

推广「绿色铝」我们在行动

——访国务院参事、中国有色金属工业协会会长陈全训

周大伟 陈岩



为除钢铁以外的第二大金属结构材料，在人们日常生活、生活领域的方方面面有着广泛应用，但是近些年来，人们对铝是高能耗产品听说得更多，而对于铝所具有的更多的优良性能并不十分了解。我们以前所举办的各种会议、各项活动基本上都是业内人士来讲业内人士来听，而作为铝产品最终用户的广大的消费者并不清楚铝的优越性能。所以，中国有色金属工业协会希望通过此次活动让铝产品的最终用户能够认识铝、使用铝。他说：“铝产业尽管在生产过程中是一个能耗较高的产业，但是在铝的整个生命周期里却是大量节能的绿色产品。所以，我们将通过一系列的活动来普及铝的相关知识，让人们认识到‘绿色铝’优良的质轻、导电、导热、可加工性，以及耐腐蚀性、可回收性等，扩大铝在国内的应用范围。扩大铝的消费，不仅是在节能减排方面发挥重要作用，为铝产业可持续发展做出贡献，同时也为国家积累了二次资源。”

铝在交通运输行业轻量化作用巨大

陈全训介绍，在64种有色金属里，铅锌不能做结构材料，铜可以，但是铜的价格昂贵，多被用作功能性材料。因此，可以说铝是最适合做结构材料的金属，而且铝的可回收率达到95%以上。并且铝与人们的生活息息相关，随处可见。比如衣服拉链、药品包装、烤箱用铝箔等许多都是由铝制成。在交通运输领域，铝主要应用于车体。无论是轨道交通车辆还是汽车，推广铝制车身可以做到车辆轻量化，车辆轻量化将有利于交通运输行业实现节能减排。以载重车辆为例，目前我国载重挂车（厢式挂车、中重卡挂车、平板挂车）保有量约300万辆，虽然占汽车保有量的比例不高，但其燃油消耗量却占汽车总消耗量的25%以上。2010年，我国汽车燃油消耗量达1.38亿吨，占我国燃油总消耗量的40%，其中载重挂车（总质量大于15吨）年燃油消耗量高达4000万吨。因此，降低载重挂车重量，是交通领域实现减排的必然选择。据测算，载重车辆自重每减重10%，油耗可降低3.5%~6%。以40吨的载重挂车减重3吨计算，在年行驶15万公里的情况下，每辆车每年可节省燃油5175升，可减少二氧化碳

碳排放量12.93吨。现在发达国家载重挂车已经实现70%全铝化，如果将我国现有300万辆载重挂车的70%改为铝制挂车，一年可以减少燃油消耗766万吨，减少二氧化碳排放2200万吨。他补充说：“不只是在节能减排方面，铝制载重挂车还可以明显提高运输效率。如果载重车辆减重10%，那么在同样的牵引力下，可以提高载货量。比如普通运输车可载100吨货物，那么全铝挂车可载重110吨。这就不增加油耗和排放、不超载的情况下，提高了运输效率。”

扩大铝消费就等于节能减排

“铝之所以给人们‘两高一资’的印象，是由铝自身的金属属性决定的。在冶炼过程中，每生产1公斤铝，约要消耗14千瓦时电。因此，人们往往认为铝产业是高耗能产业。”陈全训强调说，“但是，在一个完整的生命周期中，在铝能替代钢的领域，铝比钢要节省几十倍的电量。因此，可以说铝是节能产品。而且从铝的良好的回收性来看，推广铝应用、扩大铝消费是非常有利于保护资源的。在一个生命周期完成后，回收1吨铝就可以少挖4吨铝土矿。”他向记者解释道，简单地说，生产1吨铝需要2吨氧化铝，生产2吨氧化铝则需要4吨铝土矿。因此，扩大铝的消费，实际上是储存了二次资源，铝工业耗能但绝不是浪费。

“绿色铝”宣传活动将贯穿“十二五”期间

陈全训向记者介绍，“十二五”期间，中国有色金属工业协会将以科学发展观为指导，通过持续开展“绿色铝”宣传，让民众认识铝，促进民用产品消费；通过推动铝制半挂车的产业化，充分展现铝在使用过程中的节能减排作用，让“绿色”铝工业的理念成为全社会的共识。今年，“绿色铝”宣传将分为启动仪式、竞赛活动、举办高层论坛及颁奖仪式三部分进行。届时，通过这一系列的活动，将达成官方、民间及铝产业界对“绿色铝”的共识，以达到扩大内需、持续促进铝消费的目的。

（摘自 中国有色金属报）

2011年，云铝公司围绕“十二五”节能减排降本增效目标，以深入创建“环境友好型、资源节约型”两型示范试点企业为契机，多管齐下，着力开展节能减排、降本增效工作，各项能源消耗均按计划完成，各项污染物均实现达标排放，主要能耗和污染物排放指标在全国同行业继续保持领先水平，降本增效成效显著，为实现公司“十二五”节能减排目标奠定了坚实基础。

管理先行

2011年，云铝始终遵循“节能、环保、低成本”的发展方向，以加大细化成本控制和考核为重要抓手，着力从节能、降耗、增效等重点方面抓好各项节能增效的落实。降本方面。一是以降本增效为主线，以各项成本要素为考核重点，实施动态的成本管理和实时监控，持续降低产品的生产成本，不断提升公司各个产品的低成本竞争力。二是通过科学组织生产，优化产品产销结构，持续挖掘节能降耗潜力，进一步降低各项能耗和物耗，保持公司原铝和各个产品技术经济指标的领先优势。三是通过加强对市场的研判分析，做到准确把握市场，利用国内外市场变化和市场波动，采取更加优化的采购、营销策略，进一步降低采购成本、增加经营效益。全年氧化铝采购减少支出1.03亿元；润鑫公司根据“丰枯”季节电价差异，适时调整电流强度，有效降低生产成本，拓展了盈利空间。涌鑫公司紧扣曲面阴极和磷生铁项目，积极探索新工艺，以最大限度提高电流效率为目标，推动节能降本工作。增效方面，一是利用省内销售运输距离短，运输、包装费用低的优势，加大省内铝锭、铝板的销售量。二是加大市场开发，抢抓A356合金市场有利时机增提价。三是抓住铝铸轧板价格市场机会，加大出货量。全年出口铝铸轧板26676吨，增收超过2000万元。

科技引领

2011年，云铝通过继续加大投入，持续加强技术创新，

要工作任务完成与推动公司安全生产、降本增效等情况进行多层级的综合评价考核。通过绩效考核分配机制的改革，最大限度地推动管理创新，更好地发挥管理创新对构建“低成本竞争优势”、推动公司实现可持续发展的激励导向作用，最大限度推动降本增效。与优秀民营企业对标，进一步优化调整用工结构，进一步降低用工成本。继续调整用工结构，创新用工考核分配机制，在部分岗位试行计件或承包工资。同时，采取直购、部分物资网上采购、氧化铝包装袋再利用等新举措，全年降本3200万元。

2012年，云铝公司将继续加大推进节能减排项目的实施，持续提升“安全、高效、低成本”生产管理水平，努力实现技术、结构、管理节能减排，进一步降低各种能耗物耗、优化定员、细化成本考核，最大限度全过程挖掘降本增效空间，开创公司“十二五”跨越发展新局面。（赵贵娥）

征文启事

各位读者：

为充分展现云南冶金的奋斗历程、云南冶金企业的发展变迁和职工的精神风貌，弘扬企业精神，彰显冶金文化，集团将于近期开展“履践先行 勇者无疆”企业精神征文活动，活动时间历时两年，2012年和2013年进行征集，欢迎大家踊跃投稿，来稿征文题目自拟，体裁不限，字数每篇不超过5000字。2012年征集时间为5月10日至5月31日。

联系人：李思慧 郑皓峰
联系电话：0871-8891817 0871-8891815
电子邮箱：zhenghf@cymco.cn

集团党群工作部企业文化处

解决企业实际困难 确保企业顺利发展

云南省长李纪恒到冶研新材料公司调研

集团总经理田永陪同调研并作汇报



点行业、重点企业，帮助解决企业发展中面临的资金、用地、用水、用电等困难。针对冶研新材料公司当前面临的实际困难，他要求曲靖市政府在供水的时间及土地审批等方面给予公司明确答复。他鼓励重点企业要充分发挥骨干作用，攻坚克难，积极应对，开足马力，加快生产；要强化科技创新，抓好节能减排，不断提高产品和品牌的市场竞争力，发挥企业综合效益；要抓好市场研究、市场跟踪和市场开拓，千方百计扩大销路，寻找广阔的市场商机，积极培育新的经济增长点，确保发展不减速、项目不放缓，确保完成全年目标任务，为全省经济发展多作贡献。

调研中，李纪恒进一步强调，各级政府和部门要转变作风，坚持到一线、到现场、到基层，抓兑现、抓解决、抓落实，集中精力抓经济建设，确保中央和省委、省政府促进经济增长的各项政策措施落到实处、取得实效；要强化责任意识，对全年目标层层分解，进一步明确责任主体、时间进度、工作要求，量化工作标准，扎扎实实推进，确保今年全省生产总值增速12%以上、总量突破万亿元大关等各项工作任务件的顺利实现。

（赵鹏）

本报讯 4月13日，云南省委副书记、省长李纪恒，副省长和段琪率省直相关部门负责人在曲靖市市委领导的陪同下到冶研新材料公司调研，了解集团多晶硅产业化项目的生产经营情况及生产供水工程的施工进度进展情况，深入多晶硅生产现场实地察看并召开调研座谈会。集团总经理田永，总工程师俞德庆等领导陪同调研。

座谈会上，李纪恒在认真听取田永“关于云南冶金集团各企业面临的困难和问题”的汇报以及“集团打造云南省千亿光伏产业”的发言后指出，企业是推动云南实现科学发展、和谐发展、跨越发展以及转变经济发展方式的中坚力量，各级领导和部门要深入重点行业、重点企业，帮助解决企业发展中面临的资金、用地、用水、用电等困难。针对冶研新材料公司当前面临的实际困难，他要求曲靖市政府在供水的时间及土地审批等方面给予公司明确答复。他鼓励重点企业要充分发挥骨干作用，攻坚克难，积极应对，开足马力，加快生产；要强化科技创新，抓好节能减排，不断提高产品和品牌的市场竞争力，发挥企业综合效益；要抓好市场研究、市场跟踪和市场开拓，千方百计扩大销路，寻找广阔的市场商机，积极培育新的经济增长点，确保发展不减速、项目不放缓，确保完成全年目标任务，为全省经济发展多作贡献。

调研中，李纪恒进一步强调，各级政府和部门要转变作风，坚持到一线、到现场、到基层，抓兑现、抓解决、抓落实，集中精力抓经济建设，确保中央和省委、省政府促进经济增长的各项政策措施落到实处、取得实效；要强化责任意识，对全年目标层层分解，进一步明确责任主体、时间进度、工作要求，量化工作标准，扎扎实实推进，确保今年全省生产总值增速12%以上、总量突破万亿元大关等各项工作任务件的顺利实现。

（赵鹏）

展示冶金青年风采 给力集团管控转型

集团共青团工作会提出：

周年、给力集团管控转型、展示冶金青年风采”主题，突出重点、狠抓落实，开展好共青团工作。

焦苏华提出了共青团要正确把握团组织的重要属性，增强责任感和使命感，认真落实集团部署找准结合点和切入点，突出辅助人力开发重点引导青年岗位成才，加强团组织自身建设四点意见。他以“青年职工应具有素养”为主题，对青年干部提出了要有开阔的视野、活跃的思想和务实的行动三个方面的要求，鼓励团干在集团共青团这个广阔的舞台上积极作为。

（张晓宇）

本报讯 一季度，驰宏会泽采选厂完成硫化矿采矿176799.68吨，选矿处理量176799.68吨。日处理量达到了2130吨/天，掘进工程完成1538.09米，钻探完成2350.1米；钻孔合格率达98%；机加工保证率实现100%；膏体充填完成50749.92立方，超计划17749.92立方；选矿电单耗达到了35.88kwh/t，耗电指标创下了系统投产以来历史最好水平；其他生产经济技术指标与去年同期相比有了一定提升，安全环保事故为零，实现了首季开门红。

年初，会泽采选厂将各项生产目标进行层层分解，刚性执行内部考核机制。麒麟坑、跃进坑就8*、10*、1*矿体生产组织、碎石运输、基建工程、安全环保、设备能源、工艺技术、社会治安综合治理等工作制定了一系列保障措施。安全环保方面，加强教育培训力度，安全理念贯穿到生产每个角落；设备管理方面，将设备动态运行管理、日常维护贯穿于每个设备管理人员的具体工作中去；工艺技术管理方面，将设计的超前性、技术监管在现场进行实践和验证；基建工程方面，内部承包管理新模式的实施，为掘进队伍高效完成任务打开阳光通道；社会治安综合治理方面，全厂干部员工齐抓共管，有效减少了治安事件的发生。

（王辉）

集团年度QC小组成果发布会在昆召开

俞德庆 焦苏华参会并讲话

本报讯 4月11日，集团2012年度QC小组成果发布会在昆明召开。集团总工程师俞德庆，工会主席焦苏华，副总工程师、科技部部长臧健等领导出席会议，集团相关部门人员、各单位QC小组代表100余人参加了会议。

发布会上，俞德庆对2012年QC小组活动工作提出了要求：一是要通过技术改造、工艺研究、质量攻关、QC小组活动，推动职工素质提升，促进企业效益增长；二是充分发动全体员工的力量，推动QC小组活动扎实开展、坚持不懈地开展；三是QC小组要相互加强学习、交流借鉴，总结提高，为企业的改革发展创造更大的经济效益和社会效益。

发布过程中，28个参评发布小组和2个演示成果小组先后登台进行了展示和讲解，通过公平公正的评审，最终评选出QC成果一等奖3项，二等奖6项，三等奖11项，鼓励奖8项。同时，会议还评选出了QC活动卓越领导者9名，优秀推进者15名。

焦苏华指出，各单位QC小组活动要紧密结合集团加快建设和发展五大主导产业的实际，促进传统产业技术进步和升级，梳理新兴产业的工艺流程和操作技术，着力从节能降耗、安全生产、劳动环境改善和创新型课题等方面继续组织开展好QC活动。

据悉，2011年集团共有343个QC小组注册，其中263个小组创造成果，共创直接经济效益17376.24万元。（孟波 李宗南）

文山铝业原料溶出区熔盐炉系统启动成功

本报讯 4月10日上午，随着响彻云霄的鞭炮声，文山铝业原料溶出区熔盐炉系统正式启动，标志着原料溶出区投料试车准备工作全部完成。

熔盐炉系统自建设以来，全体干部员工克服了系统设计不合理、缺少仪表设计、施工滞后等问题，与施工单位相互协调，有序推进熔盐炉系统工程建设进度。熔盐炉系统工程建设完成后，立即开始烘炉工作，熔盐炉岗位人员提前开始倒班，烘炉人员严格按照厂方提供的烘炉曲线进行烘炉，确保烘炉的质量，历时一个月，12台熔盐炉烘炉顺利完成，熔盐炉系统内部各设备开始单体试车工作。同时，根据熔盐炉链式炉排特点，对盐罐、煤仓溜槽、除渣机进行了技术改造，对余热锅炉仪器仪表、鼓引风机进行了校正与调试，更改了设计中不符合现场规范操作的地方。目前，整个熔盐炉系统启动成功。

（何清 张运炬）

华坪县人民政府 云南铝业股份有限公司 综合利用发电项目 高强高韧铝合金中厚板项目



图片新闻

云铝公司构建铝电一体化格局迈出重要步伐

4月10日，云铝公司与华坪县政府在昆明签订了“华坪煤矸石综合利用发电项目”、“高强、高韧铝合金中厚板项目”投资合作协议。集团副总经理周强，华坪县委书记张培、县长曹金明等领导出席了签字仪式。协议的签订标志着云铝公司构建铝电一体化“低成本”竞争格局迈出了重要步伐。（范仕瑞 郭应斌）

云铝公司电解一厂节能降耗成绩喜人

3月份,云铝公司本部电解一厂二车间五工段二班、六工段二班以“零效应”获得了二车间“降低效应系数”单项劳动竞赛优胜班组,这是自二车间开展劳动竞赛以来,第二次出现“零效应”优胜班组奖。

今年以来,电解一厂二车间积极倡导全体员工牢固树立立低成本理念,制定了全年阳极效应系数完成≤0.025次/槽日、力争达到≤0.020次/槽日、吨铝电耗降低100kwh的工作目标,在各车间开展降低阳极效应系数单项劳动竞赛,并对完成最低效应系数指标的班组进行奖励。

为确保劳动竞赛的顺利进行,车间每月组织召开一次生产调度会,针对各工段班组完成的效应系数等进行分析讨论,对存在的问题进行及时纠正;各工

润鑫公司一季度节能成效明显

今年,全省持续遭受大旱,面对水电发电能力不断下降,电力供应严峻的形势,润鑫公司着力加强抗旱节能工作,一季度累计节约用电453万千瓦时、节约生产生活用水2000吨,节能成效明显。

开年来,润鑫公司以降低各生产环节成本为目标,通过持续改进生产工艺,加大设备管理力度,对重点用能分厂实行指标和成本双重考核,坚定不移地实施“低成本战略”。电解厂在低电压的基础上,升级计算机“五环”控制技术,优化工艺配置,进一步提高电流效率,一季度平均电压较去年同期下降17mV/槽·日,累计节电达228万千瓦时;加工厂通过对磷生铁中5大元素的合理控制和科学使用磷生铁添加剂,进一步优化磷生铁成分配方,提高浇铸质量,有

驰宏公司会泽采选厂加大节能降耗力度

一季度,面对全省连续3年的特大旱灾,会泽采选厂各级组织积极响应公司的号召,加大节电、节水力度,合理科学地用电、用水,在全厂掀起了节能降耗活动热潮。

作为驰宏公司生产用电、用水大户,会泽采选厂始终把能源管理作为重点工作来抓,积极采取各项措施节约能源,不断提高能源循环利用效率。今年初,采选厂对厂区部分用水管道进行了改造,有效缓解了由于旱情带来的供水压力,用电方面,采用井下自身水直接用泵供到地表用于生产水,拆除了原用的三泵站供水点,减少了供水流程,节约了供水耗电。



昭通市党政代表团到文山铝业公司参观考察

4月16日,昭通市市委书记段礼斌,市委副书记、市长刘建华率昭通市党政代表团到文山铝业公司进行参观考察。文山州州长黄文武等领导陪同考察。文山铝业公司总经理万多德向代表团详细介绍了公司项目概况、工艺流程等。

(依继嫣)

图片新闻

驰宏公司有序推进管控转型工作

4月18日,驰宏公司召开管控转型工作推进会。会议认真总结了前一阶段的管控转型工作,对下一阶段工作进行了安排部署。会议要求各职能部门进一步转变工作作风,履行工作职责,提升业务绩效,发挥好总部职能作用,扎实有序推进管控转型工作。(邢子喏)



本报讯 4月15日,集团副总经理周昌武,组织人力资源部部长尹立新到荣达公司调研,并对荣达公司矿山矿井分布情况、矿井井口、选矿厂车间、尾矿库以及挡风墙进行现场实地察看。

调研会上,荣达公司各生产单位负责人汇报了今年以来的生产经营情况。今年,荣达公司的生产经营采取比较主动的方式,提前投入生产,矿山产出矿石量和选矿厂处理矿石量较去年同期有很大的提升;把安全放在各项生产经营工作的首位,通过加大安全投入、健全组织机构、配备齐全的安全人员,在公司内部形成人人关注安全的良好局面;坚持以科研为先导,集中现有地质专业人员注重地质科研,把探矿增储作为公司长期的发展战略任务紧抓不懈,实现资源增储增量,为公司长足发展奠定原料基础。

听取汇报后,周昌武肯定了荣达公司今年以来取得的工作成绩。他要求荣达公司要紧紧围绕集团公司“十二五”发展规划战略目标,把加大资源探找、增储增量,加强领导班子建设,提高管理人员综合素质作为企业长期发展的重要工作任务抓紧抓好抓出成效。

(张秀娟)

斗南公司管控转型进入实际运作阶段

本报讯 4月12日,斗南公司副总经理王宁、建锰公司副总经理蒋强、党委副书记王勇率新组建的斗南公司营销部工作人员到昆明办公基地进行营销统一实际运作前的最后准备工作,从而拉开了斗南公司管控转型实际运作序幕。

2011年12月,斗南公司就分别在斗南本部和建锰公司召开斗南公司统一营销工作会,征求意见、部署统一营销的筹备工作。今年2月初,集团公司召开集团化管控专题研讨会,会后斗南公司召开各层次会议传达贯彻落实集团公司集团化管控专题研讨会精神。随后,在斗南公司的统一部署下,斗南公司、建锰公司销售供应部门随即展开了资料收集整理、组织机构搭建、新老机构衔接、新办公地点选址、客户群

的沟通联络等营销管控转型的前期准备工作。4月11日,斗南公司在下发的“云南文山斗南铝业股份有限公司关于成立营销部的通知”中提出,为构建适应公司长远发展的营销平台和机制,整合母子公司营销体系,决定成立公司营销部,取消公司及云南建水锰矿有限责任公司供应部和销售部的设置,其职能一并划入营销部。营销部下设“四科两部”,即:销售科、原料科、材料科、综合科、平远现场管理部和建水现场管理部。至此,斗南公司管控转型工作进入实际运作阶段。

截至4月19日,新组建的斗南公司营销部已经开始处理日常的产品营销和各种生产所需物资的采购工作。

(梁伟国)

本报讯 自中央、省委、省政府和省公安厅消防总队作出抗旱救灾工作部署后,云铝公司迅速响应,成立抗旱救灾工作领导小组,充分发挥公司消防队人员、车辆和装备优势,在抗旱救灾先锋行动中主动作为。

4月4日清晨,在得知七甸街道办事处马郎村委会汤池凹村由于长期干旱,造成人畜饮水困难,40户村民急需救援的情况下,云铝公司本部消防队立即赶往救灾地,为村民送上满满一车饮用水,一车水不够,消防队员们就不辞辛劳,一趟趟在狭窄迂回的山路上来回颠簸6个多小时,直到注满村民的盛水容器和蓄水池。4月6日下午5时,地处七甸工业园区内的昆明市劳动教养管理所用水告急,全所1000余名干警和劳教人员出现日常生活用水困难,劳教人员情绪极不稳定。云铝公司消防队立即派出消防人员将12吨生活用水送到教管所,保障



周昌武到荣达公司调研

冶研新材料公司反腐倡廉工作出实招

本报讯 4月13日,冶研新材料公司与曲靖市人民检察院联合召开会议,正式成立预防职务犯罪工作指导委员会,共同开展预防职务犯罪工作。

集团党委副书记、纪委书记、副总经理赵永生,纪委副书记、纪检审计监察部纪检监察处处长黎小浪,曲靖市人民检察院党组书记、检察长张边卫,曲靖市人民检察院党组成员、正处级调研员周金祥,以及反贪局、预防办领导出席了会议。冶研新材料公司领导、纪委委员、廉政监督员、党总支书记及各职能部门、关键岗位的负责人等50余人参加了会议。冶研新材料公司党委书记尤若谷主持会议。

会上,冶研新材料公司领导宣读了《关于成立云南省曲靖市人民检察院、昆明冶研新材料股份有限公司预防职务犯罪工作指导委员会》文件。赵永生、张边卫为工作委员会授牌、授印。

张边卫指出,检察机关有维护国家财产安全的责任,对于开展好预防职务犯罪工作责无旁贷,硅产业是一个朝阳产业,对国家、地方的经济发展具有十分重要的意义,冶研新材料公司接下来的

投资建设,在每个环节上都要充分保障对资金、经办人、主管人的安全。

赵永生强调,曲靖市人民检察院和昆明冶研新材料公司共建预防职务犯罪工作指导委员会,创新了集团以及所属企业预防职务犯罪的工作模式。借助人民检察院的法律监督职能,将职务犯罪工作由事后惩处变为事前预防,可有效帮助企业加强党风廉政和惩防体系建设工作,大幅减少和消除企业生产经营和项目建设过程中可能产生职务犯罪的机会和条件,有助于帮助企业形成更为完备的预防体系及监督制约机制,将集团、昆明冶研新材料公司硅产业项目建设的廉洁高效运行发挥关键性的保驾护航作用。

最后,尤若谷对公司全体干部员工提出三点要求:一是明确责任,持续加强对建设预防职务犯罪工作的组织领导;二是加强教育,健全制度,持续推进公司预防职务犯罪工作;三是突出重点,围绕重点岗位和关键环节,扎实开展廉政建设和预防职务犯罪工作。(任莉莎)

集团“青年马克思主义者培养工程”培训获益颇丰

本报讯 为进一步提高集团团干部、青年骨干的理论水平、思想修养,切实增强他们组织青年、引导青年、服务青年、维护青年合法权益的能力,4月7日—13日,集团团委举办了第三期“青年马克思主义者培养工程”培训班,集团团干部及青年骨干共64人参加了培训。

培训期间,学员们接受了拓展训练、专家讲座、主题讨论、团务交流、汇报演出等多种形式的学习和锻炼。本次培训还创新性地采用了辩论及头脑风暴的形式进行了两场主题讨论,提高了学员的沟通能力、临场思维应变能力和团队合作意识,学员们通过思想的碰撞,驾驭了语言、启迪了智慧、超越了自我、收获了成长。培训的另一个亮点是第一天的野外拓展训练,不仅达到了很好的破冰效果,还使学员增强了自信,突破了传统思维的限制,学会了创造性地解决问题,

(施卓妍)

并激发了大家的合作意识,提高了团队的执行力和责任意识。穿插的培训课程内容还包括党史党建、近期重要会议精神、人际关系管理、政务礼仪修养等11讲,学员们在学习中丰富了知识,拓宽了视野,启发了思考。在团务交流中,学员们还将本公司团工作的亮点、难点相互交流分享,并积极讨论解决的办法,充分地挖掘和激发了工作热情、经验智慧。学员们还充分利用课余时间分小组进行了节目排练,并组织了汇报演出,精彩纷呈、温馨和谐的汇报晚会将培训的气氛推向了高潮,给每位学员都留下了深刻的印象和美好的回忆。

培训结束后,集团团委将整理汇编本次培训班的学习材料及学员的心得感悟,制作成电子书在团内交流学习,持续巩固培训学习成果。

创建「五型」机关 呼伦贝尔驰宏公司

本报讯 4月17日,呼伦贝尔驰宏公司“五型”机关检查组对公司12个职能部门进行了第4次检查验证,并针对前3次检查情况进行了总结反馈。

呼伦贝尔驰宏公司紧跟集团及驰宏公司本部管控转型步骤以及开展“四群”教育活动步伐,扎实推进公司创建“五型”机关活动。3月初,公司召开创建“五型”机关活动动员大会,动员会确定了公司创建“五型”机关就是要创建学习型、高效型、服务型、务实型、快乐型机关,实现“建一流队伍、创一流业绩”的目标。目前,公司总部12个

职能部门按照《关于开展创建“五型”机关活动的实施意见》以抓住全员绩效考核机制,明确岗位职责,落实岗位职责,实习工作日志为重点,坚持开展周一部门内务会议、周五部门学习会议、每周调委会及工程例会,从点滴做起,树立起良好的机关形象。

此次创建“五型”机关活动对转变机关工作作风,提高呼伦贝尔驰宏公司各职能部门的工作质量和办事效率起到了较好的促进作用,也是公司管控转型工作的一项重要举措。

(马建亮 田晓梅)

润鑫公司积极推动“跨越发展先锋行动”

本报讯 4月18日,润鑫公司召开“跨越发展先锋行动”动员会,公司领导以及基层党、工、团部门负责人共30余人参加了动员会。润鑫公司党委书记徐跃空主持会议。

会上,徐跃空作了动员讲话,对开展“跨越发展先锋行动”提出明确要求:一是各党支部要结合支部实际,把“跨越发展先锋行动”与创先争优和“四群”教育联系起来,充分发挥党支部战斗堡垒作用,做到活动有特色、有亮点、有效果,用优异的成绩迎接十八大的召开;二是广大党员干部要以公司当前生产经营、10万吨铝合金加工和15万吨铝钎基材料加工项目建设为中心,

以降本增效、技术创新为载体,将活动落到实处,为公司的跨越发展打下坚实基础。

润鑫公司总经理张春生通报了近期10万吨铝合金加工和15万吨铝钎基材料加工项目建设的进展情况,并对全体党员干部提出新的工作要求:一是力争两个突破。即在党支部建设上有突破,抓好青年员工的思想教育引导,确保员工队伍稳定;在精神文明建设上有突破,抓好物质文明提升,营造和谐的企业文化氛围。二是力争做到三个到位。即认识到位,统一思想,与公司发展保持一致;责任到位,认真履行好工作职责;行动到位,全力抓好活动的组织落实。(朱芸)

本报讯 4月6日,云铝公司召开2012年宣传思想文化工作会暨党群工作协调会,并对2011年度宣传思想文化工作先进集体和先进个人进行了表彰。集团党群工作部副部长董蔓,企业文化处副处长高芳,铝板块各公司领导、党工团负责人及宣传文化骨干参加了会议。云铝公司党委副书记张文伟主持会议。

会议总结回顾了2011年宣传思想文化工作,分析了当前面临的形势和任务,安排部署了2012年宣传思想文化工作。2012年,云铝公司重点要抓好四个方面的工作:一是坚持“走一线、转作风、改文风”,加大内外宣传力度,为推动铝板块实现跨越发展营造浓厚的舆论氛围;二是加强企业文化融合与共建,夯实文化软实力,为推动铝板块实现和谐发展提供文化支撑;三是推动文明创建联动工程,巩固扩大全国文明单位创建成果,为推动铝板块加快发展筑牢文明根基;四是把握正确舆论导向,把思想政治工作优势转化为推动铝板块实现科学发展的强大动力。会议强调,今年,铝板块宣传思想文化工作将紧紧围绕“增信心、拓思路、破难题、促跨越”这个主题,把握“党建效率提升”这条主线,不断加强宣传思想工作和企业文化建设,持续巩固全国文明单位创建成果,为促进集团化管控转型,促进铝板块加快发展、跨越发展提供思想动力、文化支撑和舆论支持。

会上,董蔓充分肯定了云铝公司2011年宣传思想文化工作所取得的成绩,并对2012年工作提出建议。张文伟要求各企业、各单位要认真传达学习好会议精神,进一步提高对做好新时期宣传思想文化工作重要性的认识,全面准确地把握宣传思想文化工作在推动整个铝板块跨越发展中的重要作用。随后,张文伟还就公司开展“跨越发展先锋行动”活动作了动员讲话。(范佳瑞)

驰宏公司党群工作会强调:

为打造国际性矿业公司提供精神动力

本报讯 3月23日,驰宏公司召开2012年党群工作会,提出要进一步认清形势,转变观念,奋力拼搏,为打造国际性矿业公司提供精神动力。公司领导出席会议并讲话。

会上,驰宏公司党委书记武佩雄充分肯定了2011年的工作,强调了召开这次会议的目的和意义,对2012年工作提出了新的要求:一是要加强学习,提升专业素质;二是要把握环节重点,占领舆论制高点;三是要发挥固有优势,创新工作态势;四是要培育多元文化,形成整体合力。

驰宏公司工会主席、党群工作部部长谢开龙全面回顾了2011年工会、共青团、宣传、离退休、保卫等工作,分析了存在的不足与问题,提出了2012年的工作要点:一是建立完善适应公司发展的管控体系和制度;二是加强公司文化建设增强公司凝聚力;三是做好宣传思想工作,教育、引导、疏导员工思想,为公

司的发展提供精神动力;四是围绕公司“十二五”目标及工作重点,充分发挥各专业部门作用,建功立业;五是加强员工的素质教育培训工作,提升员工的整体水平;六是关注离退休、退养职工管理工作,维护企业的稳定。

会议审核了2011年工会经费使用情况及2012年工会经费预算情况;签订了2012年工会、宣传、团委3个目标责任书;表彰了2011年工会、团委、宣传系统先进集体、先进个人,以及云南省职工剥锌机技术技能大赛获奖选手和2011年度优秀政研论文、优秀青研论文。

驰宏公司党委副书记何吉勇在总结讲话中要求党群系统人员要主动学习,创新工作方式,围绕公司的改革发展,积极探索员工关心的热点和难点问题,构建有驰宏特色的企业文化,为公司的发展做好服务。(陆开明)



图片新闻 永昌硅业公司职工无偿献血献爱心

4月15日,永昌硅业公司41名职工参加了保山市献血中心组织的无偿献血活动。一大早,献血车还未到达,参加献血的公司职工已在早早地等候了,经过填写登记表、量血压、抽血化验后,41名职工伸出了爱的臂膀,将爱心流向了生命新的希望,将无私大爱传递接力。(尹玮薇)

凝聚文化发展实力

云铝公司党群工作协调会提出: