

尚学 践学 悦学 打造云铝跨越式发展人才

云南铝业股份有限公司学习型党组织建设助推人才培养

“人才资源是第一资源”，企业的发展要靠人才的支撑。谁拥有人才，谁就拥有市场竞争中最重要的战略资源。云南铝业股份有限公司在加快实施“走出去战略”的过程中，公司党委以学习型党组织建设为切入点，紧密结合公司本部“技术创新中心，管理创新中心，人才培养中心”的定位，围绕“复合型管理人才、专家型技术人才、技能型员工”三支人才队伍建设渠道，以尚学、践学、悦学为主线，创新人才队伍建设工作机制，积极构建学习培训“五个平台”，把学习型党组织建设落实到人才培养上，有力保障了生产经营和后续发展的人力资源需求，推动公司跨越发展。

尚学明师心 “尚”有标，学有道”，建设学习型党组织，优良学风是灵魂。云铝公司为了树立尚学风气，进一步激发员工的学习激情，不断创新干部员工培训方式，坚持典型引路，在有效推进学习型党组织建设的同时，进一步促进了人才的培养。

目前是公司跨越发展的关键时期，铝板块的发展虽然艰辛，公司管理层却坚信“只有疲软的思想，没有疲软的市场”。2011年以来，公司进一步加大中层干部的培训力度，通过举办“中南大学工商管理硕士研究生进修班”培养高层次复合型管理人才；从省内外高校、公司内部选聘经验丰富的高级工程师和专家作为授课老师，采用学分制与自选培训相结合的方式，通过印制学员手册、课堂笔记、课堂问卷等方式，不断提高中层干部的综合能力。2011年，云铝公司共举办中层管理干部、专业技术人员、技能员工、“技师、高级技师职业技能鉴定”、“电工、电焊工、钳工职业技能鉴定”、“继续教育培训班”等各类专项培训班58场次，培训约6100人次，技能鉴定涉及10个工种，培训人次达663人次，有505人取得相应证书，其中技师32人，高级技师9人。

2011年，云铝公司深入“挖”、努力“树”、广泛“讲”，选树出劳动模范典型、科技创新典型、管理实践典型、巾帼模范典型4个不同层面的典型，建立了6个示范点，评选出12个先进基层党组织、15个优秀党小组、15名优秀党务工作者、30名优秀共产党员、7个“党员先锋岗”、90个季度“优胜班组”、12个“状元槽”、30个年度“模范班组”。同时，充分利用《云铝报》、《云南冶金集团》报、《中国有色金属报》、云南电视台等各种载体对选树典型进行多角度、多层次宣传，使大家学有榜样，行有示范，做有标杆，把学习型党组织建设进一步引向深入，更好地推进人才培养工程。

践学强师能 “纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”，人才的成长停留在纸上谈兵是远远不够的。为了树立践学强能的认识，云铝公司广大党员紧扣安全生产、节能减排、降本增效、科技创新等中心工作，坚持“干什么学什么、缺什么补什么”，节能降耗我先当、急难险重冲在前、技术革新当先锋，践行“三亮”（亮

标准、亮身份、亮承诺），“三比”（比学习、比干劲、比奉献），“三提高”（提高党支部的战斗力、凝聚力、创造力，提高党员综合素质，提高员工技术水平和业务技能），以学习型党组织建设为主线，不断完善知识结构，提升思想境界，增强素质能力。

自学习型党组织建设活动开展以来，云铝公司组织广大党员围绕降低电耗目标，扎实开展“曲面阴极技术探索”、“党员示范槽”、“吨铝直流电耗降低至12000度以下”等主题特色活动，吨铝交流电耗平均降低130度左右。推行“三违”曝光栏和反“三违”奖惩等制度，加大“三违”查处力度，通过“党员身边无事故”活动，共查找隐患220项，整改219项，整改率达99.54%，实现了重大人身设备事故为零的目标。自主研发、自主设计国内首条轮带式铸造铝合金生产线，填补了国内轮带式铸造A356合金的技术空白；与东北大学、中南大学、中孚实业共同承担国家科技支撑计划——“低温低电压铝电解新技术”项目的研发，2011年7月29日，课题技术顺利通过专家组的验收。项目在电解铝生产线上应用，吨铝直流电耗可降低1000度；牵头组织为云南省政府研究室编写《云南省发展铝深加工延伸产业链对策研究》报告；完成了云南省国资委课题《新一代铝电解冶炼技术集成创新研究》的课题研究及结题评审工作。组织了《高效能预焙阳极生产技术开发与应用》等11项科技成果的申报工作，获得授权专利10项，其中发明专利5项，被授予国家首批“两型”企业创建试点企业，云南省首届创新型试点企业，云铝炭素厂煅烧车间QC小组荣获2011年“全国优秀质量管理小组”称号。在全公司范围内启动全面推行企业内部控制规范的相关工作，以健全采购业务制度为抓手，推行“阳光采购”供应链系统建设，完善供应商评价体制，加强对供应商的监督与管理；通过绩效考核分配机制的改革，更好地发挥管理创新对构建“低成本竞争优势”，推动公司实现可持续发展的激励导向作用。

同时，按照“党建带工建、党建带团建”的方针和学习型党组织建设的要求，大力开展“岗位练兵、技术比武”、“工人先锋号”、“节能减排立功竞赛”、“班组升级赛”、“安康杯”竞赛等活动，积极引导广大职工在公司产业发展中建功立业。

悦学铸师魂 “事业之成，成于人才”，企业要发展，不光要引进人才、培养人才，更重要的是要留住人才。而要留住人才，归根结底，还是要以最优的环境吸引人才，以最大的诚意留住人才，多层面、多角度关爱人才，着力营造尊才、重才的良好氛围，让人才真正在公司安家落户。

在学习型党组织建设过程中，云铝公司注重每年对新招进的大学生、技校生实行严格的教育培训，

包括引导性培训和岗位技能、安全生产培训。通过组织压担子、自己加压力，岗位锻炼、轮岗交流，参与管理创新、技术攻关、解决工艺难题等形式加强锻炼和培养。与此同时，以“师徒”活动为手段，促使新员工尽快成长成才。所有新入厂员工与所在单位经验丰富、业务优秀的老员工结成师徒对子，形成了教学相长、师徒共进、立足岗位成才的良好环境，让新员工很好实现了从向书本学习到在实践中学习的角色转换，在学中练、练中学，学用相得益彰。不断建立和完善《中层管理干部管理办法》、《职业技能等级鉴定管理办法》、《专业技术人员聘任、考核暂行办法》等多项制度，为畅通人才队伍建设奠定了基础，使公司规范人才培养，激励人才成长，搭建人才发展平台得到了制度保障。注重用企业发展目标、共同价值观、企业精神、经营理念来营造学习型党组织建设的良好氛围，倡导忠诚和谐理念，增强人才队伍的团队意识，不断增强企业的凝聚力和向心力，努力在企业形成“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好风尚，营造一个拴心留人、健康和谐的人才成长良好氛围。2011年，云铝公司共调整干部155人次，其中，提拔云南冶金集团副处8人，外派18人，岗位变动任职66人，新提拔副科级22人，副科提正科18人，正科提副处11人，副处提正处4人，正处提副总师6人，转专业技术管理人员2人。继续组织专业技术人员职称的申报、加强专业技术职务聘任，抓好技能型人才培养和取证，认真开展了电工、焊工、检验化验人员、电焊工等工种培训和鉴定。2011年，云铝公司取得初级职业资格员工227人，中级职业资格42人，高级职称资格25人；新增聘专业技术管理人员7名，提职聘任4人；新增聘技术专家2人，新增聘专业技术人员42人；新增聘高级技师4名、技师51名。每年开展“优秀职工”、“优秀青年管理者”、“优秀科技创新青年”、公司“技术状元”等10余项优秀人才评选活动，通过召开表彰大会，对人才进行表彰和奖励。

“学而时习之，不亦说乎”，通过学习型党组织建设，云铝公司人才队伍结构得到了优化，人才的能力得到充分发挥、成长渠道进一步拓宽、展现平台更加宽广，实现了人才与公司同发展、齐共赢的良好局面。

（宁敏娟 赵峰辉）



云铝公司电解三厂党员领导干部奋战在危槽现场



云南冶金集团股份有限公司主办



YUNNAN METALLURGICAL GROUP

云新出(2012)准印连字 第Y00233号

(内部资料 免费交流)

2012年7月26日 (星期四)

总编辑: 胡忠坤

云南冶金集团与北师大联办 管理哲学博士、硕士班结业典礼在昆举行

田永要求学员勤学善思，不断提升管理和领导水平



本报讯 7月19日，集团与北京师范大学哲学与社会学学院联合举办的管理哲学博士、硕士课程班结业典礼在省党政干部培训中心举行。集团总经理田永，副总经理周昌武，北京师范大学哲学院院长江怡、副院长吴玉军，北师大教师代表晏辉教授，北师大哲学院云南教学点院长顾肇凤及集团博士、硕士课程班参学学员共90人参加了典礼。结业典礼由吴玉军主持。

根据安排，集团特邀国务院发展研究中心企业研究所副所长张文魁研究员就宏观经济背景下的国有企业发展问题进行专题讲座，针对当前和今后一段时期我国宏观经济形势和经济政策进行深入分析，对国有企业发展面临的机遇和挑战以及国企改革的相关问题进行探讨，并就相关问题与学院进行交流。

下午，典礼正式进行。田永在讲话中强调，作为管理者，扎实的专业知识和功底是必须的，在此基础上，怎样把专业知识用好的方法运用到管理工作中，进而提升管理和领导水平，方法就显得更加重要，哲学就是提供给了我们一个方法论，因此，他要求大家要融会贯通，勤学善思，不断提高哲学素养；要结合实践，学以致用，不断增强领导力；要有全局意识和系统思考，为集团发展做出新贡献。

周昌武就历时两年半的课程班进行了全面总结，他指出，此次集团与北师大联办管理哲学博士、硕士班是集团人才培养的重要组成部分，是创新干部培训工作的一次重要尝试；集团领导高度重视，相关部门紧密配合，组织严密；各参学学员态度认真，课堂学习气氛浓厚；学员开阔了视野，培养了一定的哲学思维能力，取得了较好的成效。

江怡表示，哲社院在全国各地都开办了管理哲学的课程班，但以集团的形式组织办班，云南冶金集团还是第一家，这也充分体现了集团对领导干部哲学思维能力和干部队伍综合素质提升的高度重视。

3名学员分别代表博士和硕士课程班进行发言，晏辉教授和顾肇凤也分别作了发言。（王坤）

集团企业贯彻落实生产经营工作座谈会精神

驰宏、正基公司挖潜增效共度危机

本报讯 7月18日，驰宏公司在总部召开上半年生产经营工作会，会议总结分析上半年公司生产经营工作，查找差距和不足，部署下半年的目标、任务和主要措施，同时动员全体干部员工砥砺奋进、加倍努力为实现有色金属国际性矿业公司而努力奋斗。

公司总经理陈进作了《管控转型强管理、挖掘潜力增效益、六大模块提质量、戮力同心度危机、为全面完成2012年各项工作任务而努力奋斗》的工作报告，报告强调，坚持以经济效益为中心，持续推进市场化运作，稳妥实施集团化管控转型，抓好生产、供应、贸易财务等重点环节的有机协调配合，保持矿山稳产高产和冶炼均衡有序，以开拓创新的精神和创业激情，做好工作：一是铁的手腕执行铁的纪律，抓好安全环保工作；二是围绕经济效益中心，抓好生产经营组织；三是加速增储和矿山建设，筑牢发展基础；四是健全体制机制，全面提升管理水平；五是坚持科技创新，提升产业核心竞争力；六是发挥优势特色，以优异成绩迎接党的十八召开。总会计师李昌云作了半年度经济运行分析，对公司资金运营情况进行了说明。

公司党委书记武佩雄在总结讲话中要求：一要“变”字当头，观念转变常抓常新；二要“重”字当头，安全环保严防严治，一是在认识上要有新提高，二是在领导上要有新加强，三是在预控上要有新举措；三要“责”字当头，信访维稳可控；四要“俭”字当头，科学发展节约高效；五要“活”字当头，党的建设求真务实新。

会前，中国兵器工业规划研究所军品规划所

所长郭保权对与会人员进行信息化工作培训。

公司领导、分子子公司党政主要领导以及部门负责人，华远智和咨询公司、华夏基石咨询公司、广州恒道咨询公司、金诚信公司、恩菲驰宏项目部门负责人，矿山企业资源管理部门或技术部门负责人以及总部S2管理人员等参加会议并接受培训。（周骥 陆开明）

又讯 7月19日，正基公司召开上半年生产经营工作会。公司班子成员、公司员工共52人参加会议。公司总经理、党总支书记余杰作总结讲话，副总经理尹洪就年度目标任务完成情况作分析。会议以项目建设和重点经营工作为重点进行分块讨论和研究，提出了完成全年经营目标的各项措施。

会议分析了省内外房地产市场的经济形势，总结回顾了公司上半年的经济运行情况。上半年，正基公司以“管控转型”为契机，强化项目管理调控能力，积极整合内部资源，扩大合作，提升品牌，促进公司生产经营协调持续发展，公司经济运行呈现平稳较快发展态势。一是合作开发模式有新成效；二是项目建设工作按计划稳步推进；三是改制工作取得新进展，历史遗留问题处置取得较好效果；四是管控转型和内部管理工作不断增强；五是资金和成本管理得到提升。

下半年，正基公司将认真贯彻落实集团公司半年生产经营工作会议精神，坚持以生产经营为中心，按照公司年初确定的工作目标，变力争为确保，建立健全管理制度，进一步加快项目开发进度，提高项目管控能力，全力完成年初制定的生产经营目标。（王晶艳）

图片新闻 云南省政府调研督查组到云铝、文山公司调研



7月18日，云南省政府“稳增长、冲万亿、促跨越”调研督查组在调研组组长杜绍林的带领下，到云铝公司调研。云铝公司总经理丁吉林就企业基本情况、项目投资建设中遇到的问题向调研组作了汇报。（范佳瑞 姚婷）



7月15日，调研督查组在文山州副州长李国沛等相关领导的陪同下，深入文山铝业公司实地调研。公司总经理万多稳就氧化铝项目概况、铝土矿资源勘探储备等情况作了详细汇报。（陆德平）

本期责编: 张俊雄 袁春琼 校对: 周洪源

社会保险知识(之一)

一、社会保险费(五险一金)缴费基数和比例

- 1、养老保险: 月缴费基数: 上年度月平均收入; 上年度社平工资的300%封顶, 60%保底
缴费基数: 单位缴费(20%); 个人缴费(8%)
2、工伤保险: 月缴费基数: 上年度月平均收入; 不实行300%封顶, 60%保底
缴费基数: 单位缴费(2%); 个人不缴费
3、生育保险: 月缴费基数: 上年度月平均收入; 不实行300%封顶, 60%保底
缴费基数: 单位缴费(0.4%); 个人不缴费
4、医疗保险: 月缴费基数: 上年度月平均收入; 上年度社平工资的300%封顶, 60%保底
缴费基数: 单位缴费(10%); 公务员补贴(5%)由单位缴纳; 个人缴费(2%)
5、失业保险: 月缴费基数: 上年度月平均收入; 不实行300%封顶, 60%保底
缴费基数: 单位缴费(2%); 个人缴费(1%)
6、企业年金: 月缴费基数: 上年度月平均收入; 上年度本企业月平均工资的300%封顶
缴费基数: 单位缴费(833%); 个人缴费(0833%)

二、退休年龄

- 1、正常退休
男: 管理技术、生产工勤岗位60岁退休
女: 管理技术岗位55岁退休; 生产工勤岗位50岁退休
2、提前退休(特殊工种; 破产企业; 完全丧失劳动能力; 困难国企复退军人和转业干部; 工伤4级以上等)
特殊工种提前退休
男: 55岁退休 女: 45岁退休

三、养老保险相关政策

- 1、基本养老保险基金实行省级统筹
缴费基数: 单位缴费(10%); 公务员补贴(5%)由单位缴纳; 个人缴费(2%)
2、基本养老保险费由用人单位和个人共同缴纳
3、用人单位以上年度本单位工资总额为基数, 缴纳基本养老保险费
4、月工资高于上年度全省职工月平均工资300%的, 以上年度全省职工月平均工资的300%作为缴费基数; 月工资低于上年度全省职工月平均工资的60%以下的, 以上年度全省职工月平均工资的60%作为缴费基数
5、个人帐户按本人缴费基数的8%记入

7、退休条件: 参加养老保险缴费满15年(含视同缴费年限), 并达到法定退休年龄

- (1) 男年满60周岁; (2) 女年满50周岁时, 在生产或工勤服务岗位工作, 且连续在本岗位工作满5年; (3) 男年满55周岁及其以上、女年满45周岁以上, 从事高空和特别繁重体力劳动, 在该工种岗位上工作累计满10年, 从事其他有害身体健康工作, 在该工种岗位上工作累计满8年的生产或工勤服务人员; (4) 因病或非因工致残, 经地、州、市级以上劳动鉴定委员会确认完全丧失劳动能力的; (5) 因工致残经鉴定达到完全丧失劳动能力(4级以上); (6) 依法破产的国有企业从业人员, 在距法定退休年龄5岁以内的。
8、缴费年限: 包括视同缴费年限和实际缴费年限(工龄)。在建立基本养老保险个人帐户前(1995年10月1日前), 按国家和省的有关规定认可的连续工龄, 为视同缴费年限(原固定职工); 建立基本养老保险个人帐户后实际缴费的年限为实际缴费年限(中断缴费期间的年限扣除计算)。
9、1986年10月1日以后参加工作的合同制职工, 其缴费年限从实际缴费之日起计算。(社保处供稿)

社保信息速递

驰宏公司资源工作会强调：

以科技为先导 做好资源战略规划

本报讯 7月19日，驰宏公司资源工作会在总部召开，公司领导、各分子公司党政主要领导以及分管生产经营、项目建设、资源工作、安全环保的副职及财务负责人、矿山企业资源管理部门和技术部门以及总部S2职级以上管理人员140余人参加会议。公司党委书记武佩雄主持会议并讲话。

公司总经理陈进在讲话中对资源工作提出四点要求：一是充分认识资源在公司发展中的战略地位，回顾公司发展历程，资源在公司发展中有着不可撼动的第一位置。作为资源型企业，要建立短、中、长三个时期的战略规划，确保公司二十年、三十年、四十年、一百年的长远发展。二是必须坚持以科研为先导开展资源工作，调动国内外专家和队伍，与科研院所协作开发，解决难题、培养队伍，努力打造公司的核心技术力量、特色知识产

权、专业人才队伍。三是要按照公司发展和集团化管控要求，抓好战略转型，以现代化的管理进一步整合内部优势资源，集中优势力量努力打好攻坚战，成为真正具有竞争力的现代化国际性矿业公司。四是要正确认识公司发展中的资源问题，既要看到困难，也要看到成果，希望各版块协同作战的团队精神，齐头并进，坚定信心、积极稳妥为打造国际性矿业公司奠定坚实基础。

公司副总经理王峰作资源勘查工作报告，公司副总经理陈华国作资源接替工作报告。

会议表彰了在资源工作方面做出突出成绩的单位。之后，资源勘查开发有限公司、荣达矿业有限责任公司、彝良驰宏矿业有限公司、驰宏会泽采选厂作经验交流。

（郝永霞）

冶研新材料公司复产工作有序进行

本报讯 2011年对于昆明冶研来说，是个不平静的年份。由于缺水，公司相关的领导和同事积极与政府协调，制定引水方案，并于今年4月，成功将经处理后的城市生活污水引入公司作为生产补充水。此外，公司启动了“新增直拉单晶炉”、“新增硅粉备用系统”、“氯化技改”、“MSA还原炉技改”等18个主要技改项目。所有的准备都是为了能够顺利复产。

6月，公司接到了复产的号令，在繁忙的准备工作中，公司组织人员对前期生产成本进行统计分析，将成本进一步的压缩和分摊；同时也制定了详细的开车计划，以指导复产的顺利进行。由于多晶硅各个工序相互间关联比较紧密，在复产开车之前，公司组织员工对开车步骤和开车时间进行了梳理。

目前，公司各项公辅系统已启动运行。7月10日，循环水站以及空压站投运，为其它工序正常供应冷却用水以及装置用空气以及仪表空气；7月12日，脱盐水投运，确保了后处理工序以及蒸汽锅炉工序的纯水和脱盐水需求；7月12日，制氢热炉正式投运，与此同时，制氮站正式向外输送合格的氮气，为尾气回收工序、制氮站、

合成工序的硅粉输送系统以及还原工序的各氯化还原炉提供了装置置换气，从而保证了各个工序前期气体置换工作的顺利完成；7月13日，蒸汽锅炉投运，开始正常向外供应合格的蒸汽和低温导热油，保证了还原工序、尾气回收工序以及合成工序、后处理工序等的物料介质的加热需求；7月17日，制氮站投运，为各个主工艺装置提供了置换气体以及参与反应的气体原料；至7月23日，蒸汽锅炉、导热油锅炉、各水处理装置、废气及废水处理装置、各制气系统都已正常运行并向外供应辅料，精馏、尾气回收B系统、氢化工序、冷油系统都已运行，后处理工序已进行硅棒的控制以及硅芯的切割工作，为最终还原工序的正式投料生产准备了充分的原料条件以及公辅条件。

目前，公司正按照既定的开车计划依次进行剩余工序和系统的运行工作，计划在运行尾气回收A/B系统、精馏系统向外正常供应高纯度TCS以及合成工序完成系统检查及维护等工作之后，启动还原炉进料生产，按计划争取在7月底达到系统全线运行的目标。

（杨洁）

本报讯 7月20日，省总工会生产保护部部长崔家周等一行5人到集团调研今年的生产保护重点工作。集团工会主席焦苏华热情接待了调研组，并进行了座谈。

集团工会向调研组介绍了组织职工开展安全生产隐患排查治理、参与职业病防治工作模式试点推广工作、劳动竞赛和劳模创新工作室开展情况。

焦苏华向调研组系统阐述了集团工会以典型引路的方式，切实加强班组建设，夯实企业发展基础；持续深入推进职工技术技能大赛和职工素质提升，实现了集团高级技师零的突破，培养了大批高技能人才；注重从一线选树劳模，创新劳模管理服务方式，注重用职工身边的“榜样力量”感召和教育职工等

工作。同时，他结合集团在打造五大主导产业进程中，所面临的基础管理、专业技术、工艺设备、人才培养等方面新形势、新任务，从如何进一步提高扬工会旗帜，找准角色定位，谋划工作思路，打造工作品牌，开创集团工会工作新局面等方面作了总结分析。

调研组在听完集团工会今年开展生产保护重点工作情况的介绍后，对集团工会生产保护工作给予了充分肯定和高度评价。调研组认为，通过此次调研，了解和认识了集团工会在生产保护工作中的许多好经验和好做法，给予了调研组很多启发。在今后的工作中，将进一步加强与集团工会的沟通交流、深化合作，更好地服务企业发展。

（集团工会）

建水县委书记李焯到建水工业园区调研

本报讯 7月11日，建水县委书记李焯、副县长阿红福、县经贸局局长何敏等到建水工业园区调研，并在建锰公司召开座谈会。

会上，建锰公司总经理刘大雄、党委书记嵇晓沧，源鑫公司总经理杨晓平、涌鑫公司总经理杨叶伟、进出口物流公司副总经理童振晖就各自项目建设的总体情况、重点项目开工建设进度、竣工项目试生产的运营情况及产品市场销售情况等作了详细的汇报，同时还就目前各企业需要各级政府解决的问题及企业发展思路、下一步工作打算作了

汇报。

李焯针对企业提出的问题强调：面对困难，我们要研究对策，转换思想，制定一套切实可行、操作性强的解决方案，政府和企业要统一认识，云南冶金集团公司、各企业与政府各部门之间要加强联系，加强沟通。政府部门要保证工业用水和工业用电的供应，为实现企业的生产经营目标服务。李焯对进一步完善园区道路建设、消防设施、渣场建设和铁路建设等向有关部门提出了具体要求。

（赵慧媛）

驰宏公司总经理陈进对澜沧公司工作提出要求

本报讯 7月10日至11日，驰宏公司总经理陈进、工会主席谢开龙及相关部门负责人一行5人到澜沧公司调研。

陈进在澜沧公司总经理蒋绍平的陪同下，先后深入到劲滨煤矿、老厂矿山采选系统、新厂铅锌生产系统检查指导工作，并参观了职工住宅小区。

在随后召开的调研会上，陈进对澜沧公司的工作给予了肯定并提出了要求：一是今年是“十二五”规划矿山建设的启动加速年，要积极推进生产经营、工程建设、找探矿等工作，并采取切实可行的硬措施，加强安全环保。二是澜沧公司的资源潜力巨

大，公司领导特别要提高对找探矿工作重要性的认识。各级干部要有信心，带领矿山职工、工程技术人员长期坚持，去做大量艰苦细致的工作。三是在未来3至5年的建设中，资源接替和开发是重中之重，要让工程项目建设在2至3年的时间内全面落实。四是要转变观念和统一认识，要坚持以经济效益为中心，加强技改论证和项目研发，把综合回收的潜力充分挖掘出来。五是党员干部要带头唱响澜沧公司“十二五”发展的主旋律，进一步提高企业的效益，进一步提高企业的收入，进一步提高企业的品质。

（田桂香）

二、行情

1、期货行情：

（2012年7月25日）	
上期所	收盘价
铝	15350元/吨
铜	54210元/吨
锌	14370元/吨
黄金	324元/克
螺纹钢	3751元/吨
线材	4140元/吨
原油（纽约）	88.97美元/桶

2、汇率行情：

货币（2012年7月25日）	
人民币基准	100外币兑人民币
汇价	
美元	640.38
欧元	774.61
日元	8.21
港币	82.54
英镑	995.34

3、股市行情：



驰宏公司召开国内 矿业业务分析会

本报讯 7月12日，驰宏公司矿山管理中心以视频会议形式召开国内矿业业务模块二季度暨上半年运营分析评价会，13家矿业企业参加了会议。公司党委书记武佩雄、副总经理周延熙、董事会秘书唐云沧出席会议。会议由副总经理陈华国主持。

矿山管理中心副主任曾普海作《公司国内矿业业务模块二季度暨上半年运营分析评价报告》，对各矿业企业二季度暨上半年运营效果进行了综合评级，对工作中

存在的问题和取得的成绩做了分析评价，安排部署了三季度暨下半年经营计划及工作重点。上半年，矿山系统安全环保形势严峻、采选生产效果显著、工程建设稳步推进、勘探效果逐步显现，为实现“十二五”规划奠定坚实基础。下半年，矿山系统将着重抓好七方面工作：一是外包工程队伍的安全生产综合监督管

理，环保核查项目整改与风险防治；二是地质找探矿与资源拓展整合，做好明年勘探方案的评审准备；三是开发建设、改扩建和科研项目实施推进及后评价；四是以经济效益为中心，对生产无毛利的企业，坚决停止生产；五是启动矿山内部技术标准制定，牵头绿色矿山标准创建；六是总部矿山智能管理与内控体系建设，探索事业部管控新模式；七是做好矿业务模块“十二五”规划修编工作，把公司战略规划落到实处。

陈华国要求各单位全面落实三季度及下半年工作部署，突出做好以下四项工作：一是对外包业务进行摸底排查，9月底前对外包队伍的合规性进行清理规范；二是要利用好政府关于“企业用电每节约1KWh，奖励0.1元”的有利政策，抓好节能减排工作；三是要做好增收准备，有毛利的矿山要挖潜提增效益，无毛利的要想方法挖控亏损；四是降本增效要从“量”和“指标”上下功夫，改变以总成本论的成本管控方式，而要从单耗、指标等个量上衡量。

会泽采选厂、彝良驰宏公司、永昌铅锌、澜沧公司在会上作了交流汇报。（吴仕艳）

云铝合金厂“6S”提升管理绩效

本报讯 为了强化基础管理，由表及里、循序渐进地推进精益化生产，全面提升综合管理水平，云铝合金厂从去年9月份开始在下属的8条生产线全面推行了“6S”管理。经过近一年的推行，给合金厂带来的不仅仅只是现场的规范、职工素养和安全绩效的提升，更是生产效率的大幅提高，今年上半年合金厂铸造铝合金棒、铸造铝合金扁锭、电工圆铝杆等加工类产品的产量与去年同期相比增加了20.6%。

推行“6S”管理期间，合金厂制定了“6S”管理的实施及考核方案，将整个管理活动分宣传动员、全面实施、对标提升和持续改进四个阶段进行，并成立了领导小组和推行小组，领导小组负责活动的管理和策划，推行小组负责具体实施，每月组织两次考核检查，同时颁发流动红旗以示鼓励。今年一月份活动进入了全面实施阶段，通过努力，各岗位休息室工具箱焕然一新，安全帽、手套等罗列整齐；

各检修工段的备品备件有条不紊；各生产区安全通道宽敞规范，物料堆放、产品堆码整齐划一，设备卫生也维持得十分干净。为了进一步巩固整顿成果，“6S”管理的推行小组逐渐加大了每月两次集中检查的执行力度，每次检查结束后都及时把问题反馈给各个工段，要求整改，月底还会把考核结果和需要整顿的项目整理成“6S”月度推行小结下发到各个工段，考核的对象也扩展到了全员，从中层干部到基层班员逐一进行阶梯状考核，人人都参与到这项管理活动中来，充分体现“6S”管理的全员性。现在“6S”管理在合金厂已经形成了纵向到底、横向到边的管理局面，“整理、整顿、清洁、清扫、安全、素养”得到体现。

下一步，合金厂将不断巩固“6S”管理所取得的各项成果，为集团和公司完成各项生产经营目标，全面提升管理绩效做出新的贡献。（杨洁）

永昌硅业公司完成煤基资源调研工作

永昌硅业公司煤基资源调研工作于近日宣告圆满结束，标志着公司的还原剂替代研究工作又取得了重要进展。公司煤基资源考察调研小组从6月份开始，跨越云、贵、川三省，历程4000多公里，对20多个煤矿点进行考察，充分了解了省内及周边煤矿的分布情况及选煤技术，为公司的还原剂替代研究工作提供了大量详实的技术资料。（张忠益）



图片新闻

昆明冶专领导到文山铝业公司进行就业回访



7月5日，昆明冶金高等专科学校党委书记雷霆，党委副书记、纪委书记代祖良，副校长赵文亮以及招生处、产学研合作部相关负责人到文山铝业公司进行毕业生就业回访，并召开校企座谈交流会。文铝公司总经理万多稳及公司部分领导，昆明冶专校友代表共30余人参加了座谈。（依继嫣）

斗南公司ISO9001党建质量管理体系全面启动

本报讯 为进一步加强基层组织建设，斗南公司启动建立ISO9001党建质量管理体系工作。7月16日至18日，公司举办了为期3天的标准宣贯培训，中国质量认证中心云南评审中心主任刘黎黎对ISO9001质量管理体系标准在企业党建工作中的运用进行了系统讲解，包括来自自建锰公司在内的各级党务工作者共65人参加培训。

实施ISO9001党建质量管理体系，是公司今年开展“基层党组织建设年”活动的重大举措。为落实好此项工作，公司成立了建立党建质量管理体系领导小组，负责体系的策划、组织、领导和协调工作，并制定了详细的工作计划。同时，聘请中国质量认证中心云南评审中

心开展咨询工作。在开班仪式上，公司党委书记张承贵指出：公司建立ISO9001党建质量管理体系，是探索和创新新时期党建工作的有效方法，是规范基层党组织工作、发挥基层党组织战斗堡垒作用的有力措施。他要求参加培训人员认真学习，深刻领会标准内涵，掌握体系要求，切实提升自身综合素质，结合公司实际，努力做好建立ISO9001党建质量管理体系工作，力争早日通过认证，推进公司发展。据悉，斗南公司建立党建质量管理体系工作分为策划、文件化、运行、检查和申请认证、持续改进五个阶段，目前正在有序推进，预计明年3月通过认证。（覃家亮）

本报讯 7月15日下午，在一串串热烈的鞭炮声中，集团廉租房项目全面封顶断水。

集团廉租房项目是集团公司与昆明市西山区政府共建的廉租住房项目，也是云南省最大的“政企共建”安居工程项目。项目位于昆明市西山区春雨路东侧，建设住房2589套，共五种户型，每层9房三梯，每套住房厨房、卫生间均进行统一装修，交房后即可投入使用。项目内配置有幼儿园、商业用房和健身娱乐设施。项目自2011年3月开工建设以来，一直得到省、市领导的关心和支持，各项工作进展顺利。

近期，集团廉租房项目开始进行大面积的室内外装修工作，预计2013年上半年交付使用。为顺利实现交房目标，集团廉租房项目部表示将再接再厉，加强现场管理，重视安全生产，严格控制工程质量，使建成后的小区环境优美、适宜居住。（袁明红）

文山铝业公司创建“青年安全监督示范岗”

本报讯 为使青工牢固树立安全生产意识，实现全年“无违章、无违纪、无事故”的安全工作目标，文山铝业公司团委联合安全环保部在公司范围内开展“青年安全监督岗”创建活动。

原料溶出区作为试点单位于7月5日举行了“青年安全监督岗”创建暨授牌仪式，拉开了公司创建活动的序幕。公司党委书记黄云平，党委副书记、纪委书记徐宏亮，安全环保部、团委、原料溶出区负责人及青工代表等参加了此次授牌仪式。

原料溶出区区长乔举旗在动员讲话中指出：“青年岗”活动是共青团组织配合企业强化安全文明生产的重要载体，是企业党政工团齐抓安全生产工作的具体体现，作业区领导班子将给予大

力支持。青安岗员要明确工作职责，大胆开展工作，希望通过“青安岗”活动使班组安全管理再上新台阶。

黄云平、徐宏亮及安全环保部副部长赵超任分别为青安岗授牌，参加仪式的领导为青安岗员佩戴胸徽，并一同在“违章行为我监督，安全氛围我营造”安全承诺横幅上签名。

黄云平对青安岗员提出：在公司处于试生产的关键时期，大家要勇挑重担，将安全工作放在首位，在保障安全生产的前提下逐步加大产量；“青安岗”活动要结合公司创建国家一级安全生产标准化企业开展，将活动落到实处，取得实效；青安岗员要认真履行职责，杜绝各类事故的发生，为公司营造一个良好的安全氛围。（张德坤）

进出口物流公司团支部通过ISO质量管理体系审核

本报讯 7月13日，CQC云南评审中心对进出口物流公司ISO9001:2008质量管理体系进行复审换证工作，公司团支部通过审核。

公司本届团支部自2010年成立以来，始终坚持以公司经营工作为中心，坚持党建带团建，创新工作思路，切实发挥好团员青年的动员和教育作用。一方面充分发挥团员青年的积极性和创造性，通过开展“送温暖”、“五四”红歌赛、怀念先烈、物流漫谈、知识竞赛

等一系列活动，进一步为公司发展多做贡献；另一方面以日常交流和会议座谈、问卷调查等形式及时了解团员青年们的思想动态，着力引导其树立正确的价值观和人生观。ISO9001:2008质量管理体系换版工作中，团支部第一次把工作流程、制度纳入体系管理，使工作管理有章可循，工作效率有证可查，工作质量进一步提升，共青团工作进一步规范，通过开展“送温暖”、“五四”红歌赛、怀念先烈、物流漫谈、知识竞赛等系列活动，进一步为公司发展多做贡献；另一方面以日常交流和会议座谈、问卷调查等形式及时了解团员青年们的思想动态，着力引导其树立正确的价值观和人生观。ISO9001:2008质量管理体系换版工作中，团支部第一次把工作流程、制度纳入体系管理，使工作管理有章可循，工作效率有证可查，工作质量进一步提升，共青团工作进一步规范，通过开展“送温暖”、“五四”红歌赛、怀念先烈、物流漫谈、知识竞

（吕啟）

市场综合信息

一、动态

中国电解铝产量居世界首位 产能加速西移 2011年我国电解铝产量达到1806万吨，已经连续11年居世界首位。为调整优化产业布局，电解铝产能正加速向西部转移。2011年我国的电解铝产量较上年同比增长11.53%，约占全球总量的40%。

中国有色金属工业协会副会长文斌7月18日说，虽然电解铝市场长期处于供过于求的局面，但并不影响企业对电解铝项目的投资热情。2011年电解铝新增产能340万吨，主要集中在新疆和青海。为调整优化产业布局，在未来几年内，国家在控制总量前提下将积极引导能源短缺地区电解铝产能向能源丰富的西部地区转移。

据悉，2011年我国西部地区电解铝产量已占总产量的55%，同比增长4%。产量前10位地区中西部占7个，其中新疆2011年产量为29.41万吨，同比大幅增加345.92%，建成、在建和拟建产能超过每年1300万吨。

订单下滑欠款增 铝加工企业经营难 据上海有色网对国内铝加工企业走访结果显示，目前铝加工企

业普遍反映7、8月份的新增订单出现下滑，内需遭遇行业淡季，出口因沪伦铝比值偏高出口量出现较大下降，市场整体消费比较疲弱。

分企业看来，铝线缆行业由于国家电网投资稳定，大中型铝线缆企业订单较往年并没有出现明显下滑。由于国网、南网提高铝线缆招标标准，一些小型铝线缆厂中标困难，目前小型线缆厂订单下降严重。现在铝线缆厂的经营口号由前期的“抓订单”变成了“抓回款、抓订单”。

铝板带行业，受访企业反映目前下游建筑、家电、汽车、包装等行业都略显低迷。随着汽车、家电用铝板带需求进入淡季，今年铝板带箔企业开工率同比去年下滑15%以上。出口方面，除欧洲市场需求下降外，北美、中东等铝材消费能力仍较为强劲。受困于沪伦铝比值高企，中低端铝材出口已基本无利可图，受访企业同比出口降幅达50%以上。

对于后市，受访企业表示目前下游拖欠款问题突出，8、9月份订单也面临进一步下滑的风险。

由于国务院发出“稳增长”信号，预计今年行业整体仍有实现12%增幅，出口增幅将达30%以上。