

集团技术带头人考核完成中青年学

本报讯 5月24日，集团中青年学术和技术带头人及后备人选考核会在集团本部召开。会议由组织人力资源部部长、本次考核组组长尹立新同志主持。

集团参加本次考核的对象共4人，其中昆明市中青年学术和技术带头人2人，昆明冶金研究院、云南冶金昆明重工有限公司各1人；后备人选2人，云南铝业股份有限公司、云南冶金昆明重工有限公司各1人。按昆明市科技局要求，集团公司组织人力资源部制定上报了考核方案，根据被考核对象的专业选聘了冶金、机械等考核专家并特别邀请了昆明市科技局调研员孟建刚等三位同志共9位专家组成考核组。

冶研新材料公司开展反腐倡廉警示教育

本报讯 按照集团纪委要求，结合公司项目建设及干部职工队伍比较年轻的实际，冶研新材料公司于5月29日，组织公司领导、副主管以上干部、纪委委员、廉政监督员、市场营销部等重点岗位人员共计120余人，到曲靖市反腐倡廉警示教育基地开展警示教育活动。

大家认真参观了我党不同时期反腐倡廉的决策、部署、措施和成效，听取了常见和高发职务犯罪的情况解说，观看了惩治和预防职务犯罪的典型案例和警示教育纪录片。一个个不同时期的廉政教育主题，一个个触目惊心的典型案例，置身廉政教育基地，大家都受到了

考核组成员在认真听取了学术和技术带头人 and 后备人选2011年学术和技术工作及自评情况汇报以及考核对象所在单位培养管理情况的汇报后，对有关问题进行了提问并查看了相关证明材料。经过考核，专家们一致认为，考核对象所在单位及集团在培养学术和技术带头人及其后备人选方面保障措施落实到位，带头人及后备人选按培养目标积极开展学术技术工作，在2011年学术和技术考核中取得较好成绩。

孟建刚在总结讲话中高度评价了集团在科技人才培养方面所做的工作，肯定了四位考核对象在学术和技术方面取得的成就和对昆明市社会经济发展做出的贡献。（金艳）

集团团委先进集体和个人受表彰

本报讯 5月3日，云南省纪念中国共产主义青年团成立90周年大会在昆明海埂会堂隆重召开。大会表彰了“云南青年五四奖章”获得者，并为2011年度云南省“五四红旗团委”、“五四红旗团支部”、“优秀共青团员”、“优秀共青团干部”获奖代表颁奖。集团一批先进集体和个人受到表彰。

润鑫公司杨万章获“云南青年五四奖章”，冶研新材料公司李文光获“云南青年五四奖章”提名奖，为集团所获

团省委个人表彰的最高荣誉。文山铝业公司团委、冶金专科学校电气学院团委获“云南省五四红旗团委”，彝良驰宏公司毛坪矿团支部、冶金专科学校矿业学院地质1007班团支部获“云南省五四红旗团支部”，斗南公司杜小生、昆明冶专余海获“云南省优秀共青团员”，昆重公司何韶敏、驰宏公司宋锡宏、昆明冶专陶林岭获“云南省优秀共青团干部”。（集团团委）



驰宏公司会泽冶炼厂举行演讲比赛



为了纪念“五四”运动93周年，驰宏公司会泽冶炼厂于5月30日举办“回顾光荣历程、坚定青春理想”主题演讲比赛。引导广大团员青年努力提高自身修养和道德文化素质，勤奋学习，积极工作。公司领导及70多名团员青年观看了11名选手的精彩演讲。大家表示将积极投身于工程建设之中，建功驰宏。（李雄锐）

源鑫公司召开2012年度党委工作会

本报讯 6月4日，源鑫公司在600kt/a炭素项目一期工程收尾的关键时期召开了2012年度党委工作会议暨“双建”责任书、安全生产责任状签字仪式。公司领导、中层以上干部等近40人参加会议。会议由党委副书记刘刚主持。

党委书记岳修勇强调指出，要抓好公司“双建”工作和党风廉政建设与600kt/a炭素项目工程建设，全面保障公司炭素项目实现顺利投产目标；要加强人才队伍建设，将培养人才与生产经营工作同时推进，采取形式多样的培养方式，坚持“送出去”和“请进来”的培养方针，建立健全人才激励机制，不断建强干部队伍，争取用三到五年的时

间，实现人才输出目标。

公司副总经理杨晓平对600kt/a炭素项目建设和安全管理作了工作总结，并专门针对公司试生产、工程收尾、安全管理、人员岗前培训等工作作出安排部署。会上签订了双建及安全生产等责任书，为下一阶段党风建设、“双建”工作、工程建设、安全管理工作奠定了坚实的制度基础。

（罗永鹏）

金鼎锌业公司质量管理成效显著

人，部门员工是具体业务的责任人。通过对质量管理的责任分解，做到人人明确责任、人人承担责任，员工以质量体系文件为工作行为准则，在各自的岗位上扎扎实实地做好每一项工作。

提高了全体员工的服务意识和服务质量。为在员工中牢固树立“以顾客为关注焦点”的观念，进一步转变服务态度和提高服务质量，公司在质量管理运行过程中，颁布实施了《服务规范》，用制度来指导和规范公司的服务及服务提供过程，提高员工素质，提升企业形象。公司使每位员工树立下道工序是客户的意识，要求每项工作为了顾客一次做对，次次做对，达到产品零缺陷，返工就是最大的浪费，通过召开客户座谈会、由顾客评价考核绩效，不断提高员工的服务意识、服务质量和顾客满意度。

加强了培训工作，提高员工的综合素质。



为提高员工的综合素质，以更好地胜任岗位工作，达到顾客满意的目的，公司在质量管理中，加强了对员工的质量理论知识培训工作。公司采取“走出去、请进来”等方式，聘请国内著名质量专家到企业对员工进行质量统计技术知识讲座，组织业务人员到国内同行企业学习有关六西格玛知识。通过卓有成效的培训，员工的质量管理水平有了大幅度的提高，质量意识不断增强，岗位技能和综合素质得到了提升，培训工作达到了预期的目的。

规范了工作程序，全面推进了“标准化”管理。在质量管理运行中，对所有工作过程和岗位工作进行标准化管理，从重结果到重过程，减少了管理过程中的盲目性和随意性。在对过去各项规章制度进行梳理整合的基础上，将有关要求、岗位职责、规章制度和工作流程等浓缩到《质量手册》和《部门手册》及质量记录文件等管理体系文件中，使公司的各项工作形成依法依规流水线作业，一环紧扣一环，做到有章可循，有章必循，挖掘了内部管理的潜能，规范了业务流程，提高了工作效率。（杨德贤）



2012年

第23期

（总第127期）

云南冶金集团股份有限公司主办

云铝公司降本增效搏击“微利时代”

前4月可比产品总成本下降5130万元

本报讯 今年以来，为了充分认识严峻、复杂的内外部形势，云铝公司两次召开降本增效专题会，认真总结，精心部署，积极应对，将降本增效工作放在重要位置。与去年同期相比，云铝公司前4月可比产品总成本下降了5130万元，降本增效取得明显成效。

“在形势越严峻，市场越不景气的情况下，我们的思路就要越开阔，工作措施就要越具体，要善于从复杂的形势中看到有利因素和条件，并进一步强化落实以降本增效为根本目标的各项措施。”云铝公司总经理丁吉林在降本增效专题分析会上强调。正是有了这样的认识，云铝在降本增效上下功夫、做文章，抓紧抓实安全生产、增产增效、成本控制三条主线，最大限度地挖掘降本增效潜力，主动搏击“微利时代”。

年初，云铝全面推进安全生产标准化创建工作，把安全工作当作最重要的基础工作抓牢抓实，在不断强化安全生产中实现降本增效。截至目前，公司共组织4次隐患排查和治理，检查出269项隐患，并得到及时整改。

1—4月，云铝原铝产量相比去年同期有所增加，而且是在一个更高的基数值上得到了增加，增产即增效。今年与去年同期相比，1至4月份云铝原铝产量共增加了1200多吨，原铝产量完成的进度和年度计划完全匹配，都达到了33%的正常进度，较好地完成了原铝产量这个最重要的指标。整个铝加工产品产量增加了4000多吨；炭素产品比去年也还有500多吨的增量。

成本的上升是造成企业经营压力的一个重要原因。在能源成本上，1—4月份，云铝节约能源费用1066万元，主要得益于两个电解厂电耗指标的降低。据介绍，电解一厂前4个月吨产品交流电单耗降低了100度，交流电单耗达到了13064度；电解二厂吨产品交流电单耗降低了200度，交流电单耗达到了13070度左右。目前，云铝公司生产1吨铝耗电13060度，低于国内绝大多数企业500度左右。在维修成本上，云铝前4个月降低1000万余元，它是设备管理、工艺管理、生产管理综合效果的体现。以电解铝为例，一大成本是300kA大型铝电解槽的维修，云铝分别围绕延长槽龄工作，制定实施了一套完整的控制方案，并取得了明显成效。目前，国内绝大多数企业使用寿命为2300天左右，国际水平维持在2500—2800天，云铝公司达到了这一水平，而且部分电解槽即将突破3000天。在物耗成本上，直观地讲，云铝公司生产经营管理达到“国内领先，国际一流”，最关键的是生产工艺实现“低能耗，短流程”。目前，云铝公司生产线从原料、初级品到成品，省去了中间的坯件工序，实现了流水线生产，通过减少铸坏环节降低成本、提高效率，还有较大的改进提高空间。在采购成本上，据相关负责人介绍，云铝公司在大宗原材料采购上成本控制、库存控制方面掌握的节奏、达到的效果很明显，尽可能地降低了原料成本。1—4月份，云铝原材料成本下降4091万元。

（宁敏娟）

本报讯 6月5日下午，集团副总经理祁鸣，国际合作部副部长杨实以及相关处室负责人与巴基斯坦商务部部长巴赫杜姆·阿明·法西姆、巴贸发署署长塔里克·伊克巴·普瑞、巴驻成都总领事哈桑·哈比布以及巴贸发署相关工作人员一行在昆明佳华酒店就中国矿业企业到巴基斯坦投资机会举行会谈。省外办礼宾处相关人员参加会谈并主持会议。

祁鸣向巴方代表介绍了集团综合情况。随后，巴商务部部长巴赫杜姆·阿明·法西姆代表其一行表示感谢，同时表达了对集团太阳能级多晶硅片和铝产品的浓厚兴趣。他表示，巴国自产铝产品质量不理想，希望集团与巴国开展铝产品贸易，将集团铝产品用到其建筑行业。

巴商务部部长请巴贸发署署长塔里克·伊克巴·普瑞介绍了巴基斯坦的矿产资源情况以及与集团未来合作的潜在机会。他说，巴基斯坦国拥有丰富的矿产资源，欢迎集团前往投资与当地企业合作开发。除了矿产资源开发合作外，巴国也热情邀请集团到巴国考察，并希望集团能在巴国建立合资企业，生产太阳能级多晶硅片，并与其研发机构和大专院校开展技术合作与培训，巴国政府有兴趣开发光伏产业。

巴方代表团还表示，下一步他们将向集团提供巴国矿产资源分布图和相关地质资料，邀请集团代表团访问并考察巴国，共同探讨合作事宜。（毛彩珠）



云南省副省长罗正富到新立公司视察



5月30日，云南省副省长罗正富一行到新立公司参观视察钛生产项目。新立公司董事长王洪江、总经理刘建良、党委书记马翔接待了参观组。罗正富对公司“高起点、高标准”打造钛产业项目给予了高度的肯定，他希望全公司员工不断努力，积极响应云南桥头堡发展战略，为打造新兴钛产业不断努力。（李毅 李江）

奋力冲刺项目建设目标

——呼伦贝尔驰宏公司召开动员大会

本报讯 在铅锌冶炼项目攻坚阶段的关键时期，6月6日，呼伦贝尔驰宏公司召开了“奋战120天，向‘9·30’、‘10·30’目标冲刺”的动员大会。集团副总经理周强、王洪江，集团老领导、公司技术顾问王永仁及相关部门负责人，项目建设总包方、各施工单位、监理公司全体参建人员及公司全体干部员工共1200余人参加了动员大会。

此次动员大会是继公司2012年4月复工动员大会后的又一次动员大会，公司总经理杨宏作动员讲话。他要求各参建单位一是充分认识“奋战120天”的重要意义，切实增强抓好项目建设关键节点的责任感和紧迫感。抓住项目建设的黄金期，利用一切可利用的资源，战胜一切困难，掀起建设热潮；二是围绕“奋战120天”的目标，做好宣传引导工作，明确宣传重点，营造大干快上的建设氛围，把信心提振上来；三是确定目标，细化计划，抓住关键节点，克服一切困难保质保量、保工期，按照时间节点重点

突破，全面推进；四是要杜绝“形象工程、面子工程”，严把安全质量关，加强对现场施工质量的监督。

会上，王洪江分别为中冶十九建设公司、中国第二冶金建设有限责任公司、中国有色冶金工业第十四冶金建设公司、云南建工安装股份有限公司、云南省第二建设工程公司、呼伦贝尔驰宏矿业业有限公司等6家单位授予突击队旗帜。集团工程管理处结合公司铅锌冶炼项目“9·30”、“10·30”目标节点计划进行了工作部署。云南建工安装股份有限公司和云南省第二建设工程公司作为施工单位代表从施工角度就如何加快建设、增加人力、控制节点、保证工期等方面做了表态发言。

周强在总结讲话中要求，参建各方要在联合指挥部的统一指挥下，充分发挥各自的优势，齐心协力、共同努力，抓住120天的黄金季节，在确保安全和质量的同时顺利完成项目建设的总体目标。（马建亮 张晓晶）

率「三项检查」组到集团检查工作

省国资委党委书记董华

新立公司努力打好资源保卫战

本报讯 5月30日，新立公司召开了矿山资源工作会，集团公司副总经理王洪江、资源管理部部长刘德平，新立公司总经理刘建良、工会主席周均章、矿山资源部领导及相关人员参加了会议。

王洪江听取汇报后指出，新立公司是资源型企业，要打好资源保卫战，明确工作目标，制定工作计划，积极寻找矿源，将资源工作落到实处。

周均章在会上作了《创新思维，努力为钛产业发展提供资源保障而工作》的报告。报告围绕公司钛产业原料保障这一中心，详细汇报了公司资源工作取得

的成绩、存在的问题及应对措施、2012年工作目标等情况。

刘建良针对新立公司的矿山资源工作，提出了六点要求：一是要不断强化落实资源工作，明确主体地位；二是要主动获取集团公司的支持和帮助；三是要明确资源部定位，做好衔接工作；四是要成立海外工作小组，明确职责任务，细化相关工作，尽快全面启动；五是矿山资源部要充分发挥老员工的工作经验带头作用，做好矿山技术工作；六是资源部的整合工作要有具体的整合方案。（李江）

源鑫公司首套进口设备成功试运行

本报讯 6月是云南源鑫炭素有限公司工程建设的分水岭，随着厂区供电系统及供水系统的正常试运行，6月2日空压机组正常试运转，标志着公司工程建设进入了又一个新阶段。

进入5月以来，云南源鑫炭素有限公司的职工们以饱满的工作热情铺设电缆，排检供水管网。5月19日，供水系统加压机房顺利试运转。5月20日，10Kv

供电系统试运行。在水、电及其它所需试运行条件皆有良好的保障的前提下，在设备厂商代表及公司职工领导的关注下，进口自美国爱顿丹佛公司的三台1500千瓦WB1500型空压机，3台机组一次试运行成功。正式完成调试工作后，随着该机组正常启动试运行，云南源鑫炭素有限公司第一套进口设备成功完成试运转。（张开祺）

金鼎公司安全生产月活动形式多样

本报讯 金鼎锌业公司在“安全生产月”期间，围绕安全生产月活动主题，采取多种方式方法，广泛宣传“以人为本、安全发展”的指导思想，宣传安全生产方针政策 and 安全生产法律法规，增强全员的安全法制观念和安全意识。

为营造浓厚的“安全月”安全教育活动氛围，公司在各厂举办以“科学发展、安全发展”为主题的安全生产法、安全知识竞猜等活动，开展安全生产法、工会法、劳动合同法、安全用火用电等安全法律法规知识咨询，发放安全生产警句、安全格言宣传单，营造浓厚安全宣传氛围。大力宣传安全生产活动中涌现出的先模人物和感人事迹，增强职

工珍爱生命、安全生产的自觉性。在各厂办公区、生产车间走廊张贴安全标语，编印安全事故案例手册，对每一起事故认真剖析，做到警钟常鸣、超前预防。强化安全薄弱人物排查制度。以“安全小故事”为主要题材，组织各厂安全员巡回演讲，传播安全知识，提高职工的防范意识和安全素质。组织员工参加全国安康杯竞赛活动，积极参加《全国职工安全知识竞赛》答题活动。公司将重点对中、夜班和薄弱班组、薄弱环节进行监督检查，做到发现问题盯住不放，确保安全生产。对“四违”人员监控落实到露天采场、井下现场、生产车间，落实到每一名安全员作用发挥上，确保活动的实效性。（杨德贤）



安全生产月活动

二、行情

1、期货行情：

（2012年6月13日）	
上期所	收盘价
铝	15895元/吨
铜	54800元/吨
锌	14750元/吨
黄金	328.70元/克
螺纹钢	4050元/吨
线材	3850元/吨
原油（纽约）	82.62 美元/桶

2、汇率行情：

货币（2012年6月13日）	
人民币基准汇价	100外币兑本币
美元	638.41
欧元	801.59
日元	8.04
港币	82.29
英镑	996.06

3、股市行情：



文山州丘北县领导到集团考察



本报讯 6月6日，文山州丘北县县委书记李华富、县人大主任朱建春、县长秦文波、县政协主席戚守存一行到集团考察座谈，集团总经理田水、副总经理周昌武及集团有关单位、部门主要负责人参加座谈。

李华富表示，氧化铝项目建设是丘北县“十二五”规划重点工作，希望各方共同努力，积极推动项目建成。秦文波强调丘北县非常重视氧化铝项目建设问题，县政府专门成立了协调小组，积极推动相关工作顺利开展。

田水表示冶金集团是负责任的企业，帮助推动地区经济发展，是国有企业应尽的社会责任。他要求集团有关单位、部门敢于突破传统思维，积极创新思路，根据当地资源状况，合理开发利用资源，加快科技创新，提高资源综合利用水平，推动项目建设工作顺利开展。（秘书处）

荣达公司前五月安全环保工作成绩优异

本报讯 6月2日，荣达公司召开了“安全生产月”活动动员大会，公司领导班子成员，各生产单位、各部门主要负责人，安全员，外委施工队负责人等200余人参加，副总经理张树学主持会议。会议指出，1至5月份，公司取得了“八大事故为零”、“重伤、轻伤事故为零”、环保更上一层楼的优异成绩，成为近几年在安全环保方面取得较好成效的典范。会议报告了《6月安全生产月活动方案》和《安全事故应急救援预案演练方案》。

公司总经理郑彦超在会上强调指出，今年的安全环保虽然取得了优异的成绩，但目前的安全形势依然严峻，对下一步的安全管理工作提出要求：一是转变思想，提高认识，把“要我安全”转变为“我要安全”；二是求真务实，真抓实干，认真查找存在的安全隐患切实整改；三是严细管理，明确责任，全面提高安全管理能力和水平；四是提高执行力度，严格落实执行公司各项规章制度。各单位、部门于会后认真领会本次会议精神和，并以安全生产月活动为载体，不断加深对安全管理的认识，提升安全管理水平。

公司常务副总经理何宝荣在讲话中要求，公司与施工方签订安全管理协议，抽调专人进行现场管理，加大监管力度，确保实现安全与环保双丰收。（张秀娟）

◎ 市场综合信息

一、动态

工信部公布工业行业淘汰落后产能目标任务 工业和信息化部在其网站上表示，为贯彻《国务院关于进一步加强淘汰落后产能工作的通知》（国发[2010]7号）精神，落实好“十二五”期间重点行业淘汰落后产能目标任务，根据各地经省级人民政府同意提出的目标计划，结合产业升级要求和地方实际情况，淘汰落后产能工作部际协调小组各成员单位，近日，工业和信息化部向各省、自治区、直辖市人民政府及新疆生产建设兵团下达了2012年19个工业行业淘汰落后产能目标任务。

2012年19个工业行业淘汰落后产能目标任务为：炼铁1000万吨、炼钢780万吨、焦炭2070万吨、铁合金289万吨、电石112万吨、电解铝27万吨、铜冶炼70万吨、铝冶炼115万吨、锌冶炼32万吨、水泥（熟料及磨机）21900万吨、平板玻璃4700万重量箱、造纸970万吨、酒精64万吨、味精14.3万吨、柠檬酸7万吨、制革950万张标、印染28亿米、化纤22万吨、铅蓄电池2000万伏安时。

中国前五大铝业集团6月起将减产10% 由于印度尼西亚铝土矿出口政策调整，让国内进口矿石的氧化铝企业倍感压力。5月31日，中国铝业、山东南山集团、山东栎菲信发集团、滨州高新铝业股份有限公司和重庆市博赛矿业（集团）股份有限公司5家氧化铝骨干企业，联合向全国氧化铝生产企业发出倡议，采取行业自律方式，从6月份开始降低产量10%，以稳定市场，确保氧化铝行业健康有序发展。

河南淘汰冶炼企业落后产能 近日，河南省下达2012年工业行业淘汰落后产能目标任务，其中淘汰5家企业共计25.8万吨铝冶炼落后产能，淘汰4家企业共计17.9万吨电解

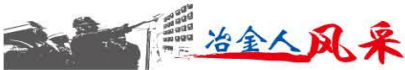
铝落后产能，淘汰3家企业共计7.42万吨铜冶炼落后产能。

有色金属等行业产能过剩问题较为严重 国务院发展研究中心人力资源研究培训中心所属中国企业家协会调查系统组织实施的“2012年一季度中国企业经营者快速跟踪调查”显示：一季度企业经营状况比2011年有所下滑，订货减少，产销量走弱，产品销售价格回落，与此同时，企业成本继续上升、社保税费负担依然较重，导致企业盈利空间缩小；企业出口明显回落，产品出口数量和出口价格下降较多；当前多数企业存在产能过剩，特别是纺织、造纸、化纤、非金属制品、有色金属等行业产能过剩问题较为严重。

三成左右的企业经营者认为产能“严重过剩”。调查还发现，企业资金来源主要是利润留成，但由于盈利的下滑，目前企业尤其是中小企业资金紧张的问题仍然突出。在企业经营状况持续下滑的影响下，企业经营者对宏观经济的信心不足，不过对二季度预期谨慎乐观。

“十二五”我国铝材产能将达5000万吨 从6日在上海开幕的“2012年中国国际铝工业展览会”上传出消息称，“十二五”期间我国新增的铝加工产能接近2000万吨，到2015年将形成5000万吨左右的产能。为消化产能的释放，铝加工企业正在加速拓展交通用铝材市场。

数据显示，2011年我国实现铝加工材产量2345万吨，同比增长13.6%。目前我国在建或已建成接近的铝板带材项目近60个，总投资超过1300亿元。如新增投资全面投产，将增加产能1400万吨。铝挤压材在建项目约50个，总产能约350万吨。从以上统计看，“十二五”期间我国铝加工产能的扩张速度非常快。5000万吨的总产能将超过目前全球铝材的总产量。尤其是铝板带材，到2015年总产能将达到2300万吨，是去年国内铝板带材实际产量的3.8倍。



草原美丽的夏季即将到来，背起简单的行囊走在点点新绿的草原上，回望饱受春天滋润的足迹时，心情是无比的清爽。这是母羊产羔的时节，一只只湿漉漉的羊羔跌撞着来到了这个世界，一声声浑浊的羊叫声和悠扬的长调回荡在草原的天际。五年前的这个季节里，远在祖国西南的云南冶金集团及所属控股子公司云南驰宏锌锗股份有限公司（以下称驰宏公司）的一群开拓者来到这里，创建了呼伦贝尔驰宏矿业有限公司（以下称公司）。

2007年6月9日公司降生来到这片天地之灵孕育的草原，五年前的公司就像一只嗷嗷待哺的羔羊，如今已经锐变成一只年轻的雄鹰，她俯瞰着草原，思恋和祝福着这片美丽家园。

速度与责任

2007年6月9日公司降生来到这片天地之灵孕育的草原，五年前的公司就像一只嗷嗷待哺的羔羊，如今已经锐变成一只年轻的雄鹰，她俯瞰着草原，思恋和祝福着这片美丽家园。

2007年6月9日，一大早，呼伦贝尔市政府办证大厅专为公司开放。一个上午，公司完成了所有的工商注册登记手续。公司注册资本10亿元，当讲着一口云南地方话的公司总经理杨宏站在办证柜台前时，年轻的北方办事员惊讶了，“从听说驰宏公司的名字到今天还不到一个月嘛，这速度也太快了。”工商局的领导在一边也笑了，竖起大拇指：“这就是驰宏速度”！

一周之后，6月14日，呼伦贝尔驰宏矿业有限公司揭牌。这标志着云南冶金集团、驰宏公司与呼伦贝尔市的合作迈出了崭新而坚实的一步，标志着呼伦贝尔铅锌资源的整合开发工作步入了实施阶段。从与其它4个股东签署出资协议书共同发起组建公司，到召开股东会，董事会及监事会开始，创业团队迅速展开工作。从零开始、从无到有，一桩桩、一件件事情，树立了驰宏形象，彰显着驰宏速度。

公司落户呼伦贝尔，许多人质疑，在大草原上建厂能行吗？会不会污染了环境？“云南冶金集团‘十五’、‘十一五’的技术改造，甚至所有的项目都是围绕节能减排、企业可持续发展而进行的。始终不忘在发展中保证与自然环境的和谐相处，让碧水蓝天永驻。”集团董事长董英的话是最好的诠释。

公司成立每走一步都不忘肩负的责任，不忘对绿色草原的承诺。坚持发展经济与保护环境、保护草原并重，发展与美丽共赢。

2010年7月6日，国家环保部副部长吴晓青亲临公司进行现场指导，下发了《关于呼伦贝尔驰宏矿业有限公司铅锌冶炼工程环境影响报告书的批复》。批复认为“项目建设符合国家相关产业政策，总量指标符合地方污染物总量控制要求，各项清洁生产指标达到国内先进水平”，环评获批，铅锌冶炼项目进入了全面开工、快速推进阶段。公司将建设一座资源节约、节能环保、指标先进、管理高效，与美丽大草原交相辉映的现代化绿色强企。

公司20万吨铅锌冶炼项目采用先进工艺设备、加大环保投入。项目总投资约33.98亿元，其中环保投资约3.4亿元，占总投资的10%。项目设计规模为年产14万吨电锌、6万吨电铅。铅冶炼的主体工艺采用澳大利亚奥斯迈特公司的“奥斯迈特富氧顶吹氧化+还原熔炼”法。锌冶炼的主体工艺采用云南冶金集团具有自主知识产权的“二段富氧加压直接浸出法”的全湿法流程。预计项目建成投产后，企业综合技术指标可达到同行业领先水平，将取得较好的经济效益和社会效益。项目投产后废水将全部回收处理利用，做到污水零排放。

问渠那得清如许，为有源头活水来。这里有一则有趣的小故事：呼伦贝尔是长期受到保护的国家重点草原和林区，地方政府要在保护环境的前提下对呼伦贝尔丰富的有色金属矿产进行开发,急需寻找具有一定实力的合作伙伴。在寻觅之中，听说了驰宏公司。在未惊动驰宏公司的情况下，他们悄悄前来考察，经过多次调查和考证，他们被驰宏公司致力

于绿色环保、发展循环经济的发展理念和成功实践所深深打动，终于亲自登门，最终选定了有着良好绿色环保、节能减排声誉和技术实力的云南冶金集团和驰宏公司。

具有知识产权的“1Y”炼铅工艺技术。减少了艾萨炉工艺的鼓风炉环节，缩短工艺流程，同时奥斯麦特炉产出粗铅以液态形式直接泵入阳极制备，缩短了工艺流程，节约了能耗。

自主研发的“高铁硫化锌精矿加压酸浸技术”使锌浸出率达到98.76%，能耗与传统工艺相比节约25%。同时，根治了传统湿法炼锌工艺二氧化硫尾气外排对环境的危害。技术的不断进步使企业不但达到了清洁生产，还实现了真正的变废为宝。体现了“节能环保也是效益”的驰宏公司理念。

草原雄鹰展翅飞——呼伦贝尔驰宏公司建设发展纪实



和谐与精神

如今，一座现代化工厂正在呼伦贝尔大草原上拔地而起，已初具规模。这片土地多年前还是封禁地带，人迹罕至，一片草原的荒野。而今，昔日的荒漠草地变为人声鼎沸、朝气蓬勃、和谐繁荣的现代化新型企业。

2011年是工程项目建设全面推进的一年。建设中的员工多数为云南来的南方人，终于切身体会到了呼伦贝尔的风与雪，面对冬季漫长、气温极寒的特殊地域和气候条件，公司领导班子带头不怨天不怨地，在仅有的5个月里，抢抓建设黄金期。实现冬季之前主体厂房封闭，工业锅炉产汽供暖。公司集中各方专家成立了专家组。有位60年代名牌大学毕业的老建筑专家，老人家果敢睿智、雷厉风行，提出“小事不过夜、大事不过三”的要求，使一般技术问题得到当天解决，重大技术问题三天内得到解决，他每周处理200多件问题，以至于他吃住都在办公室。

整个铅锌冶炼工程建设就像一个交响乐团，演奏着驰宏呼伦贝尔公司的一篇篇和谐的乐章。几十家设计施工单位，公司作为业主方与各参建单位联合成立项目建设指挥部。指挥部里有两位70多岁的老专家都姓王，一位来自北京总包单位的顾问“北王”，另一位是云南业主方的顾问“南王”，“南北王”两人性格各异，在施工现场工程调度例会上为技术问题经常争吵不休，可大家却天天看到他俩手牵手在现场查看问题，就像一对满头白发的老伴一样，有时还一个搀扶一个爬高上低的，他们的背影和足迹留下了一串串和谐音符。各参建单位团结协作,项目建设稳步推进。到今年5月30日，累计完成投资229040.2万元，完成投资总概算的67%。

“驰骋天下 宏图高远”是驰宏公司承载云南会泽铅锌矿60多年历史文化沉淀的精髓，当人们带着这样的情怀、带着这样的精神“走出大山”，来到呼伦贝尔广袤无垠的草

原，那将撞击出什么样的火花？从呼伦贝尔和贝尔湖的情同手足，到樟子松与白桦林的连理姊妹，南方的勤劳与北方的勇敢水乳交融，大山精神也就和草原情怀融会贯通。驰宏呼伦贝尔公司向来以艰苦奋斗和艰苦创业著称。正是这种艰苦奋斗、不屈不挠的精神，铸造了驰宏人的精神之魂。

今天，呼伦贝尔驰宏矿业经受住了自然环境和人文环境南北差异大、不确定因素多等多重考验。靠艰苦奋斗、团结奋进的精神，靠创新思维、科学发展的智慧，靠战天斗地、勇于拼搏的勇气，创造出一个又一个奇迹，在呼伦贝尔留下了自己扎扎实实的足迹书，翻开了呼伦贝尔历史崭新的一页。在2011年冬季的第一场雪中，年轻的80、90后员工来不及加冬衣，顶风冒雪把胳膊般粗的电力电缆，一步一个脚印、一个脚印一个坑地把电缆拖到了管廊桥架上。他们穿着蓝工装的身影和伴随他们漫天飞舞的雪花，永远定格在公司的历史画册中。

大家用实际行动实践着驰宏精神，把高原情怀、大山精神与一代天骄成吉思汗的豪情万丈融会贯通，形成了自己艰苦奋斗、勇于创新、勇于奉献的、真诚朴实的

精神。落户呼伦贝尔，扎根大草原，融入呼伦贝尔大草原的文化氛围，通过建设花园式工厂，展现公司绿色强企的形象，反映公司企业精神和核心价值观。公司把厂区道路名称与驰宏公司“驰骋

天下，宏图高远”的企业精神相连。

冲刺与未来

今天，公司项目建设进入了冲刺阶段，力争9月30日铅系统具备试车条件，力争10月30日锌系统具备试车条件。春夏之交的工地上呈现热火朝天的景象。

公司落户呼伦贝尔，在进行铅锌冶炼项目建设的同时，着手资源保障工作。目前，公司先后竞价取得26个探矿权，总面积778.72平方千米。公司提出了“全面铺开、重点突破”的总体工作思路，在探矿权范围内，分阶段开展了矿产勘查工作，得到了大量的地质资料，完成了23个探矿权的申报材料，及时提交国土资源部门。逐渐探明了具有较好找矿前景的靶区，目前，勘查工作稳步推进。同时，还积极与周边及外围矿山企业联系协作与资源整合。与当地矿山企业进行广泛接触，沟通铅锌精矿供货事宜，签订精矿供货框架协议。

此外公司树立“人才是第一资源，员工是企业最宝贵财富”理念，坚持“以项目建设锻炼人才，以企业发展凝聚人才”的工作原则，立足项目建设和长远发展，实行“人才本地化”建设、实施“人才强企”战略，加快打造适应公司项目投产所需高素质员工队伍，营造“处处有舞台，人人能成才”的文化氛围。

2012年是项目建设准备试车的冲刺之年，是公司发展最重要一年。在呼伦贝尔经济开发区内建设年产电锌14万吨，电铅6万吨的现代化铅锌冶炼基地，创建资源节约型和环境友好型两型标杆企业。让“世界一流、行业领先”的现代化花园式工厂与美丽草原交相辉映、和谐发展，实现美丽与发展双赢，该项目的建成必将成为北方草原上又一颗璀璨的明珠……

（李增光）

云铝公司“金点子”结出“金果子”

本报讯 云铝公司电解二厂降本增效频出“金点子”，结出“金果子”。据统计，截至目前，这个厂已消耗积压物料5000余吨，吨铝氧化铝单耗降低到20多公斤。按现每吨氧化铝2900元的价格来计算，可为公司节约资金1160余万元。

随着电解二厂电解槽不断老化，大修槽的面壳块日益增多，电解二厂群策群力，决定对供料净化破碎系统进行升级改造，将振槽料、振包料等积压物料通过破碎后进入系统流程再进行细分，达到要求的送到天车加料仓，加入电解槽作为返回料使用。以前员工在收边的时候是用推车，既不安全，也达不到生产需要的密度要求。经过改造

后，天车自动下料，减轻了劳动量，降低了安全风险，实现了降本增效。

今年1—4月，除了供料方面，电解二厂交流电单耗降低了200度，吨铝用氟化盐降到了18公斤，原铝产量增加了1000多吨，降本增效取得可嘉成绩。“近段时间，电解二厂的人员特别紧，”电解二厂党总支书记董洪波告诉记者，“许多班组都存在人员不足的情况，大家都是全力以赴、毫无怨言地做好各项工作。为了确保各项工作的顺利进行，电解二厂每天专门安排3名中层干部上中夜班，其中2名中层干部都必须要到人员不足的班组顶着干活，另有一名中层干部要负责当班的所有安全生产。”（栗勇）