

“五一”期间集团一批先进集体及个人受到表彰

本报讯 4月的北京，柳絮纷飞花满城，春融万物景祥和。“五一”国际劳动节到来之际，全国机冶建材行业职工经济技术创新工作会于4月27日在北京隆重举行，会议表彰奖励了全国涌现出的一批先进集体和模范个人。

集团工会副主席王琳带领集团获奖代表参加了会议，并代表集团工会参加了在北京人民大会堂举行的全国庆祝“五一”国际劳动节大会，包起帆、郭明义等全国劳模作了会议交流发言。集团所属驰宏公司会泽分公司采选厂麒麟坑1751电



当天，云南省五一劳动奖状奖章暨职工经济技术创新工程表彰大会在昆明隆重召开。集团工会副主席徐帮琼、获奖代表和生产保护部工作人员参加了会议。昆明冶研新材料公司获“云南省五一劳动奖状”荣誉称号；金鼎公司采矿一厂、昆明重工冶金矿山分公司装配组、永昌铅锌公司浮选车间、新立公司武定分公司机动分厂检修工段获“云南省工人先锋号”荣誉称号；驰宏公司动力厂一车间水处理班、建锰公司冶炼二厂一工段仪表班被授予“云南省五一巾帼标兵岗”；云铝公司丁吉林，昆明有色铝王斌，驰宏公司赖云现，斗南公司吕达海以及云南省多晶硅（还原炉工）（操作工）技术技能大赛状元王世松和赵生艳获“云南省五一劳动奖章”；云铝公

司许红菲、昆明有色院王爱明、金鼎公司杨春梅被评为“云南省五一巾帼标兵”；集团女工委推荐的五个文明家庭被授予“云南省和谐家庭”荣誉称号。

劳动最光荣，劳动者最伟大。集团多家先进集体、先进个人受到上级工会的隆重表彰，进一步掀起了集团员工学习先进、赶超先进、争当先进的浓厚氛围，号召和激励广大职工在投身集团生产建设的主战场上勤奋劳动、诚实劳动、创新劳动，书写美好人生。（李宗南）



劳动者风采

——云南冶金模范人物事迹选登

丁吉林，先后荣获昆明市“十大杰出青年”、“云南省有突出贡献优秀专业技术人才”和“昆明市第八届优秀企业家”称号，并多次荣获云南省科技进步一、二等奖。是中国铝业科技发展作出突出贡献的中青年专家，全国轻金属学术委员会铝电解专业委员会委员，国家发改委批准的全国第一批清洁生产专家，云南省金属学会常务理事。

自1989年参加工作以来，丁吉林先后担任过工段长、技术员、车间主任、副厂长、威信县人民政府副县长、生产部主任、副总经理、总经理等职务，从生产一线的技术人员成长为大型国有控股上市公司的主要管理者。“九五”、“十五”期间，云铝公司采用国际

吨/年高强度铝合金电工圆杆生产技术开发》、《大型曲面阴极高能效铝电解槽新技术的研究与开发》、《铸轧坯料生产5754合金铝板关键技术研究》、《铝电解用阴极炭块磷生铁浇铸技术的开发与运用》等重大技术攻关项目的研发和运用工作，获得多项省部级科技成果奖励。尤其是在《大型曲面阴极高能效铝电解槽新技术的研究与开发》项目中，他周密部署并亲自参与该项目实验、研究和推广的全过程。2008年，云铝公司大型曲面阴极高能效铝电解新技术取得了成功，该项目的广泛运用有效提高了电流效率，减少了污染物排放总量，大大降低了电解铝生产能耗和成本，吨铝电耗比行业平均水平降低了800kWh以上，公司就此也获

王斌从事设计工作近20年来，坚持“创精品、重环境、保安全、讲诚信、守法规、求发展”的工作方针，以建设工程取得良好的经济、社会和环境效益为目标。

1992年7月至今，参与、主持设计了东川铜冶炼厂扩建工程、成都铜冶炼厂扩建工程设计、兰坪铅锌矿100kt/a年项目、四川会昌特冶炼项目、云南冶炼厂锌系统环境治理改造工程（火法）5万吨电锌工程、印尼·贝尔蒂姆冶炼厂工程、楚雄星云冶炼厂100kt/a硫酸工程、云南冶金集团60kt/a粗铅工程、昆明铁路磷业有限公司化工厂工程、贵金属研究所电子浆料及专用材料化工工程、楚雄星云冶炼厂铜鼓风炉烟气治理工程、贵州水城钢铁公司新建130m²烧结机工程、云南省富源县德鑫50kt/a煤焦油深加工项目、贵州水城钢铁公司新建两台130m²烧结机工程、云南省富源县德鑫100万吨/年焦化厂工程、云南文山800kt/a氧化铝工程、云南铝业股份有限公司节能降耗系列技改项目、中国有色金属建设股份有限公司老挝占巴塞省巴松县一度村输煤达1200kt/a氧化铝工程、云南冶金集团鹤庆溢鑫铝业公司500kt/a石油压裂支撑剂一期200kt/a生产线技改项目、昆明鹏翼达气体产品有限公司乙炔站安全标准化整改工程（采用三维工厂设计）、云南铝业股份有限公司投资控股老挝中老铝业有限公司（SLACO）开发老挝铝土矿资源技术尽职调查报告等工程项目，积累了丰富的理论知识和实践经验，从一名普通的工程设计人员，成长为专业知识全面的工程项目总设计师。

王斌所完成的项目多次获省、部级奖项：云南冶炼厂锌系统环境治理改造工程（火法）5万吨电锌工程获云南省建设厅优秀工程一等奖；云冶锌系统环保治理改造收尘系统设计获中国有色金属建设协会专业设计创新二等奖；云南文山800kt/a氧化铝工程获中国工程咨询协会三等奖及中国有色金属协会优秀咨询一等奖；云南铝业股份有限公司节能降耗系列技改项目获中国有色金属协会优秀咨询一等奖。

王斌在担任云南文山800kt/a氧化铝工程总设计师时，日以继夜带头及组织技术人员学习氧化铝工艺技术，圆满完成了氧化铝项目的设计、施工工作，并在设计中严格执行国家环境保护、国土资源、安全生产、劳动保护等方面的法律法规，项目厂址选择在荒山、坡地上，充分利用、节省了国土资源；采用国内外先进工艺技术，建设国际先进、国内领先氧化铝厂；采用高效率设备，对工艺中使用的蒸汽，充分利用余热、余压发电，节能生产；充分利用地形、地貌进行设备布局设计；充分发挥设备潜能，减少用电设备；采用高效氨法脱硫，减少SO₂的排放，保护了环境。在项目的设计施工服务工作中，只要建设单位、施工单位在施工中出现需要解决的问题，不管是白天还是晚上、上班还是休息，随时拔起脚赶往现场，及时给予答复和解决。为了及时满足现场施工、安装的需要，王斌的办公室里长期摆放着行李箱，时刻准备着赶往各施工现场，如此深入扎实的工作作风，受到了建设单位、施工单位的一致好评。

王斌重视技术积累、人才积累，在设计中不断采用新的软件加强设计工作，提高设计产品质量。他积极倡导了三维工厂设计，并组织技术人员攻关学习。2011年，成功运用该软件系统完成了一个项目的设计，受到了单位及建设单位的赞许。在王斌的指导和严格要求下，冶金化工工程技术部的年轻设计人员成长成为了单位的设计骨干，为单位的持续发展培养了大量的技术人才。

在设计的道路上精益求精

——记昆明有色院冶化工程技术部党支部书记 王斌

创新企业科学发展的带头人

——记云铝公司总经理 丁吉林

先进的186KA、300KA大型预焙阳极电解槽技术实施了总投资近40亿元的两期“环境治理、节能技术改造工程”项目建设。丁吉林作为两期技改项目的主要参与者和主持者，始终坚持高标准、严要求，克服了诸多困难，科学分析、精心组织，圆满完成了项目建设和投产工作，使公司产业规模和生产水平得到大幅提升，实现了云铝从规模小的地方铝厂到现代化大型铝企业的跨越式发展。2011年公司实现铝产品产量53万吨，资产规模达到150亿元，产量、总资产与上市前的1997年相比，分别增长了近13倍、24倍，2006年至2010年五年间，公司共实现创利12.83亿元。

“十一五”期间，丁吉林敏锐地提出：以技术创新为主要推动力，以优化结构、节能减排、提高资源综合利用率为主要抓手，提升产业竞争力和可持续发展能力将是铝工业科学发展的必由之路。他直接参与并主持了公司标准化管理体系的建立和相关文件的编制工作，在他的大力推动下，标准化管理模式在企业获得良好运行。公司相继通过了ISO9001、ISO14001、OHSAS18001、ISO10012、ISO/TS16949、GB/T23331体系认证，公司的生产经营管理成功转型为以全面推行标准化管理为主要特征的科学管理模式。

多年来，他担任学科带头人和项目负责人，先后参与策划并组织实施了《186KA预焙铝电解槽中温控制技术开发应用》、《低温低电压铝电解新技术》、省科技创新强省计划《4万

得了极大的经济效益。

在他的大力倡导和积极推动下，公司把创建“国家环境友好企业”作为调整产业结构、实现产业升级的重要举措，并把这一发展目标纳入标准的内控指标，采取了提升科技含量、增加环保投入、发展循环经济、实施清洁生产等措施，云铝迈入了环境友好、资源节约的先进行业，2005年荣获“国家环境友好企业”称号，成为中国有色金属行业、中国西部、云南省首家获此殊荣的企业。2007年被授予第四届“中华环境优秀奖”，为全国同行业作出了表率。目前，企业吨铝能耗、污染物排放量处于国内领先水平，云铝已经成为中国铝工业落实科学发展观，走新型工业化道路，创建资源节约型、环境友好型企业，推动自主创新和节能减排的典范。

“十一五”以来，以丁吉林为首的管理班子认真研究、科学决策，制定了立足云南，着眼周边的“走出去”发展战略，并把这一发展战略与国家有色金属产业“转方式、调结构”的发展要求和云南加快推动桥头堡建设的发展战略密切结合起来，确定在滇西、滇南等资源能源优势地区建设几个重点项目。特别是在东南亚地区，全力推进老挝100万吨氧化铝项目的各项前期工作，并取得阶段性成果。

多年来，丁吉林在加快企业跨越发展，推动科技和管理创新等多方面的工作中，付出了大量的心血和智慧，在把云铝建设成为具有可持续发展能力的资源节约型、环境友好型国际知名铝业公司工作中做出了积极的贡献。



2012年

第18期

（总第122期）

云南冶金集团股份有限公司主办



YUNNAN METALLURGICAL GROUP

云新出（2012）准印连字第Y00233号

（内部资料 免费交流）

2012年5月10日

（星期四）

总编辑：胡忠坤

以科技为先导提升企业核心竞争力

——昆明重工科技创新工作纪实

近年来，昆明重工以科技为先导有效提升企业核心竞争力，扭转了企业十余年来无省部级新产品鉴定、无省部级科技奖励的局面，承担了多项省级重点科技计划项目，多人次获省级技术创新人才、市级技术带头人等荣誉，依靠科技进步推动了企业的快速发展。

调整结构，加强产品研发。一直以来，昆明重工的生产方式是以多品种、单件、小批量生产为主，严重制约了公司的发展，迫切需要进行产品结构调整。昆明重工积极主动与集团各兄弟单位加强交流沟通，对矿山设备、起重设备、铝加工设备等重大类在集团内有较大需求的产品进行广泛调研，根据调研分析，选择了具有传统优势的中小型精密轧机进行自主开发创新，以引进技术为主的利勃海尔塔式起重机、回转圆筒设备进行技术消化再创新，产品结构调整和技术开发取得了良好的效果。目前，轧制设备已由传统的辊面宽度800mm以下的二辊、四辊轧机，向辊面宽度1450mm以上的六辊、二十辊精密轧机拓展，并具备了一定的粗、中、精轧制生产线等成线成套设备研发能力，功能上集光机电液气一体化，技术上已整体或部分达到国内领先水平；塔式起重机在传统的尖头塔吊的基础上向平头塔吊延伸，并逐步形成标准化、系列化、模块化设计，以及批量化的生产格局，取得了较好的经济效益和社会效益。目前，在国内具有较大竞争优势的25t/h铝锭连续铸造机组已基本完成设计工作，多功能自行车的开发及生产制造任务也在积极稳妥地推进，铝板带箔冷轧生产线等多项新产品或重点项目已投入研发。

加大投入，增强创新能力。公司加大信息化建设投入，近年来共计投入二百多万元，为生产制造创造了有利条件。同时，为充分调动技术人员的积极性和创造性，公司坚持“定项目、定人员、定时间、

定奖励”机制，每年年末由技术中心组织对各单位当年完成的新产品项目和计划开发项目进行评审。据统计，“十一五”期间，计划开发项目58项，实际完成50项，每年的新产品产值率保持在25%以上，投入奖励资金61.94万元，有效地促进了产品开发和科技创新工作。近年来，共计完成“1050四辊平整机”、“C6013塔式起重机”等省级新产品或省、市级科技成果鉴定9项；获省部级科技进步奖励9项，市级科技进步奖励12项；“KH牌精密轧机”、“桥式、塔式起重机”、“拉丝机”三项产品获评云南省名牌产品，其余产品全部获评昆明市名牌产品；承担云南省发改委“十一五”重大产业技术开发专项等省市科技计划项目8项，获政府资金支持共计540万元，获授权发明或实用新型专利10项，主持制定机械行业标准3项。

搭建平台，重视人才培养。公司现有工程技术人员486人，其中，正高职称2人，高级工程师68人，工程师64人；高级技师3人，技师114人；云南省技术创新人才3名、云南省有突出贡献优秀专业人才2名，云南省特殊津贴2名，兴滇人才1名，昆明市学术和技术带头人3名、后备人选5名，优秀的科技创新人才为公司从事技术开发的工作人员树立了标杆，发挥了模范带头作用。目前公司技术中心还拥有云南省装备制造业首支“省级技术创新团队”和“工匠工作室”。公司成立了企业科技协会，协会紧紧围绕学术、技术论文的征集和发布，为广大科技工作者搭建平台，将实践上升为理论并更好地指导科研及生产。每年一次的学术、技术论文征集、评审、奖励、编辑出版和发布的《昆明重工》论文集，在全国机械工程学会以及行业范围内具有较大的影响和示范效应，同时促进了行业内重工技术的交流和沟通。（昆明重工）

图片新闻

集团董事长董英 向老领导陈智赠送纪念相册

4月26日，在集团举行的欢送陈智同志退休大会上，董英向集团原党委书记、董事长陈智同志赠送了题为“智慧冶金、闪亮人生”的纪念相册，相册记录了陈智在集团十年工作期间的图片资料。（冶宣）



昆明市政协主席 田云翔到集团调研

本报讯 5月2日，昆明市政协主席田云翔一行就生产经营运行及重点产业项目建设情况到集团调研。集团工会主席焦苏华等领导参加座谈会，浩鑫公司、昆明重工公司就杨林工业园区项目建设情况及存在的困难进行了详细汇报。

座谈会上，焦苏华介绍了集团2011年生产经营情况及今年的发展计划。他指出，集团生产经营方面在发挥传统优势基础上，将继续延伸产业链，对资金调度、原料采购等进行集约化管理，充分整合集团资源；将按照“集团化管控转型年”的要求，进一步

优化管控架构，转变管控观念，创新管控手段，全面提升管控效率。他强调，集团所属浩鑫公司、昆明重工公司在昆项目建设存在资金、环保、土地审批等困难和问题，导致项目推进缓慢，投资效益发挥不足，希望地方政府在政策方面给予支持和帮助。田云翔充分肯定了集团对昆明经济发展做出的突出贡献，他指出，在昆企业加大投资也是招商引资，充分发挥现有企业作用是发展昆明经济的重要方面。他表示对集团企业产业项目建设中存在的困难和问题，市政协将高度重视，并积极帮助协调解决。（赵月）



图片新闻 集团召开今年第一次临时股东大会 审议有关事项

5月4日，集团召开今年第一次临时股东大会，大会由董事长董英主持。省国资委、云投集团、汕头百联三家股东单位法定代表人和授权代表、董事、见证律师出席会议，集团公司监事、高级管理人员、省国资委相关处室负责人、集团有关部门负责人列席了会议。大会审议了《关于集团公司2011年度财务决算及2012年度财务预算的议案》等7个事项。（尹春红）

本报讯 5月4日，集团召开新立公司试生产及项目建设专题会，会议针对试生产及项目建设等工作进行了深入的研究和讨论。新立公司领导及相关分厂领导参加会议。

会上，集团总经理田永听取了新立公司试生产、项目建设等工作情况汇报。田永要求新立公司切实抓好以下工作：一是要将安全放在首位。从管理角度倡导一种理念：第一是保人；第二是防失控；第三是举一反三；出了问题，要沉着冷静，结合工艺特点系统深入查找原因，变被动为主动。要善于从事故中学习提高，积累经验教训，多做案例分析，避免事故发生。要有风险意识，把各个环节的工作尽量做细做实，制定好应急预案，在管理过程中控制好风险，避免人为造成的重大失误。二是要认真抓好干部人才队伍建设。针对人才紧缺的问题，要建立吸引人才的良好机制和环境氛围，放大、传递人才使用效应；要营造一种“开放、自信、有胸怀”的人才培养文化，各级干部要以身作则，通过适当的工作方法，形成“尊重、关心、信任职工”的内部氛围，外树形象，内树风气。三是无论面对任何困难，都要坚定信心，不断改进工作，攻坚克难。要多谋善断，充分利用外力外脑，敢于承担责任；要抓住有利时机，从正面引导和充分调动职工的积极性，任何时候，只要坚持住、挺过去，就一定能克服困难，达成目标；要有一种高度的敏锐性，抢抓机遇，加快发展；要加强与集团有关单位合作，善于整合利用集团各种资源，共同发展，集团也将全力支持和帮助新立公司克服困难，做出更好成绩。（陈志飞）

驰宏公司白银在上期所成功注册

本报讯 5月4日，上海期货交易所发布了《关于同意云南驰宏锌锗股份有限公司生产的“驰宏锌锗”牌银锭注册的批复》，审核通过了驰宏公司“驰宏锌锗”牌银锭在上期所的注册申请。

按照上期所贵金属交割商品注册管理规定的要求，驰宏公司各子公司、部门通力协作，充分地做好了“驰宏锌锗”牌银锭在上期所注册的相关事项及资料的准备工作。3月28日向上海期货交易所提交注册资料，4月24日，上期所对公司进行了实地注册检查和取样化验。

驰宏公司白银在上期所的成功注册，为促进白银产品质量提升，提高白银产品知名度，拓宽销售渠道，提高保值成功率，降低经营风险，获得更大经济效益打下了坚实的基础。（唐桂林）

田永在新立公司试生产及项目建设专题会上要求：
全力以赴抓好试生产及项目建设

云铝公司召开股东大会 审议利润分配等多项议案

本报讯 4月25日，云铝公司召开2011年度股东大会、第五届董事会第十四次会议暨第五届监事会第七次会议，公司董事、监事、高级管理人员、部分股东及股东代表，信永中和会计师事务所、海合律师事务所相关人员参加了会议。

出席本次股东大会的股东及股东授权委托代表36人，股东大会采用现场表决结合网络投票的方式，审议通过了《关于2011年度董事会工作报告的议案》、《关于2011年度监事会工作报告的议案》、《关于2011年度利润分配的议案》、《关于2012年预计日常关联交易的议案》、《关于公司独

立董事2011年度述职报告的议案》、《关于续聘信永中和会计师事务所有限责任公司为公司2012年度审计机构的议案》、《关于公司与云南冶金集团财务有限公司签订金融服务协议的议案》、《关于对云铝国际有限公司增资的议案》8个议案。

股东大会结束后，公司召开了第五届董事会第十四次会议，会议审议通过了《关于2012年第一季度报告的议案》、《关于收购云南万盛炭素有限责任公司100%股权的议案》2个议案。当天，公司还召开了第五届监事会第七次会议，会议审议通过了《关于2012年第一季度报告的议案》。（丁洁）

云铝公司工程通过竣工验收
云铝公司烟气脱硫

本报讯 5月4日，云铝炭素煅烧回转窑烟气脱硫工程通过竣工验收。受云南省工业和信息化委员会的委托，由集团组织，邀请专家、集团相关部门、云铝及参建单位有关人员组成验收委员会，对烟气脱硫工程进行验收。

验收委员会对项目的报批文件、建设过程、单项验收形成的资料进行了审查，听取建设单位的工程建设和试运行情况汇报，对项目的建筑安装工程、设备、设施和生产现场进行了实地检查，经质询和讨论，项目顺利通过竣工验收。该项目为环保工程，概算投资1998万元。采用新型氨—肥法脱硫技术，建设氨气脱硫、固体硫胺、氨站、循环水站，对炭素煅烧回转窑排放的烟气进行处理，实现年减少二氧

化硫排放量400吨，年生产硫酸铵化肥1400吨。项目于2009年5月开工建设，占地面积634m²，完成土石方量2.74万m³，建筑物3幢，机械设备安装53台/套，2010年1月建成投入试生产，实际完成投资1922万元，比概算投资节约3.8%。

项目建成投产后，脱硫装置运行正常，经省环境监测站检测，二氧化硫平均排放浓度26mg/m³，烟尘平均排放浓度146mg/m³，脱硫效率达到98.2%，超过设计指标8个百分点。累计生产硫酸铵化肥3922吨，减少二氧化硫排放量833吨，各项经济技术指标达到设计要求，取得了较好的社会、环境、经济效益，完成了省政府下达的“十一五”主要污染物总量削减任务。（李明忠）

集团本部召开消防安全卫生工作会

本报讯 4月18日，集团本部召开年度消防安全卫生工作会。集团副总经理唐俊分别与集团机关各部门、本部各公司签订了2012年度消防安全、卫生工作责任书。集团机关各部门、财务公司、进出口物流有限公司、金吉安建设咨询监理公司、金水物业管理有限公司领导参加了会议。

唐俊肯定了近年来集团机关各部门、本部各公司消防安全卫生工作所取得的成绩，并对今后工作提出要求：一是各部门、公司负责人必须以对员工生命

和企业财产安全高度负责的态度，从根本上消除事故隐患、遏制消防安全事故的发生；二是措施上务必落实到位，提高员工的安全意识及自我保护、自我救护能力，杜绝消防事故发生；三是机制上务必健全高效，各部门、公司负责人要切实履行“一岗双责”的管理责任，加强对本单位消防安全、卫生工作的组织领导，成立和健全相应的组织机构，指定和配备专兼职消防安全、卫生管理员，制定工作措施，明确各级责任，从源头上防范消防安全问题。（董柳慧）

在建项目

泽鑫公司一季度项目建设稳健推进

本报讯 一季度以来，由泽鑫公司项目管理办公室、中铝国际富源项目管理部办公室、金吉安监理咨询有限公司、金瓯造价咨询有限公司及各施工单位组成的检查组，每周定期开展工程项目建设中关于安全、质量、节能增效等方面安全台账、施工现场的联合检查，针对存在的问题，要求出示书面整改措施，并全程监督整改措施执行情况。

通过一系列措施，泽鑫公司一季度未出现任何安全事故，项目建设按计划持续稳健推进。土方回填累计完成约335.09万方，挖、填土方累计共计完成约768.7万方；厂前区挡墙施工完成80%；地磅衡施工，钢筋绑扎、模板安装完成80%；厂外输

水管施工完成90%；电解车间22—44轴线强夯完成90%，电解总配电站强夯工作完成；整流室独立基础及部分母线基础浇筑完成，毛石挡墙及砼挡墙完成50%；主控楼标高负0.5m以下独立基础、条形基础砼浇筑完成；开关站室内独立基础砼浇筑完成；边坡治理施工，北面边坡治理锚杆安装完成2/3，喷射砼完成3000方；铸造车间强夯地基完成；电解车间1至20轴线级配砂石铺垫，厂外排洪沟基槽开挖完成约150m；2月20日动力厂整流开关站土建开工，2月26日氧化铝仓库开工建设，3月12日公共租赁房开工建设。（李斌）

源鑫公司原水处理系统全面试运行

本报讯 4月25日，源鑫公司600kt/a炭素项目重要子系统之一的原水处理系统实现全流程、全系统试运行。

原水处理系统是为集团建羊街工业园区内源鑫公司、涌鑫公司和建锰公司等三家企业提供所有生产用水的重要工程，全面投入运行后，日提供生产用水最高可达4万吨。为保证系统试运行工作的顺利开展，源鑫公司于4月13日召开专题推进会，进一步强调原水处理系统安全、高效投入运行的重要意义，并对试运行的各项具体工作进行周密安

排，层层落实责任人。

此次原水处理系统的全面试运行，是对固定泵房、混凝沉淀池、滤池、污泥处理间和加压泵房等子系统的土建质量和相关设施设备运行情况、负载能力的全面检验。目前，公司技术人员及相关单位对试运行过程进行综合评估，及时发现运行过程中存在的不足，并有针对性地制定解决方案，加紧施工，确保各项解决措施落实到位，为实现源鑫公司600kt/a炭素项目顺利投产，保障涌鑫公司、建锰公司等企业的正常生产供水提供有力保障。（庄于阳）

俞德庆到昆明冶研院调研科研项目

本报讯 4月11日，集团总工程师俞德庆带领集团科技部相关人员到昆明冶金研究院调研一季度科研项目的开展情况。

调研会上，冶研院院长谢刚汇报了年一季度开展的科研项目进展情况以及下一阶段的工作目标。俞德庆听取汇报后指出，今年是集团的管控转型年，昆明冶金研究院要充分发挥科技优势、人才优势，围绕集团产业，针对重大技术难题攻关，研究开发具有自主知

识产权的核心技术。此次深入调研企业的生产技术难题，提出解决方案及建议，帮助企业解决实际问题，将研究院的科技成果及时应用到企业中，延伸企业的产品链，提升企业的产品质量及技术含量，进而提升企业的经济效益。企业要采取产学研联合的形式，组织协同攻关，占领技术制高点，增强企业的核心竞争力，力求在重点领域取得新的突破和技术跨越。（刁微之）

周昌武到驰宏公司调研党组织建设

本报讯 今年是党的基层组织建设年。4月16日—20日，集团副总经理周昌武带领组织人力资源部相关人员先后到驰宏公司及彝良驰宏、昭通驰宏、大关驰宏、会泽冶炼厂等单位，调研创先争优、“四群”教育、实施“跨越发展先锋行动”等工作。

调研过程中，周昌武一行在基层一线和干部职工深入交流、恳切谈心、了解情况。在矿山井口，周昌武鼓励大学生们要克服远离城市、条件艰苦等困难，耐得住寂寞，勤奋工作，努力实现人生价

值；在建设工地，他认真听取工程进展情况，提醒工程人员认真做好安全生产、机构建立、人员配备等工作。他要求各单位要以党的基层组织建设年为契机，扎实开展创先争优、“四群”教育以及实施“跨越发展先锋行动”等活动，建立健全党的基层组织，增强党员队伍的生机活力。他强调各单位要发挥广大党员干部在推进项目建设、搞好生产经营、开展资源勘察等工作中的示范带头作用，确保实现今年既定的各项目标任务。（金自钰）

本报讯 4月17日，驰宏国际商贸公司召开国贸公司一季度经营活动分析会。国贸公司党支部书记赵明、财务总监赵月琦以及全体管理干部参加了会议，会议由国贸公司副总经理梁正龙主持。

赵月琦对一季度产品销售、原料采购、期货操作业绩完成情况以及二季度工作预算作了分析和通报。各部门负责人就一季度工作亮点做了经验交流，对未完成指标、存在问题进行了认真分析和剖析，制定了二季度工作目标、措施。

梁正龙对存在的问题作了梳理和补充，要求各部门寻求一切潜在盈利模式，扩大贸易额，集思广益、查漏补缺、创新工作方法；一季度未完成指标累加在二季度；时间紧、任务重，各部门负责人要起到带头作用，全体员工要团结一致，勇于担当、担责、耐得住磨砺，经得住考验。

赵明要求各部门再次细化经营指标，在高平台、高起点、高难度的经营管理环境下，全面执行国贸公司决议，为公司各项经营指标完成不懈努力。（张光宇）



图片新闻

冶研新材料公司 还原炉高压击穿技改项目进入调试

冶研新材料公司硅料厂还原炉高压击穿技改项目启动后，公司扎实推进项目进度，于4月中旬完成所有设备的安装工作，目前已进入系统调试阶段。技改项目完成后将缩短还原炉的启动时间，减少启动过程中电能、氮气消耗，避免硅芯被空气污染的可能，延长设备的使用寿命，节约还原炉备件消耗成本。（陶定华）

驰宏公司启动廉政主题教育活动

本报讯 为进一步营造风清气正、勤勉敬业、卓越高效的良好工作氛围，4月26日，驰宏公司召开“转作风、树正气、促发展”主题教育活动启动会。启动会以视频会的形式召开，公司领导、各分子公司领导及管理人员共370余人参会。驰宏公司党委副书记何吉明主持启动会。

驰宏公司党委书记武佩雄对活动提出三点要求：一是转观念、提认识。矿山单位要着重突出艰苦奋斗的作风建设，提高广大党员干部和职工群众的思想觉悟，做到耐得住寂寞、守得住孤独、干得成事业，在艰苦的条件下勤奋工作、积极作为；冶炼单位要加强党员干部深入一线、带头垂范的作风建设，完善领导干部带班制度；项目建设单位要加强勤俭节约的作风建设，管好项目投资，严控建设支出，让每一份投资都实现最大效益。二是查问题、正风气。各级党组织要以本次主题教育活动为契机，认真查找党员干部在思想、工作、作风方面存在的突出问题。一查思想解放、看理念新不新，二查务实发展、看工作细不细，三查作风建设、看职工反响好不好，四查制度规范、看机制创新够不够，五查廉洁自律、看纪律观念强不强。通过检查和反思，使我们的党员干部找准自我定位、明确目标差距，把整改落到实处。三是谋发展、利长远。通过转作风，使党员干部和员工积极承担所肩负的使命和责任。总部通过组织协调、调动资源、系统策划，实现“抓手”管理向“推手”管控的转变；分子公司通过组织落实和推进落实好公司部署和企业自身发展的各项工作，确定目标、创新方法、规范运作。

何吉明要求各单位要以主题教育活动为载体，切实做到转作风、树正气、促发展，务必使本次主题教育活动取得实效。（李德慧）

斗南公司深入推进党风廉政建设

本报讯 4月23日，斗南公司召开2012年纪检监察工作会，公司领导、纪委委员、生产单位党支部书记、机关相关部门负责人以及纪检监察干部共21人参加会议。斗南公司纪委书记冉吉祥主持会议。

会议认真学习传达了集团党委副书记、纪委书记、副总经理赵永生在集团党风建设暨纪检监察工作会议上的讲话精神，认真回顾总结了斗南公司2011年纪检监察工作，安排部署了2012年工作任务。会上，斗南公司党委书记张承贵对今后工作提出三点要求：一是认清形势，做到党政齐抓共管，切实加强党风廉政建设和纪检监察工作，严格落实党风建设责任制，加强督促履行“一岗双责”；严格执行“三重一大”制度；强化教育，使教育深入到基层；加强服务意识，要有全心全意为公司、为职工服务的意识；创新思路，加强制度建设。二是要始终坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，做到六抓，“抓教育、抓制度、抓改革、抓监督、抓惩治、抓作风”。三是结合实际，认真履职，提高纪检监察人员工作水平；要充分借鉴好的工作方式方法，从制度上推进惩防体系建设；认真开展好效能监察工作，把效能监察工作融入到生产经营中，抓出实效，深入扎实的推进党风廉政建设，保驾护航企业发展。（赵红文）

目前形势确实不容乐观，但在不乐观的情况下要保持一种积极的心态。最近偶读一篇《蒋介石的检讨》，感悟颇深，并推荐宣传处在《云南冶金集团》报上刊登，（本报于2012年第17期5月3日三版已刊出），希望大家在百忙之中抽空阅读一下，也许会有一些启发。结合我们集团目前所处的环境和情况，这篇文章值得我们思考、借鉴。

强势的国民党之所以会被弱势的共产党打败，原因很多，但直观的两点，就够我们用心思考。

第一，大局意识问题。“国军”的部队缺乏大局意识，打仗时只顾自己，总想把自己的实力保存起来，别人的困难视而不见，能不管就不管，犯了“唇亡齿寒”之大忌，所以被各个击破。

第二，薄才当大任。我们面临的现实不能回避，不管你当什么领导，自己要清醒认识自己的能力、素质，要不断再学习和再提高。当了一个科长就摆出科长的架势，当了一个处长就摆出处长的架势，当了高管就高高在上，一不小心当了老总就趾高气扬。如果是这样一个管理团队，是不可能打胜仗的。“薄才”不可怕，勤能补拙，天道酬勤，可怕的是“薄才+夜郎自大”，更可怕的是恃才无德。

我认为蒋介石还有一个教训就是“赢了战术输了战略”，体现在攻占延安。蒋介石“占”了延安，“输”了一个国家；毛泽东“失去”了一个延安，“得到”了一个中国。从历史的经验和教训中，我们应该学到一点东西，并得到一点启发。我们有些同志走上领导岗位以后，分管某一方面的领导工作，可能经验不足，可能知识储备不

集团举办工会干部培训班

本报讯 为进一步提高集团工会干部的理论修养和履职能力，4月16日至19日，集团工会在省工青妇干校举办了2012年工会干部培训班。集团工会主席焦苏华，工会副主席王琳，省工青妇干校校长岳英出席开班仪式，来自集团各单位的65名工会干部参加了培训。

焦苏华在动员讲话中指出，此次工会干部培训班是新形势下加强工会队伍自身建设的重要举措，是提高工会干部工作能力和水平的有效方法，是解决工会新问题、提出工会新方法的良好途径。他希望全体工会干部合理安排时间，按时参加培训，积极思考问题，主动开展自学，通过集中系统培训掌握工会工作理论和基本方法，切实提高工会

工作能力，不断开创集团工会工作新局面。

本次培训开设了8门课程，授课教师来自省工青妇干校、省内高校的知名专家教授和省总的有关领导。课程系统讲解了工会基本理论、安全生产与劳动保护、心理学原理在工会工作中的运用、工资集体协商条例、桥头堡战略与云南跨越发展等专题知识。

此次培训提升了集团工会干部工作水平，增进了各单位工会和学员的相互了解和交流，使学员们进一步加深了对新形势下工会的地位、作用和基本职责等基础理论的认识，进一步明确了工会工作的方向、目标和重点。

（李宗南）

冶研新材料公司自成立以来始终坚持

冶研新材料公司自成立以来始终坚持

冶研新材料公司自成立以来始终坚持

冶研新材料公司自成立以来始终坚持

冶研新材料公司自成立以来始终坚持

冶研新材料公司自成立以来始终坚持



图片新闻

驰宏公司举办职工才艺比赛

为庆祝“五一”节和“五四”青年节，丰富员工文化生活，展现员工精神风貌，为员工搭建一个展示自我、挑战自我、提升自我的舞台，4月27日，驰宏公司举办了首届“展驰宏发展魅力，秀员工达人风采——我是驰宏达人”员工才艺比赛。（王有贵 邢子晴）

读文随想

田永

够，这个并不可怕。重要的是要清醒地认清自己，努力去弥补自己的薄弱环节，不断加强学习，加强能力建设，提高自适应能力，提高道德修养。

结合当前的情况，谈谈自己的几个观点：

多谋善断。多谋善断，一个层面是多谋，另外一个层面是善断。所谓多谋就是善于学习、观察、思考和策划，所谓善断就是善于借用外力外脑，整合利用各种相关资源，敢于担当、勇当责任。“多谋善断”综合起来体现“用心做事，用脑思考，用肩担责”，领导干部要在这些方面严格要求自己，修炼自己。

安全问题。一方面，实体企业在生产过程中发生磕磕碰碰，事故造成的设备或者人身安全，这些我们很容易想到和注意到。另一方面，是我们个人的政治安全和组织团队的政治安全。事故发生的偶然性，反映出它的必然性。尽管有众多的客观原因和客观理由，但有一点值得我们思考：为什么是你而不是他？！警示教育就是要求我们随时保持“清醒、冷静”。“阳光采购”不是说明我们有先见之明，只有一个目的和一个愿望，一个目的就是“维护企业利益”，一个愿望就是“保护人员安全”。这项工作开展起来有一定的难度，有难度就说明它的必要性和紧迫性，需要我们认真地在手段和技术层面尽可能做好，而且一定要加快工作进度。通过“警车开道”的行政手段，来

推动企业的一些制度建设，把制度落到实处。

千亿企业目标。这个目标的确定，不仅仅是简单地通过项目建设、产品销售和开拓市场来实现销售收入过千亿，这仅仅是一个结果。更重要的是，千亿目标的确定是凝聚冶金人心之举，如果没有千亿目标的确定，很难想象今天的冶金集团人心会这样得到凝聚。冶金集团的发展历史是很独特的，如果没有一个统领集团各个板块的集团化目标，很多问题在今天是很难假设的。冶金集团就像当年的江南游击队整合出来而成立的新四军，新四军成立以后最大的一次风险是“皖南事变”，“皖南事变”的原因不是简单的敌强我弱，还有一个重要的内因，就是我们内部不统一、不团结。冶金集团的“千亿目标”的确定就是避免“皖南事变”。通过这几年的努力，我们的产业建设具备了一定的规模，我们看到了希望，为了进一步增强集团的信心，我们一定要善于谋划、策划、营造环境，增强我们实现目标的信心。我们要挖掘政策，用策略去争取针对性的政策，我们在做好生产经营、项目建设、管控转型等工作的同时，还要集中一点时间和精力把这些事情策划好，借用外力使之发挥四两拨千金的作用，以此来推动集团健康有序的发展。工作都是一环接一环，互为条件，互相支撑的结果。整合好资源要做到两点：第一，一定要抓住机会，争取主动；第二，相互配合，互相提供条件。

只要集团上下团结一致，齐心协力，共同努力，充分依靠广大干部员工的智慧和敬业精神，我们一定能够实现集团“十二五”的目标和集团的价值追求。

2012年4月27日