

原铝质量平稳的“秘诀”

目前，云铝电解一厂三工段的原铝合格率已连续半年领先于其他工段，在工艺控制原理相同的情况下，他们质量保持长期平稳的秘诀在哪呢？

“把细节做得更细”，段长童海涛这样说到。

质量要保持平稳，其基本点就在于减少其中的含铁量。为此，三工段从培养员工良好习惯入手，严格把关每一个除铁环节。每天，三工段要求对运来的新极，地沟物料都严格进行清铁作业，并规定对未完成清铁作业的员工不能进行交接班，即使下了班，如果段长检查到未彻底清理干净时，当班人员也必须重新返工；在日常操作中，发现阳极氧化，马上采取措施覆盖密封，以保证阳极的完整；控制好两水平，避免钢爪因被腐蚀熔化而导致铁含量升高；在工具使用上一旦发现有可能被融化到槽子里的破损工具（瓢），尽管舍不得丢弃也绝不再使用，目的只有一个——就是不让槽子含铁量升高。

强化针对性是工段质量管理中的一个有效秘诀。在工艺控制方面，因槽而异，根据电解槽的槽龄、槽况的不同，对电解槽进行分类，然后根据不同的电解槽，制定不同的工艺参数。以保持工艺合理及电解槽稳定，避免熔化炉帮和炉底，避免铁元素析出，以保证原铝质量。其次，实时监控，及时

调整。当发现工艺参数有所偏离时，及时调整是他们采取的另一个有效秘诀。特别是对电解质水平的控制，当发现电解质水平有上涨趋势的时候，及时予以调整，使其始终保持在一个合理的水平范围之内，绝对不让电解质水平持续保持高位，以避免熔化钢爪，影响质量。

以人为本、率先垂范是他们质量管理的一个法宝。在基础管理中，工段长甘当表率亲力亲为；在质量控制过程中，积极组织全员参与，认真研究，探讨生产中的问题、细节，以最大限度地提高产品质量；在员工专业技能上的放矢，力求精益求精，不断提高员工的整体素质。一名员工曾这样讲过，一次当他在操作中连续出现了几个不规范行为，当时工段管理人员一直跟踪其操作直至结束，在班员工全部坐下来休息时，又专门把他所出现的不当操作行为一一列出，让大家讨论，这样一来不但使他深深记住了自己的违规操作，其他员工也从中受益匪浅。

良好的习惯、有效地针对性和以人为本的管理理念——这就是三工段原铝质量长期平稳的“秘诀”。

（杨欢）

润鑫公司：降本增效赢取发展机遇

（上接第1版）验收工作，组织申报云南省科技富民强县计划项目1项、个旧市科技项目1项、冶金集团科技项目7项。

其中《铝电解计算机“五环”控制技术的研发》等4项被列为集团公司铝板块2012年重点项目。获授权《铝电解槽打壳故障报警装置》等发明专利2项，《电解铝超浓相物料输送在线监测装置》等实用新型专利4项；申报和受理《一种铝电解预焙阳极及其制备方法》等专利6项。

“公司历来注重科技创新成果的转化运用，正是因为科技创新工作与生产实际的有机结合，才有力促进了降本增效工作。”电解二车间主任周旭说。在焙烧电解槽时，公司全部使用自主研发环保焙烧的方法进行焙烧，与传统的焙烧方法相比，升温均匀，启动周期较短，劳动强度低，焙烧效果好，实现了用电解质块取代冰晶石进行通电焙烧，大幅降低了焙烧成本。2011年，公司有2台电解槽采用了公司自主研发的一次成型人工伸腿专利技术，经过8个月的生产试验，目前已具备推广应用条件。

优化工艺保证降本增效

在电解铝生产中，电力成本占了50%左右，只要降低了耗电，也就意味着成本的降低。2011年，润鑫公司原铝交流电单耗1302kwh/t·AL，实现重熔用铝锭综合能源单耗1.65吨标准煤，比同行先进值低0.14吨标准煤。通过采访，我们了解到润鑫公司共有272台电解槽，200kA型电解槽104台，240kA型电解槽168台，曲面槽占槽子总数的45%，为润鑫公司在电耗上能够取得良好成绩提供了一个有利条件。党群工作部副部长秦雪云说：“根据市场形势组织电解厂强化电流生产，充分发挥产能效益，为公司前10个月抢抓市场机遇，规避市场风险，为全面突破15万吨设计产能，实现17.2万吨生产目标和争取盈利空间做出了积极贡献。”同时，润鑫公司认真总结经验，大胆创新低电压生产工艺，通过完善槽上部管控模式，降低槽上部散热，在保证能量平衡的基础上逐步降低工作电压，实现了曲面槽设定电压3.90V、平面槽设定电压4.03V，铝锭综合耗电较去年降低156kwh的阶段目标。为什么会取得这么好的节电效果？电解厂党支部书记马骅勇说：“在降低耗电这一核心指标上，应该是观念的转变，我们一直都在讲保效率、重能耗，在这方面我们去年还是牺牲了很多，电流效率去年是从95%降到94%，在耗电和电流效率之间寻找最大利润空间，我们不断在电解槽上做实验，在锂盐含量的控制上、分子比调整方面都在进一步的优化。”电解二车间主任周旭补充：“刚开始是从2011年10月份在二车间五工段挑了四台槽子，年初是在602°到611°（10台槽子）做低温低电压实验，以前槽子温度是945度左右，现在保持在940度左右，刚开始电流效率是92%左右，电压目标是3.80V，后来又反提了一点电压，现在到3.90V，电流

效率升到94%左右，这都是经过不断摸索的结果。”

集控管理促进降本增效

集控是一项集整流、综合自动化、继电保护、运行管控、监视测量，在远方统一实现控制管理的系统工程。润鑫公司在2009年底便提出了110kV变电站与220kV变电站集中控制的思路。动力厂厂长汪宏伟说：“集控模式可以带来三大好处，即管理水平的全面提升，人员素质的提升以及人工成本的降低。”通过分析，润鑫公司于2010年7月在动力厂启动了110kV变电站和220kV变电站集控式变电运行管理的前期准备工作。

润鑫公司在实行集控式变电运行管理中，一是对N+1整流系统采用大闭环自动跟随模式，负荷变动时自动跟随稳定工艺所需电流，有效避免人员调控偏差使工艺电流波动情况并减轻人员监控压力。二是整流变压器有载档位自动调节跟随负荷，减轻人员监控压力。三是整流系统、综合系统、辅助设备可远方/就地、手动/自动自由选择控制方式，可无人值守也可有人值守。四是电量自动抄录统计。五是整流柜均流仪，实现晶闸管通实时监控。降压整流站实现集控后，几个降压整流站的管控均集中处理和统一维护操作，人员分工更加精细，集控后两个甚至三个降压整流站的人员配置得到极大的优化。汪宏伟给我们算了一笔账，实现集控后，每班共9人即可完成当班期间2~3个降压整流站的运行工作，按四班三倒计算，2~3个降压整流站的运行工人数控制在36人左右。而按传统的降压整流站的人员配置，每站每班9人配置，按四班三倒计算每站配置人员36人，三个降压整流站人员需配置108人。集控后，整流效率提高0.43%，按110kV站日用电交流电210万千瓦时计算，每天可节约电量：0.43%×2100000=9030千瓦时，那么年可节约电量3295950千瓦时，每年可节约电费支出3295950×0.4元=1318380元。其经济、环境及社会效益非常显著。

在采访中，我们还了解到润鑫公司其他集控管理方式，如供料净化系统的集控、电解槽控制系统的集控，实现了电解铝多系列集控。不仅有效改善了工艺电流控制精度和设备智能化，确保工艺电流平稳，控制简便，提高整流效率，也根本解决了扩厂增人管理难度逐渐增加的难题，而且大幅度降低了人员成本支出，降低劳动强度。目前，电解铝多系列集控已经在润鑫公司现有两条电解生产线成功实现。将来，润鑫公司新建系列也将采取集控方式运行，以此来进一步降低成本，提高劳动生产率。

深挖潜力就是降本增效

在采访中，大家还纷纷提到各单位为了降本增效牢固树立的成本意识和采取的积极行动。加工厂质检党支部书记、质检中心主任王寿云说：“加工厂2011年承担了降成本

本报讯 3月27日—29日，集团召开了首次重点建设项目管理季度协调例会。会议为期3天，分成铝板块、铅锌板块和其他板块（硅、钛、锰、昆重、进出口、技术中心、正基地产）进行。集团监事会主席张毅华，企业管理部、财会部、投资法规部、纪检监察部、规划发展部和25个项目建设单位分管领导及工程负责人参加会议。

集团研究确定，以后定期召开重点建设项目管理季度协调例会，解决协调好项目主要进展情况，根据工程网络进度计划，本季度目标完成情况，项目前期工作、投资、进度、质量、安全管理和竣工验收等六方面的控制性目标要求，以及下一季度的主要目标计划和工作措施。

一季度，集团在建项目的进度、质量、投资完成情况基本平稳，由于元旦、春节等节日放假，固定资产投资完成10.42亿元，与去年同期相比减少两成。会议认为，目前，一级网络进度计划不够详细、清晰，请各业主单位结合实际，认真进行目标分解，把握关键，明确工程项目里程碑节点控制目标，适时纠正偏差；二是今年确定的竣工验收项目实际进展情况不够理想，仍有不少困难，希望相关业主单位采取有力措施，抓紧相关工作，确保目标完成；三是个别项目存在组织机构不健全、人员不到位、职责不完善、专业管理能力不足等问题，业主单位要高度重视，及早解决；四是需要集团公司协调较为集中的有环保、土地、拆迁、电力等问题，会议确定加强集团公司职能部门和项目业主直接对口联系，进一步做好协调指导和服务。

2012年集团工程项目建设任务繁重，特别是计划投产项目的建设，是整个集团后续发展的关键，希望各企业高度重视，一定要想方设法努力完成任务目标，使其早日投产、达标。

（李明忠）



检查铝产品铝锭外观质量 罗昌富/摄

集团召开工程建设管理季度例会

2012年4月5日



第13期
(总第117期)

云南冶金集团股份有限公司主办

集团安全环保工作会议提出——

牢固树立科学发展观 推动安全环保健康发展

本报讯 3月30日，集团召开2012年安全环保工作会议。集团领导俞德庆、焦苏华、王洪江及本部各部门负责人，集团安委会成员17家签订安全生产责任制的党政领导和分管安全生产的领导、部门负责人在集团主会场参加会议，各企业党政工团领导、安全生产管理人员、优秀班组长在各分会场参加了视频会议。集团企业管理部副部长浦绍俊主持会议。

集团总工程师俞德庆宣读了“2011年安全环保先进单位及先进个人表彰决定”；集团工会主席焦苏华解读传达了“云南省人民政府办公厅关于以开展三项行动三项建设为主题深入开展安全生产年活动的通知”精神。

这次安全环保工作会议是继1月19日集团安委会会议之后的又一次重要会议。会议的主要任务是贯彻落实国务院安全生产电视电话会议和集团安委会会议精神，进一步统一思想，明确目标，全力以赴做好今年的安全环保工作，保障集团健康发展。

集团副总经理王洪江作了题为《牢固树立科学发展观，大力推动集团安全环保工作健康发展》的工作报告，总结了2011年集团安全环保工作，对2012年的工作进行了安排部署。报告特别

强调了总经理田永在集团安委会上提出的“七个重在”的要求：安全事故，重在预防；要消灭事故，要时时处处体现预防为主，全员、全面、全过程落实预防控制措施，有效消除事故苗头；安全管理，重在专业；要推行专业化、分类对口管理，管理必须务实，应从专业的角度探索安全管理的新方法，应加强培养和造就一支专业化管理的人才队伍；安全措施，重在落实；管理务实就是保证措施落实，只有落实预防措施，安全生产才有可控条件；安全隐患，重在整改；隐患整改必须彻底，不留后患，要全面排查，全面治理，隐患整改要深入、细致；安全技能，重在培训；既要有安全意识，更要有安全技能，安全的技能不是一朝一夕能够培养出来的，必须长期注重培训教育，持之以恒开展教育培训，提高技术技能；安全环境，重在创造；创造安全环境是企业负责人和安全管理人员的一项重要职责，好环境与好行为是相互促进的，领导要负责创造良好的安全环境条件；安全文化，重在培养。良好的安全文化，树造良好的企业形象，培养出高素质的职工队伍，安全文化是培养出来的。

驰宏公司、云铝公司、斗南公司、新材料公司作了交流发言。

（蔡侯荣）



图片新闻

3月25日，集团总经理田永到泽鑫公司工地进行现场踏勘。公司总经理陈德斌，总会计师龙平，中铝国际富源项目部副经理伍德辉、尹新林陪同踏勘。陈德斌就主体厂房、倒班宿舍、设备、外部供电、资金等情况作了详尽汇报。听取汇报后田永就项目建设提出要求：企业领导干部要敢于承担责任，对自己和企业要高度负责，面临各种困难和问题时，在保证工程建设施工安全的前提下，科学合理、优质高效开展项目建设的各项工作。

（何语 李斌）

本报讯 近日，集团组织人力资源部完成对集团所属单位2011年度领导班子和领导干部考核工作。

集团党委高度重视领导班子和领导干部年度考核工作，按照《云南省省属企业领导班子和领导干部年度综合考核评价实施细则（试行）》以及《云南冶金集团股份有限公司所属单位领导班子和领导干部考核暂行办法》的要求，根据集团党委的统一安排和部署，集团组织人力资源部经过认真准备、充分动员，于2012年2月下旬启动考核工作。

集团派出9个考核组，集团公司领导分别担任各组组长，集团组织人力资源部、党群工作部、纪检监察部等部门负责人分别担任副组长，同时抽调各有关部门工作人员组成考察组，奔赴各地到集团公司所属20家单位开展考核工作。本次考核工作时间紧、任务重、要求高，各考核组一是统一工作要求、细化各项任务、规范考核程序，保证了考核工作的严肃性；二是更加注重考核工作的实效性，精简了程序和测评表格，提高了效率；三是将年度考核和调研工作相结合，注重梳理有关工作中存在的实际问题，突出了针对性。在各考核组与各单位的共同努力下，考核工作顺利完成。

集团党委将对所属单位领导班子和领导干部的年度考核结果运用到领导干部的薪酬兑现、干部的选拔任用和日常工作工作中，进一步发挥干部考核的激励约束作用，充分调动广大干部积极性，激发干事创业热情，确保集团各项工作圆满完成，为集团打造行业领先企业、实现“十二五”规划目标提供坚强的组织和人才保证。

（李煜）

集团完成上年度领导班子和领导干部考核工作

财务公司搭建金融平台 积极服务集团各大板块

本报讯 3月27日，财务公司召开2012年度工作会暨表彰大会，公司领导班子成员、全体干部员工参加了会议。

会议紧紧围绕集团“十二五”规划对服务板块“倍增”发展的工作作出的部署和要求，全面回顾了公司2011年工作情况，客观分析了公司存在的困难和问题，明确提出2012年公司的发展目标和具体措施。

会议强调，2012年财务公司将围绕集团“千亿企业”的跨越式发展目标，财务公司要站在集团利益的角度来理解“三年倍增”的实质涵义，积极主动地应对宏观微观形式变化，因势利导，即使条件不具备也要创造条件去做。充分利用服务创新、

会议表彰了2011年度先进集体、先进个人以及在“我为公司谋发展”活动中表现突出的部门和个人，要求公司全体干部员工进一步转变观念，开拓创新，科学谋划，真抓实干，努力将财务公司逐步建成集团统一管理的资金中心、结算中心和金融资讯中心。

（袁婷）

2011年，润鑫公司实现全年实物劳动生产率155吨/人，各生产单位全年共降成本2034万元，降低经营成本2800余万元，各项生产成本均明显低于铝行业平均水平。是什么让润鑫公司实现如此有效的控制成本？是什么让润鑫公司降本增效工作取得了如此好的成绩？带着疑问，我们采访了润鑫公司，探寻到了其低成本背后的有力支撑。

在严峻的市场形势下，润鑫公司从细节着手、从点滴入手，实施“低成本战略”，通过科技创新、优化工艺指标、实施集控管理、深挖内部潜力等工作，有效促进降本增效，彰显了润鑫公司求生存、谋发展的勇气，谱写了“小细节、大智慧”的新篇章，为公司赢取发展机遇奠定了坚实的基础。

润鑫公司：降本增效赢取发展机遇

科技创新推动降本增效

在采访中，我们了解到，润鑫公司在短短几年内，成立了技术研发中心，获得了国家知识产权局授权专利12项，成为了云南省创新型试点企业，成功申报的国家高新技术企业将被减免10%企业所得税三年，获云南省科技厅及红河州科技局配套奖励60万元。与昆明理工大学、红河学院、昆明有色冶金设计研究院股份公司、中铝国际工程有限责任公司贵阳分公司等院校和科研机构建立了产学研合作机制，搭建产学研一体化科研平台。仅2011年，就通过科技创新创造直接经济效益2576万元，获国家科技项目配套经费300万元。

去年，润鑫公司主动提思路、定目标，召开项目评审和科技工作会，加强科技攻关和开展知识产权战略等工作，实行“人才+项目”的培养模式，每年都有鉴定项目，每个技术人员都有课题，推动企业发展，形成企业发展与科技创新相得益彰的局面。修订《公司小改小革（合理化建议）管理办法》等相关管理制度，开展科技论文写作培训，组织参加科技工作专题培训，与云铝公司合作成立云南省铝加工技术创新团队。2011年，配合云铝公司完成了国家科技支撑计划项目《低温低电压铝电解新技术》和云南省“曲面阴极电解槽节能改造项目”、“高压变频节能改造项目”的现场（下转第4版）

云铝公司“阳光采购系统”通过验收

本报讯 3月28日，云铝公司召开“阳光采购系统”验收推广工作会，就系统运行情况进行汇报、现场演示和总结分析。会议认为，云铝“阳光采购系统”运行有效、基本满足功能要求，给予验收。

集团副总经理赵永生出席会议并作讲话，集团办公室、集团市场部、集团信息中心、开发组相关负责人，云铝公司、润鑫公司、涌鑫公司领导以及专业部门负责人参加了验收会。

会上，项目承建方冶金达电脑公司以及项目组织验收单位云铝公司分别作了项目总结报告和用户使用报告，并进行了现场系统演示。运行证明，系统各个功能模块运行稳定，功能齐全，操作方便、实用，实现了招标信息公开化；采购流程更加规范，提供了真正意义上的网络在线远程招投标。

本报讯 近日，泽鑫公司召开干部员工动员大会。公司领导陈德斌、保明靖、詹勇刚、郭俊光、柯继华、唐波、龙平及公司干部员工40余人参加会议。

公司总经理陈德斌对项目建设推进中存在的问题和重点作了分析，并就下一步工作作了安排部署。他指出要把一期项目建到年底具备投产条件的计划，时间紧、任务重，虽有压力但我们要坚定信心，明确目标，落实责任，确保实现一期建设计划。他要求从以下三个方面抓好今后工作：一是认清形势，增强责任感和使命感。特别是与项目建设有关的人员在对外协调工作上要做到早安排，早谋划，按时间节点来做，做好协调保证工作。二是加强组织领导，落实责任主体。公司所属各部门要严格按照项目建设要求强化执

○ 市场综合信息

一、动态

中国2012年铝材出口政策不会有太大调整 中国有色金属工业协会副会长、中国有色金属加工工业协会会长文献军3月23日在上海参加了由上海有色金属行业协会和上海有色网主办的2012铝产业链论坛，并就“十二五”期间我国铝材出口发展趋势为题作了演讲。

文献军在演讲中说道，中国2011年铝加工业出现前高后低走势，前2个季度保持高速增长，3季度以后订单不足，增幅回落日益明显。企业开工率在前8个月达到85%以上，随后下降，特别是4季度部分企业开工率降至50%左右。全年产量2346万吨，同比增长20.58%。

国内铝的生产成本已基本不具备竞争力。据Brookhurst2011年第四季度公布的数据，力拓加铝、俄铝、海德鲁、美铝和中铝的现金成本分别为1872、1887、1993、2159和2241美元/吨。2012年中国新疆电解铝还不会大量供应内地。在生产成本的支持下，国内铝价2012年下跌空间有限；在全球供应过剩的情况下，国内铝价上涨的空间也不会太大。总的来看国内铝价与国际铝价基本相当，铝材出口逐月下滑的情况可以被遏制，但增长速度很难恢复到以前的水平。

他针对出口政策和贸易环境问题说道，中国2012年铝材的出口政策预计不会有太大的调整，贸易摩擦将会成为常态，我们密切关注美国部分企业对中国出口到美国铝板的反应。我们强调合作和平公平贸易，随着中国市场和国际市场铝的比价关系的变化，当国内铝价高于国际铝价的情况下，国际贸易摩擦案件将会比前几年有所下降。2012年中国铝材产量会进一步增加，但增幅会有所回落。交通运输领域铝消费会有较大幅度增长。影响铝材出口的主要因素是国内外铝的比价关系。预计2012年中国铝材出口形势不容乐观（1月份出口量同比下降8.83%，环比下降4.82%），出口量会维持在2011年的水平或略有增长。

2012年中国铝材产量会进一步增加，但增幅会有所回落。交通运输领域铝消费会有较大幅度增长。中国随着中国铝加工装备及技术的进步，中国铝材产品质量和档次也在不断提高。高精度铝板带、铝箔、大型工业铝挤压材在

全流程服务；物资采购管理的意识和思维模式有了新的变化和突破；大大降低了采购成本，避免重复投入，节省了社会资源并提高了整个采购工作的效率。“阳光采购系统”二季度计划在铝板块设计开发，三季度运用，四季度验收，最终实现整个铝板信息共享。赵永生对系统的开发和运用取得的成效给予了高度评价，并希望云铝做好集团信息化建设的标杆。云铝公司总经理丁吉林指出“阳光采购系统”要突破传统思维、增强管理意识，优化管理流程，提升管理功能，实现管理和信息化的高度融合，从而发挥出整体优势。公司党委书记邓传宏表示云铝公司将按照集团要求积极做好不同阶段的工作，为集团信息化建设做出新的更大贡献。（陈猛）

行力度，全面抓好内外部项目建设各项工作，使各项制度措施计划严格落实到位，使项目建设始终出于良好可控状态。三是人员配置、机构设置要坚持科学合理、严谨高效，充分调动干部员工的积极性和主动性，在确保安全、质量的同时加快建设步伐，为项目建设又好又快发展全力以赴。

公司党委书记保明靖强调：从现在开始，全员要统一思想，团结一致，充分发挥自身专业优势，增强员工主动性、积极性的主人翁精神，用细心、细致的工作态度，明确工作责任，加强相互学习交流沟通，借鉴优秀的管理经验和方法，实现一岗多责，在工作中锻炼，在锻炼中成长，培养“全科”人员。

与会相关领导作了工作汇报。（李斌）

泽鑫公司建设又好又快确保项目

来自生产一线的讯息 永昌公司铅锌分公司大修工作全面启动

本报讯 4月1日，永昌铅锌公司铅锌分公司召开2012年大修工作准备会。公司副总经理朱国邦出席会议并作相关要求，分公司班子成员、各车间主任、各职能部门长30余人参加会议。会议的召开标志着公司对制酸、总降改造及2012年大修工作的全面启动。

铅锌分公司领导班子认真研究，深入分析制定出科学合理的大修计划，合理分配各项工作任务，统筹安排大修保障工作，确保大修顺利进行。同时从安全、环保、设备等方面做出具体要求：要求大修期间必须认真做实安全工作，预防各类安全事故的发生；严格控制检修期间废水排放，及垃圾的堆放处理，防止环保事件的发生；严格做好设备管理及设备的合理利用工作。确保大修期间的人员安全，环境安全，设备安全。

朱国邦指出本次大修要重点做好安全、环保工作，大修期间要组织各班组对各岗位进行现场危险源辨识和环境因素辨识，实行岗位互保责任制，签订岗位互保责任书，并以“三标一体”为主轴，开展好各项工作。他希望本次大修能安全、保质、提前完成。（李慈）

加大隐患查处力度 确保安全生产

本报讯 今年年初，云铝公司对186kA生产系列的26台电源控制柜进行了隐患整改。通过近一个月的试运行，效果良好。

186KA电源控制柜自1998年使用至今，电气部件和逻辑部件严重老化，故障频发，给生产带来安全隐患。加之设计模式的局限性，当一台控制柜出现问题时，需要停靠相对的低压配电室关闭开关后才能维修，从而影响到24台槽控机的正常运行，给电解生产造成不必要的损失。

为了能够在维修电源控制柜过程中最大限度的降低槽控机的停电时间，计算站在广泛征集意见并多次实验后，着手对目前电源控制柜的供电方式进行整改，使控制柜内每组供电方式相互独立，通过改造后使用不同的独立电源线路，有目的性的跳过有问题的接线端子、空气开关和组合开关，消除之前更换相应设备时需停多台槽控机电源的隐患。

（李云磊）

出口中所占比例不断提高，中国铝材出口结构正在不断变化。除航空用预拉伸板、化成电子铝箔等产品仍不能满足国内需求外，其它铝加工产品的性价比在国际市场还是有一定的竞争力。

一季度价格普降 有色产业结构大调整逼近 1-2月份，全国有色金属交易价格普遍偏低，国内有色金属行业将面临产业结构调整，中小企业因资金压力将被整合的局面，这是全国有色金属工业协会三届二次理事会陈全训会长给出的有关2012年有色金属行业和企业走势分析。

陈全训指出，2011年十种有色金属产量3438万吨，同比增长9.8%。规模以上有色金属工业企业销售收入4.3万亿元，同比增长35.5%，实现利润2489亿元，同比增长51.6%。进出口总额超过1600亿元，同比增长28%。其中从去年四季度开始，国际市场有色金属产品价格深度回调，陈全训认为，造成价格下滑的原因并非由供需面恶化造成的，而是受欧债危机产生的金融动荡影响。

面对电解铝、镁等有色金属产品严重的产能过剩，政

府层面计划在“十二五”期间严格控制产量，并大力发展精深加工产品。

二、行情

| 1、期货行情： | | |
|------------|------------|---------------|
| 2012年4月5日) | | |
| 上期所 | 收盘价 | 货币(2012年4月5日) |
| 铝 | 15970元/吨 | 人民币基准汇价 |
| 铜 | 59440元/吨 | 100外币兑本币 |
| 锌 | 15230元/吨 | 美元 |
| 黄金 | 343元/克 | 欧元 |
| 螺纹钢 | 4239元/吨 | 日元 |
| 线材 | 4299元/吨 | 港币 |
| 原油(纽约) | 101.47美元/桶 | 英镑 |

3、股市行情：



新立公司禄丰千套保障房竣工

本报讯 为了解决职工住房问题，新立公司与禄丰县政府于2011年4月在勐丰镇政企共建了1000套保障性住房，每套建筑面积50平方米，分A、B两种户型，目前该项目已建设完毕，今年3月底前可以入住“丰泰苑”。

3月初，公司针对保障性房租住分配、入住安置及后期管理等问题召开保障性住房相关事宜的党工团动员会议，会议由公司党委副书记、纪委书记兼工会主席主持。党委书记马翔对住房房政策、资金筹集、交通问题、配套设施、户口限制等问题做了一一解答。他指出，保障性住房是政企以职工利益为出发点，以构建和谐企业为目标而实施的一项工程。希望各厂、总部要做好宣传工作，积极动员职工，用长远发展的目光考虑问题，踊跃报

名，一同铸建公司美好的家园。公司保障房租金的收取将通过广泛听取职工意见并参照省、州、县关于保障性住房租金收取的有关政策及收费标准，并安排公交车，满足入住职工上下班的方便。会上，针对保障性住房的分配问题展开了讨论，大家各抒己见，提出了合理化建议。

3月22日，按照第一次会议的安排又召开制定和讨论保障性住房分配及管理办法的会议，明确了保障性住房分配、管理等相关规定，会议要求相关部门要制定具体方案，确保职工能按时入住。3月30日，钥匙已发到住户手中。这是公司坚持群众观点，情系职工，为职工做实事、好事的具体体现，也是认真落实“四群”路线的具体实践。（李江）

践行“四群”教育工作

澜沧公司“四群”教育工作全面启动

本报讯 按照集团和驰宏党委的统一安排，为在公司内开展好“四群”教育和实行干部直接联系群众制度的各项工作，澜沧公司党委制定了《云南澜沧铅矿有限公司“四群”教育工作方案》，并于2月23日组织召开了“四群”教育工作启动会。公司领导和各党工团负责人参加了会议。公司党委副书记、总经理蒋绍平主持会议。

会议回顾总结了秦光荣省长在全省开展群众观点群众路线群众利益群众工作教育、实行干部直接联系群众制度动员大会的讲话精神，宣读了澜沧公司“四群”教育工作方案。

会议最后组织参会人员观看了孟连《巨变》的宣传片，让大家对如何做好“四群”教育工作有了深刻的认识和理解。（曾凡艳）

团支部安排部署工作

的基础上，提出了团支部2012年工作方向：一是坚持党建带团建；二是坚持部门共建；三是坚持服务公司为抓手；四是坚持服务青年为宗旨；五是加大共青团工作的宣传力度。并对具体的基础工作和活动安排进行了更细化的安排，活动开展紧紧围绕公司的经营管理工作，力求做到形式多样、内涵丰富，旨在鼓励和带动广大青年同志努力工作、力争上游，为公司和集团的“十二五”宏伟蓝图贡献自己的一份力量。最后，会议还分别对省级两级优秀团员、团干、青年文明号、岗位能手进行了民主公开的评选。（吕欣）

弘扬雷锋精神 树新风 见行动

——斗南公司团委开展“雷锋月”系列活动

“学习雷锋，好榜样……”这首耳熟能详的歌曲伴随着几代人的成长，雷锋精神也随着时代的变迁被赋予新的时代意义。为了能让学习雷锋这股和煦的春风成为弘扬雷锋精神的延续，斗南公司团委组织开展了“雷锋月”系列活动。

——学习雷锋主题板报活动。为充分利用好板报、橱窗等宣传阵地，在青年中大力弘扬雷锋精神。

各支部组织团员纷纷开设了相关主题的黑板报及橱窗，这些板报、橱窗版面新颖、内容丰富、图文并茂，吸引了广大职工驻足观看。其中斗南分矿选厂的“弘扬雷锋精神、树时代新风”主题板报和斗南分矿机关“学雷锋、树新风、促和谐”主题橱窗都得到了广大职工的一致好评。

——“真情暖万家、青春见行动”关爱农民工子女活动。心手相牵、快乐成长，带着公司全体团员青年对农民工子女浓浓的关爱之情，公司启动了“真情暖万家、青春见行动”主题活动，各支部共走访慰问了18位贫困农民工子女，并为他们送去了慰问金及学习用品。（叶睿）

本报讯 3月28日，文山铝业公司召开了2012年度工会工作会议。公司与各基层工会签订了“2012年云南文山铝业有限公司工会重点工作目标责任书”。相关人共30余参加会议。公司与各基层工会签订了“2012年云南文山铝业有限公司工会重点工作目标责任书”。

公司党委副书记、工会主席、纪委书记徐宏亮传达了集团工会工作会议精神，回顾总结了2011年公司工会工作，对2012年工会工作作了安排部署。他要求，2012年是公司试车投产的关键一年，公司工会是一统一思想，提高认识，深入学习实践中国特色社会主义工会发展道路；二是广泛深入职工群众，开展“面对面、心贴心、切实打实服务职工在基层”活动；三是持续推进“围绕中心服务大局”主题实践活动；四是进一步加强女职工工作，切实保障企业女职工权益；五是开展技术革新、技术攻关、合理化建议等职工技术创新活动，组织技术比武；六是继续实施送温暖工程，健全困难职工档案，做好元旦、春节送温暖活动等帮扶困难职工的工作；七是认真落实“四群”路线的具体实践。八是深入开展安全竞赛活动；九是进一步丰富厂务公开内容，深化民主管理工作；十是以“三五”学雷锋、“五一”劳动节等节日开展文体活动；十一是加强和改进职工思想政治工作；十二是以改革创新精神加强工会自身建设。

会上还作了公司2011年工会经费收支说明和女工工作总结，表彰了“镜头下的文山铝业”摄影作品征集活动中获奖作品和“绳”采飞扬女职工系列活动手工艺比赛的获奖员工。（夏显生）

金鼎公司发挥工会作用 推动企业跨越发展

本报讯 3月30日，金鼎公司召开2012年工会工作会议。会议认真传达了集团工会工作会议精神，总结了2011年工会工作的经验，部署了2012年工会工作要点。公司工会委员，各单位工会主席、工会干事参加了会议。

公司党委书记杨玉生出席会议并作讲话。他指出2011年在公司董事长杨希的带领下，克服了重重困难，迎难而上，勇于攀登，工会各项工作取得了重大进展。

工会主席杨国政传达学习了集团、四川宏达集团有关领导的重要讲话精神，他指出，在过去的一年里，公司工会紧紧围绕企业“改革、发展、稳定”的大局，弘扬“务实、创新、拼搏、奉献”的企业精神，一是积极组织开展QC、6S、五小、安康杯等劳动竞赛和专项攻关劳动竞赛；二是积极开展争创学习型职工活动、合理化建议活动；三是建立健全了工会各项规章制度，进一步规范了工会财经制度，制订了各种慰问、补助标准，严格了财经纪律，提高了工会经费的使用效率；四是开展了职工工资集体协商，女工特殊劳动保护、劳动保护监督检查、劳动争议调解等活动；五是开展了“春送爱心、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”四季服务活动；六是开展了丰富多彩的职工文化体育活动。为企业“双文明”建设发挥了工会组织不可替代的推动作用。

在部署2012年工会工作时，杨国政强调，各级工会组织，要继续发动职工，坚持“双维护、双满意”的工会工作指导思想，树立主人翁的责任感和使命感，以工会工作作为贯彻公司取代会议精神的重要载体，把工会工作和生产经营相结合，积极动员各方力量致力于公司的跨越发展。（杨德贤）



冶金技校进行学生宿舍安全检查

3月23日，由冶金技校保卫科牵头，凉亭校区派出所法制副校长带队，学校学生处配合，对全校学生宿舍的安全隐患进行了一次深入细致的安全检查。目的在于清除宿舍内部潜在的安全隐患，防止意外事故的发生，从而为同学们提供一个安全有序的生活环境。（叶睿）