



为了更好地适应市场化要求，促进重点指标的提升，驰宏曲靖分公司工会紧紧围绕生产经营，借助劳动竞赛挖掘潜力，引导员工以赛争先、以赛促优。经过二季度的努力，在重点指标上不断突破，取得成效。

制定措施 保障劳动竞赛卓有成效

为开展好重点指标劳动竞赛活动，分公司工会依据专项劳动竞赛方案，深入实际，与各单位研讨影响分公司和本单位生产经营的重要经济技术指标，制定竞赛措施。一是要求各单位把生产经营中的重点、难点、薄弱点作为劳动竞赛的切入点，以降成本增效益、技术攻关、技术创新、管理创新、服务创新等为劳动竞赛内容。二是劳动竞赛注重“宣传到位、组织到位和奖励到位，一票否决”的原则。“宣传到位”就是竞赛方案正式出台后，通过召开动员会、班组会，利用文件、标语、宣传橱窗等形式广泛宣传劳动竞赛的意义、目的及重要性，充分调动广大员工参与竞赛的积极性。“组织到位”就是按照多方配合、共同参与的原则，成立劳动竞赛领导小组，全方位明确各自的工作职责。“奖励到位”将参与竞赛的各项指标的奖励方式和标准，按规定的竞赛周期为一个时段，实行及时考核、及时奖励。“一票否决”即参加劳动竞赛的单位，如发生安全事故、设备事故，实行一票否决。

加大攻关力度 促产量指标不断提升

锌片产量和直流电耗是保证全年降低成本消耗，完成全年生产任务的重要指标。锌厂为积极落实分公司工会劳动竞赛活动措施，工会及车间班子深入岗位员工中，针对生产中的热点、难点组织召开专题座谈会，从“思想、管理、技术、操作”四个方面入手，以实现指标提升为切入点，展开讨论交流。积极组织车间、工序、班组管理、技术人员和岗位员工持续开展提升产量和降低直流电耗的攻关活动，查找出因周期管理不到位、阴极板导电头接触面不够干净整洁、电调过程控制波动大等原因，导致锌片产量下降。为此，在加大优化员工

岗位、提升操作技能的同时，作业区、工序、班组采取了把竞赛目标层层分解落实到班组，拉开差距严格考核；湿法作业区抽派工序管理人员以生产大班为单元进行一对一的承包，进行帮扶、指导，规范操作；加强电解的过程控制及结果的监控，技术人员每天进行抽查、监控及考核；加强周期管理工作，工序技术员每天检查槽槽质量、清理槽内漂浮



物，确保溶液清亮；利用不起槽的时段，分四次对接触效果不佳的200根导电板进行了更换，提高了导电性能等9项措施对策，实现了最佳周期日平均锌片产量超竞赛目标7.645吨，6月份直流电耗达到3146.05kwh，比公司竞赛目标降低12.95kwh。

挑战中水回收极限 保障生产正常运行

今年入春以来，干旱持续加剧，各大小水库干枯，依靠西城中水组织生产的曲靖分公司随时经受着限产停产的危机。因此，为保证生产用水，动力厂进一步加大西城中水值班人员的回收考核奖励力度，力争提升回收率达到80%以上，达到分公司确定的竞赛目标。

公司要求各班组深入查找降低中水回用率低的原因，号召全体职工发扬“不畏艰难、勇于开拓”的拼搏精神，细化措施，努力提升中水回用率。岗位员工们的劳动竞赛积极性得到极大提升，在做好中水回用工作中，西城水厂无法使用起重设

备，他们就采用肩挑背扛，把几吨重的引水设备移至现场。每日为多引一方水，他们一天24小时轮流蹲守现场，每隔半小时就巡检一次，只要发现有中水放出，就启动设备。为最大限度地引入中水，班组员工们还要求增加到5台潜水泵，水泵的增加，虽然加大了工作量，但大家毫无怨言。通过大家不懈的努力，4月份市政中水供水量111423M³，实际回收量107757M³，回收率达90.24%，超竞赛指标10.24%。进入5月份，在市政府的大力支持帮助下，两江口中水也引入分公司生产，缓解了生产用水之急。

锌浮渣回收率连续3个月突破目标

按照分公司工会的竞赛要求，曲靖锌合金厂工会与合金车间形成合力，加大了竞赛力度，从4月至6月，在锌浮渣处理回收专项劳动竞赛中，突破了96%的竞赛目标，分别取得锌浮渣处理回收率96.90%、99.86%、99.80%的良好成绩。

为了完成竞赛指标，锌合金厂工会深入一线，在厂、车间的帮助下，及时成立“锌浮渣处理工艺技术改造项目小组”，依靠车间管理人员、技术人员和班组员工想办法，找途径，将指标分解成处理量、锌灰量、锌粒子、细锌粉、大块锌回收以及浮渣处理直收率等二级指标，同时在浮渣处理工艺、设备等各方面做了系列改进。改进后的工艺、设备，解决了以往渣浆泵经常堵塞的难题，提高了旋流器回收细锌粒的品位，保证了进料速度的均匀稳定。在提高处理效率的同时，还解决了传统方式造成的粉尘问题，保证了员工的健康。与此同时，开展的“细锌粒置换海绵镉”实验，寻找浮渣处理所回收的细锌粒消耗问题也取得成功。以劳动竞赛为契机，厂工会还组织厂、车间职能人员对浮渣房进行了为期三天的突击清理活动，全面清理了渣房的卫生死角，将设备、护栏、墙面刷上油漆，对压滤机操作台、进料平台安装了防护栏，使整个浮渣处理现场焕然一新。

（李泽英）

出的水柱高达1m，水位不断上涨当天就达到1.5m左右,目前水位还在持续上涨，储水量已达约30万m³，矿区及周边村寨生产生活用水得到有力保障。

斗南儿女共发展 团结奋斗一家亲

斗南，从我们来到这的第一天起，就与当地的村民们一道同呼吸、共命运，一起为经营好“斗南”这个大家庭而努力。

2011年，当地村民在确认现有沟水解决了不了农田浇灌后，主动放弃种田用水，把全部沟水交由公司组织生产，周边村寨的支持让公司选厂提前一个多月恢复生产。在公司党政领导向村干部表示感谢时，村长龙保照说：“要说感谢，我们几个村要感谢的是斗南公司，是你们为我们村民提供挣钱的机会，在村寨建设中为我们提供大量资金和物资，没有斗南公司无私援助和支持，我们不可能过上这样好的日子。”

众志成城抗旱魔 千方百计保生产

大旱面前，公司在做好保民生工作的同时，群策群力克服了诸多困难，保持了矿山各项生产工作的有效开展。

2009年底至2010年上半，在塘底已无有效蓄水时，公司根据当地地质情况开展了水淹塘改造工程，加强其储水功能。2011年年底，公司在水淹塘打深水井一口，并组织人员安装从深水井到水淹塘的输水管路，管路全长600多米，技术人员历时7天完成管道的焊接、加工、铺设；为了确保供水正常，对深水泵的维护和管理专门安排专业后勤机修人员负责；截止5月底，深水井累计供水接近1万m³，为选厂生产的正常进行提供水源保障。积极探索新的选矿工艺，新建干选流程。公司多次组织机开技术人员可行性分析会，形成了最终干选流程方案，整个干选流程项目于3月26日全部完工，流程启动以来，截至4月底，共生产出精矿接近千吨。为进一步加大水的综合利用率，公司于3月10日在破碎车间外新建水池，将圆锥破碎机冷却、防尘水回收用于手选场冲洗矿石，公司选厂的机器声几乎没有停止过，矿山工程建设有序推进，为矿山持续稳定的生产奠定了坚实的基础，特别是水淹塘工程、选厂生活区和厂房改造，极大地改善了员工的工作和生活环境。（王午 吴发奎）

攻坚克难抗旱灾 苦尽甘来迎碧水

——斗南公司分矿抗旱纪实

2012年立夏前，斗南矿区几乎没有有效降雨，严重影响了斗南的生产生活。玉米、花生、大豆等农作物，在烈日的暴晒下，叶卷发黄甚至死亡，几乎没有收成。对此，公司积极采取应对措施，把人民群众的疾苦当成自己的疾苦，竭尽全力从井下抽水解决周边村民的生活用水。在矿区设立了三个定点供水点，每天大约提供200m³净化水给周边村民和职工家属，基本解决了分矿周边7个村寨578户近3000人的生活饮用水。抗旱救灾特别捐赠活动捐款33050.00元；为鲁都克小学捐赠饮用矿泉水190件（4560瓶），解决了当地师生的燃眉之急。及时帮助周边村寨做好抗旱基建工作，投资1.6万元为卡它村修建了一个容积为660m³的蓄水池，解决牲畜的饮水问题；投资3万元提供物资与政府一道为嘎科新村修建了一个大约可以容纳100m³的蓄水池；投资近50万元为白姑新村修建了一个大约可以容12500m³水的蓄水池；投资1.06万元帮助滑石板村做好引水管道；为斗南村修建了1000余米的三面光沟。基本解决了矿区及周边的用水困难。



以竞赛挖掘潜力 借推力提升指标

——驰宏曲靖分公司重点指标劳动竞赛活动纪实



2012年
第32期
(总第136期)

云南冶金集团股份有限公司主办



YUNNAN METALLURGICAL GROUP

云新出（2012）准印连字
第Y00233号

（内部资料 免费交流）

2012年8月16日
(星期四)

总编辑：胡忠坤

由中国有色报主办 云南冶金集团承办

2012年中国有色金属工业峰会在曲靖召开

陈全训会长作主旨报告 董英董事长致辞



本报讯 由中国有色金属报社主办、云南冶金集团承办的“2012年中国有色金属峰会——企业文化论坛”8月14日在曲靖市云南驰宏锌锗股份有限公司举行。来自中国铝业公司、中色矿业集团、五矿有色公司、金川集团公司、中金岭南、云锡公司、驰宏锌锗公司等国内有色行业优秀企业党委书记、总经理、宣传文化等负责人共计150多人汇聚一堂，畅谈文化建设及在企业可持续发展中的重要意义。

会议由中国有色金属协会党委会副书记潘文举主持，国务院参事、中国有色金属协会会长陈全训作重要讲话，云南冶金集团党委书记、董事长董英致欢迎辞，曲靖市委书记赵立雄致辞。中国有色金属协会名誉会长高德柱，中国有色金属报社社长张湘斌，集团党委会常委、工会主席苏华参加会议，集团五大板块企业党委书记以及集团党群部门负责人也参加了会议。

会上，陈全训会长做了《打造优秀安全文化 确保企业长治久安》的讲话。他说，这次会议地点选得好，曲靖是个很有文化的地方，新一届协会成立以来，提出了全面建设

有色金属工业强国的目标，并从资源控制力、市场影响力、技术引导力、文化感召力四个方面着力推进。为推进企业文化建设每年都召开企业文化论坛。这次会议陈全训专门从安全文化的角度就企业文化建设促进企业安全发展讲了三个问题：第一，安全发展对建设有色金属工业强国的意义。他说安全发展是企业安身立命的基础，要充分认识有色工业安全发展面临的几个挑战。一是结构性问题为安全发展带来的隐患；二是社会经济环境为安全发展带来的压力；三是初级阶段基本国情给安全发展带来的挑战。

第二，安全文化是实现企业安全发展的重要保证。他说，安全文化是实现企业安全发展在意识形态领域和人的思想观念的综合反映。企业的安全文化应当是怎样一种文化？一是出发点应当是以人为本全面协调；二是重要原则是预防为主，防微杜渐；三是不竭动力应当是依靠群众、广泛参与；四是保障应当是加强执行力。第三，要建设符合有色行业特点的安全文化，即通过文化建设确保企业生产安全；通过企业文化编织运营安全防护网；通过企业文化保障企业资产安全；通过文化建设增强社会对有色行业的认同感，最终为安全发展营造良好的环境。

会上，集团董事长董英代表集团

对峰会论坛的召开表示热烈的祝贺，对全国行业同仁的到来表示真诚的欢迎，他在致辞中就集团文化的历史传承、发展实践和未来定位三个方面对云南冶金的发展和企业文化建设的基本情况进行了介绍。

他说，集团文化一是源自历史传承，汇聚了冶金发展的文脉，集团20多年的奋斗历程，经历了血与火的锤炼，从小到大，由弱到强，秉承的是集团“履践先行、勇者无疆”的企业精神。二是来自发展实践，建设冶金特色文化，并形成的系列精神品质。包括理念先行，建设文化冶金；瞄准先进，建设绿色冶金；立足创新，建设活力冶金；以人为本，建设和谐冶金。三是未来定位，打造冶金卓越文化，按照“扎根云南、立足国内、辐射周边、拓展海外”的战略布局，坚持“高起点、高标准、可持续发展”的发展模式，力争做到基于行业文化，增强文化感召力；结合地域文化，增强文化竞争力；根植自身文化，增强文化发展力。把集团建设成为具有较高社会美誉度、较强市场竞争力和较大行业影响力的国际知名矿业公司。

会议期间，中国铝业公司、中色矿业集团公司、五矿集团公司、金川集团公司及驰宏锌锗股份有限公司等10余家企业作了会议交流。

会后，与会代表还参观了驰宏公司曲靖冶炼厂和企业文化长廊。

（胡忠坤）



田永到冶研新材料公司调研时强调：

多晶硅项目要尽快达产达标

本报讯 8月10日，集团总经理田永、总工程师俞德庆等领导到冶研新材料公司调研。冶研新材料公司领导班子参加了调研。

会上，冶研新材料公司总经理沈立俊汇报了3000吨/年多晶硅产业化项目复产工作，复产后经过20多天的持续奋战，于8月3日产出第一炉多晶硅，产品质量达到太阳能级标准；“500MW/年多晶硅、单晶硅硅片项目”的节能评估、备案立项、环评、土地预审、初步设计评审、职业卫生和安全预评价等项目前期工作已完成，目前相关土地报件已报送云南省国土厅；“3000吨/年多晶硅项目技改”工作第一步建设新的冷氢化系统取代现有的热氢化系统，降低多晶硅生产成本，第二步充分发挥原公辅设施及部分工序的能力，增加还原炉数量，使总产能得到大幅提高。

田永指出，多晶硅项目要尽快达产达标，重点是提升产品质量。技改工作要结合行业发展趋势，认真论证改造的时间、跨度。他对冶研新材料公司在云南省打造“千亿光伏产业”中所扮演的角色和在集团发展硅产业板块的定位进行了分析。与会人员就人才培养、科技创新、管理创新、社会资源管理等进行了探讨。此外，田永提出了在“集团下属企业工业厂房屋顶建设光伏发电系统”的设想，针对在工业厂房屋顶建设光伏发电系统的必要性、可能性、可行性以及在云铝公司电解槽厂房屋顶安装光伏发电系统的可操作性等进行了仔细询问。田永要求冶研新材料公司在云南省打造“千亿光伏产业”的工作上要“早思考、早谋划”，以“大眼界、大胸怀”担当起历史的重任。

（伏兆臻）

本报讯 8月9日，润鑫公司10万吨铝合金材加工项目成功产出首批铝合金棒，标志着10万吨铝合金材加工项目初战告捷。

该项目由中铝国际工程有限责任公司贵阳铝镁设计研究院设计，中国有色金属工业第十四冶金建设公司承建。项目总投资约1.1亿元，占地面积15.42亩，于2010年12月21日举行开工仪式，2011年6月29日正式开工建设。项目采用电解原铝液直接配料生产技术，选用成熟、先进、适用的立式液压内导半连续铸造、油气润滑自动铸

造生产工艺，生产的主要产品型号为6000、7000系合金，最大规格为φ610×6500mm。在项目建设期间，润鑫公司干部员工克服时间紧、任务重和地质情况复杂等诸多困难，确保了项目建设的稳步推进和按期投产。

据悉，润鑫公司10万吨铝合金材加工项目分两段建设，目前全面建成的是第一段5万吨和有关配套设施。下一步，润鑫公司将根据市场需求以及工艺技术的升级情况，适时启动第二段5万吨设备安装建设。

10万吨铝合金材加工项目全面建成

并达产达标后，润鑫公司年产值将达到30亿元以上，经济效益、社会效益和环保效益将得到进一步提高，企业市场竞争力和抗风险能力也将得到进一步提升。

（罗昌富）

润鑫公司成功产出首批铝合金棒



集团积极打造铝加工中心

本报讯 7月26日，浩鑫公司召开新项目建设讨论会。集团总经理田永，副总经理周强，云南省发展和改革委员会产业处领导，集团本部相关部门负责人及浩鑫公司总经理高瑾、党委书记黄金海参加讨论会。

会上，高瑾就公司异地搬迁技改进展、项目规划内容、资金筹措、准备工作进展等情况向与会领导作了汇报。浩鑫公司将在杨林工业园区投资佔7.5亿建设一条全新的铝箔生产线，实现铝箔产能36000吨，产品涵盖软包装铝箔、烟箔、电容器铝箔、药箔、家用箔等，项目总工期3年。

田永听取汇报后指出，集团打造“千亿企业”，实现跨越式发展，铝加工板块是必不可少的环节，未来几年内要把浩鑫公司打造成集团的铝加工中心，在集团内实

现资源共享、效益共享。他强调，发展铝加工，重点要在“四超”上做文章，铝加工产品要实现超薄、超厚、超强、超宽，进一步提高生产效率和产品竞争力。浩鑫公司新项目的产品定位、流程设计、设备选型上要充分发挥集团在资源配置方面的优势，做到资源共享、设备共享、技术共享，以最少的投入，生产出最高端的产品，要按照“总体规划、分步实施、专业推进”的工作思路，加快推进项目建设，争取早日达产达标。

周强对新项目的实施提出了具体要求。省发改委领导对浩鑫公司的新项目规划给予了高度评价，勉励浩鑫公司新项目按时、按质完成，为集团顺利实现“十二五”发展规划，为云南省经济发展做出积极贡献。

（任小利）

技术中心制备精铝及高纯铝项目研究取得进展

本报讯 日前，经过近一年的研究和实验工作，技术中心偏析法制备精铝及高纯铝项目取得较好的阶段性效果。

技术中心项目组首先在旧有的单晶炉炉壳上设计改装出了上拉法提纯设备，设备主要包括中频感应线圈加热系统、红外线自动测温系统、无级变速驱动系统、提拉装置等。试验主要考察了结晶温度、拉晶速度、引晶头尺寸等工艺参数对铝锭提纯效果的影响。在一定的工艺参数下，对电解铝（Al为99.8%）一次提纯即可制备出主要杂质含量满足国家精铝牌号标准的精铝产品（Al>99.95%），其主要杂质元素Fe、Si的一次提

纯率分别达到了88%和67%，经多次提纯有望达到高纯铝牌号标准。

针对第一代设备存在的温度控制不够精确、晶棒尺寸不均匀等问题，兼顾增大提纯部分比例，项目组已进行第二代提纯设备的研发，设备将采用下拉法结构，温控部分采用国际先进技术产品，设定合理布置以达到精确测温的目的，预期提纯效果为Al>99.995%，Fe、Si的一次提纯率均达到80%以上。目前，自主研发的第二代提纯设备设计工作已基本完成，主体设备正在制作中，预计到九月初可投入试验使用。

（张玲）

集团铅锌板块项目建设掠影



呼伦贝尔驰宏矿业公司20万吨项目
——氧压浸出车间施工现场



驰宏会泽16万吨项目——锌系统
——比利时工程师调试自动剥锌机



永昌铅锌公司深部资源接替工程
——2号竖井，已完成掘进深度714米



呼伦贝尔驰宏矿业公司20万吨项目
——奥斯特炉主厂房施工现场



驰宏会泽16万吨项目——铅系统
——单机试车中的脱硫工序



永昌铅锌公司
——1000t/d选矿、尾矿改扩建工程现场
（李明忠提供）

本报讯 8月2日，集团召开“阳光采购”信息系统建设专题工作会。集团总经理田永、副总经理赵永生、驰宏、云铝、斗南、新立、冶研新材料、仁达等公司，集团本部信息中心、相关职能部门有关人员共43人参加会议。

会上，仁达公司总经理李昆山简要介绍了建设基本情况，仁达公司把参与集团“阳光采购”系统建设作为实现公司管控转型的重要契机。云铝公司副总经理、总工程师何跃贵对云铝“阳光采购”系统试点项目进行了汇报。集团信息中心副主任董仕毅总结汇报了前期建设情况。其他单位结合实际，提出了建设性意见。

赵永生指出，随着集团管理面、管理幅度的不断扩大，现行管理方式已经不适应集团的发展，必

本报讯 8月6日，新立公司召开新项目建设投资论证分析会，公司总经理刘建良、副总经理吕延昆、汪云华，昆明有色设计院党委书记罗琦、钛产业副指挥长姜华，昆明重工副总经理李东、彭勇、赵勇等领导及相关技术人员参加了分析会。

新立公司召开新项目投资论证分析会

会上，刘建良介绍了会议的主要目的和公司钛产业建设现状。他强调，新建项目必须认真考虑引进项目的消化吸收工作，在保证项目安全运行的前提下最大程度地实现设备国产化，降低新建项目投资，体现企业管理效益最大化目的。新立公司相关领导对项目建设和试生产过程中遇到的问题作了介绍。

罗琦认为，分析会让大家充分发表了意见，对各方面的因素都作了综合考虑，对新项目的建设是非常有利的，通过今天的讨论，后期还应该进行专业性探讨。昆明重工参会领导表示，昆重对集团产业建设非常重视，今后将继续派员到集团各兄弟企业做

集团推进「阳光采购」

须加快信息化建设步伐，转变管理方式。今年集团化管控转型年主要抓的是制度流程建设，下一步工作就是把流程用信息化手段加以实现。集团正在做信息化建设的总体规划，其目的就是要加强集团整体化建设、加快信息化建设、增强集团凝聚力。

田永表示，仁达公司要把“阳光采购”和“库存市场化”结合起来，建立起集团统一的采购服务平台，并以此为契机逐渐实现从硬件供应商向运营服务商的转变。他强调，集团要提升管理水平就必须提高信息化水平，本次会议是信息化建设的展示会、宣传会、动员会、推进会，集团“阳光采购”系统建设工作要做到观念超前，技术一流，操作简便，安全可靠、注重实效，投资可控。

（张国飞）

云铝公司开展党建质量管理体系内审

本报讯 7月31日，云铝公司就党建质量管理体系一年来的整体运行情况，质量方针、质量目标的适宜性和执行情况进行全面检查、评价和交流，并围绕如何进一步优化体系、降本增效、创新工作方法等方面作了安排。

公司党委书记、党建质量管理体系最高管理者邓传宏主持评审。公司党委副书记、党建质量管理体系管理者代表张文伟，润鑫公司工会主席、纪委副书记文刚及相关人员，云铝公司本部党群各部门负责人，各党总支、支部书记、内审员共70余人参加了评审。润鑫公司动力厂党支部等9家单位和部门针对党建质量管理体系在本单位的实施情况、特色亮点工作、改进建议进行交流。

针对体系运行存在的不足，张文伟指出，各单位、部门要进一步优化党建质量目标管

理，抓好目标指标的设置、分解及检查，以保证质量目标的实现；围绕公司下半年降本增效中心任务，积极开展好主题特色活动，提高党建工作效率；积极创新工作方法，修订完善工作制度，形成长效机制，为体系的规范运行提供可靠保障。

邓传宏对2012年党建工作提出了三点要求：一是要更加深入理解党建质量管理体系的核心理念和本质要求，在党建工作与企业中心工作的结合上加强思考，充分发挥党建工作对中心工作的保障和促进作用。二是要不断加强制度建设，在日常工作中认真落实各项制度要求，确保各项工作按要求稳步推进。三是要深入分析不符合项产生的原因，制定有效的纠正、预防措施，认真组织整改落实，做好准备迎接8月份的外部审核。

（赵勋）

省七届城运会开幕式在昆明冶专举行

本报讯 8月8日，由云南省体育局主办，安宁市人民政府承办的云南省第七届城市运动会开幕式在昆明冶金高等专科学校安宁校区隆重举行。省委常委、昆明市委书记张田欣、云南省副省长高峰、昆明市长张祖林，集团工会主席焦苏华，昆明冶专党委书记雷霆、校长王资等各级领导参加开幕式。

本届城市运动会为期6天，共有来自云南省各地州的38个代表团1120名运动员和教练员参赛。开幕式上表演了大型文艺节目《高天流云》，精彩的演出博得观众阵阵掌声。

本次七运会在昆明冶专举行，起到提高学校知名度，扩大学校影响的积极作用，产生了良好的社会效应。

（于恬）

人员分流安置方案
澜沧公司职代会通过

本报讯 7月26日，澜沧公司召开第一届九次职工代表大会。会议审议通过了《公司2012年度人员分流安置方案》。

会上，公司总经理蒋绍平指出，公司现行的组织结构、绩效管理制度与企业发展形势要求不相适应，已经成为制约企业发展的主要矛盾，改革势在必行，意义重大，是公司战略转型的必然要求，也是广大员工希望通过变革使企业摆脱困境和快速发展的迫切愿望，更是公司坚持科学发展和

涌鑫公司公开选拔后备干部

本报讯 为进一步拓宽选人选人渠道，建设一支素质优良、数量充足、结构合理、群众公认的后备管理干部队伍，为公司持续健康发展提供强有力的组织和人才保障，涌鑫公司于7月30日至8月1日组织开展了公开推荐、选拔后备干部工作。

此次公开推荐、选拔后备干部工作分为五个程序进行：制作后备人选参考名册，组织召开民主推荐会，进行个别口头推荐，根据投票推荐和口头推荐的情况确定后备人选，对后备人选进行组织考察，报公司党委会研究。

公司本次采用民主推荐方式是为了充分发扬民主、走群众路线、扩大选人用人视野，同时落实职工群众对后备干部选拔的知情权、参与权、选择权的具体体现。本次推荐工作共组织推荐会六场，参会人员195人次，组织口头推荐谈话59人次，公司纪委全程参与监督，体现了“公平、公正、公开”的原则。（周梅）

浩鑫公司举办“安康杯”安全知识竞赛

本报讯 8月3日，浩鑫公司举办了2012年度“安康杯”安全知识竞赛，集团工会相关领导出席竞赛，公司工会主席刘国才及EHS部副经理李文波担任仲裁。公司生产部维修队、动力队共7支代表队参加了竞赛。

本次竞赛分为定位必答题、风险抢答题、限时答题和观众互动答题四个环节，涉及安全生产、劳动保护、消防安全、职业病防治等方面的内容。在定位必答环节，参赛选手表现精彩，准确的回答在赢得加分的同时也得到了阵阵掌声的鼓励；在风险抢答题环节，各代表队抢答踊跃，分数起伏不定，把整个比赛推向了高潮；在限时答题环节，由每队选一队员按铃抢答题号，在规定的时间内回答指定的题目，气氛变得更加紧张和激烈；观众互动答题环节，现场观众积极参与，奋勇抢答，现场氛围异常活跃。经过两个半小时的激烈角逐，技术部代表队获得了本次比赛的一等奖，精整队获得了二等奖，熔铸队获得了三等奖。

（汤晓微）

本报讯 8月1日，集团召开工程中评审会。集团总经理、工程中评委会主任委员田永，总工程师、副主任委员俞德庆，副总经理、副主任委员周昌武及58名评委出席会议。

会上，集团组织人力资源部副部长袁明喜通报了集团所属各单位上报材料的收集情况及外单位委托评审情况；俞德庆介绍了本次评委到会情况以及专业组的分组情况；田永要求集团工程中评审要不断创新职称评审的方式方法。

经过专业组为期一天的讨论，8月3日上午，全体评委进行评审结果汇报及投票表决。俞德庆强调，评委要对送审材料进行客观公正的评价；要坚持区别对待、实践技能及对解决实际问题能力的重点考察；要突出对没有通过此次考核评

定材料的重点介绍。投票结束后，田永指出，在此次较大规模的职称评审过程中，要坚持针对性和有效性相结合的原则；针对集团不同的产业板块，要坚持一线工作能力和论文写作水平区别对待的原则；要坚持严格把关、坚守原则的评审态度；并将此次评审结果和发现的问题及时反馈给各有关单位，以起到警示和防微杜渐的作用，并以此为契机促进集团人才培养和人才队伍建设。

此次评审会共有272人参评，其中，中级职称评审270人，通过221名，通过率为81.85%；初级职称评审2人，全部评审通过。集团纪检监察部对评审过程进行全程监督，评审结果目前已经进入公示阶段。

（王坤）

本报讯 7月16日，冶研新材料公司与驰宏公司就“预防职务犯罪”工作举行交流会。

会上，双方就“如何开展预防职务犯罪工作，保护企业骨干健康成长”展开讨论。冶研新材料公司党委副书记、纪委书记王恒胜谈到，公司职工队伍平均年龄25岁，人员文化背景多元化，做好职务犯罪的预防工作很有必要也很紧

党党风廉政建设。

驰宏公司党委副书记、纪委书记何吉勇交流了驰宏公司预防职务犯罪工作的相关经验。双方就下一步工作的开展达成四点共识，一是按照企业属地化原则分别与当地检察院合作，加点对点合作机制；二是实行分级管理共同推动的管理机制，明确各层级职能职责，实现对人财物的有效管理与监督；三是推

冶研新材料公司“预防职务犯罪”工作常抓不懈

迫。与曲靖市检察院的合作既提高了公司预防职务犯罪工作的信息化、专业化水平，找到了企业纪检工作的有效支撑点，在内部管理监督的基础上拓展了外部监督环节。上半年，公司组织干部及重点岗位人员参加了警示教育，分发了《职务犯罪典型案例选编》、《行贿犯罪档案查询指引》，对广大党员进行了视频教育。下一阶段将围绕预防职务犯罪实施方案进一步推进公司

行阳光运作，提高信息化管理水平，实行公众监督；四是发挥纪检与审计职能部门的监督作用，做到内紧外松，主动入位，事前预防。

又讯 8月2日，曲靖市人民检察院预防职务犯罪处处长王振华一行到冶研新材料公司指导预防职务犯罪工作，双方就公司预防职务犯罪工作实施方案的内容、细则和推进进行了深入讨论。

（梅辉）

兴安云冶公司着力提升员工技能水平

8月1日，兴安云冶公司组织开展了行车工技能竞赛。锌冶炼厂加压釜车间、电熔车间、动力车间等持有行车操作证的9名选手参加了比赛。比赛分为定点吊物、定向吊物和限高吊物三部分，经过激烈的角逐，最终电熔车间选手包揽了前三名。

（郭磊）



图片新闻

冶金医院总结分析上半年工作



7月31日，冶金医院召开上半年工作分析会。医院领导班子、中层干部等参加会议，医院党总支书记陈作兵主持会议。会议总结分析了2012年上半年医院职业卫生评价、职业健康体检以及职业病临床治疗业务开展情况，并对下半年工作进行了安排部署。

（董晓峰）