



2012年 第25期 (总第129期)

云南冶金集团

YUNNAN METALLURGICAL GROUP

增刊 创先争优专题

(内部资料 免费交流)

2012年6月28日 (星期四)

总编辑: 胡忠坤

2010-2012年创先争优优秀共产党员先进事迹选登

平凡中的不平凡

——永昌硅业公司收尘加密工杨焕娣



设备的维护保养等工作,是一个操作环境差、工作任务重的艰苦岗位。在岗位变动后,她通过自己的努力克服了跨行业调动面临的重重困难,只用了不到半年的时间就成为了所在岗位的技术能手。

她是一名平凡而普通的一线工人,在平凡的岗位上执着地演绎着平凡而精彩的人生。她就是永昌硅业公司二厂收尘加密岗位女职工——杨焕娣。

1992年,杨焕娣同志考入了当时的龙陵县勐糯铅锌矿(后更名为永昌公司),成为了硫酸厂的一名一线工人。2008年,由于工作需要,杨焕娣调到了新建的永昌硅业公司二厂收尘加密岗位工作,主要负责收尘仪表的控制和收尘

在工友们的眼中杨焕娣同志是一个沉默寡言、性格稍显内向的人,但她端正的工作态度,严谨的工作作风,艰苦奋斗、无私奉献的精神风貌,宽于待人、严于律己、乐于助人的生活作风,深深的感染和带动着身边的工友们。她不仅在工作上为工友们树立了标杆,在生活中也是先进模范,她和她的丈夫都是永昌硅业公司的一线工人,家庭生活和諧融洽,每年都被评为公司的“十星级文明户”,经常受到各级组织的表彰,夫妻俩被工友们称为“先进专业户”。



余云柏,现任昆明冶研新材料公司精细化化工材料部党支部组织委员、安宁产业基地生产组组长兼安全员。作为一名已有9年党龄的基层班组长,他长年工作在安宁基地,忙碌在生产一线,在平凡的岗位上做出了不平凡的贡献,得到了部门领导和职工的一致认可。

简单的事情重复做,重复的事情认真做。这是余云柏奉行的做事准则。每天早上8点,忙碌的一天就开始了。进料、生产、出料、发货,虽然每天都在重复着熟悉的、相同的工作,但他没有掉以轻心,仍然一丝不苟,认真检查现场安全状况,细心提醒员工注意安全,把每件小事做好。他以工作为重,兢兢业业,恪尽职守。不论是在工作日还是休息日,只

要是工作需要,他毫不计较个人得失。在原料卸货、发货装车时,他抢着重活干,带头吃苦,起到了共产党员的表率作用。在他的带领下,班组人员团结一心,齐心协力,氛围融洽,成绩喜人。

在完成本职工作之余,他还参与完成了《硫化铜矿起泡捕收剂的研制及产业化》、《绿色环保型胶黏剂的研制及产业化》、《绿色生产车间技术改造设计》等多个项目,其中参与完成的云南省科研院所技术开发专项《硫化铜矿起泡捕收剂的研制及产业化》项目获2010年度云南冶金集团股份有限公司科技进步二等奖、云南省科技进步三等奖。

简单的事情认真做 重复的事情坚持做 新材料公司精细化化工材料部余云柏

在科研工作中不断创新

——昆明冶金研究院选矿研究所所长简胜

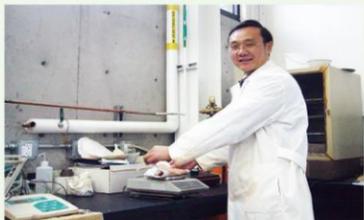
1995年,简胜毕业于中南大学。参加工作后,他带头学习,始终保持谦虚谨慎、戒骄戒躁和艰苦奋斗的工作作风,先后获得云南大学工商管理硕士学位和到美国犹他大学进行访学的机会,现正在攻读博士学位。

工作中他注重经验的积累和总结,带头争创佳绩,先后核心期刊上发表文章10多篇,申请发明专利6项,获得了省科技

进步奖二等奖1项、三等奖1项,获得了文山州科技进步一等奖1项,有色金属工业科技进步二等奖1项,云南冶金集团科技进步奖三等奖1项。同时,他还担任了科技期刊《矿冶工程》的副主任委员和中国有色金属学会贵金属学术委员会委员,被昆明理工大学选矿专业硕士生毕业答辩聘为专家,被云南省科技厅评为云南省技术创新人才。

简胜先后主持和参与科研项目几十项,取得了良好的社会和经济效益,已经完成的“复杂多金属硫化矿选矿”项目每年为企业新增效益近2亿元。目前承担国际合作项目“文山中低品位铝土矿选矿新工艺研究”为云南冶金集团股份有限公司重点支持项目。在做好项目研究的同时,他还带研发团队加强对选矿药剂,特别是低品位氧化矿浮选捕收剂方面的钻研,他们自行研发的选矿药剂已应用于文山铝土矿的试验研究中,效果明显。

昆明冶金研究院选矿研究所简胜和



部门团队的努力下正以一个崭新的面貌向前发展。

2010-2012年集团创先争优先进基层党组织优秀共产党员名单

一、先进基层党组织(36个)

- 1.云南铝业股份有限公司党委
- 2.云南驰宏锌锗股份有限公司曲靖分公司党委
- 3.新巴尔虎右旗荣达矿业有限责任公司党委
- 4.云南文山铝业有限公司党委
- 5.云南云铝涌鑫铝业有限公司党委
- 6.昆明冶研新材料股份有限公司党委
- 7.云南冶金技工学校党委
- 8.云南驰宏锌锗股份有限公司会泽锌厂党总支
- 9.云南铝业股份有限公司炭素厂党总支
- 10.云南万盛炭素有限责任公司党总支
- 11.云南新立有色金属有限公司武定钛业分公司党总支
- 12.云南文山斗南铝业股份有限公司斗南分矿党总支
- 13.昆明冶金高等专科学校矿业学院党总支
- 14.昆明冶金高等专科学校离退休党总支
- 15.昆明有色冶金设计研究院股份公司离退休党总支
- 16.云南金鼎锌业有限公司一选厂党总支
- 17.云南金鼎锌业有限公司二冶炼厂党总支
- 18.云南澜沧铅矿有限公司老厂采矿厂党支部
- 19.云南驰宏锌锗股份有限公司彝良驰宏矿业有限责任公司毛坪矿党支部
- 20.云南云铝涌鑫铝业有限公司动力厂党支部
- 21.云南新立有色金属有限公司海绵钛厂党支部
- 22.云南建水锰矿有限责任公司采矿厂党支部
- 23.云南永昌硅业股份有限公司一厂党支部
- 24.昆明冶研新材料股份有限公司硅料厂后处理车间党支部
- 25.昆明冶金研究院工程设计部党支部
- 26.昆明有色冶金设计研究院股份公司第一党支部

- 27.云南省冶金医院新丰分院党支部
- 28.云南冶金昆明重工有限公司塔机制造分厂党支部
- 29.云南冶金昆明重工有限公司保卫党支部
- 30.云南证券交易股份有限公司第一党支部
- 31.云南浩鑫铝箔有限公司机关第二党支部
- 32.中国冶金地地质总局昆明地勘矿业勘查有限责任公司党支部
- 33.昆明冶金集团有限公司第一党支部
- 34.云南冶金集团股份有限公司机关第一党支部
- 35.云南冶金集团股份有限公司机关第五党支部
- 36.云南冶金集团股份有限公司机关第十党支部(离休)

二、优秀共产党员(36人)

- 叶德忠 云南驰宏锌锗股份有限公司曲靖分公司铅厂车间副主任
- 李春祥 云南驰宏锌锗股份有限公司会泽采选厂跃进坑技术组副组长
- 金友德 云南驰宏资源勘查开发有限公司技术部地质研究室地质高级工程师
- 刘克洋 呼伦贝尔驰宏矿业有限公司副总经理
- 田顺聪 云南澜沧铅矿有限公司勐浪煤矿矿长
- 赵志彬 云南永昌铅锌股份有限公司工程部副主任
- 尹传兴 云南铝业股份有限公司副总经理
- 金国强 云南铝业股份有限公司加工二厂副厂长
- 刘振华 云南铝业股份有限公司铸造厂炉修车间工段长
- 钱 睿 云南铝业股份有限公司质量管理部工段长
- 边华伟 云南云铝涌鑫铝业有限公司工程管理部副主任
- 吕延昆 云南新立有色金属有限公司副总经理
- 何永旭 云南新立有色金属有限公司海绵钛厂生产车间副主任
- 赵冰涛 云南新立有色金属有限公司武定钛业分公司冶炼分厂党支部副书记、副厂长

- 张 轮 云南文山斗南铝业股份有限公司斗南分矿矿长
- 王 瑞 云南建水锰矿有限责任公司冶炼二厂厂长
- 杨焕娣 云南永昌硅业股份有限公司配料车间职工
- 余云柏 昆明冶研新材料股份有限公司精细化化工部工程师
- 杨 锐 昆明冶金高等专科学校保卫处治保中心主任
- 陈铁牛 昆明冶金高等专科学校副校长
- 陈睿宇 云南冶金集团进出口物流股份有限公司市场营销部总经理助理
- 简 胜 昆明冶金研究院、云南冶金集团股份有限公司技术中心资源开发部主任
- 王 斌 昆明有色冶金设计研究院股份公司冶金化工工程技术部副部长
- 杨国文 云南金鼎锌业有限公司硫酸厂党支部副书记、分会主席
- 张启泰 云南金鼎锌业有限公司部门主办
- 赵华明 云南冶金技工学校党委书记、副校长
- 肖 莹 云南省冶金医院体检中心主任
- 耿家盛 云南冶金昆明重工有限公司拉线成套设备制造分公司车工
- 杨 祥 云南冶金昆明重工有限公司冶金矿山分公司冶金车间加工七组车工
- 陈 坤 昆明正基房地产有限公司工程部总经理助理兼工程部经理
- 田 慧 云南浩鑫铝箔有限公司生产部车间主任
- 张永利 云南源鑫炭素有限公司工程部施工管理科科长
- 郑光明 呼伦贝尔驰宏矿业铅锌冶炼工程项目管理部总监
- 田铁英 金水物业管理有限公司金水湾管理部集团大楼服务组组长
- 杨小青 昆明攀昆大厦有限公司销售部经理
- 吴鹏飞 云南冶金集团股份有限公司党群工作部宣传处干部

乘创先争优东风 谱科学发展新篇

——创先争优活动助推云南冶金集团跨越发展

创先争优活动开展以来,集团党委认真贯彻落实省委和省国资委党委的安排部署,紧紧围绕“推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众、加强基层组织建设”的总体目标,坚持融入中心,服务大局,扎实有效开展活动、推进工作,谱写了集团科学和谐跨越发展新篇章。

解放思想,形成科学发展共识

创先争优活动是党的十七大部署的全党性活动之一,是深入学习贯彻科学发展观的延展和深化。集团各级党组织把开展创先争优活动作为进一步转变观念、解放思想、形成科学发展共识的重要契机,通过召开中心组学习、专题研讨会、座谈交流会等形式,认真学习领会党的十七届五中、六中全会、胡锦涛总书记“七一”讲话精神,进一步深刻领会开展创先争优活动的重要意义,准确把握集团公司“十二五”战略规划的指导思想、总体思路、目标任务、重大举措以及总体要求,就集团发展中需要着力解决的“加强领导班子、干部和人才队伍建设”、“加强企业文化建设”等问题进行了专题研讨,进一步破除了影响和制约科学发展的思想障碍,形成了发展共识、坚定了发展信念,在思想观念、产业发展、项目建设、资源能源、人才队伍、企业文化、和谐建设等方面兑现承诺、破解难题,进一步把学习实践活动中形成的科学发展规划、思路和举措落到实处,促进集团科学发展的体制机制创新,切实推动集团和企业的发展。

融入中心,引领企业持续发展

集团党委紧紧抓住转变方式调结构、新一轮西部大开发和云南省建设“桥头堡”的战略机遇,始终坚持一手抓创先争优活动,一手抓生产经营和改革发展,用各项工作的成效来检验活动成果,实现了“两不误、两促进”。驰宏公司将创先争优活动与“十二五”目标任务对标,组织各级党组织和党员围绕指标提升、资源整合增储、项目建设等重点工作创先争优;云铝公司按照资源建标的要求开展创先争优,通过超前谋划、深入调研、督促检查和评比,促进党组织和党员在“急难险重”任务中发挥作用;斗南公司把“四强四优”标准细化成24项内容,较好地促进了企业的生产经营工作。集团广大党员干部充分发挥先锋模范带头作用,转变工作作风,提高工作效率,立足岗位奉献,经过集团上下的共同努力,集团2010年、2011年连续两年生产经营保持了持续增长势头,产品产量接连迈上新台阶,屡创历史新高,“十二五”发展开局良好,进展顺利。

创新载体,夯实党建工作基础

集团党委在创先争优中着重建设学习型党组织,切实加强领导班子思想政治建设,组织开展了以“学习杨善洲精神做人民满意的好党员好干部”为主题的党委中心组学习暨做好新形势下群众工作专题民主生活会,在广大党员中深入开展党性教育和评比表彰活动。驰宏公司通过开展“六旗九星”、“四爱三争”等活动,使党组织“创先”推动项目建设,党员“争优”促进资源增储,提升了公司发展实力;永昌铅锌公司深入开展“五比五提”、义务植树绿化矿山活动,把学习杨善洲精神落到实处。集团各级党组织按照“五好五带头”的要求,广泛开展党员攻关、党员亮牌示范、



党员责任区、党员先锋岗、创先争优理论研讨、典型案例征集等活动,公开承诺覆盖率达98%以上。据不完全统计,仅2011年,集团各单位在创先争优活动中完成急难险重任务832件,提出合理化建议1069个,开展技术创新415件/次,合理化建议和技术创新带来可统计经济效益1065余万元。在省国资委党委组织的两轮测评活动中,集团分别名列第四和第三名。今年,集团以“强组织,增活力,创先争优迎十八大”为主题,结合“基层组织建设年”活动和“跨越发展先锋行动”,切实加强党的基层组织建设,增强党员队伍的生机活力,组织引导基层党组织和广大党员争科学发展之先、创企业和谐之优,促进企业平稳较快发展。

提升管理,增强企业发展后劲

面对复杂多变的内外部形势,集团各单位把创先争优活动延伸到各项管理工作中,通过狠抓降本增效、推进标准化管理、优化生产工艺技术等多种途径,努力提升企业管理水平。集团坚持“高起点、高标准”,采用先进适用技术改造提升传统产业,除原有铝、铅锌、锰三大优势产业进一步发展壮大外,还积极开拓了硅、钛两大新兴产业。新立公司产品实现出口欧洲,冶研新材料公司生产出电子级多晶硅,在发展新材料、新能源产业方面取得重大突破,集团发展后劲和可持续发展力得到增强。按照省国资委管理水平提升年和内部控制规范建设试点工作要求,集团积极推进管理创新,根据发展需要逐步增强了集团本部的管控职能。集团本部和下属主体生产经营企业全部通过ISO9000质量管理体系认证,多家企业实现质量、环境、职业安全管理“三合一”;循环经济和节能减排工作成效显著,驰宏公司、云铝公司被列为全国第一批“资源节约型、环境友好型”试点企业,驰宏公司荣获全国矿产资源合理开发利用先进矿山企业称号。

引才聚才,不断积累发展实力

集团紧紧围绕“人才兴企”战略,着力打造高素质干部和人才队伍,在创先争优中抢占人才高地,为企业科学发展提供了强有力的支撑。2010年至今5月,集团共提拔干部103人,调整干部339人,面向社会招录57人,并进一步完善领导班子和干部考核机制,认真贯彻落实“三重一大”制度。集团各单位人才队伍建设工作也取得明显成效。新立公司加大优秀人才引进工作,外聘技术经验丰富的专业人才

18名;冶研新材料公司组织371名职工参加了云南省职工多晶硅还原炉工、多晶硅操作工技能大赛,15人获云南省技术能手,其中两名技术状元获云南省五一劳动奖章,55人理论和实操考试成绩达90分以上。

服务群众,积极构建和谐企业

“以人为本”是集团一贯坚持的发展理念。集团与职工共建共享改革发展成果,在创先争优中不断筑牢构建和谐企业的基础。在金融危机深远持续的影响下,作出了不裁员、不降薪和保稳定、保和谐的承诺,2009年至2011年从业人员增加了16%,员工平均收入增加了10%。集团各单位认真落实劳动合同制度,健全完善职工代表大会、厂务公开等制度,保障了职工群众对重大问题的知情权、参与权。集团千方百计克服困难,积极改善职工住房条件,建水盛临安小区、多晶硅硅苑小区、马街廉租房等项目陆续建成,使职工基本实现了安居乐业。集团各单位将创先争优与“四群”教育有机结合,各级领导干部深入基层、深入实际、深入职工,为基层和职工群众排忧解难,为职工群众办实事好事。同时利用各种节假日,对老干部、老同志、困难职工开展走访慰问活动。另外,在改革发展的同时,集团不忘回报社会,几年来累计捐助抗震救灾、希望小学等各种公益性基金超过1.2亿元,树立起了负责任的企业形象。为此,集团先后荣获全国、机械冶金建材系统和云南省劳动关系和谐企业、中华慈善奖、中国企业社会责任联盟优秀企业、云南省希望工程十大慈善企业等荣誉称号。

舆论先导,营造积极向上氛围

集团充分发挥创先争优活动在企业文化建设中的引导作用,以评优树模、选树典型的方式在集团营造奋勇争先的文化氛围,在集团兴起比先进、学先进、创先、争先进的热潮。云铝公司选树出劳动模范、科技创新、管理实践、巾帼模范4个不同层面的典型群体,建立了6个创先争优示范点,并组织了先进典型事迹巡回宣讲;昆明重工大力宣传公司“七一抢险救灾”情况,彰显了在危急关头广大党员不畏艰险,冲锋在前、勇于奉献的风采。2011年,集团1人被评为省级优秀共产党员,2个单位被评为省国资委优秀基层党组织,1人被评为优秀党务工作者,2人被评为优秀党员。在建党90周年纪念大会上,集团表彰了41个先进基层党组织,75名优秀共产党员,36名优秀党务工作者。云南电视台、《有色金属报》等六家媒体对集团选树的典型进行了采访和报道,使先进典型的影响力不断扩大。集团通过举办各种群众性文体活动加强企业文化建设,使员工对企业使命、愿景和价值理念的认同度不断提高。集团企业文化建设被中国有色金属协会评为管理创新成果二等奖;集团公司及驰宏公司分别获中国企业文化建设优秀案例奖和优秀成果奖。

创先争优只有起点没有终点。随着形势任务的发展变化,云南冶金集团将认真总结和运用创先争优活动的经验,坚持不懈地加强党的自身建设,充分发挥好各级党组织的战斗堡垒作用和党员干部的先锋模范作用,从而更从容地应对发展道路上各种困难和风险的挑战与考验。为集团转型跨越发展提供坚强的政治和组织保障。

(创先办)

云南冶金集团2010-2012年创先争优先进基层党组织优秀共产党员先进事迹选登

瞄准降本增效 提升党建效率

云南铝业股份有限公司党委

云铝公司党建工作找准切入点,瞄准降本增效,提升党建效率。云铝公司面临的发展形势异常严峻。为了渡过难关,求得生存和发展,按照集团公司总体安排部署,云铝公司党委以强烈的责任感和使命感,把降本增效作为深化创先争优活动的重要目标,把开展主题特色活动作为提升党建工作效率的重要载体,全面深入开展创先争优活动。

一是宣传动员,认清形势。面对严峻形势,公司党委大力开展形势任务教育,广泛做好职工思想政治工作,增强广大党员干部员工的紧迫感和使命感。公司领导积极走基层,推行一线工作法,与职工面对面、心贴心沟通交流,正确引导员工思想。《云铝报》不仅及时宣传铝市场概况,还及时宣传公司各条战线在降本增效中取得的突出成效,大力营造坚定信心、共渡难关的舆论氛围。

二是制定措施,积极应对。面对挑战,公司党委融入中心,积极谋划,全方位出击。在生产系统,采取稳定生产工艺、加快项目投产进度、降低能耗物耗、优化定员等措施,最大限度挖掘降本空间。在市场营销系统,通过择机选择氧化铝采购节奏和采购渠道、开拓铝板市场、合理优化销售流向,实现营销增效。在物资采购系统,通过优化原辅料,完善供应商内控评价准则等措施降低采购成本。在财务系统,通过扩大低成本贸易融资总量,置换高成本借款,扩大中票等直接融资品种的规模,加强资金管理和付

款控制等措施来降低资金成本。

三是板块联动,克难攻坚。面对困难,公司党委找准结合点和切入点,把每个党支部打造成降本增效的“前沿指挥部”,把每个党小组培育成降本增效的“尖刀班”,把每名党员培养成降本增效的“排头兵”。公司本部深入开展“降电150度”、“延长槽寿命”等各具特色的活动,今年前5个月,公司本部可比产品总成本下降了6672万元。文山公司积极开展“三亮三比三提高”活动,于今年4月28日顺利生产出氧化铝。润鑫公司积极实施“五环控制技术”党员攻关活动的同时,大力推进10万吨铝合金材加工项目。涌鑫公司围绕30万吨铝资源项目投产开展创先争优,实现了顺利通电投产。

四是取得实效,促进发展。今年前5个月,公司各项目标任务都在一个高起点上实现了新的突破。1至5月份,公司(含控股子公司)原铝产量同比增加4300余吨,加工产品同比增加4800余吨,铝锭综合交流电单耗同比降低120度;可比产品总成本下降了7046万元。今年4月份以来,在市场形势没有发生根本性好转的情况下,由于党建工作效率提升,主题特色活动取得实效,党政工团统一思想和行动,实现一季度亏损2400余万元的基础上实现了扭亏为盈。

实践证明,党建工作只要找准切入点,找到落脚点,使党组织有一个发挥作用的载体和平台,党组织的特殊优势一定可以转化为企业的竞争优势。

创新党建工作 促进跨越发展

——云南驰宏锌锗股份有限公司曲靖分公司党委

曲靖分公司是集团创先争优活动示范单位之一。2010年以来,围绕“精细管理强党建,创先争优促发展,比学赶超当先锋,提升业绩作表率”的争创目标,实施党建创新体系建设,为驰宏公司党委充分发挥“四个作用”、推进铅锌板块集团化管控转型和实施“十二五”计划作出了有益尝试。

党建创新,推动发展,关键在释放生产力。以“党建也是生产力”为出发点,坚持把党委的政治核心作用与战略规划执行相结合、思想政治工作与企业文化建设相结合、党风廉政建设与风险控制防范相结合、学习型党组织建设与“两型”企业建设相结合,运用“三标一体”、精细化管理等现代管理工具和方法,将“领导班子、党员队伍、工作机制、工作业绩、群众反映”五个短板指标与“四强四优”有机结合,建立了五级评价措施和改进目标,构建了“标准作业系统、综合考评系统、改善创新系统”,有效地解决了党组织作用难发挥、支部书记和党员业绩难评价的难题,基本做到了考核有依据、奖惩有措施。创新党建工作,突出了企业文化特色,保证党建工作既能定量又能定性,充分调动基层党组织和党员的积极性,逐步体现出党建工作“四两拨千斤”的优势。

党建创新,推动发展,重点在培育向心力。通过开展党员承诺、先锋岗、责任区,评比“四好”班子、“示范党支部”、



“先锋党小组”等活动,引导党员积极投身到技术改造、项目攻关、加强内部管理和严格工艺条件控制中,抓牢先进典型的宣传学习和示范带动。特别是在2011年应对干旱限产、劳务工撤出等困难中,广大党员关键时刻吃苦耐劳、砥砺奋进,涌现出一批创先争优先进的个人和集体,展示出新时期党建工作的强大凝聚力和向心力。

党建创新,推动发展,核心在构建发展力。党建创新体系就是以实际行动英雄,用真实的数据检验活动成效。分公司通过坚持实施资源节约、环境友好和创新发展,技术经济指标提升明显,锌冶炼总回收率和铅冶炼总回收率达到同行业排名第一和第二;年成本降低幅度均保持在10%左右;通过建设污水和初期雨水回用工程、引用城市水,每年可节约新水消耗近200万吨;艾萨炉炉龄周期刷新了历史记录,达到国际先进水平。

在冶金集团打造“千亿集团”目标的感召下,在驰宏公司打造“百亿驰宏、国际标杆”的征途上,曲靖分公司党委将大力实施“跨越发展先锋行动”,把党建创新体系作为基层党建服务中心任务的总载体和总抓手,引导全体党员干部创新发展先锋、创效益先锋、创和谐先锋,为推动企业科学发展、和谐发展、跨越发展提供坚强的组织保证。



荣达公司成立于2001年12月,原为私有民营企业,于2009年3月以股权转让方式成为云南冶金集团控股子公司。在近十年的发展中,公司形成了具有民营企业特色的企业管理模式和企业文化特点。在上级党委的正确领导下,以“创先争优”活动作为基层党支部提升凝聚力、战斗力的平台,坚持以党建促生产、党组织为生产服务、在国营、民营企业结合的企业中实现了规模扩张、资源增值、文化融合、和谐发展的稳健发展态势,2011年采选矿量、主要技术经济指标和利润总额实现了历史性突破。

观念整合,转变思想,夯实党组织基础建设

荣达公司与云南冶金集团成功合作以来,在公司内部相继设立了三个党支部,七个党小组,2009年至今共发展新党员17名,入党积极分子71人,在党员中开展党的理论知识讲座6次。针对合作企业现实状况,在创先争优活动中,公司党委把转变广大干部员工的思想观念作为工作的重点,正确处理国企和民企优势互补问题,充分运用了民企机制的灵活性、决策的机动性和落实的及时性与国企在管理、技术和人才方面的优势,实现了优势互补。

以创先争优活动为载体,深化党组织建设

自创先争优活动启动以来,荣达公司党委提出“党组织的旗帜飘起来,共产党员作用发挥出来,活动效果体现出来”的争创主题,相继在矿山党支部开展“比质量、增效益”劳动竞赛;在选矿厂党支部开展“明确岗位职责、提高岗位技能”技术练兵和技术攻关;在机关党支部开展“转变服务观念、树立服务意识”等主题实践活动,全面推动公司进一步提升采选规模、资源增值、降本增效、管理上台阶。2011年被内蒙古自治区总工会授予“五一”劳动奖状。

重视廉政建设,树清正廉洁之风

公司党委在“创先争优”活动中注重廉政制度建设,不断完善公司预防腐败体系建设。公司党委成立以来制定廉洁自律规定、内部审计规定,领导干部亲属回避制度等,与党员干部和关键岗位员工签订廉洁从业承诺书等,在党内开展自我监督与互相监督,促进了公司健康发展。2010年公司被评为呼伦贝尔市唯一一家廉政文化进企业先进单位。

文化引领,和谐交融,努力打造荣达特色企业文化

荣达公司党委以“内聚人心、外树形象”的文化建设为目标,充分尊重草原地区和荣达公司历史文化的和谐交融、求同存异,在公司的合作、发展、创新过程中,在员工价值观、企业发展方向的引领中发挥了积极的精神推动作用,及时解决和公司生产经营和工程施工中的困难。

自2009年以来,在集团党委和驰宏公司党委的正确领导下,荣达公司党委团结带领党员和全体员工围绕公司生产经营目标和“十二五”发展规划,促进了公司生产经营业绩稳步增长。

务实党的组织建设 促进公司和谐发展

荣达矿业有限责任公司党委

莫道桑榆晚 为霞尚满天

——昆明有色冶金设计研究院离退休党总支

虽然已近傍晚,但老人们依然没有离开活动室,他们有的在在小礼堂排舞、合唱,有的在院子里三五成“厮杀”象棋,有的则坐阅览室看书读报,还有的干脆站在一旁闲聊。这是昆明有色院离退休党总支办公区的普通一天。



昆明有色冶金设计研究院离退休党总支是昆明有色院下属的二级党总支。总支下设九个离退休党支部,其中一个离休支部(17名党员)、八个退休党支部(221名党员)、七个党小组,现有离退休党员238人。党员年龄最大的90多岁,最小的50多岁。其中70岁以上的党员占全体离退休党员的85%以上。

自从离退休党总支办公区建起了老年活动室,不少老人几乎每天都会按时来这里报到,在办公区内到处可见很活跃、精神矍铄的老年人。

“儿子和女儿平时要上班,工作也挺忙,我平时除了照顾孙子、忙点家务,也没啥好干的,有点枯燥。”一位退休老同志说:“现在,只要有时间我就往这里跑,大家见面聊聊天,比一个人闷着强多了。”

为了让离退休职工老有所学、老有所为、老有所乐,离退休党总支帮助老同志组建书协、体协以及白塔路老年歌唱队、东华老年文艺队、东华晨练队等业余文化队伍,并积极组织大家参加各类比赛和文艺汇演活动,每年还定期举办春游活动、

敬老节活动、棋牌乐活动、春节联欢会等积极向上的文体活动,并结合重大事件、喜庆大事大力宣传党的方针政策,歌颂伟大祖国的巨大变化。

马传振老人已经74岁了,是老职工文艺队的金牌指挥,他为了排练好合唱节目,不辞辛劳,耐心细致地抓每一个细节。张月娥、王晓兰等同志为文艺队活动放弃自己手头的家务,为迎接国庆六十周年和建党九十周年,她们俩带领几名队员自己出钱购买材料,为大家动手设计制作了二百多套演出服装和一批演出道具;高世骏不但为大家摄像,还把自家的汽车和音响设备拿出来为文艺队演出无偿服务。祁学武同志和马爱芬同志都是各支部的文体委员,身体都患有疾病,多次病重住院。为了庆祝建党九十周年,坚持参加排练舞蹈和合唱节目,体现了一种乐观向上的精神风范。廖光碧同志是一名有着30年党龄的老同志,任舞蹈总编,在照顾重病住院的亲人的同时,不顾疲劳编排舞蹈节目,有空还带领大家学习国家部委推荐的五禽戏、六字诀、八段锦等气功保健操,深受广大职工和老职工的欢迎。

莫道桑榆晚,为霞尚满天。如何营造健康快乐的氛围,让离退休老职工生活得开心,生活得精彩,是我们所有离退休服务管理人员的职责所在,也是我们的最大心愿。

飘扬在大山中的党旗

云南建水锰矿采选厂党支部

云南建水锰矿有限责任公司采选厂,是建锰公司的原料基地,建矿54年来,为公司的发展作出了不可磨灭的贡献。采选厂党支部现有党员45名,占职工总人数的45%,支部下设生产、辅助设备、安全等6个党小组。

自公司开展创先争优活动以来,采选厂党支部在公司党委的领导下,党支部采取集中与分散相结合的方式开展各项活动,切实加强党支部与党员的自身建设,充分发挥党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用,为圆满完成各项生产工作任务提供了强有力的组织保障,多次受到集团、斗南公司、建锰公司的肯定。

通过创先争优,推进组织建设

“火车跑得快,全靠车头带”。采选厂支部充分认识到组织建设在生产经营工作中的重要性,班子成员以身作则,率先垂范,坚持严格执行学习制度、明确分工,团结合作。通过深入生产现场,及时解决生产工作中出现的问题,把党建工作有效地融入生产经营管理,进一步完善了党建工作机制;通过把创先争优活动与“四强四优”、“学习型党组织”活动相结合,拟定学习计划,加强了党员队伍建设;通过认真抓好党员发展工作,把入党积极分子的培养工作落到实处,做到成熟一个,发展一个,并通过开展好“党员先锋岗”、“党员身边无事故”、“青安岗”活动和党员义务劳动等形式,发挥先进典型作用,宣传一个,带动一批。

建设支部堡垒 促进生产发展

——昆明重工有限公司塔机制造分厂党支部

昆重塔机分厂党支部现有职工75人,党员9人。在创先争优活动中,党支部按照集团及公司党委的部署,围绕生产经营和重装备基地建设两大总体任务,团结带领职工努力拼搏,真抓实干,为实现分厂发展目标提供了坚强保障。

岗位争优当先锋。支部积极开展“四好班子”创建活动,持续推进“三个一”工程,组织实施公开承诺及民主评诺,通过践诺评诺,认真梳理职工群众的意见和建议,引导党员立足岗位争创一流业绩。在每年举办的“争先创优比贡献,岗位模范竞佳绩”评比活动中,“订货大户”曾混,“生产黄牛”赵金桥、夏金财和“售后服务明星”狄良方,成为分厂职工爱岗敬业、勤奋工作的楷模。

义务劳动显本色。支部经常组织党员、团员及职工群众利用业余时间开展义务劳动,清理卫生死角、平整生产车间路面。在劳动中,党员干部总是冲在最前面,把相对轻松的清理工作让给职工,主动挑工作强度大的地方干活。长期以来,塔机分厂党员领导干部以生产大局为重,甘当配角,不计得失,经常主动服务到工段、服务到普通职工岗位,彰显了共产党员的先进本色。

学习提高强党性。支部坚持每月召开一次组织生活或支部扩大会议。《你为谁工作》、《科学发展观学习读本》等是支部党员常读必学的教材。在理论学

习的同时,还通报生产经营、项目建设和面临的问题困难等。党员干部边学习边讨论边交流,出思路、出对策、出措施,积极解决实际问题,进一步增强了党员担风险、挑责任、勇攻关、作表率意识。

安全生产筑防线。“争当安全工作先进、争创安全零事故车间”是分厂党支部创先争优活动的特点之一。支部针对塔机安装服务面广、人员分散难管理的实际,深入开展安全生产整治活动,构建全方位的安全监督和管理体系,及时排查解决各类矛盾和安全隐患,确保了各项服务工作的完成,赢得了较高的社会信誉及用户满意度,“塔机售后”多次荣获全国实施用户满意工程“用户满意服务”荣誉。

堡垒建设创效益。支部充分发挥战斗堡垒作用和党员干部的先锋模范作用,连续多年顺利完成公司下达的经济发展目标任务,职工收入稳定增长。2010年实现产值4032.4万元,经营订货3200多万元,销售塔机61台,销售收入3110万元;2011年实现产值4204.3万元,经营订货4100多万元,销售塔机66台。职工人均收入在昆重内部处于领先水平。2003-2011年先后五次获公司党委“先进党支部”称号;2011年6月,分厂党支部获集团公司“先进基层党组织”称号。

坚持人本管理,凝聚职工力量

采选厂支部坚持以人为本,把尊重人、理解人、关心人的理念融入政治思想工作中。生活上,坚持对职工病困慰问,给予真诚的关心和帮助;旱灾前,千方百计地解决职工生活用水困难,真正为职工办事;同时支持工会、共青团组织开展“劳动竞赛”、“党员突击队”等健康有益的文体活动和特殊节日的庆祝活动,增强了党组织和职工队伍的凝聚力。正是这支不足百人的职工队伍,在特殊的环境下,克服了种种困难,一年肩负着建锰公司十多万吨的矿山生产任务。

强化治安治理,共创和谐环境

采选厂地处偏远,与村民杂居,党支部把矿区治安工作作为重点来抓,在公司的支持与帮助下大胆创新:一是成立“保卫股”,并制定和完善各种管理制度和办法对其规范管理;二是组建“青年护卫队”提高突发事件的处置能力;三是采取了全员参与治安的预防措施;四是积极与周边村社沟通协调,做好群众基础工作,使治安管理工作上了一个新台阶,与周边村社形成了和谐发展的氛围。

采选厂党支部在大山中,闪烁着耀眼的光芒,是因为每一位普通的党员默默奉献着自己的青春、智慧和汗水,发挥真正的先锋模范作用。正是这种作用,增强了党支部的战斗力、创造力、凝聚力,筑起了战斗堡垒,他们把掌声留在心中,把鲜花藏在身后,为公司的持续、稳步、健康发展提供着精神的、物质的不竭动力。

新立公司武定钛业分公司经理吕廷昆



吕廷昆现为云南新立有色金属有限公司副总经理,武定钛业分公司经理。在钛产业发展的进程中,吕廷昆以一名党员高度的责任感和强烈的事业心,带领武定分公司全体员工发扬艰苦奋斗、敢为人先精神,克服重重困难,取得引人注目的成绩。特别是“5.27”穿炉事故发生后,他与专业技术人员一道坚守在现场,认真调研,反复论证,否定了外方公司提出炉底砖和炉壳必须全部更换的

结论,对烧穿的炉壳采用挖补修理、炉底砖局部修理的方法,创造性地完成电炉修复并实现开炉一次成功,节约上千万费用,得到国内外同行的称赞。通过近几年的探索和实践,武定分公司掌握了世界一流,亚洲第一的直流电弧冶炼高钛渣技术,完成大型密闭电炉连续加料法生产高品质氯化钛渣的工业实践,实现正常生产第一年就产生利润的好成绩,60%的产品远销海外。

吕廷昆尽心做好群众的贴心人,带头深入基层,关心职工生活,关注职工思想动态,关注干部成长,为构建和谐新立做了积极贡献。在他的带领下,分公司及下属部门多次被集团、楚雄州和武定县表彰,吕廷昆也多次被评为新立公司和集团公司优秀共产党员和先进工作者,2010年被云南省总工会授予“五一劳动奖章”;2012年被楚雄州授予楚雄州“优秀工业企业家”称号。

张轮,斗南公司分矿矿长,一个从采矿工人成长起来的年轻干部,2011年荣获云南冶金集团公司第一届“十大杰出青年”、“安全生产先进个人”。

1998年,张轮成了一名普通的采矿工人,他认为这是对理论的最好实践。工作之余,他查资料、作对比,向公司提出了很多建设性意见,半年后,他开始负责一个工区的采矿技术工作。2009年,他担任分矿长,组织参与的《采场控制爆破技术优化》项目攻关,荣获云南冶金集团股份有限公司科技进步三等奖,砚山县科技进步二等奖;

为了安全,他组织拉网式检查整改,顺利通过了矿山安全标准化评审;资源宝贵,他改造工艺,成功进行曾废渣处理的-0.5尾矿的回收,一年多产精矿1000吨;面对干旱,他积极做试验,成功实现尾泥干堆,每天省水近百吨,有效缓解了缺水对选矿的影响;服从大局,他



精细管理,每年采矿超过30万吨,保障了公司原料自给。

他心里装着职工,对矿山进行总体规划,并认真组织实施,极大改善了矿山职工生产生活环境;旱灾面前,为周边七个村寨设立了供水点,保障生活用水,增进了周边和谐。面对领导和同事的赞赏,张轮很坦然:“创先争优,就应该脚踏实地地做好工作。”其实,这就是一种境界。淡泊名利,所以实至名归。

共产党员的闪光青春

斗南公司分矿矿长张轮