

让雷锋精神在这里生辉

——云铝公司学雷锋活动纪实

要行动之一。云铝根据退休人员居住地分散、点多、面广，特别是退休后返回农村家中居住人员较多的状况，公司成立了以党员联系周边群众的“帮扶小组”，以一个党员联系多名周边群众的方式，以及“在职党员、职工与独居老人结对子”的主题特色活动，让每个党员肩负责任，了解、掌握周边退休人员状况，并通过各种方式向党支部通报，起好桥梁纽带作用，以便及时了解掌握他们的生活、健康、家庭等情况，为离退休人员做好各项服务。2011年8月，云铝的一位退休孤寡老人在家中去世，云铝工作人员及时赶到妥善处理后事，并甘当孝子孝孙，从穿衣、火化、寄存骨灰盒到下葬都逐一细致地处理，这件事情得到了周边群众的广泛赞誉。

公益捐赠彰显雷锋精神

在抗震救灾中，四川汶川地震发生后，云铝不仅向灾区捐款100万元，还组织广大志愿者及员工捐款29.83万元及全体党员缴纳“特殊党费”1.43万元。同时，积极支持灾后重建，公司对受灾同行四川阿坝铝厂的35人，进行了三个月的免费培训。2008年初，贵州发生特大冰雪灾害时，云铝接到国家救援指挥中心通知后，及时组织时值春节休假的员工回厂加班加点生产，按质按量将760吨电工用圆铝杆发往贵州冰雪灾区，用于电网建设。在2009年云南盈江地震发生后，云铝捐赠了40万元用于恢复当地的经济建设。在希望工程助学活动中，通过捐资助学、捐赠书籍、建立爱心书库、配备爱心鼓号乐器等系列希望工程助学活动，自2006年以来，共捐赠爱心款420.85万元，捐赠物30710件。近年来，公司还通过建立“扶贫帮困”基金会、内部医疗互助、职工内部捐赠等，帮助困难员工解决生活、就医及子女就学等难题，从2000年开始，公司累计帮扶了203人，金额达6.4092万元；2006年至2010年，共计40人通过医疗互助向公司借款就医，累计金额13.6万元。云铝还积极关心和帮助残疾人，主动履行社会责任，从2000年至2011年广大青年志愿者积极向华夏中专、昆明市盲哑学校捐赠旧挂历800多本，装订成册供盲人学生使

用；从2005年开始，公司累计为当地残疾人捐赠60万元福利费用。

绿色行动深化雷锋精神

作为中国有色金属行业、中国中西部地区唯一一家获得“国家环境友好企业”殊荣的企业，云铝以保护生态环境为己任，不断加强生态文明建设，加大环保投入，自觉履行社会责任，来深化和拓展雷锋精神。云铝率先全部淘汰落后自焙槽，瞄准国际先进的预焙阳极铝电解生产技术，分别成功实施了“九五”、“十五”两期铝电解环境治理、节能降耗技术改造工程，两期工程环保投入近1.6亿元。在提升企业科技竞争力、实现规模效益的同时，污染物排放总量明显降低，实现了“增产减污”双赢。并从2000年开始累计环保投入36，234.2万元，分别建成投入使用50多套环保设施，各类污染物均做到了达标排放。通过对生态环保资源和文化资源进行规划设计，建设生态文化场所，并运用网站、《云铝报》等各种宣传阵地，广泛宣传绿色生活、绿色消费、生态工作环境等环保理念，促进广大员工生态价值观念的形成，引导全员参与环保行动。参与环保捐赠，积极响应云南省“七彩云南”环境保护行动，2007年捐赠38.9万元，冠名赞助了“云南铝业杯”——七彩云南保护行动“三个一”应征获奖作品颁奖典礼暨歌唱七彩云南音乐晚会，并被环保部门授予“云南省环保公益事业先进单位”称号。2009年，捐赠8万余元用于阳宗海神污染恢复治理。公司每年组织志愿者开展植树造林活动，做到规划建绿，拆建植绿，放大绿色手笔，做足绿色文章，目前，公司除房屋路面占地，其余可绿化地带，绿化率达到98%。2008年，公司还出资10万元参与绿化荒山900亩，改善企业周边社区环境。每年还不定期组织广大团员、党员打捞阳宗海水草、清理公司卫生死角等，用实际行动倡导绿色环保理念，引导广大员工共建和谐文明生态家园。

雷锋已经远去，但雷锋精神已经深深地融入到云铝的事业和企业文化中，它就像一粒种子，在云铝生机盎然的春天里生根发芽；它就像一颗璀璨的明星，在云铝清澈湛蓝的天空中熠熠生辉！

（赵贵娥）



银的介绍

银是一种化学元素，化学符号Ag，原子序数47，是一种过渡金属，来自它的拉丁文名称Argentum，是“浅色、明亮”的意思。它的英文名称是Silver。银不会与氧气直接化合，化学性质十分稳定。银具有很高的延展性，因此可以碾成只有0.00003厘米厚的透明箔，1克重的银粒就可以拉成约两公里长的细丝。

银，永远闪耀着月亮般的光辉，银的论文原意，也就是“明亮”的意思。我国也常用银字来形容白而有光泽的东西，如银河、银杏、银鱼、银耳、银墓等。我国古代常把银与金铜并列，称为“唯金三品”。《禹贡》一书记载着“唯金三品”，可见我国早在公元前二十三世纪，即距今四千多年前便发现了银。在大自然中，人们曾找到一块重达13.5吨的纯银！另外，也有以氯化物与硫化物的形式存在，常同铅、铜、锑、砷等矿石共生在一起。

银的历史

在古代，人类就对银有了认识。银和黄金一样，是一种应用历史悠久的贵金属，至今已有4000多年的历史。由于银独有的优良特性，人们曾赋予它货币和装饰双重价值，英镑和我国解放前用的银元，就是以银为主的银、铜合金。银白色，光泽柔和明亮，是少数民族、佛教和伊斯兰教徒们喜爱的装饰品。银首饰亦是全国各族人民赠送给初生婴儿的首选礼物。近期，欧美人士在复古思潮影响下，佩戴着易氧化变黑的白银镶浅蓝色绿松石首饰，给人带来对古代文明无限美好的遐思。而在国内，纯银首饰亦逐渐成为现代时尚女性的至爱选择。银是古代就已经知道的金属之一。银比金活泼，虽然它在地壳中的丰度大约是黄金的15倍，但它很少以单质状态存在，因而它的发现要比金晚。在古代，人们就已经知道开采银矿，由于当时人们取得的银的量很小，使得它的价值比金还贵。公元前1780至1580年间，埃及王国的法典规定，银的价值为金的2倍，甚至到了17世纪，日本金、银的价值还是相等的。银

最早用来做装饰品和餐具，后来才作为货币。

银币曾经作为银本位制国家的法定货币，盛行一时。但随着货币制度改革、信用货币的产生，银币逐渐退出了流通领域。目前铸造的银币主要是投资银币和纪念银币。银离子和含银化合物可以杀死或者抑制细菌、病毒、藻类和真菌，因为它有对抗疾病的效果，所以又被称为亲生物金属。

银的应用

所谓纯银，纯度一般为925,999。硝酸银见光或遇有机物就分解出银。银如果是极小颗粒就呈灰黑色。这种化合物用于镀银或制造其他银的化合物，化合物AgBr（溴化银）是相机底片的主要成分，化合物AgI（碘化银）成粉末状撒入云层，可以起到人工降雨的效果。

银银具有很好的延展性，其导电性和传热性在所有的金属中都是最高的。例如，若令银的导电性为1，则铜的导电性为57，而银的导电性为59，占首位。因此，银常用来制作灵敏度极高的物理仪器元件，各种自动化装置、火箭、潜水艇、计算机、核装置以及通讯系统，所有这些设备中的大量的接触点都是用银制作的。在使用期间，每个接触点要工作上百万次，必须耐磨且性能可靠，能承受严格的工作要求，银完全能满足种种要求。如果在银中加入稀土元素，性能就更加优良，用这种加稀土元素的银制作的接触点，寿命可以延长好几倍。

用于制合金、焊药、银箔、银盐、化学仪器等，并用于制银币和底银等方面。银的最重要的化合物是硝酸银。在医疗上，常用硝酸银的水溶液或药糖水，因为银离子能强烈地杀死病菌。

而氧化银极易溶解在氨水中，溶液久置后，有时会析出有强烈爆炸性的黑色晶体。氧化银在玻璃工业中用作着色剂。氧化银的化学式Ag₂O。棕褐色立方晶系结晶或棕黑色粉末。键长（Ag—O）205pm。200度分解，释放氧气，密度7.220g/cm³(25度)，见光逐渐分解，与硫酸反应生成硫酸银，水中难溶，溶于氨水、氢氧化钠溶液，稀硝酸，硫代硫酸钠溶液，不溶于乙醇，由硝酸银溶液与氢氧化钠溶液作用制得，有机合成用烷基取代卤素时用湿的Ag₂O作催化剂，还用作防腐剂，电子器件材料。白银首饰和银器具有良好的反射率，磨光后可以达到很高的光亮度，在首饰和家庭装饰中用途很广泛，在一些容易锈蚀的金属表面镀上一层银，可以延长使用寿命，而且美观。玻璃镜银光闪闪，那背面也均匀地镀着一层银，不过，这银可不是用电镀法镀上去的，而是用“银镜反应”镀上去的：把硝酸银的氨溶液与葡萄糖溶液倒在一起，葡萄糖是一种还原剂（现在制镜厂也有用甲醛、氯化亚铁作还原剂），它能把硝酸银中的银还原成金属银，沉淀在玻璃上，于是便制成了镜子，热水瓶胆也银光闪闪，同样是镀了银。银在制造摄影用感光材料方面，具有特别重要的意义。因为照像纸、胶卷上涂着的感光剂，都是银的化合物——氯化银或溴化银，这些银化合物对光很反感，一受光照，它们马上分解了，光线强的地方分解得多，光线弱的地方分解很少，不过，这时的“像”还只是隐约可见，必须经过显影，才使它明朗化并稳定下来，显影后，再经过定影，去掉底片上未感光的多余的氯化银或溴化银，底片上的像，与实景相反，叫做负片—光线强的地方，氯化银或溴化银分解得多，黑色深(底片上黑色的东西就是极细的金属银)，而光线弱的地方反而显得白一些。在印照片时，像片的黑白与负片相反，于是便与实景的色调一致了，现代摄影技术已能在微弱的火柴的光下、在几十分之一到几百分之一秒中拍出非常清晰的照片。如今，全世界每年用于电影与摄影事业的银，已达150吨。



2012年
第12期
(总第116期)

云南冶金集团股份有限公司主办

省证监局局长王广幼调研驰宏公司时称赞：

驰宏公司代表了中国上市公司良好形象



本报讯 为深入了解省属企业开年来的发展情况、融资计划等，3月16日，在集团董事长董英陪同下，省证监局局长王广幼一行7人前往驰宏公司调研指导工作。

王广幼一行参观了驰宏公司采选冶沙盘、曲靖分公司艾萨炉主控、锌合金熔铸车间、北方驰宏铸作业区展室以及驰宏公司企业文化长廊，认真听取了驰宏公司相关领导就公司生产工艺流程、项目建设、企业文化建设等方面情况介绍。调研座谈会上，驰宏公司领导向调研组一行详细汇报了驰宏公司的发展概况、安全环保、资源整合、项目建设、科技创

新、融资情况等。

王广幼指出，作为云南冶金集团旗下的驰宏公司代表了云南铅锌板块，也代表了中国上市公司的良好形象。驰宏公司能够较好地把握产业和金融资本结合起来，是一家对股东、员工、社会以及后代极其负责的上市公司。针对当前企业面临的宏观调控、市场、经营、环保等压力，王广幼表示有责任帮助企业做好规

范工作，加大扶持力度，支持企业稳健快速发展。董英介绍了集团的“十二五”发展规划以及集团铝、铅锌、锰、钛、硅五大板块的产业构建情况。他在讲话中强调，今年是集团管控转型年，各企业要认真抓好内控制度建设，认真做好企业自身改革发展各项工作，企业要想基业长青，思想不能麻痹，要坚定信念，坚持走下去。他要求驰宏公司要在5至10年内跨入国际铅锌行业前三位，努力成为铅锌行业领军企业。

（陆开明）

田永到润鑫公司调研项目建设

3月20日，集团总经理田永到润鑫公司调研。在润鑫公司领导陪同下，田永先后到10万吨铝合金材加工项目和15万吨铝钎基合金材料加工项目建设现场指导工作，听取公司近期生产经营、项目建设情况，并对下一阶段工作提出明确要求。

（罗昌富）



图片新闻



中国工程院院士苏君红视察指导驰宏公司

3月15日，中国工程院院士苏君红一行到驰宏公司视察指导工作。苏君红一行参观了北方驰宏曲靖作业区和驰宏公司企业文化长廊，高度评价了公司在光学产业方面的发展建设。曲靖市副市长宁德刚、公司党委书记武佩雄等领导与专家团进行了座谈。

（周戡）

云新出（2011）准印连字第Y00233号

（内部资料 免费交流）

2012年3月29日
(星期四)

总编辑：胡忠坤

本报讯 近日，集团对云南冶金重型装备研发制造基地建设项目初步设计进行了为期三天的内部审查。集团副总经理周强，总经理助理范卫民出席审查会议，昆明重工总经理马波、党委书记赵光德及冶金研究院、有色院等有关单位相关人员参加了会议。范卫民主持会议。

会上，周强表示，重装基地建设项目的初步设计内部审查，关系到新基地规划和昆明重工未来的发展，集团公司高度重视。他指出，此次专门对设计工艺流程、布局、重要装备的配置、生产规模等进行讨论，主要目的就是要把握重装研发制造基地打造成为集团装备制造平台，成为行业标杆，西南区域龙头，辐射南亚的桥头堡，具有昆明重工的特色和技术特点，同时也要结合集团内部产业的发展，成为集团公司新的经济增长点，要充分发挥装备优势，满足各方面的需求，定位起点要高，确保重装优势。

参会人员认真听取了设计方中国联合工程公司工业一院副院长、项目总设计师郭杭峰对建设项目的由来、市场需求分析、工程设计总体思路及原则、生产工艺设备、投资概算及经济效益等14个方面内容的汇报。根据设计方案和集团公司重装基地建设项目的具体要求，与会人员进行了分组讨论。

（范云雷）

两院院士走进昆明冶专

本报讯 3月24日—25日，中国科学院、中国工程院的八位院士走进昆明冶金高等专科学校，与师生交流，并为昆明冶专师生连作5场报告，堪称“学术盛宴”。

期间，中国科学院院士、中国工程院院士李德仁、宁津生、王家耀、张祖勋、许其凤、杨元喜、龚建雅、李建成与昆明冶专领导就学校教育教学以及职业教育发展进行交流。中国科学院、中国工程院两院的李德仁院士，和中国工程院王家耀、张祖勋、杨元喜院士还分别以《地理信息新时代下的信息化测绘》、《地理信息系统——是技术？是工程？还是科学？》、《激光扫描与摄影测量》、《北斗卫星导航系统发展与运用》为题，就测绘新技术的发展和各自的研究领域的前沿发展举办了学术报告会，中国工程院宁津生院士则用自己八十载人生历程以《我与测绘》为题与师生共话成长成才，勉励大学生们克服困难，立志成才，报效祖国。

此次“院士昆明冶专行”，发挥院士高端引领作用，在促进昆明冶专追踪专业技术前沿，推动新技术进课堂，进教材，提高办学和人才培养水平方面具有推动作用。也是高职院校与高水平科研工作者的对接，院士发挥对职业教育高端引领作用的一个写照。

本次院士论坛也向社会开放，云南测绘界、云南省其他高校的180余人共享了学术盛宴。

（苏海莎）

浩鑫公司产品单月产量创新高

本报讯 2月份，浩鑫公司超薄0.0045mm产品总量达到51.58吨，刷新了公司单月超薄产量记录，创历史新高。

为稳定超薄产品质量，提高生产效率，浩鑫公司从生产线源头出发，从大量铸轧卷中挑选生产情况无异常，板型、含氢量、合金成分等铸造工艺参数符合要求的坯料生产超薄铝箔，确保了原料的质量。通过调整冷轧工序超薄铝箔的生产道次，调整均匀退火工艺和中间退火工艺，提高超薄坯料延伸率，加大了轧制中的各种参数的监督、检查力度，技术部收集相关资料后对工艺调整行动进行检查和总结，对老分卷机展平辊进行技术改造，改善了超薄产品表面质量，减少了卷芯筒纹，提高了成品率，增加了超薄产品日产量。

2月17日至24日，分卷机0.0045mm投入39.14吨，产出29.183吨，成品率74.56%，平均单班产量1.38吨，较1月份成品率73.89%，单班产量1.19吨又有所提高。这是自2011年4月以来公司在产品产量、质量和技术创新上的又一喜人成绩。

（樊善）

冶研新材料公司总结多晶硅项目建设工作

本报讯 3月21日，冶研新材料公司召开3000t/a多晶硅项目建设总结表彰大会。公司领导班子成员、副主管级以上干部、部分职工代表共160余人参加会议。党委副书记王恒胜主持会议。

会议指出，3000t/a多晶硅项目从开工到出产品实现了以下目标：一是工程质量全部合格；二是工程进度在控制范围内；三是工程投资接近于概算指标；四是安全管理连续三年实现“零上报告事故”的好成绩，得到集团和地方政府的一致赞扬。他还提出了2012年公司建设管理面临的三大任务：一是500MW/a单晶硅、多晶硅硅片制造项目已完成前期准备工作，并拟定于4月份正式开工建设，按集团要求在一年之内建成

管理体系首次审核云铝通过能源

本报讯 3月14日至18日，北京联合智业认证有限公司审核组专家到云铝公司进行为期5天的能源管理体系监督审核。

通过审核，审核组认为公司的能源方针明确，目标指标、基准标杆、方案策划合理，并得到落实，体系文件满足要求，优先能源因素得到有效控制，员工的能源管理和有效利用意识明显提高，能源监测装置配备及有效性确认逐步完善，问题整改及时、全面、有效。审核组同意推荐保持公司能源管理体系认证资格。同时审核组专家也指出，今后公司能源管理工作应重点把现有能源管理制度与能源有关的法律法规、能源节约和

永昌铅锌公司QC发布成果斐然

本报讯 3月15日，永昌铅锌公司组织召开2012年QC成果发布会，来自铅锌分公司、资源部和地质探矿队共16个QC小组参加了发布会。公司副总经理王家仁、朱国邦出席发表会并作点评。

本次QC成果的评审分为现场评审和发表评审。经过评委们公开、公平、公正的评审，最终净液小组课题《降低锌粉单耗》、浮选小组课题《提高选矿锌金属回收率》脱颖而出，荣获此次QC发表一等奖；采矿科小组课题《降低矿床48—68#线采矿贫化率》等3个QC小组获得二等奖；化验室小组课题《原子吸收分光光度法测定样品中的钴》等5个QC小组课题获三等奖。

在建项目

集团借外脑严把工程项目建设质量关

本报讯 近日，云南省建设厅原总工程师刘家骏等一行5人应邀到驰宏公司会泽16万吨铅锌项目施工现场对铅冶炼系统的艾萨炉、还原炉，硫酸系统钢结构主体工程的质量进行查验，对施工、监理单位在施工过程形成的资料和痕迹记录做了查看，并现场召开座谈会。

经过查验，专家们认为，从查检情况看整个工程管理较好，严把材料进场关，做到有检验、合格证；检验到位，在箱式柱、梁制作前取样进行了材质、强度物理检测试验，成品制作作了垂直度检测、探伤，防护；材料、检验、制作、拼装符合设计规范的母规。专家们强调，目前工程项目进入了收尾阶段，要做好隐蔽工程的梳理、沉降观测、防雷和

艾萨炉的热辐射工作，涂料要符合消防要求，希望项目早日按期投产，达产达标，早创效益。

驰宏会泽16万吨铅锌项目艾萨炉是铅冶炼系统的核心部分，目前钢结构施工进入收尾阶段，钢结构量7000吨，高度60米，由于焊缝量大，平、立焊多，项目副指挥长孙成余、保自坤提出“借用外脑”对钢结构工程质量进行号脉、把关，确立了“四方”抽查、“三方”监督制度，严把工程质量关，尽可能将工程质量交验管理工作重心前移，强调有问题要在建设过程中解决，为投料试车、生产做足准备。此举是积极探索工程质量管控的有效手段和方法，对确保工程质量和按节点完成建设工期起到很好的促进作用。

（李明忠）

完毕，待调试。另外项目的主要设备——35t固定式燃油冶炼炉、35t内导式液压铸造机、35t熔化保温炉组收尘系统、35t电热倾翻式混合炉已按计划顺利供货至施工现场，本月底将组织安装。

近期，润鑫公司15万吨铝钛基合金材料加工项目申报建情况进展顺利，已取得《建设项目选址意见书》、《建设项目用地规划许可证》、《建设项目工程规划许可证》。同时完成环境、安全、职业病防护设施设计审查行政审批相关手续，项目节能审查已提交评估申请，目前正在办理中。

（戚红花）

本报讯 近来，集团综合统计报表系统（二期）系统项目建成并投入运行。“云南冶金集团综合统计报表系统（二期）”包含集团能源统计报表系统、生产调度管理统计报表系统两部分，系统建设主要目的是解决集团企业管理部及集团下属企业能源统计数据、生产调度统计（日）、半月报上报数据的需求问题。

该项目于2010年8月开始项目需求调研，经过充分的可行性研讨、技术方案论证等准备工作后，建设方提出了“云南冶金集团综合统计报表系统（二期）”的建设方案，根据该建设方案，2011年5月项目建设方完成了系统原型的开发工作。2011年5月至2011年8月，由企业部、信息中心、仁达公司协同组成的项目组对系统进行系统上机部署、系统测试、完善，并集成到集团协同办公系统，实现了集团内部单点登陆。2011年12月23日对下属企业相关业务人员进行了操作培训，共17家企业39人参加系统使用培训，并达到预期效果。2012年1月系统正式在全集团推广运用。

截止2012年3月中旬，11家下属企业已经通过该系统完成了2012年一月、二月、三月的生产调度（日报）、半月报工作，12家下属企业完成能源统计一月数据上报工作，基本达到预期目标，这标志着“云南冶金集团综合统计报表系统（二期）”初步建成并运行正常。

（李开疑）

集团综合统计报表系统（二期）项目建成

图片新闻



内蒙古自治区领导调研呼伦贝尔驰宏公司

3月7日，内蒙古自治区政协委员、西部开发促进会常务副会长高云一行在呼伦贝尔市相关领导陪同下到呼伦贝尔驰宏公司调研。公司领导就项目进展、资源找探矿及投资情况向调研组作了汇报。高云要求公司全力以赴加快项目建设进度，早日投产创效，并注重下游产业的开发与发展，为呼伦贝尔地区社会经济发展做出更大贡献。

（马建亮）

万盛公司阴极炭块焙烧技改项目安全设施竣工验收

本报讯 3月3日，云南省安监局安全监督管理处处长王旭斌偕同昆明市安监局、阳管会安监局相关领导以及来自云南铜业集团、云维集团、山西西姆尔海炭素材料有限公司的专家对万盛公司年产阴极炭块7000吨焙烧技改项目进行安全设施竣工验收。集团相关职能部门领导以及万盛公司领导热情接待了验收组一行。

此次验收分为会议查阅资料及现场实地检查两个步骤进行。在验收会上，万盛公司相关职能部门负责人向项目验收组详细汇报了公司7000吨焙烧技改项目。王旭斌及相关部门工作人员在会上对项目工艺流程图、安全设计和防范措施、检测、检验、验收等材料以及办理流程进行了检查。随后，验收组一行对公司现场进行了实地查看。之后经过深入讨论，王旭斌代表专家组作了验收总结，他指出，万盛公司7000吨焙烧技改项目完全按照安全设施要求完成设计建设，安全管理规章制度健全，试生产过程中主要安全设施和设备运行状况良好，达到国家关于建设项目安全设施验收的要求，验收组一致同意项目安全设施通过竣工验收。

公司阴极炭块7000吨焙烧技改项目安全设施顺利通过竣工验收，为公司实现2012年各项目目标任务奠定了坚实基础。

（杨艳 王俊雄）

周昌武带队深入西畴县董马乡开展“四群”教育调研工作

本报讯 根据集团党委的安排，3月20日—23日，集团副总经理、集团“四群”教育领导小组副组长周昌武带领相关人员一行6人深入挂钩联系点——文山州西畴县，对挂县包乡联户工作进行现场调研。

周昌武一行先后和县乡两级党委政府进行了座谈交流，随后又到集团挂钩联系的董马乡，逐一对董马乡下属的7个村委会进行了现场调研，了解西畴县、董马乡的地理环境、气候条件以及人均收入等情况。调研组深入村寨，深入农舍，深入田间地头，和村干部真诚交流，认真恳谈，增进感情。根据调研情况，集团进一步完善了工作方案，明确了职责任务。针对当地政府提出的招商引资困难和基础设施建设滞后等问题，集团将认真研究，积极协调，发挥优势，在做好现有文山公司铝土矿开发的基础上，进一步加大找探

（金自钰）

唐俊率队到溢鑫公司考核领导干部

本报讯 3月20日，集团副总经理唐俊，人力资源部副部长肖靖波一行四人到溢鑫公司对领导班子和领导干部履职情况进行考核。公司党政领导班子成员、全体中层干部及职工代表共35人参加考核会。公司党总支副书记、总经理吴洪洋主持会议。

会上，唐俊首先对考核工作做了动员讲话。他指出，集团党委高度重视领导班子和领导干部年度考核工作，溢鑫公司去年刚完成了企业重组，作为集团控股的混合制经济企业，集团首次对公司领导干部进行年终考评，要求参会人员要从大局出发、正确对待，本着对企业负责、

对干部负责的态度，实事求是、客观公正地规范进行；同时，希望公司班子成员以本次考评为契机，认真汲取和总结，加强班子融合、扬长补短，集班子之力、集班子之智，认真履职，加快推进公司项目建设，不断提高公司生产经营和党建工作。

按照会议议程，公司党总支书记李耀辉做了个人述职述廉报告；与会人员对公司领导干部过去一年的工作开展情况进行了民主测评。会后，考核组与公司17位干部职工进行了个别谈话、听取意见。

（李福全）

市场运作模式促转型 驰宏曲靖分公司推行

本报讯 近日，驰宏公司曲靖分公司举办了一季度形势任务宣讲报告会暨市场化模式运行培训。公司邀请了广州恒道管理咨询公司董事长杨梅、曲靖分公司总经理邓声忠、财务部部长宁胜功针对公司集团管控转型和分公司市场化运作进行专题讲座。

杨梅在题为《铅锌产业板块集团化整合下的市场化经营》专题讲座中，从集团化管控的解读、价值是内部控制的解读、共赢市场化经营的解读三个方面，向与会人员阐明驰宏公司的管控模式以及驰宏公司管理转型对市场化经营带来的影响，明确了内部控制是为保障经营目标的实现。

邓声忠在题为《全面市场化原理和框架体系》讲座中，从驰宏公司内部市场化运作模式、框架、绩效等几个方

面进行讲解。针对市场化实施中的价格体系、计量体系、核算体系作了认真分析，提出在经营过程中，要通过创新创效能力，杜绝浪费以及减少损失等手段提高成本管理目的。

宁胜功在题为《市场化的基本知识及现行效益考核指标分析》为题的讲座中，首先对行业内各项经营指标进行分析对比，并通过内部市场建设的几个关键点、解决措施、开展内部市场化的优势分析等多个方面，促使与会人员清楚的认识到目前的形式，正视分公司与先进行业的差距。

曲靖分公司领导、S2职级以上中层管理人员、部分工序长、班组长、全体财务人员、绩效薪酬考核员听取了讲座。

（李泽英）

进出口物流公司“职工书屋”获全国总工会表彰

本报讯 近日，按照《全国总工会关于开展全国工会“职工书屋”建设的实施意见》和省总工会“职工书屋”三年建设的总体工作目标，经全国工会“职工书屋”建设领导小组评选，进出口物流公司“职工书屋”荣获全国工会优秀职工书屋称号，受到表彰。

近年来，进出口物流公司“职工书屋”建设紧紧围绕公司企业文化建设，为丰富职工精神文化生活，保障职工基本文化权益，创造文化学习条件，推进职工素质建设开展了有益的探索。公司“职工书屋”现有藏书五千余册，报刊杂志30余种，“职工书屋”每年根据职工的需求，结合

本报讯 “四群”教育开展以来，溢鑫公司认真落实集团党委关于开展“四群”教育实行干部直接联系群众制度的安排部署，开展“三深入”活动，尽最大努力帮助职工群众解决实际困难，得到广大职工群众的热烈拥护。

溢鑫公司领导多次深入基层，深入困难职工家中，详细了解他们的工作和生活情况，认真听取他们的意见和建议；各部门负责人定期到车间、班组与职工群众交流谈心，了解他们在生产工作中的需求，积极协调各方资源，全力解决实际工作中遇到的各种困难。党委工作部对职工群众提出的意见和建议进行认真总结、整理后提交给相关分管领导作为决策参考。公司领导参加各支部的总结讨论会，认真听取各支部的工作汇报，对职工提出的意见和建议认真分析，积极研究解决问题的对策。通过充分的调查研究、广泛听取职工群众呼声，公司领导班子达成了共识，一致表示：职工的合理诉求应该得到重视，应及时通过有效途径得到解决。通过全面科学的分析和总结，制订相关方案尽快解决关乎职工切身利益的突出问题。

今年2月，公司决定提高员工工龄工资、中夜班补贴和固定工资。经过调整之后，职工工资每人每月增加200元以上。下一步，公司将通过健全和完善单项考核机制，提高奖励力度，增加职工收入。公司还积极争取了158套廉租房，有效缓解了困难职工群众的购房压力。

（董瑞）

涌鑫公司党建质量管理体系有效运行

本报讯 3月6日，云铝、润鑫及涌鑫公司15名审核人员组成的四个审核组，对公司ISO9001：2008党建质量管理体系运行情况进行首次内部审核。审核结果表明，公司党建质量管理体系运行有效，符合标准要求，具备持续改进能力。

审核工作采取听汇报、看材料、查记录、提问题、提建议等方式进行，审核组成员本着客观、公正的立场，以党建标准为原则，以客观事实为依据，收集符合性的证据，对照检查重点，逐一检查，在检查中既肯定各党群部门、各党支部的成绩，也指出存在的不足和问题、提出意见和建议。

在末次会议上，公司党委书记焦云在听取了审核情况汇报后指出，党建质量管理体系建立和实施以来，公司领导和各基层党支部对体系工作的重视程度越来越高，党员和员工群众关心、关注和参与党建工作的氛围良好。针对检查出的不符合项、漏项、缺项，他要求各负责部门认真分析原因，提出切实可行的纠正、预防措施，按期整改落实不符合项和问题项，要持续优化改进和加强巩固党建质量管理体系工作取得的初步成绩，坚持数量与质量的统一，不断创新工作的方法，促进体系更加优化简化实用，高水平、高质量运行。

（龙治荣）

图片新闻



集团本部召开青年员工座谈会

3月17日，集团团委联合集团本部机关团支部组织召开青年员工座谈会。集团团委及本部各部门的青年代表们在会上结合自身工作畅所欲言，对共青团工作提出了建设性的意见建议，大家通过座谈加深了解、增进交流。

（施卓妍）

“冶金青年法律讲座”开讲

本报讯 为切实服务集团青年，按照集团六五普法规划的总体部署和要求，结合实情，集团团委、集团普法办（投资法规部）将联合组织开展“冶金青年法律讲座”系列活动。讲座每季度一期，每期一个主题，邀请有关专家现场解读集团青年关注的法律热点问题。

3月23日下午，以新“婚姻法”解读为主题的第一期讲座在集团本部开讲。讲座采取现场讲座与远程视频相结合的方式，讲座内容将刻录成光盘，下发到基层和不具备远程条件的单位学习，也能从冶金青年网下载学习，有效地扩大了集团青年培训的覆盖面。

（张晓宇）

浩鑫公司认真落实「四群」教育制度