



# 党的十八大报告解读

### 为什么必须加快形成新的发展方式，把推动发展的立足点转到提高质量和效益上来？

党的十八大报告指出：“要适应国内外经济形势新变化，加快形成新的发展方式，把推动发展的立足点转到提高质量和效益上来”。这是继续推进我国经济沿着科学发展道路前进的重要目标和战略举措。

第一，加快形成新的发展方式，把推动发展的立足点转到提高质量和效益上来，是实现经济持续健康发展的必然要求。一是只要加快形成新的发展方式，把发展的立足点转到提高质量和效益上来，才能更好适应全球需求结构的重大变化。今后一个时期，世界经济进入增速减缓、结构调整时期，国际市场需求会相对收缩。加快转变发展方式，有效实施扩大内需特别是消费需求战略，深入挖掘国内需求巨大潜力，将拓宽我国经济发展的回旋余地，是我国经济在国际市场变化中实现持续健康发展。二是只有加快形成新的发展方式，把发展的立足点转到提高质量和效益上来，才能增强可持续发展能力。我国经济社会发展的资源环境承载能力较低，但我国经济发展对资源投入依赖程度持续上升。加快转变经济发展方式，推进结构调整，加强节能减排和环境保护，将为缓解资源环境约束创造有利条件，增强发展的可持续性。三是只有

加快形成新的发展方式，把发展的立足点转到提高质量和效益上来，才能在国际竞争中创造新优势。为应对国际金融危机引发的产业结构深度调整，各国都在加大科技研发力度，抢占世界产业发展制高点。加快转变经济发展方式，大力增强自主创新能力，培育发展战略性新兴产业，将推动产业结构优化升级，使我国在更加激烈的国际竞争中创造新优势、赢得主动权。四是只有加快形成新的发展方式，把发展的立足点转到提高质量和效益上来，才能满足人民群众对全面建成小康社会奋斗目标的新要求。随着经济发展和居民收入水平提高，人民群众对生活质量、生态环境、社会公平等方面的要求越来越高、越来越迫切。加快转变经济发展方式，在改善生态环境、缩小城乡区域发展差距、调整收入分配结构、促进经济社会协调发展等方面取得实质性进展，将满足人民群众对美好生活的期待，为建成惠及十几亿人口的更高水平的小康社会奠定更为坚实的基层。

第二，我国加快转变经济发展方式取得新进展，也存在一些问题。党的十七大明确提出要从需求结构、产业结构和要素投入结构3个方面推进经济发展方式转变。党的十七届五中全会进一步强调，加快转变经济发展方式是经济社会发展的主线，是我国经济社会领域的一场深刻变

革，并提出了“五个坚持”的基本要求。全党和全国人民不断增强科学发展紧迫感、使命感，提高主动性和自觉性，坚持在发展中促转变、在转变中谋发展，使发展的全面性、协调性和可持续性进一步增强。但是，应当清醒地认识到，从总体上看，我国内需不足，产业结构不合理，资源环境约束加剧，创新能力不强，经济发展不平衡、不协调、不可持续问题依然突出，质量和效益不高，新的发展方式尚未形成。

第三，贯彻落实党的十八大精神，加快形成新的发展方式，不断提高发展质量和效益。未来五年乃至更长时间，我们要适应国内外经济形势新变化，把转变经济发展方式贯穿经济社会发展全过程和各领域，加快形成新的经济增长方式，使发展的立足点切实转到提高质量和效益上来，着力激发各类市场主体发展新活力，着力增强创新驱动发展新动力，着力构建现代产业发展新体系，着力培育开放性经济发展新优势，使经济发展更多依靠内需特别是消费需求拉动，更多依靠现代服务业和战略性新兴产业带动，更多依靠科技进步、劳动者素质提高、管理创新驱动，更多依靠节约资源和循环经济推动，更多依靠城乡区域发展协调互动，不断增强长期发展后劲。

(摘自《十八大报告学习辅导百问》)

加26000吨，努力实现全年降本增效4000万元的目标。

在“严冬”里，我们的员工像青松一样承受着考验，也像青松一样挺直了脊梁。

## 翠竹

“千磨万击还坚劲，任尔东西南北风。”这是翠竹的风格，也是云铝员工的风格。为加快文山公司试车投产进度，文山公司各职能部门200余人到原料溶出区石灰堆场倒运氢氧化铝近5000吨，为打通流程顺利投产作出了突出贡献。为生产出氧化铝产品，各部门、作业区员工以超强的毅力和超常的工作方法，“5+2”、“白+黑”地奋战在各个岗位，于7月3日产出第一批合格氧化铝。

在洞鑫公司10万吨铝合金材加工项目进行收尾和全面突击的关键时期，洞鑫公司全体员工全力攻关，特别是主管部门——规划工程部全体人员克服工期时间紧、新员工比例大、建设任务重等诸多困难的同时，不计个人得失、任劳任怨，双休日依旧坚守岗位，超常规推进了项目建设进度。

4月初，平时供洞鑫公司工地用水的李吉冲水库库存告急，公司临时决定改道15公里外的洞上水库取水。设备科的员工们架电线、埋电缆，疏通线路，架设输水管道……实在累了就原地休息一下然后接着干。经过12个小时的奋力抢修，洞上水库的水终于送到了工地。洞上水库的负责人开玩笑地说：“你们的动作也太快了，5天的活，1天就被你们干完了，这不是玩命么？”

公司本部修造厂大面槽罩制作现场一组组堆码整齐的铝框，忙碌着的职工身影，下料、点框、组焊……让我眼花缭乱。项目组成员小王说：“太苦了，工作量太大，每天都要按时按量完成定额任务，但工作虽然辛苦，工作绩效成倍上升，内心很有成就感。”大面槽罩制作项目组组长小董说：“项目组一个月内完成了3484架（67台槽）电解槽槽罩的工作量，完成产值考核的308%。工作虽然辛苦，但能取得这样的成绩，一切付出都是值得的。”

像这样的员工在铝板块还有很多很多，像这样的故事每天都在发生。今年1至8月份，公司原铝产量、初级加工产品产量、炭块产量和去年同期相比都有明显的提高；新项目投产初见成效；产品结构得到了进一步优化；尤其是在降本增效上成绩突出，1至7月，设备维修费用比年计划降低838.58万元，生产系统成本比年计划降低2323万元，与去年同期相比降低9128万元。

这就是我们的员工，越挫越勇、越战越勇的云铝真正英雄。(宁敏娟)

动。但是大家再苦再累都是顶着干。”

在现场，每当我问员工们是怎么辛苦时，大家都轻描淡写地告诉我：“好像天天都是这样辛苦，大家都是这样辛苦的，也说不出什么特别的。”他们就像梅花，不想争芳斗艳，守得住清冷沉寂；不怕雪压风欺，经得住流风回雪。

## 青松

“大雪压青松，青松挺且直”。员工们在逆境中不畏艰难，顽强拼搏，充分发扬着青松的品质，在险恶的环境下决不屈服，勇敢地迎接挑战。

# "岁寒三友"真英雄

——云铝公司普通员工侧记

洞鑫公司动力一厂110KV变电站李杰在日常维修设备的过程中，在保证安全的前提下他总是把能修复的设备尽量修复，不能修复的设备拆了当配件使用。李杰经常利用中午午休时间，修复了许多被认为报废的电子线路板、开关电源插件、各类电工仪表等等，仅此一项就给公司节约了近万元的资金。

公司本部电解一厂杨灿华，为了提高铝液质量，成功实现了破碎机除铁系统的自主改造。回忆当时的情景，杨灿华说：“那时真是昼思夜想，只要一有空，脑子里想的都是什么系统才能够快捷、高效地除铁，有时一想到一个点子就立马起来画图纸，紧接着确定其可行性。”目前，每台破碎机每天清除含铁杂物在80公斤左右，有效提高产品质量。“干活，总有个省时、省力、省料而又能提高工作效率的窍门儿。一台设备，有时只需将某个部位稍稍改动，就能成倍提高工效，或节约原料。”

炭素一厂的员工通过对煅烧车间4#煨后仓底放料口进行改造，将放料工作改为煨后仓内手动操作，在有效降低损耗的同时放料速度大幅提升。工作现场放料浓度过大，工作人员每天在这样的环境下一呆就是6至8小时，有时为完成当天的放料任务，他们甚至要一直干到下午五六点钟才下班。据统计，在短短57个工作日内，10名炭素一厂员工共计放料7604袋，约合5554吨煨后焦。

公司本部合金厂员工克服人员紧缺及实行动态快的困难，1至8月，共完成加工产品产量1371105吨，比上年同期提高了20830吨，预计全年可完成20.50万吨，比上年增



“灿烂星空，谁是真的英雄，平凡的人们给我最多感动。”在连续多日的现场采访中，这首歌时时在我的脑海中响起。在现场，我感受到，一线职工们责任感、创造力和他们拼搏奉献的精神，正是公司降本增效的根本所在，跨越发展的动力所在。他们就像傲立在风雪中的寒梅，大雪压不垮的青松，顽强勇敢的翠竹。他们就是云铝最普通的员工。

## 寒梅

梅花为十大名花之首。云铝的员工就像那傲霜斗雪的梅花，不畏严寒，不畏风雪，傲然绽放在铝行业的“寒冬”中。在项目建设上，建设者们从项目的选址、征地、报批报建到注册备案；从开山第一炮，到项目建设全面开工，项目建设每点变化，每点进步都凝聚着铝板块所有员工的心血和汗水。

文山公司分解蒸发器蒸发站在对循环水冷却系统进行试车过程中，由于蒸发器循环水冷水池液位过低，无法进行试车，急需进行补水，又因管道和地下渗漏，整个补水阀门并被水淹过一米，无法进行正常的操作。当班副操崔健连在乍暖还寒的三月，脱掉工作服和保暖服，赤身跳入冰冷的水中，用手开启补水阀门，整个开启过程持续了10分钟，等周围的员工把他从水中拉起，发现他已经冻得嘴唇发紫全身打颤。

洞鑫公司电解二厂全体员工冒着酷暑和高温，加班加点，挥汗如雨奋战在电解槽旁，为新项目电解槽的顺利启动做出了巨大贡献。他们经常从早上8点一直干到晚上7、8点钟，10多吨物料就像蚂蚁搬家似的，被一点一点的投入到电解槽中，身上的汗水湿透了衣服，有些员工甚至出现了中暑、呕吐等现象。面对电解槽带来的各种困难，铜瓜发红、漏电解质、脱极、局部短路，接踵而至的考验都没有吓倒他们，都被员工们一个又一个攻克，有的时候累到连休息时间都没有，完成了一台接一台槽子的启动。

在公司本部电解二厂电解车间，为确保电解槽的正常运行，大家需长时间在电解车间穿梭，更换阳极、添加物料、平整大面，面对900多度高温，有的工作服被烈焰烤焦，有的防护面罩被烤软，才来的新工人在干活时经常手上都会被烤起泡泡。电解二厂三工段一班班长李文茂告诉我：“面对人特别少的时候，6个人要换极、收灰、取样等等工作，一个班干下来就是休息半个小时左右，大汗淋漓。有时干下来大家累得吃不下饭，回到宿舍动也不想



2012年  
第48期  
(总第152期)



YUNNAN METALLURGICAL GROUP

云南冶金集团股份有限公司主办

云新出(2012)准印连字  
第Y00233号

(内部资料 免费交流)

2012年12月6日  
(星期四)

总编辑：胡忠坤

# 明晰发展思路 凝聚奋进力量

本报讯 十八大召开以后，集团高度重视、周密部署、迅速行动，采取多种形式认真学习领会十八大精神，并结合各自实际，总结提炼发展的新思路。

集团印发《云南冶金集团党委关于认真学习宣传贯彻党的十八大精神的通知》，第一时间提出传达学习宣传贯彻十八大精神工作方案。方案结合集团实际，提出三个时间段学习贯彻落实十八大精神，即第一阶段及时召开相关会议，统筹安排学习传达十八大精神；第二阶段加强舆论宣传，营造浓厚氛围，开展系列活动，深入学习贯彻党的十八大精神；第三阶段研究部署明年及今后一段时期的主要工作，贯彻落实好党的十八大精神。在为期三天的党委中心组学习研讨会上，集团党委书记、董事长董英认为，党的十八大形成了一系列新成果，提出了一系列新精神，让人耳目一新。从党的十八大精神中深刻感受到，集团一直坚持的企业理念、发展产业的模式是符合科学发展观要求、符合和谐发展理念、符合中央精神的。党委副书记、总经理田永在发言中谈到，通过学习十八大精神，理解和把控好今后十年中国发展方向非常重要。他们都强调，要更加坚定发展信心，信心来自国家的政策导向，来自集团多年积累的财富，也来自云南省产业发展的目标要求。集团要一如既往地坚持和发扬，不断推动集团的科学发展、和谐发展和跨越发展。之后，集团召开领导班子民主生活会继续深入学习贯彻十八大精神。

云铝公司召开关于进一步深入学习贯彻党的十八大精神安排部署会强调，当前铝板块全体党员、干部、员工的头等大事就是紧密联系公司实际，以“全力推动改革创新和转型升级，加快创造云铝全面竞争优势”为主题，把学习贯彻十八大精神进一步作为抓好生产经营和产业发展的强大动力，在全司上下迅速掀起学习贯彻党的十八大热潮，重点做到“五个落实”：一是要落实到坚定实施好集团确定的铝产业发展规划的信心和决心上来；二是要落实到更加重视和依靠改革创新驱动云铝发展工作上；三是要落实到优化完善云铝的发展思路和产业布局上来；四是要落实到抓好铝产业的转型升级，加快培育全面竞争优势上来；五是要落实到抓好党的建设 and 队伍建设上来。

驰宏公司召开学习宣传贯彻党的十八大精神启动会。公司党委书记陈华国要求各级党组织要把学习贯彻党



# 国家安监总局到驰宏公司检查指导工作

本报讯 11月27日，国家安全生产监督管理总局王铎丁司长一行在云南省、曲靖市等相关领导以及集团副总经理王洪江、驰宏公司总经理陈进、党委书记陈华国等陪同下，到驰宏公司检查指导工作。

考察组在参观了公司的企业文化长廊之后，深入生产现场，查看了会泽矿业分公司选矿厂尾矿坝、井下生产作业面等，参加了专题汇报会议，听取了安全生产汇报后，就企业“六大系统”建设、膏体充填技术进行了座谈交流。在听取专题汇报后，王铎丁充分肯定了此次考察结果，提出了四方面要求：一是积极推进安全标准化建设，持续改进，不断提高标准化水平；二是加快“六大系统”建设，提升矿山生产安全保障能力；三是以国家整顿关闭2万座以上金属和非金属小矿山为契机，关小

的十八大精神作为当前和今后首要的政治任务来抓，把握内涵、领会实质，在推进公司优势发展、和谐发展，提高行业地位和竞争能力上做文章、下功夫。一要领导带头，做到内容、时间、人员、效果“四落实”，把十八大精神的学习贯彻引向深入；二要精心组织、全面发动，充分发挥现有媒介优势，开展好形式多样的学习贯彻活动；三要结合实际，按照“找差距、找机遇、找政策”的思路，把党的十八大精神转化为推动工作、加快发展的新理念、新部署、新举措，用企业的发展成果和发展水平检验十八大精神的学习效果。

斗南公司及时下发《关于认真组织学习十八大精神的通知》，要求各级组织和广大党员、干部、职工采取多种形式认真学习领会十八大精神，以实际行动深入贯彻落实十八大提出的目标要求，推动公司的持续稳步发展。连日来，公司销售部等管理部门结合部门职责认真学习领会十八大精神，深入思考管理新思路、新方法；各生产单位结合生产实际，围绕降本增效、完善工艺、保障安全生产谈体会、明思路、促发展。公司党委将在12月10日—12日组织党委中心组学习，深入学习贯彻十八大精神及省委书记秦光荣在云南省传达十八大精神领导干部大会的讲话精神。

新立公司通过观看视频、组织讨论、自主学习等方式，认真学习十八大精神，从总结提炼适合公司发展好的方式方法。目前，公司正处于全面试车、拉通工艺流程的艰难时期，更需要大家在工作中坚持与时俱进、解放思想、开拓创新、实事求是、凝心聚力、攻坚克难，全力实现试车目标任务；要坚持走可持续发展道路，打造资源节约型、环境友好型、无安全隐患及无安全事故的现代新型企业；要全力以赴做好本职工作，为钛产业贡献自身力量，尽快打通工艺、掌握和消化引进技术，全面完成产业发展目标，实现公司可持续发展，为我省经济社会发展作出应有贡献。

冶研新材料公司在十八大闭幕后，第一时间整理了十八大会议资料，专门制作十八大精神解读宣传海报张贴在橱窗内，充分发挥报纸、广播、电视、橱窗、电子杂志等各类媒体的作用，宣传十八大精神，营造浓厚学习氛围。与此同时，公司将在即将开展的党委中心组学习中，把十八大精神与集团管控转型、助力集团跨越式发展的精神相结合进行学习。(张俊妹 姚浩 郝永霞 李江 唐金锐 骆丹)

建大，在矿山资源整合方面做出贡献；四是安全生产工作每天从零开始，从零做起，允许圆满，不容失误。

国家安监总局监管一司监管一处处长薛剑光认为，驰宏公司膏体充填技术攻关和科技运用达到了国际先进水平，高浓度、长距离膏体自流输送攻克了堵管的难题，填补了国内空白，驰宏公司全尾砂膏体充填技术可向全国矿山企业推广。国家安监总局宣教中心副主任王振栓建议驰宏公司企业宣传片以国家宣教中心的名义挂在政府网上，在明年安全生产月把公司经验引入指南，作为其他矿山企业学习的先进典型。云南省安监局副局长白光福对驰宏公司近年来依托科技创新，严格安全管理工作给予了充分肯定。(汪平)



## 董英、祁鸣参加泛珠三角区域合作与发展论坛暨经贸洽谈会



11月29日，第八届泛珠三角区域合作与发展论坛暨经贸洽谈会在海南省海口市召开，泛珠三角9+2相关省区均组团参加了会议。云南省以省长李纪恒为团长的云南代表团参加了“珠洽会”，集团董事长董英、副总经理祁鸣及集团相关部门负责人也随团参会并出席了相关论坛。集团形象及主要产品以展板形式在云南展区进行了展出。(胡忠坤)

本报讯 为不断提高集团新任干部的政治素质、党性修养以及管理水平，进一步提升集团干部队伍整体素质，11月26日至30日，集团在昆明铁路局会议中心召开了为期5天的新任干部培训班，同时于11月28日至30日，合并举办了基层党组织书记培训班。

集团党委书记、董事长董英，党委副书记、总经理田永，党委副书记、纪委书记、副总经理赵永生，党委常委、总工程师俞德庆，党委常委、副总经理周昌武，副总经理祁鸣出席新任干部培训班，并分别作了专题讲座。培训班还邀请国家行政学院刘志伟教授、清华大学王正教授和云南省党校欧黎明教授分别作了党的十八大报告解读、国学智慧与现代管理情商专题讲座。集团及各单位新任提拔的71名副处级以上干部和28名基层党组织书记参加了本次培训。

董英强调，企业的核心是人，领导干部要坚持以人为本，学会尊敬、理解、包容人；要有经得起考验的思维方式，学会创新；要学会理论联系实际，联系企业实际，运用管理理论，形成独特的企业管理方式。他要求，领导干部要德才兼备、以德为先，但绝不能忽略能力建设；要增强抵御外部诱惑的能力，廉洁自律，公私分明，坚持立场，坚持原则；到偏远艰苦地区工作的领导干部要能克服困难，精神愉快、斗志昂扬地投入到新的工作中去拼搏、去创造。

田永要求，领导干部在领导岗位上一是要思考自己的岗位职责，了解权力是一把双刃剑，担任领导既是一种培养锻炼，也是一种考验，要经受住考验，能上能下；二是要思考如何提高个人思想品格，工作要有激情、有责任心、有信心，做人要有理性，要有“井冈山”精神，学会勤俭节约；三是要学会独立思考，敢于承担责任，说话要真、做事要实、为人要诚。他希望大家在做好工作的同时，爱惜自己的身体，追求健康积极的生活。

赵永生着重强调了党风廉政建设和领导干部廉洁从业问题；俞德庆从三个方面阐述了科技进步与科技创新问题；周昌武着重强调了干部队伍人才建设问题；祁鸣着重阐述了集团的国际化道路。

欧黎明教授、刘志伟教授分别从不同的角度为大家解读了十八大报告；王正教授结合国学智慧和现代管理方法深入阐述了领导干部怎样修心、修德、修能的问题。

(苏倩)

# 集团进行新任干部培训暨基层党组织书记培训



# 新立公司高钛渣项目通过环保验收

本报讯 近日，新立公司8万吨/年高钛渣和25万吨/年钛铁矿精选厂项目第一阶段5万吨/年获得云南省环境保护厅竣工环保验收批复。

8万吨/年钛渣项目于2011年3月24日恢复试生产至今，公司本着打造资源节约、循环利用、节能降耗、环保绿色的发展模式，经过一系列的方案修订及技术攻关，终于达到环保验收条件。由分公司安环部组织环保验收组织整理，向云南省环境监测站提出申请并委托楚雄州环境监测站对项目污染物排放口进行现场监测，经过多番细致认真的检测，于2012年5月

完成了全部的现场监测工作，并根据监测情况严格编制了监测报告。9月4日，由云南省环保厅项目验收组牵头，在武定分公司生产现场召开了8万吨/年高钛渣项目、25万吨/年钛铁矿精选厂项目第一阶段5万吨/年竣工环境保护验收会议。通过对相关资料程序的严格审核，顺利通过环境保护验收。

至此，新立公司武定钛业分公司的安全、职业卫生、环保“三同时”已经全部通过验收，这标志着武定分公司全面进入正式生产阶段。

(王臧丽)

# 周强到泓鑫公司、昆明冶金研究院调研

本报讯 为有效推进云铝泓鑫铝业有限公司路西硅铝合金新技术推广示范项目，11月26日至28日，集团副总经理周强到云铝泓鑫公司调研。

26日，周强和集团规划发展部工程建设管理处处长赵树明，深入路西硅铝合金项目建设现场，对项目场地平整、边坡治理中存在的困难和问题进行实地调查，了解和掌握现场的具体情况。27日，周强在芒市工地现场主持召开了路西硅铝合金新技术推广示范项目边坡治理及总图设计优化专题会议。云铝公司鑫建安项目部、泓鑫公司负责人，项目总设计单位贵阳铝镁设计研究院、边坡治理设计单位中冶集团武汉勘察研究院有限公司、金吉安建设咨询监理有限公司、冶金建筑工程质量检测中心以及施工单位相关负责人等参加了会议。针对场地地形复杂、冲沟发育，边坡治理工程影响项目推进的情况，中冶集团武汉勘察研究院有限公司设计负责人就路西硅铝合金新技术推广示范项目边坡治理设计和工程施工要求进行说明。与会各单位人员认真交流、讨论，在确保安全、质量的前提下，进一步优化了项目总图设计、边坡治理设计。周强要求，项目业主以及各参加项目的建设管理、设计、

施工、监理、检测等单位，要按照明年5月份之前完成全部场平、边坡治理、地基强夯处理的总体工期要求，积极配合，严格履行各自职责，按照相关部署加快组织施工，确保整个项目安全、优质、有序地推进。

在调研过程中，周强还会见了芒市工业园区的主要负责人，提请地方党委、政府进一步加大对项目的支持力度，帮助协调好项目推进中的外部环境，加快落实影响施工的水、电、路等基础设施，为项目的顺利推进创造良好的条件。

11月29日，集团副总经理周强、总工程师俞德庆、副总工程师臧健及科技部、规划发展部、财会部、投资法规部、工程管理处、审计处以及监事会负责人等一行14人到研究院马金铺实验研究基地视察。

周强等观看了实验研究基地宣传片，并听取了项目建设基本情况汇报，对目前基地建设的工作给予了肯定并作了指示。研究院院长谢刚、党委书记李晓阳、党委副书记杨毅、副院长杨钢、总会计师张艳梅及项目组成员陪同并介绍相关情况。

(文凤 廖颖照)

# 省政府调研组到冶研新材料公司调研

本报讯 11月28日下午，云南省政府“稳增长、冲万亿、促跨越”调研督查活动第二调研督查组第二小组到冶研新材料公司现场开展第六次调研督查活动。

调研督查组成员、曲靖市经济技术开发区相关领导和公司总经理尤若谷、副总经理徐灵通、总工程师苏杰等人参加了调研督查座谈会。会上，尤若谷对公司2012年整体生产经营情况、未来发展规划及光伏产业的发展趋势做了分析汇报。随后，苏杰对公司《500MW/年多晶硅、单晶硅硅片项目》进展情况做了具体汇报，并就项目开展中遇到的土地报批、电价

优惠等部分问题提出了意见和建议，并希望调研督查组能够给予帮助解决。

调研督查组组长、省工信委副主任许云在听取了汇报后表示，太阳能是未来的主要能源，公司作为云南省光伏产业的龙头企业，能通过自身技术改造不断提升产品产量和质量，给予充分肯定。他同时对公司硅片项目的开展和光伏产业垂直一体化建设给予鼓励和赞赏，对公司提出的意见和建议做了解答并承诺，一定会尽力给予支持和帮助，制定相关政策文件下发执行。

(刘阳赞)

# 市场综合信息

中共中央政治局会议传递明年经济政策六大信号  
中共中央政治局4日召开会议，分析研究了2013年经济工作。在中国经济企稳回升的关键时期，这次会议传递出明年经济政策的六大信号。

信号一：保持宏观经济政策的连续性和稳定性。中央政治局会议强调，要保持宏观经济政策的连续性和稳定性，着力提高针对性和有效性，适时适度进行预调微调，加强政策协调配合。

信号二：扩大内需消费投资双管齐下。中央政治局会议指出，要着力扩大国内需求，加快培育一批拉动力量强的消费新增长点，促进投资稳定增长和结构优化，继续严格控制“两高”和产能过剩行业盲目扩张。

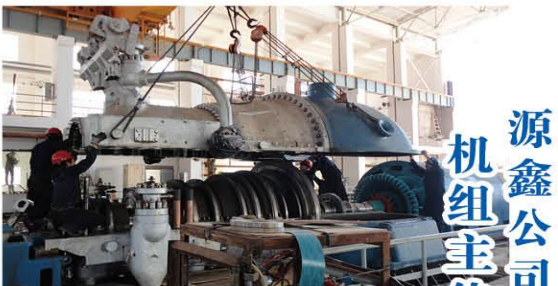
信号三：支持企业牵头实施产业目标明确的国家重大科技项目。中央政治局会议要求，加快推进产业转型升级，发挥自主创新对结构调整的带动作用，支持企业牵

实施产业目标明确的国家重大科技项目，推进产能过剩行业兼并重组、扶优汰劣等。

信号四：有序推进农业转移人口市民化。中央政治局会议明确提出，要积极稳妥推进城镇化，增强城镇综合承载能力，提高土地节约集约利用水平，有序推进农业转移人口市民化。

信号五：扎实推进重点领域改革。中央政治局会议指出，要扎实推进重点领域改革，扩大营业税改征增值税试点地区和行业范围，健全资源性产品价格形成机制，深化医药卫生体制改革，推进国有经济和农村改革，抓好科技、教育、文化、行政审批等领域改革。

信号六：稳步提高社保统筹层次和保障水平。中央政治局会议要求，大力保障和改善民生，健全城乡公共就业服务体系，稳步提高社会保障统筹层次和保障水平，发展教育、卫生、文化等社会事业，加强房地产市场调控和住房保障工作等。



# 源鑫公司汽轮发电机机组主体安装完成

本报讯 11月28日上午11点45分，在源鑫公司热电部汽轮发电机安装现场，随着起重机的轰鸣声，重达4吨的汽轮机盖缓缓移动，稳定、精确地安装在汽轮机本体上，标志着源鑫公司30兆瓦发电机组主体设备安装完成，进入系统调试倒计时阶段。

近三个月以来，在公司余热发电系统汽轮发电机安装现场，公司领导和技术人员坚持深入一线，靠前指挥，与干部职工和设备安装单位技术人员攻坚克难，在保障安装质量的基础上，抢抓进度，提前近半个月完成汽轮发电机的主体设备安装工作。

公司30兆瓦汽轮发电机组是目前国内炭素行业余热回收发电领域中最大、最先进的机组。本汽轮发电机组采用目前最先进的DCS调节控制系统和4级抽汽系统，可以更好地实现余热回收和降低公司人力成本。

余热发电系统是源鑫公司炭素项目重要子系统，该系统对燃烧工序产生的烟气余热进行回收利用，通过余热加热产生高压水蒸气冲转汽轮机组进行发电，正式投入运行后，余热利用率将达到国内领先水平。整个余热发电系统将于明年投入生产，届时，每年的发电量，将能满足公司生产、生活需求，体现了公司对“环保优先、引领行业”环保理念的积极践行。

(龚明福 包广森)

# 集团本部签订工资集体协商协议

本报讯 11月30日，集团组织人力资源部、机关工会积极筹备，精心组织、周密安排，集团本部顺利签订了2012年工资集体协商协议。

按照《云南省企业职工工资集体协商条例》和《工资集体协商办法》有关规定，集团工会转发《云南省总工会办公室关于规范工资集体协商工作台账的通知》的要求，组织人力资源部、机关工会加强协商前的沟通交流，履行工资集体协商有关程序，组织开展了集团本部2012年工资集体协商的有关准备工作。

在工资集体协商过程中，组织召开了集团本部职工代表会议，财会部、组织人力资源部负责人通报了2012年集团生产经营形势、财务指标和效益状况；介绍云南省国资委关于省属企业工资总额使用和管理规定；报告集团本部2011年度工资集体协商协议履行情况；确定和推选双方协商代表，讨论修改了《云南冶金集团股份有限公司本部工资集体协商协议（草案）》。通过双方协商代表的充分讨论和协商表达意见，达成一致。集团本部的工资集体协商充分体现了遵循合法、公平、公正、平等、协商一致的原则，起到了推进和规范集团工资集体协商，依法有序表达职工在工资方面的诉求、维护企业和职工合法权益，建立和谐劳动关系。

(机关工会)

铝业收储重启 规模大小难解过剩难题  
国储局此次共计收储原铝40万吨，其中，第一批收储10万吨。收储对象针对国有大型电解铝企业。分析人士认为，此次收储规模大小，相比较电解铝产能，本次收储量较小，而且收储溢价不多，所以这一次收储更多的感觉是要释放一种信号，就是国储库存较低，但行业看不到曙光，明年即使有好转，也不会很明显。

目前，国内原铝社会库存达到94万吨，逼近百万吨大关。低迷的铝价使得国内电解铝企业大面积亏损，唯有前期获得电价补贴的部分地方铝企和占有煤电成本优势的西北铝业勉强维持在盈亏平衡以及小幅盈利的状况。尽管如此，国内并未出现大幅减产现象，电解铝产量在5月、6月和8月创出月度产量历史新高，分别达到了168.3万吨、168.5万吨和175万吨，而西部地区的新增产能仍将陆续释放，第一批10万吨的收储量对改变国内供应过剩现状的影响明显有限。

(新华社云南分社提供)

云铝公司提出：

# 要尽快把铝加工做成公司新的盈利点

本报讯 11月20日，云铝公司在加工厂召开首场调研会，把加工厂作为专项调研对象，充分体现了公司对铝加工的高度重视。公司总经理丁吉林强调，铝加工业务关系到云铝发展全局和全局，要尽快把铝加工做成公司新的盈利点和新的发展优势。

会议听取了加工厂的工作汇报。今年1至10月份，加工厂生产铝铸轧卷56271.403吨，完成年计划65.3%。生产铝板带31906.343吨，完成年计划39.88%。经过全力攻关，实现两大主要新产品的批量化生产，其中双零箔坯料766.327吨，单零箔坯料2753.826吨；铝塑带1243.335吨。

此次会议重点听取了生产一线的工段长、班组长及员工的意见建议。来自生产一线的职工就质量控制、细节管理、人才培养、营造氛围等方面提出了很好的意见和建议。听取生产一线同志

的发言后，丁吉林欣慰地说：“基层的同志发言切中要点，问题讲得很透彻，加工厂的职工素质很高。”在总结讲话中他强调，公司要充分肯定8万吨新项目投产以来，加工厂取得的每一点成绩和进步，尤其是今年以来，所有干部职工付出的艰辛努力和辛勤汗水。同时我们也要看到，加工厂有一支有责任心、上进心、敢于攻坚克难的干部职工队伍，更加坚定做好铝加工的决心和信心。他希望员工树立几个正确的认识和观念：一是必须牢固树立依靠过硬、严格、规范的操作和管理观念；二是必须树立依靠正体体现按劳、按效、按贡献分配的内部市场化考核分配机制；三是必须牢固树立质量和成本是我们命根子的观念。要将这些观念内化于心、外化于行。最后，他对抓好加工厂今后的工作提出了意见和建议。

(黄小凤)

# 进出口物流公司召开党委中心组扩大学习会

本报讯 近日，进出口物流公司召开以《加快推进改革步伐 努力实现转型发展》为主题的党委中心组扩大学习会。公司领导、党委委员、各党支部书记、部门负责人参加会议。参会人员结合集团上级文件和领导讲话精神，就如何加强内部管理、绩效分配、业务拓展，以及公司2013年工作重点、思路和措施各抒己见，提出建议，党委副书记、总经理周鸿作了讲话。

会议认为，目前公司贸易所面临不利的外部环境主要有以下几个方面：一是全球贸易保护主义愈演愈烈，尤其是针对中国；二是全球货币大喷发，未必能给我们带来有利影响；三是国内有效需求不足，实体经济需求不旺，进出口在前三个季度呈现个位数增长；四是国家政策出台调整，促进外贸16条等政策对资源型企业的支持不明显，随着贸易结构的优化，国家依然限制“两高一资”产品的进出口。而物流业务所面临的困难和外部环境：一是公司缺乏物流业务战略，缺乏对整个物流行业的了解；二是铁路物流目前依然属于垄断行业，公司要进入市场十分困难；三是公路物流多是民营企业，整个市

场管理十分混乱，公路物流存在不安全、不规范等隐患。为此，今年公司也做了许多努力和尝试：一是转变业务拓展方向，贸易开辟了省外市场，探索了物流与贸易相结合的经营方式，物流业务量有所增长；二是取得开票通关资质，为公司持续发展打下了坚实基础；三是逐步转变贸易方式，通过开展质押业务、成立鑫港公司等方式进一步发挥并扩大资金撬动业务的作用。

最后，周鸿对近期工作提出要求。第一，公司上下要继续转变观念。一方面要正确认识管理和业务的矛盾，另一方面要转变传统的业务代理模式，建立引入市场竞争机制的经营贸易模式。第二，要建立完善的运作机制，一方面要加强资金筹措和综合使用的运作，另一方面要强化风险管控机制，建立风险收益共担机制。第三，要建立完善的激励机制，通过完善费用支出化建设、合理调整组织架构、完善培养培训机制等，调整修订与职工密切相关的绩效体系，把握好激励和稳定的平衡关系。第四，建立清晰的决策机制，注重信息传递的及时性和有效性。

(巩晓雯)

# 兴安云冶公司举办首届职工集体生日



本报 为把工会组织建设成为充满爱心和温暖的职工之家，兴安云冶公司于11月23日举办了职工集体生日活动。在11、12月过生日的公司领导和员工共15人一同分享欢乐与喜悦，度过了一个温馨而有意义的集体生日。

兴安云冶公司根据集团及驰宏公司关于开展“职工爱心生日屋”活动的通知要求，结合实际情况，开展了“心系职工生日祝福”活动，把每个月过生日的人员进行统计，每个月为大家举行一次集体生日，让广大员工感受到公司大家庭的温暖。

我们员工做好事办实事，能在这样一个管理人性化的公司工作，是幸运的事。有的员工回想起从到公司工作到如今，由当初的工程建设到现在的试生产，员工伴着公司一同成长，看到了希望和未来。同样在11月份生日的公司党委副书记陈学良讲到，举办集体生日是公司全心全意依靠职工办企业的一种体现，也是拉近领导与员工距离的新方式。同时对员工们长期以来的辛勤工作给予肯定和感谢，并为他们每人送上了100元的生日慰问金与公司精心准备的生日礼物。

(付森)

本报讯 11月23日，怒江州委书记段跃庆、州政协主席陈建平、州政府副州长张晋宣在相关人员的陪同下，到金鼎锌业公司调研。

在调研座谈会上，公司董事长杨希和总经理和金保向段跃庆一行汇报了公司今年的生产经营情况、持续生产接替项目推进情况和急需州委、州政府和县委、县政府协调解决的问题等。段跃庆在听取了公司汇报后作了讲话。他说，金鼎锌业公司成立至今对怒江州的社会发展作出了巨大贡献，成绩是有目共睹的。“二期项目”建设是州、县和公司共同推进的重大项目，关乎公司的发展和命运，同时将影响和关乎推动州、县的社会发展的问题，州、县相关部门要高度重视并全力以赴服务好公司项目建设工作；要加紧推进项目的审批力度，争取12月底启动6000吨选厂建设。

段跃庆强调，公司要以党的十八大精神为指导，加快改革开放，按照发展率先、追求跨越、开放抢先、改革当先、重点突破、民生优先、共享成果的“二十八字方针”，肩负起企业的政治责任感，本着对怒江民众高度负责的态度，想方设法，拓展思路，以科技创新为着力点，强化管理，共渡难关，继续为州、县经济社会发展作出新的更大的贡献。

(沈建华)

# 怒江州委书记段跃庆一行到金鼎公司调研

# 永昌铅锌公司开展党风廉政教育专题学习



11月27日，永昌铅锌公司S2以上管理人员及风险岗位人员114人参加四季度党风廉政教育学习。审计监察部部长杨永强结合案例给大家做了示范教育、警示教育 and 岗位教育的专题讲。之后，观看了反腐倡廉教育宣传片。

(李云)

# 斗南公司举办预防职务犯罪教育专题讲座

本报讯 斗南锰业公司党委与砚山县人民检察院共同开展的预防职务犯罪教育暨专题讲座，于11月27日在斗南锰业公司举办。砚山县人民检察院副院长刘永文、砚山县检察院职务犯罪预防科科长苏少宏，公司部分领导及中层干部、重点岗位、关键环节人员共计130余人参加了预防职务犯罪暨专题教育讲座。公司纪委书记温衍顺主持讲座会，宣读了《建立预防职务犯罪机制》的相关决定。

党委书记张承贵就反腐倡廉的重要性 and 开展预防职务犯罪教育促进公司党风廉政建设的意义作了讲话。他指出，党的十八大强调了反腐倡廉事关党和国家的存亡，因此我们必须充分认识到反腐倡廉工作的重要意义。他说，公司历来重视廉洁从业的教育，希望通过讲座的学习，能促进党风廉政建设。他希望通过讲座的学习，能促进党风廉政建设。他希望通过讲座的学习，能促进党风廉政建设。他希望通过讲座的学习，能促进党风廉政建设。

苏少宏就预防职务犯罪作了《遵纪守法廉洁从政 远离职务犯罪》的专题讲座。在讲座中，苏少宏分别从新形势下加强预防职务犯罪预防工作的重要意义、职务犯罪的特点及其犯罪原因、职务犯罪的危害以及2000年以来砚山县查处职务犯罪案件的基本情况、开展职务犯罪预防的必要性及公司如何预防职务犯罪的对策和建议等进行了深入浅出的阐述。讲座收到预期效果，到会人员深受教育。

(王玲)