

一位彝家女儿的情怀

——记原昆明冶炼厂离休干部杨国秀



离休干部杨国秀同志，是原昆明冶炼厂唯一一位入党已50多年的老同志，也是禄劝县第一位参加革命的彝家妇女、第一位女共产党员、第一位女大学生。在历史长河中，半个世纪是短暂的，但在人的一生中，则是一段漫长的道路。她80个春秋的经历，充满着欢乐喜悦和坎坷曲折。从笔者得悉的部分情况中，可以看出这位老共产党员的高尚情怀。

追求进步，离乡求学

杨国秀同志1920年12月出生在云南省禄劝县云龙乡本长村一户彝族家庭。1935年12月高小毕业的前夕，红军长征路过禄劝，宣传北上抗日、救国救民，使这位年仅16岁的彝家姑娘受到震动。为了寻求知识，追求真理，1936年初她毅然离开彝乡，考入昆明女子简易师范求学。在这期间，受到进步思想的影响，除在学校参加一些进步师生组织的活动外，常为禄劝旅省同乡会会刊写些提倡民主自由、男女平等的文章。1938年初，被吸收参加“中华民族解放先锋队”。她接受组织交给的任务，常与昆明师范学校同学联系，引起校方注意并指使爪牙监视。临近毕业的杨国秀不得已重新考试进入昆华女中。

光荣入党，履行誓言

1940年10月，蒋介石掀起了第二次反共高潮。1941年1月7日，震惊中外的“皖南事变”发生，使我党领导的新四军蒙受重大损失。与此同时，国民党在云南的特务组织，加紧了对地下党员的搜捕和监视。杨国秀同志在这种严峻的形势下，以坚定的共产主义信念和不怕牺牲的大无畏精神，于1941年3月经李寿贞同志介绍，在昆华女中光荣地加入了中国共产党，是当时党组织在女中千多名女生中仅仅发展两名共产党员中的一名。当时对敌斗争的方针是“隐蔽精干，长期埋伏，积蓄力量，等待时机”。入党半年后，党组织派人到远离昆明市区的呈贡县马金铺山上，为新

入党的杨国秀等同志举行入党宣誓。这年秋天，三青团在昆华女中挂出牌子“办公”，不久即强迫女生在广场集体宣誓加入三青团。宣誓时，她邀约一批思想进步的同学加以抵制，借故不参加大会，激怒了三青团骨干分子，经常找岔子对她进行打击报复。1942年毕业后，先后被党组织安排到沾益播学、金江私立中学、路南中学、中华小学等校任教，以教育为业从事革命活动。在中华小学任教期间，她曾负责中国民主青年同盟、新民主主义同盟和新民主主义妇女协会的工作，除本职工作外，还在别的学校师生中发展“民青”组织，使党的外围组织日益壮大，同情我党的进步师生日益增多，出色地完成了党组织交给的各项任务。然而，地下时期的革命工作不可能是一帆风顺的。不久，既在预料之外又在预料之中的事件发生了。

严峻考验，铁骨铮铮

1949年秋，在解放战争节节胜利，大西南即将解放的大好形势下，蒋介石为了保住云南这块他心目中最后的反共之地，三令五申召见卢汉，并决定9月9日在云南实行军事和政治“整肃”。少将军衔军统特务、云南站站长沈醉在9月9日晚上对百名特务、警察和宪兵传达“总裁整肃令”时强调：“现在昆明情况极为复杂，共产党活动猖獗，也很隐蔽……”中华小学是他们搜捕的主要目标之一。传达动员之后，“整肃”立即行动。

据杨国秀同志回忆，9月9日深夜敌人突然包围了坐落在兴隆街的中华小学。她意识到情况不妙，特别是根据组织安排保存在她身边的一份别校教师要求加入“MC”（民青）的申请书，来不及转移或销毁。她接到上级转来的这份申请书上角写“阿秀”二字，是党组织指名要她去做工作。原打算第二天去找那位教师联系，完成党组织交给的任务。这时情况十分紧急，她急中生智，佯装去上厕所，试图将那份申请书隐藏起来，不料厕所旁黑暗处早有敌人埋伏，当晚被敌人抓住。后被关进了“昆明模范监狱”，开始了残

酷的“铁窗”生涯。

这位当时已入党8年的共产党员，在敌人面前坚贞不屈，铁骨铮铮，视死如归，用实际行动履行入党誓言，表现了共产党员的凛然正气。后因卢汉宣布云南和平解放，她才获得释放。否则，“解渝讯办”的后果是显而易见的。正当她对党和人民为之奋斗得来的云南和平解放和红色政权的诞生感到由衷的高兴，以满腔热情积极投入工作不久，意想不到的连续审查接踵而来。

接受审查，信念不变

1950年6月的一天，她所在单位昆明市妇联的党组织派人找她谈话，通知她组织决定对她“九九”整肃被捕入狱这段历史进行审查，审查期间停止党员身份。她接受了组织决定，仍兢兢业业做好本职工作。审查未了，1952年4月她被调干进入云南大学学习，3个月后考入冶金系，1953年转入昆明工学院。1956年工学院毕业分配到昆明冶炼厂工作。在“左”倾思想的影响下她每到一个单位都受到审查；每经历一次政治运动，都受到不同程度的冲击。就这样，前前后后接连不断地审查了28年之久。像杨国秀同志这样被审查了28年之久的例子是罕见的，人们也许会思索，人的一生能有几个28年。她在审查期间，“心底无私天地宽”，始终坚定共产主义信念，坚信党组织迟早会做出正确结论。她自觉以党员标准规范自己的言行，努力搞好本职工作。曾当过教师、管理员、技术员、下放当工人（文化大革命期间），别人不愿做的让她做，她服从组织的调动，毫无怨言，从不计较个人得失，受到人们的钦佩和赞扬。

1978年根据党中央拨乱反正，落实政策的有关指示，杨国秀同志的问题及时纳入了昆明冶炼厂党委的议事日程。1979年1月22日，经中共昆明市委工交部批准，为杨国秀同志恢复了党籍，党龄连续计算，使她的政治生命得到复生。2010年3月14日杨国秀同志病逝。（李焕极）

成安装，电仪车间技术人员就积极准备相关调试工作。由于高压启动装置采用的是PLC集中程序控制，装置“一键启动”后便可自动运行，但装置运行时最高输出电压高达10KV，因此设备投运前的各项准备工作就显得尤为重要。调试前，技改小组人员多次开会讨论研究制定了详细的设备调试方案，针对调试过程中可能出现的种种问题都进行了大胆预测并制定了相应的解决措施，对调试时各项工作也进行了周密部署，以便做到万无一失。

8月3日14时15分，在一切准备就绪后，随着主控操作人员按下“启动打压”按钮，高压启动装置投入自动运行。15分钟后，外1环4对硅芯依次全部击穿，系统自动将硅芯切换到AEG调功电源并成功实现交接。至此，调试前最为担心的硅芯电源交接问题也得以完美解决。随后高压击穿装置又顺利对其他两环硅芯进行了击穿，整个击穿过程共耗时30分钟左右，该过程中各设备运行良好。还原炉高压击穿装置一次顺利调试成功。

技术创新，持续改进

“技术创新，持续改进”是冶研公司“32字管理方针”的首要内容，还原炉高压启动技改项目中，充分贯彻和落实了公司的管理方针。

在高压启动技改工作中，还原炉炉底盘绝缘改造是一大难题，因为在高压启动装置运行过程中最高输出电压达10KV，对炉底盘绝缘提出了非常高的要求。为了解决这个难题，技术人员经过多次磋商咨询后，决定采用行业先进的变压器中点接地技术，该技术的实施可使炉底电极对地电压不超过变压器最高输出电压的50%，这就大大降低了炉底盘绝缘要求。此次变压器中点接地技术在还原炉高压启动装置中的成功运用，在国内同行业尚属首次。

自8月份高压启动装置成功投运以来，还原炉在高压启动方式下成功开炉40余次，均完全成功击穿并顺利实现电源交接。综合分析各种运行数据，对比之前卤素灯预热启动方式，按3000吨/年多晶硅产能计算，采用高压启动方式进行启动，1年的时间将产生直接经济效益1000万元以上，高压启动装置运行8至9个月的时间即可收回全部技改投资成本。（江璿）



云新出（2012）准印连字第Y00233号

（内部资料 免费交流）

2012年11月8日（星期四）

总编辑：胡忠坤

热烈祝贺中国共产党第十八次代表大会胜利召开

集团各级党组织收听收看党的“十八大”开幕式现场直播



11月8日早9时，云南冶金集团组织全体党员、干部、员工准时收看了中国共产党第十八次代表大会开幕式实况直播。集团各单

位也在当地组织了收听收看。图为集团本部会场。（治宣）

省总工会主席张百如到彝良驰宏公司慰问受灾职工

本报讯 10月31日下午，云南省总工会主席张百如、副主席潘红伟等领导在昭通市委组织部长纳云德、总工会主席连卫民、彝良县委书记曹卓忠的陪同下，到彝良驰宏公司视察受灾情况。

张百如一行在彝良驰宏党委书记姚斌、工会主席王世林的陪同下，到活动板房慰问了2户退

休老职工后，前往受灾严重的冯家湾生活区进行了实地察看。公司党委书记姚斌向百如等领导一行汇报了彝良驰宏“9.07”地震中的受损情况及抗震救灾、灾后恢复重建工作。张百如听取汇报后，给予了高度的评价，并希望彝良驰宏能早日战胜灾难，恢复生产。（孙碧涛）

昆明冶金高等专科学校举行建校六十周年庆典

本报讯 11月4日，昆明冶金安宁校区到处洋溢着欢乐的气氛。上千辆汽车载着来自省内外数千名校友、嘉宾来到学校，参加昆明冶金高等专科学校建校六十周年庆典大会。

仪式上，李培和高峰为学校“全国重点建设职业教育师资培养培训基地”揭牌。李培强调，昆明冶金高等专科学校要紧紧围绕“桥头堡”战略和经济社会发展需求，以改革创新为动力，以内涵建设为重点，以提高质量为主线，坚持质量立校、人才强校、特色兴校，努力提高办学水平，提升办学层次，增强办学实力，把学校建成省内领先，国内一流，东盟地区知名的高等职业院校，为全省经济社会的发展提供强有力的人才支持和智力支撑。（赵艺懋）

图片新闻 云南省副省长丁绍祥到驰宏公司视察



11月7日，云南省副省长丁绍祥在曲靖市市长岳跃生等领导陪同下莅临驰宏公司视察。丁绍祥参观了驰宏公司曲靖分公司及北方驰宏光电有限公司。驰宏公司党委书记武佩雄向丁绍祥一行介绍了公司的曲靖冶炼及会泽矿山生产情况，并将驰宏铁路专线项目进展情况向丁绍祥作了汇报。曲靖分公司和北方驰宏光电有限公司经理分别将曲靖翻番工程项目、产业链延伸相关情况作了介绍。丁绍祥对驰宏的绿化环保、循环经济表示了肯定。（邢子喏）

本报讯 10月30日上午12时20分，新立公司首批钛白粉顺利销售，成功销往华南市场，正式投入到应用领域中。公司在钛白粉第二成品库举行了产品发车仪式。总经理刘建良等公司领导及相关部门负责人、人员参加了仪式。

刘建良指出，公司要以此为契机，在今后的工作中同心同德、求真务实、扎实苦干，以技术为基础，以市场为导向，不断产出优质产品。目前，公司实现了高钛渣、海绵钛、钛白粉的成功销售，但整体试车工作还未完成，还需要我们大家携手努力，一同见证，一起为打造新立钛产业而努力拼搏。

（许可）

新立公司首批钛白粉走向市场

田永到集团建水产业集群基地作工作指导

本报讯 11月2日，集团总经理田永专程到建水产业集群召集涌鑫公司、源鑫公司、建锰公司三家领导班子成员以及鑫建安工程部的领导开会，就建水产业集群基地投产工作进行工作小结。

田永总经理充分肯定了投产庆典活动的成功，李纪恒省长亲自参加了庆典活动。田永表示，省委、省政府都非常希望看到一个地区的经济发展，云南冶金建水产业集群基地从策划到建设，到后期的竣工投产，凝聚了大家的心血，经历了艰辛的努力。成功是许多人共同创造的，成绩的背后有很多同志付出了心血。他来就是想传递一个信息，冶金人是不是会忘记为冶金事业作出贡献的人，滴水之恩当以涌泉相报。建水产业集群的竣工投

产，使整个集团干部职工得到了鼓舞，提振了信心。

田永强调，建水产业集群已全面竣工投产，下一步还将面临严峻的挑战。当前必须要抓好安全生产，抓好指标，控制成本，从规范管理一直到精细化管理，要注重基础管理工作。抓现场管理要保持常态化，要把大量的精力放在平时的工作中。现在三家企业都是新工艺、新设备、新员工，更有必要加强现场管理和基础管理工作，以崭新的工作态度和精神风貌来应对市场的变化。他同时指出，搞好一个企业必须依靠广大职工，群众看干部，在特殊困难的时刻，干部是扭转乾坤的中流砥柱。干部要尊重职工、关爱职工，要给职工以信心，这种信心是干出来的，是传递出来的。（马彪）

云铝本部300kA电解系列 曲面阴极电解槽突破100台

本报讯 10月，云铝公司本部300kA电解系列曲面阴极电解槽突破100台，公司本部电解二厂的节能降耗工作有望再上新台阶。

曲面阴极电解槽是一种全新高效节能的铝电解槽，通过降低槽电压和改变槽结构，提高铝电解电流利用率，可实现吨铝节电1000kWh以上，是公司具有自主知识产权的节能降耗新成果。2009年6月起，曲面阴极电解槽技术在电解二厂300kA生产线试运行成功后，进行了全面推广。在三年多的时间内，电解二厂经历了焙烧启动技术的探索与实践，摸索300kA曲面阴极电解槽生产工艺参数，构建了曲面阴极铝电解槽的核心技术体系，

一步步完善了曲面阴极技术在300kA生产线的推广应用，并且实现低电压条件下的高电流效率生产，真正实现了低耗高效。2012年1至9月份，300kA曲面阴极电解槽吨铝直耗电12433 kWh/t·Al，电流效率95.3%，综合指标在国内同系列生产线中处于领先地位。

目前，曲面阴极电解槽在电解二厂300kA系列中所占比例超过40%，形成了规模化生产。下一步，曲面阴极电解槽将逐步替代平面电解槽，成为300kA生产线的主力槽型，并结合“五环”控制系统运行，优化各项技术参数，挖潜降本，力求各项技术经济指标有新突破，极力打造300kA电解行业领先示范生产线。（丁晓亮）

奥克希玛举行签字仪式
斗南公司与南非

本报讯 10月28日下午，云南文山斗南锰业股份有限公司与南非奥克希玛贸易投资有限公司在云南冶金集团举行框架协议签字仪式。集团公司总会计师、斗南锰业董事长张自义，奥克希玛股东代表兼思李先生代表双方在协议上签字。仪式由集团副总经理祁鸣主持，奥克希玛公司代表、斗南锰业相关领导和集团相关部门人员参加了签字仪式。

奥克希玛是一家根据南非法律设立和运营的公司，拥有“446锰矿项目”的勘探权，该项目位于南非北开普省波兹马斯堡地区，占地48平方公里，矿床处于波兹马斯堡

铁锰矿田的西部锰矿带上，富含方铁锰矿和铁矿。

双方在协议中约定，斗南锰业、奥克希玛分别占拟将设立的合资公司股份的60%、40%。目的是通过双方合作，采用先进技术和管理方法开发和运营“446锰矿项目”，变资源优势为经济优势，实现共赢，并确保持续供应斗南锰业所需原料。

框架协议签署后，双方将本着“真诚合作、友好协商、互利共赢”的原则，作好加快推进合作事宜的相关工作。

（彭嘉）

呼伦贝尔公司召开工程建设总结及冬季施工安排会 攻坚克难 全力以赴 打好收官之战

本报讯 11月5日，呼伦贝尔驰宏公司召开铅锌冶炼工程2012年工程建设总结及冬季施工安排工作会。公司铅锌冶炼工程项目两个总包方、四个施工单位、监理单位负责人及公司副科级以上领导近100人出席了会议。会议由公司党委书记李增光主持。

会议明确了公司铅锌冶炼项目建设目标：2013年6月30日铅系统投产、7月30日锌系统投产。会上，公司工程管理部经理刘元通通报了公司铅锌冶炼项目2012年工程建设总体情况及冬季施工计划。公司项目总包方恩菲公司、昆明院，施工单位中国二冶、十四冶、安一司及监理单位负责人均就各自的年度针对目标节点进行了总结，根据工程总体目标对冬季施工进行了布置并就各自的角度如何高质、高效、安全地完成整个项目建设提出了合理化建议。

2012年4月开工以来，公司召开开战一百二十天、力争实现“9.30、10.30”目标动员大会，铅锌冶炼项目进入攻坚、收官阶段，各参建单位紧紧围绕公司“奋战一百二十天”目标精心组织、群策群力、齐心协力，克服各种困难。公司铅锌冶炼工程除储煤仓、工业锅炉房、化学水处理、空压机站、空压机及余热发电循环水泵房、铅电解循环水泵房已经投入使用外。其它建设项目及辅助设施、设备等均在手尾阶段或基本安置完成及调试阶段。公辅系统倒班楼、仓库投入使用，厂区主要道路路面完成80%，全厂总图完成70%。渣场已完成防渗膜铺设，进入收尾阶段。目前，公司铅锌冶炼工程厂房已全部封闭，工业锅炉正常供暖，确保了冬季设备安

装及部分设备试车。截止2012年10月底，公司铅锌冶炼项目累计完成投资304374.6348万元。

会议还确定了冬季施工计划：各总包和施工单位从11月开始，在供电新电源未投入使用前，按照联动试车要求进行清理，对遗漏的进行完善，新电源投入使用后即逐步进行联动试车，在年内必须完成剩余工程量，把不带水和用电负荷满足的全部完成试车。面对施工单位的人力组织与实际需要差大、投资控制和资金压力大、施工进度计划执行力有待进一步加强等问题和困难，各参建单位发言表示，想办法组织好人力资源，团结各方力量，确保目标实现。

最后，公司总经理杨宏在会上强调，呼伦贝尔驰宏公司建设发展的五年中，公司铅锌冶炼工程具备开工建设条件至今，有效施工期仅仅18个月的时间，参建各方克服了人员少、环境新、不确定因素多等诸多困难，取得现在的成绩，是参建各方共同努力和付出的结果，但是距离项目投产和集团与驰宏公司的要求还有一定的差距。在冬季到来之际也是项目建设最艰苦、最困难的时期，为确保项目建设顺利投产，必须抓住2012年冬季现有条件，希望各参建单位一是认清形势，再接再厉，打好收官之战；二是舞动龙头，强势发动各参建单位工作激情，按计划推动设备安装调试；三是强调重点，强化预算工作，并做好竣工验收收料准备；四是齐心协力，勇战恶劣气候，全力以赴，攻坚克难，顺利完成整体目标。

（马建亮）

本报讯 10月31日，集团在党的“十八大”前召开了安全生产专题视频会，贯彻落实10月29日全省安全生产电视电话会议精神。

集团总经理田永，总工程师俞德庆，副总经理王洪江，集团公司安委会成员、集团领导、集团在昆明市区的四个单位的领导和安全部门负责人在主会场参加了会议，集团下属各企业的党政工团领导班子、安全生产管理人员分别在15个分会场参加了会议。田永作总结讲话，王洪江传达全省安全生产电视电话会议精神。企业部部长浦绍俊主持会议。

全省安全生产电视电话会议要求：要充分认识安全生产工作的重要性、紧迫性，集中力量抓紧抓好秋冬季安全生产；要真抓抓好“打非治违”后一阶段的工作，落实重大隐患整改措施；认真做好年终安全生产总结评比，严格落实安全生产绩效考核；加强节假日安全生产管理，加强应急值班值守工作。

针对当前集团安全生产工作情况，田永提出三点希望。安全生产是一个永恒的主题，针对企业的发展变化，出现的新情况、新问题，要以不变应万变；要重视企业基础管理工作，基础管理工作包含了安全生产、环保、质量、成本等方方面面，基础不牢，企业是很难壮大成长的，基础管理是内功，没有过硬的内功，一切都是花架子；安全生产工作的基础重在现场管理，要在生产现场营造安全的环境、创造安全的条件；要高度重视生产安全事故应急救援管理工作，各企业都应加强事故应急救援预案的管理，制订预案要有针对性、专业性、可操作性和适用性，不能走过场，集团职能管理部门要加强指导、检查、监督，各企业都应建立、完善各类应急救援预案。（蔡侯荣）

图片新闻 驰宏获“2012中国有色金属地质找矿成果奖一等奖”



10月28日，在桂林召开的“全国有色金属行业地质找矿成果交流大会”上，驰宏公司在大兴安岭岔路口特大型钨铅锌多金属矿勘查开发中做出的突出贡献受到表彰，并荣获中国有色金属工业协会颁发的“2012中国有色金属地质找矿成果奖一等奖”。

（王德政）

荣达公司采选矿量 创历史新高

本报讯 荣达公司采选矿量创造历史最高水平，截止2012年10月25日，累计完成采矿量90.8万吨，选矿处理量91.7万吨，其他各项精矿指标亦纷纷创历史新高，为冲刺全年采选矿量目标100万吨任务打下坚实基础。

荣达公司矿山系统为满足全年百万吨采矿目标，矿部各级领导于2012年初即着手谋划部署井下重点掘进工程和技改工程的同时，提前突入采矿运作，详细分解生产任务，具体落实到各个井口，制定月计划并严格执行，同时实行分片包干，落实到人，并试行矿石结算激励措施，鼓励各井口多出矿，出高品质矿。除此之外，矿山系统主要从四点措施扎实

推进矿山各项工作。一是对各采区的承包方式上采取按品位计价，根据生产投入和市场情况确定最低计价品位为1.5%，有效控制了矿石贫化，提高了出矿品位；二是加强现场施工管理，严格控制采场的贫化率、损失率，保证出矿质量，确保出矿品位顺利实现；三是加大深部和外围地质找探矿工作力度，推进公司资源增储工作进程；四是配备安全环保的专业管理人员，抓实一通三防工作，狠抓顶板、运输、火药管理等薄弱环节，强化应急管理，实现井巷安全生产。荣达公司两座矿山全年无一例重伤亡事故，为全年生产任务的顺利推进起到决定性作用。

（张宝文）

集团组织参观内幕交易警示教育展

本报讯 11月6日，由中国证监会纪委主办、深圳证券交易所和云南证监局承办的“内幕交易警示教育展”在昆明开展。云南证监局党委书记、局长王广幼出席开展仪式并讲话。云南省纪委、省高级法院、省检察院、省公安厅、省预防腐败局、省国资委和云南证监局领导出席开展仪式并参观展览。

11月7日,根据云南证监局、省国资委安排,集团公司所属两家上市公司云铝股份、驰宏锌锗以及拟上市公司斗南锰业非常重视，认真组织，主要领导及高级管理人员、集团投资法规部相关人员参观了该内幕交易警示教育展。通过参观该展览，大家进一步加强了防范内幕交易的守法意识。并将以此次展览为契机，进一步加强集团及所属公司内幕交易防控工作，严守底线，坚决不碰泄露公司内幕信息和利用内幕信息进行交易这条红线；加强公司治理，建立落实好上市公司内幕信息知情人登记管理制度。

（罗中伟）

呼伦贝尔驰宏公司党建创新工作 从“管理、服务”抓起

本报讯 围绕驰宏公司开展党建创新体系中心工作，10月以来，呼伦贝尔驰宏公司党委分别组织召开党群工作会、党工团工作会、机关职能部门工作会，围绕项目建设和冬季保暖中心工作，提出继续深入开展创建五型机关活动，加强“四群教育”新思路，将党建创新工作从“管理、服务”抓起。

公司党委书记李增光强调，现阶段党建工作重心从基础抓起，从“管理、服务”抓起，通过多次会议讨论决定，一是职能部门与基层之间建立服务挂钩联系，加强沟通。公司职能部门44名中层管理人员与动力厂20个班组挂钩，进行一对一。二是

是公司工会组织在部分职能部门中开展冬季保暖“服务杯”劳动竞赛活动。三是建立公司内部服务投诉机制，对机关职能部门服务工作开展情况进行监督。党群工作部负责统一受理冬季供暖工作中对机关职能部门服务工作开展不到位方面的来电、来信、来访，对受理内容进行分类登记。同时，组织动力厂相关人员组成考评组，对机关各职能部门服务工作开展情况进行评价。四是公司党委书记、总经理带头，中层及以上管理人员81人继续坚持带头值班。五是以人为本，实施职工生活后助提升，后勤保卫工作从衣、食、住、行等方面抓起。（马建亮）

澜沧公司启动党建
体系建设工作

本报讯 11月5日，澜沧公司召开党建体系暨廉洁风险防控体系建设启动会。会议由总会计师刘菊芬主持。驰宏总部纪检审计监察部部长陆跃邦应邀出席会议。公司党委委员、党群部门负责人、二级单位党政工团负责人、主管级以上干部和关键岗位人员共90人参加了会议。

会上，党委副书记曾哲传达了驰宏总部党委书记武佩雄在党建创新暨基层党组织建设工作推进会、“转作风、树正气、促发展”主题实践活动总结表彰暨廉洁风险防控体系建设推进会上的讲话精神。党委工作部部长钟丽琼、纪检监察审计部副主任陈月莲分别通报了公司党建创新体系建设、廉价风险防控体系建设的实施方案。

（何小桃）

冶研新材料公司举办廉政教育专题讲座

本报讯 为了推进冶研新材料公司预防职务犯罪工作，提高广大干部及关键岗位人员的职业道德素养及法制观念，增强廉洁风险防范意识，10月31日，曲靖市人民检察院职务犯罪预防处处长王振华受邀来到冶研新材料公司作廉政教育专题讲座。公司领导班子成员、副主管以上干部、关键岗位人员共150余人参加了本次活动。

讲座中，王振华以《珍惜岗位、慎用权力、潇洒走好人生路》为题，结合当前社会的反腐形势和

现实案例，为参会的领导干部职工上了生动的一课。

公司党委副书记、总经理沈立俊为本次讲座活动作总结讲话，他充分肯定了本次讲座的意义和效果，同时对干部职工提出了三点要求：一是加强学习，提高防腐拒变能力；二是健全和完善工作制度，加强制度的贯彻执行，推进制度体系建设预防职务犯罪；三是明确责任，加强党风廉政建设责任制的执行与宣传，营造风清气正的良好工作环境。（梅辉）

建锰公司举办党建贯标培训会

本报讯 10月29日至30日，斗南公司第二次党建贯标培训会在建锰公司如期举行，斗南公司党委书记张承贵、副书记温衍顺、工会主席冉友祥，建锰公司党委书记嵇晓沧、副书记王勇，工会主席薄存德和斗南公司、建锰公司各党支部书记、团支部书记及党工部工作人员共46人参加了培训。

此次培训会是自今年7月启动斗南公司建立党建质量管理体系工作以来的第二次培训。会上，张承贵强调会议的目的在于修订斗南公司党建贯标《程序文件》和《质量手册》初稿，他要求参训人

员要高度重视，端正态度，严格作息时间，认真学习，使定稿后的《程序文件》和《质量手册》更科学合理，更符合公司党建工作的实际。

培训邀请到中国质量认证中心云南评审中心主任刘黎黎等专家的指导。经过两天的培训、探讨，参训人员进一步明确了公司建立ISO9001党建质量管理体系是探索和创新新时期党建工作的有效方法，是规范基层党组织工作、发挥基层党组织战斗堡垒作用的有力措施。

（赵晶媛）

本报讯 11月6至7日，集团举办办公室主任培训会，集团领导董英、赵永生、焦苏华、周昌武、唐俊，集团有关部门负责人、集团办公室有关人员、集团下属单位办公室负责人共100余人参加会议。

董事长董英结合自己的工作经历，深刻阐述了办公室的地位、作用和功能，并对办公室工作人员提出要求：要注意工作细节，注重工作方法和技巧，要具有责任心和牺牲精神；要加强修养，端正态度工作，要具有一定的胸怀和度量；要坚持不懈地注重学习、善于学习，不断提高政务服务水平，发挥好参谋助手的作用；要认真做好横向、纵向的沟通协调工作，发挥好综合协调的作用；要勇于承担责任，善于总结经验，不断加强队伍

建设，努力提高工作水平；要合理安排利用时间，认真处理好家庭关系，积极创造良好的工作条件。

副总经理赵永生要求办公室工作人员要讲纪律、讲保密、讲原则、讲规矩，进一步加强党风廉政建设，积极营造风清气正的良好环境。副总经理周昌武要求办公室工作人员要讲学习、讲政治、讲奉献、讲规矩，谦虚低调，珍惜机会，不断加强学习实践锻炼，努力提高个人素质和业务能力。副总经理唐俊对集团办公室去年以来的各项工作作了总结和评价。

省政府办公厅机要文书处副处长董利坤作了题为“公文写作和公文格式新变化”专题讲座，会后组织了拓展训练。（秘书处）

集团本部职工参加职工医疗互助活动

本报讯 按照省总工会、集团公司部署和相关文件要求，集团公司工会组织开展了第九期职工医疗互助活动。各分工会、部门和有关单位、老干部处积极配合，加强宣传力度，抓好活动的各项任务落实和按时完成。

这项活动得到了集团本部职工、退休老同志的理解和支持，大家踊跃报名，积极参加活动。至10月30日，集团本部参加云南省第九

期职工医疗互助活动总人数为488人（含集团财务公司、云南省黄金有关工会组织开展了第九期职工医疗互助活动。其中：在职职工参加人数302人，参加比例为97.11%；退休人员参加人数为186人，参加比例为84.93%；新参加职工医疗互助活动的有53人。机关工会及时组织做好数据统计、申请表的整理和互助金的取上缴工作，按时保质完成了各项工作。

（机关工会）

图片新闻 集团组织员工观看“健康大讲堂”

10月30日，由省国资委、省老龄办、云南日报集团主办的“健康大讲堂”——《心理健康与压力管理》讲座，在国资委报告厅举行。此次大讲堂邀请昆明医科大学第一附属医院副院长曾勇博士，就心理健康的概念、如何维护心理健康，并结合生活中的案例展开论述。（董柳慧）

荣达公司荣获“民族团结 进步模范集体”称号

本报讯 近日，荣达公司荣获内蒙古自治区“民族团结进步模范集体”荣誉称号。

荣达公司是呼伦贝尔市最大的铅锌采选生产加工矿业公司。公司所处地理位置特殊，既是少数民族集聚地区，又是地处中、俄、蒙三国交界的边疆地区，全公司员工900余名，少数民族员工占10%左右，季节性用工近1200余名，招录的季节性用工少数民族占10%左右。荣达公司领导清楚地认识到企业所处

地为蒙古族等少数民族集中居住的地区，企业要做做大做强必须加强同企业周边各少数民族的团结工作，各民族之间要相互尊重风俗习惯。

荣达公司自成立以来始终坚持民族平等团结和尊重少数民族风俗习惯，公司领导每次召开会议时都强调民族团结和民族平等。经过多年不懈的努力，公司全体员工形成了团结和谐的员工关系，生产经营环节节节攀高。

（含笑）