

上下同心全力以赴打「硬仗」

云铝修造厂充分发挥职工技能有效组织生产

近日，云铝公司本部修造厂连续作战6个小时，完成了138架U型绝缘保护罩的组装任务，确保了涌鑫公司400kA首批大面槽罩按期交货。这仅仅是修造厂目前诸多生产任务中的一项。就近期生产状况来说，可谓是任务繁重、生产节奏快、变化快，为适应生产变化和提高各工序工作效率，修造厂充分发挥职工专业技能有效组织生产。

进入7月，修造厂生产任务成倍增加，车间、工段最大的感受就是：变化快，任务重，生产组织推进难度大。刚接到的计划安排，转眼又有新的变化，让人应接不暇，原有的生产组织模式完全被打乱。自6月底公司本部186kA、300kA电解槽陆续停槽，预计每月都会有3到4台槽的大修任务；涌鑫公司铝焊板加工还在收尾阶段，泽鑫公司148台槽铝焊板加工已全面展开；300kA保温试验大面槽罩才刚开始制作，涌鑫公司144台槽密封型大面槽罩已等待发货；涌鑫公司400kA槽阴极炭块磷生铁浇铸还未完成，又接到泽鑫公司148台槽阴极炭块磷生铁浇铸任务；7月，炭素二厂22项加工件任务要完成，涌鑫公司188台75kA电解槽改造任务等待安排。这成倍增加的工作量压在了修造人的肩上，“面对困难和压力，我们要敢于突破，超越自我……”修造人走到了一个“节点”上，改变以往的工作方式迫在眉睫。厂部领导在多次会议中强调，尽管困难重重，一定要想方设法完成各项生产任务，确保公司的发展要求。

管理工作不改变就不能适应生产发展的需要。随着工作任务的不断变化，施工点扩散，且点多量大，给管理工作带来难度，在管理上务必要走规范的路子，并充分依靠干部员工的力量，合理安排，采取灵活多样的组织方式，才能保证生产任务的完成。

务的完成。在生产分析讨论会中，干部管理人员各抒己见，一致认为：只有改变，突破自我，才有出路。为此，修造厂充分利用现有职工专业素质和技术优势，依靠“管理和创新”两套轮子的驱动，努力推动修造厂满足更高发展要求，围绕目前的生产需要，提出了六项管理措施。一是对现有人员机构进行调整，首次推行项目承包制。针对工作量大的临时任务，成立项目组，并指定专人负责，在考核结算上实行独立运作，最大限度提高工作效率。



二是改变磷生铁浇铸工段运行模式，生产组织和考核分配独立运作，进一步优化管理工作程序。三是转变服务方式，由被动承接转向主动服务，减少流通和沟通环节，建立单线联系，提高协调效率。四是对辅助工考核管理办法进行调整，将以往单独的考核模式调整为车间统一考核分配，进一步下放权力，简化管理流程，充分发挥辅助工的工作热情。五是成立突击队，积极应对抢修、抢险工作，缓解生产压力。六是管理前移，干部和管理人员主动把办公现场搬到生产一线，在现场解决问题，充分发挥管理人员的组织协调优势，有效提高各工序

工作效率。

由于组织有方，走进车间、工段，各个点都是一派热火朝天的工作场面。

炉修车间，大家在各自岗位上忙碌着，各项目组人员，在项目组长的带领下，铝板剪切、槽罩组焊，每道工序有条不紊、高效运转；大修槽工作不分周末节假日、早中班连续干；磷生铁浇铸生产线以最少人员投入，早中班连续运转。7月上旬，涌鑫公司400kA大面槽罩需要提前交货，打乱了正常的计划安排，在工期紧、人员少、工作量的情况下，7月4日、10日，修造厂中层干部、工段长、团员先后组成突击队，加班加点参与槽罩组装工作。截至7月20日，涌鑫公司400kA大面槽罩已按期交货33槽1716架，完成涌鑫公司最后一批铝焊板加工189吨，泽鑫公司铝焊板加工240吨，完成大修槽3台。

检修车间，1至6月完成的产值与同期相比增长18%。有效的组织方式大幅提高各工序效率，设备修理工段仅用18个小时就圆满完成合金厂16T行车的抢修任务，尽管结束抢修任务已是凌晨2点，但参与职工毫无怨言，想的却是尽快把行车抢修好可以顺利交付使用。炭素一厂111#斗提、6021输送链抢修，修造厂仅用3天时间就顺利完成，和以往相比，工期整整缩短一半。规范的管理，用心的服务已是大家津津乐道的话题。截至7月20日，检修车间除了完成常规加工件计划任务、急件、批量件和设备修理任务外，已完成涌鑫公司400kA槽铝导杆加工15500件，组焊发货13545件。

面对新的挑战 and 压力，修造厂将继续努力依靠现有职工专业素质和技术优势，依靠“管理和创新”两轮驱动，对标市场，寻找差距，超越自我，上下同心，全力以赴打好这场“硬仗”，为公司的发展奉献自己的力量。（陈莉萍）

十年风雨沧桑，十年星火燎原。十年在历史的长河中不过是一瞬，但回首过往却已成为铝板蓬勃发展的新起点。过去的十年，对于云南云铝润鑫铝业有限公司来说，是艰苦创业催人奋进的十年，是团结奋进锐意进取的十年，是苦练内功顽强拼搏的十年，是抢抓机遇跨越发展的十年。

拓荒者的勇气

2002年7月26日，一群满腔热血的青年，伴随着高原晨曲激昂的旋律，齐聚红河之畔、南湖之滨的滇南地区，北回归线附近的红河工业园区，加入到建设铝业的大军中。荒原茫茫，风沙漫漫，驱不散建设者豪情万丈。这里既没有都市的繁华，也没有乡村的恬淡，来自五湖四海的青年，将满腔热情和执着追求奉献在这片热土上。

拓荒者们以敢为天下先的勇气，扎根于杂草丛生的荒原，面对烈日的炙烤，风雨的吹打，凭着坚忍不拔的毅力，克服重重困难，按照设计方案、工作制度及操作规程开展各项工作，电解厂房、铸造车间、阳极车间、110kV站和220kV站……一座座蓝白相间的厂房迅速拔地而起，一台台机械设备被安装，他们用自己的智慧和辛勤汗水，建成一个现代化的冶金企业。采用国内先进的200kA大型预焙电解生产技术和其他辅助设施配套建设，将滇南地区丰富的电力资源优势转化为经济优势，填补了红河州铝冶炼的空白，在这片美丽的土地上播下希望的种子。

建设者的风采

2005年12月，润鑫重组由云铝公司控股。从此，星星之火在红土高原上汇聚、传承，公司始终秉承“安全是保障、指标定地位、环保树形象”的发展宗旨，致力于改革发展，在短短十年的时间就完成了从艰苦创业、重组改制到跨越发展的历程转变。在公司党政领导班子的团结带领下，依托云铝公司的技术平台和管理模式，克服重组后

搭建“产学研用”一体化科研平台，科技创新体系不断完善，在铝电解节能和大型曲面阴极等核心技术研发方面取得重大突破，成功实现国内首条大型曲面阴极技术产业化生产。近年来公司累计投入研发经费2.5亿元，申请专利21项，取得授权专利14项。公司通过学历教育、技术比武、公推直选、考核竞聘、岗位见习等途径，加强对“三支人才”队伍的锻炼和培养，一批年轻骨干在实践中不断成长，各类人才队伍在数量、学历、职称、专业等方面的梯次结构基本形成，人才队伍结构进一步优化，为公司发展提供坚强的人才保障和智能支持。

责任者的魅力

公司始终坚持以人为本办企。先后新建三栋单身公寓楼，缓解员工住宿问题；与当地驻军部队联系开设医务室，解决员工看病难的问题；为员工免费提供数字电视，丰富员工的精神文化生活；开通个旧、蒙自两地交通车，解决员工上下班乘车难的问题；每月为员工举办一次集体生日晚会，让员工找到家的感觉；员工工资月收入从建厂初期不足500元逐年增长至现在的3350元，工资水平不断提高；十年来，公司共计向国家缴纳税金1.9亿元，较好地履行了对社会应尽的义务。

公司建立健全养老、医疗、失业、工伤、生育五大社会保险，实行住房公积金和企业年金制度，维护员工合法权益，历年劳动执法年审达到要求，成为劳动关系和谐企业。与此同时，公司还积极承担社会责任，为抗震救灾、抗旱救灾、扶贫帮困捐款累计近400万元，彰显国有企业讲政治、顾大局的良好社会形象。

十年的流金岁月，宛如一段恢宏亮丽的颂歌，凝聚着所有润鑫人的心血与汗水。十年前的润鑫就像一只刚刚出生的雏鹰，经过风雨的雕琢与历练，如今这只雏鹰已经成长起来，正昂首阔步展翅高飞。蓝图已经绘就，未来的道路只在勇者脚下延伸，我们坚信在冶金集团的正确领导下，润鑫公司一定能够开创下一个辉煌的十年。（董诗韩）

集团深入开展“四群”定点教育工作 董英到西畴县开展挂县包乡联户及挂钩扶贫工作



本报讯 为深入开展“四群”教育工作，进一步落实好省国资委党委“双挂双联”工作安排，结合中共云南省委“四群”教育办公室的相关要求，7月31日至8月3日，集团党委书记、董事长、“四群”教育工作领导小组组长董英带领由集团相关部门负责人组成的“四群”工作组，与文山州委常委、统战部长孙勇，副州长李国沛以及公司领导万多稳等深入到西畴县开展挂县包乡联户及挂钩扶贫工作。

7月31日，工作组一行在西畴县政府召开了“四群”教育及扶贫工作会。西畴县委副书记、县长马寿林热烈欢迎工作组一行，介绍了西畴县基本县情、“十二五”发展规划、集团挂钩帮扶等情况，并详述了需要集团帮助解决的问题。

董英介绍了集团的总体情况，阐述了集团到西畴县开展“四群”教育工作的任务、目标，并就县委、县政府希望集团给予支持帮助的几个项目表明了态度和想法，提出了建议。他强调，集团在任何地方建企业，都注重把地方经济与企业发展紧密结合起来。今年，集团将把西畴县政府的发展思路及要求与企业的实际结合起来，形成

取得突出成绩

驰宏勘查公司找探矿

推进勘探文化“五星工程”建设。

公司总经理王峰强调，下半年要重点抓好对外扩展项目技术服务工作；重点抓好呼伦贝尔甲乌拉一查干矿区地质研究和储量报告编制工作；重点抓好项目机台承包责任制探索工作，加大推进力度；重点抓好基础工作精细化管理，认真执行勘探技术规范，做大做强资源勘查产业。

公司党总支书记费怀道要求各单位、部门要提高认识，明确目标，全面落实好会议精神；要树立安全意识，持续稳定发展；要转变观念，扎实有效地开展好各项工作；要真抓实干，鼓足干劲，确保全年目标实现。

呼伦贝尔分公司、勘查技术部、会泽项目部等13个单位、部门分别汇报了二季度运营效果暨上半年生产经营工作情况，并提出了三季度和下半年工作计划。

(勘查公司)

云南省地税局到集团召开「蹲企服务」座谈会

本报讯 8月2日，省地税局副局长张红霞率省地税局、省地税局直属局近20人到集团，围绕“加强地税服务、促进企业发展”的主题召开“蹲企服务”座谈会。集团总会计师张自义、财会部相关负责人，集团下属单位相关财务负责人参加了会议。

会议对集团及下属单位改制重组涉及的税收清算事项、云铝公司地方税收征管机构不统一导致的纳税资料重复申报等问题现场提出了解决方案；对包括职工住宅公共用地土地使用税、个人所得税、财政性的科技拨款减免企业所得税等问题进行了详尽的税收政策解答；对文山铝土矿资源税征税等集团发展过程中遇到的新问题提出了工作意见。座谈涉及了资源税、营业税、个人所得税、企业所得税、土地税等税收政策及税收征管工作的多个方面，双方就18个税收问题进行了交流沟通。

张红霞强调了此次“蹲企活动”的目的，对税企双方今后的工作也提出了要求：税务部门要进一步抓落实，把企业反映的问题通过梳理做好对接工作，扎扎实实为冶金集团解决几个难度大、影响深的税务问题；主管地税机关要按照省局制定的意见和精神抓落实，服务好基层；希望冶金集团及下属企业理解、包容、支持和配合地税工作；省地税局要进一步抓税收宣传，对冶金集团定期开展税法宣传工作。

张自义指出，在今后的工作中中集团要加强税收政策学习，加强与各级税务部门沟通，主动做好税收管理工作，认真梳理分析目前存在的问题，提出不断改进加强税收工作的措施，与税务共同构建相互理解、相互信任、相互支持、合作共赢的和谐征纳关系，服务集团产业发展，为云南经济作出积极贡献。

(秘书处)

冶研新材料公司复产后首炉多晶硅出炉

本报讯 因云南持续旱情缺水而停产一年之久的昆明冶研新材料公司于7月底紧锣密鼓地恢复生产，8月初顺利产出了复产后的首炉多晶硅。

8月3日，硅料厂还原车间GT工序7号还原炉内，三氯氢硅和氢气的混合物料在1000℃左右高温下经过近80小时的还原沉积反应后顺利停炉，拆炉后48根银灰色光泽的硅棒整齐矗立在基础上。本炉产品外形匀称、结构致密、色泽光亮，重约3吨左右，经检测，产品质量达到太阳能二级标准。

此次复产的良好开局体现了公司在生产操作经验、技术参数控制和生产管理等方面比之试生产期间有了更大的进步，员工操作技能更为娴熟，设备运行良好稳定，各车间、工序之间配合紧密、默契。过去的一年，公司狠抓生产管理、积极推进“三标一体”工作、重视工艺技能提高和安全管理，全体冶研人充分利用这段时间落实管理、强化细节，加强员工培训和设备维护，为顺利复产打下了坚实基础。首炉多晶硅的顺利产出更加坚定了公司上下战胜困难、投入复产的信心，给员工带来极大鼓舞，目前公司多晶硅生产已逐步趋于稳定。

(许江斌)

永昌公司1#、2#硅铁炉复产

本报讯 8月1日零点，伴随着巨大的电极轰鸣声，永昌硅业公司1#、2#硅铁炉送电烘炉，正式开机复产。

上半年，公司紧密围绕全面复产这个中心，充分利用枯水季节的有利时机，扎实推进检修工作。面对设备种类繁多、维修量大等现状，公司通过成立专业技术小组，对配料系统、液压系统等设备设施进行了全方位检查维护；同时通过完善人力资源、安全生产及各项操作规程制度，推进生产运营集约化管理模式，加强专业点

检修维护队伍、专业检修队伍、专业应急抢险队伍的建设，实施设备完好率、承接检修任务完成率、单位产品维修费用控制率及完成业务资金额度等“四项考评”指标奖惩制度，对每个专业小组进行了考核，充分调动了员工的积极性和主动性。良好的设备保养、检修和维护，充足的物料储备以及新方法的应用等，使1#、2#硅铁炉顺利复产，正常运转。至此，除正在改造的3#、4#电炉外，永昌硅业公司所有电炉均实现满负荷生产。

(董诗韩)

张自义在斗南、建锰公司调研时提出：
在低谷中把握机会落实降本增效

本报讯 7月31日，集团总会计师张自义到建锰公司对斗南公司、建锰公司降本增效工作进行专题调研。集团财务部相关负责人，斗南公司总经理王运正、党委书记张承贵，建锰公司总经理刘大雄、党委书记嵇晓沧及斗南、建锰公司分管领导共19人参加会议。

调研会上，王运正就斗南公司今年上半年生产经营完成情况及分析、下半年外部环境、降本增效工作计划、需要集团公司支持或解决的事项等进行了汇报。刘大雄从建锰公司降本增效的组织领导、主要目标、各生产单位和机关各部室的指标分解情况、主要对策措施等方面对建锰公司下半年降本增效实施方案进行了汇报。

张自义对斗南公司、建锰公司降本增

斗南公司狠抓管理降成本

浩鑫公司降本增效取得实效

本报讯 1至6月份，浩鑫公司各相关单位和部门围绕考核方案认真抓好落实，公司累计实现降低成本746万元，为顺利完成全年生产经营任务打下了坚实的基础。

营销部加大市场分析预测，做好每月金属平衡工作；加强潜在客户开发力度，与现有优势客户的沟通交流，加大加工费有优势的客户销量；充分利用公司在超薄铝箔方面的优势，适当提高了加工费；控制好汽车运输、急运、零担运输等方面的费用，共完成降本增效考核指标35.8万元。物资部充分利用加工厂转入的物资，实现新增利润6.4万元，实现了有效资源再利用，做到了保值增值；通过“货比三家、择优采购”的方式，进一步拓宽采购渠道，降低采购成本；与生产部、技术部做好沟通，保证油回收系统的正常运转，

市场综合信息

一、动态

2012年下半年有色金属市场趋势 8月和9月将是下半年有色金属市场关键的两个月，尤其是国内新一轮基建投资加码，再加上铁道部在拓宽投融资渠道方面取得突破性进展，这意味着新一轮基建浪潮即将袭来。有色金属将获得新的回升动能，价格重心将不断上移。

铜下游消费比重最大的是电力行业，而下半年农村电网改造和智能电网属于基建范畴。再加上交通运输中的铁路、公路和民航基础设施建设，以及对工程机械和重卡方面的需求，基建在铜消费比重保守估计达到63%左右，近500万吨的需求量。铝消费最大的领域是建筑业，占整个消费比重的32%，由此，

云南省委第四巡视组到永昌硅业公司调研



7月31日，云南省委第四巡视组一行12人到永昌硅业公司调研。巡视组听取了永昌硅业公司总经理李常有对余热发电项目的介绍。巡视组组长费建平希望企业切实转变观念，抓住机遇，实现稳健、快速发展。副组长徐卫民对公司在节能减排方面所做的努力给予了充分肯定。他强调节能减排是当前和今后一段时间重工业企业的义不容辞的责任，公司要加快在节能减排方面的技术革新，走可持续发展的“绿色经济”发展模式。（杨欢从）

图片新闻



8月1日至2日，云南省审计厅检查组一行6人，在集团相关部门负责人的陪同下，到呼伦贝尔驰宏公司检查基础管理、工程管理工作。公司总经理杨宏从公司铅锌冶炼项目立项过程、要件核准情况、工艺设备、进度情况、管理组织机构、重大事项决策程序等6个方面做了汇报。检查组组长、云南省审计厅副处长刘琳强调，此次检查的主要内容是项目建设的质量、速度、投资控制及项目设计、材料、招投标等，主要目的是了解云南冶金集团大东北战略的实施情况。（马建亮）

驰宏公司召开矿山安全环保工作会

本报讯 7月30日，驰宏公司组织召开上半年矿山安全环保工作视频会，系统总结上半年矿山安全环保取得的成绩和存在问题，研究部署下半年矿山安全环保工作。公司副总经理陈华国主持会议。公司总工程师贾著红、工会主席谢开龙出席了会议。

陈华国要求，各矿山企业要认识到目前矿山安全环保面临的严峻形势，提升安全环保意识，结合各自特点，扎实开展好各项安全环保管理工作；要加强对物的安全管理以及

集团安全环保处到新立指导环保验收

本报讯 7月26日，集团安全环保处到新立公司武定分公司，针对试生产环保验收报告中提出的问题，与该公司领导及相关部门、环保人员进行了交流沟通，现场检查该企业环保设施。

新立武定分公司高钛渣生产线作为我国先进生产工艺，三级水膜除尘设备运行正常，达到设计要求；污水处理系统处理的水

二、行情

1、期货行情：

（2012年8月9日）	
上期所	收盘价
铝	15455元/吨
铜	55110元/吨
锌	14660元/吨
黄金	326元/克
螺纹钢	3660元/吨
线材	4140元/吨
原油（纽约）	93.35美元/桶

推出一批引导民间投资参与的重点项目，将有利于铜铝锌的下游订单加快回暖，再叠加“金九银十”的消费旺季和终端消费行业的低库存后的秋季补库，有色金属价格有望迎来新一轮反弹攻势。

在工业制造业回升缓慢之际，需求不报难以使得供求达到新的平衡，由此减产加剧为供求新平衡的主要途径。此前产能过剩也在一定程度上加剧了市场的失衡。目前，中国铜矿产量增速逼近极限，而冶炼行业利润大幅下降，国产矿供应紧张和进口矿下滑，铜加工费低迷，这将制约下半年精铜的产量增长。铝方面，6月份产量再创新高，主要是由于地方政府对铝厂启动电价进行优惠补贴，每吨可减损1000多元，但还是不能改变亏损的状况，下半年企业还将面临关闭产能的风险。

驰宏公司加强廉洁风险防控建设

本报讯 7月19日，驰宏公司召开了纪委委员扩大会议，加强廉洁风险防控建设，建立健全廉洁防腐制度。会议由公司党委副书记、纪委书记何吉勇主持。

会议学习了云南省纪委、云南省监察厅《关于认真贯彻落实贺国强同志重要讲话精神，着力解决发生在群众身边10个方面腐败问题》以及集团《关于加强廉洁风险防控建设》的精神，宣读了《关于加强和充实驰宏公司纪委班子的批复》文件，总结并部署了纪检工作的开展情况和任务方向。

会议强调了下一步纪检工作的重点：一是面对当前复杂多变的经济形势，充分发挥纪检工作的职能作用，为公司全面完成2012年各项工作任务保驾护航。二是进一步加强教育工作，规范制度，落实警示教育，开展

永昌硅业公司积极推进清洁生产

本报讯 5月份，永昌硅业公司被云南省环保厅列为清洁生产审核企业。为保障清洁生产审核工作的顺利进行，7月28至29日，公司举办2012年清洁生产审核培训班，班长级以上管理人员60多人参加了培训。

培训会上，保山市环保局宣传教育培训专家王琳帮授课，广泛宣讲清洁生产审核常识，并以案例细致分析企业开展清洁生产的作用及经济效益和社会效益。

润鑫公司举办建企十周年文艺晚会

本报讯 7月26日，润鑫公司举办主题为“光辉历程、和谐奋进”建企十周年文艺晚会，公司员工和家属欢聚一堂，共同庆祝公司十周年生日。

公司党委书记徐跃空在晚会上作了讲话。他对十年来支持公司改革发展的各级领导，为公司项目建设、生产经营及党建和精神文明建设做出过贡献的全体干部员工表示感谢。他希望公司全体员工继续秉承“团结、拼搏、求实、创新”的企业精神，同心同德，齐心协力，共同创造下一个辉煌的十年。

晚会在舞蹈《扬帆起飞》的优美舞姿中拉开序幕，舞蹈《好日子》、《润鑫胜利》、《跳动的旋律》诠释出员工为企业发展无私奉献的良好精神风貌和喜悦心情；小品《昨天 今天 明天》和《情述润鑫》幽默诙谐，捧腹之余也坚定了员工以润鑫为家的信念；小合唱《手牵手》表现出员工与企业凝心聚力、对公司未来发展充满信心；大合唱《勇者无疆》表现了全体员工艰苦创业、同舟共济的精神，唱响了润鑫人共同的心声。晚会上，公司对荣获“优秀企业文化故事”的作者颁发了荣誉证书，向各党支部发放了《润鑫员工道德规范及行为准则》手册，同时展播了润鑫建企十周年宣传片《大河之梦》。

（潘娟）

社会保险知识（之三）

- 六、离退休人员死亡丧葬补助费、一次性抚恤费（简称“两费”）计算：

（1）、退休死亡
丧葬补助费=死者上年度月平均基本养老金×3个月
一次性抚恤费=死者上年度月平均基本养老金×11个月
（2）、离休死亡
丧葬补助费=1200元/人
一次性抚恤金=死者生前最后一个月基本离休费×20个月
（3）、提供以下证件和资料
①、继承人身份证件复印件
②、继承人申请书
③、继承人与死亡人员关系证明
④、死亡证明、火化证复印件、
- ⑤、死亡人员上年度基本养老金明细
⑥、准予土葬证明
⑦、个人账户余额清退,提供《云南省企业职工退休基本养老金审核表》

七、养老金社会化发放注意事项
1、离退休人员不能自行更改银行账户名（姓名）、账号、身份证号、注销账户、发放地等银行信息，必须通过社保部门才能更改
2、离退休人员死亡，及时通知社保部门，停发养老金
（社保处供稿·全文完）

社保信息快递

本报讯 7月，冶研新材料公司全面进入了复产阶段。结合公司当前的形势，为提振广大干部员工的信心，7月26日，公司组织召开第二季度党委中心组学习研讨扩大会和上半年民主生活会。集团总工程师俞德庆及相关部门负责人参加了会议。

上午，公司副科级以上人员共110余人参加了党委中心组学习研讨扩大会议。针对公司开展的“读书活动”，公司党委副书记、总经理沈立俊首先带领与会干部学习了《向解放军学习》一书中的精髓内容，同时他号召广大干部职工要形成长期读书的良好习惯。

公司党委书记、副总经理亢若谷就第九次党代会提出的“跨越发展”、集团公司提出的“集团化管控转型”，结合光伏行业的现状、国家相关政策及公司目前的形势作了发言。他强调：跨越发展是公司必然的选

泽鑫公司召开首次工代会

本报讯 7月27日，泽鑫公司工会第一次代表大会在富源项目部召开。集团公司党委常委、工会主席焦苏华，副主席徐帮琼、王琳，富源县人大副主任、总工会主席赵习能，总工会副主席赵德寿、刘波，云铝公司党委副书记、纪委书记张文伟，工会副主席丁平等到会。泽鑫公司领导班子及职工代表50余人参加会议。

焦苏华代表集团公司对泽鑫公司工会的成立表示热烈祝贺，并提出要求：在当前这样一个特殊而又艰苦的时期，泽鑫公司工会要牢记重大责任和光荣使命，重点抓好组织建设、职代会制度建设、企业集体合同制度建设、工会财务制度建设、通过技术比武、岗位练兵，大力开展职工素质提升工程，适应企业快速发展要求。

新立公司认真做好“师带徒”考评

本报讯 为进一步加强师傅带徒活动的过程控制，督促年轻职工要多学习、爱学习，勇挑重担，8月2日，新立公司开展了2012年第二季度师傅带徒考评会，相关负责人参加了考评。

根据公司“师带徒”活动实施细则要求，由人力资源部、工会、团委组成的“师带徒”考评小组每季度需对师徒进行考核，对师徒的综合素质给予评定。考核小组通过查看师徒教学计划、教学心得、教学日志等方式进行评定打分，并对存在的问题提出了要求。通过考评，充分发挥“传、帮、带”的长效机制，形成新老职工同学习、共进步的良好氛围。公司下一季度的考评将以现场操作为主，加强师傅现场操作的培训。（孟丽梅）

金吉安公司吴学金、易朝忠获云南省优秀监理工程师称号

本报讯 近日，从云南省建设监理协会获悉，2012年云南省优秀工程监理企业、总监理工程师、监理工程师已经评定。金吉安监理公司吴学金、易朝忠两名同志被评选为2012年云南省优秀监理工程师。

云南省建设监理协会为引导省监理工程师切实履行职责，规范自身行为，不断提高监理服务质量和业务水平，促进省监理事业的健康发展，2月初，下发了《关于开展2012年云南省优秀工程监理企业、总监理工程师和优秀监理工程师评选活动的通知》，拟对优秀监理企业、优秀监理工程师进行表彰，鼓励先进，树立榜样。金吉安公司严格按照文件要求，积极组织内部初审，推荐符合条件的人选进行申报，最终，吴学金、易朝忠两名同志被评选为2012年云南省优秀监理工程师。据悉，此次云南省共评选出35名优秀监理工程师。（吴沁）

冶研新材料公司召开中心组学习会和民主生活会