



驰宏公司艾萨炉工艺技术及人员操作水平日趋成熟

第四炉期安全运行866天 创历史新高

明、李春富烧铅口和渣口降熔池。得到消息后的艾萨炉主控手高加斌、余热锅炉班长吴晓云迅速赶到一楼查看铅液渗透情况，并迅速拉起警戒线以防不知情人员通过时烫伤。随着泄漏的铅液越来越多，铅液朝着余热锅炉强制循环泵所在的位置流去。由于一楼设有氧气管、乙炔房、柴油间等危险源点，为避免造成设备损失或引起严重后果，高加斌等人迅速拉起水管对铅液进行冷却，

引导铅液流向，避开危险源点。危急时刻，接到消息的分公司夜班带班中层管理人员也赶到现场，承担起协调处理工作。经过两个多小时的紧急处理，随着熔池的下降，铅液不再外漏，整个局面得到了控制，大家心里紧绷的弦终于放松了下来。

曲靖铅厂熔炼车间设备副主任杨伟这样评价道：“在艾萨炉工序工作的都是些经验丰富、训练有素、应对得当的老师傅，正是由于他们处理得当才没有造成损失。”

新闻链接……

作为铅冶炼系统的核心——艾萨炉，承担着铅系统冶炼的重任，自从2005年6月正式投入生产运行至今，共经历了四个炉期，第一炉期362天、第二炉期445天、第三炉期516天，第四炉期自2010年1月2日0：25正式投料开始，一直保持安全、稳定运行，至今年5月14日，铅排放口水套右下方炉砖被烧穿，艾萨炉需要全面大修为止，炉砖使用寿命已长

达866天，创下了历史新高。

观察手记……

艾萨炉炉龄之所以能够取得突破，除了和高素质的员工队伍分不开之外，和平常精细管理也密不可分。每次停炉大修，艾萨炉技术人员都会对炉砖的损耗程度、损耗部位作详细的记录，以便下一炉期对炉体不同部位进行不同的选材。通过经验的不断积累，第四炉期对艾萨炉砌筑方式、衬砖砌筑过程预留出膨胀间隙。为更有效的制止炉砖上涨，还在炉顶上方加大梁并用四根带有弹簧的长螺杆将大梁与炉体大梁连接，以下压的方式控制炉砖上涨。针对开炉升温、烘炉方式做了全面改进。在生产过程中，引导、督导员工坚持精细操作，操作中采取以下措施：一是采用平稳进料、微熔熔炼制度，减少熔体对炉砖的侵蚀冲刷；二是在日常管理中，熔炼车间要求艾萨炉主控每班对炉底温度、炉壁不同部位的不同点进行测温，每周定期通报炉温变化情况；三是加强巡检，设置巡检时钟和巡检签到牌，督促当班巡检人员定时巡检；四是计划性停炉时安排技术人员对炉壁厚度进行监测，及时地了解炉砖损耗情况，适当调整配料、生产计划；五是做好艾萨炉设备保养。重点是对喷枪、刮板、余热锅炉以及收尘系统等设备的维护和学习培训工作。正是靠着铅厂全体人员持续不断的探索和努力，积累了第一手资料和丰富的经验，最终使艾萨炉炉龄的不断延长成为现实。

（邢子晴 李泽英）

5月14日凌晨，曲靖分公司铅厂艾萨炉因铅排放口水套右下方炉砖被烧穿，经曲靖分公司领导及专业人员对炉体烧穿现场勘查、分析，综合炉体修复价值评估，决定对艾萨炉进行停炉检修。这意味着安全、平稳地运行了866天的艾萨炉第四炉期宣告结束。从发现炉砖烧穿到安全平稳停炉期间，由于当班人员平时训练有素，处理得当，未造成生产装置、周围人员伤害，这也标志着艾萨炉的工艺技术和人员操作水平进入成熟阶段。

事件回放……

14日凌晨2点多，艾萨炉第三工序工序长汤正举组织班员排放完铅、渣之后，他沿着炉子进行例行检查。当走到铅排放口附近，细心的他发现在艾萨炉一层和二层之间的水套边正在往外渗透铅液，长期职业训练养成的第一反应就是：“不好，炉砖可能被烧穿了”。他迅速拿起对讲机通知主控奎兵紧急停炉，并通知调度。接着又赶快通知排放人员卸

编者按：为推进实施集团“十二五”发展战略，积极打造千亿企业和行业领军企业，集团将2012年确定为“集团化管控转型年”。2012年4月27日，借召开“一季度生产经营分析会”的时机，集团特邀上海华彩咨询集团江斐副总裁作了“新形势下的集团化管控专题讲读”。为有效推动“集团化管控转型”工作的开展，现将讲读的核心内容进行归纳梳理，以期对集团当前的管控转型工作有所启发。

集团化企业与集团管控的中国历程

集团化企业的出现是集团化管控的前提，没有集团化企业，集团化管控也就无从谈起。我国最早的集团化企业雏形是1986年提出的企业之间的经济联合。这种经济联合以大中型企业为骨干，以优质名牌产品为龙头进行组织，企业之间的联合可以是紧密型的、半紧密型的，也可以是松散型的。经济联合体之间的管控主要通过合同、协议等方式进行。

1987年12月，国家体改委、国家经委正式提出了企业集团和集团公司的概念，指出企业集团是适应社会主义有计划商品经济和社会化大生产的客观需要而出现的一种具有多层次组织结构的经济组织。这一时期的管控主要按照集权、分权相结合的原则进行，注意搞重大经营决策，重大投资项目确定，主要管理人员任免等方面的集中统一管理。

进入20世纪90年代，我国的集团化企业得到了前所未有的发展，集团化管控手段和模式也不断得到了丰富和完善。1991年，国家计委、国家体改委、国务院生产办公室联合出台文件，明确企业集团的核心企业和其他成员企业，各自都具有法人资格。而集团管控则主要体现为集团核心企业对紧密层企业的主要活动实行“六统一”，要求既要保证实现企业集团的统一发展战略和发展规划，又不能影响成员企业的独立法人地位和积极性。

20世纪末，大型企业集团母、子公司初步建立现代企业制度，成为自主经营、自负盈亏、自我发展、自我约束的法人实体和市场竞争主体。逐步形成了以资本为主要联结纽带的母子公司体制。对于母子公司的管控，主要强调企业集团母公司在制



江斐副总裁在讲读“新形势下的集团化管控”

定集团发展战略、调整结构、协调利益等方面发挥主导作用，逐步成为集团的投融资、科技开发、对外贸易和经济技术交流等重大经营活动的决策中心。

集团管控的重新定义

进入21世纪以来，随着市场经济环境的发展变化，企业的集团化发展方兴未艾，为了在日趋激烈的市场竞争中更好地培育整体优势和竞争力，大型集团企业的各种管理变革和创新实践颇受关注，集团化管控也出现了新的态势。对于集团管控的认识，也逐渐从以往的狭隘理解形成了新的观念。华彩专家认为，集团管控是指代表集团整体利益的集团总部及其授权的管理主体，对集团所属成员企业基于战略统筹需要，综合运用政策、规范、资源等手段影响经营管理行为，以使集团所实现的价值大于成员企业各自独立运营所能创造的价值总和的行为过程。

央企集团管控面临的挑战及管控主要目标导向

华彩咨询的央企集团管控课题研究结果表明，当前及未来一段时间内央企集团管控主要面临来自于八个方面的挑战：全球政治经济形势的不确定性；跨区域跨层次兼并重组的后续整合管控；对海外子公司和分支机构的国际化管控；对品牌、知识产权等无形资产管控；对整体上市及权属企业上市后的管控；央企集团价值多元化所带来的管控问

题；央企对产业链利益相关者的管控；多层次权属企业的管控。

华彩咨询对央企进行问卷调查的统计分析显示，央企实施集团管控的主要目标导向包括：确保集团及其各个下属企业符合法律法规要求；培养集团各个下属企业的成长能力和竞争力；降低企业风险，加强集团整体风险管理；提升集团各个下属企业及其整体的价值创造能力；配置和整合集团各个下属企业优势资源；扩大集团规模和行业影响力。

央企集团管控的六大趋势

面对企业发展环境日新月异的高速变化，强化完善集团管控已经得到了诸多集团化企业的关注和重视。2012年3月，国务院国资委印发《关于中央企业开展管理提升活动的指导意见》，提出用2年时间在中央企业全面开展以“强基固本、控制风险、转型升级、保值增值，做强做优、科学发展”为主题的管理提升活动。华彩咨询专家认为，央企的集团化管控展现出六大发展趋势：一是集团管控更加注重多体的有机结合，重新理解价值生成机制，充分实现集团整体的价值增值；二是股权结构与治理结构、管控结构虚实结合；三是强化板块内的整合协同成为集团发展阶段性共识的必然；四是充分依照集团所开展业务的特征、集团的规模与发展阶段、集团战略、产权关系、管理能力和文化融合度等情境条件构建相匹配的集团管控模式；五是虚拟并购检讨现行集团管控体系运行；六是由“抓大放小”到“抓两头，带中间”，“两头”即战略、计划、预算和审计、稽核，“中间”即管理的中间过程。

面对全球化背景下的市场竞争白热化，如何建立与企业发展相适应的集团管控体系越来越受关注。国有集团化企业只有不断提升管控水平和管控能力才能抵御和面对全球化的竞争，确保企业的持续发展和国有资产的保值增值。（市场部供稿）



2012年
第22期
(总第126期)

云南冶金集团股份有限公司主办



YUNNAN METALLURGICAL GROUP

云新出(2012)准印连字第Y00233号

(内部资料 免费交流)

2012年6月7日
(星期四)

总编辑：胡忠坤

集团铅锌板块积极推进管控转型

本报讯 集团铅锌板块集团化管控转型工作自启动以来，驰宏公司在总部组织机构变革、全面市场化运行工作方面积极推进、稳步转型，取得了实质性进展。5月24日、25日，驰宏公司分别召开总部机关员工大会、全面市场化运行总结暨推进会，进一步深入推进管控转型工作。员工大会就总部机关组织机构变革、职能定位、人员配置等作了说明，公司总经理陈进、党委书记武佩雄作出安排部署。市场化运作推进会就公司如何开展好市场化运作进行了专题研讨。

经过一年多的酝酿和推进，驰宏公司总部机关新的部门定位、职责和职位说明书进一步修订完善，总部机构及人员调整已进入实施阶段。新机构设置112个中层管理人员职位，目前已完成64个职位的配置；总部原有80名中层管理人员，除5名需要竞争上岗外，其余都作了相应调整。为适应铅锌板块集团化转型要求，公司拟公开招聘的中层管理人员职位共37个，第一批公开招聘的职位28个。近日举行的中层管理人员公开选拔和竞争上岗是公司成立以来规模最大、报考条件要求最高的一次。从前一段时间的市场运行情况看，驰宏公司认识到市场化运行中还有着部分人员对市场化经营理念认知存在误区，市场化运行机制尚未健全，各单位市场化管控转型尚未到位，经营管理水平有待提高等问题。通过专题研讨，公司要求各单位紧密结合集团化管控要求积极推行市场化

运行，不断完善市场化运行制度，在公司的制度框架范围内，各分子公司要尽快搭建市场化运行体制，并加强监管和审批。

陈进指出，驰宏公司总部机关干部员工要转变职责定位，服从大局，处理好改革和稳定的关系，适应公司快速发展的需要；要把握好、发挥好总部机关裁判员、监督员的职能作用，加倍努力，提高工作业绩，以更加优异的成绩，推动公司的改革发展。全体员工要打破传统思想的束缚，加强学习提高，做到专业化分工、专业化管理、模块化运作，促进各单位市场反应能力，抓好内部成本管理，不断降低生产成本、提升生产指标、搞好综合回收工作。分子公司要快速适应市场，有力推动公司实现战略目标，实现公司综合效益最大化，使员工享受到更多的发展成果。

武佩雄强调，机关管控转型突出体现在调整、现有组织机构、部门承担着很大的责任，各部门人员要不断加强学习，努力掌握相关管理、专业知识，适应总部机关新的要求；各职能部门要充分发挥好引导、指挥、带领的作用；总部机关员工要把视线、重点工作放在基层，服务好各分子公司。各级领导班子要在市场化运行中做到认识到位、责任到位，模范带头、狠抓落实各项工作，进一步挖潜增效，降低成本，提升经济效益。

（陆开明 朱家浩）

昆明市长张祖林到集团廉租房项目建设现场指导

本报讯 6月1日，昆明市市长张祖林带领市、西山区政府相关部门人员到集团廉租房项目建设现场指导工作，副市长陈勇陪同前往。集团副总经理唐俊，正基公司总经理余杰陪同。

一直以来，昆明市政府对集团与西山区政府“政企共建”的廉租房项目建设工程都非常重视和关心。在建设工程现场，张祖林听取了正基公司总经理余杰对项目建设情况的详细汇报，仔细询问了工程竣工时间、交房时间、主要解决哪些困难职工的住房等问题。随后，张祖林一行参观了住宅样板间，听取了项目负责人对房屋布局、功能和装修配套标准的介绍。

昆明市、西山区政府领导充分肯定了集团廉租房项目建设工作。张祖林对廉租房项目工程施工过程控制目标达“省、市两级标准化示范工地”，工程质量目标达“省优质工程”，房屋装修配套齐全以及住户可直接入住的建设条件表示满意。他要求，建设、施工和监督等单位要始终把“质量安全第一”贯彻落实在工程建设全过程中，不折不扣执行好建设、监理、验收等制度，确保保障性住房按要竣工交付，确保民生工程做实，做强，做好。

最后，张祖林一行还特别察看了项目配套设施的幼儿园工程建设现场。

（鹿辉颂）



本报再获省新闻出版局银质奖



《云南冶金集团》报继2008年获云南省新闻出版局第二届连续出版物“最佳装帧设计奖”后，近日在第三届省新闻出版局举行的评选中，《云南冶金集团》报在300多家参评报纸中，再次脱颖而出，获得了“银奖”。

《云南冶金集团》报创办以来，由最初的半月报增刊到旬报、再到今天的周报，编辑部秉承办报宗旨，坚持正确的舆论导向，在报纸的内容采编、版面设计等方面不断地探索实践，不断提高编辑出版质量，也得到了集团广大干部职工的充分认可和好评。（边集）



本报讯 5月29日，中国农业银行总行行长张云率总行零售业务总监李庆萍一行在省分行行长字如钧的陪同下到集团调研。集团董事长董英、总经理田永、副总经理赵永生以及集团财务部、财务公司等相关部门负责人热情接待了调研组一行。

调研座谈会上，董英、田永分别在发言中对农行长期以来给予集团的支持表示感谢，并指出，冶金集团是一个对社会负责任的企业，始终坚持尊重产业发展客观规律做优做强产业，始终坚持科技创新和管理创新，注重节能减排和循环经济发展，创造了大量的科技成果和具有一定分量的环保成果，节能环保和技术装备也做到了世界领先水平，铝、铅锌等产业在同行业中树立了标杆，多次受到全国有色金属协会的表彰。两位领导表示，相信有包括农行在内的金融机构大力支持，冶金集团产业更具竞争力，发展会更好。

字如钧认为，尽管双方合作起步晚了一点，但最近几年来，双方本着互惠互利的原则，相互信任，相互支持，建立了良好的合作伙伴关系。冶金集团无论在技术、还是在经营管理等综合方面都有很强的实力，省分行正着手把冶金集团申报为总行级核心客户。

张云指出，调研组非常看好冶金集团的发展，坚定对冶金集团服务的信念。他认为冶金集团的发展秉承科学发展、跨越发展的价值理念，无论是资产规模，还是产品结构的调整发展的效率都给调研组留下深刻的印象，给农行提供了服务和自身发展的机会。他强调，云南有色金属具有得天独厚的条件，冶金集团会有一个更加美好的发展前景，总行将大力支持省分行申报工作，双方未来合作除了传统的金融、贷款业务之外，愿寻求多层次合作和服务渠道的多元化，并期待更多合作成果涌现。（立轩）

国家环保部环境督查组到文山公司督查指导

本报讯 5月25日，国家环保部环境监察局副局长陈善荣率云南省环境监察总队队长黄杰、文山州环境保护局局长邹春明、文山市委副书记朱世新、文山州环境保护局局长沈宏等相关领导一行16人，在文山公司副总经理周怀敏的陪同下深入公司800kt/a氧化铝项目建设现场督查和指导环保工作。

在现场督查期间，周怀敏对文山公司基本概况、项目建设进展、环保目标指标完成情况、环保“三同时”执行情况、工程现场环保管理等工作进行了详细的汇报。

听取汇报后，督查组结合现场督查了解到的情况，对文山公司环境保护工作给予了充分肯定。陈善荣指出，文山公司800kt/a氧化铝项目建设是文山州最大的工业项目，寄予了民众的希望，公司要以“创建资源节约型、环境友好型企业”为目标，努力发展成为绿色经济、循环经济和低碳经济的先行者与领军者，实现经济效益与环境效益双丰收。（贾万丹）

解析新形势下的集团化管控

——上海华彩咨询集团副总裁江斐专题讲读（摘要）

集团举办专业技术职务管理工作培训

本报讯 5月31日,集团在本部二楼会议室举办专业技术职务管理工作培训。集团副总经理周昌武,省人社厅专业技术人员管理处吴跃东处长,集团组织人力资源部部长尹立新、副部长袁明喜,集团所属单位人力资源部负责人、职称管理业务骨干及人教处工作人员60多人参加了培训会。

会上,周昌武指出,举办这次培训是集团快速发展的新要求,是集团对专业技术人才工作高度重视的体现,也是进一步加强专业技术人才队伍建设工作的举措。他强调,不能简单地把职称管理工作作为一项日常工作来做,要把职称评审管理工作作为培养、考核、评价专业技术人才的一个重要途径,充分发挥好职称管理工作在专业技术人才队伍建设中的作用。他要求各单位及人力资源部门要提高认识水平,明确工作任务;加大鼓励力度,完善

工作机制;加强规范管理,强化工作能力,不断提高业务水平,为集团的人才队伍建设提供支持。

吴跃东就专业技术职称管理的历史沿革、相关政策法规以及未来的发展趋势进行培训,并对如何做好职称管理工作提出了具体要求。组织人力资源部副部长袁明喜针对集团及各初评委评审范围、评委会组建要求和评委会工作总体程序等内容进行培训;人教处副处长王星及相关业务人员就申报与评审要求、流程及材料要求、样表及填报说明、注意事项等进行了现场讲解和解答。

本次培训是集团近年来针对职称管理工作的第一次专项培训,对于规范流程、提升效率,加强集团专业技术职务评审和管理工作,进一步推动专业技术人才队伍建设将起到良好的促进作用。(王坤)



图片新闻

中东巴林铝业与万盛公司达成合作意向

5月25日,中东巴林铝业代表一行4人到万盛公司参观交流。在生产现场,代表团对公司清洁的环境、先进的生产管理水平给予高度评价,双方就进一步合作进行了详细洽谈,并达成合作意向。本次交流为公司完成生产经营工作目标、拓展国际市场奠定了良好基础。(陈淑娟 王俊雄)

新立公司召开安全生产月动员大会

本报讯 5月28日,新立公司召开2012年度“安全生产月”活动动员大会。新立公司总经理刘建良、党委书记马翔、安委会成员、各施工单位及相关部门负责人40余人参加了会议,会议由副总经理李建军主持。

会上,李建军宣读了集团公司相关文件,并安排部署了公司“安全生产月”活动的相关内容。

刘建良在动员讲话中指出,今年六月是全国第十一个“安全生产月”,其活动主题为“科学发展、安全发展”。要紧紧围绕主题以“预防为主、加强监管、落实责任”为重点,进一步提高广大职工的安全

意识和安全技能水平,努力促进公司安全生产工作持续稳定好转。他强调,公司要从三个方面开展好2012年“安全生产月”活动的主要内容:一是要充分认识坚持科学发展、安全发展的重大意义。二是要始终坚持预防为主,认真落实企业安全生产主体责任,努力促进公司安全生产工作持续稳定好转。三是要加强领导,协调配合,确保“安全生产月”活动取得成效。

马翔在会上作了动员讲话,武定分公司、各厂代表分别进行表态发言。大会的最后,与会人员围绕“科学发展,安全发展”的横幅上签字,表示将用实际行动认真贯彻落实会议精神。(李江)



「三心管理」结硕果

冶研新材料公司安全管理纪实

“安全管理的本质,实际上是关爱生命,是尊重和爱护每一个劳动者的生命和健康。”在冶研新材料公司,无论是公司领导,还是基层安全管理人员,始终把这一理念贯穿在安全管理工作中,倡导以“强烈的安全责任心、持续改进的决心,以人为本、关爱生命的爱心”为特征的“三心管理”。冶研新材料公司3000t/a多晶硅项目从开工建设到投产,公司的安全管理实践取得了丰硕成果。

基层管理常抓不懈,排查隐患下足功夫。自项目开工建设以来,冶研新材料公司设置了安全管理机构,配备了本科院校毕业的安全工程专业人员,由经验丰富的老安全员带领开展安全工作,从组织机构上为安全管理夯实基础。结合施工阶段、试生产阶段、正式投产后等不同阶段的特征,公司制定下发了近40项针对性强的规章制度。安全管理人员坚持每天巡查现场两次以上,全面排查安全隐患,并采取教育为主、经济处罚为辅的方式严格到正日常生产中的“三违”现象,规范员工安全防护用品的佩戴。公司每个月组织一次综合性安全检查,并在雷雨天季节、大型节假日来临前等特殊时期开展专项检查,及时排查隐患并督促按期整改。

在两年的土建和安装工程中,多晶硅项目安全管理面临着施工战线长、人员构成复杂、交叉作业多等重重困

难;正式投产后,又面临着人员经验不足、易燃易爆、有毒有害物质遍布全厂管线的严峻形势。正是由于公司基层安全管理工作的常抓不懈,多晶硅项目未发生一起构成上报的轻伤以上事故。

文化引领营造氛围,安全活动深化教育。安全管理工作要取得实效,安全文化要先行。在公司党政领导的带领下,公司上下形成了“生命至上、安全第一”的浓郁安全氛围,为安全文化建设提供了强大的支撑和推动力。公司通过各种方法深入推进安全文化建设,尤其以每年一次的大型安全主题活动为亮点;工程建设期间,公司与各施工单位、公司内部单位联合开展了“安全在我心中”大型演讲比赛;在公司生产线全面拉通、顺利产出多晶硅产品时,公司组织开展了“警钟长鸣”大型活动,以一线生产工人精心排演的舞台剧形式,将安全生产管理的各个环节淋漓尽致地展现出来,营造了良好的安全文化氛围。如今,多晶硅生产线将全面复产,公司安全部门与党政工团共同策划,及时组织开展了“安全伴我行”大型趣味闯关活动,在欢乐的笑声中让员工绷紧思想上可能有所松懈的安全发条。

安全教育提素质,应急演练促技能。公司始终把把安全教育和技能培训当作安全教育的头等大事来抓,认真组织新员工进行三级安全教育,使新进员工认识和了解公司安全管理现状。公司还编撰下发了《员工安全手册》,对公司主要危险物的物性常识及各类应急处置、急救方法进行普及教育。同时,严格执行特种工种岗位持证上岗制度,加强培训取证工作,确保特种岗位的操作人员一律持

证上岗并具备岗位所要求的技能水平。公司大力开展应急预案演练,先后与曲靖市消防支队、麒麟区人民医院等外部单位开展了两次地区级大型联合综合性应急演练。公司内部,综合预案演练每年开展一次,累计已进行3次;组织督促各车间开展专项应急预案及各岗位“五停”(停工、停电、停气、停蒸汽、停仪表风)紧急处置方案的演练共计20余次。各级演练均要求突出演练的突发性、紧急性,重点检查各级领导、各应急分队的响应速度,并全程进行了跟踪检查和评比,成效十分显著。

标准管理深推进,科学规范领航程。公司在生产经营中严格遵守国家各类法律法规和标准规范的要求,一是在设计、施工、验收各个环节严格执行“三同时”和各类行政审批制度,扎实开展了安全预评价、安全设施设计专篇评价、初步设计评审、验收评价等工作。二是危化品的经营、采购、使用、储存、运输等方面严格遵循国家危险化学品管理的相关规定,办理相关资质和手续。三是公司主要负责人、专职安全管理人员以及焊工、行车工等特种作业人员全部经培训取证后方准上岗,并严格按照相关规定进行证件复审和再培训。四是确保安全投入,引进可燃有毒气体监测报警系统、设置ESD紧急停车系统,按应急工作的要求配置安全防护用具,针对液氯厂房、液氯罐区等重大危险源,配备视频监控系统和防盗防破坏电子围栏等,完善相关制度和配套设施。五是深入推进安全标准化建设工作。公司成立了安全标准化领导小组,与中介机构签订了安标服务合同,于5月30日召开了安全标准化动员大会,正式启动公司安全标准化建设。(李永华)

中国锰业科技委主任董稼祥到建锰公司检查指导工作

本报讯 5月28日,原冶金工业部矿山司司长、中国锰业科学技术委员会主任董稼祥一行在斗南公司总经理王运正、建锰公司党委书记嵇晓沧、工会主席傅存德等陪同下,到建锰公司检查指导工作。

抵达建锰公司时,董稼祥一行不顾旅途劳累,径直深入到建锰冶炼二厂50000KVA电炉现场了解电炉生产情况。王运正、嵇晓沧等领导就50000KVA电炉的装备水平、科技含量、自动化程度、工艺控制、设备操控保养、点火开炉以来的运行情况,目前各项经济技术指标的达到情况,以及下一步对电炉部份影响全面达产达标的环节将进行技改改善的工作措施等向董稼祥进行了汇报。董稼祥对斗南公司抓住机遇快速发展并取得显著成就给予了充分肯定,他希望斗南锰业在成绩面前不骄不躁,更进一步,再上台阶,早日实现跨越发展目标,努力发展成为行业标杆。(梁伟国)

润鑫公司推进安全标准化达标工作

本报讯 5月17日,润鑫公司组织召开安全生产标准化达标创建动员大会。公司领导徐跃空、苏其军、卢开荣和云南安益安全评价有限公司经理廖民生、严君其教授以及各部门负责人、安全员参加了会议,会议由公司副总经理苏其军主持。

苏其军在动员讲话中要求各各单位大力推进安全生产工作,充分认识开展安全生产标准化工作的重要性、必要性和紧迫性;要加强安全教育培训,强化安全意识、技术操作和防范技能,杜绝“三违”;加大安全投入,提高专业技术装备水平,深化隐患排查治理,改进现场作业条件;在安全生产标准化推进过程中,要针对公司的实际情况建立符合行业标准和

企业表示,安益安全评价公司作为安全标准化的咨询服务机构,将按照国家相关法律法规和行业安全生产标准化建设要求对公司的安全标准化工作做好咨询和指导,按公司领导班子的要求按质、如期实现安全标准化二级的考评和验收。严君其对公司安全标准化推进工作的准备阶段、实施阶段、预考评阶段和正式考评阶段作了具体的布置和安排。(王灿松)

云铝公司公开选拔年轻干部

本报讯 5月15日,云铝公司对公开选拔的12名年轻的副科级干部进行了公示。公示结束后,从210人中选拔出的12名年轻干部将正式走上中层管理岗位。

此次公开选拔从3月28日开始,历时1个多月,共涉及14个岗位,是云铝公司作为深化干部人事制度改革,加大对年轻人才培养力度的一项重要举措。此次公开选拔共计221人报名。最后经过资格审查,12个岗位有210人符合条件参加笔试考试,本科学历占60%,个别岗位的应考者达33人以上。此外,有2个岗位因报考人数未达到规定要求,取消了该岗位的公开选拔。

本次中层管理干部公开选拔,主要针对公司广大年轻人才,在年龄、学历和工作时间上作出了原则性要求,同时也为特别优秀的人员提供

了破格申报的途径。干部选拔从工作方案的发布、资格审查结果、笔试成绩、综合成绩等,每一个环节和程序都在第一时间——公开。5月14日,公司召开党政联席会对推荐人选进行了研究讨论,并最终确定任职人选。整个选拔组织严谨,环环相扣,做到了“信息公开‘零待时’”,成绩排名“不过夜”,所有环节都及时、高效、透明地展现出来。

本次中干公开选拔,每一场“赛马”都给广大年轻人提供了展示自我的舞台,每一个环节都是阳光的流程,彰显出云铝公司在深化干部人事制度改革,扩大选人用人视野、优化干部队伍结构的转型与跨越,有利于引导和激发广大员工刻苦学习,加强业务,提高素质,进一步形成积极进取、奋发有为的良好风气,积极推动云铝又好又快发展。(赵贵娥 向思音)

冶研新材料公司专题研究宣传思想文化工作

本报讯 5月17日,冶研新材料公司召开“治研之声”2012年宣传思想文化工作会,公司领导及各级党群口工作人员、党支部书记、宣传委员、通讯员共50余人参加了会议。

会议传达了集团公司宣传思想文化工作相关会议精神;公司党委工作部署了近三年公司宣传工作的汇报,并对2012年的工作提出要求。同时,公司宣传骨干对公司近几年在宣传工作、企业文化建设等方面取得的成果作了展示;公司质量监督部、水处理车间等11个党支部作了会议交流发言。下午,公司邀请了集团党群工作部宣传处处长胡忠坤、企业文化处副处长高芳对参会人员进行了宣传思想文化工

作的培训。培训结束后,参会人员还就目前在宣传、企业文化建设工作所存在的问题与集团党群工作部署作了深入的交流与探讨,现场气氛活跃。

公司领导在总结讲话中要求公司各级宣传骨干要具备敏锐的洞察力,要善于抓住主题,抓住眼前的重点工作,紧密围绕着为公司生产经营服务这个主题,做好公司的宣传思想文化工作。现阶段,公司全面进入了复产准备时期,各项技改、安全工作都在紧锣密鼓地进行中,宣传工作也应牢牢把握这个方向。通过公司现有的宣传阵地,广泛调动员工积极投入到复产准备中,确保复产顺利进行。(张赛男)

昆明冶专学籍学历管理获双奖

本报讯 5月15日,云南省教育厅高教处在云南师范大学组织召开了云南省2012年高等教育学籍学历管理工作会。会议总结了十年来云南省学籍学历管理工作取得的成绩,部署了2012年学籍学历管理工作的任务,并对十年来在学籍学历管理工作成绩突出的集体和个人进行了表彰。昆明冶专从全国众多高校中脱颖而出,喜获“2011年全国高等教育学籍学历管理工作先进集体”和“2011年云南省教育

学籍学历管理工作先进集体”荣誉称号。

此次获双奖,是对昆明冶专长期重视学籍学历管理工作的充分肯定,以及对教学管理岗位上默默奉献的老师们的一种激励。昆明冶专负责人表示,冶专人将珍惜荣誉,再接再厉,在扎实做好学籍学历管理工作的同时,积极创先争优,进一步推进学校学籍学历管理工作再上新台阶。(代若愚)

涌鑫工会慰问三万员工

本报讯 5月酷暑,炎热当头。自4月20日涌鑫公司30万吨项目通电车以来,电解二厂的全体员工冒着酷暑和高温,加班加点、挥汗如雨,众志成城奋战在一线,为新项目的顺利启动做出了巨大的贡献。为此,公司工会本着“服务大局、深入一线、力所能及”的宗旨,主动与电解二厂员工沟通并征求员工意见,确定了牛奶、红糖、牛奶120箱、食盐16袋。在今后的工作中,公司工会还将根据实际情况,积极组织开展慰问活动。同时,加大力度为基层解决好最迫切、最现实的问题,为云铝涌鑫公司30万吨项目的顺利投产和达产达标提供实实在在的帮助和支持。(彭黎燕)

驰宏国际商贸公司强化廉洁从业教育

本报讯 5月18日,驰宏国际商贸公司以视频会的形式召开了主题为“加强廉洁从业教育,增强廉洁自律意识”的党风和廉洁从业教育专题会。会议由公司党支部书记赵明主持,全体党员干部及员工参加了会议。

赵明要求公司广大党员干部要常怀敬畏之心,秉公用权;要常怀感恩之心,淡泊名利;要常怀律己之心,自重自省;要常怀履冰之心,警钟长鸣;要始终牢记“四个千万不能”,算好人生“七笔帐”;切实增强党纪法规意识,牢牢绷紧廉政这根弦,倍加珍惜手中的权力,倍加珍惜干事创业的机会,倍加珍惜自己的前程和家庭的幸福。

公司副总经理柴正龙通报了一季度

经营情况。他指出,各级党员领导干部要以视频会的形式召开了主题为“加强廉洁从业教育,增强廉洁自律意识”的党风和廉洁从业教育专题会。会议由公司党支部书记赵明主持,全体党员干部及员工参加了会议。

赵明要求公司广大党员干部要常怀敬畏之心,秉公用权;要常怀感恩之心,淡泊名利;要常怀律己之心,自重自省;要常怀履冰之心,警钟长鸣;要始终牢记“四个千万不能”,算好人生“七笔帐”;切实增强党纪法规意识,牢牢绷紧廉政这根弦,倍加珍惜手中的权力,倍加珍惜干事创业的机会,倍加珍惜自己的前程和家庭的幸福。

公司副总经理柴正龙通报了一季度

本报讯 5月23日,润鑫公司举行案例警示教育会、反腐倡廉图片展暨廉政监督员聘任仪式,公司领导及党员干部、关键岗位和机关管理人员共140余人参加。会议由公司总经理、党委副书记张春生主持。

会上,党委副书记、纪委书记卢开荣传达了学习了集团纪委书记赵永生在冶金集团2012年一季度生产经营分析会上对党风廉政建设的的要求,并就公司党员领导干部如何增强廉洁自律意识,用“青蛙现象”、“风箏与小鸟”、“双扣游戏”等现象告诫党员干部如何规矩做人,守住底线,不触高压线。副总经理苏其军传达了学习了《公司纪委委员分工安排》、《公司纪委委员联系点制度(试行)》以及《公司党风廉政监督员工作制度》等文件精神。总会计师汤士有传达了学习了《公司员工道德规范与行为准则》。

党委书记徐跃空对党员干部提出具体要求:一是党员干部要思考如何在日

常生活中加强自身修养,陶冶情操,廉政从业;二是要加强学习中央、地方及公司出台的各项廉政准则和若干规定,切实把制度落实到岗位和个人;三是要保持清醒的头脑,从观念意识上筑牢拒腐防变的围墙,推进公司廉政文化建设。

会上,与会人员观看了警示教育片《生命的代价》。公司纪委聘任了6名廉政监督员,并做了图文并茂的反腐倡廉图片展,其内容分为决策篇、榜样篇、警示篇、和谐篇等,既有正面典型,又有反面教材,从不同角度警示教育广大党员干部和员工要警钟长鸣,弘扬正气。(胡晓懂)

润鑫公司开展反腐倡廉警示教育

进出口公司加强境内外联动金融业务培训

本报讯 为积极探索新的运作方式,5月22日,进出口物流公司邀请招商银行昆明分行专家就境内外联动金融业务服务,对公司相关业务、管理部门员工进行专业培训。

5月2日,进出口物流公司在香港投资设立的子公司——鑫港贸易有限公司,已经办理完成注册登记手续。香港子公司的成立旨在发挥境外资金优势,降低运营成本,实现境内外联动理财,创新贸易方式

和盈利模式,进一步增强公司外联统一运营效能,实现集团外贸与国际金融的更好结合。

招行专家结合扎实的专业知识和丰富的业务经验,对票据付付、背对背信用证、委托开证、委托融资、保函境外授信、避险融资、跨境人民币结算等一系列的境内外联动产品作了详细讲解。通过培训学习,公司员工对境内外联动金融服务有了详尽的了解。(叶欣)

昆明聂耳交响乐团室内乐团走进昆明冶专



5月29日,由云南省教育厅组织开展的高雅艺术进校园——昆明聂耳交响乐团室内乐团的艺术家们,走进昆明冶专开展专场音乐会。学校各级领导、师生共计一千二百余人聆听了本场音乐会。(昆明冶专团委)