

云南风采

前言：从昆明往西，驱车经昆楚高速约50分钟，至草铺镇出口下高速，顺一条尚未建好、颠簸不堪的道路前行十多分钟来到平地哨村，经过几个转弯，就看见一条乡村柏油路穿过一片庄稼地，通向一处有红砖围墙的院落，几个偌大蓝色屋顶的生产车间、一栋灰白的四层办公楼和一排低矮的平房，一块篮球场周围有些高高矮矮的树木，这里就是昆明冶研新材料下属云南科力新材料公司安宁产业基地。科力公司全部合金、药剂生产和部分设备制造任务都在这里完成。在这里有一群员工，默默无闻，多年如一日坚守在自己的岗位上。



清晨

早上6点，晨光熹微，公司十优员工冶金材料部张林从宿舍来到火法冶金车间开炉。开炉需要提前2个小时到岗给炉子预热。张林走上操控平台，打开水阀门，在确定水路正常后，开启了头天晚上已经装好原料中频炉的电源。

8点差10分，57岁的合金生产段段长、公司十优员工世泽走进车间检查交接班记录，对每个班的备料、加料、产品情况进行查看。检查生产操作工具、设备配件、油料是否置摆放，对水路和合金锭模具进行检查。同时，细心地走到台秤面进行零点校正。

此时，上早班的人们都已到位。依次出完两台炉子的料后，开始当天的配料工作。杨洪用力地抱起锌锭放到台秤上，陈欣飞快地按着秤杆，记下重量，转身在计算器上按公式计算着。旁边的杨凡砸起了锌锭，他双手高举锌锭，对准地上的铁砧狠狠砸了下去，锌锭上开始有了裂纹，再次用力砸下，锌锭裂成了两半，随后他提起地上的断锌放在锌桌上，熟练地拿起大锤抡了起来，不一会儿，地上便堆满了碎锌。杨洪不失时机地捡起不同重量的碎锌放在称上，完成配料。

詹得先站在炉前，头上戴着高温防护面罩，手上带着长及肘部的手套，李建议站在一旁，向他递送配好的原料。当炉子翻转至平行状态时，积聚的热量从炉口喷涌而出，温度瞬时达到500℃，詹得先头上的汗水不断流出又马上挥发，从炉子中冒出的氧化锌粉尘在面罩上覆盖了薄薄一层。接过李建议递来的一块锌锭，他抬起至炉口位置，双手伸直把锌锭放进炉里并向纵深推进60多公分，收回手紧接着再一次重复这个动作。粗略估算一下，每块锌锭是25公斤，每一炉大概需要40块锌锭，也就是说，进一炉料，每人双手托举的总重量达到1吨，按每班9炉料计算，每天他们每人的负重总量达

七月，素有“文献名邦”、“滇南邹鲁”之称的建水，和风徐徐，处处散发着浓浓的发展气息，这里坐落着成立于2008年11月源鑫公司。7月28日上午10:00，经过410名源鑫人1030多个日日夜夜的全力奋战，600kt/a炭素项目顺利实现了点火试生产。此次点火，点燃了设备试运行的动力之火，也点燃了源鑫公司未来发展的希望之火。

技术装备水平堪称国内炭素项目之最

600kt/a炭素项目是云南省2009年100项新开工重点建设项目和100项重大结构调整项目之一，总投资29.7亿元，分两期建设，项目投产后将形成年产60万吨预焙阳极炭块生产能力。集团公司要求将其打造成“世界先进、国内标志”。

项目技术装备先进，生产系统节能高效，环保配置标准高。美国制造的φ4×68m大产能回转窑，德国进口的振动成型机、概率振动筛、糊料冷却机、研磨系统，美国进口的预热螺旋和连续混捏机，瑞士引进的连续称重系统等设施，堪称目前国内炭素项目技术装备水平之最。

公司炭素项目从设计开始以及在施工过程中，引入了目前国内外炭素行业比较先进的理念和技术。

在国内率先应用蓄热式烟气焚烧（RTO）技术与黑灰吸附和电捕焦油法相结合的技术，对产品制备整个过程产生的游烟气进行分类有效无害化处理，使有害物的排放浓度大大降低。特别是对游烟气中的焦油、多环芳烃进行分解、燃烧，焚烧后的烟气主要成份转变为CO₂和H₂O，有效去除苯并芘等有害物质，其处理后的烟气中有害物质含量远远低于当前国家环保排放标准。

在行业内率先采用高温烟气高效节能余热利用技

在平凡中坚守

——冶研新材料科力公司安宁产业基地见闻

到9吨。

黄永革最大的感受就是“上一个班下来，脚疼得最厉害”。进料、倒液、浇包都离不开吊车。他将盛载高温合金体的浇包提升到一定高度，熟练地操纵吊车往模具方向移动，陈昆轻轻转动浇包侧面的转盘，控制出液量的大小，黄永革调整浇包的前后距离和倾斜角度，两人相互配合，浇铸一气呵成。

中午

中午11:30，精细化工部24岁的沈杰脱下满是油污的胶手套，用肥皂洗净手，快步回到宿舍，开始准备当班4个人的午餐。大家约定，在每个班调配出不特定的人员来完成炊事任务。他淘好米先煮上饭，再洗菜、切肉、剥蒜、拍姜。每周一，他们会从草铺镇买些肉类冻存在冰柜里，再买些大白菜、苦瓜、四季豆、莲花白、辣椒等容易保存的蔬菜。沈杰手中的锅铲在不粘锅里上下飞舞，不一会儿，青椒炒肉、凉拌黄瓜、素炒花菜就成为今天的午餐。

精细化工部以生产选矿药剂为主，产品包括730起泡剂、D2活化剂、KM系列捕收剂。16个人，靠着“人心齐，泰山移”，每年创造上百万元的净利润。

730的中间产品经过4个半小时的反应可以出釜了。李箐赶去出料。李箐是60年代生人，早已是高级工程师的她仍然工作在生产第一线。沈杰把出料管放进桶里，待到快装

满时，大喊一声“准备……停”，李箐迅速关闭阀门。

精细化工部车间外面是个大坝子，坝子里有2个储罐，用于原料和产品的储存，空桶整齐地码成几层堆放在空地上。集团优秀共产党员余云柏熟练地开着叉车把原料运进车间，这个70年代出生的大学生已经当了多年的基层班组长，有着丰富的生产组织经验。

与此同时，朱靖从母液池里舀起一勺母液放在烧杯里，准备测酸。朱靖的孩子1岁7个月，一直是母亲在带着，平时一周都不会回家，如果生产任务紧，周末加班也是常事。“每次回到家，第一件事就是去抱抱女儿。还好，她比较乖，一周不见我也不会闹。”说起女儿，朱靖的脸上洋溢着幸福的笑容。

下午

装备仪表部机修车间在离基地不远的地方，车间边上有一幢三层小楼，部分职工家安在这里。走进车间大门，就看见几个人围成一圈蹲在地上做斜板图纸的放样。机修车间主要完成砂泵和部分斜板浓密机的制作，员工最大的55岁，最小的48岁。

孙滇生负责所有设备小件的机加工。“开机床，心要细，反应要快，刀刃要磨好，这是开好机床的三大要素。”他边在车床上对砂泵壳的拉紧合杆进行机加工边介绍说。

设备制造是一项技术活。从理解图纸、准确下料、焊接、成形后处理到精准装配，每一个环节都有较高的精度要求，否则就会“差之毫厘，谬以千里”。白仕宏手拿焊接面罩，跳进斜板漏斗里，拿起焊枪，谢渝华将剪出来的用于放角度样的烟壳纸收检好，走到漏斗边压住钢板，焊枪所到之处火花飞溅。

下午17:50，完成一天的工作，大家换下工作服，围坐在院子里的一张方桌旁，享受一杯浓茶、一只香烟带来的晚饭前的轻松。

深夜

夜里23:00，合金车间夜班值班人员到岗。药剂车间里，余云柏用桶盖扳手把最后一桶730产品的盖子拧紧推到仓库，再次检查了水阀门是否关闭，拉下电闸，准备下班。

后记：我们记住了这一群人，他们将简单的事情重复做，重复的事情用心做。他们不怕吃苦，不计较付出。产品的质量、产量和成本控制都靠他们在每天简单而重复的工作中完成。有时他们也有怨言，但牢骚过后，依然认真对待工作，依然对生活充满向往。在简单与不简单、平凡与不平凡之间，每天用行动诠释一份属于自己的真实。（漆小莉 李庚）

术，针对高温烟气配套设置一台高温高压立式余热蒸汽锅炉，采用我国炭素行业首例高温高压热电联产方式，配套设置一台30MW纯凝蒸汽汽轮发电机组，锅炉余热利用率达83.4%以上，每年可以发电2.4亿度左右。

注重科技研发

公司在项目建设的同时，注重科技研发工作，先后重点研发了炭素材料产品质量控制技术、石油焦原料控制关键技术、石油焦煅烧工艺控制关键技术、生阳极制造关键工艺控制技术等关键技术；利用设备招标技术交流的有利平台，在引进国外大产能、高质量石油焦煅烧系统、物料连续预热混捏系统、强力冷却系统、三工位振动成型系统、立式研磨系统等先进技术装备的同时，及时把这些国外先进实用新技术融入到产业化项目建设当中，开展铝用炭素领域专利技术申请工作，并转化为自有知识产权。截至6月，公司在铝用炭素领域申请受理的发明专利技术5项，授权的实用新型专利技术3项，获得授权的发明专利技术1项。

注重安全管理

公司在项目建设的同时，不断建立和完善安全管理制度，先后制定《职业健康安全责任制》、《劳保用品管理制度》、《职业健康安全教育培训制度》等，还与施工单位签订《施工（安装）安全管理协议》，与公司各部签订《安全生产责任状》，使安全责任落实到个人。

针对公司新工多、设备新的情况，利用项目建设空闲期，对员工加强安全知识教育培训，并及时进行考核检查，做到考核成绩不合格者不上岗。在进行危险作业前，召开专题会，对作业中安全隐患及注意事

项分析清楚，确保施工安全有效推进。今年安全生产月，开展以“安全在我心、平安促发展”为主题的演讲活动，大力营造“人人讲安全、事事保安全”的安全文化氛围。截至目前，公司未发生任何安全事故。

加强人才培养

集团公司总经理田永在调研源鑫公司时提出：“我们要利用项目建设这个大好时期，加大人才培养力度，在造就人才的同时也要向外输送人才。”

自公司成立始，先后将新员工送到云铝公司、冶金高等专科学校等单位进行培训和学习，并派12人前往扬州港口污泥发电有限公司进行为期8个月的汽机、电气两个岗位学习，派22人前往中海油能源发展股份有限公司惠州分公司进行为期7个月的锅炉、除盐水及回转窑煅烧三个岗位学习。同时，公司依托项目建设这个载体，在工程管理、设备安装及调试过程中，安排人员全程参与学习，切实提高员工实际操作能力，为项目投产打下坚实的基础。

成功点火

7月28日，集团公司副总经理周强一声令下，顺利点火试生产。点火之前所有的准备，与其说是为了定格点火瞬间的澎湃，还不如说是激荡出源鑫人书写新篇的满怀信心。

当问到点火试生产是什么心情时，员工们这样告诉我们：“我是4月份才到公司的，点火试生产了，我感到很开心、很激动、很骄傲！”“我是从中铝过来源鑫的，虽然现在面临着各种各样困难，但这些都是暂时的，能跟源鑫一起成长，我没有抱怨，相信源鑫的明天会更加美好！”

（范兆瑞 罗永鹏 龚明福）



2012年
第36期
(总第140期)



YUNNAN METALLURGICAL GROUP

云南冶金集团股份有限公司主办

昭通彝良发生5.7级地震 灾害波及彝良驰宏公司

集团及驰宏公司第一时间安排部署抗震救灾



本报讯 9月7日11时19分，昭通彝良县发生5.7级地震，地处震中的彝良驰宏公司受损严重，井下大量涌水，矿区公路、桥梁受损，毛坪大桥垮塌，彝良驰宏及相关合作单位6人遇难（彝良驰宏1人、合作单位金诚信4人、杰联公司1人，遇难者均为山坡滚石击中）、3人重伤、15人轻伤。矿山大面积停电，交通通讯中断，670以下巷道被涌水淹没，企业全面停产。

灾情就是命令。党中央、国务院及省委、省政府闻讯灾情，立即作出指示要求抓好抗震救灾，集团及驰宏公司快速作出反应，第一时间安排部署抗震救灾。目前各项抗震救灾工作有序推进。

灾情就是行动。面对突然袭来的地震自然灾害，集团迅速做出反应，集团董事长董英在第一时间作出工作部署，安排救援工作，要求全力救援，最大限度减少人员伤亡和财产损失，迅速成立了以集团总经理田永、副总经理王洪江率队的工作组连夜赶赴灾区指导，看望慰问受灾职工、家属和群众，并在现场召开了抗震救灾工作会议，提出救灾有关要求。远在异

现场慰问并作出救灾部署 集团领导到彝良驰宏灾区



集团工会主席焦苏华率集团相关部门人员抵达彝良驰宏公司后，代表集团走访慰问抗震救灾安置点职工群众，详细了解当前职工群众的安全、卫生、医疗、食宿等状况，对下一步做好职工群众稳定、疫情防控、损失评估、恢复生产、灾后重建等方面工作提出具体要求。焦苏华代表集团向彝良县灾区人民捐款100万元、向彝良驰宏公司捐款200万元。（集团工会）

集团总经理田永、副总经理王洪江等领导率集团相关人员赶赴彝良驰宏公司指导抗震救灾工作，走访各安置点，慰问受灾职工群众。田永对抗震救灾工作提出三点要求：一是坚持把人的生命安全放在首位开展抗震救灾工作，保障受灾职工生命安全和职工生活；二是充分发挥组织优势，积极协助驰宏公司做好抗震救灾工作；三是积极争取政策，稳妥抓好生产恢复。（驰宏）



云新出（2012）准印连字第Y00233号

（内部资料 免费交流）

2012年9月13日
(星期四)

总编辑：胡忠坤



温家宝到彝良驰宏公司毛坪矿区视察灾情

9月8日凌晨1时，中共中央政治局常委、国务院总理温家宝抵灾区。彝良驰宏公司成立了8个救援小组迅速开展救援。截至9月8日下午4时，199名井下职工、265名矿山职工及家属在驰宏公司抗震救灾指挥部的有力指挥下无一人员伤亡安全转移到公司安置点，第一阶段救灾工作取得胜利，转入灾后重建、恢复生产阶段。

灾情牵挂人心。9月9日，集团再次召开抗震救灾工作紧急会议。会议通报了至9月8日驰宏公司“9·7”抗震救灾工作情况，系统安排部署下一步工作。集团董事长董英对前阶段驰宏公司抗震救灾工作给予充分肯定，并紧紧围绕以人为本、彰显集团社会责任作了六个方面的工作部署：一是成立集团公司抗震救灾工作领导小组，二是做好灾后员工包括合作方员工在内的人员核实核查工作，三是做好职工临时安置点的安全、卫生、医疗、食宿等保障工作，四是启动损失评估、复产准备和灾后重建等工作，五是成立专业工作组帮助彝良驰宏公司定损、复产等工作，六是向彝良县100万元和彝良驰宏公司200万元的抗震救灾资金捐助，并委托集团工会主席焦苏华代表集团赴灾区捐款慰问。9月10日，全集团干部职工献爱心捐助活动已全面展开，集团所属各单位也纷纷通过捐款等不同形式向彝良驰宏公司表达爱心。

截至记者发稿时，地震灾区救灾工作仍在进行中。集团监事会主席张毅华率集团有关人员也赴灾区参与救灾。（冶宣）

地震灾难突如其来，摧毁了我们的矿区和家园，夺去了同胞的生命。失去的工友我们血肉相联，骨肉深情，我们不胜悲痛。在这个时候，最要紧的是化悲痛为力量，全力以赴做好抗震救灾各项工作。

面对无情的天灾，我们需要的是坚定和抗争，“9.7”彝良地震发生后，党中央、国务院深切关怀，温家宝总理第一时间代表党中央、国务院到灾区慰问，带去了中央和全国人民的深情关怀。省委书记秦光荣、省长李纪恒连夜深入重灾区视察灾情、部署救灾。集团彝良驰宏公司地处地震的中心地区，强烈的地震给彝良驰宏公司带来了严重的破坏，造成了巨大的人员和财产损失。强震发生后，集团董事长董英第一时间作出重要部署，迅速成立了抗震救灾领导小组，明确了当前抗震救灾的重点工作，统一指挥和协调，启动应急预案，并立即结合企业受灾情况做出集团捐助300万元支持救灾，同时发动全体员工开展爱心捐助活动，启动伤员救治、人员安置、后勤保障、设备定损和安全复产准备工作，进一步提升集团全体干部职工在困难时期、特殊时期的信心和勇气，增强凝聚力和战斗力，以确保集团持续健康稳定发展。

地震发生后，集团总经理田永、副总经理王洪江等集团领导连夜抵达受灾矿区指导抗震救灾，看望慰问受灾职工并指挥救灾。工会主席焦苏华代表集团及全体员工到受灾矿区传达集团抗震救灾专题会议精神，进行慰问并送上捐款。目前受灾矿区的各项工作正紧张有序推进，各单位的爱心捐助也在陆续到达，灾区人心稳定。

面对灾难，我们在一起，情系灾区，我们心连心。这次突如其来的灾难虽然摧毁了我们的家园，但绝不会摧毁我们的信心和意志。我们要从痛苦和悲伤中走出来，认真做好救灾工作，尽最大力量减少损失，认真做好复产准备。

面对亲人的罹难，家园的损毁，我们最需要的是坚强，明天的太阳还将继续升起，我们要擦干眼泪，抬起头，把失去亲人和工友的哀思化作抗震救灾的强大动力。财产损失了我们可以创造，家园损毁了我们可以重新建设，只要我们挺起不屈的脊梁，什么样的风雨都会过去，什么样的困难都能克服。只要我们携起手来，把心凝聚在一起，铸就起大爱的钢铁长城，我们就一定能够战胜这场灾难，重新建设起我们新的家园，重新规划我们美好的生活。

本期责编：袁杏琼 张俊姝 校对：吴安奎

「点燃」未来 孕育新篇

源鑫公司点火试生产纪实

和段琪副省长到文山铝业调研



本报讯 9月4日，云南省副省长和段琪率领省国资委、工信委、科技厅、环保厅等省、州有关领导，在集团公司董事长董英的陪同下到文山铝业公司调研指导工作。

和段琪一行视察了公司生产调度指挥中心和作业区现场。随后，在计控楼会议室召开会议。会上，公司总经理万多稳代表公司全体干部职工对省、州各级领导一直以来的关心和支持表示衷心的感谢。他说，文山铝业80万吨氧化铝项目建设一直以来受到了省委省政府的高度重视，得到了省各级有关部门及文山州、市级政府的支持和帮助，在项目建设期间省委省政府的领导多次亲临现场指导工作。文山州州政府把氧化铝

项目作为一号工程，多次召开项目推进会、现场办公会，帮助协调解决项目建设中的困难。因为有各级领导的关心和帮助，公司整个项目推进工作才能有序开展，才能“开花结果”。同时，他就公司试车投产、资源勘查、发展规划以及面临的困难向和段琪作了详细汇报。

听取汇报后，和段琪对文山铝业的建设发展、生产经营工作所取得的成绩给予了肯定。他要求，文山铝业要重视科技创新能力的提高，重点抓好低品位矿石的利用，加强资源的综合利用，加快发展循环经济。他希望，文山铝业再接再厉、攻坚克难，积极与地方政府沟通、协调解决困难，争取实现年内达产的目标。（依继嫣）

中国涂料钛白粉行业分会秘书长郭欣荣到新立公司参观交流

本报讯 8月30日，中国涂料工业协会钛白粉行业分会秘书长郭欣荣与中信产业基金公司两位投资经理到新立公司进行参观交流。公司总经理刘建良接待了交流组一行。

刘建良对公司的相关情况作了说明，详细介绍了氯化钛白的生产情况。郭欣荣对公司钛白粉项目的进展情况表示祝贺，并充分肯定了公司氯化钛白粉项目对于改变国内钛

白粉一直受制于国外公司制约的重要作用。同时指出，本次交流的重点在于牵线公司与中信产业基金，希望通过中信产业基金的平台作用能为公司的发展做出更大的支持。

交流结束后，郭欣荣带队参观了新立公司项目现场，详细了解了相关的工艺流程及设备，为双方进一步的合作加深了解。（周燕）

云铝公司本部加工厂单台设备月平均产量突破1000吨

本报讯 截至9月初，云铝公司本部加工厂铸轧车间单台设备月平均产量已连续五个月突破1000吨，这是该生产线自投产以来取得的最好成绩。

8万吨铝加工项目投产以来，为尽快实现项目达产达标，就必须先攻破生产铝箔坯料这一关，只有稳定好该产品的产量和质量，才能确保后续生产不停滞。为了克服以上困难，车间及工段利用业余时间组织员工培训，从安全、工艺控制、设备等方面，不断提高新员工的专业技术理论水平；在操作实践过程中，安排经验丰富的员工、工段长或车间主任，对新员工进行一对一的培养，

使他们的实际操作能力有了明显的提升。面对设备新的问题，铸轧车间立足自身，不断摸索，大胆创新，组织检修人员对设备进行了一系列的改造，更好地发挥设备性能。早在今年4月，铸轧车间就在保温炉炉眼处研发了自动控制装置系统，以此保证铝液的平稳供流。在设计该控流装置之前，经常会出现由于液面控制不稳导致停机事故的发生。这套设备的研发，如果排除人为操作不当的情况，设备故障率几乎为零。如果要购买适合该生产环节的整套设备，大约需要花费20万元，而车间研制出来的控流设备所用的工本费总共不超过200元。（陈娟）

云铝公司提升铝液质量系统改造除铁

本报讯 日前，云铝公司本部电解一厂自主改造的两台破碎机除铁系统取得了初步成效。改造后每台破碎机每天清除含铁杂物在80公斤左右，2台破碎机每天就可避免160公斤的含铁杂物进入电解槽，对电解一厂铝液质量的提升起着重要作用。

今年以来，云铝公司将振槽料、振包料等物料进行破碎后利用。作为循环使用的破碎料，其含铁量会随着使用次数增加而不断积累，铝加工产品也将受到严重影响。为解决破碎料含铁量不断升高的问题，电解一厂从去年开始破碎机除铁系统改造工作。在破碎机下安装一个电磁铁的改造失

败后，该项目改造负责人杨灿华想到用磁辊除铁和传输皮带清理吸出的铁渣。检修工段员工大家齐动手，从选型、立项、购买零部件，到制作完成一整套除铁装置，仅用了一个月时间。磁辊安装时，员工们加班加点克服了防尘设计、加工制作零配件、电动机选型等困难，3月下旬，成功完成了第一台破碎机除铁系统的改造。在经过几个月的实践后，7月底又改造安装了第二台破碎机除铁系统。系统的改造对铝液质量的提升起着重要作用，其成功经验可在铝板块推广使用。（张树珍）

田永到文山铝业调研项目推进情况

本报讯 8月25日，集团总经理田永在集团市场部、办公室相关人员陪同下到文山铝业公司调研。

田永检查了各作业区生产情况，听取了各作业区负责人对各块工艺流程的介绍。随后，在公司计控楼会议室召开座谈会。公司总经理万多稳就项目推进进度、试生产情况、企业管理、队伍建设及存在困难和问题等作了汇报，副总经理周怀敏对公司试车、生产等情况做了详细汇报。

听取汇报后，田永指出，文山铝业能取得今天的成绩确实来之不易。尽管还有困难，但是我们完全有理由为今天所取得的成绩感到自豪。困难对新建企业来说是客观存在的，面对困难，一方面要正视，不回避，同时要端正心态；另一方面要有一种勇气和胆量，不放大困难。困难就是

机遇，就是机会，解决困难、战胜困难这个过程就是在积累人生的财富。田永从企业管理共性的角度，结合自己从事管理工作20多年得到的经验，讲了安全、环保、指标三个方面的内容。在人才队伍建设方面，他提出两点要求，一方面企业要为员工创造学习成才的氛围，让各类人才在他们的专业岗位上发挥他们的才能。另一方面要坚持以人为本，要有专家意识，培养一大批成熟的专家，为文山铝业今后走出去，发挥更大的支撑作用。

8月28日，田永在文山公司领导陪同下来到文山董马乡坪子村邓国兴、谢朝贵两户村民家中开展“四群”工作，与他们及家人进行了亲切交谈，并表示集团将积极想办法，对坪子村的建设作出贡献。（依继嫣 陆德平）

集团赴莫桑比克进行钛矿考察

本报讯 7月份，集团副总经理祁鸣率新立公司领导、集团国际合作部相关人员对莫桑比克钛矿资源进行了实地考察。莫马矿属于爱尔兰肯默尔公司拥有，该矿矿石品质较优，是少数生产氯化钛白优质资源的矿山之一，公司已采购该资源并得到了高钛渣冶炼验证。通过交流，公司得知肯默尔公司目前主要依靠销售原矿来实现利润，而他们希望通过深加工来获取更大的利润，并表达了与合作的意愿，承诺在双方合作之前，将把公司作为

重要客户来对待，今年保证对公司供应钛精矿2万吨，明年供应6-8万吨，之后每年供应10万吨以上。在结束了对莫马矿的考察之后，考察组继续对位于莫桑比克加扎省的希布托钛矿进行了实地考察，并将该矿源列为公司重点海外开发的项目和作为公司资源保证的重点项目来推进。

此次考察，为集团钛产业建设的原料供应开辟了一个新领域，使新立公司所需原料基本得到了保障。（黄春燕）

微波深度干燥钛冶金关键技术通过鉴定

本报讯 8月17日，由省科技厅主持，邀请有关专家对由昆明理工大学、四川大学和新建公司共同承担的省科技创新强省计划（省院省校合作专项）项目“微波深度干燥钛冶金原料生产线关键技术的开发”进行了验收与鉴定工作。专家们在现场查定的基础上认真审阅有关资料，听取了项目执行情况汇报，经过评议后，一致同意通过本项目的验收

与鉴定。本项目各项指标达到或超过了考核要求。经国际联机检索查新表明，该项目在建立的微波深度干燥冶金物料的三维模型，优化工艺参数，有效预测反应过程，微波深度干燥钛冶金原料技术在实现工业化生产等方面创新性显著，已实现产业化生产，应用前景广阔。（周立国）

冶研新材料公司组织人员参观6S现场管理

本报讯 9月6日，冶研新材料公司硅料厂各车间、安环部、质监部共35人组成参观学习团，由公司工会副主席、硅料厂党群工作部主任李荣生带队赴驰宏公司学习6S现场管理经验。

参观过程中，驰宏公司曲靖生产区工会主席钱学会带领大家参观了动力厂水处理车间、总降压站、锌合金熔铸车间等生产车间。无论是生产一线还是办公区域，所有物

品工具摆放井然有序，分类细致明确，各种标识一目了然，给参观人员留下深刻印象。通过此次参观学习，大家纷纷表示，提升现场管理水平非常必要，6S作为一种重要载体，值得认真学习和借鉴，在今后的工作中必须积极探索，认真实践。此次参观学习，不仅使公司各车间进一步了解到现场管理的内容和细节，也为公司持续深化6S管理工作打下良好的基础。（董敏）

图片新闻 驰宏会泽冶炼厂加强精细化管理工作



按照“三标”一体、精细化管理要与工程建设同步推进的要求，9月3日，驰宏公司会泽冶炼厂举行精细化体系导入相关知识培训活动，华夏基石管理咨询公司的老师主讲，各分厂主管精细化的分厂领导、部门长、技术主管、技术员、车间主任、工序长、班组长98人参加了培训学习。（王华 李雄锐）

集团本部召开信息化培训会

本报讯 9月7日，集团召开本部信息化培训会。会议由集团副总经理赵永生主持，集团本部副处级以上干部共45人参加了培训。

会上，赛迪顾问专家辛华以“企业信息化理念”和“第三次工业背景下的企业架构研究”为培训主题，从信息化的重要意义、集团企业如何推进信息化、信息化战略规划重要意义、信息化应用和最佳实践、信息化实施前后对比、信息化效果和实施方法、第三次工业革命、新一代信息技术、智慧

企业架构、企业架构方法论、企业信息化咨询等方面，全面阐述了信息化的相关理念和技术，并结合国内国际著名企业信息化建设案例深入浅出地讲解了企业信息化建设后的显著效果。

最后，赵永生强调，集团化管控转型就是要实现管理制度化、制度流程化、流程信息化，信息化是充分显现高效管理的重要手段，集团干部职工要加强对信息化知识的了解和学习。（张国飞）

本报讯 9月1日，集团团委在浩鑫公司召开部分在昆单位共青团工作交流会。集团公司办公室秘书处副处长、团委书记熊志伟，副书记张晓宇及集团下属的部分在昆单位共青团组织负责人、团干部、团员青年代表参加了本次交流会。

会议明确了集团团委下一步要重点抓好的两方面工作：共青团作为党的助手和后备军，要主动承担起为党组织培养人才，推荐人才的重任；要找准切入点推进特色品牌争创活动，充分发挥共青团联系青年、服务青年、带动青年的作用，积极投身企业发展建设。熊志伟在听取各单位的交流发言后强调，在集团快速发展的关键时刻，各级团组织要教育和引导广大团员青年，把企业发展和个人成长紧紧地联系在一起，在岗位上比学习、比创新、比奉献，早日成为企业发展中的中坚力量；要结合企业发展需要，积极探

索，抓好品牌活动的示范作用，把活动的开展融入到企业的生产经营中，推动各项工作再上新台阶，为广大团员青年实现理想抱负创造更大舞台；各级团干部要充分认识肩负的重任，要懂得“千里之行始于足下”的深刻含义，要脚踏实地地做好自己的本职工作，为广大团员青年健康成长成才树立学习的榜样，引导大家勤奋学习、努力工作，为企业发展，为集团实现打造“千亿企业”目标贡献自己的智慧和力量。

熊志伟要求集团的每一位团员青年都要做到有梦想、有思想、有激情、有作为。把个人理想融入到集体当中，在集团的发展中实现自己的人生价值；在学习、生活和工作中谦虚谨慎，不偏执、不浮躁，善于思考、善于学习身边的先进典型，要在学习交流中取长补短，共同进步。（董瑞 杨扬）

云铝公司通过党建体系监督审核

本报讯 8月27日，云铝公司顺利通过了为期两天的党建质量管理体系再认证后的第一次监督审核。此次审核小组由中国质量认证中心云南评审中心刘黎黎、刘新民、张克、郭成昆四人组成。

本次审核覆盖了云铝公司党委、润鑫公司党委，云铝公司本部各党群部门、党总支及支部，评审组依据ISO9001：2008版标准、公司党建质量管理体系文件、其它适用法律法规，采用询问、查记录、现场查看等方式，对公司党建质量管理体系运行情况进行了抽样审核。未次会议上，审核组对公司

党建工作给予了高度评价，一致认为，公司党委组织制订的质量方针体现了国有企业党建工作特色，公司党建质量管理体系具备实现党建目标的能力和持续改进的能力，并同意推荐保持公司党建质量管理体系认证资格。

云铝公司党委书记邓传宏对审核组认真负责的审核工作表示感谢，并要求各单位要认真查找自身存在的问题，更加有效推进党建与中心工作的融合，为完成公司“十二五”目标奠定基础。（赵勋）

文山铝业公司创新性开展“四群”工作

本报讯 自“四群”教育活动在文山铝业开展以来，文山铝业公司及及时成立“四群”教育活动领导小组，下设群众工作室，进一步明确领导责任、职责，并设立和谐企业建设专项工作经费。同时，公司还持续抓好“第四支人才队伍建设”，保证活动有序开展。

活动中，公司结合自身特点，开展了以“组织一次集中学习，开展一次民情体验实践活动，建立一份民情台账，召开一次专题学习生活会，撰写一份分析检查报告”为主要内容的“五个一”活动。每位公司领导挂钩联系1个作业区、2-3个职能部门以及3位职工，并建立民情联系台账，发放民情联系

卡48张，填写民情登记卡24份，收集到企业发展、干部作风、廉洁自律等方面的建议和意见90余条，职工自身成长、收入待遇、住房等方面的愿望和诉求90余条。公司向董马小学、红舍克小学、小舍克小学捐赠了文体用品、书籍、鼓号等，并适时组织团员青年到周边小学开展爱心支教、校外辅导，构建多层次多渠道的工作格局，巩固群众工作的基础。（依继嫣）

建锰公司安排部署信访维稳工作

本报讯 8月31日，建锰公司召开信访维稳工作部署会，传达省、州、县信访维稳工作会议精神和集团《关于切实做好党的十八大期间信访维稳工作的通知》精神，安排部署十八大期间信访维稳工作。公司党委书记糯晓沧，党委副书记、总经理刘大雄，公司工会主席潘存德及各党支部支部书记、相关部门负责人共25人参加了会议。

糯晓沧指出，公司各单位要充分认识做好信访维稳工作的重要性，积极开展矛盾纠纷排查化解工作，认真妥善处理好信访突出问题和其他各类矛盾纠纷，以“矛盾不激化、事态不扩大、人稳在当地”为目标，实现“三个确保”，即：确保无人员进京、赴省上访；

确保内部无人员参与不法组织活动和极端恶性事件；确保无重大群体性事件发生。他强调，稳定是压倒一切的硬任务，公司各单位要提高认识，强化措施，从时间和范围、目标任务、工作措施、工作要求、组织领导等方面慎重安排，切实做好党的十八大期间的信访维稳工作。坚持内紧外松、内外有别的原则。对内要及时做好正面教育疏导工作，尽最大努力化解矛盾；对外要做好宣传报道工作。各级党政领导要切实履行好抓生产经营、保平安的双重责任。

会上，各党支部书记就各自单位信访维稳工作的排查情况和下一步信访维稳工作的打算作了汇报。（梁伟国）

图片新闻 省委宣传部部长赵金到金鼎公司调研



9月5日，中共云南省委常委、宣传部部长赵金在怒江州委常委、宣传部部长杨中华，兰坪县委书记张何仁等领导的陪同下去金鼎公司调研。公司董事长杨希向调研组作了汇报，赵金希望公司抓住当前稳增长冲万亿促跨越的发展机遇，不断创新，做大做强。（和渊刚）

本报讯 8月30日，驰宏公司召开2012年班组经验交流会，来自公司总部、各分（子）公司的工会干部、班组长共90余人参加会议。集团公司工会副主席王琳，驰宏公司副总经理陈华国、工会主席谢开龙出席会议。

王琳勉励公司各级工会组织和班组长积极创新思路、拓宽渠道，进一步提升班组文化建设，将班组建设工作提升到企业竞争力的高度，在安全管理、指标提升上多做文章。陈华国要求下一步班组建设工作要明确工作定位，提升素质，强化学习，顺应时代要求；传承精神，建设优秀班组文化，打造和谐敬业班组团队；强化

管理，提升班组长素质，打造优秀班组长带头人；创新方式，透明公开，挖掘班组自主管理潜能。

谢开龙就上一阶段工会班组建设在充分利用各种载体深化班组管理、广泛发动员工开展经济技术创新工程、掌握员工思想动态、提升员工技术技能水平等方面的工作做了总结。并明确了下一阶段“夯实班组建设水平、促进公司降本增效”的班组建设工作主题，号召各个班组在创新理念、与时俱进，管理水平提升、员工素质提升、管理潜能激发、班组文化传承等方面作出积极贡献。（王有襄）

驰宏公司进一步深化班组建设工作

兴安云冶开展廉洁教育活动

本报讯 为进一步加强公司廉洁从业防控体系建设，8月17日，兴安云冶公司组织召开廉洁风险防控体系动员会。公司党委副书记陈学良主持，公司领导、副科级以上干部、风险岗位人员及员工代表27人参加。

会上宣布了《公司加强廉洁风险防控建设实施方案》，明确了工作对象、工作任务和要求。参会人员采取领导评、自己评、相互评的方式，对27个风险岗位进行廉洁风险评估，从岗位权力大小、风险发生几率、职工关注程度等五项标准进行评估，确定不同岗位的风险等级及相关责任人。与会人员观看了《算一算七笔账，常思贪欲之害》教育片，通过对典型案例的深刻剖析，教育党员干部坚持党性原则，算好政治账、经济账、名誉账、家庭账、友情账、健康账、自由账这七笔账，律己律人。

今年，公司在抓技改、强管理、育队伍的同时，抓廉洁风险防控体系的建设，开展“转作风、树正气、促发展”主题教育活动，出台了《三谈两述一承诺制度实施办法》，组织法律法规、党风廉政建设、中心组学习等多种形式的廉洁从业教育6次，党员干部、风险岗位人员117人签订廉洁从业承诺书，全面加强廉洁从业防控体系建设。（兴冶纪委）

昆明冶专毕业生李洛贤获“云南省第四届创业省长奖”提名奖

本报讯 近日，昆明冶专2002届毕业生李洛贤，在“云南省第四届创业省长奖”中荣获提名奖。

李洛贤现任云南新天瑞园林绿化工程有限公司总经理，作为一名优秀的企业家，他无私地承担起自己的社会责任，至2011年年底，共吸纳和培养农村富余劳动力近200名，为农民群众每年创收务工经济310余万元，招聘农村剩余劳动力400余人，造福桑梓，回报社会。创办公司以

来，先后捐资30多万元帮助青少年儿童、五保老人、农村贫苦家庭，得到了社会各界的广泛关注和一致好评。李洛贤事迹激发了更多青年人的创业热情，展示了昆明冶专毕业生的风采和形象。冶专将继续注重学生的各种能力培养，号召广大学子和培养农村富余劳动力近200名，为农民群众每年创收务工经济310余万元，招聘农村剩余劳动力400余人，造福桑梓，回报社会。创办公司以

（陶林岭）