

冶金人风采

涌鑫公司正在建设的30万吨铝资源项目坐落在建水县南庄镇羊街的云南通冶集团建水产业聚集基地，该项目按照安全可靠、节能减排、产业升级的最新理念设计，采用国内大型预焙及自主研发的异型阴极新技术，设计直流电耗达到12000kwh/t·Al的国际领先水平，这是铝板块人勇于超越自我的大胆尝试，也是集团在加快发展中的迈出的重要一步。

初秋的八月，建水满眼是盎然的生机。走进项目建设现场，机械轰鸣、焊花飞溅，车来车往。电解厂房、铸造车间、220KV站……一座座厂房拔地而起，蔚为壮观，如火如荼的建设场面，鼓舞人心，催人奋进。30万吨铝资源项目已初具雏形，第一段电解槽计划于今年年底前建成并具备通电条件，建设者们正在为如期通电投产最后的冲刺。涌鑫公司做优做强力量正在30万吨铝资源项目上被释放出来。

创新为跨越助力

“在涌鑫30万吨铝资源项目实施过程初期，填土、膨胀土等不良地基土给厂房基础施工带来了一系列困难。面对难题，我们组织了相关专家及技术人员从安全、工期、投资等方面分析比较，反复论证，多方考察，放弃原砂石桩施工方案，选择采用强夯法处理厂房基础，并通过试验强夯检测获得了可靠的数据，为全面展开地基处理工作提供了有力的技术保障。”涌鑫公司工程指挥部综合管理科科长长汤其富介绍到。

大胆引进强夯施工的方法，利用强夯法操作简单，适用土质范围广，加固效果好，承载力较高，施工速度快，工效高，省材料，施工费用成本低的特点，结合施工过程中及厂房基础本身技术要求及时调整施工方式和进度控制，在不到三个月的施工时间内完成了强夯面积近3万平米。大胆引进新技术进行施工，不仅赢得了宝贵的时间，还为项目节省地基处理投资费用约600万元。另外在220KV开关站招标订货准备阶段前期，邀请了相关专家及设计人员进行了长时间的分析论证，结合铝行业和本项目实际情况，从设备的技术参数、运行性能、维护检修以及土建工程综合分析计算比较，最终确定选用接线清晰、简洁，安装及维护检修方便，故障处理快捷，运行可靠性高的新型高压组合电器HGIS开关，而HGIS开关与同一档次的GIS开关相比可为开关站节省投资近约2000万元。

强基础 重管理 创佳绩

——万盛公司煨烧车间基础管理工作纪实

煨烧车间是万盛公司生产线的“龙头”。全车间34名员工，集煨烧工序、库生产用机动车岗位、公司物流装卸岗位、原料库房管理于一身，是万盛公司扁平化管理模式的典型缩影。

在公司产能规模翻番和产销量不断突破的情况下，车间人手紧张、员工总体技能基础薄弱的制约因素不断显现出来。如何通过创新管理，最大限度挖掘员工潜能，成为车间基础管理工作的重点。

轻岗位 重技能 出绩效

针对岗位多，人员少，工作任务重的特点，车间打破了以往定岗定责管理模式。

“一岗多能”模式有效解决了工种紧缺的困难。针对车间材料员、统计员工作相对宽松的特点，将其送到机动车岗位进行培训，取证合格后兼职行车工。针对机动车驾驶员在生产工序周期性停产期间，工作量相对减少的情况，车间将部分人员纳入到检修岗位培训合格后兼职检修工作中。在机动车停机时间内，较好地深入到设备保障工作中。

“动态补位”是完成日常工作目标任务的有效手段。装卸岗位日常作业点多面广，实际配备岗位人员只有5人，为按时完成装卸任务，车间从生产岗位、检修岗位挖掘潜力。根据夜班生产岗位工作量相对较少的特点，将夜班生产岗位人员从4人调整为3人。对生产班组的日常工作进一步规范，尽量避免生产作业与装卸作业的冲突。对车间设备维护检修，尽可能做到计划性管理，也有效缓解了人手紧张的局面。

在基层管理中推出一项好的制度，在执行与适应过程中总会遇到一些阻力，但长期加以坚持，久而久之就形成了一种习惯和文化。煨烧车间在工作绩效管理，从员工技能、工作方式、工作时间内深入挖

协调为跨越尽力

30万吨铝资源项目建设由十四冶一公司、十四冶机电公司、云南省第二建筑工程公司、江苏南通暖通设备有限公司等13家施工单位联合承建。工地每天平均人数在1000人左右，高峰期达到1500人。涌鑫公司团委副书记田斌告诉我们：“涌鑫公司始终贯彻‘做好服务’的理念，在工程建设方面尽可能创造条件，提供方便”。

项目建设中，涌鑫公司积极主动为施工单位提供统一规划，一次性建设的大型临时设施；配套完善最基本的水、电、路等工作生活设施，让施工人员可以直接入住。并为施工单位提供现成的施工、加工场地，让施工单位无

从3.5万吨向30万吨的跨越

——云铝涌鑫铝业有限公司专访



偿使用新建好的仓库。涌鑫公司的员工在工地上废寝忘食的工作，有时饭都会忘了吃，施工单位的员工就把饭送过来给我们的员工吃；有时建筑材料到得晚，员工们要下完材料才回去，那时已经很晚了，施工单位就安排人把我们的员工送回家……这些让大家都深深地感受到，工程指挥部和施工单位就是一个大集体，大家都为工程不讲任何条件，共渡难关、和谐共进。

人才为跨越给力

“项目建设，人才准备是关键环节之一。为了筹备和推进30万吨项目，涌鑫公司2009年底就开始了人员准备工作。仅从去年到今年，就为30万吨铝资源项目准备了592名新员工，其中技校生270人，中专生71人，专科生193人，本科生58人。”组织人力资源管理部副主任赵锡武介绍说。

人员大量进入涌鑫公司，给公司各方面都带来了新的

挑战，尤其新员工培训。为此，涌鑫公司克服基础设施建设不足困难，借助各方面资源，在集中开展岗前培训的基础上，一方面将新员工安排进入工作岗位，通过开展师傅带徒、实操培训等活动，让新员工在工作实践中具备应有的专业理论知识及实际操作技能，加快新员工的成长速度，为项目建设的竣工投产储备人才。另一方面选派部分员工在相关负责人的带领下到云铝本部学习培训，要求大家认真刻苦学习，踏实勤奋工作，切实提升自己的工作能力，为项目建设投产奠定基础。在工程建设方面，涌鑫公司狠抓项目培训和技术指导，积极组织相关人员参加“云南冶金力神重工有限公司生产装备及技术研讨会”，旨在进一步了解重型装备水平和产品发展技术情况，为设备的引进做好准备。邀请集团公司专家组江朝洋等3位专家来到工程指挥部对主要电力设备和净化设备订货技术条件的拟定进行指导交流，确保项目建设各项工作稳步推进。

“涌鑫公司持续推进项目建设的脚步一刻也没停过。”涌鑫公司党委书记徐跃空始终坚定的说着。为了项目建设的顺利推进，涌鑫公司党政工团齐抓共管。为强化基础管理，公司将原来办公室、生产、经营、财务四个部门，调整为办公室、生产、经营、财务、组织人力资源、党群、工程指挥部等八个部门，生产单位改设厂、车间和工段。为增强组织保障，公司新成立工程指挥部党支部，以项目建设为舞台，以创先争优活动为载体，深化“建优质工程、为党旗增光”主题特色活动，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的模范带头作用。为做好技术储备，公司党委还认真开展吨铝直流电耗目标12000kwh/t等党员攻关活动，不断巩固和提升现有生产线工作成果，为实现30万吨铝资源项目设计的电耗指标提供技术储备。徐书记告诉我们：“通过不懈努力，8月份，156°、203°、205°、223°四台实验槽吨铝直流电耗降至11922.63kwh/吨，达到了预期目标。”为服务职工群众，随着30万吨铝资源项目第一段的即将建成投产，公司员工迅速增加，为了确保员工队伍的稳定，凝聚全司员工的智慧和力量，公司领导班子积极处理好各种利益关系，维护好员工的切身利益，在倒班宿舍的搬迁，新建职工食堂、篮球场等设施的装设启用，上下班交通车的开通，员工收入的增加等方面，努力为员工办实事、办好事，解决员工后顾之忧之忧，为项目建设的顺利投产营造良好环境。

基础为跨越固本

“涌鑫公司持续推进项目建设的脚步一刻也没停过。”涌鑫公司党委书记徐跃空始终坚定的说着。

为了项目建设的顺利推进，涌鑫公司党政工团齐抓共管。为强化基础管理，公司将原来办公室、生产、经营、财务四个部门，调整为办公室、生产、经营、财务、组织人力资源、党群、工程指挥部等八个部门，生产单位改设厂、车间和工段。为增强组织保障，公司新成立工程指挥部党支部，以项目建设为舞台，以创先争优活动为载体，深化“建优质工程、为党旗增光”主题特色活动，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的模范带头作用。为做好技术储备，公司党委还认真开展吨铝直流电耗目标12000kwh/t等党员攻关活动，不断巩固和提升现有生产线工作成果，为实现30万吨铝资源项目设计的电耗指标提供技术储备。徐书记告诉我们：“通过不懈努力，8月份，156°、203°、205°、223°四台实验槽吨铝直流电耗降至11922.63kwh/吨，达到了预期目标。”为服务职工群众，随着30万吨铝资源项目第一段的即将建成投产，公司员工迅速增加，为了确保员工队伍的稳定，凝聚全司员工的智慧和力量，公司领导班子积极处理好各种利益关系，维护好员工的切身利益，在倒班宿舍的搬迁，新建职工食堂、篮球场等设施的装设启用，上下班交通车的开通，员工收入的增加等方面，努力为员工办实事、办好事，解决员工后顾之忧之忧，为项目建设的顺利投产营造良好环境。

（宁敏娟 黄小凤）

口还将进一步加大。因此，如何突破设计产能，努力实现公司生产用电煤炭的平衡，成为车间生产工艺管理的最大课题。

原料粒度是影响煨烧产量质量的因素之一，粒度过大，要保证质量，煨烧时间就需要延长，产量随之减少；粒度过小，会造成烧损量大，炉子结焦频繁，导致生产过程中需停炉清焦。针对这一问题，车间一是在原料入库前及时与营销采购人员加强沟通协调，尽量使采购原料粒度满足生产工艺；二是对系统上料格筛进行改造，力求使原料粒度符合要求；三是根据生产过程中，电煨炉烟道内的积灰，易引起炉堂结焦。清理结焦作业需在停机条件下才能进行，针对清焦作业影响产量的情况，车间对烟道进行了改造，加装了一个积灰斗，大幅改善了因烟道积灰引起炉堂结焦的问题。

煨烧带长短，电煨炉功率大小，是影响产量质量的关键。为最大限度地满足产量质量要求，以往生产过程中，均将功率控制在设计额定条件下，在此基础上要再进一步提高产量，车间在煨烧带的控制上下足了功夫。电煨炉煨烧带是指上部电极与下部电极之间的距离，距离越大，煨烧带越长。车间的目的就是想想方设法延长煨烧带。在上部电极已无改造空间的前提下，车间尝试性地将下部电极的高度逐渐降低，由1.9米降至1.8米、1.7米、1.6米，并根据每一次的改进，详细观察和记录工艺变化情况。在得到验证的基础上进行下一步的探索。经过一系列的工艺改造和优化，现单台电煨炉日产能已达到18.5吨，突破设计产能约11%，吨电煨煤生产成本在原有基础上下降了约50元。更为下游工序用料增加提供了有力保障。

注总结 重探索 新工艺

车间两台主体生产设备——电煨炉，设计日产能均为17吨/台。公司二期焙烧工程建成投产后，除煨烧以外，其余生产工序产能均实现了翻番。按今年目标产量计算，全年公司共需电煨煤13500余吨，而两台电煨炉全年满负荷生产，累计产量为12410吨，缺口的一千多吨电煨煤意味着需外购。若遇到设备大修，缺

（李自田）



2012年 第11期 (总第115期)

云南冶金集团股份有限公司主办



YUNNAN METALLURGICAL GROUP

云新出(2011)准印连字第Y00233号

(内部资料 免费交流)

2012年3月22日 (星期四)

总编辑：胡忠坤

依靠科技创新 引领跨越发展

——冶研新材料公司科技工作纪实

“十一五”期间，冶研新材料公司基本完成了由科学研究事业法人向科技型企业法人的基础转变，通过大项目，带动大发展，科技人才队伍快速壮大成长，科技成果及成果转化硕果累累，企业综合实力显著增强，走上了一条依靠科技创新引领高新技术产业跨越式发展的道路。

倾力打造科技产业

“十一五”期间，公司建设了五个科技产业平台：3000吨多晶硅生产线、冶金材料、精细化工、装备仪表和云南省多晶硅产业化关键技术工程研究中心。

2006年初，云南省发改委将多晶硅项目列为了云南省的“双百”重点前期工作项目。公司“年产3000吨多晶硅产业化项目”定位于建设电子级多晶硅生产线，科学集成了多项国外先进技术，基础设计源于美国公司的系统设计，主体工程、设备引进于德国、美国，可实现全流程工艺技术闭路循环，环境友好，自动化控制程度高，拥有独特的产品后处理、洁净破碎、密封包装先进技术。产品质量、能耗、环保和安全等主要技术经济指标在国内同行业中属于领先水平。

2011年7月6日，该项目作为云南省唯一高纯多晶硅生产线正式竣工投产；2011年12月，国家工信部公示了第一批取得多晶硅市场准入资格的20家企业名录，冶研新材料成功入围；同年，公司获得了云南省发改委颁发的“云南省多晶硅产业化关键技

术工程研究中心”称号，依托该工程中心为平台开展的“提高多晶硅生产过程氯化转化效率关键技术研究开发”项目取得政府支持资金100万元；“500兆瓦/年多晶硅、单晶硅片制造”项目也已列入云南省重点建设项目；公司与美国公司开展的国际合作项目“电子级多晶硅产业化生产关键技术的联合研究”获得政府支持资金430万元。云南省光电子硅材料制备技术企业重点实验室通过了省科技厅组织的答辩，并被确定为培育单位；太阳能级多晶硅被确定为云南省第二批重点新产品。

冶金材料利用本单位的研发成果，已建成热镀锌基合金、光学锆单晶、弥散强化铜合金、精密异型材、铜钴镍锌湿法冶金、钴萃取系统、浓缩结晶、火法煨烧等8条生产线以及火法冶金实验室、湿法冶金实验室、金属材料物理性能检测实验室等。

装备仪表集研究、开发、产销于一体，在现有的斜帘流浓密机系列、密度计（锤度计）、水封旋流器及耐磨立式砂泵等主要产品的开发基础上，成为选矿设备与仪表的研发平台。其中，“《斜帘流过程研究与装备技术开发应用》项目”获得云南省科技进步一等奖和中国有色金属协会科技进步一等奖（已公示），是公司成立至今首次斩获行业级和省级科技进步一等奖。

精细化工主要从事选矿药剂的研制与开发应用，以及选矿、化工等工艺技术研究及相关产品开发。在新型、低毒、环保起泡剂、难选氧化（下转第三版）

润鑫公司铝钛基合金材料加工项目动工

本报讯 3月20日，润鑫公司15万吨铝钛基合金材料加工项目施工单位进场正式、项目破土动工。公司领导张春生、徐跃空、苏其军、卢开荣、朱剑彪、文刚、汤士有，昆明有色冶金设计研究院股份公司、十四冶建设集团一公司、云南省二建建设工程有限公司等设计单位和施工单位负责人参加启动仪式。

该项目是国家重点支持的铝电解重大节能新技术项目，采用冶金集团、云铝公司研发的“大型曲

面阴极高效铝电解槽新技术”，项目总投资预计为151072.38万元，由昆明有色冶金设计研究院股份公司总承包。按照项目建设计划，前半段电解生产线及配套子项目力争在今年12月份具备通电条件。

据了解，项目建设分为4个标段，分别由十四冶建设集团一公司、云南省二建建设工程有限公司、昆明一建建设集团有限公司和云南省工程建设总承包公司等4家单位承建。

（罗昌富）

新立公司首批海绵钛顺利销售



本报讯 3月19日下午，新立公司首批海绵钛成功装车销售，公司优质零级海绵钛30.2吨将销往陕西宝鸡。公司在海绵钛包装桶库举行了简单的产品发车仪式，相关部门领导和人员参加了仪式，共同见证公司实现产品外销的历史时刻。供销部副部长胡德主持仪式并讲话。这标志着新立公司在市场化经营中迈出了崭新的一步。

（陆家杰）

实现海绵钛的首批销售，只是公司销售战略的第一步，其他批次产品已成功签订销售公司，近期将陆续发车至宝鸡及重庆等地。公司未来将会继续拓宽宝鸡及重庆市场，并逐步把优质的产品销往全国乃至国际市场，在注重产品质量的同时，将加强对客户的回访力度，努力把新立公司的产品打造成为国内、国际知名品牌。

胡德希望公司员工能牢记成绩，在今后的工作中同心同德、求真务实、扎实苦干，以技术为基础，以市场为导向，不断产出优质产品。目前公司已实现高铁渣、海绵钛的成功销售，下一步还会实现钛白粉的生产及销售，全体员工应一起努力、共同见证，为新立公司钛产业项目建设而努力。

集团召开组织人事社保工作会

本报讯 3月16日，集团召开组织人事社保工作会。集团党委常委、副总经理周昌武出席会议，集团各单位党委（党总支）书记，分管组织、人事、社保工作的领导及组织、人事、社保部门负责人，本部组织人力资源部以及有关职能部门负责人等100余人参加会议。

周昌武在讲话中指出，今年集团推进管控转型，因此加强党建、加强组织人事社保工作具有重要的意义，要以强烈的责任感、紧迫感来对待各项工作。他强调了三个方面的问题：第一要把班子建设作为党委工作的重中之重，抓紧抓好，第二要深化干部人事制度改革，进一步推进干部人才队伍建设，第三要以“基层组织建设年”为契机，以创先争优活动为抓手，全面加强基层党组织建设。他同时强调，人事工作要加强劳动合同管理，规范劳动关系，劳务用工问题上要合法、规范，工作要有预见性；在分配问题上，要注重探索分配制度改革，发挥薪酬在调动员工的积极性方面的作用，各单位要加强与集团人事部的沟通。社保工作要加强政策法规的学习研究，工作中要处理好社会

化管理的关系，高度重视，作为离退休工作的重要工作来抓。部门自身建设很重要，政策性、敏感性要强，思想要求要高一些，加强学习，提高工作能力和水平，为企业发展起到推动作用。

会上，集团组织人力资源部部长尹立新传达了全省组织工作会议精神。组织人力资源部副部长袁明喜作2011年度组织人事社保工作报告，对2011年组织人事社保工作进行总结，对2012年工作作出安排部署。2012年，集团组织人事社保工作要开展五方面的工作：一是抓载体强基础，着力加强党的基层组织建设；二是抓班子带队伍，着力于建设高素质领导班子和干部队伍；三是聚人才重服务，着力于加强人才队伍建设；四是建机制促和谐，着力规范劳动关系和加强薪酬管理；五是讲规范畅渠道，着力完善社会保险各项工作。

组织人力资源部副部长袁明喜作总结讲话。会议表彰了9家2011年度组织、人事、社保工作先进单位，驰宏公司、云铝公司、冶研新材料公司在会上进行了经验交流。

田永到新立公司调研时强调：**充满信心 迎难而上 在困难中成长**

田永到新立公司调研时强调：充满信心 迎难而上 在困难中成长

（李江）

来自生产一线的消息

涌鑫公司220kV输变电工程完成初验

本报讯 3月8日,受云铝涌鑫公司委托及申请,南方电网红河供电局工程验收组对涌鑫公司年产30万吨铝板带220kV输配电及变电整流工程进行了初步的检验验收。通过验收组历经两天的仔细检查,220kV外部输配电工程存在着螺栓不够紧、绝缘子卡环不到位等一些问题。在工作人员的努力下,这些问题都在现场就进行了整改。验收组在对220kV变电整流所检验

的同时,还对HGIS开关系统,动力系统,整流系统,控制系统,接地系统等问题一一指出并分析原因,最后提出了整改建议及处理方法。云铝涌鑫公司年产30万吨项目220kV输变电工程初次验收的顺利完成为220kV变电整流所的整体验收及早日负载调试打下了良好的基础,同时有效推动了整个新项目的工程建设速度。(汤其富)

荣达公司选矿厂完成检修投入生产运行

本报讯 3月18日,荣达公司选矿厂一次性开车成功。在因气候寒冷而停产近三个月后,车间的机械再一次运转起来,这是选矿厂全体员工不辞辛苦、加班加点一个多月辛勤检修的成果,这也标志着选矿厂正式向全年80万吨生产任务迈进。从2月13日正式投入检修工作以来,在这一个多月的时间里,全体员工齐心协力在近零下二十度的车间内相互配合,对机械设备进行检查、拆卸、维修、更换、安装,小到机器的螺丝和垫片,大到车

间的破碎机、球磨机。员工们的努力使各项检修工作在有条不紊中进行,并保证检修任务在最短的时间内完成。选矿厂一次性开车成功极大鼓舞了全体员工,为了确保生产工作的正常运行,选矿厂全体员工们做好了各种应对措施以避免突发事件的出现。在浮选机、球磨机和药台搅拌桶旁都放置了火炉,在每个车间都储备了各种型号的电机,以确保生产设备的正常运转。(张宇 宋学玲)

昆明重工工时定额管理系统启动

本报讯 近日,昆明重工召开工时定额管理系统启动会。工时定额,也称“时间定额”,指完成一个工序所需的时间,是劳动生产率的一项重要基础管理,是企业经济核算、生产进度调控、成本控制、产品报价的重要依据,也是提高企业劳动生产率的重要手段。公司启用工时定额管理系统,借助计算机和工时定额管理软件,通过与公司此前建成使用的ERP、CAPP、PDM系统技术信息集成,有助于克服公司传统工时定额制定中,准确性与平衡性不足、工作效率低等缺点,促进工时定额标准化,实现企业精细化管理。公司此次启用的计算机工时定额管理

系统软件,由比杰多媒体网络有限公司开发设计。通过调研公司使用需求,比杰公司将结合我司实际,开发建立定额标准管理、定额计算、产品数据管理、定额报表统计、实验数据分析等几大方面系统功能的标准模型,实现企业定额管理信息化。系统启动会上,公司总经理马波指出,公司自2007年相继建设启动ERP系统、CAPP、PDM系统,综合看来,生产管理效率得到提高,生产关系进一步理顺。工时定额管理与职工工时考核、工资收入休戚相关,更影响到生产作业计划、成本核算、人员编制等多方面问题,采用信息化管理系统,通过信息技术集成,建立工时定额标准,是企业走精细化管理道路的必由选择。(尹荣凤)

金鼎锌业QC小组注重现场验证

本报讯 3月21日,金鼎锌业公司组织6名QC诊断师,深入采矿二厂2400多米的井下生产现场,协助厂家查找改进点,选择课题,并对该厂2012年度QC课题开展情况进行了现场监督验证。2011年,金鼎锌业公司采矿二厂相关部门成立了2个QC小组,围绕本单位生产经营目标,从提高员工井下安全意识,提高采矿质量和设备运行效率,降低生产过程安全风险等方面开展了一系列改进活动,达到了较好的改进效果,共完成1个课题的结题工作。为进一步提升课题的实效性,拓宽QC诊断师

评审视野,激发广大员工参与企业创新和持续改进的积极性,公司今后将根据各厂开展情况,深入一线,每月定期组织QC活动骨干,从活动记录、资料查验、现场跟踪等方面开展现场验证检查工作,指导QC小组成员应用PDCA法则开展活动。2012年,金鼎锌业公司QC小组活动将在材料评审、现场验证和成果发布的基础上,更加强化现场检查、督促、指导力度,力争扎扎实实抓好QC小组活动。(杨德贤)

市场综合信息

一、动态

有色金属工业2011年生产情况 2011年,十种有色金属产量3438万吨,同比增长9.8%,比“十一五”平均增幅低4个百分点。其中,精炼铜520万吨,同比增长14.6%;原铝1806万吨,同比增长11.5%;铝465万吨,同比增长10.7%;锌522万吨,同比增长1.1%;镍18.5万吨,同比增长8.1%;锡15.6万吨,同比增长4.5%;铋19万吨,同比增长1.4%;镁66.1万吨,同比增长1%;海绵钛6万吨,同比增长11.8%。2011年,规模以上企业生产六种精矿金属含量825万吨,比上年增长18%,比“十一五”平均增幅高10.3个百分点。2011年,铜加工材产量完成了1028万吨,比上年增长17.8%;铝材产量完成了2346万吨同比增长3%。国内电解铝厂争相向深加工发展 在当前铝价持续低位并远低于成本价,市场需求又不佳的情势下,中国国内多数电解铝厂正朝铝深加工方向发展,以从铝加工领域取得利润。

一位河南电解铝厂消息人士透露,该公司已经将建成的铝板带生产线投入试车运行。他称,自去年9月份铝锭价格大幅下跌以来,公司便陷入巨大损失,生产每吨铝锭要亏1000元以上。即使3月市场回暖,长期看还是要靠深加工来改善公司经营状况。另一山西电解铝厂的消息人士也表示,公司铝板带项目已开工建设,预计今年就投入生产。据该消息人士透露,公司电解铝厂以运营几十年,当前也在亏损状态,但却不能减产或停产,而深加工则是谋求出路的很好选择。国内多数铝厂也正在建设或筹建铝板带、箔等下游加工项目,延伸铝产业链,增加高附加值铝制品。中国2011年10种有色金属产量3424万吨 中国国家统计局17日宣布,2011年中国10种有色金属总产量3424万吨,较上年增长11%。统计局称,去年12月份10种有色金属产量296万吨,较上年同期增长13%。但统计局没有说明上述有色金属的具体种类。



图片新闻 曲靖市委书记赵立雄到驰宏公司调研

3月13日,曲靖市委书记赵立雄(右三)率曲靖市委、市政府领导一行深入驰宏公司调研,对驰宏公司“十二五”发展规划用地布局、厂区内周边农民拆迁安置、产业链延伸等情况进行了了解。驰宏公司党委书记武佩雄陪同。公司副总经理周延熙就相关情况作了汇报。赵立雄要求各级政府,要全力支持驰宏公司进一步做强,要在用地、供水等方面提供优质行政服务,使公司放心、放手加快发展,扩大产能,延伸产业链,增加产品附加值,为曲靖经济社会发展做出更大贡献。(邢子晞)

红河州副州长聂明到建水产业集群调研 本报讯 3月5日,红河州副州长聂明到集团建水产业集群基地调研,建水县副县长阿红福、云铝涌鑫公司领导杨叶伟、王伟,以及红河州、建水县相关部门领导陪同调研。聂明深入车间实地查看了工程施工进度及设备安装调试完成情况,并仔细了解了项目供水、供电、园区道路及配套设施建设完成情况和项目投产准备情况。最后,聂明一行在杨叶伟的介绍下认真查看了项目整体规划及翻番工程土地贮备情况,他指出,建水县及红河州政府始终全力支持项目建设和试生产相关手续办理工作,希望涌鑫公司要精心组织,抓紧施工,力争早日建成投产创造更多的经济效益和社会效益。(汤其富)

芒市市长沙玉庄视察泓鑫公司工地

本报讯 3月19日,芒市人民政府市长沙玉庄、常务副市长岳太科率领芒市工业园区、发改委负责人及风平镇党政领导,到云铝泓鑫公司工地视察。沙玉庄市长一行在泓鑫公司总经理姚建军、副总经理武正君及鑫建安项目管理人员的陪同下,实地察看了芒市硅铝合金新技术推广示范项目场地平整工程中正在开展冲沟治理、治理难度大的Ne-6、Ne-10、Ne-15号冲沟情况,对已经全面推进的芒市项目场平工程的进展表示满意,认为冶金集团认真贯彻落实省委、省政府“项目上山”的要求体现了国企高度的政治责任感,是功在当代利在千秋的行动。沙市长认真了解了场地平整工程冲沟治理的情况后,对急需政府解决的有关问题进行了安排落实。同时希望泓鑫公司加快进度,力争在雨季来临之前完成冲沟治理,为项目的顺利推进打下良好的基础。(文凤)

二、行情

1、期货行情:		2、汇率行情:	
(2012年3月21日)		(2012年3月21日)	
上期所	收盘价	人民币基准	100外币兑本币
铝	16040元/吨	美元	633.72
铜	58900元/吨	欧元	841.67
锌	15630元/吨	日元	7.59
黄金	341元/克	港币	81.63
螺纹钢	4294元/吨	英镑	1008.55
线材	4299元/吨		
原油(纽约)	105.61美元/桶		

3、股市行情:



俞德庆到永昌硅业进行领导干部考核

本报讯 3月1日,云南冶金集团总工程师俞德庆率考核组到永昌硅业公司对领导班子和领导干部2011年的履职情况进行年终考核。俞德庆强调,永昌硅业公司要坚持“人无我有、人有我优、人优我特”的发展思路发展硅产业,坚定发展的信心。未来五年,太阳能光伏电池、国家基建等行业发展将对硅产品形成巨大需

求,永昌硅业公司要迎合市场需求,加强生产管理水平,突出还原剂替代实验等开展技术攻关,争取在市场大潮中以产品取胜。公司党委书记张安福代表领导班子作了2011年领导班子述职述廉报告。报告要求,广大干部职工要坚定信心,锐意进取,立足本职,确保公司2012年生产经营目标圆满实现。(杨元庆)

焦苏华考核研究院及技术中心领导干部

本报讯 3月13日,集团工会主席焦苏华率考核组到研究院、技术中心对2011年度领导班子和领导干部履行职责的情况进行考核。焦苏华强调,年度考核工作是激发各级班子强化大局意识、争创一流业绩的自觉性、主动性,加强对干部的管理与监督,推动集团的改革和发展的必要措施,大家要本着实事求是、客观

公正地做好评价工作,同时作为考核对象的领导班子和成员也要摆正心态,正确对待考核结果。院、中心党委书记李晓阳代表领导班子作年度述职和个人述职述廉报告,院长、技术中心主任、党委副书记谢刚以及试用期满的院、中心总会计师张艳梅作个人述职述廉报告。(都晓莉 王珏)

王洪江率队考核浩鑫公司领导干部

本报讯 3月6日,浩鑫公司召开干部职工大会,集团副总经理王洪江率考核组到公司就领导班子和领导干部2011年工作进行考核。王洪江指出考核工作对于落实职工群众对干部工作的知情权、参与权、选择权和监督权具有十分重要的意义。要求,广大干部职工要从大局

出发,从维护公司长远发展的角度出发,从关心集体、爱护干部的角度出发,实事求是、客观公正地做好本次考核工作,推动浩鑫公司更好更快发展。公司总经理高瑾、党委书记黄金海分别作了个人述职述廉报告。(董瑞)

张毅华到进出口物流公司考核领导干部

本报讯 3月20日,集团公司监事会主席、第九考核组组长张毅华率考核组赴进出口物流公司对2011年度经营、领导班子及领导干部履职、党建等工作情况进行综合考核和检查。会上,张毅华作了考核工作动员讲话,重点阐述了考核工作的重要性和必要性以及考核的内容、程序、方法,强调了考核工作的要求和纪

律,一是对领导班子及成员的评价要实事求是、客观公正;二是领导班子成员对同志们的意见和建议要有一个良好的心态,增强党性修养,正确对待,有则改之,无则加勉。公司总经理、党委副书记周鸿做了个人年度述职述廉报告。(贾春明)

(上接第一版)铜浮选活化剂、新型选择性好、捕收能力强的硫化铜矿捕收剂等技术上有专长,成为选矿药剂研发平台。

着力培养核心团队 冶研新材料公司是云南省首家通过科技部和中科院认证的“双高”企业,工程技术和管理人员的整体素质高,具有快速消化国外引进技术和开展研发与自主创新的能力。加上云南冶金集团整合的高级管理技术人员、面向全国公开招聘的工程、化工、电子等各类人才及聘请国内顶尖多晶硅研发、设计、生产技术、管理的专家学者作为项目开展的智力支持团队,多晶硅人才团队其整体能力突出,具有很强竞争能力。长期以来,世界先进的多晶硅生产技术被少数发达国家公司垄断,成系统、整体关键技术的引进根本不可能。项目建设初期,面对极小信息来源的国外先进多晶硅生产技术,冶研新材料公司的科技团队对技术进行搜寻、整合、集成和创新,为项目的成功投产夯实基础。三年来,经过不断的努力和积极的探索,同时通过校园招聘和社会招聘的方式,公司人才队伍结构不断优化,整体素质不断提高。截止2011年11月份,公司共有员工997人,其中正高级职称5人、副高级职称50人、中级职称80人,硕土学历33人、本科学历298人、专科学历491人,本专科以上人员占员工总数的82.70%。同时冶研新材料公司紧抓桥头堡建设机遇,充分利用与西南乃至全国各省市广阔的合作方向和发展空间,拓宽全球视野,吸引国际国内优秀人才的加盟,加强国际国内对外合作高端技术交流,将建立首席专家、首席工程师、首席技师制度,力争在“十二五”期

间培育一支拥有20名高级生产经营管理专家、95名中层管理干部、50名专业管理带头人、150名技术带头人、200名专业技能带头人等,具有较强自主创新能力的成熟创新团队。全力提升创新能力 “十一五”期间公司科技项目取得可喜的成绩。公司共承担纵向科技项目16项,其中云南省中小企业创新基金1项,云南省科技攻关1项,云南省省院省校科技合作3项,省院所技术开发专项基金10项,贷款贴息项目1项。内容涉及新技术、新工艺、新产品、新装备、自动控制、产业建设等。已鉴定或验收8项。获发明专利2项,实用新型专利6项,获云南省科技进步三等奖3项,云南冶金集团科技进步二等奖4项,发表论文81篇(其中核心期刊20篇)。1人获得集团“十一五”科技标兵、曲靖市科技创新功勋奖。

对于企业来说,提高竞争力最为关键的因素是提高科技创新能力。“十二五”期间,公司将依托硅材料研发中心,建设“云南省多晶硅产业化关键技术工程研究中心”及“云南省光子硅材料制备技术企业重点实验室”等科技研发平台,以“3000吨/年多晶硅生产线产能提升关键技术研究”等重大项目为依托,加强自主研发的力度,大力培育企业自主创新能。同时,努力探索完善科技体制,建立健全科技人员管理和激励制度,加强企业、企企等纵向的技术交流与合作。从工艺、装备、安全环保、节能降耗等方面全面提高创新水平,努力形成一批自有知识产权、科研成果和技术标准,不断扩大公司在行业内的影响力,不断增强冶研新材料公司的竞争实力。(冶研新材料公司)

冶研新材料公司中水使用工程进展良好

本报讯 3月31日前,预计两江口污水处理厂至南海子工业园区引用水工程项目将完成大部分项目施工。去年8月,受曲靖严重干旱的影响,多晶硅生产线被迫全面停产。公司多次与曲靖市政府、曲靖经济技术开发区协调,解决缺水问题。曲靖市政府先后由岳跃生市长主持召开专题研究开发区独木水库引(输水)工程相关问题的会议;张向明副市长主持召开《关于曲靖经济技术开发区抗旱应急工业用水专题会议》,会议决定立即启动两江口污水处理厂至南海子工业园区引用水工程项目,确保多晶硅尽快恢复正常生产。

公司硅料厂机能源部接到工作任务后,一是立即组织水处理车间、安环部相关人员进行水质分析、水量调查等前期工作;二是到驰宏公司了解两江口污水厂水源的使用情况;三是有针对性的到云南新立公司武定铁业分公司进行实地考察,并于去年12月29日提出一套完整的以机械加速澄清+无阀过滤器组成的《中水使用方案》,今年1月17日方案通过公司科技管理部的内部评审。目前,《中水使用方案》工程进展情况良好,1月30日,机能源动部按节前工作部署,将主设备土建基础图交建设项目部技术部审核;2月2日,工程管理部接到施工图,立即组织开展施工;2月9日,主设备完成商务、技术部分的合同谈判,设备进入采购期,预计3月31日前完成安装;2月10日,厂区内主供水管道完成设计;2月17日,主管材到货进厂;2月18日,施工单位进厂施工。为加快引水管线的建设,开发区把整个项目拆分成4个标段:截止到2012年2月22日,引水管线建设情况:1标段完成工程量的85%,4标段,完成工程量的47%,完成情况良好;2标段,完成工程量的10%,由于征地、土地开挖难度大等问题,1#、2#泵站按期完成难度较大;3标段,完成工程量的29%,由于到货数量不够,工期将受到影响。(李春橙 刘志刚)



昆明重工召开职代会

本报讯 2月27日,昆明重工一届四次职工代表大会胜利召开。来自公司12个分会的108名职工代表、25名列席代表参加大会。党委副书记杨家鹏主持会议。会上,昆明重工总经理马波代表行政向大会作了题为《凝心聚力 坚定信心 夯实基础 共创未来》的工作报告;党政办公室主任张晓东向大会报告了一届三次职工代表建议(意见)采纳实施情况;总会计师黄培向大会报告了公司2011年业务招待费使用情况;杨家鹏代表工会作了题为《搭建平台 凝聚智慧 为实现公司2012年经营目标作出新贡献》的职工参与民主管理工作报告;工会副主席林向红向大会报告了2011年《集体合同》、《女职工特殊权益保持专项合同》、《工资集体协商协议》执行情况。参会代表分成三个小组,重点对马波的行政工作报告进行了讨论。大家认为,报告客观、全面、务实,深刻分析了制约和影响公司生存发展的关键问题,所确定的2012年工作目标是经过努力可以实现的目标,符合公司加快发展的要求。大家在讨论中形成了包括抓好经营订货、加快建设重装基地,加强制度建设、降本增效、规范基础管理等多方面的工作建议。党委书记赵光德作了总结讲话。会上还签订了《工资集体协商协》,形成了大会《决议》(草案)。(尹荣凤)

昆明冶专获团省委“重点工作考核优秀单位”

本报讯 2012年伊始,共青团云南省委十二届六次全委(扩大)会在省工青妇干校隆重举行。中共云南省委副书记仇和出席会议并讲话。仇和强调全省各级团组织要进一步找准做好青年工作的着力点,更好地服务大局、服务青年,切实发挥好党联系青年的桥梁纽带作用,并与全省青年团干一同分享了他多年以来的工作经验。会上表彰了高校系统的“重点工作考核优秀单位”共有10个,“重点工作考核先进单位”共17个。昆明冶专团工委获“2011年度重点工作考核优秀单位”荣誉称号。“重点工作考核优秀单位”这一荣誉的取得,对推动冶专共青团工作的发展具有重要的指导意义,冶专团工委将进一步增强团组织服务党政中心工作和青年成长成才的能力,继续深化思想引领和成长成才服务两大战略任务,努力开创我校共青团工作的新局面,切实为学校发展作贡献。(昆明冶专)