

春风化雨聚人心 思想工作促和谐

——金鼎锌业公司“一对一”谈心活动纪实

近段时期以来，金鼎锌业公司组织开展“一对一”谈心活动，不断夯实“四群”教育工作基础，在各厂、各部门干部与员工之间，自上而下、广泛深入开展了旨在了解社情民意、沟通思想、理顺情绪、化解矛盾、维护稳定、促进发展的“一对一”谈心活动，有效搭建起了干群之间的“连心桥”，活动成效明显。

活动融入两个文明建设中发挥效用

在“一对一”谈心过程中，各厂、各部门紧紧围绕公司面临的原矿品位下降、有色金属价格低迷、原燃材料价格上涨、生产成本不断攀升的实际困难，以及如何应对困难和挑战，强化内部精细化管理，积极推进6S、QC活动，凝聚员工智慧，着力改进降低原辅燃料单耗、提高生产劳动效率、剔除劣质成本、减少返工率、缩短工期等问题点，通过接受员工合理化、金点子建议，让“一对一”谈心活动切实解决阻碍公司发展的突出问题，不断促进了公司两个文明发展。以更多的精力、更实的作风，解决好员工的实际困难和问题，调动了员工劳动的积极性、主动性、创造性。“一对一”谈心活动，已成为当前公司全面发展的“助推器”。今年，公司将重点推进工矿棚户区建设项目、二期建设项目，绩效管理新模式，QC小组活动；使公司步入快速良性发展轨道。

活动旨在转作风、走基层、见实效

公司各厂、部门采取了灵活多样的方式方法：有的厂开展“双深入三到个人”（深入基层、深入一线，公司政策宣传到个人、技经考核指标落实到个人、疑难问题解决到个人）的活动、有的部门开展“四百工程”（进百家门、知百家事、交百家友、解百家难）等活动。董事长、总经理多次深入生产一线，倾听员工合理化建议，针对员工提出的问题，要求相关部门立即解决，加大整改力度。在具体活动中，广大政工干部采取记“一对一”谈心日记、问卷调查、走访座谈、登台授课等方法，了解民意、答疑解惑，帮助一线员工解决乘车难、用电难、吃饭难、喝水难等实际困难，为员工办实事、办好事，扩大了“一对一”谈心活动效果。广大员工从实践中真切地感受到各级管理人员的工作方法变了、作风实了、形象好了。

活动着力营造和谐稳定发展环境

在“一对一”谈心活动中，公司十分注重理顺员工情绪、化解矛盾，坚持带着问题上、找准对象谈，谈出好效果。把化解矛盾、理顺情绪的重点放在排查出的工资合理分配、劳动防护用品发放、职工教育培训、管理人员作风问题等方面；把凝聚人心、激励斗志的重点放在班子建设、任用干部、绩效考核、搞好重点工程建设等方面，在干群之间建

起了“连心桥”。信访工作中，公司通过管理人员下访、排查不安定因素、第一负责人信访接待等措施，找准热点、难点和员工意见大的问题，反复认真解决，力求把问题和矛盾化解在基层，消除在萌芽状态，改变了过去上访率一直上升的局面。使工资分配不合理、员工有意见无处诉、有怨气没人受理的状况得以及时整改和矫正，促进了公司的稳定，确保了各项工作的顺利开展。

活动意在不断提升管理人员能力和水平

公司领导在活动中率先垂范，模范带头与班子成员谈心，与各厂、部门主要负责人谈心，经常深入车间，与一线员工、厂周边群众、科技人员一起论形势、教方法、谋良策，与员工交朋友，为当地群众排忧解难，逐渐拓宽了谈心视野，把谈心触角延伸到工作职能相关的地方。同时通过深入车间班组，面对面和员工打交道，广大党员干部不仅体察了民情，而且学会了新形势下做好员工思想政治工作的新方法；提高了政治业务素质；通过直接面对员工、触及矛盾，处置和化解一些热点问题，增加了基层干部处理复杂矛盾的能力；通过上矿山、进车间、下矿井广泛征求合理化意见和建议，找到了工作中存在的问题，明确了努力方向，丰富了工作思路，从而把员工的所思所想所盼体现到决策中去，达到了春风化雨聚人心的目的。（杨德贤）

图片新闻

巾帼风采 绚丽绽放

——集团各单位“三八”妇女节活动集锦



3月8日，云铝公司举行“庆三八、促发展、争贡献”表彰大会暨竞技活动。300余名女工欢聚一堂，共同庆祝自己的节日。公司副总经理马云彪到会并讲话。表彰会上，云铝公司对30名“优秀女职工”、13个“巾帼标兵岗”进行了表彰奖励。会后，来自各基层单位300余名女职工参加了“欢乐接力”和“女职工拔河”两个项目的比赛，并现场对前三名进行了颁奖。（沈家贵）



3月7日，龙陵县举行了一场热闹非凡的庆“三八”巾帼健康健身操比赛。永昌硅业公司派出了20名女职工组成的代表队参赛，荣获三等奖。代表队统一的服装、新颖的创意、协调优美的动作给观众留下了深刻印象，队员们尽情的展示着积极向上、朝气蓬勃的巾帼风采，赢得了观众的阵阵热烈掌声。（杨欢从）



3月9日，集团老干部处组织机关60余名离退休女职工到世博园欢度“三八”妇女节。女职工们漫步在花的海洋，喜上眉梢，尽情呼吸着大自然的新鲜空气，倍感心旷神怡。中午，大家相聚在世博瓜果园茶餐厅共进午餐，沉浸在节日欢乐、祥和的气氛中。（曾恒香）



3月6日，驰宏曲靖分公司工会举行了主题为“学技术赛技能、提素质展风采”女职工技术技能比赛。活动充分展现了女职工在公司发展中的良好精神风貌，丰富了女职工的精神文化生活。公司还举行了“我为企业做贡献”、“驰宏巾帼展风采”、“驰宏姐妹献爱心”等一系列“三八”节庆祝活动。（李泽英）



“三八”国际劳动妇女节到来之际，斗南公司工会特别邀请了平远医院的医生分别为斗南分矿片区和平远片区女职工举行了“女性健康知识讲座”。公司工会还组织开展了“五一巾帼标兵”评选、“三八”节慰问、游戏竞赛及女职工座谈会等活动，充分体现了公司对女职工无微不至的关怀，进一步激励了女职工们在各自的工作岗位上充分发挥“半边天”作用。（晴雨花）



为喜迎“三八”国际劳动妇女节102周年，永昌铅锌公司组织开展了纪念大会、“送知识、送健康”等主题活动，切实增强了女职工队伍的凝聚力和向心力。在女职工游园活动中，338名女职工兴致勃勃地投入到齐心协力、钓鱼、投篮高手等活动中去，现场充满了欢声笑语，“半边天”们美丽活泼的身姿和积极向上的精神风貌如花绽放。（杨凤转）



云新出（2011）准印连字第Y00233号

（内部资料 免费交流）

2012年 第10期 (总第114期)

YUNNAN METALLURGICAL GROUP

2012年3月15日 (星期四)

云南冶金集团股份有限公司主办

总编辑：胡忠坤

新立公司以科技为支撑 全力打造钛产业

——新立公司“十一五”科技工作综述

“十一五”期间，新立公司紧紧依靠科技进步谋求发展，紧密锣鼓实施产业转型。以构建资源节约型、环境友好型企业为目标，以技术引进、人才培养为基础，以科技创新为突破口，“高起点、高标准、高质量”的打造钛产业，取得可喜成绩。

科技项目稳步实施。“十一五”期间，新立公司电铝生产线实施易地技改所进行的技术创新《超长型电槽钢框架》技术获得实用新型专利授权；新技术《大极板铝电解精炼新工艺及装备集成创新技术》获云南科学技术奖励科学技术进步类一等奖；《富氧顶吹一鼓风炉强化还原—大极板、长周期电炼铝新工艺及产业化》获国家科学技术进步奖二等奖。转入钛产业开发建设后，新立公司坚持各生产线引进国内外先进技术与消化、吸收、自主创新相结合，优化技术和设备方案，改进原有技术，研发新技术，着手研发具有自主知识产权的专有技术，取得了阶段性的成果。“十一五”期间，公司共承担科技项目14项，其中包括国家发改委项目2项、国家科技部4项、省科技厅3项、省工信委1项、昆明市科技局3项、西山区经委1项，共计获得科技专项经费补助1.2亿元。申报钛领域发明专利4项（其中3项目前已授权），实用新型专利1项（目前已授权）。

创新平台不断拓展。公司建立了以技术中心为核心的科技创新体系，完善了科技计划项目管理制度；同时以科技计划项目为纽带与多家科研院所合作，实现了自主研发与引进吸收并重。并以科技项目为纽带，与国内外多家院所、机构建立产、学、研结合的长期合作关系。与云南大学开展了氯化法钛白粉包膜技术的创新研究，与长沙矿冶研究院开展了酸浸制备人造金红石技术研究，与昆明理工大学、四川大学合

作开展了微波干燥高钛渣、石油焦、氯化钠的技术研究等。随着项目的不断推进，与高校院所的合作还在不断加强，公司将继续借助院所丰富的科研资源，解决生产、建设中的实际问题，提升企业竞争力。

体系制度健全完善。公司以持续提高企业的自主开发能力，使公司成为技术开发与技术创新的主体，组建了技术中心，建立了《云南新立有色金属有限公司科技项目管理办法》、《云南新立有色金属有限公司科技成果转化奖励办法》等一系列科技管理制度。大力推进以技术中心为核心的技术创新体系。紧紧围绕化工、冶金、金属材料加工和分析检测等专业的重大关键技术，全面提高公司的技术创新能力，促进钛产业的全面建设和协调发展。公司技术中心还将建立高效的运行机制和科学的研发体系，配置成套、齐备的先进仪器设备，进行钛冶金、化工、金属材料加工等领域的新技术和新产品开发，可完成从小试到中试的系统性研究，保证各科技项目顺利高效的转化。

科技人才不断优化。公司针对员工年轻化的特点，一方面高薪聘请了30位国内高钛渣、钛白粉、海绵钛方面的专家参与技术工艺的建设，同时带动年轻人员的成长；另一方面与TZMI等国外公司积极联系，请国外专家为各项目进行各项技术指导。通过专家的指导，人才队伍的年龄、专业结构得到了一定程度的优化，后备队伍建设取得了一定的成效，整体素质有了一定的提高。建立企业高层培训机制，联系高校、研究院有计划、有步骤地开展企业家管理、创新、业务等方面的培训，邀请行业专家、教授作为我公司的常年技术顾问和首席专家，定期对技术骨干进行培训。鼓励、吸引高校到公司建立研究工作站、大学生实践基地、产学研实训基地等机构。（下转第二版）



本报讯 3月9日，省委第七巡视组组长毛义强率队到集团调研。巡视组围绕对省国资委领导班子和主要领导的评价，对完善国资监管体系、产业政策、国企改革、转型升级意见建议等与集团领导班子成员进行了个别谈话，并就企业改革发展等情况进行了座谈。座谈会上，集团董事长、党委书记董英从集团基本情况和生产经营、产业建设、深化改革、科技创新、管理创新等方面向巡视组进行了详细汇报，并指出集团“十一五”实现了全新发展，“十二五”发展开局良好。围绕如何贯彻落实省第九次党代会精神和抢抓桥头堡建设机遇，他汇报了集团推进主导产业建设、加快服务业发展等方面的思路和措施，并提出了有关建议。董英强调，集团有信心、有决心加快改革发展步伐，力争实现“三年倍增、五年千亿”目标，努力建设具有可持续竞争力的国际矿业公司。在听取汇报后，毛义强对集团各项工作给予了肯定。他认为，冶金集团把革命胆略和求实精神结合起来，实现了快速、科学、健康的发展。他指出，企业要获得持续健康稳定发展，必须加强六大支撑保障体系建设，即资源支撑、人力支撑、制度支撑、科技支撑、文化支撑以及社会资源支撑。（范瑶瑶）

省委第七巡视组到集团调研

万盛公司500KA电解铝用 阴极炭块一次性试车成功

本报讯 2月29日上午9时，随着巨大的机器轰鸣声，阵阵掌声的响起，万盛公司500KA电解铝用阴极炭块一次性试车成功。公司副总经理周昌贤、党总支书记阳可斌及各主要部门科室负责人亲临现场，共同见证了这一重要时刻。

500KA电解铝用阴极炭块目前在国内仅有宁夏鑫炭素、贵州铝厂炭素两家企业具备生产能力，万盛公司500KA电解铝用阴极炭块的成功试车成为继以上两家企业后国内第三家具备500KA电解铝用阴极炭块生产能力的企业。为应对电解铝行业近年来呈现出铝电解槽大型化的发展趋势，公司通过成立技术攻关小组不断对加工设备进行自主技术改造，相继完成了自主生产186KA、250KA、300KA、420KA、500KA电解铝用阴极炭块的生产，合理解决了制约公司生产的瓶颈，为实现公司2012年及“十二五”发展目标打下坚实基础。（徐跃强 范燕梅）

PDAC国际矿业大会 驰宏公司参加加拿大

祁鸣专题介绍塞尔温项目

本报讯 3月4日至7日，集团公司副总经理祁鸣率驰宏公司领导陈进、王峰、何吉勇，进出口物流公司总经理周鸿以及驰宏加拿大公司执行副总裁雷云、黄适等参加了在加拿大多伦多举行的第80届加拿大勘探开发者协会年会（PDAC）。

会议期间，驰宏公司领导拜访了国土资源部副部长、中国地质调查局局长汪民一行；与中国驻加拿大大使馆就劳工问题、投资环境等问题进行了广泛的交流；与育空政府经济发展部相关领导举行了会谈，就塞尔温项目当前的进展、项目目标及目前项目在基础设施、道路、驰宏技术人员派遣等问题交换了意见；还与中投、中国国际金融有限公司、TD投行、TECK资源公司领导进行了会谈，寻求双方在项目投融资、精矿贸易方面的合作机会。

祁鸣在中加矿业投资论坛上介绍了塞尔温项目，与国内外同行分享了驰宏公司投资加拿大的经验和遇到的问题。他认为，对经济和政策环境的相对陌生是初涉海外矿业市场的中国企业面临的巨大挑战，学会如何控制风险，选择合适的项目与合作伙伴，探索一种合作各方均认可的公司或项目管理方法是取得成功的关键。他期望加拿大政府进一步完善基础设施建设，对外国投资者进入加拿大提供更多友好、便利的投资政策。陈进在驰宏公司承办的中加矿业投资论坛招待会上介绍了驰宏在过去几年严峻复杂的国际经济形势下，生产和销售仍保持了良好的发展势头，提出计划到2015年，新增铅锌金属保有储量国内1000万吨、国外1000万吨，铅锌精炼产能达到100万吨，实现销售收入过300亿元，利润总额过15亿元。

PDAC是由加拿大勘探开发者协会组织的全球公认具有国际权威的、规模最大的全球性矿业大会。自1932年第一次举办以来，已连续成功举办79届。由来自世界各地的矿产勘查开发人士、矿产投资公司、矿产贸易公司、设备公司、政府代表等人士齐聚一堂，共同商讨国际矿业未来发展趋势及机遇。本次大会会有超过100多个国家，近3万名来自世界各围矿业公司、投资公司、政府机构等企业代表参会，展位数超过一千个。驰宏公司也在本次大会上布展，旨在全面宣传驰宏公司在矿业界的地位及影响力，以及与加拿大塞尔温资源有限公司成功合作的第一个海外项目——塞尔温项目。（朱丽）

集团举办首批有色行业职业技能鉴定考评员培训

本报讯 2月28日,集团举办首批有色金属行业职业技能鉴定考评员培训。集团副总经理周昌武,中国有色金属工业人才中心总经理丁跃华出席开班仪式并讲话,集团所属企事业单位126人参加了培训及考核。组织人力资源部副部长袁明喜主持开班仪式。

周昌武强调,在集团“十二五”发展规划有序推进的重要时期,加快各类人才队伍建设是集团面临的一项重要而又紧迫的任务,培养和造就一支具有丰富工作经验和熟练操作技能人才队伍是集团打造千亿企业的重要人才保证。职业技能鉴定作为高技能人才培养的重要渠道之一,近年来在集团的技术人才队伍建设中发挥了重要作用。考评工作是职业技能鉴定工作的核心,考评员的工作质量直接决定着鉴定工作的质量,此次培训充分体现了集团对加强职业技能鉴定考评员队伍建设和大力培养职业技能人才的高度重视。他要求参加本次培训的考评员一是要明确责任,坚持原则,认真履行考评员职责;二是要加强学习,勤于钻研,不断提高业务素质;三是要立足岗位,带好队伍,为集团

培养高技能人才做贡献。

丁跃华表示,冶金集团此次组织的考评员培训开创了行业特有工种技能人才培养的新局面。他要求参训学员一是要加强学习,不断提高职业技能鉴定的工作水平;二是树立良好的职业道德,做到公平、公正、公开,按照考评员的工作标准开展鉴定工作,秉公办事,杜绝不良风气;三是各单位领导要重视本单位的职业技能鉴定工作,大力支持考评员开展工作,为加快本单位技能人才的培养做出贡献。

参加本次考评员培训的共有来自集团所属13个单位的126人,申报工种涵盖了铅电解工、铝用炭素、铝加工、井下采矿工、湿法冶炼工、火法冶炼工、多晶硅制取工、硅冶炼工、钛冶炼工、水压机锻造工、电工仪器仪表工等集团五大产业及装备制造业的近60个工种。经过两天的紧张培训和考核,共有33人通过高级考评员考核,93人通过考评员考核,申报材料及考核结果上报国家人社部审批后,即可获得正式考评资格。

(王星 唐云)

图片新闻



2月28日,云南省招商局局长杜勇,项目开发处处长龙明三,国内二处处长刘宇晖等在文山州相关领导陪同下到文山公司调研。调研组听取了公司项目建设概况、工艺流程以及公司十二五规划等方面介绍,并参观了项目建设现场。

(依继嫣)

昆明冶研院荣获“云南省优秀工程勘察设计奖”一等奖

本报讯 近日,由昆明冶金研究院工程设计部负责的《转炉钢渣深处理技术开发及示范工程》荣获2011年度“云南省优秀工程勘察设计奖”一等奖。

转炉钢渣深处理技术开发及示范工程是以生产建设循环经济模式为理念,即“资源—产品—废弃物—再生资源”的反馈式循环过程,以尽可能小的资源消耗和环境成本,获得最大的经济效益和社会效益,从而使经济系统与自然生态系统的物质循环过程相互和谐,促进资源的可持续利用。此项目以钢渣磁选精矿的高

附加值利用、钢渣磁选尾矿活化和钢渣处理产品的深层次应用为研究对象,运用尾渣活性化、精矿作为烧结配料是该技术的两个创新点,在钢渣选别过程中通过磨矿和添加药剂等手段提高尾渣的活性,将其作为建材行业混凝土掺合料、混凝土集料等,极大的提高了钢渣综合利用技术水平,缓解了因钢渣排放所引起的土地占用、环境污染及资源浪费等问题。目前,该项目已成功运用于昆钢本部及红钢,获得良好评价。

(张向阳)

四规划项目落户昆明有色院

本报讯 近日,昆明有色冶金设计研究院通过经营部与市政总图近三个月的共同努力,实现了在玉溪市一系列的规划项目中中标四个项目,分别是华宁磷化工循环经济特色园区总体规划修编、研和工业园区总体规划修编、玉溪经济开发区总体规划修编、玉溪经济开发区冶金铸造机电产业园控制性详细规划。

昆明有色冶金设计研究院自2005年进入玉溪地区以来,截至目前,已承接了玉溪6个工业园区的规划及部分园区道路设计,范围涵盖了玉溪市红塔区、峨山县、新平县、江川县、华宁县等县区,成绩突出。今后,昆明有色冶金设计研究院上下将团结一心、再接再厉,争取在2012年取得更大收获!

(刘瑜)

(上接第一版)为公司输送多方面的优秀年轻科技人才,培养技术骨干,增强公司承接和运用新技术的能力。逐步形成了一支包括2名云南省科技创新人才,2名享受省政府津贴技术专家的人才队伍,依托于科技计划项目的实施培养了一批技术骨干,科技人才的数量占到了职工总人数的33%。

“十一五”期间,新立公司的主要任务是项目建设,科技创新工作主要围绕技术攻关的科技计划项目开展,承担了国家和地方的大量科技计划项目,大部分项目还处于在研阶段,科技成果也还未凸显。“十二五”期间,随着公司各大建设项目的逐步竣工,将迎来一大批科技项目的结题验收,一大批自主知识产权、科技创新工作将全面展开,科技工作将在“十一五”的基础上迈上一个新台阶。

(新立公司)

驰宏“铅锌硫化矿废水减排与循环利用”课题通过中期评审

本报讯 3月1日,中国有色金属工业协会在北京组织专家对“十一五”国家科技支撑项目“金属选矿污染物减排及资源化利用关键技术研究”中的驰宏公司“铅锌硫化矿选废水减排与循环利用关键技术研究”课题中期执行情况进行了评审。在听取课题组汇报,审阅了中期检查报告,通过质询和讨论,专家组一致认为,课题执行情况优秀,同意通过中期评审。

该课题开发出铅锌硫化矿选废水分质分会用浮选技术、优化节水高浓度

浮选技术和末端选矿废水的臭氧生物活性炭处理技术、水解酸化+BAF技术和Bio-T好氧生化处理技术。目前,发表论文4篇,申请专利2项。

该课题完成后,将建成5000m³/d选矿废水处理回用示范工程,工程可以通过部分废水分质回用,剩余部分作轻度或深度处理后回用,达到废水零排放,水循环利用率提高到80%-90%,每年减排8-12万吨水,对国家的环保事业有着重要及深远的意义。

(邢子晴)

积极推进技术创新、制度创新、管理创新,不断提高自主创新能力和创新能力。2008-2010年,公司累计投入研发经费超过5亿元,共承担了7项省级以上科技计划项目,获得各级政府科技扶持经费5100余万元。公司内部科技项目立项42项,5项技术攻关项目荣获省部级科技进步奖励,其中一等奖2项,二等奖2项,三等奖1项;13个科技项目荣获集团公司科技进步奖励,其中一等奖3项,二等奖3项,三等奖7项。

科技成果的系列化应用,进一步确立了公司在行业内的技术竞争优势。通过自主研发,截止目前,公司共申请专利130项,拥有102项授权专利,其中发明专利13项。

(文加金)

云铝公司顺利通过高新技术企业复审

本报讯 近来,经国家高新技术企业认定管理工作领导小组办公室审批,云铝公司顺利通过高新技术企业复审,有效期为2011年9月29日至2014年9月29日。这意味着公司未来三年将继续享受国家关于高新技术企业的优惠政策。

高新技术企业认定资质条件要求的是全方位的综合能力,包括技术水平、管理水平、服务水平、人员构成、经营业绩、资产状况等多个要素,所以高新技术企业获得认定(复审),有利于公司加强自身建设,全面提升管理、技术、经营能力,支撑公司的可持续发展。

公司自2008年12月被认定为高新技术企业以来,持续加大科技创新投入,

来自生产一线的消息

云铝公司阴极炭块磷生铁浇铸合格率达99.8%

本报讯 截止2月份,云铝公司修造厂在阴极炭块磷生铁浇铸项目工作中,全体干部职工本着“不干则已、干必干好”的工作作风,迎难而上、勇挑重担,实现400KA槽阴极炭块磷生铁浇铸成品块2459块(合计102台),为涌鑫公司加工阴极钢棒9318根(合计97台),已有阴极炭块2539块发往涌鑫公司。

此条生产线,云铝公司于2011年2月正式立项,5月份转入设备安装、调试阶段,通过近2个月的努力,7月1日首块400KA槽阴极炭块浇铸成功。此

后,在试生产期间,修造厂炉修车间党员干部齐心协力、任劳任怨,在确保槽大修及涌鑫项目其它工作顺利开展的同时,经常加班加点,有时一干就是24小时,反复讨论、探索阴极炭块磷生铁浇铸新工艺和新方法,不断拟定和完善浇铸操作规程,在较短时间内完成既定目标,取得实效。

云铝公司修造厂阴极炭块磷生铁浇铸项目浇铸合格率由最初的76%提高到了目前的99.8%,2月份产量突破500块,为公司发展及涌鑫项目建设工作做出了积极贡献。

(陈莉萍)

荣达选矿二厂检修新突破

本报讯 3月,荣达公司选矿二厂投产前的大检修工作已过半有余,公司上下团结协作、奋力拼搏,克服新巴尔虎右旗的恶劣天气,初步完成生产流程设备零部件维修及更换的一期任务。

期间,一次次激情检修奋战的浪潮融汇出一个又一个检修奇迹。特别是历时20小时的球磨机安装衬板工作,二厂工人用时间和汗水表达他们对公司对造厂工作的热爱。3月3日,厂领导及吋召开班组长检修会议,总体部署球磨机安装衬板任务。强调安装过程中的安全问题,严守劳动纪律,要求对执行此次安装任务的检修人员进行合理搭配,务必以最短的时间完成此项工作。3月4日、5日,球磨机衬板安装小组轮番进入车间,3人在球磨机内排列和组裝衬板,

2人在球磨机外运送衬板并辅助球磨机内人员拧螺丝。球磨机里的空间非常狭小,工人没有任何机械化工具,仅靠手中的钢筋棍安装球磨机的端衬、格子板、中心衬和桶衬,汗水早已湿透了泥泞不堪的棉衣,但工人们没有一丝松懈,仍鼓足气力挪动着一块块衬板。厂领导始终身居一线指挥作战,他们的身体力行也大大的鼓舞了工人门的士气,看着那密密麻麻的螺丝孔陆续插满螺丝,工人脸上再一次洋溢开心的笑容。

3月6日正午,荣达选矿二厂用时20小时,完成4台球磨机,共562块衬板(包括斜楔)、1172套螺丝(套)安装拧紧工作,至截稿前,荣达选矿二厂球磨机所有检修任务全部结束。

(肖剑)

赵永生率队考核云铝领导干部

本报讯 2月28日,集团公司党委副书记、纪委书记、副总经理、集团第二考核组组长赵永生率干部考核组到云铝公司对领导班子和领导干部2011年度履职情况进行考核。云铝公司及各控股子公司党政领导班子成员、中层干部代表、专业技术人员代表、管理人员代表及职工代表共137人参加了考核会。云铝公司党委书记、副总经理邓传宏主持会议。

会上,赵永生首先对考核工作做了动员讲话。他指出,集团党委高度重视领导班子和领导干部年度考核工作,此次考核采取领导个人述职、民主测评、满意度调查、个别谈话等定性定量综合评价方式,全面、客观、公正地对班子和班子的年度工作进行考核,考核结果将运用到领导干部的薪酬兑现、干部的选拔任用和干部的日常管理等工作中。他强调,这次年度考

核工作时间紧、任务重、要求高,到会人员要充分认识到考核工作的重要性和必要性,从大局出发,从维护公司长远发展的角度出发,从关心集体、爱护干部的角度出发,实事求是、客观公正地做好评价工作。领导班子成员要有一个良好的心态,把考核作为鞭策和促进工作的重要方式,要客观正确对待同志们提出的意见建议,对存在的问题和不足,要做到自觉剖析原因,深挖思想根源,积极整改落实,从而达到推动和促进工作的目的。

云铝公司总经理、党委副书记丁吉林作了个人述职述廉报告。与会人员现场填写了民主测评表、满意度调查表,对公司领导班子各项工作开展情况进行了民主测评。测评会后,考核组与38位干部职工进行了个别谈话考察。

(姚婷)

周强率队到斗南公司考核领导干部

本报讯 3月6日,集团副总经理周强,机关党委副书记王德兴一行到斗南公司对2011年度经营业绩、领导班子建设和领导干部履职、党的建设等情况进行综合考核和检查,并召开了考核工作会。公司领导、建锰主要党政领导、中层干部、职工代表共112人参加会议。会议由公司党委书记张承贵主持。

会上,周强作了动员讲话。对此次考核工作的重要性及必要性以及考核工作的内容、程序、方法作了详细的介绍,并对相关工作和纪律提出了严格要求:一是实事求是、客观公正;二是增强党性、正确对待;三是严肃纪律、加强监督。

希望大家发扬求真务实的作风,认真负责地做好各项工作,推动斗南锰业公司更好更快发展。

公司总经理王运正作了述职述廉报告。他从公司的生产经营、项目、上市、双建、廉政建设等几个方面对公司2011年的工作进行了全面、客观的总结,提出了存在的不足、改进措施以及需要集团给予帮助解决的问题。

会议进行了民主测评和满意度调查。参会人员对公司领导班子和领导干部进行了民主测评。会后,考核组与领导干部和职工代表进行了个别谈话,听取意见及查阅相关资料台账。

(晴雨花)

新立公司今年各项任务清晰明确

本报讯 3月4日至6日,新立公司召开工作会、党委工作会暨第一届十四次职工代表大会。集团总工程师俞德庆,组织力资源部组织处处长金自钰出席会议。新立公司纪委书记、工会主席闻均章主持会议。

会议认真总结了公司2011年的生产经营工作情况,深入分析了存在的问题,安排部署了2012年的工作思路和要点。会议指出,2012年,新立公司要统筹项目建设与生产(试生产)的关系,夯实管理基础,抓好队伍建设,确保安全,努力实现项目建设目标;全面完成海绵铁、钛白粉项目工程建设,打通海绵铁、钛白粉工艺,实现全流程试车目标,武定分公司力争实现盈利。

会议回顾了总结了公司2011年党委工作情况,进一步强调指出,2012年,公司党委要突出抓好

五个方面的重点工作:一是围绕中心抓党建,切实发挥党组织的政治优势;二是加强干部管理,不断增强各级领导班子和领导干部推动公司科学发展的能力;三是以企业文化建设融合创新为重点,不断提升企业发展的软实力;四是严格落实党风廉政建设责任制为重点,不断加强企业党风廉政建设和反腐倡廉工作;五是和谐企业建设为重点,不断聚合企业发展的向心力。

俞德庆在讲话中对新立公司当前和今后一段时期的工作提出了四点要求:一是统一思想,坚定信心,着力加快建设发展步伐;二是明确目标,全力以赴,确保拉通试生产;三是开放合作,整合资源,着力做好技术研发攻关;四是加强和改进党的建设,党政工团齐心协力加快发展。

会上,与会职工代表对公司领导班子及成员进行了民主评议和满意度测评。会议通过民主投票的方式选举产生了职工监事,审议通过了《集体合同》、《女职工特殊权益保护专项集体合同》等。公司领导与各分公司、分厂及相关部门签订了目标责任书。

(李江)

兴安云冶公司组织机构调整促转型

本报讯 2月23日,兴安云冶公司召开2012年干部大会。公司领导宣布了公司组织机构调整及干部任用调整的相关决定,并就此次机构调整的原因、特点作了讲话。公司领导、车间副主任以上管理人员32人参加会议。

针对此次组织机构的调整,公司总经理黄云东对各级管理干部提出要求:一是政治思想要过硬。领导干部要加强自身修养,认真履行职责,发挥排头兵作用,努力实现工作目标;二是要发扬吃苦耐劳、无私奉献精神。在工作中充分发扬特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的精神。三是要切实加强自身学习。着力提高政治业务素质,忠诚履行职责使命,丰富和充实专业知识,增强实际本领。四是要把安全环保工作作为

公司的首要任务。坚持不懈地加强安全环保工作,提高员工安全环保意识,增强安全环保工作的紧迫感和使命感。会议还对各部门2012年重点工作作了明确安排和部署。

党委副书记陈学良要求管理干部正确对待此次机构调整:一要加强队伍建设,勇挑重担,抓好管好带好队伍,以身作则、率先垂范。二要加强作风建设,促进廉洁从业,加强自身学习,注重个人品质,提升自身党性修养,牢固树立正确的人生观、价值观、权力观和利益观,做到职工认可、组织认可。三要发挥基层党组织战斗堡垒作用。党政干部凝心聚力搞好生产的同时,开展各项活动,丰富职工业余生活,让员工真切感受到大家庭的温暖。

(蒋晓菊)

本报讯 3月6日,集团2012年离退休工作暨“老有所为”“双先”表彰会在昆明召开。省委老干部局副局长施均美,集团公司党委副书记、纪委书记、副总经理赵永生,副总经理周昌武出席会议。集团副厅级以上部分老领导、集团各单位分管离退休工作的领导、受表彰的“双先”代表、离退休工作部门相关人员120余人参加会议。集团组织人力资源部部长尹立新主持会议。

会上,施均美传达了全省老干部工作暨“双先”表彰会精神,对云南冶金集团在离退休服务管理工作方面取得的显著成绩给予了充分肯定,对集团组织人力资源部老干部处被省委组织部、省委老干部局、省人力资源和社会保障厅评为全省老干部工作先进集体表示祝贺。周昌武作了《以人本服务为先,总结经验夯实基础,进一步做好新形势下集团离退休服务管理工作》的工作报告,报告从六个方面回顾总结了2011年集团离退休服务管理工作,部署安排了2012年工作。

赵永生代表集团党委从要更加重视落实老同志的两个待遇、要更加重视丰富老同志的文化生活、要更加重视发挥老同志的积极作用、要更加重视服务老同志的能力建设等四个方面强调了做好离退休服务管理工作的重要性。他指出,集团党委历来高度重视离退休工作,始终把离退休工作作为大事来抓。各单位要更加重视做好新时期的离退休工作,努力形成党委统一领导、行政大力支持、职能部门负责牵头、各方面密切配合的工作新格局。广大离退休工作者要继续发扬全心全意的实干精神、任劳任怨的奉献精神,为提升集团整体离退休工作水平做出新的贡献。

会议表彰奖励了集团离退休“老有所为”先进集体和先进个人、离退休工作先进集体和先进工作者,以及荣获2011年度集团离退休工作目标管理责任制优秀单位的单位和个人。先进集体和个人代表驰宏公司李春梅、集团社保马办阮丽菊、冶金研究院宗萍、昆明有色院程开亚、云铝公司甸乘瑞、昆明治专蓝文秀、澜沧铝矿公司杨德华等分别从不同角度介绍了各自的先进经验。尹立新代表集团公司与15家单位签订了2012年度离退休工作目标管理《责任书》。

(马晋荣)



图片新闻

3月5日,涌鑫公司团委组织开展“3·5”学雷锋活动。公司团委组织团员青年对厂区门口、单身公寓宿舍楼、员工食堂周围的绿化带进行了整理和清扫。电解厂团总支22名团员青年突击队对铝合金材加工项目施工现场进行钢管、模板拆卸堆放活动,共拆卸堆放钢管、模板约8吨。

(朱芸)

践行“四群”教育工作

浩鑫公司组织启动“四群”教育工作

本报讯 3月1日,浩鑫公司召开开展“四群”教育实行干部直接联系群众制度动员会。深入贯彻落实省委第九次党代会和集团公司开展“四群”教育实行干部直接联系群众制度动员大会精神,公司领导及各单位、部门负责人共23人参加会议。

会议指出,群众工作是党的全部工作的基础,是我们党的政治优势,是我们开展一切工作的出发点和落脚点。在新的历史时期,加强干部“四群”教育实行干部直接联系群众制度,是进一步做好新形势下群众工作的重要举措,对于实现公司“十二五”宏伟目标,开创浩鑫科学发展新局面具有十分重要的意义。全公司各级领导干部要深刻认识开展“四群”教育的重要意义,深刻领会“四

群”教育的精神实质和根本要求,自觉贯彻群众路线,主动面向群众、热忱服务群众,迅速把思想统一到公司决策部署上来,进一步增强紧迫感和使命感。公司各级党组织要通过“学、查、改”等方式,认真开展“四群”教育,形成“四群”教育长效机制。

会议对公司各单位、部门开展“四群”教育实行干部直接联系群众制度工作进行了部署,成立了“四群”教育实行干部直接联系群众领导小组和办公室,强调要严格按照集团要求,把落实“四群”教育的各项行动同公司生产经营中心工作结合起来,确保取得实效。

(朱伦)

集团认真做好离退休服务管理工作