2012年，昆明有色院围绕集团产业发展，以引进技术为基础，以培养创新人才为根本，以技术创新为突破口，研发具有自主知识产权专有技术，提高工程设计和工程建设管理的科技含量，设计人员在咨询设计和总承包工作中贯彻执行质量、环境和职业健康安全管理体系，认真履行岗位职责，工程咨询设计文件质量特性符合国家、行业和地方现行法律法规和技术标准。同时，公司抽调大量有设计经验的技术和管理人员进入各总承包项目部，设计质量和工程质量不断提高，确保了工程总承包项目的施工进度、投资控制、质量、安全，工程设计和总承包项目的各项指标和质量达到国内先进水平。(姜华 谭津涛)

# 学习党的十八大精神 推进集团跨越发展

## 冶研新材料公司党委中心组专题学习研讨

本报讯 12月17日、18日，冶研新材料公司召开了为期两天的党委中心组学习研讨会。公司领导、经理级干部，科力公司经理级干部50余人参加了会议。

会议认真学习传达了十八大精神、云南省领导干部大会精神和集团党委书记、董事长董英在集团党委中心组学习研讨会上的讲话，公司领导作了专题发言，公司相关职能部门领导结合各自工作实际谈观点、说想法，畅所欲言、集思广益，共同谋划公司未来发展道路。

会议强调，公司要靠创新驱动发展，营造一个良

好的经营环境，坚定产业发展方向；要进一步完善干部考核办法，推出适应公司发展的薪酬制度，畅通“三支队伍”人才成长通道；要形成特定的文化要素，以文化聚人心，以制度管企业，发展过程中凝练总结提升，达到“内聚人心、外塑形象”的目的。会议要求公司各职能部门持续完善提升管控转型，使管理运行更加顺畅，系统推进各项工作。促使公司由单纯生产型为主的企业向经营型企业转变，谋求逐步建立企业的盈利模式，从认识上转变对市场化的理解，为客户创造价值。(张赛男)

## 驰宏曲靖分公司采取多种形式学习十八大精神

本报讯 为贯彻落实好党的十八大精神，引领公司科学发展，驰宏公司曲靖分公司采取多种形式，认真抓好“十八大”精神的宣贯和学习工作。

12月份，分公司党委结合实际下发了专题学习文件，部署了2012年12月至2013年12月学习活动内容；分公司各党总支纷纷召开学习启动会，组织广大党员、干部职工集中观看党的十八大相关视频资料。分公司党委从2013年1月开始，将陆续开展分公司领导班子、各党总支中心组专题学习，举办中层以上干部

专题报告会；分公司工会组织开展班组主题学习讨论活动，举办学习十八大报告和《党章》（修正案）的知识竞赛；分公司团委组织开展学习十八大精神征文比赛活动；结合分公司2013年经营目标，分公司党群工作部做好《形势与任务》学习资料的编发，以视频宣教平台、布标、橱窗等载体，在公共场所进行十八大主题和精神实质的宣传工作，让十八大精神家喻户晓，深入人心。(李泽英)

## 浩鑫公司学习贯彻党的十八大精神

本报讯 12月14日，浩鑫公司召开党委中心组学习扩大会议，深入学习党的十八大精神。浩鑫公司领导班子成员及各部门负责人、支部书记参加会议。

会议指出，浩鑫公司将以学习十八大精神为契机，认真抓好企业自身建设和党建工作，持续提升党建工作服务生产经营、服务职工群众的针对性和有效性，通过提高劳动生产率，大幅提高职工收入，让股东和职工充分享受企业的发展成果。会议进一步强调，学习宣传贯彻落实好党的十八大精神，公司要重

点做好以下工作：一要抓好项目建设，做到早动工、早投产、早盈利，为公司实现跨越发展奠定更加坚实的基础。二要不断优化产品结构，积极开拓国内外市场，持续增强公司盈利能力。三要扎实做好本职工作，以实际行动影响和带动周围的职工群众创先争优，顺利完成年初制定的各项目标任务。四要不断提高劳动生产率，提高职工收入，早日实现职工人均收入翻一番的任务目标。(董瑞)

## 永昌铅锌公司58名干部职工无偿献血

12月15日，永昌铅锌公司58名干部职工踊跃参加云南省保山市中心血站的无偿献血活动。近年来，公司除了深入开展扶贫帮困和义务植树等活动外，还坚持每年组织职工参加无偿献血活动，彰显了回馈社会的真情。(朱艳琼)



## 图片新闻



## 昆明重工组织开展职工文体活动

为全面提高职工身体素质，倡导文明、健康的生活方式，昆明重工工会于11月下旬至12月上旬举办了2012年度职工乒乓球比赛。本次比赛共有11个分会的90余名运动员参加。(施映君)

本报讯 根据集团《领导干部任期经济责任审计暂行规定》，结合集团化管控转型的要求，为促进企业领导人员认真履行经济责任，促进企业规范管理、防范风险，推动企业深化改革和科学发展，自8月下旬起，集团审计处对集团下属企业领导开展任期经济责任审计。

审计期间，审计小组秉持“防范胜于纠正，监督寓于服务，规范重于查处”的理念，主要审计了企业现任总经理任职期间公司的各项经营管理活动、财务收支、内控制度以及个人廉洁自律情况，其中重点查阅了被审单位的财务报表、会计账簿、内部控制制度、三会议记录，抽查了相关会计凭证等资料，召开了座谈会并进行了个别谈话、问卷调查和内控测试。审计过程中，被审单位积极配合审计工作，注重与审计小组的沟通交流，对于审计中发现问题及审计小组提出的各项经营管理建议，做到了及时有效地整改落实，为此次审计工作的顺利开展提供了有力支持。

此次审计，小组成员运用专业知识按质按量完成审计工作，充分发挥服务保障功能，积极充当“保健医生”和“健康顾问”，找出被审单位经营管理盲点并提供政策建议支持，进一步规范内部控制和经营管理，降低经营风险。(乔琳雁)

## 集团提升内部审计服务职能

## 斗南公司召开领导班子民主生活会

本报讯 12月12日，斗南公司召开2012年度第二次领导班子民主生活会。集团纪委副书记、纪检审计监察部副部长黎小浪参加会议，公司党委书记张承贵主持会议。

会议以书面形式向职工征求到了5个方面的工作意见和4个方面的建议，并对职工在上一次民主生活会时提出的意见和建议处理落实情况进行了反馈。公司领导班子成员围绕会议主题进行了交流发言，结合学习谈心心得体会、对照要求检查廉洁从业方面

的情况，总结分析了一年来各项工作中取得的成绩和存在的不足，并进一步统一了思想，明确了明年的工作任务。

在听取了领导班子成员发言后，黎小浪提出如下建议：明年是集团十二五规划的攻坚年，斗南公司要攻坚克难，实现跨越发展；抓好班子建设，强化队伍建设、党风建设，做好廉洁监督保障工作，力求做到“管行为必须管思想，管结果必须管过程，管业务必须管廉洁”。(覃家亮)

## 文山铝业公司开展警示教育

本报讯 12月5日，文山铝业公司纪委组织重点部门、关键岗位人员召开警示教育学习会议。公司工程管理部、经营管理部、装备能源部、党群工作部等

相关部门负责人及岗位人员共30余人参加会议。公司党委副书记、纪委书记徐宏亮主持会议。与会人员观看了警示教育片《一个土皇帝的覆灭》，通过案例学习，让广大干部职工防微杜渐，不断提高免疫力，认真履行好岗位职责，在做好本职工作的同时，带好部门的员工队伍；四是加强党风廉政建设工作责任的检查、监督、考核。(郭文平)

中严格执行规章制度，按程序办事，在其位谋其政，带好、管理好自己的员工队伍。

徐宏亮就下一步的工作提出四点要求：一是进一步加强学习，提高认识，筑牢思想道德防线，树立正确的人生观、价值观、权力观；二是进一步完善制度建设，制定切实可行的预防措施，用制度约束人；三是认真履行好岗位职责，在做好本职工作的同时，带好部门的员工队伍；四是加强党风廉政建设工作责任的检查、监督、考核。(郭文平)

本报讯 12月21日，建锰公司召开首次退岗中层干部座谈会。公司领导、党委工作部负责人、建锰公司即将退岗的六位中层干部参加了座谈。

公司党委书记纪晓沧首先就召开此次座谈会的目的作了说明，主要是听取大家对《云南文山斗南锰业股份有限公司中层干部管理暂行办法》关于“年满50周岁中层干部实行退岗制”等规定的意见建议。

即将退岗的六位中层干部在会上逐一作了表态发言，一致认为斗南公司中层干部管理暂行办法的下发执行，是公司改革发展的一件大事，为培养选拔年轻干部搭建了一个平台，只有老中层干部退下来了，年轻人才上得来，退岗中层干部理解并拥护。

公司领导勉励即将退岗的六位中层干部站好最后一班岗，干好本职工作，对新选拔的年轻干部做好传、帮、带，实现新老干部的平稳交接，促进公司稳步发展。(梁伟国)

## 建锰公司召开退岗中层干部座谈会