



难排堵变身维稳剂

——云铝电解一厂供料输送并联排堵技术显实效

“以前遇到物料堵塞，他们（巡检人员）就要跑到现场，拿着对讲机，一会问压力，一会问几号阀等，来来去去，走路的时间加上排堵时间至少都要两三个小时，严重的问题或是发现不及时，一排就要两三天。现在可好了，物料堵塞只需要1个人在中控室20多分钟就可以完成排堵工作了。”在说起浓相输送并联排堵技术运用近一年来的效果，云铝公司电解一厂供料净化车间主控人员小高、小夏兴高采烈地说道。

实践是检验真理的唯一标准。在浓相输送并联排堵技术申报国家专利考察期即将完成之际，我走访了供料净化车间，热情的干部员工为我讲述了该技术从准备到实验再到成功运用的点点滴滴。

提出设想

“186KA电解氧化铝供料系统分为南、北两套。每套系统从原料库到2000T仓新鲜氧化铝为浓相输送系统，每天承担着570多吨的物料输送任务。输送距离较长、压力分布情况复杂，虽经不断提高自动控制技术，优化和完善系统参数，但是，仍然无法避免由于物料的性能发生变化、气源压力骤降、系统参数设置、人为误操作等原因导致物料堵塞管道。在物料输送过程中，一旦发生堵料，进行排堵耗时较长，电解一厂排堵最长时间为78小时，而且人员需要较多。”一路上，车间副主任工程师环吉才向我介绍了一厂物料输送的基本情况。

供料净化原有的排堵方法是静压渗透法，当发生堵料后，保持管道两端的静态压力差，最终改变管道内物料堵塞

的状态。这种排堵方法耗时较长，对物料平衡有较大影响。

2010年8月22日班会上，车间组织技术骨干针对浓相输送堵管的原因进行了分析。寻找一种排堵新方法，缩短排堵时间，杜绝物料外溢，减少排堵人员，势在必行，在网上查询，向设计单位进行技术咨询未果的情况下。2011年3月，车间主任周林提出了大胆设想——“其中一套系统堵料时能否用另一套系统排堵呢？”

组织实施

从理论上来说该设想是可行的，当时南部原料库已实现了主控室上位机的实时监控，而且输送管道并行布置，只需要选择在一个合适的点上将并行的管路联接起来，既便于实现从远端小阻力点排堵，防止堵管的现象加重，又能灵活的运用流态化原理，快速在堵塞的浓相管内形成气流通道，从而实现对及时排堵的目的。

说起来容易做起来难。怎么设计一套行之有效的并联排堵装置；如何设置严谨的控制电路、气路；如何在保证物料正常输送的情况下安装并联排堵装置并进行试验，成了该技术开发的一大拦路虎。针对这些问题，车间立即成立由主任周林负责的专项课题小组，抽调了焊接、电气技术等方面的骨干，着手此项技术的研发工作。正所谓狭路相逢勇者胜，没有现成资料那就分散查找各个击破，没有成套电路，大家一起做一起拼；没有合适程序，自己动手编写；对于研发过程中存在的两大技术问题，一是压力输送，二是自动化远程控制操作，小组成员全凭自学，加班加点到处查阅资料，不断摸索，就这样硬是把这块硬骨头啃掉，经过几个月的时间，结合浓相输送系统结构，终于设计出了并联排堵装置和控制电路、气路。

这时又出现了另外一个关键的问题，就是阀门选型，按理说，市面上阀门应该有多种多样的。当时参与研发的小组成员余勇是这样说的：“因为要在现有设备上增加阀门，受原有设备空间、地形的影响，只要一点点不合适都不行。”“那为什么不专门定制呢？”“因为成本太高，定制

为劳动竞赛的主题。以竞赛为契机，组织员工参与产量提升、技术进步的攻关实践，以此来推动目标的实现。

与此同时，铅厂党员、管理人员以“能吃苦”、“能战斗”、“能超越”的无畏精神为员工们树立了榜样。特别是熔炼车间艾萨炉的27名党员，均在各自的岗位上用实际行动践行着自己“不怕困难怕落后，不说二话鼓实劲，不找借口找方法”的承诺……只要走进铅厂，无论在那个流程，你都会见到至上厂长、书记、下至车间主任、支部书记的身影，他们始终深入一线，了解、掌控生产运行情况，以高效务实、雷厉风行的作风及时解决生产中出现的各种问题。

以追求不息的精神谱写新的篇章

为着眼于长远的发展，铅厂结合艾萨炉的运行实际，提出向更高目标迈进的号召：实现艾萨炉龄持续运行1000天的目标。

为保证目标的实现，铅厂加大技术攻关力度，根据积累经验，强调保持平稳操作，减少炉温波动；加强巡检，关注炉体变化；深入研究，继续实施技术改造。同时，党政工团齐抓共管，鼓励职工提出合理化建议、进行小改小革，利用各种会议、网络、同行业对比、厂务公开栏等进行发动和宣传，通过开展最佳主控手竞赛，选难攻关、QC活动、安全环保改进措施等来推动炉龄攻关活动。

同时，响应曲靖分公司工会4月中旬发起的重点指标专项劳动竞赛号召，铅厂工会结合提高艾萨炉炉龄长达1000天的奋斗目标开展“出主意、想办法”等内容丰富的劳动竞赛，以此鼓励广大员工为这一目标的实现努力奋斗。（李泽英）



冶研新材料公司举办“劳动者之歌”合唱比赛

冶研新材料公司工会、团委于4月27日联合举办了“庆五一、迎五四”劳动者之歌合唱比赛。此次比赛参赛面广、人数多，共有12支队伍500余名选手参加。合唱比赛为公司全力做好复产工作注入了强大的精神动力。（李溪）

的成本至少要比选用现有的高出一倍的价钱。”就是为了节约资金，车间到处联系厂家，仔细对比，经过长时间的精挑细选，最终选择了性能可靠的气动球阀。

成功开发

在经过无数次反复讨论，分析每一个环节可能出现的情况，针对堵料的具体原因，在保证不耽误送料进度的前提下又经过了多次试验。2011年7月12日，这是一个具有里程碑的日子，供料净化车间自行研发的浓相输送并联排堵技术，取得了圆满成功。同时配套设计了并联排堵装置监控画面以及压力趋势图，当输送系统发生异常时，控制程序根据异常情况采取相应的措施，发出预警。这样堵料情况就可一目了然，只要发生堵料，在上位机就可立即采取措施，迅速完成排堵工作，保证物料平稳输送，减少对生产的影响。

5分钟、15分钟、10分钟、24分钟、12分钟、18分钟……，这是车间在该技术投入使用后几个月里，对各种原因出现堵塞后的排堵时间统计。在该技术申报国家专利近一年的考察期内，排堵时间最长没超过30分钟，这是一个稳定而有力的数据，“提高了工作效率、提高了自动控制水平，缩短了排堵时间，降低了劳动强度、杜绝了物料飞扬，降低了人力成本，减少了对物料平衡和铝电解生产的影响……”车间员工在讲到并联排堵技术的效果时都会如数家珍似的一一列举着它的优点。我们由衷祝愿该专利能早日申报成功，更希望他们能把这种创新的精神继续传承下去。（张树珍）

自主创新 为集团产业提供技术支撑 昆明冶金研究院 技术中心科技工作成绩斐然

“十一五”期间，昆明冶金研究院、技术中心按照国家产业政策和新型工业化发展的要求，围绕集团发展规划和目标任务，以“科技兴院、人才强企”战略的关键环节来抓，加大对科技工作的投入，不断增强科技综合能力和整体实力。去年该院科技项目实施总收入9228万元，较上年同期增加4312万元，增幅87.71%。“十一五”末在岗职工人均收入达5.64万元，是“十五”期间的2.17倍。

优化科技资源，增强创新能力。昆明冶金研究院、技术中心拥有云南省选冶新技术重点实验室、云南省有色金属产品质量检测站，是国家认定的高新技术企业、昆明市科技创新型试点企业；是国家博士后科研工作站、国家科技部国际合作基地、云南省湿法冶金工程技术研究中心，是云南省铝电解节能减排工程技术研究中心、云南省铅冶炼工程技术研究中心和云南省锰系列产品工程技术研究中心主要依托单位。2006年，集团技术中心被认定为国家级“企业技术中心”。2007年，技术中心与研究院合并。通过合并优化科技资源，增强了技术创新能力，立足云南冶金集团做强做大，针对

重大技术难题攻关、引进技术的消化吸收再创新、研究开发具有自主知识产权的核心技术等开展工作。研究院、技术中心已成为我国重要的研究院所，在国内外有较高的知名度。

围绕产业建设，深化科研工作。“十一五”期间，昆明冶金研究院努力完成集团下达的科研项目，承担了省科技厅和国家科技部项目12项，省财政厅项目1项，国家发改委项目1项，市科技局项目2项。共获得各种奖励40余项，其中获得中国有色金属工业科技进步奖5项，云南省科技进步一等奖2项、三等奖1项，集团科技进步奖18项，国家优秀设计银奖1项。申报专利36项，其中发明专利33项，获得专利授权15项，其中发明专利13项，发表学术论文150余篇。

铅锌产业方面，“高铁硫化锌精矿加压浸出技术”，已应用于国家高新技术示范工程，1万吨/年电锌一段加压酸浸系统、2万吨/年二段加压酸浸建成投产，技术达到国内外先进水平；完成“澜沧铅锌矿选冶联合新工艺研究”、“提高驰宏公司铅锌选矿回收率研究”、“尾矿综合利用研究”（下转第二版）

澜沧公司获国土资源部表彰

本报讯 4月22日，国土资源部在北京举办矿产资源节约与综合利用经验交流会。会议对在矿产资源节约与综合利用专项工作中管理严格、技术先进、成效显著的98个优秀矿山企业进行了表彰，澜沧公司老厂铅矿名列其中。

矿产资源节约与综合利用矿产资源是国家落实节约优先战略，建设资源节约型、环境友好型社会的重大举措。2010年，国土资源部、财政部设立了矿产资源节约能源与综合利用专项奖励，采取“以奖代补”方式对矿产资源节约与综合利用取得显著成效的矿山企业进行奖励。在云南省受表彰的5个矿山企业中，澜沧公司实施的《云南省澜沧县澜沧铅矿废矿尾矿回收项目》取得了突出的成绩，获得了中央财政

专项800万元的奖励资金支持。表彰评选的条件还包括矿山企业技术先进性、专项组织实施情况、资源利用水平、经济社会效益、专项资金使用情况等五个方面。

会上，国土资源部副部长汪民发表了题为《落实节约优先战略，推广先进适用技术，加快矿业发展方式转变》的讲话，希望受到表彰的矿山企业充分发挥模范带头作用，再创造佳绩，推动矿产资源节约与综合利用水平再上新台阶，为提高矿产资源保障能力和促进矿业发展方式转变做出更大贡献。应邀出席会议的中国科学院、中国工程院、中国科学院多名院士举行了院士论坛，优秀矿山企业代表进行了经验交流。（蒋绍平 杨金彪）

本报讯 5月10日，由国家建设部安全监管司副司长曲琦任组长的全国保障性安居工程质量监督执法检查第七检查组一行7人到集团廉租房建设项目现场进行监督执法检查。云南省、市、区住建局、质安处、质检站等领导陪同检查。

集团廉租房建设项目是本次昆明市推荐受检的四个保障性安居工程项目之一。检查的内容主要包括现场原材料、主体结构实体检测，工程建设强制性标准执行情况检查、建筑节能工程质量检查、工程建设各方责任主体和有关机构质量行为检查、建筑安全检查、建设主管部门质量管理工作情况检查。（李坚）

随后在省住建厅5月14日召开的“住建部检查情况反馈会”上，检查组对受检项目取得的成绩表示肯定，对存在的问题提出了执法意见。在全省抽检的六个项目情况反馈通报中，云南冶金集团廉租房建设项目是检查组相对满意的三个项目之一。

目前，廉租房项目11栋住宅主体结构均达22层以上，已成为马街石咀片区的标志性建筑，工程将在两个月内逐栋封顶断水。结合此次检查组提出的意见和要求，正基公司将继续把保障性安居工程质量安全列为重中之重，不断强化质量安全责任落实，认真细致地做好项目建设各项工作。（李坚）



本报讯 5月15日，集团总经理田永到泓鑫公司调研。在芒市市长沙玉庄、常务副市长岳太科以及泓鑫公司总经理姚建军、副总经理武正君，芒市工业园区、国土资源局、凤平镇政府等有关部门负责人陪同下，田永参观了泓鑫公司芒市项目场地平整工程建设情况。

田永详细了解了泓鑫公司场地平整工程的进展情况、存在问题和重点工作，重点了解了现场参与施工管理的人员的学习、工作和生活情况。田永要求泓鑫项目负责人要珍惜集团发展提供的良好的工作平台和机遇，不断锻炼和提高自身的素质和能力。要严格管理，管好工程项目，带好职工队伍。在艰苦奋斗的基础上，要力所能及地关心关注现场工程管理人员的安全、学习和生活，创造良好的条件，使工程管理人员安心工作、健康成长。

随后，田永与德宏州委领导、芒市市委市政府及有关部门负责人进行了座谈。德宏州委副书记王俊强，芒市市委书记蔡四宏，芒市市长沙玉庄、常务副市长岳太科，芒市工业园区常务

由昆明有色院总承包的白马铁矿 精矿管道输送工程试车成功

本报讯 4月10日，由昆明有色冶金设计研究院股份公司总承包的白马铁精矿管道输送工程全生产线72小时带负荷试车正式启动。

上午10时30分，全生产线带负荷试车启动。首先启动的是铁精矿再磨系统，铁精矿再磨系统可将铁精矿细度从-200目60%细磨达到-325目75%以上，使铁精矿可以从容地通过97Km的管道，输送到位于西昌市经久乡的攀钢西昌二基地生产现场，为攀钢西昌二基地的炼铁、炼钢厂送去每年300万吨宝贵的“粮食”资源。下午5时，精矿管道输送项目主泵开始运行，经过再磨的精矿通过3台正排量隔膜泵加压，输往西昌二基地。经过18个小时的输送，第一批铁精矿顺利到达了本项目的精矿过滤车间。铁精矿经圆盘真空过滤器进一

步脱水后，达到了含水10.5%的要求，送入到西昌二基地的烧结车间矿仓。在试运行期间，整个系统的各台设备运转正常，带负荷试车取得了圆满成功。

白马铁精矿管道输送工程总承包项目，是昆明有色冶金设计研究院股份公司在改制以后承接的第一个矿山类的总承包项目，也是昆明有色冶金设计研究院股份公司在攀钢集团承接的第一个总承包项目，该项目于2011年4月份正式开工，到试车成功为止，历时1年。期间，公司党政领导高度重视项目的实施，对项目的执行提出意见与指导，总包项目部、各专业设计人员克服多个工程技术难题，团结一心，向攀钢集团和昆明有色冶金设计研究院股份公司交出了一份满意的答卷。（张洪建）

冶研新材料公司两项成果通过专家鉴定

本报讯 4月17日，冶研新材料公司在昆明本部召开“多晶硅直拉棒切割制备硅芯工艺研究及应用”、“热镀锌合金大锭连续熔铸产业化开发”项目成果鉴定会，两项成果均通过了专家的鉴定。

成果鉴定会由云南省科学技术奖励办公室主持，会议邀请省内知名专家组成专家委员会，对项目进行了科技成果鉴定。与会专家在听取项目汇报、审阅相关材料后一致认为，项目具有明显的创新性、先进性，产业化整体技术具有国内领先水平。

“多晶硅直拉棒切割制备硅芯工艺研究及应用”项目采用晶体直拉生长工艺制备硅棒，通过机械切割的方法制备硅芯，取代了国内多晶硅行业用沉积硅棒区熔制备硅芯的传统方法，更加易于

云铝公司强化科技项目责任制

本报讯 5月4日，云铝公司举行了2012年度科技项目责任书签订仪式，公司副总经理刘吉祥，本部电解一厂、电解二厂、炭素厂等14家单位和部门领导参加了会议。

铝业分公司首先就年初以来公司科技工作向与会领导作了总结汇报，就会议所要签订的5个项目进行了详细介绍，并与电解一厂等四家单位逐一签订了2012年公司科技项目目标责任书，下发了《云南冶金集团股份有限公司2012年度科技计划项目》（涉及云铝公司本部的项目）任务书。随后，大家就公司科技工作的规范性、创新性、

正基公司召开一季度重点工作推进会

本报讯 4月17日，正基公司召开一季度重点工作推进会，公司领导及中层管理人员等27人参加会议。正基公司总经理陈杰主持会议。

余杰强调，从目前房地产宏观政策及行业趋势来看，公司要加快发展，必须着重抓好几个方面工作：一是把土地储备作为当前工作的重中之重，通过多种形式加大民用项目用地的储备力度，有效提高公司持续发展的潜力。二是增强合作意识，拓宽合作渠道，通过多种方式寻求项目合作开发建设的突破。三是按照“十二五”发展规划、“三年倍增”计划和管控转型的总体要求，加速推进公司层面的改革改制和遗留问题的处理。四是创新工作方法，做好融资金文章，以强有力的措施推进落实国有银行贷款，形成资金对项目运作的有力支撑。五是转变固有的管理理念，积极探索房地产市场化管理模式，促进项目建设和各项管理工作上水平。六是优化人力资源，量入创造发展平台，形成“人人爱干事、个个能干事”的良好竞争环境，为公司进一步实施人才培养战略提供条件。

会议要求公司各部门、各项目部要进一步从思想上、管理上、创新上、文化上找差距，切实将咬定目标不放松、坚定信心不动摇、强劲攻坚不退缩的毅力转化到抓重点工作的落实、抓重点项目的推进、抓各项任务的完成上来，努力使公司各项经营管理工作取得新的突破。（陈亭羽）

集团举办采掘（剥）技术计划编制培训班

本报讯 为进一步规范集团各矿山企业年度采掘（剥）技术计划的编制工作，提高矿山企业的整体编制水平，按照集团化管控转型的要求，4月13日，集团举办了集团采掘（剥）技术计划编制培训班。集团下属各矿山企业相关部门负责人、相关专业技术人员以及资源管理部人员共38人参加了培训。

培训班上，矿山管理处采矿高级工程师贺昌友



图片新闻

呼伦贝尔驰宏公司铅锌冶炼工程全面推进

5月10日，呼伦贝尔驰宏公司对铅锌冶炼工程厂区8条主路和9条辅路进行了全面硬化，为加快工程施工进度创造了良好条件。目前该工程已开工建设66个，开工率达91.6%，主体单位工程全部开工。

（马建亮）

田永到永昌硅业公司调研

本报讯 5月15日，集团总经理田永到永昌硅业公司调研。他在调研中强调，企业发展要真心实意地依靠职工群众，只有团结和带领广大职工群众积极地投身到生产经营工作中，企业才能从激烈的市场竞争中脱

焦苏华到技术中心实验研究基地调研

本报讯 4月25日，集团工会主席焦苏华，党群工作部副部长董蔓及工会副主席王琳到技术中心实验研究基地调研建设情况。

焦苏华一行视察了基地建设情况，查看了太阳能光伏发电系统，观看了技术中心实验研究基地宣传片，

周昌武到泓鑫公司调研项目建设情况

本报讯 5月8日，集团副总经理周昌武一行到云铝泓鑫公司芒市项目场地平整工程工地调研建设情况。云铝泓鑫公司总经理桃建军、云铝鑫建安现场管理人员陪同查看工地现场，并汇报了工程进展情况及下一步工作计划。

祁鸣到建锰公司调研50000KVA电炉开炉工作

本报讯 5月15日，集团副总经理祁鸣到建锰公司调研工作，并现场观看了建锰公司冶炼重新点火开炉的情况。斗南公司领导班子成员陪同调研。

为了确保丰水期满负荷生产和实

（上接第一版）、“大兴安岭云岭公司铅锌矿选矿试验”等项目，完成“光纤用GeCl4 产品开发及中试”、“高纯锌生产技术开发”、“富钴溶液萃取提钴”、“烟化炉渣提银”等多项研究工作。铝产业方面，开展了“TiB2惰性阳极产业化应用”、“铝电解槽冷捣糊研究”、“铝土矿溶出试验及霞石的综合利用研究”项目。与美国犹他大学合作，开展了“文山铝业有限公司中低品位铝土矿选矿工艺研究”。锰产业方面，完成了“5万吨/年复合球团工业性试验”项目，成果已应用于斗南锰矿，经省科技厅鉴定评为国内领先，同时开展了液相法制取锰酸钾新工艺研究、低品位锰矿的选矿研究等。钛产业方面，参与完成国际合作项目“大型直流电弧炉冶炼铁渣的关键技术和产业化”，对武定、禄丰等地钛铁矿进行选矿实验研究，为新立公司800吨/日精选厂建设提供技术支持。开展了国际合作项目“新型医用钛材和粉末冶金制备工艺研究”等。硅产业方面，开展了“低成本多晶硅生产新技术开发”的重大科技攻关和国际科技合作项目研究，制备出高纯SiO2及多晶硅试样，为制备太阳能级多晶硅奠定了基础。

加强国际合作，拓宽科研领域。“十一五”期间，承担了昆钢、云铜、云锡、云天化集团的科研项目 and 工程设计（成果推广）工作。完成了“都龙高铁闪锌矿、铜、锡分选技术及产业化研究”、“四针状氧化锌晶须产业化开发”、“弥散强化铜合金中试”、“氧化锆矿浮选回收锆的新工艺新药剂研究”等省科技厅的计划项目。开展了德钦羊拉铜矿、迪庆普朗铜矿、大龙潭金矿、金宝山铅矿等资源的开发利用研究。受托开展的湖南石煤提钒新工艺研究、四川岷县复杂银铜硫化精矿综合回收等一批项目，取得较好的科研成果，《云南冶金》被评为“中国科技核心期刊”。不断加强国际科技交流与合作，承担科研和设计的“越南太原1万吨/年电锌厂”建成投产，完成缅甸包德温堆存尾矿利用项目的建设，刚果（金）炼铅炉渣综合利用研究。与美国犹他大学、澳大利亚昆士兰大学等签定了长期合作协议，2007年以来，院（中心）先后派出17人次赴美国犹他大学、澳大利亚昆士兰大学JK矿冶研究中心开展材料、冶金、选矿、工艺矿物学等项目合作、访问学习。

加快人才培养，壮大科研力量。2010年末，全院职工中本科以上学历占全体职工比例的65%以上，硕士研究生以上学历占科技人员比例的21%，高级职称人员占25%（其中正高级工程师占3%）。有博士生导师3人、硕士生导师5人，国家“百千万人才”1人、省突、省贴5人，省学科带头人和创新人才5人。通过与高等学校合作，培养硕士、博士研究生40余人。“博士后工作站”，有2名博士进站工作、1人完成研究出站。

“十二五”期间，昆明冶金研究院将迎来建院60周年，冶研院将勇于面对挑战，抓住机遇，不断壮大实力，再创辉煌，把昆明冶金研究院、技术中心建成国内外著名的研究院。（张敬奇）

昆明有色院获「云南省劳动关系和谐企业」称号

本报讯 近日，昆明有色冶金设计研究院股份公司荣获2011年度“云南省劳动关系和谐企业”光荣称号。该称号由云南省总工会、省人力资源和社会保障厅、省企业联合会、省企业家协会、省工商业联合会、省国资委、省安全生产监督管理局、省工业和信息化委员会 8个部门共同认定。同时被授予“云南省劳动关系和谐企业”称号的还有另外88家企业。

一直以来，昆明有色院认真落实“以人为本”的和谐企业建设理念和各项措施，规范执行《劳动合同法》，维护职工合法权益，完善福利保障体系，给予职工无微不至的关心。建立了规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的新型劳动关系；严格各项考核，制定科学合理的分配制度，为职工构建了公正的工作平台 and 和谐的生活环境，最大限度调动职工的工作积极性，职工队伍思想稳定，各项工作有序推进；加大投入提高职工福利待遇，积极营造和谐向上、共同发展的良好工作氛围，从而有效构建和谐稳定的劳动关系，有力推进公司的和谐发展。公司重视职工文化建设，通过网络系统开辟职工文化阵地，使职工产生良好的认同感和归属感，凝聚和谐向上的力量。（潘乐蓉）



图片新闻 建锰公司参加“激情红五月·喜迎十八大”文艺晚会

5月10日，建水县举行“激情红五月·喜迎十八大”大型广场文艺晚会。建锰公司百人合唱团演唱的《咱们工人有力量》、集团之歌《勇者无疆》以雄浑、刚劲的气势，充分展示了冶金人的风采，博得了数千观众的热烈掌声，演出获得成功。（梁伟国）

企业年金知识介绍

一、什么是企业年金？

企业年金是企业及其职工在依法参加基本养老保险的基础上，自愿建立的补充养老保障计划，是一项由企业发起的既定缴费型退休福利计划。它与法定强制的基本养老保险和个人商业储蓄养老保险共同构成了我国养老保险制度体系的“三大支柱”。

二、建立企业年金基本条件是什么？

企业建立年金有三个基本条件：一是依法参加基本养老保险并履行缴费义务；二是具有相应的经济负担能力；三是已建立集体协商机制，建立企业年金应当由企业或工会或职工代表通过集体协商确定，并制定企业年金方案。

三、企业年金缴费比例的规定？

企业年金实行企业和个人共同缴费的制度，企业缴费每年最高不超过本企业上年度职工工资总额的十二分之一，即8.33%。企业和职工个人缴费合计最高不超过本企业上年度职工工资总额的六分之一，即16.66%。各企业实际缴费比例由企业根据情况，在不超过最高限度内确定。

四、企业年金个人账户如何构成？

企业年金基金实行完全积累，采用个人账户方式进行管理。企业年金个人账户由企业缴费、职工个人缴费和企业年金基金投资运营收益三部分组成。按照相关规定，职工在达到国家规定的退休年龄时，可从本人企业年金个人账户中一次或定期领取企业年金。未达到退休年龄的，不得从个人账户中提前支取资金。

五、企业年金与基本养老保险有什么不同？

企业年金与基本养老保险制度相比，具有5个特点：第一，基本养老保险制度是政府强制实施的、统一的养老金计划，管理机构的经营纳入财政预算由政府统一安排，政府机构进行管理。企业年金计划由企业自愿决定是否建立，并自主选择管理和运营模式。第二，养老金是公共产品，而企业年金属于私人产品。因此政府对企业年金一般不直接承担责任，政府对企业年金的作用主要表现在立法、税收政策和监管3个方面。第三，基本养老保险筹资模式一般采用现收现付制，通过代际赡养来提供养老保险；而企业年金则采用积累制，实行个人保障。第四，基本养老

正基公司精心部署党建工作

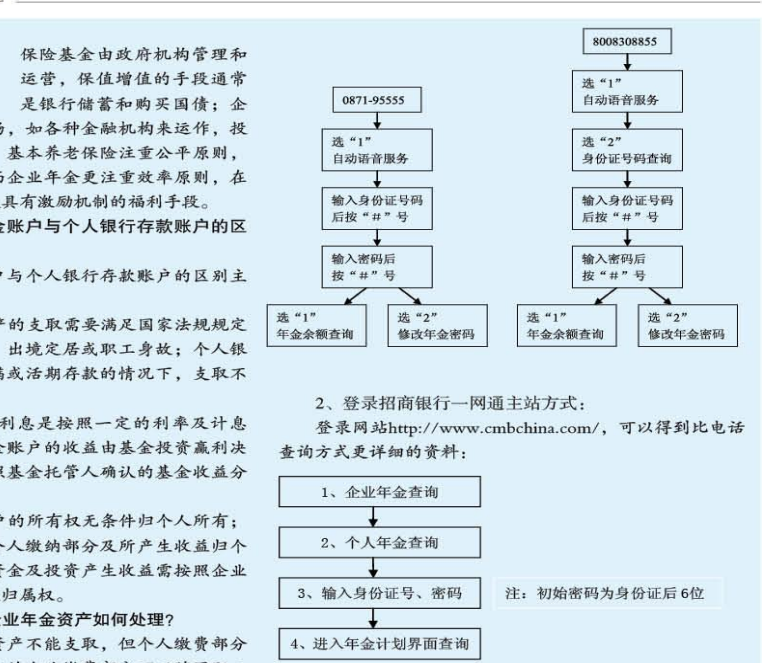
本报讯 5月4日，正基公司党总支组织召开“基层组织建设年”和“跨越发展先锋行动”启动大会。会议由公司党委委员、副总经理尹洪主持，公司党政班子成员、各党支部书记、各职能部门负责人和入党积极分子参加了会议。

会议首先传达了集团开展“基层组织建设年”和“跨越发展先锋行动”的主要目的和具体要求，同时就如何深入贯彻落实集团推进服务业板块的跨越发展要求作了说明，并就公司如何开展党建工作作了安排。

公司党总支书记、总经理余杰作了动员讲话，他强调：一是各部门、各项目部要进一步认清形势，提高认识。当前，正基公司正处于发展的关键阶段，建水项目一期交房

本报讯 5月11日，按照集团公司关于加强党风廉政建设，强化廉洁从业意识，预防职务犯罪工作的要求，源鑫公司积极组织公司领导、班子成员、中层干部、部分重点岗位和关键人员30余人，与集团建水产业集群基地的建锰公司、涌鑫公司相关人员共同参加了集团建水产业集群基地预防职务犯罪廉洁从业警示教育活动。

活动中，与会人员认真听取了建水县人民检察院副检察长和预防职务犯罪专业人员的专题讲座，结合身边案例学习了国企从业人员职务犯罪的常见类型、犯罪特点、犯罪危害以及怎样防止职务犯罪等内容，观看了警示教育专题片。通过学习，使广大领导干部、重点岗位和关键人员受到了一次思想的洗礼，大家认识到工作中要严格遵守党的纪律和工作原则，充分树立法制观念，增强自身学法、守法和廉洁意识，面对复杂的社会环境，国企人员要筑牢廉政思想防线，经得起挑战和考验，带头廉洁自律，坚持从我做起、以身作则，以实际行动做出表率，自觉维护国家利益、企业利益和职工利益。（刘刚 罗永鹏）



2012年度养老保险缴费基数调整

据云南省人力资源和社会保障厅公布的数据，2011年度全省在岗职工年平均工资为35387元，月平均工资为2949元。2011年度全省企业退休人员月平均基本养老金为17232元，月平均基本养老金为1436元。

按养老保险政策的相关规定，2012年度企业职工基本养老保险个人缴费基数上下限将进行相应调整，上限和下限分别为全省在岗职工平均工资的300%和60%，即月缴费上限调整为8847元，下限调整为1769元。（社保处提供）