

读书是福

◆杨周明

无数之福，与人近在咫尺。只要有悟性，就能有福缘。

其实普天之下有许多快乐的事。全家团聚过新年很快乐，同学聚会很快乐，久别重逢的战友很快乐，孩子在妈妈的怀里微笑着很快乐……快乐之事乃福份之本。

书中自有颜如玉，书中自有黄金屋。读书让你开阔眼界，增长见识；读书让你明白道理，修身养心；读书让你丰富思想，充实生活；读书让你破迷开悟，离苦得乐；读书让你殷实底气，激情澎湃；读书让你知古辨今，推己及人。读书最起码的快乐是让我们感知一寸光阴一寸金，寸金难买寸光阴，深知时光何等宝贵，从而懂得怎样珍惜青春韶华。

纵观古今中外无数风流人物，建立无数丰功伟绩，无不从书中得到灵感和启示，一路风雨无阻，以书为伍，以书为师。人生顺境也好，逆境也要，只要清静读书，细细品味，认真总结，撰写体会，那么顺境时会更加迸发工作激情，逆境时会更加助长定慧。读书之余，即便是短暂的梦境也是梦见快乐的人，快乐的事，不再有痛苦，不再有忧伤，真是书中快乐何其多！

《大学》、《中庸》、《论语》、《增广贤文》、《三字经》、《弟子归》、《道德经》等等，可该没看过的书，也读曾读过的书，同样是快乐无比。古人云：“学而时习之，不亦说乎。”读本书我们未必都把它放在记忆里，关键是你最喜欢，认为最受用的那几个字或一句话摘录在自己的读书笔记里，然后落实在行动上，从读书的快乐上升为实践的快乐，正所谓“学贵力行”，这就变成了读书的最高境界。

纵观世界读书史，我认为唯有中华民族的古代教育是最具备特色、最富有魅力、最受人欢迎、最使人快乐

疼痛的风
你肆虐的吹拂着我的脸庞
眼目承受着甜蜜和煎熬
我想知道就好

随波的云
你带给我无限的希望与绝望
捂住胸口，所有的一切这样昭然若揭
我想知道就好

昨天的雨
你是久违的温暖
你见证了谁的存在
我想知道就好

今年的春天桃花开的照眼欲明，开得满心伤感，风吹过一阵，落花似雨，艳得让人无所适从，无法评价。云飘着，花儿映衬了天空，似相望江湖，似人面桃花相映红的灿烂。雨下了，桃花片片落入尘世，仿佛轮回，仿佛满园春色，流离了失所。

偶一转身，炎炎的夏日就来到了我的身边，时而心怀感恩，时而心怀厌恶，明白浪费了多少时间，荒废了多少岁月，对着电脑竟会有一种完全解脱的感觉，歌声盘绕耳旁，选择一个适合自己的颜色、喜欢的字体，得体的大小，手指在键盘上嗒嗒跳动的声音，仿佛在感受生命一分一秒的流动，喧闹、嘈杂、恐惧、即使难受，即使害怕未来的时候，此时此刻就不会觉得自己孤单，有这样一份清晰心情叙写,很安静，很安静……也许稚嫩，却很可爱，也许不切实际，却很纯真。会想写很多风花雪月的事情，有漂亮的文字，优美句子，跌宕起伏情节。会想着有一天左手爱情、右手友情可以做着水晶般美丽的梦，会想念学校的广播和课堂上荒废的大把时光，还有学校的绿荫树下，有阳光零碎的画面。

入夜后，昏暗光线的房间，虚脱无力。窗外朦胧的夜，吹着暗哑的风，银色的光不知道是月光还是永不熄灭的灯。人生若只如初见，多好。

耳语

◆毕珊珊



让心飞起来

◆文华

电影《让子弹飞》中“让子弹飞一会儿”的台词潜含了放松、自信与沉着。的确，在那生死攸关时，可以闲下来点支烟看风景的，我想这是何种的惬意与舒爽。

现今社会，生活、工作节奏变快，压力又大，我们的脾气也随着变得焦躁与不安，我们的心也很累、很忙、很苦。那么此时，我们何不妨停一下脚步，让心飞一会儿，让浮躁的心灵暂且安静下来，细细品味和感受生活……

有个做生意的朋友，已拥有过丰厚的身价，仍对赚钱乐此不疲。最近又承包了个工程，忙得不可开交。却时常打来电话问我：“兄弟，什么时候回来？我郁闷，压力大，回来陪我聊聊天，喝喝酒，放松一下。”

每次回去，我也习惯了在他的茶室里听他在生意场上的跌宕沉浮。个中滋味，令我深感一个整天在外搏杀的生意人，太需要倾诉，太需要让心飞一会儿。

其实，我们每个人都需要让心飞一会儿。

竞争激烈，压力无处不在的今天，生命里的很多东西已

向他们鞠躬

◆李泽英

又是一年清明节，我们一家去为仙逝的亲人祭扫，寄托哀思。在埋葬亲人的墓园中，我看到了那片烈士陵园。

烈士墓碑前，我仔细阅读碑文，碑文中傲然的他停留在我迷离的双眼中，我仿佛看到一颗一颗的星星在闪烁着光亮，人间若没有他们一群，就像天空没有星星，黑暗中的人们何以有勇气和信心去站立着迎接光明，虽然，眨眼间就失去了美丽的光泽，但这并不让他们惧怕，因为他们不求什么，只为自己的光曾经照亮这个世界。我不知道他们去的那天空是否阴霾，夜色是否深沉，那一刻他们害怕吗？后悔吗？凭什么要让自己的生命承受如此之重。

我知道这篇碑文不足以完全呈现他们各自的精神世界，但我知道，像他们这样的人内心涌动着至诚至爱，有着荡气回肠的气概。我多么想冲破时空和他们交流，我想问，何以让信仰超越生命？是否有信仰生命更显意义？恍然觉得，我懂他们了，因为在他们抛却生命的时刻就是生命升华的时刻，就是生命灿烂的时刻。正是他们唤起无数人知道什么是自由，什么是尊严，什么是人道，什么是理想与信念……

回头，一队少先队员已伫立在纪念碑前，齐声唱着队歌，虔诚地向他们敬献花圈并默哀，把自制的小白花摆放在长眠于地下的烈士的墓碑前，告慰英灵。也许这是祭奠英烈普通的一幕，我却备加感慨，怀着膜拜的心情，向他们致以深深的鞠躬。

光吧。只要我们的心安静下来，就会在春风中听到青草钻出泥土的“吱吱”声，会听到柳芽绽裂的“咿咿”声，会听到桃花欢笑的“咯咯”声。当我们的心安静下来，就会在细雨中看到斜飞的燕子是多么的欢快，看到荷叶上的雨珠晶莹得犹如水晶，看到枝头的樱桃滋润娇嫩得如同婴儿的嘴唇。当我们的心安静下来听风看雨时，就会惊讶地发现，自己心灵深处还存在着这一块封闭着的圣地，如秋月般纯净，如露水般清澈，充满了仁慈和柔情。

是的，我们不可能只做轻松的、无挑战性的、没有失败压力的工作，因为我们身体的每一个细胞都是为奋斗而安排的，但我们可以让心飞一会儿，在那份属于自己孤独却又快乐的时光中审视自己，不断地汲取力量，努力前行，让生命绽放出极致美丽的花朵。

选取一段时间，需要让心飞一会儿，让心灵静下心来吧，摆脱日常琐碎的纠缠，去寻找属于自己的孤独却又快乐的时候。

云铝公司200台186KA
电解槽平均槽龄突破国内纪录

本报讯 槽龄是衡量铝电解生产技术水平和管理水平的重要指标。截至5月2日，云铝公司本部电解一厂200台186KA在产电解槽平均槽龄达到1800天，其中达到3000天的有20台，超越了目前国内平均槽龄大都在1500天左右的纪录。

年初，云铝公司本部电解一厂明确提出，全年停槽数量控制在8台以内，发动各级力量，适时开展了“延长槽龄”的主题特色活动，两个电解车间也相应组织了“降低效应系数”和“降低电压”的单项劳动竞赛，分别围绕延长槽龄工作，制定实施了一套完整的控制方案，并取得了明显成效

一厂把电解槽的焙烧启动作为第一个关键环节，多次修订《电解槽焙烧启动方案》，明确规定装槽方式、物料投入量、焙烧时间、升温速度、电压控制等细节，让操作人员有章可循、有据可依，利于精细操作。

同时把稳定工艺作为电解槽正常生产的首要前提。每次电解一厂调度会，都对电解工艺进行分析，要求各车间、工段综合考虑各项技术参数，稳定工艺，不断增强电解槽的运行稳定性。在人员对工艺控制的把控能力上，通过专题会、交流会等形式，组织大家一起学理论，学技术。连续几年的岗位练兵，电解一厂都把对实际情况的分析处理作为管理人员的必考内容，以增强他们控制工艺、处理异常情况的能力。

把加强对破损槽的管理作为一项重要工作。随着时间的推移，电解槽内衬由于应力作用腐蚀冲刷，不可避免会出现裂缝、变形，为漏槽甚至停槽埋下隐患。针对这种情况，电解一厂制定了详细的管理规定，加强巡视检查，跟踪铁含量变化情况，做好铝液质量、槽壳、方钢温度的检测分析。对确认的破损槽，采取修补、降低槽温、控制效应等方法进行处理，把对破损槽的管理工作纳入了规范程序，降低了槽破损对槽龄造成的危害。同时，通过技术诊断、工艺控制、管理技术和设备设施改造优化、电解槽控制技术的开发与应用，建立一套针对高龄槽的生产和管理体系，实现高龄槽安全、平稳、高效生产。

(周庆华)

新立公司熔炼分厂成功产出高品质氯化钛渣

本报讯 近日，经过两年多的探索和努力，新立公司熔炼分厂对引进的钛渣冶炼技术进行了消化吸收并自主创新，实现了国内钛渣电炉冶炼的连续加料和电炉烟气的回收再利用的先进工艺技术，成功冶炼出高品质氯化钛渣。

今年以来，熔炼分厂开展了大型密闭电炉连续加料法生产高品质氯化钛渣的工业实践。使用进口低杂质钛精矿，连续稳定生产出品位超过90%（以TiO2计）的钛渣，且CaO、MgO等杂质含量较低，可部分或全部替代人造金红石，满足使用沸腾氯化法生产钛白粉的原料要求，对解决国内外高品质富钛料短期具有重要意义。由于天然金红石、人造金红石和UGS渣，产量低、价格高，对氯化钛白的成本造成很大的影响，使生产企业在市场竞争中失去优势地位。而高品质钛渣的生产，即有价格优势，又能满足工艺要求，公司生产的氯化钛渣品位提升到90%以上，质量堪比金红石和UGS渣，将具有较强的科技影响力和市场竞争力。

熔炼分厂在大力完成指标，技术吸收及创新上成绩突出，效果显著。在攻克难关的过程中体现出了新立公司的两大特点：一是艰苦奋斗，快速消化国外技术，搞好技术创新；二是把握市场脉搏，创造经济效益。钛渣冶炼对公司而言是全新的产业转型，通过2年多的建设期，成功在云南高原上建设了一条世界先进的全密闭直流电弧炉生产线；又经过2年的生产探索，基本实现了钛渣冶炼技术消化、吸收和创新，取得钛渣冶炼的新突破。

(王倩)

图片新闻 泽鑫公司300kt/a铝板带项目贷款签字仪式在昆明举行

近日，作为云南省促进产业项目“上坡进山”示范项目之一的泽鑫公司300kt/a铝板带项目贷款签字仪式在昆明举行。集团总经理田永作讲话，泽鑫公司总经理陈德斌分别与集团财务公司、交通银行云南省分行五华支行、中国进出口银行云南省分行签订了贷款合同。

财务公司总经理任静云，云铝公司总会计师唐正志，鑫建安项目管理部首席会计师谢孝华以及泽鑫公司领导出席仪式。交通银行云南分行五华支行、中国进出口银行云南分行、中国银行云南省分行、中国光大银行昆明支行、招商银行曲靖分行、中国工商银行富源支行、中国邮政储蓄银行富源支行等7家银行相关负责人参加了仪式。富源县委副书记温宗阳，中铝国际富源项目部总经理刘忠发应邀出席了仪式。

(文顺冬)



昆明市市长张祖林率队到洛专安宁校区调研

本报讯 5月7日，昆明市委副书记、市长张祖林率昆明市副市长朱永扬，市教育局等部委办领导以及五华、盘龙两区区长，安宁市党政主要领导一行到昆明冶金高等专科学校安宁校区调研。

张祖林一行视察了学校安宁校区的配套设施建设、教学资源，以及学校电气学院校企合作、实习实训建设等。

随后，由朱永扬主持召开了专题调研汇报会。参加本次调研活动的全体调研组成员，云南冶金集团副总经理唐俊，云南省教育厅职教处、财基处、高教处领导，以及昆明市、安宁市相关职能部门领导，听取了学校相关情况的汇报。校领导、相关部门负责人以及新闻媒体人员60余人参加了会议。

昆明冶金高等专科学校校长王资、党委书记雷霆就加快推进西、北两校区校产处置工作、安宁校区土地证办理等五个方面存在的问题作了汇报，并请昆明市政府、安宁市政府给予支持及帮助。

昆明市、安宁市及相关职能部门，对学校提出的问题给予了详细地解答。张祖林对每个问题逐一作了重要指示，对学校的发展建设给予充分肯定，对学校所面临的困难表示理解，并进行会商给予了协调解决。他要求，昆明市、安宁市各级各部门要在土地、规划、软硬件等方面一如既往地关心支持入驻职教园区的学校；各级各相关部门要全力支持，为进驻园区的学校解难题、办实事，做好项目服务工作。

(刘溪 龚学禹)

罗平县领导到集团考察座谈

本报讯 5月10日，罗平县委书记韩开柱、县长吕品红一行到集团考察座谈，集团总经理田永、副总经理周强等领导参加座谈。

韩开柱强调，罗平县拥有丰富的矿产、土地、水电等资源，具有良好的区位优势，水利、能源等基础设施建设较好，希望冶金集团到罗平县参观考察，开发项目。吕品红指出，罗平县非常重视工业对县域经济的推动作用，将全力做好煤炭、水电等能源和基础设施建设，营造良好的投资环境。她认为冶金集团是一个实力较强，踏实肯干的优秀企业，希望到罗平县发展。

田永强调，冶金集团是一个负责任的企业，产业耗电但不浪费电，高度重视节能环保，积极培育优秀的企业文化。他指出，在新一轮西部大开发和桥头堡建设机遇期，云南正在努力实现跨越发展，冶金集团作为省属国有企业，将发挥云南资源、能源优势，积极与地方合作推动千亿产业发展，为云南经济发展做贡献。周强详细介绍了集团五大产业的发展情况，并表示通过深入考察调研，将积极寻求与罗平县的合作与发展。

(秘书处)

集团强化保密培训 树立“大安全”意识

本报讯 5月11日，集团召开保密工作培训会，集团副总经理唐俊、省国家保密局宣传教育处处长周芳华、2011年以来集团本部新任副处级以上干部及新进员工、各部门文件管理员、二级单位机要文书和集团办公室有关人员近100人参加会议。

会上，周芳华作了保密知识专题讲座，与会人员观看了失泄密警示教育片。

针对新的保密工作形势和存在的问题，唐俊提出三点要求：一是要树立“大安全”意识。保密也是一种安全，保密就是保安全、促发展，要牢固树立保密意识，把保密作为一种职业道德，进一步加强

强保密文化建设。二是要认真落实保密工作责任。进一步加强对保密工作的领导，创新日常管理，认真研究增强保密意识和责任落实的方式方法，加大保密工作的监督检查力度。三是要认真抓好保密重点工作。唐俊还强调，要认真贯彻落实《云南省“六五”保密法制宣传教育规划》，全面提高计算机及其网络保密科技管理与防范，对涉密文稿、对外宣传、信息发布严格审核把关，严格执行涉密人员管理规定，切实加强保密工作干部队伍建设，进一步提高集团保密工作水平。

（陈志飞）

进出口物流公司做好设备进口税收筹划

本报讯 4月25日，进出口物流公司财务、业务相关人员赴曲靖与新材料公司相关人员，就设备、技术进口过程中所涉及的非居民税收及相关问题进行交流。

针对新材料公司即将开展硅片设备（技术）进口的实际，进出口物流公司结合多年丰富的办税经验，对非居民税收政策进行认真梳理后，在合同条款等细节问题上与新材料公司进行了深入探讨。由于设备进口合同通常总金额较大，而劳务支出所占比重大相对较小，为确保业主方税收利益最大化，做到事前控制和预防，避免涉税风险和国际贸易争端，在签订设备附带技术、服务的合同时，必须熟悉掌握相关的税收知识，明确分项报价。

在设备及技术进口过程中，往往会涉及到非居民相关税收。外商（非居民税收纳税主体）与中国居民企业签订机器设备合同，同时提供设备安装、装配、技术培训、指导、监督服务等劳务，如合同中未列明提供上述劳务服务收费金额，或者计价不合理的，主管税务机关可以根据实际情况，参照相同或相近业务的计价标准核定劳务收入。无参照标准的，以不低于销售货物合同总价款的10%为原则，确定非居民企业的劳务收入，并以此为依据计算相应的所得税与营业税。

此外，双方还就今后在国内贸易的合作方式上进行了积极深入的探讨。

（叶欣 李昕）

呼伦贝尔驰宏公司部署安全环保工作

本报讯 4月28日，呼伦贝尔驰宏公司召开2012年安全环保工作会。公司副科级以上人员及各厂安全员、班组长等100余人出席了会议。会议由公司党委书记李增光主持。

会上，公司安全环保部部长王占总结了公司2011年安全环保工作，明确了2012年安全环保的工作计划：坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，重点组织开展四项活动，一是施行安全责任制，二是创建安全环保奖惩活动，三是施行风险抵押金制度，四是抓好安全环保系统工作。

公司副总经理刘克祥以“四不放过”为主题对与会人员进行了专题警示教育。公司常务副总经理

黄云东提出“树立两个理念、做好三项工作”安全环保工作思路，并对公司2012年安全责任考核工作进行了说明，对2012年公司安全环保工作作部署安排。

公司总经理杨宏针对公司2012年安全环保工作提出了具体要求：一是要充分认识安全环保工作的重要性，增强做好安全环保工作的信心和决心。二是要营造安全环保工作氛围和企业文化，建立安全环保的长效机制。三是要充分认识到安全环保工作是一个全员参与的工作，每个人都有安全环保责任，要真正形成党政工团齐抓共管、责任纵向到底、横向到底的安全环保工作局面。

（宋连军 张晓晶）

● 市场综合信息

央行再次下调存准率 金属弱势难改

——央行再次下调存准率。中国人民银行12日宣布，从2012年5月18日起，下调存款类金融机构人民币存款准备金率0.5个百分点。这是2012年以来央行第二次下调存款准备金率，距离2月24日今年第一次正式下调存款准备金近三个月。

此次调整后，中国大型金融机构和中小金融机构将分别执行20%和16.5%的存款准备金率。

目前，中国全部金融机构人民币存款余额超84万亿元人民币，市场估计，此举将释放四到五万亿元左右的流动性。

这也是自去年11月30日中国央行宣布近三年来首次“降准”之后，中国央行连续第三次下调存款准备金率。

——预调微调力度加大。分析人士认为，央行选择在4月份经济数据发布不久后即下调准备金率，反映出当前经济运行疲弱的现实，此时下调准备金率是“稳增长”的应时之举。

国务院发展研究中心金融所研究员、中国银行业协会首席经济学家巴曙松表示，降准显示预调微调力度趋于加大，经济正在触底。

巴曙松表示，降准显示预调微调力度趋于加大，经济正在触底。“4月份创出年内新低的信贷投放、M2同比增速降至12.8%、较弱的进出口数据、特别是与发电量等相应证的工业增加值大幅下滑(考虑到去年较低的基数，4月

份的工业增加值月环比回落幅度会相当大)，显示经济增长在经历了一季度的迅速回落之后，依然保持回落趋势。

巴曙松认为，从目前趋势看，除非外需明显回升且采取新放松措施，二季度经济增长速度可能回到8%以下。下一步预期可能进一步加大预调微调力度，从加快重点领域和重点项目的进度、在稳健基调下适当加大信贷投放力度、在保持房地产调控基调不变前提下适当支持真实刚性需求等。

交通银行首席经济学家连平指出，我们注意到刚刚发布的4月份经济数据中，无论是外贸、投资、税收以及信贷增长，均出现增速放缓的现象，出于稳定宏观经济面的考虑，央行选择此时下调准备金率，意在通过释放流动性，增强经济运行活力。

——金属弱势难改。日前发布的经济数据显示，4月份规模以上工业增加值、社会消费品零售总额、固定资产投资同比增速均低于市场预期。而4月份我国进口同比增速仅为0.3%，新增贷款更是创出年内低点，凸显出当前国内经济内需疲弱的趋势。

在全球经济不断下滑的背景下，近期金属市场继续弱势下行。尽管市场普遍认为，央行“降准”给市场带来一丝希望，但从基本面的来看，金属市场终端消费依然不理想，进出口量持续低迷，这些都将使金属市场承压。有分析认为，随着金属价格的走低，持货贸易商逢低惜售情绪

本报讯 进入2012年以来，荣达选矿二厂全体干部职工紧紧围绕公司“十二五”规划的工作思路，按照公司既定工作方针和安排部署，抓生产、保安全，抓改造、促发展，严管理、增效益，特别是今年对600T车间选矿流程的优化改造成效显著，为二厂全年指标任务稳步推进起到推波助澜的作用。

荣达选矿二厂根据2011年生产实践经验，经厂领导研究决定在600T车间增设一套铜铅分离流程的改造方案。在年初设备检修之际，由厂长李李明督导设计、工程技术人员现场指导指挥作业，克服滴水成冰的恶劣天气，紧密部署、团结协作，在600T车间独自设计、组装一套铜铅分离流程。为了节约成本，运转设备使用原怡盛元选矿厂废弃的6台4A、13台5A浮选机（槽）组成联合流程，并把其中一台4A浮选机设为活流程，增加了可操作性，便于流程指标调试。截至3月15日，整套铜铅分离流程运转设备、配套设备、搅拌槽、电机、配电盘的安装及对应的过浆管路、水路的改造全部完毕。整套流程的安装彻底缓解800T车间分离压力，同时节省药耗。经过长达一个半月的满负荷调试，600T车间回收率指标趋于正常。至五月初，此套铜铅分离系统与整流程契合良好，而且铅精矿、铜精矿质量指标亦稳中有升。

（张宝文）



图片新闻 哈萨克斯卡欣公司人员到驰宏曲靖分公司培训

4月17—29日，哈萨克斯卡欣公司管理人员、技术人员及操作人员共18人分两期到曲靖分公司艾萨炉接受培训。

驰宏曲靖分公司艾萨炉是世界上第一座成功应用于铅精矿冶炼的新型冶金炉，是国外先进技术与自主工艺技术相结合形成的一种新型先进工艺。2012年，蒙特艾萨公司在哈萨克斯卡欣公司新建一座艾萨炉，用于处理铅精矿。曲靖分公司铅厂承担具体培训任务，培训中，铅厂相关技术主管人员对卡欣公司人员提出的喷枪材质、开停炉操作、熔炼铅渣控制及常见故障处理等进行解答，双方还就物料成分、余热锅炉系统、鼓风机上料系统等意见进行了交流。

（杨伟）

基层组织建设座谈会 集团部分在昆单位就

本报讯 5月9日，集团在浩鑫公司召开部分在昆单位基层党组织建设交流座谈会。集团党委常委、副总经理周昌武，组织人力资源部部长尹立新，相关处室负责人及部分在昆单位党委书记、副书记、组织部门负责人共16人参加了交流。

与会各单位以加强基层党组织建设为重点，就近期创先争优、基层党组织建设、“四群”教育、跨越发展先锋等相关工作的开展情况进行了交流发言。

周昌武要求各单位要做好三个方面的工作：一是各单位要高度重视基层党组织建设工作。在基层党组织建设上要做到“五有”，即要有声音、有地位、有

活动、有效果、有经验；二是基层党组织建设工作要善于突出重点，落实到位。特别是要把党委（党总支）及基层党支部的换届选举工作作为今年“基层党组织建设年”的重要内容抓紧抓好，原则上今年完成；三是党建工作要善于创新载体和方法。各单位要加强相互交流和吸收借鉴，坚持和发扬好的做法，切实发挥好党组织作用。

尹立新表示，集团组织人力资源部将结合集团管控转型的相关要求，定期到各单位交流座谈，认真听取各单位意见和建议，共同努力抓好组织、人事、社保、老干工作。

（董瑞）

本报讯 5月3日，冶研新材料公司召开了党委中心组学习研讨会扩大会议，公司副主管及以上领导共70余人参加会议，会议主要分为两个学习内容：一是学习公司三标一体的基础性文件《管理手册》；二是省第九次党代会精神、桥头堡建设

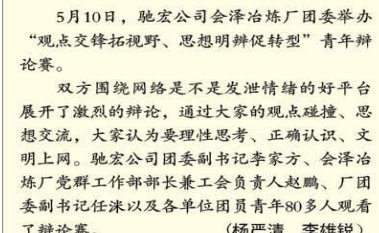
冶研新材料公司召开党委中心组学习研讨会

设及四群工作的相关学习。会议由公司党委书记亢若谷主持。

会上，中国质量认证中心云南省评审中心郭万里老师就公司三标一体化贯彻的三个标准；质量管理的八项原则及PDCA循环；贯标的重要性及意义；目前贯标中存在的问题及相关建议等七个方面进行讲解。公司还邀请了云南省委党校经济

公司党委书记亢若谷结合学习内容在总结发言中指出，广大干部要结合公司自身的发展，在苦练内功的同时眼光向外，要具备战略性的思维。同时，他强调干部们应思考，在推动云南省千亿光伏产业的进程中公司应起到什么样的示范作用；公司如何从工业化的角度创造财富、集聚财富，从而带动地区的发展。

（张赛男）



图片新闻 冶宏公司会泽冶炼厂团委举办青年辩论赛

5月10日，冶宏公司会泽冶炼厂团委举办“观点交锋拓视野、思想明辨促转型”青年辩论赛。

双方围绕网络是不是发泄情绪的好平台展开了激烈的辩论，通过大家的观点碰撞、思想交流，大家认为要理性思考、正确认识、文明上网。冶宏公司团委书记李家方、会泽冶炼厂党群工作部部长兼工会负责人赵鹏、厂团委书记任涑以及各单位团员青年80多人观看了辩论赛。

（杨严清 李雄锐）

润鑫公司通过相关议案

本报讯 5月9日，润鑫公司召开第一届董事会第十一次会议、第一届监事会第四次会议暨2011年度股东会。会议由润鑫公司董事长田永主持。各股东单位代表、董事、监事出席会议，润鑫公司高管列席会议。

润鑫公司第一届董事会第十一次会议审议通过了《公司2011年度工作报告》、《公司2011年度财务报告》、《关于公司2011年度利润分配的预案》等14个报告、议（预）案；通报了姚建军辞去公司党委书记、徐跃空任公司党委书记的情况。润鑫公司2011年度股东会审议并通过了《关于公司2011年

度利润分配的议案》等5个议案。润鑫公司第一届监事会第四次会议审议并通过了《公司2011年度财务报告》等5个报告、议案。

田永对2011年公司发展取得的成绩给以充分肯定，同时，结合公司建企初期的困难经历，对公司今后的发展提出三点要求：一是要打造具有企业自身特色的文化和精神，充分发挥文化和精神的引领作用。二是求实拼搏，开拓创新，朝着正确的方向大胆奋进，在挑战和机遇中赢得发展。三是要进一步强化现场管理，抢抓市场机遇，提升安全、环保指标，牢固树立良好的公司形象和地位。

（李涛）

本报讯 5月9日，云南云铝涌鑫铝业有限公司召开了二届九次董事会暨2011年度股东会。会议由董事长田永主持，公司董事、监事、股东代表出席了会议，云铝公司党委副书记、纪委书记以及涌鑫公司高管人员列席了会议。

本次会议审议通过了《关于变更、调整公司董事会董事的议案》、《关于向银行贷款的议案》等涉及公司生产经营、工程建设等方面的十六项议案。公司总经理杨叶伟就2011年度公司的生产经营情况向与会者作了汇报。会议选举云铝公司总经理丁吉林、涌鑫公司党委书记焦云、建水锰矿总经理刘

大雄为公司董事会董事。

董事长田永在会上作了重要讲话，他说现在涌鑫公司办公环境简陋，不讲排场，体现出了涌鑫良好的敬业精神。他要求公司在工作要造就人才成长的环境，结合新工艺技术创新思路，大胆管理规范运作，在420KA大型预焙槽上更要加倍努力，科学严谨，优化指标，树立新形象，在园区竣工的时候要拿出好的成果。80KA槽的处理也要做出思考，处理方案成熟后经领导班子研究提交云铝讨论。涌鑫公司要积极考虑阳光采购，尽快启动该工作并做到制度化。

（马彪）

永昌公司钻探队HYDX6-2#机组获“李斌式模范班组”称号

本报讯 4月27日，全国机械冶金建材行业职工经济技术创新工作会议在北京召开。永昌铝锌公司地质钻探队HYDX6-2#机组荣获全国机械冶金建材系统“李斌式模范班组”称号。

李斌是上海电气集团职工，全国著名劳动模范，是从初级技工成长为专家型工人的杰出代表。今年以来，中国机械冶金建材工会向全国机械、冶金、建材企业发出向“李斌班组”学习的号召，推动企业班组建设和技术创新。公司地质钻探队HYDX6-2#机组组长何光显带领组员按照一流班组标准高起点高要求的开展班组建设工作，在钻探施工过程中，攻克了公司矿区复杂破碎地层深孔钻井技术难题，工程质量合格率均达到100%，多次创造全队施工效率最高、成本投入最低、工程收益最大的好成绩，并实现了怒江大裂谷地层1076米深孔钻进无事故施工，过硬的技术技能、良好的班组建设获得了公司及上级部门的认可和肯定。

（杨凤转）

践行“四群”教育工作

驰宏曲靖分公司持续推动“四群”教育工作

本报讯 按照公司党委的统一安排部署，为开展好“四群”教育实行干部直接联系群众制度工作，曲靖分公司高度重视，精心组织，通过明确任务，明确内容、明确步骤措施三个明确，抓好组织领导，推动“四群”教育工作开展。

一是明确工作责任。分公司成立由党委书记、经理任组长，分公司副经理、工会负责人任副组长，分公司各厂、部门党政负责人为成员，实行干部直接联系群众制度的“四群”教育领导小组，领导小组下设办公室在分公司党群工作部。分公司形成一级抓一级，层层抓落实的工作格局。

二是明确工作内容。分公司召开会议专题研究，结合分公司实际明确分公司开展群众观点、群众路线、群众利益、群众工作教育，实行干部直接联系群众制度的目标要求、主要任务，全面建立分公司领导蹲点联户、部门负责人挂联户、中层管理人员结对联户、建立《民情联系卡》、《民情登记卡》“两卡”联户等制度，面对面地与职工交流，倾听职工意见、反映职工诉求。

三是明确工作步骤和措施。以点带面，示范引导；围绕中心，统筹兼顾；党群共建，形成合力；严格要求，强化考核；强化宣传，营造氛围。

（李泽英）

斗南公司召开“四群”教育工作会

本报讯 5月10日，斗南公司公司召开“四群”教育工作安排部署会，公司党政领导及相关部门负责人共16人参加了会议。会议对“双联双挂”安排表的内容进行了完善，并进一步明确了挂钩各单位的领导及部门工作的重点内容。

公司党委书记张承贵对开展“四群”教育工作进行了安排部署。他指出：开展“四群”教育工作要按照省委、省国资委及集团公司的要求，结合公司实际，解决好群众观点、群众路线、群众利益、群众工作等四个方面的问题；领导干部要多下基层听取职工意见，特别是要听取职工对公司发展的一些好的意见和建议，并及时反馈上来；要把领导带领职工群众抗旱救灾作为开展工作的一个重点；开展工作时要注意方式方法，通过开展“四群”教育工作，最终达到促进公司经济效益的不断提高和职工收入稳步增长的目标。

总经理王运正强调指出，开展“四群”教育工作，内容重于形式，要结合公司实际来开展此项工作，要简捷高效、实实在在地做，把职工反映的好的意见应用到企业发展中，最终使“四群”教育工作取得实实在在的效果。

（骆丹）

新立公司审议通过薪酬管理办法

本报讯 5月7日，新立公司召开第一届第十五次职工代表大会。公司党政领导、相关部门负责人、职工代表80余人参加了会议。大会审议通过了《公司薪酬管理办法》。大会由公司党委副书记闻灼章主持。

公司对《公司薪酬管理办法》的修订和薪酬方案作的情况说明，公司总经理刘建良在讲话中要求公司上下要统一思想，明确推进薪酬体系修订的必要性和紧迫性，用完善的薪酬体系强化竞争机制、发挥激励功能、落实淘汰措施，从而使公司、员工双赢取得价值最大化；树立大局意识，扎实做好薪酬管理体系推进工作，以“效率优先、兼顾公平”为基本原则，淡化学历和职称，重实效、重贡献，向优秀分子和关键岗位倾斜的薪酬分配制度。

党委书记马翔强调各部门人员要充分认识推行薪酬制度的重要意义，结合公司实际，全面推行以能力、绩效为价值导向的薪酬管理制度；要认真做好推进薪点制度的各项工作。

（李江）