冶金人风采

勇当时代先锋

——记驰宏公司劳动模范袁扬华

袁扬华是澜沧公司的职工子女，于1997年8月从云南澜沧铅矿技工学校毕业，分配到澜沧铅矿的选矿厂工作。他热爱养育他的企业，热爱他的选矿岗位。参加工作十多年里，始终做到干一行、学一行、爱一行。经十多年的刻苦学习和实际工作锻炼，从一名选矿学徒工成长为一名选矿高级技师，成为选矿厂浮选岗位上的操作能手。近几年来，他获得了澜沧公司授予的“优秀青安岗监督员”、“优秀青年岗位能手”、“先进生产者”、“优秀共产党员”等各种荣誉称号。但他始终保持谦虚谨慎的作风，不满足以前的成绩，在思想上、学习上、工作上，严格要求自己，不断创造新的成绩。2012年，他获得了驰宏公司授予的“劳动模范”称号。

勇于承诺，认真践诺

在2011年开展的共产党员公开承诺活动中，他向党支部签订了党性意识承诺和提高选矿技术指标为主要内容的责任目标承诺。按照所承诺的目标内容，积极协助浮选三班班长开展选矿工艺工序管理，发挥自己的优势特长，精心指导浮选工人的操作技术。在他的带领下，经全班员工的努力，实现了所承诺的目标任务。实现铅精矿品位53.34%，高于公司计划1.34个百分点；铅金属回收率85.96%，高于公司计划0.96个百分点；银金属回收率66.92%，高于公司计划0.92个百分点，成为浮选车间技术经济指标完成得最好的班组。通过选矿回收率的提高，多回收铅金属73.212吨，银金属38.678公斤，为选矿厂的生产经营做出了积极的贡献。

当学习型员工，促学习型班组建设

作为一名选矿高级技师，他并没有止步，他始终坚持理论学习和实践探索，利用业余时间积极参加各种专业知识培训，阅读相关专业书籍，不断丰富自己的理论基础。他常常以老同志为师傅，细心观察他们的操作动作，认真分析动作要领，从中加深对知识的理解和领悟。他还把自己学到的知识和实践经验毫无保留地传授给新来的同事，与工友之间形成了互相学习、共同进步的良好风气。

面对原矿品位不断下降，矿石性质复杂多变的现状，他充分发挥自身技术优势，随时调整好浮选液面，及时增减药剂。紧紧围绕生产目标，积极参与合理化建议、技术革新、技术比武、劳动竞赛等活动，有效解决生产现场中的实际问题。

啃了硬骨头，长了真才干

在青年工人当中，袁扬华是个进步快，技能出众的佼佼者。他除了爱学习外，还靠什么推助他快速成长呢？认识他的人都知道还有他的观念。他认为有好选的矿石固然很好，可以立竿见影地降低选矿成本。但不好选的矿石也是宝，选矿工人就是变废为宝的师傅，就看有没有胆量试试。不同性质的矿石加工多了，不仅拓宽了选矿厂使用矿石的领域，为企业增加经济效益，还提高工人的技术水平。这些年，选矿厂开展的选矿工艺技术攻关或QC质量技术推进活动，课题组常常想到的是先在他的班做生产试验，他也常常乐此不疲地接受任务。在2007年公司举行的第二届职工技术技能大赛中，他使用了大家认为难选的矿石作为参加实作竞赛的原料，取得“铅浮选”第二名的好成绩，啃了一个硬骨头，这就是他的风格。

乐于助人，受职工群众喜爱

袁扬华既是生产上的一把好手，也是乐于助人，积极参加社会公益活动的好心人。在开展尾矿大沟清理、矿区植树造林等义务劳动中，在公司的“8.17”环保纪念日和“4.17”安全纪念日开展的事故应急演练活动中，都能见到他的身影，哪里最苦，哪里就有他。在职工有困难的时候，他都伸出援助之手。当他得知电铅冶炼厂职工李连达治病需要捐款时，驰宏公司发起“员工重大疾病救助金”捐赠活动时，他都立即做出了积极的反应，仅去年以来就参加了4次捐款，表达了自己的片片爱心。

一份耕耘、一分收获，袁扬华这种乐于助人的品质，深受职工群众的喜爱。谈起袁扬华，选矿厂的干部职工都竖起大拇指，说他是德才兼备的新时代工人杰出代表，是大家学习的榜样。（杨会周）

奏响企业和谐发展最强音

——浩鑫公司和谐企业建设纪实

在冶金集团的旗下，有这样一家企业：办公楼前飘扬着红、红白蓝、蓝白三面旗帜。镶着五颗五角星的红旗，是中国国旗；画着星条的红白蓝旗，是美国国旗；飘着天蓝色的蓝白旗子是云南冶金集团公司旗，绿树、小草随风起舞，办公区、生产区、生活区错落有致，运货车辆来来往往，“树文明新风，创和谐企业”鲜明而耀眼，一切的一切无不在彰显着和谐的气息，这就是浩鑫公司。在发展过程中，浩鑫公司按照集团公司的统一要求和部署，通过抓“规划引领、人本驱动、责任带动、机制推动”四个关键环节，积极推进和谐企业建设，奏响了企业发展最强音。

规划引领

在浩鑫的发展过程中，公司站在跨越发展的高度，制定了与外部形势相符、与企业实际相符、与职工期望相耀眼的“三符合”企业发展规划，广大员工与企业实现了思想统一、行动统一、目标统一的“三统一”格局，为公司和谐发展奠定了坚实的基础。

2011年，公司把创建市级文明单位工作纳入党委工作、纳入生产经营，形成了党建、精神文明建设与中心工作同规划、同部署、同考核、同奖惩的“两纳入、四同步”工作格局，实现了党政工团齐抓共管，全司职工积极参与，以实际行动支持公司争创“市级文明单位”，公司和谐氛围更加浓厚，员工队伍更加稳定，和谐企业建设步伐明显加快。2011年，公司荣获盘龙区文明单位称号，文明单位创建水平取得了长足的进步，为争创“市级文明单位”奠定了坚实的基础。

“十二五”时期，公司抓住昆明市政府实施“退二进三”搬迁改造政策的机遇，本着“高效、合理、节约、和谐”的原则，依托自身技术优势，采用先进的工艺技术和装备，在嵩明县杨林工业园区规划建设50万吨高强耐蚀铝合金板带材项目，制定新一轮发展规划，带领全司员工向着更高的目标迈进。

人本驱动

公司坚持“人人能成才，处处有舞台”的人才理念，让想干事的人有擂台、让能干事的人有舞台、让干成事的人有奖台。制定下发了《云南浩鑫铝箔有限公司学习型党组织创建，加快人才队伍建设实施意见》，《云南浩鑫铝箔有限公司员工教育培训实施意见》，《云南浩鑫铝箔有限公司中层干部管理办法》等制度，以创建学习型企业为目标，以全员培训和岗位技能培训为基础，积极调动员工的学习热情，充分发挥出各类人才的潜能，以建设综合型管理人才、专家型人才、技能型人才三支人才队伍为重点，规范人才选拔、培养、任用、考核程序和措施，拓宽人才成长通道，建立了三支人才队伍既独立成长又可相互交叉的机制，为增强企业的核心竞争力、实现企业可持续发展提供智力支持和人才保障。

坚持“发展依靠职工、发展为了职工、发展成果职工共享”，为职工群众办实事好事。为方便职工群众出行，公司经多方努力促成了公交公司在天桥口设立公交站台，在生产经营较为困难的情况下，对生活区大门到天桥便道进行修缮；在生活区添置休闲健身器材；对生产区澡堂进行全面修缮，彻底解决职工的洗澡问题。为进一步丰富员工的业余文化生活，积极开展各种群众喜闻乐见的文体活动和体育健身、竞技活动，形成月月有赛事，季季有活动。每年，公司按照集团的统一部署，开展送温暖活动，扶贫帮困活动，慰问孤寡老人、慰问困难党员等。

积极做好员工生活区的环境治理、绿化美化等工作，为员工打造了一个整洁美观、舒适宜人的生活环境，持续保持了安全、文明、和谐的发展势头。

责任带动

公司坚持“诚信经营、合作共赢、互利互惠、共谋发展”的市场理念，与客户建立了良好的战略合作关系，目前，公司主导优质双零箔产品稳步占领国内10%左右的市场份额。在国外市场的开拓上，通过FDA认证，为产品的全球市场化运营提供了强有力的支持，目前公司产品远销欧美等发达国家。上海沪鑫铝箔有限公司还取得了ISO22000食品认证以及《OU KOSHER证书》，充分体现了优良的产品品质和追求卓越的和谐发展精神。

公司持续抓好节能减排工作。坚持“从源头治理，过程控制，循环使用”的原则，加大清洁生产、节能减排、环境治理力度。2009年，公司顺利通过了清洁生产认证审核，投入600万元新建的轧制油回收装置通过调试已投入运行，油雾排放达到欧洲标准。自公司建厂以来，未发生过重特大环境污染事故，用实际行动履行了不为效益而牺牲环境、健康和安全的承诺，走出一条社会责任型、资源节约型、环境友好型可持续发展道路，实现了环境效益、经济效益和社会效益的协调发展。

公司在发展中始终坚持履行企业责任，支持社会公益事业，真情回报社会。为希望工程、抗震、抗旱救灾、扶贫帮困等活动捐赠10.98万元，衣物1667件。坚持不懈抓好治安保卫，耐心细致做好信访维稳。高度重视和加强离退休人员管理工作，不断改善服务，提高服务质量，离退休员工队伍稳定。

机制推动

多年来，公司一直在建立健全民主管理机制上下功夫，努力畅通职工诉求表达、民主参与的渠道，充分调动员工的民主参与和管理积极性，增强员工主人翁责任感，激发员工的工作热情，促进了企业和谐发展。

公司制定并出台了《云南浩鑫铝箔有限公司“三重一大”决策制度实施细则》，促进公司领导班子依法决策、民主决策、科学决策，进一步提高决策质量。公司每年坚持召开职工代表大会，来自公司各单位、部门的职工代表、列席代表认真听取并审议公司行政及党委工作报告，对企业生产、经营、改制、工资、生活福利等重大事项进行讨论，集体协商讨论签订工资专项集体协商协议书，保障职工行使民主权利，落实职工的知情权、监督权、参与权；建立了党政工联席会议、民主评议党员、干部等制度，在全司上下形成了比较浓厚的民主管理和民主监督氛围。

形成了工资持续增长机制，在2011年至2012期间，公司曾两次为员工增资，2011年工资总额较2010年增加了16.5%，公司人均年收入达4.7万元。每年按时足额为职工缴纳各类保险统筹金，并按规定提取职工福利费，各项福利待遇落实到位，为员工购买“五险两金”，为员工提供带薪年休假和免费工作餐等福利。

在和谐企业建设的推动之下，公司稳步向前发展。公司先后荣获“中国铝箔十强企业”、“云南省高新技术企业”、“云南省外商投资优秀企业”、“云南省一级劳动保障诚信示范企业”、“云南省银行业守信用客户”、“昆明百强企业、百强纳税大户”等多项荣誉称号。

（朱伦）

编辑部地址：昆明市北市区小康大道云南冶金大厦8楼党委宣传部　电话：0871-8891816　邮编：650224　E-mail: yybao@cymco.cn　昆明深彩印刷有限公司

CYMCO
2012年
第27期
（总第131期）

云南冶金集团

YUNNAN METALLURGICAL GROUP

云新出（2012）准印连字第Y00233号
（内部资料 免费交流）
2012年7月12日
（星期四）

云南冶金集团股份有限公司主办　总编辑：胡忠坤

省国资委党委书记董华到集团东北企业检查指导工作

本报讯　7月5日、6日，省国资委党委书记董华一行，在集团党委副书记、纪委书记、副总经理赵永生，集团监事会主席张毅华以及相关部门负责人等陪同下分别来到呼伦贝尔驰宏公司、荣达公司督导工作，呼伦贝尔驰宏公司总经理杨宏、荣达公司督导光，荣达公司副董事长苏庭宝、总经理郑彦超等分别带领公司领导班子成员陪同。

在参观呼伦贝尔驰宏公司铅锌冶炼项目建设现场时，董华强调，在这样特殊气候条件下，看到厂区热火朝天的施工场面，感到非常兴奋，希望公司要紧紧抓住“奋战一百二十天”的黄金时间，进一步组织好人力资源加快项目建设步伐，顺利实现9月30日铅系统试车、10月30日锌系统试车的目标。他还对具体工作提出了要求和希望。

座谈会上，杨宏向检查组汇报了公司资源找探矿及项目建设总体情况。李增光就省属企业加快转方式调结构、参与“桥头堡”建设、治理工程领域突出问题、加快转方式调结构以及“三项工作”做了具体汇报。赵永生针对公司项目建设、项目管理和如何安全高效、保质保量完成项目建设目标提出了具体要求和希望。

董华带领检查组一行到荣达公司矿山进行现场考察，郑彦超向检查组领导详细介绍了公司各矿井井口分布及公司近年生产经营情况。检查组领导到井口仔细查看矿石情况，实地考研钻探岩心，并对公司今年在资源找探矿上取得的重大突破给予高度赞扬。

通过对公司各方面工作的了解，董华指出：一是荣达公司近几年各项工作都取得了显著的成绩，表明云南冶金集团的大东北战略已取得了初步的成效；二是鼓励荣达公司要再接再厉，为云南冶金集团的跨越式发展做出更突出贡献；三是希望云南冶金集团与荣达公司的合作将成为国有企业与民营企业合作的典范。（马建亮　张秀娟　张超）

总经理田永在建锰公司就科技创新工作提出要求

本报讯　7月4日，集团总经理田永、总工程师俞德庆及有关部门负责人一行到建锰公司调研，并召开了科技创新与可持续发展问题专题调研会，斗南公司、建锰公司及永昌硅业公司有关领导等40余人参加会议。

斗南公司总经理王运正、永昌硅业公司总经理李宗有分别就锰铁合金和硅铁合金近年来科技方面的情况以及今后的打算和思路向调查组进行详尽汇报，建锰公司总经理刘大雄就公司情况作了补充说明。

田永就科技进步和科技创新工作的重要性和必要性进行了阐述，并对各单位科技创新工作提出了要求。他强调，各单位要有大局意识，在追求可持续发展的同时更要追求可持续竞争力；在科技方面要有新的突破，勇于打破常规，不仅要做好科技创新，管理创新更要注重思维方式的创新；各级领导在创新方面要有高的眼界和胸怀，要高瞻远瞩，敢想敢做；要结合本单位实际建立切实可行的激励机制，激发员工在科技上积极创新，不断推进企业科技进步。

俞德庆在讲话中充分肯定了各单位在科技创新方面取得的成就，同时对参加调研的单位提出了要求，要求各单位继续努力，继续攻克难关，依靠科技进步来提高自身的发展能力，不断创新思维方式，要有危机意识，结合实际继续抓好科技创新工作，促进企业又好又快发展。（赵晶媛）

省政府“稳增长冲万亿促跨越”督查组到新立公司调研

本报讯　7月8日，省人民政府“稳增长冲万亿促跨越”调研督查第6组在楚雄州委常委、常务副州长杨亚林等一行的陪同下，到新立公司钛产业生产基地进行调研。新立公司党委书记马翔、副总经理李建军接待调研督查组。

调研督查组参观了公司项目现场，对项目建设情况和工艺流程进行全面了解，随后召开了调研督查会议。李建军汇报了公司钛产业建设情况和试生产情况，并对下一步工作打算进行说明。马翔就公司目前出现的资源优化配置，稳定人才队伍，加快道路修建等三方面的困难和问题进行汇报，并希望调研组能够给予帮助。

省调研督查组听取汇报后，对公司在钛产业建设工作中作出的努力和成果表示充分肯定。他们指出新立公司处在滇中经济新区，也是重要的钛产业生产基地，省政府对此相当重视，高起点、高标准开发建设钛产业，不断延伸钛产业链，消化吸收新工艺、新技术，任重而道远，要积极响应云南“桥头堡”发展战略，立足产业建设，为云南乃至全国的钛工业发展不断贡献力量。（李毅）

突出降本增效提高管理效率 力争实现全年生产经营目标

集团生产经营工作座谈会要求：

本报讯　7月6日，集团召开生产经营工作座谈会，总结分析上半年生产经营情况，强化落实下半年的工作思路和措施。董事长董英、总经理田永及在家的领导，集团二级单位党政主要领导、分管生产经营的领导及总会计师，集团本部副处以上干部100余人参加会议。

董英简要分析判断了今年上半年国内外经济形势、全省经济运行态势及省委、省政府的对策措施，强调了下一阶段全国及全省经济工作重点，对各单位下半年生产经营工作提出了要求和希望；田永主持会议并讲话，全面解读了如何在当前经济形势下开展好工作。驰宏公司、云铝公司、斗南公司、冶研新材料公司、新立公司、昆明重工公司、昆明有色设计院、永昌硅业公司以及浩鑫公司等9家单位按照会议要求作交流。

董英在全面分析形势后指出，国家和云南省正在出台的一系列“保增长”的措施，对于集团下一阶段保持生产安全、经营稳健、持续发展是有利的外部条件。他希望，下半年各单位增强信心、拓展思路、促进跨越，继续强化降本增效意识，进一步提高管理效率，力争实现年初制定的全年生产经营和产业发展目标；开展工作时要充分发挥主观能动性和积极性，和当地政府多交流、多沟通，学会多要政策，来达到做好自己的事情的目的；要抓住“桥头堡”建设的历史机遇期，充分利用国家和云南省给予产业和项目的优惠扶持政策，确保自身的可持续发展，一些企业甚至要抓住当前丰水期这样的有利时机，争取多用电的优惠政策。具体到项目建设，董英希望各企业学习总结荣达公司的经验，再强化目标责任制管理，充分发挥两种企业文化融合的优势，按时按质按量完成项目建设。

田永按照会议要求对各企业下半年的工作进行安排部署，并对如何开展好工作提出要求。他认为，领导干部特别要有独立、创新开展工作的能力和意识，工作中要“善于抓两基（机）”，即内抓基础、外抓机遇，对内注重企业的基础管理工作，对外善于敏锐捕捉来自国家和省里给予企业的政策信息，并把它转化为支持企业发展的有利条件；现在是集团和各企业面临大发展的关键时期，各级领导干部在开展工作时、遇到挫折时要敢于多坚持一步，多向前走一步，坚定“坚持才能成功、坚持就会成功”的信念。解读“三个发展”的关系时田永指出，科学发展应该成为推手，跨越发展要变成抓手，这样才能真正实现和谐发展，并且是可持续的和谐；“桥头堡”战略国家是推手，云南省发挥抓手的作用，企业在这个大背景下一定要大有作为，为云南经济发展作贡献。

降本增效、安全生产、稳健经营、推进项目建设和管控转型以及“增信心、促跨越”成为会议探讨交流的主线。围绕这条主线，驰宏公司总经理陈进指出，上半年驰宏公司突出降本增效，千方百计提高经济效益；强化增储增效，大力推进地址找矿工作；加快协（下转第三版）

图片新闻

集团首项国外专利获美国专利局授权

4月6日，集团申请的发明专利“旋涡柱喷嘴、旋涡柱熔炼设备和旋涡柱熔炼方法”在美国公告，公告号为US8，147，747，现已获得美国专利局授权的专利证书。

（任敏）

本期责编：张葳娴　袁春琼　校对：阎海娟

云铝物资供应部前5月降本2000万元

本报讯 今年以来，面对严峻的外部经济形势，云铝公司物资供应部制定了降本5000万元的目标，狠抓经济责任制的落实，进一步强化、细化内部管理，取得了明显成效，截至5月底共实现降本2000余万元。

围绕降本目标，物资供应部上下同心、趋利避害、积极应对。在大宗原材料采购方面，成立了价格小组，坚持每月不少于2次的部门价格小组会，通过民主决策，充分发挥集体力量，对主要原料进行市场分析和采购策略讨论，保证了上半年大宗原料采购决策无明显失误，降本效果明显，截至5月底，仅石油焦、金属硅、改质沥青、氟化铝等四种考核物资节约资金累计约1800余万元。另外，为进一步规范采购模式，优化采购渠道，物资供应部结合工作实际，运用公司网上采购平台大力推行阳光采购，通过公平公开竞争，招标之后再议价的模式，进一步加大质量管控力度，提高采购物资的性价比，实现了公司利益的最大化。同时，面对紧缩的货币政策，今年以来物资供应部积极配合相关部门加大了承兑汇票的使用力度和范围，1—5月份以承兑汇票免息的方式共支付资金17462万元，占全部物资采购金额46.97%，平均按年息6.1%利率计算，节约利息266万元，最大限度地降低公司财务成本。

（李耀）

荣达选矿厂技改工程可行性报告通过评审

本报讯 6月27日，集团组织专家组在曲靖召开了《新巴尔虎右旗荣达矿业有限责任公司选矿厂技术改造工程可行性研究报告》（以下简称《可研报告》）评审会议。集团公司相关职能部门、驰宏公司、荣达公司、集团技术中心、昆明重工及本项目的设计单位沈阳有色冶金设计研究院的专家领导参加了评审会议。

评审组在认真听取了设计单位对项目《可研报告》编制的陈述后，专家组对选矿工艺、设备选型、安全环保、投资估算及经济效益等问题提出质疑，设计单位一一作出解答。专家组认为：《可研报告》编制规范，依据充分，内容达到可行性研究报告文件编制的要求；选矿工艺技术成熟，设备选型合理；项目建设规模为4000吨/日，经济效益很好，有较强的盈利能力和抗风险能力。

会议认为，该项目兼顾国家、地方和投资者三方利益，在技术上可行，经济效益和社会效益显著。对就业、设备、动力、材料、交通运输等方面均可拉动相关行业的需求，对地区人员就业和产业结构升级等将起到积极的促进作用。（储昌欢）

润鑫公司多措并举降成本

本报讯 开年来，润鑫公司以技术创新、项目投产为重点，不断加大攻关力度，克服了生产设备磨损严重、人员少、任务重等诸多困难，全力以赴抓好10万吨铝合金材加工项目的投产准备和降低生产成本等工作，上半年累计实现降本201万元。

上半年，加工厂铸造车间生产重熔用铝锭84260吨，原铝产锭率达99.56%，比计划指标提高0.26%，同比提高0.01%；交检合格率100%；吨铝铸锭生产成本与计划相比降低了13元/吨，铸造车间降低生产成本109万元；阳级组装车间共生产组装极块46084块，交检合格率100%，极块生产成本与计划相比降低了20元/块，阳极车间降低生产成本92万元。另外，为抓好铝合金材加工项目的投产，公司积极开展了系列工作：一是进一步实施标准化管理，把“三标一体化”运行情况列入班组绩效考核范畴；二是加强设备的升级改造工作，提高中频炉使用寿命，减少生产成本；三是加大员工培训力度，加深其对新工艺、新设备的了解和掌握；四是加大安全检查考核力度，修改和完善了车间的班组考核办法，把安全责任落实到个人，增强员工的安全意识，有效降低安全隐患；五是对重点设备执行定期点检及维护保养制度，保证设备的正常运转，提高设备的完好率和利用率；六是党工团积极紧密结合生产实际开展主题特色实践活动，深入了解员工群众思想动态，做到有的放矢，维护好员工队伍的稳定。

（周金全）

进出口物流公司鑫港贸易有限公司具备运营条件

本报讯 7月初，进出口物流公司在香港投资成立的鑫港贸易有限公司完成账户开立工作，正式具备运营条件。

鑫港公司是依照香港法律设立的有限责任公司，营业范围满足国际贸易操作需要，采用离岸操作模式，鑫港公司的管控完全受进出口物流公司现有内控体系制约，运营风险可控。

为突破现有贸易空间的局限，公司领导班子组织业务、财务和风控部门从不同角度对海外市场进行深入调查研究，对国际几个主要离岸公司注册地进行市场、运营模式和经济形势方面的分析，并参考研究同行业境外公司运营的成功经验，经过多次比较论证和公司股东大会审议通过，最终决定在香港成立离岸公司为公司贸易创新和金融创新搭建境外操作平台。

公司按照程序经集团和云南省国资委批准，报云南省商务厅等相关主管部门备案，于5月2日在香港注册鑫港贸易有限公司，6月4日获商务部批准，6月15日在外汇管理局完成登记，7月初完成账户开立工作。公司核心操作团队，正在积极准备利用鑫港贸易公司平台运作第一单业务，并在公司管控体系下积极探索建立更为完善的金融贸易结合的运营机制、流程制度体系。

（吕欣）

沪鑫公司“降本增效”见实效

本报讯 5月，沪鑫公司召开了降本增效启动大会，实施降本增效专项考核。截至5月底，公司部门可控费用同比去年降低了23.5%；4月—5月，公司在二级库物资清理上获得了显著成效，为公司新增利润161万元。

公司的降本增效专项考核项目有：调整铝锭采购价格策略、控制存货水平、降低各类费用（车辆费用、维修费用、办公耗材费用、电话费、业务招待费、差旅费、财务费用等）、降低单吨运输费、降低单位变动成本、电单耗、柴油用量、报废物资和二级库的清理。

结合考核方案，公司各部门积极行动起来，把“降本增效”落到实处。人力资源部及时推出《复印机管理规定》、电话IP功能启动以此降低成本；EHS部门制定《劳防用品领用规定》，严格控制个人劳防用品的发放；办公室则通过修改《车辆使用管理规定》，提高车辆使用效率及降低运行成本；金属控制部和工程维修部积极配合，通过重新制定浴室开放时间、控制锅炉进水量等措施，对浴室用水、用电、柴油消耗量实行可控。

公司降本增效作为企业管理的日常工作，要求公司职工从小事做起，形成“人人想成本，人人算成本，人人降成本”的浓厚氛围，使企业能够更好的适应复杂的市场环境，在竞争中处于不败之地。（徐引芳）

市场综合信息

一、动态

2012年有色金属行业第一批淘汰落后产能企业名单公布 7月9日，工信部公告了2012年19个工业行业第一批淘汰落后产能企业名单，其中电解铝、铜、铅和锌等有色金属均有涉及，部分品种第一批产能已超过4月下发的年度目标。

在此次公布的第一批淘汰落后产能企业名单中，涉及电解铝仅9家企业，产能27.16万吨；铜（含再生铜）冶炼企业43家，涉及产能70.52万吨；铅（含再生铅）冶炼企业47家，涉及产能111.47万吨；锌（含再生锌）冶炼企业18家，涉及产能28.62万吨。

在今年4月工信部下发的全年淘汰落后产能目标中，电解铝27万吨、铜冶炼70万吨、铅冶炼115万吨、锌冶炼32万吨。以此对比，此次公布的金属品种中，电解铝和铜以及超过全年目标，而铅和锌也已占据了目标的大部分。

中国今明两年将发布100项重要节能标准 据国家发展和改革委员会6月21日介绍，为促进节能减排，今明两年中国将启动实施“百项能效标准推进工程”，发布100项重要节能标准，重点是终端用能产品能源效率标准和单位产品能耗限额标准。

据发改委有关部门负责人介绍，100项重要节能标准重点围绕支撑高效节能产品推广、节能评估审查制度、万家企业节能低碳行动、绿色建筑行动、淘汰落后产能等重点节能工作。

这位负责人说，“百项能效标准推进工程”启动实施将进一步提高中国终端用能产品的能效市场准入门槛和高耗能行业的能耗准入门槛，充分发挥节能标准的引领作用，对推广高效节能产品，推动节能技术进步，提高节能管理水平，加快产业结构调整和优化升级，促进节能减排，积极应对气候变化，确保实现“十二五”节能减排目标具有重要意义。

中国机械行业半年降幅达20% 专家称将反弹 因房地产宏观调控、基础建设减少等因素，习惯了高增长的中国工程机械行业正遭遇“低谷”。7月3日在江阴临港新城璜土镇举行的2012工程机械行业投资发展高峰论坛上，业内专家表示，“前高后低”的中国工程机械行业固成本、价格双下滑却在国际市场的竞争力趋向走强，同时仍有望在近期政策扶持下，迎来新一轮增长。

近三年来，得益中国大规模基础建设机遇，工程机械行业以年均50%左右惊人速度高速增长，但去年以来，受房地产业调整、工程建设趋缓等因素影响，行业“温度”骤降。来自中国工程机械工业协会的数据显示，今年上半年来，总体行业出现近20%下降，行业整体现金流压力较大。

因市场需求低迷，价格促销成为业内趋势。中国工程机械工业协会秘书长苏子孟表示，随近期中联重科、三一重工等业内龙头收购国外公司，“低谷”中的中国工程机械行业呈现内调整合，国际化步伐开始加速。

尽管上半年来整体行业业绩下滑，但因价格下跌，大量新增产能开始转嫁国际市场。来自中国投资协会数据显示，上半年，国内工程机械行业出口额达38.25亿，同比增长约32.9%。

经历一轮高速发展周期，中国工程机械行业实现了科技水平的明显进步，许多智能化技术达到国际水准，价廉物美的产品有着足够国际竞争力。业内专家认为，加上中国政府“稳增长”信号，预计今年行业整体仍有望实现12%增幅，出口增幅将达30%以上。

二、行情

1、期货行情：

（2012年7月10日）

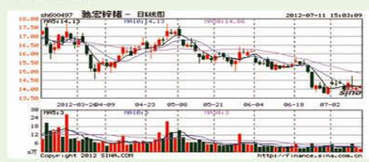
上期所	收盘价
铝	15605元/吨
铜	55450元/吨
锌	14560元/吨
黄金	330元/克
螺纹钢	4080元/吨
线材	4053元/吨
原油（纽约）	83.91元/桶

2、汇率行情：

货币（2012年7月11日）

人民币基准汇价	100外币兑本币
美元	637.81
欧元	783.77
日元	8.05
港币	82.25
英镑	992.43

3、股市行情：



驰宏公司能源体系建设进入因素识别阶段

本报讯 6月18日，驰宏公司能源体系建设推进会在总部召开，来自冶炼管理中心、矿山管理中心、曲靖分公司、会泽分公司以及资源综合回收利用公司的27位能源管理人员参加了会议。

此次会议是在该体系文件编定的基础上召开的一次重要会议。CQC云南评审中心主任刘黎黎、冶炼管理中心副部长侯晓波根据《能源因素的识别与评价控制程序》和《能效水平对标控制程序》，为与会人员详细讲解了能源因素的识别方法，并带领各部门及分子公司能源管理人员到曲靖分公司锌合金厂进行现场调研。通过一系列的现场走访、统计分析，公司从能源消耗、设备运行效率及节能指标、系统匹配情况、生产工艺节能参数、能源质量等15个方面查找了锌锭、锌合金等产品生产过程的能源因素，并结合工艺实际制作出《曲靖分公司锌合金厂能源因素调查表》。6月19日，与会人员在曲靖分公司机动部召开现场讨论会，对《曲靖分公司锌合金厂能源因素调查表》进行了深入的集中讨论和进一步的修改完善。

（高延粉 郑引祥）

丽江市委副书记和炳寿到沥鑫公司调研

本报讯 7月4日，丽江市市委副书记和炳寿在古城区区长金光闪等领导以及市、区、乡各相关职能部门负责人陪同下，到云铝丽江项目进行实地调研。沥鑫公司总经理倪为民、党委副书记叶崇敏、总会计师肖声金等陪同调研。

当天上午10时，和炳寿一行冒雨来到公司工程建设现场查看项目建设情况。倪为民就项目的推进情况及所面临的困难作了现场汇报。调研中，和炳寿不时询问项目工程建设过程中遇到的问题和困难，他要求丽江市各级各部门要加快完善项目土地征用、开工等前期手续，并现场指示相关部门要加强沟通协作，积极协调解决影响项目推进的问题，确保项目建设有序推进。和炳寿书记对项目前期工作给予了充分肯定，他要求沥鑫公司要紧盯目标任务，加快项目建设进度，加强施工力量，确保项目早日建成，早见成效。

（木秋莹）

浩鑫公司一研发项目通过科技部评审

本报讯 6月15日至6月22日，浩鑫铝箔有限公司“铸轧法制备高端电子铝箔关键技术研发”项目完成了视频评审答辩，通过了科技部专家评审。

根据科技部《关于发布国家科技计划（863计划、支撑计划）2013年备选项目征集指南的通知》要求，云南省科技厅在认真组织动员、项目征集、专家咨询、项目遴选等工作的基础上，向科技部推荐上报了云南浩鑫铝箔有限公司“铸轧法制备高端电子铝箔关键技术研发”等9个项目，经科技部初审全部进入专家评审答辩。该批项目在国家高技术研究发展计划（“863计划”）及国家科技支撑计划有关要求和宗旨下，以解决高新技术领域产业发展战略性、前沿性和前瞻性高技术问题为核心，结合经济和社会发展的重大科技课题，研发关键共性技术，开展技术集成应用和产业化示范化。项目的实施必将进一步提升云南省产业技术创新能力和核心竞争力，对培育战略性新兴产业起到重要支撑和示范带动作用。

（何惠刚）

兴安云冶公司召开2012年党委工作会

本报讯 6月29日，兴安云冶公司召开2012年度党委工作会。公司领导、车间副主任级以上管理干部、党员以及受表彰的科技项目先进个人、优秀通讯员、集团安全生产先进个人等70余人参加大会。副总经理余继勇主持会议。

公司党委副书记陈学良作了2012年度党委工作报告，报告回顾了2011年主要工作，对2012年工作进行了总体部署。他指出，兴安云冶公司党委2012年将以创先争优活动为载体，进一步狠抓党建工作；以教育培训为抓手，切实加强人才队伍建设、干部队伍建设；以构建和谐企业为目标，切实加强精神文明建设和企业文化建设。

会上签订了2012年度“党建和精神文明建设”、“党风建设和企业领导人员廉洁从业”、“工会重点工作目标”、“综治信访维稳目标管理”责任书和“内部经济责任制和安全环保”责任书，新加入组织的16名预备党员进行了入党宣誓。

公司总工程师王世宇作了以“十一五”科技工作为主题的报告。“十一五”期间，兴安云冶公司建立健全了《公司科技管理制度》、《公司专业技术人员管理制度》、《公司科技奖励制度》等科技管理制度，自主研发成功“一段加压浸出、二段加压中和处理硫化锌精矿”湿法炼锌技术，并实现产业化。会上颁发了对王建刚、李哲生等21名专业技术职务人员的聘书。

大会对“一段加压酸浸、二段加压中和处理硫化锌精矿技术”、“加压釜盘管冷却水改造项目”等6项优秀科技成果，杨定伦、侯瑞2名技术创新能手，张仁修、岳忠明等5名优秀共产党员，王鑫蕊、尤静等9名优秀通讯员，《青年员工人员流失与对策》、《望乡》等13篇优秀稿件，净化车间、电熔车间优秀黑板报，以及优秀党务工作者徐敦友、集团安全生产先进个人马静等进行了表彰奖励。

（王娅）

金吉安公司管理体系通过年度监督审核

本报讯 7月2日至4日，北京中建协认证中心审核组一行两人对金吉安监理公司质量、环境和职业健康安全三个管理体系运行情况进行年度监督审核。

审核组采用座谈询问、查阅资料、审核项目现场等方式对公司领导层、职能部门、项目监理部管理体系的运行情况进行了检查审核。通过检查，审核组认为，金吉安监理公司质量、环境和职业健康安全管理体系运行正常，同意金吉安监理公司继续保持三个管理体系的认证资格。

（吴沁）

会泽冶炼厂电锌分厂开展技术技能大赛

本报讯 为进一步提高全厂关键岗位操作人员的技术技能素质和业务水平，6月中旬至7月初，驰宏公司会泽冶炼厂电锌分厂工会举行了关键岗位技术技能大赛。

技能大赛分为理论考试和现场实际操作（或模拟操作）两个部分，共有DCS主控、剥锌机、分析、拍平机、吊车维修、电气巡检等13个岗位的370多名员工参加了比赛，其中160多名关键岗位员工参加了实作考试。关键岗位技能比拼，提高了各岗位操作人员的实际技能水平，为员工之间的相互学习、经验交流搭建了一个良好平台，有效地引导了员工提高技能的积极性，增强了技术人员的实际操控能力，为打造一支业务精、能力强的技术队伍奠定了基础。

（李雄锐）

冶研新材料公司开展安全生产标准化培训

本报讯 为进一步有效实施安全标准化建设工作步骤及实施计划，6月26日至28日，冶研新材料股份有限公司分别开展了设备设施、作业安全现场管理、安全生产标准化基本规范评分细则要素、危险源辨识及风险评价三项培训。培训由负责公司安全标准化实施工作的巨星公司组织专家授课，各主要部门、车间负责人、班组长及安全标准化专员等参加培训。

设备设施、作业安全现场管理培训内容主要为设备设施安全管理、现场安全管理、作业安全要求、厂区环境等基本要求。培训的目的是使存在设备设施的部门，能够按照设备设施现场管理要求，对安全标准化、初始化评估中提出的现场问题点进行规范的整改，并有效保持。安全生产标准化基本规范评分细则要素培训围绕着《冶金等工贸企业安全生产标准化基本规范评分细则》进行，通过培训，指导各单位正确理解安全标准化各项工作的具体要求和达标工作的要求。危险源辨识及风险评价培训主要内容为风险评价实施步骤、风险评价方法的使用、风险评价准则理解、风险评价结果处理、风险评价与隐患治理之间的关系和工作要求。

通过为期三天的培训，各部门负责人、车间主任及安标专员对安全生产标准化工作的理解得到了进一步的深化，同时对下一步具体工作的开展有了清晰的思路和认识，基本上掌握了开展标准化工作的技巧。

本次培训标志着公司安全标准化建设工作正式进入现场实施阶段，为安全标准化工作的开展奠定了较好的组织、人员、技能基础。下一步，现场整改、资料修订、风险评价、危险源辨识等工作也将紧锣密鼓地展开。

（李永华）

（上接第一版）调发展，快速推进矿山和冶炼项目建设；落实“四线”要求，安全环保形势基本稳定；推进管控转型，注重效率效益。云铝公司总经理丁吉林指出，云铝公司抓安全稳生产，产品结构不断优化；抓投产夯基础，综合实力持续增强；拓思路强管理，降本增效成效显著；抓项目促跨越，产业发展好中求快。斗南公司党委书记张承贵指出，斗南公司严格成本管理，狠抓降本增效，确保稳健经营；强化安全生产管理，落实责任制，确保安全生产；做好技改工程达产达标和项目验收工作；积极推进海外资源开发，拓展企业发展空间；完善适应公司快速发展的全新管控体系。冶研新材料公司总经理沈立俊介绍了公司多晶硅项目复产和硅片项目推进情况。新立公司党委书记马翔介绍了公司多个项目的建设、推进及试生产准备情况。昆明重工公司总经理马波介绍了公司上半年生产经营的特点及面临的困难。昆明有色设计院总经理刘刚介绍了公司的生产管理、经营形势以及主要经济指标。永昌硅业公司总经理李宗有介绍了公司围绕“指标提升年”主题开展工作的情况。浩鑫公司总经理高瑾介绍了公司围绕提升核心竞争力、持续发挥行业影响力所做的工作和努力。根据下半年的工作思路和措施，各单位纷纷表示有信心和决心按照已制定的工作主题，实现企业的平稳运营和年度目标。

（张俊姝）

昆明地勘院联合检查组开展野外检查调研

6月以来，由昆明地勘院党委副书记、工会主席熊兴跃带队的联合检查组，到滇西保山、盈江、武定等多个野外地质、钻探项目组进行了慰问、检查及调研活动，行程近3000公里。

（昆明地勘院）

图片新闻

文山、红河两地军转干部到润鑫公司参观

7月2日，文山、红河两地军转干部一行50余人到润鑫公司进行参观，公司党委书记徐跃空陪同参观。在参观220kV变电站、240kA系列生产线以及铸造车间过程中，公司井然有序的生产现场，优美清洁的厂区环境，给军转干部留下了深刻的印象。

（罗昌富）