



突出降本增效 深挖潜能练内功

——浩鑫公司2011年度“挖潜、降本、增效”工作纪实

2011年，浩鑫公司在面临人民币升值、原辅材料价格大幅上涨、市场竞争进一步加剧等多种不利因素的严峻挑战，提出了以“奖励为主，激励为辅”的原则，在完成年度生产经营目标的同时，再降生产经营成本800万元。目标明确之后，由财务部牵头，各单位部门积极配合，及时做好分解落实，为各项目标的顺利实现打下基础。一年过去了，在大家的共同努力之下，公司提出的“挖潜、降本、增效”考核指标共完成465万元。虽然没有达到预定的目标，但是达到了预期的效果，为今年继续开展“挖潜、降本、增效”工作，取得更好的成绩，打下了坚实的基础。

“挖潜、降本、增效”工作的扎实开展，进一步增强了广大干部职工的忧患意识和责任意识。2010年，在全体干部职工的共同努力下，上海沪鑫一举甩掉了多年亏损的帽子，实现盈利424.8万元。两个公司共实现盈利1317.8万元。在这来之不易的成绩面前，公司的发展也面临着各种困难和挑战。公司各主体设备已连续运行20多年，各种问题层出不穷；设备产能由设计时的6000吨提高到现在的12000吨，向上发展的空间已非常有限；各种原辅材料价格大幅上涨进一步挤压了公司盈利空间；物价不断上涨，广大职工群众的生活压力越来越大。要解决这一系列的困难，实现公司科学发展，提高广大职工的福利待遇，唯有在保证正常生产的情况下，大家齐心协力，狠抓内部管理，通过“挖潜、降本、增效”，消化各种“刚性”支出，克服各种挑战，推动公司又好又快地发展才是上策。通过公司各相关部门的广泛宣传动员，大家提高了认识，统一了思想，忧患意识和责任意识明显增强。

“挖潜、降本、增效”工作的扎实开展，进一步激发了广大干部职工的积极性和创造性。广大职工群众在实际工作中，积极响应公司的号召，立足岗位，从细微着手，认真查找管理漏洞，提出了一系列的合理化



意见和建议。通过整改落实，有效提升了公司整体经营效益。生产部重新设计退火料架，小卷径铝箔产品装炉量提高了150%，宽规格铝箔产品装炉量提高了30%。营销部通过走访摸底，对价格和服务进行综合对比后，选择具有比较优势的运输公司合作伙伴，运输单价降幅达到3%。物资部拓宽采购作价方式，准确判断铝价走势，降低采购成本，新增效益约55万元；计统部优化错峰用电方案，共节约电费15万元。其他部门强化内部管理，有效提高了工作效率和服务质量。公司推动“挖潜、降本、增效”工作，进一步激发了广大干部职工的积极性和创造性，让他们看到自己的价值，充分发扬了主人翁精神。公司上下形成处处讲节约，人人关心成本、处处关注成本的浓厚氛围。

“挖潜、降本、增效”工作的扎实开展，进一步提升了公司的核心竞争力，树立了企业的良好形象。公司认真抓好轧制油回收系统的维护和管理，全年回收轧制油近300吨，增加效益近270万元；严格执行再生油回收工作，全年循环使用71吨再生油，有效降低了对大气的污染，增加了经济效益。持续加强设备改造，通过改造排风设备，大幅降低了设备正常运转产生的噪音，有效缓解了附近居民正常生活与公司科学发展之间的矛盾。到

目前为止，公司没有接到附近居民的投诉。公司经多方努力促成了公交公司在天桥口设立公交站台，在生产经营较为困难的情况下，对生活区大门到天桥便道进行修缮，方便了职工群众出行，在生活区添置了休闲健身器材，得到了公司职工及周边群众的高度认可。公司通过“挖潜、降本、增效”工作的扎实开展，主动承担了社会责任，产生了较好的经济效益，为职工群众办实事，进一步提升了核心竞争力，树立了企业的良好形象。

“挖潜、降本、增效”工作的扎实开展，充分发挥了各级党组织的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用。公司提出“挖潜、降本、增效”再降生产经营成本800万的目标任务。公司党委紧紧围绕降本增效800万元这一生产经营目标，组织动员各总支、支部、全体党员开展“创先争优‘挖潜、降本、增效’比比看”主题实践活动，并将每月完成情况定期在《云南浩鑫》报上公示，对取得的成绩给予肯定，对存在的不足提出意见和建议，有力地促进了生产经营工作。机关一支部强化责任意识，不断提高服务质量和工作效率，使后勤保障能力进一步得到提升。机关二支部面对复杂多变的外部市场环境，认真做好市场分析和预测，加大市场风险控制力度，确保流动资金安全，努力降低各种原辅材料采购成本，增加超薄铝箔销售量，取得了较好的经营业绩。生产一支部以科技创新为重点，大力开展QC活动，持续优化工艺，提高生产效率。生产二支部强化内部管理，狠抓成本控制，不断提高超薄铝箔产品的产量和质量，超薄铝箔产量再创历史新高。离退休支部开展“以学代训”培训班，认真学习杨善洲同志先进事迹，保持了离退休职工队伍稳定。广大党员以实际行动影响和带动周围的同事以“学知识 比实干，学经验 比创新，学先进 比奉献”精神为“挖潜、降本、增效”工作的扎实开展，发挥了积极的先锋模范作用。

（董瑞）

四、基本养老金计算

1、1995年10月以后参加工作的（建立个人帐户后）

- （1）基本养老金=（退休时上一年度全省在岗职工月平均工资+本人指数化月平均缴费工资）÷2×个人累计缴费年限×1%。
 - （2）个人账户养老金=个人账户储存额÷计发月数
 - （3）独生子女补贴=上年度全省平均养老金×5%
- 2、1995年10月以前参加工作的（建立个人帐户前）

- （1）基本养老金=（退休时上一年度全省在岗职工月平均工资+本人指数化月平均缴费工资）÷2×个人累计缴费年限×1%。
- （2）个人账户养老金=个人账户储存额÷计发月数
- （3）月过渡养老金= 本人指数化月平均缴费工资×建立基本养老保险个人账户前的视同缴费年限×1.3%
- （4）独生子女补贴=上年度全省平均养老金×5%

指数化月平均工资=〔（1×视同缴费年限+建立个人账户第一年本人月缴费工资/建立个人账户上一年度全省在岗职工月平均工资+建立个人账户第二年本人月缴费工资/建立个人账户第一年全省在岗职工月平均工资+退休当年本人月缴费工资/退休上年度全省在岗职工月平均工资）÷累计缴费年限〕×本人退休时上一年度全省在岗职工有平均工资（跨统筹范围转移的，如原统筹经办机构只转移了养老保险关系和个人账户资金，但未明确月平均缴费工资指数的，转移前实际缴费年限的指数分别按1计算）。

3、影响养老金多少的关键数据

- （1）缴费年限（视同、实际缴费年限）“工龄”
- （2）每年缴费基数（个人缴费，个人账户总金额）
- （3）退休时上年度社平工资
- （4）退休年龄（养老金计发月数）

例如：张某，男，出生年月1952-02，参加工作年月1969-05，退休年月2012-02，个人账户累计本息储存额72139.42元，视同缴费年限26年5月，实际缴费年限16年5月，累计缴费年限42年10月，加发5%独生子女补贴，上

社会保险知识（之二）

年度全省职工月平均工资2949.00元，上年度全省平均养老金1436.00元，养老金计发月数139个月。
1994年—2011年全省在岗职工月平均工资分别是376.00；429.00；519.00；586.00；639.00；690.00；769.00；878.00；999.00；1073.00；1215.00；1345.00；1559.00；1707.00；2003.00；2250.00；2515.00；2949.00。

本人1995年—2012月缴费工资分别是817.70；1094.00；1287.40；1222.20；1129.50；1186.70；1250.20；2634.00；2997.00；3217.50；3645.00；4035.00；4677.00；5121.00；6009.00；6750.00；7545.00；8847.00。

计算结果：

- （1）基本养老金=1720.05元
- （2）个人账户养老金=518.99元

- （3）月过渡养老金= 1745.80元
 - （4）独生子女补贴=71.8元
- 月应享受基本养老金合计4056.64元

五、退休审批

1、退休审批程序

- （1）企业上报人事档案、表册、资料，集团进行复核初审
- （2）上报省人力资源和社会保障厅、省社保局审批，并将审核信息反馈到集团和企业进行复核
- （3）信息无误，办理在职转退休的手续
- （4）信息错误，修改“数据库”

（5）通过“数据库”对养老金待遇进行计算，由企业复核养老金待遇，

（6）核发“退休证”，养老金待遇社会化发放

2、填报表册26张

3、提供证件和资料

- （1）职工人事档案、《独子证》、《居民身份证》、《副高级技术职务》以上证书
- （2）提前退休，本人提出书面申请
- （3）提前退休提供从事特殊工种资料、《劳动能力鉴定书》
- （4）职工人事档案中记载不完整，应该补充的其它原始资料。
- （5）“个人帐户” 记录不完整，提供原始缴费、补缴费记载资料

（社保处供稿）



2012年

第30期

（总第134期）

云南冶金集团股份有限公司主办

源鑫公司600kt/a炭素工程项目点火试生产

本报讯 7月28日，源鑫公司600kt/a炭素项目点火试生产仪式在建水县集团产业集群基地隆重举行。集团副总经理周强，建水县县委书记李焯、县长张学理，云铝公司党委书记邓传宏，建水县人大、政协、政府各职能部门领导，建水锰矿、润鑫公司、涌鑫公司领导，项目各参建单位领导以及源鑫公司的干部职工共200余人参加仪式。源鑫公司党委书记岳修勇主持仪式。

当日上午10点，项目点火试生产仪式正式开始。源鑫公司副总经理杨晓平致欢迎辞，周强、李焯、邓传宏分别致贺辞。杨晓平说，项目建成后，将促进集团铝板块产业链延伸，对促进当地经济发展，带动相关产业发展都具有十分重要的意义。李焯指出，项目为建水新型工业发展注入了更加强劲的动力，对推进建水县工业化发展进程具有重要的意义。

周强殷切希望：一是要抓住机遇，迎接挑

战，实现企业的跨越发展；二是要科技引领，艰苦创业，实现企业的科学发展；三是统筹兼顾，协调推进，实现企业的和谐发展。邓传宏强调公司要遵循“节能、环保、低成本”的铝产业发展宗旨，坚持发扬“履践先行、勇者无疆”的集团创业精神，努力推动铝产业蓬勃发展。

上午10：20，周强宣布点火试生产，霎时间鞭炮齐鸣，掌声雷动，参与仪式领导还共同栽下了象征源鑫公司基业长青、兴旺发达的常青树。源鑫公司600kt/a炭素项目作为集团铝板块的重点建设项目之一，项目的点火试生产，标志着集团铝板块发展建设向着“十二五”发展蓝图迈出了重要一步，也是源鑫公司“世界先进 国内标志”的宏伟愿景逐渐由梦想变为现实的重要转折，更是激励源鑫公司全司干部职工继续创新创业、奋发有为的重要“战役”。源鑫上下将继续开来、砥砺前行。

（龚明福 罗永鹏）

培训部在驰宏公司举办环保部企业环境风险排查

本报讯 7月26至28日，由国家环境保护部应急办主办，中国环境科学出版社环境风险评估中心承办，驰宏公司协办的“2012年第三期重金属行业企业环境风险排查培训”在驰宏公司举办。国家环保部应急办副主任张志敏、应急办调查二处处长金东霞等出席开班仪式。中国环境科学出版社环境风险评估中心主任张波主持仪式。来自全国重金属行业12个集团公司近50家企业的52名企业环保负责人和技术管理人员参加了培训。

开班仪式上，张志敏、金东霞指出环境问题是企业的生命线，企业一定要重视环保，切实提高企业环境风险排查防范能力。两位领导表示，国家环保部第一次把培训放在生产企业现场召开，对大家沟通交流、相互学习借鉴

提高很有益处。驰宏公司总经理陈进对环保部多年来对公司环境工作的指导、帮助表示感谢，他希望到场专家、领导多提宝贵意见，促进驰宏环保工作再提升。

培训课程安排紧凑，授课老师为国家环保部应急办领导和相关专家，主要培训内容为企业环境风险防范、重金属企业环境风险排查、企业环境应急预案管理、突发环境事件的应急处理、尾矿库的环境应急管理、企业环境风险范例介绍等。参训人员分别参观了驰宏会泽采选厂的地表膏体充填制备系统和井下膏体充填采矿现场、曲靖冶炼厂生产现场，并就相关技术进行了现场交流。

驰宏公司各分子公司分管环保的领导及专职人员参加了培训。

（邢子峰 熊跃红）

集团科技创新调研组调研硅、钛产业

本报讯 7月25日，在集团科技创新与可持续发展专题调研组组长、集团总经理田水，副组长、集团总工程师俞德庆的带领下，集团科技部、市场部、昆明重工、昆明有色冶金设计院、昆明冶金专科学校、美国科技公司及冶研新材料公司等单位代表到新立公司就冶研新材料公司硅产业、新立公司钛产业的科技创新及可持续发展进行专题调研。新立公司领导及相关部门负责人接待了调研组一行。

会上，新立公司总经理刘建良从平台的建设、资质认证、人才团队建设、重点关键技术领域的突破等方面对新立公司科技创新计划做了具体说明。冶研新材料公司总经理沈立俊从技术创新角度、多晶硅的产业研发拓展、光伏行业的信息跟踪研究、自主创新能力的提升、文化和人才队伍建设、奖励体系的完善等方面作了介绍。

听完汇报后，田水指出：一是职能部门要

转变思路，在策划组织方面起到四两拨千斤的效果。二是科技创新要有两新两大：要有新的眼界，新的观念；要有新思路，大胸怀。三是要具有战略意识，在战略策划之下，推动战术策划，明确角色定位。采用战术“包装”获得可行性，从机制、体制上大胆创新，规范运作。四是调动各兄弟单位的资源，为生产发展提供助力，把学校师生的劳动力转为生产力，把学校学生实习的认知型转为功能型。

俞德庆强调，要加强学习，提升素质、提升能力；要努力营造创新的浓厚氛围；要在钛、硅产业中围绕技术创新，攻克技术难关，尽快试生产达产达标，提升竞争力；要抓好科技资源创新，形成合力；要抓住机遇认真研究，为企业的发展争取更多的利益。

各单位代表分别做了交流发言，对创新的方式方法、自身的优势和不足作了说明。（李江）

云新出（2012）准印连字
第Y00233号

（内部资料 免费交流）

2012年8月2日

（星期四）

总编辑：胡志坤



本报讯 7月13日，在楚雄州委、州政府和禄丰县委、县政府领导陪同下，省委副书记仇和在楚雄州调研县域经济发展时，对云南冶金集团新立公司钛白粉项目和海绵钛项目进行了实地考察。

仇和认真听取了钛白粉项目和海绵钛项目的建设和试生产情况汇报，对云南冶金集团高起点高标准建设钛产业的规划表示赞赏。他希望新立公司在云南冶金集团的带领下，认真组织好项目建设和试生产工作，努力把钛白粉和海绵钛项目做成国内领先、国际一流的行业领军企业。

（王怀彬）

省人大常委会副主任程映萱到润鑫公司调研



本报讯 7月17日，在红河州人大常委会主任普绍忠、副州长聂明，个旧市市长戴劲松的陪同下，云南省人大常委会副主任程映萱一行到润鑫公司调研。

调研组一行抵达润鑫公司后，先后参观了240kA系列、铸造车间生产现场。润鑫公司副总经理苏其军汇报了公司当前科技创新、技术指标及项目建设等有关情况。听取汇报后，程映萱对润鑫公司技术创新和项目建设的给予充分肯定。润鑫公司党委书记徐跃宗、副总经理苏其军、工会主席文刚陪同调研。

（罗昌富）

3000万国拨资金落户驰宏公司

本报讯 7月25日，3000万国拨专项资金落户驰宏公司。这是继3月26日公司“低电耗大极板锌电解与自动剥板系统技术创新及产业化示范工程”项目获国家发改委正式批准立项文件后，项目补助资金一次性全部拨付到公司。

据悉，本次专项资金的拨付是公司历年来获得国家资助专项资金金额最大、资金拨付到位最快的一次。“低电耗大极板锌电解与自动剥板系统技术创新及产业化示范工程”项目是公司在引进3.2m²大极板自动剥锌系统后，为实现低电耗锌大极板电解及自动剥板系统技术而立项研发的项目。本项目的目的在于实现3.2m²大极板自动剥锌系统的国产化开发。根据国家发改委消息，超大极板自动剥锌技术拟列入国家锌冶炼工艺与装备新的准入条件。从国家资助资金的力度和速度上来看，3.2m²大极板电解系统和自动剥板机系统国产化的开发，将充分发挥公司在锌冶炼行业的科技引领作用，促进3.2m²大极板电解和自动剥板技术的推广应用。

（罗凌艳）

兴安云冶公司二万吨电锌项目进入验收阶段

本报讯 7月13日，集团副总经理周强、总工程师俞德庆在驰宏公司、昆明有色设计院、兴安云冶公司相关领导陪同下，察看了兴安云冶公司加压釜、净化、电解、动力等车间。周强主持召开了2万吨电锌工程项目验收工作推进会。

推进会上，总包方项目负责人、兴安云冶公司领导分别就项目建设情况和现场情况作了汇报。周强指出，项目整体竣工验收应从以下方面着手开展工作：一是兴安云冶公司要梳理超概算资金情况，委托昆明设计院调整概算，完成相关调概手续；二是委托第三方进行项目整体竣工验收审计；三是尽快完成“三项未完成内容”和“六项整改内容”；四是兴安云冶公司准备项目资料，向大兴安岭地区行署申请项目总体验收；五是驰宏公司统筹解决项目资金问题；六是制定环保改造完善方案。

俞德庆就项目验收工作作出要求：一是要总结2万吨电锌工程项目的经验和教训，梳理存在的问题和困难并形成意见；二是项目验收过程中应注意合法性、合规性，所有程序按规定办理；三是整改完善工作要做到投资少、效果好，保证安全、质量和环保；四是要坚定广大干部职工信心。

该项目于2008年5月开工建设，由昆明有色设计研究院总承包，经过两年建设，项目主体工程基本建成，于2010年、2011年，先后组织两次投料调试。目前，项目已完成特种设备注册、产品备案、职业卫生、安全、环保、消防、防雷接地等单项验收，现正抓紧办理水土保持验收。

（王娅）

昆明重工新型平头塔机安装成功



装，适用于施工现场场地受限的工况；二是群塔施工工地可极大地降低塔机安装高度，降低安装使用成本。该塔机也是公司原有C系列塔机产品的扩展，其塔身、顶升套架、下支座、回转塔身等部件实现了与C系列塔机的通用和互换。

本报讯 7月6日，昆明重工首台PTCS613-6塔式起重机在塔机厂安装成功。

此台平头塔式起重机是公司结合建筑行业市场需求，在消化吸收引进技术的基础上，摆脱了原有传统塔机的结构模式 and 设计理念，创新思维，结合平头塔机起重臂结构的受力特点，自主研发设计的新一代平头塔式起重机。该机的最大特点一是起重臂可在空中逐节安装，无需整体吊

按照昆明重工的传统，每项新产品塔机的诞生都要经过层层严格的技术和性能测试把关。为了确保平头塔式起重机能安全顺利完成安装和测试任务，安技处和塔机制造分厂专门召开了安装前的安全预备会，对参加高空作业的人员进行了安全教育培训，每人配备了一套安全保护用具。该塔机在通过厂内的产品质检试验和国家型式试验后将投放市场。

（范云雷）

永昌铅锌公司探矿工作取得新突破

本报讯 7月6日，永昌铅锌公司负责施工的28°线ZK2831孔经过4个月的施工后顺利终孔。该孔设计孔深1370.00米，实际孔深1503.3米，台月效率达375米。

该孔的顺利实施，再一次刷新了公

司钻探施工孔深的记录，成为勐糯矿区目前施工最深的钻孔，标志着公司探矿技术水平得到进一步提升。通过该孔的施工，揭开了勐糯矿区深部地层情况，为今后公司深部地质找探矿积累了宝贵的施工经验。

（王伟）

本报讯 7月21日，呼伦贝尔市国土资源局局长刘珍明、局长助理王景新、调研班班增春，内蒙古第六地质矿产开发院副院长刘其学、新巴尔虎右旗国土资源局副局长韩广才到荣达公司调研。荣达公司领导陪同。

调研组首先到公司矿山进行现场考察，对部分井口矿石情况作了查看，重点在找探矿工作现场实地考研钻探岩芯，详细了解钻孔见矿情况，对公司资源找探矿及矿产增储工作给予充分肯定。调研组还到“150万吨/年”选矿技改项目及配套工程矿山综合办公楼建设工地现场了解情况，并参观了公司选矿一厂尾矿库的防风抑尘墙。

（张秀娟）

评价荣达公司探矿工作 呼伦贝尔市国资局高度评价

昆明有色院全面加强企业管控应对市场变化

本报讯 7月18至19日，昆明有色冶金设计研究院股份公司召开2012年年中工作会议总结上半年工作，同时召开经营工作专题研讨会布置下半年重点工作和任务。公司领导

和公司总经理刘刚在会上作了《积极应对市场变化 全面加强管控力度》的年中工作报告。报告回顾了今年以来公司主要工作情况，深入分析了当前经营发展面临的形势和存在的主要问题，并对下半年重点工作进行了安排部署。刘刚要求，公司上下要继续紧紧围绕发展战略和年初既定目标，统一思想

（陈馨）

本报讯 7月25日，澜沧公司召开上半年经济工作会。澜沧公司领导、各单位党政工团领导、外包单位负责人等100余人参加会议。公司副总经理王春光主持会议。

会上，公司总经理蒋绍平认真总结了上半年工作和生产经营计划执行情况，部署了下半年工作计划。他强调，下半年公司要千方百计落实扭亏增盈措施，加强安全环保管控，提高生产经营计划实现率；加强矿山生产组织，提高选矿经济技术指标；加强市场营销工作，提高贸易利润；深化企业内部改革，加强企业制度建设；加强资源开发利用，提高资源综合回收效益；加强“双建”工作，确保企业稳定。

会议强调，公司今年若不能实现经营目标或出现亏损，除了对驰宏公司的整个经营计划产生影响外，主要是对公司明年的资金借贷、深部资源开发项

目、资源增储工作、融资和职工收入将带来严重影响。全司干部职工必须充分认识到扭亏增盈的重要性，通过充分挖掘潜力，充分发挥主观能动性，实现年度经营目标。

澜沧公司财务处处长张玲就公司上半年的经济活动情况进行了分析报告。总会计师刘菊芬代表公司下达了澜沧公司下半年扭亏增盈计划。老厂采矿厂、选矿厂、普洱采选厂等八家主要生产经营单位对上半年的生产经营情况及确保完成下半年生产经营计划的措施办法进行了分析。

公司党委副书记曾哲要求全司干部职工通过贯彻落实好经济工作会议精神，使广大干部职工充分认识确保实现盈利400万元的重要性，让广大干部职工正正确认识公司当前的困难，看到公司发展的有利条件和美好发展前景，增强战胜困难的信心。

（钟丽琼 田桂香）

云铝公司加工厂打响达产攻坚战

本报讯 5月份以来，云铝公司本部加工厂针对板带一车间生产不稳定和二车间交货期严重滞后的情况，积极采取有效措施，打响达产攻坚战，分别对板带一、二车间的党政领导签订了“军令状”，详细规定了两个车间在6至8月的冷轧产品产量目标以及奖惩办法。

围绕目标任务，两个车间积极行动，纷纷亮剑。板带一车间首先对工段长的岗位进行了调整，加强龙头工序冷轧工段的技术力量；组织专题会议把影响冷轧产品质量的问题列出清单，制定有针对性的解决方案，逐一落实，攻坚克难，控制好每一个影响产品质量的细节；进一步加强设备维护的计划工作，把日常点检工作细化落实，并结合月度检修计划，逐步实现设备管理的可控性。板带二车间结合生产实际，制定了周密的生产方案，明确各个岗位的职责，从生产组织节奏、岗位操作等方面为冷轧产品的生产创造条件。针对设备存在的问题，进行逐一解决，6月份，共解决处理了冷轧机高压系统漏油故障、改造横切机测速辊等10余项设备问题；针对对板面质量有影响的环节更换了冷轧机五辊、清洗拉矫板渗透膜组、增加喷扫系统风嘴等；建立短会会议制度，每天早上召开车间会议，协调反馈生产中遇到的问题，及时解决，确保问题不“过夜”；工段长以上管理人员24小时连轴转，轮换进行质量监督和工艺控制，确保出现问题第一时间解决。在大家的共同努力下，6月份，板带一车间完成冷轧产品1889.396吨，板带二车间完成冷轧产品2082.682吨，均超额完成军令状规定产量。

（陈娟 张琴）

图片新闻

呼伦贝尔驰宏公司进入设备安装阶段



7月25日，在比利时Technic one公司和卢森堡CTI system公司的4位外国专家的指导下，历时20天，呼伦贝尔驰宏公司铅锌冶炼项目系统2台自动剥制机和2台多功能自动行车已安装就位，目前正在紧张调试中。

（马建亮 朱莉莉）

集团铝板块召开维稳工作专题会

本报讯 7月20日，集团铝板块2012年治安保卫和信访维稳工作专题会在云铝公司召开。铝板块各企业、云铝公司本部总经办及保卫部、各党总支、支部相关负责人参加了会议。会议由云铝公司党委书记邓传宏主持。

会议总结分析了铝板块治安保卫和信访维稳工作中的共性和特点，通报了公司治安保卫和信访维稳工作情况，明确了今后工作的措施，对“十八大”召开前集团公司召开的各项会议进行了介绍，并要求贯彻好相关重要指示精神。铝板块各企业就治安保卫和信访维稳工作面临的问题，以及今后的工作打算进行了交流发言。

会上，邓传宏充分肯定了铝板块治安

保卫和信访维稳工作做出的成绩，他全面分析了治安保卫和信访维稳工作面临的形势，对如何围绕稳定职工队伍，抓好生产提出了具体要求。他指出，新建企业要从所处的环境来思考如何开好头、起好步，要抓苗头，抓前期，为企业安全平稳发展打好基础；每个从事该工作的领导干部要有构建大和谐、大安全的思想，关注设备人身安全、生产资源安全、职工心理安全，管好自己的人，看好自己的门，做好自己的事，为“十八大”的召开营造良好氛围；公司本部各职能部门，要站在铝板块的高度，策划好、组织好、协调好治安保卫工作，及时交流经验，归纳总结，形成方案和制度。

（毕开勋）

冶研新材料公司加强与社区交流合作

本报讯 7月12日，昆明市五华区区委党校副校长苏强，区委“610”领导小组办公室主任金旭等一行7人到冶研新材料公司进行“四群”教育、信访维稳等工作调研。公司党委副书记、纪委书记、工会主席王恒胜等进行了接待。

长期以来，冶研新材料公司坚持与昆明社区开展良好的交流与合作，并取得较好成绩，公司获“2011年度华山地区社会治安综合治理维护稳定先进单位”。王恒

胜向调研人员介绍了公司的产业发展、长远规划、党的建设及信访维稳等方面的工作。

调研座谈会上，苏强介绍说，五华区自开展“四群”教育工作以来，为维护社会的和谐稳定，在辖区范围内努力加强信访维稳和社会治安的综合治理工作，为企业的健康、有序发展保驾护航。同时，感谢冶研新材料公司多年来对社区工作的理解和支持。

（杨新华）

金鼎公司启动内控体系建设

永昌硅业公司棚户区改造稳步推进

本报讯 日前，永昌硅业公司棚户区改造项目稳步推进，已完成原有棚户区的拆迁工作、地勘地质钻探、施工设计工作，项目预计明年3月份完工并交付使用。

该项目是永昌硅业公司于2011年争取到的“国有工矿企业棚户区改造项目”，

项目总建筑面积为2280㎡，共规划建设40套57㎡/套经济适用住房。项目概算总投资为350万元，其中政府补助资金117万元。该项目建成后，将有效缓解公司办公、厂区职工住宿压力，极大地改善厂区职工的住宿条件。

（马发枝）

昆明重新生活区缺水得到缓解

本报讯 今年以来，由于昆明地区干旱缺水情况严重，昆明市自来水总供水量减少，昆明重生活区地处市供水管网末端，绝大部分职工住宅在屋顶设有蓄水池，水压稍低就无法充满。自4月份起，昆明重工职工新生活区陆续出现停水现象，5月份只是部分楼栋停水，进入6月以来，整个昆明重新生活区供水明显减少，受影响的住户有1800多户，近5000余人。

缺水情况引起了昆明重工党政工领导班子高度关注，他们采取多项措施缓解供水问题。一方面，公司领导积极与市自来水公

司、市通用水务公司等相关单位沟通协调，有关部门对新生活区的供水管道进行了暗漏检查；市通用水务公司派出两辆送水车为新生活区送水三天，并延长了四水厂的供水开机时间。另一方面，公司组织保卫处用消防车、洒水车送水，保证住户基本生活用水，并开放地势低洼的内部单位水龙头，供住户接水。同时，公司领导到周边单位进行了解，寻找取水的预备水源地。经过各方的共同努力，目前新生活区的供水困难初步得到缓解。

（范云雷）

本报讯 7月18日，集团公司组织人力资源部部长尹立新一行到新立公司检查调研上半年党建工作、人力资源工作的开展情况。新立公司党委书记马翔，党委副书记闻均章、张洪等10余人参加调研会。

会上，马翔作了《转变观念 真抓实干 注重实效 全力以赴完成全年工作目标任务》的报告。报告详细汇报了公司上半年党建工作及人力资源管理和社会保险工作的情况，布置了下半年的工作目标和任务。马翔说，公司会不断加强干部队伍的培养，多方法、多层次的开展培训学习工作，从根本上增强领导及管理 ability；党委工作要在建议和意见的基础上形成制度方案，并进一

步规范和落实；处理好流动党员的问题；做好社保系统工作，切实为广大职工谋福利；加强人员稳定工作，做到培养一个留住一个，为公司的发展做好人力资源保证。各党总支书记闻均章、张洪等10余人分别汇报了上半年各自工作的情况，并详细介绍了如何将党建工作融入试生产中，促进项目建设的又好又快发展。

听完汇报后，尹立新对新立公司的组织人力资源所取得的成绩给予肯定，并从流动党员的人员管理问题、党员培训问题、基层支部管理的方式方法、宣传的资料整合、人力资源信息系统的完善、养老保险基数申报的问题、岗位人员的稳定等多个方面提出了意见建议。

（李江）

金鼎公司组织干部理论学习

7月27日，金鼎公司组织党委中心组暨干部理论学习，公司全体高中管人员、各基层党组织书记、党群部长、女工委主任、团委书记共100余人参加学习。参学人员认真观看了由清华大学当代国际关系研究院院长阎学通教授主讲的“2012年国际形势发展趋势”录像光碟。

（杨琼鹤）



图片新闻

云铝公司举办新员工培训



7月11、12日，云铝公司举办2012年度新员工入厂培训。为期2天的培训中，新员工接受了公司发展史、企业文化、人事制度、职工福利、标准化管理、安全环保及各类相关法律法规等方面的培训。截至目前，云铝公司今年共招收大学生、中专生等共计100余人。

（张丽蓉）

呼伦贝尔驰宏公司积极提升职工素质

本报讯 为推动公司项目建设大战120天顺利进行，打造一支“有理想、有道德、有文化、有纪律”的高素质人才队伍，呼伦贝尔驰宏公司于7月11日启动了职工素质提升计划之半军事化管理，公司副科级以上管理干部及工序长80余人参加启动会。公司副总经理陈向贵主持会议。

会议强调了开展半军事化管理的现实意义和重要性，并要求公司各部门相互协调、相互沟通，共同抓好半军事化管理工作，提升员工素质，为实现“9.30”、“10.30”目标打下坚实的基础。

会议进一步指出，项目建设进入冲刺阶段，大战120天，需要公司上下以科学创新的精神，在工作中提倡求真务实的科学精神、与时俱进的创新精神、严谨求实的敬业精神、不计名利的奉献精神、齐心协力的团队精神，培养80、90后员工敢讲、敢干、敢

于担当的责任感和勇于奉献的精神，经过老员工的“传帮带”，尽快成长起来，以达到公司职工素质提升计划的要求。

呼伦贝尔驰宏公司职工素养提升计划共分4个阶段。第一阶段是建立副科级以上领导干部轮值带班制度。第二阶段是组建保卫科、警务室、消防队、应急抢险救援突击队。第三阶段是分批次进行全员军事化培训训练工作。第四阶段是形成半军事化管理体系，达成提升职工素养的目标。

公司制定下发了《半军事化管理训练方案》，对实行半军事化管理的指导思想、组织机构、训练方式、要求等做了阐述，并特聘66432部队副团长晋洪秀教官进行军训。

启动会后，第一期副科级以上管理人员和工序长共72人开始军训。

（湛颖）