



永不停步的技术先锋

——记“中国铝业杯”第五届有色金属行业技能大奖获得者丁晓亮

以团结协作的精神
促进企业跨越发展
在工作之余，丁晓亮同志积极收集行业新工艺、新技术，在电解车间进行宣传，组织学习，并对新工艺、新技术

在电解车间的实施进行全程跟踪，选择其中关键问题作为课题，组织开展技术攻关、技术革新活动，并取得了显著的成绩。

一是，配合其他技术人员，开发了一套用于电解槽二次启动的新技术新方法，成功地二次启动了这40台电解槽，为我国大型预焙电解槽遇到非正常停槽恢复生产树立了典范，使铝工业的技术含量又提高了一步。当年，该项目取得经济效益2000多万元，并获得有色金属行业协会科技成果三等奖。

二是，和同事们一起以《300kA预焙铝电解槽二代槽稳流高效铝电解新技术的开发与应用》为研究课题，历时两年时间，攻克了二代槽普遍情况稳定性差、槽寿命短的问题，该项目获得2011年云南冶金集团股份有限公司科技进步三等奖，并给企业带来600多万元的直接经济效益。

三是，积极摸索曲面阴极电解槽焙烧启动规律和正常生产工艺控制条件的过程中，不断总结改进，协助电解二厂完成了“8小时抬阳极启动方法”等创新工作，遏制了电解槽启动后炉底温度升高的现象。到2012年1月，完成了88台曲面阴极电解槽的改造工作，目前，这批曲面阴极电解槽取得了平均直流电耗12496kWh/t-Al、电流效率95%的优异成绩，达到了国内领先水平。

多年来，丁晓亮同志在铝电解技术方面具备了领先的技术技能水平，具备较高技艺，并在传授技术技能方面做出较大贡献，取得较好的经济效益和社会效益。他先后多次荣获电解二厂“优秀管理人员”、“节能减排标兵”、公司“技术能手”称号。2004年，在云南省职工技术技能大赛铝电解专业比赛中，丁晓亮同志取得了总成绩第二名的好成绩，受到了云南省总工会的表彰。2005年获得云南省“技术能手”称号，2007年获得有色金属行业“技术能手”称号。
(赵蔚辉 卢中华)



技术管理、设备管理有自己的独到的见解。

一是，针对300KA电解槽由于电压长时间波动的问题，他从工艺稳定、抑制磁场作用、改进测量方式方法等方面进行了探索实践，保证了电解槽的安全平稳运行，降低了电耗，提高了电流效率。

二是，以“预防、控制、处理、跟踪”四步工作法为本，从电压、电解质成分等参数进行管理和调整。仅一个多月时间，消除了电解阳极导杆折断现象。

三是，通过对电解二厂所有出现阳极长包的电解槽进行统计分析，从工艺控制、操作质量、原材料三方面为厂部提供了详细的数据，并提出自己独到的解决方案。经过实施，阳极长包现象得到了遏制，保障了电解生产的平稳高效运行。

丁晓亮，男，汉族，陕西人，1973年6月生，中共党员，大学本科学历，1996年10月到云南铝业股份有限公司工作，现任云南铝业股份有限公司电解二厂电解工程师。从事铝电解工作17年以来，丁晓亮同志不骄不躁，虚心学习，潜心工作，不断探索技术创新，为公司在开发、应用先进科学技术成果转化实现生产力方面作出了积极贡献。

以敢于取胜的心态体现自我价值

从事铝电解工作以来，丁晓亮同志阅读了国内外大量关于铝冶炼的专业书籍及科技文献，读书笔记及心得体会记录了十多本；作为一线职工，他深深地知道操作质量的重要性，为了熟练铝电解的操作，他主动要求从最艰苦的捞块岗位开始学习，工作服、手套、安全帽烤坏不计其数。终于，他熟练掌握了铝电解岗位的所有操作技术，从一名普通的铝电解工人迅速成长为铝电解方面的行家里手。

在进行专业学习的同时，他参加了高技能人才培训班、昆明理工大学工商管理本科专业等学习，并均以优异的成绩顺利毕业。通过自己的努力，丁晓亮一步一级台阶，于2000年取得了铝冶炼助理工程师职称，2005年取得了铝电解技师资格，2006年取得铝电解高级技师资格，2008年取得铝冶炼工程师职称。

2005年~2009年，他参与的《缩短电解槽电压摆时间》、《提高Al99.85品级率》、《降低阳极效应系数》等QC成果均取得了好成绩，并被评为云南省优秀质量管理小组，为企业创效500多万元，充分体现了自己在企业发展中的价值。

以敢于应对的勇气提升企业生产绩效

经过多年的工作和实践，丁晓亮同志总结了一套适合300KA电解工艺控制的控制理念，掌握了大型预焙槽的焙烧、启动、后期管理技术，对于处理300KA电解生产异常的方法进行了大量的创新和改进，对大型预焙槽的

金属钴

钴的性质 钴是一种化学元素，符号为Co，原子序数27。具有钢灰色光泽，比较硬而脆，有铁磁性，加热到1150℃时磁性消失，属过渡金属。钴的化合价为2价和3价。在常温下不和水作用，在潮湿的空气中也很稳定。在空气中加热至300℃以上时氧化生成CoO，在白热时燃烧成Co₃O₄。氨还原法制成的细金属钴粉在空气中能自燃生成氧化钴。

钴的历史 钴的拉丁文原意就是“地下恶魔”。数百年前，德国萨克森州有一个规模很大的银铜多金属矿床开采中心，矿工们发现一种外表似银的矿石，并试验炼出有价值的金属，结果十分糟糕，不但未能提炼出值钱的金，而且工人因二氧化硫等毒气中毒。人们把这件事说成是“地下恶魔”作祟，在教堂里诵读新祷文，为工人解脱“地下恶魔”迫害。这个“地下恶魔”其实是辉钴矿。1753年，瑞典化学家格·波朗特从辉钴矿中分离出浅玫瑰色的灰色金属，制出金属钴，1780年瑞典化学家伯格曼确定钴为元素。

钴资源分布 目前，自然界中已发现的钴矿物和含钴矿物共百余种，分属于单质、碳化物、氮化物、磷化物和硅磷化物、砷化物和碲磷化物、锑化物和碲化锑化物、碲化物和碲化物、氧化物、氢氧化物和含水氧化物、氢氧化物、硝酸盐、碳酸盐以及硫酸盐等14大类。其中以砷化物、砷化物和碲砷化物最多。

钴的应用 金属钴主要用于制合金，钴基合金是钴和铬、钨、铁、镍组中的一种或几种制成的合金的总称。含一定量钴的刀具钢可以显著地提高钢的耐磨性和切削性能。含钴50%以上的司太立特硬质合金即使加热到1000℃也不会失去其原有的硬度，如今这种硬质合金已成为合金切削工具的最重要材料，在这种材料中，钴将合金组成中的其它金属碳化物晶粒结合在一起，使合金更高的韧性，并减少对冲击的敏感性，这种合金熔焊在零件表面，可使零件的寿命提高3-7倍。航空航天技术中应用最广泛的合金是镍基合金，也可以使用钴基合金，但两种合



金的“强度机制”不同。含铁和铝的镍基合金强度高是因为形成组成为NiAl(Ti)的相强化剂，当运行温度高时，相强化剂颗粒就转入固溶体，这时合金很快失去强度，钴基合金的耐热性是因为形成了难熔的碳化物，这些碳化物不易转为固溶体，扩散活动性小，在温度1038℃以上时，钴基合金的优越性就显示无遗，这对于制造高效率的高温发动机，钴基合金就恰到好处。在航空涡轮机的结构材料中使用含20%-27%钴的钴基合金，可以不要保护层就能使材料达高抗氧化性，核反应堆供热泵作使热介质的涡轮发电机可以不检修而连续运转一年以上。据报道，美国试验用的发电机的锅炉就是用钴合金制造的。

在化学工业中，钴除用于高温合金和防腐合金外，还用于有色玻璃、颜料、珠珀及催化剂、干燥剂等。据英国《金属导报》报道，近来自硬质金属部门和超合金方面对钴的需求较为强劲。另外，钴在电池部门消费量增长率最高。国内有关报道讲，钴在蓄电池行业、金刚石工具行业和催化行业的应用也将进一步扩大，从而对金属钴的需求呈上升趋势。

金属镍

镍的性质 镍是化学元素之一，化学符号为Ni，原子序数为28，具磁性，属过渡金属。镍是银白色金属，具有良好的机械强度和延展性、难熔，在空气中不氧化的特性，熔点为1726K，沸点为3005K，密度为8.902g/cm³。镍常温下在潮湿空气中表面形成致密的氧化膜，能阻止本体金属继续氧化，盐酸、硫酸、有机酸和碱性溶液对镍的浸蚀极慢，镍在稀硝酸中缓慢溶解，强硝酸能使镍表面钝化而具有抗腐蚀性。镍同铂、钯一样，钝化时能吸大量的氢，程度越小，吸收量越大。镍的重要盐类为硫酸镍和氧

化镍，与铁、钴相似，在常温下对水和空气都较稳定，能抗碱性腐蚀，故实验室中可以用镍坩埚熔碱性物质。镍可溶于稀酸中，和铁不同是，钴和镍与浓硝酸激烈反应，与稀硝酸反应较慢。

镍资源分布 镍在地壳中含量不小，大于常见金属铝、锡等，但明显比铁少得多，而且镍和铁的熔点不相上下，因此注定它比铁发现得晚。1751年，瑞典的克朗斯塔特，用红砷镍矿表面风化后的晶粒与木炭共热，而制得镍。在自然界，最主要的镍矿是红砷镍矿(砷化镍)与辉砷镍矿砷化镍。古巴是世界上最著名的蕴藏镍矿的国家，在多米尼加也有大量的镍矿。

镍的应用 金属镍主要用于电镀工业，镀镍的物品美观、干净、又不易锈蚀，极细的镍粉，在化学工业上常用作作催化剂。镍大量用于制造合金，在钢中加入镍，可以提高机械强度，如钢中含镍量从2.94%增加到了7.04%时，抗拉强度便由52.2kg/mm²增加到72.8kg/mm²，镍钢用来制造轮机承受较大压力、承受冲击和往复负荷部分的零件，如涡轮叶片、曲轴、连杆等。含镍36%、含碳0.3-0.5%的镍钢，它的膨胀系数非常小，几乎不热胀冷缩，用来制造多种精密机械、精密量规等；含镍46%、含碳0.15%的高镍钢，叫“奥铂”，因为它的膨胀系数与铂、玻璃相似，这种高镍钢可熔焊到玻璃中。在灯泡生产上很重要，可作铂丝的代用品，一些精密的透镜框，也用这种奥铂钢做，透镜不会因热胀冷缩而从框中掉下来。由67.5%镍、16%铁、15%铬、1.5%钨组成的合金，具有很大的电阻，用来制造各种变阻器与电热器。

镍合金具有“记忆”的本领，而且记忆力很强，经过相当长的时间，重复上千万次都准确无误，它的“记忆”本领就是记住它原来的形状，所以人们称它为“形状记忆合金”。原来这种合金有一个特性转变温度，在转变温度之上，它具有一种组织结构，而在转变温度之下，它又有另一种组织结构，结构不同，性能也就不同，例如：一种钛镍记忆合金，当它在转变温度之上时，很坚硬，强度大，而在这个温度以下，它却变很软，容易冷加工。

2012年 第14期 (总第118期)

YUNNAN METALLURGICAL GROUP

云南冶金集团股份有限公司主办

云新出(2011)准印连字第Y00233号

(内部资料 免费交流)

2012年4月12日 (星期四)

总编辑: 胡忠坤

集团领导到昆明重工调研时强调: 立足企业实际 科学制定发展战略

董英、田永分别对集团重装产业发展提出希望



本报讯 3月14日，集团董事长董英，总经理田永，副总经理周强，总会计师张自义，副总会计师何伟，总经理助理范卫民一行6人，率集团规划发展部、投资法规部等相关职能部门负责人到昆明重工调研。调研主要围绕集团服务板块“十二五”发展规划相关事项展开。昆明重工马波、赵光德等领导以及部分分公司、部分处室负责人随同调研。

调研会上，马波围绕公司产品类型、装备能力、市场环境、项目建设等汇报了昆明重工当前的生产经营状况、今后发展以及十二五规划概要。他说，昆明重工当前面临着经营管理不善，技术创新不够，设备、人员不足，产品市场竞争弱化等问题，要实现预期发展目标、建设好项目基地，仅靠单方面力量是难以实现的。昆明重工将正视困难，苦练内功，挖掘潜力，坚持依托冶金、发展昆重、服务社会、突出特色、打造一流的服务品牌发展理念，把企业建设好。

董英强调，装备制造业是云南的薄弱产业，也是云南的重点发展领域之一，未来五年是昆重的重要发展机遇期，昆重要千方百计抓住云南新一轮的发展机遇，认真谋划，振奋精神，加快发展。他说，云南装备制造业的整体协调发展，需要机械配套协作能力及

产业链的同步发展作为支撑，昆重的产品定位要充分考虑到产业链协作能力不足的客观制约因素。可以发挥多年单件小批量设备的生产经验优势，走专业化设备维修及服务道路，填补领域缺口，服务市场需要。他强调，昆重制定发展战略，要充分考虑到前瞻性、长期性、可持续性，确保风险可控。昆重在“十二五”发展产品定位及重装备基地项目建设等方面，要注重环保、节能、职业卫生、能源效率等基础环节，坚持起点高、定位高，切忌在前期建设、装备基础上落后。

田永指出，重工作为集团的服务型企业，强调依托冶金时明确“冶金”的两层含义，既是指“冶金集团”这个组织，同时也代表一个产业，所以说“冶金发展有空间，昆重发展有依托”。集团内部从产品设计、制造、使用三维角度看，重型装备能够形成供需链，供求关系是客观存在的，这对昆重十分有利，昆明重工要切实改变被动发展局面，解决好交货期、产品质量、服务质量等问题，采取各种有效方式，激发员工工作潜能。他强调，昆明重工要进一步统一思想，理顺关系，苦练内功，牢牢抓好当前的经营生产和项目建设，科学合理研究制定战略目标和发

展思路，立足当前实际，着眼长远，突破发展瓶颈。

集团与会其他领导也作了讲话，要求昆重在“依托冶金，突出特色”上下功夫，提升自身能力，找准问题，明确发展方向，与用户紧密结合，加快传统产品的升级换代，抓好生产经营和项目建设的推进，提高服务质量，落实集团对昆重的发展期望。
(尹荣凤)

生产经营开局良好 铝板块一季度

本报讯 年初以来，面对持续严重干旱、供电形势严峻、枯水期电价上幅等不利因素，云铝公司采取积极措施，强化细节管理，确保了生产经营安全平稳推进。

据统计，一季度，铝板块完成原铝(含控股子公司)13.1771万吨，完成年度计划的19.18%，较去年同期增加0.1388万吨，其中公司本部7.9025万吨，润鑫公司4.2329万吨，涌鑫公司1.0417万吨；铝极炭块4.5929万吨，完成年度计划的25.38%，为去年同期的99.59%；重熔用铝锭6.309万吨，完成年度计划的17.65%，较去年同期增加0.0154万吨，其中公司本部2.095万吨，润鑫公司4.214万吨；加工产品6.9201万吨，完成年度计划的21.1%，比去年同期增加0.0587万吨，其中铝板材、铝带材0.9019万吨，铸造铝合金4.9516万吨，圆铝杆1.0666万吨。一季度，云铝本部186kA平均槽电压4.1134V/槽·日，同比下降21.5mV/槽·日，300kA平均槽电压4.1431V/槽·日，同比下降39.7mV/槽·日，原铝交流

国家环保部领导到驰宏公司检查指导



3月28日，国家环保部司长田为勇在省环保厅副厅长兰毅等领导陪同下到驰宏公司检查指导工作。田为勇一行深入到采选厂一号竖井了解公司膏体充填技术，了解了曲靖分公司艾萨炉冶炼及渣处理和渣堆放情况，并到曲靖分公司防护隔离带区进行了实地察看。田为勇表示膏体充填技术解决了有色金属尾矿开采的难题，可作为循环经济的典范向全社会推广。
(陈继泽)

本期责编: 袁春琼 张俊斌 校对: 付鑫

云铝公司召开临时股东大会 通过相关议案

本报讯 3月28日，云铝公司召开2012年第二次临时股东大会、第五届董事会第十三次会议暨第五届监事会第六次会议。公司董事、监事、高级管理人员、部分股东及股东代表，信永中和会计师事务所有限责任公司、海合律师事务所相关人员参加了会议。云铝公司2012年第二次临时股东大会采用现场表决结合网络投票方式举行，云铝公司董事长田永主持会议，出席本次股东大会的股东及股东授权委托代表66人，持有（代表）公司股份787,630,826股，占公司总股份的51.1723%。会议审议通过了《关于补选邓传宏先生为公司董事的议案》、《关于成立云南云铝泓鑫铝业有限公司的议案》等5个议案。股东大会结束后，召开了第五届董事会第十三次会议，审议通过了《关于2011年度董事会工作报告的议案》、《关于2011年年度报告及摘要的议案》、

万盛公司电极糊 生产线试车成功

本报讯 3月26日，万盛公司年产7200吨电极糊生产线一次性带料试车成功，项目的建成万盛公司完成2012年“降本增效”目标奠定了坚实基础。公司领导及相关部门科室负责人见证了试车现场。万盛公司自主生产电极糊项目于今年1月29日开始筹备，设计产能为7200吨，于2月8日举行了项目招投标会议，通过“二次报价”招标的方式确定了施工方，在全体员工近47天的共同努力下，采用在原有成型设备（无烟煤破碎筛分系统、返回料处理系统、摆式磨粉机、混捏机）基础上新增一个容量

为5m³浙青焦油调质储槽、一个容积为3m³的电极糊保温料桶和一个长度为8000mm电极糊成型机的方法完成了电极糊生产线的改装及制作。

万盛公司年产7200吨电极糊生产线一次性带料试车成功，标志着公司“降本增效”工作取得新突破，全体员工倍感振奋，表示在今后工作中要鼓足干劲，以饱满的工作热情和踏实的工作作风，抢抓发展机遇，开拓进取，为完成2012年的各项目标任务不懈努力。（王俊雄）

荣达公司董事长陈进对 荣达2012年工作提出要求

本报讯 3月16日，驰宏公司总经理、荣达公司董事长陈进，副董事长苏庭宝到荣达公司调研，在荣达公司领导陪同下，陈进、苏庭宝深入到选矿厂技改新址、各矿井井口进行实地考察并召开座谈会。座谈会上，陈进、苏庭宝对荣达公司2012年各项工作提出要求：2012年，荣达公司生产任务艰巨，公司务必要安排部署好具体工作，确保全年生产任务顺利完成；继续加大安全管理力度，严肃考核，使广大职工深刻领悟安全的重要性，提高安全意识，今年在

安全管理上争取实现安全零事故的目标；要高度重视资源增储工作，继续加大找探矿力度，为公司今后发展奠定坚实资源基础；要扎实推进技改工程，务必克服目前一切困难，严格把关各环节，稳健推进技改进度。

目前，荣达公司各生产单位都顺利完成了开工前的验收和检修工作，公司全体职工干劲十足，对顺利完成2012年各项生产经营工作任务充满信心。（张秀娟）

冶研新材料公司 部署安全环保工作

本报讯 3月22日，冶研新材料公司召开安全环保设备管理工作会，公司领导班子成员、副主管及以上干部、各车间班组长、职工代表共150余人参加了会议。会议由公司副总经理徐灵通主持。会议对冶研新材料公司2011年安全环保、设备管理工作进行了全面回顾总结，并对存在的问题及不足作了详细分析。同时对2012年的安全环保、设备管理工作作了安排部署。会议指出，2012年，冶研新材料公司昆明本部将以“零伤害、零事故、零损失”为管理工作目标，形成完善的符合本部的生产管理规范和监管体系、应急救援体系，基本实现安全、环保及设备管理工作标准

化；以“转变观念、养成习惯、提高能力”为教育培训目标，强化员工思想意识和基础技能的提高，持续推动管理模式的转变。通过两个目标的实现，持续提升安全、环保、设备管理水平。

会议进一步强调，2011年，冶研新材料公司安全环保设备管理工作取得明显成效，公司各部门要再接再厉做好安全环保设备管理工作，硅料厂、昆明本部的生产部门要切实加强对现场的危害因素辨识，进一步加大巡检力度，全面推行以班组为单位的危害因素辨识工作。公司安全管理部门要继续加大管理力度，确保2012年公司安全环保、设备管理工作迈向新的台阶。（张赛男）

永昌铅锌公司总结一季度安全环保工作

本报讯 3月30日，永昌铅锌公司召开2012年一季度安全环保管理分析会，公司领导班子成员、各部门相关负责人、车间主任级以上管理人员等60余人参加，会议由党委书记吕奎主持。会上，副总经理王家仁对公司2012年一季度发生的安全事故进行通报，总结安全环保整体工作，安排部署二季度安全环保工作；总经理何光深指出，要从

改变观念、加强过程管理、系统管理上分析问题和行动上落实主体责任等方面开展安全环保工作。吕奎作总结讲话并提出三点要求：一要从战略的高度来重视安全环保管理工作；二要从体系运行、制度落实上来加大检查力度；三要从事务安全环保工作安全环保部个体责任的误区中转变过来，安全工作是各单位共同责任。（何开昌）

驰宏公司职代会签订 工资协商集体合同

本报讯 3月22日，驰宏公司三届二次职工代表大会在曲靖召开，来自公司各单位的308名职工代表参加会议。会议签订了《工资协商集体合同》，表彰了先进集体和先进个人。集团工会主席焦苏华出席会议并讲话。

焦苏华对驰宏公司民主管理等工作提出了三项要求：一是要进一步提高新形势下加强企业民主管理工作重要性的认识，提高工作的自觉性、主动性；二是要不断推进职代会制度化、规范化、程序化建设，充分调动公司广大职工投身发展的主动性和创造性；三是要在发挥工会职能上有新的突破。

会议全面回顾总结了2011年工作，充分肯定了公司2011年取得的主要成就，确定了2012年工作的总体思路、工作目标和主要任务，提出了“围绕实现有色金属国际性矿业公司，要做到一个正视，把握一条主线，坚定一个信念”的工作思路。2012年，驰宏公司将坚持以经济效益为中心，以价值创造为导向，全力以赴抓好冶炼项目建设和投产，立足勘探增储，加快矿山建设开发，提升科技开发水平，转变公司管控模式。按照提升管理创效益、调整结构保增长、加快协同促发展的年度工作主题，切实抓好以下六项工作：一是严厉抓安全、重拳治环保，筑牢安全环保工作防线；二是以效益为先，整体联动，产供销衔接创效益；三是狠抓增储，加速开发，大力提升资源配置能力；四是改革创新，系统推进，推动铅锌产业板块管控转型；五是自主创新，重点突破，培育“国际标杆”核心竞争力；六是上下联动，齐抓共管，为改革发展创造良好环境。（陈继泽）

冶研新材料公司技改项目进展顺利



为优化还原炉生产工艺、降低生产成本，冶研新材料公司硅料厂于2月20日启动还原炉高压击穿技改项目，硅料厂电仪车间负责承担此项目。经过一个多月的奋战和努力，目前已完成技改项目进度的60%，DCS系统通信前期准备工作正在逐步推进中。因为技改工程现场。（陶定华 陈忠苑）

荣达选矿厂认真剖析 一季度生产经营情况

本报讯 4月5日，荣达公司两个选矿厂召开2012年首次生产研讨会，根据第一季度的生产情况，重点剖析寒冷天气、尾矿水水质、运转设备、浮选药剂等各方面因素给春季生产指标带来的负面影响；总结各厂成功的投产经验，调整生产现状，部署二季度生产任务及工作重点。选矿一厂和选矿二厂主管领导、两厂车间主任及选矿技术人员等20余人参加会议。由于荣达公司选矿厂地处高寒地区，唯一保障选矿生产的克鲁伦河始终未开化，荣达选矿厂生产用水完全依靠PH值过高、掺杂浮选药剂和尾矿砂的尾矿回水，由此频繁出现车间供水水压不足、压槽现象时有发生、回收率指标不稳定、精矿质量指标亦不理想等情况。为了挖掘现状本质，寻求最优的解决方案，与会人员在生产研讨会召开之前深入生产车间，进行现场操作、调试、研究，从磨矿、混选、分离、锌选逐段排查，采用手动加药的方式逐点调整药剂剂量，全面细致地查找突破口。

现场查看之后，荣达公司召开研讨会确定了两选矿厂下一步的生产工作重点：一是合理运用药剂改良尾矿水水质，使其对浮选流程的影响降到最低；二是严格控制磨矿细度，防止矿粒过粗影响浮选；三是增强运转设备维护，力保设备运转率；四是提升操作工技能，严格车间指标考核；五是加大检测力度，层层排除影响指标的因素；六是科学配制浮选药剂及用量，稳定铜、铅、锌、银回收率指标；七是全面调整浮选流程操作，降低互含比例，提升精矿质量指标。（张宝文）

集团召开组织人事专项工作部署会

本报讯 4月1日，集团组织人力资源部召开组织人事专项工作部署会。集团组织人力资源部部长尹立新、副部长袁明喜，集团各单位组织人事部门主要负责人共40人参加会议。尹立新主持会议。

会议就进一步落实上级部门关于人才状况调查工作的要求，对集团各单位人才现状调查和“十二五”人才需求摸底工作进行了安排。会议要求，人才状况调查既要清晰客观地反映集团目前的人才情况，还要为领导的人才决策提供参考；各单位组织人事部门要深入分析、摸清情况，认真完成好人才状况调查的各项工作。会议强调，企业的发展关键是人才，要结合实际情况，利用各种资源，采取灵活有效的方式，扎实做好人才培养工作，为推动集团科学发展、和谐发展、跨越发展提供坚强的组织保证和人才保障。

会议对近期开展的“基层组织建设年”、“创先争优”活动等情况进行了分析和小结，并对深入开展“四群”教育和“跨越发展先锋行动”活动进行了再动员、再部署。会议传达了3月28日省国资委“跨越发展先锋行动”动员大会精神，并要求各单位进一步认真学习贯彻落实好集团2012年度组织人事社保工作会精神，结合自身实际，拓宽思维，拟定“跨越发展先锋行动”

保为公司今年实现千万经营目标的工作中心营造良好的宣传舆论环境、提供强有力的思想和组织保障，确保基层党支部和基层分会的换届工作顺利，确保职工队伍思想稳定、辖区治安状况良好、无上访和群体事件发生。会议还确定了应着重抓好加强思想理论建设，提高党员干部和职工队伍思想素质等七个方面的工作。

会议要求，公司党群部门要充分发挥政治工作优势，进一步调动企业党群干部的积极性和创造性，团结和带领全司党员、干部和广大职工群众，树立信心，凝聚力量，开拓创新，为确保公司各项工作计划的顺利推进营造良好的舆论氛围，为实现公司2012年盈利千万元经营目标提供强有力的思想保证和组织保证。（黎晓平）

澜沧公司党委安排 部署「双建」工作

本报讯 3月29日，澜沧公司召开2012年党委工作会，对2011年的“双建”工作进行全面总结，按照公司与驰宏公司总部签订的“双建责任书”工作目标要求，对2012年的“双建”工作进行了认真研究和安排。

会议提出，澜沧公司2012年“双建”工作目标是实现“一个巩固、二个提高、三个创新、四个确保”。“一个巩固”就是巩固好几年来开展“双建”的基础工作和基本工作经验；“二个提高”就是提高党群干部队伍的思想素质和工作能力，提高党群工作的整体水平和工作实效；“三个创新”就是创新党群工作的理念及工作思路，创新党群工作的管理形式及工作方法，创新职工文化活动的组织形式及活动内容；“四个确保”就是确保完成上级下达的“双建”工作任务并力争先进榜上有名，确



图片新闻

清明前夕，集团机关团支部、金吉安公司团支部、进出口物流公司团支部联合组织了20余名团员青年到昆明北部黑龙潭公园祭扫烈士墓。在庄严肃穆的纪念碑前，团员青年们瞻仰了碑铭，向革命先烈敬献鲜菊，通过缅怀革命先烈，抒发爱国情怀。（巩晓雯 郑皓峰）

润鑫公司纪委确定2012年工作重点

本报讯 3月1日，润鑫公司召开了纪委扩大会议，公司纪委委员，各党支部书记、党群部门负责人参加会议，公司党委副书记、纪委书记卢开荣主持会议。

会议传达学习了中纪委十七届七次全会和集团公司党风廉政建设暨纪检监察会议精神，讨论并通过了《公司党风廉政监督员工作制度》、《公司党风廉政责任制实施办法》等制度，讨论

并确定了2012年纪委工作重点。卢开荣就如何落实工作重点提出具体的要求：一是要认真落实2012年度班子领导党风廉政建设工作责任分工；二是要对照公司工作实际，围绕反腐倡廉建设工作中的重点、热点、难点问题，认真组织开展各类学习活动，不断夯实党风廉政建设的基础；三是要继续完善党风廉政建设的考核评价办法。（罗昌富）

本报讯 3月9日，在云南省共青团学校工作会议上，昆明冶专荣获第六届云南高校青年学术科技节参赛高校团体铜奖和高校优秀组织奖、电气学院团委书记田怡获第六届云南高校青年学术科技节先进个人，10件学生学术科技作品获奖，其中二等奖1件、三等奖4件，优秀奖5件。

团省委副书记杨金莹、团省委学教部副部长杨洲等领导出席了会议，全省本专科院校团委书记参加了会议。会议表彰了第六届云南高校青年学术科技节先进集体和先进个人，昆明冶专是唯一一家获得高校团体铜奖和高校优秀组织奖的本科院校。

2012年，昆明冶专团委不断建立和完善学生课外学术科技组织管理制度，在广大师生中积极开展大学生科技竞赛宣传动员、培训活动，营造全校学生相互学习、共同参与、争创创优的浓厚校园学生科技创新与学习氛围。（昆明冶专团委）

集团本部消防安全工作获奖

本报讯 3月21日，为表彰先进、树立榜样、促进工作，昆明市五华区、昆明市五华区人民政府召开五华区2012年安全生产工作表彰会。区委、区政府授予集团公司2011年度消防安全工作先进单位二等奖；集团办公室李勤、金水物业公司王云获得2011年度消防安全工作先进个人。

2011年，集团本部各部门以及在本部办公的公司，深入贯彻落实科学发展观，真抓实干，认真落实各项安全工作措施，使集团办公大楼安全工作保持了平稳发展的良好态势，同时营造了一个平安、和谐、稳定的工作环境。（李勤）

本报讯 3月12日，建锰公司组织召开党建和精神文明建设工作及2012年安全、环保、职业卫生工作会议，总结回顾2011年工作，统筹部署2012年工作。公司领导、中层干部以及员工代表共90人参加了此次会议。会议由党委副书记王勇主持。

会上，公司党委书记嵇晓昌作了题为《扎实有效开展“双建”工作努力推进公司生产经营发展》的工作报告，对着力抓好2012年的“双建”工作提出了明确要求。公司副总经理杨丕寿作了题为《落实责任、夯实基础全面提升安全环保职业卫生工作质量》的工作报告，在全面客观地总结2011年安全、环保、职业卫生工作的基础上指出了存在的不足，并对2012年各项工作指标作出安排。副总经理王炳金对2011年安全生产责任状考评结果进行了说明，公司与基层单位签订了《安全生产责任状》等责任书。

公司总经理张承贵对全公司员工扎实做好2012年的安全环保职业卫生工作提出了坚持先进理念抓安全，坚持严格管理、重视安全，不断完善安全生产长效机制的工作要求。会议表彰奖励了公司2011年度安全环保职业卫生工作先进集体及先进个人。（袁意 梁学映 梁伟国）

文山铝业党委工作明确六大要点

本报讯 3月23日，文山铝业公司召开2012年度党员干部大会。公司领导班子成员，部门负责人及党员代表60余人参加了会议。会议由公司党委书记徐宏亮主持。

会上，公司党委书记黄云平作了2011年“党建和精神文明建设”工作报告，对2011年“双建”工作进行了回顾，并提出了2012年公司党委工作的六个要点：一是着力加强领导班子、干部队伍建设；二是切实加强党的组织建设、思想建设、精神文明建设；三是加大人才队伍建设力度，建立科学、规范的人才录用制度，明确人才录用的标准和程序；四是完善公司党风廉政建设工作中的重点、热点、难点问题，通过缅怀革命先烈，抒发爱国情怀。（巩晓雯 郑皓峰）

徐宏亮强调，公司各党工团组织要加强自身建设，建好领导班子，带好队伍，确保党工团各项工作协调共进；各部门、作业区要紧紧围绕公司年度目标，进一步振奋精神，鼓足干劲，努力提升安全工作绩效，全面完成各项工作任务。

会议签订了公司2012年度“党建和精神文明建设”责任书，党建建设和领导人员廉洁从业责任书、安全生产责任状，表彰了公司2011年度工作中涌现出的先进集体和个人。（依继鸿）

公司副总经理万多穆指出，公司未来的发展、实现“走出去”的战略都要以干部队伍为支撑，各作业区、

昆明冶专团委科技 新工作获团省委表彰

「双建」工作会议 建锰公司召开