

一个出生在80后的女孩，一名走出象牙塔四年的大学生，一线的班组长——赵生艳被定义了很多角色。如今她是云南省职工技术状元、云南省五一劳动奖章获得者。她是如何完成了这样的蜕变，也许这需要漫长的时间，但她却用了短短的四年——不可小觑。她的内心成长飞速，正在真正成为一名合格的班组长。现在的她，对工作拥有一份执着的信念，对生活有一种安然的态度。

工作中扎实走好每一步

“如果在春秋战国时代，她肯定是一名巾帼英雄。”赵生艳的同事这样评价她。这评价既不是浮夸，也不是奉承，它指的是赵生艳在工作中身先士卒、毫不畏惧的精神。

严格、勤奋、能吃苦是对工作中的赵生艳最好的诠释。对己对人她都是同样的严格，因为在工作中，她常常不放过每一个细小的环节，甚至有些苛刻。“赵生艳只是比别人多想了一点、多做了一点。”领导这样说。她总是在默默的奉献，从不计较得失。投料试车的那段时间，管道、设备的清洗、进料，她总是冲在最前面。曲靖的春天，仍有些许寒意，她毅然带领着同事把近400方的散装填料装进60米高的精馏塔中，“工作时她像个男子汉。”同事们如是说。

她严谨的工作态度，难免会给同事们留下一个固执、甚至死板的印象。“我是一个性格很直的人，有什么说什么，很多时候可能没办法顾及到别人的感受，这的确是一个缺点。”赵生艳淡然而又略带羞涩地说。“但我认为作为一名班组长就该讲原则、负责任，因为我们是化工行业，任何细节上一丝纰漏都有可能导致大的问题，尤其是我们一线岗位。记得有一次上班，到了交接班的时间，班组上还有一些现场的工作没有完成，有人想把工作留给接班的同事来做，其实也不是什么大的问题，但我还是坚持在自己当班的时间完成，目的是确保交接班的顺利。其实有时古板、固执一点也好，也许我多一点坚持，就少一些隐患。”赵生艳

冶金人风采

走进朱国正老人的果

园，我的眼球立刻就被眼前这片稀奇的植物给吸引了。之前见过许多的昙花，都只不过是一些闲暇人家栽在花盆种在庭院里作为欣赏的玩物罢了，像这样面积如此庞大枝杆又如此高大的一株株昙花，真是头一次见，确实稀奇。向老人打听后才得知，这些稀奇的植物虽与昙花是同一属种，但根本不是什么昙花。它们之间虽有近似的外表，但却是天壤之别的个性，一个是以美艳花朵瞬间绽放之虚美博得人们喜爱；另一个则是以果实肥硕香甜之实美赢得人们的青睐。这些稀奇的植物，就是在永昌铅锌公司常常被人提起，其事迹被传为佳话的退休老职工朱国正老人栽种的火龙果。

2006年8月，朱国正老人从公司光荣退休后，不享清闲，积极作为，利用曾在公司工作期间学到的果园种植技术，经过几年的努力，成功种植出了7亩多的火龙果，年实现经济收入两万多元，成功实现二次创业，并积极将自己的经验及技术传给周边的农民，带动周边农民一起致富。朱国正老人也因此成了勐糯地区火龙果种植的带头人。

1972年，朱国正从家乡来到永昌铅锌公司，从此，以单位为家，一干就是几十年。几十年来，他就兢兢业业，努力工作，干一行，爱一行，钻一行……为公司的发展做出了积极贡献。

在公司矿山工作的时间里，由于工作性质，经常在野外作业，条件十分艰苦，但朱国正并没有退缩，一干就是二十多年。1994年，朱国正的妻子不幸去世，由于孩子比较小，公司出于对他的照顾，将他安排在勐糯本部矿山，从事矿山果园管理工作。妻子去世的打击并没有让他消沉，在从事矿山果园管理工期间，他努力钻研果园管理技术，学到了扎实的果园管理技能，特别是在果树嫁接技术和果树病虫害防治技术方面，成为了能手、行家。期间，他与工友一道，共同种植了七百多亩的果园，种植了柚子、荔枝、澳洲坚果等，为公司创造经济效益的同时也为公司荒山环境绿化做出了积极贡献。因此，公司成为了全国“环境绿化先进单位”。

成长路上的“光伏之花”

——记云南省职工技术状元、省五一劳动奖章获得者赵生艳

是这样说。同时，她时刻把公司“十一个九”的精神要素（即为人处事方面：坦诚、宽容、合作是对同事的态度；奉献、热忱、求真、务实是对待工作的态度；自省、创新、效率、视野是对自己的态度。）融汇践行到工作中。

对于赵生艳来说，她是一个合格的班组长，她的领导是这样

说的：“赵生艳还有很长的一段路要走，希望以后她在情绪控制上，学会用平静的心态处理问题，相信会有更大的进步。”四年来，一直在岗位上默默奉献的赵生艳，她的优秀和能力被领导和同事们认可，连续两年获得公司“十优员工”的荣誉称号。同时，在云南省总工会和云南省人力资源和社会保障厅组织的，云南冶金集团承办的云南省多晶硅还原炉工、多晶硅操作工技术技能大赛中，获得“云南省职工技术状元”荣誉称号，并荣获“云南省五一劳动奖章”。面对这些荣誉，她更多的是一份从容与淡定，她说：“荣誉仅仅是对过去的肯定，这些只是我人生路途中美丽的风景，我更在意脚下的路。”

成长路上家人的支持

赵生艳的家在云南金平县的一个小村庄里。她说：“从小我就是在山坡上放着牛长大的。”成长路上，父亲的生活不规律是件很苦恼的事。但赵生艳是这样说的：“有段时间倒班弄得我白天黑夜分不清，半夜三点穿起衣服准备上班，宿舍好友惊诧的表情，方才让我恍然大悟……倒班休息的时间集中，这样我可以做很多想做的事情，比如和班组的同事们搞搞活动，约几个好友聊聊天。为此，倒班对我来说，是享受着、快乐着！”

26岁的赵生艳在治研工作的四年中，历练、成长、荣誉伴随着她，这使得今天的她更加自信、坚定、执着。对于赵生艳今后的路，领导送给她这样一句话：“宠辱不惊，看庭前花开花落；去留无意，望天上云卷云舒。”说着这些话，赵生艳眼里泛着泪光。作为家里唯一走出大山的

大学生女儿，她无疑是家人的骄傲。她说：“叔叔送我上的大学，是他带我第一次走进陌生的城市，叮嘱我在陌生的环境中如何与人相处……”家人给予赵生艳无微不至的爱，让她学会了感恩，懂得了珍惜，在由衷感到幸福的同时她也不忘对父母的孝敬，她说：“工作之后，公司发放的过节费我会攒着寄给父母。现在有点困难了，要还房贷。等到交房后，我一定把父母接来住。”赵生艳还有一个简单而又温暖的愿望，就是在休假的时候带着父母去旅游。

生活中的一杯茶和一本书

“品味一杯茶，品读一本书，享受一抹阳光，我便可以徜徉在自己的世界中。”赵生艳说这是种惬意的生活。喜欢看书的她，一有时间就沉浸在读书的乐趣中。“读书让我进步，让我学会思考。”公司停产这段时间，她觉得自己没有什么大进步，索性花了很多时间来读书。“经过这段时间的学习、思考，我对自己的职业有了一个清晰的规划——一心搞技术。因为这是我的兴趣所在。另外，要加强班组管理，提升管理能力，努力成为公司发展所需的复合型人才。”通过书籍来沉淀自己，这既是种思考，又是种提炼。言语中还会略显锋芒的她，享受着自己每一刻的新鲜改变，也享受着简单的生活。

作为一名在生产一线精馏岗位倒班的女员工，生活不规律是件很苦恼的事。但赵生艳是这样说的：“有段时间倒班弄得我白天黑夜分不清，半夜三点穿起衣服准备上班，宿舍好友惊诧的表情，方才让我恍然大悟……倒班休息的时间集中，这样我可以做很多想做的事情，比如和班组的同事们搞搞活动，约几个好友聊聊天。为此，倒班对我来说，是享受着、快乐着！”

26岁的赵生艳在治研工作的四年中，历练、成长、荣誉伴随着她，这使得今天的她更加自信、坚定、执着。对于赵生艳今后的路，领导送给她这样一句话：“宠辱不惊，看庭前花开花落；去留无意，望天上云卷云舒。”说着这些话，赵生艳眼里泛着泪光。作为家里唯一走出大山的

（张赛男）

在谈到退休后创业种植火龙果的经历时，朱国正老人兴致很高，脸上始终洋溢着微笑。他说，退休时考虑到自己年纪还不大，如果从此清闲下来，安享晚年，闲着不舒服，还会给儿女增加负担，心里总觉得不是滋味，想给自己找点事情做。一次偶然的机会，一位朋友从外地买回来火龙果，大家一起吃了以后觉得味道很美，而且在本地区从没看见有谁家种植，于是突发奇想，何不用这些火龙果种子做实验，在勐糯地区试种植，利用自己在公司工作时学到的过硬技术，肯定能够成功。

起初种植的时候，火龙果的枝干长势很好，但就是不会挂果。通过网络等各方查找种植火龙果的技术资料，发现火龙果的一些“脾气”还真与昙花有些相似，火龙果的开花时间也是在晚上，夜间9点钟花朵开始绽放，到第二天的时候，花朵就已经收拢、凋谢。在夜间，蝴蝶、蜜蜂之类的昆虫根本不活动，无法授粉，需要人工授粉。在了解了这些情况后，朱国正老人按照相关要求去实践。功夫不负有心人，2008年，朱国正老人试种的6株火龙果成功挂果，试种获得成功。

试种成功后，开始大面积种植，截至2012年，朱国正火龙果的种植面积已达7.5亩，其中有3亩多的火龙果已经开始创造经济效益，每年能给老人带来两万多元的经济收入。老人说，种植火龙果很忙，但工作劳动强度不大，这样既减轻了儿女的经济负担，又能锻炼身体，还能使自己的生活过得充实一些。

在从朱国正老人的火龙果园地归来途中，我始终在想，如果可以比较，朱国正老人与杨善洲书记到底谁更高尚呢？从事业上来说，杨善洲书记退休前是一方衣食父母官，事关一方人民的幸福、安详，而朱国正只是一名普通的工人，在为冶金事业默默奉献期间，他努力钻研果园管理技术，学到了扎实的果园管理技能，特别是在果树嫁接技术和果树病虫害防治技术方面，成为了能手、行家。期间，他与工友一道，共同种植了七百多亩的果园，种植了柚子、荔枝、澳洲坚果等，为公司创造经济效益的同时也为公司荒山环境绿化做出了积极贡献。因此，公司成为了全国“环境绿化先进单位”。

老人说，起初的时候，大家虽然看到火龙果能够成功种植出来，而且长势较好，但由于火龙果的价

格太高，每市斤一般都要买到7元左右，担忧火龙果种植出来后没有市场。朱国正老人就认真向他们分析道：火龙果的种植在整个云南种植面积都比较少，在周边地区更是寥寥无几，只要能产出果实，诚信经营，一定要到果子完全成熟才能采摘，这样果实味道才好，顾客吃了后只要感觉味道好，销路肯定没问题。听完老人的耐心分析后，周边农民的顾虑打消了，纷纷种起了火龙果。

在勐糯地区，朱国正老人是第一个种植火龙果的人，种苗当然也就他一人独有，但朱国正老人并没有独自垄断，而是积极向周边农民推广，只要有人上门求购种苗，他都会卖给他们，而且，只要是当地的农民向他购买种苗，他都会以低价卖给他们，大大减轻了周边农民种植的投入成本。

在对朱国正老人进行采访的过程中，我有一个惊奇的发现，朱国正老人没有上过一天学，按当地人的说法“扁担字都不认识”，可在谈起生意经来竟然头头是道，以他的思维，老人完全可以成为一个家产万贯的商人。但令我更惊奇的是，朱国正老人退休后又当起了农民，这是我始终不能理解的。也许只能在朱国正老人的一些话里找到答案：“小的时候，家里很穷，穷得连学都上不起，穷怕了，所以在干工作的时候就十分卖力，总想把工作做好”，“因为自己穷怕了，所以不希望其他人再跟我一样”，“自己没有文化，吃了很多的苦，不希望自己的亲人也和我一样”。

在从朱国正老人的火龙果园地归来途中，我始终在想，如果可以比较，朱国正老人与杨善洲书记到底谁更高尚呢？从事业上来说，杨善洲书记退休前是一方衣食父母官，事关一方人民的幸福、安详，而朱国正只是一名普通的工人，在为冶金事业默默奉献期间，他努力钻研果园管理技术，学到了扎实的果园管理技能，特别是在果树嫁接技术和果树病虫害防治技术方面，成为了能手、行家。期间，他与工友一道，共同种植了七百多亩的果园，种植了柚子、荔枝、澳洲坚果等，为公司创造经济效益的同时也为公司荒山环境绿化做出了积极贡献。因此，公司成为了全国“环境绿化先进单位”。

（杨绍军）



云南冶金集团股份有限公司主办
2012年第28期
(总第132期)

云与冶宝集团

YUNNAN METALLURGICAL GROUP

云新出(2012)准印连字
第Y00233号

(内部资料 免费交流)

2012年7月19日
(星期四)

总编辑：胡忠坤

国家发改委副秘书长
赵家荣到澜沧公司调研

本报讯 7月13日，国家发改委副秘书长、环资司司长赵家荣率领国家发改委、省市县相关领导，到澜沧铅矿公司调研。澜沧铅矿公司总经理蒋绍平，副总经理王春光、韩朝云等陪同调研。

赵家荣一行视察了澜沧公司锌冶炼厂，查看了澜沧公司生产的锌锭、铅锭、银锭等产品。蒋绍平就澜沧铅矿公司的生产经营、节能减排、资源综合利用等绿色产业实施工作及管理考核等情况作了详细汇报。赵家荣充分肯定了澜沧铅矿公司在资源综合利用、节能减排、传统产业向绿色产业升级等方面的工作，并勉励澜沧铅矿公司在普洱发展“国家绿色经济实验示范区”的推动下，进一步做好绿色矿业的发展工作。

本报讯 7月份，云铝公司本部186KA系列、300KA系列首台槽槽龄均突破3000天。

槽行列，成为铝行业的高龄槽、“寿星”槽。从设备经济周期看，槽龄的延长，每台电解槽不仅节约了大修和启槽费用100多万元，而且原铝产量也至少增加了3400多吨，为公司降本增效作出突出贡献。目前，以815#槽为代表的高寿槽，槽况基本稳定，炉膛基本完整，运行状态良好，其铁含量稳定保持在0.094%以内，方钢、炉底和槽壳无明显异常情况，特别是在今年密封槽罩，电压降到4.15V的情况下，炉底压降仍然能保持在400mv左右，产量上从来没有拖后腿，今年上半年第一代平面槽平均日产能仍达到3230kg，电流效率94.5%。

成绩虽骄人，过程却曲折，更扣人心弦。云铝公司本部电解二厂在延长300KA系列槽寿命中扎实开展了卓有成效的技术攻关活动，从控制模式、操作方式、技术参数的设置上大胆创新，以提高铝水平来逐步改善电解槽侧部散热能力，使电解槽墙体的等温线分布合理，降低了电解质水平，以稳定槽温，减少因槽温升高对破损部位的热冲击；在提高加工质量上，适当用大块面壳块置于炉帮内侧，以加大电阻，遏制电流侧部漏电，并减少极上保温料，加深加宽散热带，加大散热力度，重新逐步建立炉帮，从根本上有效遏制槽子破损，最大限度延长了槽寿命。

（杨欢 李树燕 甘言）

7月3日，集团总经理田永到润鑫公司调研。在润鑫公司领导陪同下，田永深入10万吨铝合金材加工项目现场，详细了解项目投产准备情况、存在的问题和重点工作。该项目的主要生产设备燃油熔炼炉和溶化保温炉于6月20日进行点火烘烤，有关设备的调试工作正在有序开展。

图片新闻

周强 俞德庆到泽鑫公司调研



6月28日，集团副总经理周强、总工程师俞德庆等领导到泽鑫公司调研。调研中，泽鑫公司总经理陈德斌就项目建设中子项目建设、物流货运、电力、资金等情况作了汇报。听取汇报后，周强就下一步工作提出要求：一是要抓工程质量，加强施工安全管理，树立“安全就是效益”安全意识，确保项目施工安全；二是抓建设进度，尊重客观、有序推进。雨季来临，处理好项目建设进度与季节的协调发展；三是注重抓成本控制，精打细算，“多、快、好、省”把项目建设好。

（李斌）

冶研新材料公司参加国家科技支撑项目中期检查交流会

本报讯 7月初，冶研新材料公司参加了多晶硅产业技术创新联盟在北京召开的国家科技支撑项目中期检查汇报及交流会。国家科技部、多晶硅专家委员、各联盟代表及高校院所代表参加会议。

会议主要针对2011年上半年，该联盟成员申请的国家科技支撑项目进行中期检查汇报。汇报项目中主要涉及多晶硅制备的三种方法（物理法、改良西门子法和硅烷法）及辅助检测平台的建设及副产品的回收处理等。通过中期检查汇报和专家点评，初步了解到国内多晶硅厂家目前的一些基本动向及未来多晶硅发展趋势。冶研新材料公司于2011年下半年加入该联盟，目前暂没有国家科技支撑项目。

（周万礼）

集团举办群众工作及公共关系管理培训

本报讯 日前，集团召开群众工作及公共关系管理培训交流会，集团总经理田永、工会主席焦苏华，副总经理唐俊，以及二级单位部分主要领导、分管信访维稳工作领导和办公室负责人，集团本部各部负责人100余人参加会议。

会上，省政府副秘书长、省“两办”信访局局长赵海鹰作了群众工作讲座，介绍了全国及云南省信访维稳情况，并结合企业实际分析了企业信访形势、存在的问题、做好企业信访工作的方法；昆明理工大学郑益生教授以情商在公共关系管理中的作用为主题作了专题讲座；驰宏公司、云铝公司、斗南公司、昆明重工围绕企业自身实际，作了群众工作及公共关系管理经验交流。

田永强调，群众工作和公共关系管理作为一

项经常性、基础性工作，起到“内造环境，外树形象”的作用，促进集团健康、持续、稳定发展。他要求，抓好此项工作要做好以下工作：一是履行好国有企业的社会责任，用良好的责任形象赢得各方面更多支持和帮助；二是坚持通过发展赢得职工群众和外部的理解、信任、尊重；三是以润物细无声的方式，妥善处理各方面关系；四是摆正心态，坚持柔性管理，换位思考，主动关心帮助职工，带着责任、带着感情、带着爱心做群众工作；五是畅通职工群众诉求渠道，及时把矛盾和问题解决在基层，消除在萌芽状态，推动建立和谐劳动关系；六是遇到问题不回避、不惧怕，放下架子、心平气和，主动听取情况，积极稳妥解决问题。

（王留清）

驰宏公司扎实推进精细化管理

本报讯 7月2日，驰宏公司召开2012年班组精细化推进方案说明会。驰宏公司领导，总部职能部门和曲靖分公司、会泽冶炼厂、会泽采选厂、资源综合利用公司的党政领导及相关负责人40余人参加会议。

会议介绍了公司班组精细化推进组织建设情况和2012年班组精细化推进重点工作及年度推进计划。会议提出此次班组精细化推进将围绕三个重点：一是完善设备TPM管理体系，促进流程化标准操作；二是继续深化现场5S管理，不断提升职工素养；三是在资源综合利用公司试点开展班组精细化创新课题。会议还下发了《2012班组精细化管理实施方案、验收实施细则（征求意见稿）》和《2012年驰宏锌精深化创新课题管理办法（征求意见

稿）》。《方案、细则》分3大模块，28小项对精细化推进项目进行管理和验收；《管理办法》要求，精细化创新课题实行课题负责人制，须具有“周期短、课题频、成效快”的特点，同时清晰界定了创效奖金来源和分配方式，特别指出“分子公司领导班子成员，含副总工，不参与分配。分厂级管理人员、分子公司部门负责人等M级人员以及非项目组人员累计分配比例不得超过20%”。

《管理办法》旨在创新精细化管理举措，调动基层技术骨干围绕降本增效，精打细算、潜心攻关，提升创新能力，杜绝分配上的“平均、大锅饭”现象，对标行业，深挖降本增效空间和潜力，提升公司核心竞争力。

（郝永霞）

图片新闻

新立公司钛白粉项目首批二甲醚进料入库



7月6日，新立公司首车二甲醚开始通过卸车泵平稳装入2号球罐。经过近两小时的作业，22.067吨二甲醚全部安全导入二甲醚球罐，卸车工作圆满完成。首批二甲醚的成功安全卸车入库，标志着新立公司钛白粉项目试车准备工作已迈出了实质性一步，为后处理和CP车间全面试车奠定了基础。

（李毅 李雪刚）

沪鑫公司积极推进TPM工作

本报讯 近两年来，上海沪鑫公司通过开展TPM（全员生产维修）活动，及时发现和整改了系列设备的不良点，将部分设备故障隐患解决在萌芽时期，极大提高了公司的生产管理效率及客户的满意度。

今年以来，公司紧紧围绕年度总计划，继续推进TPM工作。一是以抓关键设备为重点，将3#连铸机、冷轧机、1#中轧机、精轧机和3#分卷机5台设备

云铝“阴极炭素焙烧节能保温炉盖”试用成功

本报讯 近日，云铝公司炭素二厂“阴极炭素焙烧节能保温炉盖”技术取得成功。

炭素二厂一焙烧车间炉盖，采用浇注料浇注炉盖方式进行，使用过程中，因炉盖存在裂纹，导致高温炉室漏风严重，无形中增加了电能、重油等大宗材料的消耗。分厂经过多次交流论证，决定进行技改。年初，车间及施工单位开始对车间的三个焙烧炉盖进行技术改造，通过在每个炉盖上加盖一层35平方米的硅酸铝纤维毡及一层同样面积的白铁皮，并用扁铁焊接的方式对铁皮进行固定，由此完成“阴极炭素焙烧节能保温炉盖”试制。经车间近一个月的实际使用及监测，采用“阴极炭素焙烧节能保温炉盖”技术的三个炉室，在炉内温度一致的情况下，炉盖表面温度平均降低16.04℃，保温效果比较理想，炉室热量损失明显减少，炉室温度保持均匀，有效保证了焙烧炭块质量的提升。分厂已可自行制作阴极炭素焙烧节能保温炉盖，下一步，将自主对一焙烧车间22个炉盖进行技术改造，有效降低各项材料的耗能。

（王俊雄）

永昌硅业公司工业硅产品获采标认可

本报讯 7月份，通过云南省技术监督局严格审核后，永昌硅业公司工业硅产品被授予“云南省产品采用国际标准认可合格证书”，并获准使用采标标志。

采用国际标准和国外先进标准是我国的一项重要技术经济政策，为进一步提高公司产品质量和档次，适应激烈的国际市场竞争大环境，永昌硅业公司按照《云南省产品采用国家标准》的申报程序，于5月初启动了工业硅产品（2202、3303、421、441、551、553）的“采标”申报工作，6月初完成在县、市、省技术监督局的现场审核、现场评分、材料初审、终审等审查工作，7月份顺利取得云南省技术监督局颁发的“采用国际标准产品标志证书”和“云南省产品采用国际标准认可合格证书”，使公司在量化管理平台上再上新台阶，为下一步打造中国名牌奠定了坚实基础。

（杨新艳）

2012年7月19日

建水产业集群基地专用铁路开工建设

本报讯 经过两年多的不懈努力，6月下旬，集团建水产业集群基地专用铁路项目在红河州建水县正式开工建设。

集团建水产业集群基地专用铁路项目占地475亩，正线长4.801km，总铺轨长17.405km，从建水北站扩能改造，由联络线及羊街工业站、基地厂内铁路、配套通信、信号及信息、电力及电力牵引供电、运营生产设备及建筑物等设施构成，总工期拟

定10个月。专用铁路项目的建设对降低集群基地的物流成本和整合集群基地物流资源，提高集群基地企业的产品竞争力意义重大，是集群基地企业正常生产经营的必要保障。该项目建成后，具有良好的经济效益和社会效益，是加快冶金产业发展的重要措施，妥善处理各方面关系；四是摆正心态，坚持柔性管理，换位思考，主动关心帮助职工，带着责任、带着感情、带着爱心做群众工作；五是畅通职工群众诉求渠道，及时把矛盾和问题解决在基层，消除在萌芽状态，推动建立和谐劳动关系；六是遇到问题不回避、不惧怕，放下架子、心平气和，主动听取情况，积极稳妥解决问题。

（张源）

昆明重工三项实用新型专利获得授权

本报讯 6月6日，昆明重工三项实用新型专利获得国家知识产权局授权。至此，昆明重工已拥有国家发明专利1项，实用新型专利13项。

2011年年底，昆明重工对所生产的铸造类产品进行了技术总结，提炼了三项实用新型专利，分别是由设计院韦光意、张湧涛、李强三人完成的“一种10kg锌合金锭连续铸造机组的锭列整理装置”和“一种20kg铝锭连续铸造机用的水溶性脱模剂连续喷涂装置”。

（李丹）

本报讯 二季度，驰宏曲靖分公司锌合金厂组织开展了锌浮渣处理回收专项劳动竞赛，突破96%的竞赛目标，4、5、6月份分别取得锌浮渣处理回收率96.90%、99.86%、99.80%的好成绩。

锌合金厂工会联合合金车间一道，将指标分解成处理量、锌灰量、锌粒子、细锌粉、大块锌回收以及浮渣处理直收率等二级指标，成立“锌浮渣处理工艺技术改造项目小组”，在浮渣处理工艺、设备等各方面做了系列改进。

设备方面，在球磨机出口处增加了过滤网，解决了以往渣浆泵经常堵塞的难题；将一级旋流改为二级旋流，同时更换安装了新旋流器，大大提高了旋流器回收细锌粒的品位；对压滤机小车轨道改造、渣浆池填充等改造工作，使设备功能发挥。工艺方面，改用冲水的湿式进料代替原来传统长钳钩的干式进料，保证了进料速度的均匀稳定，解决了传统方式造成的粉尘问题；其次是对回收的细锌粒进行二次净化处理，去除锌粒子中氧化物等杂质；第三是开展“细锌粒置换海绵锡”实验，通过实验寻找浮渣处理所回收的细锌粒消耗问题，在厂的大力支持和配合下，实验取得极大成功。管理方面，修订了浮渣处理操作规程及浮渣班考勤细则，将浮渣处理操作标准化；厂还会组织人员对浮渣房进行了为期三天的突击清理活动，全面清理死角，还将设备、护栏、墙面刷上油漆，对压滤机操作台、进料平台安装了防护栏，同时组织员工对浮渣房和休息室外铺设水泥地板，种上花草树木，使得整个浮渣处理现场焕然一新。

（陈昌将）

驰宏公司锌浮渣处理回收突破目标

（陈昌将）

（郝永霞）

（杨绍军）

（陶芳）

（杨绍军）</